



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๒

(นายธวัช สุทธรังค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่จะได้รับ	๓
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๑๐
๕.ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการ	๑๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	
๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ	๓๑
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๗๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๘๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๒๙
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (อบจ.)	๑๕๘
บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ(สอชน./รพ.สต.)	๑๘๗
บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง (สอน./รพ.สต.) ลูกจ้างชั่วคราว	๒๔๑
บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง (สอน./รพ.สต.) พกส.	๒๕๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๕๓
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๒๕๖
ภาคผนวก	
๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๕๗
๒.รายงานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๕๘

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๐ ได้กำหนดให้ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุน การจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ” องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ของประชาชนให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าว คือ “เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี” พร้อมทั้งกำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านสาธารณสุข
๒. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการสร้างงาน
๓. ด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๔. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในจังหวัดพะเยา
๖. ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และนโยบายดังกล่าวให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นต้องอาศัย ทรัพยากรบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นสำคัญ ซึ่งถือเป็นกลไกหลักในการดำเนินงานให้เกิด ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งในด้านการวางแผน การปฏิบัติงาน และการพัฒนางานบริการสาธารณะให้ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และภารกิจขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยาที่มีความหลากหลายและเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัจจัยด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การเกษียณอายุราชการ การโอนย้าย การปรับโครงสร้างองค์กร และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ส่งผลให้ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบและเหมาะสม รวมทั้งเพื่อให้การบริหาร งบประมาณด้านบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โปร่งใส อันจะนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพและยั่งยืน

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งข้าราชการในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งระดับใด ให้ประเมินความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้นแล้วเปรียบเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. จัดทำไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งการปรับตำแหน่งเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้จัดตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันเข้าประเภท และสายงานเดียวกัน และจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีความยากและคุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเข้ากลุ่มตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๕ เสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๑๕ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๐ ในระหว่างที่ประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี้ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ เรื่อง ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพิ่มเติม

๑.๘ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยประกาศใช้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และได้ออกประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๙ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่องการกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๑.๑๐ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๑.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงาน และไม่ซ้ำซ้อน

๒.๑.๒ เพื่อกำหนดตำแหน่ง สายงาน และอัตรากำลังให้เหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ตลอดจนสามารถจัดสรรบุคลากรได้ตรงกับงานอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๒.๑.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งรองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์กรในอนาคต

๒.๑.๔ เพื่อวางแผนอัตรากำลังในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และบริหารบุคลากรให้เหมาะสม อันจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนของภารกิจ และสามารถให้บริการสาธารณะ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑.๕ เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

๒.๑.๖ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (ก.จ.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับความรับผิดชอบของส่วนราชการ

๒.๒ ประโยชน์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ทำให้ผู้บริหารและข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ และปริมาณงาน

๒.๒.๒ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีอัตรากำลังที่เหมาะสม และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งช่วยสร้างขวัญกำลังใจและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไว้ในองค์กร

๒.๒.๓ ทำให้สามารถวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๓ ปีได้อย่างเป็นระบบ และสามารถเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๒.๒.๔ ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคล ทั้งจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค อันนำไปสู่การวางแผนและการใช้ทรัพยากรบุคคลได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม

๒.๒.๕ ช่วยให้การบริหารและจัดสรรบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม ลดความซ้ำซ้อนของภารกิจและเพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๖ สนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และพัฒนาบุคลากร

๒.๒.๗ ช่วยควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบกฎหมายและเกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ มีคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ผู้อำนวยการกองทุกกอง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นกรรมการและผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วน และตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต ในส่วนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้วิเคราะห์ถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑.๑) ผลักดันให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีการพัฒนาเพื่อตอบสนองต่องานและภารกิจได้อย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ อีกทั้งสามารถให้การสนับสนุนต่อหน่วยงานของรัฐในภารกิจที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยต้องมีการปรับโครงสร้างการบริหารให้ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน กำหนดอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม รวมถึงพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๑.๒) ปรับกระบวนทัศน์และการจัดการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดวิสัยทัศน์ในการทำงาน มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม อันจะทำให้เกิดการพัฒนาในการบริการประชาชนให้ได้ผลสัมฤทธิ์สูงสุด

๓.๑.๓) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาใช้ในการพัฒนาองค์กรและ เชื่อมโยงเครือข่ายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นและให้บริการประชาชน

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดพะเยาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีการกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการภายในเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงภารกิจถ่ายโอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้าร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยกำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึงหลัก ดังนี้

๓.๓.๑ การจัดระบบชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงาน ในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบ ต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตราค่าจ้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบัน มีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบ ของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

การวางแผนอัตราค่าจ้างในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้กำหนดอัตราค่าจ้างในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้น ๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมา จะเป็นหัวหน้าฝ่าย และตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่งกำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับขั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ซึ่งประกอบด้วย

๑. เงินเดือน
๒. เงินประจำตำแหน่ง
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
 - เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
 - เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว

โดยนำเงินเหล่านี้ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่าย ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่าง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ของแผนอัตราค่าจ้าง โดยใช้หลักวิธีการคำนวณดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ มีผู้ครองตำแหน่ง ใช้อัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคุณ ๑๒ เดือน ส่วนตำแหน่งว่าง ใช้หลักการคำนวณโดยประมาณการเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งในระดับแรกบรรจุกับอัตราเงินเดือนขั้นสูงเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ รวมกันหารสองคูณ ๑๒ เดือน ส่วนการประเมินการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นให้ใช้อัตราเงินเดือนที่เพิ่ม ๑ ขั้น

๑.๑. กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง

(อัตราเงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของอัตราที่มีอยู่ปัจจุบัน) x ๑๒

๑.๒. กรณีตำแหน่งว่าง

(อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับแรกบรรจุ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ) x ๑๒

๒

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหารท้องถิ่น มีผู้ครองตำแหน่ง ใช้อัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคุณ ๑๒ เดือน ส่วนตำแหน่งว่าง ใช้หลักการคำนวณโดยประมาณการเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูงของระดับตำแหน่งนั้น รวมกันหารสองคูณ ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งอำนวยการและบริหารท้องถิ่นเป็นกลุ่มที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินอื่น จะคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายด้วย โดยนำเงินดังกล่าวคูณ ๑๒ เดือน ส่วนการประเมินการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นให้ใช้อัตราเงินเดือนที่เพิ่ม ๑ ขั้น

๒.๑ กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง

(อัตราเงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของอัตราที่มีอยู่ปัจจุบัน) x ๑๒

๒.๒ กรณีตำแหน่งว่าง

((อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ+ขั้นสูงของระดับนั้น) + เงินประจำตำแหน่ง+เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่ม(ถ้ามี)) X๑๒

๒

๓. ตำแหน่งลูกจ้างประจำ ใช้อัตราค่าจ้างในแต่ละกลุ่มในการคำนวณ กลุ่ม ๑ - ๓ โดยใช้หลักการเดียวกันกับสายวิชาการและสายทั่วไป

๔. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจใช้หลักการคิดจากวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้งเป็นหลัก ในการคำนวณ ส่วนประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นใช้อัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน

๕. กรณีบุคลากรถ่ายโอนที่ได้รับเงินอุดหนุน และพนักงานจ้างที่ได้รับการเงินจัดสรรไม่นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา แต่ระบุไว้ในแผนอัตรากำลัง เพื่อให้ทราบจำนวนและยอดคนปัจจุบัน

๓.๔ การวิเคราะห์ กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริง เหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้น ก่อนการคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบ การพิจารณาด้วย

- พิจารณางานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสายงาน
 - สอดคล้องกับส่วนราชการ / ส่วนงานนี้หรือไม่
 - มีการะงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
 - การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่
- พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า
 - ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
 - ไม่มีการะงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว / หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
 - การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี x ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

แทนค่า $230 \times 6 = 1,380$ หรือ ๘๒,๘๐๐ นาที

หมายเหตุ

๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ
๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง
๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง /๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น $1,380 \times 60$ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่มีปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าวอาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระหว่างปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๑. ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มหรือไม่

๒. งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้ในปัจจุบัน เพื่อกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี โดยได้มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาว่าแต่ละส่วนราชการจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังที่เป็นข้าราชการ พนักงานจ้างรวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเท่าใดแล้วจำแนกประเภท

๓. ตำแหน่งและระดับให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงานนั้น โดยรวบรวมปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ไปทั้งหมดเปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเวลาปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาที เทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จ กรณีมีเศษเกินกึ่งหนึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการ และพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่าหากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็น แบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กร และการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไป จะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างงานในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้น มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ตระหนักเสมอว่า การบรรจุแต่งตั้งคนที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละส่วนราชการ ล้วนเป็นเครื่องจักรสำคัญ ที่สามารถผลักดันให้ การทำงานสำเร็จในระดับตัวบุคคล เป็นตัวขับเคลื่อนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานบรรลุเป้าหมายได้

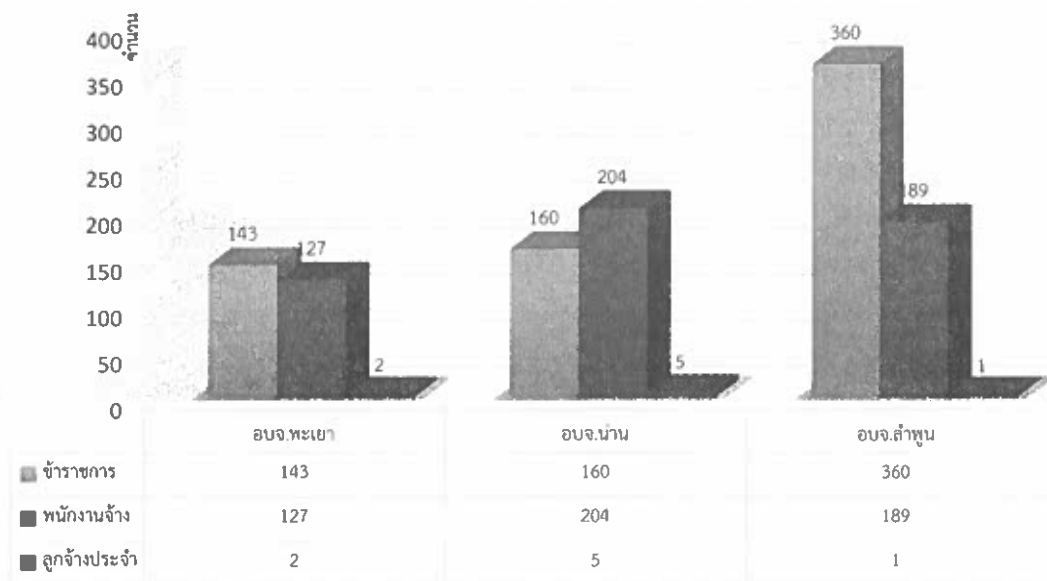
๓.๖.๒ การเกษียณอายุราชการ เนื่องจากในปัจจุบันหลายส่วนราชการมีข้าราชการที่มีอายุใกล้เกษียณเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุ

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบจ. ก. และงานการเจ้าหน้าที่ ใน อบจ. ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

เปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ใกล้เคียง และมี จำนวนหมู่บ้านประชาชน ภูมิประเทศ บริบทในลักษณะเดียวกัน

**แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลัง
กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง**



จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยากับองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีประชากรขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกันและเขตพื้นที่ติดต่อกันจะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา น่าน ลำพูน มีอัตรากำลังใกล้เคียงกัน เมื่อเทียบกับงบประมาณจะพบว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ตั้งงบประมาณในปี ๒๕๖๔ ไว้จำนวน ๕๖๐,๖๔๗,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ได้ตั้งงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ไว้จำนวน ๗๒๐,๐๖๓,๐๐๐ บาท และองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ตั้งงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ ไว้จำนวน ๖๙๐,๒๐๐,๐๐๐ บาท นั้น ในเรื่องของการกำหนดตำแหน่ง เมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสามหน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประมาณการรายรับขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจะเพิ่มขึ้น จากข้อบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ เนื่องด้วยมีการรับถ่ายโอนภารกิจ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๓.๘ ให้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยกำหนดให้ทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีการรอบแนวคิด โดยการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างองค์กร ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรอย่างรอบด้าน เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและงบประมาณขององค์กร รวมถึงเปรียบเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบริบทใกล้เคียงกัน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลัง แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็น ระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลด จำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่ง ในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิง การวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในลักษณะงานนี้ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลัง ในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจ กล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้ จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการ สำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้น การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่สามารถนำไปใช้ วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงระยะยาวส่วนราชการสามารถนำไปใช้ วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผล การจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา, ๒๕๖๔, หน้า ๖๐ - ๖๔)

ประเด็นปัญหา	ความต้องการแก้ไขปัญหา
ด้านเศรษฐกิจ	
๑. ขาดแคลนแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร บริหารจัดการน้ำไม่ดี ประสบภัยแล้งและน้ำท่วมซ้ำ ร้างระบายมีขนาดเล็ก และลำน้ำตื้นเขิน	๑. ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน/ภูเขา ขุดลอกลำน้ำ สร้างฝาย พัฒนาระบบชลประทาน สร้างอุโมงค์ระบายน้ำ
๒. ถนนเข้าพื้นที่การเกษตรเป็นหลุมเป็นบ่อ ขนส่งไม่สะดวก ไม่มีไฟฟ้าในพื้นที่เกษตร	๒. สร้าง/ปรับปรุงถนน (หินคลุก/คอนกรีตเสริมเหล็ก) ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อลดต้นทุนการผลิต
๓. สินค้าเกษตรราคาตกต่ำ ผลผลิตยังมีสารพิษ ว่างาน ขาดรายได้เสริม AEC ทำให้ต้นทุนสูงขึ้น	๓. หาดตลาด/สร้างตลาดกลาง ประกันราคาผลผลิต จัดตั้งกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมความรู้และฝึกอาชีพ
๔. โรคระบาดสัตว์และศัตรูพืช เช่น เพลี้ยกระโดดหลังขาว โรคขอบใบแห้ง	๔. ช่วยเหลือยาปราบศัตรูพืช ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้สารเคมีเกษตร
๕. แหล่งท่องเที่ยวมีสภาพทรุดโทรม	๕. ปรับภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยว

ประเด็นปัญหา	ความต้องการแก้ไขปัญหา
๖. ขาดเอกสารสิทธิ์ที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย	๖. สำรวจออกเอกสารสิทธิ์ให้แก่ราษฎร
๔.๒ ด้านสังคม	
๑. งบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนาสังคม การศึกษา และวัฒนธรรม	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
๒. ประชาชนขาดความรู้เรื่องอาเซียน (AEC) และภาษาต่างประเทศ	๒. ฝึกทักษะภาษาจีนและภาษาอังกฤษ
๓. ประชาชนติดสุรา บริโภคอาหารไม่ถูกสุขลักษณะ ไม่มีโรงฆ่าสัตว์	๓. ควบคุมการจำหน่าย รณรงค์ลด ละ เลิก สร้างโรงฆ่าสัตว์ในพื้นที่
๔. ยากจน รายได้ต่ำ มีภาระหนี้สิน	๔. ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ เพิ่มทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้
๕. ไม่มีโรงพยาบาลและสำนักงานที่ดินในพื้นที่	๕. จัดตั้งโรงพยาบาลและสำนักงานที่ดิน
๖. ปัญหาสุขภาพ ขาดบุคลากรสาธารณสุข ไม่มีสถานพยาบาลในหมู่บ้าน โรคระบาด (ไข้เลือดออก มือเท้าปาก)	๖. สร้างความรู้ความเข้าใจ เพิ่มบุคลากรสาธารณสุข
๗. ผู้สูงอายุ/ผู้ด้อยโอกาสขาดโอกาสทางสังคม ไม่มีผู้สืบสานวัฒนธรรม วิถีวัฒนธรรม ครอบครัวยุคใหม่	๗. ส่งเสริมอาชีพในท้องถิ่น เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ เพิ่มเบี้ยยังชีพ สร้างกิจกรรมสุขภาพจิต
๔.๓ ด้านสิ่งแวดล้อม	
๑. ขยะไม่มีพื้นที่จัดเก็บ	๑. บริหารจัดการขยะ สร้างสถานที่กำจัดขยะ/เตาเผาขยะ
๒. ประชาชนขาดจิตสำนึกรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	๒. ส่งเสริมจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
๓. บุกรุกป่า ขยายพื้นที่ทำกิน ทำไร่ข้าวโพด หางของป่าล่าสัตว์เพื่อจำหน่าย	๓. สนับสนุนกล้าไม้ อนุรักษ์ป่าไม้ สร้างจิตสำนึก ตั้งกลุ่มอาชีพ ปรามปรามผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง
๔.๔ ด้านความมั่นคง	
๑. ปัญหายาเสพติด	๑. อบรบ เข้าค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สกัดกั้น ปรามปราม สนับสนุนอุปกรณ์ จัดตั้งจุดตรวจ สร้างงาน/อาชีพ
๒. ภัยธรรมชาติ ลำคลองและตลิ่งถูกกัดเซาะ หน้าดินพังทลาย น้ำท่วม ภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย	๒. สร้างพนังกั้นน้ำ ปลูกลูกรังปาก ขุดลอก สร้างฝาย ปรับเส้นทางเกษตร เจาะบ่อนบาดาล ส่งเสริมปลูกป่า จัดหาอุปกรณ์กู้ชีพ

ประเด็นปัญหา	ความต้องการแก้ไขปัญหา
๓. ปัญหาการลักลอบหนีเข้าเมือง	๓. สกัดกั้นการหลบหนีเข้าเมือง
๔. ปัญหาการถูกหลอกลวงจากมิจฉาชีพ	๔. สร้างความรู้ความเข้าใจประชาสัมพันธ์ภัยจากมิจฉาชีพ
๕. ถนนสายหลักไม่มีไฟฟ้าส่องสว่าง เกิดอุบัติเหตุ	๕. ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างตามถนนสายหลัก
๔.๕ ด้านการบริหารจัดการ	
๑. ไม่มีสำนักงานขนส่งในอำเภอ	๑. จัดตั้งสำนักงานขนส่งในอำเภอ

จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน จึงวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยการวิเคราะห์ SWOT ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis)

๑.๑ จุดแข็ง (Strengths : S)

๑) เป็นเมืองที่มีวิวัฒนาการทางประวัติศาสตร์อย่างยาวนานและต่อเนื่อง ซึ่งเป็นต้นทุนในการส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ทุนทางสังคม และโครงข่ายกิจกรรมการท่องเที่ยว

๒) เป็นแหล่งผลิตทางการเกษตรปลอดภัย ที่สามารถพัฒนาไปสู่อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป เพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรที่มีมากของจังหวัด

๓) มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔) เป็นศูนย์กลางโครงข่ายโลจิสติกส์ เพื่อเชื่อมโยงไปยังพื้นที่ของจังหวัดต่าง ๆ และประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจในเขตอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (GMS) (BIMSTEC) (AC) และมีด่านบ้านฮวกที่ได้รับการยกระดับเป็นด่านถาวรที่ใช้เป็นช่องทางในการสนับสนุนการท่องเที่ยว การค้า การลงทุน

๕) เมืองครุภาคประชาชนหลายองค์กร ที่บูรณาการการทำงานร่วมกันในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นทำให้เป็นเมืองที่มีความสงบ ร่มเย็น ประชาชนอยู่กันด้วยความผาสุก ไม่มีปัญหาอาชญากรรมที่รุนแรง เพราะมีกลุ่มอาสาสมัครในพื้นที่ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย เช่น อปพร. ชรบ. สดบ. ฯลฯ

๖) ศูนย์กลางการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา ซึ่งสามารถสนองต่อการพัฒนาศักยภาพของคนในชุมชน ท้องถิ่น

๗) เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการแพทย์และการสาธารณสุขของล้านนาตะวันออก

๘) มีเครือข่ายของการทำงานในชุมชนอย่างเข้มแข็ง สามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่

๑.๒ จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑) การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ยังไม่เป็นระบบและไม่สอดคล้องสถานะแวดล้อมทางธรรมชาติทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการน้ำเพื่อใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่

๒) การบริหารจัดการจัดเก็บรายได้ยังไม่สามารถตอบสนองต่อข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ และข้อบังคับได้อย่างเต็มที่ทำให้ท้องถิ่นมีงบประมาณของตนเองไม่เพียงพอในการบริหารจัดการทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

๓) การพัฒนาข้อมูล งานวิจัย และองค์ความรู้เพื่อประยุกต์หรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรยังมีไม่เพียงพอ

๕) มีปัญหาทางด้านสังคมที่ต้องเฝ้าระวังซึ่งจะส่งผลกระทบต่อครอบครัวและชุมชน เช่น ปัญหายาเสพติด โรคเอดส์ พฤติกรรมเสี่ยงของเด็กและเยาวชน การฆ่าตัวตาย การบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และความรุนแรงในครอบครัว

๕) ประชาชนยังไม่ตระหนักในการรักษา และใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเท่าที่ควรส่วนใหญ่ยังใช้สารเคมีเกินความจำเป็น และยังไม่ปรับเปลี่ยนวิธีการในการทำการเกษตรก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนโดยรวม

๖) คนในจังหวัดพะเยา ไม่มีทักษะการใช้ภาษาที่สอง เพื่อรองรับการเป็นประชาชนอาเซียน

๗) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งการเผาพื้นที่ทางการเกษตร ทำให้เกิดทำให้เกิดปัญหาฝุ่นและควันพิษ PM ๒.๕

๘) ขาดการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวจังหวัดพะเยา

๙) ไม่มีโรงเรียนกีฬา เพื่อสร้างความหวัง ความฝันให้เยาวชน

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis)

๒.๑ โอกาส (Opportunities : O)

๑) โครงการพระราชดำริเอื้อต่อการสร้างความตระหนักให้กับประชาชนให้เกิดแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น โครงการพัฒนากวนพะเยา โครงการศูนย์เรียนรู้อ่างเก็บน้ำห้วยไผ่ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการหลวงปางค่า โครงการบ้านเล็กในป่าใหญ่ โครงการเกษตรที่สูงบ้านสันติสุข

๒) โครงการความร่วมมือ (GMS) (BIMSTEC) (ACMECS) (AC) ในการเสริมศักยภาพให้กับจังหวัดพะเยา ให้มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

๓) กฎหมายรัฐธรรมนูญได้กำหนดให้มีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น มีแนวโน้มในการกระจายงบประมาณสู่ท้องถิ่นมากขึ้น

๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างครอบคลุมทุกด้าน

๕) กระแสโลกาภิวัตน์ในเรื่องของการสร้างเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมทำให้วิถีชีวิตของคนในจังหวัดพะเยา ยังคงอนุรักษ์และรักษาไว้ให้ยั่งยืน

๒.๒ อุปสรรค (Threats : T)

๑) ขอกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ไม่เอื้อต่อการพัฒนา และไม่สามารถตัดสินใจได้ทันเวลา

๒) การจัดสรรงบประมาณจำนวนจำกัดและล่าช้า ทำให้เป็นข้อจำกัดในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ปัญหายาเสพติด และสิ่งแวดล้อม มีแนวโน้มของความถี่และความรุนแรงเพิ่มขึ้น แต่งบประมาณในการเตรียมความพร้อมและการป้องกันสาธารณภัยไม่เพียงพอ

๔) รายได้ต่อหัวของประชากร อยู่ในระดับต่ำ

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (SWOT)ของการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

จากการวิเคราะห์ (SWOT) ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคต เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายของผู้บริหารบรรลุตามที่แสดงไว้ ประกอบกับวิสัยทัศน์ที่กำหนด จึงวิเคราะห์ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็งจุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) ของการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและพัฒนาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้สอดคล้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ดังนี้

๑. ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis)

๑.๑ จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีจำนวนอัตรากำลังสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
๒. มีงบประมาณเพียงพอต่อการพัฒนา ส่งเสริม และเพิ่มศักยภาพบุคลากร
๓. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ ทำให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจและการประสานงาน
๔. มีโครงสร้างการบริหารงานและการแบ่งส่วนราชการที่ชัดเจน
๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีเครือข่ายการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน สถาบันการศึกษาที่เข้มแข็ง

๑.๒ จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งน้อยเกินไป
๒. บุคลากรมีความเข้าใจความรู้ ทักษะ สมรรถนะน้อย
๓. บุคลากรไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมาต่อผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดีพอ
๔. บุคลากรขาดความเข้าใจในเรื่องของความเชื่อมต่อกับหน่วยงานของส่วนราชการ

๒. ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis)

๒.๑ โอกาส (Opportunities : O)

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก มีหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกสายงาน และสอดคล้องกับการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบดิจิทัล ช่วยสนับสนุนการบริหารงานบุคคล การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
๓. ความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาบุคลากร และการบูรณาการการทำงานร่วมกัน
๔. จังหวัดพะเยามีมหาวิทยาลัยพะเยาและสถาบันการอาชีวศึกษาในพื้นที่ ทำให้มีช่องทางการเข้าถึงแหล่งพัฒนาความรู้ ทักษะ และการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ อุปสรรคหรือภาวะคุกคาม (Threats : T)

๑. หลักสูตรการพัฒนาของส่วนราชการ บางหลักสูตรไม่ตอบสนองต่อการพัฒนาทักษะหรือความรู้ที่จำเป็น
๒. กระบวนการสรรหาบุคลากรมีข้อจำกัดด้านระเบียบ กฎหมาย ทำให้องค์กรไม่สามารถสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพตามที่ต้องการได้
๓. แนวโน้มการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านช่าง อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก พบว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีศักยภาพด้านบุคลากร ระบบการบริหาร และการสนับสนุนจากผู้บริหารที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กร อย่างไรก็ตาม ยังมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ การพัฒนาทักษะเฉพาะด้าน การบริหารอัตรากำลัง และการรองรับภารกิจที่มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และสามารถรองรับภารกิจในการให้บริการประชาชนได้อย่างเหมาะสม ควรกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๓. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการและการจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร
๔. เตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจภาครัฐ สังคมผู้สูงอายุ และสถานการณ์ฉุกเฉินในอนาคต
๕. ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๕. การกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแบ่งภารกิจและอำนาจหน้าที่ ออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ (มาตรา ๑๗ (๑๓))
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๗ (๒๑))
- (๔) การสาธารณสุขการ (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบมาตรา ๓๑ (๕))
- (๕) การจัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก (มาตรา ๔๕ (๖))
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๔๕ (๖))
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๔๕ (๖))
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา ๔๕ (๖))
- (๙) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๔๕ (๖))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๗ (๖))
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ (มาตรา ๑๗ (๑๙))
- (๓) การป้องกันโรค การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล (มาตรา ๔๖ (๖))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๗ (๒๗))
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ (มาตรา ๔๕ (๖))
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๔๕ (๖))
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๔๕ (๖))

(๘) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร (มาตรา ๔๕ (๖))

(๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๔๕ (๖))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตยโดยความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๗ (๗))

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๗ (๒๒))

(๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด (มาตรา ๑๗ (๒๓))

(๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน (มาตรา ๔๕ (๖))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา ๔๕ (๒) และมาตรา ๑๗ (๑))

(๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๗ (๔))

(๓) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่น หรือจากสหการ (มาตรา ๑๗ (๑๕))

(๔) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง (มาตรา ๑๗ (๑๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การคุ้มครอง ดูแลบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๔๕ (๗) และมาตรา ๑๗ (๕))

(๒) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม (มาตรา ๑๗ (๑๐))

(๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม (มาตรา ๑๗ (๑๑))

(๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๔๕ (๖))

(๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๑.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๗ (๖))

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๓) การส่งเสริมการกีฬาจารีต ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

(๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ (มาตรา ๑๗ (๒๐))

(๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม (มาตรา ๔๕ (๖))

๑.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓) และมาตรา ๑๗ (๒))

(๒) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๒๕))

(๓) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๔) และมาตรา ๑๗ (๓))

(๔) การแบ่งสรรซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๔๕ (๕) และมาตรา ๑๗ (๔))

(๕) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๒๖))

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจะดำเนินการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ เพื่อกำหนดภารกิจหลักและการกิจรอง ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การพัฒนา และปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๕. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง และยั่งยืน
๖. การพัฒนาทางการศึกษา
๗. การพัฒนาด้านสาธารณสุข
๘. การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล

การกิจรอง

๑. การฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๔. การพัฒนาระบบสารสนเทศ

ทั้งนี้ การดำเนินการกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐ มาตรา ๒๘๓ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นและมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดและประเทศส่วนรวม จึงต้องมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และการจัดสรรรายได้ระหว่างราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วยผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเท่ากันเป็นผู้พิจารณา โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจที่เพิ่มขึ้นตามระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ตลอดจนกำหนดระบบตรวจสอบและประเมินผลการจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้มีการวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาดังนี้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานจ้างไว้ ดังนี้

สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย

สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี

สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลา การปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น

๒. กฎหมายอื่น

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

“มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้”

ตามที่รัฐบาลได้จัดสรรรายการเงินอุดหนุนทั่วไปที่เดิมเป็นรายการที่ระบุวัตถุประสงค์ซึ่งไม่ต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่าย แต่ได้เปลี่ยนแปลงโดยให้นำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายทำให้งบประมาณรายจ่ายสูงขึ้น ส่งผลให้เมื่อนำภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายแล้ว จะมีอัตราลดต่ำ ลงจนไม่สะท้อนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่แท้จริงขึ้นได้นั้น กรณีดังกล่าวกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งเป็นข้อเสนอแนะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พึงระวังการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงระวังการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการจัดสรรเงินเดือนและค่าตอบแทนข้าราชการถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละปีขึ้นอยู่กับนโยบายรัฐบาลที่อาจเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปหรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่สะท้อนกรอบวงเงินที่แน่นอน ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการจัดสรรเป็นรายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ก็จะทำให้ฐานงบประมาณรายจ่ายลดลงจนอาจทำให้ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ขึ้นได้

เพราะฉะนั้นต้องควรพิจารณาการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หากในอนาคตเกิดการเปลี่ยนแปลงการเรียกชื่อเงินอุดหนุน และ/หรือการกำหนดเงินอุดหนุนที่ต้องตราเป็นงบประมาณรายจ่ายขึ้นอาจทำให้ฐานงบประมาณรายจ่ายเปลี่ยนแปลงทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เกินกว่าร้อยละ ๕๐ อันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งเป็นภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว เนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคตขึ้นได้

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “ สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่า อย่างยั่งยืน ” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

- (๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
- (๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
- (๓) การมุ่งสังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
- (๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน
- (๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดจุดหมายการพัฒนาไว้จำนวน ๑๓ หมุดหมายเพื่อเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อน มีเป้าหมายและทิศทางที่ช่วยในการสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ ที่ครอบคลุม ๔ มิติการพัฒนา ได้แก่

๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำ ด้านสินค้าเกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับการผลิตและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร

หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน โดยลดการท่องเที่ยวที่เน้นปริมาณ สร้างการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก โดยสร้างความพร้อมให้ผู้ประกอบการไทย ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ และเตรียมโครงสร้างพื้นฐานรองรับการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า

หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง มุ่งเน้นยกระดับบริการทางการแพทย์และสุขภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง และอัตลักษณ์ไทย

หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค โดยพัฒนาความร่วมมือทางการค้าและการลงทุนกับต่างประเทศปรับปรุงระบบคมนาคมและโลจิสติกส์ ให้เชื่อมโยงแบบไร้รอยต่อ

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน มุ่งเน้นผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภาคส่วน ต่อยอดอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ไปสู่อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ โดยสนับสนุนให้ SMEs เข้าถึงเทคโนโลยีและแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม สร้างการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่าง SMEs กับรายใหญ่

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยการกระจายความเจริญไปสู่ระดับพื้นที่ และสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม โดยการสนับสนุนครัวเรือนยากจนให้เข้าถึงการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพ ตลอดจนสร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมคนทุกกลุ่ม

๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ ให้ความสำคัญกับการนำขยะและของเสียมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ รวมถึงเพิ่มการใช้พลังงานสะอาดเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นปรับการใช้ที่ดินให้เหมาะสม จัดทำระบบจัดการน้ำที่สอดคล้องกับ ภูมิประเทศและภูมิอากาศ พัฒนาการแจ้งเตือนภัยให้แม่นยำและทันเวลา

๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต โดยเพิ่มกำลังคนคุณภาพรองรับภาคการผลิตเป้าหมาย และพัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยเปลี่ยน รูปแบบการทำงานของภาครัฐให้เป็นดิจิทัล และปรับโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น

ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

กรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ที่ต้องการให้ประเทศมีขีดความสามารถ ในการแข่งขัน คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑.๑ ด้านความมั่นคง

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการ ความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับและรักษา ดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบ เรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคง ของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวระนาบมากขึ้น

๑.๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (๑) การพัฒนาการพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติดการค้า
- (๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล
- (๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ
- (๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา
- (๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาประเทศส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

๑.๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

- (๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- (๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) ปลุกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์
- (๔) การเสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี
- (๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๑.๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

- (๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทนทานวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน
- (๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๑.๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๔) การพัฒนาเมืองเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๑.๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม
- (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาจังหวัดพะเยา (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมายการพัฒนา : เมืองพะเยาน่าอยู่ มุ่งสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๑ พัฒนาเกษตรให้มีมูลค่าสูง

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการค้า การลงทุน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคง

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๕ อนุรักษ์ ป่าไม้ และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๖ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
วิสัยทัศน์

“เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสาธารณสุขและการกีฬา

แนวทางการพัฒนา

๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน และเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับประชาชน ตลอดจนการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพที่ดี

๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสถานที่สำหรับการออกกำลังกายและแข่งขันกีฬา

๑.๓ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและนันทนาการ

๑.๔ ส่งเสริมการจัดให้มีสวนสาธารณะหรือสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาทุกชนิด ตลอดจนสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาในทุกระดับ

๑.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการช่วยเหลือด้านสาธารณสุขพื้นฐานในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวให้สวยงาม และประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น ตลอดจนจัดให้มีระบบข้อมูลเพื่อการจัดการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ

๒.๓ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ ให้แก่ เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ตลอดจนผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวมากขึ้น

๒.๔ ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วัฒนธรรม และการพัฒนาการบริการและการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ

๒.๕ ส่งเสริมการเกษตรผสมผสานและเกษตรอินทรีย์ เพื่อให้ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ

๒.๖ ส่งเสริมและพัฒนาสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) งานฝีมือ และหัตถกรรมให้เป็นสินค้าที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๓.๑ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค และการเกษตรอย่างพอเพียงและทั่วถึง เป็นระบบลุ่มน้ำพร้อมจัดทำแผนที่น้ำอย่างครอบคลุมทุกพื้นที่

๓.๒ สนับสนุนและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาภัยแล้งและขาดแคลนน้ำ

๓.๓ ส่งเสริมให้มีระบบการคมนาคม และการขนส่งที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ได้

๓.๔ สนับสนุนด้านเทคนิค วิชาการ เครื่องมือ เครื่องจักรกลและบุคลากร ในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ

๓.๕ ส่งเสริมการวางผังการใช้ดินให้เป็นระบบ และการจัดการใช้ที่ดินอย่างเหมาะสม โดยการสนับสนุนให้มีการจัดทำผังเมืองรวม เพื่อวางแนวทางการพัฒนาเมืองและชุมชนให้มีระเบียบรองรับ การขยายตัวของชุมชนในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส หรือ ศูนย์สามวัย ครอบคลุมทุกตำบลและการจัดสวัสดิการสังคมต่าง ๆ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อเพิ่มโอกาสการเรียนรู้อย่างทั่วถึง อย่างต่อเนื่องทั้งในและนอกระบบ

๔.๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูศิลปประเพณี จารีตประเพณี ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป

๔.๔ การทำนุบำรุงศาสนาและส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๔.๕ สนับสนุนและส่งเสริมงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตลอดจนแก้ไข ปัญหาเด็กและเยาวชนในกลุ่มเสี่ยง และการแก้ไขปัญหายาเสพติดในด้านต่าง ๆ

๔.๖ สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.๗ สนับสนุนการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและการจราจร เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

๔.๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนส่งเสริมการจัดให้มีสถานที่สำหรับประชุม อบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๕.๑ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของประชาชน เด็กและเยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ ที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ปัญหาน้ำเน่าเสีย

๕.๔ ส่งเสริมการดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน โดยการปลูกป่าทดแทนและรักษาสภาพแวดล้อมของแหล่งต้นน้ำ ลำธาร

๕.๕ ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรณรงค์แก้ไขปัญหามลภาวะโลกร้อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการเมืองการบริหาร

แนวทางการพัฒนา

๖.๑ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด

๖.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการบริหารงาน การตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต

๖.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำ ท้องถิ่น กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดเป็นเครือข่ายความร่วมมือ ตลอดจนประสานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๖.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๕ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย สิทธิและหน้าที่ของพลเมืองและการเลือกตั้ง เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชน

๖.๖ การรณรงค์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ตลอดจนการเสริมสร้างความสมานฉันท์

๖.๗ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

Thailand ๔.๐

โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น

(๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม

(๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม

(๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ

๖. ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์

“ เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มี ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาสาธารณสุขและกีฬา

ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์ ๕ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ ๖ พัฒนาการเมืองการบริหาร

ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาสาธารณสุขและกีฬา

เป้าประสงค์ ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง ห่างไกลจากโรคระบาด

ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนที่มีสุขภาพแข็งแรง

กลยุทธ์

๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน และเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับประชาชน ตลอดจนการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (โควิด-๑๙) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพที่ดี

๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสถานที่สำหรับการออกกำลังกายและแข่งขันกีฬา

๑.๓ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและนันทนาการ

๑.๔ ส่งเสริมการจัดให้มีสวนสาธารณะหรือสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาทุกชนิด ตลอดจนสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาในทุกระดับ

๑.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการช่วยเหลือด้านสาธารณสุขพื้นฐานในชุมชน

ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์ - ประชาชนมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น เพียงพอต่อการดำรงชีพ

- แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนของประชาชนที่มีรายได้ที่เพิ่มขึ้น

๒. จำนวนของนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวให้สวยงาม และประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น ตลอดจนจัดให้มีระบบข้อมูลเพื่อการจัดการท่องเที่ยวอย่าง เป็นระบบ

๒.๓ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ ให้แก่ เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ตลอดจนผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวมากขึ้น

๒.๔ ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วัฒนธรรม และการพัฒนา การบริการและการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ

๒.๕ ส่งเสริมการเกษตรผสมผสานและเกษตรอินทรีย์ เพื่อให้ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ

๒.๖ ส่งเสริมและพัฒนาสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) งานฝีมือ และหัตถกรรมให้เป็นสินค้าที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์ ระบบโครงสร้างพื้นฐานมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และทั่วถึง

ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์

๓.๑ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค และการเกษตรอย่างพอเพียงและทั่วถึง เป็นระบบลุ่มน้ำพร้อมจัดทำแผนที่น้ำอย่างครอบคลุมทุกพื้นที่

๓.๒ สนับสนุนและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาภัยแล้งและขาดแคลนน้ำ

๓.๓ ส่งเสริมให้มีระบบการคมนาคม และการขนส่งที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้ได้

๓.๔ สนับสนุนด้านเทคนิค วิชาการ เครื่องมือ เครื่องจักรกลและบุคลากร ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาคโครงสร้างพื้นฐานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ

๓.๕ ส่งเสริมการวางผังการใช้ดินให้เป็นระบบ และการจัดการใช้ที่ดินอย่างเหมาะสม โดยการสนับสนุนให้มีการจัดทำผังเมืองรวม เพื่อวางแนวทางการพัฒนาเมืองและชุมชนให้มีระเบียบรองรับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต

๓.๖ สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ - การรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น

- ชุมชนเข้มแข็งโอกาสการเรียนรู้ทั่วถึงทั้งในและนอกระบบมีภูมิคุ้มกันที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนโครงการด้านการพัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กลยุทธ์

๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส หรือ ศูนย์สามวัย ครอบครัวทุกตำบลและการจัดสวัสดิการสังคมต่าง ๆ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อเพิ่มโอกาสการเรียนรู้อย่างทั่วถึงอย่างต่อเนื่องทั้งในและนอกระบบ

๔.๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูศิลปปะ จารีตประเพณี ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป

๔.๔ การทำนุบำรุงศาสนาและส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๔.๕ สนับสนุนและส่งเสริมงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตลอดจนแก้ไขปัญหาลูกและเยาวชนในกลุ่มเสี่ยง และการแก้ไขปัญหาลูกในต่างต่าง ๆ

๔.๖ สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.๗ สนับสนุนการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและการจราจร เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนส่งเสริมการจัดให้มีสถานที่สำหรับประชุม อบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ ๕ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการพัฒนา อนุรักษ์ ฟื้นฟู และมีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประชาชนมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนโครงการด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

๕.๑ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของประชาชน เด็กและเยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ ที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาหน้าน้ำเสีย

๕.๔ ส่งเสริมการดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน โดยการปลูกป่าทดแทนและรักษาสภาพแวดล้อมของแหล่งต้นน้ำ ลำธาร

๕.๕ ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรณรงค์แก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน

ยุทธศาสตร์ ๖ พัฒนาการเมืองการบริหาร

เป้าประสงค์ องค์การและบุคลากรมีคุณภาพในการปฏิบัติงาน ประชาชนมีความพึงพอใจ การทำงานมีความโปร่งใส
ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนโครงการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์

๖.๑ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด

๖.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการบริหารงาน การตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต

๖.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำ ท้องถิ่น กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดเป็นเครือข่ายความร่วมมือ ตลอดจนประสานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๖.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๕ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย สิทธิและหน้าที่ของพลเมืองและการเลือกตั้ง เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชน

๖.๖ การรณรงค์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ตลอดจนการเสริมสร้างความสามัคคี

๖.๗ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

จากการวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis) ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาไว้คือ “เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี” การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของ อบจ. จะพิจารณากำหนดตามลักษณะภารกิจและแผนงาน/โครงการของ อบจ. ในแต่ละยุทธศาสตร์ที่จะดำเนินการโดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดภายใต้วิสัยทัศน์และพันธกิจ ดังนี้

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง/ซ่อมแซม เส้นทางคมนาคมเพื่อการสัญจร และการขนส่งพืชผลทางการเกษตร

๑.๒ ส่งเสริมปัจจัยการผลิต พัฒนาคุณภาพดิน การบริหารจัดการน้ำ และปรับปรุงพันธุ์พืชพันธุ์สัตว์

๑.๓ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยยกระดับมาตรฐานตามผลิตภัณฑ์

๑.๔ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มรายได้แก่หมู่บ้าน/ชุมชน

๑.๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตรตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หมู่บ้าน/ชุมชน และประชาชนมีความเข้มแข็ง

๒.๑ พัฒนาคนและความเข้มแข็งของสังคม โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วม

๒.๒ พัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษา

๒.๓ อนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๔ สร้างเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๒.๕ พัฒนาสังคมให้สงบสุข และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๖ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แรงงานและการค้ามนุษย์

๓. อนุรักษ์ พัฒนา พื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓.๑ อนุรักษ์ พื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ ดิน น้ำ ป่าไม้ โบราณสถานและโบราณวัตถุ

๓.๒ แก้ไขปัญหาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ขยะ น้ำเสีย หมอกควัน และไฟป่า

๔. พัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง มีคุณภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

๔.๑ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กร (จัดหาเครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ เพื่อการพัฒนาและการบริการ)

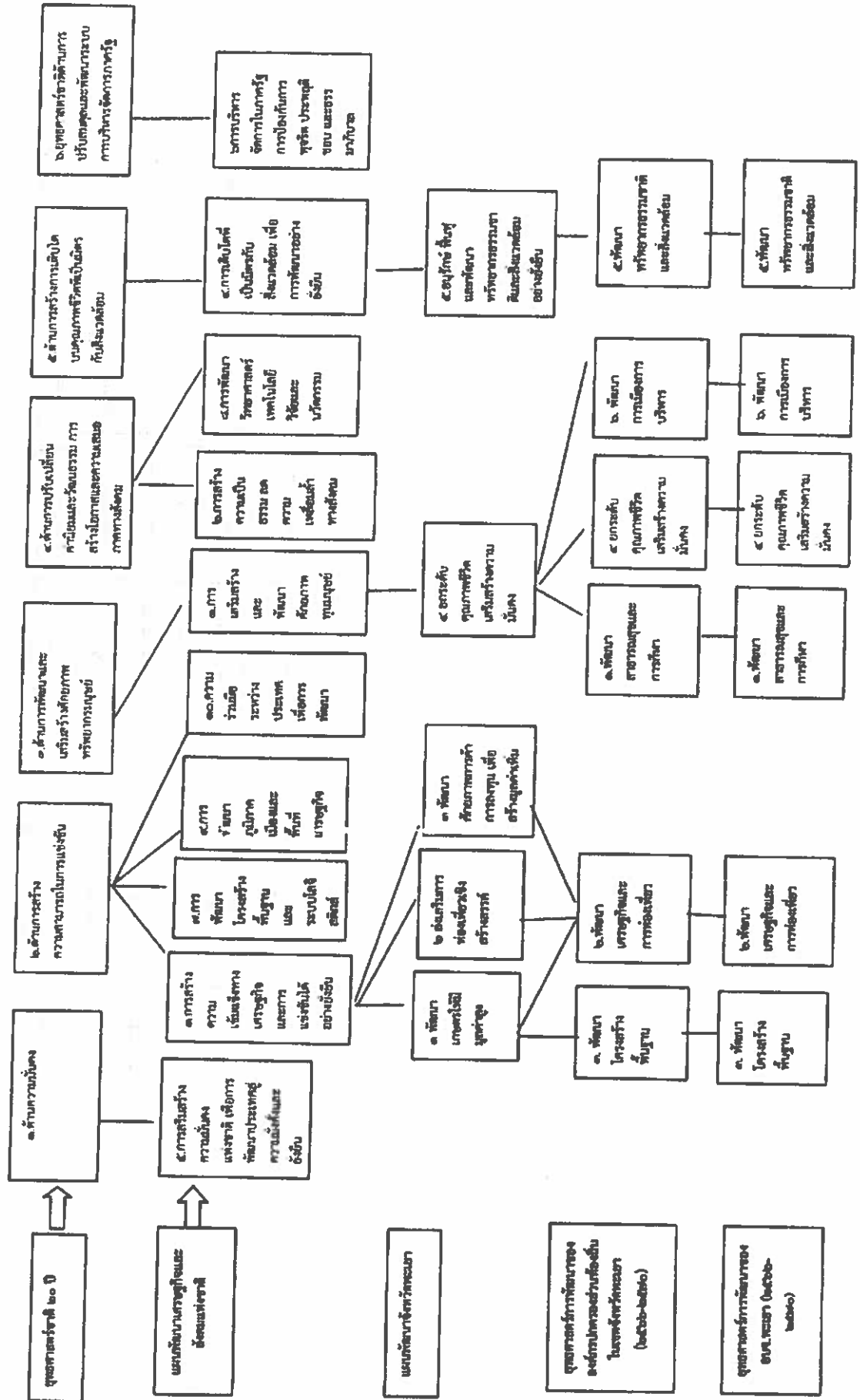
๔.๒ พัฒนาการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพ และการเข้าถึงระบบสารสนเทศของประชาชน

๔.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบริการสาธารณะ ให้มีประสิทธิภาพ

๔.๔ พัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม



๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง

๗.๑ สรุปปัญหาการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ และปริมาณงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายการกระจายอำนาจ การพัฒนาท้องถิ่น และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิต การรองรับสังคมผู้สูงอายุ และการให้บริการประชาชน ส่งผลให้บางส่วนราชการมีภาระงานเพิ่มมากขึ้น ขณะที่การจัดสรรอัตรากำลังในบางส่วนราชการยังไม่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และปริมาณงานที่รับผิดชอบ

นอกจากนี้ ยังพบว่าอัตรากำลังในบางสายงานวิชาชีพเฉพาะและสายงานที่มีความจำเป็นต่อภารกิจขององค์กร เช่น ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีอัตรารว่างและประสบปัญหาในการสรรหาบุคลากร ส่งผลให้การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและการบริการด้านสาธารณสุขมีข้อจำกัดด้านอัตรากำลัง

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่สามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ คุณภาพงาน และสมรรถนะของบุคลากรได้อย่างชัดเจนเพียงพอ ส่งผลต่อการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน การบริหารบุคคลตามศักยภาพและการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไว้กับองค์กร

ในด้านการพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้และสมรรถนะให้สอดคล้องกับภารกิจและรูปแบบการปฏิบัติงาน ประกอบกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ทำให้บุคลากรต้องพัฒนาตนเองและปรับตัวอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงมีความจำเป็นต้องวางแผนและกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ รวมทั้งกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ โดยเฉพาะการเร่งสรรหาและพัฒนาบุคลากรในสายงานช่างและสายงานสาธารณสุขให้เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๗.๒ แนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และอีก ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หน่วยตรวจสอบภายใน กองพัสดุและทรัพย์สิน และกองการเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๔ อัตรา และสถานีนามายเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน ๕๔ แห่ง โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๘๒๕ อัตรา

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และนโยบายภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงกำหนดแนวทางในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ความคล่องตัวในการบริหารงาน และการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ จะให้ความสำคัญกับการจัดสรรอัตรากำลังในสายงานที่จำเป็น การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับตำแหน่ง สายงาน และการบริหารราชการสมัยใหม่ ตลอดจนการนำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อลดข้อจำกัดด้านอัตรากำลังและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน รวมทั้งการเตรียมความพร้อมรองรับภารกิจในอนาคต และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดพะเยา มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดและตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

การจัดโครงสร้างส่วนราชการ ออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน โดยมีการกำหนดหน้าที่ตาม โครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานรัฐพิธี งานบริหารบ้านเมืองที่ดี - งานรักษาความสะอาดความปลอดภัยของ สถานที่ราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานควบคุมการเบิกจ่าย งานจัดทำฎีกาในฝ่าย - งานควบคุมภายใน - งานควบคุมวันลาของสำนักปลัด อบจ. - งานตรวจประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล (LPA) - งานการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานของ อบจ. - งานจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับ สำนัก/กอง (MOU) - งานเลขานุการปลัด อบจ.พะเยา และรองปลัด อบจ.พะเยา - งานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดใน อบจ.พะเยา เป็นการเฉพาะ - งานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของ อบจ.พะเยา - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำนักปลัด อบจ.พะเยา - งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ สำนักปลัด อบจ.พะเยา	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานรัฐพิธี งานบริหารบ้านเมืองที่ดี - งานรักษาความสะอาดความปลอดภัยของ สถานที่ราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานควบคุมการเบิกจ่าย งานจัดทำฎีกาในฝ่าย - งานควบคุมภายใน - งานควบคุมวันลาของสำนักปลัด อบจ. - งานตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล(LPA) - งานการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานของ อบจ. - งานจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับ สำนัก/กอง (MOU) - งานเลขานุการปลัด อบจ.พะเยา และรองปลัด อบจ.พะเยา - งานราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองสำนัก หรือส่วนราชการใดใน อบจ.พะเยา เป็นการเฉพาะ - งานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของ อบจ.พะเยา - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำนักปลัด อบจ.พะเยา - งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ สำนักปลัด อบจ.พะเยา - งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - งานประชาสัมพันธ์ งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๒ ฝ่ายนิติการ - งานนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ - งานดำเนินการเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด - งานดำเนินการทางนิติกรรมสัญญา - งานคดีแพ่ง คดีอาญา คดีภาษี คดีอื่น ๆ และดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง - งานบังคับคดีตามคำสั่งหรือคำพิพากษาศาลยุติธรรม และการดำเนินการทางกฎหมาย - งานตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ไม่ใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย - งานออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ - งานรวบรวมข้อระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นให้คำปรึกษาแนะนำเสนอความเห็นและตอบข้อหารือด้านงานกฎหมาย - งานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต - งานป้องกันและการปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช., ป.ป.ท. และ ป.ป.ง.) - งานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA - งานศูนย์ดำรงธรรม - งานศูนย์ยุติธรรมชุมชน - งานจัดทำฎีกาภายในฝ่าย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑.๒ ฝ่ายนิติการ - งานนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ - งานดำเนินการเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด - งานดำเนินการทางนิติกรรมสัญญา - งานคดีแพ่ง คดีอาญา คดีภาษี คดีอื่น ๆ และดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง - งานบังคับคดีตามคำสั่งหรือคำพิพากษาศาลยุติธรรม และการดำเนินการทางกฎหมาย - งานตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ไม่ใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย - งานออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ - งานรวบรวมข้อระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นให้คำปรึกษาแนะนำเสนอความเห็นและตอบข้อหารือด้านงานกฎหมาย - งานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต - งานป้องกันและการปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช., ป.ป.ท. และ ป.ป.ง.) - งานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA - งานศูนย์ดำรงธรรม - งานศูนย์ยุติธรรมชุมชน - งานจัดทำฎีกาภายในฝ่าย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๓ ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว - การจัดทำแผนงานพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวของ อบจ. พะเยา - งานจัดทำแผนพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานสำรวจ รวบรวมข้อมูลการท่องเที่ยว เส้นทาง คมนาคมในการเดินทางท่องเที่ยว - งานโฆษณาประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว เช่น การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ โบราณสถาน ศิลปวัฒนธรรม ดนตรีและเส้นทางคมนาคมในการเดินทางท่องเที่ยว - งานพัฒนาปรับปรุง ดูแล บำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยว เส้นทางเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวกในแหล่งท่องเที่ยว ฯลฯ - งานจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวในรูปแบบต่าง ๆ - งานส่งเสริมและกระตุ้นเศรษฐกิจท่องเที่ยว ระดับท้องถิ่นและระดับจังหวัด - งานดูแลบริหารจัดการ ศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนและหัตถ์งาน ศูนย์โอท็อป ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวของ อบจ. พะเยา - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานแก้ไขปัญหา ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์ชุมชนและช่องทางการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชน - งานกิจการพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการจัดทำกิจการ - งานส่งเสริมโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) - งานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน - งานธุรการและงานสารบรรณของฝ่าย - งานจัดทำแผนพัฒนาฯ และข้อบัญญัติงบประมาณของฝ่าย - งานจัดทำฎีกาของฝ่าย - งานประสานงานและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑.๓ ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว - การจัดทำแผนงานพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวของ อบจ. พะเยา - งานจัดทำแผนพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานสำรวจ รวบรวมข้อมูลการท่องเที่ยว เส้นทาง คมนาคมในการเดินทางท่องเที่ยว - งานโฆษณาประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว เช่น การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ โบราณสถาน ศิลปวัฒนธรรม ดนตรีและเส้นทางคมนาคมในการเดินทางท่องเที่ยว - งานพัฒนาปรับปรุง ดูแล บำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยว เส้นทางเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวกในแหล่งท่องเที่ยว ฯลฯ - งานจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวในรูปแบบต่าง ๆ - งานส่งเสริมและกระตุ้นเศรษฐกิจท่องเที่ยว ระดับท้องถิ่นและระดับจังหวัด - งานดูแลบริหารจัดการ ศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนและหัตถ์งาน ศูนย์โอท็อป ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวของ อบจ. พะเยา - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานแก้ไขปัญหา ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์ชุมชนและช่องทางการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์ชุมชน - งานกิจการพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการจัดทำกิจการ - งานส่งเสริมโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) - งานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน - งานธุรการและงานสารบรรณของฝ่าย - งานจัดทำแผนพัฒนาฯ และข้อบัญญัติงบประมาณของฝ่าย - งานจัดทำฎีกาของฝ่าย - งานประสานงานและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๕ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานแผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันภัย - งานประสานการจัดทำแผนงานป้องกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - งานรณรงค์การป้องกันเฝ้าระวังพื้นที่เสี่ยงภัย - งานฝึกซ้อมและทบทวนการป้องกันภัย - งานจัดหา จัดเตรียม เครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ พาหนะช่วยเหลือผู้ประสบภัย - งานประสานงานบรรเทาสาธารณภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - งานวางแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน - งานสนับสนุน จัดการวางแผนและการคุ้มครอง - งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษาการเบิกจ่ายพัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงภายในฝ่าย - งานธุรการและสารบรรณของฝ่าย - งานจัดทำฎีกาภายในฝ่าย - งานประสานงานและบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานอื่น - งานควบคุม กำกับ ดูแลเครื่องสูบน้ำและอุปกรณ์ด้านสาธารณภัย - งานศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ อบจ. พะเยา - งานควบคุมปริมาณผักตบชวาบริเวณกว๊านพะเยา - งานส่งเสริมสนับสนุน ประสานงานและสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการและภาคประชาชน - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ อบรม สร้างจิตสำนึกการป้องกันยาเสพติด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑.๕ ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามอำนาจหน้าที่ของ อบจ. พะเยา - งานแผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันภัย - งานประสานการจัดทำแผนงานป้องกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - งานรณรงค์การป้องกันเฝ้าระวังพื้นที่เสี่ยงภัย - งานฝึกซ้อมและทบทวนการป้องกันภัย - งานจัดหา จัดเตรียม เครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ พาหนะช่วยเหลือผู้ประสบภัย - งานประสานงานบรรเทาสาธารณภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - งานวางแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน - งานสนับสนุน จัดการวางแผนและการคุ้มครอง - งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษาการเบิกจ่ายพัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงภายในฝ่าย - งานธุรการและสารบรรณของฝ่าย - งานจัดทำฎีกาภายในฝ่าย - งานประสานงานและบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานอื่น - งานควบคุม กำกับ ดูแลเครื่องสูบน้ำและอุปกรณ์ด้านสาธารณภัย - งานศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ อบจ. พะเยา - งานส่งเสริมสนับสนุนประสานงานและสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการและภาคประชาชน - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกการป้องกันยาเสพติด - งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป -งานธุรการงานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ อบจ. -งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ. -งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สำนักงานเลขานุการ อบจ. -งานด้านการเงิน การเบิกจ่ายงบประมาณ การคลัง การพัสดุ ของสำนักงานเลขานุการ อบจ. -งานทะเบียนครุภัณฑ์ของสำนักงานเลขานุการ อบจ. การจัดทำแผนงาน การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีของสำนักงานเลขานุการ อบจ. -งานประเมินผลการจัดบริการสาธารณะตาม เกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำมาตรฐาน การจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นของ อบจ. -งานจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) -งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ งานสนับสนุนการเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น -งานการใช้รถยนต์ส่วนกลาง -งานการขออนุญาตไปราชการของข้าราชการ คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด -งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการงานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานด้านการเงิน การเบิกจ่ายงบประมาณ การคลัง ของสำนักงานเลขานุการ - งานการพัสดุ ของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานทะเบียนครุภัณฑ์ของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - การจัดทำแผนงานของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานประเมินองค์กรที่เกี่ยวข้องของสำนักงาน เลขานุการ - งานจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ งานสนับสนุนการเลือกตั้ง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น - งานการใช้รถยนต์ส่วนกลาง - งานการขออนุญาตไปราชการของข้าราชการ - งานอบรมสัมมนาของบุคลากรในสังกัด - งานคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขานุการ - งานบำรุง รักษา ซ่อมแซมทรัพย์สินของสำนักงาน เลขานุการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	
๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา - งานเลขานุการของสภา อบจ. - งานการประชุมสภา อบจ. - งานการประชุมกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ. - งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม - รายงานการประชุม แจ้งมติที่ประชุมของสภา อบจ. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติ ของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรรมการต่างๆ ของสภา อบจ.	๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา - งานเลขานุการของสภา อบจ. - งานการประชุมสภา อบจ. - งานการประชุมกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ. - งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม - รายงานการประชุม แจ้งมติที่ประชุมของสภาอบจ. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติ ของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรรมการต่างๆ ของสภาอบจ.	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา(ต่อ) - งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของ สภา อบจ. - งานอบรมสัมมนาและการพัฒนาสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของสมาชิกสภา อบจ. - งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาอบจ. - งานเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบจ. - งานประชาคม และการรับฟังความเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวกับภารกิจของ อบจ. - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน - งานประสานสมาชิกสภา อบจ. ในการช่วยเหลือประชาชน กรณีภัยพิบัติหรือกิจการ อื่น ๆ ของ อบจ. - งานแสดงบัญชีทรัพย์สิน หนี้สินของสมาชิกสภา อบจ. - งานบัตรประจำตัวสมาชิกสภา อบจ. - งานจัดทำบัตรสำหรับผู้เข้าประชุมสภา ผู้เข้าร่วมประชุมสภา ผู้ที่ประธานสภาอนุญาต ให้เข้ารับฟังการประชุม - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานประชาสัมพันธ์กิจการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา(ต่อ) - งานเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายข้อบังคับการประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของ สภา อบจ. - งานอบรมสัมมนาและการพัฒนาสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานขออนุญาตไปราชการของสมาชิกสภา อบจ. - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาอบจ. - งานประชาคม และการรับฟังความเห็นของประชาชนที่เกี่ยวกับภารกิจของ อบจ. - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน - งานประสานสมาชิกสภา อบจ. ในการช่วยเหลือประชาชน กรณีภัยพิบัติหรือกิจการอื่น ๆ ของ อบจ. - งานแสดงบัญชีทรัพย์สิน หนี้สินของสมาชิกสภา อบจ. - งานบัตรประจำตัวสมาชิกสภา อบจ. - งานจัดทำบัตรสำหรับผู้เข้าประชุมสภา ผู้เข้าร่วมประชุมสภาผู้ที่ประธานสภาอนุญาต ให้เข้ารับฟังการประชุม - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานประชาสัมพันธ์กิจการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานควบคุม ดูแล รักษาวัสดุ ครุภัณฑ์ ในห้องประชุมสภา - งานการอนุญาต/สรุปผล/ การขอใช้ห้องประชุมสภา อบจ. - งานควบคุม ดูแล รักษาระบบเครื่องเสียง ระบบไฟฟ้า ระบบโปรเจ็คเตอร์ ระบบคอมพิวเตอร์ในห้องประชุมสภา - การจัดสถานที่การประชุมสภาอบจ. - งานดูแลรักษาและขั้บรณณฑ์หมายเลขทะเบียน บพ ๖๐๒๑ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๓ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร - งานเลขานุการคณะผู้บริหาร อบจ. - งานการประชุมกรรมการต่างๆของคณะผู้บริหารอบจ. - งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุมของคณะผู้บริหาร อบจ. - งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของ คณะผู้บริหาร อบจ. - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของ คณะผู้บริหาร อบจ. - งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหาร อบจ. - งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) - งานประเมินผู้บริหาร อบจ. - งานสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผล การปฏิบัติงานดีเด่น (กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น) - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ - งานบัตรประจำตัวคณะผู้บริหาร ผู้ช่วยเหลือ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และเลขานุการ คณะผู้บริหาร - งานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเคลื่อนที่ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๒.๓ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร - งานเลขานุการคณะผู้บริหาร อบจ. - งานการประชุมกรรมการต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารอบจ. - งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุมของคณะผู้บริหาร อบจ. - งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของ คณะผู้บริหาร อบจ. - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของ คณะผู้บริหาร อบจ. - งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหาร อบจ. - งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) ที่เกี่ยวข้องกับ ผู้บริหาร - งานประเมินผู้บริหาร อบจ. - งานสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอบรมสัมมนาของคณะผู้บริหาร - งานขออนุญาตไปราชการของคณะผู้บริหาร - งานคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผล การปฏิบัติงานดีเด่น (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ - งานบัตรประจำตัวคณะผู้บริหาร ผู้ช่วยเหลือ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และเลขานุการ คณะผู้บริหาร - งานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเคลื่อนที่ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองคลัง ๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานเบิกจ่าย รับเงิน นำส่งเงินเก็บรักษาเงิน เอกสารแทนตัวเงิน - งานตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเบิกเงิน - งานเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินอื่น ๆ - งานควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ทุกหมวดรายจ่าย - งานรับโอนเงินจากคลังจังหวัด - งานจัดสรรเงินต่าง ๆ - งานจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ - งานบันทึกข้อมูลโปรแกรมบำเหน็จบำนาญ - งานระบบบัญชีอิเล็กทรอนิกส์ (e-LASS) - งานเบิกจ่ายเงินในระบบการเงินการคลังภาครัฐ แบบอิเล็กทรอนิกส์ GFIMS - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานรวบรวมข้อมูล ตรวจสอบ และควบคุม การรับ การจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online - งานจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน - งานหักภาษีเงินได้ ภาษีหัก ณ ที่จ่ายของบริษัท ห้างร้านและการนำส่งสรรพากร - งานอนุมัติกันเงินตามระเบียบฯ ประจำปี - งานจัดทำแผนการใช้เงินตามระเบียบฯ ว่าด้วยการรับเงิน พ.ศ. ๒๕๕๗ - งานช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการเงินแก่ หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานควบคุมตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงิน สิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ของข้าราชการ - งานเกี่ยวกับภาษีหัก ณ ที่จ่าย (ข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ข้าราชการตาม โครงการถ่ายโอนรวมถึงข้าราชการบำนาญ ทุกประเภทและลูกจ้างบำเหน็จรายเดือน)	๓. กองคลัง ๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี - งานการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน ของอบจ.พะเยา - งานเบิกจ่ายและตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายทุกหมวด ทุกประเภทของ หน่วยงานในสังกัดอบจ.พะเยา จำนวน ๙ กอง และ ๑ หน่วย - งานการจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ - งานนำส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบท.) และขอเบิกเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการจาก กบท. - งานนำส่งเงินกองทุนเงินทุนส่งเสริมกิจการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (กสอ.) - งานดูแลระบบบัญชีอิเล็กทรอนิกส์ (New e-LAAS) - งานตรวจสอบ และควบคุมการรับ การจ่ายเงินผ่าน ระบบ KTB Corporate Online - งานตรวจสอบและขอเบิกเงินในระบบบริหาร การการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ทุกประเภท - งานจัดทำหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย (ภงด.๑ ,ภงด.๓ ,ภงด.๕๓) และตรวจสอบรายงาน การหักภาษี ณ ที่จ่าย และนำส่งสรรพากร ประจำเดือนและประจำปี - งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสมทบประกันสังคม ,เงินสมทบเงินทดแทนพร้อมตรวจสอบงบประมาณ คงเหลือ และตรวจสอบการลงข้อมูล ในระบบ e-services ประกันสังคมและระบบ e-wage ของพนักงานจ้าง อบจ.พะเยา - งานเปลี่ยนแปลงลายมือชื่อผู้มีอำนาจส่งจ่ายเงิน ธนาการทุกธนาคาร - งานจัดทำทะเบียนคุมเงินค่าประกันสัญญา (เฉพาะเงินสดและเช็คเงินสด) - งานตรวจสอบฎีกาเบิกเงินประกันสัญญา ทุกประเภท - งานเกี่ยวกับการกันเงินรายจ่ายค้างจ่าย ทุกประเภท	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี(ต่อ) - งานควบคุมตรวจสอบหลักฐาน การจ่ายเงิน บำเหน็จดำรงชีพกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ - งานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินช่วยเหลือเงินทดแทนกรณีบาดเจ็บ - งานเกี่ยวกับประกันสังคมพนักงานจ้าง - งานให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการต่าง ๆ - งานเบิกจ่ายเงินเพื่อชำระเงินกู้ นำส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปี ให้กับสำนักงานประกันสังคม - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี(ต่อ) - งานจัดทำทะเบียนคุมเงินยืมทดรองราชการ และเงินยืมเงินสะสมพร้อมเร่งรัดส่งใช้เงินยืม - งานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงิน การนำฝากและการบันทึกบัญชีประจำวัน - งานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน - งานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับ – ส่งเงิน - งานจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่กองคลัง - งานจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน และเอกสารประกอบ ในระบบ New e-LAAS - งานบริหารจัดการความเสี่ยง (ฝ่ายการเงินและบัญชี) - งานติดตามประเมินผลควบคุมภายใน (ฝ่ายการเงินและบัญชี) - งานข้อตกลงการปฏิบัติราชการ MOU (ฝ่ายการเงินและบัญชี) - งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน ฉ.๑๑ และ พตส. ของข้าราชการ ถ่ายโอนรพ.สต./สอน. จำนวน ๕๔ แห่ง - งานจัดทำข้อมูลงานทะเบียนสมาชิก กบข. ในระบบ MCS-WEB รวมทั้งดำเนินการขอรับเงินจากกองทุน กบข. ให้สมาชิกกรณีพ้นสภาพการเป็นสมาชิกของข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต./สอน. - งานจัดทำรายละเอียดเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิก กสจ. รวมทั้งดำเนินการขอรับเงินจากกองทุน กสจ. ให้สมาชิกกรณีพ้นสภาพการเป็นสมาชิกของลูกจ้างประจำ สอน. - งานตรวจสอบข้อมูลการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญ (แบบ บพ.๔) ของข้าราชการอบจ.พะเยาและข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต./สอน. - งานควบคุมการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน ของรพ.สต./สอน. ทุกประเภท จำนวน ๕๔ แห่ง - งานควบคุมและกำกับดูแลให้คำปรึกษาด้านการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และด้านอื่นๆ ให้แก่ รพ.สต./สอน. ในสังกัดอบจ.พะเยา จำนวน ๕๔ แห่ง - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง - งานจัดทำบัญชีผ่านระบบการตั้งหนี้ในระบบ e-Lass Account Payable (AP) - งานจัดทำงบการเงินและรายงานทางการเงิน ประจำเดือน ประจำปี - งานจัดทำงบประมาณและฐานะทางการเงินประจำปี - การจัดทำรายงานงานกระตาดทำการ - งานจัดทำงบกระตาดเงินฝากธนาคาร - งานจัดทำทะเบียนคุมและชำระหนี้เงินกู้ กสอ. - งานจัดทำทะเบียนคุมเงินต่าง ๆ - งานควบคุมการจ่ายเงินสะสม และการรายงานเงินสะสม - งานควบคุมงบประมาณ - งานสถิติทางการเงินการคลัง - งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ ระบบบัญชี ในระบบ e-Lass - งานจัดทำ ตรวจสอบ ด้านรายรับ - รายจ่าย - งานจัดทำงบประมาณการรายรับ - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี - งานทะเบียนทรัพย์สินของกองคลัง - งานทะเบียนคุมเลขฎีกาคลังรับ - งานตรวจเช็ค จัดเก็บ ค้นหาฎีกาเบิกเงินพร้อมเอกสารประกอบ - งานวิชาการด้านบัญชีและให้คำปรึกษาแนะนำ การใช้ระบบบัญชี e-Lass - งานจัดทำทะเบียนคุม การตรวจสอบสถานะการเงิน และจัดทำใบผ่านระบบตั้งหนี้ พร้อมจัดทำรายงาน เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองคลัง พร้อมโอน เพิ่ม/โอนลด การรายงานข้อมูลเงินกู้ และสถานะหนี้คงค้างจากสถาบันการเงิน ผ่านระบบข้อมูลกลางของอปท. (INFO) - งานบันทึกข้อมูลสถิติการคลัง รายรับ - รายจ่ายจริงผ่านระบบข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) - งานบันทึกข้อมูลสถิติการคลังท้องถิ่น รายรับจริงรายจ่ายจริงผ่านระบบข้อมูลกลางของอปท. (e-plan)	๓.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง - งานจัดทำบัญชีผ่านระบบการตั้งหนี้ในระบบ New e-LASS Account Payable (AP) - งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ ระบบบัญชี ในระบบ New e-LASS - งานวิชาการด้านบัญชีและให้คำปรึกษาแนะนำ การใช้ระบบบัญชี New e-LASS - งานบันทึกข้อมูลสถิติการคลังท้องถิ่น รายรับจริงรายจ่ายจริงผ่านระบบข้อมูลกลางของอปท. (e-plan) - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองคลัง พร้อมโอน เพิ่ม/โอนลด การแก้ไขเปลี่ยนแปลง ชี้แจงงบประมาณประจำปี - การรายงานข้อมูลเงินกู้ และสถานะหนี้คงค้างจากสถาบันการเงิน ผ่านระบบข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) - งานบันทึกข้อมูลสถิติการคลัง รายรับ - รายจ่ายจริง ผ่านระบบข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) - งานจัดทำงบการเงินรวมและรายงานทางการเงิน ประจำเดือน ประจำปี - งานจัดทำงบประมาณ และฐานะทางการเงินประจำปี - การจัดทำรายงานงานกระตาดทำการ - งานควบคุมการจ่ายเงินสะสม และการรายงานเงินสะสม - งานควบคุมงบประมาณ - งานสถิติทางการเงินการคลัง - งานจัดทำ ตรวจสอบ ด้านรายรับ รายจ่าย - งานจัดทำงบประมาณการรายรับ - งานจัดทำทะเบียนคุม การตรวจสอบสถานะการเงินและจัดทำใบผ่านระบบตั้งหนี้พร้อมจัดทำรายงานเงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม - งานสรุปผลการดำเนินงานประจำวัน/ประจำปี ของ อบจ. พะเยา - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี - งานทะเบียนทรัพย์สินของกองคลัง - งานทะเบียนคุมเลขฎีกาคลังรับ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๓.๒ ฝ่ายสถิติการคลัง(ต่อ) - งานตรวจเช็ค จัดเก็บ ค้นหาฎีกาเบิกเงินพร้อมเอกสารประกอบ - งานจัดทำทะเบียนคุมและชำระหนี้เงินกู้ กสอ. - งานจัดทำทะเบียนคุมและเก็บรักษาใบเสร็จรับเงิน และรายงานการเจาะรูประจำปี - งานจัดทำทะเบียนคุมเงินต่าง ๆ - งานตรวจสอบการจัดทำบัญชีหน่วยงานได้ สังกัด อบจ.พะเยา รพ.สต.และ สอน.ในสังกัด อบจ.พะเยา จำนวน 54 แห่ง ประจำเดือน/ประจำปี -งานจัดทำงบกระทบยอดเงินฝากธนาคารประจำเดือนของ อบจ.พะเยา และตรวจสอบงบกระทบยอดเงินฝากธนาคารของ สอน./รพ.สต. หน่วยงานภายใต้สังกัดของ อบจ.พะเยา จำนวน 54 แห่ง - งานให้คำปรึกษา ดูแลและสนับสนุนการบันทึกบัญชี และรายงานการเงินการบัญชีต่างๆ ของ สอน./รพ.สต.หน่วยงานภายใต้สังกัดของ อบจ.พะเยา จำนวน 54 แห่ง - งานระบบตรวจสอบและวิเคราะห์รายงานการเงินรวมภาครัฐ (GCFA) - งานควบคุมและตรวจสอบการมาปฏิบัติงาน การขาด การลา มาสายและการหลงลืมสแกนนิ้วมือของเจ้าหน้าที่กองคลัง - งานตรวจสอบทรัพย์สินประจำปี ของกองคลัง - งานขออนุมัติทำลายเอกสารและหลักฐานทางการเงินของกองคลัง - งานธุรการกองคลัง - งานขออนุมัติหลักการจัดซื้อจัดจ้างของกองคลัง - งานเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ - งานควบคุมการใช้วัสดุสำนักงาน/วัสดุงานบ้านงานครัว/แบบพิมพ์แบบบัญชี - งานจัดซื้อ/จัดจ้าง กองคลัง - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๓ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - งานจัดทำแผนพัฒนารายได้ - งานออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด - จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมัน ยาสูบและ ผู้เข้าพักในโรงแรม - งานจดทะเบียนสถานการค้า - งานประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บภาษี รายงานผลการจัดเก็บรายได้ จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานตรวจสอบและประเมินภาษี ค่าธรรมเนียม การเก็บภาษี และค่าธรรมเนียม และการนำส่งเงินประจำวัน - งานทะเบียนคุมลูกหนี้ และภาษีประเภทต่าง ๆ - งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง การจัดเก็บภาษีต่าง ๆ วิธีการจัดเก็บภาษีอากรค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่น ๆ - งานเก็บรักษาหลักฐาน การเสียภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ - งานจัดทำระบบสารสนเทศ ภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ - งานตรวจสอบลูกหนี้ และเร่งรัดติดตามเงินภาษี และค่าธรรมเนียมค้างชำระ - งานข้อมูล สถิติรายได้ทุกประเภท - งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GIMIS) - งานด้านการรับเงินในระบบ KTB Corporate - งานพัฒนาโปรแกรม - งานรับเงินผ่านระบบ e-Lass - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓.๓ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - งานจัดทำแผนพัฒนารายได้ - งานออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด - จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมัน ยาสูบ และผู้เข้าพักในโรงแรม - งานจดทะเบียนสถานการค้า - งานประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บภาษี รายงานผลการจัดเก็บรายได้ จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานตรวจสอบและประเมินภาษี ค่าธรรมเนียม การเก็บภาษี และค่าธรรมเนียม และการรับเงินการนำส่งเงิน สรุปใบนำส่งเงิน ประจำวัน - งานทะเบียนคุมลูกหนี้ และภาษีประเภทต่าง ๆ - งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง การจัดเก็บภาษีต่าง ๆ วิธีการจัดเก็บภาษีอากรค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ - งานเก็บรักษาหลักฐาน การเสียภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ - งานจัดทำระบบสารสนเทศ ภาษี และค่าธรรมเนียม ต่าง ๆ - งานตรวจสอบลูกหนี้ และเร่งรัดติดตามเงินภาษี และค่าธรรมเนียมค้างชำระ - งานข้อมูล สถิติรายได้ทุกประเภท - งานด้านการรับเงินในระบบ KTB Corporate - งานรับเงินผ่านระบบ New e-LASS - งานรับเงินภาษีที่ได้รับจัดสรรและรายได้ประเภทอื่น ๆ - งานประสานงานกับองค์กรและหน่วยงานภายนอก - งานจัดทำโครงการเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๓.๓ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้(ต่อ) - งานตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านธุรการ - งานสารบรรณ กองคลัง - งานควบคุมภายใน กองคลัง - งานแผนบริหารความเสี่ยง - งานรวบรวมเอกสารเพื่อรับการตรวจประเมิน - งานตรวจสอบ และจัดทำทะเบียนคุมและตรวจติดตามการโอนเงินภาษีด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ - งานพัฒนาแนวทางการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม - งานพัฒนาPlat Form การทำงาน Online - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองช่าง ๔.๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ - งานสำรวจออกแบบและจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม - งานสำรวจออกแบบและเขียนแบบ - งานบริการด้านงานสำรวจออกแบบประมาณการและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนและหน่วยงานอื่น - งานวางแผนและจัดทำผังเมืองประเภทต่าง ๆ - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานรวบรวมจัดเก็บประวัติโครงการต่าง ๆ - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนาจังหวัด ฯลฯ - งานสำรวจและตรวจสอบพื้นที่ เพื่อการออกแบบโครงสร้างงานสถาปัตยกรรม - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานออกแบบและคำนวณทางวิศวกรรมโยธา - งานขึ้นทะเบียนทรัพย์สินด้านแหล่งน้ำ - งานบริหารจัดการน้ำ - งานคำนวณและจัดทำรายการที่ใช้สำหรับปรับราคา (ค่า K) - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔. กองช่าง ๔.๑ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ - งานสำรวจออกแบบและจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม - งานสำรวจออกแบบและเขียนแบบ - งานบริการด้านงานสำรวจออกแบบประมาณการและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนและหน่วยงานอื่น - งานวางแผนและจัดทำผังเมืองประเภทต่าง ๆ - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานรวบรวมจัดเก็บประวัติโครงการต่าง ๆ - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนาจังหวัด ฯลฯ - งานสำรวจและตรวจสอบพื้นที่ เพื่อการออกแบบโครงสร้างงานสถาปัตยกรรม - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานออกแบบและคำนวณทางวิศวกรรมโยธา - งานขึ้นทะเบียนทรัพย์สินด้านแหล่งน้ำ - งานบริหารจัดการน้ำ - งานคำนวณและจัดทำรายการที่ใช้สำหรับปรับราคา (ค่า K) - ควบคุมและตรวจรับงานถนน อาคาร งานแหล่งน้ำ และงานที่ได้รับมอบหมาย - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานแผนและปฏิบัติงานประจำปี - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงการถนนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบการก่อสร้างซ่อมบำรุง - งานแผนการควบคุมการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมายงานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมแซมทางอาคาร สะพาน แหล่งน้ำอื่น ๆ - งานแผนที่แสดงข้อมูลถนนและเส้นทางคมนาคม รายงานผลงานประจำปีเกี่ยวกับการก่อสร้าง ถนนลาดยาง/คอนกรีต - งานจัดสถานที่ - งานรัฐพิธีต่าง ๆ - งานจัดทำงบประมาณงานซ่อมบำรุงทาง งานจัดคิวปั๊มซีสายทาง - งานจัดทำลงทะเบียนประวัติสายทาง - งานซ่อมบำรุงพิเศษ - งานซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ - งานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนา จังหวัด ฯลฯ - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานแผนและปฏิบัติงานประจำปี - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงการถนนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบการก่อสร้างซ่อมบำรุง - งานแผนการควบคุมการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมายงานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมแซมทางอาคาร สะพาน แหล่งน้ำอื่น ๆ - งานแผนที่แสดงข้อมูลถนนและเส้นทางคมนาคม รายงานผลงานประจำปีเกี่ยวกับการก่อสร้าง ถนนลาดยาง/คอนกรีต - งานจัดสถานที่ - งานรัฐพิธีต่าง ๆ - งานจัดทำงบประมาณงานซ่อมบำรุงทาง - งานจัดคิวปั๊มซีสายทาง - งานจัดทำลงทะเบียนประวัติสายทาง - งานซ่อมบำรุงพิเศษ - งานซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ - งานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนา จังหวัด ฯลฯ - งานคำนวณและจัดทำรายการที่ใช้สำหรับปรับราคา(ค่า K) - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล - งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกลประจำปี - งานรวบรวมประวัติรถยนต์และเครื่องจักรกล และประวัติการซ่อมบำรุง - งานแผนงานและการควบคุมการบำรุงรักษา เครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนงานควบคุมเก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานดูแลบำรุงรักษาบริเวณศูนย์เครื่องมือกลและ บริเวณสำนักงาน - งานแผนการบำรุงรักษางานช่วยเหลือสนับสนุน เครื่องจักรกล - งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกลการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย - งานขนย้าย ควบคุมเครื่องจักรกลในพื้นที่ โครงการ - งานประสานงานกับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุน - งานควบคุมดูแลระบบอาคารสำนักงาน - งานควบคุมเครื่องจักรกลออกปฏิบัติงานในพื้นที่ โครงการต่าง ๆ เช่น งานปรับเกรดถนน ขุดลอก แหล่งน้ำ ขุดเจาะบ่อบาดาล และงานปรับพื้นที่ สาธารณะ ฯลฯ - งานกำจัดผักตบชวาและวัชพืช - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔.๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล - งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกลประจำปี - งานรวบรวมประวัติรถยนต์และเครื่องจักรกล และประวัติการซ่อมบำรุง - งานแผนงานและการควบคุมการบำรุงรักษา เครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนงานควบคุมเก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานดูแลบำรุงรักษาบริเวณศูนย์เครื่องมือกลและ บริเวณสำนักงาน - งานแผนการบำรุงรักษางานช่วยเหลือสนับสนุน เครื่องจักรกล - งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกลการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย - งานขนย้าย ควบคุมเครื่องจักรกลในพื้นที่ โครงการ - งานประสานงานกับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุน - งานควบคุมดูแลระบบอาคารสำนักงาน - งานควบคุมเครื่องจักรกลออกปฏิบัติงานในพื้นที่ โครงการต่าง ๆ เช่น งานปรับเกรดถนน ขุดลอก แหล่งน้ำ ขุดเจาะบ่อบาดาล และงานปรับพื้นที่ สาธารณะ ฯลฯ - งานกำจัดผักตบชวาและวัชพืช - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.๔ ฝ่ายทางหลวงชนบท - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงทางบกและทางน้ำที่ได้รับการถ่ายโอนและจัดทำทะเบียนประวัติ - งานการส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำเชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานแผนงาน/โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ - งานแบบแปลน/แผนผังแสดงที่ตั้งไฟฟ้าสาธารณะ - งานควบคุมดูแลระบบอาคารสำนักงาน อบจ. เช่น ลิฟท์ ระบบสำรองไฟฟ้าฉุกเฉิน งานระบบเครื่องปรับอากาศ ฯลฯ - งานขึ้นทะเบียนทรัพย์สินที่ได้รับการถ่ายโอน - งานซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะอาคารและสายทางที่รับผิดชอบ - งานซ่อมบำรุงและติดตั้งอุปกรณ์จราจร อุปกรณ์ความปลอดภัยบนสายทางที่ อบจ. รับผิดชอบ - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนาจังหวัด ฯลฯ - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔.๔ ฝ่ายทางหลวงชนบท - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงทางบกและทางน้ำที่ได้รับการถ่ายโอนและจัดทำทะเบียนประวัติ - งานการส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำเชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานแผนงาน/โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ - งานแบบแปลน/แผนผังแสดงที่ตั้งไฟฟ้าสาธารณะ - งานควบคุมดูแลระบบอาคารสำนักงาน อบจ. เช่น ลิฟท์ ระบบสำรองไฟฟ้าฉุกเฉิน งานระบบเครื่องปรับอากาศ ฯลฯ - งานขึ้นทะเบียนทรัพย์สินที่ได้รับการถ่ายโอน - งานซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะอาคารและสายทางที่รับผิดชอบ - งานซ่อมบำรุงและติดตั้งอุปกรณ์จราจร อุปกรณ์ความปลอดภัยบนสายทางที่ อบจ. รับผิดชอบ - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนาจังหวัด ฯลฯ - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานการเงิน - งานควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานขออนุมัติจัดซื้อ-จัดจ้าง - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองสาธารณสุข การใช้รถยนต์ส่วนกลาง - งานควบคุมการเบิกจ่าย - งานจัดทำฎีกา - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ - งานรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อบรรจุใน แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานควบคุมภายใน - งานควบคุมวินลาของกองสาธารณสุข - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล (LPA) ของกองสาธารณสุข - งานจัดทำข้อมูลตามแบบประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของ กองสาธารณสุข - งานจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกองฯ - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข - งานกฎหมายสาธารณสุข - งานการเบิกค่าตอบแทน ค่าป่วยการอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัด ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/ กอง (MOU) - งานบริหารข้อมูลสถิติ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๑. งานด้านธุรการ - งานสารบรรณ กองสาธารณสุข ฯ - งานขออนุมัติเดินทางไปราชการ - งานคุม คำสั่ง ประกาศ ของกองสาธารณสุข ฯ - งานประกาศ นโยบายต่าง ๆ ของกองสาธารณสุขฯ ๒. งานด้านการเงิน - งานขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ของกองสาธารณสุขฯ - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ของกองสาธารณสุขฯ - งานเบิกจ่ายเงินเดือน , เงินบำนาญ ของกองสาธารณสุข ฯ ที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญาจ้างเงิน ฎีกายืมเงิน ส่งใช้เงินยืม ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ของกองสาธารณสุขฯ - งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรายไตรมาส ๓. งานด้านพัสดุ - งานดูแล บำรุงรักษา พสดุ ครุภัณฑ์ ของกองสาธารณสุขฯ - งานขออนุมัติจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน โครงการ / กิจกรรม ที่ตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ของกองสาธารณสุขฯ - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองสาธารณสุขฯ - การใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๔. งานด้านแผนและงบประมาณ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกองสาธารณสุข ฯ - งานควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกองสาธารณสุขฯ - งานรวบรวมแผนงาน โครงการ / กิจกรรม ของกองสาธารณสุขฯ เพื่อบรรจุในแผนพัฒนา อบจ.	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต่อ) ๕. งานการเจ้าหน้าที่ - งานรวบรวมเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติประจำปีของบุคลากรสังกัด กองสาธารณสุขฯ - งานรวบรวม ตรวจสอบเอกสาร การควบคุมวันลาของบุคลากรสังกัดกองสาธารณสุขฯ - งานคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ของกองสาธารณสุขฯ - งานคำสั่ง มอบอำนาจ ด้านการบริหารงานสาธารณสุข ของกองสาธารณสุขฯ - งานการเลื่อนระดับข้าราชการ (รวม รพ.สต./สอน.) ในสังกัดกองสาธารณสุขฯ - งานวิเคราะห์ภารกิจงานของกองสาธารณสุขฯ - งานแผนอัตรากำลังของ กองสาธารณสุขฯ - งานประชุมบุคลากรสังกัด กองสาธารณสุขฯ ประจำเดือน ๖. งานด้านทั่วไป - งานควบคุมภายใน/การบริหารความเสี่ยงของกองสาธารณสุขฯ - งานรวบรวมเอกสารสำหรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองสาธารณสุขฯ - งานรวบรวมข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) - งานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานตามภารกิจนโยบายผู้บริหาร ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกองสาธารณสุขฯ - งานตาม พรบ.อำนวยความสะดวก - งานอื่นๆ ที่ไม่เข้าลักษณะของฝ่ายอื่น ให้เป็นภารกิจของฝ่ายบริหารทั่วไป ของกองสาธารณสุขฯ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานบริหารสาธารณสุข - งานวางแผนด้านสาธารณสุข - งานจัดทำแผนตามโครงการบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องกับสาธารณสุขท้องถิ่นโดยประสานแผนกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด - งานประสานแผนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่าง ๆ จากผลการปฏิบัติงานหรือรายงานของกระทรวงสาธารณสุข - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานข้อมูลข่าวสารจัดทำสนับสนุนระเบียบและรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - งานประเมินผลด้านสาธารณสุข - งานนิเทศและติดตามผลงานทางด้านสาธารณสุข ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย - งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข - งานฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านสาธารณสุข - งานพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข - งานติดตามและประเมินผลด้านสาธารณสุข - งานถ่ายโอนภารกิจ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๕.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๑. ด้านการวางแผนและนโยบายด้านสาธารณสุข - งานยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขตามนโยบายผู้บริหาร - งานแผนพัฒนาสุขภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานแผนปฏิบัติงานสาธารณสุขประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระเบียบ กฎหมาย ด้านสาธารณสุข - งานพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ สอน./รพ.สต. สังกัด อบจ.พะเยา - งานภารกิจด้านสาธารณสุขตามที่ได้รับการถ่ายโอน - งานนิเทศ ติดตาม การดำเนินงานของ สอน./รพ.สต.ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข และ แผนพัฒนาสุขภาพ - งานการบริหารงานของคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่จังหวัดพะเยา - งานประสานงานการเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพ - งานรวบรวม สถิติ ข้อมูลด้านสาธารณสุขเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ ๒. ด้านการบริหารงบประมาณและการเงิน - งานขอรับงบประมาณ ด้านเงินเดือนและเงินสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรถ่ายโอนตามภารกิจกระจายอำนาจ - งานควบคุมงบประมาณ ด้านเงินเดือนและเงินสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรถ่ายโอนตามภารกิจกระจายอำนาจ - งานแผนเงินบำรุงของ รพ.สต. / สอน. - งานการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่ตั้งจ่ายจากแผนเงินบำรุง - งานสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุคลากร รพ.สต./สอน. - งานควบคุม ติดตาม รายรับจากการดำเนินการของ รพ.สต./สอน. (เช่น การเรียกเก็บค่าบริการ เป็นต้น)	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๕.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(ต่อ) - งานควบคุม ติดตาม รายจ่ายของ รพ.สต. /สอน. (เช่น ค่าตอบแทน , ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา , ค่ายาและเวชภัณฑ์ , ค่าสาธารณูปโภค , ค่าจ้างเหมาบริการ ต่างๆ เป็นต้น) - งานรวบรวมข้อมูลประกอบจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับ สอน./ รพ.สต. (ส่งให้ ฝ่ายบริหารฯ) - งานตรวจสอบข้อมูลลงค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน (งบค่าเสื่อม) ๓. ด้านบริหารจัดการบุคลากร - งานจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามโครงสร้าง รพ.สต. /สอน. - งานสรุป การมาปฏิบัติราชการ ของ บุคลากร รพ.สต. (นำส่งฝ่ายบริหารฯ กองสาธารณสุข ฯ) - งานรักษาราชการแทน/งานปฏิบัติราชการแทนของบุคลากร ใน รพ.สต. / สอน. - งานประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินของข้าราชการ ประจำ รพ.สต./ สอน. (นำส่งฝ่ายบริหารฯ กองสาธารณสุข ฯ) - งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม งานจรรยาบรรณด้านวิชาชีพ ของบุคลากร ใน รพ.สต. / สอน. - งานส่งเสริมด้านวินัย ของบุคลากร ใน รพ.สต. /สอน. - งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร รพ.สต./สอน. - งานวิเคราะห์ภารกิจงานของแต่ละ รพ.สต. / สอน. - งานสวัสดิการทางการเงินต่าง ๆ (พตส. , น.๑๑ , เงินประจำตำแหน่ง) - งานประชุมบุคลากรถ่ายโอนฯ ประจำเดือน - งานรวบรวมคำสั่ง เกี่ยวกับงานบุคคลของ สอน./ รพ.สต.(เช่น คำสั่งจ้าง , คำสั่งเลื่อนชั้น , คำสั่งเพิ่มค่าตอบแทน , คำสั่งช่วยปฏิบัติราชการ , คำสั่งมอบหมายงาน , ฯลฯ)	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๕.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(ต่อ) - งานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. / สอน. โดยกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคล ๒ กลุ่มนี้ แก่ รพ.สต. / สอน. ดังนี้ (๑) การสรรหา (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดในรอบการประเมิน (๓) การต่อสัญญาจ้าง (๔) การมอบหมายงาน (๕) การออกคำสั่งงานบุคคลต่าง ๆ (๖) สิทธิสวัสดิการต่าง ๆ เช่น การลา ประกันสังคม (๗) การลาออก ๕. ด้านพัสดุ - งานควบคุม การบำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ของสอน./รพ.สต. - งานการใช้ที่ดินของ สอน./รพ.สต. - ควบคุมดูแลการจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของ สอน./รพ.สต. - งานตรวจสอบเอกสารในการขออนุมัติจัดหาครุภัณฑ์ของสอน./รพ.สต. รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง - งานควบคุม ตรวจสอบ การจ้างเหมาบริการ (บุคคล) ใน สอน. / รพ.สต. ๕. บริหารทั่วไป - ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย - งานสารสนเทศด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานสารบรรณฝ่าย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานจัดทำแผนการตรวจเยี่ยมบ้านเพื่อติดตามดูแลส่งเสริมสุขภาพ - การให้ณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับอาชีวอนามัย - งานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา - งานสารบรรณของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา - งานการเงินของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา - งานประชาสัมพันธ์กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา - งานตรวจและติดตามของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา - งานเฝ้าระวังโรคระบาด - งานระบาดวิทยา - งานส่งเสริมป้องกันการควบคุมโรค - งานป้องกันและระงับโรคติดต่อและไม่ติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย - งานอนามัยแม่และเด็ก - งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค - งานวางแผนครอบครัว - งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ - งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค - งานอาหารปลอดภัย - งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร - งานป้องกันและบำบัดการใช้สารเสพติด - งานบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด ผู้ติดยาเสพติด - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางด้านวิชาการ - งานควบคุมมลพิษ - งานศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - งานตรวจ และติดตามด้านสุขอนามัยปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ - งานสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนให้มีสุขภาพที่ดี - งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยงานอนามัยแม่และเด็ก - งานวางแผนครอบครัว - งานอนามัยโรงเรียน - งานโภชนาการ - งานสุขอนามัยในชุมชน - งานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - งานทันตกรรม การติดตาม/รายงาน/ประเมินผลงานด้านสาธารณสุข - งานแพทย์แผนไทยและแพทย์แผนไทยประยุกต์ - งานการบริการดูแลสุขภาพผู้ป่วยที่บ้าน ๒. งานด้านการป้องกันโรค - งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันในเด็กทารกและเด็กก่อนเรียน - งานส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันโรค ทั้งโรคติดต่อและไม่ติดต่อ - งานมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ - การคุ้มครองผู้บริโภค ดูแลความปลอดภัยด้านอาหารยา - งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค (EPI) - งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก - งานเภสัชสาธารณสุข - งานมาตรการป้องกันยาเสพติด ๓. งานด้านการรักษาพยาบาล - งานวินิจฉัยการรักษา และการรักษาพยาบาลเบื้องต้น - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานสุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด - งานส่งต่อผู้ป่วย - งานดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) - งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข - งานบำบัดผู้ป่วยยาเสพติด	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ(ต่อ) - งานจัดทำแผน ตามโครงการบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องกับสาธารณสุขท้องถิ่น - งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล - งานถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยให้สถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕๔ แห่ง - งานรวบรวมแผนปฏิบัติงานสาธารณสุขประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - การจัดให้บริการระบบสุขภาพแก่ประชาชนครอบคลุม ๕ มิติ คือ การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพ การบำบัดและป้องกันควบคุมโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ และการคุ้มครองผู้บริโภค - ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ(ต่อ) ๔. งานด้านการฟื้นฟู - งานการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิต/ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ - งานการดำเนินงานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา (๑) การจัดทำแผนงานประจำปี แผนการใช้จ่าย (๒) การดำเนินการประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน (๓) การประสานการดำเนินงาน ตามแผนงาน (๔) การเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินงาน (๕) ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน (๖) การรายงานผลการดำเนินงาน ๕.งานด้านทั่วไป - งานวิชาการและการวิจัยด้านสุขภาพ - การจัดการข้อมูลและเทคโนโลยี: เก็บข้อมูลสุขภาพ ประวัติการรักษา เพื่อวิเคราะห์และวางแผนการให้บริการให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น - งานการนิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน - งานคุณภาพและมาตรฐานของการป้องกันและรักษา - งานเครือข่ายภาคประชาชน (อสม.)/สุขศึกษา - งาน สถานชีวาภิบาล/กุชีวาภิบาล - งานสารบรรณ ฝ่าย - งานการขออนุมัติ จัดซื้อจัดจ้างตามโครงการฯ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย - งานการประสานในการนิเทศติดตามงาน - งานทะเบียนข้อมูลศูนย์ยืมคืนอุปกรณ์ - ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม - งานจัดทำข้อมูลด้านจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานประสานการมีส่วนร่วมของหน่วยงานอื่นเพื่อพัฒนาความร่วมมือและส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ - งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำอากาศและเสียง - งานบริหารจัดการโครงการบริหารโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ - งานดำเนินการจัดเก็บและขนส่งผักตบชวาเข้าสู่โรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานผลิตปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ด - งานผลิตปุ๋ยน้ำชีวภาพ - งานผลิตอาหารสัตว์ - งานจัดซื้อวัตถุดิบเพื่อนำมาผลิตปุ๋ยอินทรีย์ - งานจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์และครุภัณฑ์เกี่ยวกับกระบวนการในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ - งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับปุ๋ยอินทรีย์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานติดตามและประเมินผลและวิเคราะห์โครงการ - งานฝึกอบรมและศึกษาดูงาน - งานวิจัยและทดสอบคุณภาพปุ๋ยอินทรีย์ - งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล ยานพาหนะ น้ำประปาและระบบไฟฟ้าภายในโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ ๑. ด้านนโยบาย แผน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม - จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนงาน/โครงการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - วิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา และแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ - บูรณาการแผนงานและความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน - กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามเป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนด ๒. ด้านการจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และการควบคุมมลพิษ - ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลแบบครบวงจร (Integrated Waste Management) - ดำเนินการหรือประสานการจัดการขยะอันตราย ชุมชนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - วางระบบเฝ้าระวัง ควบคุม และลดมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด - ส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๓. ด้านส่งเสริม สนับสนุน ด้านสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมและสนับสนุน ด้านสิ่งแวดล้อม - สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม - ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ ฝึกอบรม และสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน - สนับสนุนและขับเคลื่อนโครงการตามพระราชดำริ และโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (อพ.สธ.)	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม(ต่อ) หมายเหตุ	๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม(ต่อ) ๔. ด้านอาชีวอนามัยและผลกระทบต่อสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริม ป้องกัน และเฝ้าระวังโรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม - งานปฏิบัติการพ่นสารเคมีเพื่อควบคุมโรคติดต่อในมิติสิ่งแวดล้อม/พาหะนำโรค - สนับสนุนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ประเมินและเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม(Environmental Health Impact) - พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม - ดำเนินการปฏิบัติการพ่นสารเคมีเพื่อควบคุมพาหะนำโรคในพื้นที่เสี่ยง และพื้นที่เกิดโรคระบาดตามหลักวิชาการและมาตรฐานที่กำหนด ๕. ด้านการบริหารจัดการโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ - บริหารจัดการและพัฒนาโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ให้เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - งานผลิตอาหารสัตว์ - ดำเนินการผลิต พัฒนา และควบคุมคุณภาพปุ๋ยอินทรีย์ให้ได้มาตรฐาน - ส่งเสริมและสนับสนุนการนำวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อมมาใช้ประโยชน์ - พัฒนาระบบบริหารจัดการโรงงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๖. ด้านข้อมูลสารสนเทศ เทคโนโลยี และงานวิชาการสิ่งแวดล้อม - พัฒนาและบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของ อบจ. - นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและติดตามสถานการณ์สิ่งแวดล้อม - ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนางานวิชาการงานวิจัย และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม - จัดทำรายงาน วิเคราะห์ข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อมแก่หน่วยงานและประชาชน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม(ต่อ)</u>	<u>๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม(ต่อ)</u> ๗. ด้านการบริหารจัดการภายในและการสนับสนุนองค์กร - ดำเนินการด้านธุรการ สารบรรณ การเงิน การพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคลของฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - จัดทำและติดตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ (KPI) รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผล (LPA, ITA) - บริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในของฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - ประสานงานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร - ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย - งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๒.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น - งานยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยา ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยาและแผนการดำเนินงานประจำปี - งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน - งานวิเคราะห์รวบรวมโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานอื่นขอรับการสนับสนุนจาก อบจ. เพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อบจ. e-plan - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานคณะกรรมการสนับสนุน/คณะกรรมการพัฒนา อบจ. - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๒.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๒.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการจัดทำเค้าโครงประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด - งานประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด - งานจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี - งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการประเมินผลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (e-Plan) - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖.๒ ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม - งานโอนงบประมาณรายจ่าย - งานแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย - งานบันทึกงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) - งานคำของบประมาณในระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) - งานระบบสารสนเทศเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SOLA) - งานรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณ - รายงานผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖.๒ ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม - งานโอนงบประมาณรายจ่าย - งานแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย - งานบันทึกงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) - งานจัดทำคำของบประมาณในระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) - งานระบบสารสนเทศเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SOLA) - งานรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณ - รายงานผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ - งานติดตามงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) - งานจัดทำฎีกา - งานควบคุมงบประมาณของกอง - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖.๓ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ - งานสำรวจทัศนคติและความคิดเห็นของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง - งานติดต่อประสานงาน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR - งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนของ อบจ. e-plan - งานติดตามงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) - งานติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด - งานแก้ไขปัญหาและซ่อมบำรุงเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ - งานด้านธุรการ การเงิน พัสดุ ครุภัณฑ์ งบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำฎีกา - งานควบคุมวินลา ควบคุมพัสดุครุภัณฑ์ - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๖.๓ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ - งานสำรวจทัศนคติและความคิดเห็นของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง - งานควบคุมภายใน - งานติดต่อประสานงาน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR - งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนของ อบจ. e-plan - งานติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด - งานแก้ไขปัญหาและซ่อมบำรุงเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ - งานด้านธุรการ การเงิน พัสดุ ครุภัณฑ์ งบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำฎีกา - งานบริหารงานทั่วไป และงานบริหารงานบุคคลของกอง - งานควบคุมวินลา ควบคุมพัสดุครุภัณฑ์ - งานการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๖.๔ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานวางระบบและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ - งานประชาสัมพันธ์ - งานพัฒนาระบบข้อมูลที่ใช้ในสำนักงานให้เป็นข้อมูลเชิงบริหารเพื่อใช้ในการตัดสินใจ - งานพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการ - งานจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - งานฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ - งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานสถิติและข้อมูลต่าง ๆ - งานบริหารจัดการโครงการตามภารกิจของฝ่ายฯ - งานบริหารจัดการและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ - งานบริหารจัดการระบบซอฟต์แวร์และระบบปฏิบัติการ - งานระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ - งานบริหารจัดการ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ อบจ. - งานจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศการรายงาน และการติดตามประเมินผลการรายงาน และการติดตามประเมินผล - งานควบคุม ตรวจสอบ กลั่นกรองการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานตามระเบียบกฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรีกำหนด - งานบริหารจัดการฝึกอบรม สัมมนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ประชาชนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่จังหวัด - งานบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์ของ อบจ. - งานระบบสารสนเทศข้อมูลกลาง อบจ. (Info)	๖.๔ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ - งานวางระบบและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ - งานพัฒนาระบบข้อมูลที่ใช้ในสำนักงานให้เป็นข้อมูลเชิงบริหารเพื่อใช้ในการตัดสินใจ - งานพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการ - งานฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ - งานสถิติและข้อมูลต่าง ๆ - งานบริหารจัดการโครงการตามภารกิจของฝ่ายฯ - งานบริหารจัดการและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ - งานระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ - งานบริหารจัดการ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ อบจ. - งานจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศการรายงาน และการติดตามประเมินผล - งานบริหารจัดการฝึกอบรม สัมมนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์ของ อบจ. - งานระบบสารสนเทศข้อมูลกลาง อบจ. (Info) - งานบริหารจัดการ และพัฒนาระบบ E-OFFICE - งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๖.๔ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ(ต่อ)</u> - งานระบบสารสนเทศประเมินผลการจัดบริการ สาธารณะตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมาย ของ อบจ. - งานระบบสารสนเทศการติดตามและ ประเมินผล - งานบริหารจัดการ และพัฒนาระบบงานสาร บรรณ/งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของฝ่ายฯ - งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย		

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๗.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานการเงิน - งานควบคุมดูแล เก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานขออนุมัติจัดซื้อ-จัดจ้าง - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การใช้รถยนต์ส่วนกลาง - งานควบคุมการเบิกจ่าย - งานจัดทำฎีกา - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ - งานรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานควบคุมภายใน - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานบริหารข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - งานการวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของส่วนราชการ - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานบุคคล ธุรการ และสารบรรณกลางของส่วนราชการ	๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๗.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานการเงิน - งานควบคุมดูแล เก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานขออนุมัติจัดซื้อ-จัดจ้าง - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การใช้รถยนต์ส่วนกลาง - งานควบคุมการเบิกจ่าย - งานจัดทำฎีกา - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ - งานรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานควบคุมภายใน - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานบริหารข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - งานการวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของส่วนราชการ - งานบริหารงานทั่วไป	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต่อ) - งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๗.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต่อ) - งานบริหารงานบุคคล อธิการ และสารบรรณกลางของส่วนราชการ - งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	
๗.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา - งานวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำโครงการงบประมาณประจำปี - งานศึกษานิเทศก์ - งานพัฒนาการศึกษา - งานขยายโอกาสทางการศึกษา - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนาบริหารโดยใช้สถานศึกษาเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น - งานวิเคราะห์วางแผนจัดอัตรากำลัง - งานประชุมสัมมนาและการศึกษาดูงาน - งานควบคุมดูแลและสนับสนุนการจัดการศึกษา - งานจัดตั้งรับโอนสถานศึกษาและประเมินความพร้อมในการจัดตั้งสถานศึกษา - งานจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา - งานพัฒนาระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการศึกษา - งานสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการภายในสถานศึกษา - งานสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมของผู้เรียนภายในสถานศึกษาตาม พรบ.การศึกษาแห่งชาติ - งานส่งเสริมกิจกรรมผู้เรียนตามหลักสูตร - งานจัดทำแผนเพื่ออุดหนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานอื่นที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานบริหารวิชาการ ด้านการศึกษา - งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา	๗.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา - งานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา - งานวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำโครงการงบประมาณประจำปี - งานศึกษานิเทศก์ - งานพัฒนาการศึกษา - งานขยายโอกาสทางการศึกษา - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนาบริหารโดยใช้สถานศึกษาเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น - งานวิเคราะห์วางแผนจัดอัตรากำลัง - งานประชุมสัมมนาและการศึกษาดูงาน - งานควบคุมดูแลและสนับสนุนการจัดการศึกษา - งานจัดตั้งรับโอนสถานศึกษาและประเมินความพร้อมในการจัดตั้งสถานศึกษา - งานจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา - งานพัฒนาระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการศึกษา - งานสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการภายในสถานศึกษา - งานสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมของผู้เรียนภายในสถานศึกษาตาม พรบ.การศึกษาแห่งชาติ - งานส่งเสริมกิจกรรมผู้เรียนตามหลักสูตร - งานจัดทำแผนเพื่ออุดหนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานอื่นที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานบริหารวิชาการ ด้านการศึกษา - งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมาตรฐานหลักสูตร	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา(ต่อ) - งานนิเทศติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษา และสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนของสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน - งานสนับสนุนส่งเสริมกิจการนักเรียนของ สถานศึกษา ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๗.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา(ต่อ) - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานนิเทศติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษา และสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนของสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน - งานสนับสนุนส่งเสริมกิจการนักเรียนของ สถานศึกษา ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	
๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา วันสำคัญ และพิธีทางศาสนาพุทธและศาสนาอื่น ๆ ที่ ประชาชนในท้องถิ่นให้การนับถือ - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริม จริยธรรมในสถานศึกษา - งานประชาสัมพันธ์ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่าง ๆ - งานส่งเสริมการจัดงานประเพณีท้องถิ่น - งานศิลปหัตถกรรม - งานส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานสนับสนุนส่งเสริมการสืบทอดวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานรวบรวมความรู้ทางวัฒนธรรมเพื่อประกอบการ พัฒนาและแนวทางการถ่ายทอดองค์ความรู้ทาง วัฒนธรรม -งานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์วิทยาศาสตร์ และการเรียนรู้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา -งานส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จัดให้บริการห้องสมุดศูนย์วิทยาศาสตร์ พิพิธภัณฑ์ การเรียนรู้เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของประชาชน - งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการ ความรู้แก่ประชาชน	๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา วันสำคัญ และพิธีทางศาสนาพุทธและศาสนาอื่น ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นให้การนับถือ - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริม จริยธรรมในสถานศึกษา - งานประชาสัมพันธ์ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี วันสำคัญต่าง ๆ - งานส่งเสริมการจัดงานประเพณีท้องถิ่น - งานศิลปหัตถกรรม - งานส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานสนับสนุนส่งเสริมการสืบทอดวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานรวบรวมความรู้ทางวัฒนธรรมเพื่อประกอบการ พัฒนาและแนวทางการถ่ายทอดองค์ความรู้ ทางวัฒนธรรม - งานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์วิทยาศาสตร์ และการเรียนรู้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จัดให้บริการห้องสมุดศูนย์วิทยาศาสตร์ พิพิธภัณฑ์ การเรียนรู้เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของประชาชน - งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการ ความรู้แก่ประชาชน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ต่อ) - งานส่งเสริมการสร้างเครือข่ายถ่ายทอดความรู้และบริการเอกสารสิ่งพิมพ์เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน - งานส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์พิพิธภัณฑ์ - งานสนับสนุนและส่งเสริมจัดการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัยแก่ประชาชน - การสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาส - การจัดการศึกษาผู้ใหญ่ วิทยาลัยชุมชน ศูนย์สามวัยหรือการศึกษาที่ไม่ใช่ภาคบังคับ - งานข้อมูล - งานฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้แก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป - งานจัดทำแผนเพื่ออุดหนุนงบประมาณ ให้แก่หน่วยงานอื่นที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานศูนย์การเรียนรู้ - งานส่งเสริมวิชาการและศักยภาพการเรียนรู้ - งานส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาการศึกษา - งานส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อการมีงานทำและพัฒนาอาชีพ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตาที่ได้รับมอบหมาย	๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ต่อ) - งานส่งเสริมการสร้างเครือข่ายถ่ายทอดความรู้และบริการเอกสารสิ่งพิมพ์เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน - งานส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์พิพิธภัณฑ์ - งานสนับสนุนและส่งเสริมจัดการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัยแก่ประชาชน - การสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาส - การจัดการศึกษาผู้ใหญ่ วิทยาลัยชุมชน ศูนย์สามวัยหรือการศึกษาที่ไม่ใช่ภาคบังคับ - งานข้อมูล - งานฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้แก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป - งานจัดทำแผนเพื่ออุดหนุนงบประมาณ ให้แก่หน่วยงานอื่นที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานศูนย์การเรียนรู้ - งานส่งเสริมวิชาการและศักยภาพการเรียนรู้ - งานส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาการศึกษา - งานส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อการมีงานทำและพัฒนาอาชีพ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตาที่ได้รับมอบหมาย - งานเสริมสร้างอุดมการณ์ รักชาติ ศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๔ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการของเด็กและเยาวชนทั้งระดับจังหวัด ระดับภูมิภาคและระดับประเทศ - งานส่งเสริมกิจกรรมทางด้านการกีฬาและนันทนาการของประชาชนทั่วไปทั้งระดับจังหวัดระดับภูมิภาคและระดับประเทศ - งานจัดทำแผนพัฒนาทางการกีฬาและนันทนาการ - งานการจัดทำแผนการจัดการแข่งขันกีฬาและการออกกำลังกาย - งานจัดหาอุปกรณ์ การกีฬาและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานดูแลบำรุงรักษาสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายที่อยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านกีฬาให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ - งานส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มพิเศษและผู้ด้อยโอกาสได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย - งานสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านกีฬา - งานบริหารจัดการสนามกีฬา - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย	๗.๔ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการของเด็กและเยาวชนทั้งระดับจังหวัด ระดับภูมิภาคและระดับประเทศ - งานส่งเสริมกิจกรรมทางด้านการกีฬาและนันทนาการของประชาชนทั่วไปทั้งระดับจังหวัดระดับภูมิภาคและระดับประเทศ - งานจัดทำแผนพัฒนาทางการกีฬาและนันทนาการ - งานการจัดทำแผนการจัดการแข่งขันกีฬาและการออกกำลังกาย - งานจัดหาอุปกรณ์ การกีฬาและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานดูแลบำรุงรักษาสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายที่อยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านกีฬาให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ - งานส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มพิเศษและผู้ด้อยโอกาสได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย - งานสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านกีฬา - งานบริหารจัดการสนามกีฬา - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท - ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจงานราย - งานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ - งานบริการข้อมูลสถิติ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี(Audit Plan) - งานตรวจสอบการเงิน (Financial Audit) เป็นการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน และความเชื่อถือได้ของข้อมูลการเงิน และรายงานการเงิน การตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี นโยบายบัญชี กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประเมินความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน ความเป็นไปได้ที่จะเกิดข้อผิดพลาดและการทุจริตด้านการเงินและบัญชี องค์การบริหารส่วนจังหวัดและหน่วยงานภายใต้สังกัด สอน/รพ.สต. - การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Audit) ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุฯ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติ คณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรฐานแนวปฏิบัติ และนโยบายที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและหน่วยงานภายใต้สังกัด สอน/รพ.สต. ตรวจสอบ - การตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Audit) เป็นการตรวจสอบความประหยัด ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของกิจกรรมที่ - งานสรุปผลการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงาน และการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน - งานติดตามผลการตรวจสอบ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ - การนำระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตรวจสอบ (Information Technology Audit System)	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	<u>๘. หน่วยตรวจสอบภายใน(ต่อ)</u> - การสอบทานการจัดวางระบบควบคุมภายในและประเมินผลการควบคุมภายในของสำนัก/กอง - งานบริการให้คำปรึกษา (Consulting Services) เป็นการบริการให้คำปรึกษา แนะนำทางการแก้ไข - งานจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงาน (Work Manual) - สรุปผลการตรวจสอบประจำปี - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและงานที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๙. กองพัสดุและทรัพย์สิน ๙.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ - งานจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง - งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอย้ายเวลาเบิกตัดปี - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุม หนังสือรับรองผลงาน - งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานซ่อมแซมบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานหลักประกันของ ประกันสัญญาและประกันผลงาน	๙. กองพัสดุและทรัพย์สิน ๙.๑ ฝ่ายจัดหาพัสดุ - งานจัดซื้อจัดจ้างตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย - งานจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ - งานลงในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) - งานจัดซื้อจัดจ้างลงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) - งานจัดทำแผนการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง - งานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง - งานประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกและสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (รายไตรมาส) - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงาน - งานคืนหลักประกันของ / คืนหลักประกันสัญญา - งานซ่อมแซมบำรุงรักษา พสดุ ครุภัณฑ์ - งานจัดทำทะเบียนคุม สัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ - งานเกี่ยวกับการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่เกี่ยวข้องของกองพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ งานสารบรรณ กองพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณของกองพัสดุและทรัพย์สิน - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองพัสดุและทรัพย์สิน - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง - งานเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานตอบข้อซักถามข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานพัสดุของ รพสต./สอ. ในจังหวัดพะเยา - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๙.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภท ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานควบคุมตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ - งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูล เกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ และทรัพย์สิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำงบทรัพย์สิน - งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี - งานการจำหน่ายพัสดุ - งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียน คุมการยืม - งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของ ทางราชการ - งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง - งานการคำนวณ ค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สิน ทุกประเภท - งานจัดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ ส่วนกลาง	๙.๒ ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภท ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานควบคุมตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ - งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูล เกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานตรวจสอบพัสดุประจำปี - งานการจำหน่ายพัสดุ - งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สิน และทะเบียนคุมการยืม - งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ของทางราชการ - งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการ ให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง - งานจัดทะเบียนรถยนต์ส่วนกลางและต่อภาษี รถยนต์ประจำปี - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วย ตรวจสอบ - งานบริการข้อมูลทางวิชาการ ให้ความช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ กับหน่วยงานได้สังกัด - งานต่อ พ.ร.บ รถยนต์ส่วนกลาง - งานตรวจสอบฐานข้อมูลสินทรัพย์ในระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ ๑๐.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานการเงิน ควบคุมการเบิกจ่าย จัดทำฎีกา - งานควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการ งบประมาณ ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำบัตรประจำตัวบุคลากร - งานรวบรวมคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัด อบจ. พะเยา และคำสั่งด้านงานบุคลากร - งานการออกคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง ช่วยปฏิบัติราชการ และสั่งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อบรรจุใน แผนพัฒนา อบจ.พะเยา ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมภายในของกองการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมวันลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่น ๆ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานควบคุมวันลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานการดำเนินการ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษของ อบจ.พะเยา - งานจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตาม แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัด ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง(MOU) - งานการออกหนังสือรับรองบุคคล - งานแจ้งเวียนหนังสือภายในฝ่ายและปิดประกาศประชาสัมพันธ์ของกองการเจ้าหน้าที่	๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ ๑๐.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานการเงิน ควบคุมการเบิกจ่าย จัดทำฎีกา - งานควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการ งบประมาณ ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำบัตรประจำตัวบุคลากร - งานรวบรวมคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัด อบจ. พะเยา และคำสั่งด้านงานบุคลากร - งานการออกคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง ช่วยปฏิบัติราชการ และสั่งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อบรรจุใน แผนพัฒนา อบจ.พะเยา ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมภายในของกองการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมวันลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่น ๆ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พกส.และ ลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง) - งานควบคุมการมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานการดำเนินการ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษของ อบจ.พะเยา - งานจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตาม แนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัด ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานแจ้งเวียนหนังสือภายในฝ่ายและปิดประกาศประชาสัมพันธ์ของกองการเจ้าหน้าที่	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต่อ) - งานการขอเข้ารับฝึกปฏิบัติงานของ นักเรียน นักศึกษา - งานประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๐.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต่อ) - งานการขอเข้ารับฝึกปฏิบัติงานของ นักเรียน นักศึกษา - งานประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	
๑๐.๒ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - การสรรหา การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - งานการถ่ายโอนข้าราชการ - งานการสรรหา การสอบ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน - งานบรรจุแต่งตั้ง - การทดลองการปฏิบัติราชการ การโอน การรับโอน - งานการย้าย - งานการเปลี่ยนสายงาน - งานสับเปลี่ยนตำแหน่ง - งานการพ้นจากตำแหน่งและออกจากราชการ - งานการขอกลับเข้ารับราชการ - งานการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - งานคำครองชีพพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง การเลิกจ้าง การลาออกจากราชการ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง - งานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของข้าราชการ และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงตำแหน่ง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๐.๒ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง - งานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ของ อบจ.พะเยา และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานวิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง บุคลากรถ่ายโอน รวมถึงการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร - งานการจัดตั้งส่วนราชการและปรับปรุงส่วนราชการ รวมถึงการพิจารณา จัดทำ ปรับปรุง ภารกิจของส่วนราชการต่าง ๆ - งานการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน ค่างานของส่วนราชการ - งานแผนการสรรหาบุคลากร - งานการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ บุคลากรถ่ายโอน - งานการโอน การย้าย การรับโอน การเปลี่ยนสายงาน ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป - งานการปรับเกลี่ยตำแหน่งภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ - งานพ้นจากตำแหน่งและการออกจากราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่มีใช้การถูกลงโทษทางวินัยหรือผลจากการถูกดำเนินการทางวินัย - งานการขอกลับเข้ารับราชการ - งานปรับปรุงตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น - งานสรรหา การแต่งตั้ง พนักงานจ้าง - งานจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างทุกประเภท และการเลิกจ้าง - งานเกษียณอายุราชการ ลาออก งานพ้นตำแหน่งของพนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างทุกประเภท	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐.๒ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง(ต่อ)	๑๐.๒ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง(ต่อ) - งานปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น - งานตรวจสอบประวัติพนักงานจ้าง งานสวัสดิการพนักงานจ้าง รวมถึงการแจ้งสิทธิ์ - งานหารือ/ตอบข้อหารือ รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำกรณีด้านงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	
๑๐.๓ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรมสัมมนาของบุคลากร - งานฝึกอบรมส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม งานประเมินผลโครงการฝึกอบรม วินัย - งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - งานเขียนอายุราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ - งานออกหนังสือรับรองบุคคล - งานเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์บุคลากร และประกาศเกียรติคุณบุคลากร - งานพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติราชการ - งานการเลื่อนระดับ - งานปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ - งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน - งานการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินเพิ่ม พ.ส.ร. - งานการให้ทุนการศึกษาของบุคลากร - งานจัดเก็บข้อมูลบุคลากรโดยระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - งานสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล(สปสช.) - งานปรับปรุงฐานข้อมูลด้านเงินเดือนในระบบ e-laas - งานประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรวมทั้งเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการ - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไขบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ - งานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน - งานเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน	๑๐.๓ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรมสัมมนาของบุคลากร - งานฝึกอบรมส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม งานประเมินผลโครงการฝึกอบรม วินัย - งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - งานเขียนอายุราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ - งานออกหนังสือรับรองบุคคล - งานเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์บุคลากร และประกาศเกียรติคุณบุคลากร - งานพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติราชการ - งานการเลื่อนระดับ - งานปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ - งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน - งานการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินเพิ่ม พ.ส.ร. - งานการให้ทุนการศึกษาของบุคลากร - งานจัดเก็บข้อมูลบุคลากรโดยระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - งานสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล(สปสช.) - งานปรับปรุงฐานข้อมูลด้านเงินเดือนในระบบ e-laas - งานประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรวมทั้งเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการ - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไขบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ - งานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน - งานเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐.๓ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร(ต่อ) - งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - งานบำเหน็จบำนาญ และงานสวัสดิการทุกประเภท - งานส่งเสริมสนับสนุนเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน - งานจัดการความรู้ KM - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๐.๓ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร(ต่อ) - งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - งานบำเหน็จบำนาญ และงานสวัสดิการทุกประเภท - งานส่งเสริมสนับสนุนเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน - งานจัดการความรู้ KM - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	
๑๐.๔ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานอนุวินัย อนุอุทธรณ์ - งานให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการดำเนินการทางวินัย - งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - งานจัดทำ ปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรม - งานกำกับดูแลควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไป ตามประมวลจริยธรรมและดำเนินงานในฐานะผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และ งานประเมินผลการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรม - งานฝึกอบรมส่งเสริมบุคลากรด้านการคุณธรรม จริยธรรม - งานออกกระเปียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการประชุมประจำเดือน ก.จ.จ. - งานสารบัญชีของสำนักงาน ก.จ.จ. - งานจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบจ. - งานการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติ ก.จ.จ. - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ - งานการให้พ้นจากราชการ (กรณีดำเนินการทางวินัย) - งานทำความเข้าใจ และให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย	๑๐.๔ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม - งานอนุวินัย อนุอุทธรณ์ - งานให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการดำเนินการทางวินัย - งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - งานจัดทำ ปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรม - งานกำกับดูแลควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไป ตามประมวลจริยธรรมและดำเนินงานในฐานะผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และ งานประเมินผลการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรม - งานฝึกอบรมส่งเสริมบุคลากรด้านการคุณธรรม จริยธรรม - งานออกกระเปียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการประชุมประจำเดือน ก.จ.จ. - งานสารบัญชีของสำนักงาน ก.จ.จ. - งานจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบจ. - งานการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติ ก.จ.จ. - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ - งานการให้พ้นจากราชการ (กรณีดำเนินการทางวินัย) - งานทำความเข้าใจ และให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐.๕ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม(ต่อ) - งานดำเนินการทางวินัย - งานอุทธรณ์และการร้องทุกข์ - งานการพิจารณาและตรวจสอบคำอุทธรณ์ หรือ คำโต้แย้ง - งานทำสำนวนสอบสวน สืบสวนจากการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของบุคลากรในสังกัด อบจ. - งานที่ได้รับมอบหมายจาก ก.จ.จ. หรือ สำนักงาน ก.จ.จ. - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๐.๕ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม(ต่อ) - งานดำเนินการทางวินัย - งานอุทธรณ์และการร้องทุกข์ - งานการพิจารณาและตรวจสอบคำอุทธรณ์ หรือคำโต้แย้ง - งานทำสำนวนสอบสวน สืบสวนจากการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของบุคลากรในสังกัด อบจ. - งานที่ได้รับมอบหมายจาก ก.จ.จ. หรือ สำนักงาน ก.จ.จ. - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง มาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ส่วนราชการ	กรอบ อัตราก ำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา								
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑				
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑				
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑				อยู่ระหว่าง การกักเนิน การสรรหา ของ ก.จ
รวม	๑	๑	๑	๑				

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๑๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นิติกรชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี้ย ๑
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๐	๒	๒	๒	+๒	-	-	ปรับเกลี้ย ๒
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	๖	๖	๖	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ (หน้าห้องปลัดฯ)
นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๒๒	๒๖	๒๖	๒๖	+๔	-	-	
พนักงานจ้าง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด								
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	ปรับเกลี้ย ๑
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานเกษตร (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานเกษตร (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑
พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑
คนงาน (ทั่วไป)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
รวม	๓๙	๔๓	๔๓	๔๓	+๔	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๖๑	๖๙	๖๙	๖๙	+๘	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๑๒)								
เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	-	-	-๑			ปรับเกลี้ย ๑ ไป สป.
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวม	๑๔	๑๓	๑๓	๑๓	-๑	-	-	
พนักงานจ้าง สำนักงานเลขาธิการ อบจ.								
ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๒	๒๑	๒๑	๒๑	-๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองคลัง (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๒
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๒
เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานคอมพิวเตอร์ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๒
สถาปนิกปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔	๑๑	๑๑	๑๑	+๒	-	-	ว่างเดิม ๕ , กำหนดเพิ่ม ๒
นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๓
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๐	๔๒	๔๒	๔๒	+๒	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๑
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (ทักษะ)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๒
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๒
คนงาน (ทั่วไป)	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	ว่างเดิม ๒
รวม	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๘๖	๘๘	๘๘	๘๘	+๒	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ สรรหาของ ก.จ.
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๕	๕	๕	+๑			กำหนดเพิ่ม ๑
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม ๑
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๑๘	๒๐	๒๐	๒๐	+๒	-	-	
พนักงานจ้าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
รวม	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๓๕	๓๗	๓๗	๓๗	+๒	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๑๗)								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๗	๗	๗	๗	-	-	-	ว่างเดิม ๒
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๓	๓	๓	-๒	-	-	ปรับเกลี่ย ๒ ไป สป.
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๐	๑๘	๑๘	๑๘	-๒	-	-	
พนักงานจ้าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ								
ผช.นักประชาสัมพันธ์	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ปรับเกลี่ย ๑ ไป สป.
นักการภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๓	๒๐	๒๐	๒๐	-๓	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๔)								
ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของ ก.จ.
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๒
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักสันทนาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
พนักงานจ้าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผช.นักวิทยาศาสตร์	๗	๗	๗	๗	-	-	-	ว่างเดิม ๒
คนงาน (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๘	๘	๘	๘	-	-	-	ว่างเดิม ๓
รวม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	-	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองพัสดุและทรัพย์สิน (๑๖)								
ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๑
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๑
รวม	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑
ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
กองการเจ้าหน้าที่ (๑๙)								
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๒
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
พนักงานจ้าง กองการเจ้าหน้าที่								
ผช. นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ จะต่อปีในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตราค่าตอบแทน/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
1	ปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	763,920	240,000	1	1	1	-	-	-	45,840	48,600	51,600	1,049,760	1,098,360	1,149,960	(63,660)
2	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	811,200	240,000	1	1	1	-	-	-	48,720	51,600	54,720	1,099,920	1,151,520	1,206,240	(67,600)
3	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	-	548,040	134,400	1	1	1	-	-	-	32,890	34,860	36,950	715,330	750,190	787,140	ว่างเต็ม
	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อป.)																		
1	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	690,240	134,400	1	1	1	-	-	-	41,520	43,920	46,560	866,160	910,080	956,640	(57,520)
2	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	505,560	18,000	1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	553,920	586,080	620,280	(42,130)
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเต็ม
4	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเต็ม
5	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	394,080	18,000	1	1	1	-	-	-	23,760	25,080	26,640	435,840	460,920	487,560	(32,840)
6	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	521,760		1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	553,080	586,320	621,600	(43,480)
7	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	401,160		1	1	1	-	-	-	24,120	25,560	27,120	425,280	450,840	477,960	(33,430)
8	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	365,520		1	1	1	-	-	-	21,960	23,280	24,720	387,480	410,760	435,480	(30,460)
9	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	261,360		1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,780)
10	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
11	นิติกร (ไม่บังคับคดีไทย)	ช.ท.	1	1	565,560	42,000	1	1	1	-	-	-	33,960	36,000	38,160	641,520	677,520	715,680	(47,130)
12	นิติกร (ไม่บังคับคดีไทย)	ป.ก./ช.ก.	1	1	448,800		1	1	1	-	-	-	27,000	28,560	30,360	475,800	504,360	534,720	(37,400)
13	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
14	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก./ช.ก.	1	1	270,480		1	1	1	-	-	-	16,320	17,280	18,360	286,800	304,080	322,440	(22,540)
15	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
16	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ช.ก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
17	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ช.ก.	1	1	421,680		1	1	1	-	-	-	25,320	26,880	28,440	447,000	473,880	502,320	(35,140)
18	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	1	1	202,080		1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,680	214,320	227,280	240,960	(16,200)
19	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	1	1	374,400		1	1	1	-	-	-	22,560	23,880	25,320	396,960	420,840	446,160	(31,200)
20	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	1	1	398,880		1	1	1	-	-	-	24,000	25,440	27,000	422,880	448,320	475,320	(33,240)
21	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	1	1	236,160		1	1	1	-	-	-	14,280	15,120	15,960	250,440	265,560	281,520	(19,680)
22	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	1	1	411,720		1	1	1	-	-	-	24,720	26,280	27,840	436,440	462,720	490,560	(34,310)
23	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	297,900	17,880	18,950	297,900	315,780	334,730	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในปีงบประมาณ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าตอบแทน/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
24	นายช่างไฟฟ้า	ปจ./ขง.	1	1	425,640		1	1	1	-	-	-	25,560	27,120	28,800	451,200	478,320	507,120	(35,470)
25	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปจ./ขง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
26	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปจ./ขง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
27	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	284,880		1	1	1	-	-	-	11,400	11,880	12,360	296,280	308,160	320,520	(23,740)
28	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800		1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,880	271,320	282,240	(20,900)
29	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	248,760		1	1	1	-	-	-	9,960	10,440	10,800	258,720	269,160	279,960	(20,730)
30	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	312,960		1	1	1	-	-	-	12,600	13,080	13,560	325,560	338,640	352,200	(26,080)
31	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	289,920		1	1	1	-	-	-	11,640	12,120	12,600	301,560	313,680	326,280	(24,160)
32	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800		1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,880	271,320	282,240	(20,900)
33	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	242,640		1	1	1	-	-	-	9,720	10,200	10,560	252,360	262,560	273,120	(20,220)
34	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800		1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,880	271,320	282,240	(20,900)
35	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	312,600		1	1	1	-	-	-	12,600	13,080	13,560	325,200	338,280	351,840	(26,050)
36	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	218,640		1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	227,400	236,520	246,000	(18,220)
37	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	223,080		1	1	1	-	-	-	9,000	9,360	9,720	232,080	241,440	251,160	(18,590)
38	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560		1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
39	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	1	1	218,040		1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,800	235,920	245,400	(18,170)
40	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	1	1	136,560		1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
41	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	1	1	220,680		1	1	1	-	-	-	8,880	9,240	9,600	229,560	238,800	248,400	(18,390)
42	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	1	1	203,520		1	1	1	-	-	-	8,160	8,520	8,880	211,680	220,200	229,080	(16,960)
43	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	1	136,560		1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
44	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
45	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
46	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
47	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	-	-		1	1	1	+1	-	-	108,000	-	-	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
48	พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	1	-	-		1	1	1	+1	-	-	108,000	-	-	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
49	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	1	-	-		1	1	1	+1	-	-	108,000	-	-	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
50	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
51	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)

ที่	ชื่อสถานงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะ 3 ปี			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
52	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
53	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
54	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
55	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
56	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
57	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
58	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
59	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
60	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
61	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
62	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
63	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
64	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
65	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
66	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
67	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
68	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
69	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
สำนักงบประมาณของกรมการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (อ2)																			
1	นายช่างซ่อมบำรุงไฟฟ้า (นักบริหารทั่วไป)	กลาง	1	1	484,440	134,400	1	1	1	-	-	-	29,160	30,840	32,760	648,000	678,840	711,600	(40,370)
2	หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการกลาง (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	1	1	497,640	18,000	1	1	1	-	-	-	29,880	31,680	33,600	545,520	577,200	610,800	(41,470)
3	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	593,160	18,000	1	1	1	-	-	-	35,640	37,800	40,080	646,800	684,600	724,680	(49,430)
4	หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการและผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	620,160	18,000	1	1	1	-	-	-	37,320	39,480	41,880	675,480	714,960	756,840	(51,680)
5	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
6	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	469,200		1	1	1	-	-	-	28,200	29,880	31,680	497,400	527,280	558,960	(39,100)
7	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	574,680		1	1	1	-	-	-	34,560	36,600	38,760	609,240	645,840	684,600	(47,890)
8	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
9	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	574,680		1	1	1	-	-	-	34,560	36,600	38,760	609,240	645,840	684,600	(47,890)

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตราการกลั่นคนเพิ่ม/ลด				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม		หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง		2570	2571	2572		2570	2571	2572		2570	2571	2572		2570	2571	
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ชก.	1	-	355,320			1	1	1	-					21,320	22,600	23,960		376,640	399,240	ว่างเต็ม
11	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	1	1	398,880			1	1	1						24,000	25,440	27,000		422,880	448,320	ว่างเต็ม
12	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	1	1	418,680			1	1	1						25,200	26,640	28,320		443,880	470,520	(34,890)
13	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	1	1	242,040			1	1	1						14,640	15,480	16,440		256,680	272,160	(20,170)
14	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	288,480			1	1	1	-					11,640	12,120	12,600		300,120	312,240	(24,040)
15	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800			1	1	1						10,080	10,440	10,920		260,880	271,320	(20,900)
16	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800			1	1	1	-					10,080	10,440	10,920		260,880	271,320	(20,900)
17	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	1	1	307,680			1	1	1	-					12,360	12,840	13,320		320,040	332,880	(25,640)
18	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	1	175,200			1	1	1	-					7,080	7,320	7,680		182,280	189,600	(14,600)
19	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	211,440			1	1	1	-					8,520	8,880	9,240		219,960	228,840	(17,620)
20	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	1	1	108,000			1	1	1	-					-	-	-		108,000	108,000	(9,000)
21	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	1	1	108,000			1	1	1	-					-	-	-		108,000	108,000	(9,000)
	กองคลัง (04)																					
1	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	1	626,400	134,400		1	1	1	-					37,680	39,960	42,360		798,480	838,440	(52,200)
2	หัวหน้าสำนักงานเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	556,080	18,000		1	1	1	-					33,480	35,400	37,560		607,560	642,960	(46,340)
3	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	18,000		1	1	1	-					23,620	25,040	26,540		435,220	460,260	ว่างเต็ม
4	หัวหน้าฝ่ายรับและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	497,640	18,000		1	1	1	-					29,880	31,680	33,600		545,520	577,200	(41,470)
5	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชด.	1	1	505,560			1	1	1	-					30,360	32,160	34,200		535,920	568,080	(42,130)
6	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชด.	1	1	505,560			1	1	1	-					30,360	32,160	34,200		535,920	568,080	(42,130)
7	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชก.	1	-	355,320			1	1	1	-					21,320	22,600	23,960		376,640	399,240	ว่างเต็ม
8	นักวิชาการเงินและบัญชี	ป.ก./ชด.	1	1	455,640			1	1	1	-					27,360	29,040	30,840		483,000	512,040	(37,970)
9	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ชก.	1	-	355,320			1	1	1	-					21,320	22,600	23,960		376,640	399,240	ว่างเต็ม
10	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ชด.	1	1	530,160			1	1	1	-					31,920	33,840	35,760		562,080	595,920	(44,180)
11	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ชก.	1	-	355,320			1	1	1	-					21,320	22,600	23,960		376,640	399,240	ว่างเต็ม
12	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง	1	1	205,800			1	1	1	-					12,360	13,200	13,920		218,160	231,360	(17,150)
13	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง	1	1	232,320			1	1	1	-					14,040	14,880	15,720		246,360	261,240	(19,360)
14	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	1	-	297,900			1	1	1	-					17,880	18,950	20,090		315,780	334,730	ว่างเต็ม
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	1	-	297,900			1	1	1	-					17,880	18,950	20,090		315,780	334,730	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
16	เจ้าหน้าที่งานการคลัง	ปจ./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเต็ม
17	เจ้าหน้าที่งานการคลัง	ปจ./ชง.	1	1	261,960		1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,760	277,680	294,360	312,120	(21,830)
18	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปจ./ชง.	1	1	256,920		1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,400	288,840	306,240	(21,410)
19	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปจ./ชง.	1	1	368,520		1	1	1	-	-	-	22,200	23,520	24,960	390,720	414,240	439,200	(30,710)
20	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปจ./ชง.	1	1	251,760		1	1	1	-	-	-	15,120	16,080	17,040	266,880	282,960	300,000	(20,980)
21	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	288,480		1	1	1	-	-	-	11,640	12,120	12,600	300,120	312,240	324,840	(24,040)
22	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	245,760		1	1	1	-	-	-	9,840	10,320	10,680	255,600	265,920	276,600	(20,480)
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	186,120		1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	193,680	201,480	209,640	(15,510)
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	1	1	175,200		1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,680	182,280	189,600	197,280	(14,600)
25	พนักงานคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	1	1	230,760		1	1	1	-	-	-	9,240	9,600	10,080	240,000	249,600	259,680	(19,230)
26	พนักงานซีรเจนต์	(ทักษะ)	1	1	166,080		1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,200	172,800	179,760	186,960	(13,840)
27	คนงาน	(ทักษะ)	1	1	195,720		1	1	1	-	-	-	7,920	8,160	8,520	203,640	211,800	220,320	(16,310)
28	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
29	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	ยอดข้าง (05)																		
1	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1	-	-	-	32,300	34,230	36,290	704,900	739,130	775,420	ว่างเต็ม
2	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเต็ม
3	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	469,200	18,000	1	1	1	-	-	-	28,200	29,880	31,680	515,400	545,280	576,960	(39,100)
4	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเต็ม
5	หัวหน้าฝ่ายหมวดสะพานตบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	432,480	18,000	1	1	1	-	-	-	26,040	27,600	29,280	476,520	504,120	533,400	(36,040)
6	วิศวกรโยธา	ปจ./ชง.	1	1	476,160		1	1	1	-	-	-	28,680	30,360	32,160	504,840	535,200	567,360	(39,680)
7	วิศวกรโยธา	ปจ./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
8	วิศวกรโยธา	ปจ./ชง.	1	1	270,480		1	1	1	-	-	-	16,320	17,280	18,360	286,800	304,080	322,440	(22,540)
9	วิศวกรโยธา	ปจ./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
10	วิศวกรโยธา	ปจ./ชก.	1	1	476,160		1	1	1	-	-	-	28,680	30,360	32,160	504,840	535,200	567,360	(39,680)
11	สถาปนิก	ปจ./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
12	สถาปนิก	ปจ./ชง.	1	1	448,800		1	1	1	-	-	-	27,000	28,560	30,360	475,800	504,360	534,720	(37,400)
13	วิศวกรไฟฟ้า	ปจ./ชก.	1	1	256,800		1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,280	288,720	306,120	(21,400)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน				อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปี				อัตราค่าจ้างเดิม/ลด				การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	2570	2571	2572	จำนวน จ้างหน้า	2570	2571	2572	จำนวน จ้างหน้า	2570	2571	2572	จำนวน จ้างหน้า	2570	2571	2572	
14	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ด/ช.ก.	1	1	261,360		1	1	1	1		1				15,720	16,680	17,640		277,080	293,760	311,400	(21,780)
15	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ด.	1	1	505,560		1	1	1	1		1				30,360	32,160	34,200		535,920	568,080	602,280	(42,130)
16	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ด/ช.ก.	1	1	256,800		1	1	1	1		1				15,480	16,440	17,400		272,280	288,720	306,120	(21,400)
17	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ช.ด.	1	1	521,760		1	1	1	1		1				31,320	33,240	35,280		553,080	586,320	621,600	(43,480)
18	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	-	297,900		1	1	1	1		1				17,880	18,950	20,090		315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
19	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	1	425,640		1	1	1	1		1				25,560	27,120	28,800		451,200	478,320	507,120	(35,470)
20	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	-	297,900		1	1	1	1		1				17,880	18,950	20,090		315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
21	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	-	297,900		1	1	1	1		1				17,880	18,950	20,090		315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
22	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	-	297,900		1	1	1	1		1				17,880	18,950	20,090		315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
23	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	-	297,900		1	1	1	1		1				17,880	18,950	20,090		315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
24	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	1	357,000		1	1	1	1		1				21,480	22,800	24,120		378,480	401,280	425,400	(29,750)
25	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	1	411,720		1	1	1	1		1				24,720	26,280	27,840		436,440	462,720	490,560	(34,310)
26	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	1	386,400		1	1	1	1		1				23,280	24,600	26,160		409,680	434,280	460,440	(32,200)
27	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	-			1	1	1	1		1				297,900	17,880	18,950		297,900	315,780	334,730	กำหนดเพิ่ม
28	นายช่างโยธา	ป.ง/ช.ง.	1	-			1	1	1	1		1				297,900	17,880	18,950		297,900	315,780	334,730	กำหนดเพิ่ม
29	นายช่างเครื่องกล	ป.ง/ช.ง.	1	1	452,880		1	1	1	1		1				27,240	28,920	30,600		480,120	509,040	539,640	(37,740)
30	นายช่างเครื่องกล	ป.ง/ช.ง.	1	1	328,560		1	1	1	1		1				19,800	21,000	22,200		348,360	369,360	391,560	(27,380)
31	นายช่างเครื่องกล	ป.ง/ช.ง.	1	1	386,400		1	1	1	1		1				23,280	24,600	26,160		409,680	434,280	460,440	(32,200)
32	นายช่างเครื่องกล	ป.ง/ช.ง.	1	1	345,600		1	1	1	1		1				20,760	22,080	23,400		366,360	388,440	411,840	(28,800)
33	นายช่างเครื่องกล	ป.ง/ช.ง.	1	1	411,720		1	1	1	1		1				24,720	26,280	27,840		436,440	462,720	490,560	(34,310)
34	นายช่างสำรวจ	ป.ง/ช.ง.	1	1	386,400		1	1	1	1		1				23,280	24,600	26,160		409,680	434,280	460,440	(32,200)
35	นายช่างสำรวจ	ป.ง/ช.ง.	1	-	297,900		1	1	1	1		1				17,880	18,950	20,090		315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
36	นายช่างสำรวจ	ป.ง/ช.ง.	1	1	322,920		1	1	1	1		1				19,440	20,640	21,840		342,360	363,000	384,840	(26,910)
37	นายช่างสำรวจ	ป.ง/ช.ง.	1	-	297,900		1	1	1	1		1				17,880	18,950	20,090		315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
38	นายช่างสำรวจ	ป.ง/ช.ง.	1	-	297,900		1	1	1	1		1				17,880	18,950	20,090		315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
39	นายช่างไฟฟ้า	ป.ง/ช.ง.	1	1	173,520		1	1	1	1		1				10,440	11,040	11,760		183,960	195,000	206,760	(14,460)
40	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง.	1	1	305,760		1	1	1	1		1				18,360	19,560	20,640		324,120	343,680	364,320	(25,480)
41	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง.	1	1	386,400		1	1	1	1		1				23,280	24,600	26,160		409,680	434,280	460,440	(32,200)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างเดิม/ลด			การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
42	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ร./ช.ร.	1	1	304,560		1	1	1	-	-	-	18,360	19,440	20,640	322,920	342,360	363,000	(25,380)
43	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	1	1	243,840		1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,680	263,880	274,440	(20,320)
44	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	1	1	202,920		1	1	1	-	-	-	8,160	8,520	8,880	211,080	219,600	228,480	(16,910)
45	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	209,160		1	1	1	-	-	-	8,400	8,760	9,120	217,560	226,320	235,440	(17,430)
46	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	175,200		1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,680	182,280	189,600	197,280	(14,600)
47	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	-	167,040		1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	ว่างเดิม
48	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	-	167,040		1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	ว่างเดิม
49	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	206,760		1	1	1	-	-	-	8,280	8,640	9,000	215,040	223,680	232,680	(17,230)
50	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	-	167,040		1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	ว่างเดิม
51	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	212,760		1	1	1	-	-	-	8,520	8,880	9,240	221,280	230,160	239,400	(17,730)
52	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	175,320		1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,680	182,400	189,720	197,400	(14,610)
53	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	368,760		1	1	1	-	-	-	14,760	15,360	15,960	383,520	398,880	414,840	(30,730)
54	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	352,680		1	1	1	-	-	-	14,160	14,760	15,360	366,840	381,600	396,960	(29,390)
55	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	332,760		1	1	1	-	-	-	13,320	13,920	14,400	346,080	360,000	374,400	(27,730)
56	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	305,400		1	1	1	-	-	-	12,240	12,720	13,320	317,640	330,360	343,680	(25,450)
57	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	306,000		1	1	1	-	-	-	12,240	12,840	13,320	318,240	331,080	344,400	(25,500)
58	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	290,880		1	1	1	-	-	-	11,640	12,120	12,600	302,520	314,640	327,240	(24,240)
59	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	287,040		1	1	1	-	-	-	11,520	12,000	12,480	298,560	310,560	323,040	(23,920)
60	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	271,560		1	1	1	-	-	-	10,920	11,400	11,760	282,480	293,880	305,640	(22,630)
61	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	272,040		1	1	1	-	-	-	10,920	11,400	11,880	282,960	294,360	306,240	(22,670)
62	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	233,400		1	1	1	-	-	-	9,360	9,720	10,200	242,760	252,480	262,680	(19,450)
63	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	331,440		1	1	1	-	-	-	13,320	13,800	14,400	344,760	358,560	372,960	(27,620)
64	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	334,680		1	1	1	-	-	-	13,440	14,040	14,520	348,120	362,160	376,680	(27,890)
65	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	328,320		1	1	1	-	-	-	13,200	13,680	14,280	341,520	355,200	369,480	(27,360)
66	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	291,120		1	1	1	-	-	-	11,760	12,120	12,600	302,880	315,000	327,600	(24,260)
67	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	277,440		1	1	1	-	-	-	11,160	11,640	12,120	288,600	300,240	312,360	(23,120)
68	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	272,760		1	1	1	-	-	-	10,920	11,400	11,880	283,680	295,080	306,960	(22,730)
69	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	269,280		1	1	1	-	-	-	10,800	11,280	11,760	280,080	291,360	303,120	(22,440)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2-71	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
70	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	331,440		1	1	1	-	-	-	13,320	13,800	14,400	344,760	358,560	372,960	(27,620)
71	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	215,040		1	1	1	-	-	-	8,640	9,000	9,360	223,680	232,680	242,040	(17,920)
72	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	1	182,760		1	1	1	-	-	-	7,320	7,680	7,920	190,080	197,760	205,680	(15,230)
73	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
74	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
75	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
76	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
77	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
78	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
79	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
80	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
81	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
82	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
83	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
84	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
85	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
86	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
87	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
88	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
งบสงวนฉุกเฉินและสิ่งแนบลื่น (06)																			
1	ค่าจ้างคนงานประจำ (ค่าจ้างคนงานประจำ 1 คน)			1	626,400	134,400	1	1	1	-	-	-	37,680	39,960	42,360	798,480	838,440	880,800	(52,200)
2	ค่าจ้างนักบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)			1	448,800	18,000	1	1	1	-	-	-	27,000	28,560	30,360	493,800	522,360	552,720	(37,400)
3	ค่าจ้างช่างเทคนิค (ช่างเทคนิค 1 คน)			1	602,520	18,000	1	1	1	-	-	-	36,240	38,400	40,680	656,760	695,160	735,840	(50,210)
4	ค่าจ้างช่างเทคนิค (ช่างเทคนิค 1 คน)			1	565,440	18,000	1	1	1	-	-	-	33,960	36,000	38,160	617,400	653,400	691,560	(47,120)
5	ค่าจ้างช่างเทคนิค (ช่างเทคนิค 1 คน)			1	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเต็ม
6	นักจัดการทั่วไป			1	225,000		1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	(18,750)
7	นักจัดการทั่วไป			1	556,080		1	1	1	-	-	-	33,480	35,400	37,560	589,560	624,960	662,520	(46,340)
8	นักจัดการทั่วไป			1	538,680		1	1	1	-	-	-	32,400	34,320	36,360	571,080	605,400	641,760	(44,890)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
37	คณงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1							108,000			108,000	(9,000)		
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																					
1	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ (นักบริหารทั่วไป)	กลาง	1	1	535,200	134,400	1	1	1							32,160	34,080	36,120	701,760	735,840	771,960	(44,600)
2	หัวหน้าฝ่ายวิจัยและแผนงาน (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	1	1	469,200	18,000	1	1	1							28,200	29,880	31,680	515,400	545,280	576,960	(39,100)
3	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	1	1	394,080	18,000	1	1	1							23,760	25,080	26,640	435,840	460,920	487,560	(32,840)
4	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัสดุ (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	1	1	547,320	18,000	1	1	1							32,880	34,920	36,960	598,200	633,120	670,080	(45,610)
5	หัวหน้าฝ่ายการติดตามและประเมินผล (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	1	1	513,600	18,000	1	1	1							30,840	32,760	34,680	562,440	595,200	629,880	(42,800)
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชด.	1	1	353,040		1	1	1							21,240	22,560	23,880	374,280	396,840	420,720	(29,420)
7	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1							21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	1	1	521,760		1	1	1							31,320	33,240	35,280	553,080	586,320	621,600	(43,480)
9	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	1	1	252,720		1	1	1							15,240	16,080	17,160	267,960	284,040	301,200	(21,060)
10	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชด.	1	1	312,360		1	1	1							18,840	19,920	21,120	331,200	351,120	372,240	(26,030)
11	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1							21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
12	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	1	1	349,200		1	1	1							21,000	22,320	23,640	370,200	392,520	416,160	(29,100)
13	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ชด.	1	1	394,080		1	1	1							23,760	25,080	26,640	417,840	442,920	469,560	(32,840)
14	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ชก.	1	1	288,600		1	1	1							17,400	18,360	19,560	306,000	324,360	343,920	(24,050)
15	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ชก.	1	1	322,440		1	1	1							19,440	20,520	21,840	341,880	362,400	384,240	(26,870)
16	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	1	1	261,360		1	1	1							15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,780)
17	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชด.	1	1	483,120		1	1	1							29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
18	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ชง.	1	1	386,400		1	1	1							23,280	24,600	26,160	409,680	434,280	460,440	(32,200)
19	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1							-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
20	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1							-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(08)																					
1	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารทั่วไป)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1							32,300	34,230	36,290	704,900	739,130	775,420	ว่างเต็ม
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	1	1	497,640	18,000	1	1	1							29,880	31,680	33,600	545,520	577,200	610,800	(41,470)
3	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1							23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเต็ม
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1							23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเต็ม
5	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1							23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเต็ม

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าจ้าง จะต่อให้ใช้ในช่วงระยะ 3 ปี				อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	ข้าหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม						
							2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
6	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320		1	1	1							21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
7	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	380,640		1	1	1							22,920	24,240	25,680	403,560	427,800	453,480	(31,720)
8	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	365,520		1	1	1							21,960	23,280	24,720	387,480	410,760	435,480	(30,460)
9	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320		1	1	1							21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเต็ม
10	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	483,120		1	1	1							29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
11	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	1	1	314,880		1	1	1							18,960	20,040	21,240	333,840	353,880	375,120	(26,240)
12	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	1	1	312,360		1	1	1							18,840	19,920	21,120	331,200	351,120	372,240	(26,030)
13	นักสันตนาการ	ป.ก./ช.ก.	1	1	428,760		1	1	1							25,800	27,360	28,920	454,560	481,920	510,840	(35,730)
14	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	1	1	-		1	1	1							-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
15	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	1	1	-		1	1	1							-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
16	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	1	327,600		1	1	1							13,200	13,680	14,280	340,800	354,480	368,760	(27,300)
17	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	1	314,520		1	1	1							12,600	13,200	13,680	327,120	340,320	354,000	(26,210)
18	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	1	327,000		1	1	1							13,080	13,680	14,160	340,080	353,760	367,920	(27,250)
19	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	1	314,040		1	1	1							12,600	13,080	13,680	326,640	339,720	353,400	(26,170)
20	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	1	284,280		1	1	1							11,400	11,880	12,360	295,680	307,560	319,920	(23,690)
21	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	-	217,800		1	1	1							8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	ว่างเต็ม
22	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	-	217,800		1	1	1							8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	ว่างเต็ม
23	คนงาน	(ทักษะ)	1	1	204,480		1	1	1							8,280	8,520	8,880	212,760	221,280	230,160	(17,040)
24	คนงาน	(ทักษะ)	1	1	203,640		1	1	1							8,160	8,520	8,880	211,800	220,320	229,200	(16,970)
25	คนงาน	(ทักษะ)	1	1	201,000		1	1	1							8,040	8,400	8,760	209,040	217,440	226,200	(16,750)
26	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1							-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
27	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1							-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเต็ม
28	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1							-	-	-	108,000	108,000	108,000	เงินอุดหนุน
29	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1							-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
30	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1							-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
31	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1							-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
32	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1							-	-	-	108,000	108,000	108,000	เงินอุดหนุน
33	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1							-	-	-	108,000	108,000	108,000	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ			
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																					
1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปค./ชอ.	1	1	333,480		1	1	1							20,040	21,240	22,560	353,520	374,760	397,320	(27,790)
2	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปค./ชอ.	1	1	538,680		1	1	1							32,400	34,320	36,360	571,080	605,400	641,760	(44,890)
3	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปค./ชอ.	1	1	538,680		1	1	1							32,400	34,320	36,360	571,080	605,400	641,760	(44,890)
4	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปค./ชอ.	1	1	489,840		1	1	1							29,400	31,200	33,120	519,240	550,440	583,560	(40,820)
5	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปค./ชอ.	1	1	462,480		1	1	1							27,840	29,520	31,200	490,320	519,840	551,040	(38,540)
6	นักจัดการงานทั่วไป	ปค./ชอ.	1	1	565,440		1	1	1							33,960	36,000	38,160	599,400	635,400	673,560	(47,120)
7	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	398,880		1	1	1							24,000	25,440	27,000	422,880	448,320	475,320	(33,240)
	กองทัตถุและวิทยสิน (21)																					
1	ผู้อำนวยการทัตถุและวิทยสิน (นักบริหารงานคลัง)	กลาง	1	1	636,840	134,400	1	1	1							38,280	40,560	42,960	809,520	850,080	893,040	(53,070)
2	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	489,840	18,000	1	1	1							29,400	31,200	33,120	537,240	568,440	601,560	(40,820)
3	หัวหน้ากองทัตถุและพัสดุภัณฑ์ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	565,440	18,000	1	1	1							33,960	36,000	38,160	617,400	653,400	691,560	(47,120)
4	นักวิชาการพัสดุ	ปค./ชอ.	1	1	505,560		1	1	1							30,360	32,160	34,200	535,920	568,080	602,280	(42,130)
5	นักวิชาการพัสดุ	ปค./ชอ.	1	1	448,800		1	1	1							27,000	28,560	30,360	475,800	504,360	534,720	(37,400)
6	นักวิชาการพัสดุ	ปค./ชก.	1	1	252,720		1	1	1							15,240	16,080	17,160	267,960	284,040	301,200	(21,060)
7	นักวิชาการพัสดุ	ปค./ชอ.	1	1	322,440		1	1	1							19,440	20,520	21,840	341,880	362,400	384,240	(26,870)
8	นักวิชาการพัสดุ	ปค./ชก.	1	1	602,520		1	1	1							36,240	38,400	40,680	495,240	525,000	556,560	(39,930)
9	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	467,160		1	1	1							28,080	29,760	31,560	599,400	635,400	673,560	(47,120)
10	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	565,440		1	1	1							33,960	36,000	38,160	599,400	635,400	673,560	(47,120)
11	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	505,560		1	1	1							30,360	32,160	34,200	535,920	568,080	602,280	(42,130)
12	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	328,560		1	1	1							19,800	21,000	22,200	348,360	369,360	391,560	(27,380)
13	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง./ชง.	1		297,900		1	1	1							17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเต็ม
14	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	411,720		1	1	1							24,720	26,280	27,840	436,440	462,720	490,560	(34,310)
15	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	368,520		1	1	1							22,200	23,520	24,960	390,720	414,240	439,200	(30,710)
16	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง./ชง.	1		297,900		1	1	1							17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเต็ม
17	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1		217,800		1	1	1							8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	ว่างเต็ม
18	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	286,200		1	1	1							11,520	12,000	12,480	297,720	309,720	322,200	(23,850)
19	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	171,000		1	1	1							6,840	7,200	7,440	177,840	185,040	192,480	(14,250)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
1	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	647,400	134,400	1	1	1	-	-	-	38,880	41,280	43,680	820,680	861,960	905,640	(53,950)
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	530,160	18,000	1	1	1	-	-	-	31,920	33,840	35,760	580,080	613,920	649,680	(44,180)
3	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	583,920	18,000	1	1	1	-	-	-	35,040	37,200	39,480	636,960	674,160	713,640	(48,660)
4	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	565,440	18,000	1	1	1	-	-	-	33,960	36,000	38,160	617,400	653,400	691,560	(47,120)
5	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาระบบงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	505,560	18,000	1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	553,920	586,080	620,280	(42,130)
6	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ช.ก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
7	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	1	1	407,880		1	1	1	-	-	-	24,480	26,040	27,600	432,360	458,400	486,000	(33,990)
8	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
9	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	1	1	455,640		1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	483,000	512,040	542,880	(37,970)
10	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
11	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
12	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
13	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	1	1	469,200		1	1	1	-	-	-	28,200	29,880	31,680	497,400	527,280	558,960	(39,100)
14	นิติกร (ไม่มีระดับบัณฑิตไทย)	ป.ก./ช.ก.	1	1	297,840		1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,720	334,680	354,840	(24,820)
15	นิติกร (ไม่มีระดับบัณฑิตไทย)	ป.ก./ช.ก.	1	1	261,360		1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,780)
16	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ก./ช.ก.	1	1	256,920		1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,400	288,840	306,240	(21,410)
17	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)	(คุณวุฒิ)	1	1	248,280		1	1	1	-	-	-	9,960	10,440	10,800	258,240	268,680	279,480	(20,690)
18	คนงาน (ทั่วไป)	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
(5)	รวม		344	267	103,569,660	2,442,000	344	344	344	+8	0	0	7,331,970	5,809,050	6,144,870	113,343,630	119,152,680	125,297,550	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%															17,001,545	17,872,902	18,794,633	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															130,345,175	137,025,582	144,092,183	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															22.14	22.17	22.20	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้องใช้ในการช่วงระยะ 3 ปี ข้างหน้า			อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			การใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	

หมายเหตุ																			
:งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 เป็นเงิน =				560,647,500		บาท													
:งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2570 เป็นเงิน =				588,679,875		บาท	+ 5% งบประมาณ ปี 2569												
:งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2571 เป็นเงิน =				618,113,869		บาท	+ 5% งบประมาณ ปี 2570												
:งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2572 เป็นเงิน =				649,019,562		บาท	+ 5% งบประมาณ ปี 2571												
ทั้งจ่ายไว้				2570	=	บาท	588,679,875												
				2571	=	บาท	618,113,869												
				2572	=	บาท	649,019,562												

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1) ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
3.รพ.สส.ท่าวังทอง ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																		
1	นักวิชาการสาธารณสุข (อ.ร.ม.ส.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
13	แพทย์แผนไทย	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
14	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4.รพ.สส.บ้านดง ตำบลบ้านดง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																		
1	นักวิชาการสาธารณสุข(อ.ร.ม.ส.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	นักวิชาการสาธารณสุข(บัณฑิตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
13	แพทย์แผนไทย	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
14	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกร)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
																	๑๐๓	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572					
5.สอน.อนาโณ โย ตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																							
1	พยาบาลวิชาชีพ (หอ.สอน.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
6.รพ.สส.พำจักษ์ ตำบลพำจักษ์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																							
1	นักวิชาการสาธารณสุข (หอ.รพ.สค.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		

[illegible][illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572			
9.รพ.สต.บ้านสาก ตำบลบ้านสาก อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																					
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ยอ รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10.รพ.สต.บ้านใหม่ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																					
1	พยาบาลวิชาชีพ (ยอ รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเดิม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
11.รพ.สต.แม่กา ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (อ.ร.ท.สค.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12.รพ.สต.แม่ไร่ ตำบลแม่ไร่ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข(อ.ร.ท.สค.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้างเดิม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
13.รพ.สส.แม่โต ตำบลแม่โต อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (อ.รพ.สค.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
14.รพ.สค.บ้านร่องคำหลวง ตำบลแม่มาเรือ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (อ.รพ.สค.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
15.รพ.สต.บ้านห้วยเคียน ตำบลแม่เม็ก อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																						
1	นักวิชาการสาธารณสุข (อ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
16.รพ.สต.ดงเจน ตำบลดงเจน อำเภอภูพานยาว จังหวัดพะเยา																						
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (อ.รพ.สต.)	อส	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	พยาบาลเทคนิค	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572					
17.รพ.สต.ห้วยแก้ว ตำบลห้วยแก้ว อำเภอภูพาน จังหวัดพะเยา																							
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ยอ รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
3	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง./ชง	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
4	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
5	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
6	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
8	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
9	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
11	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
12	เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	ป.ง/ชง	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
18.รพ.สต.บ้านเจน ตำบลเจน อำเภอภูพาน จังหวัดพะเยา																							
1	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
3	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ป.ง/ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
4	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
6	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
7	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุขชุมชน	ชง.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
8	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก/ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก/ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
11	นักกายภาพบำบัด	ป.ก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
12	เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	ป.ง/ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572					
19.รพ.สส.เจียงปวน ตำบลเจียงปวน อำเภอเจียงคำ จังหวัดพะเยา																							
1	นักวิชาการสาธารณสุข (อ.รพ.สส.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
20.รพ.สส.น้ำแวน ตำบลน้ำแวน อำเภอเจียงคำ จังหวัดพะเยา																							
1	พยาบาลวิชาชีพ(อ.รพ.สส.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน		

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การที่ใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
21.รพ.สต.บ้านจันทอง ตำบลอ่าพอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ออ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	ปง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	นักกายภาพบำบัด	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
22.รพ.สต.บ้านฝายกวาง ตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ(ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตราค่าจ้างคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	จำนวน	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572		
23.รพ.สต.บ้านปางมดแดง ตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา																					
1	นักวิชาการสาธารณสุข (อ.ร.พ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
24.รพ.สต.เชียงแสง ตำบลเชียงแสง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา																					
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข(อ.ร.พ.สต.)	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(อ.รพ.สต.)	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปท.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(อ.รพ.สต.)	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

[illegible]

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572		
27.รพ.สต.บ้านเหล่า ตำบลบ้านเหล่า อำเภอยะไมโจ จังหวัดพะเยา																				
1	พยาบาลวิชาชีพ (รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปค.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	เจ้าหน้าที่งานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
28.รพ.สต.บ้านแม่ ตำบลบ้านแม่ อำเภอยะไมโจ จังหวัดพะเยา																				
1	นักวิชาการสาธารณสุข (รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
31. รพ.สส.บ้านต๋อนอินคา ตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา																						
1	พยาบาลวิชาชีพ (อ.รพ.สส.)	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	นักกายภาพบำบัด	ปก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
32.รพ.สส.ห้วยเงียงราษฎร์ ตำบลเงียงราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา																						
1	พยาบาลวิชาชีพ (อ.รพ.สส.)	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
																					๑๑๗	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	
33.รพ.สศ.บ้านหนองสระ ตำบลบ้านแฝด อำเภอมะนัง จังหวัดพะเยา																		
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สศ.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ปค.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
34.รพ.สศ.ป่าตอง ตำบลมะนัง อำเภอมะนัง จังหวัดพะเยา																		
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สศ.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องจ่าย ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
37.รพ.สต.บ้านปางคำ (สสช.สิบสองพันนา)(สสช.ปางมะโอ) ตำบลผาขี้ม่อน อำเภอปง จังหวัดพะเยา																						
1	นักวิชาการสาธารณสุข(อ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปภ./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปภ./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปภ./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปภ./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปภ.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปภ./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปภ./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปภ./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปภ./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
38.รพ.สต.บ้านม่วง ตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา																						
1	นักวิชาการสาธารณสุข(อ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปภ./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปภ./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปภ./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปภ./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปภ./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปภ./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปภ.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปภ./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
39.รพ.สต. บ้านสบขาม ตำบลขุนควร อำเภอป่า จังหัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
40.รพ.สต.บ้านน้ำปุก ตำบลขุนควร อำเภอป่า จังหัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
41.รพ.สต.บ้านร่องเขียน ตำบลบ้านร่องเขียน อำเภอป่า จังหวัพะเยา																			
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข(อ.รพ.สต.)	อส.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
42.รพ.สต.บ้านสันติสุข ตำบลขุนควรว อำเภอป่า จังหวัพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (อ.รพ.สต.)	ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	พยาบาลวิชาชีพ	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปค.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
43.รพ.สต.ทุ่งรวงทอง ตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.สอณ.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
13	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
14	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
44.รพ.สต.จุน ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
																			๑๒๓

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
45.รพ.สต. พระธาตุเชิงชุม ตำบลพระธาตุเชิงชุม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																						
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	เจ้าหน้าที่งานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปค.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปค.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปค.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
46.รพ.สต.ลือ ตำบลลือ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																						
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปค.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	

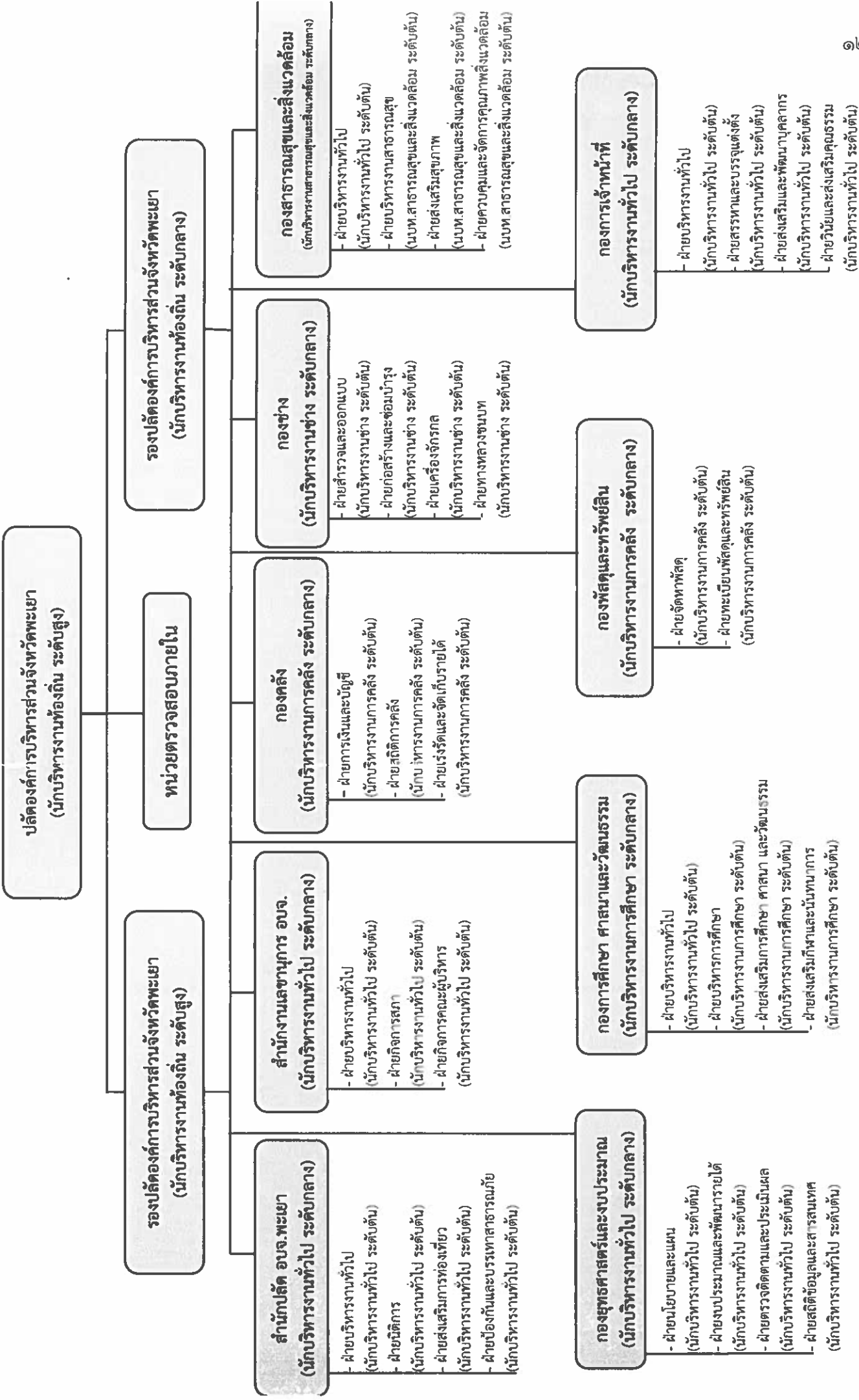
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572				
47.รพ.สต.ห้วยยางขาม ตำบลห้วยยางขาม อำเภออุ้ม จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
48.รพ.สต.บ้านศรีมาลัย ตำบลอุ้ม อำเภออุ้ม จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
49.รพ.สต.บ้านสีเกลือ ตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ออ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
50.รพ.สต.หงส์หิน ตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ออ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

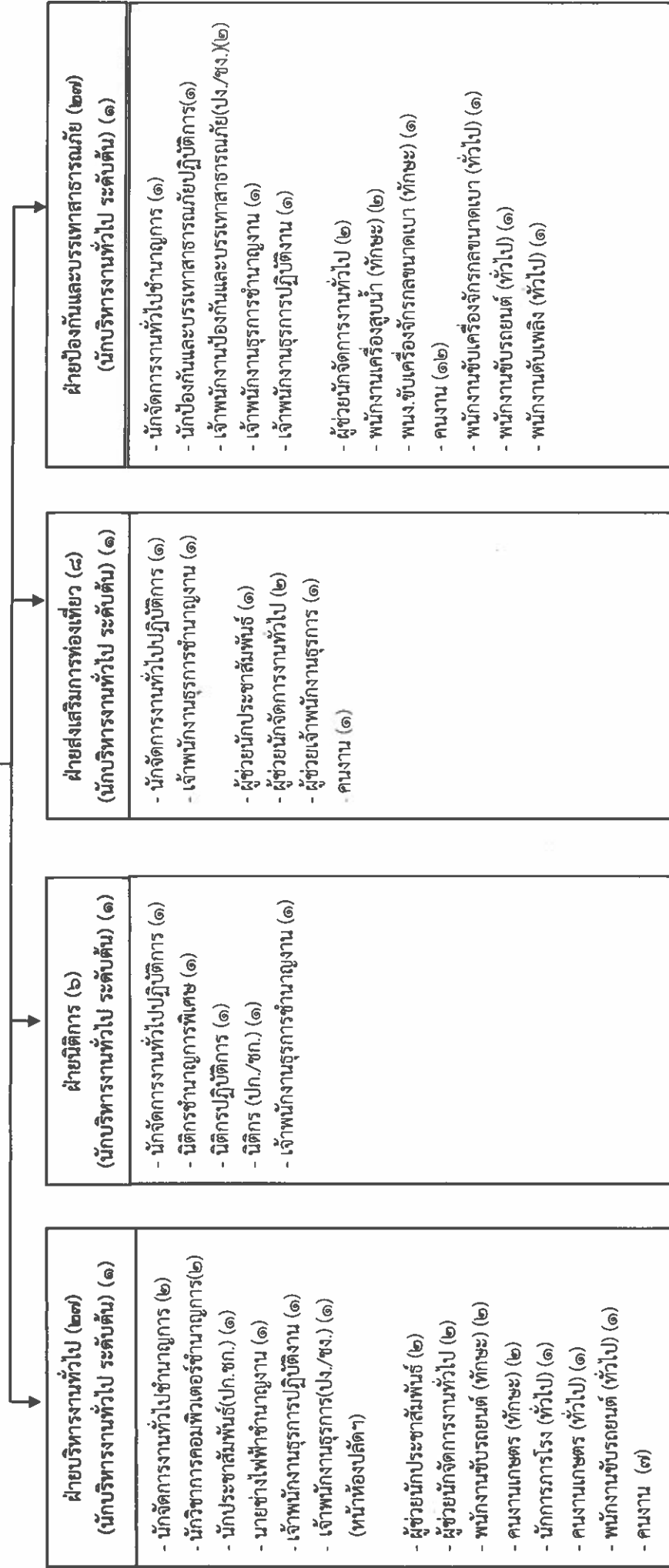
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าแห่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า				อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด				ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572			
51.รพ.สต.บ้านร่องช้าง ตำบลจอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																					
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	พยาบาลวิชาชีพ	ปค.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
52.รพ.สต.สระ ตำบลสระ อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา																					
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปค.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปค.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปค./ชก.	1	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราค่าแรงที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายเพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				เงินเดือน (1)		เงินประจำ ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572			
				จำนวน	เงินเดือน (1)														
53.รพ.สต.บ้านไชยสถาน ตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	*	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปท.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
54.รพ.สต.บ้านปัว ตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา																			
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
3	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
11	แพทย์แผนไทย	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปท./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน	
																		๑	๑

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



สำนักปลัด อบจ (๖๔)
หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)



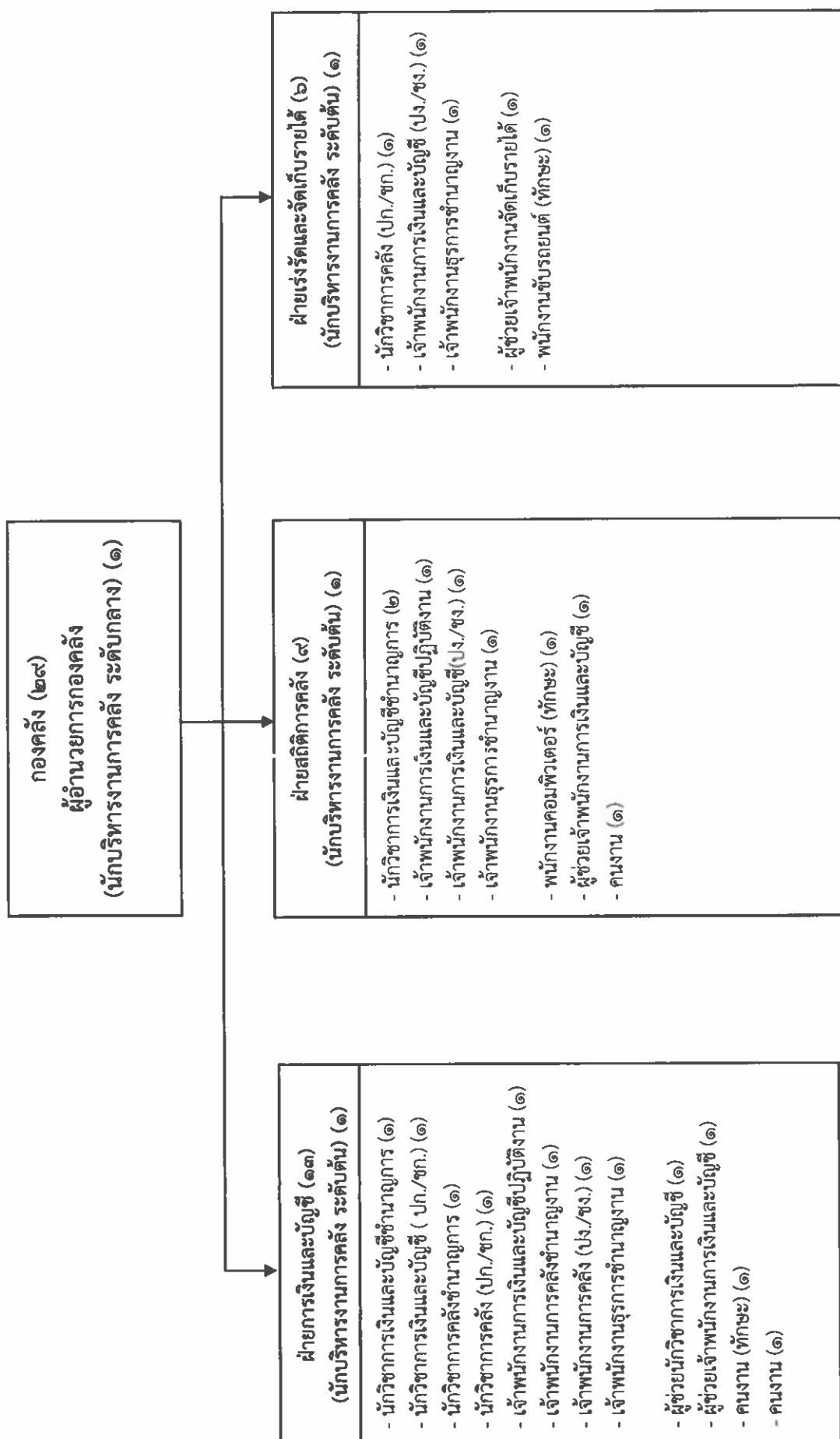
สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๒๑)
เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)



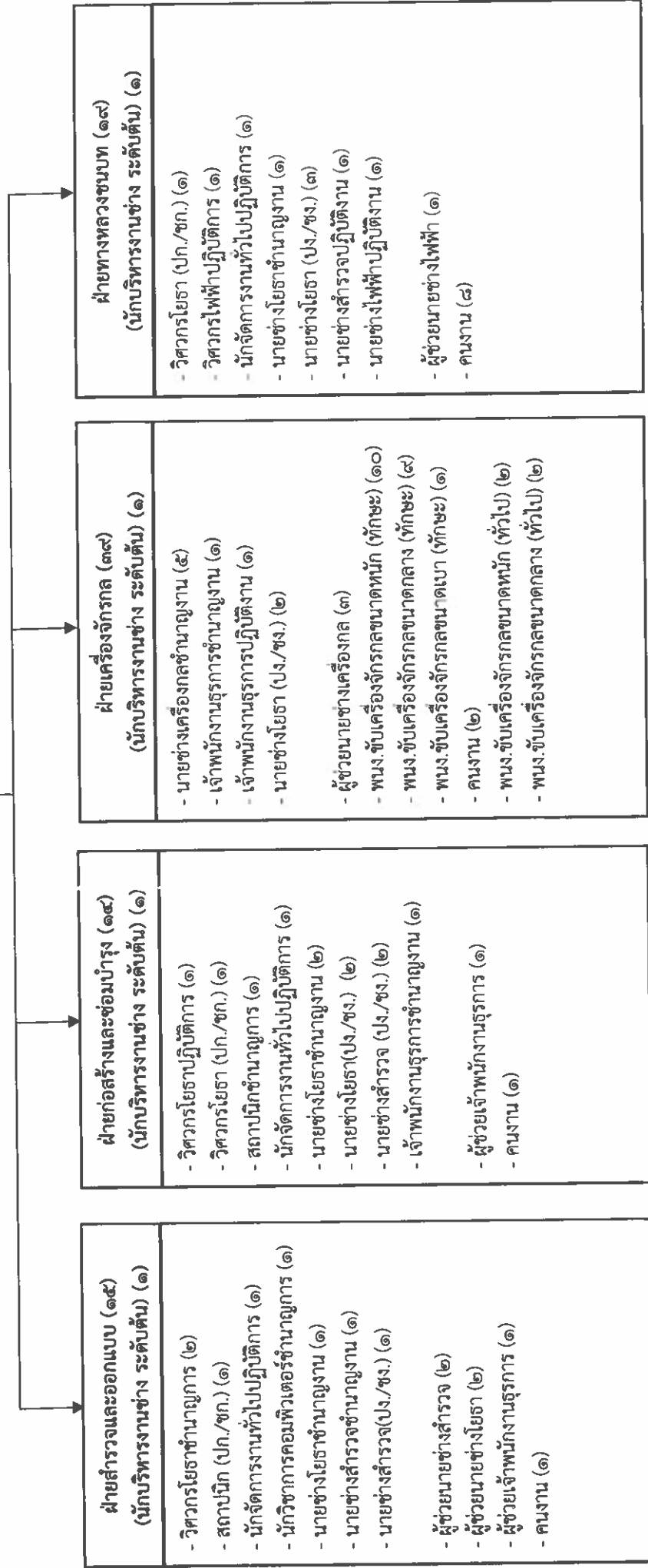
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๕) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑) - เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน (๑) - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑) - พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) (๑)
--	--

ฝ่ายกิจการสภา (๗) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๒) - เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน (๑) - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑) - ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑) - คนงาน (๑)
--	---

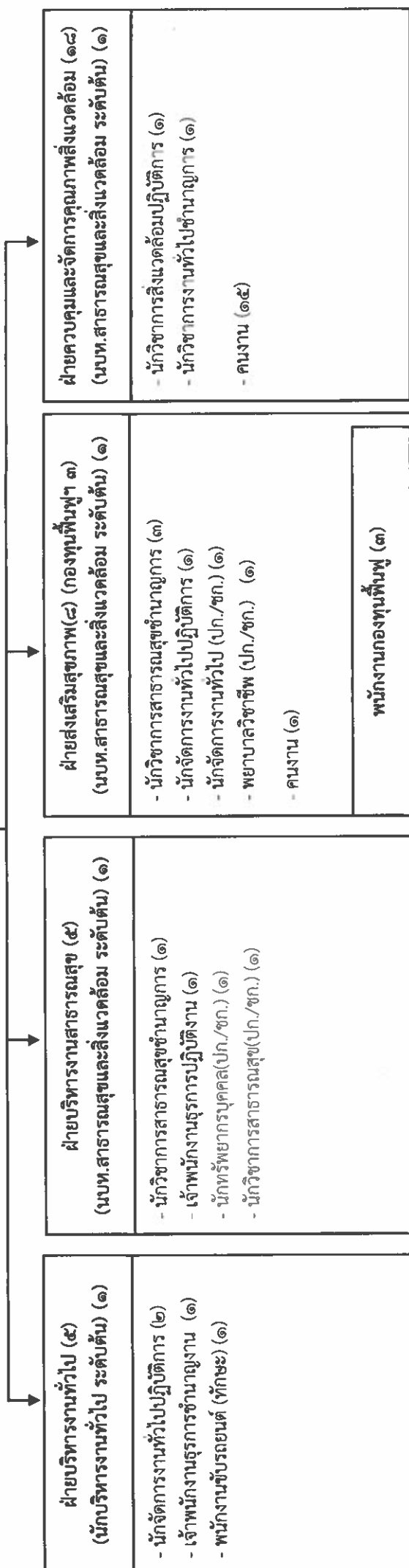
ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (๘) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑) - นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑) - นักวิชาการคอมพิวเตอร์(ป.ก./ชก.) (๑) - เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน (๑) - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑) - ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๑) - คนงาน (๑)
---	---



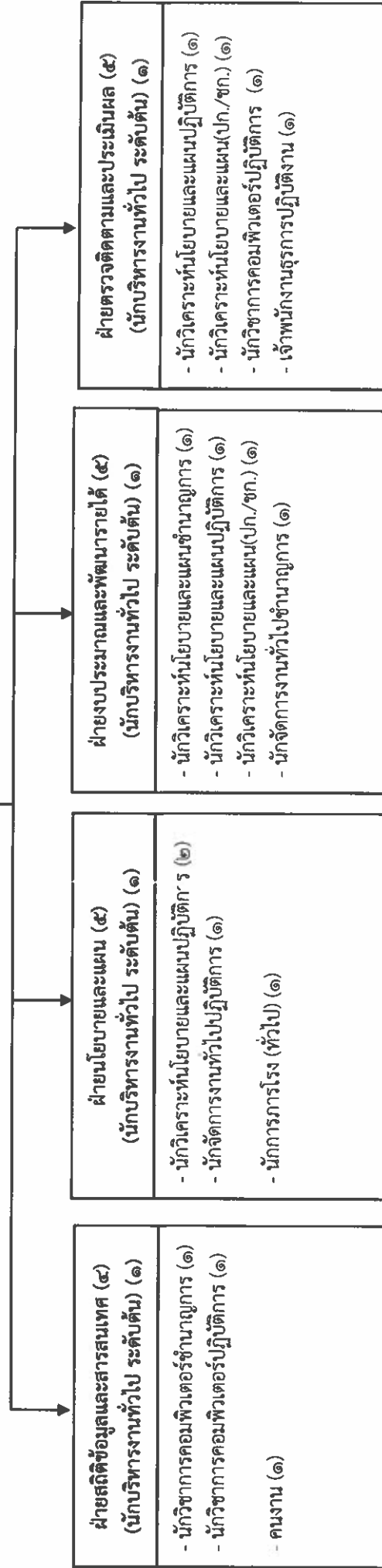
**กองช่าง (๘๘)
ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑)**



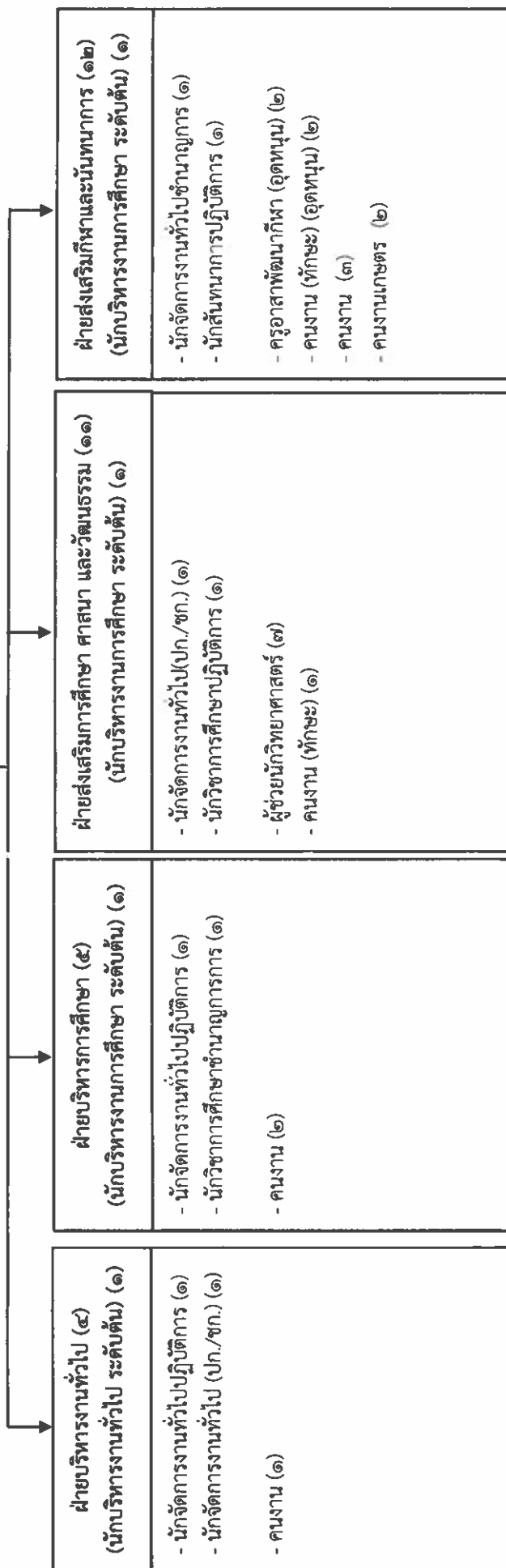
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๓๗)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) (๑)

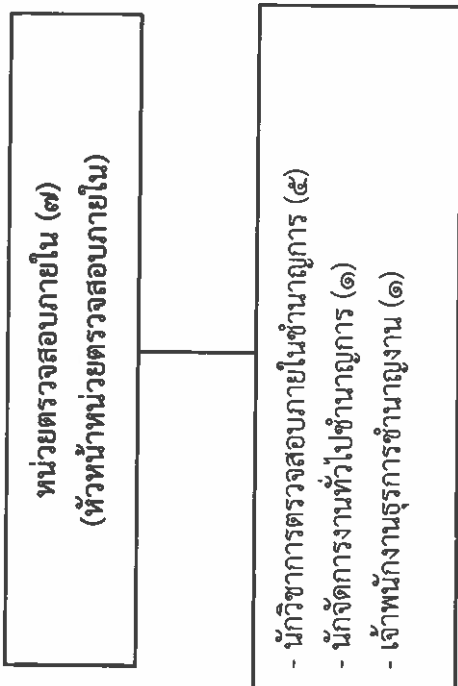


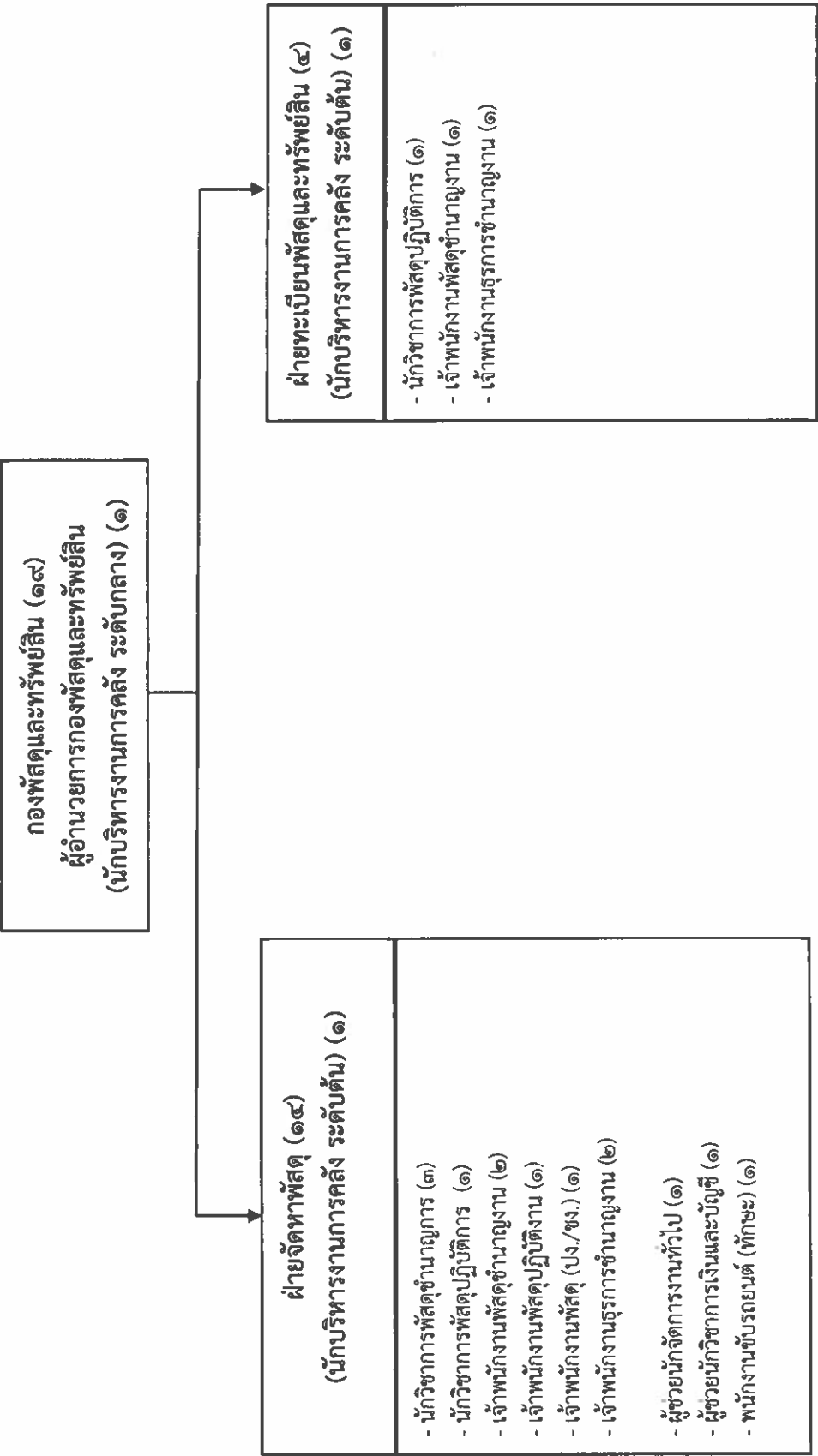
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๒๐)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)

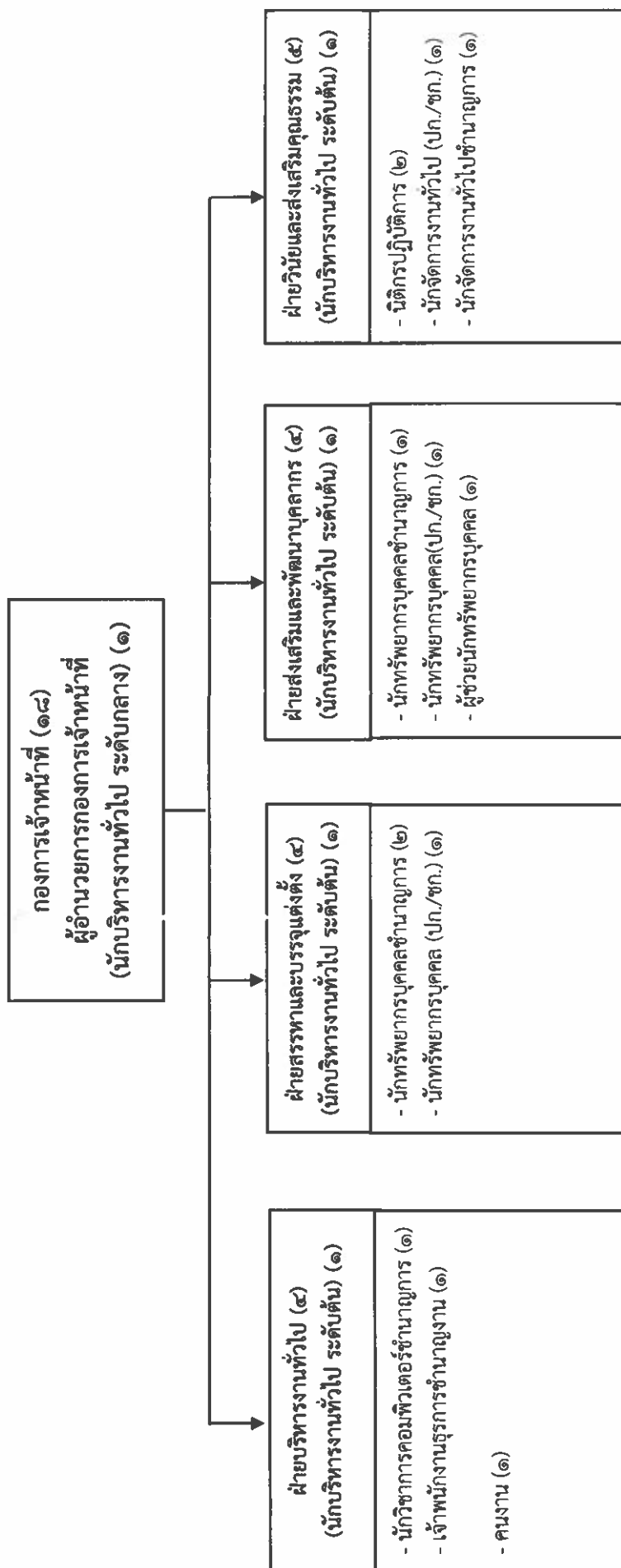


กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๓๓)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)

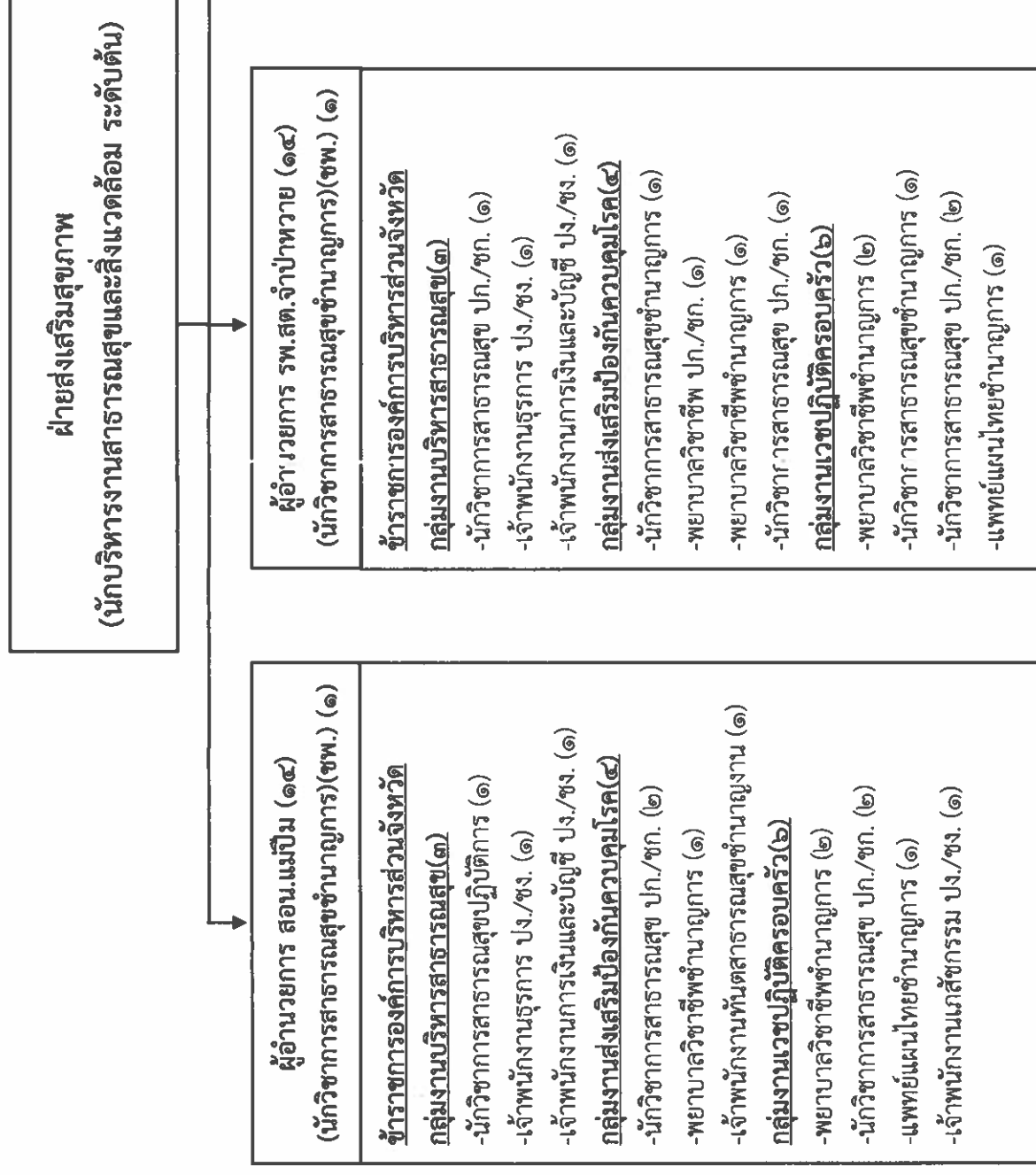




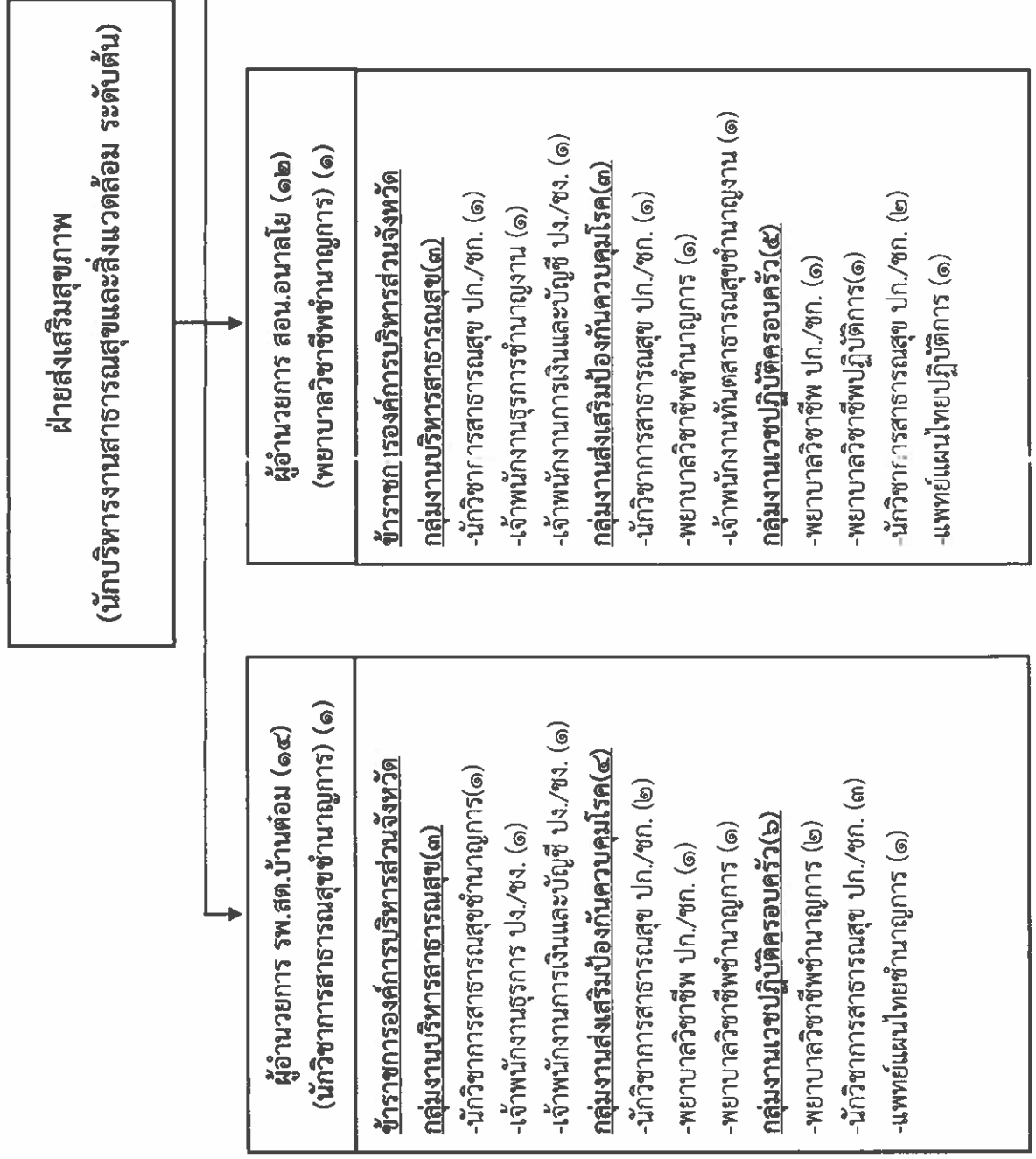




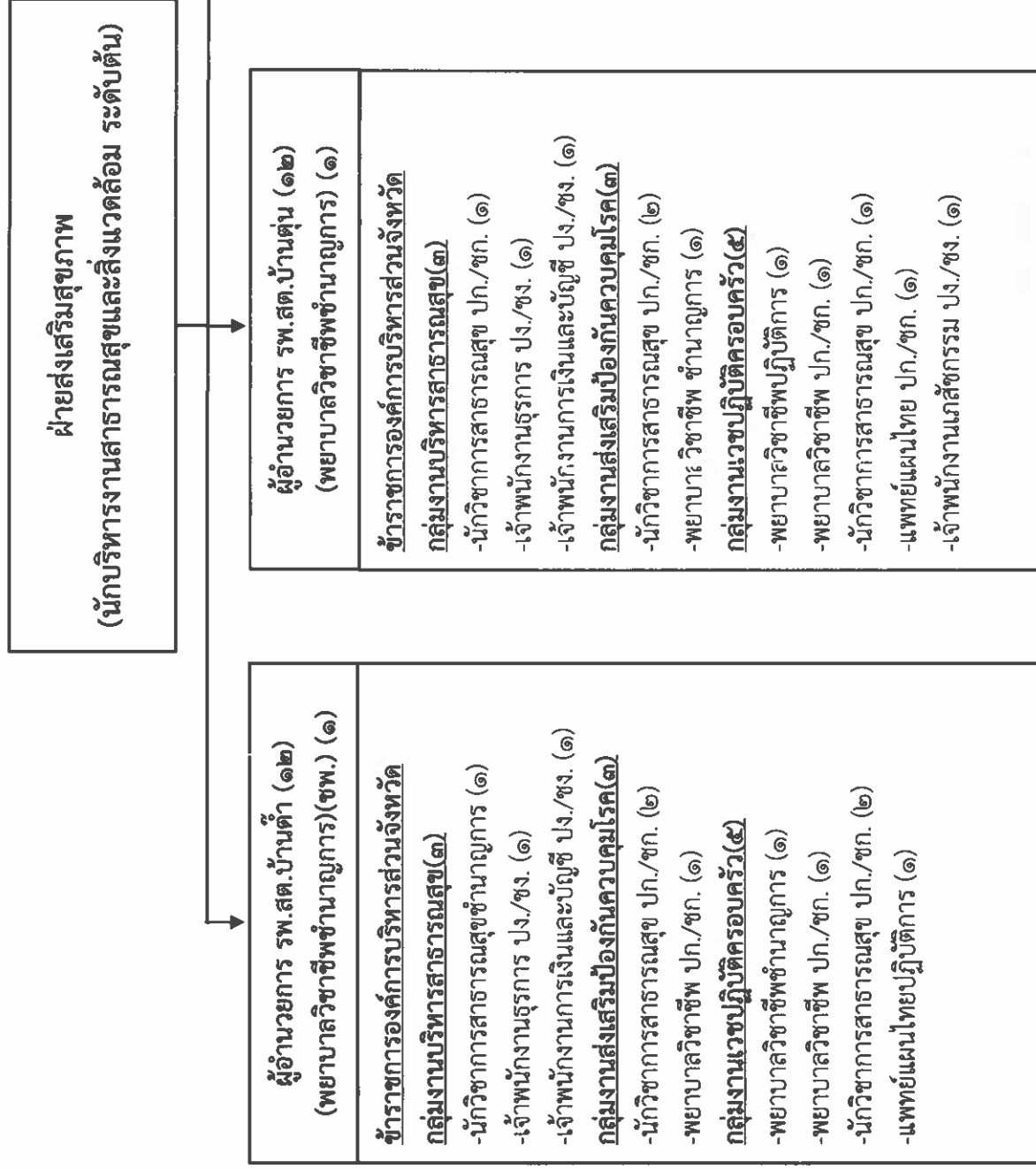
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



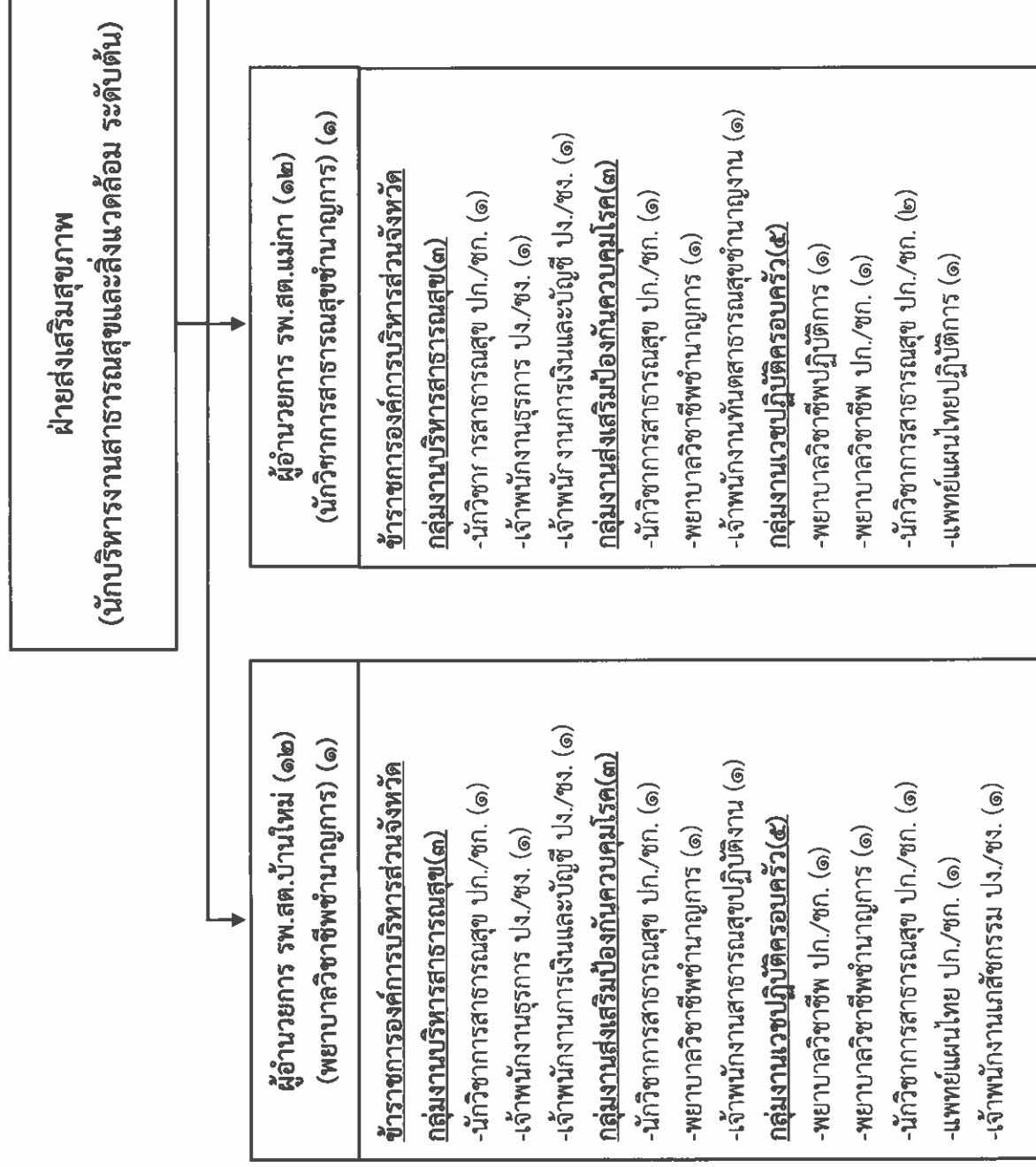
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



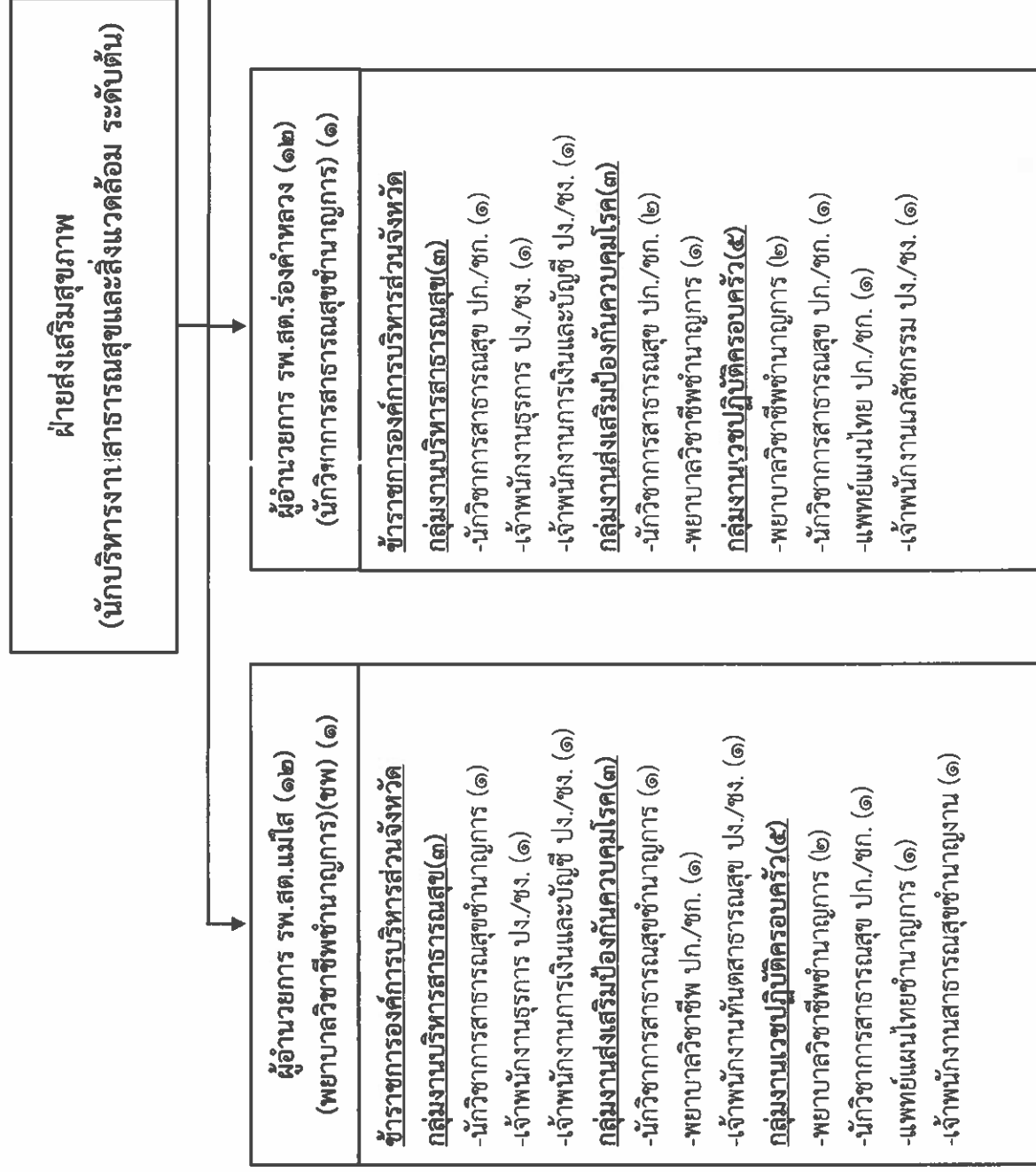
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



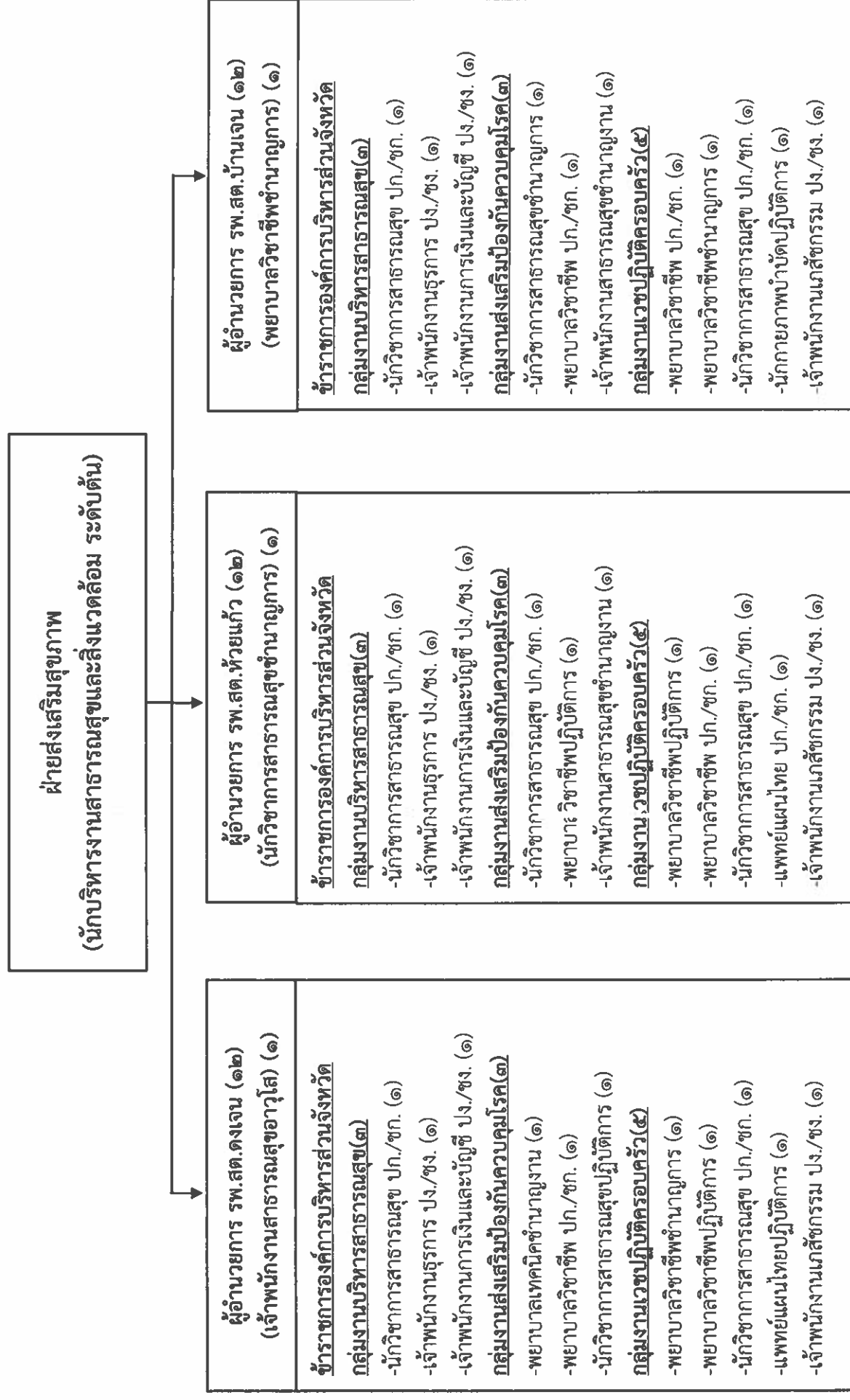
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



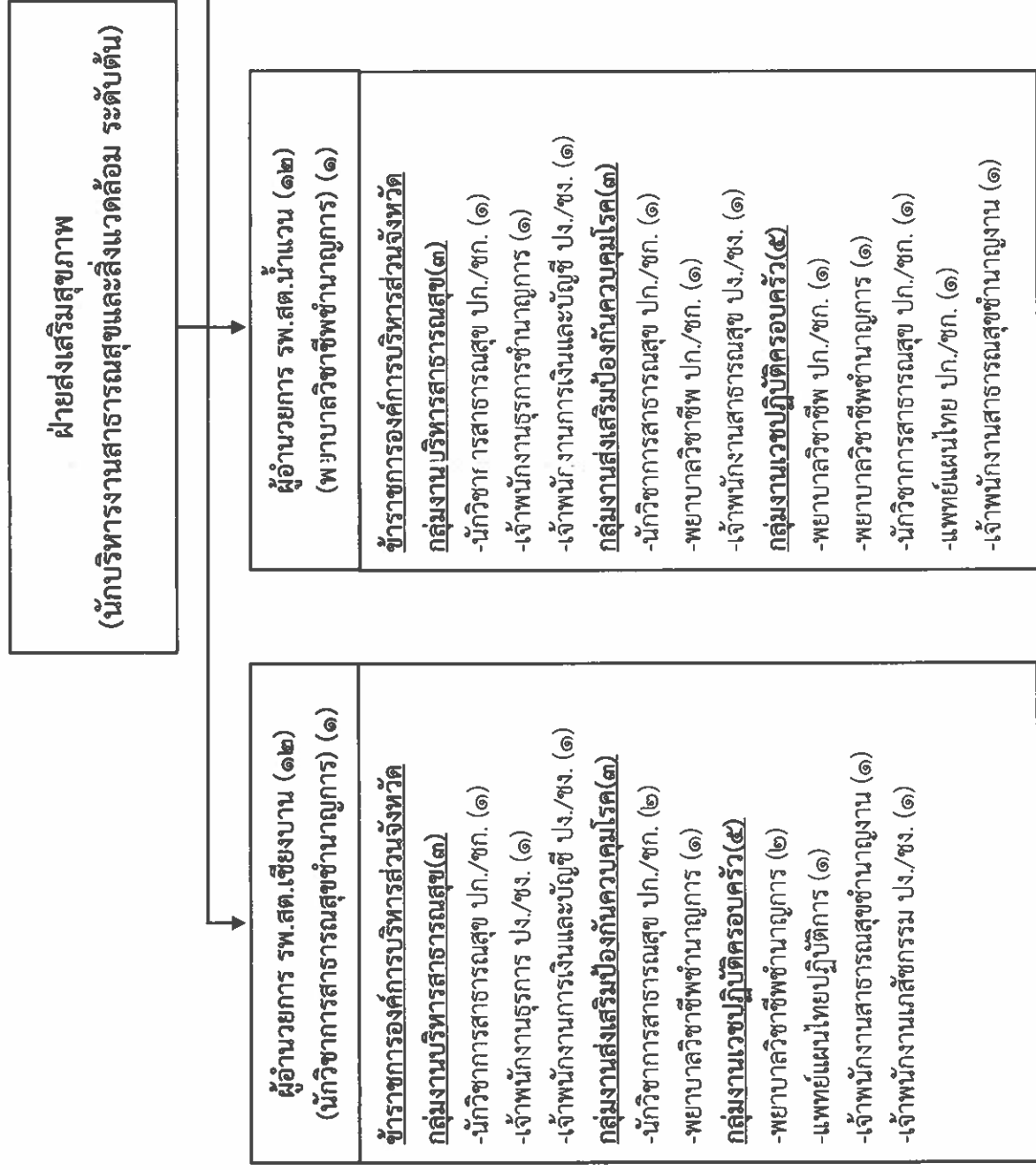
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



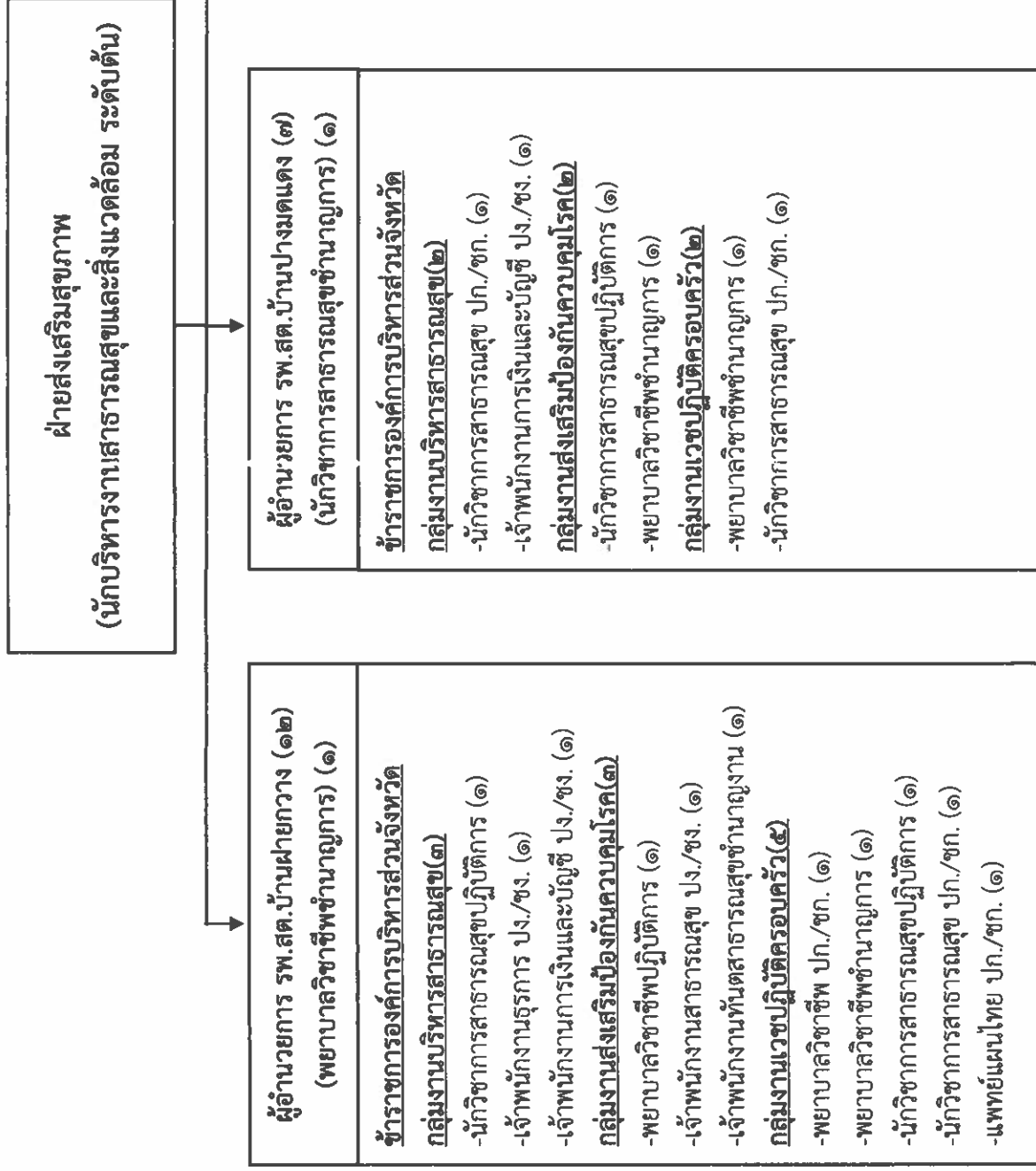
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



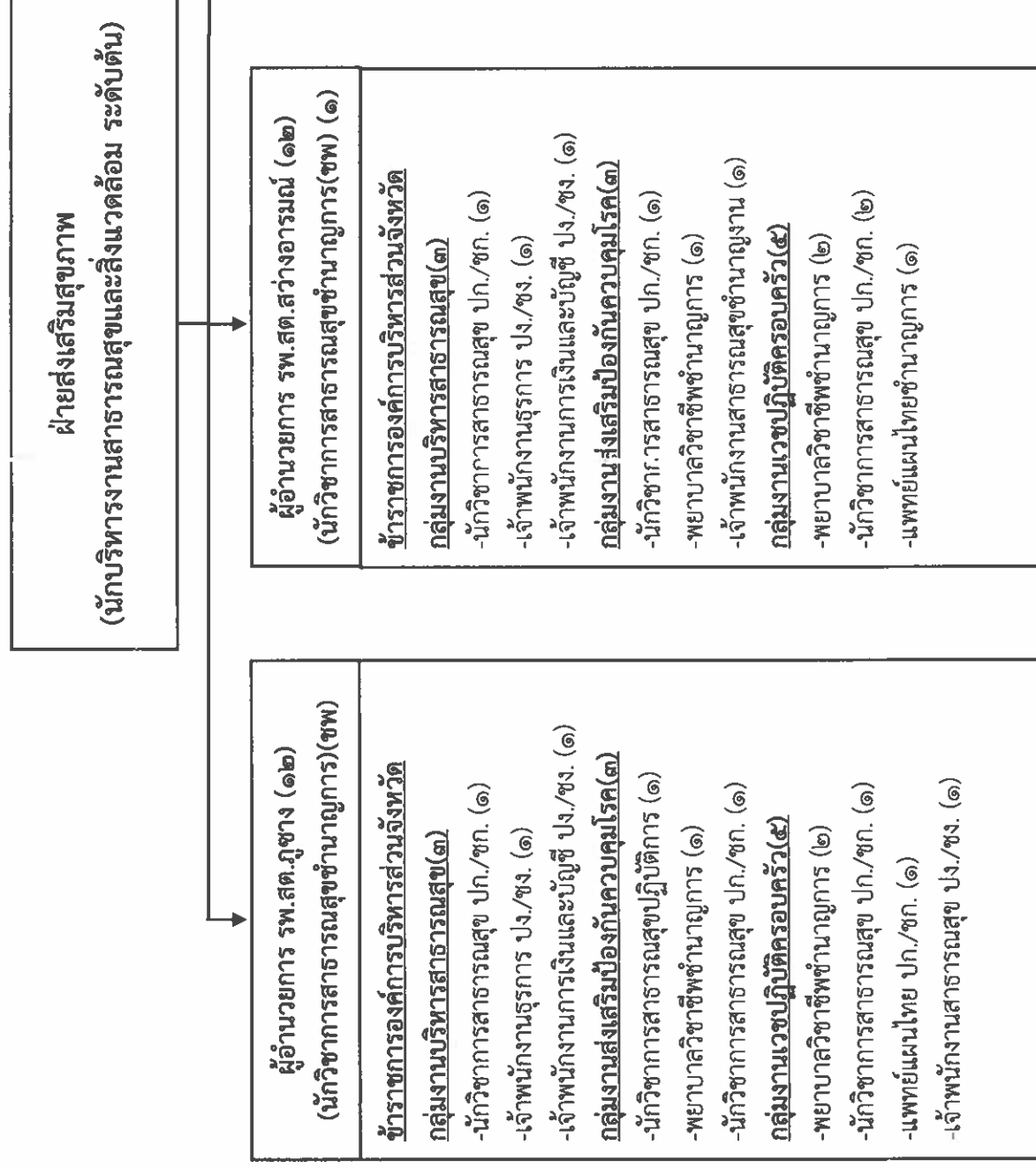
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



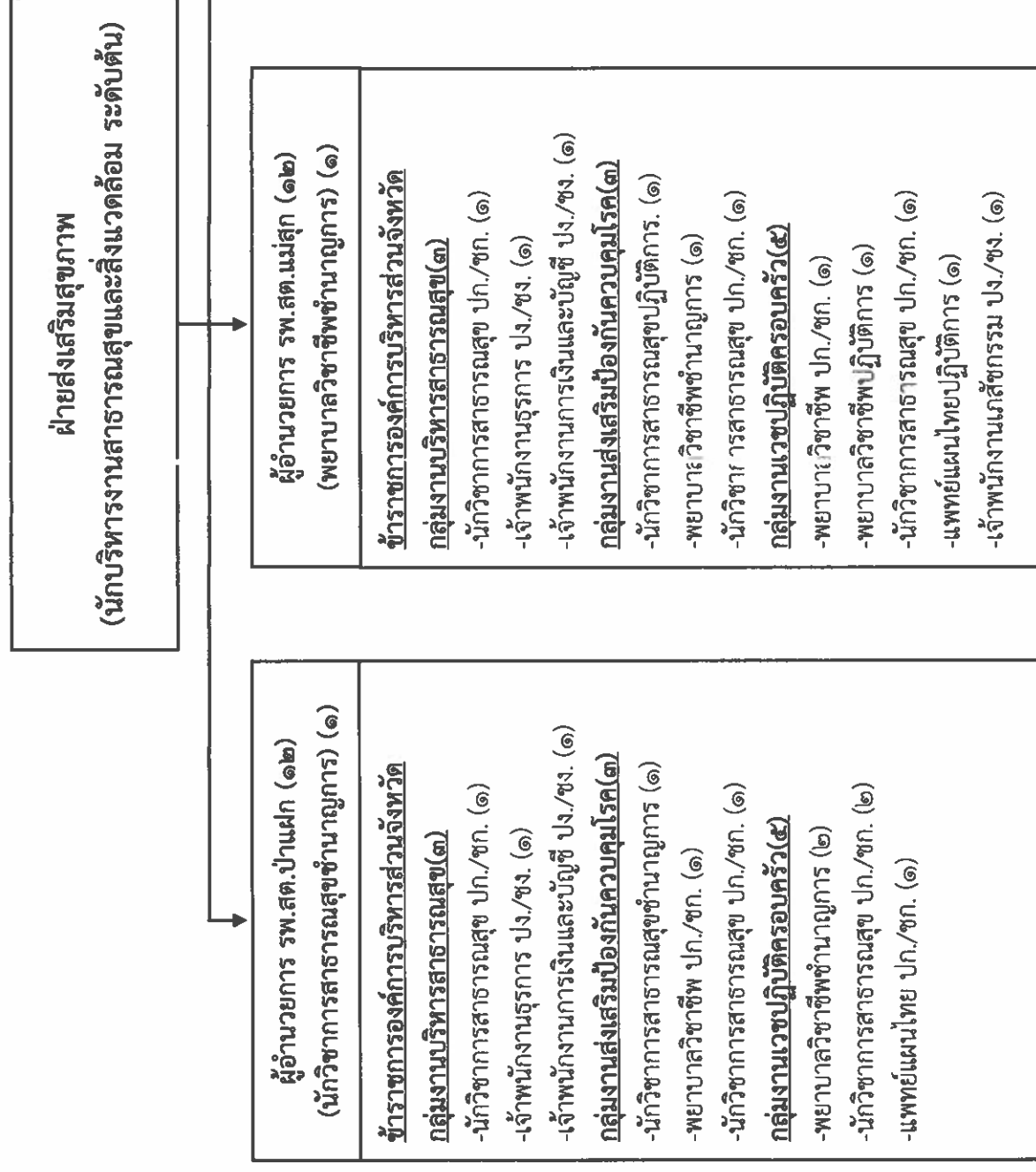
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



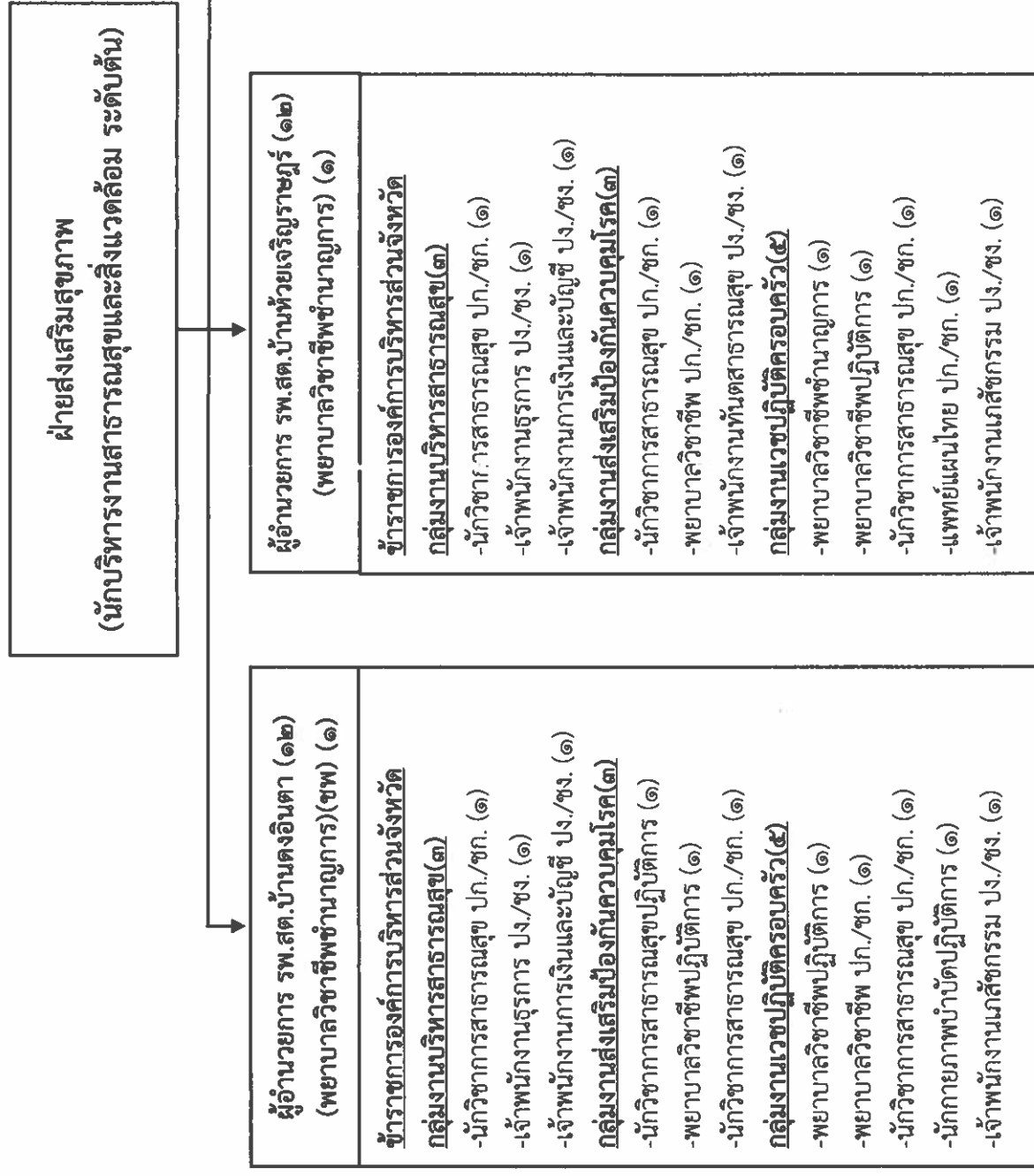
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



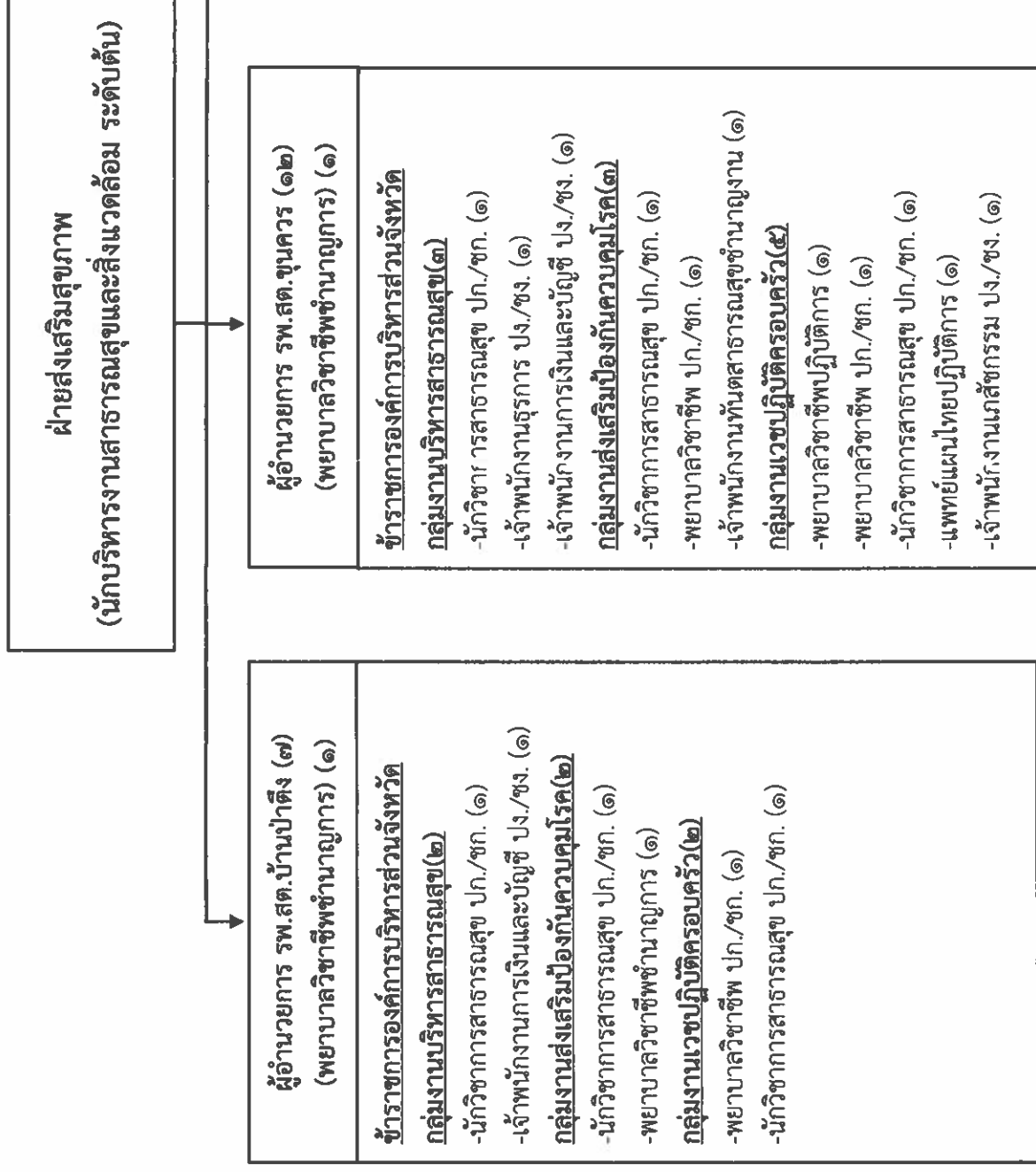
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



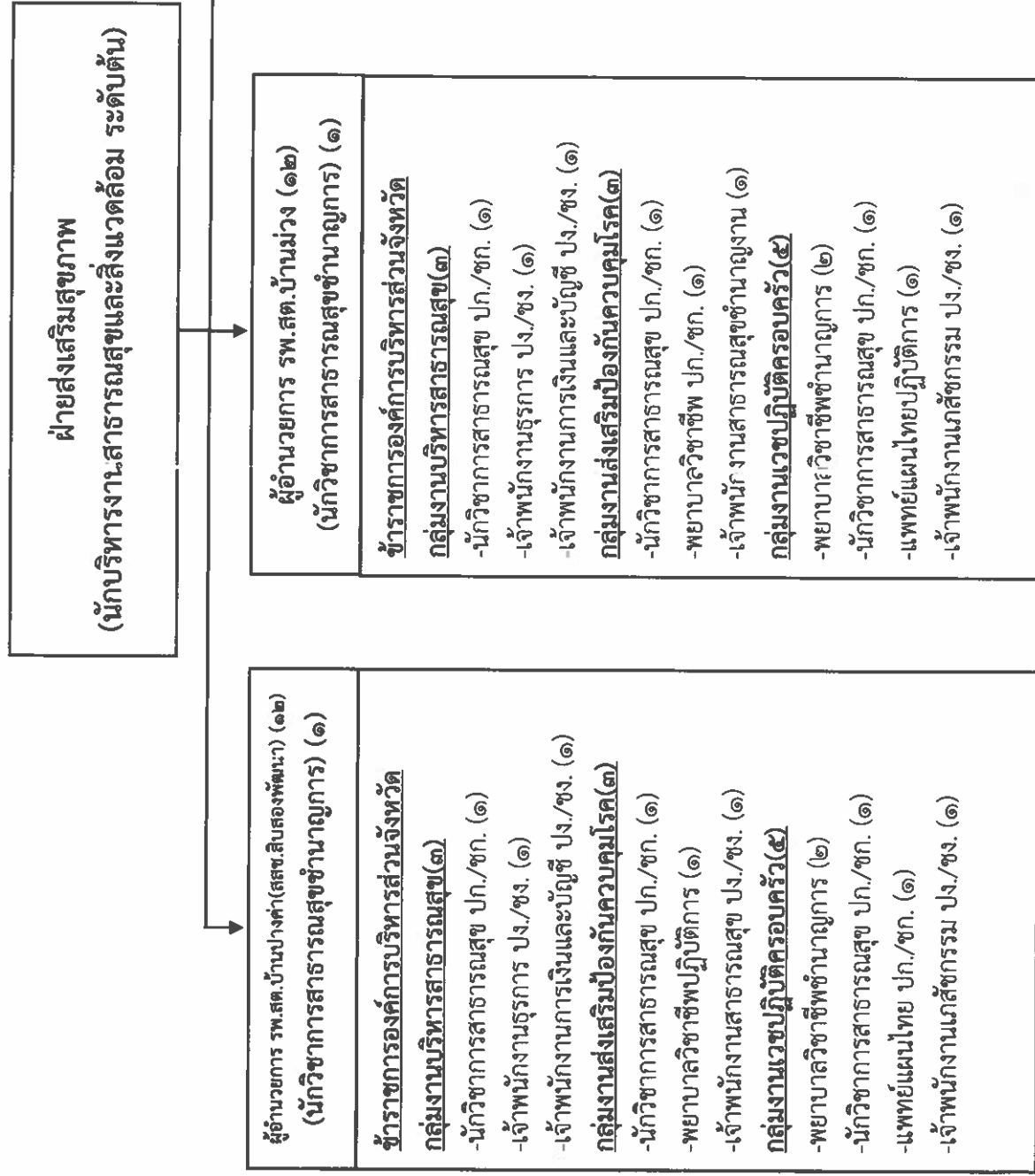
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



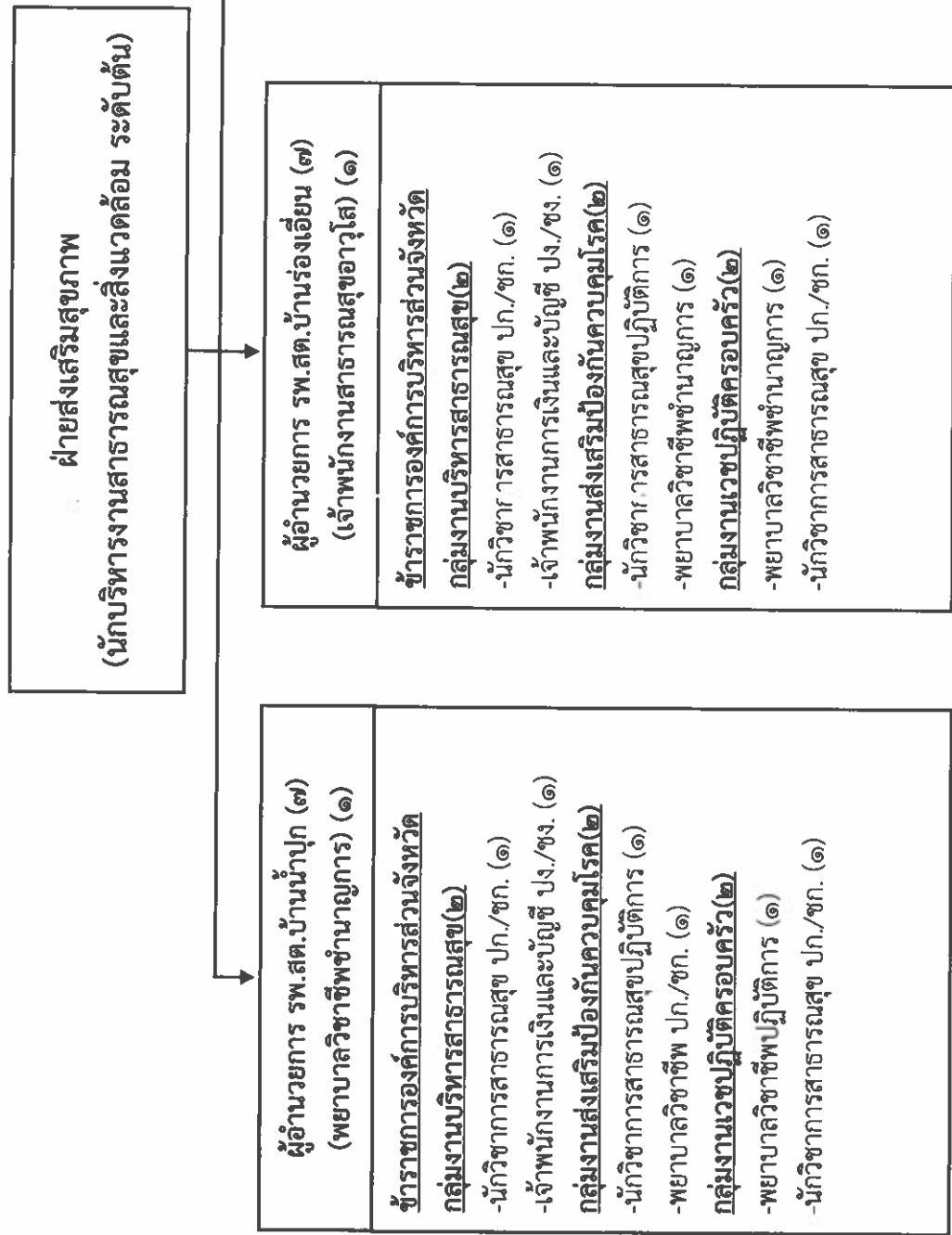
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



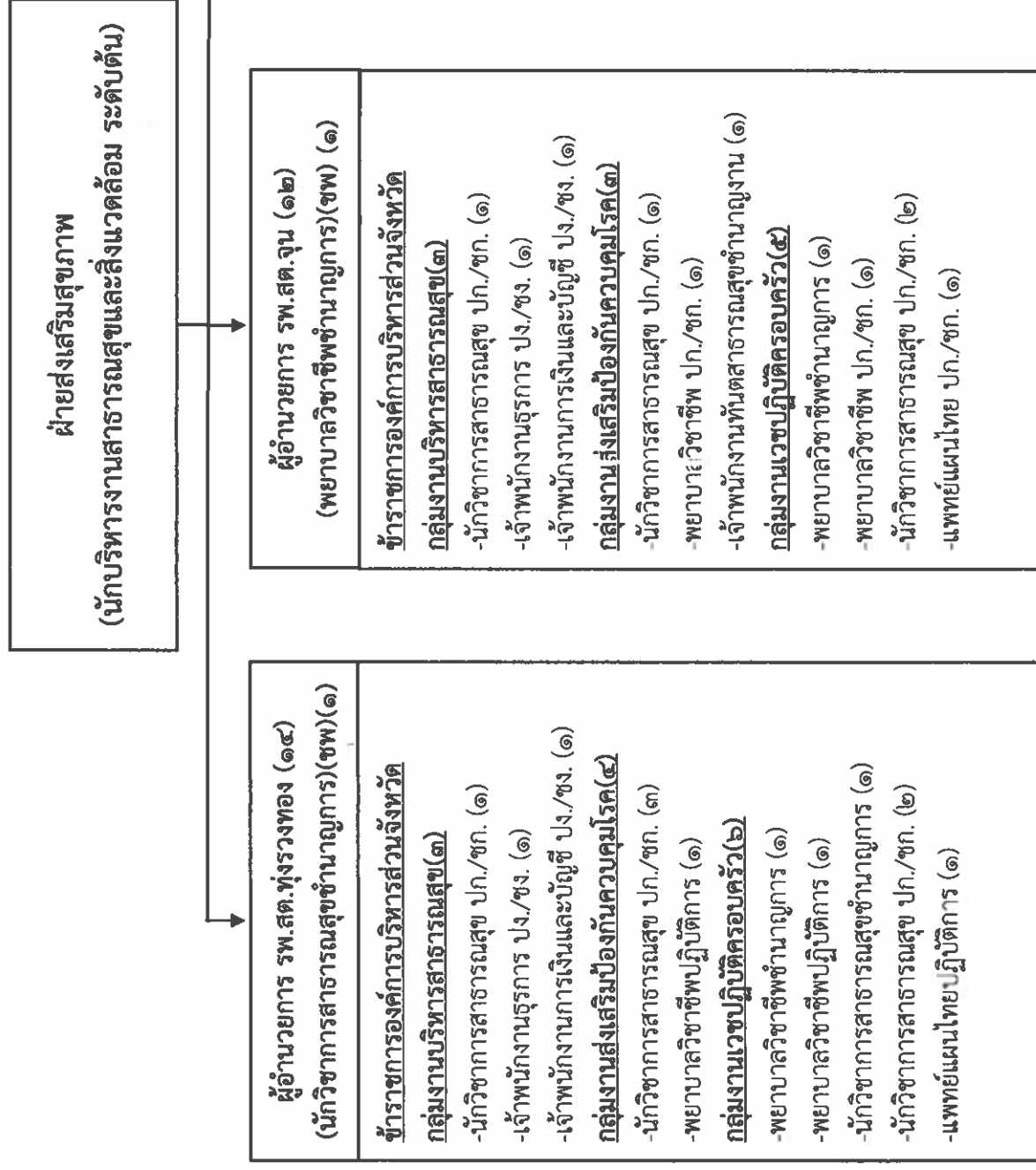
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



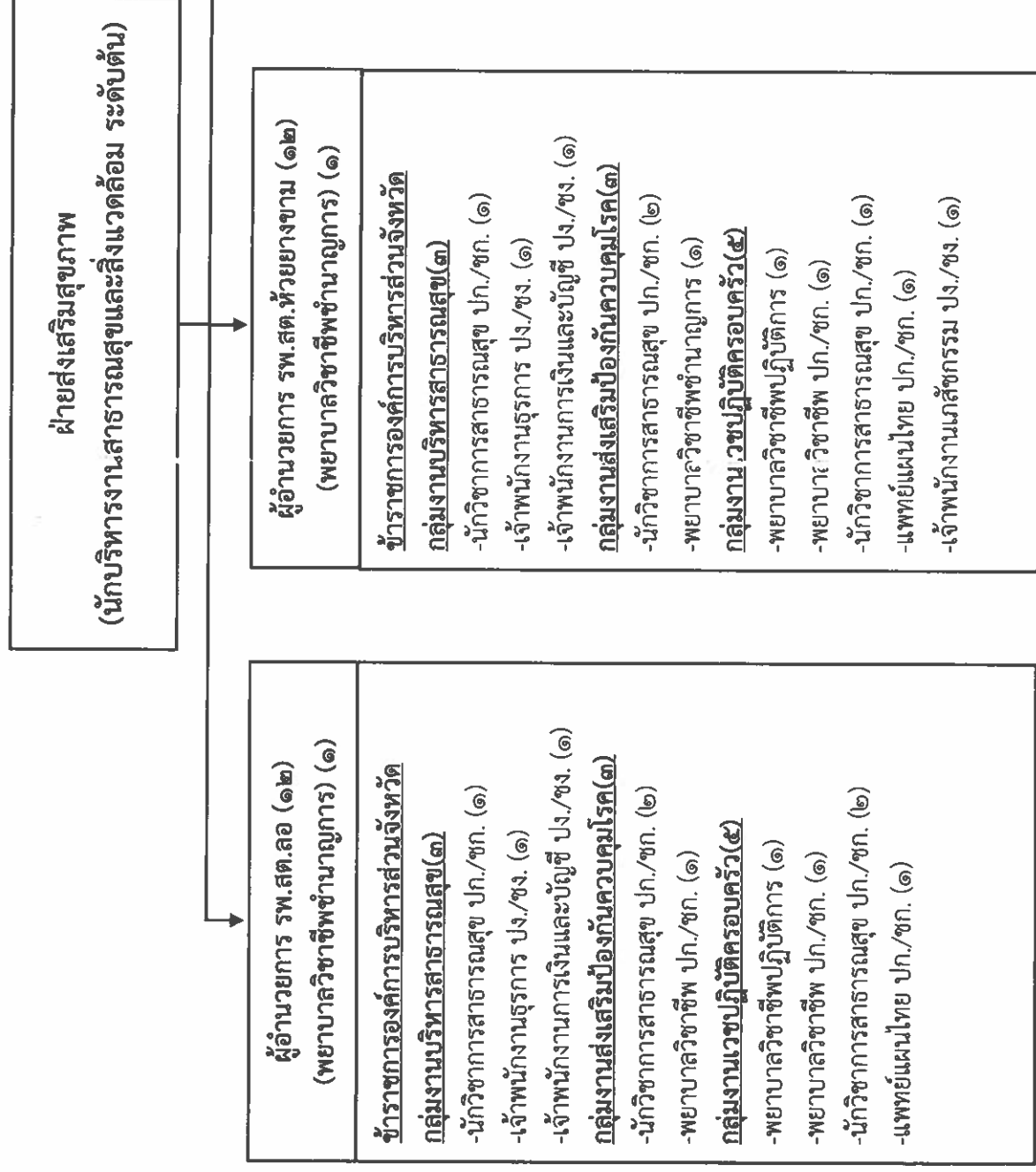
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



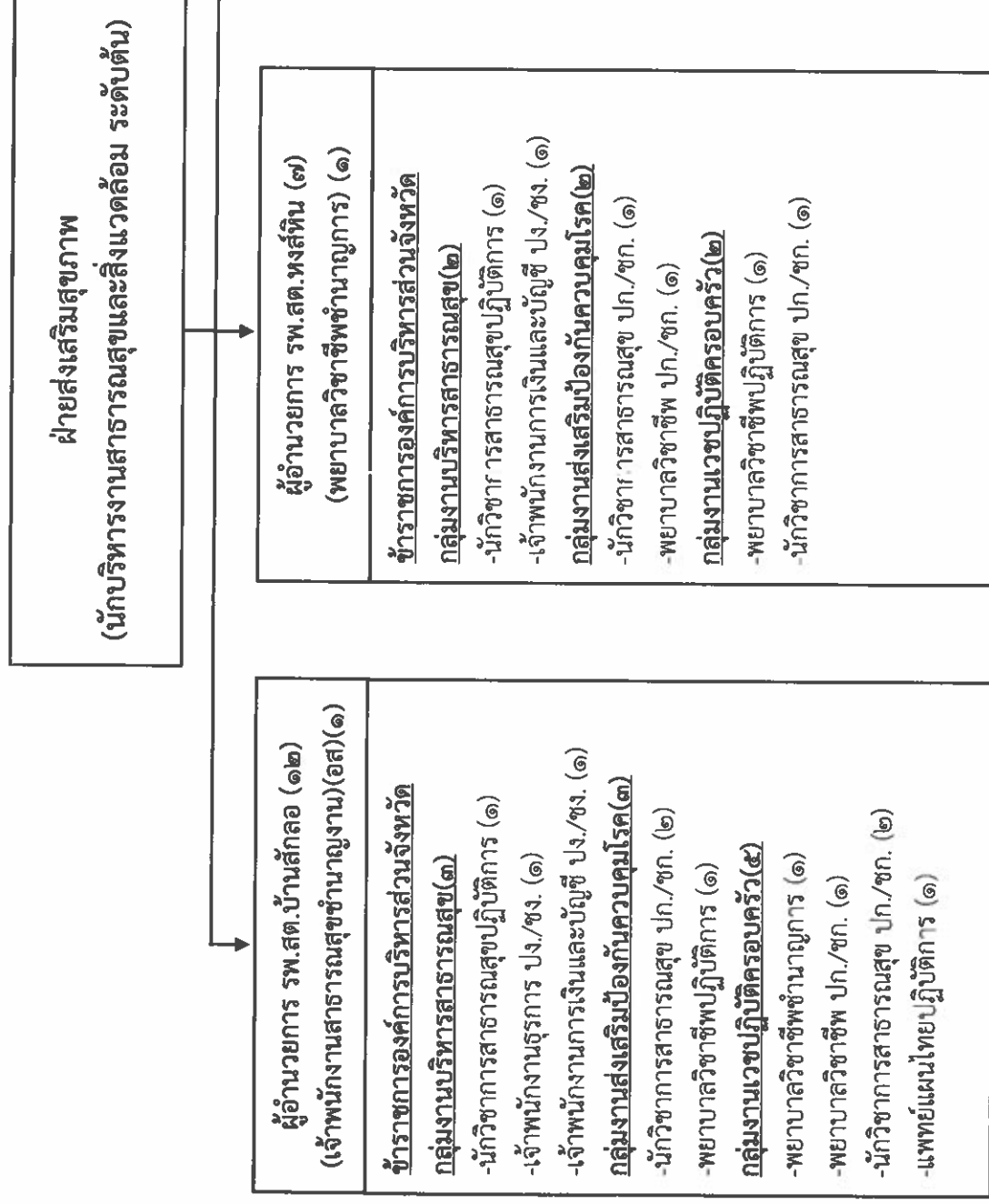
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



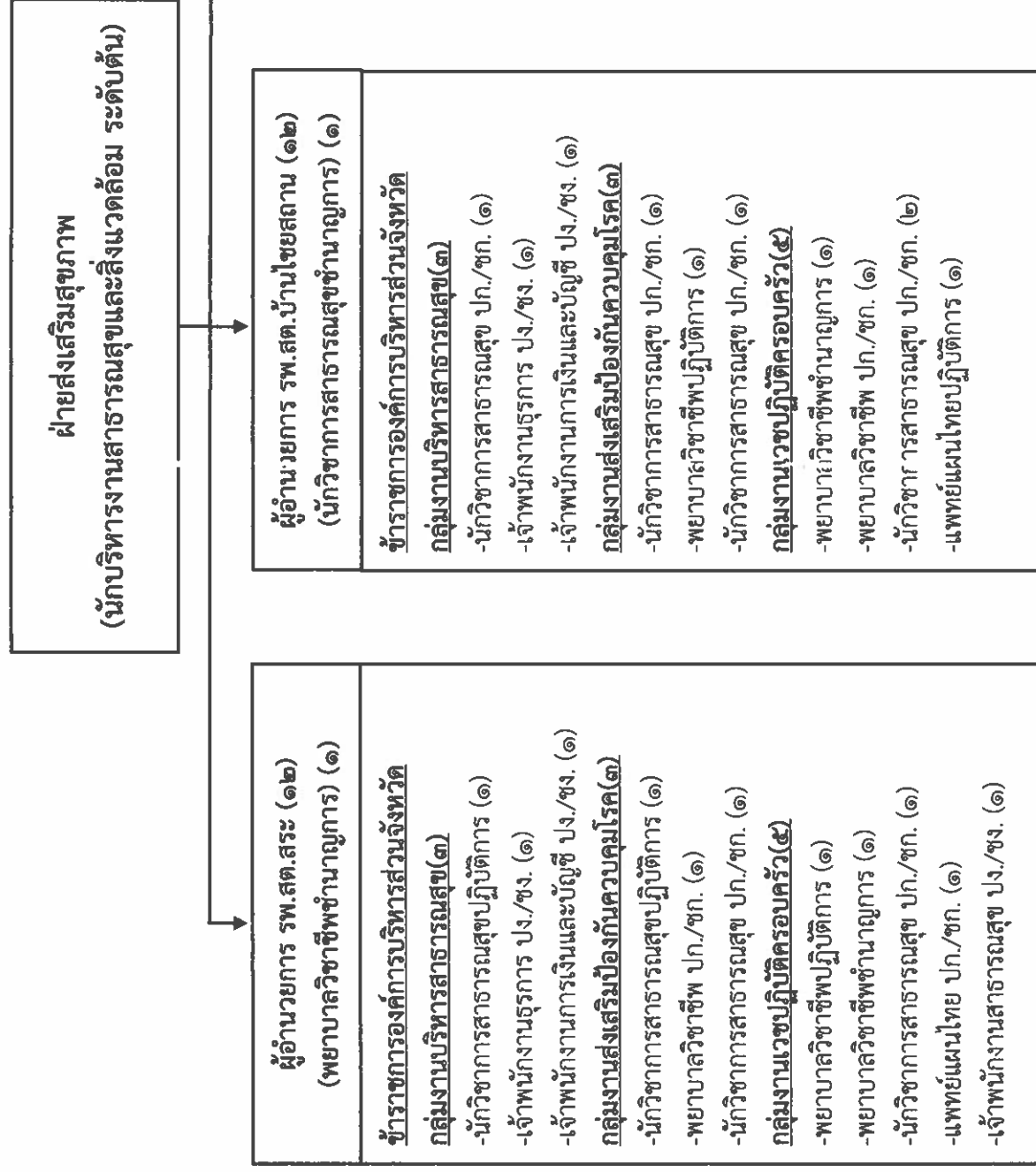
โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



11. บัญชีแสดงจัดคงคลังตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (อบจ. พะเยา)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	

ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (00)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
1	นายสยาม ปรีชา	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-00-1101-001	ปลัดอบจ.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	33-1-00-1101-001	ปลัดอบจ.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	763,920 (63,660 X 12)	120,000 (10,000 X 12)	1,003,920
2	นางสาวเบญจกร ร่องสุวรรณ	ร.บ.ม. (รัฐประศาสนศาสตร)	33-1-00-1101-002	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	33-1-00-1101-002	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	811,200 (67,600 X 12)	120,000 (10,000 X 12)	1,051,200
3	ว่างเดิม	--	33-1-00-1101-003	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	33-1-00-1101-003	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	548,040 (22,750 + 85,040) / 21 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	682,440

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (01)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
		ร.บ.ม.(การปกครอง)	33-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	33-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	690,240 (57,520 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	824,640
1	นางชนพรธน์ สุขตัว		33-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	33-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	690,240 (57,520 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	824,640
2	นางกรกฎ เสือสมาน	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	33-1-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	505,560 (42,130 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	523,560
3	ว่างเดิม	-	33-1-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 (15,430 + 50,170) / 21 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	411,600
4	ว่างเดิม	-	33-1-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 (15,430 + 50,170) / 21 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	411,600
5	นางสาวอัมมชญา ชัดเป้ง	วทบ. (เศรษฐศาสตรโท)	33-1-01-2101-005	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-01-2101-005	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	394,080 (32,840 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	412,080
6	นายกัญญกช โขเมือง	ร.ม.(รัฐศาสตร)	33-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	521,760 (43,480 X 12)	-	521,760
7	นางสาวณิชาธิ์ วีระชัยอน	บธ.บ.การจัดการ	33-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	401,160 (33,430 X 12)	-	401,160
8	นางสาวกฤชพร เมืองมาธนบุญ	บธ.บ.บัญชี	33-1-01-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-01-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	365,520 (30,460 X 12)	-	365,520

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
9	นายบุญฤทธิ์ เกียรติวิชัยงาม	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-01-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	33-1-01-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	261,360 (21,780 X 12)	-	-	261,360
10	ว่างเดิม	-	33-1-01-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	33-1-01-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320
11	นางสาวอัญญ์ริ สายสังข์ทองปภา	น.ม.(นิติศาสตรมหาบัณฑิต)	33-1-01-3105-001	นิติกร	ชพ.	33-1-01-3105-001	นิติกร	ชพ.	565,560 (47,130 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	661,560
12	นายธนาภฤต อัมพธ	น.บ.(นิติศาสตร)	33-1-01-3105-002	นิติกร	ป.ก.	33-1-01-3105-002	นิติกร	ป.ก.	448,800 (37,400 X 12)	-	-	448,800
13	ว่างเดิม	-	33-1-01-3105-003	นิติกร	ป.ก./ชก.	33-1-01-3105-003	นิติกร	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320
14	นายภานุพงศ์ ปรงคำ	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)	33-1-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	33-1-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ป.ก.	270,480 (22,540 X 12)	-	-	270,480
15	ว่างเดิม	-	33-1-01-3301-001	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ป.ก./ชก.	33-1-01-3301-001	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320
16	นายอลิสร์ ไชยบุตร	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) (แขนงวิชาคอมพิวเตอร์)	33-1-01-3106-004	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	33-1-01-3106-004	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120
17	นายณเรศ รักเหล้า	ร.บ.(รัฐประศาสนศาสตร) (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	33-1-01-3106-005	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	33-1-01-3106-005	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	421,680 (35,140 X 12 X)	-	-	421,680
18	นางสาวชนเนติ ไชยะ	บธ.บ.(การจัดการธุรกิจ)	33-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	33-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	202,080 (16,840 X 12)	-	-	202,080
19	นางสาวแจ่มจันทร์ แก้วสาย	ปวส.การบัญชี	33-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	374,400 (31,200 X 12)	-	-	374,400
20	นายอดุลย์ นามวงศ์	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์)	33-1-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	398,880 (33,240 X 12)	-	-	398,880
21	นายบวรภัทร ศรีบุญเรือง	ปวส.อิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรม	33-1-01-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	33-1-01-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	236,160 (19,680 X 12)	-	-	236,160

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
22	สิบเอกสังวาลย์ วงศ์วาร	ปวส.คอมพิวเตอร์	33-1-01-4101-022	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-01-4101-022	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	-	411,720
23	ว่างใหม่ (หน้าห้องปลัดฯ)	-	33-1-01-4101-023	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-01-4101-023	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 (6,750 + 40,900 / 21 X 12)	-	-	297,900
24	นายมงคล หงษ์หิน	ร.บ.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	33-1-01-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	33-1-01-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	425,640 (35,470 X 12)	-	-	425,640
25	ว่างเดิม	-	33-1-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	33-1-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	297,900 (6,750 + 40,900 / 21 X 12)	-	-	297,900
26	ว่างเดิม	-	33-1-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	33-1-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	297,900 (6,750 + 40,900 / 21 X 12)	-	-	297,900
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
27	บ.ส.ณิชาภมร เชื้อบนแก้ว	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	284,880 (23,740 X 12)	-	-	284,880
28	นายวีรวุฒิ พินิจพันธุ์	นิเทศศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	250,800 (20,900 X 12)	-	-	250,800
29	นางสาวอาภา นามศิริ	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	248,760 (20,730 X 12)	-	-	248,760
30	นางสาวกันยารัตน์ แปงสาย	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	312,960 (26,080 X 12)	-	-	312,960
31	นางสาวสิริพรนิชา ไชยวงศ์	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	289,920 (24,160 X 12)	-	-	289,920
32	นางสาววรารัตน์ จำเน่	ป.ตรี (การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	250,800 (20,900 X 12)	-	-	250,800
33	นางสาวภัทรวดี จินตภาส	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	242,640 (20,220 X 12)	-	-	242,640
34	นายธีรล พรหมหน้า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรม)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	250,800 (20,900 X 12)	-	-	250,800

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
35	นายอมรพันธุ์ กันทะชัย	ศศ.บ.(พัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	312,600 (26,050 X 12)	-	-	312,600
36	นางสาวสุจิตา ราช	บ.บ.(ระบบสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	218,640 (18,220 X 12)	-	-	218,640
37	นายเน้นนทการ นันทาสิต	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	223,080 (18,590 X 12)	-	-	223,080
38	นายศุภชัย ศรีชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560 (11,380 X 12)	-	-	136,560
39	นายเหลือน โยธา	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	-	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	218,040 (18,170 X 12)	-	-	218,040
40	นายศักดา มาเม่น	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	-	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	-	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	136,560 (11,380 X 12)	-	-	136,560
41	นายสมรัตน์ พร้อมสุข	ป.4	-	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	-	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	220,680 (18,390 X 12)	-	-	220,680
42	นายโรจน์ เป็กบาน	ม.3	-	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	-	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	203,520 (16,960 X 12)	-	-	167,640
43	นายสุจินต์ อิมตะปัญญา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560 (11380 X 12)	-	-	136,560

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
พนักงานจ้างทั่วไป													
44	นางสาวนิภาพร คนสม	ม.3	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
45	นายไธ แฉนทอง	ป.6	-	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	-	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
46	นายศักดิ์สิทธิ์ พรหมเผ่า	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
47	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
48	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
49	ว่างเดิม	-	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
50	นายเขตต์ อังค์	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
51	นายองอาจ ใจเพียรแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
52	นายเฉลิมพล บรรจง	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
53	นางสาวสุพิศรา อินทราย	บธ.บ.(การตลาด)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
54	นางสาวพัชรภรณ์ จุ่มป่า	ปริญญาตรี(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
55	นายชลธิ์ ใจเที่ยง	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	
56	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	๑๖๒	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
57	นางจันทิมา เลาหิต	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
58	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
59	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
60	นายประสงค์ ชัยนชาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
61	นายทิมกร ทองทิพย์	ปวช.(สาขาช่างยนต์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
62	นายอดิศักดิ์ ชาวเชื้อ	ป.6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
63	นายสันต์ ยาเจริญ	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
64	นายโยธิน จิตพรหม	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
65	นายพิภพ วุฒิสรี	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
66	นายคนสันต์ พูลแสง	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
67	นายจักรกฤษ พร้อมสุข	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
68	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
69	นายหัสตินทร์ คำมี	ปวส.(เครื่องกล)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	๑๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าถึงใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๑๒)													
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด													
1	นางสาวอัมภาลี วงศ์ราษฎร์	ร.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	33-1-02-2101-006	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	33-1-02-2101-006	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	484,440 (40,370 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	618,840	
2	นางสาวศิรินันท์ จิตต์ประสงค์	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-02-2101-007	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-02-2101-007	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	497,640 (41,470 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	515,640	
3	นางมยุรี เหมหิรัญย์	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-02-2101-008	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-02-2101-008	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	593,160 (49,430 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	611,160	
4	นางปิยะฉัตร คำปัทมพิทย	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-02-2101-009	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-02-2101-009	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	620,160 (51,680 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	638,160	
5	นายประเสริฐ พรหมเฒ่า	บ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-02-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-02-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120	
6	นางภัทราจิตร์ สีเสียดงาม	บ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-02-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-02-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	469,200 (39,100 X 12)	-	-	469,200	
7	นางสุรีย์ พงษ์วีไล	ร.ม.(สหวิทยาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	33-1-02-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-02-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	574,680 (47,890 X 12)	-	-	574,680	
8	นายนิรุฒ นามโสมงค์	ร.ม.(สหวิทยาการ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	33-1-02-3101-023	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-02-3101-023	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120	
9	นายธำนิพนธ์ ลักล่อ	ว.ค.ม. (การบริหารงานก่อสร้าง)	33-1-02-3101-028	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	33-1-02-3101-028	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	574,680 (47,890 X 12)	-	-	574,680	
10	ว่างเต็ม	-	33-1-02-3106-008	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ชก.	33-1-02-3106-008	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320	
11	นายเทพดินทร์ หมั่นไร่	บ.บ.(การจัดการธุรกิจ)	33-1-02-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-02-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	398,880 (33,240 X 12)	-	-	398,880	
12	นางสาวทิวา บรรจง	บ.บ.(บัญชี)	33-1-02-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-02-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	418,680 (34,890 X 12)	-	-	418,680	
13	นางสาวเบญจกรณ์ ไชยราช	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	33-1-02-4101-021	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-02-4101-021	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	242,040 (20,170 X 12)	-	-	242,040 ๑๖ ปี	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม		กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
14	นางสาววิไลพร หนองคำ	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	288,480 (24,040 X 12)	-	-	288,480
15	นายภักพล ใจอยู่	วิศวกรรมโกลด์คัลส์	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	250,800 (20,900 X 12)	-	-	250,800
16	นางสาวหิรัญยา สามแง่ง	บธ.บ.(การจัดการธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	250,800 (20,900 X 12)	-	-	250,800
17	นางสาวเนตนา แสงเงิน	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	307,680 (25,640 X 12)	-	-	307,680
18	นายธนเดช ขวัญใจ	ปวช.(อิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	175,200 (14,600 X 12)	-	-	175,200
19	นายมงคล อินทร์ุด	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	211,440 (17,620 X 12)	-	-	211,440
พนักงานจ้างทั่วไป												
20	นายบุญรัตน์ ไซวงศ์	บธ.บ.(การตลาด)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
21	นายสุพจน์ อินลือ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขชี้ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขชี้ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
กองคลัง (๐๔)													
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด													
1	นางมาลีนิ วัชรภักดา	ศศ.บ.การจัดการทั่วไป	33-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	33-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	626,400 (52,200 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	760,800	
2	นางสาวจิตดา ปรงรังสี	บธ.ม.(การจัดการทั่วไป)	33-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	556,080 (46,340 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	574,080	
3	ว่างเดิม	-	33-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600 (15,480 + 90,170) / 21 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600	
4	นางสาวอัญญารัตน์ ทาคี	บธ.บ. (การบัญชี)	33-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	497,640 (41,470 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	515,640	
5	นางกัญญภัทร จันเครื่อง	บธ.บ.(การบริหารธุรกิจ)	33-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	33-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	505,560 (42,1300 X 12)	-	-	505,560	
6	นางรุ่งนภา ปัญจพันธ์	บธ.บ.(การบัญชี)	33-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	33-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	505,560 (42,130 X 12)	-	-	505,560	
7	ว่างเดิม	-	33-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปท./ชก.	33-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปท./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320	
8	นางสกุณีย์ ชุมสาย ณ อยุธยา	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	33-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	33-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	455,640 (37,970 X 12)	-	-	455,640	
9	ว่างเดิม	-	33-1-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ปท./ชก.	33-1-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ปท./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320	
10	นางสาวเสาวลักษณ์ ชุมพลอนันต์	บธ.บ.(การบัญชี)	33-1-04-3202-002	นักวิชาการคลัง	ชก.	33-1-04-3202-002	นักวิชาการคลัง	ชก.	530,160 (44,180 X 12)	-	-	530,160	
11	ว่างเดิม	-	33-1-04-3202-003	นักวิชาการคลัง	ปท./ชก.	33-1-04-3202-003	นักวิชาการคลัง	ปท./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320	
12	นางสาววิรัชญา ศรีพลาย	ปวส.(การบัญชี)	33-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	33-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	205,800 (17,150 X 12)	-	-	205,800	
13	นางสาวภาณุมา จิมแก้ว	ปวส.(บัญชี)	33-1-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	33-1-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	232,320 (19,360 X 12)	-	-	232,320 ๒๖	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
14	ว่างเดิม	-	33-1-04-4201-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-04-4201-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 ((8,750 + 40,000) / 21 X 12)	-	-	297,900	
15	ว่างเดิม	-	33-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 ((8,750 + 40,000) / 21 X 12)	-	-	297,900	
16	ว่างเดิม	-	33-1-04-4202-001	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	33-1-04-4202-001	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	297,900 ((8,750 + 40,000) / 21 X 12)	-	-	297,900	
17	นางสาวพนิดาพัทธ์ หาดยื้อ	ปวส.(บัญชี)	33-1-04-4202-002	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	33-1-04-4202-002	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	261,960 (21,830 X 12)	-	-	261,960	
18	นางสาวพรพิมล เรือนวงศ์	ปวส.(บัญชี)	33-1-04-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-04-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	256,920 (21,410 X 12)	-	-	256,920	
19	นางสุกัญญา ห่วงสร	บธ.บ.(การจัดการธุรกิจ)	33-1-04-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-04-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	368,520 (30,710 X 12)	-	-	368,520	
20	นางสาวจิรวรรณ ดุพริ้อม	ปวส.(การตลาด)	33-1-04-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-04-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	251,760 (20,980 X 12)	-	-	251,760	
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
21	นางสาวนาทิกิพย์ สิงห์ทอง	บธ.บ.(บัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	288,480 (24,040 X 12)	-	-	288,480	
22	นางสาวขวัญธิชา เดชพรม	บธ.บ.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	245,760 (20,480 X 12)	-	-	245,760	
23	นางสาวอังคณา ชุ่มวงศ์	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	186,120 (15,510 X 12)	-	-	186,120	
24	นางสาววรรณภรณ์ กำแพงแก้ว	ปวช.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	175,200 (14,600 X 12)	-	-	175,200	
25	นายจักรพงษ์ จารุโสฬพงษ์	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์)	-	พนักงานคอมพิวเตอร์	(ทักษะ)	-	พนักงานคอมพิวเตอร์	(ทักษะ)	230,760 (19,230 X 12)	-	-	230,760	
26	นายศุภชัย เมืองคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	166,080 (13,840 X 12)	-	-	166,080	

๑๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
27	นางสาวศรีทอง นามพร	ป.6	-	คนงาน	(ทักษะ)	-	คนงาน	(ทักษะ)	195,720 (16,310 X 12)	-	-	195,720
พนักงานจ้างทั่วไป												
28	นายวิชัย นามวงศ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
29	นางสาวสุธิมา ผลมาก	ปริญญาตรี(การตลาด)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

กองช่าง (๐๕)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1	ว่างเดิม	-	33-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	33-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	538,200 (22,140 + 48,560) / 21 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	672,600
2	ว่างเดิม	-	33-1-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	33-1-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 (15,480 + 50,170) / 21 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
3	นายกิตติพงษ์ คำทราย	ค.บ.(อุตสาหกรรมบัณฑิต)	33-1-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	33-1-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	469,200 (39,100 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	487,200
4	ว่างเดิม	-	33-1-05-2103-004	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	33-1-05-2103-004	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 (15,480 + 50,170) / 21 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
5	นายวิระวุฒิ คำนา	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	33-1-05-2103-005	หัวหน้าฝ่ายช่างหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	33-1-05-2103-005	หัวหน้าฝ่ายช่างหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	432,480 (36,040 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	450,480
6	นายพิชญพงศ์ เมืองมูล	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	33-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ชก.	33-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ชก.	476,160 (39,680 X 12)	-	-	476,160
7	ว่างเดิม	-	33-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	33-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	355,320 (9,140 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320
8	นายศัพัทธ์ วงศ์ประสิทธิ์	วศ.บ.ก่อสร้าง	33-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ปท.	33-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ปท.	270,480 (22,540 X 12)	-	-	270,480
9	ว่างเดิม	-	33-1-05-3701-004	วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	33-1-05-3701-004	วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	355,320 (9,140 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
10	นายณฐพงศ์ มหวัน	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	33-1-05-3701-005	วิศวกรโยธา	ชก.	33-1-05-3701-005	วิศวกรโยธา	ชก.	476,160 (39,680 X 12)	-	-	476,160
11	ว่างเต็ม	-	33-1-05-3702-001	สถาปนิก	ปท./ชก.	33-1-05-3702-001	สถาปนิก	ปท./ชก.	355,320 ([9,740 + 40,580] / 21 X 12)	-	-	355,320
12	นายชาตรี คะนัย	ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาสถาปัตยกรรม	33-1-05-3702-002	สถาปนิก	ชก.	33-1-05-3702-002	สถาปนิก	ชก.	448,800 (37,400 X 12)	-	-	448,800
13	นายจักรกรฤช ขลิบรัมย์	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)	33-1-05-3705-001	วิศวกรไฟฟ้า	ปท.	33-1-05-3705-001	วิศวกรไฟฟ้า	ปท.	256,800 (21,400 X 12)	-	-	256,800
14	นายอชิป สระสิงห์ไ	นิติศาสตรบัณฑิต	33-1-05-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ปท.	33-1-05-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ปท.	261,360 (21,780 X 12)	-	-	261,360
15	นายสิริวิชญ์ นามมณฑา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	33-1-05-3101-026	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-05-3101-026	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	505,560 (42,130 X 12)	-	-	505,560
16	นางสาวพัชรินทร์ เนตรทิพย์	บชบ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-05-3101-027	นักจัดการงานทั่วไป	ปท.	33-1-05-3101-027	นักจัดการงานทั่วไป	ปท.	256,800 (21,400 X 12)	-	-	256,800
17	นายสรวัดต์ เดือนดาว	คศ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-05-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	33-1-05-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	521,760 (43,480 X 12)	-	-	521,760
18	ว่างเต็ม	-	33-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	33-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	297,900 ([8,750 + 40,900] / 21 X 12)	-	-	297,900
19	นายวีระพงศ์ หาดิระ	บวส.(ช่างก่อสร้าง)	33-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชก.	33-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชก.	425,640 (35,470 X 12)	-	-	425,640
20	ว่างเต็ม	-	33-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	33-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	297,900 ([8,750 + 40,900] / 21 X 12)	-	-	297,900
21	ว่างเต็ม	-	33-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	33-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	297,900 ([8,750 + 40,900] / 21 X 12)	-	-	297,900
22	ว่างเต็ม	-	33-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	33-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	297,900 ([8,750 + 40,900] / 21 X 12)	-	-	297,900
23	ว่างเต็ม	-	33-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	33-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	ปท./ชก.	297,900 ([8,750 + 40,900] / 21 X 12)	-	-	297,900

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
24	นายจิรินทร์ หงษ์ทอง	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ชง.	357,000 (29,750 X 12)	-	-	357,000	
25	นายอัศวพล ภูลกานต์ปทุม	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	33-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	-	411,720	
26	นายทพวงวุฒิ วสุวิทย์	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	33-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	ชง.	386,400 (32,200 X 12)	-	-	386,400	
27	ว่างใหม่	-	33-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 21 X 12)	-	-	297,900	
28	ว่างใหม่	-	33-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 21 X 12)	-	-	297,900	
29	นายอดิเรก เลิศคำ	ค.บ. (วิศวกรรมอุตสาหการ)	33-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	ชง.	33-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	ชง.	452,880 (37,740 X 12)	-	-	452,880	
30	นายปิยะพงษ์ นวลอินตะ	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	33-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	ชง.	33-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	ชง.	328,560 (27,380 X 12)	-	-	328,560	
31	นายสุเมธ กองเมือง	ปวส.(ช่างยนต์)	33-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ชง.	33-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ชง.	386,400 (32,200 X 12)	-	-	386,400	
32	นายประวิทย์ ตีบบัญเรือง	ปวส. สาขาวิชาเทคนิคยานยนต์	33-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ชง.	33-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ชง.	345,600 (28,800 X 12)	-	-	345,600	
33	นายไศยภักดิ์ ฟุ้งแสง	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	33-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล	ชง.	33-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	-	411,720	
34	นายสุรกิจ คล่องรับ	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	33-1-05-4703-001	นายช่างสำรวจ	ชง.	33-1-05-4703-001	นายช่างสำรวจ	ชง.	386,400 (32,200 X 12)	-	-	386,400	
35	ว่างเดิม	-	33-1-05-4703-002	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	33-1-05-4703-002	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 21 X 12)	-	-	297,900	
36	นายพิชญ ชัยปิ่น	ปวส.(ช่างสำรวจ)	33-1-05-4703-003	นายช่างสำรวจ	ปง.	33-1-05-4703-003	นายช่างสำรวจ	ปง.	322,920 (26,910 X 12)	-	-	322,920	
37	ว่างเดิม	-	33-1-05-4703-004	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	33-1-05-4703-004	นายช่างสำรวจ	ปง/ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 21 X 12)	-	-	297,900	๓๕๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
38	ว่างเต็ม	-	33-1-05-4703-005	นายช่างสำรวจ	ปจ./ชง.	33-1-05-4703-005	นายช่างสำรวจ	ปจ./ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 21 X 12)	-	-	297,900
39	นายปิยะ ปุณณกุล	ปวส.(ช่างไฟฟ้า)	33-1-05-4706-002	นายช่างไฟฟ้า	ปจ.	33-1-05-4706-002	นายช่างไฟฟ้า	ปจ.	173,520 (14,460 X 12)	-	-	173,520
40	นายสิทธิมนต์ ไชยเย็น	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	33-1-05-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-05-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	305,760 (25,480 X 12)	-	-	305,760
41	นายอุฑา ธนะสมบัติ	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	33-1-05-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-05-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	386,400 (32,200 X 12)	-	-	386,400
42	นายจิระวัฒน์ วงศ์มา	ศศ.บ.(พัฒนชุมชน)	33-1-05-4101-012	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	33-1-05-4101-012	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	304,560 (25,380 X 12)	-	-	304,560
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
43	นายโชคชัย จีคำวรรณ	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	243,840 (20,320 X 12)	-	-	243,840
44	นายณัฐชัย ต้นผืน	ปวส.(อุตสาหกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	202,920 (16,910 X 12)	-	-	202,920
45	นายรัชชานนท์ คำวงสา	ปวส. (อุตสาหกรรมเครื่องกล)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	209,160 (17,430 X 12)	-	-	209,160
46	นายทวิทรัพย์ แสนมา	ปวช.(ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	175,200 (14,600 X 12)	-	-	175,200
47	ว่างเต็ม	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	167,040 (13,920 X 12)	-	-	167,040
48	ว่างเต็ม	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	167,040 (13,920 X 12)	-	-	167,040
49	นายธีรพงษ์ ชมชื่น	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	206,760 (17,230 X 12)	-	-	206,760
50	ว่างเต็ม	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	167,040 (13,920 X 12)	-	-	167,040

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
51	นายอนวัจน์ วิยานันท์	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	212,760 (17,730 X 12)	-	-	212,760
52	นายสิทธิพงษ์ นามวงศ์	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	175,320 (14,610 X 12)	-	-	175,320
53	นายศักดิ์ดา ชัยนชาย	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	368,760 (30,730 X 12)	-	-	368,760
54	นายพรพธ เงินเย็น	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	352,680 (29,390 X 12)	-	-	352,680
55	นายสมเวียง ไจ้วง	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	332,760 (27,730 X 12)	-	-	332,760
56	นายทวีศ คำมูลสืบ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	305,400 (25,450 X 12)	-	-	305,400
57	นายธีระพงษ์ ยาวิชัย	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	306,000 (25,500 X 12)	-	-	306,000
58	นายบรรพต พรหมวงศ์	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	290,880 (24,240 X 12)	-	-	290,880
59	นายสืบพงษ์ บรรจบ	ปวส.(ช่างยนต์)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	287,040 (23,920 X 12)	-	-	287,040
60	นายอนุสรณ์ วาฤทธิ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	271,560 (22,630 X 12)	-	-	271,560
61	นายสุรัช ศรีงาม	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	272,040 (22,670 X 12)	-	-	272,040
62	นายอนุกุล บัวบานศรี	ปวส.(เครื่องกลไฟฟ้า)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	233,400 (19,450 X 12)	-	-	233,400
63	นายสมาน ก่ออินตา	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	331,440 (27,620 X 12)	-	-	331,440
64	นายสยาม วิจัยตันศิริ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	334,680 (27,890 X 12)	-	-	334,680

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
65	นายเอ็ม พะนุ	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	328,320 (27,360 X 12)	-	-	328,320
66	นายหิน อินตา	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	291,120 (24,260 X 12)	-	-	291,120
67	นายมนตรี ผาแดง	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	277,440 (23,120 X 12)	-	-	277,440
68	นายทวิช เผ่าดี	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	272,760 (22,730 X 12)	-	-	272,760
69	นายมีชัย แผ่นทอง	ปริญญาตรี (พุทธศาสตร์บัณฑิต)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	269,280 (22,440 X 12)	-	-	269,280
70	นายธนดล บุญกำ	ปวส.(เครื่องกล)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	331,440 (27,620 X 12)	-	-	331,440
71	นายชนิดพล ศรีคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	215,040 (17,920 X 12)	-	-	215,040
72	นายกันนัทธ์ กันตา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	182,760 (15,230 X 12)	-	-	182,760
พนักงานจ้างทั่วไป												
73	นายชัชชัย ไชยวุฒิ	ปวส.(งานเครื่องกล)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
74	ว่างเดิม		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
75	นายบุญมี สีนิล	ปวช.(เกษตรกรรม)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
76	นางอุณาโสม มีสินจินดา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
77	นายวิชญ พงษ์ศรียา	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	๑๗๓

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
78	นายสันชนะ เกื้อกุล	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
79	นายไพศาล สุขะวงศ์	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
80	นายชัยพัทธ์ อินอร	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
81	ว่างเดิม	-	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
82	ว่างเดิม	-	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
83	นายภักดีพงษ์ วงศ์ชิตี	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
84	นายสมภพ เทพทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
85	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
86	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
87	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
88	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)													
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด													
1	นายวัฒน์พงศ์ ธีรภัทร์ไพบูลย์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	33-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	33-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	626,400 (52,200 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	760,800	
2	นางอสิริย์ โสพะกิจตระกูล	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-06-2101-010	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-06-2101-010	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	448,800 (37,400 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	466,800	
3	นายสงกรานต์ จันทระระ	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	33-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	602,520 (50,210 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	620,520	
4	นางอรทัย ศรีศิลป์	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	33-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	565,440 (47,120 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	583,440	
5	นางแว็งเด็ม	-	33-1-06-2104-004	หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	33-1-06-2104-004	หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	393,600 (15,400 + 50,170) / 21 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600	
6	นางสาวรัชณี รัชกะกิจ	นิเทศศาสตร์	33-1-06-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	33-1-06-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	-	225,000	
7	นายสุวิทย์ ดวงแก้ว	ศศ.บ.(สารสนเทศศาสตร์)	33-1-06-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	33-1-06-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	556,080 (46,340 X 12)	-	-	556,080	
8	นายปรเมศวร์ ยอดเกตุ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-06-3101-012	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	33-1-06-3101-012	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	538,680 (44,890 X 12)	-	-	538,680	
9	นายกรมล ปัญญา	นิติศาสตรบัณฑิต	33-1-06-3101-024	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	33-1-06-3101-024	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	274,800 (22,900 X 12)	-	-	274,800	
10	นางแว็งเด็ม	-	33-1-06-3101-025	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3101-025	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ช.ก.	355,320 (9,340 + 49,580) / 21 X 12)	-	-	355,320	
11	นางสาวนลลิกา อุดตะมา	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	33-1-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ช.ก.	33-1-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ช.ก.	346,560 (28,880 X 12)	-	-	346,560	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
12	นางพัชรจิตา บัวอินทร์	ศาสตรมหาศตรบัณฑิต	33-1-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	735,480 (61,290 X 12)	-	-	735,480
13	ว่างเดิม	-	33-1-06-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2) X 12)	-	-	355,320
14	นางสาวทิพย์เกสร เจริญสุกลิน (กายภาพบำบัด)	วิทยาศาสตรบัณฑิต	33-1-06-3601-004	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-004	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	333,480 (27,790 X 12)	-	-	333,480
15	ว่างเดิม	-	33-1-06-3601-021	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-021	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2) X 12)	-	-	355,320
16	ว่างเดิม	-	33-1-06-3102-006	นักทรัพยากรบุคคล	ปท./ชก.	33-1-06-3102-006	นักทรัพยากรบุคคล	ปท./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2) X 12)	-	-	355,320
17	นางสาวกนิษฐา ทุ่นใจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	33-1-06-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปท.	33-1-06-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปท.	394,080 (32,840 X 12)	-	-	394,080
18	ว่างเดิม	-	33-1-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	33-1-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2) X 12)	-	-	355,320
19	นายกิตติพงศ์ พรหมเสน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-06-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	33-1-06-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	202,080 (16,840 X 12)	-	-	202,080
20	นางสาวรุ่งรัตน์ ยิ่งยืน	ปส. (สาขาเลขานุการ)	33-1-06-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-06-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	246,840 (20,570 X 12)	-	-	246,840
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
21	นายจักรกฤษ คั่นแสนยศ	ปวช.,ร.บ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	222,000 (18,500 X 12)	-	-	222,000
พนักงานจ้างทั่วไป												
22	นางสิริรักษ์ ภาชนะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
23	นายธรรมชาติ พวงมาลา	ปวช.(เครื่องกล)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
24	นายพนม บุญแก้ง	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	ดต๊ว

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
25	นายวิชณุรัตน์ ใจยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
26	นายพรรัตน์ เชื้อนแก้ว	ปวช.(ช่างยนต์)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
27	นายพิทยาคม ยังเจริญ	ปวท.(การบัญชี)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
28	นายทรงกริช เมืองชุม	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
29	นายเอกลักษณ์ สมศรี	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
30	นายทัศนพงศ์ สมภาร	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
31	นายฤทธิญา ภาระจำ	ปวส(สาขาเทคนิคโลหะ)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
32	นายพิริยะ สมศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
33	นายวันเฉลิม เครือน้อย	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
34	นายสุรินทร์ คำชัยยะ	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
35	นายปิยพงษ์ เมืองชุม	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
36	นางสาวสาริยา หนองอาบ	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
37	นายภาณุวัฒน์ชัย ยะมา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	-	คณงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	๑๗๗

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม		กรอบอัตรากำลังใหม่		เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน		เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๑๗)											
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด											
1	นางสาวสุนารี ยาสะ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-07-2101-011	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	33-1-07-2101-011	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	535,200 (44,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	669,600
2	นางสาวจุฬารัตน์ คำบุญเรือง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-07-2101-012	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-07-2101-012	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	469,200 (39,100 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	487,200
3	นางนุชจริย พงษ์เย็น	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-07-2101-013	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-07-2101-013	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	394,080 (32,840 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	412,080
4	นางสาวรุจิรา สะสม	ร.ม.(รัฐศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต)	33-1-07-2101-014	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-07-2101-014	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	547,320 (45,610 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	565,320
5	นางกัตติรา นามโสมงค์	คศ.บ.	33-1-07-2101-015	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-07-2101-015	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	513,600 (42,800 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	531,600
6	นายสมภาพ ฉิมสุข	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	33-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	353,040 (29,420 X 12)	-	353,040
7	ว่างเต็ม	-	33-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	33-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	355,320
8	สิบเอกสมภาพ แซ่มุกพันธุ์	ร.ม.(นโยบายสาธารณะ)	33-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	33-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	521,760 (43,480 X 12)	-	521,760
9	นางสาวเดือนฉาย บุตรวงศ์	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	33-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	252,720 (21,060 X 12)	-	252,720
10	นายเกียรติภูมิ บ้านแดง	ร.บ.(รัฐศาสตรบัณฑิต)	33-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	33-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	312,360 (26,030 X 12)	-	312,360
11	ว่างเต็ม	-	33-1-07-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	33-1-07-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	355,320
12	นายสมพงษ์ ชำนาญ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-07-3103-007	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	33-1-07-3103-007	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก.	349,200 (29,100 X 12)	-	349,200
13	นายเจิตชาย แก้วรินทร์	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	33-1-07-3106-002	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	33-1-07-3106-002	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	-	394,080

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
14	น.ส.ศิริณี เกษมา	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	33-1-07-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก.	33-1-07-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก.	288,600 (24,050 X 12)	-	-	288,600
15	นายปิยะพัฒน์ ชัยพิพัฒน์	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	33-1-07-3106-006	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก.	33-1-07-3106-006	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ป.ก.	322,440 (26,870 X 12)	-	-	322,440
16	นางสาวบุญวรรณ เกียรติวิชัยงาม	นศ.บ(นิเทศศาสตร์)	33-1-07-3101-013	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	33-1-07-3101-013	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	261,360 (21,780 X 12)	-	-	261,360
17	นางสาวจาวรรณ ศักดิ์สูง	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	33-1-07-3101-014	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	33-1-07-3101-014	นักจัดการงานทั่วไป	ช.ก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120
18	นายนิวัติ วงศ์บุญมา	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-07-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	33-1-07-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง.	386,400 (32,200 X 12)	-	-	386,400
พนักงานจ้างทั่วไป												
19	ว่าง	-	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
20	ว่าง	-	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)												
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	ว่างเดิม	-	33-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	33-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	538,200 (11,221.40 + 67,560 / 21 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	672,600
2	นางณัฐนันท์ พงศ์คำ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	33-1-08-2101-016	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-08-2101-016	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	497,640 (41,470 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	515,640
3	ว่างเดิม	-	33-1-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	33-1-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (11,543.00 + 50,170 / 21 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
4	ว่างเดิม	-	33-1-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	33-1-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (11,543.00 + 50,170 / 21 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
5	ว่างเดิม	-	33-1-08-2107-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	33-1-08-2107-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 (11,543.00 + 50,170 / 21 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
6	ว่างเต็ม	-	33-1-08-3101-016	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	33-1-08-3101-016	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480 / 21 X 12)	-	-	355,320
7	นางสาวชัยลักษณ์ สมโน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	33-1-08-3101-017	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	33-1-08-3101-017	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	380,640 (31,720 X 12)	-	-	380,640
8	นางสาวช่อหญิง อินปัน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาไทย)	33-1-08-3101-018	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	33-1-08-3101-018	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	365,520 (30,460 X 12)	-	-	365,520
9	ว่างเต็ม	-	33-1-08-3101-019	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	33-1-08-3101-019	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ก.	355,320 (9,740 + 49,480 / 21 X 12)	-	-	355,320
10	นายวัชรินทร์ ใจเพลิน	คบ.(พลศึกษา)	33-1-08-3101-020	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-08-3101-020	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120
11	นางสาวณัฐดา พูนแสง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	33-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	33-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	314,880 (26,240 X 12)	-	-	314,880
12	นางวิภาวรรณ บุญพวง	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	33-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	312,360 (26,030 X 12)	-	-	312,360
13	นางกชพร ยอดเมือง	ครุศาสตรบัณฑิต	33-1-08-3806-001	นักสนับสนุนการ	ป.ก./ชก.	33-1-08-3806-001	นักสนับสนุนการ	ป.ก./ชก.	428,760 (35,730 X 12)	-	-	428,760
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
14	ว่าที่ร.ด.ไพโรจน์ วิโยทัย	ค.บ.(พลศึกษา)	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	-	-	-	-
15	นายพิสิทธิ์ เหมเมืองแก้ว	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การ กีฬา)	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	-	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา	-	-	-	-	-
16	ว่าที่ร.ด.หญิงธัญลักษณ์ แก้วบุญมา	วท.บ.(เคมี)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	327,600 (27,300 X 12)	-	-	327,600
17	นางสาวศวิมล หาญเลิศ	วท.บ.(สิ่งแวดล้อม)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	314,520 (26,210 X 12)	-	-	314,520
18	นางสาวพัฒนาพร อาจคำ	วท.บ.(ชีววิทยา)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	327,000 (27,250 X 12)	-	-	327,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
19	นายสมันดา ดึงมเลิศ	วท.บ.(ฟิสิกส์)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	314,040 (26,170 X 12)	-	-	314,040
20	นางสาวพัชรา คณงาน	วท.บ.(ฟิสิกส์)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	284,280 (23,690 X 12)	-	-	284,280
21	ว่างเดิม	-	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150 X 12)	-	-	217,800
22	ว่างเดิม	-	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150 X 12)	-	-	217,800
23	นายสมเกียรติ ศรีชัย	ปวส.(ช่างยนต์)	-	คนงาน	(ทักษะ)	-	คนงาน	(ทักษะ)	204,480 (17,040 X 12)	-	-	204,480
24	นายศิริพงษ์ จันทา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทักษะ)	-	คนงาน	(ทักษะ)	203,640 (16,970 X 12)	-	-	203,640
25	นายไพโรจน์ ร้าโพ	ม.3	-	คนงาน	(ทักษะ)	-	คนงาน	(ทักษะ)	201,000 (16,750 X 12)	-	-	201,000
พนักงานจ้างทั่วไป												
26	นางสาวกสิรินทร์ วรรณเกษม	ม.3	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
27	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
28	นายวุฒิศักดิ์ สุขเจริญ	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
29	นายณัฐสิทธิ์ กันยานะ	รป.บ.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
30	นายเจีย เฒ่าอ้าย	ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
31	นายวุฒิชัย ดาเน้า	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	๑ ๑๑

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
32	ว่างเดิม	-	-	คณงานเกษตร	(ทั่วไป)	-	คณงานเกษตร	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
33	ว่างเดิม	-	-	คณงานเกษตร	(ทั่วไป)	-	คณงานเกษตร	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1	นายคณิน ธนกิจธิต	ศศ.บ. (บริหารธุรกิจการตลาด)	33-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	33-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	333,480 (27,790 X 12)	-	-	333,480
2	นายเอกรัตน์ ฟูแสง	บธ.บ.(การบัญชี) ร.ม.	33-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	33-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	538,680 (44,7890 X 12)	-	-	538,680
3	นางริณา พรหมเผ่า	บธ.ม.(การจัดการทั่วไป)	33-1-12-3205-003	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	33-1-12-3205-003	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	538,680 (44,890 X 12)	-	-	538,680
4	นางสาวสุพิศรา มหาวิน	บศ.บ.(การบัญชี) ร.ม.	33-1-12-3205-004	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	33-1-12-3205-004	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	489,840 (40,820 X 12)	-	-	489,840
5	นางกรรณิกา สมฤทธิ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	33-1-12-3205-005	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	33-1-12-3205-005	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	462,480 (38,540 X 12)	-	-	462,480
6	นางสาวกาญจนา ทองคำ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การบัญชี)	33-1-12-3101-015	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-12-3101-015	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	565,440 (47,120 X 12)	-	-	565,440
7	นางสาวจรรณี บุญยั้ง	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-12-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-12-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	398,880 (33,240 X 12)	-	-	398,880

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน		
กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)													
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด													
1	นายวีระสันต์ โหมมา	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	33-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	33-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	636,840 (53,070 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	771,240	
2	นางสาวทพวรรณ สุดตา	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	33-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	489,840 (40,820 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	507,840	
3	นางสาววันจันทร์ สมบูรณ์	บธ.ม.(การจัดการทั่วไป)	33-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	565,440 (47,120 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	583,440	
4	นางสาวภัทรา พนอบุณสุข	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	33-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	33-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	505,560 (42,130 X 12)	-	-	505,560	
5	นายณัฐวุฒิ ปิงยอง	บธ.บ (สาขาบริหารธุรกิจ)	33-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	33-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	448,800 (37,400 X 12)	-	-	448,800	
6	นางนิตติกานต์ สืบสวัสดิ์	บธ.บ (สาขาบริหารธุรกิจ)	33-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	33-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	252,720 (21,060 X 12)	-	-	252,720	
7	นางสาวปิยา ไชยไทย	บธ.บ(การบัญชี)	33-1-21-3204-004	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	33-1-21-3204-004	นักวิชาการพัสดุ	ป.ก.	322,440 (26,870 X 12)	-	-	322,440	
8	นางชัยฎาพร แข็งแรง	บธ.ม.(การจัดการทั่วไป)	33-1-21-3204-005	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	33-1-21-3204-005	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	602,520 (50,210 X 12)	-	-	602,520	
9	นางกัลยา จันดีวงศ์	ร.ป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	33-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	33-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	467,160 (38,930 X 12)	-	-	467,160	
10	นางสุวิมล พรหมสุรินทร์	บธ.ม.(การจัดการทั่วไป)	33-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	33-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	565,440 (47,120 X 12)	-	-	565,440	
11	นางจางวรรณ วงศ์มณีวรรณ	บธ.ม.(การจัดการทั่วไป)	33-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	33-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	505,560 (42,130 X 12)	-	-	505,560	
12	นางสาวสุวิภากร ไชยจักร	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก.	33-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ก.	328,560 (27,380 X 12)	-	-	328,560 เงิน	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
13	ว่างเดิม	-	33-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	33-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ./ชง.	297,900 (8,750 + 40,900 / 21 x 12)	-	-	297,900
14	นางนวลละออ จันทร์หอม	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-21-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-21-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	-	411,720
15	นางสาวราตรี บรรจง	บธ.บ.(การบัญชี)	33-1-21-4101-018	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-21-4101-018	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	368,520 (30,710 X 12)	-	-	368,520
16	ว่างเดิม	-	33-1-21-4101-019	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	33-1-21-4101-019	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	297,900 (8,750 + 40,900 / 21 x 12)	-	-	297,900
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
17	ว่างเดิม	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150 X 12)	-	-	217,800
18	นางสาวปัทมา ขาวมาน	บัญชีบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	286,200 (23,850 X 12)	-	-	286,200
19	นายวิชัย จอมแอ้ย	ปริญญาตรี (พุทธศาสนาสอนบังคับ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	171,000 (14,250 X 12)	-	-	171,000

กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)

ข้าราชการกองการบริหารส่วนจังหวัด												
1	นางสุจินดา อินคำ	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-2101-017	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	33-1-29-2101-017	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	647,400 (53,950 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	781,800
2	นางสาวสิรินทิพย์ เลิศคำ	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-2101-018	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-29-2101-018	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	530,160 (44,180 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	548,160
3	นางสาวสุภาวดี จันดา	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-2101-019	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-29-2101-019	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	583,920 (48,660 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	601,920
4	นายสงกรานต์ พันธุ์พืช	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-29-2101-020	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-29-2101-020	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	565,440 (47,120 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	583,440

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
5	นายประทีป วงศ์ไชย	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	33-1-29-2101-021	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-29-2101-021	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	505,560 (42,130 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	523,560	
6	นางกัญจน์ชญา แก้วบุ๋ก	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-29-3106-007	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	33-1-29-3106-007	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120	
7	นางอัสยารัตน์ กันทะมา	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	33-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	407,880 (33,990 X 12)	-	-	407,880	
8	นางณัฏฐิราภรณ์ ศรีปิยะวิญญกุล	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	33-1-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120	
9	สิบเอกณัฐพล สมวงษา	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	33-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	455,640 (37,970 X 12)	-	-	455,640	
10	ว่าง	-	33-1-29-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ค./ชก.	33-1-29-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ค./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320	
11	ว่าง	-	33-1-29-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ค./ชก.	33-1-29-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ค./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320	
12	ว่าง	-	33-1-29-3101-021	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ค./ชก.	33-1-29-3101-021	นักจัดการงานทั่วไป	ป.ค./ชก.	355,320 (9,740 + 49,480) / 21 X 12)	-	-	355,320	
13	นางสาวกัญญาณัด ดวงไชยา	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-3101-022	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-29-3101-022	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	469,200 (39,100 X 12)	-	-	469,200	
14	นางสาวสกุลธรา วงศ์ปัญญา	น.ม. (นิติศาสตรมหาบัณฑิต)	33-1-29-3105-004	นิติกร	ชก.	33-1-29-3105-004	นิติกร	ชก.	297,840 (24,820 X 12)	-	-	297,840	
15	นางสาวลัดดาวัลย์ ทวงศ์	น.บ. (นิติศาสตรบัณฑิต)	33-1-29-3105-005	นิติกร	ป.ค.	33-1-29-3105-005	นิติกร	ป.ค.	261,360 (21,780 X 12)	-	-	261,360	
16	นางสาวจิราพร ปงรังษี	ปวส.(บัญชี)	33-1-29-4101-020	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-29-4101-020	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	256,920 (21,4100 X 12)	-	-	256,920 ดูใบใส่	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
17	นางสาวสุวรรณี รุ่งสร้อย	ร.บ.ศ. (การปกครองท้องถิ่น)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	248,280 (20,690 X 12)	-	-	513,856	
พนักงานจ้างทั่วไป													
18	นางสาวจางรุพร อ่อนจิ๋ว	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-	

๓๑. บัญชีแสดงจัดคงเหลือตำแหน่งและภาระกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (การถือถ่ายโอน สอน./รพ.สต.)

๑. สอนแม่พิมพ์ ตำแหน่งเป็น อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราหลักเดิม			กรอบอัตราหลักใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายอานนท์ วัฒนภกุล	-	33-1-06-3601-088ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.สอน.)	ชก.	33-1-06-3601-088(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.สอน.)	ชก.	784,680 (65,390 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	818,280	
๒	นางพัชรภรณ์ ผันอากาศ	-	33-1-06-3601-089ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	33-1-06-3601-089(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	302,640 (25,220 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	333,840	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-046ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ชง.	: 3-1-06-4101-046(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ชง.	297,900 [[(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-024ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	: 3-1-06-4201-024(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	297,900 [[(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-090ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-090(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [[(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-091ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-091(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [[(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	นางบุษราภรณ์ ลิ้มมา	-	33-1-06-3602-057ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-057(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	679,920	
๘	นางประภาพร พืชรบรณ	-	33-1-06-4609-007ด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-007(ด)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	679,320 (56,610 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	712,920	
๙	นางสุพรรณนิการ์ พรหมโบล	-	33-1-06-3602-058ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-058(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	407,880 (33,990 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	503,880	
๑๐	นางรัชนีกรณ ไชยวรรณ	-	33-1-06-3602-059ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-059(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	505,560 (42,130 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	12,000 (1,000 X 12)	559,560	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-092ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	: 3-1-06-3601-092(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [[(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-093ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	: 3-1-06-3601-093(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [[(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๓	นางสาวศิริลักษณ์ ผ่านแสง	-	33-1-06-3605-017ด	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-017(ด)	แพทย์แผนไทย	ชก.	428,760 (35,730 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	33,600 (2,800 X 12)	504,360	
๑๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-010ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง/ชง	33-1-06-4608-010(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง/ชง	297,900 [[(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	๑๑

๒.ร.พ.ส.ด.เจ้าป่าห้วย ตำบลเจ้าป่าห้วย อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายเทียนชัย สมฤทธิ์	-	33-1-06-3601-074ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-074(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	617,520	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-075ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-075(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-043ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	33-1-06-4101-043(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-021ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	33-1-06-4201-021(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางรุ่งนภา มหารรรณศรี	-	33-1-06-3601-076ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-076(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	442,200 (36,850 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	475,800	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-047ก	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-047(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	นายรัตนชาติ คำดี	-	33-1-06-3602-048ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-048(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	574,680 (47,890 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	48,000 (4,000 X 12)	664,680	
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-077ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-077(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๙	นางดวงใจ คล่องแคล่ว	-	33-1-06-3602-049ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-049(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	759,720 (63,310 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	855,720	
๑๐	นางนริศร ยอดวงศ์	-	33-1-06-3602-050ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-050(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	668,640 (55,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	764,640	
๑๑	นางทิพาพร ปิงเมือง	-	33-1-06-3601-078ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-078(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	521,760 (43,480 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	521,760	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-079ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-079(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๓	นายบัณฑิต สีเสียดคำ	-	33-1-06-3605-014ด	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-014(ด)	แพทย์แผนไทย	ชก.	339,720 (28,310 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	33,600 (2,800 X 12)	415,320	
๑๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-080ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-080(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	๑ ไร่ ๑ งาน ๑๐ ตารางวา

ดร.พ.สศ.ท้าววังทอง ตำบลท้าววังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าถึงใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	น.ส.ศศิษฐา ธีรวัช	-	33-1-06-3601-218๓	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สศ.)	ชก.	33-1-06-3601-218(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สศ.)	ชก.	784,680 (65,390 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	818,280	
๒	นางเบญจมาศ ศาคำ	-	33-1-06-3601-219๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-219(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	442,200 (36,850 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	442,200	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-071๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	33-1-06-4101-071(๓)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-052๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	33-1-06-4201-052(๓)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางสาวชลธิ์ ทะพะทัย	-	33-1-06-3601-220๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ.	33-1-06-3601-220(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ.	322,440 (26,870 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	353,640	
๖	นางกิตติมา ใจมั่น	-	33-1-06-3601-221๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-221(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	435,360 (36,280 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	468,960	
๗	นางศิริณี หิรัญบรรณสาร	-	33-1-06-3602-144๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-144(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	565,440 (47,120 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	661,440	
๘	นางแจ่มจันทร์ คันดี	-	33-1-06-4609-015๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-015(๓)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	513,600 (42,800 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	547,200	
๙	นางภัทรวรรณ อินทะเขื่อน	-	33-1-06-3602-145๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-145(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	735,480 (61,290 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	60,000 (5,000 X 12)	837,480	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-045๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	33-1-06-3601-045๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	นางพุ่มทอง เดชบุญ	-	33-1-06-3602-147๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-147(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	821,880 (68,490 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	917,880	
๑๒	นางสาววิจิตร นามวงศ์	-	33-1-06-3601-222๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-222(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	723,840 (60,320 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	757,440	
๑๓	นายปิณฑก จันทพูน	-	33-1-06-3605-042๓	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-042(๓)	แพทย์แผนไทย	ชก.	380,640 (31,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	33,600 (2,800 X 12)	456,240	
๑๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-252๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	33-1-06-3601-252(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๔.รพ.สต.บ้านต้อม ตำบลบ้านต้อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นายเลิศศักดิ์ อินออน	-	33-1-06-3601-005ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-005(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	809,520 (67,460 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	843,120
๒	นางพรพิมล จรูญภาค	-	33-1-06-3601-006ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-006(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	448,800 (37,400 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	482,400
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-030ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	33-1-06-4101-030(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-005ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	33-1-06-4201-005(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-007ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	33-1-06-3601-007(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-002ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปจ./ชก.	33-1-06-3602-002(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	นางกรรณิการ์ พรหมเผ่า	-	33-1-06-3602-003ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-003(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	722,400
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-008ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปจ./ชก.	33-1-06-3601-008(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางธัญญรัตน์ สองคำชุม	-	33-1-06-3602-004ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-004(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	647,400 (53,950 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	743,400
๑๐	นางอัญชลี พรหมมา	-	33-1-06-3602-005ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-005(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,9700 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	707,640
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-009ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	33-1-06-3601-009(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-010ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	33-1-06-3601-010(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๓	นางพิพินัด จินวรรณ	-	33-1-06-3605-001ด	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-001(ด)	แพทย์แผนไทย	ชก.	387,480 (32,290 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	33,600 (2,800 X 12)	463,080
๑๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-011ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปจ./ชก.	33-1-06-3601-011(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๕.สอน.อนาโตโย ตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางพิมพ์ชนก ทพพจน์พัฒน์	-	33-1-06-3602-177ก	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.สอน.)	ชก.	33-1-06-3602-177(ก)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.สอน.)	ชก.	690,240 (57,520 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	786,240	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-134ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-134(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	นางพสธร ใจการ	-	33-1-06-4101-054ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-06-4101-054(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	574,680 (47,890 X 12)	-	-	574,680	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-033ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปท./ชง.	33-1-06-4201-033(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปท./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-135ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-135(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางศุภรภัฏ อุตโยธา	-	33-1-06-3602-084ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-084(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	668,640 (55,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	764,640	
๗	นางวรรณวิภา ยะนา	-	33-1-06-4609-009ก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-009(ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	322,920 (26,910 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	356,520	
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-085ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	33-1-06-3602-085(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๙	นางสาวณัฐริ ยืนยง	-	33-1-06-3602-086ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	33-1-06-3602-086(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	*12 (26,870 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	45,600 (3,800 X 12)	87,600	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-136ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-136(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	นางสาวปราณีสา ไทยกุล	-	33-1-06-3605-025ก	แพทย์แผนไทย	ปท.	33-1-06-3605-025(ก)	แพทย์แผนไทย	ปท.	225,000 (18,750 X 12)	-	24,000 (2,000 X 12)	249,000	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-137ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปท./ชก.	33-1-06-3601-137(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๒.รพ.สต.ท่าจำปี ตำบลท่าจำปี อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นางอำภพร ขาวเมือง	-	33-1-06-3601-012ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-012(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	761,880 (63,490 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	795,480
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-013ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-013(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-031ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-031(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-01-4201-006ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-01-4201-006(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-014ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-014(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางจินณณ์นัช ชัยคำ	-	33-1-06-3602-006ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-006(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	490,080
๗	นางสาวสิริพรรณ พ้าแลบ	-	33-1-06-4609-001ด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	33-1-06-4609-001(ด)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	236,160 (19,680 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	269,760
๘	นางสาวปรจรรย์ พรหมเผ่า	-	33-1-06-3602-007ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-007(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	38,400 (3,200 X 12)	263,400
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-008ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-008(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-015ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-015(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-002ด	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-002(ด)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-001ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-001(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๗.รพ.สต.บ้านคำ ตำบลบ้านคำ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางประทีปนาพร กิจเจริญศิริกุล	-	33-1-06-3602-063ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-063(ด)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	821,880 (68,490 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	48,000 (4,000 X 12)	911,880	
๒	นางสาวเปมิกา จุมปูศรี	-	33-1-06-3601-098ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-098(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	308,640 (25,720 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	339,840	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-048ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-048(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-026ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-026(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-099ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	33-1-06-3601-099(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-064ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	33-1-06-3602-064(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-100ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	33-1-06-3601-100(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นายณัฏศพลย์ ตลกวัดสี	-	33-1-06-3602-065ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-065(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	602,520 (50,210 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	602,520	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-066ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	33-1-06-3602-066(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-101ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	33-1-06-3601-101(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	นางสาวสุพัตรา คำมูลเมือง	-	33-1-06-3605-019ด	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-019(ด)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	24,000 (2,000 X 12)	225,000	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-102ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก/ชก.	33-1-06-3601-102(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๘.รพ.สต.บ้านต้น ตำบลบ้านต้น อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางกัญจน์รัตน์ ขุ่มวงศ์	-	33-1-06-3601-183ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-183ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	647,400 (53,950 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	743,400	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-116ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-116(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-051ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	33-1-06-4101-051(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-030ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	33-1-06-4201-030(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-117ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-117(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางพิมพ์ใจ ดวงแก้ว	-	33-1-06-3602-075ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-075(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	722,400	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-118ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	33-1-06-3601-118(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางสาวณรินทร์ สุริยาพัชรกุล	-	33-1-06-3602-076ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-076(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	225,000 (18,750 X 12)	-	45,600 (3,800 X 12)	270,600	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-077ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	33-1-06-3602-077(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-119ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-119(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-022ด	แพทย์แผนไทย	ปท./ชก.	33-1-06-3605-022(ด)	แพทย์แผนไทย	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-013ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง	33-1-06-4608-013(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

ส.รพ.สท.บ้านสาข ตำบลบ้านสาข อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายวิริยะ พะยศ	-	33-1-06-4601-009๑	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สท.)	ชง.	33-1-06-4601-009(๑)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สท.)	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	445,320	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-084๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-084(๑)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [[(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-045๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ชง.	33-1-06-4101-045(๑)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ชง.	297,900 [[(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-023๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	33-1-06-4201-023(๑)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	297,900 [[(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางสาวณัฐสุดา จันทนุญา	-	33-1-06-3601-085๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	33-1-06-3601-085(๑)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	317,400 (26,450 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	348,600	
๖	นายนิยม พรหมมา	-	33-1-06-3602-054๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-054(๑)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	707,640	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-086๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-086(๑)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	355,320 [[(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-055๑	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-055(๑)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [[(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๙	นางสาวชญาภา เนติคุณธรรม	-	33-1-06-3602-056๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-056(๑)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	701,280 (58,440 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	797,280	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-087๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-087(๑)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [[(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-016๑	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	33-1-06-3605-016(๑)	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	355,320 [[(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-009๑	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง/ชง.	33-1-06-4608-009(๑)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง/ชง.	297,900 [[(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๑๐.รพ.สต.บ้านใหม่ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางจันทิมา จันทะบุรณ์	-	33-1-06-3602-166ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-166ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	712,440 (59,370 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	808,440	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-056ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-056(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-040ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ชง.	33-1-06-4101-040(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-016ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	33-1-06-4201-016(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางสาวรุ่งศิริ ยาวีชัย	-	33-1-06-4601-007ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง	33-1-06-4601-007(ด)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง.	272,640 (22,720 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	306,240	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-034ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-034(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-057ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-057(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-035ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-035(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๙	นางสาวอรสา เกตุเรือน	-	33-1-06-3602-036ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-036(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	327,120 (27,260 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	423,120	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-058ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-058(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-011ด	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	33-1-06-3605-011(ด)	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-006ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง/ชง.	33-1-06-4608-006(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๑๑.รพ.สต.แม่เปิน คำคมแม่เปิน อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายอภิสิทธิ์ วงศ์กันทะ	-	33-1-06-3601-016ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-016(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	647,400 (53,950 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	681,000	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-017ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-017(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-032ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-032(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-007ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-007(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	ว่าง	-	33-1-06-3601-018ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-018(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางสาวเยาวลักษณ์ ทองคำ	-	33-1-06-3602-009ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-009(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	753,960	
๗	นางกรวิไล ศักดิ์ศรี	-	33-1-06-4609-002ด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-002(ด)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	328,560 (27,380 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	362,160	
๘	นางสาวนิตา ขวัญใจ	-	33-1-06-3602-010ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-010(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	38,400 (3,200 X 12)	263,400	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-011ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-011(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-019ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-019(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	นางสาวอังคณา ใจเชื้อ	-	33-1-06-3605-003ด	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-003(ด)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	24,000 (2,000 X 12)	249,000	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-020ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-020(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๑๒.รพ.สต.แม่บ้านเรือ ตำบลแม่บ้านเรือ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายบัณฑิต สุริยะไชย	-	33-1-06-3601-160ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-160(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	784,680 (65,390 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	818,280	
๒	นางศุภิศิณฉาย อุทธิยา	-	33-1-06-3601-161ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-161(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	469,200 (39,100 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	502,800	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-059ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-059(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-039ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-039(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-162ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-162(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางจันทวรรณ สุริยะไชย	-	33-1-06-3602-103ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-103(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	647,400 (53,950 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	743,400	
๗	นางกาญจนา สุริยะ	-	33-1-06-4609-012ด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-012(ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	489,720 (40,810 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	523,320	
๘	นางสาวสิดา จัรัส	-	33-1-06-3602-104ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-104(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	38,400 (3,200 X 12)	263,400	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-105ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-105(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-163ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-163(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	นางสาวกานี ทานูมา	-	33-1-06-3605-030ด	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-030(ก)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	24,000 (2,000 X 12)	249,000	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-015ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	33-1-06-4608-015(ก)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๑๓.รพ.สต.แม่ไผ่ ตำบลแม่ไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางเกษร วัชร	-	33-1-06-3602-172ก	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-172(ก)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	723,840 (60,320 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	819,840	
๒	นางสาวชญาดา ศรีศรีธมา	-	33-1-06-3601-198ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-198(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	660,000	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-067ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-067(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-048ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-048(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางกรรวิภา วัฒนกุล	-	33-1-06-3601-199ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-199(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	407,880 (33,990 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	441,480	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-132ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	33-1-06-3602-132(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-4609-014ก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง/ชง.	33-1-06-4609-014(ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๘	นางวรรณิภา พองคำ	-	33-1-06-3602-133ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-133(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	712,440 (59,370 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	808,440	
๙	นางภัทลัญช์ วงศ์ศิริ	-	33-1-06-3602-134ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-134(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	401,160 (33,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	497,160	
๑๐	นายจิตรกร พิสิษฐ์กุล	-	33-1-06-4601-022ก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-022(ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	521,760 (43,480 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	555,360	
๑๑	นางสาวอัญชิษฐา สมวัน	-	33-1-06-3605-038ก	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-038(ก)	แพทย์แผนไทย	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	33,600 (2,800 X 12)	469,680	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-200ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	33-1-06-3601-200(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๑๔.รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง ตำบลแม่น้ำเรือ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายณัฐเมธี คำสีทองพงศ์	-	33-1-06-3601-207ด	นักวิชาการสาธารณสุข ผอ.รพ.สต.	ชก.	33-1-06-3601-207(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข ผอ.รพ.สต.	ชก.	628,400 (52,200 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	660,000	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-208ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-208(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-069ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	33-1-06-4101-069(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-050ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	33-1-06-4201-050(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-209ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-209(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	น.ส.อรฉัตร เพชรไทย	-	33-1-06-3602-138ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-138(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	707,640	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-210ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-210(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางกมลลักษณ์ รัตนสกุลวงศ์	-	33-1-06-3602-139ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-139(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	784,680 (65,390 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	880,680	
๙	นางอมรรัตน์ เผ่ากันทะ	-	33-1-06-3602-140ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-140(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	45,600 (3,800 X 12)	583,920	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-211ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-211(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-040ด	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-040(ด)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-020ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง	33-1-06-4608-020(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๑๔.รพ.สต.บ้านห้วยเคียน ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายคำรัมย์ จันทรัตน์	-	33-1-06-3601-251ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-251(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	636,840 (53,070 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	670,440	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-146ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	33-1-06-3601-146(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-056ถ	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปจ./ชง.	33-1-06-4101-056(ถ)	เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ปจ./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-036ถ	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	33-1-06-4201-036(ถ)	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ปจ./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางศิริพร สุขศรี	-	33-1-06-3601-147ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-147(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	505,560 (42,130 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	539,160	
๖	นางบุญศรีนทร์ อู่วัว	-	33-1-06-3602-094ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-094(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	772,200 (64,350 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	868,200	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-4609-011ถ	เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	ปจ./ชง.	33-1-06-4609-011(ถ)	เจ้าหน้าที่งานทันตสาธารณสุข	ปจ./ชง.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางจินตนา สมฤทธิ์	-	33-1-06-3602-095ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-095(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	689,160	
๙	นางพินลวรรณ เทพสุธรรม	-	33-1-06-3602-096ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-096(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	679,920	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-148ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	33-1-06-3601-148(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-027ถ	แพทย์แผนไทย	ปจ./ชก.	33-1-06-3605-027(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-149ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปจ./ชก.	33-1-06-3601-149(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปจ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๑๖.รพ.สต.คงเงิน คำบดคงเงิน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางสาวอังฉรา อินทะสุวรรณ	-	33-1-06-4601-008ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	33-1-06-4601-008(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	855,840 (71,320 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)		891,840
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-067ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3601-067(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-041ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	33-1-06-4101-041(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-		297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-019ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	33-1-06-4201-019(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-		297,900
๕	นางยอศขวัญ นนทวงศ์	-	33-1-06-4602-002ถ	พยาบาลเทคนิค	ช.ง.	33-1-06-4602-002(ถ)	พยาบาลเทคนิค	ช.ง.	547,320 (45,610 X 12)	-	18,000 (1,500 X 12)		565,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-041ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3602-041(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๗	นางสาวศศิวิมล วิวัฒน์วิทยา	-	33-1-06-3601-068ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก.	33-1-06-3601-068(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก.	288,600 (24,050 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)		322,200
๘	นางนิสสร วรรณสมพร	-	33-1-06-3602-042ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ช.ก.	33-1-06-3602-042(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ช.ก.	602,520 (50,210 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)		700,920
๙	นางสาวกนกพร รับงาน	-	33-1-06-3602-043ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-043(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	256,800 (21,400 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)		297,600
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-069ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3601-069(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๑๑	นางสาวกัญญา ดันหลวง	-	33-1-06-3605-012ถ	แพทย์แผนไทย	ป.ก.	33-1-06-3605-012(ถ)	แพทย์แผนไทย	ป.ก.	225,000 (18,870 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)		258,600
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-007ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง./ช.ง.	33-1-06-4608-007(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง./ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-		297,900

๑๗.รพ.สต.ช่วยเหลือผู้ป่วย คำาสห้วยแ้ว อำานอกูตามยาว จังหวัตพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายประจักษ์ กองคัน	-	33-1-06-3601-245ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-245(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	747,240 (62,270 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	783,240	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-246ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-246(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-075ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	33-1-06-4101-075(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-058ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	33-1-06-4201-058(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางผ่องศรี วงศ์กา	-	33-1-06-4601-024ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-024(ด)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	521,760 (43,480 X 12)	-	18,000 (1,500 X 12)	539,760	
๖	นางสาววราภา ฝ้าน้อย	-	33-1-06-3602-161ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-161(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,780 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-247ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-247(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางพิมพ์พา วิสัย	-	33-1-06-3602-162ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-162(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-163ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-163(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-248ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-248(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-046ด	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-046(ด)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-023ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	33-1-06-4608-023(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๑๘.รพ.สต.บ้านเจด ตำบลเจดเงิน อำเภอกงหรา จังหวัดยะลา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางนันทิยา ขวณิก	-	33-1-06-3602-164ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-164(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	701,280 (58,440 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	799,680	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-022ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-022(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-033ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	33-1-06-4101-033(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-008ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	33-1-06-4201-008(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		-	297,900	
๕	นายยุทธนา พันธุ์ปาล	-	33-1-06-3601-023ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-023(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	712,440 (59,370 X 12)		36,000 (3,000 X 12)	748,440	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-165ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-165(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320	
๗	นางศิริลักษณ์ ขิตะเสมา	-	33-1-06-4601-001ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ชง.	33-1-06-4601-001(ด)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ชง.	679,320 (56,610 X 12)		36,000 (3,000 X 12)	715,320	
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-012ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-012(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320	
๙	นางศุภรณี ไชยรักษ์	-	33-1-06-3602-013ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-013(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	756,360	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-024ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-024(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320	
๑๑	นางสาวญาณิศา สุทธเมธาวินน์	-	33-1-06-3603-002ด	นักกายภาพบำบัด	ป.ก.	33-1-06-3603-002(ด)	นักกายภาพบำบัด	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)		38,400 (3,200 X 12)	263,400	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-002ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง./ชง.	33-1-06-4608-002(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		-	297,900	

๑๙.รพ.สต.เชียงบาน ตำบลเชียงบาน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายบรรพต จันทิมา	-	33-1-06-3601-190ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-190(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	784,680 (65,390 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	818,280	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-091ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-091(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-066ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-066(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-046ด	เจ้าพนักงานการเงินบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-046(ก)	เจ้าพนักงานการเงินบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-192ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-192(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางสาวสุรภัญ ขบะพิศ	-	33-1-06-3602-126ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-126(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	690,240 (57,520 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	60,000 (5,000 X 12)	792,240	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-193ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-193(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางวิภารัตน์ สายใจ	-	33-1-06-3602-127ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-127(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	735,480 (61,290 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	831,480	
๙	นางอรอนงค์ อินอ่อน	-	33-1-06-3602-128ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-128(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	668,640 (55,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	764,640	
๑๐	นางพชรพร ยะวัน	-	33-1-06-4601-021ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-021(ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	679,320 (56,610 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	712,920	
๑๑	นางสาวประภัสสร เครืออินทร์	-	33-1-06-3605-037ด	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-037(ก)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	24,000 (2,000 X 12)	249,000	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-019ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	33-1-06-4608-019(ก)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๒๐.รพ.สต.น้ำแวน ตำบลน้ำแวน อำเภอยะรัง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางวิจิตร อินธิแสน	-	33-1-06-3602-179๓	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-179(๓)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	821,880 (68,490 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	917,880	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-095๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-095(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-047๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	33-1-06-4101-047(๓)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-025๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	33-1-06-4201-025(๓)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-012๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ชง.	33-1-06-4601-012(๓)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๖	นางแก้วภา ลาสอน	-	33-1-06-3602-060๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-060(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	723,840 (60,320 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	819,840	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-096๓	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-096(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-061๓	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-061(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๙	นางสุนิสา ชื่นเปี้ย	-	33-1-06-3602-062๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-062(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	679,920	
๑๐	นางประทุม กาศิพย์	-	33-1-06-4601-013๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-013(๓)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	679,320 (56,610 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	712,920	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-018๓	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	33-1-06-3605-018(๓)	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-097๓	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-097(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๒๑.รพ.สต.บ้านลำปอน ตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายปิ่นมวัญ ศักดิ์	-	33-1-06-3601-035๓	นักวิชาการสาธารณสุข ผอ.รพ.สต.	ชก.	33-1-06-3601-035๓(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข ผอ.รพ.สต.	ชก.	712,440 (59,370 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)		746,040
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-036๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-036๓(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2) X 12)	-	-		355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-036๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-036๓(๓)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 2) X 12)	-	-		297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-011๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-011๓(๓)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 2) X 12)	-	-		297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-037๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-037๓(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2) X 12)	-	-		355,320
๖	นางสาวพิมพ์ใจ บรรจงจิตร	-	33-1-06-3602-02๓๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-02๓๓(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)		707,640
๗	นางวิจิตร รัชัญญ์	-	33-1-06-4609-003๓	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	33-1-06-4609-003๓(๓)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	264,120 (20,010 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)		295,320
๘	นางมาลี หอมบาน	-	33-1-06-3602-021๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-021๓(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	679,320 (56,610 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)		775,320
๙	นางสาวบัวลิ ไชยบาน	-	33-1-06-3602-022๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-022๓(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	48,000 (4,000 X 12)		683,160
๑๐	นายชนกฤต ใจพนัก	-	33-1-06-4601-003๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-003๓(๓)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	583,920 (48,660 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)		617,520
๑๑	นางสาวจิราภรณ์ เจริญ	-	33-1-03-3603-003๓	นักกายภาพบำบัด	ปก.	33-1-03-3603-003๓(๓)	นักกายภาพบำบัด	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)		261,000
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-004๓	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-004๓(๓)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 2) X 12)	-	-		297,900

๒๒.รพ.สต.บ้านผายกวาง ตำบลผายกวาง อำเภอเขียงคำ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางสาวจ่มใส ขาวสะอาด	-	33-1-06-3602-182ก	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-182ก	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	679,320 (56,610 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	775,320	
๒	นายธนพร คอณมูล	-	33-1-06-3601-046ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	33-1-06-3601-046(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	307,440 (25,620 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	338,640	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-038ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง.	33-1-06-4101-038(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-014ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ช.ง.	33-1-06-4201-014(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-006ก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง/ช.ง.	33-1-06-4601-006(ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ป.ง/ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๖	นางสาวรัตติกาน ห้วนนา	-	33-1-06-3602-028ก	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-028(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	307,440 (25,620 X 12)	-	51,600 (4,300 X 12)	359,040	
๗	นางสาวกลิ่นผกา มณีอำไพ	-	33-1-06-4609-004ก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ช.ง.	33-1-06-4609-004(ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ช.ง.	300,000 (25,000 X 12)	-	14,400 (1,200 X 12)	314,400	
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-029ก	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก/ช.ก.	33-1-06-3602-029(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก/ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๙	นางกิ่งกาญจน์ สदान	-	33-1-06-3602-030ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-030(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	547,320 (45,610 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	643,320	
๑๐	นางสาวอภิญญา ใจดี	-	33-1-06-3601-047ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	33-1-06-3601-047(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	387,480 (32,290 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	421,080	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-009ก	แพทย์แผนไทย	ป.ก/ช.ก.	33-1-06-3605-009(ก)	แพทย์แผนไทย	ป.ก/ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-048ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก/ช.ก.	33-1-06-3601-048(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก/ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๒๓.รพ.สต.บ้านปางมดแดง ตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายสุรียา สะนาคำ	-	33-1-06-3601-059๓	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	: 3-1-06-3601-059(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	435,360 (36,280 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	468,960	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-060๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-060(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-017๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-017(๓)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	นางสาวศิริกรินทร์ ดามล	-	33-1-06-3601-061๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-061(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	297,840 (24,820 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	329,040	
๕	นางสาวศิกานันท์ เต่าจับทรัพย์	-	33-1-06-3602-037๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-037(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	490,080	
๖	นางสาวณรวดี สมฤทธิ์วรกุล	-	33-1-06-3602-038๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-038(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	690,240 (57,520 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	786,240	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-062๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-062(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๒๔.รพ.สต.เชิงเขียงแรง ตำบลเชิงเขียงแรง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายสมชาย อยู่ดี	-	33-1-06-4601-018ก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชง.	33-1-06-4601-018ก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชง.	679,320 (56,610 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)		715,320
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-177ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-177ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-063ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-063ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-		297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-043ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-043ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-		297,900
๕	นายวิชญ์ พึ่งพวง	-	33-1-06-3601-178ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท.	33-1-06-3601-178ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท.	307,440 (25,620 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)		341,040
๖	นางศรีมา ยณะ	-	33-1-06-3602-116ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-116ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	821,880 (68,490 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)		920,280
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-179ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	33-1-06-3601-179ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๘	นางสาธิตฐานันตร์ ท้าวเชื่อน	-	33-1-06-3602-117ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-117ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)		691,560
๙	นางวัชรภรณ์ พึ่งพวง	-	33-1-06-3602-118ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-118ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	713,160 (59,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)		811,560
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-019ก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	33-1-06-4601-019ก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-		297,900
๑๑	นางสาวปริญญ์ ภูมิมา	-	33-1-06-3605-034ก	แพทย์แผนไทย	ปท.	33-1-06-3605-034ก	แพทย์แผนไทย	ปท.	225,000 (18,750 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)		258,600
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-180ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปท./ชก.	33-1-06-3601-180ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320

๒๔.รพ.สต.ภูซาง ตำบลภูซาง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายสงกรานต์ สมบาน	-	33-1-06-3601-185ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-185(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	690,240 (57,520 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	726,240	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-186ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-186(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [[9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-065ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-065(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [[8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-045ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-045(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [[8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางสาวสิริรัตน์ เวียนขุนทด	-	33-1-06-3601-187ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท.	33-1-06-3601-187(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท.	297,840 (24,090 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	331,440	
๖	นางสลิลทิพย์ บัวหัด	-	33-1-06-3602-123ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-123(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (47,240 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	682,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-188ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	33-1-06-3601-188(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	355,320 [[9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางปณิสรา เมืองมูล	-	33-1-06-3602-124ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-124(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	712,440 (59,370 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	810,840	
๙	นางบงกชรัตน์ ขัติคำ	-	33-1-06-3602-125ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-125(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	428,760 (35,730 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	527,160	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-020ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	33-1-06-4601-020(ด)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	297,900 [[8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-036ด	แพทย์แผนไทย	ปท./ชก.	33-1-06-3605-036(ด)	แพทย์แผนไทย	ปท./ชก.	355,320 [[9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-189ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปท./ชก.	33-1-06-3601-189(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [[9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๒๖.ร.พ.ส.ด.สว่างอารมณ์ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอคอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายธีระพล พรหมแสน	-	33-1-06-3601-155ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สด.)	ชก.	33-1-06-3601-155(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สด.)	ชก.	701,280 (58,440 X 12)		36,000 (3,000 X 12)		737,280
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-156ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-156(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-		355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-058ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	33-1-06-4101-058(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		-		297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-038ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	33-1-06-4201-038(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		-		297,900
๕	นางสุภาภรณ์ กาศะ	-	33-1-06-4601-016ก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-016(ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	679,320 (56,610 X 12)		36,000 (3,000 X 12)		715,320
๖	นางณณกุล จิน๊ะ	-	33-1-06-3602-100ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-100(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)		490,080
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-157ก	นักวิชาการทันตสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-157(ก)	นักวิชาการทันตสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-		355,320
๘	นางสาวดาวใจ ฟองแก้ว	-	33-1-06-3602-101ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-101(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	747,240 (62,270 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)		845,640
๙	นางสาวรุ่งนภา มหารรณ์	-	33-1-06-3602-102ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-102(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	521,640 (43,470 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)		620,040
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-158ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-158(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-		355,320
๑๑	นางจารุณี เนากับะ	-	33-1-06-3605-029ก	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-029(ก)	แพทย์แผนไทย	ชก.	414,840 (34,570 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	36,000 (3,000 X 12)		492,840
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-159ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-159(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-		355,320

๒๗.ร.พ.สต.บ้านเหล่า ตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางรณย์ ใจมูปู	-	33-1-06-3602-181ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-181ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	679,320 (56,610 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	777,720	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-104ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-104(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-049ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	33-1-06-4101-049(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-027ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	33-1-06-4201-027(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นายธนเทพ มุขะเทพ	-	33-1-06-4601-014ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-014(ด)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	447,720	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-067ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-067(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-105ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-105(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางพริยักานต์ เปียทิพย์	-	33-1-06-3602-068ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-068(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	797,160 (66,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	40,800 (3,400 X 12)	879,960	
๙	นางประภาฉาย เจริญไชย	-	33-1-06-3602-069ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-069(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	46,800 (3,900 X 12)	271,800	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-106ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-106(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-020ด	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	33-1-06-3605-020(ด)	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-011ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง./ชง.	33-1-06-4608-011(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๒๕.รพ.สต.ป่าแฝก ตำบลป่าแฝก อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายอนภท ยารณะ	-	33-1-06-3601-025๓	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-025(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	772,200 (64,350 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	808,200	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-026๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-026(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-034๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-034(๓)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-009๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-009(๓)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางสาวสุติกาญจน์ สมสิงห์ใจ	-	33-1-06-3601-027๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-027(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	302,760 (25,230 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	336,360	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-014๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-014(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-028๓	นักวิชาการสาธารณสุข (ทัศนสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-028(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทัศนสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางพัชรีย์ สายสังกา	-	33-1-06-3602-015๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-015(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	710,040	
๙	นางสิริยุธรา ใจคำ	-	33-1-06-3602-016๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-016(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	756,360	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-029๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-029(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-005๓	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-005(๓)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-030๓	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-030(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๒๙. รพ.สต.ตำบลแม่สุก ตำบลแม่สุก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางณัฐนิชา อุทธิยา	-	33-1-06-3602-174ก	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-174(ก)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	657,960	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-241ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-241(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-074ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ชง.	33-1-06-4101-074(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-057ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	33-1-06-4201-057(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางสาวรุ่งทิพา เมื่อน้อย	-	33-1-06-3601-242ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	33-1-06-3601-242(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	373,560 (31,130 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	409,560	
๖	นางศุภลักษณ์ แก่นจันทร์	-	33-1-06-3602-158ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-158(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	723,120 (60,260 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	821,520	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-243ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-243(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-159ก	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-159(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๙	นางอัญญลักษณ์ วงศ์บุตร	-	33-1-06-3602-160ก	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-160(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-244ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-244(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	นางสาวจิตติมา เชื้อปัญญา	-	33-1-06-3605-045ก	แพทย์แผนไทย	ป.ก.	33-1-06-3605-045(ก)	แพทย์แผนไทย	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	26,400 (2,200 X 12)	251,400	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-022ก	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง/ชง.	33-1-06-4608-022(ก)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ป.ง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๓๐.รพ.สต.ศรี้อย ตำบลศรี้อย อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางสุภาพร เบ็ญเอือก	-	33-1-06-3602-167ก	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ. รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-167(ก)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ. รพ.สต.)	ชก.	574,680 (47,890 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	673,080	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-071ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-071(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-042ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-042(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-020ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-020(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-072ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-072(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางสาวกัญนิภา ทราชแก้ว	-	33-1-06-3602-044ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	33-1-06-3602-044(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	225,000 (18,200 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๗	นางอมรา คำแปง	-	33-1-06-4609-005ก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-005(ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	639,960 (53,330 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	675,960	
๘	นางสาวพลอยชนก อินตะสาร	-	33-1-06-3602-045ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	33-1-06-3602-045(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-046ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	33-1-06-3602-046(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-073ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-073(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-013ก	แพทย์แผนไทย	ปท./ชก.	33-1-06-3605-013(ก)	แพทย์แผนไทย	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-008ก	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-008(ก)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๓๑. รพ.สต.บ้านดอนอินตา ตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางรติกร ปัญจันทร์	-	33-1-06-3602-119๑	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-119(๑)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	701,280 (58,440 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	799,680	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-181๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-181(๑)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-064๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-064(๑)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-044๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-044(๑)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	น.ส.กรรณ ธรรมสอน	-	33-1-06-3601-182๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท.	33-1-06-3601-182(๑)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท.	302,640 (25,220 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	336,240	
๖	นางสาวอัญญลักษณ์ กรณสิทธิ์	-	33-1-06-3602-120๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	33-1-06-3602-120(๑)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	225,000 (18,750 X 12)	-	54,000 (4,500 X 12)	279,000	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-183๑	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	33-1-06-3601-183(๑)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางสาวศิริกานดา แซ่ทัง	-	33-1-06-3602-121๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	33-1-06-3602-121(๑)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-122๑	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	33-1-06-3602-122(๑)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-184๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-184(๑)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	นางวิไลพร นัทรอินตา	-	33-1-06-3603-001๑	นักกายภาพบำบัด	ปท.	33-1-06-3603-001(๑)	นักกายภาพบำบัด	ปท.	225,000 (18,750 X 12)	-	38,400 (3,200 X 12)	225,000	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-018๑	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	33-1-06-4608-018(๑)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๓๒.รพ.สต.ห้วยเจริญราษฎร์ ตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางโสรา ไชยรัตน์	-	33-1-06-3602-178ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต)	ชก.	33-1-06-3602-178(ด)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต)	ชก.	574,680 (47,890 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	673,080	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-170ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-170(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-061ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-061(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-041ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-041(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-171ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-171(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-109ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-109(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-4609-013ด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4609-013(ด)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๘	น.ส.สุภาภรณ์ ปานสุรินทร์	-	33-1-06-3602-110ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-110(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	762,360	
๘	นางยุพา สุปักพระ	-	33-1-06-3602-111ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-111(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	225,000	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-172ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-172(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-032ด	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-032(ด)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-016ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-016(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๓๓.รพ.สต.บ้านหนองสระ ตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางขวัญตา ยศประสงค์	-	33-1-06-3602-090๓	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-090(๓)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	668,640 (55,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	767,040	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-143๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-143(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-035๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	33-1-06-4201-035(๓)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-144๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-144(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320	
๕	นางสาวประภัสสร กักใจ	-	33-1-06-3602-091๓	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-091(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)		48,000 (4,000 X 12)	225,000	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-092๓	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-092(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-145๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-145(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320	

๓๔.รพ.สต.ปำตัง ตำบลสมเฒ่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางอัสมา อินทร์เทศ	-	33-1-06-3602-168ก	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-168(ก)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	772,200 (64,350 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	870,600	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-112ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-112(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-029ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	33-1-06-4201-029(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-113ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-113(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๕	นางขวัญชนก ยอดทน	-	33-1-06-3602-073ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-073(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	710,040	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-074ก	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-074(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-114ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-114(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๓๕.รพ.สต.ชุมชนตำบลขุนควรว อำเภอปาง จังหัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางสาวศิรา ปัญญา	-	33-1-06-3602-180ก	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-180(ก)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	401,160 (33,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)		499,560
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-108ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-108(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-050ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-050(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-		297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-028ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-028(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-		297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-109ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-109(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-070ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-070(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๗	นายธีระชัย วิวัฒน์วิทยา	-	33-1-06-4609-008ก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-008(ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	345,600 (28,800 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)		381,600
๘	นางสาวอรภา ตนล	-	33-1-06-3602-071ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-071(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	322,440 (26,870 X 12)	-	54,000 (4,500 X 12)		376,440
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-072ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-072(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-110ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-110(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๑๑	นางสาวกมลวรรณ ไชยลังกา	-	33-1-06-3605-021ก	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-021(ก)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	26,400 (2,200 X 12)		251,400
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-012ก	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	33-1-06-4608-012(ก)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-		297,900

๓๖.ร.ร.ศ.ด.ศ.ร. ตำบลควน อำเภอปาง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-227ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-227(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-228ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-228(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-072ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-072(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-054ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-054(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางสาวกนกมล อุดฉิว	-	33-1-06-3601-229ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-229(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	302,640 (25,220 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	302,640	
๖	นางสาวกัญญาภัค ทิวาศรี	-	33-1-06-3602-150ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-150(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	327,600 (27,300 X 12)	-	56,400 (4,700 X 12)	384,000	
๗	นางสาวจิราพร บุญเต็ม	-	33-1-06-4609-016ก	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-016(ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	242,040 (20,170 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	278,040	
๘	นางพริ้งรักษ์ ศรีสมบัติ	-	33-1-06-3602-151ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-151(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	735,480 (61,290 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	833,880	
๙	นางสาวสุธิดา อานัน	-	33-1-06-3602-152ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-152(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	401,160 (33,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	40,800 (3,400 X 12)	483,960	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-230ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-230(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-043ก	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-043(ก)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-231ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-231(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๗.รพ.สต.บ้านปางคำ (สช.สโสมงพัฒนา)(สช.ปางมะโอ) ตำบลผาช้างน้อย อำเภอปง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายฉัตรทิพย์ มนุ	-	33-1-06-3601-038ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-038(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	647,640	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-039ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-039(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-037ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-037(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-012ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-012(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-004ก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4601-004(ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๖	นางสาวเจนจิรา กันละมะ	-	33-1-06-3602-023ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-023(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-040ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-040(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	น.ส.ศรัทธา ขุนธรรมนิต	-	33-1-06-3602-024ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-024(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	407,880 (33,990 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	506,280	
๙	นางกรรณิการ์ กันทะมูล	-	33-1-06-3602-025ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-025(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	735,480 (61,290 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	12,000 (1,000 X 12)	789,480	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-041ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-041(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-008ก	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-008(ก)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-005ก	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-005(ก)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๓๘.รพ.สต.บ้านม่วง ตำบลป่อง อำเภอปอง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายธรรณ เกิดแก้ว	-	33-1-06-3601-031ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-031(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	759,720 (63,310 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	795,720	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-032ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-032(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-035ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-035(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-010ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-010(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางกรรณีย์ คำชม	-	33-1-06-4601-002ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-002(ด)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	392,640 (32,720 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	428,640	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-017ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	33-1-06-3602-017(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-033ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	33-1-06-3601-033(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางจุฬาลักษณ์ จิตตะ	-	33-1-06-3602-018ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-018(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,730 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	691,560	
๙	นส.ณมล เจริญาน	-	33-1-06-3602-019ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-019(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	407,880 (33,990 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	506,280	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-034ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-034(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	นางสาววรรณิกา เบ็งเรือน	-	33-1-06-3605-006ด	แพทย์แผนไทย	ปท.	33-1-06-3605-006(ด)	แพทย์แผนไทย	ปท.	225,000 (18,750 X 12)	-	26,400 (2,200 X 12)	225,000	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-003ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	33-1-06-4608-003(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๓๔.รพ.สต บ้านสบขาม ตำบลขุนควร อำเภอปาง จังหัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางนิตยา ปินดา	-	33-1-06-3602-173ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	3-1-06-3602-173(ด)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	710,040	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-202ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-202(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-068ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	3-1-06-4101-068(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-049ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	3-1-06-4201-049(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นางพิมพ์ใจ วงศ์คานา	-	33-1-06-3601-203ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท.	33-1-06-3601-203(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท.	302,640 (25,220 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	336,240	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-135ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	33-1-06-3602-135(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-204ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	33-1-06-3601-204(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางมัลลิกา ล้อยศ	-	33-1-06-3602-136ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-136(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	691,560	
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-137ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	33-1-06-3602-137(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-205ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	33-1-06-3601-205(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-039ด	แพทย์แผนไทย	ปท./ชก.	3-1-06-3605-039(ด)	แพทย์แผนไทย	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-206ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปท./ชก.	33-1-06-3601-206(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปท./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๔๐.รพ.สต.บ้านน้ำปึก ตำบลขุนควร อำเภอปาง จังหัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางสาวสาวิตรี ใจเชื้อ	-	33-1-06-3602-176ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-176(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	538,680 (44,890 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	634,680	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-064ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-064(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-018ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	33-1-06-4201-018(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	ว่าที่ร้อยตรีหญิง รสณล บุญเดิม	-	33-1-06-3601-065ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	33-1-06-3601-065(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	327,600 (27,300 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	361,200	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-039ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-039(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นายอนุรักษ์ ขุนน้อย	-	33-1-06-3602-040ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-040(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-066ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-066(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๔๑.รพ.สต.บ้านร่องเยียน ตำบลบ้านร่องเยียน อำเภอปาง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางนุชจิรา บัวเขียว	-	33-1-06-4601-005ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	33-1-06-4601-005(ด)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	583,920 (48,660 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)		619,920
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-042ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-042(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-013ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-013(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-		297,900
๔	นายชัชวรินทร์ รุ่งโรจน์การ	-	33-1-06-3601-043ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-043(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	401,160 (33,430 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)		434,760
๕	นางภัทราภรณ์ จันทร์ทิพย์	-	33-1-06-3602-026ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-026(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	647,400 (53,950 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)		745,800
๖	นางสรณี เบญญาพุทธรักษ์	-	33-1-06-3602-027ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-027(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	547,320 (45,610 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)		645,720
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-044ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-044(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-		355,320

๔๒. รพ.สต.บ้านสันติสุข ตำบลขุนควร อำเภอปาง จังหัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-223ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-223(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๒	นายจักรพงศ์ วัฒนวิทยา	-	33-1-06-3601-224ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-224(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	354,720 (29,560 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	390,720	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-053ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/พง.	33-1-06-4201-053(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/พง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-225ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-225(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-148ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-148(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางสาวเจนจิรา เจิดชู	-	33-1-06-3602-149ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-149(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	54,000 (4,500 X 12)	279,000	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-226ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-226(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๔๓.รพ.สต.ทุ่งรวงทอง ตำบลทุ่งรวงทอง อําเภอลุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				พ.ม./อ.พ.ศ.
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางวนิสา บุญวงศ์	-	33-1-06-3601-120ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-120(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	693,960	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-121ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-121(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-052ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง.	33-1-06-4101-052(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-01-4201-031ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ช.ง.	33-1-01-4201-031(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-01-3601-122ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-01-3601-122(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	-ว่าง-	-	33-1-01-3601-123ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-01-3601-123(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	นางสาวกนกัศร ไชยมงคล	-	33-1-06-3602-078ก	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-078(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-124ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-124(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๙	นางวรรณลักษณ์ คิตอาน	-	33-1-06-3602-079ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-079(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	575,880 (47,990 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	674,280	
๑๐	นายธนวัฒน์ กำแพง	-	33-1-06-3602-080ก	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-080(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๑๑	นายธวัชชัย มูลขุนทด	-	33-1-06-3601-125ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-125(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	387,480 (32,290 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	423,480	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-126ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-126(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๓	นางสุภาวดี ปิยะ	-	33-1-06-3605-023ก	แพทย์แผนไทย	ป.ก.	33-1-06-3605-023(ก)	แพทย์แผนไทย	ป.ก.	312,360 (26,030 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	345,960	
๑๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-127ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-127(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๔๔.รพ.สต.จุน ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าถึงใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางอุบลวรรณ อินทมูล	-	33-1-06-3602-170ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-170(ด)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	722,400	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-139ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-139(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-055ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-055(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-034ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-034(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-140ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-140(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-087ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-087(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	บ.ส.สุภาพร คุณกรู	-	33-1-06-4609-010ด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-010(ด)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	489,480 (40,790 X 12)	-	18,000 (1,500 X 12)	507,480	
๘	นางสาวสุภาวดี อินทะรังษี	-	33-1-06-3602-088ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-088(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	401,160 (33,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	499,560	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-089ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-089(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-141ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-141(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-026ด	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-026(ด)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-142ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-142(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๔๕.รพ.สต.พระราชดุษฎีนิมิตต์ ตำบลพระธาตุเชิงแสง อำเภอลุมพิน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นางไลกิดา ผ่องศรี	-	33-1-06-3602-185ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-185ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	682,320
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-081ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-081ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-044ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชก.	33-1-06-4101-044ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ชก.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-022ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชก.	33-1-06-4201-022ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ชก.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางจิรภา เดชโชติรัตน์	-	33-1-06-4601-010ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-4601-010ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชก.	467,160 (38,930 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	503,160
๖	นางสาวศิริรัตน์ พลอรอด	-	33-1-06-3602-051ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-051ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๗	นางสาวพรพิมล ไชยมงคล	-	33-1-06-4609-006ด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-4609-006ด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชก.	242,040 (20,170 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	278,040
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-052ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-052ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางสาวจันจิรา บุญเดิม	-	33-1-06-3602-053ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-053ด	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-082ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-082ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวพัชรินทร์ ใจดี	-	33-1-06-3605-015ด	แพทย์แผนไทย	ป.ก.	33-1-06-3605-015ด	แพทย์แผนไทย	ป.ก.	380,640 (31,720 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	416,640
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-083ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-083ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๔๖.รพ.สต.ลอส ตำบลลอส อำเภออุบล จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสุจิตรา คำवल	-	33-1-06-3602-175ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก	33-1-06-3602-175(ด)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก	690,240 (57,520 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	788,640
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-050ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	33-1-06-3601-050(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-039ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-039(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-015ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-015(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-051ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	33-1-06-3601-051(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-031ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	33-1-06-3602-031(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-052ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	33-1-06-3601-052(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๘	นางสาวเสนอใจ ชางนา	-	33-1-06-3602-032ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-032(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	54,000 (4,500 X 12)	279,000
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-033ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	33-1-06-3602-033(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-053ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	33-1-06-3601-053(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-010ด	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	33-1-06-3605-010(ด)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-054ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก/ชก.	33-1-06-3601-054(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320

๔๗.รพ.สต.หัวยงขาม ตำบลหัวยงขาม อำเภอชุม จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางสาวกรณิการ์ คำงาม	-	33-1-06-3602-169ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-169(ด)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	668,640 (55,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	767,040	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-129ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-129(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-053ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-053(ด)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-032ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-032(ด)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-130ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-130(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางสาวละมัย สมศรี	-	33-1-06-3602-081ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-081(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	682,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-131ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-131(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางสาวณัฏฐา จันทิมา	-	33-1-06-3602-082ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-082(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	-	265,800	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-083ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-083(ด)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-132ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-132(ด)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-024ด	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-024(ด)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-014ด	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-014(ด)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	

๔๘.รพ.สต.บ้านศรีมหาชัย ตำบลอุย อำเภอบุณ จังหัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางสุธาสินี ยศพล	-	33-1-06-3602-112ก	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-112(ก)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	636,840 (53,070 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	735,240	
๒	นางสาวพรประภา ผัดดอก	-	33-1-06-3601-173ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-173(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	317,400 (26,450 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	353,400	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-062ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-062(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-042ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-042(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-174ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	33-1-06-3601-174(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-113ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	33-1-06-3602-113(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-175ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	33-1-06-3601-175(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางสาวรวิษา ศรีคำ	-	33-1-06-3602-114ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-114(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	722,400	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-115ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	33-1-06-3602-115(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-176ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	33-1-06-3601-176(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-033ก	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	33-1-06-3605-033(ก)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-249ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก/ชก.	33-1-06-3601-249ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๔.รพ.สต.บ้านสักกลอ ตำบลทองสำหิน อำเภอลุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าถึงใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางสาวจิตาภา เอี่ยมหุ่น	-	33-1-06-4601-015๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ขง.	33-1-06-4601-015(๓)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ขง.	547,320 (45,610 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	583,320	
๒	น.ส.มณฑา สุขสาร	-	33-1-06-3601-150๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	33-1-06-3601-150(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	293,160 (24,430 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	326,760	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-057๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ขง.	33-1-06-4101-057(๓)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง/ขง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-037๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ขง.	33-1-06-4201-037(๓)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ขง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-151๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-151(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางสุพรรณีย์ บุญแรง	-	33-1-06-3602-097๓	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-097(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	380,640 (31,720 X 12)	-	56,400 (4,700 X 12)	437,040	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-152๓	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-152(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	น.ส.ประทุมทิพย์ ชัยชนะ	-	33-1-06-3602-098๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-098(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	492,480	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-099๓	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	33-1-06-3602-099(๓)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-153๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-153(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	นางสาวณัฐชา วงศ์ปัญญา	-	33-1-06-3605-028๓	แพทย์แผนไทย	ป.ก.	33-1-06-3605-028(๓)	แพทย์แผนไทย	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	258,600	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-154๓	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	33-1-06-3601-154(๓)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๕๐.รพ.สต.หงส์หิน ตำบลหงส์หิน อำเภออุบล จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางวันเพ็ญ จักรเงิน	-	33-1-06-3602-129ก	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-129(ก)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	797,160 (66,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	895,560	
๒	นางสาวอุติพร มิ่งตลาด	-	33-1-06-3601-194ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	33-1-06-3601-194(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก.	297,840 (24,820 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	331,440	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-047ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ช.ง.	33-1-06-4201-047(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง/ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-195ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3601-195(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-130ก	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3602-130(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางสาวยลสิรี สักลอม	-	33-1-06-3602-131ก	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	33-1-06-3602-131(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-196ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3601-196(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๕๑.รพ.สต.บ้านร้องย่าง ตำบลลอ อำเภออุ้มผาง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางนันทนา โขมภูเขียว	-	33-1-06-3602-184ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-184ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	756,360	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-237ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-237(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-056ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-056(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-238ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-238(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๕	นางสาวพุดกษา ประดับหิน	-	33-1-06-3602-156ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-156(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-157ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-157(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-239ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-239(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๕๒.รพ.สต.สระ ตำบลสระ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	การอบรมกำลังเดิม			การอบรมกำลังใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นางกัญหา สีเหลือง	-	33-1-06-3602-171ด	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-171(ก)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	821,880 (68,490 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	920,280	
๒	นางสาวมัลลิกา ต้นประเสริฐ	-	33-1-06-3601-165ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-165(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	349,200 (29,100 X 12)	-	42,000 (3,500 X 12)	391,200	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-060ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	33-1-06-4101-060(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-040ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	33-1-06-4201-040(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	นายณรงค์เดช ป้านสระ	-	33-1-06-3601-166ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-166(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	302,640 (25,220 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	338,640	
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-106ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	33-1-06-3602-106(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-167ด	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	33-1-06-3601-167(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นางทัศนีย์ พ้าแลบ	-	33-1-06-3602-107ด	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-107(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	327,600 (27,300 X 12)	-	62,400 (5,200 X 12)	390,000	
๙	นางวรรณลักษณ์ สะสง	-	33-1-06-3602-108ด	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-108(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	697,560	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-017ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	33-1-06-4601-017(ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-031ด	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	33-1-06-3605-031(ก)	แพทย์แผนไทย	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-168ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก/ชก.	33-1-06-3601-168(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๕๓.รพ.สต.บ้านไชยสถาน ตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา

ร/ร	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายพงษ์ศักดิ์ ดักเดือน	-	33-1-06-3601-212ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-212(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	492,720 (41,060 X 12)	-	42,000 (3,500 X 12)	534,720	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-213ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปภ./ชก.	33-1-06-3601-213(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปภ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-070ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปภ./ชง.	33-1-06-4101-070(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปภ./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-051ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปภ./ชง.	33-1-06-4201-051(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปภ./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-214ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปภ./ชก.	33-1-06-3601-214(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปภ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางสาวภัทรวดี จันทระ	-	33-1-06-3602-141ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปภ.	33-1-06-3602-141(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปภ.	225,000 (18,750 X 12)	-	44,400 (3,700 X 12)	269,400	
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-215ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปภ./ชก.	33-1-06-3601-215(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปภ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๘	นายรินทร์ เจือจาน	-	33-1-06-3602-142ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-142(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	346,560 (28,880 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	450,960	
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-143ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปภ./ชก.	33-1-06-3602-143(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปภ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-216ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปภ./ชก.	33-1-06-3601-216(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปภ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	นางสาวพรรณิดา ใจเชื้อ	-	33-1-06-3605-041ก	แพทย์แผนไทย	ปภ.	33-1-06-3605-041(ก)	แพทย์แผนไทย	ปภ.	225,000 (18,750 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	261,000	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-217ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปภ./ชก.	33-1-06-3601-217(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปภ./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

๕.รฟ.สค.บ้านปิน ตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าถึงใหม่			เงินเดือน				หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ เงินค่าตอบแทน		
๑	นายภมร คีระมัย	-	33-1-06-4601-023ด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อ.ส.	33-1-06-4601-023(ก)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อ.ส.	590,160 (49,180 X 12)	-	42,000 (3,500 X 12)	632,160	
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-232ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3601-232(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-073ด	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	33-1-06-4101-073(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-055ด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	33-1-06-4201-055(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.ง./ช.ง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900	
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-233ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3601-233(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๖	นางสาวเขมรินทร์ คำมด	-	33-1-06-3602-153ด	พยาบาลวิชาชีพ	ช.ก.	33-1-06-3602-153(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ช.ก.	556,080 (46,340 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	660,480	
๗	นางสาวเกศนีย์ คำลือ	-	33-1-06-4609-017ด	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ช.ง.	33-1-06-4609-017(ก)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ช.ง.	261,960 (21,830 X 12)	-	42,000 (3,500 X 12)	303,960	
๘	นางกาญจนา ยะมา	-	33-1-06-3602-154ด	พยาบาลวิชาชีพ	ช.ก.	33-1-06-3602-154(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ช.ก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	697,560	
๙	นางชนันฐ์ ปากแสนบ้าน	-	33-1-06-3602-155ด	พยาบาลวิชาชีพ	ช.ก.	33-1-06-3602-155(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ช.ก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	688,320	
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-234ด	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3601-234(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-044ด	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3605-044(ก)	แพทย์แผนไทย	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-235ด	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ช.ก.	33-1-06-3601-235(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ป.ก./ช.ก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320	

ข้อ ๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ(ภารกิจถ้าไอออน สอน./รพ.สต.) ลูกจ้างชั่วคราว

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๑	๑	สอน.แม่เปิน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปณดีธิดา สุধানนท์	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	๑๒,๔๔๐
	๒	สอน.แม่เปิน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว รัตณี สมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๐๐๐
	๓	สอน.แม่เปิน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว อรุชา อ้ายเสาร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยทำฟันช่างทำอู่)	ปวช.(การบัญชี)	๑๐,๑๘๐
๒	๑	รพ.สต.จำป่าหวาย	บริหารสาธารณสุข	นางสาว สุภาพร ชุมคำลือ	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑๒,๔๑๐
	๒	รพ.สต.จำป่าหวาย	บริหารสาธารณสุข	นาง มัตติกา เครือวัลย์	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	ปวส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์)	๙,๗๐๐
	๓	รพ.สต.จำป่าหวาย	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ชลิดา กำใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานพิมพ์)	ปวส. (การบัญชี)	๙,๖๘๐
	๔	รพ.สต.จำป่าหวาย		ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๕	รพ.สต.จำป่าหวาย		ว่าง	นักวิชาการทันตสาธารณสุข		
๓	๑	รพ.สต.ท่าวังทอง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อภิทยา จิตตากร	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	๑๒,๔๒๐
	๒	รพ.สต.ท่าวังทอง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว กุลนันท์ ต้นบุล	พนักงานธุรการ	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑๑,๙๖๐
	๑	รพ.สต.บ้านต้อม	บริหารสาธารณสุข	นาง น้ำฝน สีทอง	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๔๒๐
๔	๒	รพ.สต.บ้านต้อม	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย ภูวดล ปิยาสิรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.บ้านต้อม	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว สิริกร เจริญพิชิต	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านต้อม	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
๕	๑	สอน.อนาโลย	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ธวัลหทัย เชื้อเมือง	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑๒,๔๒๐
	๒	สอน.อนาโลย	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)		
	๓	สอน.อนาโลย	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย พีรฉัตร สมฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุข	๑๕,๔๙๐
๖	๑	รพ.สต.ท่าจำปี	บริหารสาธารณสุข	นาง ดวงปราย นาคทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๗๒๐
	๒	รพ.สต.ท่าจำปี	บริหารสาธารณสุข	นางสาว นุจรี คำภีละ	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุข	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.ท่าจำปี	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ศิริลักษณ์ แก้วก่า	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	๑๑,๙๔๐
	๔	รพ.สต.ท่าจำปี	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๑	รพ.สต.บ้านต้า	บริหารสาธารณสุข	นางสาว สุจิน พรหมเทพ	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๗๐๕
	๒	รพ.สต.บ้านต้า	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปภาวดี อ้อยหวาน	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๑,๙๔๐
๗	๓	รพ.สต.บ้านต้า	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ชมพูพรรณ กันตา	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านต้า	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว เอย์วริน เรือสอน	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๕๐
	๕	รพ.สต.บ้านต้า	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		๑

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๘	๑	รพ.สต.บ้านต้น	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปกสร สุขโข	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๔๑๐
	๒	รพ.สต.บ้านต้น	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว เมวีกา กันตชัยวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาขา	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.บ้านต้น	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว กานตญา อิน้อย	พยาบาลวิชาชีพ	ปตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๑๖,๑๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านต้น	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ชุติมนต์ ใจกว้าง	แพทย์แผนไทย	ป.โท แพทย์แผนไทย	๑๕,๕๗๐
	๕	รพ.สต.บ้านต้น		ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
๙	๖	รพ.สต.บ้านต้น		ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)		
	๑	รพ.สต.บ้านสง	บริหารสาธารณสุข	นาย จาตุรงค์ พรชัย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาขา	๑๕,๔๙๐
	๒	รพ.สต.บ้านสง	บริหารสาธารณสุข	ส.อ.ญ. ชญาพร พูลแสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๔๐๐
	๓	รพ.สต.บ้านสง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๔	รพ.สต.บ้านสง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
๑๐	๕	รพ.สต.บ้านสง	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาง ศรีทร สมควร	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๗๒๐
	๑	รพ.สต.บ้านใหม่	บริหารสาธารณสุข	นางสาว เกวลี เรียงแรง	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๔๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านใหม่	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๓	รพ.สต.บ้านใหม่	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๔	รพ.สต.บ้านใหม่	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว อมรรรัตน์ หาแดง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑๕,๔๙๐
๑๑	๑	รพ.สต.แม่กา	บริหารสาธารณสุข	นาง ธัญรัตน์ มัยพยาย	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	ม.๖	๙,๐๐๐
	๒	รพ.สต.แม่กา	บริหารสาธารณสุข	นางสาว วันสนันท์ อยานะ	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๑,๕๐๐
	๓	รพ.สต.แม่กา	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ปัทมาภรณ์ ปวงงาม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.แม่กา	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	
	๑	รพ.สต.แม่นาเรือ	บริหารสาธารณสุข	นาง ราตรี คำเผ่า	พนักงานการเงินและบัญชี	ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ	๑๒,๕๖๐
๑๒	๒	รพ.สต.แม่นาเรือ	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว เบญญาภา วงศ์ลคร	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๓	รพ.สต.แม่นาเรือ	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๔	รพ.สต.แม่นาเรือ	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	แพทย์แผนไทย		๕
	๑	รพ.สต.แม่ใส	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปรัชญา ปัญญา	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต	๑๒,๕๑๐
	๒	รพ.สต.แม่ใส	บริหารสาธารณสุข	นางสาว จิราภรณ์ ยะมา	พนักงานธุรการ	ปริญญาตรี (บัณฑิตบัณฑิต)	๑๒,๓๗๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๑๓	๓	รพ.สต.แม่ใส	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว นฤมล กิตติรุ่ง	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๔	รพ.สต.แม่ใส	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๑๔	๑	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปันตดา บุญนาเวา	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑๑,๕๐๐
	๒	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว นาดญา ไก่ฝ่าย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๕๐
	๓	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาย อนันต์ชัย ทองนอก	แพทย์แผนไทย	ปริญญาตรี(แพทย์แผนไทยบัณฑิต)	๑๕,๐๐๐
	๑	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว พรนภา ทาทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (พ.นง.พิมพ์)	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙,๙๑๐
	๒	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว กัลยานี ศรีสอน	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑๑,๙๔๐
๑๕	๓	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว สุธิดา โปรตอวยพร		ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๔	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว โยธิกา ปวนพา	นักวิชาการสาธารณสุข		๑๖,๒๓๐
	๑	รพ.สต.แดงเงิน	บริหารสาธารณสุข	นาย ภาณุฉัตร เดชมนต์	แพทย์แผนไทย	ปริญญาตรี(การแพทย์แผนไทยบัณฑิต)	๑๑,๕๔๐
	๒	รพ.สต.แดงเงิน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ขวัญจิรา คำชุม	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต	๑๑,๕๔๐
๑๖	๓	รพ.สต.แดงเงิน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว มยุรี ธิวัง	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๑,๕๔๐
	๔	รพ.สต.แดงเงิน	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๕๐
	๑	รพ.สต.ห้วยแก้ว	บริหารสาธารณสุข	นางสาว จิรัชญา ธนดำรงศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)		
	๒	รพ.สต.ห้วยแก้ว	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย ธนศ ผื่นแปง	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๓๗๐
๑๗	๓	รพ.สต.ห้วยแก้ว	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ธูพร ไชยชนะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๕๐
	๑	รพ.สต.บ้านเจน	บริหารสาธารณสุข	นาย ทิปร พรหมแสน	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต)	๑๕,๔๕๐
	๒	รพ.สต.บ้านเจน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว อภิญญา แบนอุดร	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๓๔๐
	๓	รพ.สต.บ้านเจน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ทิพสุดา สอนใจ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต)	๑๕,๔๕๐
๑๘	๔	รพ.สต.บ้านเจน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว รัชฎาภรณ์ เผ่าศรีไชย	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๖๘๐
	๑	รพ.สต.เชียงบาน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อภิญญา สุกศักดิ์	นักกายภาพบำบัด	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขากาย	๑๕,๕๗๐
	๒	รพ.สต.เชียงบาน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว นิตยา ใจกล้า	พนักงานพิมพ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๒,๕๖๐
	๓	รพ.สต.เชียงบาน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ศรีสุดา แซงราชา	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๙,๗๖๐
๑๙	๔	รพ.สต.เชียงบาน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว นิราพร สุขะตะ	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)		๘,๐๐๐
	๑	รพ.สต.น้ำแวน	บริหารสาธารณสุข	นาง ระวี โสมเสาลักษณ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๕๐๐
					พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)	มัธยมศึกษาตอนต้น	๘,๗๕๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๒๐	๒	รพ.สต.บ้านแวน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ศิริขวัญ เชื้ออ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป (บันทึกข้อมูล)	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	๑๐,๑๓๐
	๓	รพ.สต.บ้านแวน	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๔	รพ.สต.บ้านแวน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย ญัฐพล กาศิ๊บ	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๐๐๐
	๑	รพ.สต.บ้านฝายกวาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว แพรวนภา ทะนันไทย	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๐,๑๕๐
๒๑	๒	รพ.สต.บ้านฝายกวาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว โสกา ไกรกอบ	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานพิมพ์)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๕๘๐
	๓	รพ.สต.บ้านฝายกวาง	บริหารสาธารณสุข	นาง จารวรรณ เสาริน	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๓๑๐
	๔	รพ.สต.บ้านฝายกวาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว อรุณรัตน์ เมืองมูล	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์)	๑๕,๔๘๐
	๑	รพ.สต.บ้านปางมดแดง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ญัฐธิดา บุญปก	พนักงานจ้างทั่วไป (บันทึกข้อมูล)	ป.ตรี(ศศ.บ.การจัดการโรงแรม)	๘,๔๓๐
๒๒	๒	รพ.สต.บ้านปางมดแดง	บริหารสาธารณสุข	นาง บานเย็น สีทะนนท์	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๘,๐๐๐
	๓	รพ.สต.บ้านปางมดแดง	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานการเงินและบัญชี		
	๔	รพ.สต.บ้านปางมดแดง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๕	รพ.สต.บ้านปางมดแดง	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๒๓	๑	รพ.สต.เชียงแหว	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๒	รพ.สต.เชียงแหว	บริหารสาธารณสุข	นาง มณฑวรรณ กันทะเนตร	พนักงานจ้างทั่วไป (พнг.ช่วยเหลือคนไข้)	ปวส.(บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๗๕๐
	๓	รพ.สต.เชียงแหว	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)		
	๔	รพ.สต.เชียงแหว	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ภักดิณี ปวงคำ	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี	๑๑,๕๐๐
๒๔	๕	รพ.สต.เชียงแหว	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พนักงานธุรการ		
	๖	รพ.สต.เชียงแหว	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๗	รพ.สต.เชียงแหว	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาง จิราวรรณ ดวงประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐
	๑	รพ.สต.ภูซาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว สุพรรณษา บัวแดง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๐,๑๘๐
๒๕	๒	รพ.สต.ภูซาง	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)		
	๓	รพ.สต.ภูซาง	บริหารสาธารณสุข	นาง นฤมล ชันจรี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๒๕๐
	๔	รพ.สต.ภูซาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ทักษพร มาลา	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. การเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐
	๕	รพ.สต.ภูซาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๒๖	๖	รพ.สต.ภูซาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๗	รพ.สต.ภูซาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พนักงานธุรการ		
	๘	รพ.สต.ภูซาง	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว อสมภรณ์ สมควร	แพทย์แผนไทย	ป.ตรี(การแพทย์แผนไทยบัณฑิต)	๑๕,๕๐๐
	๑	รพ.สต.สว่างอารมณ์	บริหารสาธารณสุข	นาง สมัชญา บำรุงวงศ์	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวช. สาขาพาณิชยกรรมการบัญชี	๑๐,๑๕๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๒๕	๒	รพ.สต.สว่างอารมณ์	บริหารสาธารณสุข	นาย สักวาลย์ รัตนโมรานัน	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการทั่วไป)	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐
	๓	รพ.สต.สว่างอารมณ์	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๔	รพ.สต.สว่างอารมณ์	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว สุกัญญา นามวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ผ.แพทย์แผนไทย)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๓๕๐
๒๖	๑	รพ.สต.บ้านเหล่า	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อรพรรณ เครือสุวรรณ	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.สาขาการบัญชี	๑๒,๕๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านเหล่า	บริหารสาธารณสุข	นาง จันจิรา หอมงาม	พนักงานบริการ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๗๒๐
	๓	รพ.สต.บ้านเหล่า	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ชวิศา โพพานไพร	พนักงานธุรการ	ปวส. บริหารธุรกิจ	๑๑,๕๔๐
	๔	รพ.สต.บ้านเหล่า	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว จิราพร ปงเทพ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปตรีสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๑	รพ.สต.ป่าแฝก	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อ้อยทิพย์ ดุ้ยปัน	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๗๒๐
๒๗	๒	รพ.สต.ป่าแฝก	บริหารสาธารณสุข	นางสาว วริษา สังอิน	พนักงานการเงินและบัญชี	ปตรี (สาขาการบัญชี)	๑๒,๕๒๐
	๓	รพ.สต.ป่าแฝก		นางสาว ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๑	รพ.สต.แม่สุก	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อารีรัตน์ ตั้งแกมูล	นักวิชาการสาธารณสุข	ปตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑๕,๔๙๐
๒๘	๒	รพ.สต.แม่สุก	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ว่าง	พนักงานการเงินและบัญชี		
	๓	รพ.สต.แม่สุก	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย พลวัฒน์ พรหมแปง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธา	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.แม่สุก	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว รุจิภาส ชวานาน	พนักงานจ้างทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐
	๕	รพ.สต.แม่สุก			ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง		
	๑	รพ.สต.ศรีถ้อย	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
๒๙	๒	รพ.สต.ศรีถ้อย	บริหารสาธารณสุข	นาง ปาณิสรา ปันแดง	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๓๗๐
	๓	รพ.สต.ศรีถ้อย	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๔	รพ.สต.ศรีถ้อย	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย ธนพงศ์ อัครเวชรังภัก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๑	รพ.สต.บ้านดงอินตา	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อรปรียา เกาห์น้อย	พนักงานการเงินและบัญชี	ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒,๓๑๐
๓๐	๒	รพ.สต.บ้านดงอินตา	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๓	รพ.สต.บ้านดงอินตา	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๔	รพ.สต.บ้านดงอินตา	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๑	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	บริหารสาธารณสุข	นาง ปิยะพร ผิวขาว	พนักงานธุรการ	ปตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒,๕๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	บริหารสาธารณสุข	นางสาว กัญญากร ดอนจักร	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวช.	๙,๕๐๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (ตอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๓๑	๓	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญ ราษฎร์	บริหารสาธารณสุข	นาง โชติกา แซ่เตีย	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๖๘๐
	๔	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญ ราษฎร์	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๕	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญ ราษฎร์	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๖	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญ ราษฎร์	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย สมพงษ์ แซ่ห้วย	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน-สสข.ป่าเมี่ยง)	ม.๖	๗,๒๖๐
	๑	รพ.สต.บ้านหนองสระ	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๓๒	๑	รพ.สต.บ้านป่าตึง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว เกศณีย์ แสนบุราณ	พนักงานบริการ	ปวส. (สาขาวิชาการบัญชี)	๙,๖๙๐
	๒	รพ.สต.บ้านป่าตึง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว พิชญา เมืองมา	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี สาขาคอมพิวเตอร์	๑๒,๓๘๐
	๓	รพ.สต.บ้านป่าตึง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๔	รพ.สต.บ้านป่าตึง	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว พัชรียา ยศแผ่น	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๑๕,๕๗๐
๓๓	๑	รพ.สต.ขุนควร	บริหารสาธารณสุข	นางสาว น้ำฝน นาวปริง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานการเงินและบัญชี)	บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	๙,๗๘๐
	๒	รพ.สต.ขุนควร	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (พยาบาลวิชาชีพ)		
	๓	รพ.สต.ขุนควร	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว กรรณิการ์ อุ่นรินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (นักวิชาการสาธารณสุข)	ป.ตรี(วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.ขุนควร	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (แพทย์แผนไทย)		
๓๔	๑	รพ.สต.ควร	บริหารสาธารณสุข	นาง พิกุล บุญทา	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.บัญชี	๑๐,๑๖๐
	๒	รพ.สต.ควร	บริหารงานสาธารณสุข	นาง กุลิสรา ดวงทิพย์	พนักงานธุรการ	ปวส. การตลาด	๑๐,๑๐๐
	๓	รพ.สต.ควร	บริหารงานสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบันทึกข้อมูล)		
	๔	รพ.สต.ควร	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ศิริลักษณ์ ศรีศักดิ์ยา	แพทย์แผนไทย	ป.ตรี(แพทย์แผนไทยบัณฑิต)	๑๖,๐๐๐
๓๕	๕	รพ.สต.ควร	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาง รจนา อินต๊ะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชม.)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๕๑๐
	๖	รพ.สต.ควร	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ธัญวรัตน์ ภาพลง	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยเหลือคนไข้)	ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต	๙,๕๑๐
	๑	รพ.สต.บ้านปางค่า	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว มารีสา ดอนมูล	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.บัญชี	๑๑,๗๘๐
	๒	รพ.สต.บ้านปางค่า	บริหารงานสาธารณสุข	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๓๖	๓	รพ.สต.บ้านปางค่า	บริหารงานสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบันทึกข้อมูล)		
	๔	รพ.สต.บ้านปางค่า	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว ปรียามาศ แสงศรีจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบันทึกข้อมูล)	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๗,๘๕๐
	๕	รพ.สต.บ้านปางค่า	ส่งเสริมป้องกันโรค	นางสาว กนิภา อาษาฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๖	รพ.สต.บ้านปางค่า	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว นิภาพร แซ่จ้าว	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๑	รพ.สต.บ้านม่วง	บริหารงานสาธารณสุข	นาง นงเยาว์ บุญธิมา	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานทำความสะอาด)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๗,๒๖๐
๓๗	๒	รพ.สต.บ้านม่วง	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว จิรัชญา ตามล	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	๑๑,๙๕๐
	๓	รพ.สต.บ้านม่วง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย ไชยวัฒน์ ชันดา	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุข)	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านม่วง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว นิชนันท์ คำวัง	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๕	รพ.สต.บ้านม่วง	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาง นงเยาว์ อินตะจันทร์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๗,๘๘๐
	๑	รพ.สต.บ้านสบขาม	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว วาสนา ปิงดา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวส. บริหารธุรกิจ (การตลาด)	๘,๐๕๐
๓๘	๒	รพ.สต.บ้านสบขาม	บริหารงานสาธารณสุข	นาง วาสนา ทิเชียวงาม	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๑๒๐
	๓	รพ.สต.บ้านสบขาม	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาง เฟลีน ใจเย็น	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๑๗๐
	๔	รพ.สต.บ้านสบขาม	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว มัลลิกา อินทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุข)	๑๕,๔๙๐
	๕	รพ.สต.บ้านสบขาม	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๑	รพ.สต.บ้านน้ำปุก	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว ไศรดา ทองคำ	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	๘,๐๗๐
๔๐	๒	รพ.สต.บ้านน้ำปุก	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๑	รพ.สต.บ้านร่องเอียน	บริหารงานสาธารณสุข	นาง นงคราญ ใจเย็น	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง	มัธยมศึกษาตอนปลาย อบรม ผช.แพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชม.	๗,๔๕๐
	๒	รพ.สต.บ้านร่องเอียน	บริหารงานสาธารณสุข	นาง ช่อทิพย์ ปินดา	พนักงานทำความสะอาด	ปวส. บริหารธุรกิจ	๗,๔๕๐
	๑	รพ.สต.บ้านสันติสุข	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว ปราณี ดำริวิริยะวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (บันทึกข้อมูล)	ปวส.	๙,๙๑๐
	๒	รพ.สต.บ้านสันติสุข	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว ภารดา ไพฑูรย์เอภาส	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๘๓๐
๔๑	๓	รพ.สต.บ้านสันติสุข	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	นาย ไกลวัล หายทัญญาไพร	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านสันติสุข	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๑	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	บริหารงานสาธารณสุข	นาง สุวรรรัตน์ สรภทรัพย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ทำความสะอาด)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๗๑๐
	๒	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว จุฑารัตน์ สิงห์การ	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	๑๑,๙๕๐
	๓	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว นาดยา คำฟู	พนักงานจ้างทั่วไป (บันทึกข้อมูล)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐
๔๒	๔	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	นางสาว กรรณิการ์ จันธิมา	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๕	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		๙

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๔๓	๖	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๑	รพ.สต.จุน	บริหารสาธารณสุข	นาง พรสุดา พุดหมื่น	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๒	รพ.สต.จุน	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๓	รพ.สต.จุน	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	พณ.การเงินและบัญชี		
๔๔	๔	รพ.สต.จุน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ฐานิดา ศรีธนะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๗๒๐
	๑	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว พิสมัย บัวธนะ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๕๖๐
	๒	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว กัลยา ยาวงค์	พนักงานธุรการ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๒,๓๘๐
	๓	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๔๕	๔	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๑	รพ.สต.ลือ	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ดารารัตน์ ธิวงค์	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.(สาขาการบัญชี)	๑๑,๕๐๐
	๒	รพ.สต.ลือ	บริหารสาธารณสุข	นาย สมบูรณ์ ปวงคำ	พนักงานจ้างทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๗๕๐
	๓	รพ.สต.ลือ	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	นางสาว เรวดี ไชยเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
๔๖	๔	รพ.สต.ลือ	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๑	รพ.สต.ห้วยยางงาม	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว จีราวรรณ คำงาม	พนักงานจ้างทั่วไป	ป.ตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	๙,๖๗๐
	๒	รพ.สต.ห้วยยางงาม	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว วรัญญา มาสุข	จนท.การเงินและบัญชี	ป.ตรี	๑๑,๕๐๐
	๓	รพ.สต.ห้วยยางงาม	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว จิราภรณ์ ไชยมงคล	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
๔๗	๔	รพ.สต.ห้วยยางงาม		ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๑	รพ.สต.บ้านศรีมัลลย์	บริหารสาธารณสุข	นางสาว สุธิดา หวลอารมณ์	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๗๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านศรีมัลลย์	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว รุจิรา ศูนย์กลาง	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.บ้านศรีมัลลย์	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว จริยา ชิดสัท	พยาบาลวิชาชีพ	ปริญญาตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐
๔๘	๔	รพ.สต.บ้านศรีมัลลย์	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๑	รพ.สต.บ้านสักกลอ	บริหารงานสาธารณสุข	นาง จิริญญา จันนิมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ทำความสะอาด)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๖๗๐
๔๙	๑	รพ.สต.หงส์หิน	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๒	รพ.สต.หงส์หิน	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๕๐	๑	รพ.สต.บ้านร่องยาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ชนม์นิภา ไช้ทา	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี(บริหารธุรกิจ)	๑๒,๔๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านร่องยาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว กรรณิการ์ เวียงลอ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๗๒๐
	๓	รพ.สต.บ้านร่องยาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ทัดขจร ก่าซ้อน	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุข)	๑๕,๔๙๐
	๑	รพ.สต.ตำบลสระ	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว กานติมา เร่งเร็ว	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. การจัดการ	๑๒,๓๘๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน/รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๕๑	๒	รพ.สต.ตำบลสระ	บริหารสาธารณสุข	นางสาว นัทธิชา บ้านสระ	พนักงานธุรการ	ปวช. พณิชยการ	๑๐,๑๐๐
	๓	รพ.สต.ตำบลสระ	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ว่าง	นักวิชาการทันตสาธารณสุข		
	๔	รพ.สต.ตำบลสระ	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว เสาวนีย์ จำวัดวัฒนา	แพทย์แผนไทย	ป.ตรี การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๑๖,๑๔๐
๕๒	๑	รพ.สต.บ้านไชยสถาน	บริหารสาธารณสุข	นาง ธนิตกานต์ ศรีเมืองบุญ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๗๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านไชยสถาน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๓	รพ.สต.บ้านไชยสถาน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ภัทราพร มงคลการ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านไชยสถาน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาย กันตัญญ์ ชัยน	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
๕๓	๑	รพ.สต.บ้านปิน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ณัฏฐกัลย์ กองแก้ว	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๑,๕๐๐
	๒	รพ.สต.บ้านปิน	บริหารสาธารณสุข	นาง ชญาณันท์ จันแดง	พนักงานจ้างทั่วไป	ปวส.	๙,๖๕๐
	๓	รพ.สต.บ้านปิน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ปภาวิชัย แซ่ลี	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๔	รพ.สต.บ้านปิน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว เกตุนิภา สุทธะบรรจง	แพทย์แผนไทย	ป.ตรี การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๑๕,๐๐๐

ข้อ ๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ(ภารกิจถ่ายโอน สอน./รพ.สต.) (พทส.)

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๘)
๑	๑	สอน.แม่เปิม	บริหารสาธารณสุข	นางสาวกวิณตรา คำมี	พนักงานธุรการ	ป.ตรี (การบัญชี)	๑๓,๘๘๐
	๒	สอน.แม่เปิม	บริหารสาธารณสุข	นางสาวดวงฤทัย อดทน	พนักงานพิมพ์	ป.ตรี (สาขาการจัดการ)	๑๒,๖๗๐
	๓	สอน.แม่เปิม	บริหารสาธารณสุข	นางอำพรณ พรหมศรี	พนักงานบริการ	ป๖	๑๒,๑๓๐
๒	๔	รพ.สต.ท่าวังทอง	บริหารงานสาธารณสุข	นางศรัญญา วงค์ชัยนาท	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๐,๔๗๐
	๕	รพ.สต.ท่าวังทอง	เวชปฏิบัติครอบครัว	น.ส พลอยเพลิน เรืองจิตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ม.๖	๑๒,๕๐๐
๓	๖	รพ.สต.บ้านด้อม	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางวาสนา เฟื่องงา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปริญญาตรี	๑๕,๕๕๐
	๗	รพ.สต.บ้านด้อม	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาวอริสรา ปัญญาวงศ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ม.๖	๑๒,๘๒๐
๔	๘	สอน.อนาลโย	บริหารสาธารณสุข	นางสาววิลาวรรณ สืบด้าย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ป.ตรีบริหารธุรกิจ	๑๔,๕๘๐
	๙	สอน.อนาลโย	บริหารสาธารณสุข	นายวร คำลือ	พนักงานบริการ	ม.ต้น	๑๔,๘๐๐
๕	๑๐	รพ.สต.บ้านตूं	บริหารสาธารณสุข	น.ส.แสงจันทร์ ชำนาญา	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๒,๑๘๐
	๑๑	รพ.สต.บ้านตूं	บริหารสาธารณสุข	นางกรรณิการ์ ใหม่ตะ	พนักงานบริการ	มัธยมตอนปลาย	๑๒,๐๐๐
๖	๑๒	รพ.สต.บ้านsang	บริหารสาธารณสุข	นางสาวศิริมาท พรหมแก้ว	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๒,๒๙๐
	๑๓	รพ.สต.บ้านใหม่	บริหารสาธารณสุข	นางสาวนิตยา กุลแล	พนักงานพิมพ์	ปวช.	๑๑,๗๓๐
๗	๑๔	รพ.สต.บ้านใหม่	บริหารสาธารณสุข	นางสาววิไลวรรณ อินใจ	พนักงานบริการ	ปวช	๑๒,๕๐๐
	๑๕	รพ.สต.แม่กา	บริหารสาธารณสุข	นางวรชยา มหาวัน	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๕,๒๓๐
๘	๑๖	รพ.สต.แม่นาเรือ	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาวณัฐชาภรณ์ ปัญญาวงศ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปริญญาตรี	๑๕,๓๒๐
	๑๗	รพ.สต.แม่นาเรือ	เวชปฏิบัติครอบครัว	จันทร์พอน ใหม่ตะ	พนักงานบริการ	ป๖	๙,๗๓๐
๑๐	๑๘	รพ.สต.แม่ใส	บริหารสาธารณสุข	นายนคร เชียงแสน	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๐,๙๘๐
	๑๙	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	บริหารสาธารณสุข	น.ส.พัชรียาพร พูแสง	พนักงานบริการ	ปวช.	๑๐,๑๗๐
๑๑	๒๐	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	บริหารสาธารณสุข	น.ส.สุทธิพร คำไพโรจน์	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๙,๗๖๐
	๒๑	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางไกรศร กันเอย	พนักงานบริการ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๔,๔๕๐
๑๓	๒๒	รพ.สต.ดงเจน	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาววาสนา พักแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปริญญาตรี	๑๐,๕๕๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน/รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)
๑๔	๒๓	รพ.สต. ห้วยแก้ว	บริหารสาธารณสุข	นางสาวกัลยรัตน์ แก้วก้อน	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๑๑,๕๕๐
	๒๔	รพ.สต. ห้วยแก้ว	บริหารสาธารณสุข	นางสาว จิรัชญา จอมภา	พนักงานบริการ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๙,๗๑๐
๑๕	๒๕	รพ.สต. บ้านเจน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาวสุธิมา ก่อนคำ	ช่วยเหลือคนไข้	ปวส.	๑๒,๒๑๐
๑๖	๒๖	รพ.สต. บ้านจำบอน	บริหารสาธารณสุข	นางสาวศศิประภา กาศิ๊บ	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๐,๑๙๐
๑๗	๒๗	รพ.สต. ป่าแฝก	บริหารสาธารณสุข	นางสาวกวินทรา สุขย์เป้า	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๑๓,๕๖๐
๑๘	๒๘	รพ.สต. แม่สุก	บริหารสาธารณสุข	นางชลลดา ยอดดู่	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๒,๕๐๐
	๒๙	รพ.สต. แม่สุก	บริหารสาธารณสุข	นางดารารารณ กันธะเอ๋ย	พนักงานบริการ	ปวช	๑๑,๗๗๐
๑๙	๓๐	รพ.สต. ศรีถ้อย	บริหารสาธารณสุข	นางมาลี ไจ้สม	พนักงานบริการ	ม.๓	๑๑,๘๐๐
	๓๑	รพ.สต. บ้านดงอินตา	บริหารสาธารณสุข	น.ส.สุภาพร วงษ์เส	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๑๓,๖๕๐
๒๐	๓๒	รพ.สต. บ้านดงอินตา	บริหารสาธารณสุข	น.ส.นงคราญ คำสี	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๓,๔๓๐
	๓๓	รพ.สต. บ้านหนองสระ	บริหารสาธารณสุข	นางสุพัตรา เขียวคำปัน	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๓,๒๒๐
๒๑	๓๔	รพ.สต. บ้านหนองสระ	บริหารสาธารณสุข	นางสาวจิรจิตกาล รักชาติ	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๑,๙๒๐
	๓๕	รพ.สต. บ้านป่าตึง	บริหารสาธารณสุข	นางสุกัญญา ต้นเพย	พนักงานพิมพ์	อนุปริญญา	๑๒,๒๓๐
	๓๖	รพ.สต. ชุมควร	บริหารสาธารณสุข	นางจินดา บุญศรี	พนักงานบริการ	มัธยมศึกษา ปีที่ ๖	๑๑,๘๒๐
๒๓	๓๗	รพ.สต. ชุมควร	ส่งเสริมและป้องกันโรค	นายวัลลภภรณ์ ทิสา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	๒๐,๒๕๐
๒๔	๓๘	รพ.สต. บ้านปางค่า	บริหารสาธารณสุข	นางบัวราย นิพะโน	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๑,๕๗๐
๒๕	๓๙	รพ.สต. บ้านม่วง	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว	นางมะลิ ฤทธิยง	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๑๓,๘๑๐
	๔๐	รพ.สต. บ้านสบขาม	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาวยุพิน ยะกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ปริญญาตรี	๑๗,๑๙๐
๒๗	๔๑	รพ.สต. บ้านน้ำปุก	บริหารสาธารณสุข	นางศิริพร สุทรงค์	พนักงานบริการ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๒,๙๓๐
๒๘	๔๒	รพ.สต. บ้านร่องเอียน	บริหารสาธารณสุข	นางมาลัย สุพรม	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๑๓,๑๐๐
๒๙	๔๓	รพ.สต. จุน	บริหารสาธารณสุข	นางศิริพร คุณารูป	พนักงานช่วยการพยาบาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๑,๘๘๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๘)
๓๐	๔๔	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	บริหารสาธารณสุข	นางอภิญญา ก้าวรุ่งเรือง	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	ม.๖	๑๔,๕๗๐
	๔๕	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	บริหารสาธารณสุข	นายฉัตรกร บุญสิงมา	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๐,๕๖๐
๓๑	๔๖	รพ.สต.ตำบลลอ	บริหารสาธารณสุข	นางสาวอริรัตน์ ปัญญาจักร	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๐,๑๖๐
๓๒	๔๗	รพ.สต.ห้วยยางขาม	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	นางสาววิภา สาระไชย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี	๒๐,๑๙๐
๓๓	๔๘	รพ.สต.บ้านศรีม้าย	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาวรุ่งสันทน์ นองศรีลา	พนักงานช่วยการพยาบาล	ม.๖	๑๒,๗๑๐
๓๔	๔๙	รพ.สต.บ้านสักล่อ	บริหารสาธารณสุข	นางเกศินี พรหมฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ม.๖	๑๔,๒๙๐
๓๕	๕๐	รพ.สต.หงส์หิน	บริหารสาธารณสุข	นางทองจันทร์ วิจารณ์พล	พนักงานบริการ	ปริญญาตรี	๙,๗๕๐
๓๖	๕๑	รพ.สต.สระ	บริหารสาธารณสุข	นางพิชญากร สืบแสน	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๕,๒๐๐
๓๗	๕๒	รพ.สต.บ้านไชยสถาน	บริหารสาธารณสุข	นางสาวสมพร กองแก้ว	พนักงานบริการ	ปวช.	๑๕,๔๑๐
๓๘	๕๓	รพ.สต.บ้านปิ่น	บริหารสาธารณสุข	นางวิสาข์ บ้านสระ	พนักงานบริการ	ปวส	๑๕,๓๔๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ หรือลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งการบริหาร และคุณธรรม และจริยธรรม ดังนี้

(๑) การปฐมนิเทศ

สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุหรืออยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหาร วัฒนธรรมขององค์กร หน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ การพัฒนาตนเองของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีและมีแรงจูงใจในการรับราชการ

(๒) การฝึกอบรม

การฝึกอบรมเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตลอดจนประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดทัศนคติและเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติราชการ อันจะส่งผลให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะเฉพาะด้านเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการดำเนินงานดียิ่งขึ้น

(๓) การศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ หรือการศึกษาดูงาน

การศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ คือ การพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเสริมสนับสนุน หรืออนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถาบันการศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การศึกษาต่ออาจเป็นการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เช่น ระดับประกาศนียบัตร ปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก รวมถึงการศึกษาเฉพาะทางหรือหลักสูตรวิชาชีพ โดยผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถศึกษาในสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำหรับการดูงาน คือ กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการส่งไปศึกษา เรียนรู้ หรือสังเกตการณ์การดำเนินงานของหน่วยงาน องค์กร หรือสถานที่ที่มีแนวปฏิบัติที่ดี มีความเชี่ยวชาญ หรือมีนวัตกรรมในการทำงาน เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานของตนเองและองค์กร การศึกษาดูงานเป็นการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง โดยเน้นการสังเกตกระบวนการทำงาน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การซักถาม และการรับฟังประสบการณ์จากผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต้นแบบ ซึ่งช่วยให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานได้เข้าใจวิธีการดำเนินงาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหามาทางปฏิบัติ

(๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

เป็นรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ ตลอดจนการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การประชุม (Meeting) หมายถึง การรวมตัวของบุคลากรตั้งแต่สองคนขึ้นไป เพื่อหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ชี้แจงนโยบาย หรือพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน กำหนดแนวทางการดำเนินงาน หรือแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หมายถึง การประชุมที่มุ่งเน้นการลงมือปฏิบัติจริง โดยผู้เข้าร่วมจะได้เรียนรู้ผ่านกิจกรรม การฝึกปฏิบัติ การทำงานกลุ่ม การวิเคราะห์กรณีศึกษา หรือการแก้ไขปัญหาเฉพาะด้าน เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

การสัมมนา (Seminar) หมายถึง การจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจ หรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นหรือหัวข้อเฉพาะ โดยมีการบรรยาย อภิปราย หรือเสวนาจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ แนวคิด และมุมมองใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๑) การสอนงาน (Coaching) การสอนงานถือเป็นหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผู้บังคับบัญชา ผู้มีประสบการณ์ หรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในงาน ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ชี้แนะแนวทางและถ่ายทอดความรู้ ทักษะ ทศนคติ และประสบการณ์ที่จำเป็น เพื่อให้ผู้รับการสอนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒) การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ และฝึกทักษะจากการปฏิบัติงานจริงในหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายใต้การแนะนำ กำกับดูแล หรือถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้บังคับบัญชา ผู้มีประสบการณ์ หรือผู้เชี่ยวชาญในงาน เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การฝึกขณะปฏิบัติงานเป็นรูปแบบการพัฒนาที่เน้นการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง ทำให้ผู้รับการฝึกได้เข้าใจ ขั้นตอน วิธีการ และปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน พร้อมทั้งได้รับคำแนะนำและข้อเสนอแนะอย่างใกล้ชิด สามารถนำความรู้และทักษะไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

๓) การเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการให้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์สูงกว่า ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง คอยให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดประสบการณ์ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปรับตัวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสม ตลอดจนเติบโตในสายอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเป็นพี่เลี้ยงมุ่งเน้นความสัมพันธ์เชิงพัฒนาในระยะยาว โดยพี่เลี้ยงจะทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ผู้ชี้แนะแนวทาง และแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตนในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ แรงจูงใจ และความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับการดูแล

๔) การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการให้ผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทาง หรือเสนอข้อคิดเห็นเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรหรือหน่วยงาน การให้คำปรึกษาแนะนำมุ่งเน้นการวิเคราะห์ปัญหา การประเมินสถานการณ์และการเสนอแนวทางแก้ไขหรือแนวทางพัฒนาที่เหมาะสมกับบริบทของงาน โดยอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของผู้ให้คำปรึกษา เพื่อให้ผู้รับคำปรึกษาสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการสับเปลี่ยนหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หรือหน่วยงานที่แตกต่างจากงานเดิมเป็นการชั่วคราวหรือเป็นระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่หลากหลาย สามารถเข้าใจภาพรวมของงานในองค์กร และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างรอบด้าน การหมุนเวียนงานช่วยให้บุคลากรได้เรียนรู้กระบวนการทำงานในหลายบทบาท ลดความซ้ำซากจำเจของงานเดิม เสริมสร้างความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน และเตรียมความพร้อมสำหรับการรับผิดชอบงานที่มีความหลากหลายหรือมีความซับซ้อนมากขึ้นในอนาคต

๖) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) กระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ผู้เรียนเป็นผู้กำหนดเป้าหมาย วิธีการ และรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง ตามความต้องการ ความสนใจ หรือความจำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยแสวงหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เช่น หนังสือ เอกสารวิชาการ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรออนไลน์ หรือแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ที่เหมาะสม การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์ความรู้ เทคโนโลยี และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๗) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เช่น ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต คอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ โดยผู้เรียนสามารถเข้าถึงเนื้อหาการเรียนรู้ บทเรียนออนไลน์ สื่อมัลติมีเดียแบบทดสอบ และกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง ตามเวลาและสถานที่ที่เหมาะสม การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นรูปแบบการพัฒนาที่ช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นในการเรียนรู้ ลดข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่ และเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่หลากหลายและทันสมัย อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาสำหรับบุคลากรท้องถิ่นอาจจะกระทำได้โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หน่วยงานของรัฐ หรือส่วนราชการอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่นก็ได้

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้กับ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในทุกระดับไปแล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม
๓. การยึดมั่นอยู่ในศีลธรรม มีจิตสำนึกที่ดี สร้างความสามัคคีในองค์กร และมีความรับผิดชอบ

ต่อสังคม

๔. การให้บริการประชาชนด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ
๕. การยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
๖. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือระเบียบ กฎหมาย ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ

ของกำนัลใด ๆ

๗. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

.....

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ที่ ๗๖๐/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

ด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ จะครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความ มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๕. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายรัช สุทธารักษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันจันทร์ที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อาคาร ๒ ชั้น ๔

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายธวัช สุทธมงคล	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ประธานกรรมการ
๒. นายสยาม ปรีชา	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๓. นางสาวเบญจกร รื่องสุวรรณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๔. นางธนพรธน์ สุขตัว	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๕. นางอังศุมาลี วงศ์ราษฎร์	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๖. นางอิสริยา โลหะกิจตระกูล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นางมาลินี วัชรวรรณต์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นางสาวสุนารี ยาละ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๙. นายกิตติพงษ์ คำทราย	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. นายวีระสันต์ ไหม่นา	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุพัตรา มหาวรรณ	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๒. นางสุจินดา อินคำ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นางสาวสุภาวดี จันตา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางอัสยารัตน์ กันทะมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าประชุม

๑. นางณัฏฐิราภรณ์ ศิริปิยะภิญญากุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
------------------------------------	--------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายรัช สุธรงค์ : ประธานกรรมการฯ

เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อรับรอง

นางสุจินดา อินคำ : เลขานุการฯ

รับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ได้จัดส่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านทราบ เพื่อทำการตรวจสอบ มีทั้งหมด ๑๓ หน้า

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบและรับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

นายรัช สุธวงศ์ : ประธานกรรมการฯ

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ -๒๕๗๒

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่ ๗๙๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. | กรรมการ |
| ๕. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้คำนึงภารกิจอำนาจหน้าที่
ตามที่กฎหมายลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของ
ส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

จึงนำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสุจินดา อินคำ : กรรมการ/เลขานุการฯ

๕.๑ ขอความเห็นชอบกำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ ในโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อประกอบ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๙ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด พิจารณาทบทวน ภารกิจ
อำนาจหน้าที่ ตามโครงสร้างส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อประกอบ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒. ข้อเท็จจริง

ส่วนราชการในสังกัด แจ้งการทบทวน ภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามโครงสร้าง
ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๓. ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอน
การกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วน
จังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพ ของงาน และปริมาณงานของส่วน
ราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของ องค์การบริหารส่วน
จังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระยะเวลา ๓ ปี
และแผนอัตรากำลัง ดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของ
องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

ข้อ ๒๒๘ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ
เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายว่า
ด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึง
ความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ ๒๓๑/๑ การประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วน จังหวัด โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสวัสดิการสังคม งานสังคม สงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริม การเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใด ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัด การปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การ บริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบายแนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วน จังหวัด การประชุมกรรมการต่าง ๆ ของคณะ ผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุม การติดตามผล การปฏิบัติงานตามมติ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรรมการ ต่าง ๆ ของสภาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานระเบียบการทะเบียนประวัติ งานสิทธิสวัสดิการของคณะ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการ ข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณหรือกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสาน การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัด งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับ การจัดสรรเงินอุดหนุนของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตาม และประเมินผลแผนงานและโครงการ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทาง วิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๔) สำนักคลัง หรือกองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บ ภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง

ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับ สถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการ เบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการ ข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๕) สำนักช่าง หรือกองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตาม พระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำ ทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและ ยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่าง สุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๖) สำนักสาธารณสุข หรือกองสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการพิษภัย แพทย์ วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกัน เฝ้าระวังและควบคุม โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุน การแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพ และจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสงานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวัง และตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุน ด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผน และจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้า ระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง

งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสาร อันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๗) สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการ นักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งาน พัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพ และกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้ คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๘) สำนักการเจ้าหน้าที่ หรือกองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งงานการสรรหาเกี่ยวกับการ การสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับ โอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียน ประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนงานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมิน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู งานการลาทุกประเภทงานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานการรักษาวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการคณะกรรมการ หรือ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้ คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำ แผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสาร การเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐาน การเงิน การบัญชี งานตรวจสอบ การสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งาน อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๓๒ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดตั้งขึ้น ให้กำหนดให้ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กฎหมายกำหนดหรือภารกิจหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องปฏิบัติ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวต้องมีความชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่างกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

๔. ข้อยพิจารณา/ข้อเสนอ

ตามที่แต่ละส่วนราชการส่งภารกิจ อำนาจหน้าที่ ซึ่ง พบว่า

๑. สำนักปลัด อบจ. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ยกเลิกภารกิจ งานควบคุมปริมาณผักตบชวาบริเวณกว๊านพะเยา

๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ.

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ยกเลิกภารกิจ การพัสดุ งานประเมินผลการจัดบริการสาธารณะตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ อบจ.

๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา อบจ. ฝ่ายกิจการสภา ยกเลิกภารกิจ งานเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบจ.

๓. กองคลัง ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ยกเลิกภารกิจ งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GIMIS) งานพัฒนาโปรแกรม งานรับเงินผ่านระบบ e-Lass

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ยกเลิกภารกิจ งานกฎหมายสาธารณสุข งานบริหารข้อมูลสถิติ งานการเบิกค่าตอบแทน ค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข

๔.๒ ฝ่ายบริหารสาธารณสุข ยกเลิกภารกิจ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานข้อมูลข่าวสารจัดทำสนับสนุนระเบียบและรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข งานฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านสาธารณสุข

๔.๓ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ยกเลิกภารกิจ งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค งานควบคุมมลพิษ งานศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม งานจัดทำแผนตามโครงการบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องกับสาธารณสุขท้องถิ่น งานถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยให้สถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕๔ แห่ง งานรวบรวมแผนปฏิบัติงานสาธารณสุข ประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ยกเลิกภารกิจ งานผลิตอาหารสัตว์ งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๕.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน ยกเลิกภารกิจ งานยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยา ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕.๒ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล ยกเลิกภารกิจ งานติดตามงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL)

๕.๓ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ยกเลิกภารกิจ งานระบบสารสนเทศ-ประเมินผลการจัดบริการสาธารณะตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายของ อบจ.

นายสยาม ปรีชา : กรรมการฯ

งานการประเมินผลการปฏิบัติงานสาธารณะตามตัวชี้วัดกองใดต้องรับผิดชอบครับ

นางสาวสุนารี ยาละ : กรรมการฯ

อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณค่ะ

นางอสิริย์ โลหะกิจตระกูล : กรรมการฯ

งานการแพทย์ฉุกเฉิน เติบโตไม่ได้มีการกิจ จึงอยากสอบถามว่าในอนาคตเราจะมีภารกิจด้านนี้หรือไม่คะ

นายธวัช สุทรวงศ์ : ประธานกรรมการฯ

เพื่อรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้น จึงต้องคงงานการแพทย์ฉุกเฉินไว้ครับ

นางอสิริย์ โลหะกิจตระกูล : กรรมการฯ

งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค งานควบคุมมลพิษ งานศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบต่องสิ่งแวดล้อม จะเป็นการย้ายภารกิจจากฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ไปฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ส่วนงานจัดทำแผนตามโครงการบริการสาธารณะฯ งานรวบรวมแผนปฏิบัติงานสาธารณสุข ภารกิจจะย้ายไปอยู่ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ไม่ใช่การยุบเลิกภารกิจค่ะ

สำหรับภารกิจขอฝ่ายฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม จะแบ่งเป็น ๗ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านนโยบาย แผน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ๒. ด้านการจัดการขยะ มูลฝอย สิ่งปฏิกูล และการควบคุมมลพิษ ๓. ด้านส่งเสริม การอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ๔. ด้านอาชีวอนามัยและผลกระทบต่อสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม ๕. ด้านการบริหารจัดการโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ๖. ด้านข้อมูลสารสนเทศ เทคโนโลยี และงานวิชาการสิ่งแวดล้อม ๗. ด้านการบริหารจัดการภายในและการสนับสนุนองค์กร โดยจะกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้กว้างๆ แต่เป็นไปตามมาตรฐานของ ก.กลาง ซึ่งได้หารือกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแล้ว และสามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ ขอยืนยันข้อมูลตามที่ได้เสนอ

นอกจากนี้ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังรอบนี้ ได้กำหนดภารกิจเพิ่มขึ้น ๑ งาน คือ งานปฏิบัติการพ่นสารเคมีเพื่อควบคุมโรคติดต่อในมดสิ่งแวดล้อมและพาหะนำโรค โดยเดิมฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขเป็นผู้กำกับดูแลภารกิจดังกล่าว แต่เนื่องจากครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประกอบกับมีพนักงาน จำนวน ๑๕ ราย ปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจดังกล่าว จึงเห็นควรกำหนดให้ภารกิจนี้อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นายธวัช สุทรวงค์ : ประธานกรรมการฯ

สำหรับงานผลิตอาหารสัตว์ที่จะยุบเลิก เนื่องจากเรามีเครื่องผลิตอาหารสัตว์ ดังนั้น งานผลิตอาหารสัตว์ไม่ควรยุบเลิกภารกิจ ภารกิจไว้คงเดิม

นางสาวสุนารี ยาละ : กรรมการฯ

ฝ่ายนโยบายและแผนที่มีการยุบเลิกภารกิจ งานยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดพะเยา ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงคำว่ายุทธศาสตร์ เป็นประเด็นการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการทำแผน ปัจจุบัน สำหรับงานติดตามงบประมาณ เงินอุดหนุนในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ย้ายภารกิจจากฝ่ายตรวจติดตามฯ ไปไว้ในฝ่ายงบประมาณ งานระบบสารสนเทศประเมินผลการจัดบริการสาธารณะตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมาย ของ อบจ. ย้ายจากฝ่ายสถิติข้อมูลฯ ไปฝ่ายติดตามฯ นอกจากนั้น งานบริหารจัดการระบบ ซอฟต์แวร์และระบบปฏิบัติการของฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ได้ยกเลิกภารกิจ เนื่องจาก ปัจจุบันแต่ละกองเป็นผู้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของระบบตามความจำเป็นในการปฏิบัติงาน และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยตนเอง จึงไม่มีความจำเป็นต้องกำหนดภารกิจดังกล่าวไว้ในฝ่าย สถิติข้อมูลและสารสนเทศต่อไป

นางสาวเบญจกร รุ่งสุวรรณ : กรรมการฯ

ขอเพิ่มงานในฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ได้แก่ งานเสริมสร้างอุดมการณ์ รัชชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ฯ

นางสุจินดา อินคำ : กรรมการ/เลขานุการฯ

ตามเอกสารหน้า ๖๗ - ๖๘ งานส่งเสริม สนับสนุน และรณรงค์ป้องกันยาเสพติด งานรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ อบรบ สร้างจิตสำนึกการป้องกันยาเสพติด เดิมภารกิจจะอยู่ในฝ่ายป้องกันฯ สำนักปลัด อบจ. แต่ภารกิจนี้ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ อยู่กองสาธารณสุขฯ

นางธนพรรณ สุขตัว : กรรมการฯ

หากพิจารณาในมิติด้านสุขภาพ ภารกิจดังกล่าวควรอยู่ในความรับผิดชอบของกองสาธารณสุขฯ แต่หากพิจารณาในมิติด้านความมั่นคง ควรอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัดฯ

นางสุจินดา อินคำ : กรรมการ/เลขานุการฯ

สามารถกำหนดภารกิจด้านยาเสพติดไว้ในทั้ง ๒ กองได้ แต่ควรพิจารณาหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละกองให้มีความชัดเจนอีกครั้ง ทั้งนี้ การกำหนดภารกิจในโครงสร้างของแต่ละกอง และแต่ละฝ่าย ควรกำหนดในลักษณะกว้าง ๆ ไม่ควรกำหนดรายละเอียดมากเกินไป เพราะ อาจทำให้เกิดข้อจำกัดในการบริหารงาน หากกำหนดภารกิจในภาพรวม จะสามารถกำหนดไว้ได้ ทั้ง ๒ กอง เนื่องจากในทางปฏิบัติ ทั้ง ๒ กองมีการบูรณาการและปฏิบัติงานร่วมกันอยู่แล้ว

นายธวัช สุทรวงค์ : ประธานกรรมการฯ

ให้พิจารณาบริบทของภารกิจและความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละกอง เพื่อกำหนดว่าภารกิจใดควรอยู่ในความรับผิดชอบของกองใด

นางสุจินดา อินคำ : กรรมการ/เลขานุการฯ

การพิจารณาต่อไป คือ งานประชาสัมพันธ์ ปัจจุบันงานนี้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานเลขานุการ อบจ. และกองยุทธศาสตร์ ซึ่งตามประกาศ ก.จ.จ.พะเยา งานประชาสัมพันธ์ งานด้านการสร้างภาพลักษณ์ขอ อบจ. เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัด อบจ. สำหรับฝ่ายสถิติข้อมูล กองยุทธศาสตร์ ควรเป็นงานสารสนเทศ งานการจัดการข้อมูล ที่ต้องใช้ข้อมูลเชิงลึก การวิเคราะห์ข้อมูล การทำโปรแกรมต่างๆ แต่งานสื่อประชาสัมพันธ์ งานแถลงข่าว ควรจะเป็นงานในอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัด อบจ. แต่ปัจจุบันฝ่ายสถิติข้อมูล รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ทั้งหมด รวมถึงงานติดต่อสอบถาม ซึ่งควรจะเป็นงานในอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัด อบจ.

นางธนพรรณ สุขตัว : กรรมการฯ

งานประชาสัมพันธ์ควรแยกออกจากงานสารสนเทศ เนื่องจากลักษณะภารกิจมีความแตกต่างกัน แต่ปัจจุบันงานประชาสัมพันธ์ได้ถูกรวมไว้กับงานสารสนเทศของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ หากจะปรับโอนงานประชาสัมพันธ์มาอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัด อบจ. ก็ควรพิจารณาปรับเปลี่ยนอัตรากำลังหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานดังกล่าวไปพร้อมกัน หากมีการปรับเปลี่ยนอัตรากำลังและบุคลากรมาพร้อมกับการโอนภารกิจ สำนักปลัด อบจ. ก็ยินดีรับโอนภารกิจดังกล่าว

นางสาวสุนารี ยาสะ : กรรมการฯ

ปัจจุบันมีการปฏิบัติงานด้านสารสนเทศเพิ่มขึ้น โดยกระทรวงดิจิทัลฯ ได้ผลักดันการนำระบบ E-Office มาใช้ โดยจะเริ่มดำเนินการตามโครงการดังกล่าว (Kick off) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ดังนั้น ภารกิจของนักวิชาการคอมพิวเตอร์จึงจะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ (๑) การดูแลและพัฒนาเว็บไซต์ของ อบจ. และ (๒) การพัฒนาและดูแลระบบสารสนเทศ

นายธวัช สุทรวงค์ : ประธานกรรมการฯ

ขอเน้นเรื่องงานประชาสัมพันธ์ โดยเฉพาะการปฏิบัติงานประจำแคว้นเตอร์ประชาสัมพันธ์ เนื่องจากเป็นจุดแรกที่ยูมาติดต่อราชการพบเห็นและถือเป็นภาพลักษณ์ของ อบจ. ที่ผ่านมามีพบว่าในบางช่วงเวลามีผู้มาติดต่อประสานงาน แต่ไม่พบเจ้าหน้าที่ประจำแคว้นเตอร์ประชาสัมพันธ์

นางสุจินดา อินคำ : กรรมการ/เลขานุการฯ

การพิจารณาในประเด็นต่อไป คือ งานส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ปัจจุบันภารกิจดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แต่ตามประกาศ ก.จ.จ.พะเยา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดฯ ทั้งนี้ ปัจจุบันสำนักปลัดฯ รับผิดชอบภารกิจด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอยู่แล้ว เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ จึงเห็นควรพิจารณาปรับภารกิจดังกล่าวให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ.จ.พะเยา

นายธวัช สุทรวงค์ : ประธานกรรมการฯ

งานด้านสิ่งแวดล้อมและงานการจัดการขยะ ปัจจุบันอยู่ในความรับผิดชอบของกองสาธารณสุข

นายสยาม ปรีชา : กรรมการฯ

เห็นว่างานด้านสิ่งแวดล้อมควรอยู่ในความรับผิดชอบของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ส่วนงานด้านทรัพยากรธรรมชาติควรอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

นายวัช สุทรวงศ์ : ประธานกรรมการฯ

เห็นควรแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้กองสาธารณสุขฯ รับผิดชอบงานด้านการจัดการขยะ การควบคุมมลพิษ และงานด้านสิ่งแวดล้อม ส่วนสำนักปลัด อบจ. ให้รับผิดชอบงานด้านการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งงานประสานงานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

มติที่ประชุม

คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. งานยาเสพติด ให้สำนักปลัด อบจ. รับผิดชอบส่งเสริมสนับสนุนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การรณรงค์ สร้างจิตสำนึก ส่วนกองสาธารณสุขรับผิดชอบด้านสุขภาพ
๑. งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร งานประชาสัมพันธ์ งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้ย้ายภารกิจจากสำนักงานเลขานุการ อบจ. และกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มาให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ. รับผิดชอบ
๒. งานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้สำนักปลัดฯ รับผิดชอบด้านคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ส่วนกองสาธารณสุขฯ รับผิดชอบด้านการจัดการขยะ ควบคุมมลพิษ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
๓. ให้คงภารกิจงานการผลิตอาหารสัตว์ ไว้ในฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขฯ
๔. กำหนดให้งานเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นภารกิจในความรับผิดชอบของฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๕.๒ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับเปลี่ยนตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

นางสุจินดา อินคำ : กรรมการฯ/เลขานุการฯ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการ
ตรวจสอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานจ้าง ว่ามีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ
ปริมาณงานและภารกิจหรือไม่ หากมีความประสงค์จะปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมอัตรากำลังในสังกัด
ขอให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม
และขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ.	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	-	๑	กำหนด ตำแหน่ง
๒	ฝ่ายพัฒนาการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบจ.	ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.)	-	๑	กำหนด ตำแหน่ง
๓	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย สำนักปลัด อบจ.	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	-	๒ ๒ ๓ ๑	กำหนด ตำแหน่ง
๔	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขฯ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	-	๑ ๑	กำหนด ตำแหน่ง
๕	กองสาธารณสุขฯ รพ.สต.ท่าวังทอง	จากตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๔๖ถ ๓๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๕ถ	๑	ปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง
๖	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่	จากตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓๓-๑-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๔ ๓๓-๑-๒๕-๓๑๐๑-๐๒๑	๑	ปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง
๗	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนา บุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	จากตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๓๓-๐๑-๒๕-๓๑๐๑-๐๒๑ ๓๓-๑-๒๕-๓๑๐๒-๐๐๔	๑	ปรับเปลี่ยน ตำแหน่ง

๒.๒ บันทึกข้อความ ที่ พย ๕๓๐๐๔๒/ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการการวิเคราะห์ข้อมูล ปริมาณงาน ภารกิจงาน ที่ส่วนราชการในสังกัดขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และปรับเปลี่ยนตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ นายกองดีการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้พิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา แต่หากว่า กองช่าง มีความจำเป็นจะต้องมอบหมายภารกิจให้กับพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางที่มาปฏิบัติงานฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สามารถกำหนดเพิ่มเป็น ๒ อัตราได้

๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา

๓. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๔. กำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๕. ปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ(ปก./ชก.) เป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รพ.สต.ท่าวังทอง จำนวน ๑ อัตรา

๖. ปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา

๗. ปรับเปลี่ยนจากตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๕.๑๔

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งข้าราชการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงการกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้ ก.จ.จ. พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๒ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม ตาม ข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๑ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๒๔ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

/ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ย...

ข้อ ๒๕ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๖ (๒) ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้ ก.จ.จ. พิจารณา

ข้อ ๓๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

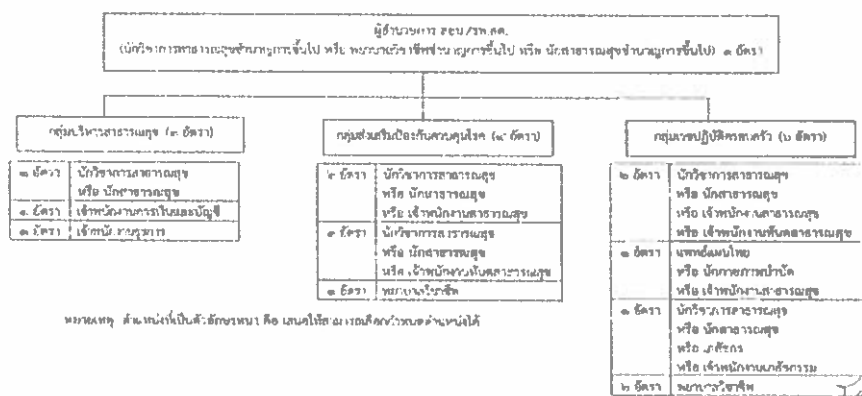
๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่องการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ได้ตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดใหญ่ (๑๔ อัตรา)



๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

งานเลขานุการ ฯ ได้พิจารณาด้วยความเห็น เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งและปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักปลัด อบจ. ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา มาสังกัด ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว เห็นว่า ปัจจุบันมีเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติภารกิจด้านการท่องเที่ยว อยู่แล้ว หากเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ภารกิจงานด้านธุรการฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว มีปริมาณงานไม่เพียงพอ ต้องยุบตำแหน่งธุรการ เนื่องจากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง เห็นควรยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการไว้

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันฯ เห็นว่า ปัจจุบันพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางของกองช่างมาช่วยปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย หากกองช่างจะเรียกตัวคืน เห็นควร กำหนดเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา แต่หากกองช่างยังไม่ประสงค์ให้ส่งคืน เห็นควรกำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานดับเพลิง จำนวน ๓ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันฯ เห็นว่า ภารกิจของ อบจ. ยังไม่เพียงพอที่จะกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันฯ เห็นว่ามีความจำเป็น ที่จะกำหนดเพิ่ม

๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอกำหนดตำแหน่ง และปรับเปลี่ยนตำแหน่ง

๒.๑ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีความเหมาะสม เห็นควร กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๒.๒ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีความเหมาะสม เห็นควร กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๒.๓ ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เป็นการขอปรับเปลี่ยนให้เป็นไปตามโครงสร้าง รพ.สต.

๓. กองการเจ้าหน้าที่ ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง

๓.๑ ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม เป็นการปรับเปลี่ยนตามภารกิจ

๓.๒ ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เป็นการปรับเปลี่ยนตามภารกิจ

นางธนพรรณ สุขตัว : กรรมการฯ

เนื่องจากสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีฝ่ายการท่องเที่ยว แต่ยังไม่มียุติตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ทั้งทั้งงานด้านการท่องเที่ยวเป็นภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานด้านนี้ ปัจจุบันจึงต้องมอบหมายให้เจ้าพนักงานธุรการและนักจัดการงานทั่วไปรับผิดชอบงานด้านการท่องเที่ยวแทน จึงเห็นควรกำหนดกรอบตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งไม่ได้ก่อให้เกิดผลเสียต่อองค์กร หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ก็จะสามารถมอบหมายงานให้ผู้ดำรงตำแหน่งโดยตรง รับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม แทน

ร่วมฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบจ.พะเยา มีอำนาจหน้าที่ครอบคลุมทั้งจังหวัด แต่ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งคนงานทั่วไปเป็นหลัก ถ้ามีการมอบตำแหน่งไว้ ก็จะเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรเหล่านี้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ แต่หากไม่มีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ ก็เท่ากับว่าองค์กรไม่ได้ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของบุคลากรกลุ่มนี้

นางสุจินดา อื่นคำ : กรรมการฯ/เลขานุการฯ

การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังจะต้องพิจารณาจากภารกิจและปริมาณงานเป็นสำคัญ สำหรับภารกิจด้านการท่องเที่ยวของ อบจ.พะเยามีอยู่จริง แต่จากปริมาณงานที่แสดงตามแบบกำหนดอัตรากำลัง สามารถกำหนดตำแหน่งได้เพียง ๑ อัตรา ซึ่งปัจจุบันมีเจ้าพนักงานธุรการเป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่แล้ว

ซึ่ง ก.จ. ได้ขอข้อมูลปริมาณงานเพิ่มเติม โดยให้แสดงภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน แนวโน้มภารกิจในอนาคต รวมทั้งผู้รับผิดชอบงานในปัจจุบัน ซึ่งในส่วนของการท่องเที่ยว นายอดุลย์ฯ ได้จัดทำรายละเอียดภารกิจที่ตนเองปฏิบัติ ซึ่งเป็นงานด้านการท่องเที่ยวทั้งหมด หากมีการกำหนดกรอบตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวขึ้นมา จะต้องมีการพิจารณาการมอบหมายภารกิจใหม่ เนื่องจากภารกิจงานด้านการท่องเที่ยวที่ปัจจุบันนายอดุลย์ฯ รับผิดชอบอยู่ จะถูกโอนไปยังตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ส่งผลให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการที่นายอดุลย์ฯ ครองอยู่ไม่มีภารกิจงาน ซึ่งต้องพิจารณาขอบข่ายการมอบหมายดังกล่าวได้ ดังนั้น ในข้อเท็จจริง ปัจจุบัน อบจ. ไม่ได้ขาดผู้ปฏิบัติงานด้านการท่องเที่ยว และการมอบหมายภารกิจในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่แล้ว

นายสยาม ปรีชา : กรรมการฯ

หากกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ก็ให้ยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ แล้วปรับเกลี้ยตำแหน่งให้มาปฏิบัติงานหน้าห้องปลัด อบจ.

นางมาลินี วัชรวรรณต์ : กรรมการฯ

หากเราตั้งกำหนดกรอบอัตรากำลังไว้ จะมีผลผูกพันกับงบประมาณ ไม่ใช่เพียงตั้งกรอบอัตรากำลังไว้โดยไม่สรรหาคนมาดำรงตำแหน่งก็ได้ แต่หากมีการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังแล้ว จะต้องนำภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งนั้นมาคิดคำนวณด้วย ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายของ อบจ.เพิ่มขึ้น

นายธวัช สุทรวรงค์ : ประธานกรรมการฯ

ผมให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าของข้าราชการ พนักงานของ อบจ. แต่ต้องพิจารณาภารกิจปัจจุบันด้วย หากวันหนึ่งมีภารกิจและข้าราชการ หรือพนักงาน ของ อบจ.พะเยา มีความก้าวหน้าขึ้น ก็พร้อมเปิดกรอบอัตรากำลังรองรับ สำหรับผู้ที่จะมาปฏิบัติงานหน้าห้องปลัด อบจ. เห็นควรเปิดกรอบเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา โดยในระยะแรกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน้าห้องปลัดฯ คนเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปก่อน เพื่อถ่ายทอดและสอนงานให้ผู้ที่จะมาปฏิบัติงานใหม่ ทั้งนี้ แม้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน้าห้องปลัดฯ จะย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นแล้ว ก็ยังสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ควบคู่กับการปฏิบัติงาน หน้าห้องปลัดฯ ได้ ผมไม่เห็นด้วยที่จะให้เจ้าหน้าที่ใหม่ทั้ง ๒ คน เข้ามาปฏิบัติงานพร้อมกันโดยที่ยังไม่ได้รับการสอนงานจากผู้ปฏิบัติงานเดิม

นายสยาม ปรีชา : กรรมการฯ

เดิมนางสาวกทพรฯ เคยดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จึงมีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักสันตนาการ ซึ่งหากดำรงตำแหน่งนักสันตนาการการปฏิบัติหน้าที่หน้าห้องปลัดฯ ก็จะไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงต้องมอบหมายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักสันตนาการด้วย เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว

นายธวัช สุทรวงค์ : ประธานกรรมการฯ

สอบถามกองช่างว่า มีความประสงค์ให้พนักงานขับเครื่องจักรกลที่ปัจจุบันมาช่วยปฏิบัติงานฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กลับไปปฏิบัติหน้าที่ที่กองช่างหรือไม่

นายกิตติพงษ์ คำทราย : กรรมการฯ

ในขณะนี้ยังมีความประสงค์ให้พนักงานขับเครื่องจักรกลกลับไปปฏิบัติหน้าที่ที่กองช่าง แต่มีความประสงค์ให้กำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านเครื่องจักรกล พบว่าเมื่อเครื่องจักรกลเกิดการชำรุดเสียหาย แต่ไม่มีใครซ่อมในการออกปฏิบัติงานจะมีเพียงพนักงานเครื่องจักรกลไปปฏิบัติหน้าที่ แต่ไม่มีนายช่างโยธาไปควบคุมงาน จึงทำให้งานที่ออกมาไม่สอดคล้องกับการเบิกน้ำมัน ปัญหาคือ คนคิดปริมาณงานควรจะเป็นนายช่างโยธา ซึ่งงานสร้างถนนนายช่างโยธาจะสามารถคำนวณระยะเส้นทางให้สอดคล้องกับการเบิกจ่ายน้ำมันได้ ปัจจุบันการเบิกน้ำมันเติมเครื่องจักรกลเบิกเป็นวัน ไม่ได้ตรวจสอบว่าปริมาณงาน ๑๐ กิโลเมตร ควรทำให้เสร็จกี่วัน ใช้น้ำมันเท่าใด จึงอาจทำให้เกิดปัญหาในการตรวจสอบการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนั้นจึงเห็นควรกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งในอนาคตจะมีการตรวจสอบการดำเนินงานภาคสนามและผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างต่อเนื่อง

นายธวัช สุทรวงค์ : ประธานกรรมการฯ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ควรกำหนดตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลเบา จำนวน ๑ อัตรา สำหรับตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เนื่องจากไม่มีภารกิจรองรับ จึงเห็นควรไม่กำหนดเพิ่ม ส่วนตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เนื่องจากจังหวัดพะเยามีเหตุอัคคีภัยเกิดขึ้นบ่อยครั้ง เห็นควรกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เห็นควรกำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา สำหรับกองสาธารณสุข เห็นควรกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา และนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ตามที่เสนอ เนื่องจากมีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน ๕๔ แห่ง ส่วนการปรับเกลี่ยอัตรากำลังของ รพ.สต.ท่าวังทอง และกองการเจ้าหน้าที่ เห็นควรพิจารณาอนุมัติตามที่เสนอ

นางสุจินดา อินคำ : กรรมการฯ/เลขานุการฯ

ขอสรุปนะค่ะ พิจารณาให้ สำนักปลัดฯ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา กองสาธารณสุขฯ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัด รพ.สต.ท่าวังทอง กองการเจ้าหน้าที่ ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลและตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาศูนย์สุขภาพ และฝ่ายวินัยฯ กองช่าง ฝ่ายเครื่องจักรกล กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา เพิ่มจำนวน ๒ อัตรา

นางธนพรรณ สุขตัว : กรรมการฯ

เนื่องจากการย้ายภารกิจงานประชาสัมพันธ์ ซึ่งจะต้องดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๗๐ จึงขอให้พิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานด้านดังกล่าว ซึ่งภารกิจงานประชาสัมพันธ์จำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเฟซบุ๊ก หรือช่องทางอื่นๆ รวมถึงมีผู้ปฏิบัติงานด้านการถ่ายภาพเพื่อบันทึกและติดตามภารกิจต่างๆ ของ อบจ. จึงมีความจำเป็นต้องจัดให้มีบุคลากรรับผิดชอบภารกิจดังกล่าว

นางสุจินดา อินคำ : กรรมการฯ/เลขานุการฯ

ด้วยสำนักงานเลขานุการฯ มีตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ว่าง ๑ อัตรา จะขอความเห็นชอบให้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวไปสำนักปลัดฯ ในการประชุมครั้งนี้ได้หรือไม่คะ

นายรัช สุทรวรงค์ : ประธานกรรมการฯ

เห็นควรปรับเปลี่ยนครับ และขอให้ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ และสำนักปลัดฯหารือร่วมกับเลขานุการนายก อบจ. นายสิทธิศักดิ์ฯ เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ เพื่อให้งานดังกล่าวมีความเหมาะสมและลุล่วงดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม

คณะกรรมการฯ มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ สำนักปลัด อบจ. กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้
 - ๑) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
 - ๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๓) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 - ๔) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. เห็นชอบให้ กองสาธารณสุขฯ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

 - ๑) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารสาธารณสุข
 - ๒) นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารสาธารณสุข
 - ๓) ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) สังกัด กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ท่าวังทอง

๓. เห็นชอบให้ กองการเจ้าหน้าที่ ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
- ๑) ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล(ป.ก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ป.ก./ชก.) สังกัด ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
 - ๒) ปรับเปลี่ยนตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป(ป.ก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ป.ก./ชก.) สังกัด ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๔. เห็นชอบให้ กองช่าง กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา(ป.ง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา สังกัด ฝ่ายเครื่องจักรกล
๕. เห็นชอบปรับเปลี่ยนตำแหน่งตามภารกิจงานประชาสัมพันธ์ โดยให้
- ๑) ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์(ป.ก./ชก.) สังกัด ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการ อบจ. ไปสังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ.
 - ๒) ปรับเปลี่ยนทั้งคนและตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ ราย สังกัด ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ไปสังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ. ดังนี้
๑. นายอดิสร โยวบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๕
 ๒. นายนเรศ รักเหล้า ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๕
 ๓. นางสาวมาตญา น่วมศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

๕.๓ ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

นางสุจินดา อินคำ : กรรมการฯ/เลขานุการฯ

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลังฉบับเดิมครบกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ได้พิจารณาโครงสร้างและอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เรียบร้อยแล้ว

๒.ข้อเท็จจริง

งานเลขานุการฯ ได้คำนวณการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยคำนวณเพิ่มจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อีกร้อยละ ๕ ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นฐานในการคำนวณ ส่งผลให้การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๐

ทั้งนี้ หากไม่นำเงินอุดหนุนสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มารวมในการคำนวณ การค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจะคิดเป็นร้อยละ ๓๕

๓.ข้อระเบียบ

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งข้าราชการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๔ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรรมการ และให้หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งการค่าใช้จ่าย

/ของ...

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น ความที่ต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตรการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมิน ความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดทำกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดประจำในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยดำเนินการ ดังนี้

(ก) กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ข) กำหนดตำแหน่งข้าราชการประจำในส่วนราชการต่าง ๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามข้อ (ก) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด และมีจำนวนเท่าใดให้เป็นไปตามความจำเป็น ความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานในส่วนราชการนั้น

(ค) ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่กำหนดในส่วนราชการตามข้อ (ข) ต้องเป็นตำแหน่งสายงานที่ ก.จ. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว สำหรับตำแหน่งปฏิบัติงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ ทุกตำแหน่งสายงานให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับควบ เป็นระดับ ๑ - ๓ ระดับ ๒ - ๔ หรือระดับ ๓ - ๕ แล้วแต่กรณี

(ง) การกำหนดตำแหน่งข้าราชการตามแผนอัตรากำลัง ให้กำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระยะเวลา ๓ ปี โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมด และการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เป็นรอบปีที่หนึ่ง ปีที่สอง และปีที่สาม

ข้อ ๑๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๕ เสนอให้ ก.จ. จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ. จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาม ข้อ ๑๕ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

๑.๙ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่องการกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

งานเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงนำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อขอเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

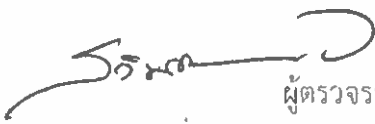
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางอัยยารัตน์ กันทะมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสุจินดา อินคำ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
เลขานุการคณะกรรมการฯ