



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ทุกระดับยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนตามหลักธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญูมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธวัช สุทธรังค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา "คน" ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และมีทักษะชีวิต อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบจึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้ "คุณธรรม" ได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาลเกิดความโปร่งใสมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

สารบัญ

| บทนำ | หน้า |
|--|--------|
| ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) | ๑ - ๕ |
| ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | ๖ - ๗ |
| ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๘ - ๑๗ |
| ภาคผนวก | ๑๘ |

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

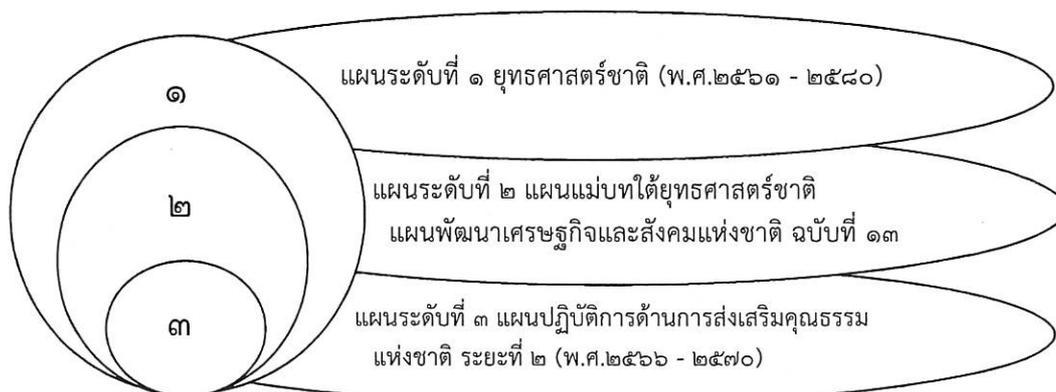
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยสานต่อหลักคิดในการส่งเสริมคุณธรรมจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตลอดระยะเวลา ๕ ปีที่ผ่านมา คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะอนุกรรมการระดับนโยบายและระดับปฏิบัติการที่มาจากผู้แทนหน่วยงานทุกภาคส่วน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในพื้นที่ ทั้งการสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดทำองค์ความรู้ และการประชุมเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเกิดเป็นผลสำเร็จของความร่วมมือในทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม มีการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมต้นแบบทั่วประเทศ

ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบให้เป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์" ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ก็จะสามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบและยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ "แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ" ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งชาติ



/นอกจาก...

นอกจากเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่

๑. กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนา ศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒. กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมี คุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม

๓. กระบวนการพัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ ๓ ประการ ดังนี้

๓.๑ เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๓.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓.๓ เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนา ศักยภาพคนและ องค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อนำสู่ความเป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์" โดยการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถี ชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงามและปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรมในสังคมไทย

แนวทางในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนด ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพิ่มขึ้น

๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น และได้ กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย คือ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น และ ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

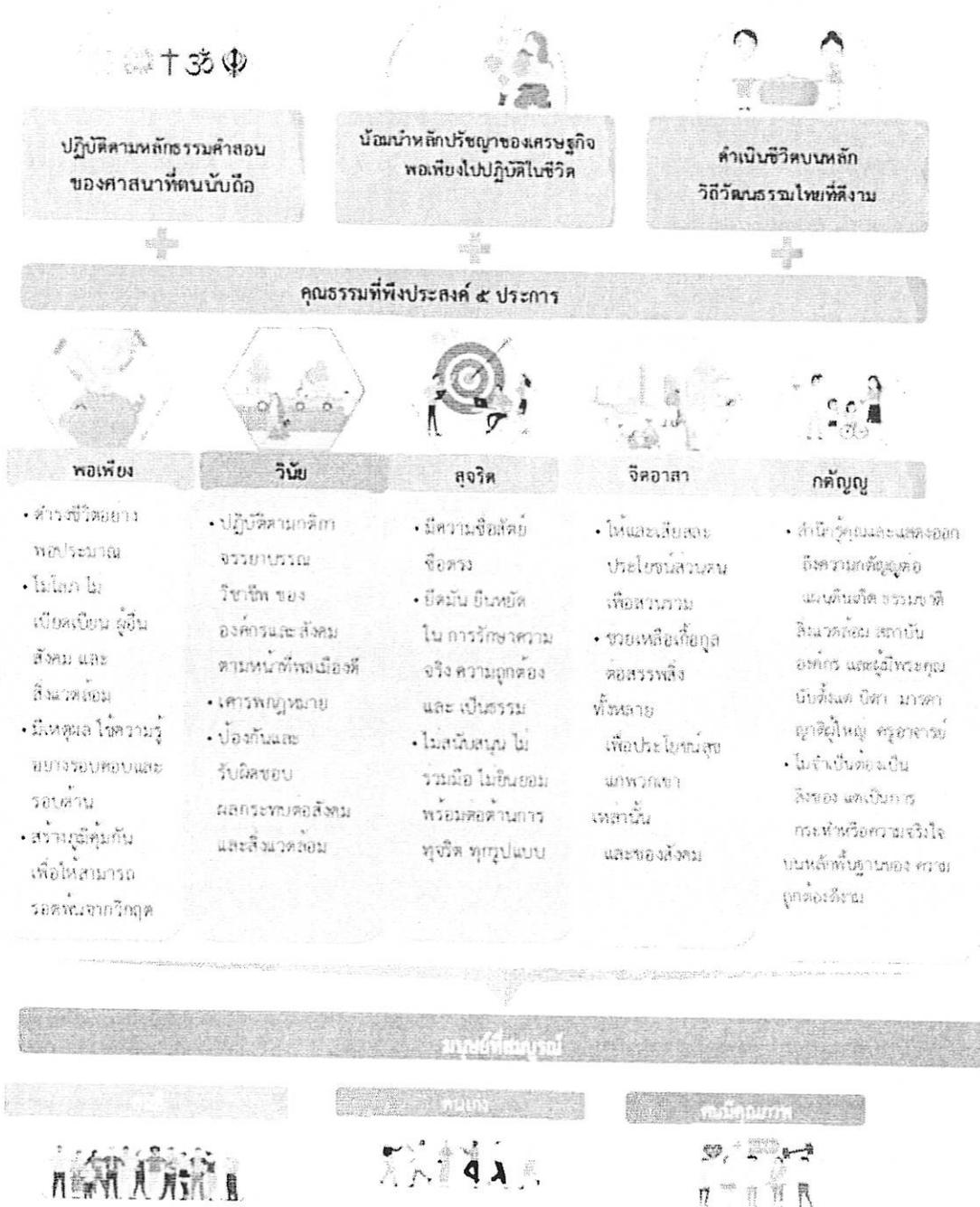
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ ๑) จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ๒) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการคุณธรรม เพิ่มขึ้น และ ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงานมีค่า ITA เพิ่มขึ้น

/แผนย่อยที่ ๓...

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น และ ๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์"

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



/เป้าหมาย...

เป้าหมายและตัวชี้วัดหลัก

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลักคือ "คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ" โดยกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเป็น ๒ ประเด็น ดังนี้

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด |
|--|--|
| ๑. คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" | ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพิ่มขึ้น |
| ๒. ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานภาครัฐนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น |

ผลสำเร็จที่ได้

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับนี้จะเป็นกลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายระดับชาติสร้างสังคมไทยที่มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ ทุกมิติและทุกระดับ คือ

ระดับบุคคล

ประชาชนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม โดยการนำหลักธรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ และมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

ระดับสังคม

ครอบครัว ชุมชน และองค์กรทุกภาคส่วนมีขีดความสามารถในการพัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง ยกระดับมาตรฐานการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม

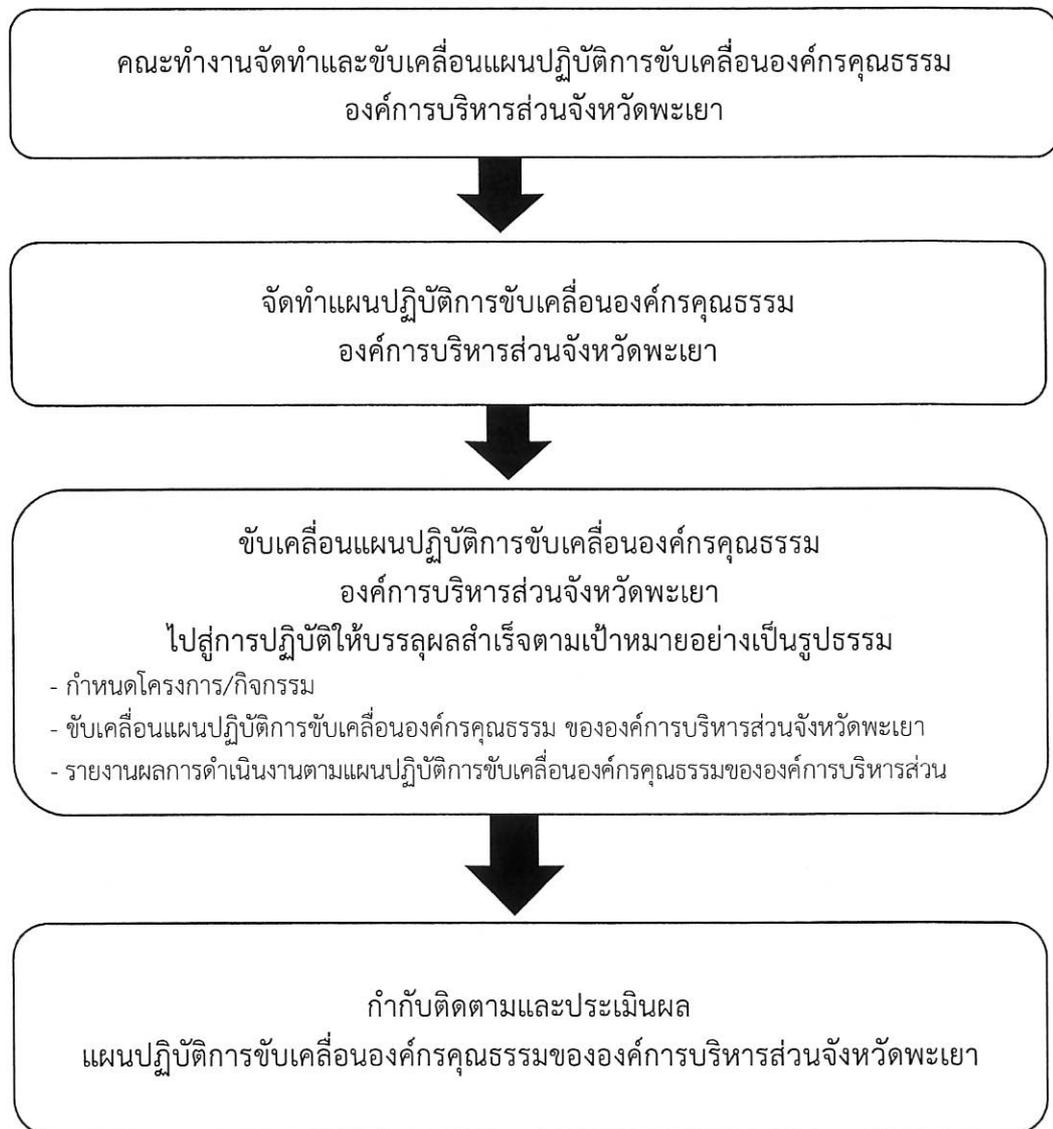
ระดับประเทศ

ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วยคุณธรรมอย่างยั่งยืน สังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ เกิดความสงบสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น

ส่วนที่ ๒
การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ต้องมีการประชุม/ชี้แจงสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ในการดำเนินงานแก่บุคลากรสังกัด เพื่อร่วมกันกำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณในภาพรวมของหน่วยงาน บูรณาการทุกภาคส่วนอำนวยความสะดวกให้เกิด การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ตามกรอบรอบระยะเวลาและตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมปีงบประมาณในภาพรวม ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด



ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--|--|--|---|----------|-----------------------|-----------------------|
| ๑ | ส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบาย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของ อบจ.พะเยา | ๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น" องค์กรคุณธรรม" ตามนโยบายและ ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม | ๑.ผู้บริหารมีนโยบายส่งเสริม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.ข้าราชการลูกจ้าง พนักงาน อบจ.พะเยารับทราบ และนำ นโยบายผู้บริหารท้องถิ่นไป ปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด | ๑.ผู้บริหารประกาศนโยบาย ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒.เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมให้บุคลากร ขององค์กรร่วมขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม | - | ๑ ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘ | กองการ เจ้าหน้าที่ |
| ๒ | จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อกำหนดเป้าหมาย"จาก ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" | ๑.เพื่อกำหนดเป้าหมาย "จากปัญหาที่อยากแก้" และ"ความดีที่อยากทำ" ๒.เพื่อกำหนด แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑.หน่วยงานมีคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีหน่วยงาน ๑ คณะ ๒.มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากรที่รับผิดชอบ โครงการ/กิจกรรมตามแผน ๓.มีการประชุมเพื่อ ขับเคลื่อนติดตามการ ดำเนินงานตามแผนอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง | ๑.หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานฯ เพื่อกำหนด เป้าหมาย และจัดทำแผน ๒.หน่วยงานมีการมอบหมายงาน และบุคลากรที่รับผิดชอบตามแผน ๓.มีการประชุมจัดทำแผน การ ติดตามการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อให้ แผนปฏิบัติการบรรลุตาม เป้าหมาย | - | ๑ ต.ค.๖๗ - ธ.ค.๖๗ | กองการ เจ้าหน้าที่ |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--|--|--|---|----------|------------------------|-------------------|
| ๓ | ติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ อบจ.พะเยา | เพื่อติดตามการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ อบจ.พะเยา ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ | ข้าราชการลูกจ้างพนักงาน อบจ.พะเยามีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมสำเร็จตามแผนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมด | ๑.ติดตามรายงานการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และตามข้อกำหนดจริยธรรม ๒.รายงานข้อมูลจากกรณีติดตามการดำเนินการตามแผนให้คณะทำงาน ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ | - | ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑.๓.๖๓ | กองการเจ้าหน้าที่ |
| ๔ | ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม | เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและจริยธรรม | ข้าราชการลูกจ้างพนักงาน อบจ.พะเยามีการรับรู้ ข้อมูล ข่าวสาร นโยบาย ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและจริยธรรม | ๑.จัดทำประกาศการประชาสัมพันธ์ - แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - ประกาศนโยบายผู้บริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - ประกาศเจตนาภรณ์ขององค์กร เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ รูปภาพ สื่อฯ เอกสารฯลฯ | - | ๑ เม.ย.๖๔ - มิ.ย.๖๔ | กองการเจ้าหน้าที่ |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--|---|--|--|----------|-----------------------|-----------------------------------|
| ๕ | การใช้ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า | ๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม เรื่อง "พอเพียง" ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ เรื่อง "การใช้ทรัพยากร อย่างสิ้นเปลือง" | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง | ๑. หน่วยงานทำกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการลดหรือมีการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่นการยื่นขอ อนุญาตลาในระบอบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อ ลดการใช้กระดาษ การนำกระดาษที่ใช้ แล้วมาใช้ซ้ำ ๒. หน่วยงานมีการรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง | - | ๑ ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | ทุกกองใน หน่วยงาน อบจ.พะเยา |
| ๖ | การรักษาวินัยในการ ทำงานความตรงต่อ เวลาในการมา ปฏิบัติหน้าที่ | ๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม เรื่อง "วินัย" ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" เรื่อง "การรักษาวินัยในการ ทำงานความตรงต่อเวลาใน การมาปฏิบัติหน้าที่" | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการรักษาวินัยใน การทำงานความตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติหน้าที่ ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินงานพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง | ๑. หน่วยงานทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการรักษาวินัยในการทำงานความ ตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติหน้าที่เช่น การเข้าประชุม/อบรม การมาทำงาน ตรงต่อเวลา การเก็บสิ่งของอุปกรณ์ ส่วนราชการให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. หน่วยงานมีการรายงานผลการ ดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแบบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง - โครงการ Big cleaning day | - | ๑ ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | ทุกกองใน หน่วยงาน อบจ.พะเยา |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--|--|---|--|----------|------------------------|---------------------------------------|
| ๗ | ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทาง ราชการ | ๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม เรื่อง "สุจริต" ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้า หมายความดีที่อยากทำ เรื่อง "ดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทาง ราชการ | ๑. หน่วยงานมีแบบอย่าง ที่แสดงให้เห็นถึงการดำรง ตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง | ๑. หน่วยงานมีหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีการดำรง ตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ - การให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค - การแต่งกายเรียบร้อย - สถานที่ทำงานสะอาดเรียบร้อย - มีที่จอดรถผู้พิการ - กิจกรรมไม่รับของขวัญ no gift policy ๒. หน่วยงานมีกรรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม พร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง | - | ๑ ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | ทุกกองใน หน่วยงาน อบจ. พะเยา |
| ๘ | การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ | ๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม เรื่อง "จิตอาสา" ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายความดีที่อยาก ทำ เรื่อง "การร่วม กิจกรรม สาธารณประโยชน์" | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ เป็นสาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง | ๑. บุคลากรในหน่วยงานทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ - กิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็นกุศลเนื่อง ในโอกาสในวันต่าง ๆ - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม - กิจกรรมเก็บขยะเป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. หน่วยงานมีกรรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม พร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง | - | ๑ ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | ทุกกองใน หน่วยงาน อบจ. พะเยา |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--|--|---|--|----------|-----------------------|---------------------------------------|
| ๙ | กัญญาต่อแผ่นดิน บิดา มารดา ครู อาจารย์และผู้ มีพระคุณ - จัดงานวันสถาปนา จังหวัดพะเยา - จัดงานบวรวงสรวงพ่อ ขุนงำเมือง - จัดงานวันท้องถิ่นไทย - กิจกรรมวันสำคัญ ต่างๆ | ๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมเรื่อง "กัญญา" ๒. เพื่อดำเนินกิจกรรม เป้าหมายความดีที่ยาก ทำ เรื่อง "กัญญาต่อ แผ่นดินบิดา มารดา และผู้มีพระคุณ" | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่เป็นการกัญญาต่อแผ่นดิน บิดา มารดา ครู อาจารย์และผู้มีพระคุณ จำนวน ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารที่เกี่ยวข้อง | ๑. บุคลากรในหน่วยงานทำกิจกรรมที่เป็นการ กัญญาต่อแผ่นดิน บิดา มารดา ครู อาจารย์ และผู้มีพระคุณเช่น - รดน้ำดำหัวผู้บริหารฯ - การเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ ๒. หน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง - กิจกรรมวันเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ - กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย เช่น วันปีใหม่ วันสงกรานต์ - กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทย - กิจกรรมทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | - | ๑ ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | ทุกกองใน หน่วยงาน อบจ. พะเยา |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--|--|--|---|----------|------------------------|--|
| ๑๐ | การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | ๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "กตัญญู" ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายความดี ที่อยากทำ เรื่อง "การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม" | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง | ๑. หน่วยงาน หรือบุคลากรใน หน่วยงานทำกิจกรรมที่ช่วย อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เช่น - การปลูกป่า - การเก็บขยะในพื้นที่สาธารณะ - การคัดแยกขยะในที่ทำงาน ๒. หน่วยงานมีการรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง | - | ๑ ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘ | ทุกกองใน หน่วยงาน อบจ. พะเยา |
| ๑๑ | โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมของ บุคลากร อบจ.พะเยา เพื่อการพัฒนาที่ดีของ เจ้าหน้าที่รัฐมั่งคั่ง องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑. เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจในการพัฒนาหลักคุณธรรมและ จริยธรรมโดยมีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและ จริยธรรม ๒. เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่นำหลัก คุณธรรมและจริยธรรมไปปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายมั่งคั่ง องค์กรคุณธรรม | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรม/ โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตและ การทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง | ๑. หน่วยงานทำกิจกรรม/ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. หน่วยงานมีการรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง | ๑๒๕,๒๐๐ | ๑ เม.ย.๖๘ - มิ.ย.๖๘ | ฝ่าย ส่งเสริม และ พัฒนา บุคลากร กองการ เจ้าหน้าที่ |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|---|---|--|--|----------|--------------------------|----------------------------------|
| ๑๒ | โครงการอบรมเสริมสร้าง การทำงานสุจริตโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน | ๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจ กฎหมายเกี่ยวกับการซัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม ทำงานที่สุจริตโปร่งใส ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่น ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่น ไทยใสสะอาด | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรม/ โครงการอบรม เสริมสร้างการทำงาน สุจริตโปร่งใสต่อต้านการ ทุจริตและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรม พร้อมแบบเอกสารที่ เกี่ยวข้อง | ๑. หน่วยงานทำกิจกรรม/ โครงการอบรมเสริมสร้างการ ทำงานสุจริตโปร่งใสต่อต้าน การทุจริตและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. หน่วยงานมีการรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง | ๔๘,๖๐๐ | ม.ค. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘ | ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด อบจ. |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--|--|--|---|----------|-----------------------------|--|
| ๑๓ | โครงการอบรมธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงานแก่บุคลากร ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพะเยาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | ๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาล ประพฤติกปฏิบัติตนโดยยึดถือ คุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มี จิตสำนึกที่ดีและนำความรู้ที่ ได้รับไปยึดถือปฏิบัติตลอด จนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง การกระทำความผิด มีความ สุจริตโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ | ๑.หน่วยงานมีกิจกรรม/ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๒.หน่วยงานรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง | ๑.หน่วยงานทำกิจกรรม/ โครงการฝึกอบรมธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงานแก่บุคลากร อบจ. พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒.หน่วยงานมีการรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง | ๑๒๕,๒๐๐ | ม.ค. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘ | ฝ่าย ส่งเสริม และ พัฒนา บุคลากร กองการ เจ้าหน้าที่ |

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ขั้นตอน | งบประมาณ | ระยะเวลา ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------|--|---|--|--|----------|---------------------------|---------------------------------------|
| ๑๔ | การประกายก่อกองเจ็ดชู บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมและทำความดี จนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้ | เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ มีคุณธรรมจริยธรรมและทำความ ดีที่มีคุณธรรมตามเป้าหมายของ หน่วยงานและเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานการปฏิบัติงาน | หน่วยงานมีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมจริยธรรมและทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และ ประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ๑.บุคลากรในหน่วยงานร่วมกัน คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและ ทำความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงานจนเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ ๒. หน่วยงานประกาศชื่อ สกุล ตำแหน่ง คดีประจำใจ และภาพ ของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องไว้ บนหน้าแรกของเว็บไซต์หน่วยงาน | - | ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘ | ทุกกองใน หน่วยงาน อบจ. พะเยา |
| ๑๕ | กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์ Funday องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา | - เพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร ระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพะเยา - เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ถ้อย | หน่วยงาน/ส่วนราชการ บุคลากรของอบจ.พะเยา มีโอกาสได้รวมกิจกรรมพบ ประสังสรรค์สามัคคีสัมพันธ์ที่ ในองค์กร | - วางแผนกำหนดวัตถุประสงค์ของ งาน - แบ่งสี และคณะกรรมการดูแลใน ส่วนต่างๆ - จัดเตรียมความพร้อมสถานที่ - จัดการแข่งขัน | - | ๑ พ.ย. ๖๗ - ม.ค. ๖๘ | ทุกกองใน หน่วยงาน อบจ. พะเยา |

ลงนาม.....ผู้อนุมัติ

(นายรัช สุธวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ภาคผนวก



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ที่ ๗๕๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคล การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมรวมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการซัดเกล้าทางสังคม ได้แก่ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป็นการบ่มเพาะจิตใจปรับเปลี่ยนวิถีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้เห็นความสำคัญจึงจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขึ้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุตามเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | ประธานคณะกรรมการฯ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๔. เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวกัญญาภัค ดวงไชยยา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวสุกฤษธา วงศ์ปัญญา นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวปรีชาติ สายคำภา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณากำหนดเป้าหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรม จาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๓. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา