



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดังรายละเอียดดังนี้

๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
- (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
- (๔) ผู้รับผิดชอบ
- (๕) ผลการดำเนินการ
- (๖) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำโครงการเสนอนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัด พะเยา พิจารณานุมัติ ๒. ติดต่อประสานงานกับ วิทยากรผู้มีความรู้และทักษะที่ เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม ทดสอบก่อนและหลังการฟัง บรรยาย ๔. สรุปผลการดำเนินงาน โครงการ	ไตรมาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโครงการฝึกอบรม วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ อาคารหอประชุมสหกรณ์ออม ทรัพย์ครูพะเยา จำกัด อำเภอเมือง พะเยา กลุ่มเป้าหมายได้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข (พกส.) และ ลูกจ้างชั่วคราว ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๕๐๑ คน ทั้งนี้ได้รับความเมตตาจากพระครู ใบฎีกาสมศักดิ์ ปิยวัฒน์ อาราม สันติสุข ตำบลแม่ริม อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ พระธรรมวิทยากร ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ พร้อมกันนี้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด พะเยาได้ให้แนวทาง Dos & Don'ts	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตาม โครงการฯ สามารถทำ แบบทดสอบหลังการอบรม ผ่าน ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๕๐๑ คนคิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ถือว่า ผู้เข้ารับ การอบรมได้รับความรู้ มีความ เข้าใจในวัตถุประสงค์ ของ โครงการ สามารถปฏิบัติราชการ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่ดี เกิด ความสามัคคี ปฏิบัติหน้าที่ ราชการร่วมกันอย่าง สร้างสรรค์ และมี ประสิทธิภาพ เพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยาตาม เป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อย่างเป็นรูปธรรม (ใช้แบบ ประเมินก่อน/หลังการอบรม)

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
				ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พะเยา มีคุณธรรม สู้จริตโปร่งใส บุคลากรทุกคนงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลในการปฏิบัติ หน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูก จิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มี ความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรม ซึ่งสอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่	จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๗.๘๙ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๘.๔๗ จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๖.๙๗ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๗.๗๙ จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๔.๓๘ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๗.๖๑

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๒.โครงการอบรม ธรรมาภิบาลและการ ป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติงาน แก่ บุคลากรองค์การ บริหารส่วนจังหวัด พะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. จัดทำโครงการเสนอนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัด พะเยา พิจารณออนุมัติ ๒. ติดต่อประสานงานกับ วิทยากรผู้มีความรู้และทักษะที่ เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม ทดสอบก่อนและหลังการฟัง บรรยาย ๔. สรุปผลการดำเนินงาน โครงการ	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่	๑) ขออนุมัติจัดทำโครงการตามที่ได้ บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) กำหนดวันอบรมตามโครงการ ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ และ ประสานวิทยากร และแจ้งเชิญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้ารับการ อบรมตามวัน เวลาและสถานที่ที่ กำหนด (วิทยากร คือ นายดำรงค์ ชัย ไชยมงคล ตำแหน่งนิติกร ชำนาญการพิเศษ) ๓) ดำเนินการแล้วเสร็จโดยจัด โครงการอบรมธรรมาภิบาลและการ ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วน จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	จากผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ทั้งสิ้น ๑๐๔ คน โดยได้ดำเนินการ ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม จำนวน ๑๐๔ คน โดยผลการ ทดสอบ ผ่านร้อยละ ๖๐ จำนวน ๔๔ คน การทดสอบหลังการอบรม มีผู้เข้าทำ แบบทดสอบจำนวน ๔๗ คน โดยผลการทดสอบผ่าน ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๕๕ คน สามารถ วิเคราะห์ได้ว่าผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหาการอบรมมากขึ้น และ ในภาพรวมแล้ว มีจำนวน ผู้ผ่าน การทดสอบหลังการอบรมเพิ่มขึ้น ประมาณร้อยละ ๕๐ จากผลคะแนนการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
				โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๔ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงาน กระทรวง(พทส.) และลูกจ้างชั่วคราวของ รพ.สต. สังกัด อบจ.พะเยา ๔) จัดทำสรุปรายงานตามโครงการ และประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานตามโครงการ	
๓. โครงการอบรม เสริมสร้างการทำงาน สุจริตโปร่งใสต่อต้าน การทุจริตและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. จัดทำโครงการเสนอนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัด พะเยา พิจารณออนุมัติ ๒. ติดต่อประสานงานกับ วิทยากรผู้มีความรู้และทักษะที่ เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม ทดสอบก่อนและหลังการฟัง บรรยาย ๔. สรุปผลการดำเนินงาน โครงการ	๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด	๑) ขออนุมัติจัดทำโครงการตามที่ได้ บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) กำหนดวันอบรมตามโครงการ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และ ประสานวิทยากร และแจ้งเชิญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้ารับการ อบรมตามวัน เวลาและสถานที่ ที่กำหนด (วิทยากรจาก สนง. ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพะเยา)	จากผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ทั้งสิ้น ๑๓๖ คน ร่วมตอบ แบบทดสอบก่อนการอบรม จำนวน ๑๒๙ คน โดยผลการ ทดสอบผ่านร้อยละ ๖๐ จำนวน ๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๓๖ ของจำนวนผู้ตอบแบบทดสอบ ในส่วนของการทดสอบหลังการ อบรม มีผู้ร่วมทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๑๐ คน โดยผลการ ทดสอบผ่านร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๘

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
				๓) ดำเนินการแล้วเสร็จโดยจัดโครงการอบรมเสริมสร้างการทำงานสุจริตโปร่งใสต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยมีผู้เข้ารับการอบรมรวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๓๖ คน (แยกเป็นออนไซต์ ๑๑๑ คน ออนไลน์ ๒๕ คน) ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวง(พอส.) และลูกจ้างชั่วคราวของ รพ.สต. สังกัด อบจ.พะเยา ๔) จัดทำสรุปรายงานตามโครงการและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามโครงการ	จึงวิเคราะห์ได้ว่าผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรมเพิ่มมากขึ้นและมีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบหลังการอบรมเพิ่มขึ้น จากผลคะแนนการประเมิน ITA ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๔. การพัฒนาระบบ การให้บริการออนไลน์ E-service ๕. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการผ่านระบบ E-service	๑) หน่วยงานควรพัฒนาระบบ การ ให้บริการออนไลน์(E- Service) ที่ เป็นงานบริการ หลักของหน่วยงาน ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการผ่านระบบ (E- Service) ให้บุคคลภายนอก ได้รับทราบอย่าง ทัวถึง เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน https://www.py-pao.go.th Facebook องค์การบริหารส่วน จังหวัดพะเยา เป็นต้น	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ฝ่ายสถิติข้อมูลและ สารสนเทศ	๑) หน่วยงานได้พัฒนาระบบ การให้บริการออนไลน์ (E-Service) ๒) หน่วยงานได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การให้บริการระบบ (E-Service) ทั้งทางเว็บไซต์ของ หน่ ว ย ง า น https://www.py- pao.go.th Facebook องค์ การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยา	หน่วยงานได้ดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลสาธารณะทาง เว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งเป็นการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ ทราบเพิ่มมากขึ้น จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๖.๙๗ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๗.๗๙ จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงาน ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๔.๓๘ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๗.๖๑

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๖. จัดทำช่องทาง สำหรับการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย ๗. ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ในเว็บไซต์ หน่วยงาน www.py-pao.go.th ให้มีความครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน	๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้แก่ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของ หน่วยงานปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ใน เว็บไซต์หน่วยงานอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลต่างๆ มี ความครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๒) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน https://www.py-pao.go.th Facebook องค์กร บริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา	ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ฝ่ายสถิติข้อมูลและ สารสนเทศ และทุก ส่วนราชการ	๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้แก่ นักวิชาการ คอมพิวเตอร์และเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ทาง เว็บไซต์หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลต่างๆ มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๒) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐตามที่ได้ปรับปรุงข้อมูลเป็น ปัจจุบันทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.py-pao.go.th , Facebook หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	หน่วยงานได้ดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลสาธารณะทาง เว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งเป็นการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ เพิ่มมากขึ้น จากผลคะแนนการประเมิน ITA ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๖.๙๗ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๗.๗๙

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๘. สร้างการรับรู้ อย่างต่อเนื่องถึงแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการให้แก่บุคลากร อย่างสม่ำเสมอ ๙) ประชาสัมพันธ์ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้แก่บุคลากร ทราบ	๑) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ อย่างต่อเนื่องถึงแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การยืม ทรัพย์สินราชการให้ บุคลากร ภายในหน่วยงาน รับทราบและถือ ปฏิบัติ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- กองพัสดุและ ทรัพย์สิน และทุก ส่วนราชการ	๑) ดำเนินการแล้วเสร็จโดยจัด ประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืม ใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพะเยา ในคราวการประชุม ผู้บริหารประจำเดือน ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ยืมทรัพย์สินราชการให้บุคลากร ภายในหน่วยงานรับทราบและถือ ปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ทราบและเข้าใจถึง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการเพิ่มมาก ขึ้น จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๗.๗๓ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๙.๒๘

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑๐. การสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณ	- เปิดโอกาสให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วม ในการจัดทำงบประมาณ โดย สามารถเสนอโครงการ/กิจกรรม/ ความต้องการที่จะใช้งบประมาณ ในการดำเนินการกิจตามอำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ - ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณที่ผ่านความเห็นชอบ จากผู้มีอำนาจและประกาศใช้เป็น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณแล้ว ผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน www.py-pao.go.th Facebook องค์กร บริหารส่วนจังหวัดพะเยา หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	- กรณีการเสนอ โครงการ/กิจกรรม/ความ ต้องการ ไตรมาสที่ ๓ ของ ปีงบประมาณ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗) - กรณีพิจารณาจัดสรร งบประมาณภายใน เดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗ กรณีเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๑) กองยุทธศาสตร์ฯ จัดทำ บันทึกแจ้งเวียนส่วนราชการภายใน หน่วยงานเพื่อให้บุคลากรภายใน หน่วยงานเสนอโครงการ/กิจกรรม/ ความต้องการตามหน้าที่ความ รับผิดชอบเพื่อนำไปพิจารณาบรรจุ โครงการ/กิจกรรม/ความต้องการ ในกระบวนการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี โดยมีประมาณ การค่าใช้จ่ายต่างๆ ภายในกอง/ สำนัก ส่งให้เจ้าหน้าที่งบประมาณ เพื่อจัดทำงบประมาณรายจ่าย ๒) เจ้าหน้าที่งบประมาณและ คณะผู้บริหารพิจารณาโครงการ/ กิจกรรม/ความต้องการเพื่อ พิจารณาจัดสรรงบประมาณและ บรรจุในงบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ประกาศใช้ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นไปตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย วิธีการงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ แจ้งเวียนให้บุคลากรภายใน ทราบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์หน่วยงาน www.py-pao.go.th

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
				๓) เมื่อข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณได้รับ ความเห็นชอบและประกาศใช้เป็น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณแล้ว แจ้งเวียน ให้บุคลากรภายในทราบและ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ หน่วยงาน www.py-pao.go.th	
๑๑. หน่วยงานต้อง มีการจัดกิจกรรมเพื่อ ป้องกันต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ เพื่อเป็นการปลูก จิตสำนึกและสร้าง วัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ต่อต้านการทุจริต ๑๒. ประชาสัมพันธ์ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒) ประชาสัมพันธ์การประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.py-pao.go.th และทาง facebook องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	จัดทำประกาศ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ ประชาสัมพันธ์ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด	๑) ได้มีการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๒) บันทึกแจ้งเวียนประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ให้บุ คลากรทุกระดับรับทราบและถือ ปฏิบัติตามนโยบาย ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘	หน่วยงานได้ดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลสาธารณะทางเว็บไซต์ หน่วยงาน ซึ่งเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ เพิ่มมากขึ้น จากผลคะแนนการ ประเมิน ตัวชี้วัดการป้องกันการ ทุจริต ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
และการจัดกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ หน่วยงาน www.py-pao.go.th และ ทาง facebook หน่วยงาน	๓) นายองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยาอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือ สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ใน การปฏิเสธการรับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่			๓) ได้มีการประชาสัมพันธ์ การ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ หน่วยงาน www.py-pao.go.th และทาง facebook องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา	

ภาพประกอบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ อาคารหอประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา นายอวัช สุทวงศ์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ โดยโครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) และลูกจ้างชั่วคราว ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมได้เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม แนะนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) และลูกจ้าง และลูกจ้างชั่วคราว ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๕๐๑ คน ทั้งนี้ได้รับความเมตตาจากพระครูใบฎีกาสมศักดิ์ ปิยวัฒน์ โน อารามสันติสุข ตำบลแม่ริม อำเภอแม่ริมจังหวัดเชียงใหม่ พระธรรมวิทยากรในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ พร้อมกันนี้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ให้แนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีคุณธรรม สุจริตโปร่งใส บุคลากรทุกคนงดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลุกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



๒. โครงการอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลที่สุจริตโปร่งใส แก่ผู้เข้ารับ การอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น มุ่งสู่องค์กร ธรรมาภิบาล เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน ในการจัดโครงการอบรมได้รับความอนุเคราะห์วิทยากร คือนายดำรงชัย ไชยมงคล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ เพื่อบรรยาย ในหัวข้อ “การปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล และตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องป้องกันเหตุแห่งการทุจริต และเพื่อสร้างองค์กรธรรมาภิบาล” โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวง (พกส.) ลูกจ้างชั่วคราวของ รพ.สต. จำนวน ๑๐๔ คน



ข่าว อบจ.พะเยา

อบจ.พะเยา จัดโครงการอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

f y t องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
www.py-pao.go.th



๓. โครงการอบรมเสริมสร้างการทำงานสุจริตโปร่งใสต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดำเนินการจัดโครงการอบรมเสริมสร้างการทำงานสุจริตโปร่งใสต่อต้านการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีความรู้ความเข้าใจ กฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและเพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด โดยกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวง (พกส.) ลูกจ้างชั่วคราวของ รพ.สต. จำนวน ๑๑๑ คน และเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teem จำนวน ๒๕ คน รวมทั้งสิ้น ๑๓๖ คน ทั้งนี้ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดพะเยา

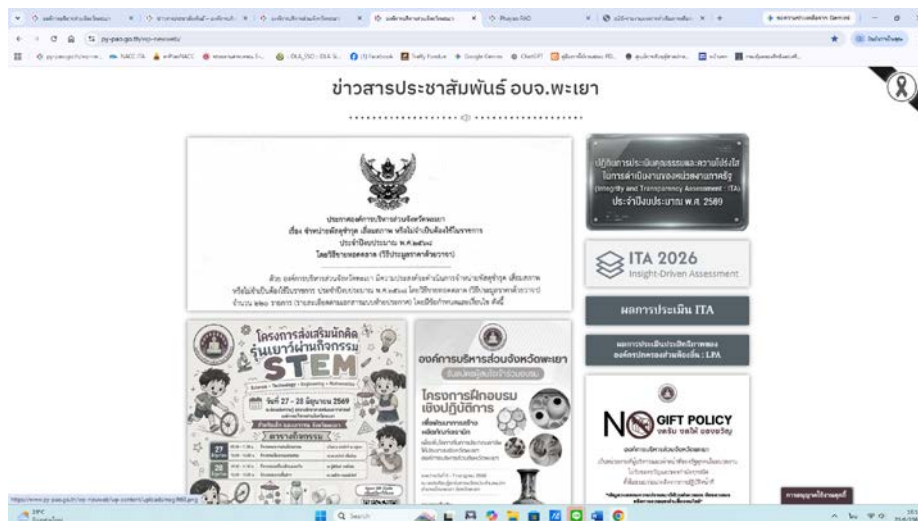
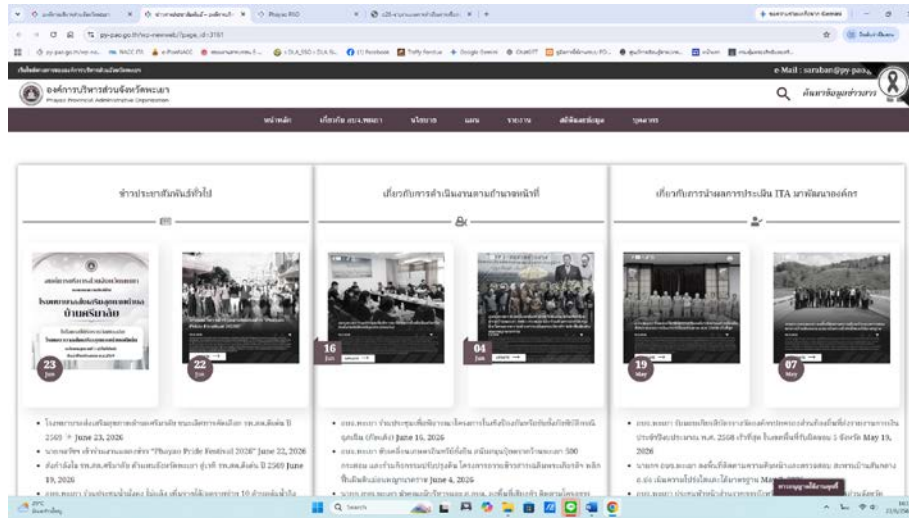


๔. การพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ E-service

๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-service

๖. จัดทำช่องทางสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๗. ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ในเว็บไซต์ หน่วยงาน www.py-pao.go.th ให้มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน



๑๑. หน่วยงานต้องมีการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต

๑๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑) ได้มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘
- ๒) บันทึกแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘
- ๓) ได้มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.py-pao.go.th และทาง facebook องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ข้าพเจ้า นายธวัช สุทธวงค์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในฐานะหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บริหารราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงาน ตลอดจนให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกระดับ มีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชันในการปฏิบัติหน้าที่และปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริตและมีจิตบริการ

ข้าพเจ้า จึงขอประกาศเจตนารมณ์นโยบาย "No Gift Policy" จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบรรลุให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกระดับ งดรับของขวัญหรือของกำนัลจากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และงดให้ของขวัญของกำนัลแก่บุคคลภายนอกที่มาติดต่อกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำความผิดต่อคุณธรรม หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า และบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอเน้นย้ำการแสดงความยินดี ความปรารถนาดี และไม่รังเกียจจากผู้มอบหรือบุคคลผู้มาติดต่อกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกท่านและยินดีทำหน้าที่ให้บริการสาธารณะให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมเพื่อชีวิตที่ดีของประชาชนจังหวัดพะเยาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายธวัช สุทธวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



Announcement of Phayao Provincial Administrative Organization
On the Policy of not accepting all gifts from duty
(No Gift Policy) Fiscal year ๒๕๖๘

According to the Organic Law on the Prevention and Suppression of Corruption Act, B.E. ๒๕๖๓ (๒๐๒๐) Section ๑๒๘ stipulates that no public officials shall receive any other property or benefit that may be calculated in money from anyone other than proper property or benefit under laws, rules or regulations issued by authority in accordance with the provisions of law, except for the ethical acceptance of any other property or benefit and the number of committee prescribed by the Office of the National Anti-Corruption Commission (NACC) together with the National Reform Plan in prevention and suppression of corruption and misconduct (Revised Edition) . Activity ๔: Developing the Thai bureaucratic system to be transparent and without benefits. Goal number ๑.๑ stipulates that all government agencies must declare themselves as government officials whereas No one shall accept any kind of gifts and gifts from the duty (No Gift Policy)

Phayao Provincial Administrative Organization agency in the justice system gives precedence to the No Gift Policy which aims to result in fairness in society and has a positive effect on the people and the country as a whole. We commit that all personnel of the Phayao Provincial Administrative Organization shall perform their duties with transparency and conscientiousness, adhere to honesty integrity, and oppose all forms of corruption and misconduct.

Therefore, in order to express a strong intention to oppose all forms of corruption and strengthen morality, ethics, honesty , integrity and transparency in performing our duties, we declare that "Phayao Provincial Administrative Organization is an agency where all the executives and the government officials in the agency shall not accept gifts and all kinds of presents either during/before/after performing duties (No Gift Policy)" to prevent unfair performance of duties and avoid any conflict of interest, including building good governance and accountability culture and attitude. The executives and supervisors at all levels must perform their duties decently, as well as supervise their personnel to carry out their work rightly and strictly, and publicize this declaration of intention to the public.

Announced on ๒ January B.E.๒๕๖๘ (๒๐๒๕)

(THAWAT SUTTHAWONG)
CHIEF EXECUTIVE OF THE PAO



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๑๑๘ กำหนดว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นรายได้จากสิ่งใด ๆ นอกเหนือจากรายทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยตรงจรรยาตามหลักเกณฑ์และอำนาจหน้าที่และกรรมการ ป.ป.ช. หรือ ป.ป.ร. ประกอบกับเห็นสมควรประกาศ ทว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาระบบราชการไทยไว้ป็นสิ่ง ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมาย ข้อ ๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตน เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขึ้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความ เป็นธรรมในสังคม เกิดผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม โดยมีความมุ่งมั่นให้บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีจิตสำนึก มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนาพร้อมทั้งเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต ให้ใช้ในการปฏิบัติงาน ทั้งยังประกาศเจตนารมณ์ว่า “องค์กรการบริหารส่วนจังหวัดยะลา เป็นหน่วยงานผู้ให้บริการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดที่เป็น/เกือบเป็นสิ่งการกำนัล (No Gift Policy)” ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมทั้งเป็นการสร้างวัฒนธรรมและทัศนคติที่ถูกต้อง โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องปฏิบัติตามอย่างดี พร้อมทั้งกำหนดรูปแบบและหลักการในสังกัดให้เป็นประเพณีปฏิบัติกันอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนรวมถึงคนในองค์กรได้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายวัช สุธวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

—สำเนาคู่ฉบับ—

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ฝ่ายนิติการ โทร. ๐ ๕๓๐๐ ๕๓๐๐ ต่อ ๒๙
ที่ พย ๕๓๐๐.๒๖/วธ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส No Gift Policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่

เรียน รองนายกรัฐมนตรีการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อเรียนนายกรัฐมนตรีการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ตามนัยกรณายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ผู้อำนวยการกองทุกกอง และหัวหน้ากองตรวจสอบภายใน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ประกาศเจตนารมณ์และการริเริ่มนวัตกรรม
นโยบาย No Gift Policy การงดรับของขวัญ เพื่อเชิดชูเกียรติกรรมและยกย่องการปฏิบัติงานที่
ได้ประกาศในหน่วยงาน จ้างทำขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่และส่งเสริมปฏิบัติที่ดีเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดพะเยาซึ่งประกาศนโยบาย ให้อับบริวาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากร
ที่เกี่ยวข้องในบริเวณของพื้นที่และของพื้นที่นอกเขตการปกครองของพื้นที่ (No Gift Policy) มีการแสดงภาค
โดยที่แสดงพร้อม เว้นแต่กรณีที่มีนโยบายที่ดีอยู่แล้ว คือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของ
กำนัน และประโยชน์อันได้แก่ความเป็นกันนักกรู้นครัวด้วยการให้หรือการรับของของขวัญ ของเจ้าหน้าที่
ของวิเทศ พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศเจตนารมณ์และการริเริ่มนโยบายการงดรับของขวัญที่หน้าเรื่อง หลักเกณฑ์
การรับหรือให้ของขวัญของวิเทศ พ.ศ.๒๕๖๒

จึงส่งประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และเน้นย้ำให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากร
ในความดูแลของท่านทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด

1. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
2. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
3. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
4. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
5. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
6. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
7. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
8. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
9. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
10. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
11. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
12. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
13. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.
14. นายสมชาย (ส.) } ส.ท.