

**รายงานผลการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

๑.วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร รวมถึงบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป รวมถึงหลักคุณธรรม ๕ ประการ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจและเรียนรู้เกี่ยวกับงานราชพิธีต่างๆ ที่ถูกต้อง สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา คือ นายวุฒิพงษ์ ภาชนนท์ ตำแหน่ง นักวิชาการศาสนาชำนาญการ มาบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ เครื่องแบบเจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่น จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป หลักคุณธรรม ๕ ประการ การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับงานราชพิธีต่างๆ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นอย่างถูกต้อง

๒. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๐๐ คน ปรากฏว่ามีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน มีผู้เข้ารับการอบรมจริง จำนวน ๑๐๐ คน

๓. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ งบประมาณตั้งไว้ ๑๒๕,๒๐๐ บาท (-หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน-)

๔. ความคุ้มค่า/ประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๑ ประโยชน์ต่อบุคลากร

(๑.) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และหลักคุณธรรม ๕ ประการ สามารถนำไปใช้เป็นกรอบในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง

(๒.) บุคลากรได้รับการฝึกอบรมและเรียนรู้ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับงานราชพิธีต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการช่วยเพิ่มความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่และลดความเสี่ยงในการเกิดข้อผิดพลาด

(๓.) เสริมสร้างจิตสาธารณะ ความซื่อสัตย์สุจริต และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำให้บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และมีแนวทางในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาบนพื้นฐานความถูกต้องชอบธรรม

๔.๒ ประโยชน์ต่อองค์กร

(๑.) ช่วยขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้บรรลุเป้าหมายการเป็น "องค์กรคุณธรรม" ตามนโยบายรัฐบาลและส่งผลโดยตรงต่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

(๒.) ผู้บริหารและบุคลากรดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ไร้อคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และภาพลักษณ์เชิงบวกขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ต่อสาธารณชน

(๓.) ลดพฤติกรรมเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การกระทำผิดวินัยหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งผลให้การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรมีความคุ้มค่า โปร่งใส และมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔.๓ ประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม

(๑.) การใช้อำนาจหน้าที่และการกระจายทรัพยากรหรือโครงการพัฒนาต่างๆ เป็นไปอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และตอบสนองต่อปัญหาความเดือดร้อนที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา

(๒.) เป็นต้นแบบและฟันเฟืองสำคัญในการสร้างสังคมที่สุจริต ปลุกฝังค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต และช่วยสร้างเครือข่ายความร่วมมือที่ดีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับภาคประชาชน

(๓.) การบริหารงานที่โปร่งใส ยึดโยงกับวิถีชุมชน และบริบทภูมิสังคมอย่างมีจริยธรรม จะช่วยให้การพัฒนาคุณภาพชีวิต ศิลปะ วัฒนธรรม และจารีตประเพณีอันดีงามของประชาชนในจังหวัดพะเยา เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมั่นคงและยั่งยืน

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ระยะเวลาในการบรรยายมีน้อยเกินไป ทำให้ไม่สามารถลงลึกในรายละเอียดของเนื้อหาและกรณีศึกษาได้อย่างเต็มที่

๒. ผู้เข้ารับการอบรมบางส่วนติดภารกิจเร่งด่วนหรือติดงานราชการสำคัญ จึงไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๖. สรุปผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินการหลังการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ การดำเนินการอบรมของวิทยากร โดยเนื้อหาได้ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการและการบรรยาย เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ซักถามปัญหาและอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ ซึ่งหลังจากที่ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมได้มีการประเมินผลจากแบบสำรวจความพึงพอใจ และการประเมินระดับความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม สรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

๖.๑ การประเมินความพึงพอใจหลังการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๘๐ คน และมีเกณฑ์การวัดความพึงพอใจ ๕ ระดับ กำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด

๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก

๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง

๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย

๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ด้านคุณภาพการจัตอบรมด้านวิทยาการ

ภาพรวม ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจต่อคุณภาพวิทยาการในระดับมากที่สุด ด้วยค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๑ ประเด็นที่โดดเด่นคือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ได้รับคะแนนความพึงพอใจสูงสุด (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๙) รองลงมาคือการใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้และการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖) แสดงให้เห็นว่าวิทยากรมีประสิทธิภาพในการถ่ายทอดความรู้ได้เป็นอย่างดี

ด้านคุณภาพวิทยาการ ภาพรวมผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจต่อคุณภาพวิทยาการในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ (ร้อยละ ๙๒.๗๑) โดยประเด็นที่ได้รับคะแนนสูงสุดคือ การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๙) รองลงมาคือ การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้และการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๖)

ด้านการนำความรู้ไปใช้ ภาพรวมผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ (ร้อยละ ๘๔.๗๕) โดยประเด็นที่เด่นที่สุดคือ ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้จริง (ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔)

ด้านความเข้าใจ ภาพรวมผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจในเนื้อหาการอบรมอยู่ในระดับมาก ด้วยค่าเฉลี่ย ๓.๘๔ (ร้อยละ ๗๖.๗๕) เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างก่อนอบรม - หลังอบรม พบว่า

- ระดับความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม มีค่าเฉลี่ย ๓.๓๕ (ร้อยละ ๖๗.๐๐)
- ระดับความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม ค่าเฉลี่ย ๔.๓๓ (ร้อยละ ๘๖.๕๐)

ผลการประเมินแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมเพิ่มสูงขึ้นอย่างมากหลังจากการเข้าร่วมโครงการ โดยคะแนนเฉลี่ยหลังการอบรมเพิ่มขึ้น สะท้อนว่าหลักสูตรและกระบวนการถ่ายทอดความรู้ประสบความสำเร็จอย่างยิ่งในการพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร

ทั้งนี้ จากผลการประเมินความพึงพอใจหลังการอบรม สามารถวิเคราะห์ได้ว่าโครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการยกระดับความรู้ความเข้าใจ อย่างไรก็ตามการรักษาระดับ การนำไปใช้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น อาจจำเป็นต้องมีหลักสูตรต่อเนื่องหรือมีการติดตามผลและเสริมสร้างความรู้เป็นระยะ เพื่อสนับสนุนการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการปฏิบัติงานในระยะยาว

๖.๒. สรุปผลการตอบแบบสอบถามก่อนและหลังการอบรม (แบบทดสอบ)

การประเมินนี้มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๑๐๐ คน และได้ดำเนินการทดสอบก่อนและหลังการอบรม

แบบทดสอบก่อนการอบรม

- มีผู้ร่วมตอบแบบทดสอบ ๘๐ คน
- ผลการทดสอบผ่านร้อยละ ๖๐ จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐
- จากแบบสอบถามก่อนการฝึกอบรมสามารถวิเคราะห์ได้ว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีพื้นฐานความรู้จากการศึกษาคู่มือบนเว็บไซต์ขององค์กรมาบ้างแล้ว

แบบทดสอบหลังการอบรม

- มีผู้ร่วมตอบแบบทดสอบ ๘๓ คน
- ผลการทดสอบผ่านร้อยละ ๖๐ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๙
- ภาพรวมจำนวนผู้ผ่านเกณฑ์เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๑.๓๙ สะท้อนว่ากระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ของวิทยากรมีประสิทธิภาพสูง สามารถพัฒนาศักยภาพผู้เรียนได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกลุ่มตำแหน่งที่มีสถิติผู้ผ่านการทดสอบเพิ่มขึ้นเด่นชัดคือ ประเภทวิชาการ (เพิ่มขึ้น ๑๗ คน) และประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผ่านร้อยละ ๑๐๐)

สรุปโดยรวมของผลการทดสอบ ผลการทดสอบก่อนและหลังการอบรมแสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของโครงการในการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจนหลังจากการอบรมสะท้อนว่าเนื้อหาและวิธีการอบรมสามารถช่วยพัฒนาความรู้ของผู้เข้ารับการอบรมได้เป็นอย่างดี

๗. ข้อเสนอแนะสำหรับการติดตามและสังเกตผลในระยะต่อไป

เพื่อให้มั่นใจว่าความรู้ที่ได้รับจากการอบรมนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง ควรมีการติดตามและสังเกตผลอย่างต่อเนื่องในประเด็นสำคัญดังนี้

๑. การประเมินผลการนำไปใช้จริงควรมีการติดตามพฤติกรรมการทำงานหลังการอบรม ในภารกิจประจำวันอย่างต่อเนื่อง เพื่อตรวจสอบว่าบุคลากรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการไปปรับใช้จริงหรือไม่

๒. การส่งเสริมระบบพี่เลี้ยง เนื่องจากหัวข้อการให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานมีคะแนนเฉลี่ยค่อนข้างต่ำ (๔.๑๘) องค์กรจึงควรส่งเสริมระบบการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายใน (KM) เพื่อสร้างเครือข่าย แนะนำช่วยเหลือกัน

๓. การทดสอบความรู้ในระยะยาวควรจัดการประเมินความรู้ซ้ำ (Follow-up Evaluation) หลังจากเสร็จสิ้นโครงการไปแล้ว ๓-๖ เดือน เพื่อวัดความคงอยู่ขององค์ความรู้ และนำข้อมูลมาใช่วางแผน จัดหลักสูตรทบทวนถัดไป

๘. บทสรุป

การอบรมครั้งนี้ประสบความสำเร็จในระดับที่น่าพอใจ โดยบุคลากรมีความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับมาก และที่สำคัญคือความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัดหลังการอบรม อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดความยั่งยืน องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา สามารถนำข้อเสนอแนะในการติดตามผลในระยะยาวไปปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวสู่การเป็น "องค์กรคุณธรรม" ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ภาคผนวก

ผลการประเมินความพึงพอใจ

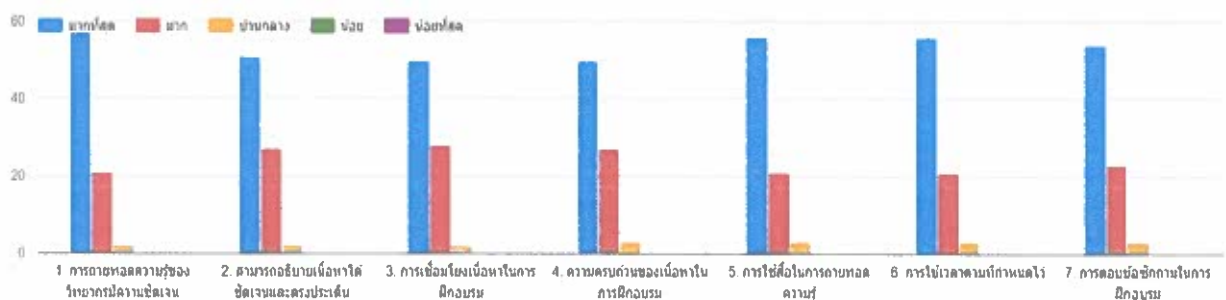
ผลการประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๘๐ คน ซึ่งมีเกณฑ์วัดระดับความพึงพอใจ กำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด
- ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก
- ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง
- ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย
- ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการจัดอบรมด้านวิทยาการ

ลำดับ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					รวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	หมายเหตุ
		๕	๔	๓	๒	๑				
๑.	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๕๗	๒๑	๒	๐	๐	๘๐	๔.๖๙	๙๓.๗๕	มากที่สุด
๒.	สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๕๑	๒๗	๒	๐	๐	๘๐	๔.๖๑	๙๒.๒๕	มากที่สุด
๓.	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๕๐	๒๘	๒	๐	๐	๘๐	๔.๖๐	๙๒.๐๐	มากที่สุด
๔.	ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๕๐	๒๗	๓	๐	๐	๘๐	๔.๕๙	๙๑.๗๕	มากที่สุด
๕.	การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้	๕๖	๒๑	๓	๐	๐	๘๐	๔.๖๖	๙๓.๒๕	มากที่สุด
๖.	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๕๖	๒๑	๓	๐	๐	๘๐	๔.๖๖	๙๓.๒๕	มากที่สุด
๗.	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๕๔	๒๓	๓	๐	๐	๘๐	๔.๖๔	๙๒.๗๕	มากที่สุด
รวม		๓๗๔	๑๖๘	๑๘	๐	๐	๕๖๐	๔.๖๔	๙๒.๗๑	มากที่สุด

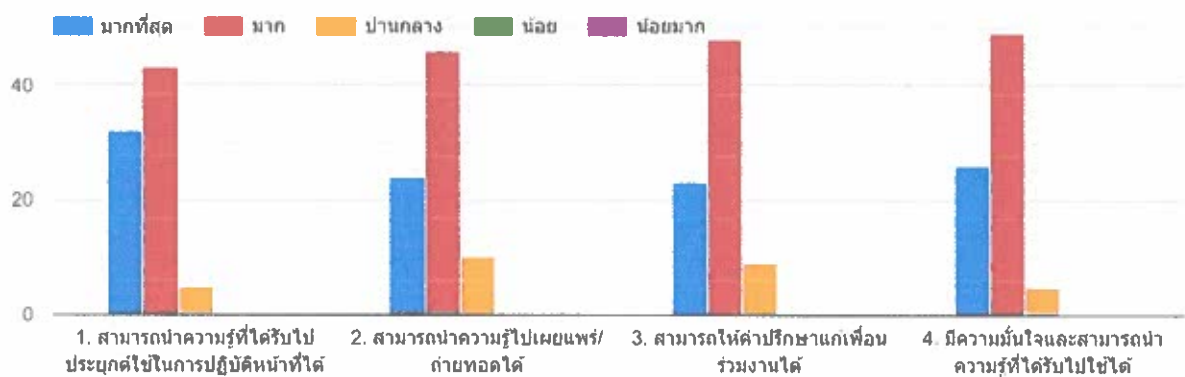
ด้านวิทยาการ



ตารางที่ ๒ ผลการประเมินความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ลำดับ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					รวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	หมายเหตุ
		๕	๔	๓	๒	๑				
๑.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้	๓๒	๔๓	๕	๐	๐	๘๐	๔.๓๔	๘๖.๗๕	มาก
๒.	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๒๔	๔๖	๑๐	๐	๐	๘๐	๔.๑๘	๘๓.๕๐	มาก
๓.	สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๒๓	๔๘	๙	๐	๐	๘๐	๔.๑๘	๘๓.๕๐	มาก
๔.	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๒๖	๔๙	๕	๐	๐	๘๐	๔.๒๖	๘๕.๒๕	มาก
รวม		๑๐๕	๑๘๖	๒๙	๐	๐	๓๒๐	๔.๒๔	๘๔.๗๕	มาก

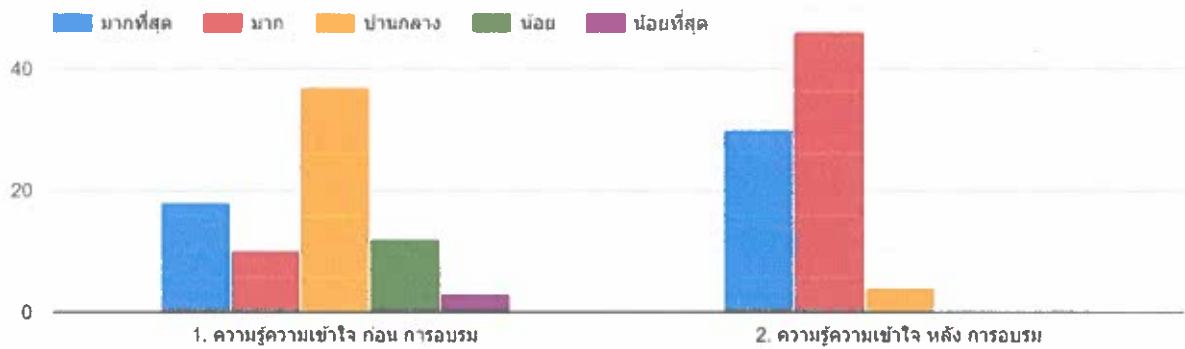
ด้านการนำความรู้ไปใช้



ตารางที่ ๔ ผลการประเมินด้านความเข้าใจ

ลำดับ	รายการ	ระดับความเข้าใจ					รวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	หมายเหตุ
		๕	๔	๓	๒	๑				
๑.	ความรู้ความเข้าใจก่อนการอบรม	๑๘	๑๐	๓๗	๑๒	๓	๘๐	๓.๓๕	๖๗.๐๐	มาก
๒.	ความรู้ความเข้าใจหลังการอบรม	๓๐	๔๖	๔	๐	๐	๘๐	๔.๓๓	๘๖.๕๐	มาก
		๔๘	๕๖	๔๑	๑๒	๓	๑๖๐	๓.๘๔	๗๖.๗๕	มาก

ด้านความเข้าใจ

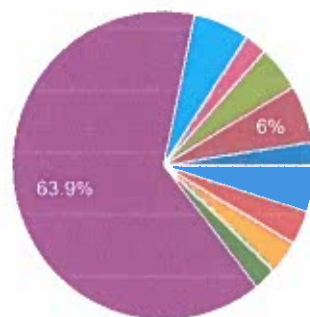


ผลการตอบแบบสอบถามก่อนและหลังการอบรม

ผลการตอบแบบสอบถามก่อนและหลังการอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แบบทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม มีผู้ตอบมาทั้งสิ้นจำนวน ๘๐ คน

สำนัก/กอง

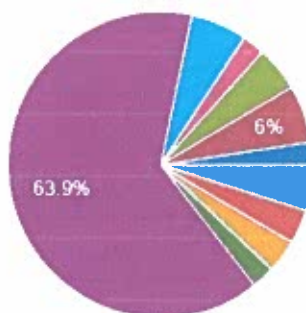


- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด...
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- กองพัสดุและทรัพย์สิน

1/2

สำนัก/กอง

คัดลอกแผนภูมิ



- กองการเจ้าหน้าที่
- หน่วยตรวจสอบภายใน

2/2



อบจ.พะเยา เดินรณรงค์ระดับท้องถิ่นโปร่งใส! ขับเคลื่อนหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น มุ่งสร้างธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

1.07.2569



องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (อบจ.พะเยา) ได้จัดงานวันส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม (วันส่งเสริมการมีส่วนร่วม) ขึ้นที่ห้องประชุมราชธานี โรงแรมราชธานี จังหวัดพะเยา โดยมีนายอำเภอเมืองพะเยาเป็นประธานในพิธีเปิดงานและกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมงาน ซึ่งในงานมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอย่างคับคั่ง โดยมีการแสดงนิทรรศการเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ยังมีการเสวนาเกี่ยวกับบทบาทของภาคประชาสังคมในการพัฒนาท้องถิ่น และการสร้างธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยนายอำเภอเมืองพะเยาได้กล่าวถึงบทบาทของภาคประชาสังคมในการพัฒนาท้องถิ่น และกล่าวว่าภาคประชาสังคมมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น และขอให้ภาคประชาสังคมได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

UPDATE →

















