แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ของ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒
****

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๗๒

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายธวัช สุทธวงค์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่จะได้รับ	๓
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๑๐
๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑๕
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการ	๑๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๐
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	
๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ	๓๑
๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๗๗
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๘๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๒๙
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (อบจ.)	๑๕๘
บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ(สอน./รพ.สต.)	๑๘๗
บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง (สอน./รพ.สต.) ลูกจ้างชั่วคราว	๒๔๑
บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่ง (สอน./รพ.สต.) พกส.	๒๕๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๕๓
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๒๕๖
ภาคผนวก	
๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ	๒๕๗
๒.รายงานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ	๒๕๘

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๐ ได้กำหนดให้ "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ตามที่กฎหมายบัญญัติ" องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สอดคล้องกับหลักการดังกล่าว คือ "เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี" พร้อมทั้งกำหนดนโยบายในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๖ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านสาธารณสุข
๒. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและการสร้างงาน
๓. ด้านสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๔. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในจังหวัดพะเยา
๖. ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์และนโยบายดังกล่าวให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นต้องอาศัยทรัพยากรบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นสำคัญ ซึ่งถือเป็นกลไกหลักในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งในด้านการวางแผน การปฏิบัติงาน และการพัฒนางานบริการสาธารณะให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาที่มีความหลากหลายและเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับปัจจัยด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การเกษียณอายุราชการ การโอนย้าย การปรับโครงสร้างองค์กร และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบและเหมาะสม รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงบประมาณด้านบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า โปร่งใส อันจะนำไปสู่การพัฒนาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งระดับใด ให้ประเมินความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้นแล้วปรับเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. จัดทำไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งการปรับตำแหน่งเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้จัดตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันเข้าประเภท และสายงานเดียวกัน และจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีความยากและคุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเข้ากลุ่มตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๕ เสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๑๕ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๐ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

๑.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ เรื่อง ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการวิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๖ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๗ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพิ่มเติม

๑.๘ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยประกาศใช้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และได้ออกประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ปรับปรุงถึง (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๙ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด ให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่องการกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

๑.๑๐ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์และประโยชน์ที่จะได้รับ

๒.๑ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๑.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงาน และไม่ซ้ำซ้อน

๒.๑.๒ เพื่อกำหนดตำแหน่ง สายงาน และอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ตลอดจนสามารถจัดสรรบุคลากรได้ตรงกับงานอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า

๒.๑.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่เหมาะสม รวมทั้งรองรับการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์กรในอนาคต

๒.๑.๔ เพื่อวางแผนอัตรากำลังในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และบริหารบุคลากรให้เหมาะสม อันจะส่งผลให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อนของภารกิจ และสามารถให้บริการสาธารณะ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิผล

๒.๑.๕ เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด

๒.๑.๖ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (ก.จ.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความถูกต้อง เหมาะสม และสอดคล้องกับความรับผิดชอบของส่วนราชการ

๒.๒ ประโยชน์ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ทำให้ผู้บริหารและข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงาน

๒.๒.๒ ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีอัตรากำลังที่เหมาะสม และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งช่วยสร้างขวัญกำลังใจและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไว้ในองค์กร

๒.๒.๓ ทำให้สามารถวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะเวลา ๓ ปีได้อย่างเป็นระบบ และสามารถเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

๒.๒.๔ ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคล ทั้งจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค อันนำไปสู่การวางแผนและการใช้ทรัพยากรบุคคลได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม

๒.๒.๕ ช่วยให้การบริหารและจัดสรรบุคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม ลดความซ้ำซ้อนของภารกิจและเพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๖ สนับสนุนให้การบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย และพัฒนาบุคลากร

๒.๒.๗ ช่วยควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบกฎหมายและเกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ มีคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ซึ่งประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ผู้อำนวยการกองทุกกอง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในเป็นกรรมการและผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้น ครบถ้วน และตรงตามภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต ในส่วนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้วิเคราะห์ถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑.๑) ผลักดันให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีการพัฒนาเพื่อตอบสนองต่องานและภารกิจได้อย่างรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ อีกทั้งสามารถให้การสนับสนุนต่อหน่วยงานของรัฐในภารกิจที่เป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยต้องมีการปรับโครงสร้างการบริหารให้ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน กำหนดอัตรากำลังและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม รวมถึงพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๑.๒) ปรับกระบวนทัศน์และการจัดการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดวิสัยทัศน์ในการทำงาน มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม อันจะทำให้เกิดการพัฒนาในการบริการประชาชนให้ได้ผลสัมฤทธิ์สูงสุด

๓.๑.๓) นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาใช้ในการพัฒนาองค์กรและ เชื่อมโยงเครือข่ายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นและให้บริการประชาชน

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดพะเยาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีการกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการภายในเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจงหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงภารกิจถ่ายโอน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้าร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยกำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึงหลัก ดังนี้

๓.๓.๑ การจัดระบบชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงาน ในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้กำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้น ๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมา จะเป็นหัวหน้าฝ่าย และตำแหน่งแต่ละงานซึ่งกำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับชั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่าย ซึ่งประกอบด้วย

๑. เงินเดือน
๒. เงินประจำตำแหน่ง
๓. เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน
๔. เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น
- เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
- เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว

โดยนำเงินเหล่านี้ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่าย ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองและตำแหน่งว่าง ตลอดระยะเวลา ๓ ปี ของแผนอัตรากำลัง โดยใช้หลักวิธีการคำนวณดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ มีผู้ครองตำแหน่ง ใช้อัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคูณ ๑๒ เดือน ส่วนตำแหน่งว่าง ใช้หลักการคำนวณโดยประมาณการเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งในระดับแรกบรรจุกับอัตราเงินเดือนขั้นสูงเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ รวมกันหารสองคูณ ๑๒ เดือน ส่วนการประเมินการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นให้ใช้อัตราเงินเดือนที่เพิ่ม ๑ ขั้น

๑.๑. กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง

(อัตราเงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของอัตราที่มีอยู่ปัจจุบัน) x ๑๒

๑.๒. กรณีตำแหน่งว่าง

(อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับแรกบรรจุ + อัตราเงินเดือนขั้นสูงที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ) x ๑๒

๒

๒. ตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหารท้องถิ่น มีผู้ครองตำแหน่ง ใช้อัตราเงินเดือนของผู้ครองตำแหน่งคูณ ๑๒ เดือน ส่วนตำแหน่งว่าง ใช้หลักการคำนวณโดยประมาณการเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูงของระดับตำแหน่งนั้น รวมกันหารสองคูณ ๑๒ เดือน สำหรับตำแหน่งอำนวยการและบริหารท้องถิ่นเป็นกลุ่มที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินอื่น จะคำนวณเป็นค่าใช้จ่ายด้วย โดยนำเงินดังกล่าวคูณ ๑๒ เดือน ส่วนการประเมินการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นให้ใช้อัตราเงินเดือนที่เพิ่ม ๑ ขั้น

๒.๑ กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง

(อัตราเงินเดือน + เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนของอัตราที่มีอยู่ปัจจุบัน) x ๑๒

๒.๒ กรณีตำแหน่งว่าง

((อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ+ขั้นสูงของระดับนั้น) + เงินประจำตำแหน่ง+เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่ม(ถ้ามี)) X๑๒

๒

๓. ตำแหน่งลูกจ้างประจำ ใช้อัตราค่าจ้างในแต่ละกลุ่มในการคำนวณ กลุ่ม ๑ – ๓ โดยใช้หลักการเดียวกันกับสายวิชาการและสายทั่วไป

๔. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจใช้หลักการคิดจากวุฒิที่ใช้ในการแต่งตั้งเป็นหลักในการคำนวณ ส่วนประมาณการค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นใช้อัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน

๕. กรณีบุคลากรถ่ายโอนที่ได้รับเงินอุดหนุน และพนักงานจ้างที่ได้รับการเงินจัดสรรไม่นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา แต่ระบุไว้ในแผนอัตรากำลัง เพื่อให้ทราบจำนวนและยอดคนปัจจุบัน

๓.๔ การวิเคราะห์ กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ดีในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น งานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริง เหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนการคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

○ พิจารณางานข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสายงาน

- สอดคล้องกับส่วนราชการ /ส่วนงานนี้หรือไม่
- มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่
- การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

○ พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานเมื่อพบว่า

- ลักษณะความเชี่ยวชาญไม่สอดคล้องกับงานหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- ไม่มีภาระงาน/ความรับผิดชอบที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าว / หรือทดแทนด้วยสายงานอื่นที่เหมาะสมกว่าได้
- การมีสายงานนี้ในหน่วยงานมิได้ช่วยเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการ

การนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี x ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

<u>แทนค่า</u> ๒๓๐ x ๖ = ๑,๓๘๐ หรือ ๘๒,๘๐๐ นาที

<u>หมายเหตุ</u>

๑. ๒๓๐ คือ จำนวนวัน ใน ๑ ปี ใช้เวลาปฏิบัติงาน ๒๓๐ วันโดยประมาณ

๒. ๖ คือ ใน ๑ วัน ใช้เวลาปฏิบัติงานราชการ เป็นเวลา ๖ ชั่วโมง

๓. ๑,๓๘๐ คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง /๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง

๔. ๘๒,๘๐๐ คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น ๑,๓๘๐ x ๖๐ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

การคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน วิธีนี้ต้องทราบสถิติผลงานหรือปริมาณงานที่ผ่านมาในแต่ละปีรวมทั้งจำนวนคนที่ทำงานเหล่านั้นในแต่ละปีเพื่อใช้เป็นแนวสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง หรือจำนวนคนในกรณีที่ปริมาณงานเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าวอาจนำมาคำนวณหาอัตราส่วนระวางปริมาณงานกับจำนวนคนที่ต้องการสำหรับงานต่าง ๆ ได้ เช่น งานด้านสารบรรณ หรืองานด้านการเงิน แต่มีข้อควรระวังสำหรับการคำนวณแบบนี้ คือ

๑. ต้องศึกษาให้แน่ชัดว่า เจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมทำงานเต็มที่หรือไม่

๒. งานบางอย่างมีปริมาณเพิ่มขึ้น แต่ไม่สัมพันธ์กับจำนวนเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถคำนวณโดยวิธีธรรมดาแบบนี้ได้ ต้องใช้วิธีการคำนวณที่ซับซ้อนกว่านี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการคำนวณจากปริมาณงานและจำนวนคนที่ใช้ในปัจจุบัน เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยได้มีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาว่าแต่ละส่วนราชการจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังที่เป็นข้าราชการ พนักงานจ้างรวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเท่าใดแล้วจำแนกประเภท

๓. ตำแหน่งและระดับให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงานนั้น โดยรวบรวมปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ไปทั้งหมดเปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเวลาปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาที เทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จ กรณีมีเศษเกินกึ่งหนึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็ม

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการ และพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่าหากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็น แบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไป จะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างงานในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้น มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ตระหนักเสมอว่า การบรรจุแต่งตั้งคนที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน เชี่ยวชาญเฉพาะ หรือความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในแต่ละส่วนราชการ ล้วนเป็นเครื่องจักรสำคัญ ที่สามารถผลักดันให้ การทำงานสำเร็จในระดับตัวบุคคล เป็นตัวขับเคลื่อนให้ส่วนราชการ และหน่วยงานบรรลุเป้าหมายได้

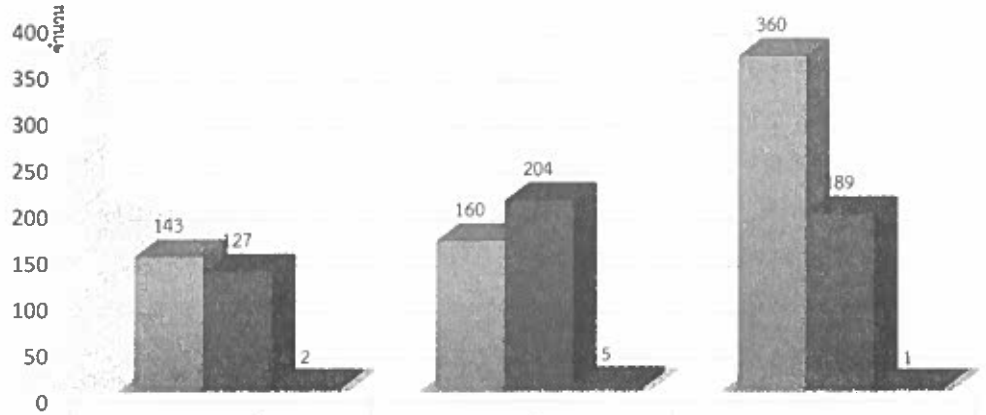
๓.๖.๒ การเกษียณอายุราชการ เนื่องจากในปัจจุบันหลายส่วนราชการมีข้าราชการที่มีอายุใกล้เกษียณเป็นจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุ

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถาม หรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน อบจ. ก. และงานการเจ้าหน้าที่ ใน อบจ. ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

เปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ **องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน** ซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในเขตพื้นที่ใกล้เคียง และมี จำนวนหมู่บ้านประชาชน ภูมิประเทศ บริบทในลักษณะเดียวกัน

แผนภูมิเปรียบเทียบอัตรากำลัง
กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง



	อบจ.พะเยา	อบจ.น่าน	อบจ.ลำพูน
ข้าราชการ	143	160	360
พนักงานจ้าง	127	204	189
ลูกจ้างประจำ	2	5	1

จากแผนภูมิการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยากับองค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ซึ่งเป็นองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีประชากรขนาดใกล้เคียงกัน บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกันและเขตพื้นที่ติดต่อกันจะพบว่าการกำหนดอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา น่าน ลำพูน มีอัตรากำลังใกล้เคียงกัน เมื่อเทียบกับงบประมาณจะพบว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ตั้งงบประมาณในปี ๒๕๖๙ ไว้จำนวน ๕๖๐,๖๔๗,๕๐๐ บาท องค์การบริหารส่วนจังหวัดน่าน ได้ตั้งงบประมาณ ปี ๒๕๖๙ ไว้จำนวน ๗๒๐,๐๖๓,๐๐๐ บาท และองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน ได้ตั้งงบประมาณ ปี ๒๕๖๙ ไว้จำนวน ๖๙๐,๒๐๐,๐๐๐ บาท นั้น ในเรื่องของการกำหนดตำแหน่ง เมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสามหน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประมาณการรายรับขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจะเพิ่มขึ้น จากข้อบัญญัติงบประมาณ ปี ๒๕๖๙ เนื่องด้วยมีการรับถ่ายโอนภารกิจ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษาฯ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๓.๘ ให้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยกำหนดให้ทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีกรอบแนวคิดโดยการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ โครงสร้างองค์กร ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรอย่างรอบด้าน เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและงบประมาณขององค์กร รวมถึงเปรียบเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบริบทใกล้เคียงกัน ตลอดจนให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลัง แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลด จำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ในบางลักษณะงานทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่สามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงระยะยาวส่วนราชการสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน (แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา,๒๕๖๔,หน้า ๖๐ - ๖๔)

ประเด็นปัญหา	ความต้องการแก้ไขปัญหา
ด้านเศรษฐกิจ	
๑. ขาดแคลนแหล่งน้ำอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร บริหารจัดการน้ำไม่ดี ประสบภัยแล้งและน้ำท่วมขัง รางระบายมีขนาดเล็ก และลำน้ำตื้นเขิน	๑. ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน/ภูเขา ขุดลอกลำน้ำ สร้างฝาย พัฒนาระบบชลประทาน สร้างอุโมงค์ระบายน้ำ
๒. ถนนเข้าพื้นที่การเกษตรเป็นหลุมเป็นบ่อ ขนส่งไม่สะดวก ไม่มีไฟฟ้าในพื้นที่เกษตร	๒. สร้าง/ปรับปรุงถนน (หินคลุก/คอนกรีตเสริมเหล็ก) ขยายเขตไฟฟ้าเพื่อลดต้นทุนการผลิต
๓. สินค้าเกษตรราคาตกต่ำ ผลผลิตยังมีสารพิษ ว่างงาน ขาดรายได้เสริม AEC ทำให้ต้นทุนสูงขึ้น	๓. หาตลาด/สร้างตลาดกลาง ประกันราคาผลผลิต จัดตั้งกลุ่มอาชีพ ส่งเสริมความรู้และฝึกอาชีพ
๔. โรคระบาดสัตว์และศัตรูพืช เช่น เพลี้ยกระโดดหลังขาว โรคขอบใบแห้ง	๔. ช่วยเหลือยาปราบศัตรูพืช ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้สารเคมีเกษตร
๕. แหล่งท่องเที่ยวมีสภาพทรุดโทรม	๕. ปรับภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยว

ประเด็นปัญหา	ความต้องการแก้ไขปัญหา
๖. ขาดเอกสารสิทธิ์ที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย	๖. สำรวจออกเอกสารสิทธิ์ให้แก่ราษฎร
๔.๒ ด้านสังคม	
๑. งบประมาณไม่เพียงพอในการพัฒนาสังคม การศึกษา และวัฒนธรรม	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
๒. ประชาชนขาดความรู้เรื่องอาเซียน (AEC) และภาษาต่างประเทศ	๒. ฝึกทักษะภาษาจีนและภาษาอังกฤษ
๓. ประชาชนติดสุรา บริโภคอาหารไม่ถูกสุขลักษณะ ไม่มีโรงฆ่าสัตว์	๓. ควบคุมการจำหน่าย รณรงค์ลด ละ เลิก สร้างโรงฆ่าสัตว์ในพื้นที่
๔. ยากจน รายได้ต่ำ มีภาระหนี้สิน	๔. ส่งเสริมเกษตรทฤษฎีใหม่ เพิ่มทักษะอาชีพเพื่อสร้างรายได้
๕. ไม่มีโรงพยาบาลและสำนักงานที่ดินในพื้นที่	๕. จัดตั้งโรงพยาบาลและสำนักงานที่ดิน
๖. ปัญหาสุขภาพ ขาดบุคลากรสาธารณสุข ไม่มีสถานพยาบาลในหมู่บ้าน โรคระบาด (ไข้เลือดออก มือเท้าปาก)	๖. สร้างความรู้ความเข้าใจ เพิ่มบุคลากรสาธารณสุข
๗. ผู้สูงอายุ/ผู้ด้อยโอกาสขาดโอกาสทางสังคม ไม่มีผู้สืบสานวัฒนธรรม วัยรุ่นมั่วสุม ครอบครัวแตกแยก	๗. ส่งเสริมอาชีพในท้องถิ่น เยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ เพิ่มเบี้ยยังชีพ สร้างกิจกรรมสุขภาพจิต
๔.๓ ด้านสิ่งแวดล้อม	
๑. ขยะไม่มีพื้นที่จัดเก็บ	๑. บริหารจัดการขยะ สร้างสถานที่กำจัดขยะ/เตาเผาขยะ
๒. ประชาชนขาดจิตสำนึกรักษาทรัพยากรธรรมชาติ	๒. ส่งเสริมจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
๓. บุกรุกป่า ขยายพื้นที่ทำกิน ทำไร่ข้าวโพด หาของป่า ล่าสัตว์เพื่อจำหน่าย	๓. สนับสนุนกล้าไม้ อนุรักษ์ป่าไม้ สร้างจิตสำนึก ตั้งกลุ่มอาชีพ ปราบปรามผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง
๔.๔ ด้านความมั่นคง	
๑. ปัญหายาเสพติด	๑. อบรม เข้าค่ายปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สกัดกั้น ปราบปราม สนับสนุนอุปกรณ์ จัดตั้งจุดตรวจ สร้างงาน/อาชีพ
๒. ภัยธรรมชาติ ลำคลองและตลิ่งถูกกัดเซาะ หน้าดินพังทลาย น้ำท่วม ภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย	๒. สร้างพนังกั้นน้ำ ปลูกหญ้าแฝก ขุดลอก สร้างฝาย ปรับเส้นทางเกษตร เจาะบ่อบาดาล ส่งเสริมปลูกป่า จัดหาอุปกรณ์กู้ชีพ

ประเด็นปัญหา	ความต้องการแก้ไขปัญหา
๓. ปัญหาการลักลอบหนีเข้าเมือง	๓. สกัดกั้นการหลบหนีเข้าเมือง
๔. ปัญหาการถูกหลอกลวงจากมิจฉาชีพ	๔. สร้างความรู้ความเข้าใจประชาสัมพันธ์ภัยจากมิจฉาชีพ
๕. ถนนสายหลักไม่มีไฟฟ้าส่องสว่าง เกิดอุบัติเหตุ	๕. ติดตั้งไฟฟ้าแสงสว่างตามถนนสายหลัก
๔.๕ ด้านการบริหารจัดการ	
๑. ไม่มีสำนักงานขนส่งในอำเภอ	๑. จัดตั้งสำนักงานขนส่งในอำเภอ

จากสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน จึงวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคต โดยการวิเคราะห์ SWOT ดังนี้

๑. ปัจจัยภายใน (Internal Environment Analysis)

๑.๑ จุดแข็ง (Strengths : S)

๑) เป็นเมืองที่มีวิวัฒนาการทางประวัติศาสตร์อย่างยาวนานและต่อเนื่อง ซึ่งเป็นต้นทุนในการส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี ทุนทางสังคม และโครงข่ายกิจกรรมการท่องเที่ยว

๒) เป็นแหล่งผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัย ที่สามารถพัฒนาไปสู่อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรที่มีมากของจังหวัด

๓) มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔) เป็นศูนย์กลางโครงข่ายโลจิสติกส์ เพื่อเชื่อมโยงไปยังพื้นที่ของจังหวัดต่าง ๆ และประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจในเขตอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (GMS) (BIMSTEC) (AC) และมีด่านบ้านฮวกที่ได้รับการยกระดับเป็นด่านถาวรที่ใช้เป็นช่องทางในการสนับสนุนการท่องเที่ยว การค้า การลงทุน

๕) มีองค์กรภาคประชาชนหลายองค์กร ที่บูรณาการการทำงานร่วมกันในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นทำให้เป็นเมืองที่มีความสงบ ร่มเย็น ประชาชนอยู่กันด้วยความผาสุก ไม่มีปัญหาอาชญากรรมที่รุนแรง เพราะมีกลุ่มอาสาสมัครในพื้นที่ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย เช่น อปพร. ชรบ. สตบ. ฯลฯ

๖) ศูนย์กลางการศึกษาและแหล่งเรียนรู้ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา ซึ่งสามารถสนองต่อการพัฒนาศักยภาพของคนในชุมชน ท้องถิ่น

๗) เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการแพทย์และการสาธารณสุขของล้านนาตะวันออก

๘) มีเครือข่ายของการทำงานในชุมชนอย่างเข้มแข็ง สามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่

๑.๒ จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑) การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ยังไม่เป็นระบบและไม่สอดคล้องสภาวะแวดล้อมทางธรรมชาติทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการน้ำเพื่อใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่

๒) การบริหารจัดการจัดเก็บรายได้ยังไม่สามารถตอบสนองต่อข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ และข้อบังคับได้อย่างเต็มที่ทำให้ท้องถิ่นมีงบประมาณของตนเองไม่เพียงพอในการบริหารจัดการทำให้ไม่สามารถตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น

๓) การพัฒนาข้อมูล งานวิจัย และองค์ความรู้เพื่อประยุกต์หรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรยังมีไม่เพียงพอ

๔) มีปัญหาทางด้านสังคมที่ต้องเฝ้าระวังซึ่งจะส่งผลกระทบต่อครอบครัวและชุมชน เช่น ปัญหายาเสพติด โรคเอดส์ พฤติกรรมเสี่ยงของเด็กและเยาวชน การฆ่าตัวตาย การบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ และความรุนแรงในครอบครัว

๕) ประชาชนยังไม่ตระหนักในการรักษา และใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเท่าที่ควรส่วนใหญ่ยังใช้สารเคมีเกินความจำเป็น และยังไม่ปรับเปลี่ยนวิธีการในการทำการเกษตรก่อให้เกิดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะของประชาชนโดยรวม

๖) คนในจังหวัดพะเยา ไม่มีทักษะการใช้ภาษาที่สอง เพื่อรองรับการเป็นประชาชนอาเซียน

๗) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งการเผาพื้นที่ทางการเกษตร ทำให้เกิดทำให้เกิดปัญหาฝุ่นและควันพิษ PM ๒.๕

๘) ขาดการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวจังหวัดพะเยา

๙) ไม่มีโรงเรียนกีฬา เพื่อสร้างความหวัง ความฝันให้เยาวชน

๒. ปัจจัยภายนอก (External Environment Analysis)

๒.๑ โอกาส (Opportunities : O)

๑) โครงการพระราชดำริเอื้อต่อการสร้างความตระหนักให้กับประชาชนให้เกิดแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น โครงการพัฒนากว๊านพะเยา โครงการศูนย์เรียนรู้อ่างเก็บน้ำห้วยไฟอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการหลวงปางค่า โครงการบ้านเล็กในป่าใหญ่ โครงการเกษตรที่สูงบ้านสันติสุข

๒) โครงการความร่วมมือ (GMS) (BIMSTEC) (ACMECS) (AC) ในการเสริมศักยภาพให้กับจังหวัดพะเยา ให้มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

๓) กฎหมายรัฐธรรมนูญได้กำหนดให้มีการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่น มีแนวโน้มในการกระจายงบประมาณสู่ท้องถิ่นมากขึ้น

๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างครอบคลุมทุกด้าน

๕) กระแสโลกาภิวัฒน์ในเรื่องของการสร้างเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมทำให้วิถีชีวิตของคนในจังหวัดพะเยา ยังคงอนุรักษ์และรักษาไว้ให้ยั่งยืน

๒.๒ อุปสรรค (Threats : T)

๑) ข้อกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ไม่เอื้อต่อการพัฒนา และไม่สามารถตัดสินใจได้ทันเวลา

๒) การจัดสรรงบประมาณจำนวนจำกัดและล่าช้า ทำให้เป็นข้อจำกัดในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) ปัญหาภัยธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม มีแนวโน้มของความถี่และความรุนแรงเพิ่มขึ้น แต่งบประมาณในการเตรียมความพร้อมและการป้องกันสาธารณภัยไม่เพียงพอ

๔) รายได้ต่อหัวของประชากร อยู่ในระดับต่ำ

การวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก (SWOT)ของการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

จากการวิเคราะห์ (SWOT) ศักยภาพเพื่อประเมินสถาณภาพการพัฒนาและโอกาสการพัฒนาในอนาคต เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายของผู้บริหารบรรลุตามที่แถลงไว้ ประกอบกับวิสัยทัศน์ที่กำหนด จึงวิเคราะห์ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็งจุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) ของการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและพัฒนาการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ดังนี้

๑. ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis)

๑.๑ จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีจำนวนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจงาน

๒. มีงบประมาณเพียงพอต่อการพัฒนา ส่งเสริม และเพิ่มศักยภาพบุคลากร

๓. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ ทำให้ง่ายต่อการทำความเข้าใจและการประสานงาน

๔. มีโครงสร้างการบริหารงานและการแบ่งส่วนราชการที่ชัดเจน

๕. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีเครือข่ายการทำงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาชน สถาบันการศึกษาที่เข้มแข็ง

๑.๒ จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. บุคลากรมีความเข้าใจในเรื่องความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งน้อยเกินไป

๒. บุคลากรมีความเข้าใจความรู้ ทักษะ สมรรถนะน้อย

๓. บุคลากรไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับมาต่อผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดีพอ

๔. บุคลากรขาดความเข้าใจในเรื่องของความเชื่อมต่อกระบวนงานของส่วนราชการ

๒. ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis)

๒.๑ โอกาส (Opportunities : O)

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานภายนอก มีหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย ครอบคลุมทุกสายงาน และสอดคล้องกับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบดิจิทัล ช่วยสนับสนุนการบริหารงานบุคคล การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

๓. ความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาบุคลากร และการบูรณาการการทำงานร่วมกัน

๔.จังหวัดพะเยามีมหาวิทยาลัยพะเยาและสถาบันการอาชีวศึกษาในพื้นที่ ทำให้มีช่องทางการเข้าถึงแหล่งพัฒนาความรู้ ทักษะ และการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ อุปสรรคหรือภาวะคุกคาม (Threats : T)

๑. หลักสูตรการพัฒนาของส่วนราชการ บางหลักสูตรไม่ตอบสนองต่อการพัฒนาทักษะหรือความรู้ที่จำเป็น

๒. กระบวนการสรรหาบุคลากรมีข้อจำกัดด้านระเบียบ กฎหมาย ทำให้องค์กรไม่สามารถสรรหาบุคลกรที่มีศักยภาพตามที่ต้องการได้

๓. แนวโน้มการขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านช่าง อาจส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร

จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก พบว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีศักยภาพด้านบุคลากร ระบบการบริหาร และการสนับสนุนจากผู้บริหารที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กร อย่างไรก็ตาม ยังมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ การพัฒนาทักษะเฉพาะด้าน การบริหารอัตรากำลัง และการรองรับภารกิจที่มีความซับซ้อนเพิ่มขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่า และสามารถรองรับภารกิจในการให้บริการประชาชนได้อย่างเหมาะสม ควรกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. วางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ สมรรถนะให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการและการจัดการองค์ความรู้ภายในองค์กร

๔. เตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจภาครัฐ สังคมผู้สูงอายุ และสถานการณ์ฉุกเฉินในอนาคต

๕. ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕ และมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยแบ่งภารกิจและอำนาจหน้าที่ ออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ (มาตรา ๑๗ (๑๓))

(๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

(๓) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๗ (๒๑))

(๔) การสาธารณูปการ (มาตรา ๔๕ (๖) ประกอบมาตรา ๓๑ (๕))

(๕) การจัดให้มีและบำรุงทางน้ำและทางบก (มาตรา ๔๕ (๖))

(๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ (มาตรา ๔๕ (๖))

(๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๔๕ (๖))

(๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม (มาตรา ๔๕ (๖))

(๙) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๔๕ (๖))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๗ (๖))

(๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ (มาตรา ๑๗ (๑๙))

(๓) การป้องกันโรค การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล (มาตรา๔๖ (๖))

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา ๑๗ (๒๗))

(๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ (มาตรา ๔๕ (๖))

(๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์ (มาตรา ๔๕ (๖))

(๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๔๕ (๖))

(๘) การจัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร (มาตรา ๔๕ (๖))

(๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๔๕ (๖))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การส่งเสริมประชาธิปไตยโดยความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๗ (๗))

(๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๗ (๒๒))

(๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด (มาตรา ๑๗ (๒๓))

(๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน (มาตรา ๔๕ (๖))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (มาตรา ๔๕ (๒) และมาตรา ๑๗ (๑))

(๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๗ (๔))

(๓) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่น หรือจากสหการ (มาตรา ๑๗ (๑๕))

(๔) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง (มาตรา ๑๗ (๑๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การคุ้มครอง ดูแลบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๔๕ (๗) และมาตรา ๑๗ (๕)

(๒) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม (มาตรา ๑๗ (๑๐))

(๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม (มาตรา ๑๗ (๑๑))

(๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๔๕ (๖))

(๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๑.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๗ (๖))

(๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๓) การส่งเสริมการกีฬาจารีต ประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา๑๗ (๑๘))

(๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ (มาตรา ๑๗ (๒๐))

(๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม (มาตรา ๔๕ (๖))

๑.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓) และมาตรา ๑๗ (๒))

(๒) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๒๕))

(๓) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๔) และมาตรา ๑๗ (๓))

(๔) การแบ่งสรรซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๔๕ (๕) และมาตรา ๑๗ (๔))

(๕) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๒๖))

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจะดำเนินการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ เพื่อกำหนดภารกิจหลักและภารกิจรอง ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การพัฒนา และปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๔. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๕. การพัฒนาเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง และยั่งยืน
๖. การพัฒนาทางด้านการศึกษา
๗. การพัฒนาด้านสาธารณสุข
๘. การส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม และส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมในครัวเรือน
๔. การพัฒนาระบบสารสนเทศ

ทั้งนี้ การดำเนินภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รวมทั้งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ๒๕๖๐ มาตรา ๒๘๓ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นและมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการบริหาร การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ โดยต้องคำนึงถึงความสอดคล้องกับการพัฒนาของจังหวัดและประเทศส่วนรวม จึงต้องมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่และการจัดสรรรายได้ระหว่างราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วยผู้แทนหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเท่ากันเป็นผู้พิจารณา โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจที่เพิ่มขึ้นตามระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ ตลอดจนกำหนดระบบตรวจสอบและประเมินผลการจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้มีการวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน โดยวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดรับกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่น แก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาดังนี้

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นกำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานจ้างไว้ ดังนี้

สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย

สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี

สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น

๒. กฎหมายอื่น

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

“มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้”

ตามที่รัฐบาลได้จัดสรรรายการเงินอุดหนุนทั่วไปที่เดิมเป็นรายการที่ระบุวัตถุประสงค์ซึ่งไม่ต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่าย แต่ได้เปลี่ยนแปลงโดยให้นำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายทำให้วงเงินงบประมาณรายจ่ายสูงขึ้น ส่งผลให้เมื่อนำภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายแล้ว จะมีอัตราลดต่ำ ลงจนไม่สะท้อนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่แท้จริงขึ้นได้นั้น กรณีดังกล่าวกระทรวงมหาดไทยได้แจ้งเป็นข้อแนะนำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พึงระวังการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงระวังการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เนื่องจากการจัดสรรเงินเดือนและค่าตอบแทนข้าราชการถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละปีขึ้นอยู่กับนโยบายรัฐบาลที่อาจเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปหรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ ไม่สะท้อนกรอบวงเงินที่แน่นอน ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการจัดสรรเป็นรายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ก็จะทำให้ฐานงบประมาณรายจ่ายลดลงจนอาจทำให้ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ขึ้นได้

เพราะฉะนั้นต้องควรพึงระวังการกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล หากในอนาคตเกิดการเปลี่ยนแปลงการเรียกชื่อเงินอุดหนุน และ/หรือการกำหนดเงินอุดหนุนที่ต้องตราเป็นงบประมาณรายจ่ายขึ้นอาจทำให้ฐานงบประมาณรายจ่ายเปลี่ยนแปลงทำให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เกินกว่าร้อยละ ๔๐ อันเป็นการฝ่าฝืนมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งเป็นภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว เนื่องจากอาจส่งผลกระทบต่อความสามารถการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคตขึ้นได้

๓.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

การกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ " สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่า อย่างยั่งยืน " ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลกและเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

(๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

(๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

(๓) การมุ่งสังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

(๔) การเปลี่ยนผ่านการผลิตและบริโภคไปสู่ความยั่งยืน

(๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนาไว้จำนวน ๑๓ หมุดหมายเพื่อเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อน มีเป้าหมายและทิศทางที่ช่วยในการสนับสนุนการพลิกโฉมประเทศ ที่ครอบคลุม ๔ มิติการพัฒนา ได้แก่

๑. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำ ด้านสินค้าเกษตร และเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง มุ่งเน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับการผลิตและเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตร

หมุดหมายที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน โดยลดการท่องเที่ยวที่เน้นปริมาณ สร้างการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพด้วยเศรษฐกิจสร้างสรรค์

หมุดหมายที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก โดยสร้างความพร้อมให้ผู้ประกอบการไทย ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ และเตรียมโครงสร้างพื้นฐานรองรับการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า

หมุดหมายที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง มุ่งเน้นยกระดับบริการทางการแพทย์และสุขภาพ ด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง และอัตลักษณ์ไทย

หมุดหมายที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค โดยพัฒนาความร่วมมือทางการค้าและการลงทุนกับต่างประเทศปรับปรุงระบบคมนาคมและโลจิสติกส์ ให้เชื่อมโยงแบบไร้รอยต่อ

หมุดหมายที่ ๖ ไทยเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและอุตสาหกรรมดิจิทัลของอาเซียน มุ่งเน้นผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภาคส่วน ต่อยอดอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ไปสู่อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

๒. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ ๗ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้ โดยสนับสนุนให้ SMEs เข้าถึงเทคโนโลยีและแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม สร้างการแข่งขันที่เป็นธรรมระหว่าง SMEs กับรายใหญ่

หมุดหมายที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยการกระจายความเจริญไปสู่ระดับพื้นที่ และสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก

หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม โดยการสนับสนุนครัวเรือนยากจนให้เข้าถึงการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพ ตลอดจนสร้างความคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมและครอบคลุมคนทุกกลุ่ม

๓. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมุดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ ให้ความสำคัญกับการนำขยะและของเสียมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ รวมถึงเพิ่มการใช้พลังงานสะอาดเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

หมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นปรับการใช้ที่ดินให้เหมาะสม จัดทำระบบจัดการน้ำที่สอดรับกับภูมิประเทศและภูมิอากาศ พัฒนาการแจ้งเตือนภัยให้แม่นยำและทันเวลา

๔. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยเพิ่มกำลังคนคุณภาพรองรับภาคการผลิตเป้าหมาย และพัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยเปลี่ยนรูปแบบการทำงานของภาครัฐให้เป็นดิจิทัล และปรับโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น

ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

๑. แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

กรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" ที่ต้องการให้ประเทศมีขีดความสามารถ ในการแข่งขัน คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคงเสมอภาคและเป็นธรรม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑.๑ ด้านความมั่นคง

(๑)เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง ขจัดคอร์รัปชั่น สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับและรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในประเทศ สร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(๗) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวดิ่งสู่แนวระนาบมากขึ้น

๑.๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) การพัฒนาการพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ส่งเสริมการค้า การลงทุน พัฒนาสู่ชาติการค้า

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ เสริมสร้างฐานการผลิตเข้มแข็ง ยั่งยืน และส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยสู่เกษตรยั่งยืนเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนา SMEs สู่สากล

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการขนส่ง ความมั่นคงและพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการวิจัยและพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาประเทศส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ ฯลฯ

๑.๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

(๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) การยกระดับการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพเท่าเทียมและทั่วถึง

(๓) ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การเสริมสร้างให้คนมีสุขภาวะที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย

๑.๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

(๑) สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

(๒) พัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ

(๓) มีสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย

(๔) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน

(๕) พัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๑.๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

(๒) วางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบการบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ

(๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การพัฒนาเมืองเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๑.๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม

(๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ

(๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

(๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล

(๖) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาจังหวัดพะเยา (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมายการพัฒนา : เมืองพะเยาน่าอยู่ มุ่งสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๑ พัฒนาเกษตรให้มีมูลค่าสูง

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๒ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพการค้า การลงทุน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมสร้างความมั่นคง

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๕ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนา ที่ ๖ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยา(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์

“เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาสาธารณสุขและการกีฬา

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน และเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับประชาชน ตลอดจนการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า (โควิด-๑๙) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพที่ดี

๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสถานที่สำหรับการออกกำลังกายและแข่งขันกีฬา

๑.๓ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและนันทนาการ

๑.๔ ส่งเสริมการจัดให้มีสวนสาธารณะหรือสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาทุกชนิด ตลอดจนสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาในทุกระดับ

๑.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการช่วยเหลือด้านสาธารณสุขพื้นฐานในชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวให้สวยงาม และประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น ตลอดจนจัดให้มีระบบข้อมูลเพื่อการจัดการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ

๒.๓ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ ให้แก่ เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ตลอดจนผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวมากขึ้น

๒.๔ ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วัฒนธรรม และการพัฒนาการบริการและการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ

๒.๕ ส่งเสริมการเกษตรผสมผสานและเกษตรอินทรีย์ เพื่อให้ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ

๒.๖ ส่งเสริมและพัฒนาสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) งานฝีมือ และหัตถกรรมให้เป็นสินค้าที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๓.๑ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค และการเกษตรอย่างพอเพียงและทั่วถึง เป็นระบบลุ่มน้ำพร้อมจัดทำแผนที่น้ำอย่างครอบคลุมทุกพื้นที่

๓.๒ สนับสนุนและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาภัยแล้งและขาดแคลนน้ำ

๓.๓ ส่งเสริมให้มีระบบการคมนาคม และการขนส่งที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้ได้

๓.๔ สนับสนุนด้านเทคนิค วิชาการ เครื่องมือ เครื่องจักรกลและบุคลากร ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ

๓.๕ ส่งเสริมการวางผังการใช้ดินให้เป็นระบบ และการจัดการใช้ที่ดินอย่างเหมาะสม โดยการสนับสนุนให้มีการจัดทำผังเมืองรวม เพื่อวางแนวทางการพัฒนาเมืองและชุมชนให้มีระเบียบรองรับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส หรือ ศูนย์สามวัย ครอบคลุมทุกตำบลและการจัดสวัสดิการสังคมต่าง ๆ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อเพิ่มโอกาสการเรียนรู้อย่างทั่วถึงอย่างต่อเนื่องทั้งในและนอกระบบ

๔.๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูศิลปะ จารีตประเพณี ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป

๔.๔ การทำนุบำรุงศาสนาและส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๔.๕ สนับสนุนและส่งเสริมงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตลอดจนแก้ไขปัญหาเด็กและเยาวชนในกลุ่มเสี่ยง และการแก้ไขปัญหาสังคมในด้านต่าง ๆ

๔.๖ สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.๗ สนับสนุนการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและการจราจร เพื่อสรางความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนส่งเสริมการจัดให้มีสถานที่สำหรับประชุม อบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๕.๑ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของประชาชน เด็กและเยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ ที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาน้ำเน่าเสีย

๕.๔ ส่งเสริมการดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน โดยการปลูกป่าทดแทนและรักษาสภาพแวดล้อมของแหล่งต้นน้ำ ลำธาร

๕.๕ ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรณรงค์แก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาการเมืองการบริหาร

<u>แนวทางการพัฒนา</u>

๖.๑ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด

๖.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการบริหารงาน การตรวจสอบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต

๖.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำ ท้องถิ่น กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดเป็นเครือข่ายความร่วมมือ ตลอดจนประสานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๖.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๕ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย สิทธิและหน้าที่ของพลเมืองและการเลือกตั้งเพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชน

๖.๖ การรณรงค์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ตลอดจนการเสริมสร้างความสมานฉันท์

๖.๗ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

Thailand ๔.๐

โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น

(๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม

(๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม

(๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนาแล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตรเทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ

๖. ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

วิสัยทัศน์

" เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี "

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มี ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาสาธารณสุขและกีฬา
ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว
ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
ยุทธศาสตร์ ๕ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ ๖ พัฒนาการเมืองการบริหาร

ยุทธศาสตร์ ๑ พัฒนาสาธารณสุขและกีฬา

เป้าประสงค์ ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง ห่างไกลจากโรคระบาด

ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนที่มีสุขภาพแข็งแรง

กลยุทธ์

๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน และเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีให้กับประชาชน ตลอดจนการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า (โควิด-๑๙) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพที่ดี

๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสถานที่สำหรับการออกกำลังกายและแข่งขันกีฬา

๑.๓ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและนันทนาการ

๑.๔ ส่งเสริมการจัดให้มีสวนสาธารณะหรือสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาทุกชนิด ตลอดจนสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาในทุกระดับ

๑.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ในการช่วยเหลือด้านสาธารณสุขพื้นฐานในชุมชน

ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

เป้าประสงค์ - ประชาชนมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น เพียงพอต่อการดำรงชีพ

- แหล่งท่องเที่ยวได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัด ๑. จำนวนของประชาชนที่มีรายได้ที่เพิ่มขึ้น

๒. จำนวนของนักท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์

๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวให้สวยงาม และประชาสัมพันธ์ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น ตลอดจนจัดให้มีระบบข้อมูลเพื่อการจัดการท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ

๒.๓ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพ ให้แก่ เยาวชน ประชาชน ผู้สูงอายุ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มอาชีพ และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ตลอดจนผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพและเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวมากขึ้น

๒.๔ ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ วัฒนธรรม และการพัฒนาการบริการและการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ

๒.๕ ส่งเสริมการเกษตรผสมผสานและเกษตรอินทรีย์ เพื่อให้ผลผลิตทางการเกษตรปลอดภัยจากสารพิษ

๒.๖ ส่งเสริมและพัฒนาสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) งานฝีมือ และหัตถกรรมให้เป็นสินค้าที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

เป้าประสงค์ ระบบโครงสร้างพื้นฐานมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และทั่วถึง

ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

กลยุทธ์

๓.๑ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค – บริโภค และการเกษตรอย่างพอเพียงและทั่วถึง เป็นระบบลุ่มน้ำพร้อมจัดทำแผนที่น้ำอย่างครอบคลุมทุกพื้นที่

๓.๒ สนับสนุนและช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาภัยแล้งและขาดแคลนน้ำ

๓.๓ ส่งเสริมให้มีระบบการคมนาคม และการขนส่งที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นให้ได้

๓.๔ สนับสนุนด้านเทคนิค วิชาการ เครื่องมือ เครื่องจักรกลและบุคลากร ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐานให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น ๆ

๓.๕ ส่งเสริมการวางผังการใช้ดินให้เป็นระบบ และการจัดการใช้ที่ดินอย่างเหมาะสม โดยการสนับสนุนให้มีการจัดทำผังเมืองรวม เพื่อวางแนวทางการพัฒนาเมืองและชุมชนให้มีระเบียบรองรับการขยายตัวของชุมชนในอนาคต

๓.๖ สนับสนุนกรป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ - การรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่น

- ชุมชนเข้มแข็งโอกาสการเรียนรู้ทั่วถึงทั้งในและนอกระบบมีภูมิคุ้มกันที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนโครงการด้านการพัฒนาสังคม การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กลยุทธ์

๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส หรือ ศูนย์สามวัยครอบคลุมทุกตำบลและการจัดสวัสดิการสังคมต่าง ๆ เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา เพื่อเพิ่มโอกาสการเรียนรู้อย่างทั่วถึงอย่างต่อเนื่องทั้งในและนอกระบบ

๔.๓ ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูศิลปะ จารีตประเพณี ขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป

๔.๔ การทำนุบำรุงศาสนาและส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๔.๕ สนับสนุนและส่งเสริมงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ตลอดจนแก้ไขปัญหาเด็กและเยาวชนในกลุ่มเสี่ยง และการแก้ไขปัญหาสังคมในด้านต่าง ๆ

๔.๖ สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔.๗ สนับสนุนการป้องกันปัญหาอาชญากรรมและการจราจร เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔.๘ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนส่งเสริมการจัดให้มีสถานที่สำหรับประชุม อบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ ๕ พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ ทรัพยากรธรรมชาติได้รับการพัฒนา อนุรักษ์ ฟื้นฟู และมีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประชาชนมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนโครงการด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์

๕.๑ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของประชาชน เด็กและเยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ ที่มีผลต่อสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของประชาชน

๕.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาน้ำเน่าเสีย

๕.๔ ส่งเสริมการดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน โดยการปลูกป่าทดแทนและรักษาสภาพแวดล้อมของแหล่งต้นน้ำ ลำธาร

๕.๕ ส่งเสริมการประหยัดพลังงานและการรณรงค์แก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน

ยุทธศาสตร์ ๖ พัฒนาการเมืองการบริหาร

เป้าประสงค์ องค์กรและบุคลากรมีคุณภาพในการปฏิบัติงาน ประชาชนมีความพึงพอใจ การทำงานมีความโปร่งใส

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนโครงการที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

๖.๑ ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด

๖.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการบริหารงาน การตรวจสอบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริต

๖.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำ ท้องถิ่น กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดเป็นเครือข่ายความร่วมมือ ตลอดจนประสานการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๖.๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๕ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย สิทธิและหน้าที่ของพลเมืองและการเลือกตั้งเพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชน

๖.๖ การรณรงค์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ตลอดจนการเสริมสร้างความสมานฉันท์

๖.๗ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

จากการวิเคราะห์ศักยภาพ (SWOT Analysis) ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาไว้คือ "เมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี" การกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของ อบจ. จะพิจารณากำหนดตามลักษณะภารกิจและแผนงาน/โครงการของ อบจ. ในแต่ละยุทธศาสตร์ที่จะดำเนินการโดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดภายใต้วิสัยทัศน์และพันธกิจ ดังนี้

๑. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง/ซ่อมแซม เส้นทางคมนาคมเพื่อการสัญจร และการขนส่งพืชผลทางการเกษตร

๑.๒ ส่งเสริมปัจจัยการผลิต พัฒนาคุณภาพดิน การบริหารจัดการน้ำ และปรับปรุงพันธุ์พืชพันธ์สัตว์

๑.๓ ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยยกระดับมาตรฐานตามผลิตภัณฑ์

๑.๔ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มรายได้แก่หมู่บ้าน/ชุมชน

๑.๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตรตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หมู่บ้าน/ชุมชน และประชาชนมีความเข้มแข็ง

๒.๑ พัฒนาคนและความเข้มแข็งของสังคม โดยใช้กระบวนการมีส่วนรวม

๒.๒ พัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษา

๒.๓ อนุรักษ์ สืบสาน ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๔ สร้างเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๒.๕ พัฒนาสังคมให้สงบสุข และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๖ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด แรงงานและการค้ามนุษย์

๓. อนุรักษ์ พัฒนา ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓.๑ อนุรักษ์ ฟื้นฟู และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ ดิน น้ำ ป่าไม้ โบราณสถานและโบราณวัตถุ

๓.๒ แก้ไขปัญหาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ขยะ น้ำเสีย หมอกควัน และไฟป่า

๔. พัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง มีคุณภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

๔.๑ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์กร (จัดหาเครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์เพื่อการพัฒนาและการบริการ)

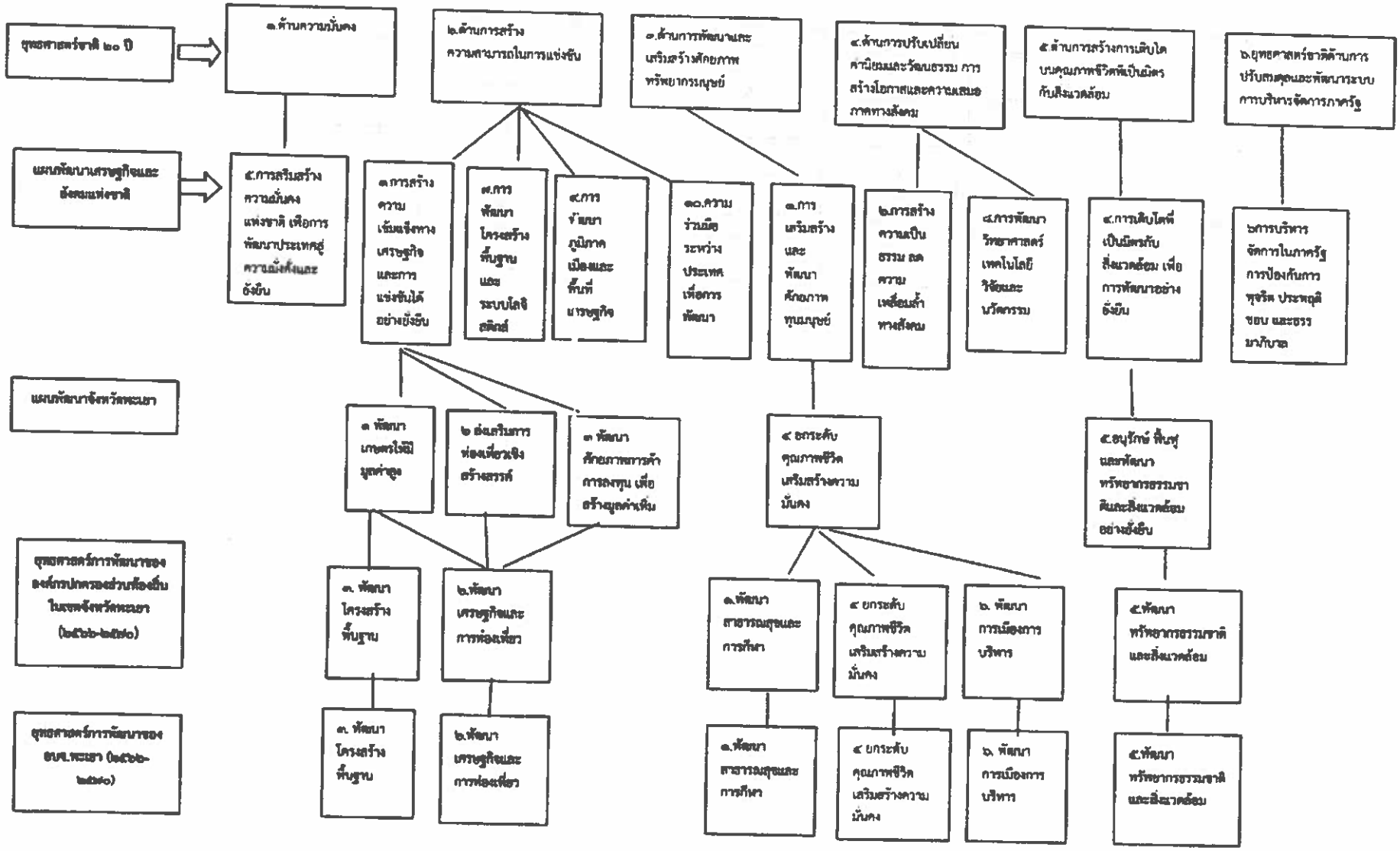
๔.๒ พัฒนาการให้บริการประชาชนที่มีคุณภาพ และการเข้าถึงระบบสารสนเทศของประชาชน

๔.๓ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการบริการสาธารณะ ให้มีประสิทธิภาพ

๔.๔ พัฒนาการจัดเก็บรายได้ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม



๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง

๗.๑ สรุปปัญหาการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ และปริมาณงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายการกระจายอำนาจ การพัฒนาท้องถิ่น และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน การสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิต การรองรับสังคมผู้สูงอายุ และการให้บริการประชาชน ส่งผลให้บางส่วนราชการมีภาระงานเพิ่มมากขึ้น ขณะที่การจัดสรรอัตรากำลังในบางส่วนราชการยังไม่สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และปริมาณงานที่รับผิดชอบ

นอกจากนี้ ยังพบว่าอัตรากำลังในบางสายงานวิชาชีพเฉพาะและสายงานที่มีความจำเป็นต่อภารกิจขององค์กร เช่น ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีอัตราว่างและประสบปัญหาในการสรรหาบุคลากร ส่งผลให้การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐานและการบริการด้านสาธารณสุขมีข้อจำกัดด้านอัตรากำลัง

ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่สามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ คุณภาพงาน และสมรรถนะของบุคลากรได้อย่างชัดเจนเพียงพอ ส่งผลต่อการสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน การบริหารบุคคลตามศักยภาพและการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไว้กับองค์กร

ในด้านการพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางส่วนยังขาดทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาความรู้และสมรรถนะให้สอดคล้องกับภารกิจและรูปแบบการปฏิบัติงาน ประกอบกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลมีการปรับเปลี่ยนอยู่เสมอ ทำให้บุคลากรต้องพัฒนาตนเองและปรับตัวอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงมีความจำเป็นต้องวางแผนและกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ รวมทั้งกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ โดยเฉพาะการเร่งสรรหาและพัฒนาบุคลากรในสายงานช่างและสายงานสาธารณสุขให้เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกิดประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิผลต่อไป

๗.๒ แนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และอีก ๑ หน่วย ได้แก่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม หน่วยตรวจสอบภายใน กองพัสดุและทรัพย์สิน และกองการเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๓๔๔ อัตรา และสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี (สอน.) และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน ๕๔ แห่ง โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๘๒๕ อัตรา

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม และนโยบายภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงกำหนดแนวทางในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและความจำเป็นของแต่ละส่วนราชการ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ความคล่องตัวในการบริหารงาน และการใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ จะให้ความสำคัญกับการจัดสรรอัตรากำลังในสายงานที่จำเป็น การพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรให้สอดคล้องกับตำแหน่ง สายงาน และการบริหารราชการสมัยใหม่ ตลอดจนการนำระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อลดข้อจำกัดด้านอัตรากำลังและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน รวมทั้งการเตรียมความพร้อมรองรับภารกิจในอนาคต และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดพะยา มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ

การจัดโครงสร้างส่วนราชการ ออกเป็น ๙ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยงาน โดยมีการกำหนดหน้าที่ตามโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานรัฐพิธี งานบริหารบ้านเมืองที่ดี - งานรักษาความสะอาดความปลอดภัยของสถานที่ราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานควบคุมการเบิกจ่าย งานจัดทำฎีกาในฝ่าย - งานควบคุมภายใน - งานควบคุมวันลาของสำนักปลัด อบจ. - งานตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) - งานการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานของ อบจ. - งานจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานเลขานุการปลัด อบจ.พะเยา และรองปลัด อบจ.พะเยา - งานราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองสำนัก หรือส่วนราชการใดใน อบจ.พะเยา เป็นการเฉพาะ - งานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของ อบจ.พะเยา - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำนักปลัด อบจ.พะเยา - งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักปลัด อบจ.พะเยา	๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานรัฐพิธี งานบริหารบ้านเมืองที่ดี - งานรักษาความสะอาดความปลอดภัยของสถานที่ราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานควบคุมการเบิกจ่าย งานจัดทำฎีกาในฝ่าย - งานควบคุมภายใน - งานควบคุมวันลาของสำนักปลัด อบจ. - งานตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล(LPA) - งานการประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานของ อบจ. - งานจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานเลขานุการปลัด อบจ.พะเยา และรองปลัด อบจ.พะเยา - งานราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองสำนัก หรือส่วนราชการใดใน อบจ.พะเยา เป็นการเฉพาะ - งานกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของ อบจ.พะเยา - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของสำนักปลัด อบจ.พะเยา - งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักปลัด อบจ.พะเยา - งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - งานประชาสัมพันธ์ งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๒ ฝ่ายนิติการ - งานนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ - งานดำเนินการเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด - งานดำเนินการทางนิติกรรมสัญญา - งานคดีแพ่ง คดีอาญา คดีภาษี คดีอื่น ๆ และดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง - งานบังคับคดีตามคำสั่งหรือคำพิพากษาศาลยุติธรรม และการดำเนินการทางกฎหมาย - งานตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ไม่ใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย - งานออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ - งานรวบรวมข้อระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ให้คำปรึกษาแนะนำเสนอความเห็นและตอบข้อหารือด้านงานกฎหมาย - งานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต - งานป้องกันและการปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช., ป.ป.ท. และ ป.ป.ง.) - งานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ITA - งานศูนย์ดำรงธรรม - งานศูนย์ยุติธรรมชุมชน - งานจัดทำฎีกาภายในฝ่าย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑.๒ ฝ่ายนิติการ - งานนิติการ - งานรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ - งานดำเนินการเกี่ยวกับความผิดทางละเมิด - งานดำเนินการทางนิติกรรมสัญญา - งานคดีแพ่ง คดีอาญา คดีภาษี คดีอื่น ๆ และดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง - งานบังคับคดีตามคำสั่งหรือคำพิพากษาศาลยุติธรรม และการดำเนินการทางกฎหมาย - งานตราข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ไม่ใช่ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย - งานออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ - งานรวบรวมข้อระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ให้คำปรึกษาแนะนำเสนอความเห็นและตอบข้อหารือด้านงานกฎหมาย - งานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต - งานป้องกันและการปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช., ป.ป.ท. และ ป.ป.ง.) - งานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ITA - งานศูนย์ดำรงธรรม - งานศูนย์ยุติธรรมชุมชน - งานจัดทำฎีกาภายในฝ่าย - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๓ <u>ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว</u> - การจัดทำแผนงานพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว ของ อบจ. พะเยา - งานจัดทำแผนพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานสำรวจ รวบรวมข้อมูลการท่องเที่ยว เส้นทาง คมนาคมในการเดินทางท่องเที่ยว - งานโฆษณาประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว เช่น การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ โบราณสถาน ศิลปวัฒนธรรม ดนตรีและเส้นทางคมนาคมในการเดินทางท่องเที่ยว - งานพัฒนาปรับปรุง ดูแล บำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยว เส้นทางเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวกในแหล่งท่องเที่ยว ฯลฯ - งานจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวในรูปแบบต่าง ๆ - งานส่งเสริมและกระตุ้นเศรษฐกิจท่องเที่ยว ระดับท้องถิ่นและระดับจังหวัด - งานดูแลบริหารจัดการ ศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น ศูนย์โอทอป ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวของ อบจ. พะเยา - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานแก้ไขปัญหา ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์ชุมชนและช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน - งานกิจการพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการจัดทำกิจการ - งานส่งเสริมโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) - งานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน - งานธุรการและงานสารบรรณของฝ่าย - งานจัดทำแผนพัฒนาฯ และข้อบัญญัติงบประมาณของฝ่าย - งานจัดทำฎีกาของฝ่าย - งานประสานงานและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑.๓ <u>ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว</u> - การจัดทำแผนงานพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว ของ อบจ. พะเยา - งานจัดทำแผนพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานสำรวจ รวบรวมข้อมูลการท่องเที่ยว เส้นทาง คมนาคมในการเดินทางท่องเที่ยว - งานโฆษณาประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว เช่น การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ โบราณสถาน ศิลปวัฒนธรรม ดนตรีและเส้นทางคมนาคมในการเดินทางท่องเที่ยว - งานพัฒนาปรับปรุง ดูแล บำรุงรักษาแหล่งท่องเที่ยว เส้นทางเข้าถึงแหล่งท่องเที่ยว สิ่งอำนวยความสะดวกในแหล่งท่องเที่ยว ฯลฯ - งานจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการท่องเที่ยวในรูปแบบต่าง ๆ - งานส่งเสริมและกระตุ้นเศรษฐกิจท่องเที่ยว ระดับท้องถิ่นและระดับจังหวัด - งานดูแลบริหารจัดการ ศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่น ศูนย์โอทอป ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวของ อบจ. พะเยา - งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ - งานแก้ไขปัญหา ส่งเสริมและพัฒนากลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์ชุมชนและช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน - งานกิจการพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการจัดทำกิจการ - งานส่งเสริมโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) - งานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน - งานธุรการและงานสารบรรณของฝ่าย - งานจัดทำแผนพัฒนาฯ และข้อบัญญัติงบประมาณของฝ่าย - งานจัดทำฎีกาของฝ่าย - งานประสานงานและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑.๔ <u>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - งานแผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันภัย - งานประสานการจัดทำแผนงานป้องกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - งานรณรงค์การป้องกันเฝ้าระวังพื้นที่เสี่ยงภัย - งานฝึกซ้อมและทบทวนการป้องกันภัย - งานจัดหา จัดเตรียม เครื่องมือวัสดุอุปกรณ์พาหนะช่วยเหลือผู้ประสบภัย - งานประสานงานบรรเทาสาธารณภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - งานวางแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน - งานสนับสนุน จัดการวางแผนและการคุ้มครอง - งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อเก็บรักษาการเบิกจ่ายพัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงภายในฝ่าย :านธุรการและสารบรรณของฝ่าย - งานจัดทำฎีกาภายในฝ่าย - งานประสานงานและบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานอื่น - งานควบคุม กำกับ ดูแลเครื่องสูบน้ำและอุปกรณ์ด้านสาธารณภัย - งานศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ อบจ. พะเยา - งานควบคุมปริมาณผักตบชวาบริเวณกว๊านพะเยา - งานส่งเสริมสนับสนุน ประสานงานและสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการและภาคประชาชน - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ อบรม สร้างจิตสำนึกการป้องกันยาเสพติด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๑.๔ <u>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ตามอำนาจหน้าที่ของ อบจ.พะเยา - งานแผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันภัย - งานประสานการจัดทำแผนงานป้องกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - งานรณรงค์การป้องกันเฝ้าระวังพื้นที่เสี่ยงภัย - งานฝึกซ้อมและทบทวนการป้องกันภัย - งานจัดหา จัดเตรียม เครื่องมือวัสดุอุปกรณ์พาหนะช่วยเหลือผู้ประสบภัย - งานประสานงานบรรเทาสาธารณภัยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - งานวางแผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน - งานสนับสนุน จัดการวางแผนและการคุ้มครอง - งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตร - งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อเก็บรักษาการเบิกจ่ายพัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิงภายในฝ่าย - งานธุรการและสารบรรณของฝ่าย - งานจัดทำฎีกาภายในฝ่าย - งานประสานงานและบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานอื่น - งานควบคุม กำกับ ดูแลเครื่องสูบน้ำและอุปกรณ์ด้านสาธารณภัย - งานศูนย์ข้อมูลส ารสนเทศ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ อบจ. พะเยา - งานส่งเสริมสนับสนุนประสานงานและสร้างเครือข่ายการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการและภาคประชาชน - งานรักษาความสงบเรียบร้อย - ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด - การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึกการป้องกันยาเสพติด - งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> -งานธุรการงานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ อบจ. -งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ. -งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานด้านการเงิน การเบิกจ่ายงบประมาณ การคลัง การพัสดุ ของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานทะเบียนครุภัณฑ์ของสำนักงานเลขานุการ อบจ. การจัดทำแผนงาน การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานประเมินผลการจัดบริการสาธารณะตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ อบจ. - งานจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานสนับสนุนการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น - งานการใช้รถยนต์ส่วนกลาง - งานการขออนุญาตไปราชการของข้าราชการคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๒. สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการงานสารบรรณของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการ พนักงานจ้าง ในสังกัดสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานด้านการเงิน การเบิกจ่ายงบประมาณ การคลังของสำนักงานเลขานุการ - งานการพัสดุ ของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานทะเบียนครุภัณฑ์ของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - การจัดทำแผนงานของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงานเลขานุการ อบจ. - งานประเมินองค์กรที่เกี่ยวข้องของสำนักงานเลขานุการ - งานจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานสนับสนุนการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น - งานการใช้รถยนต์ส่วนกลาง - งานการขออนุญาตไปราชการของข้าราชการ - งานอบรมสัมมนาของบุคลากรในสังกัด - งานคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานเลขานุการ - งานบำรุง รักษา ซ่อมแซมทรัพย์สินของสำนักงานเลขานุการ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวของและที่ได้รับมอบหมาย	
๒.๒ <u>ฝ่ายกิจการสภา</u> - งานเลขานุการของสภา อบจ. - งานการประชุมสภา อบจ. - งานการประชุมกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ. - งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม - รายงานการประชุม แจ้งมติที่ประชุมของสภา อบจ. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรรมการต่างๆ ของสภา อบจ.	๒.๒ <u>ฝ่ายกิจการสภา</u> - งานเลขานุการของสภา อบจ. - งานการประชุมสภา อบจ. - งานการประชุมกรรมการต่าง ๆ ของสภา อบจ. - งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม - รายงานการประชุม แจ้งมติที่ประชุมของสภาอบจ. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรรมการต่างๆ ของสภาอบจ.	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา(ต่อ) - งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของ สภา อบจ. - งานอบรมสัมมนาและการพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของสมาชิกสภา อบจ. - งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาอบจ. - งานเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบจ. - งานประชาคม และการรับฟังความเห็นของประชาชนที่เกี่ยวกับภารกิจของ อบจ. - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน - งานประสานสมาชิกสภา อบจ. ในการช่วยเหลือประชาชน กรณีภัยพิบัติหรือกิจการ อื่น ๆ ของ อบจ. - งานแสดงบัญชีทรัพย์สินหนี้สินของสมาชิกสภา อบจ. - งานบัตรประจำตัวสมาชิกสภา อบจ. - งานจัดทำบัตรสำหรับผู้เข้าประชุมสภาผู้เข้าร่วมประชุมสภา ผู้ที่ประธานสภาอนุญาตให้เข้ารับฟังการประชุม - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานประชาสัมพันธ์กิจการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา(ต่อ) - งานเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายข้อบังคับการประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของ สภา อบจ. - งานอบรมสัมมนาและการพัฒนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานขออนุญาตไปราชการของสมาชิกสภา อบจ. - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานสิทธิสวัสดิการของสมาชิกสภาอบจ. - งานประชาคม และการรับฟังความเห็นของประชาชนที่เกี่ยวกับภารกิจของ อบจ. - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน - งานประสานสมาชิกสภา อบจ. ในการช่วยเหลือประชาชน กรณีภัยพิบัติหรือกิจการอื่น ๆ ของ อบจ. - งานแสดงบัญชีทรัพย์สินหนี้สินของสมาชิกสภา อบจ. - งานบัตรประจำตัวสมาชิกสภา อบจ. - งานจัดทำบัตรสำหรับผู้เข้าประชุมสภาผู้เข้าร่วมประชุมสภาผู้ที่ประธานสภาอนุญาตให้เข้ารับฟังการประชุม - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานประชาสัมพันธ์กิจการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานควบคุม ดูแล รักษาวัสดุ ครุภัณฑ์ในห้องประชุมสภา - งานการอนุญาต/สรุปผล/การขอใช้ห้องประชุมสภา อบจ. - งานควบคุม ดูแล รักษาระบบเครื่องเสียง ระบบไฟฟ้า ระบบโปรเจ็คเตอร์ ระบบคอมพิวเตอร์ในห้องประชุมสภา - การจัดสถานที่การประชุมสภาอบจ. - งานดูแลรักษาและขับรถยนต์หมายเลขทะเบียน บพ ๖๐๒๑ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๒.๓ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร - งานเลขานุการคณะผู้บริหาร อบจ. - งานการประชุมกรรมการต่างๆของคณะผู้บริหารอบจ. - งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุมของคณะผู้บริหาร อบจ. - งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของ คณะผู้บริหาร อบจ. - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของ คณะผู้บริหาร อบจ. - งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหาร อบจ. - งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) - งานประเมินผู้บริหาร อบจ. - งานสมาพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผล การปฏิบัติงานดีเด่น (กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น) - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ - งานบัตรประจำตัวคณะผู้บริหาร ผู้ช่วยเหลือ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และเลขานุการ คณะผู้บริหาร - งานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเคลื่อนที่ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๒.๓ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร - งานเลขานุการคณะผู้บริหาร อบจ. - งานการประชุมกรรมการต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารอบจ. - งานการจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุมของคณะผู้บริหาร อบจ. - งานติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของ คณะผู้บริหาร อบจ. - งานระเบียบการทะเบียนประวัติของ คณะผู้บริหาร อบจ. - งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหาร อบจ. - งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของรัฐ (ITA) ที่เกี่ยวข้องกับ ผู้บริหาร - งานประเมินผู้บริหาร อบจ. - งานสมาพันธ์องค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานอบรมสัมมนาของคณะผู้บริหาร - งานขออนุญาตไปราชการของคณะผู้บริหาร - งานคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผล การปฏิบัติงานดีเด่น (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) - งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ ทางวิชาการ - งานบัตรประจำตัวคณะผู้บริหาร ผู้ช่วยเหลือ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา และเลขานุการ คณะผู้บริหาร - งานองค์การบริหารส่วนจังหวัดเคลื่อนที่ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓. กองคลัง ๓.๑ <u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u> - งานเบิกจ่าย รับเงิน นำส่งเงินเก็บรักษาเงิน เอกสารแทนตัวเงิน - งานตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาเบิกเงิน - งานเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินอื่น ๆ - งานควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทุกหมวดรายจ่าย - งานรับโอนเงินจากคลังจังหวัด - งานจัดสรรเงินต่าง ๆ - งานจัดส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ - งานบันทึกข้อมูลโปรแกรมบำเหน็จบำนาญ - งานระบบบัญชีอิเล็กทรอนิกส์ (e-LASS) - งานเบิกจ่ายเงินในระบบการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกน์ GFIMS - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานรวบรวมข้อมูล ตรวจสอบ และควบคุมการรับ การจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online - งานจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน - งานหักภาษีเงินได้ ภาษีหัก ณ ที่จ่ายของบริษัทห้างร้านและการนำส่งสรรพากร - งานอนุมัติกันเงินตามระเบียบฯ ประจำปี - งานจัดทำแผนการใช้เงินตามระเบียบฯ ว่าด้วยการรับเงิน พ.ศ. ๒๕๔๗ - งานช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการเงินแก่หน่วยงานอื่นที่ร้องขอ - งานควบคุมตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนและเงินสิทธิและสวัสดิการต่าง ๆ ของข้าราชการ - งานเกี่ยวกับภาษีหัก ณ ที่จ่าย (ข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ข้าราชการตามโครงการถ่ายโอนรวมถึงข้าราชการบำนาญทุกประเภทและลูกจ้างบำเหน็จรายเดือน)	๓. กองคลัง ๓.๑ <u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u> - งานการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน ของอบจ.พะเยา - งานเบิกจ่ายและตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายทุกหมวด ทุกประเภทของหน่วยงานในสังกัดอบจ.พะเยา จำนวน ๙ กอง และ ๑ หน่วย - งานการจัดสรรเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ - งานนำส่งเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ (กบท.) และขอเบิกเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการจาก กบท. - งานนำส่งเงินกองทุนเงินทุนส่งเสริมกิจการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (กสอ.) - งานดูแลระบบบัญชีอิเล็กทรอนิกส์ (New e-LAAS) - งานตรวจสอบ และควบคุมการรับ การจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online - งานตรวจสอบและขอเบิกเงินในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) ทุกประเภท - งานจัดทำหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย (ภงด.๑ ,ภงด.๓ ,ภงด.๕๓) และตรวจสอบรายงานการหักภาษี ณ ที่จ่าย และนำส่งสรรพากรประจำเดือนและประจำปี - งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสมทบประกันสังคม ,เงินสมทบเงินทดแทนพร้อมตรวจสอบงบประมาณคงเหลือ และตรวจสอบการลงข้อมูล ในระบบ e-services ประกันสังคมและระบบ e-wage ของพนักงานจ้าง อบจ.พะเยา - งานเปลี่ยนแปลงลายมือชื่อผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินธนาคารทุกธนาคาร - งานจัดทำทะเบียนคุมเงินค้ำประกันสัญญา (เฉพาะเงินสดและเช็คเงินสด) - งานตรวจสอบฎีกาเบิกเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานเกี่ยวกับการกันเงินรายจ่ายค้างจ่ายทุกประเภท	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี(ต่อ) - งานควบคุมตรวจสอบหลักฐาน การจ่ายเงินบำเหน็จตำรงชีพกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ - งานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินช่วยเหลือเงินทดแทนกรณีบาดเจ็บ - งานเกี่ยวกับประกันสังคมพนักงานจ้าง - งานให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการขอรับบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการต่าง ๆ - งานเบิกจ่ายเงินเพื่อชำระเงินกู้นำส่งเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนประจำปีให้กับสำนักงานประกันสังคม - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓.๑ ฝ่ายการเงินและบัญชี(ต่อ) - งานจัดทำทะเบียนคุมเงินยืมทดรองราชการและเงินยืมเงินสะสมพร้อมเร่งรัดส่งใช้เงินยืม - งานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการรับเงิน การนำฝากและการบันทึกบัญชีประจำวัน - งานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน - งานจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับ – ส่งเงิน - งานจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่กองคลัง - งานจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันและเอกสารประกอบ ในระบบ New e-LAAS - งานบริหารจัดการความเสี่ยง (ฝ่ายการเงินและบัญชี) - งานติดตามประเมินผลควบคุมภายใน (ฝ่ายการเงินและบัญชี) - งานข้อตกลงการปฏิบัติราชการ MOU (ฝ่ายการเงินและบัญชี) - งานตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน ฉ.๑๑ และ พตส. ของข้าราชการ ถ่ายโอนรพ.สต./สอน. จำนวน ๕๔ แห่ง - งานจัดทำข้อมูลงานทะเบียนสมาชิก กบข. ในระบบ MCS-WEB รวมทั้งดำเนินการขอรับเงินจากกองทุน กบข. ให้สมาชิกกรณีพ้นสภาพการเป็นสมาชิกของข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต./สอน. - งานจัดทำรายละเอียดเงินสะสมและเงินสมทบของสมาชิก กสจ. รวมทั้งดำเนินการขอรับเงินจากกองทุน กสจ. ให้สมาชิกกรณีพ้นสภาพการเป็นสมาชิกของลูกจ้างประจำ สอน. - งานตรวจสอบข้อมูลการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญ (แบบ บท.๔) ของข้าราชการอบจ.พะเยาและข้าราชการถ่ายโอน รพ.สต./สอน. - งานควบคุมการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน ของรพ.สต./สอน. ทุกประเภท จำนวน ๕๔ แห่ง - งานควบคุมและกำกับดูแลให้คำปรึกษาด้านการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และด้านอื่นๆ ให้แก่ รพ.สต./สอน. ในสังกัดอบจ.พะเยา จำนวน ๕๔ แห่ง - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๒ <u>ฝ่ายสถิติการคลัง</u> - งานจัดทำบัญชีผ่านระบบการตั้งหนี้ในระบบ e-Lass Account Payable (AP) - งานจัดทำงบงบการเงินและรายงานทางการเงิน ประจำเดือน ประจำปี - งานจัดทำงบประมาณและฐานะทางการเงินประจำปี - การจัดทำรายงานงานกระดาษทำการ - งานจัดทำงบกระทบยอดเงินฝากธนาคาร - งานจัดทำทะเบียนคุมและชำระหนี้เงินกู้ กสอ. - งานจัดทำทะเบียนคุมเงินต่าง ๆ - งานควบคุมการจ่ายเงินสะสม และการรายงานเงินสะสม - งานควบคุมงบประมาณ - งานสถิติทางการเงินการคลัง - งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ ระบบบัญชีในระบบ e-Lass - งานจัดทำ ตรวจสอบ ด้านรายรับ – รายจ่าย - งานจัดทำงบประมาณการรายรับ - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี - งานทะเบียนทรัพย์สินของกองคลัง - งานทะเบียนคุมเลขฎีกาคลังรับ - งานตรวจเช็ค จัดเก็บ ค้นหาฎีกาเบิกเงินพร้อมเอกสารประกอบ - งานวิชาการด้านบัญชีและให้คำปรึกษาแนะนำการใช้ระบบบัญชี e-Lass - งานจัดทำทะเบียนคุม การตรวจสอบสถานะการเงิน และจัดทำใบผ่านระบบตั้งหนี้ พร้อมจัดทำรายงาน เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองคลัง พร้อมโอน เพิ่ม/โอนลด การรายงานข้อมูลเงินกู้ และสถานะหนี้คงค้างจากสถาบันการเงิน ผ่านระบบข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) - งานบันทึกข้อมูลสถิติการคลัง รายรับ – รายจ่ายจริงผ่านระบบข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) - งานบันทึกข้อมูลสถิติการคลังท้องถิ่น รายรับจริง รายจ่ายจริงผ่านระบบข้อมูลกลางของอปท. (e-plan)	๓.๒ <u>ฝ่ายสถิติการคลัง</u> - งานจัดทำบัญชีผ่านระบบการตั้งหนี้ในระบบ New e-LASS Account Payable (AP) - งานจัดทำควบคุม ตรวจสอบ ระบบบัญชีในระบบ New e-LASS - งานวิชาการด้านบัญชีและให้คำปรึกษาแนะนำการใช้ระบบบัญชี New e-LASS - งานบันทึกข้อมูลสถิติการคลังท้องถิ่น รายรับจริง รายจ่ายจริงผ่านระบบข้อมูลกลางของอปท. (e-plan) - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีของกองคลัง พร้อมโอน เพิ่ม/โอนลด การแก้ไขเปลี่ยนแปลง ชี้แจงงบประมาณประจำปี - การรายงานข้อมูลเงินกู้ และสถานะหนี้คงค้างจากสถาบันการเงิน ผ่านระบบข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) - งานบันทึกข้อมูลสถิติการคลัง รายรับ – รายจ่ายจริง ผ่านระบบข้อมูลกลางของ อปท. (INFO) - งานจัดทำงบการเงินรวมและรายงานทางการเงินประจำเดือน ประจำปี - งานจัดทำงบประมาณ และฐานะทางการเงินประจำปี - การจัดทำรายงานกระดาษทำการ - งานควบคุมการจ่ายเงินสะสมและการรายงานเงินสะสม - งานควบคุมงบประมาณ - งานสถิติทางการเงินการคลัง - งานจัดทำ ตรวจสอบ ด้านรายรับ รายจ่าย - งานจัดทำงบประมาณการรายรับ - งานจัดทำทะเบียนคุม การตรวจสอบสถานะการเงินและจัดทำใบผ่านระบบตั้งหนี้พร้อมจัดทำรายงานเงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม - งานสรุปผลการดำเนินงานประจำเดือน/ประจำปีของ อบจ. พะเยา - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น 5 ปี - งานทะเบียนทรัพย์สินของกองคลัง - งานทะเบียนคุมเลขฎีกาคลังรับ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๓.๒ <u>ฝ่ายสถิติการคลัง(ต่อ)</u> - งานตรวจเช็ค จัดเก็บ ค้นหาฎีกาเบิกเงินพร้อมเอกสารประกอบ - งานจัดทำทะเบียนคุมและชำระหนี้เงินกู้ กสอ. - งานจัดทำทะเบียนคุมและเก็บรักษาใบเสร็จรับเงินและรายงานการเจาะปรุประจำปี - งานจัดทำทะเบียนคุมเงินต่าง ๆ - งานตรวจสอบการจัดทำบัญชีหน่วยงานใต้ สังกัด อบจ.พะเยา รพ.สต.และ สอน.ในสังกัด อบจ.พะเยา จำนวน 54 แห่ง ประจำเดือน/ ประจำปี -งานจัดทำงบกระทบยอดเงินฝากธนาคารประจำเดือนของ อบจ.พะเยา และตรวจสอบงบกระทบยอดเงินฝากธนาคารของ สอน./รพ.สต. หน่วยงานภายใต้สังกัดของ อบจ.พะเยา จำนวน 54 แห่ง - งานให้คำปรึกษา ดูแลและสนับสนุนการบันทึกบัญชี และรายงานการเงินการบัญชีต่างๆ ของ สอน./รพ.สต.หน่วยงานภายใต้สังกัดของ อบจ.พะเยา จำนวน 54 แห่ง - งานระบบตรวจสอบและวิเคราะห์รายงานการเงินรวมภาครัฐ (GCFA) - งานควบคุมและตรวจสอบการมาปฏิบัติงาน การขาด การลา มาสายและการหลงลืมสแกนนิ้วมือของเจ้าหน้าที่กองคลัง - งานตรวจสอบทรัพย์สินประจำปี ของกองคลัง - งานขออนุมัติทำลายเอกสารและหลักฐานทางการเงินของกองคลัง - งานธุรการกองคลัง - งานขออนุมัติหลักการจัดซื้อจัดจ้างของกองคลัง - งานเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ - งานควบคุมการใช้วัสดุสำนักงาน/วัสดุงานบ้านงานครัว/แบบพิมพ์แบบบัญชี - งานจัดซื้อ/จัดจ้าง กองคลัง - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓.๓ <u>ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</u> - งานจัดทำแผนพัฒนารายได้ - งานออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด - จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค้าน้ำมัน ยาสูบและผู้เข้าพักในโรงแรม - งานจดทะเบียนสถานการค้า - งานประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บภาษี รายงานผลการจัดเก็บรายได้ จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานตรวจสอบและประเมินภาษี ค่าธรรมเนียม การเก็บภาษี และค่าธรรมเนียม และการนำส่งเงินประจำวัน - งานทะเบียนคุมลูกหนี้ และภาษีประเภทต่าง ๆ - งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง การจัดเก็บภาษีต่าง ๆ วิธีการจัดเก็บภาษีอากรค่าธรรมเนียมต่าง ๆ และรายได้อื่น ๆ - งานเก็บรักษาหลักฐาน การเสียภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ - งานจัดทำระบบสารสนเทศ ภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ - งานตรวจสอบลูกหนี้ และเร่งรัดติดตามเงินภาษี และค่าธรรมเนียมค้างชำระ - งานข้อมูล สถิติรายได้ทุกประเภท - งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GIMIS) - งานด้านการรับเงินในระบบ KTB Corporate - งานพัฒนาโปรแกรม - งานรับเงินผ่านระบบ e-Lass - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๓.๓ <u>ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้</u> - งานจัดทำแผนพัฒนารายได้ - งานออกข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด - จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค้าน้ำมัน ยาสูบ และผู้เข้าพักในโรงแรม - งานจดทะเบียนสถานการค้า - งานประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บภาษี รายงานผลการจัดเก็บรายได้ จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี - งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม - งานตรวจสอบและประเมินภาษี ค่าธรรมเนียม การเก็บภาษี และค่าธรรมเนียม และการรับเงิน การนำส่งเงิน สรุปใบนำส่งเงิน ประจำวัน - งานทะเบียนคุมลูกหนี้ และภาษีประเภทต่าง ๆ - งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุง การจัดเก็บภาษีต่าง ๆ วิธีการจัดเก็บภาษีอากรค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ - งานเก็บรักษาหลักฐาน การเสียภาษี ค่าธรรมเนียม และรายได้อื่น ๆ - งานจัดทำระบบสารสนเทศ ภาษี และค่าธรรมเนียม ต่าง ๆ - งานตรวจสอบลูกหนี้ และเร่งรัดติดตามเงินภาษี และค่าธรรมเนียมค้างชำระ - งานข้อมูล สถิติรายได้ทุกประเภท - งานด้านการรับเงินในระบบ KTB Corporate - งานรับเงินผ่านระบบ New e-LASS - งานรับเงินภาษีที่ได้รับจัดสรรและรายได้ประเภทอื่น ๆ - งานประสานงานกับองค์กรและหน่วยงานภายนอก - งานจัดทำโครงการเกี่ยวกับการจัดเก็บรายได้	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๓.๓ <u>ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้(ต่อ)</u> - งานตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านธุรการ งานสารบรรณ กองคลัง - งานควบคุมภายใน กองคลัง - งานแผนบริหารความเสี่ยง - งานรวบรวมเอกสารเพื่อรับการตรวจประเมิน - งานตรวจสอบ และจัดทำทะเบียนคุมและตรวจติดตามการโอนเงินภาษีด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ - งานพัฒนาแนวทางการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม - งานพัฒนาPlat Form การทำงาน Online - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองช่าง ๔.๑ <u>ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</u> - งานสำรวจออกแบบและจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม - งานสำรวจออกแบบและเขียนแบบ - งานบริการด้านงานสำรวจออกแบบประมาณการและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนและหน่วยงานอื่น - งานวางแผนและจัดทำผังเมืองประเภทต่าง ๆ - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานรวบรวมจัดเก็บประวัติโครงการต่าง ๆ - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนาจังหวัด ฯลฯ - งานสำรวจและตรวจสอบพื้นที่ เพื่อการออกแบบโครงสร้างงานสถาปัตยกรรม - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานออกแบบและคำนวณทางวิศวกรรมโยธา - งานขึ้นทะเบียนทรัพย์สินด้านแหล่งน้ำ - งานบริหารจัดการน้ำ - งานคำนวณและจัดทำรายการที่ใช้สำหรับปรับราคา (ค่า K) - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔. กองช่าง ๔.๑ <u>ฝ่ายสำรวจและออกแบบ</u> - งานสำรวจออกแบบและจัดทำข้อมูลทางวิศวกรรม - งานสำรวจออกแบบและเขียนแบบ - งานบริการด้านงานสำรวจออกแบบประมาณการและให้คำปรึกษาแก่ประชาชนและหน่วยงานอื่น - งานวางแผนและจัดทำผังเมืองประเภทต่าง ๆ - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานรวบรวมจัดเก็บประวัติโครงการต่าง ๆ - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนาจังหวัด ฯลฯ - งานสำรวจและตรวจสอบพื้นที่ เพื่อการออกแบบโครงสร้างงานสถาปัตยกรรม - งานปรับปรุงภูมิทัศน์ - งานออกแบบและคำนวณทางวิศวกรรมโยธา - งานขึ้นทะเบียนทรัพย์สินด้านแหล่งน้ำ - งานบริหารจัดการน้ำ - งานคำนวณและจัดทำรายการที่ใช้สำหรับปรับราคา (ค่า K) - ควบคุมและตรวจรับงานถนน อาคาร งานแหล่งน้ำและงานที่ได้รับมอบหมาย - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานแผนและปฏิบัติงานประจำปี - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงการถนนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบการก่อสร้างซ่อมบำรุง - งานแผนการควบคุมการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมายงานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมแซมทางอาคาร สะพาน แหล่งน้ำอื่น ๆ -งานแผนที่แสดงข้อมูลถนนและเส้นทางคมนาคม รายงานผลงานประจำปีเกี่ยวกับการก่อสร้างถนนลาดยาง/คอนกรีต - งานจัดสถานที่ - งานรัฐพิธีต่าง ๆ - งานจัดทำงบประมาณงานซ่อมบำรุงทาง งานจัดทำบัญชีสายทาง - งานจัดทำลงทะเบียนประวัติสายทาง - งานซ่อมบำรุงพิเศษ - งานซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ - งานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนา จังหวัด ฯลฯ - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานแผนและปฏิบัติงานประจำปี - งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงการถนนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบการก่อสร้างซ่อมบำรุง - งานแผนการควบคุมการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมายงานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมแซมทางอาคาร สะพาน แหล่งน้ำอื่น ๆ - งานแผนที่แสดงข้อมูลถนนและเส้นทางคมนาคม รายงานผลงานประจำปีเกี่ยวกับการก่อสร้างถนนลาดยาง/คอนกรีต - งานจัดสถานที่ - งานรัฐพิธีต่าง ๆ - งานจัดทำงบประมาณงานซ่อมบำรุงทาง - งานจัดทำบัญชีสายทาง - งานจัดทำลงทะเบียนประวัติสายทาง - งานซ่อมบำรุงพิเศษ - งานซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ - งานสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนา จังหวัด ฯลฯ - งานคำนวณและจัดทำรายการที่ใช้สำหรับปรับราคา(ค่า K) - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล - งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกลประจำปี - งานรวบรวมประวัติรถยนต์และเครื่องจักรกล และประวัติการซ่อมบำรุง - งานแผนงานและการควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนงานควบคุมเก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานดูแลบำรุงรักษาบริเวณศูนย์เครื่องมือกลและบริเวณสำนักงาน - งานแผนการบำรุงรักษางานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล - งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกลการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานขนย้าย ควบคุมเครื่องจักรกลในพื้นที่ โครงการ -งานประสานงานกับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุน - งานควบคุมดูแลระบบอาคารสำนักงาน - งานควบคุมเครื่องจักรกลออกปฏิบัติงานในพื้นที่โครงการต่าง ๆ เช่น งานปรับเกรดถนน ขุดลอกแหล่งน้ำ ขุดเจาะบ่อบาดาล และงานปรับพื้นที่สาธารณะ ฯลฯ - งานกำจัดผักตบชวาและวัชพืช - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔.๓ ฝ่ายเครื่องจักรกล - งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกลประจำปี - งานรวบรวมประวัติรถยนต์และเครื่องจักรกล และประวัติการซ่อมบำรุง - งานแผนงานและการควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ - งานแผนงานควบคุมเก็บรักษาการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง - งานดูแลบำรุงรักษาบริเวณศูนย์เครื่องมือกลและบริเวณสำนักงาน - งานแผนการบำรุงรักษางานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล - งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกลการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานขนย้าย ควบคุมเครื่องจักรกลในพื้นที่ โครงการ -งานประสานงานกับหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุน - งานควบคุมดูแลระบบอาคารสำนักงาน - งานควบคุมเครื่องจักรกลออกปฏิบัติงานในพื้นที่โครงการต่าง ๆ เช่น งานปรับเกรดถนน ขุดลอกแหล่งน้ำ ขุดเจาะบ่อบาดาล และงานปรับพื้นที่สาธารณะ ฯลฯ - งานกำจัดผักตบชวาและวัชพืช - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔.๔ <u>ฝ่ายทางหลวงชนบท</u> - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงทางบกและทางน้ำที่ได้รับการถ่ายโอนและจัดทำทะเบียนประวัติ - งานการส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำเชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานแผนงาน/โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ - งานแบบแปลน/แผนผังแสดงที่ตั้งไฟฟ้าสาธารณะ - งานควบคุมดูแลระบบอาคารสำนักงาน อบจ. เช่น ลิฟท์ ระบบสำรองไฟฟ้าฉุกเฉิน งานระบบเครื่องปรับอากาศ ฯลฯ - งานขึ้นทะเบียนทรัพย์สินที่ได้รับการถ่ายโอน - งานซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะอาคารและสายทางที่รับผิดชอบ - งานซ่อมบำรุงและติดตั้งอุปกรณ์จราจร อุปกรณ์ความปลอดภัยบนสายทางที่ อบจ. รับผิดชอบ - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนาจังหวัด ฯลฯ - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	๔.๔ <u>ฝ่ายทางหลวงชนบท</u> - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงทางบกและทางน้ำที่ได้รับการถ่ายโอนและจัดทำทะเบียนประวัติ - งานการส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม - งานก่อสร้างและซ่อมบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำเชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานแผนงาน/โครงการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ - งานแบบแปลน/แผนผังแสดงที่ตั้งไฟฟ้าสาธารณะ - งานควบคุมดูแลระบบอาคารสำนักงาน อบจ. เช่น ลิฟท์ ระบบสำรองไฟฟ้าฉุกเฉิน งานระบบเครื่องปรับอากาศ ฯลฯ - งานขึ้นทะเบียนทรัพย์สินที่ได้รับการถ่ายโอน - งานซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะอาคารและสายทางที่รับผิดชอบ - งานซ่อมบำรุงและติดตั้งอุปกรณ์จราจร อุปกรณ์ความปลอดภัยบนสายทางที่ อบจ. รับผิดชอบ - งานประมาณราคาและกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง - งานสำรวจโครงการเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. แผนพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่น อาทิ แผนพัฒนาจังหวัด ฯลฯ - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานการเงิน - งานควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานขออนุมัติจัดซื้อ-จัดจ้าง - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองสาธารณสุข การใช้รถยนต์ส่วนกลาง - งานควบคุมการเบิกจ่าย - งานจัดทำฎีกา - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ - งานรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานควบคุมภายใน - งานควบคุมวันลาของกองสาธารณสุข - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองสาธารณสุข - งานจัดทำข้อมูลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของกองสาธารณสุข - งานจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกองฯ - งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข - งานกฎหมายสาธารณสุข - งานการเบิกค่าตอบแทน ค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานบริหารข้อมูลสถิติ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> ๑. งานด้านธุรการ - งานสารบรรณ กองสาธารณสุข ฯ - งานขออนุมัติเดินทางไปราชการ - งานคุม คำสั่ง ประกาศ ของกองสาธารณสุข ฯ - งานประกาศ นโยบายต่าง ๆ ของกองสาธารณสุขฯ ๒. งานด้านการเงิน - งานขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ของกองสาธารณสุขฯ - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ของกองสาธารณสุขฯ - งานเบิกจ่ายเงินเดือน , เงินบำนาญของกองสาธารณสุข ฯ ที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - สัญญายืมเงิน ฎีกายืมเงิน ส่งใช้เงินยืมตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของกองสาธารณสุขฯ งานจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรายไตรมาส ๓. งานด้านพัสดุ - งานดูแล บำรุงรักษา พัสดุ ครุภัณฑ์ของกองสาธารณสุขฯ - งานขออนุมัติจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงานโครงการ / กิจกรรม ที่ตั้งไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของกองสาธารณสุขฯ - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองสาธารณสุขฯ - การใช้รถยนต์ส่วนกลาง ๔. งานด้านแผนและงบประมาณ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองสาธารณสุข ฯ - งานควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีของกองสาธารณสุขฯ - งานรวบรวมแผนงาน โครงการ / กิจกรรมของกองสาธารณสุขฯ เพื่อบรรจุในแผนพัฒนา อบจ.	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	<u>๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต่อ)</u> ๕. งานการเจ้าหน้าที่ - งานรวบรวมเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติประจำปีของบุคลากรสังกัด กองสาธารณสุขฯ - งานรวบรวม ตรวจสอบเอกสาร การควบคุมวันลาของบุคลากรสังกัดกองสาธารณสุขฯ - งานคำสั่งมอบหมายหน้าที่ ของกองสาธารณสุขฯ - งานคำสั่ง มอบอำนาจ ด้านการบริหารงานสาธารณสุข ของกองสาธารณสุขฯ - งานการเลื่อนระดับข้าราชการ (รวม รพ.สต./สอน.) ในสังกัดกองสาธารณสุขฯ - งานวิเคราะห์ภารกิจงานของกองสาธารณสุขฯ - งานแผนอัตรากำลังของ กองสาธารณสุข ฯ - งานประชุมบุคลากรสังกัด กองสาธารรสุข ฯ ประจำเดือน ๖. งานด้านทั่วไป - งานควบคุมภายใน/การบริหารความเสี่ยงของกองสาธารณสุขฯ - งานรวบรวมเอกสารสำหรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองสาธารณสุขฯ - งานรวบรวมข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) - งานการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานตามภารกิจนโยบายผู้บริหาร ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของกองสาธารณสุขฯ - งานตาม พรบ.อำนวยความสะดวก - งานอื่นๆ ที่ไม่เข้าลักษณะของฝ่าย อื่น ให้เป็นภารกิจของฝ่ายบริหารทั่วไป ของกองสาธารณสุขฯ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข - งานบริหารสาธารณสุข - งานวางแผนด้านสาธารณสุข - งานจัดทำแผนตามโครงการบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องกับสาธารณสุขท้องถิ่นโดยประสานแผนกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด - งานประสานแผนการปฏิบัติงานกับหน่วยงานต่าง ๆ จากผลการปฏิบัติงานหรือรายงานของกระทรวงสาธารณสุข - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานข้อมูลข่าวสารจัดทำสนับสนุนระเบียบและรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - งานประเมินผลด้านสาธารณสุข - งานนิเทศและติดตามผลงานทางด้านสาธารณสุข ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย - งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข - งานฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านสาธารณสุข - งานพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข - งานติดตามและประเมินผลด้านสาธารณสุข - งานถ่ายโอนภารกิจ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๕.๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๑. ด้านการวางแผนและนโยบายด้านสาธารณสุข - งานยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุขตามนโยบายผู้บริหาร - งานแผนพัฒนาสุขภาพขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานแผนปฏิบัติงานสาธารณสุขประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระเบียบ กฎหมาย ด้านสาธารณสุข - งานพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ สอน./รพสต. สังกัด อบจ.พะเยา - งานภารกิจด้านสาธารณสุขตามที่ได้รับการถ่ายโอน - งานนิเทศ ติดตาม การดำเนินงานของ สอน./รพ.สต.ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารรสุข และ แผนพัฒนาสุขภาพ - งานการบริหารงานของคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่จังหวัดพะเยา - งานประสานงานการเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพ - งานรวบรวม สถิติ ข้อมูลด้านสาธารณสุขเพื่อการนำมาจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ ๒. ด้านการบริหารงบประมาณและการเงิน - งานขอรับงบประมาณ ด้านเงินเดือนและเงินสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรถ่ายโอนตามภารกิจกระจายอำนาจ - งานควบคุมงบประมาณ ด้านเงินเดือนและเงินสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรถ่ายโอนตามภารกิจกระจายอำนาจ - งานแผนเงินบำรุงของ รพ.สต. / สอน. - งานการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนต่าง ๆ ที่ตั้งจ่ายจากแผนเงินบำรุง - งานสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของบุคลากร รพ.สต./สอน. - งานควบคุม ติดตาม รายรับจากการดำเนินการของ รพ.สต./สอน. (เช่น การเรียกเก็บค่าบริการ เป็นต้น)	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๕.๒ <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(ต่อ)</u> - งานควบคุม ติดตาม รายจ่ายของ รพ.สต. /สอน. (เช่น ค่าตอบแทน , ค่าปฏิบัติงานนอกเวลา , ค่ายาและเวชภัณฑ์ , ค่าสาธารณูปโภค , ค่าจ้างเหมาบริการ ต่างๆ เป็นต้น) - งานรวบรวมข้อมูลประกอบจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับ สอน./ รพ.สต. (ส่งให้ ฝ่ายบริหารฯ) - งานตรวจสอบข้อมูลงบค่าบริการทางการแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบลงทุน (งบค่าเสื่อม) ๓. ด้านบริหารจัดการบุคลากร - งานจัดคนลงสู่ตำแหน่ง ตามโครงสร้าง รพ.สต. /สอน. - งานสรุป การมาปฏิบัติราชการ ของ บุคลากร รพ.สต. (นำส่งฝ่ายบริหารฯ กองสาธารณสุข ฯ) - งานรักษาราชการแทน/งานปฏิบัติราชการแทนของบุคลากร ใน รพ.สต. / สอน. - งานประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมินของข้าราชการ ประจำ รพ.สต./ สอน. (นำส่งฝ่ายบริหารฯ กองสาธารณสุข ฯ) - งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม งานจรรยาบรรณด้านวิชาชีพ ของบุคลากร ใน รพ.สต. / สอน. - งานส่งเสริมด้านวินัย ของบุคลากร ใน รพ.สต. /สอน. - งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากร รพ.สต./สอน. - งานวิเคราะห์ภารกิจงานของแต่ละ รพ.สต. / สอน. - งานสวัสดิการทางการเงินต่าง ๆ (พตส. , ฉ.๑๑ , เงินประจำตำแหน่ง) - งานประชุมบุคลากรถ่ายโอนฯ ประจำเดือน - งานรวบรวมคำสั่ง เกี่ยวกับงานบุคคลของ สอน./ รพ.สต.(เช่น คำสั่งจ้าง , คำสั่งเลื่อนขั้น , คำสั่งเพิ่มค่าตอบแทน , คำสั่งช่วยปฏิบัติราชการ , คำสั่งมอบหมายงาน , ฯลฯ)	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	๕.๒ <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข(ต่อ)</u> - งานพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานใน รพ.สต. /สอน. โดยการกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคล ๒ กลุ่มนี้ แก่ รพ.สต. / สอน. ต้นสังกัดดังนี้ (๑) การสรรหา (๒) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดในรอบการประเมิน (๓) การต่อสัญญาจ้าง (๔) การมอบหมายงาน (๕) การออกคำสั่งงานบุคคลต่าง ๆ (๖) สิทธิ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น การลา ประกันสังคม (๗) การลาออก ๔. ด้านพัสดุ - งานควบคุม การบำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ของสอน./รพ.สต. - งานการขอใช้ที่ดินของ สอน./รพ.สต. - ควบคุมดูแลการจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของ สอน./รพ.สต. - งานตรวจสอบเอกสารในการขออนุมัติจัดหาครุภัณฑ์ของ สอน./รพ.สต. รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง - งานควบคุม ตรวจสอบ การจ้างเหมาบริการ (บุคคล) ใน สอน. / รพ.สต. ๕. บริหารทั่วไป - ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมาย - งานสารสนเทศด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานสารบรรณฝ่าย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๓ <u>ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ</u> - งานส่งเสริมสุขภาพ - งานจัดทำแผนการตรวจเยี่ยมบ้านเพื่อติดตามดูแลส่งเสริมสุขภาพ - การให้รณรงค์ส่งเสริมให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับอาชีวอนามัย - งานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา - งานสารบรรณของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา - งานการเงินของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา - งานประชาสัมพันธ์กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา - งานตรวจและติดตามของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา - งานเฝ้าระวังโรคระบาด - งานระบาดวิทยา - งานส่งเสริมป้องกันการควบคุมโรค - งานป้องกันและระงับโรคติดต่อและไม่ติดต่อ - งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย - งานอนามัยแม่และเด็ก - งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค - งานวางแผนครอบครัว - งานพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ - งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค - งานอาหารปลอดภัย - งานส่งเสริมการใช้สมุนไพร - งานป้องกันและบำบัดการใช้สารเสพติด - งานบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด ผู้ติดยาเสพติด - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางด้านวิชาการ - งานควบคุมมลพิษ - งานศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม - งานตรวจ และติดตามด้านสุขอนามัยปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	<u>๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ</u> ๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพ - งานสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนให้มีสุขภาพที่ดี - งานส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัยงานอนามัยแม่และเด็ก - งานวางแผนครอบครัว - งานอนามัยโรงเรียน - งานโภชนาการ - งานสุขอนามัยในชุมชน - งานส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน - งานทันตกรรม การติดตาม/รายงาน/ประเมินผลงานด้านสาธารณสุข - งานแพทย์แผนไทยและแพทย์แผนไทยประยุกต์ - งานการบริการดูแลสุขภาพผู้ป่วยที่บ้าน ๒. งานด้านการป้องกันโรค - งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันในเด็กทารกและเด็กก่อนเรียน - งานส่งเสริมความรู้ด้านการป้องกันโรค ทั้งโรคติดต่อและไม่ติดต่อ - งานมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ -การคุ้มครองผู้บริโภค ดูแลความปลอดภัยด้านอาหารยา - งานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค (EPI) - งานป้องกันควบคุมการติดเชื้อในคลินิก - งานเภสัชสาธารณสุข - งานมาตรการป้องกันยาเสพติด ๓. งานด้านการรักษาพยาบาล - งานวินิจฉัยการรักษา และการรักษาพยาบาลเบื้องต้น - งานการแพทย์ฉุกเฉิน - งานสุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด - งานส่งต่อผู้ป่วย - งานดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) - งานให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสาธารณสุข - งานบำบัดผู้ป่วยยาเสพติด	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๓ <u>ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ(ต่อ)</u> - งานจัดทำแผน ตามโครงการบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องกับสาธารณสุขท้องถิ่น - งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล - งานถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยให้สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕๔ แห่ง - งานรวบรวมแผนปฏิบัติงานสาธารณสุขประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - การจัดให้บริการระบบสุขภาพแก่ประชาชนครอบคลุม ๕ มิติ คือ การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพ การบำบัดและป้องกันควบคุมโรค การฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์และการคุ้มครองผู้บริโภค - ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	<u>๕.๓ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ(ต่อ)</u> ๔. งานด้านการฟื้นฟู - งานการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ - งานพัฒนาคุณภาพชีวิต/ผู้สูงอายุ/ผู้พิการ - งานการดำเนินงานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา (๑) การจัดทำแผนงานประจำปี แผนการใช้จ่าย (๒) การดำเนินการประชุมคณะกรรมการ คณะทำงาน (๓) การประสานการดำเนินงาน ตามแผนงาน (๔) การเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินงาน (๕) ติด ตาม ประเมินผลการดำเนิน (๖) การรายงานผลการดำเนินงาน ๕.งานด้านทั่วไป - งานวิชาการและการวิจัยด้านสุขภาพ - การจัดการข้อมูลและเทคโนโลยี: เก็บข้อมูลสุขภาพประวัติการรักษา เพื่อวิเคราะห์และวางแผนการให้บริการให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น - งานการนิเทศติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน - งานคุณภาพและมาตรฐานของการป้องกันและรักษา - งานเครือข่ายภาคประชาชน (อสม.)/สุขศึกษา - งาน สถานชีวาภิบาล/กุฏิชีวาภิบาล - งานสารบรรณ ฝ่าย - งานการขออนุมัติ จัดซื้อจัดจ้างตามโครงการฯ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ที่บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย - งานการประสานในการนิเทศติดตามงาน - งานทะเบียนข้อมูลศูนย์ยืมคืนอุปกรณ์ - ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม - งานจัดทำข้อมูลด้านจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานประสานการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน อื่นเพื่อพัฒนาความร่วมมือและส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ - งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม - งานส่งเสริมสนับสนุนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล - งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำอากาศและเสียง - งานบริหารจัดการโครงการบริหารโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ - งานดำเนินการจัดเก็บและขนส่งผักตบชวาเข้าสู่โรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานผลิตปุ๋ยอินทรีย์อัดเม็ด - งานผลิตปุ๋ยน้ำชีวภาพ - งานผลิตอาหารสัตว์ - งานจัดซื้อวัตถุดิบเพื่อนำมาผลิตปุ๋ยอินทรีย์ - งานจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์และครุภัณฑ์เกี่ยวกับกระบวนการในการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ - งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับปุ๋ยอินทรีย์ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานติดตามและประเมินผลและวิเคราะห์โครงการ - งานฝึกอบรมและศึกษาดูงาน - งานวิจัยและทดสอบคุณภาพปุ๋ยอินทรีย์ - งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล ยานพาหนะ น้ำประปาและระบบไฟฟ้าภายในโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	**๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ ๑. ด้านนโยบาย แผน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม - จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการและแผนงาน/โครงการด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - วิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหา และแนวโน้มด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ - บูรณาการแผนงานและความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน - กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด ๒. ด้านการจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและการควบคุมมลพิษ - ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบการจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลแบบครบวงจร (Integrated Waste Management) - ดำเนินการหรือประสานการจัดการขยะอันตรายชุมชนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - วางระบบเฝ้าระวัง ควบคุม และลดมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด - ส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๓. ด้านส่งเสริม สนับสนุน ด้านสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมและสนับสนุน ด้านสิ่งแวดล้อม - สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม - ดำเนินกิจกรรมรณรงค์ ฝึกอบรม และสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน - สนับสนุนและขับเคลื่อนโครงการตามพระราชดำริและโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (อพ.สธ.)	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม(ต่อ) หมายเหตุ	๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม(ต่อ) ๔. ด้านอาชีวอนามัยและผลกระทบต่อสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริม ป้องกัน และเฝ้าระวังโรคที่เกิดจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม - งานปฏิบัติการพ่นสารเคมีเพื่อควบคุมโรคติดต่อในมิติสิ่งแวดล้อม/พาหะนำโรค - สนับสนุนการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ประเมินและเฝ้าระวังผลกระทบด้านสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม(Environmental HealthImpact) - พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงด้านสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม - ดำเนินการปฏิบัติการพ่นสารเคมีเพื่อควบคุมพาหะนำโรคในพื้นที่เสี่ยง และพื้นที่เกิดโรคระบาดตามหลักวิชาการและมาตรฐานที่กำหนด ๕. ด้านการบริหารจัดการโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ - บริหารจัดการและพัฒนาโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ให้เป็นศูนย์เรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - งานผลิตอาหารสัตว์ - ดำเนินการผลิต พัฒนา และควบคุมคุณภาพปุ๋ยอินทรีย์ให้ได้มาตรฐาน - ส่งเสริมและสนับสนุนการนำวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรและสิ่งแวดล้อมมาใช้ประโยชน์ - พัฒนาระบบบริหารจัดการโรงงานให้มีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ๖. ด้านข้อมูลสารสนเทศ เทคโนโลยี และงานวิชาการสิ่งแวดล้อม - พัฒนาและบริหารจัดการฐานข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของ อบจ. - นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและติดตามสถานการณ์สิ่งแวดล้อม - ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนางานวิชาการงานวิจัย และนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม - จัดทำรายงาน วิเคราะห์ข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านสิ่งแวดล้อมแก่หน่วยงานและประชาชน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม(ต่อ)	**๕.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม(ต่อ)** ๗. ด้านการบริหารจัดการภายในและการสนับสนุนองค์กร - ดำเนินการด้านธุรการ สารบรรณ การเงิน การพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคลของฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม - จัดทำและติดตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ (KPI) รวมถึงการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA, ITA) - บริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายในของฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - ประสานงานและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร - ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย - งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๖.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> <u>๖.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน</u> - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น - งานยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยา ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยาและแผนการดำเนินงานประจำปี - งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน - งานวิเคราะห์รวบรวมโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานอื่นขอรับการสนับสนุนจาก อบจ. เพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของ อบจ. e-plan - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานคณะกรรมการสนับสนุน/คณะกรรมการพัฒนา อบจ. - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบจ. - งานอื่น ๆ ที่ ได้รับมอบหมาย	<u>๖.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> <u>๖.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน</u> - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานการจัดทำเค้าโครงประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด - งานประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด - งานจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี - งานระบบสารสนเทศเพื่อการวางแผนและการประเมินผลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (e-Plan) - งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๖.๒ ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้</u> - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม - งานโอนงบประมาณรายจ่าย - งานแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย - งานบันทึกงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) - งานคำของบประมาณในระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) - งานระบบสารสนเทศเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SOLA) - งานรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณ - รายงานผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	<u>๖.๒ ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้</u> - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม - งานโอนงบประมาณรายจ่าย - งานแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่าย - งานบันทึกงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) - งานจัดทำคำของบประมาณในระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) - งานระบบสารสนเทศเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (SOLA) - งานรายงานการรับจ่ายเงินประจำปีงบประมาณ - รายงานผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ - งานติดตามงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) - งานจัดทำฎีกา - งานควบคุมงบประมาณของกอง - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๖.๓ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</u> - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ - งานสำรวจทัศนคติและความคิดเห็นของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง - งานติดต่อประสานงาน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR - งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนของ อบจ. e-plan - งานติดตามงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) - งานติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด - งานแก้ไขปัญหาและซ่อมบำรุงเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ - งานด้านธุรการ การเงิน พัสดุ ครุภัณฑ์ งบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำฎีกา - งานควบคุมวันลา ควบคุมพัสดุครุภัณฑ์ - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	<u>๖.๓ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล</u> - งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการ - งานสำรวจทัศนคติและความคิดเห็นของประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง - งานควบคุมภายใน - งานติดต่อประสานงาน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ eMENSCR - งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนของ อบจ. e-plan - งานติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด - งานแก้ไขปัญหาและซ่อมบำรุงเกี่ยวกับระบบคอมพิวเตอร์ - งานด้านธุรการ การเงิน พัสดุ ครุภัณฑ์ งบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำฎีกา - งานบริหารงานทั่วไป และงานบริหารงานบุคคลของกอง - งานควบคุมวันลา ควบคุมพัสดุครุภัณฑ์ - งานการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๖.๔ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</u> - งานวางระบบและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ - งานประชาสัมพันธ์ - งานพัฒนาระบบข้อมูลที่ใช้ในสำนักงานให้เป็นข้อมูลเชิงบริหารเพื่อใช้ในการตัดสินใจ - งานพัฒนาระบบอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการ - งานจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - งานฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ - งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานสถิติและข้อมูลต่าง ๆ - งานบริหารจัดการโครงการตามภารกิจของฝ่ายฯ - งานบริหารจัดการและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ - งานบริหารจัดการระบบซอฟแวร์และระบบปฏิบัติการ - งานระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ - งานบริหารจัดการ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ อบจ. - งานจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ การรายงาน และการติดตามประเมินผล - งานควบคุม ตรวจสอบ กลั่นกรองการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานตามระเบียบกฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรีกำหนด - งานบริหารจัดการฟิกอบรม สัมมนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ประชาชนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่จังหวัด - งานบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์ของ อบจ. - งานระบบสารสนเทศข้อมูลกลาง อบจ. (Info)	<u>๖.๔ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ</u> - งานวางระบบและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ - งานพัฒนาระบบข้อมูลที่ใช้ในสำนักงานให้เป็นข้อมูลเชิงบริหารเพื่อใช้ในการตัดสินใจ - งานพัฒนาระบบอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการ - งานฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ - งานสถิติและข้อมูลต่าง ๆ - งานบริหารจัดการโครงการตามภารกิจของฝ่ายฯ - งานบริหารจัดการและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ - งานระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์ - งานบริหารจัดการ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ อบจ. - งานจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ การรายงาน และการติดตามประเมินผล - งานบริหารจัดการฝึกอบรม สัมมนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - งานบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศระบบคอมพิวเตอร์ของ อบจ. - งานระบบสารสนเทศข้อมูลกลาง อบจ. (Info) - งานบริหารจัดการ และพัฒนาระบบ E-OFFICE - งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<u>๖.๔ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ(ต่อ)</u> - งานระบบสารสนเทศประเมินผลการจัดบริการสาธารณะตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายของ อบจ. - งานระบบสารสนเทศการติดตามและประเมินผล - งานบริหารจัดการ และพัฒนาระบบงานสารบรรณ/งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของฝ่ายฯ - งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย		

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม **๗.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>** - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานการเงิน - งานควบคุมดูแล เก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานขออนุมัติจัดซื้อ-จัดจ้าง - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การใช้รถยนต์ส่วนกลาง - งานควบคุมการเบิกจ่าย - งานจัดทำฎีกา - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ - งานรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานควบคุมภายใน - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานบริหารข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - งานการวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของส่วนราชการ - งานบริหารงานทั่วไป - งานบริหารงานบุคคล ธุรการ และสารบรรณกลางของส่วนราชการ	**๗. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม** **๗.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u>** - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานการเงิน - งานควบคุมดูแล เก็บรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานขออนุมัติจัดซื้อ-จัดจ้าง - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม การใช้รถยนต์ส่วนกลาง - งานควบคุมการเบิกจ่าย - งานจัดทำฎีกา - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ - งานรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อบรรจุในแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานควบคุมภายใน - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานบริหารข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง - งานการวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของส่วนราชการ - งานบริหารงานทั่วไป	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต่อ)</u> - งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๗.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต่อ)</u> - งานบริหารงานบุคคล ธุรการ และสารบรรณกลางของส่วนราชการ - งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภารกิจของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	
๗.๒ <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> - งานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา - งานวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำโครงการงบประมาณประจำปี - งานศึกษานิเทศก์ - งานพัฒนาการศึกษา - งานขยายโอกาสทางการศึกษา - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนาบริหารโดยใช้สถานศึกษาเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น - งานวิเคราะห์วางแผนจัดอัตรากำลัง - งานประชุมสัมมนาและการศึกษาดูงาน - งานควบคุมดูและสนับสนุนการจัดการศึกษา - งานจัดตั้งรับโอนสถานศึกษาและประเมินความพร้อมในการจัดตั้งสถานศึกษา - งานจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา - งานพัฒนาระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการศึกษา - งานสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการภายในสถานศึกษา - งานสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมของผู้เรียนภายในสถานศึกษาตาม พรบ.การศึกษาแห่งชาติ - งานส่งเสริมกิจกรรมผู้เรียนตามหลักสูตร - งานจัดทำแผนเพื่ออุดหนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานอื่นที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานบริหารวิชาการ ด้านการศึกษา - งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมาตรฐานหลักสูตร - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา	๗.๒ <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> - งานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา - งานวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำโครงการงบประมาณประจำปี - งานศึกษานิเทศก์ - งานพัฒนาการศึกษา - งานขยายโอกาสทางการศึกษา - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการพัฒนาบริหารโดยใช้สถานศึกษาเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น - งานวิเคราะห์วางแผนจัดอัตรากำลัง - งานประชุมสัมมนาและการศึกษาดูงาน - งานควบคุมดูและสนับสนุนการจัดการศึกษา - งานจัดตั้งรับโอนสถานศึกษาและประเมินความพร้อมในการจัดตั้งสถานศึกษา - งานจัดทำหลักสูตรสถานศึกษา - งานพัฒนาระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการศึกษา - งานสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการภายในสถานศึกษา - งานสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมของผู้เรียนภายในสถานศึกษาตาม พรบ.การศึกษาแห่งชาติ - งานส่งเสริมกิจกรรมผู้เรียนตามหลักสูตร - งานจัดทำแผนเพื่ออุดหนุนงบประมาณให้แก่หน่วยงานอื่นที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานบริหารวิชาการ ด้านการศึกษา - งานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมาตรฐานหลักสูตร	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา(ต่อ) - งานนิเทศติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานสนับสนุนส่งเสริมกิจการนักเรียนของสถานศึกษา ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๗.๒ ฝ่ายบริหารการศึกษา(ต่อ) - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา - งานนิเทศติดตามประเมินผลการจัดการศึกษา - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาการศึกษาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน - งานสนับสนุนส่งเสริมกิจการนักเรียนของสถานศึกษา ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	
๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา วันสำคัญและพิธีทางศาสนาพุทธและศาสนาอื่น ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นให้การนับถือ - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมจริยธรรมในสถานศึกษา - งานประชาสัมพันธ์ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีวันสำคัญต่าง ๆ - งานส่งเสริมการจัดงานประเพณีท้องถิ่น - งานศิลปหัตถกรรม - งานส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานสนับสนุนส่งเสริมการสืบทอดวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานรวบรวมความรู้ทางวัฒนธรรมเพื่อประกอบการพัฒนาและแนวทางการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวัฒนธรรม -งานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์วิทยาศาสตร์และการเรียนรู้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา -งานส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จัดให้บริการห้องสมุดศูนย์วิทยาศาสตร์ พิพิธภัณฑ์การเรียนรู้เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของประชาชน - งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการความรู้แก่ประชาชน	๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา วันสำคัญและพิธีทางศาสนาพุทธและศาสนาอื่น ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นให้การนับถือ - งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมจริยธรรมในสถานศึกษา - งานประชาสัมพันธ์ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีวันสำคัญต่าง ๆ - งานส่งเสริมการจัดงานประเพณีท้องถิ่น - งานศิลปหัตถกรรม - งานส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานสนับสนุนส่งเสริมการสืบทอดวัฒนธรรมท้องถิ่น - งานรวบรวมความรู้ทางวัฒนธรรมเพื่อประกอบการพัฒนาและแนวทางการถ่ายทอดองค์ความรู้ทางวัฒนธรรม - งานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์วิทยาศาสตร์และการเรียนรู้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน จัดให้บริการห้องสมุดศูนย์วิทยาศาสตร์ พิพิธภัณฑ์การเรียนรู้เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของประชาชน - งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการความรู้แก่ประชาชน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ต่อ) - งานส่งเสริมการสร้างเครือข่ายถ่ายทอดความรู้และบริการเอกสารสิ่งพิมพ์เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน - งานส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์พิพิธภัณฑ์ - งานสนับสนุนและส่งเสริมจัดการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัยแก่ประชาชน - การสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาส - การจัดการศึกษาผู้ใหญ่ วิทยาลัยชุมชน ศูนย์สามวัยหรือการศึกษาที่ไม่ใช่ภาคบังคับ - งานข้อมูล - งานฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้แก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป - งานจัดทำแผนเพื่ออุดหนุนงบประมาณ ให้แก่หน่วยงานอื่นที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานศูนย์การเรียนรู้ - งานส่งเสริมวิชาการและศักยภาพการเรียนรู้ - งานส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาการศึกษา - งานส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อการมีงานทำและพัฒนาอาชีพ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตาที่ได้รับมอบหมาย	๗.๓ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (ต่อ) - งานส่งเสริมการสร้างเครือข่ายถ่ายทอดความรู้และบริการเอกสารสิ่งพิมพ์เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน - งานส่งเสริมสนับสนุนและอนุรักษ์พิพิธภัณฑ์ - งานสนับสนุนและส่งเสริมจัดการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัยแก่ประชาชน - การสนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาสำหรับผู้ด้อยโอกาส - การจัดการศึกษาผู้ใหญ่ วิทยาลัยชุมชน ศูนย์สามวัยหรือการศึกษาที่ไม่ใช่ภาคบังคับ - งานข้อมูล - งานฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพให้แก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป - งานจัดทำแผนเพื่ออุดหนุนงบประมาณ ให้แก่หน่วยงานอื่นที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณด้านการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย - งานศูนย์การเรียนรู้ - งานส่งเสริมวิชาการและศักยภาพการเรียนรู้ - งานส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อพัฒนาการศึกษา - งานส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อการมีงานทำและพัฒนาอาชีพ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตาที่ได้รับมอบหมาย - งานเสริมสร้างอุดมการณ์ รักชาติ ศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๗.๔ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการของเด็กและเยาวชนทั้งระดับจังหวัด ระดับภูมิภาคและระดับประเทศ - งานส่งเสริมกิจกรรมทางด้านกีฬาและนันทนาการของประชาชนทั่วไปทั้งระดับจังหวัดระดับภูมิภาคและระดับประเทศ - งานจัดทำแผนพัฒนาทางการกีฬาและนันทนาการ - งานการจัดทำแผนการจัดการแข่งขันกีฬาและการออกกำลังกาย - งานจัดหาอุปกรณ์ การกีฬาและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานดูแลบำรุงรักษาสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายที่อยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านกีฬาให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ - งานส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มพิเศษและผู้ด้อยโอกาสได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย - งานสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านกีฬา - งานบริหารจัดการสนามกีฬา - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย	๗.๔ ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ - งานส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการของเด็กและเยาวชนทั้งระดับจังหวัด ระดับภูมิภาคและระดับประเทศ - งานส่งเสริมกิจกรรมทางด้านกีฬาและนันทนาการของประชาชนทั่วไปทั้งระดับจังหวัดระดับภูมิภาคและระดับประเทศ - งานจัดทำแผนพัฒนาทางการกีฬาและนันทนาการ - งานการจัดทำแผนการจัดการแข่งขันกีฬาและการออกกำลังกาย - งานจัดหาอุปกรณ์ การกีฬาและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับบริการ ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานดูแลบำรุงรักษาสนามกีฬาและสถานที่ออกกำลังกายที่อยู่ในความดูแลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา - งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านกีฬาให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ - งานส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มพิเศษและผู้ด้อยโอกาสได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย - งานสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะด้านกีฬา - งานบริหารจัดการสนามกีฬา - งานการกีฬาและนันทนาการ - งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี - งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท - ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี - งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน - งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานตรวจสอบติดตามและประเมินผลการดำเนินการงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด - งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ - งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจงานราย - งานผลการตรวจสอบภายใน - งานบริการให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ - งานบริการข้อมูลสถิติ - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย	๘. หน่วยตรวจสอบภายใน - การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี(Audit Plan) - งานตรวจสอบการเงิน (Financial Audit) เป็นการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนและความเชื่อถือได้ของข้อมูลการเงิน และรายงานการเงิน การตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชี นโยบายบัญชี กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ประกาศที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประเมินความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน ความเป็นไปได้ที่จะเกิดข้อผิดพลาดและการทุจริตด้านการเงินและบัญชี องค์การบริหารส่วนจังหวัดและหน่วยงานภายใต้สังกัด สอน./รพ.สต. - การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Audit) ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุฯ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ มติคณะรัฐมนตรี รวมถึงมาตรฐานแนวปฏิบัติและนโยบายที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและหน่วยงานภายใต้สังกัด สอน./รพ.สต. ตรวจสอบ - การตรวจสอบการดำเนินงาน (Performance Audit) เป็นการตรวจสอบความประหยัด ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของกิจกรรมที่ - งานสรุปผลการตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ และแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงาน และการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน - งานติดตามผลการตรวจสอบ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ - การนำระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตรวจสอบ (Information Technology Audit Systme)	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	<u>๘. หน่วยตรวจสอบภายใน(ต่อ)</u> - การสอบทานการจัดวางระบบควบคุมภายในและประเมินผลการควบคุมภายในของสำนัก/กอง - งานบริการให้คำปรึกษา (Consulting Services) เป็นการบริการให้คำปรึกษา แนะนำทางการแก้ไข - งานจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงาน (Work Manual) - สรุปผลการตรวจสอบประจำปี - งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและงานที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๙. กองพัสดุและทรัพย์สิน ๙.๑ <u>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</u> - งานจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำทะเบียนคุมเอกสารสัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง - งานขออนุมัติเบิกตัดปี ขอขยายเวลาเบิกตัดปี - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงานและทะเบียนคุม หนังสือรับรองผลงาน - งานควบคุมงบประมาณรายจ่ายประจำปี - งานเกี่ยวกับการจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ - งานซ่อมแซมบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานหลักประกันซอง ประกันสัญญาและประกันผลงาน	๙. กองพัสดุและทรัพย์สิน ๙.๑ <u>ฝ่ายจัดหาพัสดุ</u> -งานจัดซื้อจัดจ้างตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย - งานจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ - งานลงในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) - งานจัดซื้อจัดจ้างลงระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) - งานจัดทำแผนการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง - งานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง - งานประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือผู้ได้รับการคัดเลือกและสาระสำคัญของสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือ (รายไตรมาส) - งานจัดทำหนังสือรับรองผลงาน - งานคืนหลักประกันซอง /คืนหลักประกันสัญญา - งานซ่อมแซมบำรุงรักษา พัสดุ ครุภัณฑ์ - งานจัดทำทะเบียนคุม สัญญาซื้อขาย สัญญาจ้าง - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเงินนอกงบประมาณ - งานเกี่ยวกับการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่เกี่ยวข้องของกองพัสดุและทรัพย์สิน - งานธุรการ งานสารบรรณ กองพัสดุและทรัพย์สิน - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณของกองพัสดุและทรัพย์สิน - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองพัสดุและทรัพย์สิน - งานประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินอื่น ๆ - งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบจัดซื้อจัดจ้าง - งานเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ - งานธุรการ งานสารบรรณ - งานตอบข้อซักถามข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานพัสดุของ รพสต./สอน. ในจังหวัดพะเยา - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๙.๒ <u>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</u> - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานควบคุมตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ - งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ วัสดุ และทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานจัดทำงบทรัพย์สิน - งานควบคุมตรวจสอบพัสดุประจำปี - งานการจำหน่ายพัสดุ - งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม - งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ - งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง - งานการคำนวณ ค่าเสื่อมราคาของทรัพย์สินทุกประเภท - งานจดทะเบียนและต่อทะเบียนรถยนต์ส่วนกลาง	๙.๒ <u>ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน</u> - งานจัดทำทะเบียนคุมพัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง และทรัพย์สินทุกประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานควบคุมตรวจสอบการรับการจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ - งานปรับปรุง ซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุครุภัณฑ์ - งานรวบรวมสถิติข้อมูลและระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - งานตรวจสอบพัสดุประจำปี - งานการจำหน่ายพัสดุ - งานจัดทำบันทึกการยืมทรัพย์สินและทะเบียนคุมการยืม - งานขออนุญาตใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ - งานอนุญาตและจัดทำบันทึกข้อตกลงการให้หน่วยงานอื่นใช้พัสดุประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง - งานจดทะเบียนรถยนต์ส่วนกลางและต่อภาษีรถยนต์ประจำปี - งานตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะของหน่วยตรวจสอบ - งานบริการข้อมูลทางวิชาการ ให้ความช่วยเหลือให้คำแนะนำ กับหน่วยงานใต้สังกัด - งานต่อ พ.ร.บ รถยนต์ส่วนกลาง - งานตรวจสอบฐานข้อมูลสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) - งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ ๑๐.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานการเงิน ควบคุมการเบิกจ่าย จัดทำฎีกา - งานควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำบัตรประจำตัวบุคลากร -งานรวบรวมคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัด อบจ. พะเยา และคำสั่งด้านงานบุคลากร - งานการออกคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง ช่วยปฏิบัติราชการ และสั่งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อบรรจุใน แผนพัฒนา อบจ.พะเยา ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมภายในของกองการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมวันลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่น ๆ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานควบคุมวันลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานการดำเนินการ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษของ อบจ.พะเยา - งานจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง(MOU) - งานการออกหนังสือรับรองบุคคล - งานแจ้งเวียนหนังสือภายในฝ่ายและปิดประกาศประชาสัมพันธ์ของกองการเจ้าหน้าที่	๑๐. กองการเจ้าหน้าที่ ๑๐.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> - งานธุรการ - งานสารบรรณ - งานการเงิน ควบคุมการเบิกจ่าย จัดทำฎีกา - งานควบคุมดูแลเก็บรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ - งานขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้าง - งานจัดทำแผนพัสดุ - งานจัดทำทะเบียนทรัพย์สินของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี รายจ่ายเพิ่มเติม โอนแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำบัตรประจำตัวบุคลากร -งานรวบรวมคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของส่วนราชการในสังกัด อบจ. พะเยา และคำสั่งด้านงานบุคลากร - งานการออกคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง ช่วยปฏิบัติราชการ และสั่งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด - งานรวบรวมและจัดทำข้อมูลเพื่อบรรจุใน แผนพัฒนา อบจ.พะเยา ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมภายในของกองการเจ้าหน้าที่ - งานควบคุมวันลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่น ๆ ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พกส.และลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง) - งานควบคุมการมาปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล (LPA) ของกองการเจ้าหน้าที่ - งานการดำเนินการ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษของ อบจ.พะเยา - งานจัดทำข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของกองการเจ้าหน้าที่ - งานจัดทำข้อมูลตามแบบรายละเอียดตัวชี้วัดตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง (MOU) - งานแจ้งเวียนหนังสือภายในฝ่ายและปิดประกาศประชาสัมพันธ์ของกองการเจ้าหน้าที่	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต่อ)</u> - งานการขอเข้ารับฝึกปฏิบัติงานของ นักเรียน นักศึกษา - งานประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๐.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป(ต่อ)</u> - งานการขอเข้ารับฝึกปฏิบัติงานของ นักเรียน นักศึกษา - งานประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในกอง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	
๑๐.๒ <u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u> - การสรรหา การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง - งานการถ่ายโอนข้าราชการ - งานการสรรหา การสอบ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน - งานบรรจุแต่งตั้ง - การทดลองการปฏิบัติราชการ การโอน การรับโอน - งานการย้าย - งานการเปลี่ยนสายงาน - งานสับเปลี่ยนตำแหน่ง - งานการพ้นจากตำแหน่งและออกจากราชการ - งานการขอกลับเข้ารับราชการ - งานการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง - งานการปรับปรุงตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - งานค่าครองชีพพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง การเลิกจ้าง การลาออกจากราชการ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้าง - งานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของข้าราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงตำแหน่ง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๐.๒ <u>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</u> - งานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ของ อบจ.พะเยา และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ - งานวิเคราะห์อัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง บุคลากรถ่ายโอน รวมถึงการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร - งานการจัดตั้งส่วนราชการและปรับปรุงส่วนราชการ รวมถึงการพิจารณา จัดทำ ปรับปรุง ภารกิจของส่วนราชการต่าง ๆ - งานการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน ค่างานของส่วนราชการ - งานแผนการสรรหาบุคลากร -งานการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการ อบจ. ลูกจ้างประจำ บุคลากรถ่ายโอน - งานการโอน การย้าย การรับโอน การเปลี่ยนสายงาน ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป - งานการปรับเกลี่ยตำแหน่งภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ - งานพ้นจากตำแหน่งและการออกจากราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่มิใช่การถูกลงโทษทางวินัยหรือผลจากการถูกดำเนินการทางวินัย - งานการขอกลับเข้ารับราชการ - งานปรับปรุงตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น - งานสรรหา การแต่งตั้ง พนักงานจ้าง - งานจ้าง พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างทุกประเภท และการเลิกจ้าง - งานเกษียณอายุราชการ ลาออก งานพ้นตำแหน่งของพนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างทุกประเภท	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐.๒ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง(ต่อ)	๑๐.๒ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง(ต่อ) - งานปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น - งานตรวจสอบประวัติพนักงานจ้าง งานสวัสดิการพนักงานจ้าง รวมถึงการแจ้งสิทธิ์ - งานหารือ/ตอบข้อหารือ รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำกรณีด้านงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	
๑๐.๓ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรมสัมมนาของบุคลากร - งานฝึกอบรมส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม งานประเมินผลโครงการฝึกอบรม วินัย - งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - งานเกษียณอายุราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ - งานออกหนังสือรับรองบุคคล - งานเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์บุคลากรและประกาศเกียรติคุณบุคลากร - งานพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติราชการ - งานการเลื่อนระดับ - งานปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ - งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน - งานการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินเพิ่ม พ.ส.ร. - งานการให้ทุนการศึกษาของบุคลากร - งานจัดเก็บข้อมูลบุคลากรโดยระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - งานสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล(สปสช.) - งานปรับปรุงฐานข้อมูลด้านเงินเดือนในระบบ e-laas - งานประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรวมทั้งเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการ - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไขบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ - งานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน - งานเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน	๑๐.๓ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - งานฝึกอบรมสัมมนาของบุคลากร - งานฝึกอบรมส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม งานประเมินผลโครงการฝึกอบรม วินัย - งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร - งานเกษียณอายุราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำ - งานออกหนังสือรับรองบุคคล - งานเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์บุคลากรและประกาศเกียรติคุณบุคลากร - งานพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติราชการ - งานการเลื่อนระดับ - งานปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ - งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน - งานการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินเพิ่ม พ.ส.ร. - งานการให้ทุนการศึกษาของบุคลากร - งานจัดเก็บข้อมูลบุคลากรโดยระบบสารสนเทศศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ - งานสวัสดิการเกี่ยวกับค่ารักษาพยาบาล(สปสช.) - งานปรับปรุงฐานข้อมูลด้านเงินเดือนในระบบ e-laas - งานประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการรวมทั้งเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรายเดือนของข้าราชการ - งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไขบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ ก.พ.๗ - งานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน - งานเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐.๓ <u>ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร(ต่อ)</u> - งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - งานบำเหน็จบำนาญ และงานสวัสดิการทุกประเภท - งานส่งเสริมสนับสนุนเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน - งานจัดการความรู้ KM - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๐.๓ <u>ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร(ต่อ)</u> - งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการ อบจ. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น - งานบำเหน็จบำนาญ และงานสวัสดิการทุกประเภท - งานส่งเสริมสนับสนุนเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน - งานจัดการความรู้ KM - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	
๑๐.๔ <u>ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</u> - งานอนุวินัย อนุอุทธรณ์ - งานให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการดำเนินการทางวินัย - งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - งานจัดทำ ปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรม - งานกำกับดูแลควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไป ตามประมวลจริยธรรมและดำเนินงานในฐานะผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และ งานประเมินผลการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรม - งานฝึกอบรมส่งเสริมบุคลากรด้านการคุณธรรมจริยธรรม - งานออกระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการประชุมประจำเดือน ก.จ.จ. - งานสารบัญของสำนักงาน ก.จ.จ. - งานจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบจ. - งานการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติ ก.จ.จ. - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ - งานการให้พ้นจากราชการ (กรณีดำเนินการทางวินัย) - งานทำความเห็น และให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย	๑๐.๔ <u>ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม</u> - งานอนุวินัย อนุอุทธรณ์ - งานให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ประสานงานกับหน่วยงานอื่นในการดำเนินการทางวินัย - งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - งานจัดทำ ปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรม - งานกำกับดูแลควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไป ตามประมวลจริยธรรมและดำเนินงานในฐานะผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และ งานประเมินผลการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรม - งานฝึกอบรมส่งเสริมบุคลากรด้านการคุณธรรมจริยธรรม - งานออกระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - งานเลขานุการคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการประชุมประจำเดือน ก.จ.จ. - งานสารบัญของสำนักงาน ก.จ.จ. - งานจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบจ. - งานการดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติ ก.จ.จ. - งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ - งานการให้พ้นจากราชการ (กรณีดำเนินการทางวินัย) - งานทำความเห็น และให้คำปรึกษาด้านกฎหมาย	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑๐.๔ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม(ต่อ) - งานดำเนินการทางวินัย - งานอุทธรณ์และการร้องทุกข์ - งานการพิจารณาและตรวจสอบคำอุทธรณ์ หรือคำโต้แย้ง - งานทำสำนวนสอบสวน สืบสวนจากการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของบุคลากรในสังกัด อบจ. - งานที่ได้รับมอบหมายจาก ก.จ.จ. หรือสำนักงาน ก.จ.จ. - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	๑๐.๔ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม(ต่อ) - งานดำเนินการทางวินัย - งานอุทธรณ์และการร้องทุกข์ - งานการพิจารณาและตรวจสอบคำอุทธรณ์หรือคำโต้แย้ง - งานทำสำนวนสอบสวน สืบสวนจากการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของบุคลากรในสังกัด อบจ. - งานที่ได้รับมอบหมายจาก ก.จ.จ. หรือสำนักงาน ก.จ.จ. - งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการ ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง มาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา								
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑				
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑				
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑				อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ
รวม	๑	๑	๑	๑				

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๑๑)</u>								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นิติกรชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	ปรับเกลี่ย ๑
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๐	๒	๒	๒	+๒	-	-	ปรับเกลี่ย ๒
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	๖	๖	๖	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑ (หน้าห้องปลัดฯ)
นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๒๒	๒๖	๒๖	๒๖	+๔	-	-	
<u>พนักงานจ้าง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>								
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๒	๓	๓	๓	+๑	-	-	ปรับเกลี่ย ๑
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานเกษตร (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานเกษตร (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๒	๒	๒	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ๑
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป)	๐	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม ๑
พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	๐	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม ๑
คนงาน (ทั่วไป)	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
รวม	๓๙	๔๓	๔๓	๔๓	+๔	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๖๑	๖๙	๖๙	๖๙	+๘	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๒)</u>								
เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑				ว่างเดิม
นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	-	-	-๑			ปรับเกลี่ย ๑ ไป สป.
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวม	๑๔	๑๓	๑๓	๑๓	-๑	-	-	
<u>พนักงานจ้าง สำนักงานเลขานุการ อบจ.</u>								
ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผช.นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๘	๘	๘	๘	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๒	๒๑	๒๑	๒๑	-๑	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>กองคลัง (๐๔)</u>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๒
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างเดิม ๒
เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑		-	-	
พนักงานคอมพิวเตอร์ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๙	๒๙	๒๙	๒๙	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>กองช่าง (๐๕)</u>								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๒
สถาปนิกปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๙	๑๑	๑๑	๑๑	+๒	-	-	ว่างเดิม ๕ , กำหนดเพิ่ม ๒
นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๓
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	**๔๐**	**๔๒**	**๔๒**	**๔๒**	+๒	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๑
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๒
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๒
คนงาน (ทั่วไป)	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	ว่างเดิม ๒
รวม	**๔๖**	**๔๖**	**๔๖**	**๔๖**	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	**๘๖**	**๘๘**	**๘๘**	**๘๘**	+๒	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-		-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการ[illegible] สรรหาของ ก.จ.
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔	๕	๕	๕	+๑			กำหนดเพิ่ม ๑
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๐	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม ๑
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๑๘	๒๐	๒๐	๒๐	+๒	-	-	
<u>พนักงานจ้าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u>								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
รวม	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๓๕	๓๗	๓๗	๓๗	+๒	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๑๗)</u>								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๗	๗	๗	๗	-	-	-	ว่างเดิม ๒
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๓	๓	๓	-๒	-	-	ปรับเกลี่ย ๒ ไป สป.
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๐	๑๘	๑๘	๑๘	-๒	-	-	
<u>พนักงานจ้าง กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u>								
ผช.นักประชาสัมพันธ์	๑	๐	๐	๐	-๑	-	-	ปรับเกลี่ย ๑ ไป สป.
นักการภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๓	๒๐	๒๐	๒๐	-๓	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)</u>								
ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๒
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักสันทนาการปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>								
ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผช.นักวิทยาศาสตร์	๗	๗	๗	๗	-	-	-	ว่างเดิม ๒
คนงาน (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๘	๘	๘	๘	-	-	-	ว่างเดิม ๓
รวม	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๓๓	๓๓	๓๓	๓๓	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</u>								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	-	-	-	-	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ไม่มี	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	๐	๐	๐	๐	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๗	๗	๗	๗	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>กองพัสดุและทรัพย์สิน (๐๖)</u>								
ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๑
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างเดิม ๑
รวม	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม ๑
ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๑๙	๑๙	๑๙	๑๙	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	
<u>กองการเจ้าหน้าที่ (๐๙)</u>								
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่างเดิม ๒
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างเดิม ๑
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง กองการเจ้าหน้าที่</u>								
ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๑๘	๑๘	๑๘	๑๘	-	-	-	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
1	ปลัด อบจ.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	763,920	240,000	1	1	1	-	-	-	45,840	48,600	51,600	1,049,760	1,098,360	1,149,960	(63,660)
2	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	811,200	240,000	1	1	1	-	-	-	48,720	51,600	54,720	1,099,920	1,151,520	1,206,240	(67,600)
3	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	-	548,040	134,400	1	1	1	-	-	-	32,890	34,860	36,950	715,330	750,190	787,140	ว่างเติม
	สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (01)																		
1	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	690,240	134,400	1	1	1	-	-	-	41,520	43,920	46,560	866,160	910,080	956,640	(57,520)
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	505,560	18,000	1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	553,920	586,080	620,280	(42,130)
3	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	อยู่ระหว่างการสรรหา
4	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	อยู่ระหว่างการสรรหา
5	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	394,080	18,000	1	1	1	-	-	-	23,760	25,080	26,640	435,840	460,920	487,560	(32,840)
6	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	521,760		1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	553,080	586,320	621,600	(43,480)
7	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	401,160		1	1	1	-	-	-	24,120	25,560	27,120	425,280	450,840	477,960	(33,430)
8	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	365,520		1	1	1	-	-	-	21,960	23,280	24,720	387,480	410,760	435,480	(30,460)
9	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	261,360		1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,780)
10	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเติม
11	นิติกร (ไม่มีเนติบัณฑิตไทย)	ชพ.	1	1	565,560	42,000	1	1	1	-	-	-	33,960	36,000	38,160	641,520	677,520	715,680	(47,130)
12	นิติกร (มีเนติบัณฑิตไทย)	ปก./ชก.	1	1	448,800		1	1	1	-	-	-	27,000	28,560	30,360	475,800	504,360	534,720	(37,400)
13	นิติกร	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเติม
14	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก./ชก.	1	1	270,480		1	1	1	-	-	-	16,320	17,280	18,360	286,800	304,080	322,440	(22,540)
15	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเติม
16	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
17	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	1	421,680		1	1	1	-	-	-	25,320	26,880	28,440	447,000	473,880	502,320	(35,140)
18	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	202,080		1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,680	214,320	227,280	240,960	(16,200)
19	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	374,400		1	1	1	-	-	-	22,560	23,880	25,320	396,960	420,840	446,160	(31,200)
20	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	398,880		1	1	1	-	-	-	24,000	25,440	27,000	422,880	448,320	475,320	(33,240)
21	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	236,160		1	1	1	-	-	-	14,280	15,120	15,960	250,440	265,560	281,520	(19,680)
22	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	411,720		1	1	1	-	-	-	24,720	26,280	27,840	436,440	462,720	490,560	(34,310)
23	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	+1			297,900	17,880	18,950	297,900	315,780	334,730	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
24	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	1	1	425,640		1	1	1	-	-	-	25,560	27,120	28,800	451,200	478,320	507,120	(35,470)
25	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1				17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
26	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1				17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
27	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	284,880		1	1	1	-	-	-	11,400	11,880	12,360	296,280	308,160	320,520	(23,740)
28	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800		1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,880	271,320	282,240	(20,900)
29	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	1	1	248,760		1	1	1	-	-	-	9,960	10,440	10,800	258,720	269,160	279,960	(20,730)
30	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	312,960		1	1	1	-	-	-	12,600	13,080	13,560	325,560	338,640	352,200	(26,080)
31	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	289,920		1	1	1	-	-	-	11,640	12,120	12,600	301,560	313,680	326,280	(24,160)
32	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800		1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,880	271,320	282,240	(20,900)
33	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	242,640		1	1	1	-	-	-	9,720	10,200	10,560	252,360	262,560	273,120	(20,220)
34	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800		1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,880	271,320	282,240	(20,900)
35	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	312,600		1	1	1	-	-	-	12,600	13,080	13,560	325,200	338,280	351,840	(26,050)
36	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	218,640		1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	227,400	236,520	246,000	(18,220)
37	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	223,080		1	1	1	-	-	-	9,000	9,360	9,720	232,080	241,440	251,160	(18,590)
38	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	136,560		1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
39	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	1	1	218,040		1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,800	235,920	245,400	(18,170)
40	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	1	1	136,560		1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
41	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	1	1	220,680		1	1	1	-	-	-	8,880	9,240	9,600	229,560	238,800	248,400	(18,390)
42	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	1	1	203,520		1	1	1	-	-	-	8,160	8,520	8,880	211,680	220,200	229,080	(16,960)
43	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	1	136,560		1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	142,080	147,840	153,840	(11,380)
44	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
45	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
46	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
47	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	1	-	-		1	1	1	+1			108,000	-	-	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
48	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	1	-	-		1	1	1	+1			108,000	-	-	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
49	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	1	-	-		1	1	1	+1			108,000	-	-	108,000	108,000	108,000	กำหนดเพิ่ม
50	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
51	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
52	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
53	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
54	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
55	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
56	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
57	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
58	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
59	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
60	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
61	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
62	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
63	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
64	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
65	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
66	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
67	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
68	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
69	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (02)																		
1	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	484,440	134,400	1	1	1	-	-	-	29,160	30,840	32,760	648,000	678,840	711,600	(40,370)
2	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภาฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	497,640	18,000	1	1	1	-	-	-	29,880	31,680	33,600	545,520	577,200	610,800	(41,470)
3	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	593,160	18,000	1	1	1	-	-	-	35,640	37,800	40,080	646,800	684,600	724,680	(49,430)
4	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	620,160	18,000	1	1	1	-	-	-	37,320	39,480	41,880	675,480	714,960	756,840	(51,680)
5	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
6	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	469,200		1	1	1	-	-	-	28,200	29,880	31,680	497,400	527,280	558,960	(39,100)
7	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	574,680		1	1	1	-	-	-	34,560	36,600	38,760	609,240	645,840	684,600	(47,890)
8	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
9	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	574,680		1	1	1	-	-	-	34,560	36,600	38,760	609,240	645,840	684,600	(47,890)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเติม
11	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	398,880		1	1	1				24,000	25,440	27,000	422,880	448,320	475,320	(33,240)
12	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	418,680		1	1	1				25,200	26,640	28,320	443,880	470,520	498,840	(34,890)
13	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	242,040		1	1	1				14,640	15,480	16,440	256,680	272,160	288,600	(20,170)
14	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	288,480		1	1	1	-	-	-	11,640	12,120	12,600	300,120	312,240	324,840	(24,040)
15	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800		1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,880	271,320	282,240	(20,900)
16	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	1	250,800		1	1	1	-	-	-	10,080	10,440	10,920	260,880	271,320	282,240	(20,900)
17	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	1	1	307,680		1	1	1	-	-	-	12,360	12,840	13,320	320,040	332,880	346,200	(25,640)
18	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	1	175,200		1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,680	182,280	189,600	197,280	(14,600)
19	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	211,440		1	1	1	-	-	-	8,520	8,880	9,240	219,960	228,840	238,080	(17,620)
20	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
21	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	กองคลัง (04)																		
1	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	1	626,400	134,400	1	1	1	-	-	-	37,680	39,960	42,360	798,480	838,440	880,800	(52,200)
2	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	556,080	18,000	1	1	1	-	-	-	33,480	35,400	37,560	607,560	642,960	680,520	(46,340)
3	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเติม
4	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	497,640	18,000	1	1	1	-	-	-	29,880	31,680	33,600	545,520	577,200	610,800	(41,470)
5	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	1	505,560		1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	535,920	568,080	602,280	(42,130)
6	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	1	505,560		1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	535,920	568,080	602,280	(42,130)
7	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเติม
8	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	1	1	455,640		1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	483,000	512,040	542,880	(37,970)
9	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเติม
10	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	1	1	530,160		1	1	1	-	-	-	31,920	33,840	35,760	562,080	595,920	631,680	(44,180)
11	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเติม
12	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	1	205,800		1	1	1	-	-	-	12,360	13,200	13,920	218,160	231,360	245,280	(17,150)
13	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	1	232,320		1	1	1	-	-	-	14,040	14,880	15,720	246,360	261,240	276,960	(19,360)
14	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเติม
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเติม

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
16	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
17	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	1	1	261,960		1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,760	277,680	294,360	312,120	(21,830)
18	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	256,920		1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,400	288,840	306,240	(21,410)
19	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	368,520		1	1	1	-	-	-	22,200	23,520	24,960	390,720	414,240	439,200	(30,710)
20	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	251,760		1	1	1	-	-	-	15,120	16,080	17,040	266,880	282,960	300,000	(20,980)
21	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	288,480		1	1	1	-	-	-	11,640	12,120	12,600	300,120	312,240	324,840	(24,040)
22	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	245,760		1	1	1	-	-	-	9,840	10,320	10,680	255,600	265,920	276,600	(20,480)
23	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	186,120		1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	193,680	201,480	209,640	(15,510)
24	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	1	1	175,200		1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,680	182,280	189,600	197,280	(14,600)
25	พนักงานคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	1	1	230,760		1	1	1	-	-	-	9,240	9,600	10,080	240,000	249,600	259,680	(19,230)
26	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	166,080		1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,200	172,800	179,760	186,960	(13,840)
27	คนงาน	(ทักษะ)	1	1	195,720		1	1	1	-	-	-	7,920	8,160	8,520	203,640	211,800	220,320	(16,310)
28	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
29	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	กองช่าง (05)																		
1	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1	-	-	-	32,300	34,230	36,290	704,900	739,130	775,420	ว่างเดิม
2	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเดิม
3	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	469,200	18,000	1	1	1	-	-	-	28,200	29,880	31,680	515,400	545,280	576,960	(39,100)
4	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	ว่างเดิม
5	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	432,480	18,000	1	1	1	-	-	-	26,040	27,600	29,280	476,520	504,120	533,400	(36,040)
6	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	1	476,160		1	1	1	-	-	-	28,680	30,360	32,160	504,840	535,200	567,360	(39,680)
7	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
8	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	1	270,480		1	1	1	-	-	-	16,320	17,280	18,360	286,800	304,080	322,440	(22,540)
9	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
10	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	1	476,160		1	1	1	-	-	-	28,680	30,360	32,160	504,840	535,200	567,360	(39,680)
11	สถาปนิก	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
12	สถาปนิก	ปก./ชก.	1	1	448,800		1	1	1	-	-	-	27,000	28,560	30,360	475,800	504,360	534,720	(37,400)
13	วิศวกรไฟฟ้า	ปก./ชก.	1	1	256,800		1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,280	288,720	306,120	(21,400)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
14	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	261,360		1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,780)
15	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	505,560		1	1	1	-		-	30,360	32,160	34,200	535,920	568,080	602,280	(42,130)
16	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	256,800		1	1	1	-		-	15,480	16,440	17,400	272,280	288,720	306,120	(21,400)
17	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	1	521,760		1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	553,080	586,320	621,600	(43,480)
18	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
19	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	1	425,640		1	1	1	-	-	-	25,560	27,120	28,800	451,200	478,320	507,120	(35,470)
20	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
21	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
22	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
23	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
24	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	1	357,000		1	1	1	-	-	-	21,480	22,800	24,120	378,480	401,280	425,400	(29,750)
25	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	1	411,720		1	1	1	-	-	-	24,720	26,280	27,840	436,440	462,720	490,560	(34,310)
26	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	1	386,400		1	1	1	-	-	-	23,280	24,600	26,160	409,680	434,280	460,440	(32,200)
27	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	-		1	1	1	+1	-	-	297,900	17,880	18,950	297,900	315,780	334,730	กำหนดเพิ่ม
28	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	-		1	1	1	+1	-	-	297,900	17,880	18,950	297,900	315,780	334,730	กำหนดเพิ่ม
29	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	1	1	452,880		1	1	1	-	-	-	27,240	28,920	30,600	480,120	509,040	539,640	(37,740)
30	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	1	1	328,560		1	1	1	-	-	-	19,800	21,000	22,200	348,360	369,360	391,560	(27,380)
31	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	1	1	386,400		1	1	1	-	-	-	23,280	24,600	26,160	409,680	434,280	460,440	(32,200)
32	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	1	1	345,600		1	1	1	-	-	-	20,760	22,080	23,400	366,360	388,440	411,840	(28,800)
33	นายช่างเครื่องกล	ปง./ชง.	1	1	411,720		1	1	1	-	-	-	24,720	26,280	27,840	436,440	462,720	490,560	(34,310)
34	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	1	1	386,400		1	1	1	-	-	-	23,280	24,600	26,160	409,680	434,280	460,440	(32,200)
35	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
36	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	1	1	322,920		1	1	1	-	-	-	19,440	20,640	21,840	342,360	363,000	384,840	(26,910)
37	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
38	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
39	นายช่างไฟฟ้า	ปง./ชง.	1	1	173,520		1	1	1	-	-	-	10,440	11,040	11,760	183,960	195,000	206,760	(14,460)
40	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	305,760		1	1	1	-	-	-	18,360	19,560	20,640	324,120	343,680	364,320	(25,480)
41	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	386,400		1	1	1	-	-	-	23,280	24,600	26,160	409,680	434,280	460,440	(32,200)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
42	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	304,560		1	1	1	-	-	-	18,360	19,440	20,640	322,920	342,360	363,000	(25,380)
43	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	1	1	243,840		1	1	1	-	-	-	9,840	10,200	10,560	253,680	263,880	274,440	(20,320)
44	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	1	1	202,920		1	1	1	-	-	-	8,160	8,520	8,880	211,080	219,600	228,480	(16,910)
45	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	209,160		1	1	1	-	-	-	8,400	8,760	9,120	217,560	226,320	235,440	(17,430)
46	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	1	175,200		1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,680	182,280	189,600	197,280	(14,600)
47	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	1	-	167,040		1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	ว่างเดิม
48	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	1	-	167,040		1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	ว่างเดิม
49	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	1	206,760		1	1	1	-	-	-	8,280	8,640	9,000	215,040	223,680	232,680	(17,230
50	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	1	-	167,040		1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,760	180,720	188,040	ว่างเดิม
51	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	212,760		1	1	1	-	-	-	8,520	8,880	9,240	221,280	230,160	239,400	(17,730)
52	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	1	1	175,320		1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,680	182,400	189,720	197,400	(14,610)
53	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	368,760		1	1	1	-	-	-	14,760	15,360	15,960	383,520	398,880	414,840	(30,730)
54	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	352,680		1	1	1	-	-	-	14,160	14,760	15,360	366,840	381,600	396,960	(29,390)
55	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	332,760		1	1	1	-	-	-	13,320	13,920	14,400	346,080	360,000	374,400	(27,730)
56	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	305,400		1	1	1	-	-	-	12,240	12,720	13,320	317,640	330,360	343,680	(25,450)
57	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	306,000		1	1	1	-	-	-	12,240	12,840	13,320	318,240	331,080	344,400	(25,500)
58	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	290,880		1	1	1	-	-	-	11,640	12,120	12,600	302,520	314,640	327,240	(24,240)
59	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	287,040		1	1	1	-	-	-	11,520	12,000	12,480	298,560	310,560	323,040	(23,920)
60	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	271,560		1	1	1	-	-	-	10,920	11,400	11,760	282,480	293,880	305,640	(22,630)
61	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	272,040		1	1	1	-	-	-	10,920	11,400	11,880	282,960	294,360	306,240	(22,670)
62	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	1	1	233,400		1	1	1	-	-	-	9,360	9,720	10,200	242,760	252,480	262,680	(19,450)
63	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	331,440		1	1	1	-	-	-	13,320	13,800	14,400	344,760	358,560	372,960	(27,620)
64	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	334,680		1	1	1	-	-	-	13,440	14,040	14,520	348,120	362,160	376,680	(27,890)
65	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	328,320		1	1	1	-	-	-	13,200	13,680	14,280	341,520	355,200	369,480	(27,360)
66	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	291,120		1	1	1	-	-	-	11,760	12,120	12,600	302,880	315,000	327,600	(24,260)
67	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	277,440		1	1	1	-	-	-	11,160	11,640	12,120	288,600	300,240	312,360	(23,120)
68	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	272,760		1	1	1	-	-	-	10,920	11,400	11,880	283,680	295,080	306,960	(22,730
69	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	269,280		1	1	1	-	-	-	10,800	11,280	11,760	280,080	291,360	303,120	(22,440)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ร่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
70	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	331,440		1	1	1	-	-	-	13,320	13,800	14,400	344,760	358,560	372,960	(27,620
71	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	1	1	215,040		1	1	1	-	-	-	8,640	9,000	9,360	223,680	232,680	242,040	(17,920)
72	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	1	1	182,760		1	1	1	-	-	-	7,320	7,680	7,920	190,080	197,760	205,680	(15,230)
73	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
74	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเติม
75	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
76	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
77	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
78	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
79	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
80	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
81	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเติม
82	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเติม
83	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
84	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
85	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเติม
86	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเติม
87	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเติม
88	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเติม
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																		
1	[illegible]	กลาง	1	1	626,400	134,400	1	1	1	-	-	-	37,680	39,960	42,360	798,480	838,440	880,800	(52,200)
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	448,800	18,000	1	1	1	-	-	-	27,000	28,560	30,360	493,800	522,360	552,720	(37,400)
3	[illegible]	ต้น	1	1	602,520	18,000	1	1	1	-	-	-	36,240	38,400	40,680	656,760	695,160	735,840	(50,210)
4	[illegible]	ต้น	1	1	565,440	18,000	1	1	1	-	-	-	33,960	36,000	38,160	617,400	653,400	691,560	(47,120)
5	[illegible]	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	[illegible]
6	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	225,000		1	1	1	-	-	-	13,560	14,400	15,240	238,560	252,960	268,200	(18,750)
7	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	556,080		1	1	1	-	-	-	33,480	35,400	37,560	589,560	624,960	662,520	(46,340)
8	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	538,680		1	1	1	-	-	-	32,400	34,320	36,360	571,080	605,400	641,760	(44,890)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
9	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	274,800		1	1	1	-	-	-	16,560	17,520	18,600	291,360	308,880	327,480	(22,900)
10	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
11	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	1	346,560		1	1	1	-	-	-	20,880	22,080	23,400	367,440	389,520	412,920	(28,880)
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	1	735,480		1	1	1	-	-	-	44,160	46,800	49,680	779,640	826,440	876,120	(61,290)
13	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
14	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	1	333,480		1	1	1	-	-	-	20,040	21,240	22,560	353,520	374,760	397,320	(27,790)
15	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-		1	1	1	+1	-	-	355,320	21,320	22,600	355,320	376,640	399,240	กำหนดเพิ่ม
16	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	-	-		1	1	1	+1	-	-	355,320	21,320	22,600	355,320	376,640	399,240	กำหนดเพิ่ม
17	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก./ชก.	1	1	394,080		1	1	1	-	-	-	23,760	25,080	26,640	417,840	442,920	469,560	(32,840)
18	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
19	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	202,080		1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,680	214,320	227,280	240,960	(16,840)
20	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	246,840		1	1	1	-	-	-	14,880	15,720	16,680	261,720	277,440	294,120	(20,570)
21	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	222,000		1	1	1	-	-	-	8,880	9,240	9,720	230,880	240,120	249,840	(18,500)
22	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
23	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
24	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
25	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
26	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
27	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
28	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
29	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
30	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
31	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
32	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
33	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
34	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
35	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
36	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
37	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (07)																		
1	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	535,200	134,400	1	1	1	-	-	-	32,160	34,080	36,120	701,760	735,840	771,960	(44,600)
2	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	469,200	18,000	1	1	1	-	-	-	28,200	29,880	31,680	515,400	545,280	576,960	(39,100)
3	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	394,080	18,000	1	1	1	-	-	-	23,760	25,080	26,640	435,840	460,920	487,560	(32,840)
4	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	547,320	18,000	1	1	1	-	-	-	32,880	34,920	36,960	598,200	633,120	670,080	(45,610)
5	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	513,600	18,000	1	1	1	-	-	-	30,840	32,760	34,680	562,440	595,200	629,880	(42,800)
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	353,040		1	1	1	-	-	-	21,240	22,560	23,880	374,280	396,840	420,720	(29,420)
7	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	521,760		1	1	1	-	-	-	31,320	33,240	35,280	553,080	586,320	621,600	(43,480)
9	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	252,720		1	1	1	-	-	-	15,240	16,080	17,160	267,960	284,040	301,200	(21,060)
10	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	312,360		1	1	1	-	-	-	18,840	19,920	21,120	331,200	351,120	372,240	(26,030)
11	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
12	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	1	1	349,200		1	1	1	-	-	-	21,000	22,320	23,640	370,200	392,520	416,160	(29,100)
13	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	1	394,080		1	1	1	-	-	-	23,760	25,080	26,640	417,840	442,920	469,560	(32,840)
14	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	1	288,600		1	1	1	-	-	-	17,400	18,360	19,560	306,000	324,360	343,920	(24,050)
15	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	1	322,440		1	1	1	-	-	-	19,440	20,520	21,840	341,880	362,400	384,240	(26,870)
16	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	261,360		1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,780)
17	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
18	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	386,400		1	1	1	-	-	-	23,280	24,600	26,160	409,680	434,280	460,440	(32,200)
19	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
20	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(08)																		
1	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1	-	-	-	32,300	34,230	36,290	704,900	739,130	775,420	อยู่ระหว่างการครอง
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	497,640	18,000	1	1	1	-	-	-	29,880	31,680	33,600	545,520	577,200	610,800	(41,470)
3	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	อยู่ระหว่างการครอง
4	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา(นักบริหารการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	อยู่ระหว่างการครอง
5	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	23,620	25,040	26,540	435,220	460,260	486,800	อยู่ระหว่างการครอง

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
6	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
7	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	380,640		1	1	1	-	-	-	22,920	24,240	25,680	403,560	427,800	453,480	(31,720)
8	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	365,520		1	1	1	-	-	-	21,960	23,280	24,720	387,480	410,760	435,480	(30,460)
9	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
10	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
11	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	1	314,880		1	1	1	-	-	-	18,960	20,040	21,240	333,840	353,880	375,120	(26,240)
12	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	1	1	312,360		1	1	1	-	-	-	18,840	19,920	21,120	331,200	351,120	372,240	(26,030)
13	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	1	1	428,760		1	1	1	-	-	-	25,800	27,360	28,920	454,560	481,920	510,840	(35,730)
14	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	1	1	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
15	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	1	1	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
16	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	1	327,600		1	1	1	-	-	-	13,200	13,680	14,280	340,800	354,480	368,760	(27,300)
17	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	1	314,520		1	1	1	-	-	-	12,600	13,200	13,680	327,120	340,320	354,000	(26,210)
18	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	1	327,000		1	1	1	-	-	-	13,080	13,680	14,160	340,080	353,760	367,920	(27,250)
19	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	1	314,040		1	1	1	-	-	-	12,600	13,080	13,680	326,640	339,720	353,400	(26,170)
20	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	1	284,280		1	1	1	-	-	-	11,400	11,880	12,360	295,680	307,560	319,920	(23,690)
21	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	-	217,800		1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	ว่างเดิม
22	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	1	-	217,800		1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	ว่างเดิม
23	คนงาน	(ทักษะ)	1	1	204,480		1	1	1	-	-	-	8,280	8,520	8,880	212,760	221,280	230,160	(17,040)
24	คนงาน	(ทักษะ)	1	1	203,640		1	1	1	-	-	-	8,160	8,520	8,880	211,800	220,320	229,200	(16,970)
25	คนงาน	(ทักษะ)	1	1	201,000		1	1	1	-	-	-	8,040	8,400	8,760	209,040	217,440	226,200	(16,750)
26	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
27	คนงาน	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
28	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	เงินอุดหนุน
29	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
30	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
31	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
32	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	เงินอุดหนุน
33	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	1	-	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																		
1	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	1	333,480		1	1	1	-	-	-	20,040	21,240	22,560	353,520	374,760	397,320	(27,790)
2	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	1	538,680		1	1	1	-	-	-	32,400	34,320	36,360	571,080	605,400	641,760	(44,890)
3	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	1	538,680		1	1	1	-	-	-	32,400	34,320	36,360	571,080	605,400	641,760	(44,890)
4	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	1	489,840		1	1	1	-	-	-	29,400	31,200	33,120	519,240	550,440	583,560	(40,820)
5	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	1	1	462,480		1	1	1	-	-	-	27,840	29,520	31,200	490,320	519,840	551,040	(38,540)
6	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	565,440		1	1	1	-	-	-	33,960	36,000	38,160	599,400	635,400	673,560	(47,120)
7	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	398,880		1	1	1	-	-	-	24,000	25,440	27,000	422,880	448,320	475,320	(33,240)
	กองพัสดุและทรัพย์สิน (21)																		
1	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	1	636,840	134,400	1	1	1	-	-	-	38,280	40,560	42,960	809,520	850,080	893,040	(53,070)
2	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	489,840	18,000	1	1	1	-	-	-	29,400	31,200	33,120	537,240	568,440	601,560	(40,820)
3	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	565,440	18,000	1	1	1	-	-	-	33,960	36,000	38,160	617,400	653,400	691,560	(47,120)
4	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	1	505,560		1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	535,920	568,080	602,280	(42,130)
5	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	1	448,800		1	1	1	-	-	-	27,000	28,560	30,360	475,800	504,360	534,720	(37,400)
6	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	1	252,720		1	1	1	-	-	-	15,240	16,080	17,160	267,960	284,040	301,200	(21,060)
7	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	1	322,440		1	1	1	-	-	-	19,440	20,520	21,840	341,880	362,400	384,240	(26,870)
8	นักวิชาการพัสดุ	ปก./ชก.	1	1	602,520		1	1	1	-	-	-	36,240	38,400	40,680	638,760	677,160	717,840	(50,210)
9	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	467,160		1	1	1	-	-	-	28,080	29,760	31,560	495,240	525,000	556,560	(39,930)
10	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	565,440		1	1	1	-	-	-	33,960	36,000	38,160	599,400	635,400	673,560	(47,120)
11	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	505,560		1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	535,920	568,080	602,280	(42,130)
12	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	328,560		1	1	1	-	-	-	19,800	21,000	22,200	348,360	369,360	391,560	(27,380)
13	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
14	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	411,720		1	1	1	-	-	-	24,720	26,280	27,840	436,440	462,720	490,560	(34,310)
15	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	368,520		1	1	1	-	-	-	22,200	23,520	24,960	390,720	414,240	439,200	(30,710)
16	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900		1	1	1	-	-	-	17,880	18,950	20,090	315,780	334,730	354,820	ว่างเดิม
17	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	1	-	217,800		1	1	1	-	-	-	8,760	9,120	9,480	226,560	235,680	245,160	ว่างเดิม
18	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	1	1	286,200		1	1	1	-	-	-	11,520	12,000	12,480	297,720	309,720	322,200	(23,850)
19	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	1	1	171,000		1	1	1	-	-	-	6,840	7,200	7,440	177,840	185,040	192,480	(14,250)

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																		
1	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	647,400	134,400	1	1	1	-	-	-	38,880	41,280	43,680	820,680	861,960	905,640	(53,950)
2	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	530,160	18,000	1	1	1	-	-	-	31,920	33,840	35,760	580,080	613,920	649,680	(44,180)
3	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	583,920	18,000	1	1	1	-	-	-	35,040	37,200	39,480	636,960	674,160	713,640	(48,660)
4	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	565,440	18,000	1	1	1	-	-	-	33,960	36,000	38,160	617,400	653,400	691,560	(47,120)
5	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	505,560	18,000	1	1	1	-	-	-	30,360	32,160	34,200	553,920	586,080	620,280	(42,130)
6	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
7	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	1	407,880		1	1	1	-	-	-	24,480	26,040	27,600	432,360	458,400	486,000	(33,990)
8	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	1	483,120		1	1	1	-	-	-	29,040	30,840	32,640	512,160	543,000	575,640	(40,260)
9	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	1	455,640		1	1	1	-	-	-	27,360	29,040	30,840	483,000	512,040	542,880	(37,970)
10	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
11	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
12	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	-	355,320		1	1	1	-	-	-	21,320	22,600	23,960	376,640	399,240	423,200	ว่างเดิม
13	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	1	1	469,200		1	1	1	-	-	-	28,200	29,880	31,680	497,400	527,280	558,960	(39,100)
14	นิติกร (ไม่มีเนติบัณฑิตไทย)	ปก./ชก.	1	1	297,840		1	1	1	-	-	-	17,880	18,960	20,160	315,720	334,680	354,840	(24,820
15	นิติกร (ไม่มีเนติบัณฑิตไทย)	ปก./ชก.	1	1	261,360		1	1	1	-	-	-	15,720	16,680	17,640	277,080	293,760	311,400	(21,780)
16	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	1	256,920		1	1	1	-	-	-	15,480	16,440	17,400	272,400	288,840	306,240	(21,410)
17	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	1	1	248,280		1	1	1	-	-	-	9,960	10,440	10,800	258,240	268,680	279,480	(20,690)
18	คนงาน	(ทั่วไป)	1	1	108,000		1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
(5)	รวม		344	267	103,569,660	2,442,000	344	344	344	+8	0	0	7,331,970	5,809,050	6,144,870	113,343,630	119,152,680	125,297,550	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%															17,001,545	17,872,902	18,794,633	
(7)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															130,345,175	137,025,582	144,092,183	
(8)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															22.14	22.17	22.20	

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	

หมายเหตุ

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 เป็นเงิน = 560,647,500 บาท

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2570 เป็นเงิน = 588,679,875 บาท + 5% งบประมาณ ปี 2569 — 588,679,875

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2571 เป็นเงิน = 618,113,869 บาท + 5% งบประมาณ ปี 2570 — 618,113,869

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2572 เป็นเงิน = 649,019,562 บาท + 5% งบประมาณ ปี 2571 — 649,019,562

ตั้งจ่ายไว้			
	2570	=	588,679,875 บาท
	2571	=	618,113,869 บาท
	2572	=	649,019,562 บาท

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
1. สอน.แม่ปิม ตำบลแม่ปิม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.สอน.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
13	แพทย์แผนไทย	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
14	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2.รพ.สต.จำป่าหวาย ตำบลจำป่าหวาย อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
13	แพทย์แผนไทย	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
14	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
3.รพ.สต.ท่าวังทอง ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
13	แพทย์แผนไทย	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
14	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4.รพ.สต.บ้านต๋อม ตำบลบ้านต๋อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
13	แพทย์แผนไทย	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
14	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
5.สอน.อนาลโย ตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.สอน.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6.รพ.สต.ท่าจำปี ตำบลท่าจำปี อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
7.รพ.สต.บ้านด้ำ ตำบลบ้านด้ำ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8.รพ.สต.บ้านตุ่น ตำบลบ้านตุ่น อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ(ผอ รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
9.รพ.สต.บ้านสาง ตำบลบ้านสาง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10.รพ.สต.บ้านใหม่ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
11.รพ.สต.แม่กา ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12.รพ.สต.แม่นาเรือ ตำบลแม่นาเรือ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
13.รพ.สต.แม่ใส ตำบลแม่ใส อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
14.รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง ตำบลแม่นาเรือ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
15.รพ.สต.บ้านห้วยเดียน ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
16.รพ.สต.ดงเจน ตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา																			
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ รพ.สต.)	อส.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลเทคนิค	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
17.รพ.สต.ห้วยแก้ว ตำบลห้วยแก้ว อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(พัฒนาสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
18.รพ.สต.บ้านเจน ตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	นักกายภาพบำบัด	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
19.รพ.สต.เชียงบาน ตำบลเชียงบาน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
20.รพ.สต.น้ำแวน ตำบลน้ำแวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ(ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำลังคนที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
21.รพ.สต.บ้านจำบอน ตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	นักกายภาพบำบัด	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
22.รพ.สต.บ้านฝายกวาง ตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ(ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
23.รพ.สต.บ้านปางมดแดง ตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
24.รพ.สต.เชียงแรง ตำบลเชียงแรง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา																			
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(เทศบาลตำบล)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
25.รพ.สต.ภูชาง ตำบลภูชาง อำเภอภูชาง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
26.รพ.สต.สว่างอารมณ์ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
27.รพ.สต.บ้านเหล่า ตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
28.รพ.สต.ป่าแฝก ตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
29. รพ.สต.ตำบลแม่สุก ตำบลแม่สุก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
30.รพ.สต.ศรีถ้อย ตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
31. รพ.สต.บ้านดงอินตา ตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	นักกายภาพบำบัด	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
32.รพ.สต.ห้วยเจริญราษฎร์ ตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
33.รพ.สต.บ้านหนองสระ ตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
34.รพ.สต.ป่าตึง ตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
35.รพ.สต.ขุนควร ตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
36.รพ.สต.ควร ตำบลควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตรากำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
37.รพ.สต.บ้านปางค่า (สสช.สิบสองพัฒนา)(สสช.ปางมะโอ) ตำบลผาช้างน้อย อำเภอปง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
38.รพ.สต.บ้านม่วง ตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
39.รพ.สต บ้านสบขาม ตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(พันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
40.รพ.สต.บ้านน้ำปุก ตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
41.รพ.สต.บ้านร่องเอี่ยน ตำบลบ้านร่องเอียน อำเภอปง จังหวัดพะเยา																			
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	อส.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
42.รพ.สต.บ้านสันติสุข ตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
43.รพ.สต.ทุ่งรวงทอง ตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.สอน.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
13	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
14	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
44.รพ.สต.จุน ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข((เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
45.รพ.สต.พระธาตุขิงแกง ตำบลพระธาตุขิงแกง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข((เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
46.รพ.สต.ลอ ตำบลลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข((เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

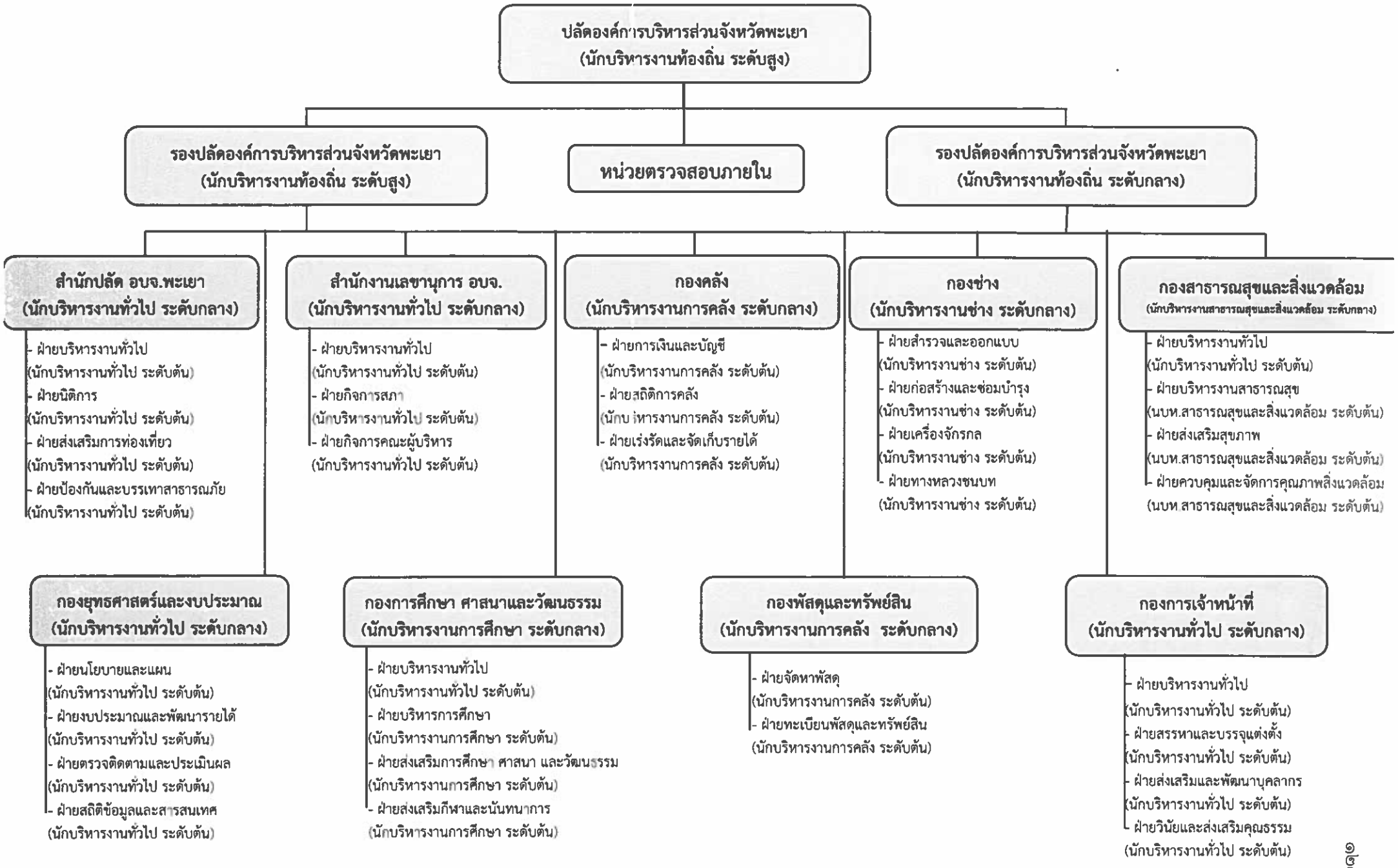
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
47.รพ.สต.ห้วยยางขาม ตำบลห้วยยางขาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
48.รพ.สต.บ้านศรีมาลัย ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข((เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

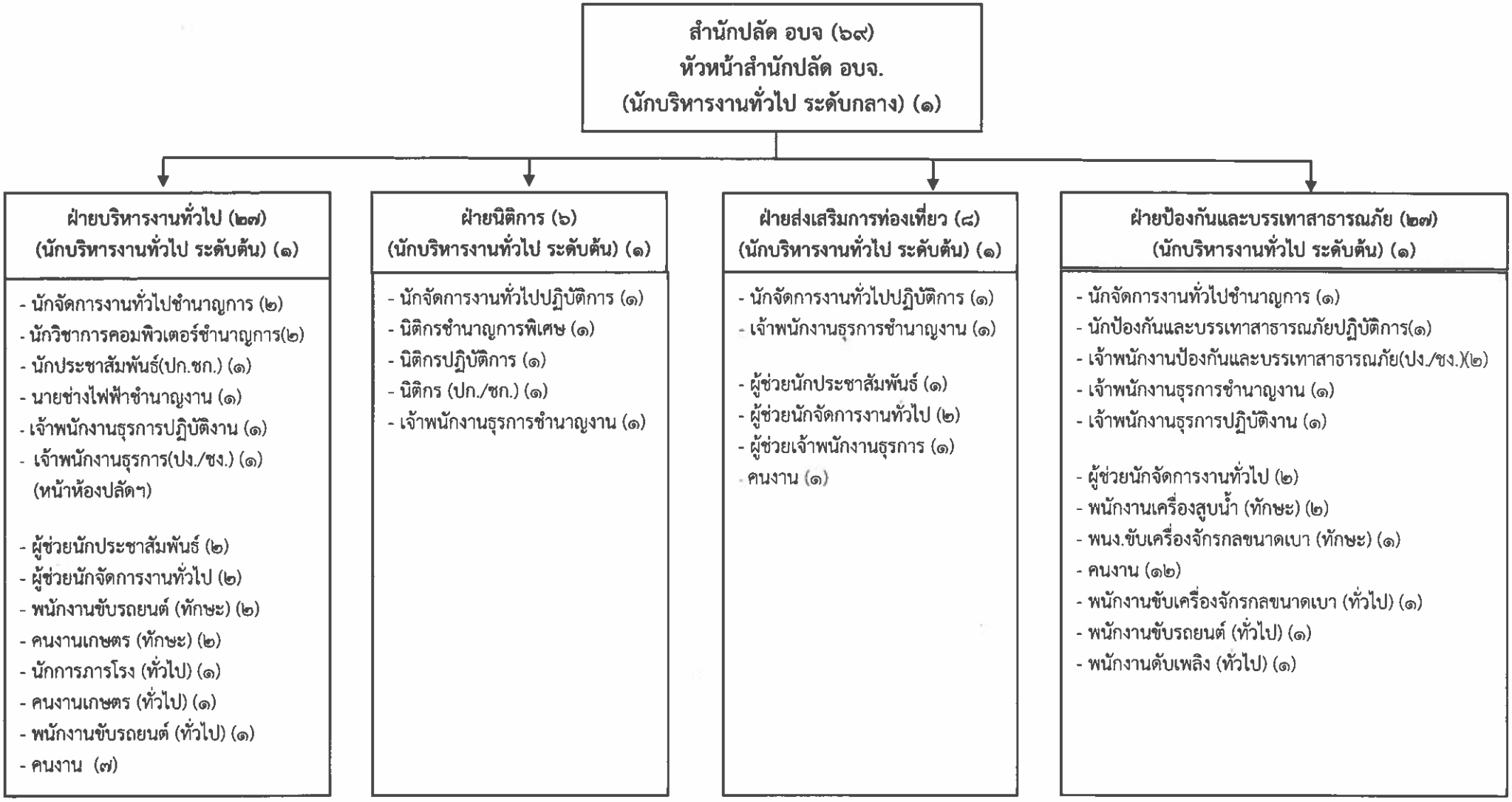
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
49.รพ.สต.บ้านสักลอ ตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
50.รพ.สต.หงส์หิน ตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

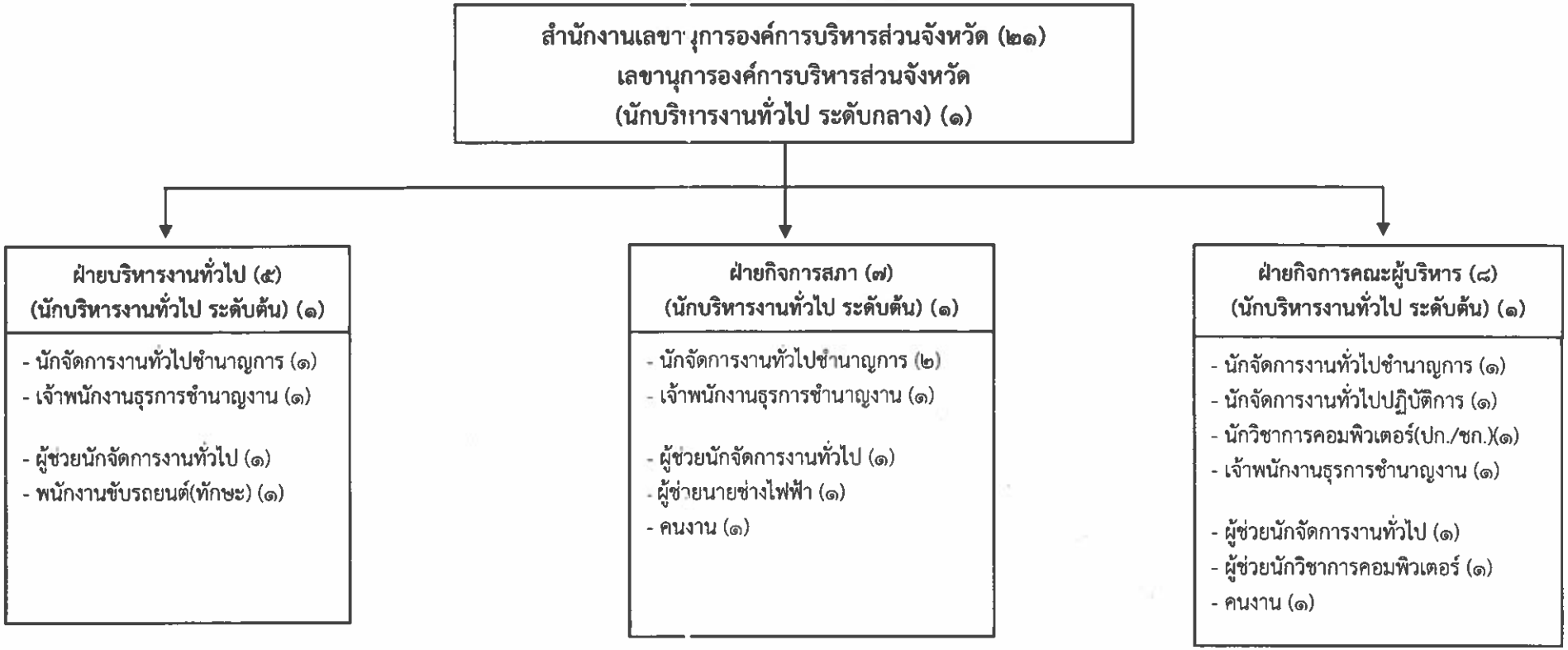
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
51.รพ.สต.บ้านร่องย้าง ตำบลลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
52.รพ.สต.สระ ตำบลสระ อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา																			
1	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข(เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

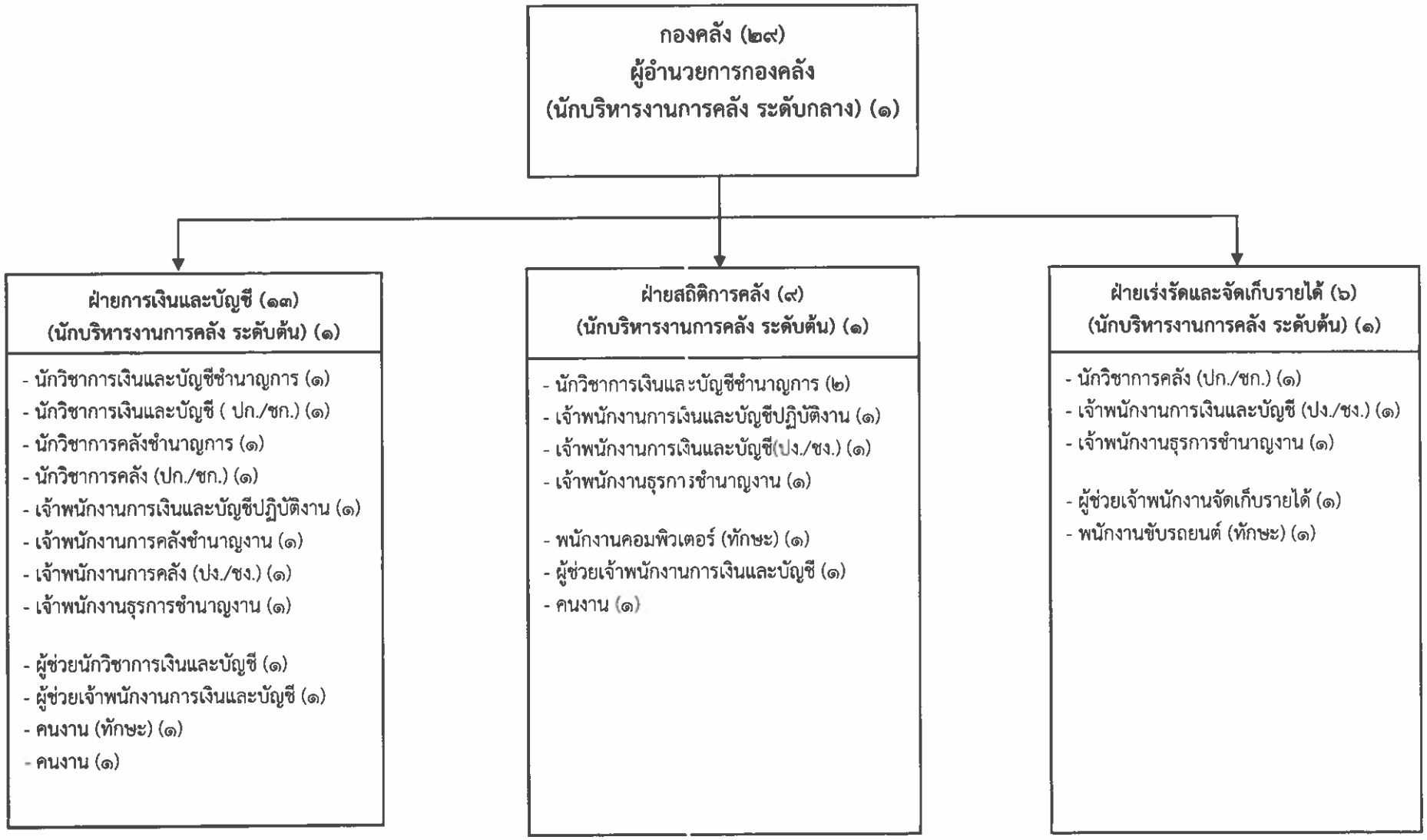
ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระที่ใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (2)			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	2570	2571	2572	
53.รพ.สต.บ้านไชยสถาน ตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา																			
1	นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.)	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข((เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
54.รพ.สต.บ้านปิน ตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา																			
1	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
2	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
3	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
4	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
5	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
6	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
7	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
8	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
9	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
10	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
11	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
12	นักวิชาการสาธารณสุข((เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี




สำนักปลัด อบจ (๖๙)
หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๒๗)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๒)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ(๒)
- นักประชาสัมพันธ์(ปก.ชก.) (๑)
- นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.) (๑)
(หน้าห้องปลัดฯ)
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (๒)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๒)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๒)
- คนงานเกษตร (ทักษะ) (๒)
- นักการภารโรง (ทั่วไป) (๑)
- คนงานเกษตร (ทั่วไป) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑)
- คนงาน (๗)
ฝ่ายนิติการ (๖)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑)
- นิติกรชำนาญการพิเศษ (๑)
- นิติกรปฏิบัติการ (๑)
- นิติกร (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (๘)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
- ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ (๑)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- คนงาน (๑)
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๒๗)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑)
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ(๑)
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.)(๒)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๒)
- พนักงานเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ) (๒)
- พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (๑)
- คนงาน (๑๒)
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทั่วไป) (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป) (๑)
- พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป) (๑)


สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๒๑)
เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๕)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ) (๑)
ฝ่ายกิจการสภา (๗)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๒)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)
- คนงาน (๑)
ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (๘)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์(ปก./ชก.)(๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (๑)
- คนงาน (๑)



กองคลัง (๒๙)
ผู้อำนวยการกองคลัง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายการเงินและบัญชี (๑๓)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

- นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (๑)
- นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๑)
- นักวิชาการคลังชำนาญการ (๑)
- นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (๑)
- เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน (๑)
- เจ้าพนักงานการคลัง (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)

- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- คนงาน (ทักษะ) (๑)
- คนงาน (๑)

ฝ่ายสถิติการคลัง (๙)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

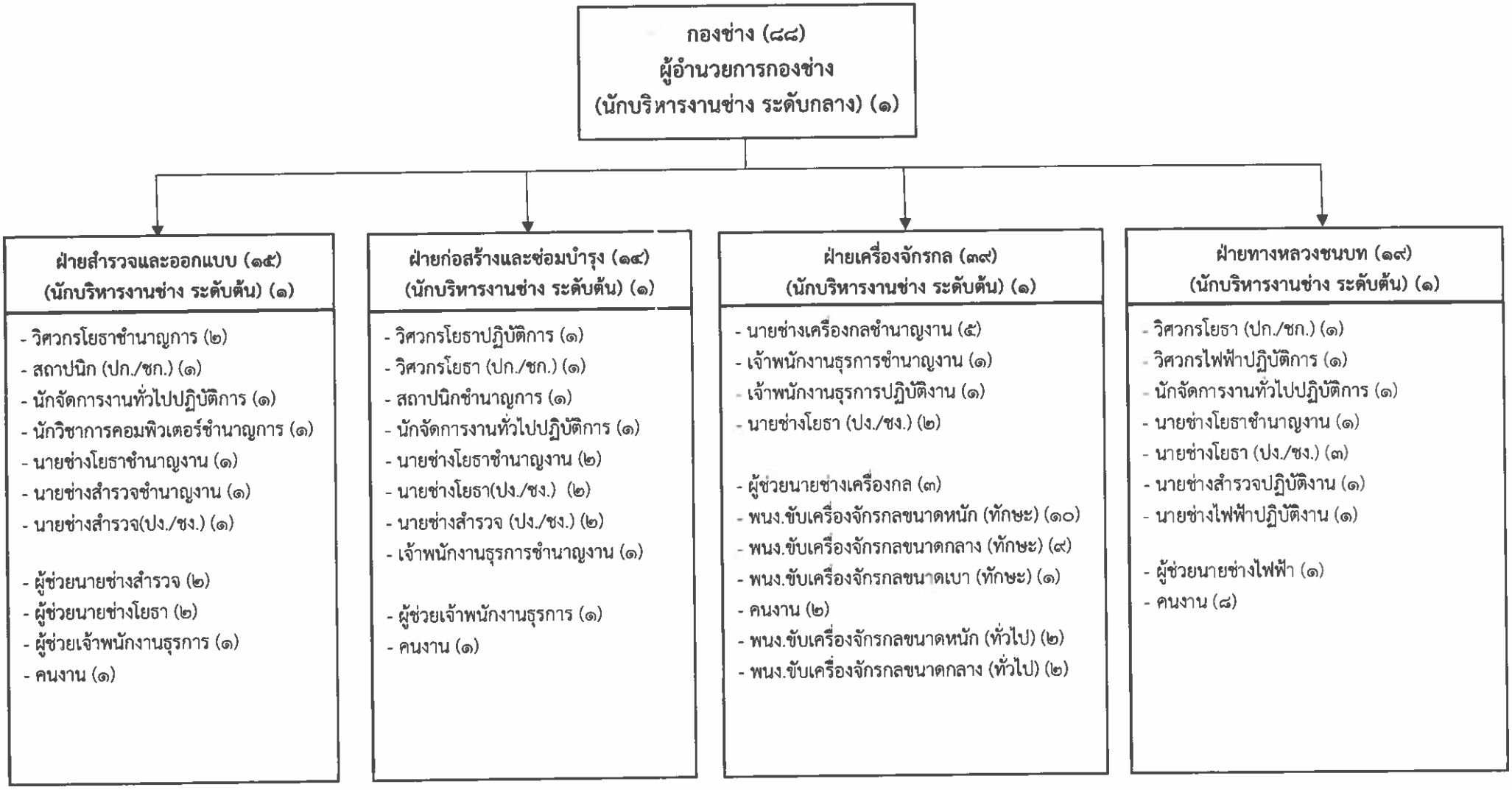
- นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (๒)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)

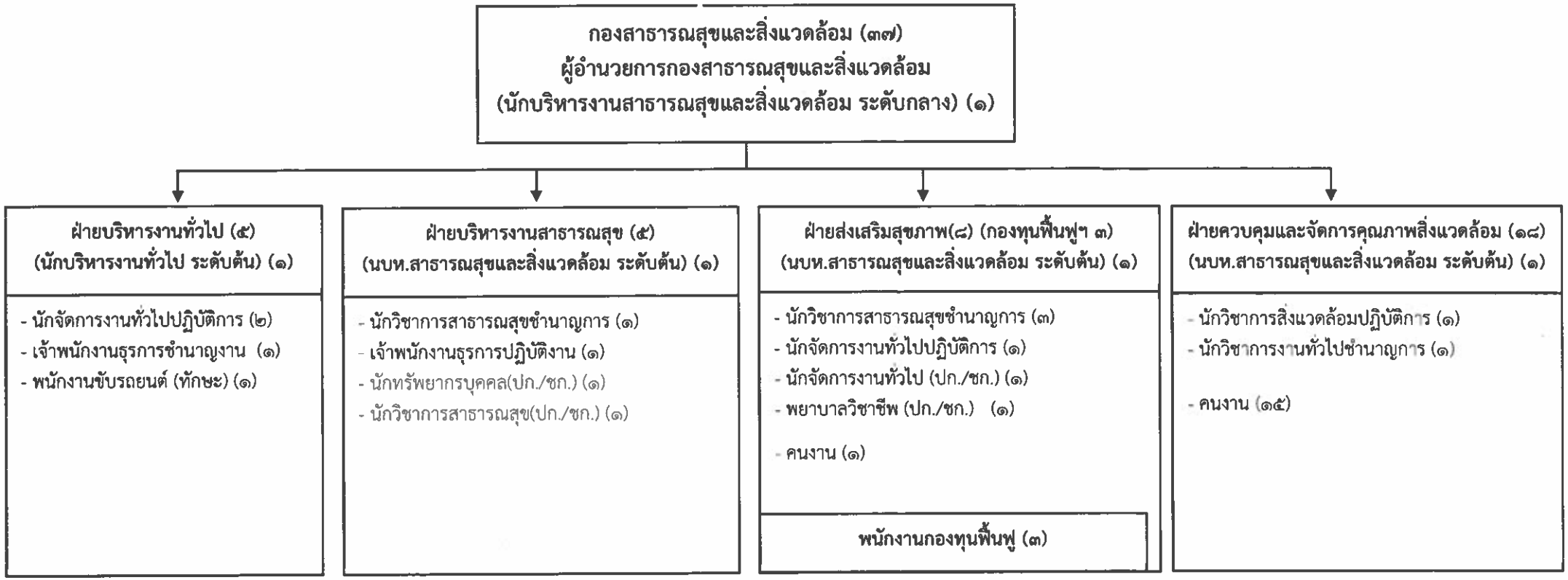
- พนักงานคอมพิวเตอร์ (ทักษะ) (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๑)
- คนงาน (๑)

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (๖)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)

- นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) (๑)
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)


กองช่าง (๘๘)
ผู้อำนวยการกองช่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) (๑)
ฝ่ายสำรวจและออกแบบ (๑๕)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)
- วิศวกรโยธาชำนาญการ (๒)
- สถาปนิก (ปก./ชก.) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (๑)
- นายช่างโยธาชำนาญงาน (๑)
- นายช่างสำรวจชำนาญงาน (๑)
- นายช่างสำรวจ(ปง./ชง.) (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (๒)
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (๒)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- คนงาน (๑)
ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (๑๔)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ (๑)
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑)
- สถาปนิกชำนาญการ (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑)
- นายช่างโยธาชำนาญงาน (๒)
- นายช่างโยธา(ปง./ชง.) (๒)
- นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) (๒)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑)
- คนงาน (๑)
ฝ่ายเครื่องจักรกล (๓๙)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)
- นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน (๕)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๒)
- ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล (๓)
- พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ) (๑๐)
- พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ) (๙)
- พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (๑)
- คนงาน (๒)
- พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทั่วไป) (๒)
- พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทั่วไป) (๒)
ฝ่ายทางหลวงชนบท (๑๙)
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑)
- วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (๑)
- วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑)
- นายช่างโยธาชำนาญงาน (๑)
- นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๓)
- นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน (๑)
- นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน (๑)
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (๑)
- คนงาน (๘)



กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๓๗)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๕)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๒)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (๕)
(นบห.สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑)

- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑)
- นักทรัพยากรบุคคล(ปก./ชก.) (๑)
- นักวิชาการสาธารณสุข(ปก./ชก.) (๑)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ(๘) (กองทุนฟื้นฟูฯ ๓)
(นบห.สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑)

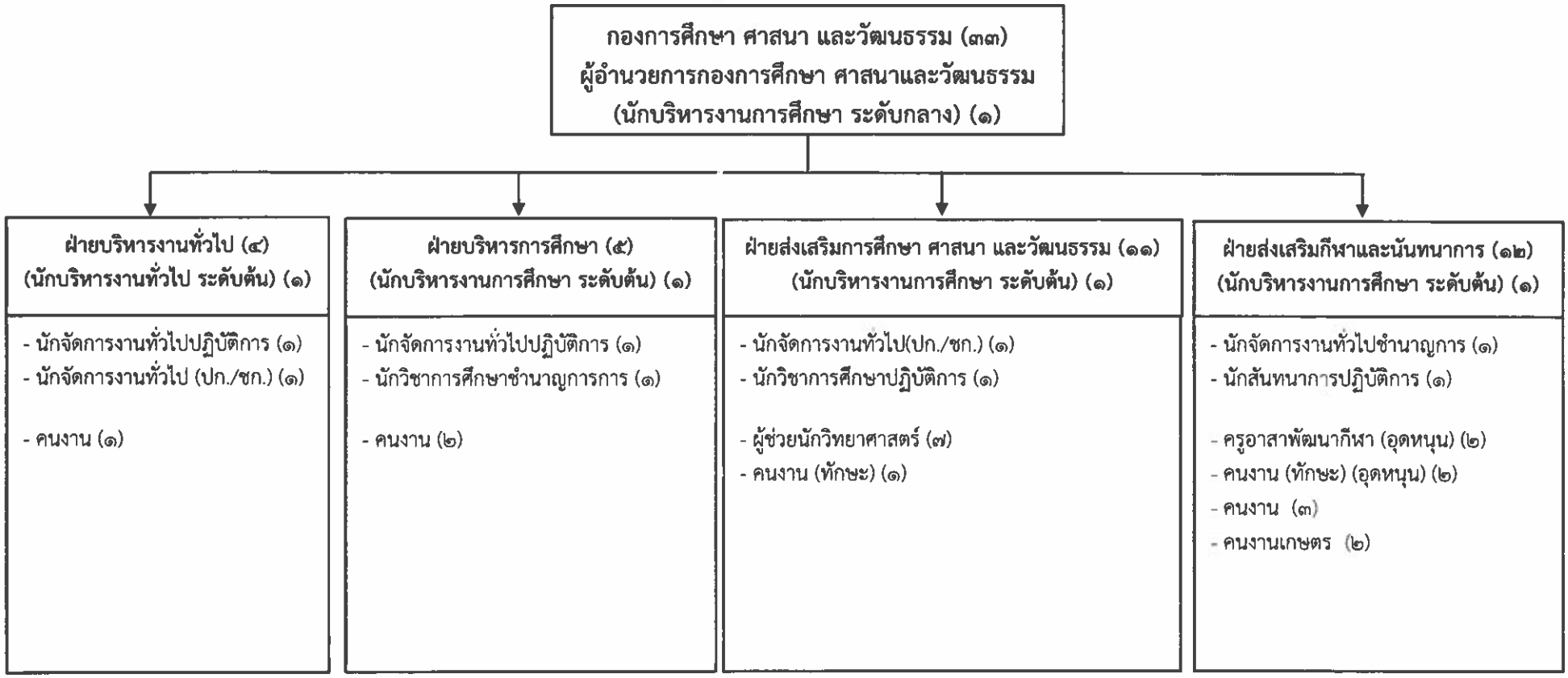
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๓)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (๑)
- พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (๑)
- คนงาน (๑)

พนักงานกองทุนฟื้นฟู (๓)

ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (๑๘)
(นบห.สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑)

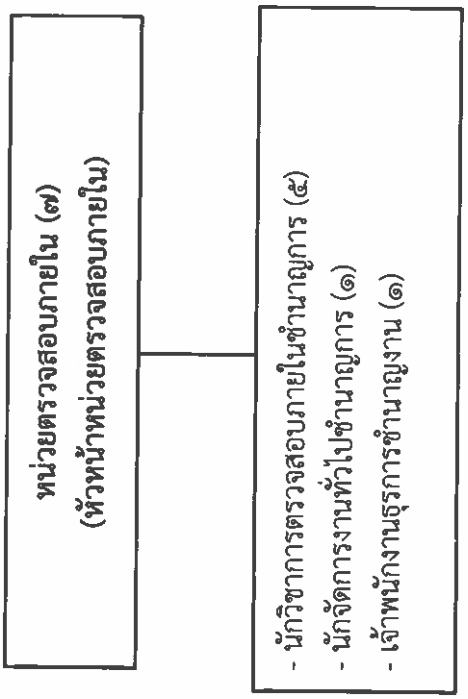
- นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ (๑)
- นักวิชาการงานทั่วไปชำนาญการ (๑)
- คนงาน (๑๕)

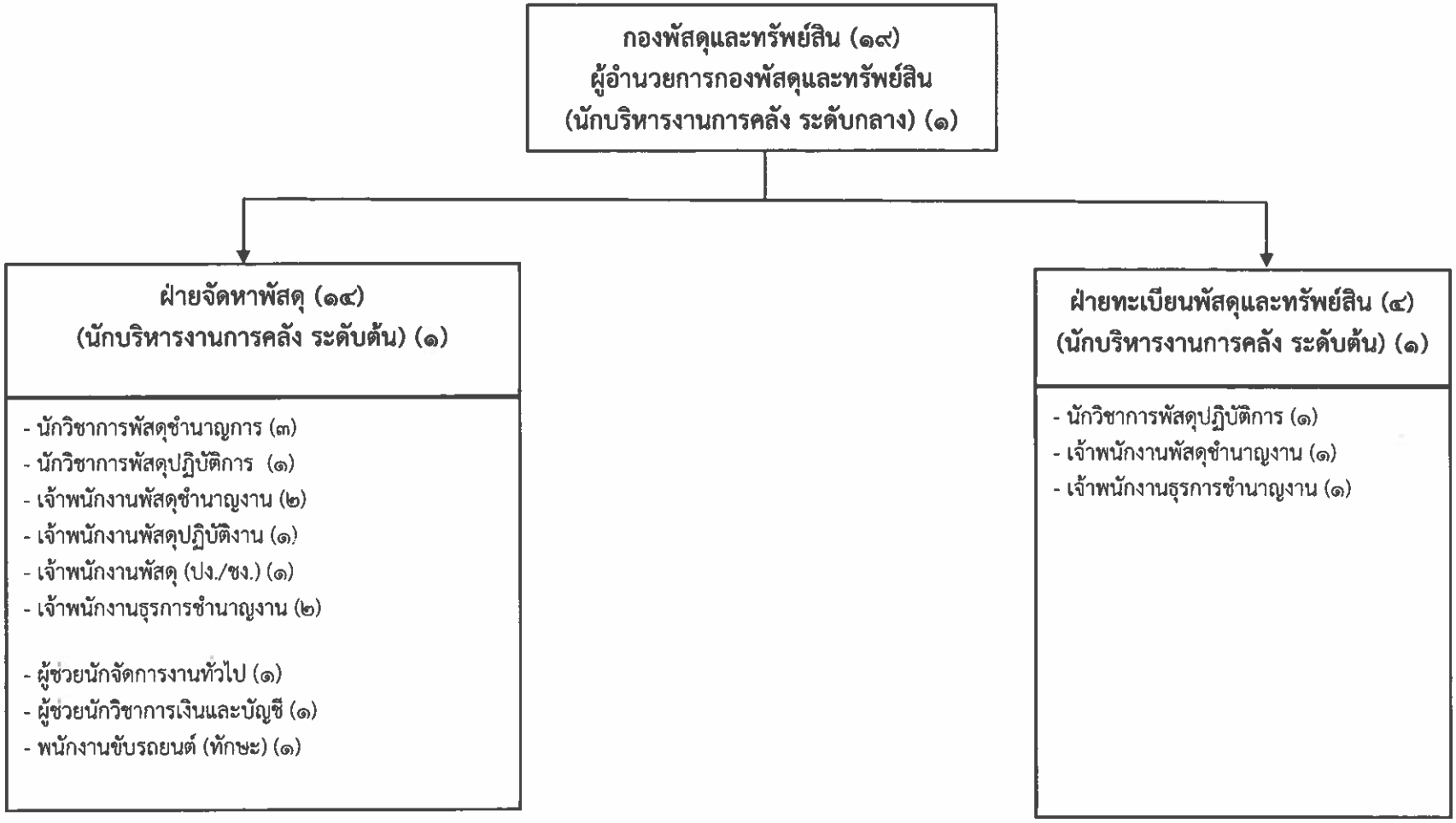
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๒๐)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)
ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (๔)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (๑)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (๑)
- คนงาน (๑)
ฝ่ายนโยบายและแผน (๕)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (๒)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑)
- นักการภารโรง (ทั่วไป) (๑)
ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (๕)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (๑)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (๑)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑)
ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (๕)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ (๑)
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.) (๑)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (๑)



กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๓๓)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) (๑)

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๔) (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)	ฝ่ายบริหารการศึกษา (๕) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๑) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)	ฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (๑๒) (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑) - นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (๑) - คนงาน (๑)	- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๑) - นักวิชาการศึกษาชำนาญการการ (๑) - คนงาน (๒)	- นักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.) (๑) - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ (๑) - ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์ (๗) - คนงาน (ทักษะ) (๑)	- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑) - นักสันทนาการปฏิบัติการ (๑) - ครูอาสาพัฒนากีฬา (อุดหนุน) (๒) - คนงาน (ทักษะ) (อุดหนุน) (๒) - คนงาน (๓) - คนงานเกษตร (๒)


หน่วยตรวจสอบภายใน (๗)
(หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน)
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ (๔)
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)


กองพัสดุและทรัพย์สิน (๑๙)
ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๑)
ฝ่ายจัดหาพัสดุ (๑๔)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)
- นักวิชาการพัสดุชำนาญการ (๓)
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (๒)
- เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน (๑)
- เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๒)
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (๑)
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี (๑)
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) (๑)
ฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (๔)
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑)
- นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ (๑)
- เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)

กองการเจ้าหน้าที่ (๑๘)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑)
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป (๔)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ (๑)
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๑)
- คนงาน (๑)
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (๔)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (๒)
- นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑)
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (๔)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (๑)
- นักทรัพยากรบุคคล(ปก./ชก.) (๑)
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (๑)
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (๕)
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)
- นิติกรปฏิบัติการ (๒)
- นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (๑)
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ผู้อำนวยการ สอน.แม่ปืม (๑๔)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)(ชพ.) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๔)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๖)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทยชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

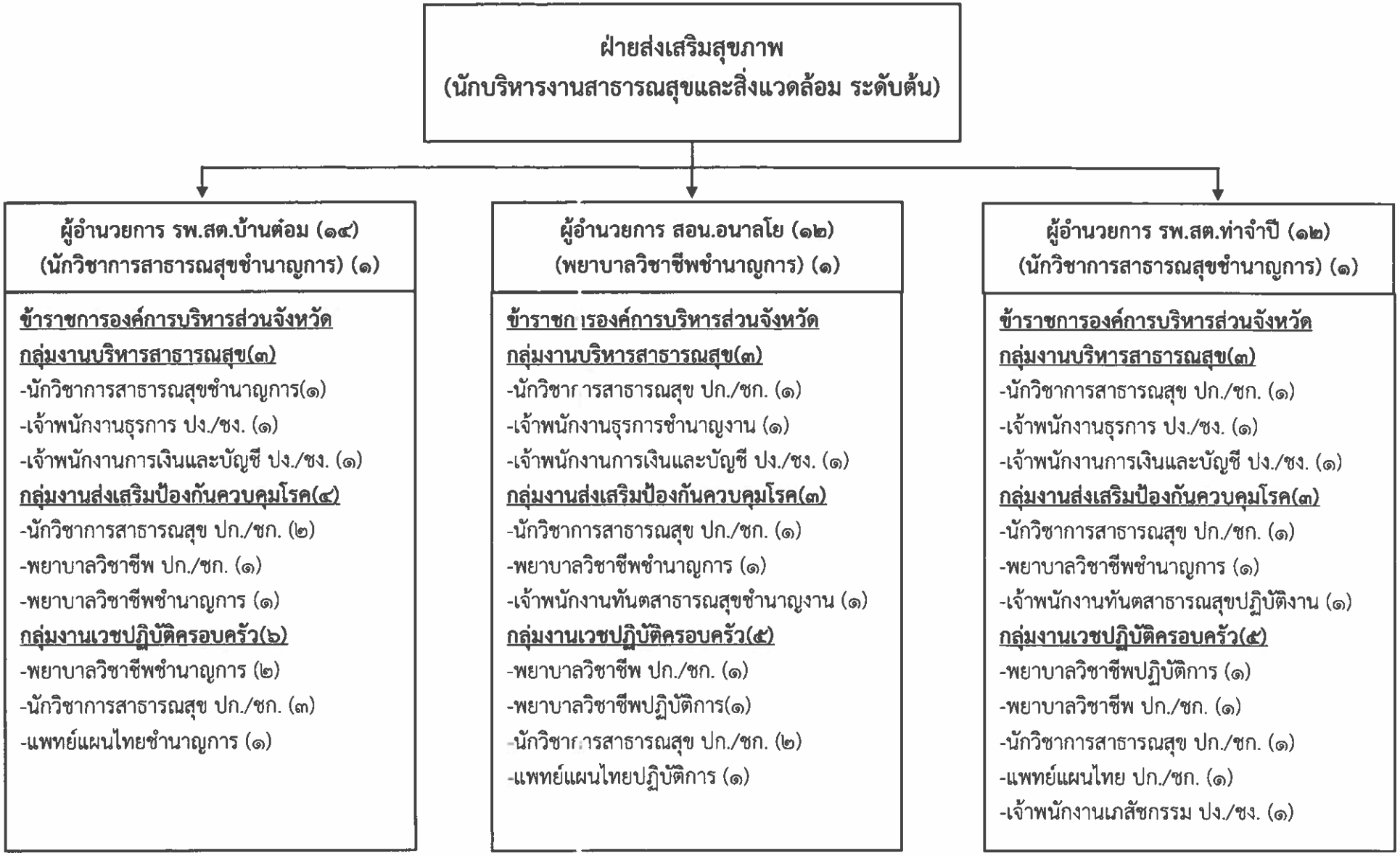
ผู้อำนวยการ รพ.สต.จำป่าหวาย (๑๔)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)(ชพ.) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๔)
-นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๖)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทยชำนาญการ (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.ท่าวังทอง (๑๔)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ(ชพ.) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๔)
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๖)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทยชำนาญการ (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านต๋ำ (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)(ชพ.) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านตุ่น (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-พยาบาล วิชาชีพ ชำนาญการ (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านสาง (๑๒)
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านใหม่ (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.แม่กา (๑๒)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.แม่นาเรือ (๑๒)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.แม่ใส (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)(ชพ) (๑)

<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>
<u>กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
<u>กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปง./ชง. (๑)
<u>กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)</u>
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทยชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)

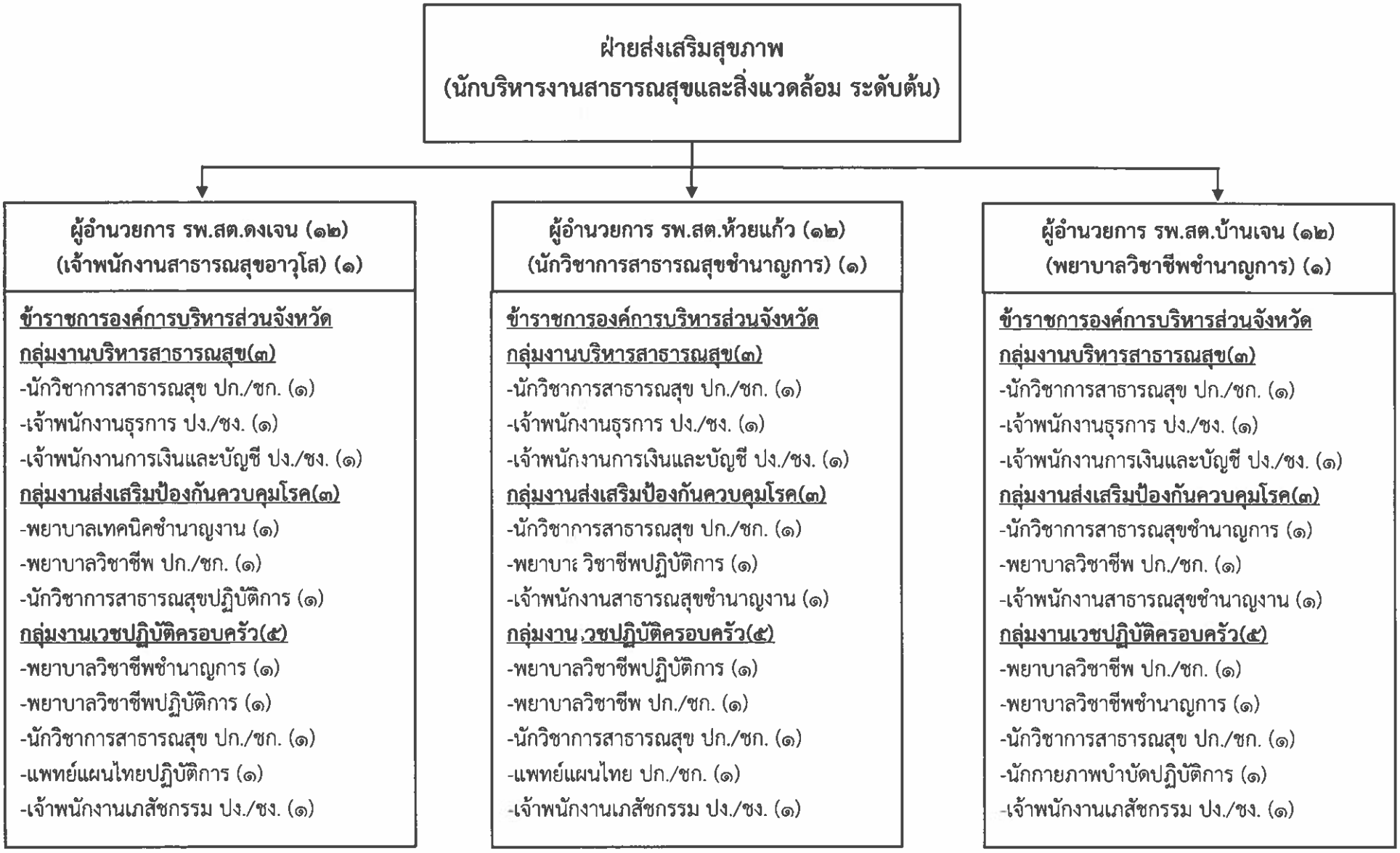
ผู้อำนวยการ รพ.สต.ร่องคำหลวง (๑๒)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) (๑)

<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>
<u>กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
<u>กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
<u>กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)</u>
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.ห้วยเคียน (๑๒)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)(ชพ)(๑)

<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>
<u>กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
<u>กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปง./ชง. (๑)
<u>กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)</u>
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.เชียงบาน (๑๒)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.น้ำแวน (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านจำบอน (๑๒)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านฝายกวาง (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)

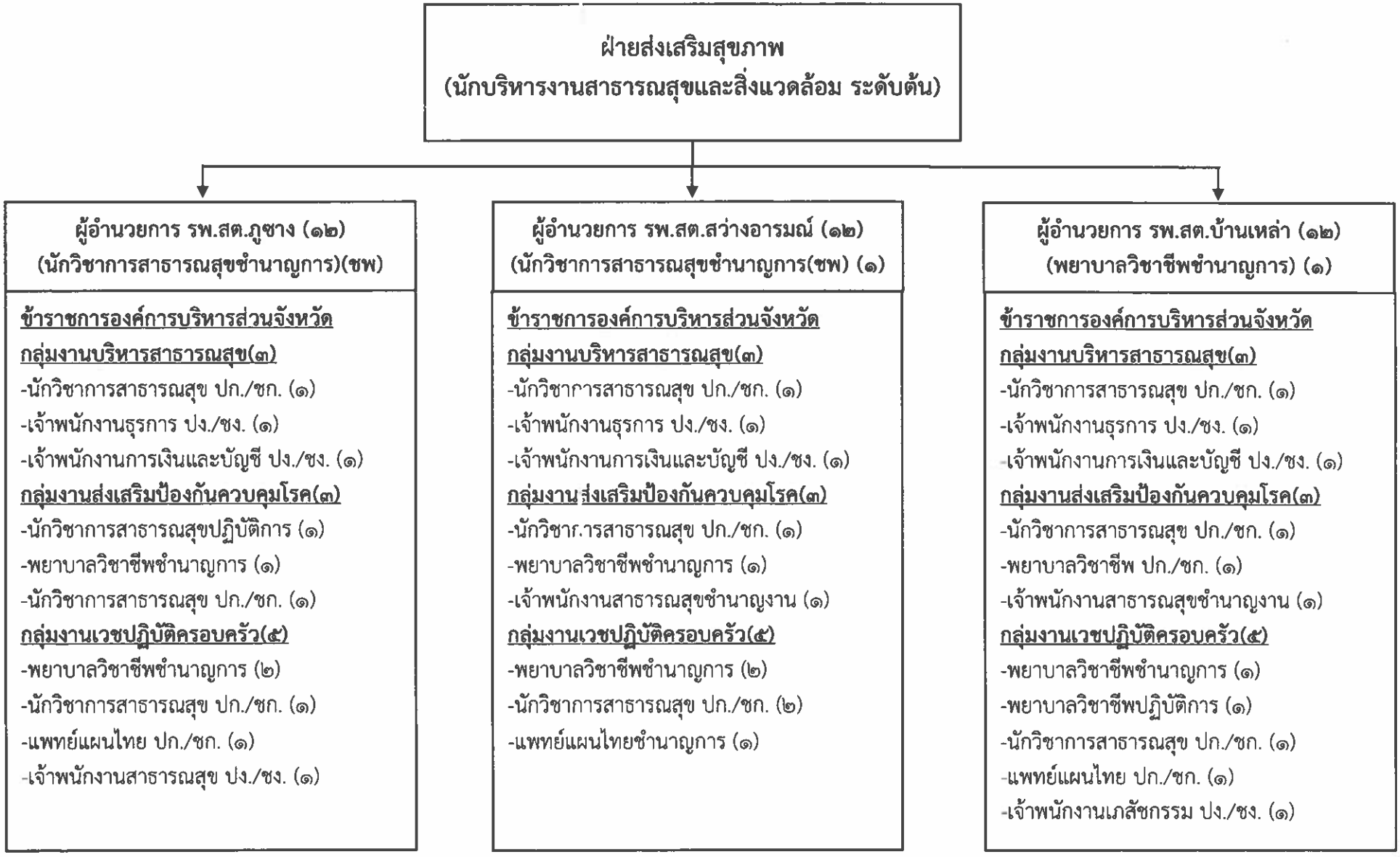
ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านปางมดแดง (๗)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๒)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๒)
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๒)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)

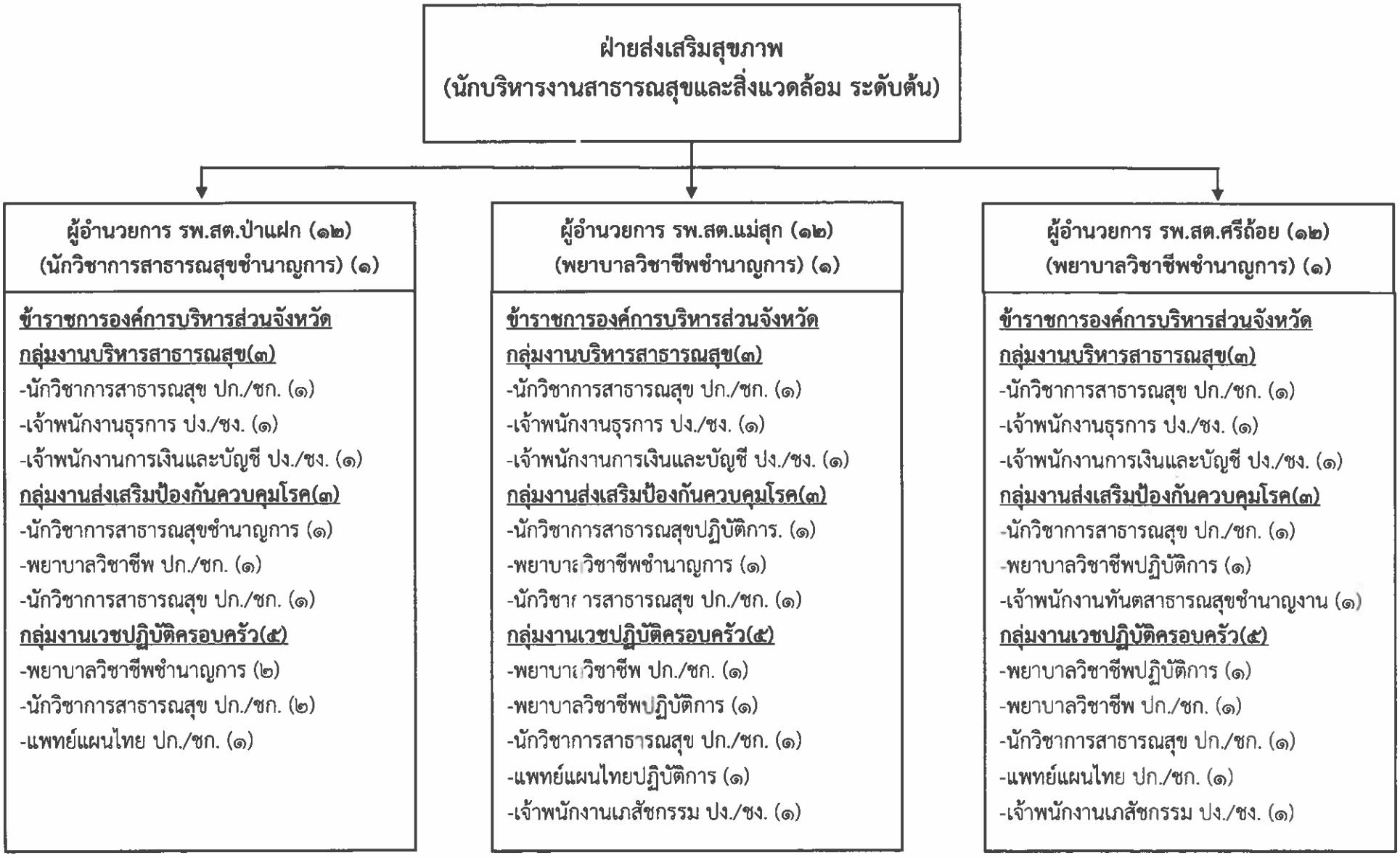
ผู้อำนวยการ รพ.สต.เชียงแรง (๑๒)
(เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านดงอินตา (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)(ชพ) (๑)

<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>
<u>กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
<u>กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
<u>กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)</u>
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

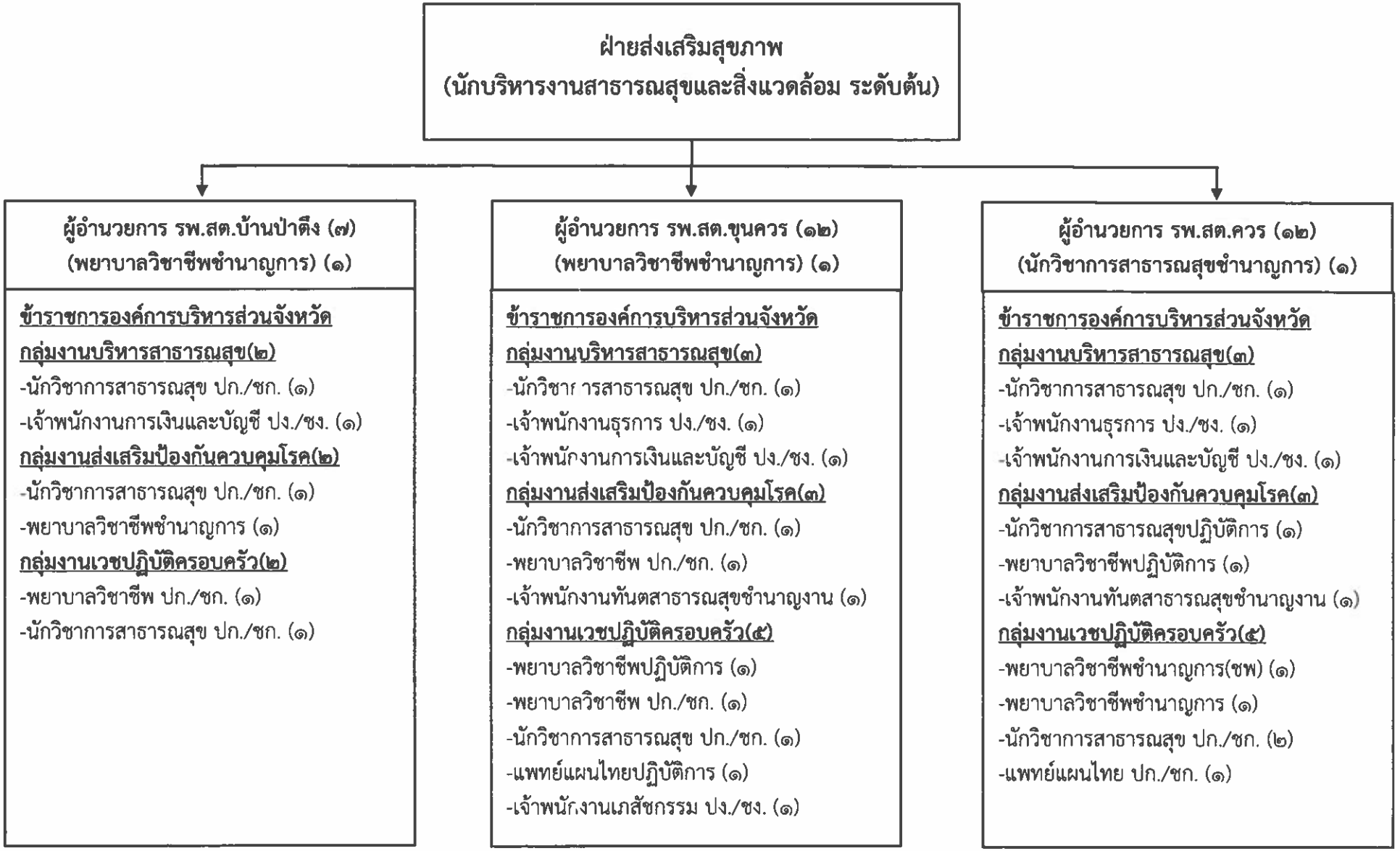
ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์ (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>
<u>กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
<u>กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ปง./ชง. (๑)
<u>กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)</u>
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านหนองสระ (๗)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

<u>ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด</u>
<u>กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๒)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
<u>กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๒)</u>
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
<u>กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๒)</u>
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านปางค่า(สสช.สิบสองพัฒนา) (๑๒)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

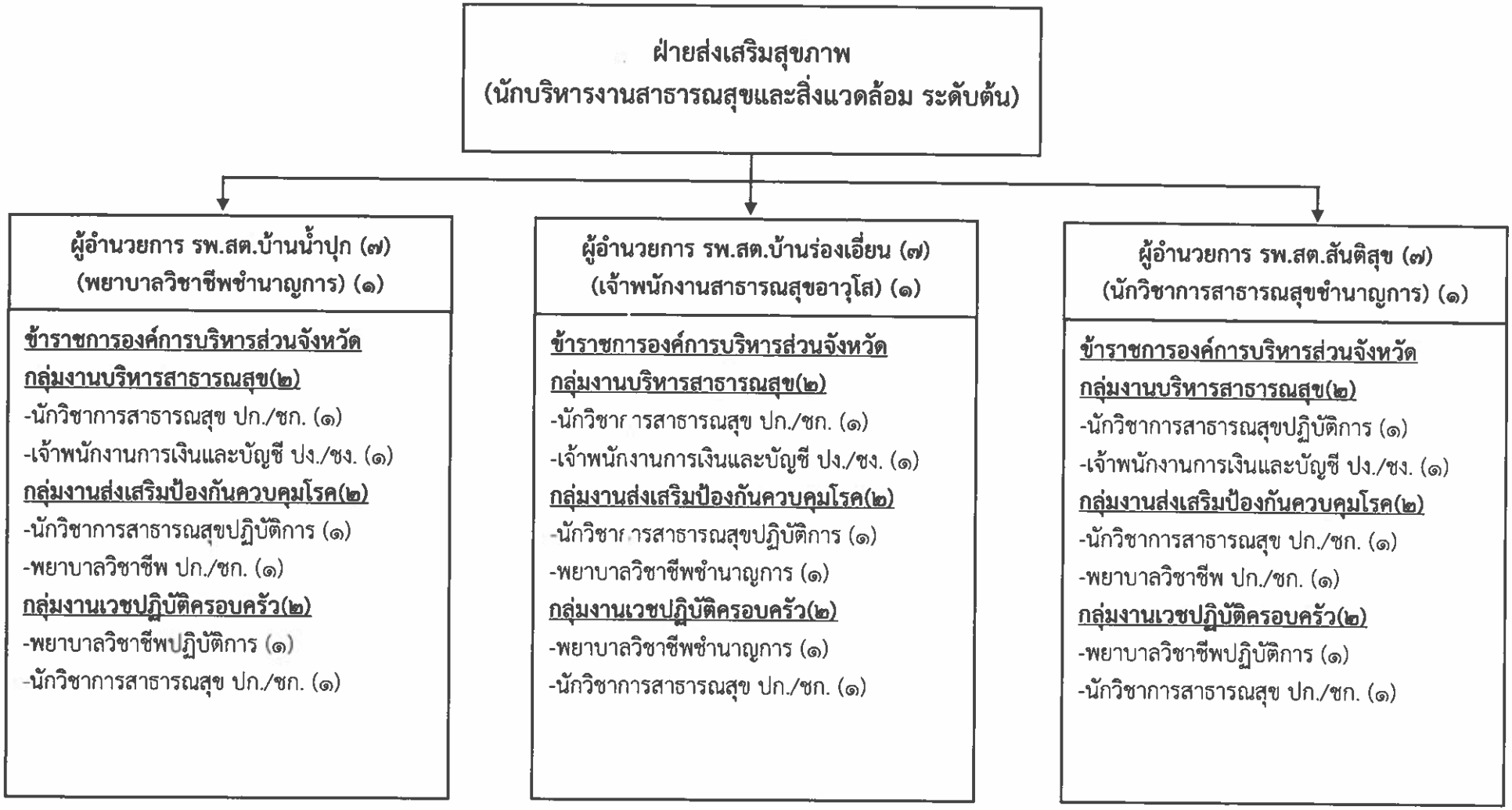
ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านม่วง (๑๒)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๒)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านสบขาม (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.ทุ่งรวงทอง (๑๔)
(นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)(ชพ)(๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๔)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๓)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๖)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.จุน (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)(ชพ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.พระธาตุขิงแกง (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
-เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)

ผู้อำนวยการ รพ.สต.ลอ (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)

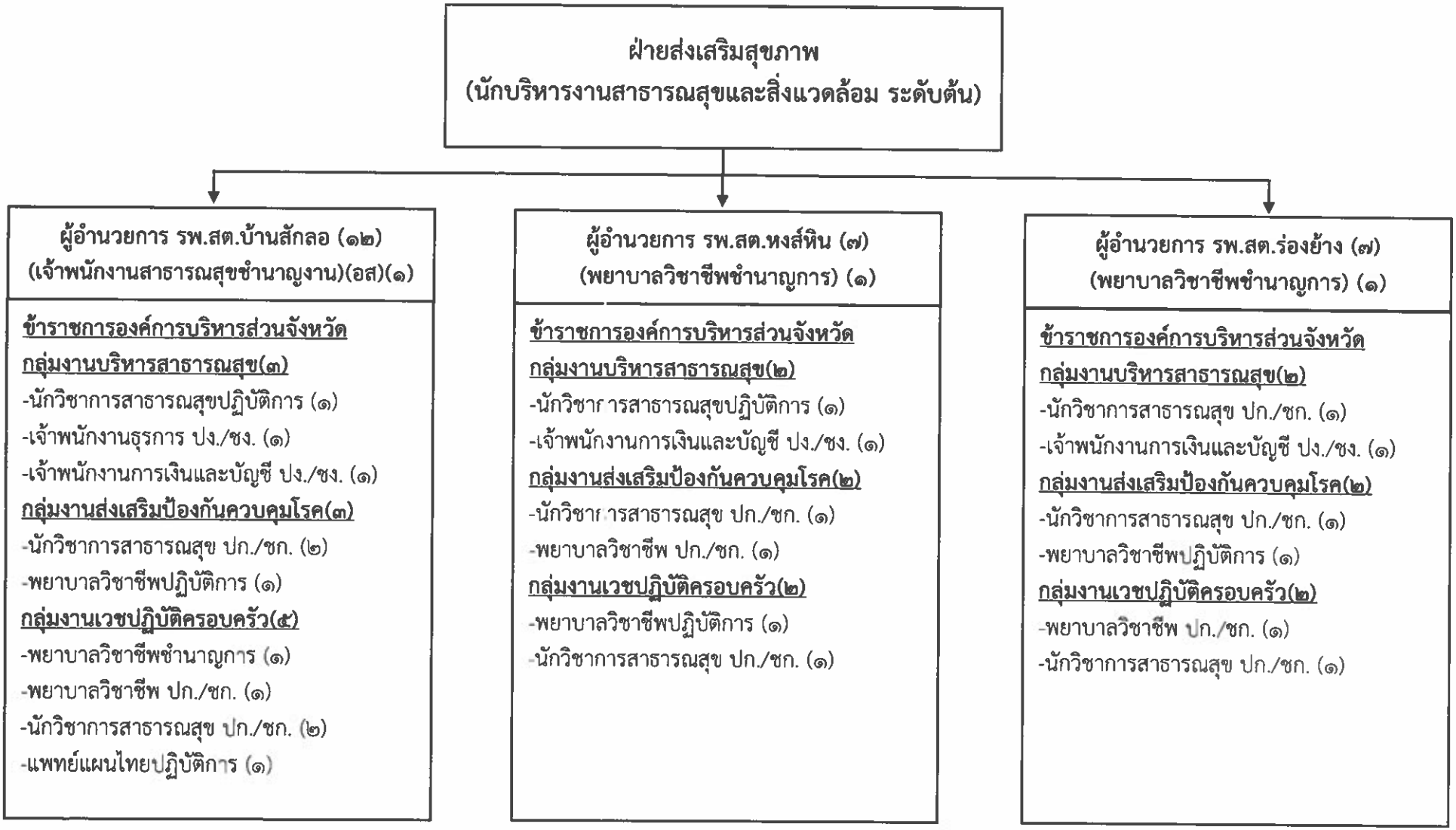
ผู้อำนวยการ รพ.สต.ห้วยยางขาม (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
กลุ่มงาน วชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (๑)
-พยาบา วิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๑)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)
-เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ปง./ชง. (๑)

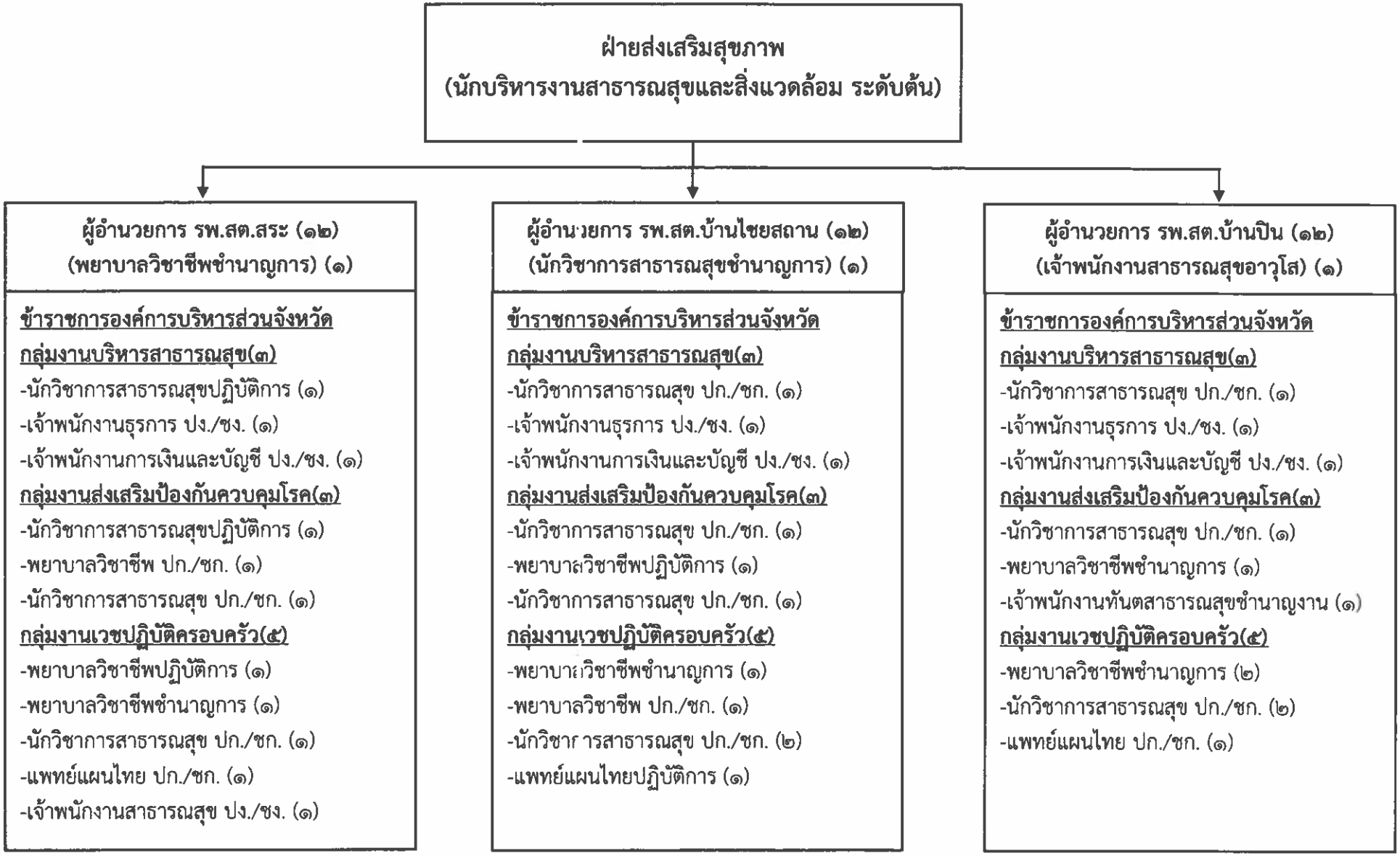
ผู้อำนวยการ รพ.สต.บ้านศรีมาลัย (๑๒)
(พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) (๑)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (๑)
-เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. (๑)
-เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. (๑)
กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค(๓)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว(๕)
-พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๑)
-พยาบาลวิชาชีพ ปก./ชก. (๑)
-นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. (๒)
-แพทย์แผนไทย ปก./ชก. (๑)

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)



11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (อบจ.พะเยา)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (00)												
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	นายสยาม ปรีชา	รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต	33-1-00-1101-001	ปลัดอบจ.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	33-1-00-1101-001	ปลัดอบจ.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	763,920 (63,660 X 12)	120,000 (10,000 X 12)	120,000 (10,000 X 12)	1,003,920
2	นางสาวเบญจกร ร่องสุวรรณ	รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	33-1-00-1101-002	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	33-1-00-1101-002	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	811,200 (67,600 X 12)	120,000 (10,000 X 12)	120,000 (10,000 X 12)	1,051,200
3	ว่างเดิม	--	33-1-00-1101-003	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	33-1-00-1101-003	รองปลัด อบจ. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	548,040 [(22700 + 68,640) / 2] x 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	682,440
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (01)												
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	นางธนพรรธน์ สุขตัว	รป.ม.(การปกครอง)	33-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	33-1-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	690,240 (57,520 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	824,640
2	นางกรกฎ เศียรสมาน	รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต	33-1-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	505,560 (42,130 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	523,560
3	ว่างเดิม	-	33-1-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายนิติการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] x 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
4	ว่างเดิม	-	33-1-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] x 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
5	นางสาวอนิษฐา ขัดเปิง	วทบ. (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)	33-1-01-2101-005	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-01-2101-005	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	394,080 (32,840 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	412,080
6	นายกัญจภพ ไชยเมือง	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	521,760 (43,480 X 12)	-	-	521,760
7	นางสาวณิตารีย์ วีระวิชัยโน	บธ.บ.การจัดการ	33-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-01-3101-002	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	401,160 (33,430 X 12)	-	-	401,160
8	นางสาวกฤชอร เมืองมาธนาบุญ	บธ.บ.บัญชี	33-1-01-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-01-3101-003	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	365,520 (30,460 X 12)	-	-	365,520

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
9	นายบุญฤทธิ์ เกียรติวิชัยงาม	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-01-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-01-3101-004	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	261,360 (21,780 X 12)	-	-	261,360
10	ว่างเดิม	-	33-1-01-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	33-1-01-3101-005	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] x 12)	-	-	355,320
11	นางสาวธัญญ์นรี สายสังข์ทองปาภา	น.ม.(นิติศาสตรมหาบัณฑิต)	33-1-01-3105-001	นิติกร	ชพ.	33-1-01-3105-001	นิติกร	ชพ.	565,560 (47,130 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	661,560
12	นายธนกฤต อัมพุธ	น.บ.(นิติศาสตร)	33-1-01-3105-002	นิติกร	ปก.	33-1-01-3105-002	นิติกร	ปก.	448,800 (37,400 X 12)	-	-	448,800
13	ว่างเดิม	-	33-1-01-3105-003	นิติกร	ปก./ชก.	33-1-01-3105-003	นิติกร	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
14	นายภานุพงศ์ ปวงคำ	วิศวกรรมศาตร์บัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)	33-1-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	33-1-01-3810-001	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก.	270,480 (22,540 X 12)	-	-	270,480
15	ว่างเดิม	-	33-1-01-3301-001	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	33-1-01-3301-001	นักวิชาการประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
16	นายอดิสร โยวบุตร	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) (แขนงวิชาคอมพิวเตอร์)	33-1-01-3106-004	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	33-1-01-3106-004	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120
17	นายนเรศ รักเหล่า	รป.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์) (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	33-1-01-3106-005	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	33-1-01-3106-005	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	421,680 (35,140 X 12X	-	-	421,680
18	นางสาวชเนตตี ไชยะ	บธ.บ(การจัดการธุรกิจ)	33-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	33-1-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	202,080 (16,840 X 12)	-	-	202,080
19	นางสาวแจ่มจันทร์ แก้วสาย	ปวส.การบัญชี	33-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-01-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	374,400 (31,200 X 12)	-	-	374,400
20	นายอดุลย์ นามวงศ์	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์)	33-1-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-01-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	398,880 (33,240 X 12)	-	-	398,880
21	นายบริพัตร ศรีบุญเรือง	ปวส.อิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรม	33-1-01-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	33-1-01-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	236,160 (19,680 X 12)	-	-	236,160

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
22	สิบเอกสังวาลย์ วงศ์วาร	ปวส.คอมพิวเตอร์	33-1-01-4101-022	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-01-4101-022	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	-	411,720
23	ว่างใหม่ (หน้าห้องปลัดฯ)	-	33-1-01-4101-023	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-01-4101-023	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
24	นายมงคล หงษ์หิน	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	33-1-01-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	33-1-01-4706-001	นายช่างไฟฟ้า	ชง.	425,640 (35,470 X 12)	-	-	425,640
25	ว่างเดิม	-	33-1-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	33-1-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
26	ว่างเดิม	-	33-1-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	33-1-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
27	น.ส.ณิชกมล เชื่อนแก้ว	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	284,880 (23,740 X 12)	-	-	284,880
28	นายวีรวุฒิ พินิจพันธุ์	นิเทศศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	250,800 (20,900 X 12)	-	-	250,800
29	นางสาวฌาตยา น่วมศิริ	บธ.บ.(บริหารธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	(คุณวุฒิ)	248,760 (20,730 X 12)	-	-	248,760
30	นางสาวกันยารัตน์ แปงสาย	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	312,960 (26,080 X 12)	-	-	312,960
31	นางสาวสิรินทร์นิชา ไชยวงค์	ร.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	289,920 (24,160 X 12)	-	-	289,920
32	นางสาววรารัตน์ จำแน่	ป.ตรี (การโฆษณาและการประชาสัมพันธ์)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	250,800 (20,900 X 12)	-	-	250,800
33	นางสาวภัทราวดี จินดากาศ	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	242,640 (20,220 X 12)	-	-	242,640
34	นายจรัล พรหมเผ่า	วิทยาศาสตรบัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรม)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	250,800 (20,900 X 12)	-	-	250,800

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
35	นายอมรพันธุ์ กันทะชัย	ศศ.บ.(พัฒนาชุมชน)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	312,600 (26,050 X 12)	-	-	312,600
36	นางสาวสุจิกา ราชา	บธ.บ.(ระบบสารสนเทศ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	218,640 (18,220 X 12)	-	-	218,640
37	นายนันทการ นันตาลิต	ปวส.(ช่างอุตสาหกรรม)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	223,080 (18,590 X 12)	-	-	223,080
38	นายศุภชัย ศรีชัย	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	136,560 (11,380 X 12)	-	-	136,560
39	นายเหลื่อน โยธา	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	-	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	218,040 (18,170 X 12)	-	-	218,040
40	นายศักดา มาเม่น	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	-	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	-	พนักงานเครื่องสูบน้ำ	(ทักษะ)	136,560 (11,380 X 12)	-	-	136,560
41	นายสมรัตน์ พร้อมสุข	ป.4	-	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	-	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	220,680 (18,390 X 12)	-	-	220,680
42	นายโรจน์ เบิกบาน	ม.3	-	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	-	คนงานเกษตร	(ทักษะ)	203,520 (16,960 X 12)	-	-	167,640
43	นายสุจินต์ อินต๊ะปัญญา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	136,560 (11380 X 12	-	-	136,560

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างทั่วไป												
44	นางสาวนิภาพร คนสม	ม.3	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
45	นายไร แผ่นทอง	ป.6	-	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	-	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
46	นายศักดิ์สิทธิ์ พรหมเผ่า	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
47	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
48	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
49	ว่างเดิม	-	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	-	พนักงานดับเพลิง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
50	นายเศวต ธิวงค์	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
51	นายองอาจ ใจเพียรแก้ว	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
52	นายเฉลิมพล บรรจง	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
53	นางสาวสุพัตรา อินทราย	บธ.บ.(การตลาด)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
54	นางสาวพัชราภรณ์ จุมปา	ปริญญาตรี(เทคโนโลยีสารสนเทศ)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
55	นายชลที ใจเที่ยง	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
56	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
57	นางจันธิดา เล่ห์ดี	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
58	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
59	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
60	นายประสงค์ ขยันขาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
61	นายทินกร ทองทิพย์	ปวช.(สาขาช่างยนต์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
62	นายอดิศักดิ์ ชาวเชื้อ	ป.6	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
63	นายวสันต์ ยาเจริญ	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
64	นายโยธิน ชัติพรม	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
65	นายพิภพ วุฒิศรี	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
66	นายคมสันต์ ฟูแสง	ปริญญาตรี วิทยาศาตร์	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
67	นายจักรกฤษ พร้อมสุข	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
68	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
69	นายหัสดินทร์ คำมี	ปวส.(เครื่องกล)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	๑๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๒)												
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	นางสาวอังศุมาลี วงศ์ราษฎร์	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	33-1-02-2101-006	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	33-1-02-2101-006	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	484,440 (40,370 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	618,840
2	นางสาวศิรินันท์ จิตต์ประสงค์	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	33-1-02-2101-007	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภาฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-02-2101-007	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภาฯ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	497,640 (41,470 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	515,640
3	นางมยุรี เหมหิรัณย์	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-02-2101-008	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-02-2101-008	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	593,160 (49,430 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	611,160
4	นางปิยะฉัตร คำปันทิพย์	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-02-2101-009	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-02-2101-009	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	620,160 (51,680 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	638,160
5	นายประเสริฐ พรหมเผ่า	บธบ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-02-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-02-3101-006	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120
6	นางภัทรจิตร สีเสียดงาม	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-02-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-02-3101-007	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	469,200 (39,100 X 12)	-	-	469,200
7	นางสุรีย์ พงษ์วิไล	ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	33-1-02-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-02-3101-008	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	574,680 (47,890 X 12)	-	-	574,680
8	นายนิรุต นามไธสงค์	ร.ม.(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	33-1-02-3101-023	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-02-3101-023	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120
9	นายธานินทร์ สักลอ	วศ.ม. (การบริหารงานก่อสร้าง)	33-1-02-3101-028	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-02-3101-028	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	574,680 (47,890 X 12)	-	-	574,680
10	ว่างเดิม	-	33-1-02-3106-008	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	33-1-02-3106-008	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
11	นายเทพบดินทร์ หมั่นไร่	บธ.บ.(การจัดการธุรกิจ)	33-1-02-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-02-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	398,880 (33,240 X 12)	-	-	398,880
12	นางสาวทิวา บรรจง	บธ.บ.(บัญชี)	33-1-02-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-02-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	418,680 (34,890 X 12)	-	-	418,680
13	นางสาวเบญจภรณ์ ไชยราช	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	33-1-02-4101-021	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-02-4101-021	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	242,040 (20,170 X 12)	-	-	242,040

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
14	นางสาววิลัยพร หน่อคำ	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	288,480 (24,040 X 12)	-	-	288,480
15	นายภัคพล ใจอยู่	วิศวกรรมโลจิสติกส์	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	250,800 (20,900 X 12)	-	-	250,800
16	นางสาวหิรัณยา สานเก่ง	บธ.บ.(การจัดการธุรกิจ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	250,800 (20,900 X 12)	-	-	250,800
17	นางสาวเนตนภา แท่งเงิน	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์	(คุณวุฒิ)	307,680 (25,640 X 12)	-	-	307,680
18	นายธนเดช ขวัญใจ	ปวช.(อิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	175,200 (14,600 X 12)	-	-	175,200
19	นายมงคล อินพิรุด	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	211,440 (17,620 X 12)	-	-	211,440
พนักงานจ้างทั่วไป												
20	นายนัฏฐ์นพัต ไชยวงค์	บธ.บ.(การตลาด)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
21	นายสุพจน์ อินลือ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
กองคลัง (๐๔)												
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	นางมาลินี วัชระวรกานต์	ศศ.บ.การจัดการทั่วไป	33-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	33-1-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	626,400 (52,200 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	760,800
2	นางสาวจิลดา ปงรังษี	บธ.ม.(การจัดการทั่วไป)	33-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33-1-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	556,080 (46,340 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	574,080
3	ว่างเดิม	-	33-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33-1-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายสถิติการคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
4	นางสาวธัญญารัตน์ ทำดี	บธ.บ. (การบัญชี)	33-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33-1-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	497,640 (41,470 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	515,640
5	นางกัญญาภัทร จันเครื่อง	บธบ.(การบริหารธุรกิจ)	33-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	33-1-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	505,560 (42,1300 X 12)	-	-	505,560
6	นางรุ่งนภา ปัญจขันธ์	บช.บ.(การบัญชี)	33-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	33-1-04-3201-002	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	505,560 (42,130 X 12)	-	-	505,560
7	ว่างเดิม	-	33-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	33-1-04-3201-003	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
8	นางสกุลรัฏฐ์ ชุมสาย ณ อยุธยา	ศิลปศาสรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	33-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	33-1-04-3201-004	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	455,640 (37,970 X 12)	-	-	455,640
9	ว่างเดิม	-	33-1-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	33-1-04-3202-001	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
10	นางสาวเสาวลักษณ์ ชุมพลอนันต์	บธ.บ.(การบัญชี)	33-1-04-3202-002	นักวิชาการคลัง	ชก.	33-1-04-3202-002	นักวิชาการคลัง	ชก.	530,160 (44,180 X 12)	-	-	530,160
11	ว่างเดิม	-	33-1-04-3202-003	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	33-1-04-3202-003	นักวิชาการคลัง	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
12	นางสาววิรัชฎา ศรีพลาย	ปวส.(การบัญชี)	33-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	33-1-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	205,800 (17,150 X 12)	-	-	205,800
13	นางสาวกาญจนา ฉิมแก้ว	ปวส.(บัญชี)	33-1-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	33-1-04-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	232,320 (19,360 X 12)	-	-	232,320

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
14	ว่างเดิม	-	33-1-04-4201-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-04-4201-003	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
15	ว่างเดิม	-	33-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-04-4201-004	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
16	ว่างเดิม	-	33-1-04-4202-001	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	33-1-04-4202-001	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
17	นางสาวพนิดาพัทธ์ หาญป้อ	ปวส.(บัญชี)	33-1-04-4202-002	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	33-1-04-4202-002	เจ้าพนักงานการคลัง	ชง.	261,960 (21,830 X 12)	-	-	261,960
18	นางสาวพรพิมล เรือนวงค์	ปวส.(บัญชี)	33-1-04-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-04-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	256,920 (21,410 X 12)	-	-	256,920
19	นางสุกัญญา ห่วงศร	บธ.บ.(การจัดการธุรกิจ)	33-1-04-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-04-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	368,520 (30,710 X 12)	-	-	368,520
20	นางสาวจิรวรรณ ตูพร้อม	ปวส.(การตลาด)	33-1-04-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-04-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	251,760 (20,980 X 12)	-	-	251,760
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
21	นางสาวนภาทิพย์ สิงห์ทอน	บธ.บ.(บัญชี)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	288,480 (24,040 X 12)	-	-	288,480
22	นางสาวชนัญชิตา เดชพรม	บธ.บ.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	245,760 (20,480 X 12)	-	-	245,760
23	นางสาวอังคณา ชุ่มวงค์	ปวส.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	186,120 (15,510 X 12)	-	-	186,120
24	นางสาววรางคณา กำแพงแก้ว	ปวช.(การบัญชี)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	(คุณวุฒิ)	175,200 (14,600 X 12)	-	-	175,200
25	นายจักรพงษ์ จารุไสลพงษ์	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์)	-	พนักงานคอมพิวเตอร์	(ทักษะ)	-	พนักงานคอมพิวเตอร์	(ทักษะ)	230,760 (19,230 X 12)	-	-	230,760
26	นายศุภชัย เมืองคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	166,080 (13,840 X 12)	-	-	166,080

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
27	นางสาวศรีทอง นาแพร่	ป.6	-	คนงาน	(ทักษะ)	-	คนงาน	(ทักษะ)	195,720 (16,310 X 12)	-	-	195,720
พนักงานจ้างทั่วไป												
28	นายวิชัย นามวงค์	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
29	นางสาวฐิติมา ผลมาก	ปริญญาตรี(การตลาด)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

กองช่าง (๐๕)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	ว่างเดิม	-	33-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	33-1-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	538,200 [(22,140+67,560) / 2] X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	672,600
2	ว่างเดิม	-	33-1-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	33-1-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
3	นายกิตติพงษ์ คำทราย	ค.บ.(อุตสาหกรรมบัณฑิต)	33-1-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	33-1-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	469,200 (39,100 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	487,200
4	ว่างเดิม	-	33-1-05-2103-004	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	33-1-05-2103-004	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
5	นายวีระวุฒิ คำมา	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	33-1-05-2103-005	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	33-1-05-2103-005	หัวหน้าฝ่ายทางหลวงชนบท (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	432,480 (36,040 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	450,480
6	นายพิชญพงศ์ เมืองมูล	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	33-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ชก.	33-1-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ชก.	476,160 (39,680 X 12)	-	-	476,160
7	ว่างเดิม	-	33-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	33-1-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
8	นายยศพัทธ์ วงศ์ประสิทธิ์	วศ.บ.ก่อสร้าง	33-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ปก.	33-1-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ปก.	270,480 (22,540 X 12)	-	-	270,480
9	ว่างเดิม	-	33-1-05-3701-004	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	33-1-05-3701-004	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
10	นายณฐพงศ์ มหาวัน	วิศวกรรมศาตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	33-1-05-3701-005	วิศวกรโยธา	ชก.	33-1-05-3701-005	วิศวกรโยธา	ชก.	476,160 (39,680 X 12)	-	-	476,160
11	ว่างเดิม	-	33-1-05-3702-001	สถาปนิก	ปก./ชก.	33-1-05-3702-001	สถาปนิก	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
12	นายชาตรี ตะนัย	ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิตสาขาสถาปัตยกรรม	33-1-05-3702-002	สถาปนิก	ชก.	33-1-05-3702-002	สถาปนิก	ชก.	448,800 (37,400 X 12)	-	-	448,800
13	นายจักรกฤช ขลิบแย้ม	วิศวกรรมศาตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)	33-1-05-3705-001	วิศวกรไฟฟ้า	ปก.	33-1-05-3705-001	วิศวกรไฟฟ้า	ปก.	256,800 (21,400 X 12)	-	-	256,800
14	นายอธิป สระสิงห์โห	นิเทศศาสตรบัณฑิต	33-1-05-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-05-3101-009	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	261,360 (21,780 X 12)	-	-	261,360
15	นายสิรวิชญ์ นามมณฑา	บริหารธุรกิจบัณฑิต	33-1-05-3101-026	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-05-3101-026	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	505,560 (42,130 X 12)	-	-	505,560
16	นางสาวพัชรินทร์ เนตรทิพย์	บธบ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-05-3101-027	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-05-3101-027	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	256,800 (21,400 X 12)	-	-	256,800
17	นายสาวิตต์ เดือนดาว	ศศ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-05-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	33-1-05-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	521,760 (43,480 X 12)	-	-	521,760
18	ว่างเดิม	-	33-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	33-1-05-4701-001	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
19	นายวีระพงศ์ ทาตะ	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	33-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-002	นายช่างโยธา	ชง.	425,640 (35,470 X 12)	-	-	425,640
20	ว่างเดิม	-	33-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	33-1-05-4701-003	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
21	ว่างเดิม	-	33-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	33-1-05-4701-004	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
22	ว่างเดิม	-	33-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	33-1-05-4701-005	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
23	ว่างเดิม	-	33-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	33-1-05-4701-006	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
24	นายจรินทร์ หงษ์ทอง	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-007	นายช่างโยธา	ชง.	357,000 (29,750 X 12)	-	-	357,000
25	นายอัครพล กุลกานต์ปฐม	วท.บ. (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	33-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-008	นายช่างโยธา	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	-	411,720
26	นายทรงวุฒิ วสุวัต	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	33-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-009	นายช่างโยธา	ชง.	386,400 (32,200 X 12)	-	-	386,400
27	ว่างใหม่	-	33-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-010	นายช่างโยธา	ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
28	ว่างใหม่	-	33-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	ชง.	33-1-05-4701-011	นายช่างโยธา	ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
29	นายอดิเรก เลิศคำ	ค.บ. (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)	33-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	ชง.	33-1-05-4705-001	นายช่างเครื่องกล	ชง.	452,880 (37,740 X 12)	-	-	452,880
30	นายปิยะพงษ์ มูลอินต๊ะ	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	33-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	ชง.	33-1-05-4705-002	นายช่างเครื่องกล	ชง.	328,560 (27,380 X 12)	-	-	328,560
31	นายสุเมธ กองเมือง	ปวส.(ช่างยนต์)	33-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ชง.	33-1-05-4705-003	นายช่างเครื่องกล	ชง.	386,400 (32,200 X 12)	-	-	386,400
32	นายประวิทย์ ติ๊บบุญเรือง	ปวส. สาขาวิชาเทคนิคยานยนต์	33-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ชง.	33-1-05-4705-004	นายช่างเครื่องกล	ชง.	345,600 (28,800 X 12)	-	-	345,600
33	นายโศภิต ฟูแสง	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	33-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล	ชง.	33-1-05-4705-005	นายช่างเครื่องกล	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	-	411,720
34	นายสุรกิจ คล่องรับ	รป.บ.(การปกครองท้องถิ่น)	33-1-05-4703-001	นายช่างสำรวจ	ชง.	33-1-05-4703-001	นายช่างสำรวจ	ชง.	386,400 (32,200 X 12)	-	-	386,400
35	ว่างเดิม	-	33-1-05-4703-002	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	33-1-05-4703-002	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
36	นายพิษณุ ชัยปัน	ปวส.(ช่างสำรวจ)	33-1-05-4703-003	นายช่างสำรวจ	ปง.	33-1-05-4703-003	นายช่างสำรวจ	ปง.	322,920 (26,910 X 12)	-	-	322,920
37	ว่างเดิม	-	33-1-05-4703-004	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	33-1-05-4703-004	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
38	ว่างเดิม	-	33-1-05-4703-005	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	33-1-05-4703-005	นายช่างสำรวจ	ปง./ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 2) X 12)	-	-	297,900
39	นายปิยะ ปุญญากุล	ปวส.(ช่างไฟฟ้า)	33-1-05-4706-002	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	33-1-05-4706-002	นายช่างไฟฟ้า	ปง.	173,520 (14,460 X 12)	-	-	173,520
40	นายสิทธิมนต์ ใจเย็น	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	33-1-05-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-05-4101-010	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	305,760 (25,480 X 12)	-	-	305,760
41	นายจุฑา ธนะสมบัติ	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	33-1-05-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-05-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	386,400 (32,200 X 12)	-	-	386,400
42	นายจิระวัฒน์ วงศ์มา	ศศ.บ.(พัฒนาชุมชน)	33-1-05-4101-012	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	33-1-05-4101-012	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	304,560 (25,380 X 12)	-	-	304,560
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
43	นายโชคชัย จี่คำวรรณ	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	243,840 (20,320 X 12)	-	-	243,840
44	นายณัฐชัย ตั้นฝั้น	ปวส.(อุตสาหกรรมโยธา)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	(คุณวุฒิ)	202,920 (16,910 X 12)	-	-	202,920
45	นายรัชชานนท์ คำวงสา	ปวส. (อุตสาหกรรมเครื่องกล)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	209,160 (17,430 X 12)	-	-	209,160
46	นายทวีทรัพย์ แสนมา	ปวช.(ช่างยนต์)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	175,200 (14,600 X 12)	-	-	175,200
47	ว่างเดิม	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	(คุณวุฒิ)	167,040 (13,920 X 12)	-	-	167,040
48	ว่างเดิม	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	(คุณวุฒิ)	167,040 (13,920 X 12)	-	-	167,040
49	นายธีรพงษ์ ชมชื่น	ปวส.(ช่างก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	206,760 (17,230 X 12)	-	-	206,760
50	ว่างเดิม	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	(คุณวุฒิ)	167,040 (13,920 X 12)	-	-	167,040

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
51	นายธนวัฒน์ วิยานันท์	ปวส.(อิเล็กทรอนิกส์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	212,760 (17,730 X 12)	-	-	212,760
52	นายสิทธิพงษ์ นามวงค์	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	(คุณวุฒิ)	175,320 (14,610 X 12)	-	-	175,320
53	นายศักดิ์ดา ขยันขาย	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	368,760 (30,730 X 12)	-	-	368,760
54	นายเพชร เงินเย็น	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	352,680 (29,390 X 12)	-	-	352,680
55	นายสมเวียง ใจวัง	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	332,760 (27,730 X 12)	-	-	332,760
56	นายทวิช คำมูลสืบ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	305,400 (25,450 X 12)	-	-	305,400
57	นายธีระพงษ์ ยาวิชัย	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	306,000 (25,500 X 12)	-	-	306,000
58	นายนวฤทธิ์ พรหมวงศ์	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	290,880 (24,240 X 12)	-	-	290,880
59	นายสืบพงษ์ บรรจบ	ปวส.(ช่างยนต์)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	287,040 (23,920 X 12)	-	-	287,040
60	นายอนุสรณ์ วาฤทธิ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	271,560 (22,630 X 12)	-	-	271,560
61	นายสุรชัย ศรีงาม	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	272,040 (22,670 X 12)	-	-	272,040
62	นายอนุกูล บัวบานศรี	ปวส.(เครื่องกลไฟฟ้า)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทักษะ)	233,400 (19,450 X 12)	-	-	233,400
63	นายสมาน กำอินตา	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	331,440 (27,620 X 12)	-	-	331,440
64	นายสยาม วิจัยรัตนศิริ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	334,680 (27,890 X 12)	-	-	334,680

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
65	นายเอ็ม ทะนุ	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	328,320 (27,360 X 12)	-	-	328,320
66	นายหิน อินตา	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	291,120 (24,260 X 12)	-	-	291,120
67	นายมนตรี ผกาแดง	ป.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	277,440 (23,120 X 12)	-	-	277,440
68	นายเทวรักษ์ เผ่าดี	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลา1	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	272,760 (22,730 X 12)	-	-	272,760
69	นายมิ่งขวัญ แผ่นทอง	ปริญญาตรี (พุทธศาสตรบัณฑิต)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	269,280 (22,440 X 12)	-	-	269,280
70	นายธนดล บุญก้ำ	ปวส.(เครื่องกล)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	331,440 (27,620 X 12)	-	-	331,440
71	นายชนิตพล ศรีคำ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทักษะ)	215,040 (17,920 X 12)	-	-	215,040
72	นายกันนพัทธ์ กันตา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	182,760 (15,230 X 12)	-	-	182,760
พนักงานจ้างทั่วไป												
73	นายธวัชชัย ไชยวุฒิ	ปวส.(งานเครื่องกล)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
74	ว่างเดิม		-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
75	นายบุญมี สีนิล	ปวช.(เกษตรกรรม)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
76	นางอุณาโลม มิลินทจินดา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
77	นายวิษณุ พงษ์ศรียา	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	บรรจุ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
78	นายสัณชนะ เกื้อกูล	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
79	นายไพศาล สุยะวงศ์	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
80	นายชัยพัทธ์ อินอร	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
81	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
82	ว่างเดิม	-	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
83	นายกิตติพงษ์ วงค์ชัติ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
84	นายสมภพ เทพทอง	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
85	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
86	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
87	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
88	ว่างเดิม	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)												
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	นายวัฒนพงค์ ถิรภัทรไพบูลย์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	33-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	33-1-06-2104-001	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กลาง	626,400 (52,200 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	760,800
2	นางอิสรีย์ โลหะกิจตระกูล	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-06-2101-010	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-06-2101-010	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	448,800 (37,400 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	466,800
3	นายสงกรานต์ จันทร์ทะระ	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	33-1-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	602,520 (50,210 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	620,520
4	นางอรทัย ศรีศิลป์	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	33-1-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	565,440 (47,120 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	583,440
5	ว่างเดิม	-	33-1-06-2104-004	หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	33-1-06-2104-004	หัวหน้าฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
6	นางสาวรัชนี รักษากิจ	นิเทศศาสตร์	33-1-06-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-06-3101-010	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	-	225,000
7	นายสุเวียต ดวงแก้ว	ศศ.บ.(สารสนเทศศาตร์)	33-1-06-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-06-3101-011	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	556,080 (46,340 X 12)	-	-	556,080
8	นายปรเมศวร์ ยอดเกตุ	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-06-3101-012	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-06-3101-012	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	538,680 (44,890 X 12)	-	-	538,680
9	นายกรกมล ปัญญายม	นิติศาสตรบัณฑิต	33-1-06-3101-024	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-06-3101-024	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	274,800 (22,900 X 12)	-	-	274,800
10	ว่างเดิม	-	33-1-06-3101-025	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	33-1-06-3101-025	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
11	นางสาวมัลลิกา อุตตะมา	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	33-1-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	346,560 (28,880 X 12)	-	-	346,560

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
12	นางพัชรชิตา บัวอินทร์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	33-1-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	735,480 (61,290 X 12)	-	-	735,480
13	ว่างเดิม	-	33-1-06-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2) X 12)	-	-	355,320
14	นางสาวทิพย์เกสร เจริญศุภสิน	วิทยาศาสตรบัณฑิต (กายภาพบำบัด)	33-1-06-3601-004	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-004	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	333,480 (27,790 X 12)	-	-	333,480
15	ว่างเดิม	-	33-1-06-3601-021	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-021	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2) X 12)	-	-	355,320
16	ว่างเดิม	-	33-1-06-3102-006	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	33-1-06-3102-006	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2) X 12)	-	-	355,320
17	นางสาวกันธิมา ทุ่นใจ	วิทยาศาสตรบัณฑิต	33-1-06-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	33-1-06-3607-001	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปก.	394,080 (32,840 X 12)	-	-	394,080
18	ว่างเดิม	-	33-1-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 ((9,740 + 49,480) / 2) X 12)	-	-	355,320
19	นายกิตติพงศ์ พรมเสน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-06-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	33-1-06-4101-013	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	202,080 (16,840 X 12)	-	-	202,080
20	นางสาวรุ่งรัตน์ ยั่งยืน	ปวส. (สาขาเลขานุการ)	33-1-06-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-06-4101-014	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	246,840 (20,570 X 12)	-	-	246,840
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
21	นายจักรกฤช คันธแสนยศ	ปวช.,รป.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	222,000 (18,500 X 12)	- -	- -	222,000
พนักงานจ้างทั่วไป												
22	นางสิริรักษ์ ภาชนะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
23	นายธรรมชาติ พวงมาลา	ปวช.(เครื่องกล)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
24	นายพนม บุญเก่ง	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	๕๗๑

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
25	นายวิษณุรัตน์ ใจยา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
26	นายนพรัตน์ เขื่อนแก้ว	ปวช.(ช่างยนต์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
27	นายพิทยาคม ยังเจริญ	ปวท.(การบัญชี)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
28	นายทรงกริช เมืองชุม	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
29	นายเอกลักษณ์ สมศรี	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
30	นายทัศนพงศ์ สมภาร	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
31	นายกฤษฎา ภาระจำ	ปวส.(สาขาเทคนิคโลหะ)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
32	นายพิริยะ สมศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
33	นายวันเฉลิม เครือน้อย	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
34	นายสุรินทร์ คำชัยยะ	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
35	นายปิยพงษ์ เมืองชุม	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
36	นางสาวสาริยา หนองอาบ	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
37	นายภาณุวัฒน์ชัย ยะมา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)												
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	นางสาวสุนารี ยาละ	รัฐประศาสนศาตรมหาบัณฑิต	33-1-07-2101-011	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	33-1-07-2101-011	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	535,200 (44,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	669,600
2	นางสาวจุฬารัตน์ คำบุญเรือง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-07-2101-012	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-07-2101-012	หัวหน้าฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	469,200 (39,100 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	487,200
3	นางนุชจรีย์ ทุ่งเย็น	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-07-2101-013	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-07-2101-013	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	394,080 (32,840 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	412,080
4	นางสาวรุจิรา สะสม	ร.ม.(รัฐศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	33-1-07-2101-014	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-07-2101-014	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	547,320 (45,610 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	565,320
5	นางภัคจิรา นามไธสงค์	คศ.บ.	33-1-07-2101-015	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-07-2101-015	หัวหน้าฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	513,600 (42,800 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	531,600
6	นายสมภพ อิมสุข	รัฐประศาสนศาตรมหาบัณฑิต	33-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	33-1-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	353,040 (29,420 X 12)	-	-	353,040
7	ว่างเดิม	-	33-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	33-1-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
8	สิบเอกสมภพ แช่มพุกพันธ์	ร.ม.(นโยบายสาธารณะ)	33-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	33-1-07-3103-003	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	521,760 (43,480 X 12)	-	-	521,760
9	นางสาวเดือนฉาย บุตรวงศ์	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	33-1-07-3103-004	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	252,720 (21,060 X 12)	-	-	252,720
10	นายเกียรติภูมิ บัวแดง	ร.บ.(รัฐศาสตร์บัณฑิต)	33-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	33-1-07-3103-005	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	312,360 (26,030 X 12)	-	-	312,360
11	ว่างเดิม	-	33-1-07-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	33-1-07-3103-006	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
12	นายสมพงษ์ ชำนาญ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	33-1-07-3103-007	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	33-1-07-3103-007	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	349,200 (29,100 X 12)	-	-	349,200
13	นายเชิดชาย แก้วนรินทร์	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	33-1-07-3106-002	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	33-1-07-3106-002	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	-	-	394,080

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
14	น.ส.ดาริณี เกนทา	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	33-1-07-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	33-1-07-3106-003	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	288,600 (24,050 X 12)	-	-	288,600
15	นายปิยะพัฒน์ ชัยพิพัฒน์	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	33-1-07-3106-006	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	33-1-07-3106-006	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปก.	322,440 (26,870 X 12)	-	-	322,440
16	นางสาวบุญวรรณ เกียรติวิชัยงาม	นศ.บ(นิเทศศาสตร์)	33-1-07-3101-013	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-07-3101-013	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	261,360 (21,780 X 12)	-	-	261,360
17	นางสาวจารุวรรณ ศักดิ์สูง	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	33-1-07-3101-014	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-07-3101-014	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120
18	นายนิวัติ วงค์บุญมา	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-07-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	33-1-07-4101-015	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	386,400 (32,200 X 12)	-	-	386,400
พนักงานจ้างทั่วไป												
19	ว่าง	-	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	-	นักการภารโรง	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-
20	ว่าง	-	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	-	คนงานทั่วไป	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	ว่างเดิม	-	33-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	33-1-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	538,200 [(22,140 + 67,560) / 2] X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	672,600
2	นางณัฐนันท์ ฟองคำ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	33-1-08-2101-016	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-08-2101-016	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	497,640 (41,470 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	515,640
3	ว่างเดิม	-	33-1-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	33-1-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
4	ว่างเดิม	-	33-1-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	33-1-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600
5	ว่างเดิม	-	33-1-08-2107-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	33-1-08-2107-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600 [(15,430 + 50,170) / 2] X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	411,600

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
6	ว่างเดิม	-	33-1-08-3101-016	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	33-1-08-3101-016	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
7	นางสาวธัญลักษณ์ สมโน	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	33-1-08-3101-017	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-08-3101-017	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	380,640 (31,720 X 12)	-	-	380,640
8	นางสาวชื่อหญิง อินปั่น	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาภาษาไทย)	33-1-08-3101-018	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-08-3101-018	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	365,520 (30,460 X 12)	-	-	365,520
9	ว่างเดิม	-	33-1-08-3101-019	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	33-1-08-3101-019	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
10	นายวัชรินทร์ ใจเพลิน	คบ.(พลศึกษา)	33-1-08-3101-020	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-08-3101-020	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	-	-	483,120
11	นางสาววณัฐตา ฟูแสง	วิทยาศาสตรบัณฑิต	33-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	33-1-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ชก.	314,880 (26,240 X 12)	-	-	314,880
12	นางวิภาวรรณ บุญพวง	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ปก.	33-1-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ปก.	312,360 (26,030 X 12)	-	-	312,360
13	นางกชพร ยอดเมือง	ครุศาตร์บัณฑิต	33-1-08-3806-001	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	33-1-08-3806-001	นักสันทนาการ	ปก./ชก.	428,760 (35,730 X 12)	-	-	428,760
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
14	ว่าที่ร.ต.ไพรินทร์ วิโยทุตย์	ค.บ.(พละศึกษา)	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	-	-	-	-
15	นายพิสิษธิ์ เหมยเมืองแก้ว	วท.บ.(วิทยาศาสตร์การกีฬา)	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	-	ครูอาสาพัฒนาการกีฬา	-	-	-	-	-
16	ว่าที่ร.ต.หญิงธัญลักษณ์ แก้วบุญมา	วท.บ.(เคมี)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	327,600 (27,300 X 12)	-	-	327,600
17	นางสาวศศิวิมล หาญเลิศ	วท.บ.(สิ่งแวดล้อม)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	314,520 (26,210 X 12)	-	-	314,520
18	นางสาวพัฒนาพร อาจคำ	วท.บ.(ชีววิทยา)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	327,000 (27,250 X 12)	-	-	327,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
19	นายสมันตา ดีงามเลิศ	วท.บ.(ฟิสิกส์)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	314,040 (26,170 X 12)	-	-	314,040
20	นางสาวพัชรดา คนงาน	วท.บ.(ฟิสิกส์)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	284,280 (23,690 X 12)	-	-	284,280
21	ว่างเดิม	-	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150 X 12)	-	-	217,800
22	ว่างเดิม	-	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150 X 12)	-	-	217,800
23	นายสมเกียรติ ศรีชัย	ปวส.(ช่างยนต์)	-	คนงาน	(ทักษะ)	-	คนงาน	(ทักษะ)	204,480 (17,040 X 12)	-	-	204,480
24	นายศิริพงษ์ จินดา	มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.6)	-	คนงาน	(ทักษะ)	-	คนงาน	(ทักษะ)	203,640 (16,970 X 12)	-	-	203,640
25	นายไพริน รำไพ	ม.3	-	คนงาน	(ทักษะ)	-	คนงาน	(ทักษะ)	201,000 (16,750 X 12)	-	-	201,000
พนักงานจ้างทั่วไป												
26	นางสาวภัสรินทร์ วิรัตน์เกษม	ม.3	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	- -	- -	-
27	ว่างเดิม	-		คนงาน	(ทั่วไป)		คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	- -	- -	-
28	นายวุฒิศักดิ์ สุขเจริญ	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	- -	- -	-
29	นายณัฐสิทธิ์ กันยานะ	รป.บ.	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	- -	- -	-
30	นายเชีย เผ่าอ้าย	ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	- -	- -	-
31	นายวุฒิชัย ตาเบ้า	มัธยมศึกษาตอนต้น(ม.3)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	- -	- -	-

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
32	ว่างเดิม	-	-	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	-	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	- -	- -	-
33	ว่างเดิม	-	-	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	-	คนงานเกษตร	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	- -	- -	-

หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	นายคามิน ธนากิจธิติ	ศศ.บ. (บริหารธุรกิจการตลาด)	33-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	33-1-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	333,480 (27,790 X 12)	- -	- -	333,480
2	นายเอกรัตน์ ฟูแสง	บธ.บ.(การบัญชี) ร.ม.	33-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	33-1-12-3205-002	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	538,680 (44,7890 X 12)	- -	- -	538,680
3	นางวีณา พรหมเผ่า	บธ.ม.(การจัดการทั่วไป)	33-1-12-3205-003	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	33-1-12-3205-003	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	538,680 (44,890 X 12)	- -	- -	538,680
4	นางสาวสุพัตรา มหาวัน	บช.บ.(การบัญชี),ร.ม.	33-1-12-3205-004	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	33-1-12-3205-004	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	489,840 (40,820 X 12)	- -	- -	489,840
5	นางกรรณิกา สมฤทธิ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	33-1-12-3205-005	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	33-1-12-3205-005	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชก.	462,480 (38,540 X 12)	- -	- -	462,480
6	นางสาวกาญจนา ทองคำ	ศิลปศาสตรบัณฑิต	33-1-12-3101-015	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-12-3101-015	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	565,440 (47,120 X 12)	- -	- -	565,440
7	นางสาวจารุณี บุญยัง	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-12-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-12-4101-016	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	398,880 (33,240 X 12)	- -	- -	398,880

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)												
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	นายวีระสันต์ ใหม่นา	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	33-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	33-1-21-2102-005	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	636,840 (53,070 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	771,240
2	นางสาวทิพวรรณ สุดตา	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	33-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33-1-21-2102-006	หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	489,840 (40,820 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	507,840
3	นางสาววันจันทร์ สมบูรณ์	บธ.ม.(การจัดการทั่วไป)	33-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	33-1-21-2102-007	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	565,440 (47,120 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	-	583,440
4	นางสาวภัททิรา พนอนุอุดมสุข	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	33-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	33-1-21-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	505,560 (42,130 X 12)	-	-	505,560
5	นายณัฐวุฒิ ปิงยอง	บธ.บ (สาขาบริหารธุรกิจ)	33-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	33-1-21-3204-002	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	448,800 (37,400 X 12)	-	-	448,800
6	นางนิติกานต์ สืบสวัสดิ์	บธ.บ (สาขาบริหารธุรกิจ)	33-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	33-1-21-3204-003	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	252,720 (21,060 X 12)	-	-	252,720
7	นางสาวปวีณา โตไทย	บธ.บ(การบัญชีป	33-1-21-3204-004	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	33-1-21-3204-004	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	322,440 (26,870 X 12)	-	-	322,440
8	นางชัชฎาพร แข็งแรง	บธ.ม(การจัดการทั่วไป)	33-1-21-3204-005	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	33-1-21-3204-005	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	602,520 (50,210 X 12)	-	-	602,520
9	นางกัลยา จันต๊ะวงค์	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	33-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	33-1-21-4203-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	467,160 (38,930 X 12)	-	-	467,160
10	นางสุวิมล พรมสุรินทร์	บธ.ม(การจัดการทั่วไป)	33-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	33-1-21-4203-002	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	565,440 (47,120 X 12)	-	-	565,440
11	นางจารุวรรณ วงศ์มณีวรรณ	บธ.ม(การจัดการทั่วไป)	33-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	33-1-21-4203-003	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	505,560 (42,130 X 12)	-	-	505,560
12	นางสาวสุวภัทร โขงจักร	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	33-1-21-4203-004	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	328,560 (27,380 X 12)	-	-	328,560

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
13	ว่างเดิม	-	33-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	33-1-21-4203-005	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 2) X 12)	-	-	297,900
14	นางนวลละออ จันทร์หอม	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	33-1-21-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-21-4101-017	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	-	411,720
15	นางสาวราตรี บรรจง	บธ.บ.(การบัญชี)	33-1-21-4101-018	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-21-4101-018	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	368,520 (30,710 X 12)	-	-	368,520
16	ว่างเดิม	-	33-1-21-4101-019	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-21-4101-019	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 ((8,750 + 40,900) / 2) X 12)	-	-	297,900
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
17	ว่างเดิม	-	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	(คุณวุฒิ)	217,800 (18,150 X 12)	-	-	217,800
18	นางสาวปัทมา ชาวน่าน	บัญชีบัณฑิต	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	(คุณวุฒิ)	286,200 (23,850 X 12)	-	-	286,200
19	นายวิชัย จอมเอ้ย	ปริญญาตรี (พุทธศาสนาบัณฑิต)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	-	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	171,000 (14,250 X 12)	-	-	171,000

กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด												
1	นางสุจินดา อิ่นคำ	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-2101-017	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	33-1-29-2101-017	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	647,400 (53,950 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	67,200 (5,600 X 12)	781,800
2	นางสาวสิรินทิพย์ เลิศคำ	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-2101-018	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-29-2101-018	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	530,160 (44,180 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	- -	548,160
3	นางสาวสุภาวดี จันตา	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-2101-019	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-29-2101-019	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	583,920 (48,660 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	- -	601,920
4	นายสงกรานต์ พันธ์พืช	รัฐศาสตรบัณฑิต	33-1-29-2101-020	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-29-2101-020	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	565,440 (47,120 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	- -	583,440

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
5	นายประทีป วงศ์ไชย	รป.ม. (รัฐประศาสนศาตร)	33-1-29-2101-021	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	33-1-29-2101-021	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	505,560 (42,130 X 12)	18,000 (1,500 X 12)	- -	523,560
6	นางกัญจน์ชญา แก้วปุก	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-29-3106-007	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	33-1-29-3106-007	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	- -	- -	483,120
7	นางอัลยารัตน์ กันทะมา	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	33-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	33-1-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	407,880 (33,990 X 12)	- -	- -	407,880
8	นางณัฏฐิราภรณ์ ศิริปิยะภิญญากุล	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	33-1-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	483,120 (40,260 X 12)	- -	- -	483,120
9	สิบเอกณัฐพล สมวงษา	ร.ม.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	33-1-29-3102-003	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	455,640 (37,970 X 12)	- -	- -	455,640
10	ว่าง	-	33-1-29-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	33-1-29-3102-004	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	- -	- -	355,320
11	ว่าง	-	33-1-29-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	33-1-29-3102-005	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	- -	- -	355,320
12	ว่าง	-	33-1-29-3101-021	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	33-1-29-3101-021	นักจัดการงานทั่วไป	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	- -	- -	355,320
13	นางสาวกัญญาภัค ดวงไชยยา	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	33-1-29-3101-022	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	33-1-29-3101-022	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	469,200 (39,100 X 12)	- -	- -	469,200
14	นางสาวสกุลธรา วงศ์ปัญญา	น.ม. (นิติศาสตรมหาบัณฑิต)	33-1-29-3105-004	นิติกร	ชก.	33-1-29-3105-004	นิติกร	ชก.	297,840 (24,820 X 12)	- -	- -	297,840
15	นางสาวลัดดาวัลย์ ทาวงค์	น.บ. (นิติศาสตร์บัณฑิต)	33-1-29-3105-005	นิติกร	ปก.	33-1-29-3105-005	นิติกร	ปก.	261,360 (21,780 X 12)	- -	- -	261,360
16	นางสาวจิราพร ปงรังษี	ปวส.(บัญชี)	33-1-29-4101-020	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-29-4101-020	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	256,920 (21,4100 X 12)	- -	- -	256,920

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ												
17	นางสาวสุวรรณี ร่างสร้อย	รป.ศ. (การปกครองท้องถิ่น)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	(คุณวุฒิ)	248,280 (20,690 X 12)	-	-	513,856
พนักงานจ้างทั่วไป												
18	นางสาวจารุพร อ่อนจิ๋ว	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	-	คนงาน	(ทั่วไป)	108,000 (9,000 X 12)	-	-	-

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (ภารกิจถ่ายโอน สอน./รพ.สต.)

๑. สอน.แม่ปืม ตำบลแม่ปืม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายอานนท์ วัฒนกรกุล	-	33-1-06-3601-088ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.สอน.)	ชก.	33-1-06-3601-088(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.สอน.)	ชก.	784,680 (65,390 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	818,280
๒	นางพัชราภรณ์ ผันอากาศ	-	33-1-06-3601-089ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-089(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	302,640 (25,220 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	333,840
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-046ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-046(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-024ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-024(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-090ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-090(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-091ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-091(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	นางบุษราภรณ์ สิมมา	-	33-1-06-3602-057ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-057(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	679,920
๘	นางประภาพร พิรบรรณ	-	33-1-06-4609-007ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-007(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	679,320 (56,610 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	712,920
๙	นางสุพรรณิการ์ พรหโมบล	-	33-1-06-3602-058ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-058(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	407,880 (33,990 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	503,880
๑๐	นางรัชนีวรรณ ไชยวรรณ์	-	33-1-06-3602-059ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-059(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	505,560 (42,130 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	12,000 (1,000 X 12)	559,560
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-092ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-092(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-093ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-093(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๓	นางสาวศิริลักษณ์ เผ่าแสง	-	33-1-06-3605-017ถ	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-017(ถ)	แพทย์แผนไทย	ชก.	428,760 (35,730 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	33,600 (2,800 X 12)	504,360
๑๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-010ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง	33-1-06-4608-010(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๒.รพ.สต.จำป่าหวาย ตำบลจำป่าหวาย อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายเทียนชัย สมฤทธิ์	-	33-1-06-3601-074ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-074(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	617,520
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-075ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-075(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-043ก	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-043(ก)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-021ก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-021(ก)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางรุ่งนภา มหาวรรณศรี	-	33-1-06-3601-076ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-076(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	442,200 (36,850 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	475,800
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-047ก	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-047(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	นายรัตนชาติ คำดี	-	33-1-06-3602-048ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-048(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	574,680 (47,890 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	48,000 (4,000 X 12)	664,680
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-077ก	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-077(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางดวงใจ คล่องแคล่ว	-	33-1-06-3602-049ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-049(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	759,720 (63,310 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	855,720
๑๐	นางนิรชร ยอดวงค์	-	33-1-06-3602-050ก	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-050(ก)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	668,640 (55,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	764,640
๑๑	นางทิวาพร ปิงเมือง	-	33-1-06-3601-078ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-078(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	521,760 (43,480 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	521,760
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-079ก	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-079(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๓	นายบัณฑิต สีเสียดค้า	-	33-1-06-3605-014ก	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-014(ก)	แพทย์แผนไทย	ชก.	339,720 (28,310 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	33,600 (2,800 X 12)	415,320
๑๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-080ก	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-080(ก)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๓.รพ.สต.ท่าวังทอง ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	น.ส.ศจิษฐา รีรักษ์	-	33-1-06-3601-218ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-218(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	784,680 (65,390 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	818,280
๒	นางเบญจมาศ ตาคำ	-	33-1-06-3601-219ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-219(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	442,200 (36,850 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	442,200
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-071ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-071(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-052ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-052(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางสาวชาลิณี ตนะทิพย์	-	33-1-06-3601-220ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-220(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	322,440 (26,870 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	353,640
๖	นางกิตติมา ใจมั่น	-	33-1-06-3601-221ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-221(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	435,360 (36,280 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	468,960
๗	นางศิราณี หิรัณย์บรรณสาร	-	33-1-06-3602-144ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-144(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	565,440 (47,120 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	661,440
๘	นางแจ่มจันทร์ ตันดี	-	33-1-06-4609-015ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-015(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	513,600 (42,800 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	547,200
๙	นางภัทธ์วรันฐ์ อินทะเชื่อน	-	33-1-06-3602-145ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-145(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	735,480 (61,290 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	60,000 (5,000 X 12)	837,480
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-045ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-045ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางปทุมทอง เดชบุญ	-	33-1-06-3602-147ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-147(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	821,880 (68,490 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	917,880
๑๒	นางสาววัชรินทร์ นามวงค์	-	33-1-06-3601-222ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-222(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	723,840 (60,320 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	757,440
๑๓	นายปิยพงศ์ จันทาพูน	-	33-1-06-3605-042ถ	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-042(ถ)	แพทย์แผนไทย	ชก.	380,640 (31,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	33,600 (2,800 X 12)	456,240
๑๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-252ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-252(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๔.รพ.สต.บ้านต้อม ตำบลบ้านต้อม อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายเลิศรัล อินออน	-	33-1-06-3601-005ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-005(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	809,520 (67,460 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	843,120
๒	นางพรพิมล จรูญภาค	-	33-1-06-3601-006ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-006(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	448,800 (37,400 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	482,400
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-030ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-030(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-005ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-005(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-007ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-007(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-002ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-002(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	นางกรรณิการ์ พรหมเผ่า	-	33-1-06-3602-003ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-003(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	722,400
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-008ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-008(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางธัญญรัตน์ สองคำชุม	-	33-1-06-3602-004ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-004(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	647,400 (53,950 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	743,400
๑๐	นางอัญชลี พรมมา	-	33-1-06-3602-005ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-005(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,9700 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	707,640
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-009ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-009(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-010ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-010(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๓	นางทิพวิมล จินาวรรณ	-	33-1-06-3605-001ถ	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-001(ถ)	แพทย์แผนไทย	ชก.	387,480 (32,290 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	33,600 (2,800 X 12)	463,080
๑๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-011ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-011(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๕.สอน.อนาลโย ตำบลสันป่าม่วง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางพิมพ์ชนก ทศพงษ์พัฒน์	-	33-1-06-3602-177ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.สอน.)	ชก.	33-1-06-3602-177(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.สอน.)	ชก.	690,240 (57,520 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	786,240
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-134ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-134(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	นางพสธร ใจการ	-	33-1-06-4101-054ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	33-1-06-4101-054(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	574,680 (47,890 X 12)	-	-	574,680
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-033ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-033(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-135ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-135(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางศุภรักษ์ อุทธโยธา	-	33-1-06-3602-084ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-084(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	668,640 (55,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	764,640
๗	นางวรรณวิภา ยะนา	-	33-1-06-4609-009ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-009(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	322,920 (26,910 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	356,520
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-085ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-085(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางสาวณัฏนรี ยืนยง	-	33-1-06-3602-086ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-086(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	*12 (26,870 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	45,600 (3,800 X 12)	87,600
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-136ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-136(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวปราณิสา ไทยกุล	-	33-1-06-3605-025ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-025(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	24,000 (2,000 X 12)	249,000
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-137ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-137(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๖.รพ.สต.ท่าจำปี ตำบลท่าจำปี อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางอำภาพร ชาวเมือง	-	33-1-06-3601-012ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-012(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	761,880 (63,490 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	795,480
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-013ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-013(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-031ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-031(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-01-4201-006ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-01-4201-006(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-014ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-014(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางจิณณ์ณณัช ชัยกำ	-	33-1-06-3602-006ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-006(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	490,080
๗	นางสาวสิริพรรณ ฟ้าแลบ	-	33-1-06-4609-001ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	33-1-06-4609-001(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	236,160 (19,680 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	269,760
๘	นางสาวปราจรีย์ พรหมเผ่า	-	33-1-06-3602-007ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-007(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	38,400 (3,200 X 12)	263,400
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-008ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-008(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-015ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-015(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-002ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-002(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-001ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง	33-1-06-4608-001(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๗.รพ.สต.บ้านต้ำ ตำบลบ้านต้ำ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางประทัศนาพร กำจรเกียรติสกุล	-	33-1-06-3602-063ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-063(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	821,880 (68,490 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	48,000 (4,000 X 12)	911,880
๒	นางสาวเปมิกา จุมปูเครือ	-	33-1-06-3601-098ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-098(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	308,640 (25,720 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	339,840
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-048ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-048(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-026ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-026(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-099ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-099(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-064ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-064(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-100ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-100(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นายนภัสดลย์ ดลกวีศิลป์	-	33-1-06-3602-065ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-065(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	602,520 (50,210 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	602,520
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-066ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-066(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-101ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-101(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวสุทธิดา คำมูลเมือง	-	33-1-06-3605-019ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-019(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	24,000 (2,000 X 12)	225,000
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-102ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-102(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๘.รพ.สต.บ้านตุ่น ตำบลบ้านตุ่น อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางกัญจน์ชรัตน์ ชุ่มวงศ์	-	33-1-06-3601-183ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-183ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	647,400 (53,950 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	743,400
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-116ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-116(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-051ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	33-1-06-4101-051(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-030ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง	33-1-06-4201-030(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-117ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-117(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางพิมพ์ใจ ดวงแก้ว	-	33-1-06-3602-075ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-075(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	722,400
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-118ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-118(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางสาวณิรินทร์ สุริยาพัชรากุล	-	33-1-06-3602-076ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-076(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	225,000 (18,750 X 12)	-	45,600 (3,800 X 12)	270,600
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-077ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-077(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-119ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-119(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-022ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-022(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-013ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-013(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๙.รพ.สต.บ้านสาง ตำบลบ้านสาง อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายวชิระ ทะยศ	-	33-1-06-4601-009ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชง.	33-1-06-4601-009(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	445,320
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-084ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-084(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-045ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-045(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-023ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-023(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางสาวณัฐสุดา ชำนาญยา	-	33-1-06-3601-085ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-085(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	317,400 (26,450 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	348,600
๖	นายนิยม พรมมา	-	33-1-06-3602-054ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-054(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	707,640
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-086ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-086(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-055ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-055(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางสาวชญาภา เนติกฤตธรรม	-	33-1-06-3602-056ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-056(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	701,280 (58,440 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	797,280
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-087ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-087(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-016ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-016(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-009ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-009(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๑๐.รพ.สต.บ้านใหม่ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางจันทิมา จันทะบูรณ์	-	33-1-06-3602-166ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-166ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	712,440 (59,370 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	808,440
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-056ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-056(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-040ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-040(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-016ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-016(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางสาวรุ่งศิริ ยาวิไชย	-	33-1-06-4601-007ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	33-1-06-4601-007(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง.	272,640 (22,720 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	306,240
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-034ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-034(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-057ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-057(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-035ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-035(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางสาวอรสา เกตุเรือน	-	33-1-06-3602-036ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-036(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	327,120 (27,260 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	423,120
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-058ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-058(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-011ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-011(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-006ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-006(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๑๑.รพ.สต.แม่กา ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายถวิล วงศ์กันทิยะ	-	33-1-06-3601-016ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-016(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	647,400 (53,950 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	681,000
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-017ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-017(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-032ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-032(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-007ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-007(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	ว่าง	-	33-1-06-3601-018ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-018(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางสาวเยาวลักษณ์ ทองคำ	-	33-1-06-3602-009ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-009(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	753,960
๗	นางกรวิไล ศักดิ์สร	-	33-1-06-4609-002ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-002(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	328,560 (27,380 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	362,160
๘	นางสาววนิดา ขวัญใจ	-	33-1-06-3602-010ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-010(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	38,400 (3,200 X 12)	263,400
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-011ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	33-1-06-3602-011(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-019ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-019(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวอังคณา ใจซื่อ	-	33-1-06-3605-003ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-003(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	24,000 (2,000 X 12)	249,000
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-020ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-020(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๑๒.รพ.สต.แม่นาเรือ ตำบลแม่นาเรือ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายบัณฑิต สุริยะไชย	-	33-1-06-3601-160ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-160(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	784,680 (65,390 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	818,280
๒	นางศุพิศจ์ฌาย์ อุทธิยา	-	33-1-06-3601-161ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-161(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	469,200 (39,100 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	502,800
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-059ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-059(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-039ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-039(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-162ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-162(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางจันทราวรรณ สุริยะไชย	-	33-1-06-3602-103ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-103(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	647,400 (53,950 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	743,400
๗	นางกาญจนา สุริยะ	-	33-1-06-4609-012ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-012(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	489,720 (40,810 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	523,320
๘	นางสาวสาธิดา จำรัส	-	33-1-06-3602-104ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-104(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	38,400 (3,200 X 12)	263,400
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-105ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-105(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-163ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-163(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวภาวินี ทานุมา	-	33-1-06-3605-030ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-030(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	24,000 (2,000 X 12)	249,000
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-015ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-015(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๑๓.รพ.สต.แม่ใส ตำบลแม่ใส อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางเกษร วังวล	-	33-1-06-3602-172ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-172(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	723,840 (60,320 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	819,840
๒	นางสาวชญาดา ศรีเครือมา	-	33-1-06-3601-198ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-198(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	660,000
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-067ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-067(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-048ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-048(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางกรวิกา วัฒนกรกุล	-	33-1-06-3601-199ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-199(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	407,880 (33,990 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	441,480
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-132ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-132(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-4609-014ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4609-014(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๘	นางวรรณิภา ฟองคำ	-	33-1-06-3602-133ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-133(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	712,440 (59,370 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	808,440
๙	นางภัควลัญช์ วงค์สิริ	-	33-1-06-3602-134ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-134(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	401,160 (33,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	497,160
๑๐	นายจิตรกร พิสิษฐ์กุล	-	33-1-06-4601-022ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-022(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	521,760 (43,480 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	555,360
๑๑	นางสาวอัญชิษฐา สมวัน	-	33-1-06-3605-038ถ	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-038(ถ)	แพทย์แผนไทย	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	33,600 (2,800 X 12)	469,680
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-200ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-200(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๑๔.รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง ตำบลแม่นาเรือ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายณัฐเมศร์ คำมีสุทธิพงศ์	-	33-1-06-3601-207ถ	นักวิชาการสาธารณสุข ผอ.รพ.สต.	ชก.	33-1-06-3601-207(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข ผอ.รพ.สต.	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	660,000
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-208ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-208(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-069ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	33-1-06-4101-069(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-050ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง	33-1-06-4201-050(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-209ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-209(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	น.ส.อรฉัตร เพชรไทย	-	33-1-06-3602-138ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-138(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	707,640
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-210ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-210(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางกมลลักษณ์ รัตนสกุลวงศ์	-	33-1-06-3602-139ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-139(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	784,680 (65,390 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	880,680
๙	นางอมรรัตน์ เผ่ากันทะ	-	33-1-06-3602-140ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-140(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	45,600 (3,800 X 12)	583,920
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-211ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-211(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-040ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-040(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-020ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-020(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๑๕.รพ.สต.บ้านห้วยเคียน ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายคำรณ จันทร์ต้น	-	33-1-06-3601-251ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-251(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	636,840 (53,070 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	670,440
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-146ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-146(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-056ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-056(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-036ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-036(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางศิริพร สุขศรี	-	33-1-06-3601-147ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-147(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	505,560 (42,130 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	539,160
๖	นางบุศรินทร์ รูหว้า	-	33-1-06-3602-094ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-094(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	772,200 (64,350 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	868,200
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-4609-011ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4609-011(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางจินตนา สมฤทธิ์	-	33-1-06-3602-095ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-095(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	689,160
๙	นางพิมลวรรณ เทพสุธรรม	-	33-1-06-3602-096ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-096(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	679,920
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-148ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-148(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-027ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-027(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-149ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-149(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๑๖.รพ.สต.ดงเจน ตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสาวอัจฉรา อินต๊ะสุวรรณ์	-	33-1-06-4601-008ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	33-1-06-4601-008(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	855,840 (71,320 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	891,840
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-067ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-067(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-041ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-041(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-019ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-019(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางยอดชวัญ นนทวงศ์	-	33-1-06-4602-002ถ	พยาบาลเทคนิค	ชง	33-1-06-4602-002(ถ)	พยาบาลเทคนิค	ชง	547,320 (45,610 X 12)	-	18,000 (1,500 X 12)	565,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-041ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-041(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	นางสาวลดาวัลย์ วิวัฒน์วิทยา	-	33-1-06-3601-068ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก.	33-1-06-3601-068(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก.	288,600 (24,050 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	322,200
๘	นางนิสาคร วรรณสมพร	-	33-1-06-3602-042ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-042(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	602,520 (50,210 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	700,920
๙	นางสาวกนกพร รับงาน	-	33-1-06-3602-043ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-043(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	256,800 (21,400 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	297,600
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-069ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-069(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวกาญจนา ตันหลวง	-	33-1-06-3605-012ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-012(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,870 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	258,600
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-007ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-007(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๑๗.รพ.สต.ห้วยแก้ว ตำบลห้วยแก้ว อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายประจักร กองคัน	-	33-1-06-3601-245ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-245(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	747,240 (62,270 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	783,240
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-246ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-246(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-075ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	33-1-06-4101-075(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-058ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง	33-1-06-4201-058(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางผ่องศรี วงค์กา	-	33-1-06-4601-024ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-024(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	521,760 (43,480 X 12)	-	18,000 (1,500 X 12)	539,760
๖	นางสาววารุกา เผ่าน้อย	-	33-1-06-3602-161ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-161(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,780 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-247ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-247(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางพิมพา วิลัย	-	33-1-06-3602-162ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-162(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-163ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-163(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-248ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-248(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-046ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-046(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-023ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-023(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๑๘.รพ.สต.บ้านเจน ตำบลดงเจน อำเภอภูกามยาว จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางนิ่มขวัญ ชวนคิด	-	33-1-06-3602-164ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-164(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	701,280 (58,440 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	799,680
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-022ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-022(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-033ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-033(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		- -	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-008ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-008(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		- -	297,900
๕	นายยุทธนา พันธุปาล	-	33-1-06-3601-023ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-023(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	712,440 (59,370 X 12)		36,000 (3,000 X 12)	748,440
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-165ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-165(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320
๗	นางศิริลักษณ์ ขัติทะเสมา	-	33-1-06-4601-001ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ชง.	33-1-06-4601-001(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	ชง.	679,320 (56,610 X 12)		36,000 (3,000 X 12)	715,320
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-012ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-012(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320
๙	นางดรุณี ใจหนัก	-	33-1-06-3602-013ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-013(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	756,360
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-024ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-024(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320
๑๑	นางสาวญาณิศา สุทธเมธาวัฒน์	-	33-1-06-3603-002ถ	นักกายภาพบำบัด	ปก.	33-1-06-3605-002(ถ)	นักกายภาพบำบัด	ปก.	225,000 (18,750 X 12)		38,400 (3,200 X 12)	263,400
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-002ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-002(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		- -	297,900

๑๙.รพ.สต.เชียงบาน ตำบลเชียงบาน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายนราพันธ์ จันทิมา	-	33-1-06-3601-190ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-190(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	784,680 (65,390 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	818,280
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-091ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-091(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-066ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-066(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-046ถ	เจ้าพนักงานการเงินบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-046(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-192ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-192(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางสาวสุรภิญ ชนะพิศ	-	33-1-06-3602-126ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-126(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	690,240 (57,520 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	60,000 (5,000 X 12)	792,240
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-193ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-193(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางวิภารัตน์ สายใจ	-	33-1-06-3602-127ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-127(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	735,480 (61,290 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	831,480
๙	นางอรอนงค์ อินอ่อน	-	33-1-06-3602-128ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-128(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	668,640 (55,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	764,640
๑๐	นางพชรพร ยะวัน	-	33-1-06-4601-021ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-021(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	679,320 (56,610 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	712,920
๑๑	นางสาวประภัสสร เครืออินทร์	-	33-1-06-3605-037ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-037(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	24,000 (2,000 X 12)	249,000
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-019ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-019(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๒๐.รพ.สต.น้ำแวน ตำบลน้ำแวน อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางวิจิตร อินต๊ะแสน	-	33-1-06-3602-179ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-179(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	821,880 (68,490 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	917,880
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-095ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-095(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-047ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-047(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-025ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-025(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-012ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4601-012(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๖	นางแก้วภา ลาสอน	-	33-1-06-3602-060ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-060(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	723,840 (60,320 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	819,840
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-096ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-096(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-061ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-061(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางสุนิสา ชั้นเปี้ย	-	33-1-06-3602-062ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-062(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	679,920
๑๐	นางประหุม กาติ๊บ	-	33-1-06-4601-013ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-013(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	679,320 (56,610 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	712,920
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-018ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-018(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-097ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-097(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๒๑.รพ.สต.บ้านจำบอน ตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายปัณณวิชญ์ ศักบุตร	-	33-1-06-3601-035ถ	นักวิชาการสาธารณสุข ผอ.รพ.สต.	ชก.	33-1-06-3601-035(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข ผอ.รพ.สต.	ชก.	712,440 (59,370 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	746,040
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-036ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-036(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-036ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-036(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-011ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-011(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-037ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-037(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางสาวพิมพ์ใจ บรรจงจิตร์	-	33-1-06-3602-020ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-020(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	707,640
๗	นางวิจิตรา วิชัยวุฒิ	-	33-1-06-4609-003ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	33-1-06-4609-003(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง.	264,120 (20,010 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	295,320
๘	นางมาลี หอมนาน	-	33-1-06-3602-021ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-021(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	679,320 (56,610 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	775,320
๙	นางสาวบัวลี ไชยนามน	-	33-1-06-3602-022ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-022(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	48,000 (4,000 X 12)	683,160
๑๐	นายธนกฤต ใจหนัก	-	33-1-06-4601-003ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-003(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	583,920 (48,660 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	617,520
๑๑	นางสาวจิราภรณ์ เจนใจ	-	33-1-03-3603-003ถ	นักกายภาพบำบัด	ปก.	33-1-03-3605-003(ถ)	นักกายภาพบำบัด	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	261,000
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-004ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-004(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๒๒.รพ.สต.บ้านฝายกวาง ตำบลฝายกวาง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสาวแจ่มใส ขาวสะอาด	-	33-1-06-3602-182ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-182(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	679,320 (56,610 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	775,320
๒	นายธนาพร คอนมูล	-	33-1-06-3601-046ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-046(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	307,440 (25,620 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	338,640
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-038ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-038(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-014ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-014(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-006ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4601-006(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๖	นางสาวรัตติกาน หัวนา	-	33-1-06-3602-028ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-028(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	307,440 (25,620 X 12)	-	51,600 (4,300 X 12)	359,040
๗	นางสาวกลิ่นผกา มณีอำไพร	-	33-1-06-4609-004ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-004(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	300,000 (25,000 X 12)	-	14,400 (1,200 X 12)	314,400
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-029ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-029(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางกิ่งกาญจน์ สถาน	-	33-1-06-3602-030ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-030(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	547,320 (45,610 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	643,320
๑๐	นางสาวอภิญญา ใจดี	-	33-1-06-3601-047ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-047(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	387,480 (32,290 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	421,080
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-009ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-009(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-048ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-048(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๒๓.รพ.สต.บ้านปางมดแดง ตำบลอ่างทอง อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายสุริยา สะเภาคำ	-	33-1-06-3601-059ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	: 3-1-06-3601-059(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	435,360 (36,280 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	468,960
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-060ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-060(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-017ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-017(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	นางสาวศิริวารินทร์ ตามล	-	33-1-06-3601-061ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-061(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	297,840 (24,820 X 12)	-	31,200 (2,600 X 12)	329,040
๕	นางสาวศศิกานตร์ เต่าจันทร์	-	33-1-06-3602-037ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-037(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	490,080
๖	นางสาวณราวดี สมฤทธิวรากุล	-	33-1-06-3602-038ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-038(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	690,240 (57,520 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	786,240
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-062ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-062(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๒๔.รพ.สต.เชียงแรง ตำบลเชียงแรง อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายสมชาย อยู่ดี	-	33-1-06-4601-018ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชง.	33-1-06-4601-018(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชง.	679,320 (56,610 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	715,320
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-177ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-177(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-063ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-063(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-043ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-043(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นายวิษณุ พึ่งพวก	-	33-1-06-3601-178ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-178(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	307,440 (25,620 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	341,040
๖	นางศรีมาย ธนะ	-	33-1-06-3602-116ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-116(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	821,880 (68,490 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	920,280
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-179ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-179(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางสาวธนิฐาเนตร์ ท้าวเขื่อน	-	33-1-06-3602-117ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-117(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	691,560
๙	นางวัชราภรณ์ พึ่งพวก	-	33-1-06-3602-118ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-118(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	713,160 (59,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	811,560
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-019ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4601-019(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๑๑	นางสาวปรินทิพย์ จันธิมา	-	33-1-06-3605-034ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-034(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	258,600
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-180ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-180(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๒๕.รพ.สต.ภูชาง ตำบลภูชาง อำเภอภูชาง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายสงกรานต์ สมนาม	-	33-1-06-3601-185ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-185(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	690,240 (57,520 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	726,240
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-186ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-186(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-065ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-065(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-045ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-045(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางสาวธิดารัตน์ เวียนขุนทด	-	33-1-06-3601-187ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-187(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	297,840 (24,090 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	331,440
๖	นางสลิลทิพย์ บัวผัด	-	33-1-06-3602-123ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-123(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (47,240 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	682,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-188ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-188(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางปาณิสรา เมืองมูล	-	33-1-06-3602-124ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-124(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	712,440 (59,370 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	810,840
๙	นางบงกชรัตน์ ขัติคำ	-	33-1-06-3602-125ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-125(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	428,760 (35,730 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	527,160
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-020ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4601-020(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-036ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-036(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-189ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-189(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๒๖.รพ.สต.สว่างอารมณ์ ตำบลสว่างอารมณ์ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายธีระพล พรหมเสน	-	33-1-06-3601-155ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-155(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	701,280 (58,440 X 12)		36,000 (3,000 X 12)	737,280
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-156ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-156(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-058ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-058(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		- -	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-038ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-038(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		- -	297,900
๕	นางสุภาภรณ์ กาละ	-	33-1-06-4601-016ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-016(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	679,320 (56,610 X 12)		36,000 (3,000 X 12)	715,320
๖	นางนฤมล จินะ	-	33-1-06-3602-100ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-100(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	490,080
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-157ถ	นักวิชาการทันตสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-157(ถ)	นักวิชาการทันตสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320
๘	นางสาวดาวใจ ฟองแก้ว	-	33-1-06-3602-101ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-101(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	747,240 (62,270 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	845,640
๙	นางสาวรุ่งนภา มหาวรรณ์	-	33-1-06-3602-102ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-102(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	521,640 (43,470 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	620,040
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-158ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-158(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320
๑๑	นางจารุณี เผ่ากันทะ	-	33-1-06-3605-029ถ	แพทย์แผนไทย	ชก.	33-1-06-3605-029(ถ)	แพทย์แผนไทย	ชก.	414,840 (34,570 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	36,000 (3,000 X 12)	492,840
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-159ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-159(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320

๒๗.รพ.สต.บ้านเหล่า ตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางราณี ใจจุมปู	-	33-1-06-3602-181ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-181(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	679,320 (56,610 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	777,720
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-104ถ	นักวิชาการสาธารณสุขช	ปก./ชก.	33-1-06-3601-104(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุขช	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-049ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-049(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-027ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-027(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นายธนาเทพ มูลยะเทพ	-	33-1-06-4601-014ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-014(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	411,720 (34,310 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	447,720
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-067ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-067(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-105ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-105(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางหทัยกานต์ เปียทิพย์	-	33-1-06-3602-068ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-068(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	797,160 (66,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	40,800 (3,400 X 12)	879,960
๙	นางประกายดาว เจริญไชย	-	33-1-06-3602-069ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-069(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	46,800 (3,900 X 12)	271,800
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-106ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-106(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-020ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-020(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-011ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-011(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๒๘.รพ.สต.ป่าแฝก ตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายธนกฤต ยาระนะ	-	33-1-06-3601-025ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-025(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	772,200 (64,350 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	808,200
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-026ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-026(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-034ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-034(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-009ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-009(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางสาวชุติกาญจน์ สมสิงห์ใจ	-	33-1-06-3601-027ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-027(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	302,760 (25,230 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	336,360
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-014ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-014(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-028ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-028(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางพัชรีย์ สายลังกา	-	33-1-06-3602-015ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-015(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	710,040
๙	นางศิริญญ์รดา ใจคำ	-	33-1-06-3602-016ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-016(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	756,360
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-029ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-029(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-005ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-005(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-030ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-030(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๒๙. รพ.สต.ตำบลแม่สุก ตำบลแม่สุก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางณัฐณิชา อุทธโยธา	-	33-1-06-3602-174ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต)	ชก.	33-1-06-3602-174(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต)	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	657,960
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-241ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-241(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-074ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-074(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-057ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-057(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางสาวรุ่งทิวา เมืองน้อย	-	33-1-06-3601-242ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-242(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	373,560 (31,130 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	409,560
๖	นางศุภลักษณ์ แก่นจันทร์	-	33-1-06-3602-158ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-158(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	723,120 (60,260 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	821,520
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-243ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-243(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-159ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-159(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางธัญญลักษณ์ วงค์บุตร	-	33-1-06-3602-160ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-160(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-244ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-244(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวจิตติมา เชื้อปัญญา	-	33-1-06-3605-045ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-045(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	26,400 (2,200 X 12)	251,400
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-022ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-022(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๓๐.รพ.สต.ศรีถ้อย ตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสุภาพร เย็นเยือก	-	33-1-06-3602-167ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-167(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	574,680 (47,890 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	673,080
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-071ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-071(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-042ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-042(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-020ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-020(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-072ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-072(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางสาวกัญนิภา ทรายแก้ว	-	33-1-06-3602-044ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-044(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,200 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๗	นางอมรา คำแปง	-	33-1-06-4609-005ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-005(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	639,960 (53,330 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	675,960
๘	นางสาวพลอยชนก อินต๊ะสาร	-	33-1-06-3602-045ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-045(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-046ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-046(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-073ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-073(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-013ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-013(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-008ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-008(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๓๑. รพ.สต.บ้านดงอินตา ตำบลบ้านเหล่า อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางรติกร ปัญจขันธ์	-	33-1-06-3602-119ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-119(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	701,280 (58,440 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	799,680
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-181ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-181(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-064ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-064(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-044ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-044(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	น.ส.กรวรรณ ธรรมสอน	-	33-1-06-3601-182ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-182(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	302,640 (25,220 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	336,240
๖	นางสาวธัญญลักษณ์ กรรมสิทธิ์	-	33-1-06-3602-120ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-120(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	54,000 (4,500 X 12)	279,000
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-183ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-183(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางสาวศิริกานดา แซ่ห่าง	-	33-1-06-3602-121ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-121(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-122ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-122(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-184ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-184(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางวิไลพร ฉัตรอินตา	-	33-1-06-3603-001ถ	นักกายภาพบำบัด	ปก.	33-1-06-3603-001(ถ)	นักกายภาพบำบัด	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	38,400 (3,200 X 12)	225,000
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-018ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-018(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๓๒.รพ.สต.ห้วยเจริญราษฎร์ ตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางโสธรา ใจเสาร์ดี	-	33-1-06-3602-178ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต)	ชก.	33-1-06-3602-178(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต)	ชก.	574,680 (47,890 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	673,080
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-170ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-170(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-061ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-061(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-041ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-041(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-171ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-171(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-109ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-109(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-4609-013ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4609-013(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๘	น.ส.สุภาภรณ์ ปวนสุรินทร์	-	33-1-06-3602-110ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-110(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	762,360
๙	นางยุพา ฝีปากเพราะ	-	33-1-06-3602-111ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-111(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	225,000
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-172ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-172(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-032ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-032(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-016ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-016(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๓๓.รพ.สต.บ้านหนองสระ ตำบลป่าแฝก อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางขวัญตา ยศประสงค์	-	33-1-06-3602-090ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-090(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ รพ.สต.)	ชก.	668,640 (55,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	767,040
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-143ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-143(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-035ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-035(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		- -	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-144ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-144(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320
๕	นางสาวประภัสสร กำใจ	-	33-1-06-3602-091ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-091(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)		48,000 (4,000 X 12)	225,000
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-092ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-092(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-145ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-145(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		- -	355,320

๓๔.รพ.สต.ป่าตึง ตำบลแม่ใจ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางอังสนา อินทร์เทศ	-	33-1-06-3602-168ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-168(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	772,200 (64,350 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	870,600
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-112ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-112(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-029ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-029(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-113ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-113(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๕	นางชวัญชนก อดทน	-	33-1-06-3602-073ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-073(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	710,040
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-074ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-074(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-114ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-114(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๓๕.รพ.สต.ขุนควร ตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสาวศิรดา ปัญญา	-	33-1-06-3602-180ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-180(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	401,160 (33,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	499,560
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-108ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-108(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-050ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-050(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-028ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-028(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-109ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-109(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-070ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-070(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	นายวีระชัย วิวัฒน์วิทยา	-	33-1-06-4609-008ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-008(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	345,600 (28,800 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	381,600
๘	นางสาวอรษา ตามล	-	33-1-06-3602-071ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-071(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	322,440 (26,870 X 12)	-	54,000 (4,500 X 12)	376,440
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-072ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-072(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-110ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-110(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวกมลวรรณ ไชยลังกา	-	33-1-06-3605-021ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-021(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	26,400 (2,200 X 12)	251,400
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-012ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-012(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๓๖.รพ.สต.ควร ตำบลควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-227ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-227(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-228ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-228(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-072ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-072(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-054ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-054(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางสาวกันต์กมล อุดชิว	-	33-1-06-3601-229ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-229(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	302,640 (25,220 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	302,640
๖	นางสาวกัญญาภัค ทิวาศิริ	-	33-1-06-3602-150ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-150(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	327,600 (27,300 X 12)		56,400 (4,700 X 12)	384,000
๗	นางสาวจิราพร บุญเติม	-	33-1-06-4609-016ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-016(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	242,040 (20,170 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	278,040
๘	นางหทัยรักษ์ ศรีสมบัติ	-	33-1-06-3602-151ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-151(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	735,480 (61,290 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	833,880
๙	นางสาวสุธิตา อานัน	-	33-1-06-3602-152ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-152(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	401,160 (33,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	40,800 (3,400 X 12)	483,960
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-230ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-230(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-043ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-043(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-231ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-231(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๓๗.รพ.สต.บ้านปางค่า (สสช.สิบสองพัฒนา)(สสช.ปางมะโอ) ตำบลผาช้างน้อย อำเภอปง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายชิติพัทธ์ มาฟู	-	33-1-06-3601-038ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-038(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	647,640
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-039ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-039(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-037ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-037(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-012ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-012(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-004ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4601-004(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๖	นางสาวเจนจิรา กัณจะณะ	-	33-1-06-3602-023ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-023(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-040ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-040(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	น.ส.ศรีวรรณ ชุติธรรมนิติ	-	33-1-06-3602-024ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-024(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	407,880 (33,990 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	506,280
๙	นางกรรณิการ์ กันทะมูล	-	33-1-06-3602-025ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-025(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	735,480 (61,290 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	12,000 (1,000 X 12)	789,480
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-041ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-041(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-008ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-008(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-005ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-005(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๓๘.รพ.สต.บ้านม่วง ตำบลปง อำเภอปง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายยรรยง เกิดแก้ว	-	33-1-06-3601-031ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-031(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	759,720 (63,310 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	795,720
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-032ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-032(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-035ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-035(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-010ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-010(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางวรลาวัณย์ คำชม	-	33-1-06-4601-002ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-002(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	392,640 (32,720 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	428,640
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-017ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-017(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-033ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-033(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางจุฬาลักษณ์ จิตตะ	-	33-1-06-3602-018ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-018(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,730 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	691,560
๙	นส.นฤมล เจือจาน	-	33-1-06-3602-019ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-019(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	407,880 (33,990 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	506,280
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-034ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-034(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาววรรณวิกา เป็งเรือน	-	33-1-06-3605-006ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-006(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	26,400 (2,200 X 12)	225,000
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-003ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-003(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๓๙.รพ.สต บ้านสบขาม ตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางนิตยา ปินตา	-	33-1-06-3602-173ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-173(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	611,640 (50,970 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	710,040
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-202ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-202(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-068ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-068(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-049ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-049(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางพิมใจ วงค์คำมา	-	33-1-06-3601-203ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-203(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	302,640 (25,220 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	336,240
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-135ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-135(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-204ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-204(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางมัลลิกา ลือยศ	-	33-1-06-3602-136ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-136(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	691,560
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-137ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-137(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-205ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-205(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-039ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-039(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-206ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-206(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๔๐.รพ.สต.บ้านน้ำปุก ตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสาวสาวิตรี ใจซื่อ	-	33-1-06-3602-176ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-176(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	538,680 (44,890 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	634,680
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-064ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-064(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-018ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-018(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	ว่าที่ร้อยตรีหญิง รสกมล บุญเติม	-	33-1-06-3601-065ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-065(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	327,600 (27,300 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	361,200
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-039ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-039(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นายอนุรักษ์ ขุนอ้อย	-	33-1-06-3602-040ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-040(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-066ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-066(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๔๑.รพ.สต.บ้านร่องเอี่ยน ตำบลบ้านร่องเอียน อำเภอปง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางนุชจิรา บัวเขียว	-	33-1-06-4601-005ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	33-1-06-4601-005(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	583,920 (48,660 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	619,920
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-042ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-042(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-013ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-013(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	นายชัชนรินทร์ รุ่งโรจน์ถาวร	-	33-1-06-3601-043ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-043(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	401,160 (33,430 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	434,760
๕	นางภัทราภรณ์ จันทร์หิรัญ	-	33-1-06-3602-026ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-026(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	647,400 (53,950 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	745,800
๖	นางสรณี เบญจาพุทธรักษ์	-	33-1-06-3602-027ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-027(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	547,320 (45,610 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	645,720
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-044ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-044(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๔๒.รพ.สต.บ้านสันติสุข ตำบลขุนควร อำเภอปง จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-223ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-223(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๒	นายจักรพงศ์ วิวัฒน์วิทยา	-	33-1-06-3601-224ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-224(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	354,720 (29,560 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	390,720
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-053ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-053(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-225ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-225(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-148ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-148(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางสาวเจนจิรา เชิดชู	-	33-1-06-3602-149ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-149(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	54,000 (4,500 X 12)	279,000
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-226ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-226(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๔๓.รพ.สต.ทุ่งรวงทอง ตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางวนิสา บุญวงศ์	-	33-1-06-3601-120ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-120(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	693,960
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-121ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-121(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-052ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-052(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-01-4201-031ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-01-4201-031(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-01-3601-122ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-01-3601-122(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-01-3601-123ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-01-3601-123(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	นางสาวกนกฉัตร ไชยมงคล	-	33-1-06-3602-078ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-078(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-124ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-124(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางวรลักษณ์ คิดอ่าน	-	33-1-06-3602-079ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-079(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	575,880 (47,990 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	674,280
๑๐	นายธนวัฒน์ กำแหง	-	33-1-06-3602-080ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-080(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๑๑	นายธวัชชัย มูลชุมภู	-	33-1-06-3601-125ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	33-1-06-3601-125(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	387,480 (32,290 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	423,480
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-126ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-126(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๓	นางสุภาวดี ปิยะ	-	33-1-06-3605-023ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-023(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	312,360 (26,030 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	345,960
๑๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-127ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-127(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๔๔.รพ.สต.จุน ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางอุบลวรรณ์ อินทมูล	-	33-1-06-3602-170ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-170(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	722,400
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-139ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-139(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-055ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-055(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-034ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-034(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-140ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-140(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-087ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-087(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	น.ส.สุภาพร คุณารูป	-	33-1-06-4609-010ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-010(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	489,480 (40,790 X 12)	-	18,000 (1,500 X 12)	507,480
๘	นางสาวสุภาวดี อินทะรังษี	-	33-1-06-3602-088ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-088(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	401,160 (33,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	499,560
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-089ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-089(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-141ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-141(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-026ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-026(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-142ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-142(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๔๕.รพ.สต.พระธาตุชิงแกง ตำบลพระธาตุชิงแกง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางโสภิตา ผัดวงค์	-	33-1-06-3602-185ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-185ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	682,320
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-081ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-081(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-044ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-044(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-022ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-022(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นางจิรภา เดชโชติวิรุฬห์	-	33-1-06-4601-010ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4601-010(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชง.	467,160 (38,930 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	503,160
๖	นางสาวศิริรัตน์ หวลอารมณ์	-	33-1-06-3602-051ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-051(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๗	นางสาวพรพิมพ์ ไชยมงคล	-	33-1-06-4609-006ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-006(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	242,040 (20,170 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	278,040
๘	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-052ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-052(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๙	นางสาวจันจุรี บุญเติม	-	33-1-06-3602-053ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-053(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-082ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-082(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวพัชรินทร์ ใจดี	-	33-1-06-3605-015ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-015(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	380,640 (31,720 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	416,640
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-083ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-083(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๔๖.รพ.สต.ลอ ตำบลลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสุจิตรา คำนวล	-	33-1-06-3602-175ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก	33-1-06-3602-175(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก	690,240 (57,520 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	788,640
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-050ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-050(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-039ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-039(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-015ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-015(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)		-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-051ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-051(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-031ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-031(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-052ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-052(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๘	นางสาวเสมอใจ ซางนา	-	33-1-06-3602-032ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-032(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	54,000 (4,500 X 12)	279,000
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-033ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-033(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-053ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-053(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-010ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-010(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-054ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-054(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320

๔๗.รพ.สต.ห้วยยางขาม ตำบลห้วยยางขาม อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสาวกรณิการ์ คำงาม	-	33-1-06-3602-169ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-169(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	668,640 (55,720 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	767,040
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-129ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-129(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-053ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-053(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-032ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-032ถ(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-130ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-130(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)		-	355,320
๖	นางสาวละมัย สมศรี	-	33-1-06-3602-081ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-081(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	682,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-131ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-131(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางสาวธนัญญา จันทิมา	-	33-1-06-3602-082ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-082(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-083ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-083(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-132ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-132(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-024ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-024(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-4608-014ถ	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	33-1-06-4608-014(ถ)	เจ้าพนักงานเภสัชกรรม	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900

๔๘.รพ.สต.บ้านศรีมาลัย ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสุธาสินี ยศพล	-	33-1-06-3602-112ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-112(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	636,840 (53,070 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	735,240
๒	นางสาวพรประภา ผัดดอก	-	33-1-06-3601-173ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-173(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	317,400 (26,450 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	353,400
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-062ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-062(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-042ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-042(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-174ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-174(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-113ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-113(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-175ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-175(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางสาววรัทยา ศรีคำ	-	33-1-06-3602-114ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-114(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	626,400 (52,200 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	54,000 (4,500 X 12)	722,400
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-115ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-115(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-176ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-176(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-033ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-033(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-249ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-249ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๔๙.รพ.สต.บ้านสักลอ ตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสาวจิตาภา เอี๊ยมหุ่น	-	33-1-06-4601-015ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชง.	33-1-06-4601-015(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ รพ.สต.)	ชง.	547,320 (45,610 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	583,320
๒	น.ส.นวลนภา สุขสาร	-	33-1-06-3601-150ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-150(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	293,160 (24,430 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	326,760
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-057ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-057(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-037ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-037(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-151ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-151(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางสุพรรณี บุญแรง	-	33-1-06-3602-097ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-097(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	380,640 (31,720 X 12)	-	56,400 (4,700 X 12)	437,040
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-152ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-152(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	น.ส.ประทุมทิพย์ ชัยชนะ	-	33-1-06-3602-098ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-098(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	394,080 (32,840 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	492,480
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-099ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-099(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-153ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-153(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวณัฐชา วงค์ปัญญา	-	33-1-06-3605-028ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-028(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	258,600
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-154ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-154(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๕๐.รพ.สต.หงส์หิน ตำบลหงส์หิน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางวันเพ็ญ จักร์เงิน	-	33-1-06-3602-129ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-129(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	797,160 (66,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	895,560
๒	นางสาวฐิติพร มังคลาด	-	33-1-06-3601-194ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-194(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	297,840 (24,820 X 12)	-	33,600 (2,800 X 12)	331,440
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-047ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-047(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-195ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-195(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-130ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-130(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางสาวยลสิริ สักลอ	-	33-1-06-3602-131ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-131(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-196ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-196(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๕๑.รพ.สต.บ้านร่องย้าง ตำบลลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางนันทนา โขนภูเขียว	-	33-1-06-3602-184ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-184ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	657,960 (54,830 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	756,360
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-237ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-237(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-056ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-056(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-238ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-238(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๕	นางสาวพฤกษา ประดับหิน	-	33-1-06-3602-156ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-156(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	40,800 (3,400 X 12)	265,800
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-157ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-157(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-239ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-239(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๕๒.รพ.สต.สระ ตำบลสระ อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นางกันหา สีเหลือง	-	33-1-06-3602-171ถ	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3602-171(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	821,880 (68,490 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	56,400 (4,700 X 12)	920,280
๒	นางสาวมัลลิกา ตันประเสริฐ	-	33-1-06-3601-165ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-165(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	349,200 (29,100 X 12)	-	42,000 (3,500 X 12)	391,200
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-060ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-060(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-040ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-040(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	นายณรงค์เดช บ้านสระ	-	33-1-06-3601-166ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	33-1-06-3601-166(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	302,640 (25,220 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	338,640
๖	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-106ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-106(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-167ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-167(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นางทัศนีย์ ฟ้าแลบ	-	33-1-06-3602-107ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-107(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	327,600 (27,300 X 12)	-	62,400 (5,200 X 12)	390,000
๙	นางวราลัญช์ สะสาง	-	33-1-06-3602-108ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-108(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	697,560
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-4601-017ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	33-1-06-4601-017(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-031ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-031(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-168ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-168(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๕๓.รพ.สต.บ้านไชยสถาน ตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายพงษ์ศักดิ์ ตักเตือน	-	33-1-06-3601-212ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	33-1-06-3601-212(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	ชก.	492,720 (41,060 X 12)	-	42,000 (3,500 X 12)	534,720
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-213ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-213(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-070ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-070(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-051ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-051(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-214ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-214(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางสาวภัทรวดี จันทร์ทะระ	-	33-1-06-3602-141ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	33-1-06-3602-141(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	44,400 (3,700 X 12)	269,400
๗	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-215ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-215(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๘	นายจรินทร์ เจือจาน	-	33-1-06-3602-142ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-142(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	346,560 (28,880 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	450,960
๙	-ว่าง-	-	33-1-06-3602-143ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	33-1-06-3602-143(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-216ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-216(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	นางสาวพรรณิดา ใจซื่อ	-	33-1-06-3605-041ถ	แพทย์แผนไทย	ปก.	33-1-06-3605-041(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก.	225,000 (18,750 X 12)	-	36,000 (3,000 X 12)	261,000
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-217ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-217(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

๕๔.รพ.สต.บ้านปิน ตำบลเชียงม่วน อำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
๑	นายกมล ตีะฝั้น	-	33-1-06-4601-023ถ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	33-1-06-4601-023(ถ)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)	อส.	590,160 (49,180 X 12)	-	42,000 (3,500 X 12)	632,160
๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-232ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-232(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-		355,320
๓	-ว่าง-	-	33-1-06-4101-073ถ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	33-1-06-4101-073(ถ)	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๔	-ว่าง-	-	33-1-06-4201-055ถ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	33-1-06-4201-055(ถ)	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900 [(8,750 + 40,900) / 2] X 12)	-	-	297,900
๕	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-233ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-233(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๖	นางสาวเขมินทรา คำเกตุ	-	33-1-06-3602-153ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-153(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	556,080 (46,340 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	660,480
๗	นางสาวเกตน์ชญาณ์ คำลือ	-	33-1-06-4609-017ถ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	33-1-06-4609-017(ถ)	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข	ชง.	261,960 (21,830 X 12)	-	42,000 (3,500 X 12)	303,960
๘	นางกาญจนา ยะมา	-	33-1-06-3602-154ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-154(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	593,160 (49,430 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	697,560
๙	นางชนัฐปภา แสนบ้าน	-	33-1-06-3602-155ถ	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	33-1-06-3602-155(ถ)	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	583,920 (48,660 X 12)	42,000 (3,500 X 12)	62,400 (5,200 X 12)	688,320
๑๐	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-234ถ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	33-1-06-3601-234(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๑	-ว่าง-	-	33-1-06-3605-044ถ	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	33-1-06-3605-044(ถ)	แพทย์แผนไทย	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320
๑๒	-ว่าง-	-	33-1-06-3601-235ถ	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	33-1-06-3601-235(ถ)	นักวิชาการสาธารณสุข (เภสัชกรรม)	ปก./ชก.	355,320 [(9,740 + 49,480) / 2] X 12)	-	-	355,320

ข้อ ๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ(ภารกิจถ่ายโอน สอน./รพ.สต.) ลูกจ้างชั่วคราว

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๑	๑	สอน.แม่ปืม	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปนัดธิดา สุตานนท์	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจบัณฑิต)	๑๒,๔๔๐
	๒	สอน.แม่ปืม	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว รัศมี สมบูรณ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๐๐๐
	๓	สอน.แม่ปืม	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว อุรชา อ้ายเสาร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยทำฟันช้างเก้าอี้)	ปวช.(การบัญชี)	๑๐,๑๘๐
๒	๑	รพ.สต.จำป่าหวาย	บริหารสาธารณสุข	นางสาว สุภาพร ชุมคำลือ	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑๒,๔๑๐
	๒	รพ.สต.จำป่าหวาย	บริหารสาธารณสุข	นาง มัตติกา เครือวัลย์	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	ปวส. (เทคนิคคอมพิวเตอร์)	๙,๗๐๐
	๓	รพ.สต.จำป่าหวาย	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ชลิตา กำใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานพิมพ์)	ปวส. (การบัญชี)	๙,๖๘๐
	๔	รพ.สต.จำป่าหวาย		ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๕	รพ.สต.จำป่าหวาย		ว่าง	นักวิชาการทันตสาธารณสุข		
๓	๑	รพ.สต.ท่าวังทอง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อภิชญา จิตตางกูร	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	๑๒,๔๒๐
	๒	รพ.สต.ท่าวังทอง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว กุลนันท์ ตันกุล	พนักงานธุรการ	ปริญญาตรี (การบัญชี)	๑๑,๙๖๐
๔	๑	รพ.สต.บ้านต๋อม	บริหารสาธารณสุข	นาง น้ำฝน สีทอง	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๔๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านต๋อม	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย ภูวดล ปิยาสิรินทร์	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.บ้านต๋อม	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว สิริกร เตรียมพิชิต	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านต๋อม	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
๕	๑	สอน.อนาลโย	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ธวัลหทัย เชื้อเมือง	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑๒,๔๒๐
	๒	สอน.อนาลโย	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)		
	๓	สอน.อนาลโย	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย พีรณัตร สมฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณ	๑๕,๔๙๐
๖	๑	รพ.สต.ท่าจำปี	บริหารสาธารณสุข	นาง ดวงปราณ นาครอง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๗๒๐
	๒	รพ.สต.ท่าจำปี	บริหารสาธารณสุข	นางสาว นุจชรี คำภิละ	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณ	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.ท่าจำปี	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ศิริลักษณ์ แก้วกำ	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	๑๑,๙๔๐
	๔	รพ.สต.ท่าจำปี	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๗	๑	รพ.สต.บ้านต๋ำ	บริหารสาธารณสุข	นางสาว สุจิน พรหมเท.พ	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๗๐๕
	๒	รพ.สต.บ้านต๋ำ	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปภาวดี อ้อยหวาน	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๑,๙๔๐
	๓	รพ.สต.บ้านต๋ำ	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ชมพูพรรณ กันตา	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านต๋ำ	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว เอย์วริณ เรือ งสอน	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๘๕๐
	๕	รพ.สต.บ้านต๋ำ	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๘	๑	รพ.สต.บ้านตุ่น	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปภัสสร สุขโข	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๔๑๐
	๒	รพ.สต.บ้านตุ่น	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว เมวิกา กัณฑชัยวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธ	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.บ้านตุ่น	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว กานตญา อิ่นอ้าย	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ตรี พยาบาลศาสตร์บัณฑิต	๑๖,๑๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านตุ่น	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ชุติมันต์ ใจกว้าง	แพทย์แผนไทย	ป.โท แพทย์แผนไทย	๑๕,๕๗๐
	๕	รพ.สต.บ้านตุ่น		ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๖	รพ.สต.บ้านตุ่น		ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)		
๙	๑	รพ.สต.บ้านสาง	บริหารสาธารณสุข	นาย จาตุรงค์ พระ ทูย์	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธ	๑๕,๔๙๐
	๒	รพ.สต.บ้านสาง	บริหารสาธารณสุข	ส.อ.ญ. ชฎาพร ฟูแสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๔๐๐
	๓	รพ.สต.บ้านสาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๔	รพ.สต.บ้านสาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๕	รพ.สต.บ้านสาง	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาง ศรีทร สมควร	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๗๒๐
๑๐	๑	รพ.สต.บ้านใหม่	บริหารสาธารณสุข	นางสาว เกวลี เรียงแรง	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๔๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านใหม่	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๓	รพ.สต.บ้านใหม่	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๔	รพ.สต.บ้านใหม่	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว อมรรัตน์ ทาแดง	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
๑๑	๑	รพ.สต.แม่กา	บริหารสาธารณสุข	นาง ธัญรัต มุ้ยพลาย	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	ม.๖	๙,๐๐๐
	๒	รพ.สต.แม่กา	บริหารสาธารณสุข	นางสาว วนัสนันท์ อุยานะ	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๑,๕๐๐
	๓	รพ.สต.แม่กา	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ปัทมาภรณ์ ปวงงาม	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.แม่กา	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสร์บัณฑิต	
๑๒	๑	รพ.สต.แม่นาเรือ	บริหารสาธารณสุข	นาง ราตรี คำเผ่า	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา บริหารธุรกิจ	๑๒,๕๖๐
	๒	รพ.สต.แม่นาเรือ	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว เบญญาภา วงค์ลคร	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๓	รพ.สต.แม่นาเรือ	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๔	รพ.สต.แม่นาเรือ	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๑	รพ.สต.แม่ใส	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปวิชญา ปัญญา	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	๑๒,๕๑๐
	๒	รพ.สต.แม่ใส	บริหารสาธารณสุข	นางสาว จิราภรณ์ ยะมา	พนักงานธุรการ	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑๒,๓๗๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๑๓	๓	รพ.สต.แม่ใส	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว นฤมล กิติรุ่ง	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๔	รพ.สต.แม่ใส	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๑๔	๑	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปนัดดา บุญนเวา	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑๑,๕๐๐
	๒	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว นาตญา ไกยฝ่าย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาย อนันตชัย ทองนอก	แพทย์แผนไทย	ปริญญาตรี(แพทย์แผนไทยบัณฑิต)	๑๕,๐๐๐
๑๕	๑	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว พรนภา ทาทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.พิมพ์)	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙,๙๑๐
	๒	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว กัลยานี ศรีสอน	พนักงานการเงินและบัญชี	ปริญญาตรี (บัญชีบัณฑิต)	๑๑,๙๔๐
	๓	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว สุธิดา โปรดอวยพร	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสร์บัณฑิต	๑๕๐๐๐
	๔	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว โยธิกา ปวนทา	แพทย์แผนไทย	ปริญญาตรี(การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๑๖,๒๓๐
๑๖	๑	รพ.สต.ดงเจน	บริหารสาธารณสุข	นาย ภรัณนัสสกร เดชมนต์	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ตรี รัฐประศานศาสตรบัณฑิต	๑๑,๙๔๐
	๒	รพ.สต.ดงเจน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ขวัญจิรา คำชุ่ม	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๑,๙๔๐
	๓	รพ.สต.ดงเจน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว มยุรี ธิวัง	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.ดงเจน	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)		
๑๗	๑	รพ.สต.ห้วยแก้ว	บริหารสาธารณสุข	นางสาว จิรัชญา ธนาด่ารงศักดิ์	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๓๗๐
	๒	รพ.สต.ห้วยแก้ว	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย ธเนศ ฝั้นแปง	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.ห้วยแก้ว	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ธุวพร ไชยชนะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิ	๑๕,๔๙๐
๑๘	๑	รพ.สต.บ้านเจน	บริหารสาธารณสุข	นาย ทีปกร พรหมเสน	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๓๔๐
	๒	รพ.สต.บ้านเจน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว อภิญญา แน่นอุดร	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิ	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.บ้านเจน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ทิพสุดา สอนใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๖๘๐
	๔	รพ.สต.บ้านเจน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว รัชฎาภรณ์ เผ่าศรีไชย	นักกายภาพบำบัด	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขากายภ	๑๔,๕๗๐
๑๙	๑	รพ.สต.เชียงบาน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อภิญญา สูงศักดิ์	พนักงานพิมพ์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๒,๕๖๐
	๒	รพ.สต.เชียงบาน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว นิตยา ใจกล้า	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๙,๗๖๐
	๓	รพ.สต.เชียงบาน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ศรีสุดา แซงราชา	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)	ม.๖	๘,๐๐๐
	๔	รพ.สต.เชียงบาน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว นิราพร สุยะตะ	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๙๑๐
	๑	รพ.สต.น้ำแวน	บริหารสาธารณสุข	นาง ระวี โสมเสาลักษณ์	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)	มัธยมศึกษาตอนต้น	๘,๗๕๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๒๐	๒	รพ.สต.น้ำแวน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ศิริขวัญ เขื่อนอุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (บันทึกข้อมูล)	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	๑๐,๑๓๐
	๓	รพ.สต.น้ำแวน	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๔	รพ.สต.น้ำแวน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย ณัฐพล กาติ๊บ	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี (สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต)	๑๕,๐๐๐
๒๑	๑	รพ.สต.บ้านฝายกวาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว แพรวนภา ทะนันไชย	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๐,๑๕๐
	๒	รพ.สต.บ้านฝายกวาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว โสภา โครงกาบ	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานพิมพ์)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๕๘๐
	๓	รพ.สต.บ้านฝายกวาง	บริหารสาธารณสุข	นาง จารุวรรณ เสาริน	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๓๑๐
	๔	รพ.สต.บ้านฝายกวาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว อรุณีรัตน์ เมืองมูล	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์)	๑๕,๔๙๐
๒๒	๑	รพ.สต.บ้านปางมดแดง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ณัฏฐ์ญา บุญปก	พนักงานจ้างทั่วไป (บันทึกข้อมูล)	ป.ตรี(ศศ.บ.การจัดการโรงแรมฯ)	๘,๔๓๐
	๒	รพ.สต.บ้านปางมดแดง	บริหารสาธารณสุข	นาง บานเย็น สีทะนนท์	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๘,๐๐๐
	๓	รพ.สต.บ้านปางมดแดง	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานการเงินและบัญชี		
	๔	รพ.สต.บ้านปางมดแดง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๕	รพ.สต.บ้านปางมดแดง	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๒๓	๑	รพ.สต.เชียงแรง	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๒	รพ.สต.เชียงแรง	บริหารสาธารณสุข	นาง มณฑวรรณ กันทะเนตร	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ช่วยเหลือคนไข้)	ปวส.(บริหารธุรกิจ คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๐,๗๔๐
	๓	รพ.สต.เชียงแรง	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน)		
	๔	รพ.สต.เชียงแรง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ภักคิณี ปวงคำ	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี	๑๑,๕๐๐
	๕	รพ.สต.เชียงแรง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พนักงานธุรการ		
	๖	รพ.สต.เชียงแรง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๗	รพ.สต.เชียงแรง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาง จิราวรรณ ดวงประเสริ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐
๒๔	๑	รพ.สต.ภูชาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว สุพรรษา บัวแดง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปวส. สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๐,๑๘๐
	๒	รพ.สต.ภูชาง	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)		
	๓	รพ.สต.ภูชาง	บริหารสาธารณสุข	นาง นฤมล ขันจรี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๒๙๐
	๔	รพ.สต.ภูชาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ทักษพร มาลา	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. การเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐
	๕	รพ.สต.ภูชาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๖	รพ.สต.ภูชาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๗	รพ.สต.ภูชาง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พนักงานธุรการ		
	๘	รพ.สต.ภูชาง	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว อสมาภรณ์ สมควร	แพทย์แผนไทย	ป.ตรี(การแพทย์แผนไทยบัณฑิต)	๑๕,๕๐๐
	๑	รพ.สต.สว่างอารมณ์	บริหารสาธารณสุข	นาง สมัชญา บำรุงวงค์	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวช. สาขาพาณิชยกรรมการบัญชี	๑๐,๓๙๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๒๕	๒	รพ.สต.สว่างอารมณ์	บริหารสาธารณสุข	นาย สังวาลย์ รัตนโมรานนท์	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการทั่วไป)	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐
	๓	รพ.สต.สว่างอารมณ์	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๔	รพ.สต.สว่างอารมณ์	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว สุกัญญา นามวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ผช.แพทย์แผนไทย)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๓๕๐
๒๖	๑	รพ.สต.บ้านเหล่า	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อรพรรณ เครือสุวรรณ	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.สาขาการบัญชี	๑๒,๔๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านเหล่า	บริหารสาธารณสุข	นาง จันจิรา หอมหวาน	พนักงานบริการ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๗๒๐
	๓	รพ.สต.บ้านเหล่า	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ชวิศา โพบาลไพร	พนักงานธุรการ	ปวส. บริหารธุรกิจ	๑๑,๙๔๐
	๔	รพ.สต.บ้านเหล่า	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว จิราพร ปงเทพ	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรีสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
๒๗	๑	รพ.สต.ป่าแฝก	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อ้อยทิพย์ ตุ้ยปัน	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๗๒๐
	๒	รพ.สต.ป่าแฝก	บริหารสาธารณสุข	นางสาว วริษา ส่างอิน	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี (สาขาการบัญชี)	๑๒,๔๒๐
	๓	รพ.สต.ป่าแฝก		ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๒๘	๑	รพ.สต.แม่สุก	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อารีรัตน์ ตังแกมูล	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๒	รพ.สต.แม่สุก	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานการเงินและบัญชี		
	๓	รพ.สต.แม่สุก	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย พลวัฒน์ พรมแปง	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธ	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.แม่สุก	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว รุจิภาส ชาวน่าน	พนักงานจ้างทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐
	๕	รพ.สต.แม่สุก			ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง		
๒๙	๑	รพ.สต.ศรีถ้อย	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๒	รพ.สต.ศรีถ้อย	บริหารสาธารณสุข	นาง ปาณิสรา ปันแดง	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๒,๓๗๐
	๓	รพ.สต.ศรีถ้อย	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๔	รพ.สต.ศรีถ้อย	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย ธนพงศ์ อัครเวชระงับภั	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
๓๐	๑	รพ.สต.บ้านดงอินตา	บริหารสาธารณสุข	นางสาว อรปรียา เถาน้อย	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒,๓๑๐
	๒	รพ.สต.บ้านดงอินตา	บริหารสาธารณสุข	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๓	รพ.สต.บ้านดงอินตา	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๔	รพ.สต.บ้านดงอินตา	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๑	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	บริหารสาธารณสุข	นาง ปิยะพร ผิวขาว	พนักงานธุรการ	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๒,๔๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	บริหารสาธารณสุข	นางสาว กัญญากร ดอนจักร์	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวช.	๙,๕๐๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๓๑	๓	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	บริหารสาธารณสุข	นาง โชติกา แซ่เตีย	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๖๘๐
	๔	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๕	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๖	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย สมพงษ์ แซ่หยี	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน-สสช.ป่าเมี่ยง)	ม.๖	๗,๒๖๐
๓๒	๑	รพ.สต.บ้านหนองสระ	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๓๓	๑	รพ.สต.บ้านป่าตึง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว เกศณีย์ แสนบูราณ	พนักงานบริการ	ปวส. (สาขาวิชาการบัญชี)	๙,๖๙๐
	๒	รพ.สต.บ้านป่าตึง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว พิชญา เมืองมา	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี สาขาคอมพิวเตอร์	๑๒,๓๘๐
	๓	รพ.สต.บ้านป่าตึง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
	๔	รพ.สต.บ้านป่าตึง	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว พัชรียา ยศแผ่น	พยาบาลวิชาชีพ	ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๑๕,๕๗๐
๓๔	๑	รพ.สต.ขุนควร	บริหารสาธารณสุข	นางสาว น้ำฝน นาปรัง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานการเงินและบัญชี)	บริหารธุรกิจ สาขาการบัญชี	๙,๗๘๐
	๒	รพ.สต.ขุนควร	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (พยาบาลวิชาชีพ)		
	๓	รพ.สต.ขุนควร	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว กรรณิการ์ อุ่นรินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (นักวิชาการสาธารณสุข)	ป.ตรี(วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.ขุนควร	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (แพทย์แผนไทย)		
๓๕	๑	รพ.สต.ควร	บริหารสาธารณสุข	นาง พิกุล บุญทา	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.บัญชี	๑๐,๑๖๐
	๒	รพ.สต.ควร	บริหารงานสาธารณสุข	นาง กุลิสรา ดวงทิพย์	พนักงานธุรการ	ปวส. การตลาด	๑๐,๑๐๐
	๓	รพ.สต.ควร	บริหารงานสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบันทึกข้อมูล)		
	๔	รพ.สต.ควร	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ศิริลักษณ์ ศรีศักดยา	แพทย์แผนไทย	ป.ตรี(แพทย์แผนไทยบัณฑิต)	๑๖,๐๐๐
	๕	รพ.สต.ควร	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาง รจนา อิ่นติ๊บ	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชม.)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๕๑๐
	๖	รพ.สต.ควร	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ธัญวรัตม์ กาหลง	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยเหลือคนไข้)	ป.ตรี ครุศาสตร์บัณฑิต	๙,๕๑๐
	๑	รพ.สต.บ้านปางค่า	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว มาริสา ดอนมูล	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.บัญชี	๑๑,๗๓๐
	๒	รพ.สต.บ้านปางค่า	บริหารงานสาธารณสุข	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๓๖	๓	รพ.สต.บ้านปางค่า	บริหารงานสาธารณสุข	ว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบันทึกข้อมูล)		
	๔	รพ.สต.บ้านปางค่า	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว ปรียามาศ แสงศรีจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบันทึกข้อมูล)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๗,๘๕๐
	๕	รพ.สต.บ้านปางค่า	ส่งเสริมป้องกันโรค	นางสาว กณิกา อาชายุทธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๖	รพ.สต.บ้านปางค่า	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว นิภาพร แซ่จำว	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
๓๗	๑	รพ.สต.บ้านม่วง	บริหารสาธารณสุข	นาง นงเยาว์ บุญธิมา	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานทำความสะอาด)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๗,๓๖๐
	๒	รพ.สต.บ้านม่วง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว จิรัชญา ตามล	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	๑๑,๙๔๐
	๓	รพ.สต.บ้านม่วง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นาย ไชยยันต์ ชันตา	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณส	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านม่วง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว นิชานันท์ คำวัง	นักวิชาการสาธารณสุข (ทันตสาธารณสุข)	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๕	รพ.สต.บ้านม่วง	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาง นงเยาว์ อินต๊ะจันทร์	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๗,๘๘๐
๓๘	๑	รพ.สต.บ้านสบขาม	บริหารสาธารณสุข	นางสาว วาสนา ปินตา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปวส.บริหารธุรกิจ (การตลาด)	๘,๐๕๐
	๒	รพ.สต.บ้านสบขาม	บริหารสาธารณสุข	นาง วาสนา ทิเขียวงาม	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวช. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๑๐,๑๒๐
	๓	รพ.สต.บ้านสบขาม	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาง เพลิน ใจเย็น	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๘,๑๗๐
	๔	รพ.สต.บ้านสบขาม	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว มัลลิกา อินทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณส	๑๕,๔๙๐
	๕	รพ.สต.บ้านสบขาม	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
๓๙	๑	รพ.สต.บ้านน้ำปุก	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว โศรดา ทองคำ	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	๘,๐๗๐
	๒	รพ.สต.บ้านน้ำปุก	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข		
๔๐	๑	รพ.สต.บ้านร่องเอี่ยน	บริหารสาธารณสุข	นาง นงคราญ ใจเย็น	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชั่วโมง	มัธยมศึกษาตอนปลาย อบรม ผช.แพทย์แผนไทย ๓๓๐ ชม.	๗,๔๕๐
	๒	รพ.สต.บ้านร่องเอี่ยน	บริหารสาธารณสุข	นาง ช่อทิพย์ ปินตา	พนักงานทำความสะอาด	ปวส.บริหารธุรกิจ	๗,๔๕๐
๔๑	๑	รพ.สต.บ้านสันติสุข	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ปราณี ดำรงวิริยะวงค์	พนักงานจ้างทั่วไป (บันทึกข้อมูล)	ปวส.	๘,๙๑๐
	๒	รพ.สต.บ้านสันติสุข	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ภารดา ไพฑูรย์โอภาส	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานบริการ)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๘๓๐
	๓	รพ.สต.บ้านสันติสุข	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	นาย ไกลวัล หาญพญาไพร	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านสันติสุข	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๔๒	๑	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	บริหารสาธารณสุข	นาง สุดารัตน์ สรางทรัพย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ทำความสะอาด)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๗๑๐
	๒	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว จุฑารัตน์ สิงห์การ	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	๑๑,๙๔๐
	๓	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว นาตยา คำฟู	พนักงานจ้างทั่วไป (บันทึกข้อมูล)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐
	๔	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	นางสาว กรรณิการ์ จันธิมา	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๕	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
	๖	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๔๓	๑	รพ.สต.จุน	บริหารสาธารณสุข	นาง พรสุดา พุฒหมื่น	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๒	รพ.สต.จุน	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๓	รพ.สต.จุน	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	พนง.การเงินและบัญชี		
	๔	รพ.สต.จุน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ฐานิดา ศรีธนะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย)	ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๙,๗๒๐
๔๔	๑	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว พิสมัย บัวธนะ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๕๖๐
	๒	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว กัลยา ยาวงศ์	พนักงานธุรการ	ป.ตรี ศิลปศาสตร์บัณฑิต	๑๒,๓๘๐
	๓	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๔	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๔๕	๑	รพ.สต.ลอ	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ดารารัตน์ ธิวงศ์	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.(สาขาการบัญชี)	๑๑,๕๐๐
	๒	รพ.สต.ลอ	บริหารสาธารณสุข	นาย สมบูรณ์ ปวงคำ	พนักงานจ้างทั่วไป	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๗๔๐
	๓	รพ.สต.ลอ	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	นางสาว เรวดี ไชยเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.ลอ	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๔๖	๑	รพ.สต.ห้วยยางขาม	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว จีราวรรณ คำงาม	พนักงานจ้างทั่วไป	ป.ตรี รัฐศาสตร์บัณฑิต	๙,๖๗๐
	๒	รพ.สต.ห้วยยางขาม	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว วรัญชญา มาสุข	จนท.การเงินและบัญชี	ป.ตรี	๑๑,๕๐๐
	๓	รพ.สต.ห้วยยางขาม	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว จิราภรณ์ ไชยมงคล	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.ห้วยยางขาม		ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๔๗	๑	รพ.สต.บ้านศรีมาลัย	บริหารสาธารณสุข	นางสาว สุธิดา หวลอารมณ์	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๗๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านศรีมาลัย	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว รุจิรา ศูนย์กลาง	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๓	รพ.สต.บ้านศรีมาลัย	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว จริยา ชิดสนิท	พยาบาลวิชาชีพ	ปริญญาตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๔	รพ.สต.บ้านศรีมาลัย	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๔๘	๑	รพ.สต.บ้านสักลอ	บริหารงานสาธารณสุข	นาง จิรัญชญา จันทิมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ทำความสะอาด)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๖๗๐
๔๙	๑	รพ.สต.หงส์หิน	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
	๒	รพ.สต.หงส์หิน	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	พยาบาลวิชาชีพ		
๕๐	๑	รพ.สต.บ้านร่องย้าง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ชนม์นิภา ไข่ทา	พนักงานการเงินและบัญชี	ป.ตรี(บริหารธุรกิจ)	๑๒,๔๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านร่องย้าง	บริหารสาธารณสุข	นางสาว กรรณิการ์ เวียงลอ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๗๒๐
	๓	รพ.สต.บ้านร่องย้าง	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ทัดษภร กำซ้อน	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณส	๑๕,๔๙๐
	๑	รพ.สต.ตำบลสระ	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาว กานติมา เร่งเร็ว	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส. การจัดการ	๑๒,๓๗๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน ณ ๑ ต.ค. ๖๘
๕๑	๒	รพ.สต.ตำบลสระ	บริหารสาธารณสุข	นางสาว นัทธิชา บ้านสระ	พนักงานธุรการ	ปวช. พณิชยการ	๑๐,๑๐๐
	๓	รพ.สต.ตำบลสระ	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	ว่าง	นักวิชาการทันตสาธารณสุข		
	๔	รพ.สต.ตำบลสระ	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว เสาวนีย์ จำวกิตติวัฒนา	แพทย์แผนไทย	ป.ตรี การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๑๖,๑๔๐
๕๒	๑	รพ.สต.บ้านไชยสถาน	บริหารสาธารณสุข	นาง ฐนิตกานต์ ศรีเมืองบุญ	พนักงานจ้างทั่วไป	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๗๒๐
	๒	รพ.สต.บ้านไชยสถาน	เวชปฏิบัติครอบครัว	ว่าง	แพทย์แผนไทย		
	๓	รพ.สต.บ้านไชยสถาน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว ภัทราพร มงคลการ	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๔๙๐
	๔	รพ.สต.บ้านไชยสถาน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นาย กันดนัย ขยัน	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
๕๓	๑	รพ.สต.บ้านปิน	บริหารสาธารณสุข	นางสาว ณัฏฐกัลย์ กองแก้ว	พนักงานการเงินและบัญชี	ปวส.การบัญชี	๑๑,๕๐๐
	๒	รพ.สต.บ้านปิน	บริหารสาธารณสุข	นาง ชญาณ์นันท์ จันแดง	พนักงานจ้างทั่วไป	ปวส.	๙,๖๕๐
	๓	รพ.สต.บ้านปิน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาว ปภาวิชญ์ แซ่ลี้	นักวิชาการสาธารณสุข	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต	๑๕,๐๐๐
	๔	รพ.สต.บ้านปิน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาว เกตนิภา สุทธะบรรจง	แพทย์แผนไทย	ป.ตรี การแพทย์แผนไทยบัณฑิต	๑๕,๐๐๐

ข้อ ๑๑ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ(ภารกิจถ่ายโอน สอน./รพ.สต.) (พกส.)

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๘)
๑	๑	สอน.แม่ปืม	บริหารสาธารณสุข	นางสาวกวินตรา คำมี	พนักงานธุรการ	ป.ตรี (การบัญชี)	๑๓,๘๘๐
	๒	สอน.แม่ปืม	บริหารสาธารณสุข	นางสาวดวงฤทัย อดทน	พนักงานพิมพ์	ป.ตรี (สาขาการจัดการ)	๑๒,๖๗๐
	๓	สอน.แม่ปืม	บริหารสาธารณสุข	นางอำพรรณ พรหมศรี	พนักงานบริการ	ป๖	๑๒,๑๓๐
๒	๔	รพ.สต ท่าวังทอง	บริหารงานสาธารณสุข	นางศรัญญา วงค์ชัยนาท	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๐,๔๗๐
	๕	รพ.สต ท่าวังทอง	เวชปฏิบัติครอบครัว	น.ส พลอยไพลิน เรืองจิตร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ม.๖	๑๒,๕๐๐
๓	๖	รพ.สต.บ้านต๋อม	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางวาสนา เพ็งภูงา	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปริญญาตรี	๑๕,๕๕๐
	๗	รพ.สต.บ้านต๋อม	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาวอริสรา ปัญญาวงค์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ม.๖	๑๒,๘๒๐
๔	๘	สอน.อนาลโย	บริหารสาธารณสุข	นางสาววิลาวรรณ สืบด้าย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ป.ตรีบริหารธุรกิจ	๑๔,๕๘๐
	๙	สอน.อนาลโย	บริหารสาธาณสุข	นายวร คำลือ	พนักงานบริการ	ม.ต้น	๑๔,๘๐๐
๕	๑๐	รพ.สต.บ้านตุ่น	บริหารสาธารณสุข	น.ส.แสงจันทร์ ชำนาญยา	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๒,๑๘๐
	๑๑	รพ.สต.บ้านตุ่น	บริหารสาธารณสุข	นางกรรณิการ์ ใหม่ตัะ	พนักงานบริการ	มัธยมตอนปลาย	๑๒,๐๐๐
๖	๑๒	รพ.สต.บ้านสาง	บริหารสาธารณสุข	นางสาวศิรินาถ พรมแก้ว	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๒,๒๙๐
๗	๑๓	รพ.สต.บ้านใหม่	บริหารสาธารณสุข	นางสาวนิตยา กูลแล	พนักงานพิมพ์	ปวช.	๑๑,๗๓๐
	๑๔	รพ.สต.บ้านใหม่	บริหารสาธารณสุข	นางสาววิไลวรรณ อินใจ	พนักงานบริการ	ปวช	๑๒,๔๐๐
๘	๑๕	รพ.สต.แม่กา	บริหารสาธารณสุข	นางวรัชยา มหาวัน	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๕,๒๓๐
๙	๑๖	รพ.สต แม่นาเรือ	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาวณัฐชาภรณ์ ปัญญาวงค์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปริญญาตรี	๑๕,๓๒๐
	๑๗	รพ.สต แม่นาเรือ	เวชปฏิบัติครอบครัว	จันทร์ทอน ใหม่ตัะ	พนักงานบริการ	ป.๖	๙,๗๓๐
๑๐	๑๘	รพ.สต.แม่ใส	บริหารสาธารณสุข	นายนคร เชียงแสน	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๐,๙๘๐
๑๑	๑๙	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	บริหารสาธารณสุข	น.ส.พัชรีญาพร ฟูแสง	พนักงานบริการ	ปวช.	๑๐,๑๗๐
	๒๐	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	บริหารสาธารณสุข	น.ส.สุทธิพร คำไพโรจน์	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๙,๗๖๐
๑๒	๒๑	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางไกรศร กันเอ้ย	พนักงานบริการ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๔,๔๕๐
๑๓	๒๒	รพ.สต.ดงเจน	บริหารงานสาธารณสุข	นางสาววาสนา ฟักแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ปริญญาตรี	๑๐,๕๕๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๘)
๑๔	๒๓	รพ.สต.ห้วยแก้ว	บริหารสาธารณสุข	นางสาวกัลยรัตน์ แก้วก้อน	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๑๑,๕๕๐
	๒๔	รพ.สต.ห้วยแก้ว	บริหารสาธารณสุข	นางสาว จิรัชญา จอมภา	พนักงานบริการ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๙,๗๑๐
๑๕	๒๕	รพ.สต.บ้านเจน	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาวสุธิมา ก้อนคำ	ช่วยเหลือคนไข้	ปวส.	๑๒,๒๑๐
๑๖	๒๖	รพ.สต.บ้านจำบอน	บริหารสาธารณสุข	นางสาวศศิประภา กาติ๊บ	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๐,๑๙๐
๑๗	๒๗	รพ.สต.ป่าแฝก	บริหารสาธารณสุข	นางสาวกวินทรา ฮุยเป้า	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๑๓,๕๖๐
๑๘	๒๘	รพ.สต.แม่สุก	บริหารสาธารณสุข	นางชลลดา ยอดตุ้ย	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๒,๕๐๐
	๒๙	รพ.สต.แม่สุก	บริหารสาธารณสุข	นางดาราวรรณ กันธะเอ้ย	พนักงานบริการ	ปวช	๑๑,๗๗๐
๑๙	๓๐	รพ.สต.ศรีถ้อย	บริหารสาธารณสุข	นางมาลี ใจสม	พนักงานบริการ	ม.๓	๑๑,๘๐๐
๒๐	๓๑	รพ.สต.บ้านดงอินตา	บริหารสาธารณสุข	น.ส.สุภาพร วงษ์ใส	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๑๓,๖๕๐
	๓๒	รพ.สต.บ้านดงอินตา	บริหารสาธารณสุข	น.ส.นงคราญ คำสี	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๓,๔๓๐
๒๑	๓๓	รพ.สต.บ้านหนองสระ	บริหารสาธารณสุข	นางสุพัตรา เขียวคำปัน	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๓,๒๒๐
	๓๔	รพ.สต.บ้านหนองสระ	บริหารสาธารณสุข	นางสาวจิรัฐติกาล รักชาติ	พนักงานพิมพ์	ปริญญาตรี	๑๑,๙๒๐
๒๒	๓๕	รพ.สต.บ้านป่าตึง	บริหารสาธารณสุข	นางสุกัญญา ตันเฟย	พนักงานพิมพ์	อนุปริญญา	๑๒,๒๓๐
๒๓	๓๖	รพ.สต.ขุนควร	บริหารสาธารณสุข	นางจินดา บุญศรี	พนักงานบริการ	มัธยมศึกษา ปีที่ ๖	๑๑,๘๒๐
	๓๗	รพ.สต.ขุนควร	ส่งเสริมและป้องกันโรค	นายวัลลภาภรณ์ ทิสา	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	๒๐,๒๕๐
๒๔	๓๘	รพ.สต.บ้านปางค่า	บริหารสาธารณสุข	นางบัวรวย นิทะโน	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๑,๕๗๐
๒๕	๓๙	รพ.สต.บ้านม่วง	กลุ่มเวชปฏิบัติครอบครัว	นางมะลิ อุทธิยัง	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๑๓,๘๑๐
	๔๐	รพ.สต.บ้านสบขาม	ส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค	นางสาวยุพิน ยะกิจ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ปริญญาตรี	๑๗,๑๙๐
๒๗	๔๑	รพ.สต.บ้านน้ำปุก	บริหารสาธารณสุข	นางศิริพร สุทธวงค์	พนักงานบริการ	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๒,๙๓๐
๒๘	๔๒	รพ.สต.บ้านร่องเอี่ยน	บริหารสาธารณสุข	นางมาลัย สุพรม	พนักงานพิมพ์	ปวส.	๑๓,๑๐๐
๒๙	๔๓	รพ.สต.จุน	บริหารสาธารณสุข	นางศิราพร คุณารูป	พนักงานช่วยการพยาบาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๑,๘๘๐

ที่	ลำดับ	ชื่อหน่วยบริการ (สอน./รพ.สต.)	สังกัดกลุ่มงาน	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน (ณ ๑ ต.ค. ๖๘)
๓๐	๔๔	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	บริหารสาธารณสุข	นางอภัชญา ก้าวรุ่งเรือง	พนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้	ม.๖	๑๔,๕๗๐
	๔๕	รพ.สต.พระธาตุขิงแกง	บริหารสาธารณสุข	นายณัทกร บุญสิงมา	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๐,๕๖๐
๓๑	๔๖	รพ.สต.ตำบลลอ	บริหารสาธารณสุข	นางสาวอารีรัตน์ ปัญญาจักร	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๐,๑๖๐
๓๒	๔๗	รพ.สต.ห้วยยางขาม	ส่งเสริมควบคุมป้องกันโรค	นางสาววิภา สาระไชย	นักวิชาการสาธารณสุข	ปริญญาตรี	๒๐,๑๙๐
๓๓	๔๘	รพ.สต.บ้านศรีมาลัย	เวชปฏิบัติครอบครัว	นางสาวรุ้งส่นี น้องศรีลา	พนักงานช่วยการพยาบาล	ม.๖	๑๒,๗๑๐
๓๔	๔๙	รพ.สต.บ้านสักลอ	บริหารสาธารณสุข	นางเกศินี พรมฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ม.๖	๑๔,๒๙๐
๓๕	๕๐	รพ.สต.หงส์หิน	บริหารสาธารณสุข	นางทองจันทร์ วิจารณ์พล	พนักงานบริการ	ปริญญาตรี	๙,๗๕๐
๓๖	๕๑	รพ.สต.สระ	บริหารสาธารณสุข	นางพิชญากร สืบแสน	พนักงานบริการ	ม.๖	๑๕,๒๐๐
๓๗	๕๒	รพ.สต.บ้านไชยสถาน	บริหารสาธารณสุข	นางสาวสมพร กองแก้ว	พนักงานบริการ	ปวช.	๑๕,๔๑๐
๓๘	๕๓	รพ.สต.บ้านปิน	บริหารสาธารณสุข	นางวิสาข์ บ้านสระ	พนักงานบริการ	ปวส	๑๕,๓๔๐

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ หรือลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

การกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้พิจารณาและให้ความสำคัญกับบุคลากรในทุกระดับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เพื่อให้ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพทั้งทางด้านการปฏิบัติงานหน้าที่ความรับผิดชอบ ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งการบริหาร และคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

(๑) การปฐมนิเทศ

สำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแรกบรรจุหรืออยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้มีความรู้ความเข้าใจสภาพแวดล้อมของหน่วยงาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างส่วนราชการ ผู้บริหาร วัฒนธรรมขององค์กร หน้าที่ความรับผิดชอบ ความสำคัญของภารกิจที่มีต่อประชาชน สังคม ประเทศชาติ การพัฒนาตนเองของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีและมีแรงจูงใจในการรับราชการ

(๒) การฝึกอบรม

การฝึกอบรมเป็นกระบวนการสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญ ตลอดจนประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดทัศนคติและเจตคติที่ดีต่อการปฏิบัติราชการ อันจะส่งผลให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะเฉพาะด้านเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการดำเนินงานดียิ่งขึ้น

(๓) การศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ หรือการศึกษาดูงาน

การศึกษาต่อทั้งภายในและต่างประเทศ คือ การพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเสริมสนับสนุน หรืออนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติมในสถาบันการศึกษาภายในประเทศหรือต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบหรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การศึกษาต่ออาจเป็นการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เช่น ระดับประกาศนียบัตร ปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก รวมถึงการศึกษาเฉพาะทางหรือหลักสูตรวิชาชีพ โดยผู้เข้ารับการศึกษาสามารถศึกษาในสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

สำหรับการดูงาน คือ กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการส่งไปศึกษา เรียนรู้ หรือสังเกตการณ์การดำเนินงานของหน่วยงาน องค์กร หรือสถานที่ที่มีแนวปฏิบัติที่ดี มีความเชี่ยวชาญ หรือมีนวัตกรรมในการทำงาน เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ และแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้จากการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานของตนเองและองค์กร การศึกษาดูงานเป็นการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง โดยเน้นการสังเกตกระบวนการทำงาน การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การซักถาม และการรับฟังประสบการณ์จากผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต้นแบบ ซึ่งช่วยให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูงานได้เข้าใจวิธีการดำเนินงาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไขปัญหาในทางปฏิบัติ

(๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

เป็นรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ ตลอดจนการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

การประชุม (Meeting) หมายถึง การรวมตัวของบุคลากรตั้งแต่สองคนขึ้นไป เพื่อหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ชี้แจงนโยบาย หรือพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน กำหนดแนวทางการดำเนินงาน หรือแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน

การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หมายถึง การประชุมที่มุ่งเน้นการลงมือปฏิบัติจริง โดยผู้เข้าร่วมจะได้เรียนรู้ผ่านกิจกรรม การฝึกปฏิบัติ การทำงานกลุ่ม การวิเคราะห์กรณีศึกษา หรือการแก้ไขปัญหาเฉพาะด้าน เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความสามารถที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

การสัมมนา (Seminar) หมายถึง การจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ เสริมสร้างความเข้าใจ หรือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นหรือหัวข้อเฉพาะ โดยมีการบรรยาย อภิปราย หรือเสวนาจากผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ แนวคิด และมุมมองใหม่ ๆ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

(๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๑) การสอนงาน (Coaching) การสอนงานถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผู้บังคับบัญชา ผู้มีประสบการณ์หรือผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในงาน ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ชี้แนะแนวทางและถ่ายทอดความรู้ ทักษะ ทัศนคติ และประสบการณ์ที่จำเป็น เพื่อให้ผู้รับการสอนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒) การฝึกขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้และฝึกทักษะจากการปฏิบัติงานจริงในหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายใต้การแนะนำ กำกับดูแล หรือถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้บังคับบัญชา ผู้มีประสบการณ์ หรือผู้เชี่ยวชาญในงาน เพื่อให้ผู้รับการฝึกสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การฝึกขณะปฏิบัติงานเป็นรูปแบบการพัฒนาที่เน้นการเรียนรู้จากสถานการณ์จริง ทำให้ผู้รับการฝึกได้เข้าใจขั้นตอน วิธีการ และปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน พร้อมทั้งได้รับคำแนะนำและข้อเสนอแนะอย่างใกล้ชิด สามารถนำความรู้และทักษะไปประยุกต์ใช้ได้ทันที

๓) การเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์สูงกว่า ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง คอยให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดประสบการณ์ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้รับการดูแลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปรับตัวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน พัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสม ตลอดจนเติบโตในสายอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเป็นพี่เลี้ยงมุ่งเน้นความสัมพันธ์เชิงพัฒนาในระยะยาว โดยพี่เลี้ยงจะทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา ผู้ชี้แนะแนวทาง และแบบอย่างที่ดี ทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตนในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจ แรงจูงใจ และความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับการดูแล

๔) การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการให้ผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ชี้แนะแนวทาง หรือเสนอข้อคิดเห็นเชิงวิชาการและเชิงปฏิบัติ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรหรือหน่วยงาน การให้คำปรึกษาแนะนำมุ่งเน้นการวิเคราะห์ปัญหา การประเมินสถานการณ์และการเสนอแนวทางแก้ไขหรือแนวทางพัฒนาที่เหมาะสมกับบริบทของงาน โดยอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของผู้ให้คำปรึกษา เพื่อให้ผู้รับคำปรึกษาสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) การหมุนเวียนงาน (Job Rotation) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการสับเปลี่ยนหรือมอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน้าที่หรือหน่วยงานที่แตกต่างจากงานเดิมเป็นการชั่วคราวหรือเป็นระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่หลากหลาย สามารถเข้าใจภาพรวมของงานในองค์กร และพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างรอบด้าน การหมุนเวียนงานช่วยให้บุคลากรได้เรียนรู้กระบวนการทำงานในหลายบทบาท ลดความซ้ำซากจำเจของงานเดิม เสริมสร้างความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน และเตรียมความพร้อมสำหรับการรับผิดชอบงานที่มีความหลากหลายหรือมีความซับซ้อนมากขึ้นในอนาคต

๖) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning) กระบวนการพัฒนาบุคลากรที่ผู้เรียนเป็นผู้กำหนดเป้าหมาย วิธีการ และรูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง ตามความต้องการ ความสนใจ หรือความจำเป็นในการปฏิบัติงาน โดยแสวงหาความรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เช่น หนังสือ เอกสารวิชาการ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลักสูตรออนไลน์ หรือแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ที่เหมาะสม การเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อการพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์ความรู้ เทคโนโลยี และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๗) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) กระบวนการพัฒนาบุคลากรโดยการเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เช่น ระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต คอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ โดยผู้เรียนสามารถเข้าถึงเนื้อหาการเรียนรู้ บทเรียนออนไลน์ สื่อมัลติมีเดีย แบบทดสอบ และกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง ตามเวลาและสถานที่ที่เหมาะสม การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นรูปแบบการพัฒนาที่ช่วยเพิ่มความยืดหยุ่นในการเรียนรู้ ลดข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่ และเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ที่หลากหลายและทันสมัย อันเป็นการสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาสำหรับบุคลากรท้องถิ่นอาจจะกระทำได้โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานของรัฐหรือส่วนราชการอื่นก็ได้

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒธรรมองค์กร สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้กับ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในทุกระดับไปแล้วนั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่บุคลากรองค์การบริหารจังหวัดพะเยา ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม

๓. การยึดมั่นอยู่ในศิลธรรม มีจิตสำนึกที่ดี สร้างความสามัคคีในองค์กร และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๔. การให้บริการประชาชนด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ

๕. การยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

๖. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือระเบียบ กฎหมาย ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญของกำนัลใด ๆ

๗. การดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

.....

ภาคผนวก

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ที่ ๒๕๑๗/๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ -๒๕๗๒

ด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จะครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผนในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความ มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๔ และข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ -๒๕๗๒ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๕. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙

(นายธวัช สุทธาวาศ)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๐
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
วันจันทร์ที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อาคาร ๒ ชั้น ๔

****

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายธวัช สุทธางค์	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ประธานกรรมการ
๒. นายสยาม ปรีชา	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๓. นางสาวเบญจกร ร่องสุวรรณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๔. นางธนพรรธน์ สุขตัว	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๕. นางอังศุมาลี วงศ์ราษฎร์	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๖. นางอิสรีย์ โลหะกิจตระกูล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน	กรรมการ
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗. นางมาลินี วัชระวรกานต์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘. นางสาวสุนารี ยาละ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๙. นายกิตติพงษ์ คำทราย	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง รักษาราชการแทน	กรรมการ
	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๐. นายวีระสันต์ ใหม่นา	ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๑. นางสาวสุพัตรา มหาวรรณ	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๒. นางสุจินดา อิ่นคำ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ/เลขานุการ
๑๓. นางสาวสุภาวดี จันตา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางอัลยารัตน์ กันทะมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าประชุม

๑. นางณัฏฐิราภรณ์ ศิริปัยะภิญญากุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

/ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ๒๕๗๒

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อรับรอง

นางสุจินดา อิ่นคำ : เลขานุการฯ

รับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ได้จัดส่งสำเนารายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านทราบ เพื่อทำการตรวจสอบ มีทั้งหมด ๑๓ หน้า

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อรับรองรายงานการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและรับรองรายงานการประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันพุธที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ไม่มี)

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ -๒๕๗๒

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่ ๗๙๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ประกอบด้วย

๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๔. หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.	กรรมการ
๕. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๒. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ/เลขานุการ
๑๔. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้คำนึงภารกิจอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

จึงนำเรียนคณะกรรมการฯ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นางสุจินดา อิ่นคำ : กรรมการ/เลขานุการฯ

๕.๑ ขอความเห็นชอบกำหนดภารกิจ อำนาจหน้าที่ ในโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จะสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้แจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด พิจารณาทบทวน ภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามโครงสร้างส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

๒. ข้อเท็จจริง

ส่วนราชการในสังกัด แจ้งการทบทวน ภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามโครงสร้างส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อประกอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

๓. ข้อระเบียบ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพ ของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลัง ดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

ข้อ ๒๒๘ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

(๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

/ข้อ ๒๓๑/๑...

ข้อ ๒๓๑/๑ การประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วน จังหวัด โดยให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนด ดังนี้

(๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริม การเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใด ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในองค์การ บริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโนบายแนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานเลขานุการของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การประชุมกรรมการต่าง ๆ ของคณะ ผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุม การติดตามผล การปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือกรรมการ ต่าง ๆ ของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ถามข้อซักถามของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานระเบียบการทะเบียนประวัติ งานสิทธิสวัสดิการของคณะ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๓) สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณหรือกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสาน การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับ การจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตาม และประเมินผลแผนงานและโครงการ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๔) สำนักคลัง หรือกองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง

ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับฐานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ งานควบคุมการ เบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดทำงานทะเบียนคุม งานการจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการ ข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๕) สำนักช่าง หรือกองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตาม พระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำ ทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและ ยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่าง อุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๖) สำนักสาธารณสุข หรือกองสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกัน เฝ้าระวังและควบคุม โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุน การแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสงานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวัง และตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุน ด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้า ระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง

/งานเฝ้าระวัง...

งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียและสาร อันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๗) สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการ นักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานพิพิธภัณฑ์ งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งาน พัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา ท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพ และกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้ คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๘) สำนักการเจ้าหน้าที่ หรือกองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งงานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับ โอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุและแต่งตั้ง งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนงานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู งานการลาทุกประเภทงานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานการรักษาวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการคณะกรรมการหรือ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบ การสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด งานตรวจสอบติดตามและประเมินผลการดำเนินการงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

งานวิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง งาน อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๒๓๒ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดตั้งขึ้นให้กำหนดให้ครอบคลุมการกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามที่กฎหมายกำหนดหรือภารกิจหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องปฏิบัติ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าวต้องมีความชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อนกันระหว่างกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ตามที่แต่ละส่วนราชการส่งภารกิจ อำนาจหน้าที่ ซึ่ง พบว่า

๑. สำนักปลัด อบจ. ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ยกเลิกภารกิจ งานควบคุมปริมาณผักตบชวาบริเวณกว้านพะเยา

๒. สำนักงานเลขานุการ อบจ.

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ยกเลิกภารกิจ การพัสดุ งานประเมินผลการจัดบริการสาธารณะตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายขั้นต่ำมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของ อบจ.

๒.๒ ฝ่ายกิจการสภา อบจ. ฝ่ายกิจการสภา ยกเลิกภารกิจ งานเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบจ.

๓. กองคลัง ฝ่ายแร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ยกเลิกภารกิจ งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GIMS) งานพัฒนาโปรแกรม งานรับเงินผ่านระบบ e-Lass

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ยกเลิกภารกิจ งานกฎหมายสาธารณสุข งานบริหารข้อมูลสถิติ งานการเบิกค่าตอบแทน ค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข

๔.๒ ฝ่ายบริหารสาธารณสุข ยกเลิกภารกิจ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานข้อมูลข่าวสารจัดทำสนับสนุนระเบียบและรายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง งานเผยแพร่กิจกรรมทางวิชาการด้านสาธารณสุข งานฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านสาธารณสุข

๔.๓ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ยกเลิกภารกิจ งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค งานควบคุมมลพิษ งานศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม งานจัดทำแผนตามโครงการบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องกับสาธารณสุขท้องถิ่น งานถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยให้สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๕๔ แห่ง งานรวบรวมแผนปฏิบัติงานสาธารณสุข ประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๔ ฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ยกเลิกภารกิจ งานผลิตอาหารสัตว์ งานควบคุมงานประมาณรายจ่ายประจำปี

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๕.๑ ฝ่ายนโยบายและแผน ยกเลิกภารกิจ งานยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยา ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕.๒ ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล ยกเลิกภารกิจ งานติดตามงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL)

๕.๓ ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ยกเลิกภารกิจ งานระบบสารสนเทศ-ประเมินผลการจัดบริการสาธารณะตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายของ อบจ.

นายสยาม ปรีชา : กรรมการฯ

งานการประเมินผลการปฏิบัติงานสาธารณะตามตัวชี้วัดกองใดต้องรับผิดชอบครับ

นางสาวสุนารี ยาละ : กรรมการฯ

อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณค่ะ

นางอิสรีย์ โลหะกิจตระกูล : กรรมการฯ

งานการแพทย์ฉุกเฉิน เดิมเราไม่ได้มีภารกิจ จึงอยากสอบถามว่าในอนาคตเราจะมีภารกิจด้านนี้หรือไม่คะ

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

เพื่อรองรับภารกิจที่อาจเกิดขึ้น จึงต้องคงงานการแพทย์ฉุกเฉินไว้ครับ

นางอิสรีย์ โลหะกิจตระกูล : กรรมการฯ

งานควบคุมโรคสัตว์และแมลงนำโรค งานควบคุมมลพิษ งานศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จะเป็นการย้ายภารกิจจากฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ ไปฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ส่วนงานจัดทำแผนตามโครงการบริการสาธารณสุขฯ งานรวบรวมแผนปฏิบัติงานสาธารณสุขฯ ภารกิจจะย้ายไปอยู่ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ไม่ใช่การยุบเลิกภารกิจค่ะ

สำหรับภารกิจของฝ่ายฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม จะแบ่งเป็น ๗ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านนโยบาย แผน และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม ๒. ด้านการจัดการขยะ มูลฝอย สิ่งปฏิกูล และการควบคุมมลพิษ ๓. ด้านส่งเสริม การอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ๔. ด้านอาชีวอนามัยและผลกระทบต่อสุขภาพจากสิ่งแวดล้อม ๕. ด้านการบริหารจัดการโรงงานผลิตปุ๋ยอินทรีย์ ๖. ด้านข้อมูลสารสนเทศ เทคโนโลยี และงานวิชาการสิ่งแวดล้อม ๗. ด้านการบริหารจัดการภายในและการสนับสนุนองค์กร โดยจะกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้กว้างๆ แต่เป็นไปตามมาตรฐานของ ก.กลาง ซึ่งได้หารือกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแล้ว และสามารถดำเนินการได้ ทั้งนี้ ขอยืนยันข้อมูลตามที่ได้เสนอ

นอกจากนี้ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังรอบนี้ ได้กำหนดภารกิจเพิ่มขึ้น ๑ งาน คือ งานปฏิบัติการพ่นสารเคมีเพื่อควบคุมโรคติดต่อในมิติสิ่งแวดล้อมและพาหะนำโรค โดยเดิมฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขเป็นผู้กำกับดูแลภารกิจดังกล่าว แต่เนื่องจากครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ประกอบกับมีคนงาน จำนวน ๑๕ ราย ปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจดังกล่าว จึงเห็นควรกำหนดให้ภารกิจนี้อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

สำหรับงานผลิตอาหารสัตว์ที่จะยุบเลิก เนื่องจากเรามีเครื่องผลิตอาหารสัตว์ ดังนั้น งานผลิตอาหารสัตว์ไม่ควรยุบเลิกภารกิจ ภารกิจไว้คงเดิม

นางสาวสุนาร์ ยาละ : กรรมการฯ

ฝ่ายนโยบายและแผนที่มีการยุบเลิกภารกิจ งานยุทธศาสตร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยา ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เนื่องจากได้มีการเปลี่ยนแปลงคำว่ายุทธศาสตร์ เป็นประเด็นการพัฒนา เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการทำแผนปัจจุบัน สำหรับงานติดตามงบประมาณ เงินอุดหนุนในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) ย้ายภารกิจจากฝ่ายตรวจติดตามฯ ไปไว้ในฝ่ายงบประมาณ งานระบบสารสนเทศประเมินผลการจัดบริการสาธารณะตามเกณฑ์ชี้วัดและค่าเป้าหมายของ อบจ. ย้ายจากฝ่ายสถิติข้อมูลฯ ไปฝ่ายติดตามฯ นอกจากนั้น งานบริหารจัดการระบบซอฟต์แวร์และระบบปฏิบัติการของฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ ได้ยกเลิกภารกิจ เนื่องจากปัจจุบันแต่ละกองเป็นผู้กำหนดคุณลักษณะเฉพาะของระบบตามความจำเป็นในการปฏิบัติงานและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยตนเอง จึงไม่มีความจำเป็นต้องกำหนดภารกิจดังกล่าวไว้ในฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศต่อไป

นางสาวเบญจกร ร่องสุวรรณ : กรรมการฯ

ขอเพิ่มงานในฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ได้แก่ งานเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ค่ะ

นางสุจินดา อิ่นคำ : กรรมการ/เลขานุการฯ

ตามเอกสารหน้า ๖๗ – ๖๘ งานส่งเสริม สนับสนุน และรณรงค์ป้องกันยาเสพติด งานรณรงค์ประชาสัมพันธ์ อบรม สร้างจิตสำนึกการป้องกันยาเสพติด เดิมภารกิจจะอยู่ในฝ่ายป้องกันฯ สำนักปลัด อบจ. แต่ภารกิจนี้ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ อยู่กองสาธารณสุขฯ

นางธนพรรธน์ สุขตัว : กรรมการฯ

หากพิจารณาในมิติด้านสุขภาพ ภารกิจดังกล่าวควรอยู่ในความรับผิดชอบของกองสาธารณสุขฯ แต่หากพิจารณาในมิติด้านความมั่นคง ควรอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัดฯ

นางสุจินดา อิ่นคำ : กรรมการ/เลขานุการฯ

สามารถกำหนดภารกิจด้านยาเสพติดไว้ในทั้ง ๒ กองได้ แต่ควรพิจารณาหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละกองให้มีความชัดเจนอีกครั้ง ทั้งนี้ การกำหนดภารกิจในโครงสร้างของแต่ละกองและแต่ละฝ่าย ควรกำหนดในลักษณะกว้าง ๆ ไม่ควรกำหนดรายละเอียดมากจนเกินไป เพราะอาจทำให้เกิดข้อจำกัดในการบริหารงาน หากกำหนดภารกิจในภาพรวม จะสามารถกำหนดไว้ได้ทั้ง ๒ กอง เนื่องจากในทางปฏิบัติ ทั้ง ๒ กองมีการบูรณาการและปฏิบัติงานร่วมกันอยู่แล้ว

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

ให้พิจารณาบริบทของภารกิจและความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละกอง เพื่อกำหนดว่าภารกิจใดควรอยู่ในความรับผิดชอบของกองใด

/นางสุจินดา...

นางสุจินดา อิ่นคำ : กรรมการ/เลขานุการฯ

การพิจารณางานต่อไป คือ งานประชาสัมพันธ์ ปัจจุบันงานนี้อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานเลขานุการ อบจ. และกองยุทธศาสตร์ ซึ่งตามประกาศ ก.จ.จ.พะเยา งานประชาสัมพันธ์งานด้านการสร้างภาพลักษณ์ของ อบจ. เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัด อบจ. สำหรับฝ่ายสถิติข้อมูล กองยุทธศาสตร์ ควรเป็นงานสารสนเทศ งานการจัดการข้อมูล ที่ต้องใช้ข้อมูลเชิงลึก การวิเคราะห์ข้อมูล การทำโปรแกรมต่างๆ แต่งานสื่อประชาสัมพันธ์ งานแถลงข่าว ควรจะเป็นงานในอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัด อบจ. แต่ปัจจุบันฝ่ายสถิติข้อมูลฯ รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ทั้งหมด รวมถึงงานติดต่อสอบถาม ซึ่งควรจะเป็นงานในอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัด อบจ.

นางธนพรรธน์ สุขตัว : กรรมการฯ

งานประชาสัมพันธ์ควรแยกออกจากงานสารสนเทศ เนื่องจากลักษณะภารกิจมีความแตกต่างกัน แต่ปัจจุบันงานประชาสัมพันธ์ได้ถูกรวมไว้กับงานสารสนเทศของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ หากจะปรับโอนงานประชาสัมพันธ์มาอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัด อบจ. ก็ควรพิจารณาปรับเกลี่ยอัตรากำลังหรือบุคลากรที่ปฏิบัติงานดังกล่าวไปพร้อมกัน หากมีการปรับเกลี่ยอัตรากำลังและบุคลากรมาพร้อมกับการโอนภารกิจ สำนักปลัด อบจ.ก็ยินดีรับโอนภารกิจดังกล่าว

นางสาวสุนารี ยาละ : กรรมการฯ

ปัจจุบันมีภารกิจด้านสารสนเทศเพิ่มขึ้น โดยกระทรวงดิจิทัลฯ ได้ผลักดันการนำระบบ E-Office มาใช้ โดยจะเริ่มดำเนินการตามโครงการดังกล่าว (Kick off) ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ดังนั้น ภารกิจของนักวิชาการคอมพิวเตอร์จึงจะแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ (๑) การดูแลและพัฒนาเว็บไซต์ของ อบจ. และ (๒) การพัฒนาและดูแลระบบสารสนเทศ

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

ขอเน้นเรื่องงานประชาสัมพันธ์ โดยเฉพาะการปฏิบัติงานประจำเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ เนื่องจากเป็นจุดแรกที่ผู้มาติดต่อราชการพบเห็นและถือเป็นภาพลักษณ์ของ อบจ. ที่ผ่านมาพบว่าในบางช่วงเวลามีผู้มาติดต่อประสานงาน แต่ไม่พบเจ้าหน้าที่ประจำเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์

นางสุจินดา อิ่นคำ : กรรมการ/เลขานุการฯ

การพิจารณาในประเด็นต่อไป คือ งานส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ปัจจุบันภารกิจดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แต่ตามประกาศ ก.จ.จ.พะเยา กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดฯ ทั้งนี้ปัจจุบันสำนักปลัดฯ รับผิดชอบภารกิจด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอยู่แล้ว เช่น กิจกรรมปลูกต้นไม้ จึงเห็นควรพิจารณาปรับภารกิจดังกล่าวให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.จ.จ.พะเยา

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

งานด้านสิ่งแวดล้อมและงานการจัดการขยะ ปัจจุบันอยู่ในความรับผิดชอบของกองสาธารณสุขฯ

นายสยาม ปรีชา : กรรมการฯ

เห็นว่างานด้านสิ่งแวดล้อมควรอยู่ในความรับผิดชอบของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ส่วนงานด้านทรัพยากรธรรมชาติควรอยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/นายธวัช...

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

เห็นควรแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้กองสาธารณสุขฯ รับผิดชอบงานด้านการจัดการขยะ การควบคุมมลพิษ และงานด้านสิ่งแวดล้อม ส่วนสำนักปลัด อบจ. ให้รับผิดชอบงานด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งงานประสานงานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

มติที่ประชุม คณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. งานยาเสพติด ให้สำนักปลัด อบจ. รับผิดชอบส่งเสริมสนับสนุนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การรณรงค์ สร้างจิตสำนึก ส่วนกองสาธารณสุขรับผิดชอบด้านสุขภาพ

๑. งานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร งานประชาสัมพันธ์ งานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผลงาน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้ย้ายภารกิจจากสำนักงานเลขานุการ อบจ. และกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มาให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ. รับผิดชอบ

๒. งานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยให้สำนักปลัดฯ รับผิดชอบด้านคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ส่วนกองสาธารณสุขฯ รับผิดชอบด้านการจัดการขยะ ควบคุมมลพิษ การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

๓. ให้คงภารกิจงานการผลิตอาหารสัตว์ ไว้ในฝ่ายควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขฯ

๔. กำหนดให้งานเสริมสร้างอุดมการณ์รักชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นภารกิจในความรับผิดชอบของฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๕.๒ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและปรับเกลี่ยตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

นางสุจินดา อิ่นคำ : กรรมการฯ/เลขานุการฯ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังข้าราชการและพนักงานจ้าง ว่ามีความเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจหรือไม่ หากมีความประสงค์จะปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมอัตรากำลังในสังกัด ขอให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ส่งมายังกองการเจ้าหน้าที่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มและขอปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้

ลำดับ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ.	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	-	๑	กำหนดตำแหน่ง
๒	ฝ่ายพัฒนาการท่องเที่ยว สำนักปลัด อบจ.	ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.)	-	๑	กำหนดตำแหน่ง
๓	ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ.	ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตำแหน่ง พนักงานขับเรือยนต์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	-	๒ ๒ ๓ ๑	กำหนดตำแหน่ง
๔	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขฯ	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	-	๑ ๑	กำหนดตำแหน่ง
๕	กองสาธารณสุขฯ รพ.สต.ท่าวังทอง	จากตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๓๓-๑-๐๖-๓๖๐๒-๑๔๖ถ ๓๓-๑-๐๖-๓๖๐๑-๐๔๕ถ	๑	ปรับเกลี่ยตำแหน่ง
๖	ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่	จากตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๓๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔ ๓๓-๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๒๑	๑	ปรับเกลี่ยตำแหน่ง
๗	ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่	จากตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๓๓-๐๑-๒๙-๓๑๐๑-๐๒๑ ๓๓-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔	๑	ปรับเกลี่ยตำแหน่ง

/๒.๒ บันทึกข้อความ...

๒.๒ บันทึกข้อความ ที่ พย ๕๑๐๐๙๒/- ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการการวิเคราะห์ข้อมูล ปริมาณงาน ภารกิจงาน ที่ส่วนราชการในสังกัดขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และปรับเกลี่ยตำแหน่งในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้พิจารณาเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา แต่หากว่า กองช่าง มีความจำเป็นจะต้องมอบหมายภารกิจให้กับพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางที่มาปฏิบัติงานฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สามารถกำหนดเพิ่มเป็น ๒ อัตราได้

๒. กำหนดตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด อบจ. จำนวน ๑ อัตรา

๓. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๔. กำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๕. ปรับเกลี่ยจากตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ(ปก./ชก.) เป็นตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ปก/ชก.) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รพ.สต.ท่าวังทอง จำนวน ๑ อัตรา

๖. ปรับเกลี่ยจากตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา

๗. ปรับเกลี่ยจากตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๕.๑๔

๓.ข้อระเบียบ

๓.๑ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้ ก.จ.จ. พิจารณา โดยมีรายการ ดังต่อไป

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๒ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ตาม ข้อ ๒๐ หรือข้อ ๒๑ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามข้อ ๒๔ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

/ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ย...

ข้อ ๒๘ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๓ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๖ (๒) ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้ ก.จ.จ. พิจารณา

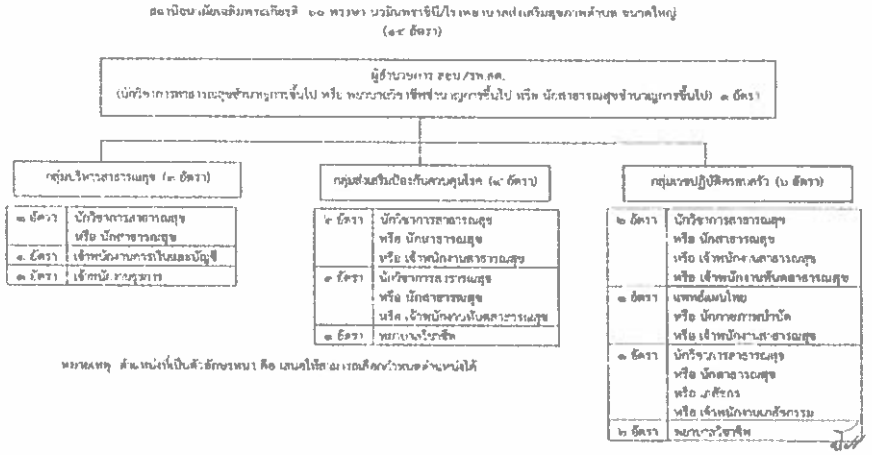
ข้อ ๓๔ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -- ๒๕๖๙

ในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่องการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

การกำหนดกรอบอัตรากำลังสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาบส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม ได้ตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานของสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้



๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

งานเลขานุการ ฯ ได้พิจารณามีความเห็น เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งและปรับเกลี่ยตำแหน่ง ดังนี้

๑. สำนักปลัด อบจ. ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา มาสังกัด ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว เห็นว่า ปัจจุบันมีเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติภารกิจด้านการท่องเที่ยวอยู่แล้ว หากเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว ภารกิจงานด้านธุรการฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว มีปริมาณงานไม่เพียงพอ ต้องยุบตำแหน่งธุรการ เนื่องจากตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง เห็นควรยืดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการไว้

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันฯ เห็นว่า ปัจจุบันพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางของกองช่างมาช่วยปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย หากกองช่างจะเรียกตัวคืน เห็นควร กำหนดเพิ่ม จำนวน ๒ อัตรา แต่หากกองช่างยังไม่ประสงค์ให้ส่งคนคืน เห็นควรกำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานขับเรือยนต์ จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานดับเพลิง จำนวน ๓ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันฯ เห็นว่า ภารกิจของ อบจ. ยังไม่เพียงพอที่จะกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันฯ เห็นว่ามีความจำเป็น ที่จะกำหนดเพิ่ม

๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ขอกำหนดตำแหน่ง และปรับเกลี่ยตำแหน่ง

๒.๑ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ มีความเหมาะสม เห็นควร กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๒.๒ นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ มีความเหมาะสม เห็นควร กำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๒.๓ ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เป็นการขอปรับเกลี่ยให้เป็นไปตามโครงสร้าง รพ.สต.

๓. กองการเจ้าหน้าที่ ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง

๓.๑ ขอปรับเกลี่ยตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม เป็นการปรับเกลี่ยตามภารกิจ

๓.๒ ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคคลกร เป็นการปรับเกลี่ยตามภารกิจ

นางธนพรรธน์ สุขตัว : กรรมการฯ

เนื่องจากสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีฝ่ายการท่องเที่ยว แต่ยังไม่มีตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ทั้งที่งานด้านการท่องเที่ยวเป็นภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานด้านนี้ ปัจจุบันจึงต้องมอบหมายให้เจ้าพนักงานธุรการและนักจัดการงานทั่วไปรับผิดชอบงานด้านการท่องเที่ยวแทน จึงเห็นควรกำหนดกรอบตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งไม่ได้ก่อให้เกิดผลเสียต่อองค์กร หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ก็จะสามารถมอบหมายงานให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งโดยตรงรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม แทน

/ในส่วน...

ส่วนฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อบจ.พะเยา มีอำนาจหน้าที่ครอบคลุมทั้งจังหวัด แต่ปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งคนงานทั่วไปเป็นหลัก ถ้ามีกรอบตำแหน่งไว้ ก็จะเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรเหล่านี้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ แต่หากไม่มีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้ ก็เท่ากับว่าองค์กรไม่ได้ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของบุคลากรกลุ่มนี้

นางสุจินดา อิ่นคำ : กรรมการฯ/เลขานุการฯ

การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังฯจะต้องพิจารณาจากภารกิจและปริมาณงานเป็นสำคัญ สำหรับภารกิจด้านการท่องเที่ยวของ อบจะเยามีอยู่จริง แต่จากปริมาณงานที่แสดงตามแบบกำหนดอัตรากำลัง สามารถกำหนดตำแหน่งได้เพียง ๑ อัตรา ซึ่งปัจจุบันมีเจ้าพนักงานธุรการเป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่แล้ว

ซึ่ง ก.จ. ได้ขอข้อมูลปริมาณงานเพิ่มเติม โดยให้แสดงภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน แนวโน้มภารกิจในอนาคต รวมทั้งผู้รับผิดชอบงานในปัจจุบัน ซึ่งในส่วนของงานด้านการท่องเที่ยว นายอดุลย์ฯ ได้จัดทำรายละเอียดภารกิจที่ตนเองปฏิบัติ ซึ่งเป็นงานด้านการท่องเที่ยวทั้งหมด หากมีการกำหนดกรอบตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยวขึ้นมา จะต้องมีการพิจารณาการมอบหมายภารกิจใหม่ เนื่องจากภารกิจงานด้านการท่องเที่ยวที่ปัจจุบันนายอดุลย์ฯ รับผิดชอบอยู่ จะถูกโอนไปยังตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ส่งผลให้ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการที่นายอดุลย์ฯ ครองอยู่ไม่มีภารกิจงาน ซึ่งต้องพิจารณายุบกรอบตำแหน่งดังกล่าวได้ ดังนั้น ในข้อเท็จจริง ปัจจุบัน อบจ. ไม่ได้ขาดผู้ปฏิบัติงานด้านการท่องเที่ยว และการมอบหมายภารกิจในปัจจุบันมีความเหมาะสมกับโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่แล้ว

นายสยาม ปรีชา : กรรมการฯ

หากกำหนดตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ก็ให้ยุบตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ แล้วปรับเกลี่ยตำแหน่งให้มาปฏิบัติงานหน้าห้องปลัด อบจ

นางมาลินี วัชระวรกานต์ : กรรมการฯ

หากเราตั้งกำหนดกรอบอัตรากำลังไว้ จะมีผลผูกพันกับงบประมาณ ไม่ใช่เพียงตั้งกรอบอัตรากำลังไว้โดยไม่สรรหาคนมาดำรงตำแหน่งก็ได้ แต่หากมีการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลังแล้วจะต้องนำภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในตำแหน่งนั้นมาคิดคำนวณด้วย ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายของ อบจ.เพิ่มขึ้น

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

ผมให้ความสำคัญกับความก้าวหน้าของข้าราชการ พนักงานของ อบจ. แต่ต้องพิจารณาภารกิจปัจจุบันด้วย หากวันหนึ่งมีภารกิจและข้าราชการ หรือพนักงาน ของ อบจ.พะเยา มีความก้าวหน้าขึ้น ก็พร้อมเปิดกรอบอัตรากำลังรองรับ สำหรับผู้ที่จะมาปฏิบัติงานหน้าห้องปลัด อบจ. เห็นควรเปิดกรอบเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา โดยในระยะแรกให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน้าห้องปลัดฯ คนเดิมปฏิบัติหน้าที่ต่อไปก่อน เพื่อถ่ายทอดและสอนงานให้ผู้ที่จะมาปฏิบัติงานใหม่ ทั้งนี้แม้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหน้าห้องปลัดฯ จะย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นแล้ว ก็ยังสามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ควบคู่กับการปฏิบัติงาน หน้าห้องปลัดฯได้ ผมไม่เห็นด้วยที่จะให้เจ้าหน้าที่ใหม่ทั้ง ๒ คน เข้ามาปฏิบัติงานพร้อมกันโดยที่ยังไม่ได้รับการสอนงานจากผู้ปฏิบัติงานเดิม

/นายสยาม...

นายสยาม ปรีชา : กรรมการฯ

เดิมนางสาวกฯพรฯ เคยดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาฯ เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน จึงมีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งนักสันทนาการ ซึ่งหากดำรงตำแหน่งนักสันทนาการการปฏิบัติหน้าที่หน้าห้องปลัดฯ ก็จะไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงต้องมอบหมายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของนักสันทนาการด้วย เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งของบุคคลดังกล่าว

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

สอบถามกองช่างว่า มีความประสงค์ให้พนักงานขับเครื่องจักรกลฯที่ปัจจุบันมาช่วยปฏิบัติงานฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กลับไปปฏิบัติหน้าที่ที่กองช่างหรือไม่

นายกิตติพงษ์ คำทราย : กรรมการฯ

ในขณะนี้ยังไม่มีความประสงค์ให้พนักงานขับเครื่องจักรกลกลับไปปฏิบัติหน้าที่ที่กองช่าง แต่มีความประสงค์ให้กำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจากได้ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านเครื่องจักรกล พบว่าเมื่อเครื่องจักรกลเกิดการชำรุดเสียหาย แต่ไม่มีใครซ่อม ในการออกปฏิบัติงานจะมีเพียงพนักงานเครื่องจักรกลไปปฏิบัติหน้าที่ แต่ไม่มีนายช่างโยธาไปควบคุมงาน จึงทำให้งานที่ออกมาไม่สอดคล้องกับการเบิกน้ำมัน ปัญหาคือ คนคิดปริมาณงานควรจะเป็นนายช่างโยธา ซึ่งงานสร้างถนนนายช่างโยธาจะสามารถคำนวณระยะเส้นทางให้สอดคล้องกับการเบิกจ่ายน้ำมันได้ ปัจจุบันการเบิกน้ำมันเติมเครื่องจักรกลเบิกเป็นวัน ไม่ได้ตรวจสอบว่าปริมาณงาน ๑๐ กิโลเมตร ควรทำให้เสร็จกี่วัน ใช้น้ำมันเท่าใด จึงอาจทำให้เกิดปัญหาในการตรวจสอบการเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนั้นจึงเห็นควรกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธา จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งในอนาคตจะมีการตรวจสอบการดำเนินงานภาคสนามและผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างต่อเนื่อง

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ควรกำหนดตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลเบา จำนวน ๑ อัตรา สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเรือยนต์ เนื่องจากไม่มีภารกิจรองรับ จึงเห็นควรไม่กำหนดเพิ่ม ส่วนตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เนื่องจากจังหวัดพะเยามีเหตุอัคคีภัยเกิดขึ้นบ่อยครั้ง เห็นควรกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ เห็นควรกำหนดเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา สำหรับกองสาธารณสุขฯ เห็นควรกำหนดตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา และนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ตามที่เสนอ เนื่องจากมีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบเกี่ยวกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) จำนวน ๕๔ แห่ง ส่วนการปรับเกลี่ยอัตรากำลังของ รพ.สต.ท่าวังทอง และกองการเจ้าหน้าที่ เห็นควรพิจารณาอนุมัติตามที่เสนอ

นางสุจินดา อิ่นคำ : กรรมการฯ/เลขานุการฯ

ขอสรุปนะคะ พิจารณาให้ สำนักปลัดฯ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา กองสาธารณสุขฯ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ปรับเกลี่ยตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพเป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัด รพ.สต.ท่าวังทอง กองการเจ้าหน้าที่ ปรับเกลี่ยตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลและตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร และฝ่ายวินัยฯ กองช่าง ฝ่ายเครื่องจักรกล กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา เพิ่มจำนวน ๒ อัตรา

นางธนพรรธน์ สุขตัว : กรรมการฯ

เนื่องจากมีการย้ายภารกิจงานประชาสัมพันธ์ ซึ่งจะต้องดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๗๐ จึงขอให้พิจารณาปรับเกลี่ยตำแหน่งบุคลากรที่จะมาปฏิบัติงานด้านดังกล่าว ซึ่งภารกิจงานประชาสัมพันธ์จำเป็นต้องมีผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเฟซบุ๊ก หรือช่องทางอื่นๆ รวมถึงมีผู้ปฏิบัติงานด้านการถ่ายภาพเพื่อบันทึกและติดตามภารกิจต่างๆ ของ อบจ. จึงมีความจำเป็นต้องจัดให้มีบุคลากรรับผิดชอบภารกิจดังกล่าว

นางสุจินดา อิ่นคำ : กรรมการฯ/เลขานุการฯ

ด้วยสำนักงานเลขาฯ มีตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ ว่าง ๑ อัตรา จะขอความเห็นชอบให้ปรับเกลี่ยตำแหน่งดังกล่าวไปสำนักปลัดฯ ในการประชุมครั้งนี้ได้หรือไม่คะ

นายธวัช สุทธวงค์ : ประธานกรรมการฯ

เห็นควรปรับเกลี่ยครับ และขอให้ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ และสำนักปลัดฯ หารือร่วมกับเลขานุการนายก อบจ. นายสิทธิศักดิ์ฯ เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านประชาสัมพันธ์ เพื่อให้งานดังกล่าวมีความเหมาะสมและสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม **คณะกรรมการฯ มีมติ ดังนี้**

๑. เห็นชอบให้ สำนักปลัด อบจ. กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

๑) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๒) พนักงานขับเครื่องจักรกลเบา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๔) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. เห็นชอบให้ กองสาธารณสุขฯ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ปรับเกลี่ยตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

๑) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารสาธารณสุข

๒) นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ฝ่ายบริหารสาธารณสุข

๓) ปรับเกลี่ยตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) สังกัด กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว รพ.สต.ท่าวังทอง

/๓. กองการเจ้าหน้าที่...

๓. เห็นชอบให้ กองการเจ้าหน้าที่ ปรับเกลี่ยตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๑) ปรับเกลี่ยตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

๒) ปรับเกลี่ยตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป(ปก./ชก.) เป็นตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๔. เห็นชอบให้ กองช่าง กำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา(ปง./ชง.) จำนวน ๒ อัตรา สังกัด ฝ่ายเครื่องจักรกล

๕. เห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่งตามภารกิจงานประชาสัมพันธ์ โดยให้

๑) ปรับเกลี่ยตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์(ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการ อบจ. ไปสังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ.

๒) ปรับเกลี่ยทั้งคนและตำแหน่ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ ราย สังกัด ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ไปสังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบจ. ดังนี้

๑. นายอดิสร โยวบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๔

๒. นายนเรศ รักเหล่า ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๑-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๕

๓. นางสาวฌาตญา น่วมศิริ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์

๕.๓ ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

นางสุจินดา อิ่นคำ : กรรมการฯ/เลขานุการฯ

๑.เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลังฉบับเดิมครบกำหนด

๑.๒ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ได้พิจารณาโครงสร้างและอัตรากำลังในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เรียบร้อยแล้ว

๒.ข้อเท็จจริง

งานเลขานุการฯ ได้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลและประโยชน์ตอบแทนอื่น โดยคำนวณเพิ่มจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อีกร้อยละ ๕ ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นฐานในการคำนวณ ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๗๐

ทั้งนี้ หากไม่นำเงินอุดหนุนสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) มารวมในการคำนวณ ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจะคิดเป็นร้อยละ ๓๕

๓.ข้อระเบียบ

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งข้าราชการ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๔ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรรมการ และให้หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่าย

/ของ...

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑)บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น ความที่ต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้นอัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมิน ความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดทำกรอบอัตรากำลังข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดประจำในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยดำเนินการ ดังนี้

(ก) กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(ข) กำหนดตำแหน่งข้าราชการประจำในส่วนราชการต่าง ๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามข้อ (ก) โดยพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งใด สายงานใด ระดับใด และมีจำนวนเท่าใดให้เป็นไปตามความจำเป็น ความเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานในส่วนราชการนั้น

(ค) ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่กำหนดในส่วนราชการตามข้อ (ข) ต้องเป็นตำแหน่งสายงานที่ ก.จ. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว สำหรับตำแหน่งปฏิบัติงานในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ ทุกตำแหน่งสายงานให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับควบ เป็นระดับ ๑ - ๓ ระดับ ๒ - ๔ หรือระดับ ๓ - ๕ แล้วแต่กรณี

(ง) การกำหนดตำแหน่งข้าราชการตามแผนอัตรากำลัง ให้กำหนดเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระยะเวลา ๓ ปี โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมด และการกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เป็นรอบปีที่หนึ่ง ปีที่สอง และปีที่สาม

ข้อ ๑๗ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๕ เสนอให้ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามระยะเวลาที่กำหนด

เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตาม ข้อ ๑๕ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

/๑.๙ หนังสือ...

๑.๙ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนดให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก. เมืองพัทยา) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่องการกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

งานเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด จึงนำเรียนคณะกรรมการฯ เพื่อขอเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : **เห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒**

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ..... ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางอัลยารัตน์ กันทะมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการฯ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสุจินดา อิ่นคำ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
เลขานุการคณะกรรมการฯ