



แนวทางและกระบวนการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	๑
๒. สาระสำคัญของแนวทางการคัดเลือก	๒
๓. วัตถุประสงค์	๒
๔. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๓ - ๙
๕. นิยาม	๑๐
๖. คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก	๑๐
๗. กระบวนการดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง	๑๐ - ๑๓
๘. แผนผังกระบวนการ (Work Flow)	๑๔ - ๑๕
๙. เอกสารประกอบการคัดเลือก	๑๖ - ๔๒
๑๐. ร่างคำสั่งย้าย	๔๓
๑๑. แนวทางการคัดเลือกข้าราชการ	๔๔ - ๔๖
๑๒. ช่องทางการติดต่อ	๔๗

คำนำ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้รับการถ่ายโอนภารกิจด้านสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จากกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๕๔ แห่ง ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีภารกิจด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการบริหารตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งเป็นตำแหน่งสำคัญในการกำกับ ดูแล บริหารจัดการ และขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ที่ผ่านมา การดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวยังไม่มีแนวทางและกระบวนการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างชัดเจน ทำให้แต่ละขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาในการดำเนินการอาจแตกต่างกัน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่อง ความโปร่งใส และประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคลขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม ตลอดจนเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีแนวทางปฏิบัติในมาตรฐานเดียวกัน จึงได้จัดทำแนวทางและกระบวนการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาต่อไป

แนวทางและกระบวนการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑. สาระสำคัญของแนวทางการคัดเลือก

แนวทางการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการคัดเลือกให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และภาวะผู้นำที่เหมาะสมกับการบริหาร หน่วยบริการสุขภาพ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข พยาบาลวิชาชีพ หรือนักสาธารณสุข ตั้งแต่ระดับชำนาญการขึ้นไป มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่เปิดคัดเลือกการคัดเลือกดำเนินการ โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยพิจารณาจากประวัติการรับราชการ ผลงานที่ประสบความสำเร็จ ผลการประเมินสมรรถนะ ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะการบริหาร วิสัยทัศน์ และศักยภาพในการบริหารจัดการ หน่วยบริการสุขภาพผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน และจัดลำดับผู้ผ่านการคัดเลือกตามคะแนนรวมจากสูงสุดลงมา ตามลำดับ เพื่อใช้เป็นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

แนวทางดังกล่าวมุ่งเน้นการคัดเลือกบุคคลโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเป็นสำคัญ เพื่อให้ได้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่มีศักยภาพ สามารถบริหารจัดการและพัฒนาการให้บริการสาธารณสุขในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนภายใต้หลักความโปร่งใส ความเสมอภาค และธรรมาภิบาล ในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อพัฒนาแนวทางและกระบวนการการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน

๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้รับทราบและเข้าใจกระบวนการ หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งอย่างชัดเจน

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๓.๒ แนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ

๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด แนนทายประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรื่องหลักเกณฑ์และขั้นตอน การถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

บทที่ ๕ การดำเนินการหลังการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๕.๒ การดำเนินการด้านงานบุคคล

ข้อ ๕.๒.๒ หลักการถ่ายโอนบุคลากร

(๖) ตำแหน่งที่รับโอนต้องมาในตำแหน่งและอัตราเดิม โดยเทียบตำแหน่งได้ดังนี้

(๖.๑) นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุข และพยาบาลวิชาชีพที่เป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้โอนมาในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุข และพยาบาลวิชาชีพระดับเดิมในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เช่นเดิม ทั้งนี้ เมื่อโอนย้ายมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้ว หากมีปริมาณงาน คุณภาพของงานและภารกิจหน้าที่จนถึงระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรืออาวุโส แล้วแต่กรณี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก็ให้เสนอต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒.๓) โครงสร้างอัตรากำลัง

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดโครงสร้างอัตรากำลังเป็นไปตามขนาดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยอาจพิจารณากำหนดกรอบตำแหน่งใหม่หรือปรับเปลี่ยนแปลงตำแหน่งได้เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน และปริมาณงานของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

(๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้กำหนดเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

(๑.๑) นักวิชาการสาธารณสุข

(๑.๒) พยาบาลวิชาชีพ

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทรา และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

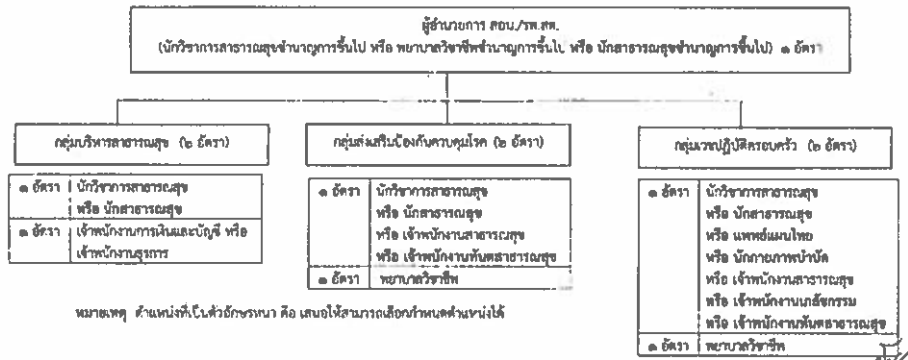
ตามโครงสร้างสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ได้กำหนดผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้กำหนดเป็นประเภทวิชาการ ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังนี้

(๑) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป

(๒) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป

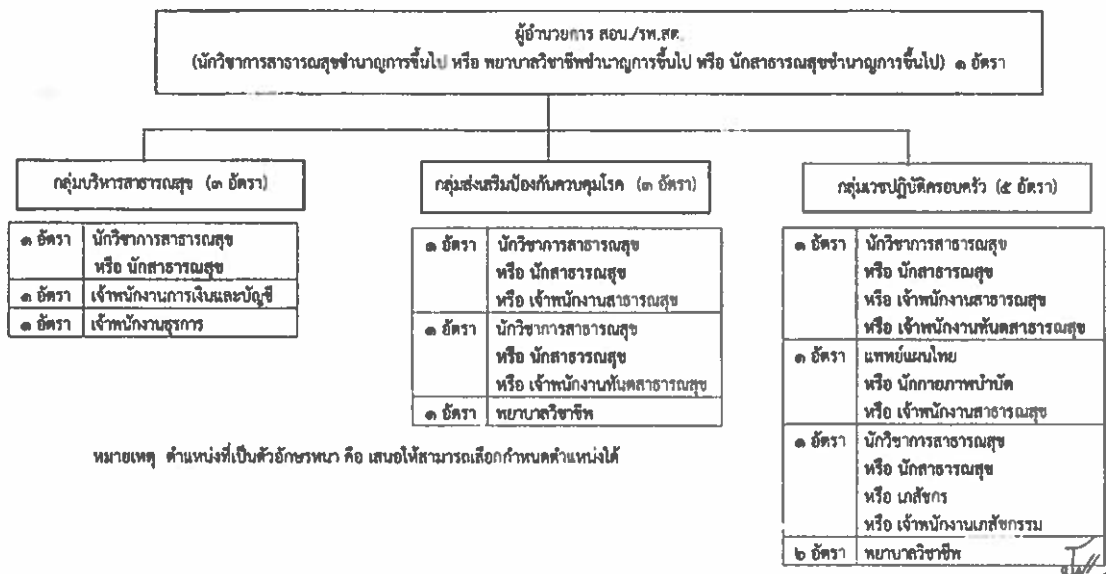
(๓) นักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป

สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดเล็ก
(๗ อัตรา)



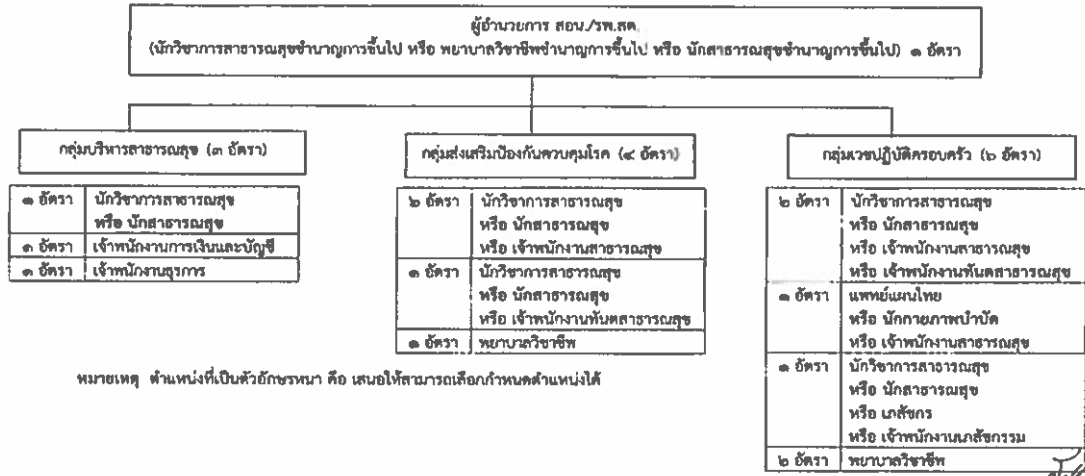
/สถานี ...

สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดกลาง
(๑๒ อัตรา)



/สถานีนอนามัย...

สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ขนาดใหญ่
(๑๔ อัตรา)



หมายเหตุ ตำแหน่งที่เป็นตัวอักษรหนา คือ เสนอให้สามารถเลือกกำหนดตำแหน่งได้

/๑.๒ ให้องค์การ ...

๓.๕ หนังสือ สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ และแนวทางการบริหารตำแหน่ง

โดยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก ข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ดังนี้

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัย เฉลิมพระเกียรติ (ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ / พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ / เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน) ดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการรับย้าย โดยประกาศรับสมัคร และคณะกรรมการคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการ วิธีการคัดเลือกพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และการสัมภาษณ์

สำหรับแนวทางการบริหารตำแหน่งนั้น หากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ที่มีชื่อตำแหน่งในสายงานเหมือนกับสายงานของตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล/ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติที่ว่าง จังหวัดสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งฯ ดังกล่าวได้เลย หากผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งในสายงานไม่ เหมือนกับสายงานของตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการสถานี อนามัยเฉลิมพระเกียรติที่ว่าง ให้ดำเนินการ

/๑๑) สั่งให้...

(๑) ส่งให้ผู้นั้นได้รับการคัดเลือกไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง

(๒) ส่งผลการพิจารณาคัดเลือกให้เขตสุขภาพ เพื่อส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เสนอ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข พิจารณากำหนดตำแหน่งที่ผู้ได้รับการคัดเลือกครองอยู่เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และกำหนดตำแหน่ง ผอ.รพ.สต./ผอ.สอ.น. เฉลิมพระเกียรติที่ว่างเดิม เป็นตำแหน่งเดิม พร้อมตัดโอนตำแหน่งไปยังหน่วยงานที่ยังไม่เกินกรอบอัตรากำลัง หรือตัดโอนสลับกัน หรือคงไว้ที่หน่วยงานเดิมกรณีไม่เกินกรอบอัตรากำลัง ทั้งนี้ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดใหม่ได้ไม่ก่อนวันที่ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข มีมติ

๓.๖ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หมวด ๖ การย้าย

ข้อ ๑๕๓ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๓.๗ แนวทางการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. กำหนด

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง

๓. ในวงรอบการประเมินไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัย

/กระบวนการ...

กระบวนการคัดเลือก

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป หรือนักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป

๒. คณะกรรมการคัดเลือก (แต่งตั้งโดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ประกอบด้วย

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ประธานกรรมการ
(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	กรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
(๕) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๖) นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ฯ และพิจารณาคัดเลือก ผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ประวัติการรับราชการ แบบประเมิน ผลงานและการสัมภาษณ์ โดยคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๔. ให้คณะกรรมการนำองค์ประกอบสมรรถนะหลัก และสมรรถนะผู้บริหาร มาประกอบการพิจารณาคัดเลือกด้วย

๕. ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมิน สมรรถนะ คะแนนการประเมินคุณลักษณะ และคะแนนการประเมินความรู้ที่จำเป็นประจำ ตำแหน่ง ในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มิมีคะแนนเฉลี่ยรวมทั้ง ๓ ด้าน สูงสุดลงมาตามลำดับ

๖. ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับที่ดีกว่า มีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อย้ายและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลก่อน ตามลำดับคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ ตำแหน่งว่างดังกล่าว จะต้องเป็นตำแหน่งที่ตรงตามตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกฯ

๗. ประธานกรรมการคัดเลือกฯ รายงานผลการคัดเลือกให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๘. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้เลือกหน่วยบริการที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในฐานะผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแห่งใดให้เสนอแบบคำร้องขอย้ายตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.จ. พะเยา เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

/๙. หากผู้ที่ได้...

๙. หากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งในสายงานไม่ตรงกับสายงานของตำแหน่งผู้อำนวยการสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่คัดเลือกฯ เช่น คัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ แต่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ส่งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพที่ว่าง

(๒) ส่งผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการแผนอัตรากำลัง เพื่อพิจารณาปรับเกลี่ยตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งที่ผู้ได้รับการคัดเลือกครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดใหม่ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.พะเยา มีมติเห็นชอบ

๑๐. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการดำเนินการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ เป็นอันยกเลิก

๑๑. นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพะเยาพิจารณาเสนอรายชื่อเพื่อขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยานายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ออกคำสั่งย้ายเพื่อดำรงตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.พะเยา ให้ความเห็นชอบ

หมายเหตุ

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานื่อนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ต้องปฏิบัติราชการที่ได้รับแต่งตั้ง ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยากำหนด

๔. นิยาม

“ตำแหน่งว่าง” หมายถึง ตำแหน่ง ผอ.สอน. หรือ ผอ.รพ.สต. ที่ไม่มีผู้ครองอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

“การย้ายข้าราชการ” หมายความว่า การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารซึ่งดำรงตำแหน่ง ผอ.สอน. หรือ ผอ.รพ.สต.ให้ไปดำรงตำแหน่งในหน่วยบริการอื่นที่มีระดับตำแหน่งเดียวกันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

“การคัดเลือก” หมายถึง กระบวนการประเมิน คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ผลงาน และสมรรถนะของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผอ. สอน. หรือ ผอ.รพ.สต.

๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกับตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง

๓. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

๖. กระบวนการดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง

๖.๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมแจ้งความประสงค์ขอให้ดำเนินการคัดเลือกตำแหน่ง ผอ.สอน. และ ผอ.รพ.สต. ตำแหน่งที่ว่าง

๖.๒ กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบตำแหน่งว่าง

๖.๓ กองการเจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ขออนุมัติดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งฯ โดยมีรายละเอียดให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา โดยดำเนินการจัดทำร่างกำหนดการคัดเลือก

๖.๔ เมื่อนายกองการบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการคัดเลือกกองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำประกาศการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สอน.และผอ.รพ.สต. สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยสอดคล้องกับแนวทางการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ/นักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยมีรายละเอียดดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่รับสมัคร
- (๒) คุณสมบัติ
- (๓) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๔) เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครขอคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
- (๕) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
- (๖) การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
- (๗) การบรรจุแต่งตั้ง

๖.๕ ประชาสัมพันธ์แจ้งส่วนราชการ และบันทึกเสนอแจ้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งฯ

๖.๖ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัคร คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร รายงานผลการตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งฯ

โดยดำเนินการ ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

- (๑) ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป
- (๒) ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- (๓) ตรวจสอบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
- (๔) ตรวจสอบประวัติการดำเนินการทางวินัย

๖.๗ ประธานกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

๖.๘ คณะกรรมการการคัดเลือกฯ ประเมินความรู้ที่จำเป็นประจำตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖.๙ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

สำหรับกรณีที่ตำแหน่งผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ที่ว่าง ดำเนินการ ดังนี้

(๑) หลังจากประกาศผลการคัดเลือกฯผู้ผ่านการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ ขอย้ายเลขที่ตำแหน่งเพื่อดำรงตำแหน่ง ในฐานะ ผอ.สอน. และผอ.รพ.สต. สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

/(๒) ข้าราชการ...

(๒) ข้าราชการผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นแบบความประสงค์ขอย้าย เพื่อเสนอความประสงค์ขอย้ายตำแหน่งไปยังผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกองที่ผู้ขอย้ายสังกัดอยู่) โดยแนบเอกสารประกอบ ดังนี้

- » แบบคำร้องขอย้าย
- » แบบประวัติส่วนตัว
- » สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
- » สำเนาวุฒิการศึกษา
- » สำเนาใบประกอบวิชาชีพ

(๓) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำบันทึกเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๔) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.พะเยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งเป็นการย้ายเลขที่ตำแหน่ง เพื่อไปดำรงตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนและจัดทำบันทึกเสนอแต่งตั้งจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งกองสาธารณสุข เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำหรับกรณีตำแหน่งผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ตรงกับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล ที่ว่าง ดำเนินการ ดังนี้

(๑) สั่งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพที่ว่าง

(๒) ส่งผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการแผนอัตรากำลัง เพื่อพิจารณาปรับเกลี่ยตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งที่ผู้ได้รับการคัดเลือกครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยขอความเห็นชอบ ก.จ.จ.พะเยา เพื่อประกาศปรับปรุงตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดใหม่ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.พะเยา มีมติเห็นชอบ

(๓) หลังจากประกาศผลการคัดเลือกฯ ผู้ผ่านการคัดเลือกแจ้งความประสงค์ขอย้ายเลขที่ตำแหน่งเพื่อดำรงตำแหน่ง ในฐานะ ผอ.สอน. และผอ.รพ.สต. สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

(๔) ข้าราชการผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นแบบความประสงค์ขอย้ายเพื่อเสนอความประสงค์ขอย้ายตำแหน่งไปยังผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกองที่ผู้ขอย้ายสังกัดอยู่) โดยแนบเอกสารประกอบ ดังนี้

- » แบบคำร้องขอย้าย
- » แบบประวัติส่วนตัว
- » สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)
- » สำเนาวุฒิการศึกษา
- » สำเนาใบประกอบวิชาชีพ

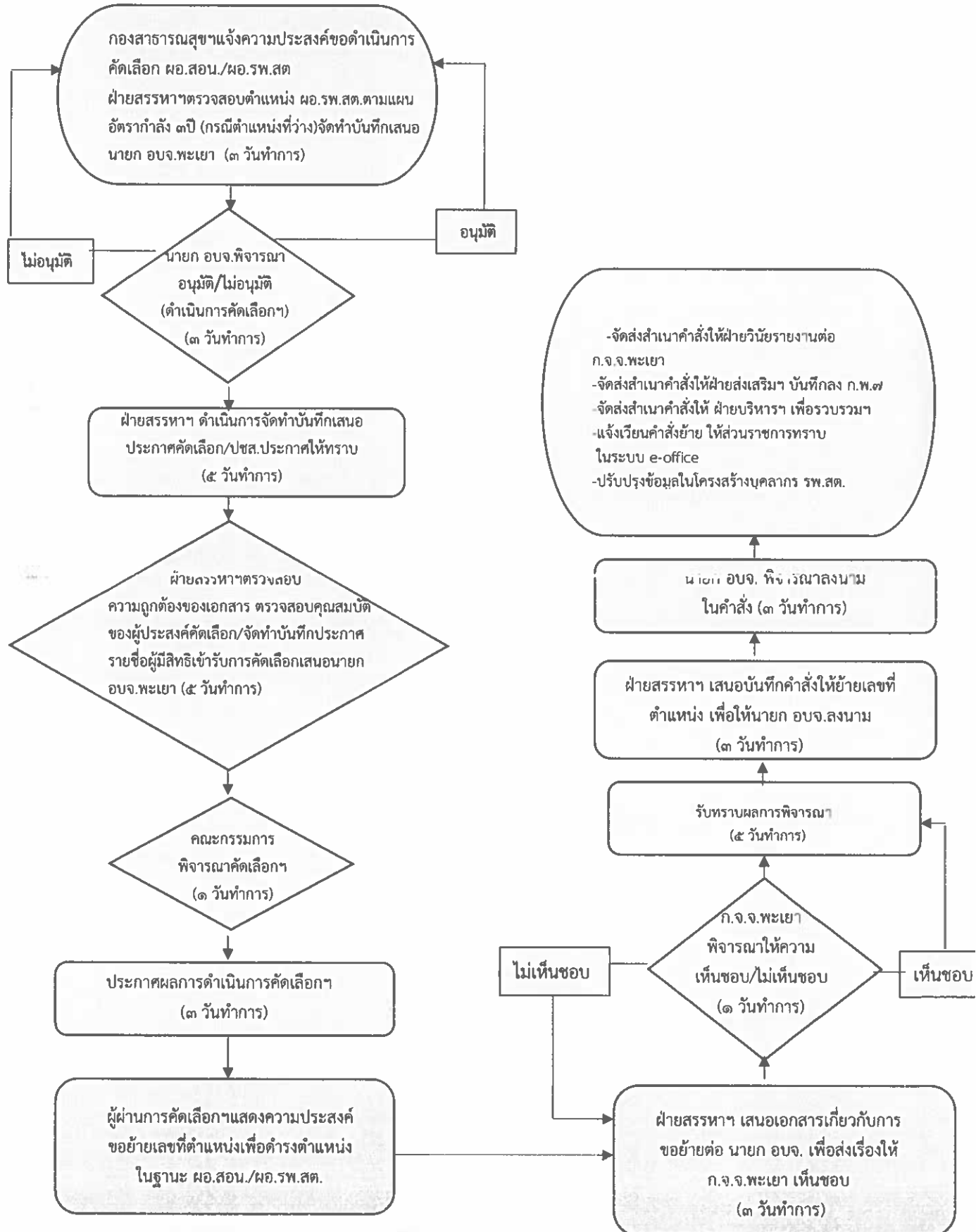
(๕) ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำบันทึกเสนอนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๖) เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.พะเยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งเป็นการย้ายเลขที่ตำแหน่ง เพื่อไปดำรงตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการจัดทำบันทึกเสนอแต่งตั้ง จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งกองสาธารณสุข เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

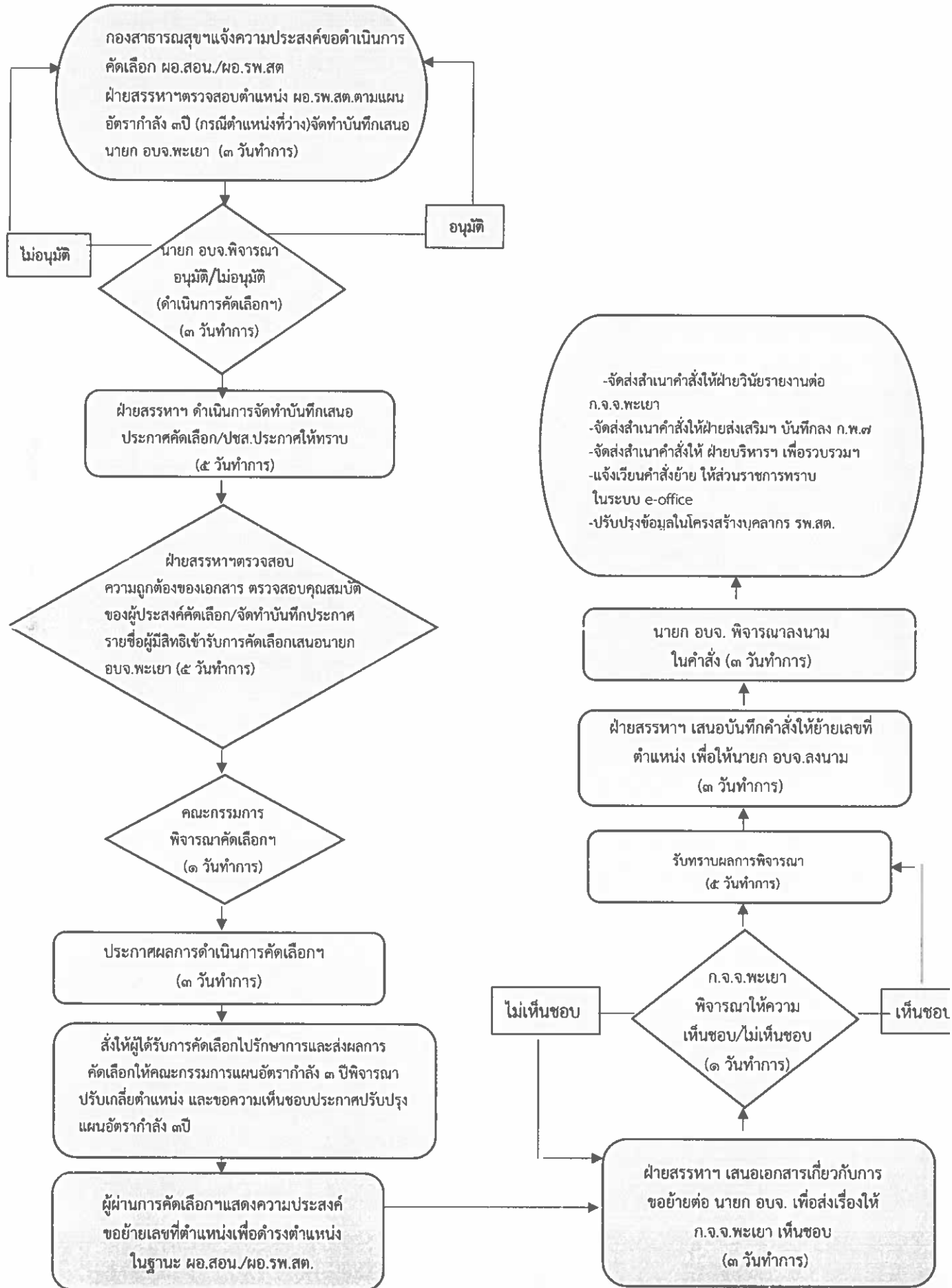
๗. แผนผังกระบวนการ (Work Flow)

กรณีที่ทำเนียบผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่ง

ผอ.สอน./ผอ.รพ.สต.ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ



กรณีที่ตำแหน่งผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ตรงกับตำแหน่ง
ผอ.สอน./ผอ.รพ.สต.ที่ว่าง



เอกสารประกอบ การคัดเลือก

- ร่าง -

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีความประสงค์จะคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด แนนพท้ายประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเรื่องหลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหนังสือสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และแนวทางการบริหารตำแหน่งและประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ หรือ พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ หรือนักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดไว้

๒.๒ เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล หรือ สถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒.๓ ในวงรอบการประเมินไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย หรือ ถูกลงโทษทางวินัย

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร และเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือก ฯ กำหนด ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครขอคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง

๔.๑ ใบสมัครที่ผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ เรียบร้อยแล้ว

(เอกสารหมายเลข ๒)

จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ รูปถ่ายสีของตนเอง ขนาด ๑ นิ้ว สวมชุดข้าราชการปกติขาวหน้าตรง

ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

โดยใช้รูปติดใบสมัคร

จำนวน ๑ ใบ

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร/สำเนาประกาศนียบัตร

จำนวน ๑ ชุด

๔.๔ สำเนาใบประกอบวิชาชีพ

จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ สำเนาทะเบียนประวัติรับราชการ

จำนวน ๑ ชุด

๔.๖ แบบพิจารณาคุณสมบัติฯ (เอกสารหมายเลข ๓)

จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ แบบประเมินสมรรถนะฯ (เอกสารหมายเลข ๔)

จำนวน ๑ ชุด

๔.๘ แบบประเมินคุณลักษณะฯ (เอกสารหมายเลข ๕)

จำนวน ๑ ชุด

๔.๙ ผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว

จำนวน ๖ ชุด

๔.๑๐ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ชุด

/ผู้ยื่นใบสมัคร.....

ผู้ยื่นใบสมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศคัดเลือกฯ และหากภายหลังปรากฏว่ามีผู้ยื่นคำร้องรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกฯ ครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง

พิจารณาจาก เอกสารผลงาน แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล แบบประเมินสมรรถนะ และการสัมภาษณ์ เกณฑ์ผ่านต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้ง ๓ ด้าน โดยจะนำคะแนนผลการประเมินของคณะกรรมการรวมกันแล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนน กรณีมีคะแนนเท่ากันจะจัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ

๖. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง มีกำหนด ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่มีการประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อย้ายครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๗. การบรรจุแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตามลำดับที่ในประกาศการขึ้นบัญชี โดยให้ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเลือกบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกัน

ทั้งนี้ หากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ผู้ใดประสงค์จะคัดเลือกเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น สามารถยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ณ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในวันและเวลาราชการ ระหว่างวันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. และหากต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๔๔๐-๔๔๐๐-๓ ต่อ ๓๔ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เอกสารแนบท้ายประกาศ
(ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลงวันที่เดือน..... พ.ศ.)

ตำแหน่งที่รับสมัคร

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิม พระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินท ราชินี (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)		สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี อำเภอ จังหวัด	
๒	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล..... (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล..... อำเภอ จังหวัด	
๓	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล..... (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล..... อำเภอ จังหวัด	
๔	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล..... (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล..... อำเภอ จังหวัด	
๕	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล..... (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)		โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล..... อำเภอ จังหวัด	

แบบใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

รูปถ่าย
๑ นิ้ว

สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

ผอ.สอน./ผอ.รพ.สต.....

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ.....สกุล.....วัน/เดือน/ปีเกิด.....

อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วันเกษียณอายุ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ประเภท.....ระดับ.....

ส่วนราชการ.....

ตั้งแต่.....อัตราเงินเดือน.....บาท

ปฏิบัติงานจริง.....ตั้งแต่.....

โทรศัพท์.....e-mail.....

๒. การดำรงตำแหน่ง

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ ๖ (เดิม) ตั้งแต่.....

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ ๗ (เดิม) ตั้งแต่.....

ดำรงตำแหน่ง.....ระดับชำนาญการ ตั้งแต่.....

ดำรงตำแหน่ง หรือรักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.สต.....ตั้งแต่วันที่.....

ตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมาย.....

ตั้งแต่.....ถึง.....

๓. ความผิดทางวินัย เป็นผู้อยู่ระหว่าง

☐ ถูกสอบสวน.....เมื่อ.....

☐ ถูกลงโทษ.....เมื่อ.....

☐ เคยถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....

☐ ไม่มี

๔. วุฒิการศึกษา (โปรดแนบหลักฐาน)

- ☐ ประกาศนียบัตร.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ☐ปริญญาตรี.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ☐ปริญญาโท.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
- ☐ปริญญาเอก.....สาขา.....
สถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....

๕. การฝึกอบรม/การฝึกอบรมด้านการบริหาร

- ๕.๑ หลักสูตร.....จากสถาบัน.....
ระยะเวลาอบรม.....
- ๕.๒ หลักสูตร.....จากสถาบัน.....
ระยะเวลาอบรม.....

๖. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย(ชั้นตรา).....เมื่อ.....

๗. วิสัยทัศน์ / ความคาดหวัง

.....

.....

.....

๘. แนวทางการดำเนินการและการแก้ปัญหา

.....

.....

๙. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการเมื่อดำรงตำแหน่งที่สมัครในอนาคต (ภายใน ๓ ปี)

.....

.....

.....

๑๐. บุคคลอ้างอิง (จำนวน ๓ ท่าน)

๑.โทรศัพท์.....
๒.โทรศัพท์.....
๓.โทรศัพท์.....

/ข้าพเจ้า...

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ หากตรวจสอบภายหลังแล้วพบว่าข้อความดังกล่าวเป็นเท็จ หรือไม่ถูกต้องจะถือว่าหมดสิทธิได้รับการคัดเลือก และหากได้รับการพิจารณาคัดเลือกแล้วจะถือว่าเป็นโมฆะ

ลงชื่อ.....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

...../...../.....

๑๐. คำรับรอง/ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

...../...../.....

สถานที่ติดต่อ ที่อยู่ปัจจุบันสามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ซอย/ตรอก.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....โทรศัพท์มือถือ.....

โทรสาร.....e-mail.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล เพื่อคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล			
๑. ชื่อ - สกุล.....			
๒. ตำแหน่ง(ปัจจุบัน).....ระดับ.....			
ตำแหน่งเลขที่.....งาน.....			
รพ.สต./ สอน.....องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา			
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท			
๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ/ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยา			
๔. ประวัติส่วนตัว			
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....(อายุ.....ปี.....เดือน)			
อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน			
๕. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา)	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
.....			
.....			
.....			
๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับสูง			
ขั้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล (ต่อ)			
๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
.....			
๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (มีคำสั่ง หรือ หนังสือรับรอง)			
.....			
.....			
.....			
๙. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป			
รอบการประเมิน.....		ผลการประเมินระดับ.....	
รอบการประเมิน.....		ผลการประเมินระดับ.....	
รอบการประเมิน.....		ผลการประเมินระดับ.....	
รอบการประเมิน.....		ผลการประเมินระดับ.....	
รอบการประเมิน.....		ผลการประเมินระดับ.....	
รอบการประเมิน.....		ผลการประเมินระดับ.....	
๑๐. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)			
.....			
.....			
.....			
๑๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)			
ชื่อใบอนุญาต.....			
วันที่ออกใบอนุญาต.....		วันหมดอายุ.....	

๒. หน้าที่ ความรับผิดชอบและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่งที่จะประเมิน ๑. หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน ๒. ความสามารถ (ระบุความสามารถที่จำเป็นต้องใช้เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้آنวยการฯ) ๓. ทักษะที่จำเป็น หรือความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๔. คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
--

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

/แบบประเมิน....

**แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัครคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา**

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน
๑. สมรรถนะ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความตั้งใจและความขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายและมาตรฐานที่องค์กรกำหนดไว้อย่างดีที่สุด อีกทั้งหมายความว่าความรวมถึงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาผลงานและกระบวนการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุดอยู่เสมอ	๑๐	
๒. สมรรถนะ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันในการกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑๐	
๓. สมรรถนะ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ความสัมพันธ์เชื่อมโยงของเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการทำงาน และมาตรฐานการทำงานของตนและของหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผล ความเข้าใจนี้รวมถึงความสามารถในการมองภาพใหญ่ และการคาดการณ์เพื่อเตรียมรองรับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งต่างๆ ต่อระบบและกระบวนการทำงาน	๑๐	
๔. สมรรถนะ การบริการเป็นเลิศ การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ หรือประชาชนด้วยความเข้าใจในความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการ หรือประชาชน อีกทั้งโดยมุ่งประโยชน์และความพึงพอใจของผู้รับบริการ หรือประชาชนเป็นหลัก	๑๐	
๕. สมรรถนะ การทำงานเป็นทีม การมีจิตสำนึกในความสมานฉันท์ ความร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม เพื่อให้ทีมงาน กลุ่ม หรือหมู่คณะนั้นๆ บรรลุเป้าหมายร่วมกันได้อย่างดีที่สุด	๑๐	

องค์ประกอบสมรรถนะ	๑๐๐ คะแนน	คะแนน
๖. สมรรถนะ การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ความตั้งใจและความสามารถในการกระตุ้นผลักดันบุคลากร กลุ่มคน องค์กร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความต้องการในการปรับเปลี่ยน หรือเปลี่ยนแปลงไปในแนวทางที่เป็นประโยชน์ แก่หน่วยงาน องค์กร ประชาชน สังคม หรือประเทศชาติ รวมถึงความสามารถในการดำเนินการถ่ายทอด ชี้แจง และสื่อสารให้ผู้อื่นรับรู้ เข้าใจ ยอมรับ และดำเนินการให้การปรับเปลี่ยนหรือการเปลี่ยนแปลง นั้น ๆ เกิดขึ้นจริง	๑๕	
๗. สมรรถนะ ความสามารถในการเป็นผู้นำ ความตั้งใจหรือความสามารถในการเป็นผู้นำของกลุ่มคน หรือทีมงาน ตลอดจนสามารถปกครอง ดูแล และให้ความช่วยเหลือ รวมถึงสามารถ กำหนดทิศทาง วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ แผนงาน เป้าหมาย และวิธีการ ทำงานต่าง ๆ ให้ผู้บังคับบัญชาหรือทีมงานปฏิบัติงานได้อย่างราบรื่น เต็มประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร	๑๕	
๘. สมรรถนะ ความสามารถในการพัฒนาคน ความตั้งใจหรือความสามารถในการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา ความรู้ ความสามารถผู้อื่น โดยมีเจตนามุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร ทั้งเพื่อประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร หรือประโยชน์ ในงานของบุคคลเหล่านั้น	๑๐	
๙. สมรรถนะ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความสามารถในการคิด การทำความเข้าใจในเชิงสังเคราะห์ รวมถึงการ มองภาพในเชิงกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์และการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ ในระยะยาวรวมถึงทฤษฎี และแนวคิดต่าง ๆ ให้เข้ากับการปฏิบัติงาน ในชีวิตประจำวัน หรือให้ได้มาซึ่งกรอบความคิด หรือแนวความคิดใหม่ ๆ อันเป็นผลมาจากการสรุปรูปแบบ ประยุกต์แนวทางต่าง ๆ จาก สถานการณ์หรือข้อมูลหลากหลาย และนานาทัศนะ ในระดับสูงยัง รวมถึงความเข้าใจอย่างลึกซึ้งถึงผลกระทบของปัจจัยภายนอกที่มีต่อ กลยุทธ์และนโยบายขององค์กร	๑๐	

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

- () ผ่านการประเมิน (คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
() ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

- () เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น
() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการดังนี้
(ระบุเหตุผล)

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
...../...../.....

**แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา**

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน.....

ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)..... ระดับ.....

สังกัด สถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ /โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....

กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ/ผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนนที่ ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้าความสำเร็จและความ ผิดพลาด พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหา หรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็ พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามี ปัญหา หรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลย หรือปล่อยทิ้งไว้ จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก	๑๕	
๒. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ ข้าราชการ	๑๕	
๓. การทำงานร่วมกับผู้อื่น พิจารณาพฤติกรรม เช่น - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์	๑๕	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอ เมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕	
๕. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตามศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
๖. ความเสียสละ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การอุทิศเวลาให้ทางราชการ - การช่วยเหลืองานส่วนรวม	๑๐	
๗. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๐	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๘. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๐	
รวม	๑๐๐	

ผ่านเกณฑ์ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานโดยตรง)

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ๖๐....)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ...๖๐.....)

(ระบุ

เหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(วันที่)/...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้).....

(.....)

(ตำแหน่ง) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

(วันที่)...../...../.....

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก

() ผ่านการประเมิน (ระบุ
เหตุผล).....
.....
.....
.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุ
เหตุผล).....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)
(.....)
กรรมการ

(ลงชื่อ)
(.....)
กรรมการ

(ลงชื่อ)
(.....)
กรรมการ

(ลงชื่อ)
(.....)
กรรมการ

(ลงชื่อ)
(.....)
ประธานกรรมการ

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

ของ

.....(ชื่อ/สกุล).....

ตำแหน่ง..... เลขที่ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน

สอน./รพ.สต.

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

เลขที่ตำแหน่ง.....

สอน./รพ.สต.

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

แบบแสดงผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือก

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

๑. ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป

.....
.....
.....

๒. ประโยชน์ของผลงาน

.....
.....
.....

๓. ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานนั้น

.....
.....
.....

เจ้าของผลงาน

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(ลงชื่อ)

.....

(.....)

.....

(ตำแหน่ง).....

วันที่.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

วันที่.....

เขียนผลงานโดยย่อ ด้วยความยาวไม่เกิน ๒ หน้า (กระดาษขนาด A๔)

พร้อมแนบเอกสารประกอบ หรือภาพถ่าย จำนวน ๖ ชุด

/รูปเล่ม...

รูปเล่มผลงานประกอบการคัดเลือก

เอกสารประกอบการคัดเลือก ในรูปเล่มให้จัดเรียงเอกสาร ดังนี้

๑. แบบแสดงผลงาน ที่ผ่านการรับรองจาก ผอ.กองสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว

๒. เอกสารประกอบผลงาน

๓. ใช้กระดาษสีคั่นและแนบด้วยเอกสาร ดังนี้

๓.๑ สำเนาคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ. สต. (ถ้ามี)

๓.๒ สำเนาแบบประเมินสมรรถนะฯ โดยผ่านการประเมินจาก
ผอ.กองสาธารณสุข และปลัด อบจ.พะเยา เรียบร้อยแล้ว

๓.๓ สำเนาแบบประเมินคุณลักษณะฯ โดยผ่านการประเมินจาก
ผอ.กองสาธารณสุข และปลัด อบจ.พะเยา เรียบร้อยแล้ว

**** ๑. ให้จัดทำรูปเล่มผลงาน จำนวน ๖ เล่ม โดยให้รับรองสำเนาเอกสารประกอบ
ทุกหน้า

๒. ในการเข้ารูปเล่มผลงานทุกเล่มให้ใช้สันรูดหนังสือ

แบบประเมินความรู้ที่จำเป็นประจำตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานีนามายเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
(สำหรับคณะกรรมการสัมภาษณ์)

ชื่อ - สกุล
ตำแหน่งระดับ.....เงินเดือน.....
สังกัด สอน.ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ที่	ความรู้ที่จำเป็นประจำตำแหน่ง	ระดับ คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	หลักการบริหารทั่วไป -กฎหมายและวินัยของข้าราชการ -การบริหารทรัพยากรทางการบริหาร -การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๐		
๒	หลักการพัฒนาศักยภาพการบริหาร -การคิดอย่างเป็นระบบ -การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาทางการบริหาร	๒๐		
๓	การบริหารจัดการแผนงานโครงการ -นโยบายด้านสาธารณสุข -การวางแผนเชิงกลยุทธ์	๒๐		
๔	การพัฒนาทีมงาน และการสร้างภาคี เครือข่าย -การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน -การสร้างภาคีเครือข่ายและการประสาน ความร่วมมือ	๒๐		

ที่	ความรู้ที่จำเป็นประจำตำแหน่ง	ระดับ คะแนน	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๕	การมอบหมายและควบคุมกำกับงาน -การมอบหมาย และการสอนงาน -การควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล	๒๐		
	รวม	๑๐๐		

ผ่านเกณฑ์สัมภาระ ๖๐ คะแนน

(ลงชื่อ).....คณะกรรมการ
(.....)

/คำร้องขอย้าย...

คำร้องขอย้าย

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอย้าย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ด้วยข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี วุฒิการศึกษา.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ

เลขที่ตำแหน่ง.....อัตราเงินเดือน.....

บาท สังกัด รพ.สต.....สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....

พ.ศ.....จนถึงปัจจุบันเป็นเวลา.....ปี.....เดือนวัน มีความประสงค์

จะขอย้าย ไปรับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....

เลขที่ตำแหน่ง.....(ผอ.รพ.สต.)สังกัด รพ.สต.....

สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เหตุผลที่ขอย้าย

๑. ได้รับการพิจารณาคัดเลือกเป็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
(ระบุ)

๒.

๓.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการขอย้าย ครั้งนี้ด้วย

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ลงนามในฐานะรักษาการ ฯ

/ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

แบบประวัติส่วนตัว
ผู้ประสงค์จะขอย้าย ไปรับราชการในสังกัด.....

๑. ชื่อและชื่อสกุล.....
๒. วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....ศาสนา.....
๓. ชื่อบิดา.....ชื่อมารดา.....
๔. ภูมิลำเนาเดิม.....
๕. สถานภาพการสมรส () โสด () สมรสอยู่ด้วยกัน () สมรสไม่ได้อยู่ด้วยกัน () หย่า () หม้าย
๖. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง.....ระดับ.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๗. ตำแหน่งปัจจุบัน.....รับเงินเดือนอันดับ.....วิทยฐานะ.....
๘. รับราชการในตำแหน่งดังกล่าวมาเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
๙. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
๑๐. วุฒิการศึกษา.....จากสถานศึกษา.....
๑๑. ประสบการณ์การทำงาน
-
-
๑๒. ผ่านการศึกษาอบรม/ดูงาน
-
-
๑๓. การดำเนินการทางวินัย/อาญา.....
๑๔. ตำแหน่งที่ขอย้าย.....
๑๕. สถานที่ติดต่อได้สะดวก รวดเร็ว
- เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....ที่ทำงาน.....

(ลงชื่อ).....ผู้ขอย้าย
(.....)
ตำแหน่ง

- ร่าง -

คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ที่/.....

เรื่อง ย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๑๕๓ (๑) ข้อ ๑๕๔ และข้อ ๑๕๕ ของประกาศ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม
ถึงปัจจุบัน หนังสือสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๙๑๙ ลงวันที่
๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ แนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจฯ และมติคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา ในการประชุม ครั้งที่/..... เมื่อวันที่
เดือน..... พ.ศ. จึงย้ายเลขที่ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อดำรง
ตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
จำนวน ตำแหน่ง รวมจำนวน อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เดือน..... พ.ศ. เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

แนวทางการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนามัย
เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑. ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการ ขึ้นไป ซึ่งมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.จ. กำหนด
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง

กระบวนการคัดเลือก

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการขึ้นไป หรือนักสาธารณสุขชำนาญการขึ้นไป
๒. คณะกรรมการคัดเลือก (แต่งตั้งโดยนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด) ประกอบด้วย

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ประธานกรรมการ
(๓) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	กรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
(๖) หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
(๖) นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ฯ และพิจารณาคัดเลือก ผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ประวัติการรับราชการ แบบประเมิน ผลงานและการสัมภาษณ์ โดยคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน
๔. ให้คณะกรรมการนำองค์ประกอบสมรรถนะหลัก และสมรรถนะผู้บริหาร มาประกอบการพิจารณาคัดเลือกด้วย

/๕. ให้ประกาศ...

๕. ให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินสมรรถนะ คะแนนการประเมินคุณลักษณะ และคะแนนการประเมินความรู้ที่จำเป็นประจำตำแหน่ง ในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่มีคะแนนเฉลี่ยรวมทั้ง ๓ ด้านสูงสุดลงมาตามลำดับ

๖. ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในลำดับที่ดีกว่า มีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลก่อน ตามลำดับคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ ตำแหน่งว่างดังกล่าวจะต้องเป็นตำแหน่งที่ตรงตามตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๗. ประธานกรรมการคัดเลือกฯ รายงานผลการคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๘. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้เลือกหน่วยบริการที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแห่งใดให้เสนอแบบคำร้องขอย้ายตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.จ.จ.พะเยา เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๙. หากผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีชื่อตำแหน่งในสายงานไม่ตรงกับสายงานของตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่คัดเลือกฯ เช่น คัดเลือกในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ แต่ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) สั่งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพที่ว่าง

(๒) ส่งผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการแผนอัตรากำลัง เพื่อพิจารณาปรับเกลี้ยตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งที่ผู้ได้รับการคัดเลือกครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดใหม่ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.พะเยา มีมติเห็นชอบ

๑๐. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการดำเนินการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ เป็นอันยกเลิก

๑๑. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาพิจารณาเสนอรายชื่อเพื่อขอความเห็นชอบย้ายข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ออกคำสั่งย้ายเพื่อดำรงตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.พะเยา ให้ความเห็นชอบ

หมายเหตุ

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ
๖๐ พรรษา นวมินทราชินี หรือผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ต้องปฏิบัติราชการ
ที่ได้รับแต่งตั้ง ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยากำหนด

ช่องทางการติดต่อ

๑. ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๕๔๔๐ ๙๔๐๐ ต่อ ๓๔

๒. เว็บไซต์ อบจ.พะเยา <https://www.py-pao.go.th/wp-newweb/>

ข่าวประกาศฯ - ประชาสัมพันธ์ ของ กองการเจ้าหน้าที่