

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการเข้าร่วมอบรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ชื่อ - สกุล นายวัฒนพงศ์ ธิรภัทรไพบุลย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. โครงการ/หลักสูตร โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

จัดโดย สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม วันที่ ๑๑ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๔. สถานที่ฝึกอบรม ณ ห้องนภลัย โรงแรมวีซี ดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย และเพื่อเป็นการทบทวนและพัฒนาทักษะ
ในเชิงทฤษฎีและเชิงปฏิบัติ ด้านการดำเนินการทางวินัย

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียน คนละ ๘,๕๐๐.- บาท

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับการฝึกอบรม

วันแรกของการอบรม

- ลงทะเบียน / รับเอกสารประกอบการฝึกอบรม

วันที่สองของการอบรม

วิทยากรโดย อ.ประวิทย์ เป็รื่องการ

เนื้อหาการบรรยาย

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคการสอบสวน รายละเอียดของเนื้อหาการบรรยาย เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การออกคำสั่ง การรายงาน วิธีการแสวงหาข้อเท็จจริง การคุ้มครองพยาน องค์ประกอบคณะกรรมการ และการสอบสวนทางวินัย เป็นต้น

๒. การรับฟังพยานหลักฐาน การตรวจสำนวนการสอบสวนผู้ การรับฟัง พยานหลักฐานต้องอยู่บนหลักกฎหมายและเหตุผล โดยพยานหลักฐานต้องมีความ น่าเชื่อถือ เกี่ยวข้องกับประเด็น และได้มาโดยชอบด้วยกฎหมาย การตรวจสำนวนการสอบสวนคณะกรรมการสอบสวนจะมุ่งเน้นที่ ความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่รวบรวมได้ เพื่อให้การลงมติหรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างยุติธรรม ทั้งนี้ ต้องมีการแจ้งสิทธิต่าง ๆ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วย

๓. แนวทางพัฒนากระบวนการดำเนินการทางวินัย เนื้อหาครอบคลุมแนวทางพัฒนากระบวนการดำเนินการทางวินัยเพื่อให้เกิด ความรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส เน้นการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน เริ่มตั้งแต่การกล่าวหา การสอบสวน จนถึงการลงโทษ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนที่มีความเป็นกลาง และมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน และเปิดโอกาส ให้ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิโต้แย้ง และนำพยานหลักฐานมาแสดง

วันที่สามของการอบรม

วิทยากรโดย อ.ดำรงชัย ไชยมงคล นิติกรชำนาญการพิเศษ

เนื้อหาการบรรยาย

- ๑.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๒.พรบ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ๓.พรบ.ว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๔.พรบ.การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

วันที่สี่ของการอบรม

วิทยากรโดย ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน

๑.หลักการทำรายงานการสอบสวน

รายงานการสอบสวนที่ต้องระบุข้อกล่าวหา และพยานหลักฐานที่ใช้สนับสนุนหรือหักล้างอย่างชัดเจนและมีเหตุผล โดยต้องสรุปว่าการกระทำของผู้ถูกกล่าวหา ฟังได้หรือฟังไม่ได้ว่าเป็นความผิดวินัยหรือไม่อย่างไร และเสนอความเห็นพร้อมข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือพยานหลักฐานที่ใช้อ้างอิง ประกอบการพิจารณา ลงโทษอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

๒.การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ

สาระสำคัญของการบรรยายที่เกี่ยวกับ การพิจารณาความผิดต้องอยู่บนหลักฐานและข้อเท็จจริง ที่ปรากฏในสำนวนอย่างปราศจากข้อสงสัย การกำหนดโทษต้องเป็นไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี โดยคำนึงถึง เจตนา พฤติการณ์และผลของการกระทำ และต้องสอดคล้องกับบัญญัติตราโทษที่กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง กำหนดไว้ส่วนการลงโทษต้องทำโดยผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเท่านั้น และต้องแจ้งคำสั่งลงโทษให้ผู้ถูกลงโทษ ทราบโดยเร็ว

๓.สรุปมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์เนื้อหาครอบคลุมถึงมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ซึ่งต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม และได้สัดส่วนกับความผิดของผู้ถูกกล่าวหา การให้ออกจากราชการ ถือว่าเป็นโทษวินัย ร้ายแรง โดยต้องใช้ในการกรณีที่ผลการสอบสวนระบุความผิดที่เป็นวินัยร้ายแรงเท่านั้น ส่วนเรื่อง การอุทธรณ์ เป็นสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกลงโทษ เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ ทบทวนคำสั่งลงโทษให้ถูกต้อง ตามกฎหมายและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

วันที่ห้าและวันที่หกของการอบรม

วิทยากรโดย อาจารย์แสงจันทร์ ดวงระหว่า นิติกรชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
บรรยายและทำกิจกรรมกลุ่ม หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัยข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พ.ศ. ๒๕๕๘ แนวทางการสืบสวนข้อเท็จจริง

๑. กระบวนการการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

กระบวนการทางวินัยที่เริ่มต้นจากการกล่าวหาหรือตรวจพบความผิด จากนั้นผู้บังคับบัญชาอาจดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงก่อน หากมีมูลให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย คณะกรรมการฯ จะทำการสอบสวนโดยให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหา และสรุปเสนอรายงาน ผู้มีอำนาจจะพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ ตามผลการสอบสวน ขั้นตอนสุดท้าย คือการออกคำสั่งลงโทษ โดยผู้ถูกลงโทษมีสิทธิ อุทธรณ์คำสั่งได้ตามกฎหมาย

๒. การตรวจสอบและข้อสังเกตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิทยาการถ่ายทอดประสบการณ์ในการเป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย มานำเสนอแก่ผู้เข้ารับการอบรม เพื่อเป็นกรณีศึกษาว่าควรตระหนักถึงผลเสียที่เกิดขึ้นรอบด้านจากการทุจริต ผิดวินัยพึงต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย และที่สำคัญการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการ ต้องรอบคอบ ซื่อสัตย์ สุจริต

๓. การฝึกปฏิบัติขั้นตอนการสอบสวน

การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการสอบสวนทางวินัย โดยให้ร่วมกันปรึกษา วิเคราะห์ วินิจฉัยตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย แล้วนำเสนอผลการวินิจฉัย วิทยาการได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่แต่ละกลุ่มได้นำเสนอ ตามข้อเท็จจริงที่อ้างอิงจากคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม

☒ ต่อตนเอง ได้แก่

๑. ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ เพิ่มทักษะมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย
๒. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสอบสวนทางวินัย และประสบการณ์ วิธีการแก้ไขปัญหา วิธีการปฏิบัติงาน อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป

☒ ต่อหน่วยงาน ได้แก่

มีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางพัฒนากระบวนการการดำเนินการทางวินัยเพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาอบรมตามหลักสูตรมาปรับกระบวนการการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติให้เป็นไปตามที่องค์กรและหน่วยงานคาดหวัง

๕. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ (๔)

๕.๑ นำความรู้ แนวคิด หลักการ ที่ได้รับการฝึกอบรมมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๕.๒ นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาอบรมมาถ่ายทอดให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานรับทราบ และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๓ นำประสบการณ์ของวิทยาการที่ประสบความสำเร็จมาถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานทราบและนำมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในภารกิจและอำนาจหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๑๐. ข้าพเจ้าได้แนบ

☒ หลักฐานการสำเร็จการฝึกอบรม (ประกาศนียบัตร)

☒ ภาพการฝึกอบรม

มาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(นายวัฒนพงศ์ ธีรภัทรไพบุลย์)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ภาพการฝึกอบรม

หลักสูตร “การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙”





มหาวิทยาลัยบูรพา

ร่วมกับ

เครือข่ายคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยพณิชยการธนบุรีจังหวัดอำนาจเจริญ

มอบวุฒิบัตรเพื่อแสดงว่า

นายวัฒนพงศ์ ธีรภัทรไพบลย

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการดำเนินการทางวิชาชีพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น”

(หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ โรงแรมวิศิ ดอการค้าใต้ จังหวัดพะเยา

(ดร.พิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง

(นายวัฒนพงศ์ ธีรภัทรไพบลย)
ผู้อำนวยการกองสารนิเทศและสิ่งแวดลอม

แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการเข้าร่วมอบรม

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ชื่อ - สกุล นางอิสริย์ โลหะกิจตระกูล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. โครงการ/หลักสูตร โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

จัดโดย สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม วันที่ ๑๑ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

๔. สถานที่ฝึกอบรม ณ โรงแรมวีซี ดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย และเพื่อเป็นการทบทวนและพัฒนาทักษะ
ในเชิงทฤษฎีและเชิงปฏิบัติ ด้านการดำเนินการทางวินัย

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียน คนละ ๘,๕๐๐.- บาท

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับการฝึกอบรม

วันแรกของการอบรม

- ลงทะเบียน / รับเอกสารประกอบการฝึกอบรม

วันที่สองของการอบรม

วิทยากรโดย อ.ประวิทย์ เป็รื่องการ

เนื้อหาการบรรยาย

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคการสอบสวน รายละเอียดของเนื้อหาการบรรยาย เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การออกคำสั่ง การรายงาน วิธีการแสวงหาข้อเท็จจริง การคุ้มครองพยาน องค์ประกอบคณะกรรมการ และการสอบสวนทางวินัย เป็นต้น

๒. การรับฟังพยานหลักฐาน การตรวจสำนวนการสอบสวนผู้ การรับฟัง พยานหลักฐานต้องอยู่บนหลักกฎหมายและเหตุผล โดยพยานหลักฐานต้องมีความ น่าเชื่อถือ เกี่ยวข้องกับประเด็น และได้มาโดยชอบด้วยกฎหมาย การตรวจสำนวนการสอบสวนคณะกรรมการสอบสวนจะมุ่งเน้นที่ ความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่รวบรวมได้ เพื่อให้การลงมติหรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องเป็นไปอย่างยุติธรรม ทั้งนี้ ต้องมีการแจ้งสิทธิต่าง ๆ ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วย

๓. แนวทางพัฒนากระบวนการดำเนินการทางวินัย เนื้อหาครอบคลุมแนวทางพัฒนากระบวนการดำเนินการทางวินัยเพื่อให้เกิด ความรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส เน้นการกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน เริ่มตั้งแต่การกล่าวหา การสอบสวน จนถึงการลงโทษ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนที่มีความเป็นกลาง และมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน และเปิดโอกาส ให้ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิโต้แย้ง และนำพยานหลักฐานมาแสดง

วันที่สามของการอบรม

วิทยากรโดย อ.ดำรงชัย ไชยมงคล นิติกรชำนาญการพิเศษ

เนื้อหาการบรรยาย

- ๑.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙
- ๒.พรบ.ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
- ๓.พรบ.ว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๔.พรบ.การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

วันที่สี่ของการอบรม

วิทยากรโดย ส.ต.อ.นพพร ใจพิมพ์สว่าง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน

๑.หลักการทำการงานการสอบสวน

รายงานการสอบสวนที่ต้องระบุข้อกล่าวหา และพยานหลักฐานที่ใช้สนับสนุนหรือหักล้างอย่างชัดเจนและมีเหตุผล โดยต้องสรุปว่าการกระทำของผู้ถูกกล่าวหา ฟังได้หรือฟังไม่ได้ว่าเป็นความผิดวินัยหรือไม่อย่างไร และเสนอความเห็นพร้อมข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือพยานหลักฐานที่ใช้อ้างอิง ประกอบการพิจารณา ลงโทษอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม

๒.การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ

สาระสำคัญของการบรรยายที่เกี่ยวกับ การพิจารณาความผิดต้องอยู่บนหลักฐานและข้อเท็จจริง ที่ปรากฏในสำนวนอย่างปราศจากข้อสงสัย การกำหนดโทษต้องเป็นไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี โดยคำนึงถึง เจตนา พฤติการณ์และผลของการกระทำ และต้องสอดคล้องกับบัญชีอัตราโทษที่กฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง กำหนดไว้ส่วนการลงโทษต้องทำโดยผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเท่านั้น และต้องแจ้งคำสั่งลงโทษให้ผู้ถูกลงโทษ ทราบโดยเร็ว

๓.สรุปมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์เนื้อหาครอบคลุมถึงมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ซึ่งต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม และได้สัดส่วนกับความผิดของผู้ถูกกล่าวหา การให้ออกจากราชการ ถือว่าเป็นโทษวินัย ร้ายแรง โดยต้องใช้ในกรณีที่ผลการสอบสวนระบุความผิดที่เป็นวินัยร้ายแรงเท่านั้น ส่วนเรื่อง การอุทธรณ์ เป็นสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกลงโทษ เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ ทบทวนคำสั่งลงโทษให้ถูกต้อง ตามกฎหมายและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

วันที่ห้าและวันที่หกของการอบรม

วิทยากรโดย อาจารย์แสงจันทร์ ดวงระหว่า นิติกรชำนาญการพิเศษ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
บรรยายและทำกิจกรรมกลุ่ม หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัยข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พ.ศ. ๒๕๕๘ แนวทางการสืบสวนข้อเท็จจริง

๑. กระบวนการการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

กระบวนการทางวินัยที่เริ่มต้นจากการกล่าวหาหรือตรวจพบความผิด จากนั้นผู้บังคับบัญชาอาจดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงก่อน หากมีมูลให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย คณะกรรมการฯ จะทำการสอบสวนโดยให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหา และสรุปเสนอรายงาน ผู้มีอำนาจจะพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ ตามผลการสอบสวน ขั้นตอนสุดท้าย คือการออกคำสั่งลงโทษ โดยผู้ถูกลงโทษมีสิทธิ อุทธรณ์คำสั่งได้ตามกฎหมาย

๒. การตรวจสอบและข้อสังเกตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิทยาการถ่ายทอดประสบการณ์ในการเป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย มานำเสนอแก่ผู้เข้ารับการอบรม เพื่อเป็นกรณีศึกษาว่าควรตระหนักถึงผลเสียที่เกิดขึ้นรอบด้านจากการทุจริต ผิดวินัยพึงต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย และที่สำคัญการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการ ต้องรอบคอบ ซื่อสัตย์ สุจริต

๓. การฝึกปฏิบัติขั้นตอนการสอบสวน

การแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการสอบสวนทางวินัย โดยให้ร่วมกันปรึกษา วิเคราะห์ วินิจฉัยตามหัวข้อที่ได้รับมอบหมาย แล้วนำเสนอผลการวินิจฉัย วิทยาการได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกรณีศึกษาต่าง ๆ ที่แต่ละกลุ่มได้นำเสนอ ตามข้อเท็จจริงที่อ้างอิงจากคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม

☒ ต่อตนเอง ได้แก่

๑. ได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ เพิ่มทักษะมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการดำเนินการทางวินัย
๒. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านสอบสวนทางวินัย และประสบการณ์ วิธีการแก้ไขปัญหา วิธีการปฏิบัติงาน อันจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป

☒ ต่อหน่วยงาน ได้แก่

มีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางพัฒนากระบวนการการดำเนินการทางวินัยเพิ่มมากขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาอบรมตามหลักสูตรมาปรับกระบวนการการทำงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติให้เป็นไปตามที่องค์กรและหน่วยงานคาดหวัง

๕. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ (๔)

๕.๑ นำความรู้ แนวคิด หลักการ ที่ได้รับการฝึกอบรมมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๕.๒ นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาอบรมมาถ่ายทอดให้ผู้ร่วมปฏิบัติงานรับทราบ และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๕.๓ นำประสบการณ์ของวิทยาการที่ประสบความสำเร็จมาถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานทราบและนำมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการในภารกิจและอำนาจหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๑๐. ข้าพเจ้าได้แนบ ☒ หลักฐานการสำเร็จการฝึกอบรม (ประกาศนียบัตร)

☒ ภาพการฝึกอบรม

มาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(ลงชื่อ).....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(นางอิสริย์ โลหะกิจตระกูล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ภาพการฝึกอบรม

หลักสูตร “การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙”





มหาวิทยาลัยบูรพา

ร่วมกับ

เครือข่ายคณะกรรมการสวทททางวัฒนธรรมงานสัมพันธ์งานส่วนท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ

มอบวุฒิบัตรเพื่อแสดงว่า

นางอิสริย์ ไสยะกิจตระกูล

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการดำเนินการทางวัฒนธรรมการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น”

(หลักสูตร ๔ วัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ โรงแรมวิชิ ดยการค้าได้ จังหวัดพะเยา

สำเนาถูกต้อง

(ดร.พิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

(นางอิสริย์ ไสยะกิจตระกูล)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา