

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้า นายคำรณ จันทรตัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยเคียน สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยเคียน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๕ วัน ณ โรงแรมวีซี ดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมปฏิบัติราชการถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบฯ การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

วันที่	เนื้อหา
๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๒๐.๓๐ น.	รายงานตัว/ลงทะเบียน/รับเอกสาร คู่มือ อุปกรณ์ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ทดสอบความรู้ ชี้แจงหลักสูตร ปัญหาอุปสรรค ปฐมนิเทศ กิจกรรมสัมพันธ์
๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๒๐.๓๐ น. วิทยากร อ.ประวิทย์	บรรยาย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคการสอบสวน
	บรรยาย เรื่อง การรับฟังพยานหลักฐาน การตรวจสอบสำนวนการสอบสวน
	บรรยาย เรื่อง แนวทางการพัฒนากระบวนการดำเนินการทางวินัย
๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๒๐.๓๐ น. วิทยากร อ.ดำรงชัย	บรรยาย เรื่อง พ.ร.บ.ความรับผิดทางละเมิด ของเจ้าหน้าที่
	บรรยาย เรื่อง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
	บรรยาย เรื่อง พ.ร.บ.การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต
	บรรยาย เรื่อง หลักการทำรายงานการสอบสวน
	บรรยาย เรื่อง ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการทางวินัย (๑)
๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๒๐.๓๐ น. วิทยากร อ.ดำรงชัย	บรรยาย เรื่อง การรับฟังพยานหลักฐาน การตรวจสอบสำนวนการสอบสวน (๒)
	บรรยาย เรื่อง การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษและการลงโทษ
	บรรยาย เรื่อง สรุปมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ ฯ (๑-๒)
	บรรยาย เรื่อง ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการทางวินัย (๒)
๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๒๐.๓๐ น. วิทยากร อ.แสงจันทร์	บรรยาย เรื่อง กระบวนการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
	บรรยาย เรื่อง การตรวจสอบและข้อสังเกตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	บรรยาย เรื่อง ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการสอบสวน (๑-๒)
	บรรยาย เรื่อง ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการทางวินัย (๓)
๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๒๐.๓๐ น. วิทยากร อ.แสงจันทร์	บรรยาย เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคการสอบสวน (๓)
	บรรยาย เรื่อง สรุปมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ ฯ (๓-๔)
	ทดสอบความรู้เพื่อรับวุฒิบัตร ปิดการอบรม

เนื้อหาหลักสูตรการอบรม สามารถรวมเป็น ๓ ประเภทใหญ่ โดยแบ่งตามลำดับขั้นตอนและวัตถุประสงค์ของการดำเนินการทางวินัย ดังนี้

๑. หลักการและรากฐานทางกฎหมาย

หัวข้อการอบรม	สาระสำคัญ
พ.ร.บ. ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่	เข้าใจขอบเขตความรับผิดชอบส่วนตัวและหน่วยงานของเจ้าหน้าที่
พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการปกครอง	เข้าใจหลักการในการออกคำสั่งทางปกครองที่ถูกต้องและการให้สิทธิแก่คู่กรณี
พ.ร.บ. การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต	เข้าใจข้อกฎหมายและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แนวทางการพัฒนากระบวนการดำเนินการทางวินัย	เรียนรู้แนวคิดและเครื่องมือใหม่ ๆ เพื่อปรับปรุงระบบงานวินัยให้ทันสมัย

๒. การสอบสวนและการจัดทำสำนวน

หัวข้อการอบรมที่รวมอยู่ในกลุ่มนี้	สาระสำคัญ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคการสอบสวน	เรียนรู้ขั้นตอนและเทคนิคที่ใช้ในการสอบสวนเพื่อหาข้อเท็จจริงอย่างเป็นกลาง
การรับฟังพยานหลักฐาน	เข้าใจชนิด น้ำหนัก และความน่าเชื่อถือของพยานหลักฐานที่จะนำมาใช้ในสำนวน
หลักการทำรายงานการสอบสวน	เรียนรู้โครงสร้างและวิธีการเขียนรายงานการสอบสวนให้ชัดเจน ถูกต้อง และมีน้ำหนักทางกฎหมาย
การตรวจสอบสำนวนการสอบสวน	ทบทวนและตรวจสอบความครบถ้วนสมบูรณ์ของสำนวนก่อนเสนอผู้บังคับบัญชา
ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการสอบสวน	ฝึกฝนทักษะการสอบสวนและการจัดทำเอกสารในสถานการณ์จำลอง

๓. การวินิจฉัย การลงโทษ และการกำกับดูแล

หัวข้อการอบรมที่รวมอยู่ในกลุ่มนี้	สาระสำคัญ
กระบวนการการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่น	สรุปขั้นตอนทั้งหมดของงานวินัย ตั้งแต่การเริ่มต้นจนถึงการสั่งลงโทษ
การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ	เข้าใจหลักเกณฑ์ในการวินิจฉัยว่าผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง และการกำหนดโทษที่เหมาะสม
สรุปมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ ฯ	สรุปภาพรวมของการจัดการผลลัพธ์สุดท้าย รวมถึงขั้นตอนการสั่งให้ออกและสิทธิในการอุทธรณ์
การตรวจสอบและข้อสังเกตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เรียนรู้จากข้อบกพร่องที่หน่วยงานตรวจสอบภายนอกพบ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบภายใน
ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการทางวินัย	การแลกเปลี่ยนประสบการณ์และหาแนวทางแก้ไขปัญหาและข้อติดขัดในการปฏิบัติงานจริง

๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเทคนิคการสอบสวน

ผู้บรรยาย : อาจารย์ประวิทย์ เบญจกร, อาจารย์เสียมจันทร์ ควรตะขำ

เริ่มต้นเนื้อหาการบรรยาย ตั้งแต่เรื่องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น เรื่องการกล่าวอ้าง การรายงาน วิธีการและเทคนิคการช่วยฟังจริง การสรุปผลรายงาน องค์ประกอบคณะกรรมการดำเนินการทางวินัย เป็นต้น

๒. การรับฟังพยานหลักฐาน การตรวจสอบด้านการสอบสวน

ผู้บรรยาย : อาจารย์ประวิทย์ เบญจกร, อาจารย์จักรพงษ์ ไชยมงคล

ผู้เข้ารับการอบรมจะสรุปแนวคิดที่เป็นประโยชน์จากท่านอาจารย์ ซึ่งได้เน้นย้ำว่า การรับฟังพยานหลักฐานต้องอยู่บนหลัก กฎหมายและเหตุผล โดยพยานหลักฐานทุกสิ่งที่ปรากฏต้องรับฟังอย่างครบถ้วน สมบูรณ์และต้องโดยชอบตามกฎหมาย การตรวจสอบด้านการสอบสวนควรมีความรอบคอบ ถูกต้อง ครบถ้วน ของข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานที่รวบรวมไว้ เพื่อให้การลงมติพิจารณาเป็นที่ เชื่อถือได้ว่าเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ต้องมีการบันทึกผลการให้ผู้ถูกกล่าวหาด้วย

๓. แนวทางพัฒนากระบวนการดำเนินการทางวินัย

ผู้บรรยาย : อาจารย์ประวิทย์ เบญจกร

เนื้อหาจะครอบคลุมแนวทางพัฒนากระบวนการกำกับการพิจารณาเพื่อให้เกิด ความรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส โดยเน้นการพัฒนากระบวนการทำงานของเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความชัดเจน การตรวจสอบ จนถึงการสั่งลงโทษหากมีความจำเป็น นอกจากนี้ยังได้เน้นถึงการทำงานร่วมกัน และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และฝึกปฏิบัติจริง โดยแบ่งเป็นกลุ่มระดมสมอง เปรียบเทียบการทำงานที่ดีและไม่ดี การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า รวมไปถึงการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพที่ผู้เข้าอบรมจะต้องนำไปปรับใช้

๔. กฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่

ผู้บรรยาย : อาจารย์จักรพงษ์ ไชยมงคล

เนื้อหาประกอบด้วย หลักกฎหมายเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมจะได้เข้าใจในบทบาทและผู้เสียหายที่เป็นกลุ่มต่าง ๆ รวมถึงหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติให้ถูกต้อง อยู่เสมอ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาตามมา และได้มีการยกตัวอย่างเหตุการณ์จริงกรณีที่เจ้าหน้าที่ทำผิดพลาดหรือไม่ระมัดระวังจนทำให้เกิดความเสียหาย พร้อมวิเคราะห์ผลกระทบและแนวทางป้องกันการละเมิดในหน้าที่

๕. กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ผู้บรรยาย : อาจารย์จักรพงษ์ ไชยมงคล

เนื้อหาครอบคลุมถึง พ.ร.บ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งถือว่าเป็นกฎหมายกลาง กำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่เป็นมาตรฐาน สำหรับการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ภาครัฐตามคำสั่งทางปกครอง การให้เหตุผลในคำสั่งทางปกครอง และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแสดงหลักฐานได้อย่างเพียงพอ

๖. กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผู้บรรยาย : อาจารย์จักรพงษ์ ไชยมงคล

กล่าวถึงบทบาทของ คณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับวินัยร้ายแรง คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจไต่สวนและวินิจฉัยผู้ถูกกล่าวหาด้วยหน้าที่ซึ่งทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ เมื่อมีมูลที่ผู้ถูกกล่าวหาผิดมูล ต้องส่งรายงานและสำนวนการไต่สวนให้นายกฯ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรงตามกฎหมาย ซึ่งคณะอนุกรรมการสอบสวนจะถือสำนวนไต่สวนของ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมูลเกินพอ

๗. หลักการทำรายงานการสอบสวน

ผู้บรรยาย : อาจารย์จักรพงษ์ ไชยมงคล

เนื้อหาครอบคลุมสรุป รายงานการสอบสวนว่าเป็นหัวใจของการสอบสวน และพยานหลักฐาน ที่เป็นสาระสำคัญ หลักสำคัญในการทำรายงาน คือรายงานการสอบสวนไม่ใช่การคัดลอกคำให้การทั้งหมด แต่ต้องวิเคราะห์ และแยกประเด็นสำคัญ รายงานสรุปพยานหลักฐาน ระบุตัว พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณาสิ่งเรื่องต่าง ๆ ให้ครบถ้วน

๘. การพิจารณาความผิด การกำหนดโทษ และการลงโทษ

ผู้บรรยาย : อาจารย์จักรพงษ์ ไชยมงคล

เนื้อหาครอบคลุมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การพิจารณาความผิดต้องอยู่บนหลักฐานที่มีน้ำหนักพอ ที่จะเชื่อได้ว่ามีการกระทำความผิดจริง โดยต้องพิจารณาอย่างรอบคอบ และไม่ใช้อคติในการตัดสินโทษ รวมถึง การกำหนดโทษต้องสอดคล้องกับน้ำหนักความผิด แต่ต้องคำนึงถึงสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาและ หลักความเป็นธรรมด้วย

๙. สรุปมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์

ผู้บรรยาย : อาจารย์ภัทรชัย ไชยมงคล, อาจารย์แสงจันทร์ ดวงระหว้า

เนื้อหาครอบคลุมถึง มาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ซึ่งต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม และให้สอดคล้องกับความผิดของผู้ถูกกล่าวหา การให้ออกจาก ราชการถือว่าเป็นโทษร้ายแรง โดยต้องได้รับผลการสอบสวนระบุความผิดที่เป็นวินัยรายนามนั้น ส่วนเรื่อง การอุทธรณ์ เป็นสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาหรือถูกลงโทษ เพื่อให้ผู้อื่นทวนพิจารณาคำสั่งลงโทษให้ถูกต้อง ตามกฎหมายและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง

๑๐. กระบวนการการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

ผู้บรรยาย : อาจารย์แสงจันทร์ ดวงระหว้า

กล่าวถึงกระบวนการทางวินัยที่เริ่มต้นจากการกล่าวหาหรือการตรวจพบความผิด จากนั้นผู้ปฏิบัติงาน อาจดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงก่อน หากมีมูลให้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย คณะกรรมการฯ จะทำการสอบสวนโดยให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกกล่าวหา และสรุปเสนอรายงาน ผู้บังคับบัญชาหรือพนักงาน เจ้าหน้าที่มีอำนาจกำหนดโทษ ตามผลการสอบสวน ขั้นตอนสุดท้าย คือการออกคำสั่งลงโทษ โดยผู้ถูกลงโทษ มีสิทธิอุทธรณ์ ต่อสำนักงานตามกฎหมาย

๑๑. การตรวจสอบและข้อสังเกตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้บรรยาย : อาจารย์แสงจันทร์ ดวงระหว้า

การตรวจสอบทางวินัยและข้อสังเกตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นการพิจารณาความครบถ้วนของการปฏิบัติงานและการสอบสวน โดยเฉพาะการรับฟังพยานหลักฐานที่เป็นกลาง ครบถ้วน และสามารถใช้อธิบายผลการปฏิบัติงานได้ เช่น ข้อมูลจาก อปท. ควรตอบรับกระบวนการในการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับการสอบสวนทางวินัย ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบต้องให้โอกาสกับผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงและให้หลักฐานเพิ่มเติม พร้อมทั้งย้ำว่าการดำเนินการตามขั้นตอน “การทุจริต ผิดพลาด มีมลทิน ล้มเหลว” ต้องมีความชัดเจนรอบคอบ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการฟ้องร้องในภายหลัง และคำสั่งลงโทษต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานบริหารงานบุคคลกำหนด

๑๒. การฝึกปฏิบัติงานด้านการสอบสวน

ผู้บรรยาย : อาจารย์แสงจันทร์ ดวงระหว้า

มีการมอบหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม ให้เสนอข้อแตกต่างเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอบสวนคดีวินัย โดยให้ใช้เนื้อหาที่เรารู้มา วิเคราะห์ และฝึกความเข้าใจในสถานการณ์สมมติ เริ่มจากเขียนรายงานการสอบสวน ข้อหา พยานหลักฐาน ตลอดจนสรุปผลการสอบสวนเพื่อให้เห็นขั้นตอนปฏิบัติอย่างถูกต้องทุก ๆ ขั้นตอน การฝึกนี้ช่วยเตรียมความพร้อมทั้งทักษะด้านเอกสารและทักษะการสอบสวนจริงในภาคปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติได้ตามขั้นตอนที่ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

๓.๑ ต่อตนเอง

๑. ได้รับการทบทวนและพัฒนาทักษะ ทั้งในเชิงทฤษฎีและเชิงปฏิบัติ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยอย่างเป็นระบบ

๒. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ทำให้เกิด ความมั่นคงและมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่พนักงานส่วนท้องถิ่น เนื่องจากสามารถดำเนินการทางวินัยได้อย่างรอบคอบและชอบด้วยกฎหมาย

๓. ได้รับโอกาสในการเข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองอย่างทั่วถึง แม้จะเป็นผู้ที่สนใจแต่ยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมมาก่อน

๓.๒ ต่อหน่วยงาน

๑. ส่งเสริมการสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถด้านการดำเนินการทางวินัยให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มเติม

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยเฉพาะผู้รับผิดชอบงานวินัยโดยตรง ทำให้กระบวนการสอบสวนและลงโทษเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว และลดความผิดพลาด

๓. สนับสนุนการจัดตั้งและขยายฐานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ทำให้หน่วยงานสามารถขอรับการสนับสนุนด้านบุคลากรและองค์ความรู้ระหว่างองค์กรได้

๔. ส่งเสริมให้เกิดความมั่นคงในการปฏิบัติราชการ และเป็นผลดีต่อการบริหารงานโดยรวมขององค์กร เนื่องจากมีการควบคุม ตรวจสอบ และส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

๑. เป็นการนำความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องไปใช้เพื่อลดความเสี่ยง และป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๒. ถ่ายทอดความรู้ และเน้นย้ำเรื่องความรับผิดชอบทางละเมิดและการทุจริตแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องโดยตรงในหน่วยงาน เช่น ฝ่ายการเงิน พัสดุ และผู้ควบคุมงาน

๓. ใช้หลักการ วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ในการทบทวนและปรับปรุงคุณภาพของเอกสารราชการที่ต้องออกคำสั่งทางปกครอง (เช่น คำสั่งอนุญาต, คำสั่งแต่งตั้ง) ให้มีความชัดเจน ถูกต้อง และเปิดโอกาสให้มีการอุทธรณ์ตามขั้นตอนทางกฎหมาย

๔. ข้อเสนอแนะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกรณีที่น่าไปสู่การ อุทธรณ์/ให้ออกจากราชการ มาจัดทำเป็นฐานข้อมูลเพื่อเป็นบทเรียนและข้อควรระวังในการพิจารณาโทษขององค์กรต่อไป

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. การขาดความเชี่ยวชาญในการ ตีความและประยุกต์ใช้ข้อกฎหมายหลายฉบับ (เช่น พ.ร.บ. ละเมิดฯ, พ.ร.บ. ปกครองฯ, พ.ร.บ. ป.ป.ช.) ให้เข้ากับข้อเท็จจริงของคดีได้อย่างสมบูรณ์

๒. ผู้ปฏิบัติงานเกิดความไม่มั่นใจหรือ ทำผิดพลาดในขั้นตอนสำคัญของการสอบสวน เนื่องจากต้องเผชิญกับแรงกดดัน สถานการณ์จริง หรือการโต้แย้งจากผู้ถูกกล่าวหา

๓. มีปัญหาในการจัดทำรายงานการสอบสวน ที่มีความละเอียด ถูกต้องตามหลักการ และมีน้ำหนักทางกฎหมาย โดยเฉพาะในกลุ่มบุคลากรที่ไม่ได้จบสาขานิติศาสตร์โดยตรง

๔. งานวินัยถูกจัดเป็นงานเสริมและต้องใช้ความละเอียดสูง อาจทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินการ เนื่องจากผู้รับผิดชอบมีภาระงานหลักอื่นที่สูงมากอยู่แล้ว

๕. หน่วยงานยังคงขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวินัยในจำนวนที่เพียงพอ บุคลากรที่ไม่มี ความถนัดหรือต้องรับภาระงานหนักเกินไป

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

๑ สนับสนุนให้มีการจัดทำคู่มือมาตรฐาน สำหรับเอกสารสำคัญในงานวินัย (เช่น รายงานการสอบสวน, คำสั่งทางปกครอง) เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๗. จัดหาช่องทางในการขอคำปรึกษาทางกฎหมายจากผู้เชี่ยวชาญ (ในกรณีคดีที่ซับซ้อนมาก) เพื่อช่วยลดความผิดพลาดทางกฎหมายในสำนวนงานวินัยขององค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายคำณ จันทร์ตัน)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



มหาวิทยาลัยบูรพา

ร่วมกับ

เครือข่ายคณะกรรมการสอสมททางวิทย์พนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดอำนาจเจริญ

มอบวุฒิบัตรนี้เพื่อแสดงว่า

๕๒

นายคำรณ จันทรตน

ได้

ผ่านการฝึกอบรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “หลักสูตรการดำเนินการทางวินัยราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น”

(หลักสูตร ๔ วัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ณ โรงแรมวิซี ดอการค้าใต้ จังหวัดพะเยา

(ดร.พิรพัฒน์ มั่งคั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

(๒๕๖๔)