



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา โทร.๐-๕๔๔๐-๔๔๐๐ ต่อ ๓๒
ที่ พย ๕๑๐๐๙.๔/ว ๓๕๘ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองปลัด อบจ. หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. เลขานุการ อบจ. ผู้อำนวยการกองทุกกอง
และหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันจันทร์
ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม เป็นไป
ตามเป้าหมายสู่องค์กรคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อเป็นการเสริมสร้างปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
ในองค์กรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งสำเนาการประกาศใช้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประทีป วงศ์ไชย)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ประกาศการใช้แผนฯ



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ทุกระดับยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสีบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนตามหลักธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญูมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปตามแนวทางและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธวัช สุทธรังค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

คำนำ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา "คน" ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และมีทักษะชีวิต อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบจึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้ "คุณธรรม" ได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาลเกิดความโปร่งใสมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๗๐)	๑-๕
ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	๖ - ๗
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๘ - ๑๖
ภาคผนวก	๑๗-๑๘

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเห็นชอบในหลักการแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรม (วธ.) เสนอ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้คนไทยมีพฤติกรรม ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติ มิชอบเป็นแนวทางส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยมีตัวชี้วัดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี จากชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ทั่วประเทศ จำนวน ๓๙,๑๐๒ แห่ง ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ และหน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการ บริหารงาน มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๕ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยจะมีหน่วยงานที่ ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๖,๑๔๗ หน่วยงาน

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายและตัวชี้วัดหลัก

๑. เป้าหมาย : คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ตัวชี้วัด : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด : หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น
ค่าเป้าหมาย : เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนา ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย เพื่อให้การดำเนินการส่งผลไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับ บริบทของสังคมไทย โดยการสร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม การยกย่องเชิดชูบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม การส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร การพัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม
เพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย
เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา ๖ แนวทาง

๑. สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลัง
บวร

๔. พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง
มูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

๕. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การ
ป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

๖. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ
ขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม โดยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมา
ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบท ทางสังคมไทย การพัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และ
เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม
เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้
เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

๒. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๓. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม
ทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน
การส่งเสริม คุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ให้สถานศึกษาทุกระดับ สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ
เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้ เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ การส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น

กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน และการส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง

๑. กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อน กระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน

๓. ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม

แผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ ๒ เป็นการต่อยอดจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ และจะเป็น กลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายระดับชาติ เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม ที่มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการ พัฒนาคคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อให้คนไทยในสังคมทุกช่วงวัย เป็น คนดี คนเก่ง และเป็นคนที่มีคุณภาพ ตั้งแต่ ระดับบุคคล ประชาชน ที่จะได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรม มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” น้อมนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และยึดมั่นในสถาบันหลักของ ชาติ และในระดับสังคม ครอบครัว ชุมชน อีกทั้งองค์กรทุกภาคส่วนจะมีศักยภาพ ความสามารถในการ พัฒนาระบบกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมที่เข้มแข็ง ยกระดับมาตรฐานการขับเคลื่อน สังคม คุณธรรมในรูปแบบวิถีใหม่ได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่วนในระดับประเทศ จะขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วย คุณธรรมอย่างยั่งยืน สังคมไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เกิดความสงบสุข สมานฉันท์ และเป็นที่ ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น

ความสอดคล้อง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
กับแผนระดับที่ 1-3

มาตรา 65



มาตรา 76
และ 258 ข.(4)
พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ.2562

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561-2580)

แผนระดับที่ 1



ยุทธศาสตร์ที่ 1
การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



ยุทธศาสตร์ที่ 4
การสร้างโอกาส
และความเสมอภาคทางสังคม



ยุทธศาสตร์ที่ 6
การปรับปรุงและพัฒนา
ระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ▶ ประเด็นที่ 10 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ▶ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ▶ ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม
- ▶ ประเด็นที่ 21 ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิรูปประเทศ

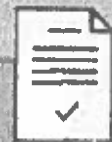
- ✓ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- ✓ ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ 12 และ 13
พหุกิจประเทศไทย
ด้วยภูมิคุ้มกันตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

นโยบายและแผนระดับชาติ
ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ 1 และ 9



แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการ
ด้านการต่อต้านทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1
(พ.ศ. 2563-2565)

แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566-2570)

ยุทธศาสตร์
ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม
และการส่งเสริมจริยธรรม
ภาครัฐ

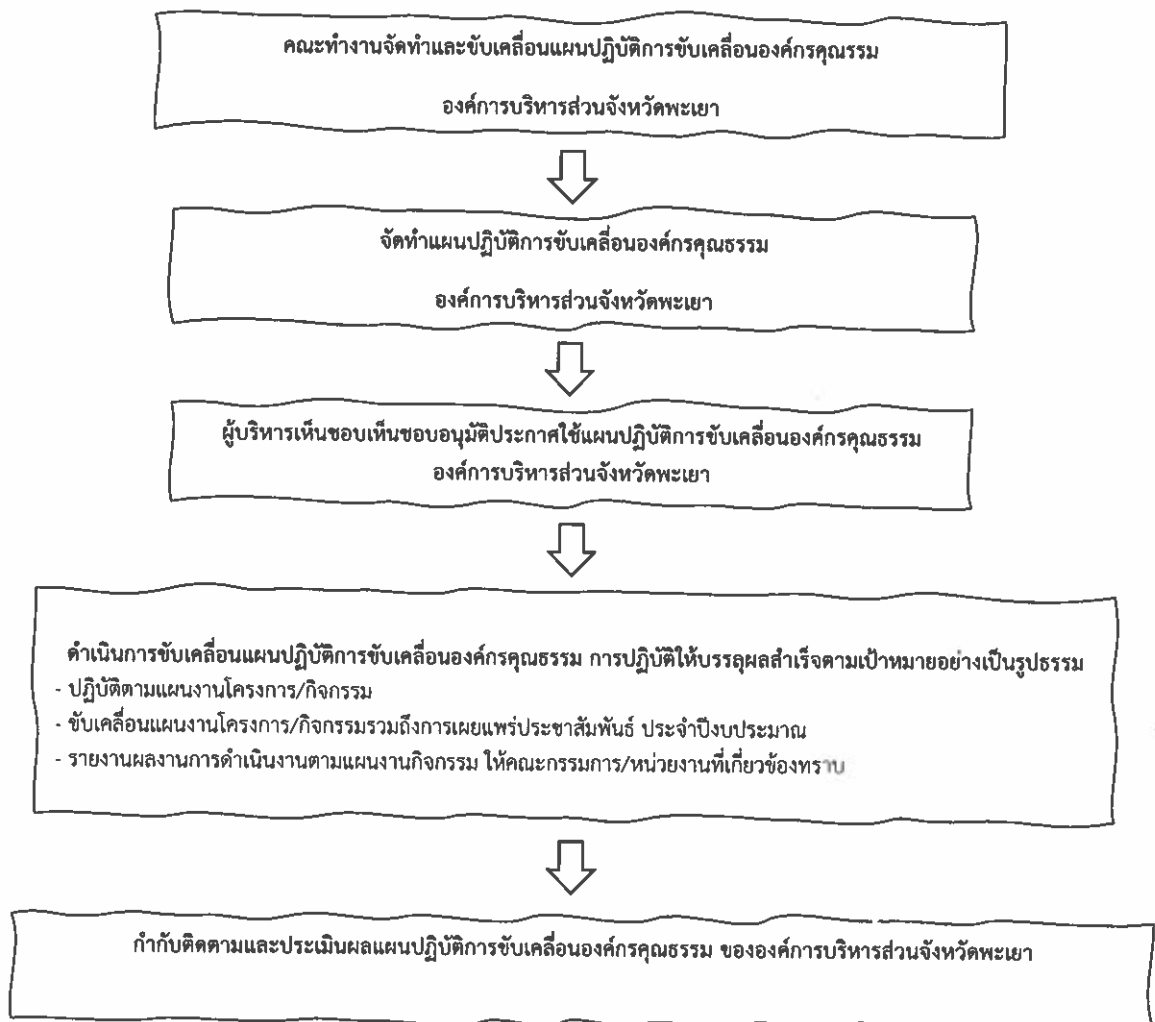
- คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ -

ส่วนที่ ๒

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ต้องมีการประชุม/ชี้แจงสร้างการรับรู้สร้างความเข้าใจ ในการดำเนินงานแก่บุคลากรสังกัด เพื่อร่วมกันกำหนดและจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปี ในภาพรวมของหน่วยงาน บูรณาการทุกภาคส่วนราชการเพื่ออำนวยความสะดวกให้เกิด การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ โดยมีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมปีงบประมาณในภาพรวม ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด



~ ๘ ~

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	ส่งเสริมและขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของ อบจ.พะเยา	เพื่อส่งเสริม สนับสนุนขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม” ตามนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑.ผู้บริหารมีนโยบายส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.ข้าราชการลูกจ้างพนักงาน อบจ.พะเยารับทราบ และนำนโยบายผู้บริหารท้องถิ่นไปปฏิบัติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	๑.ผู้บริหารประกาศนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๒.เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์เรื่องการส่งเสริมให้บุคลากรจริยธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม	-	๑ ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙	ฝ่ายวินัย กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่ อบจ.พะเยาเจอ	๑.เพื่อกำหนดเป้าหมายจากปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๒.เพื่อกำหนดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.หน่วยงานมีคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน ๑ คณะ ๒.มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมตามแผน ๓.มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนติดตามการดำเนินงานตามแผนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑.หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกำหนดเป้าหมายและจัดทำแผนปฏิบัติการ ๒.หน่วยงานมีการมอบหมายงานและบุคลากรที่รับผิดชอบตามแผน ๓.มีการประชุมจัดทำแผนฯ การติดตามการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ บรรลุตามเป้าหมาย	-	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ฝ่ายวินัย กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา
๓	ติดตามการดำเนินการแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมจริยธรรมของ อบจ.พะเยา และการปฏิบัติตามข้อกำหนด	เพื่อติดตามการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ อบจ.พะเยา	ข้าราชการลูกจ้างพนักงาน อบจ.พะเยา มีการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม สำเร็จตามแผนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมด	๑.ติดตามรายงานการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและตามข้อกำหนดจริยธรรม ๒.รายงานข้อมูลผลการติดตามการดำเนินการตามแผนให้คณะทำงานผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ	-	๑ ต.ค. ๖๘ - ธ.ค. ๖๘	ฝ่ายวินัย กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔	ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร และส่งเสริม ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่ เกี่ยวกับคุณธรรมและ จริยธรรม	ข้าราชการลูกจ้างพนักงาน อบจ.พะเยา มีการรับรู้ข้อมูล ข่าวสาร นโยบาย ระเบียบ แนวทางการปฏิบัติให้มี คุณธรรมและจริยธรรม	๑.จัดทำประกาศการประชาสัมพันธ์ - แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม - ประกาศนโยบายผู้บริหาร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม - ประกาศเจตนารมณ์ขององค์กร เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หน้าเว็บไซต์ อบจ.พะเยา - จำทำเอกสารประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ รูปภาพ สื่อฯ เอกสาร ฯลฯ	-	๑ ต.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๙	ฝ่ายวินัยฯ กองการ เจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา
๕	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๑.เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม เรื่อง "พอเพียง" ๒.เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ เรื่อง "การใช้ทรัพยากร อย่างสิ้นเปลือง"	๑.หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ๒.หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ แบบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง	๑.หน่วยงานทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีกรลดหรือมีการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น การยื่น ขออนุญาตลาในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อลดการใช้ กระดาษ การนำกระดาษที่ใช้แล้ว มาใช้ซ้ำและการแนะนำการใช้ ผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน ๒.หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ แบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	-	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกกอง ในหน่วยงาน อบจ.พะเยา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖	การรักษาวินัยในการทำงาน ความตรงต่อเวลาในการมา ปฏิบัติหน้าที่	๑.เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม เรื่อง "วินัย" ๒.เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยุ่ยากแก่" เรื่อง "การรักษาวินัยในการ ทำงานความตรงต่อเวลาใน การมาปฏิบัติหน้าที่"	๑.หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการรักษาวินัยใน การทำงานความตรงต่อเวลา ในการมาปฏิบัติหน้าที่ ๒.หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๑.หน่วยงานทำกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการรักษาวินัยในการ ทำงานความตรงต่อเวลาในการ มาปฏิบัติหน้าที่ เช่น การเข้า ประชุม/อบรม การมาทำงาน ตรงต่อเวลา ๒.หน่วยงานมีการรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	-	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกกอง ในหน่วยงาน อบจ.พะเยา
๗	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของ ทางราชการ	๑.เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม เรื่อง "สุจริต" ๒.เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยุ่ยากทำ เรื่อง "ดำรง ตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ"	๑.หน่วยงานมีแบบอย่างที่ดี แสดงให้เห็นถึงการดำรงตน เป็นแบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ ๒.หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๑.หน่วยงานมีหลักฐานที่แสดง ให้เห็นว่ามีการดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี และรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างมารยาทที่ดี เช่น การให้บริการประชาชนด้วย ความเสมอภาค การแต่งกายเรียบร้อย สถานที่ทำงานสะอาดเรียบร้อย มีที่จอดรถผู้พิการ กิจกรรมไม่รับของขวัญ on gift policy มีธรรมาภิบาลที่ดี ๒.หน่วยงานมีการรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	-	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกกอง ในหน่วยงาน อบจ.พะเยา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	๑.เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม เรื่อง "จิตอาสา" ๒.เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายความดีที่ยากทำ เรื่อง "การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์"	๑.หน่วยงานมีกิจกรรมที่เป็น สาธารณประโยชน์ ส่วน ราชการละ ๑ กิจกรรม ๒.หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑.บุคลากรในหน่วยงานทำกิจกรรมที่ เป็นประโยชน์ เช่น กิจกรรมจิตอาสา ต่าง ๆ กิจกรรมทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็นกุศลเนื่องในโอกาสใน วันต่าง ๆ และกิจกรรม ๕ ส กิจกรรมการเก็บขยะที่สาธารณะ ทำความสะอาดสถานที่สำคัญชุมชน ๒.หน่วยงานมีการรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	-	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกกอง ในหน่วยงาน อบจ.พะเยา
๙	กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา มารดา ครู อาจารย์และ ผู้มีพระคุณ	๑.เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมเรื่อง "กตัญญู" ๒.เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายความดีที่ยากทำ เรื่อง "กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา มารดา และผู้มี พระคุณ"	๑.หน่วยงานมีกิจกรรมที่เป็น การกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา มารดา ครู อาจารย์ และผู้มี พระคุณ จำนวน ๒ กิจกรรม ๒.หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑.บุคลากรในหน่วยงานทำกิจกรรม ที่เป็นการกตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา มารดา ครู อาจารย์และผู้มีพระคุณ เช่น รดน้ำดำหัวผู้บริวาร กิจกรรมการเคารพธงชาติไทย สืบสานประเพณีไทย วันสงกรานต์ ร่วมส่งเสริมสวมใส่เสื้อผ้าไทย กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสำคัญ ๒.หน่วยงานมีการรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง		๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกกอง ในหน่วยงาน อบจ.พะเยา

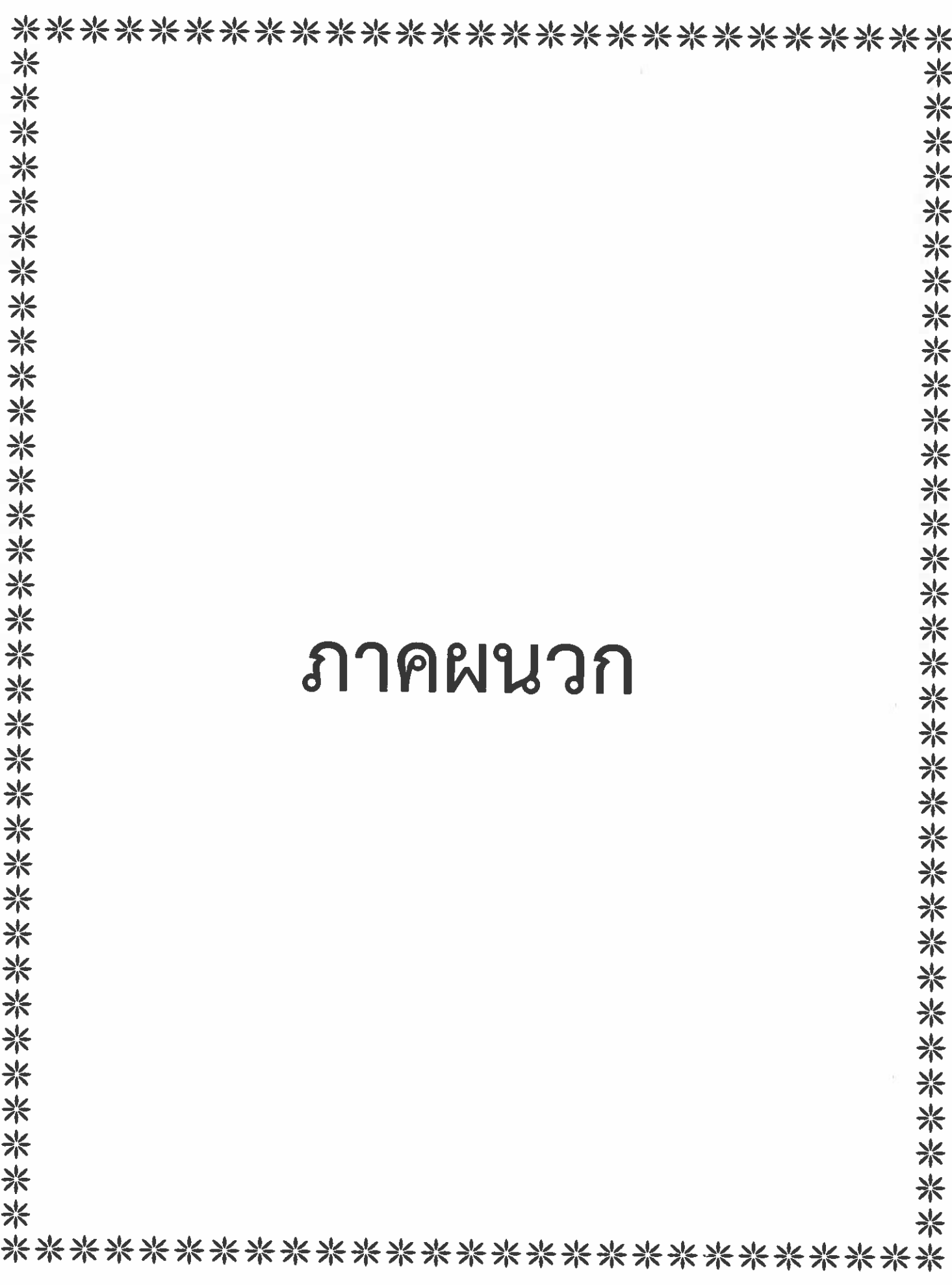
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมเรื่อง "กตัญญู" ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมาย ความดีที่อยากทำ เรื่อง "การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม"	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑. หน่วยงาน หรือบุคลากรใน หน่วยงานทำกิจกรรมที่ช่วย อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เช่น การเก็บขยะในพื้นที่สาธารณะ การคัดแยกขยะในที่ทำงาน การปลูกป่าทำแนวกันไฟ รักษาแม่น้ำลำคลอง ๒. หน่วยงานมีการรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	-	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ทุกกอง ในหน่วยงาน อบจ.พะเยา
๑๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร อบจ.พะเยา เพื่อการปฏิบัติ ตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่ องค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑. เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีความเข้าใจในการพัฒนา หลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นใน ความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรม ๒. เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีนำหลักคุณธรรมและ จริยธรรมไปปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย มุ่งสู่องค์กรคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม/ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑. หน่วยงานทำกิจกรรม/ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพ ชีวิตและการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. หน่วยงานมีการรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๑๒๕,๒๐๐	๑ พ.ย. ๖๘ - ม.ค. ๖๙	ฝ่ายส่งเสริม และพัฒนา บุคลากร กองการ เจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร อบจ.พะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ มีความพัฒนา ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ของบุคลากรให้มี ความรู้ความสามารถมากขึ้น ๒.เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อการทำงานโปร่งใส ๓.เพื่อแก้ไขปัญหาคอขวดในการ ปฏิบัติงานและปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑.หน่วยงานมีกิจกรรม/ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒.หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑.หน่วยงานทำกิจกรรม/จัดทำ แผนงานโครงการขออนุมัติการ ทำงานสุจริตโปร่งใส ๒.แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ ๓.ประสานวิทยากร ๔.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.การดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๑๒๕,๒๐๐	เม.ย. ๖๙ - ๓๐ มิ.ย. ๖๙	ฝ่ายส่งเสริม และพัฒนา บุคลากร กองการ เจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา
๑๓	โครงการอบรมจิตวิทยากับ การพัฒนาตนเองแก่ บุคลากร องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมี ความเข้าใจในหลักการของ จิตตปัญญาศึกษาและสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ตนเอง งานและชีวิตได้ ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความเข้าใจหลัก คุณธรรมจริยธรรมตามหลักคำ สอนทางพุทธศาสนาเพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต	๑.หน่วยงานมีกิจกรรม/ โครงการอบรมจิตวิทยากับ การพัฒนาตนเองแก่ บุคลากร องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒.หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑.หน่วยงานทำกิจกรรม/จัดทำ แผนงานโครงการขออนุมัติ โครงการอบรมจิตวิทยากับการ พัฒนาตนเองแก่บุคลากร องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒.แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ ๓.ประสานวิทยากรให้ความรู้ ๔.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๑๒๕,๒๐๐	๑ ก.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	ฝ่ายส่งเสริม และพัฒนา บุคลากร กองการ เจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
๑๔	โครงการอบรมวินัยการเงิน การคลังเพื่อป้องกันความรั บผิดทางละเมิดแก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวั พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลังและวินัยการเงินการคลัง ๒.เพื่อให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ มีการบริหารจัดการเงิน งบประมาณมีประสิทธิภาพ มากขึ้น และช่วยลดความผิด พลาดหรือความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม/ โครงการอบรมวินัยการเงิน การคลังเพื่อป้องกันความรั บผิดทางละเมิดแก่บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑. หน่วยงานทำกิจกรรม/ จัดทำแผนงานโครงการอบรมวินัย การเงินการคลังเพื่อป้องกันความ รับผิดทางละเมิดแก่บุคลากร ๒. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ ๓. ประธานวิทยากรให้ความรู้ ๔. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. การดำเนินจัดกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	-	๑ ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	ฝ่ายส่งเสริม และพัฒนา บุคลากร กองการ เจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา
๑๕	โครงการอบรมเสริมสร้างการ ทำงานสุจริตโปร่งใสต่อต้าน การทุจริตและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจ กฎหมายเกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม ทำงานที่สุจริตโปร่งใส ๓.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความ ซื่อสัตย์ สุจริต มั่งคั่ง ทำงานอย่าง มีประสิทธิภาพมีคุณธรรมส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการ ท้องถิ่นไทยใสสะอาด	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม/ โครงการอบรมเสริมสร้าง การทำงานสุจริตโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑. หน่วยงานทำกิจกรรม/โครงการ อบรมเสริมสร้างการทำงานสุจริต โปร่งใสต่อต้านการทุจริตและ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. หน่วยงานมีการรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๔๘,๖๐๐	ม.ค.๖๔ - ๓๐ มี.ย. ๖๔	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดฯ อบจ.พะเยา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน
๑๖	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑.เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานทั้งในด้านการบริหารและการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง รวดเร็ว และมีคุณภาพ ๒.เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน ๓.เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้มีความต่อเนื่อง	๑.หน่วยงานมีกิจกรรม/โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒.หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑.หน่วยงานทำกิจกรรม/จัดทำแผนงานโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานและการปฏิบัติงาน ๒.แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ ๓.ประสานวิทยากรให้ความรู้ ๔.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ๕.การดำเนินการจัดกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	๑๕๐,๐๐๐	ม.ค. ๖๔ - ๓๐ มี.ย. ๖๔	ฝ่าย กิจการสภา สำนักงาน เลขานุการ อบจ.
๑๗	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมหรือผู้ปฏิบัติงานดีเป็นแบบอย่างให้เกิดประโยชน์ส่วนรวมต่อชุมชนหรืองานราชการ	๑.เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมหรือผู้ปฏิบัติงานดีเป็นแบบอย่างให้เกิดประโยชน์ส่วนรวมต่อชุมชนหรืองานราชการ ๒.เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณงามความดีต่อประเทศชาติและส่วนรวม ๓.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	๑.หน่วยงานมีกิจกรรม/โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมหรือผู้ปฏิบัติงานดีเป็นแบบอย่างให้เกิดประโยชน์ส่วนรวมต่อชุมชนหรืองานราชการ ๒.หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารที่เกี่ยวข้อง	๑.หน่วยงานมีกิจกรรม/โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมหรือผู้ปฏิบัติงานดีเป็นแบบอย่างให้เกิดประโยชน์ส่วนรวมต่อชุมชนหรืองานราชการ ๒.มีการมอบรางวัลประกาศนียบัตรในโอกาส งานกิจกรรมต่างๆ ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับยกย่องในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	ทุกกอง ในหน่วยงาน อบจ.พะเยา

ลงนาม.....ผู้อนุมัติ
 (นายธวัช สุทวงศ์)
 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

A decorative border made of small asterisks surrounds the central text. The border is composed of a top row, a bottom row, and two vertical side rows, all made of repeating asterisk symbols.

ภาคผนวก



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ที่ ๓๕๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคล การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมรวมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้ภาคีกระบวนการขับเคลื่อนทางสังคม ได้แก่ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป็นการบูรณาการเชื่อมโยงปรับเปลี่ยนวิถีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้เห็นความสำคัญจึงจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขึ้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุตามเป้าหมาย และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะกรรมการ
๔. เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๑๓. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวกัญญาวิศ ควงไชยา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวสุกฤษฎา วงศ์ปัญญา นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวปรีชาธิ สายคำภา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/อำนาจ...

ยํานางหนัก

๑. พิจารณากำหนดเป้าหมายให้เป็นองค์การคุณธรรม จาก "ปัญหาที่อยากแก้" "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาบรรพหลัทธิงทอเทียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม
๓. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม
๕. ดำเนินการใด ๆ เพื่อเื้องการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุตามเป้าหมาย

หังนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ถึ ๗ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา