



แผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
สำหรับบุคลากร
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง แผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ทุกระดับยึดมั่น และปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนตามหลักธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญูมาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ กำหนดให้มาตรฐานจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้หน่วยงานรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นไปตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๘ และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และนโยบายเรื่อง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงขอประกาศใช้แผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมของทุกส่วนราชการให้บรรลุตามเป้าหมายสู่องค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายธวัช สุทรวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบแผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ นับเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ทำให้ “คุณธรรม” ได้ถูกนำไปพูด อภิปราย ถกเถียง และร่วมกันส่งเสริมจากทุกภาคส่วนที่ต่างเห็นคุณค่าและความสำคัญรวมทั้งช่วยผลักดันให้เกิดความรู้สึกรับผิดชอบและเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม ดังนั้นการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นจึงนับเป็นการทำความดีหรือทำสิ่งที่ เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นโดยคุณธรรมนับเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วม ให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมและการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ตอบสนองความต้องการของประชาชนและสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจึงได้จัดทำเพื่อเป็นกรอบและทิศทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยใช้แนวคิดหลักในการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และแนวคิดจริยธรรมหลัก และจริยธรรมทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นบรรทัดฐานเดียวกันตามวิสัยทัศน์และตามนโยบายและประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาที่ได้ประกาศไว้ให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็น คนดี มีคุณธรรมและจริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/การติดตามและประเมินผลแผน	๑ - ๒
ส่วนที่ ๒ การขับเคลื่อนแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	๓ - ๔
ส่วนที่ ๓ แผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	๕ - ๑๑
ภาคผนวก	๑๒

ส่วนที่ ๑

วัตถุประสงค์/เป้าหมาย/การติดตามและประเมินผลแผน

/แผนงาน...

แผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. เพื่อให้นโยบายและประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาที่ได้ประกาศไว้ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายสู่องค์กรคุณธรรม

เป้าหมาย

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มี คุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับเป้าหมายให้คนไทย มีพฤติกรรม ที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอด ทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถพัฒนาองค์กรตาม นโยบายและประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้
๖. แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

การติดตามและประเมินผลแผน

- มีการกำหนดติดตามการดำเนินการตามแผนงาน กิจกรรมตามแผน ประมาณปีละ ๒ ครั้ง ได้แก่
- ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม : เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนงาน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และติดตามเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนฯ
 - ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม : เพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และนำผลสะท้อนของการดำเนินงาน (feedback) มาปรับปรุงการดำเนินงานใน ปีงบประมาณต่อ ๆ ไป

ส่วนที่ ๒

การขับเคลื่อนแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
สำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

การขับเคลื่อนแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

การขับเคลื่อนแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนราชการ ต้องมีการประชุม/ชี้แจงสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ในการดำเนินงานแก่บุคลากรในสังกัด เพื่อร่วมกันกำหนดและจัดทำแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ในภาพรวมของหน่วยงาน บูรณาการทุกภาคส่วนให้เกิดการขับเคลื่อนแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ตามกรอบรอบระยะเวลาและตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ มีการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ในภาพรวม ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

คณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ที่ ๑๓๐๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม



จัดทำแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐



ผู้บริหารเห็นชอบให้จัดทำแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐



ขับเคลื่อนแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

- กำหนดโครงการ/กิจกรรม
- ขับเคลื่อนแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐
- รายงานผลงานการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐



กำกับติดตามและประเมินผลแผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

/แผนงาน...

ส่วนที่ ๓ แผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
สำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ๒๕๗๐

แผนงานกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐

ที่	โครงการ/กิจกรรม/งาน	ลักษณะการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	สอดคล้องกับหลักจริยธรรมและคุณธรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	การเคารพต่อสถาบันหลัก	๑. วันชาติไทย (๕ ธันวาคม ของทุกปี) ๒. ยืนตรงเคารพธงชาติเมื่อได้ยืนเพลงชาติ ๓. ไม่แสดงความคิดเห็นต่อสถาบันหลักในพื้นที่สาธารณะ ๔. ปฏิบัติตนอยู่ในหลักศาสนาของตนเอง	๑. จากการสังเกต ๒. รูปภาพ/คลิปวิดีโอต้น	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ข้อ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาล ฯ หลักคุณธรรม ข้อ ๕ กตัญญู	สำนักปลัด อบจ.พะเยา
๒	การกระทำจิตสาธารณะเพื่อสังคม หรือการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม	๑. เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายในหน่วยงาน ๒. เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้ดำเนินการ ๓. การกระทำที่แสดงออกถึงการช่วยเหลือสังคม หรือเพื่อนร่วมงาน	๑. รูปภาพการบำเพ็ญประโยชน์/คลิปวิดีโอต้น	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๕) จัดทำบริการสาธารณะ ฯ หลักคุณธรรม ข้อ ๔ จิตอาสา	ทุกส่วนราชการ
๓	การสร้างสื่อความรู้ด้านจริยธรรม	จัดทำวีดิโอต้น เข้าใจง่าย ประชาสัมพันธ์ในสื่อของ อบจ.	๑. จำนวนวีดิโอต้นที่ประชาสัมพันธ์ ๒. ประเมินความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม	๑. นำเสนอสื่อวีดิโอประจำทุกเดือน ๒. ประเมินสิ้นปีงบประมาณ	จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๓) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	กองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายวินัย ฯ)
ริ้วเชิญ (ลดเยื่อบกระดาศ)	รวบรวมลดเยื่อบกระดาศเพื่อนำไปบริจาค เพื่อนำไปทำอุปกรณ์สำหรับผู้พิการ	รวบรวมลดเยื่อบกระดาศเพื่อนำไปบริจาค เพื่อนำไปทำอุปกรณ์สำหรับผู้พิการ	๑. รูปภาพการรวบรวม ๒. หนังสือแสดงถึงการบริจาค	ตลอดทั้งปี โดยนำไปบริจาคตอนสิ้นปี	จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๓) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง หลักคุณธรรม ข้อ ๔ จิตอาสา	ทุกส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่

ที่	โครงการ/กิจกรรม/งาน	ลักษณะการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	สอดคล้องกับหลักจริยธรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔	การใช้ผลิตภัณฑ์ชุมชนบ้าน	แนะนำให้บุคลากรใช้สิ่งของที่ เป็นผลิตภัณฑ์ ชุมชนบ้าน บ้าน ที่มาจากการผลิตประชาชน ทั่วไป หรือของกลุ่มอาชีพ เช่น - เสื้อผ้า - กระเป๋า/กระเป๋าผ้า - รองเท้า/หมวก - สบู่สมุนไพรบ้าน เป็นต้น	๑. จากรูปภาพเมื่อมี การทำกิจกรรมต่าง ๆ ๒. จากการสังเกต	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ข้อ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๆ คุณธรรม ข้อ ๑ พอเพียง	ทุกส่วน ราชการ
๕	ตรงต่อเวลา	๑. ลงเวลาปฏิบัติงาน เช้า - ออก ตามที่ อบจ.กำหนด	๑. รายงานสรุปการลง เวลาไม่มีการสาย ๒. รายงานสรุปลง เวลา ไม่มีการหลงลืม	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ข้อ (๒) ซื่อสัตย์ สุจริตรับผิดชอบต่อ หน้าที่ ข้อ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๆ จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาล ๆ หลักคุณธรรม ข้อ ๒ วินัย	ทุกส่วน ราชการ
๖	การให้ความเคารพผู้ อาวุโสตามมารยาท ไทย	๑. การยกมือไหว้ผู้ใหญ่ หรือผู้ มาติดต่อราชการ ๒. การพูดจาให้เกียรติกัน ๓. การไม่แสดงกิริยาก้าวร้าวต่อ ผู้ใหญ่ หรือต่อเพื่อนร่วมงาน หรือผู้มาติดต่อราชการ	๑. จากการสังเกตของ แต่ละส่วนราชการ ๒. จากการสอบถาม	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ข้อ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๆ จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ ๆ หลักคุณธรรม ข้อ ๕ กตัญญู	ทุกส่วน ราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ งาน	ลักษณะการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	สอดคล้องกับหลักจริยธรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๗	การแต่งกาย	๑. แต่งกายสุภาพ ตามแบบ ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ไม่สวมเสื้อยัดคอกลม ไม่ สวมกระโปรงสั้นเหนือเข่า รองเท้าควรเป็นแบบหุ้มส้น ควร สอดชายเสื้อไว้ในกางเกง หรือ กระโปรง ไม่ใส่เสื้อผ้าสกปรก เป็นต้น ๒. แต่งกายโดยไม่เคารพสถานที่ เหมาะสมกับกาลเทศะ	๑. จากการสังเกตของ แต่ละส่วนราชการ ๒. จากการสอบถาม จากผู้มาติดต่อราชการ	๑. ตลอดทั้งปี ๒. สัปดาห์ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปี	จริยธรรมหลัก ข้อ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ฯ หลักคุณธรรม ข้อ ๒ วินัย	ทุกส่วน ราชการ
๘	กิจกรรมทำดีมี เห็น	๑. ร่วมสังเกตพฤติกรรมของ เพื่อนร่วมงาน ๒. เสนอข้อเพื่อนร่วมงาน ๓. คณะกรรมการจริยธรรมระดับ จังหวัด พิจารณา ให้อาสาสมัคร	ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของ คณะกรรมการ จริยธรรม ระดับ จังหวัด	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ หลักคุณธรรม ๕ ข้อ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ทุกส่วน ราชการ คณะกรรมการ จริยธรรม อบจ.
๙	คู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการติดต่อ ของประชาชน	๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน และประชาสัมพันธ์ให้ ทราบทั่วกัน ๒. จัดทำคู่มือการติดต่อสำหรับ ประชาชน ที่ชัดเจนและ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน	๑. คู่มือที่มีการจัดทำ และประชาสัมพันธ์ ๒. จากการสอบถาม ของผู้ที่ติดต่อ ราชการ	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ หลักคุณธรรม ๕ ข้อ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ทุกส่วน ราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/งาน	ลักษณะการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ	สอดคล้องกับหลักจริยธรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑๐	การให้บริการประชาชน	ให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี และตรงต่อเวลา	จากการสอบถามของผู้ที่ต่อต่องานราชการ	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ หลักคุณธรรม ๕ ข้อ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ทุกส่วน ราชการ
๑๑	ปรับปรุงกระบวนการทำงาน	๑. กำหนดให้มีกระบวนการลดขั้นตอนการบริการ ๒. นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ ๓. ปรับปรุงวิธีปฏิบัติงานให้ง่าย ถูกต้อง สะดวก รวดเร็วขึ้น ๔. ลดการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง	๑. จากการทดลองและสอบถาม ๒. เปรียบเทียบระยะเวลาในการดำเนินงานในเรื่องนั้น ๆ	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ หลักคุณธรรม ๕ ข้อ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ทุกส่วน ราชการ
๑๒	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงาน	๑. เปิดโอกาสให้ บุคลากรเข้ารับ การอบรม ๒. ผู้บังคับบัญชา สอนงาน กำกับดูแล ๓. พี่สอนน้อง ภายในส่วน ราชการเดียวกัน หรือ สายงาน เดียวกัน เพื่อเพิ่มทักษะการ ทำงาน ๔. บุคลากร สับเปลี่ยน การ ทำงาน เพื่อเกิดการเรียนรู้ เพิ่มพูนทักษะ	๑. ประเมินทักษะการทำงาน ตามสายงาน ๒. จากการประเมินผล การปฏิบัติงาน ในรอบ การประเมิน ในแต่ละ ปี	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ข้อ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ฯ จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง ฯ หลักคุณธรรม ข้อ ๒ วินัย	ทุกส่วน ราชการ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/งาน	ลักษณะการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลาที่ ดำเนินการ	สอดคล้องกับหลักจริยธรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑๓	กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรม	๑. บุคลากรทุกคนรักษาความสะอาด และ จัดระเบียบโต๊ะทำงานของตนเองเป็น ประจำ ๒. จัดระเบียบ ในส่วนราชการของ ตนเอง เป็นประจำ ๓. ร่วมกันรักษาความสะอาด ความเป็น ระเบียบเรียบร้อยในหน่วยงาน	๑. รูปภาพจากการ สุ่มตรวจ ๒. รูปภาพ ก่อน - หลัง ๓. รูปภาพ และ การรายงาน	๑. ประจำทุกวัน ๒. ประจำสัปดาห์ ๓. ทุกวันสำคัญ	จริยธรรมหลัก ข้อ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม ๖ ข้อ (๓) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๖ จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๒) ดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด หลักคุณธรรม ข้อ ๒ วินัย ข้อ ๔ จิตอาสา	ทุกส่วน ราชการ
๑๔	ปันโดวันสุข	ห่อข้าวมาทานร่วมกันเป็นประจำ อย่าง น้อย สัปดาห์ละ ๑ มื้อ (วันศุกร์)	๑. รูปภาพ ๒. คลิปวิดีโอสั้น	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ข้อ (๓) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๖ จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๒) ดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างประหยัด หลักคุณธรรม ข้อ ๑ พอเพียง	ทุกส่วน ราชการ
๑๕	ทำความดี เริ่มที่ ใจเรา	๑. ส่งเสริม และกระตุ้นให้ บุคลากร ดำเนินชีวิตด้วยความดี ทั้ง กาย วาจา ใจ ๒. ทุกรอบการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ให้ ทุกคน เขียน เล่ากิจกรรม ที่ตนเองทำความดีที่ภูมิใจที่สุด ประกอบ มาพร้อมแบบประเมินฯ	ความภาคภูมิใจ ใน ตนเอง	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ หลักคุณธรรม ๕ ข้อ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ทุกส่วน ราชการ

ที่	โครงการ/ กิจกรรม/งาน	ลักษณะการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ช่วงระยะเวลา ที่ดำเนินการ	สอดคล้องกับหลักจริยธรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑๖	กิจกรรมฝึกสมาธิ ก่อนทำงาน	๑. ก่อนเริ่มลงมือปฏิบัติงาน ให้นั่งสมาธิ ๑ นาที ๒. จัดลำดับงานของแต่ละวันที่จะดำเนินการโดยอาจเขียนแปะไว้ที่โต๊ะทำงาน	๑. จากการสังเกต ของแต่ละส่วน ราชการ ๒. สอบถามจาก ผู้ร่วมงาน ๓. ผู้บังคับบัญชา ประเมินผลจากการ ที่มอบหมาย	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมหลัก ข้อ (๓) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๗ จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพฯ ข้อ (๓) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่าง ต่อเนื่อง ข้อ (๔) ต้องปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	ทุกส่วน ราชการ
๑๗	การรักษาสี สิ่งแวดล้อม	๑. การใช้วัสดุธรรมชาติในชีวิตประจำวัน หรือในสำนักงาน เช่น การใช้ถุงผ้า การ ไม่ใช้แก้วน้ำหรือหลอดพลาสติก เป็นต้น ๒. การลดใช้ทรัพยากรสิ้นเปลืองใน สำนักงาน เช่น การใช้กระดาษ ๒ ด้าน การปิดไฟเมื่อเลิกใช้ การปิดน้ำเมื่อเลิก ใช้ หรือลดปริมาณการใช้กระดาษ เป็นต้น	๑. จากการสังเกต ๒. รูปภาพ ๓. จากการสำรวจผู้ ที่ไม่ใช้แก้ว พลาสติก	ตลอดทั้งปี	จริยธรรมทั่วไป ข้อ (๕) จัดทำบริการสาธารณะฯ เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม หลักคุณธรรม ข้อ ๒ วินัย	ทุกส่วน ราชการ

หมายเหตุ ๑. เป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ กรณีมีค่าใช้จ่ายให้ใช้จ่ายจากค่าใช้จ่ายที่ว่างในข้อบัญญัติงบประมาณที่เกี่ยวข้อง
๒. กองการเจ้าหน้าที่จะเป็นผู้สังเกตพฤติกรรม รวมถึงการสอบถามจากบุคลากรในสังกัด อบจ. พะเยาที่พบเห็นพฤติกรรม
๓. กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรมให้เป็น ๑ ตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบการประเมิน ในส่วนของ การประเมินสมรรถนะ

ลงนาม.....ผู้อนุมัติ

(นายวิชา สุทธวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ภาคผนวก



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ที่ ๓๕๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคล การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมรวมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการขัดเกลาทางสังคม ได้แก่ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป็นการบ่มเพาะจิตใจปรับเปลี่ยนวิธีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้เห็นความสำคัญจึงจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขึ้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุตามเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะกรรมการ
๔. เลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองทัสสุและทรัพย์สิน	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๑๓. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวกัญญาภัค ดวงไชยา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวสกุลธรา วงศ์ปัญญา นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวปรีชาดี สายสำรา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

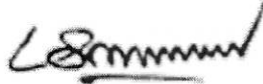
/อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณากำหนดเป้าหมายให้เป็นองค์การคุณธรรม จาก "ปัญหาที่ยากแก่" "ความดีที่ยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม
๓. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม
๕. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ทำ ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอัศรา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ที่ ๗๓๐๕ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม

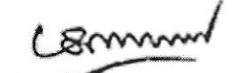
ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้าง มีแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะกรรมการ
๔. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและงบประมาณ	คณะกรรมการ
๘. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๑๓. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวปรีชาธิ สายคำภา นักบริหารการบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวกัญญาภัส ดวงใสธยา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวสุกฤษา วงศ์ปัญญา นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่ในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เสนอ
ข้อกำหนดจริยธรรมต่อผู้บริหาร และผลักดันข้อกำหนดจริยธรรมสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

