

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม

๑. ชื่อ - สกุล จำเอกสงกรานต์ พันธุ์พีช

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. โครงการ/หลักสูตร หลักสูตร “สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น”

จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม

วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

๔. สถานที่ฝึกอบรม โรงแรมวีซี ดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๑ เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๕.๒ เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคำนวณบำเหน็จบำนาญ การคำนวณเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ เงินบำเหน็จดำรงชีพ เงินช่วยเหลือพิเศษ เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติ

๕.๓ เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการนับเวลาราชการที่ใช้คำนวณเวลาราชการ

๕.๔ เพื่อให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบกรณีศึกษา

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

ค่าลงทะเบียนอบรม ๔,๕๐๐ บาท (สี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม

จากการอบรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ มีการบรรยาย อภิปราย สัมมนา ตอบข้อซักถาม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ของผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเนื้อหาตามหลักสูตรการอบรมดังกล่าว ดังนี้

๗.๑ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และสิทธิในบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ บำเหน็จบำนาญพิเศษ บำเหน็จดำรงชีพ บำเหน็จตกทอด เงินเพิ่มจากเงินบำนาญปกติร้อยละ ๒๕ เงินช่วยเหลือพิเศษ (ค่าทำศพ) และเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ.)

มาตรา ๔ ได้ให้ความหมายของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ราชการส่วนท้องถิ่น เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ เงินเดือนเดือนสุดท้าย บำเหน็จปกติ บำนาญปกติ และทายาทผู้มีสิทธิ ดังนี้

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายถึง ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล ซึ่งไม่รวมข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ราชการส่วนท้องถิ่น หมายถึง อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา ซึ่งไม่รวมกรุงเทพมหานคร

เวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ คือ เวลาที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับราชการหรือปฏิบัติงานมาตั้งแต่ต้นจนถึงวันสุดท้ายที่ได้รับเงินเดือน และให้รวมเวลาทวีคูณด้วย (ถ้ามี)

เงินเดือนเดือนสุดท้าย หมายความว่า เงินเดือนที่ได้รับจากเงินงบประมาณของทางราชการส่วนท้องถิ่น ประเภทเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนออกจากราชการ และให้รวมเงินเพิ่มสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.) (ถ้ามี)

บำเหน็จ หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายครั้งเดียว

บำนาญ หมายความว่า เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมาซึ่งจ่ายเป็นรายเดือน จนกระทั่งผู้นั้น ถึงแก่ความตาย

ทายาทผู้มีสิทธิ มีดังนี้

(๑) บุตร และหมายรวมถึงบุตรซึ่งได้มีคำพิพากษาของศาลว่าเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ตาย ซึ่งได้มีการฟ้องร้องคดีขอให้รับเด็กเป็นบุตรก่อนหรือภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่บิดาตายหรือนับแต่วันที่ผู้รู้หรือควรได้รู้ ถึงความตายของบิดา

(๒) สามีหรือภรรยา

(๓) บิดามารดา

มาตรา ๖ ให้มีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อจ่ายบำเหน็จบำนาญให้แก่ข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้ราชการส่วนท้องถิ่นหักเงินจากประมาณการรายรับ ในงบประมาณ รายจ่ายประจำปี เพื่อสมทบเข้ากองทุนในอัตราตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวงในอัตราไม่เกินร้อยละสาม โดยกฎกระทรวงกำหนดให้ อบต. จัดส่งในอัตราร้อยละสอง สำหรับ อบจ. เทศบาล และ เมืองพัทยา จัดส่ง ในอัตราร้อยละสาม ของประมาณการรายรับในงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่รวมเงินอุดหนุนทั่วไป เงินรายได้จากพันธบัตร เงินกู้ และเงินที่มีผู้ทูลให้ เมื่อคำนวณแล้วให้ตั้งในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ ในหมวด งบกลาง และเบิกจ่ายเพื่อนำส่งเป็นเงินสมทบให้ ก.บ.ท. ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

มาตรา ๙ และ มาตรา ๑๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการ ให้จ่ายบำเหน็จหรือบำนาญ จาก ก.บ.ท. ซึ่งสิทธิในบำเหน็จหรือบำนาญเป็นสิทธิเฉพาะตัวจะโอนไม่ได้ และข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะมีสิทธิ ได้รับบำเหน็จบำนาญนั้นเมื่อก่อนออกจากราชการต้องได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือนของ ราชการส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๑๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ

(๑) ผู้ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิดร้ายแรง

(๒) ผู้ซึ่งมีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญไม่ครบหนึ่งปีบริบูรณ์

(๓) ผู้ซึ่งราชการส่วนท้องถิ่นกำหนดเงินอย่างอื่นไว้ให้แทนบำเหน็จหรือบำนาญแล้ว

มาตรา ๑๒ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญปกติ ด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เหตุทดแทน

(๒) เหตุทุพพลภาพ

(๓) เหตุสูงอายุ

(๔) เหตุรับราชการนาน

มาตรา ๑๔ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหากลาออกจากราชการ หรือพ้นออกจากราชการ และมีสิทธิ ได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งในมาตรา ๑๒ แล้ว หากมีเวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ ให้มีสิทธิ ได้รับบำเหน็จปกติ และหากมีเวลาราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ให้ได้รับบำนาญปกติ เมื่อมีสิทธิได้รับบำนาญ ปกติจะเปลี่ยนเป็นรับบำเหน็จปกติแทนก็ได้

มาตรา ๒๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นหากลาออกจากราชการและไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุใด เหตุหนึ่งใน ๔ เหตุ ตามมาตรา ๑๒ (ไม่เข้าเหตุใดเหตุหนึ่ง) ต้องมีเวลาราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป จะมีสิทธิ ได้รับบำเหน็จปกติ

มาตรา ๒๕ การนับเวลาราชการ ให้นับแต่วันรับราชการและรับเงินเดือนจากเงินงบประมาณประเภทเงินเดือน หากข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งทำงานหรือรับราชการก่อนอายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ ให้เริ่มนับเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ ตั้งแต่วันที่มียายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ เป็นต้นไป และผู้ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนทหารกองประจำการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร (ทหารเกณฑ์) ให้มีสิทธินับเวลาราชการตั้งแต่วันขึ้นทะเบียนกองประจำการเป็นเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญได้ โดยมีใบ ส.ด.๓ หรือหนังสือรับรองของกรมการเงินกลาโหม (แบบ ๕๓๐๔) เป็นหลักฐานประกอบ

มาตรา ๓๐ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นออกจากราชการไปแล้ว และภายหลังกลับเข้ารับราชการใหม่นับแต่ พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ใช้บังคับ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๓ ให้นับเวลาราชการตอนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับเวลาราชการตอนหลังได้เว้นแต่ถูกปลดออกหรือไล่ออกเนื่องจากกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงและไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากรับราชการตอนก่อนออกจากราชการ หากได้รับเงินบำเหน็จปกติไปแล้วให้คืนเงินบำเหน็จปกติพร้อมดอกเบี้ยและหากได้รับบำนาญปกติ ให้งดรับเงินบำนาญปกติ (สำหรับการคืนเงินบำเหน็จพร้อมดอกเบี้ยให้ถือปฏิบัติตามประกาศของกระทรวงมหาดไทย)

๗.๒ การคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ และบำเหน็จตกทอด

พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

องค์ประกอบการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ คือ เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนออกจากราชการ และเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ (คำนวณเป็นจำนวนปี)

มาตรา ๓๑ การคำนวณฯ ให้ตั้งเงินเดือนเดือนสุดท้าย เป็นเกณฑ์คำนวณ กรณีการคำนวณฯ ของผู้ที่พ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุ ใช้เงินเดือนที่ได้เลื่อนในวันสุดท้ายของปีงบประมาณนั้นด้วย เช่น เกษียณราชการ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ ใช้เงินเดือนที่เลื่อน ณ ๓๐ ก.ย. ๖๘

มาตรา 32 การคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติ ดังนี้

- (1) บำเหน็จปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ
- (2) บำนาญปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

๕๐

มาตรา 33 เมื่อได้แจ้งการคำนวณบำเหน็จบำนาญปกติให้ผู้มีสิทธิรับทราบล่วงหน้า 2 ปีแล้วให้ถือว่าการคำนวณนั้นเป็นอันเด็ดขาด

มาตรา 38 การคำนวณบำนาญพิเศษ ให้กระทรวงมหาดไทยเป็นผู้กำหนดตามเหตุการณ์ประกอบความพิการหรือทุพพลภาพของผู้นั้น โดยกำหนดอัตราไว้ดังนี้

- (๑) ในยามปกติ มีอัตราตั้งแต่ห้าในห้าสิบส่วนจนถึงยี่สิบในห้าสิบส่วน แห่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย
- (๒) ผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการโดยอากาศยานในอากาศ/เรือดำน้ำ/หรือมีหน้าที่ต้องทำการดำน้ำ/ทำการกวาดทุ่นระเบิด/ทำหน้าที่ขุด/ทำลาย/ทำหรือประกอบวัตถุระเบิด ได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำให้มีอัตราเป็นจำนวนกึ่งเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) เวลาทำหน้าที่ ตามที่กระทรวงกลาโหมกำหนดในระหว่างที่มีการรบ หรือการสงครามหรือมีการปราบปรามการจลาจล หรือในระหว่างเวลาที่มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉิน ถ้าได้รับอันตรายด้วยหน้าที่ที่กระทำนั้น ให้มีอัตราตั้งแต่สามสิบในห้าสิบส่วนจนถึงสามสิบห้าในห้าสิบส่วน ของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

มาตรา 40 กรณีได้รับอันตรายถึงทุพพลภาพและถึงแก่ความตาย ซึ่งตายก่อนได้รับบำนาญพิเศษ ให้จ่ายบำเหน็จตกทอดและบำนาญพิเศษ ให้แก่ทายาท

(๑) ในยามปกติเป็นจำนวนถึงเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

(๒) หรือผู้มีหน้าที่ต้องไปราชการหรือปฏิบัติราชการ โดยอากาศยานในอากาศ หรือมีหน้าที่ต้องทำการโดดร่ม หรือปฏิบัติราชการโดยเรือดำน้ำ หรือมีหน้าที่ต้องทำการดำน้ำ หรือมีหน้าที่ทำการกวาดทุ่นระเบิด ให้มีอัตราเป็นจำนวนสี่สิบในห้าสิบส่วน แห่งเงินเดือนเดือนสุดท้ายของผู้ตาย

มาตรา 43 การจ่ายบำนาญพิเศษ ให้จ่ายแก่ทายาทผู้มีสิทธิตามเกณฑ์ดังนี้

(๑) บุตรให้ได้รับ ๒ ส่วน บุตร ๓ คน ขึ้นไปให้ได้รับ ๓ ส่วน

(๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๓) บิดาและมารดา ให้ได้รับ ๑ ส่วน

มาตรา 44 การจ่ายบำนาญพิเศษ ตามมาตรา ๔๓ ให้จ่ายโดยกำหนดเวลาและเงื่อนไขดังนี้

(๑) บุตร รับได้จนถึงอายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่เมื่ออายุครบ ๒๐ ปีบริบูรณ์ นั้น กำลังศึกษาอยู่ในชั้นเตรียมอุดมศึกษาหรือในชั้นอุดมศึกษา ก็ให้ได้รับต่อไปตลอดเวลาที่ยังยั้งทำการศึกษาอยู่แต่ไม่เกินอายุ ๒๕ ปีบริบูรณ์

(๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับตลอดชีวิต เว้นแต่ทำการสมรสใหม่

(๓) บิดามารดา ให้ได้รับตลอดชีวิต

(๔) บุคคลอื่นนอกจากที่กล่าว ถ้าอายุไม่ถึง ๒๐ ปีบริบูรณ์รับอย่างบุตรแล้วแต่กรณี ถ้าไม่เข้าลักษณะให้รับอยู่เพียง ๑๐ ปี

มาตรา ๔๖/๑ การคำนวณบำเหน็จดำรงชีพ ดังนี้

เงินบำนาญปกติ X ๑๕ เท่า = ให้ได้รับไม่เกินห้าแสนบาท แบ่งรับเป็น ๓ ช่วงเวลา คือ

(๑) กรณีอายุต่ำกว่า ๖๕ ปีบริบูรณ์ ให้ได้รับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) กรณีอายุตั้งแต่ ๖๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗๐ ปี ให้ได้รับเท่าที่เหลือ แต่ไม่เกิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งต้องรวมกับที่รับไปแล้วในครั้งที่ ๑ ด้วย

(๓) กรณีอายุตั้งแต่ ๗๐ ปีบริบูรณ์ ให้ได้รับเท่าที่เหลือ แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งต้องรวมกับที่รับไปแล้วในครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ด้วย

มาตรา ๔๗ การคำนวณบำเหน็จตกทอดกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นถึงแก่ความตาย ดังนี้

บำเหน็จตกทอด = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

มาตรา ๔๘ การคำนวณบำเหน็จตกทอดกรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย ดังนี้

บำเหน็จตกทอด = (เงินบำนาญ + เงิน ข.คบ.) X ๓๐ เท่า และหักเงินบำเหน็จดำรงชีพที่เคยรับไปแล้ว

การจ่ายบำนาญตกทอดตามมาตรา ๔๗ และ ๔๘ ให้แก่ทายาทดังนี้

(๑) บุตรให้ได้รับ ๒ ส่วน บุตร ๓ คน ขึ้นไปให้ได้รับ ๓ ส่วน

(๒) สามีหรือภริยา ให้ได้รับ ๑ ส่วน

(๓) บิดาและมารดา ให้ได้รับ ๑ ส่วน

๗.๓ แบบพิมพ์ต่างๆ ที่ใช้ในการยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖

- แบบ บ.ท.๑ ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ (ยื่นด้วยตัวเอง) (ข้อ ๑๖,๑๙)

- แบบ บ.ท.๒ แบบรายการรับเงินเดือน (ข้อ ๑๖,๑๙)

- แบบ บ.ท.๓ ใบรับรองสมุดประวัติและเวลาทวิคูณ (ข้อ ๑๖,๑๙)
- แบบ บ.ท.๔ แบบคำนวณการตรวจสอบบำเหน็จหรือบำนาญ (ข้อ ๑๖,๑๙)
- แบบ บ.ท.๕ เรื่องขอรับบำเหน็จตกทอด (ข้อ ๑๙)
- แบบ บ.ท.๖ หนังสือรับรองการใช้เงินคืนแก่ทางราชการ (ข้อ ๑๙,๒๓)
- แบบ บ.ท.๘ ทะเบียนจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ (ข้อ ๒๙)
- แบบ บ.ท.๙ หนังสือมอบฉันทะ (ข้อ ๒๙)
- แบบ บ.ท.๑๐ หนังสือแสดงเจตนาละทิ้งผู้รับเงินช่วยเหลือ (ข้อ ๓๐)
- แบบ บ.ท.๑๑ ทะเบียนตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญ (ข้อ ๓๒)
- แบบ บ.ท.๑๒ แบบรับรองดำรงชีวิตอยู่ (ข้อ ๓๔)
- แบบ บ.ท.๑๓ หนังสือสำคัญจ่ายเงินบำนาญครั้งสุดท้าย (ข้อ ๓๘)
- แบบ บ.ท.๑๔ แบบหนังสือขอลาออกจากราชการส่วนท้องถิ่น (ข้อ ๔๑)
- แบบ บ.ท.๑๕ งบเดือนรายรับ - รายจ่ายบำเหน็จบำนาญฯ (ข้อ ๔๒)
- แบบ บ.ท.๑๖ กรณีขอรับบำเหน็จดำรงชีพ
- แบบ บ.ท.๑๗ ทะเบียนคุมการจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพ
- แบบ บ.ท.๑๘ หนังสือรับรองและขอรับบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญ อายุตั้งแต่ ๖๕ ปีขึ้นไป

แต่ไม่ถึง ๗๐ ปี

- แบบ บ.ท.๑๙ หนังสือรับรองและขอรับบำเหน็จดำรงชีพกรณีผู้รับบำนาญ อายุตั้งแต่ ๗๐ ปีขึ้นไป
- แบบคำขอรับเงินช่วยเหลือกรณีผู้รับบำนาญฯ ถึงแก่ความตาย

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม

๘.๑ สามารถนำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่น ๆ ที่ได้รับในการอบรมนำมาเพื่อพัฒนางานในหน้าที่ และส่วนราชการที่สังกัดอยู่ โดยสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๘.๒ นำความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ ที่ได้จากการอบรมสัมมนา มาขยายผล โดยการเผยแพร่ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการบริหารงานบุคคล กรณี การขอรับบำเหน็จบำนาญ การขอรับบำเหน็จตกทอด การขอรับบำเหน็จดำรงชีพ และการขอรับเงินช่วยเหลือกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการบำนาญ ถึงแก่ความตาย

๘.๓ มีการสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลท้องถิ่น เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่าง ๆ ทั้งในปัจจุบัน และอนาคต

๙. ข้อเสนอแนะ แนวความคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบุคคลเป็นปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายๆ แห่ง การปรับปรุงประสิทธิภาพให้ได้ผลอย่างแท้จริงนั้นต้องอาศัยทั้งเวลา ความตั้งใจ และความอดทน การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบุคคลต้องเริ่มต้นจากการพัฒนาองค์ความรู้ โดยเฉพาะความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลจำเป็นต้องมีการพัฒนาตั้งแต่ระดับพื้นฐานในแต่ละด้านและติดตามการเปลี่ยนแปลงในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในแต่ละด้านอย่างแท้จริงและมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน







มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

ให้ประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

จำเอกสกรานต์ พันธุ์พีช

ได้สำเร็จการอบรม ณ โรงแรมวีซี ดอกคำใต้ อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น”

ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

ขอให้มีความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อจรรโลงประเทศชาติ ให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุดิภาณูจน์ ศรีวิบูลย์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์