

**รายงานผลการจัดโครงการอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน
แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

๑.วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม

๑. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลที่สุจริตโปร่งใส แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน ในการจัดโครงการอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผู้จัดได้รับความอนุเคราะห์วิทยากร คือ นายดำรงชัย ไชยมงคล ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ เพื่อบรรยาย ในหัวข้อ “การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องป้องกันเหตุแห่งการทุจริต และเพื่อสร้างองค์กรธรรมาภิบาล”

๒. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวง (พกส.) และลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ฯ (สอน.) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งตั้งเป้าหมายไว้ ๑๐๐ คน ปรากฏว่ามีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๔ คน ซึ่งถือว่าผู้ที่มีสนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าวเกินกว่าจำนวนที่ผู้จัดได้ตั้งเป้าหมายไว้

๓. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงานหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ งบประมาณตั้งไว้ ๑๒๕,๒๐๐ บาท (-หนึ่งแสนสองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน-)

๔. ความคุ้มค่า/ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ประโยชน์ต่อบุคลากร

๑.๑ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม : การอบรมช่วยปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในตนเองและความเชื่อมั่นในการทำงานที่ถูกต้อง

๑.๒ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ : บุคลากรจะได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๓ พัฒนาทักษะการตัดสินใจ : การอบรมจะช่วยให้บุคลากรมีกรอบความคิดที่ชัดเจนในการตัดสินใจในสถานการณ์ที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ทำให้สามารถหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมได้

๑.๔ สร้างความปลอดภัยในการทำงาน : เมื่อบุคลากรเข้าใจถึงความเสี่ยงและวิธีการป้องกันการทุจริต จะช่วยลดโอกาสในการกระทำผิดโดยไม่ตั้งใจ และสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๒. ประโยชน์ต่อองค์กร

๒.๑ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความน่าเชื่อถือ : องค์กรที่มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตอย่างจริงจังจะได้รับความไว้วางใจจากสาธารณะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและคู่ค้า ซึ่งนำไปสู่ภาพลักษณ์องค์กรที่ดีและยั่งยืน

๒.๒ ลดความเสี่ยงและความเสียหาย : การอบรมช่วยลดโอกาสในการเกิดการทุจริต ซึ่งจะช่วยลดความเสียหายทางการเงิน ชื่อเสียง และความน่าเชื่อถือขององค์กรในระยะยาว

๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน : เมื่อบุคลากรทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล จะส่งผลให้กระบวนการทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และลดโอกาสในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง : การปลูกฝังธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตจะช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ ยุติธรรม และรับผิดชอบ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

๒.๕ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ : การอบรมช่วยให้องค์กรปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตได้อย่างครบถ้วน ลดความเสี่ยงในการถูกฟ้องร้องหรือได้รับบทลงโทษ

๓. ประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม

๓.๑ ส่งเสริมความยุติธรรมและความเสมอภาค : การป้องกันการทุจริตช่วยให้การจัดสรรทรัพยากรและการให้บริการเป็นไปอย่างยุติธรรม ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

๓.๒ สร้างความเชื่อมั่นในภาครัฐและเอกชน : เมื่อองค์กรต่างๆ มีธรรมาภิบาลและปราศจากการทุจริต จะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการดำเนินงานของทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

๓.๓ กระตุ้นการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม : การลดการทุจริตจะช่วยให้ทรัพยากรถูกนำไปใช้เพื่อประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาประเทศ ลดต้นทุนทางเศรษฐกิจ และส่งเสริมการลงทุน

๓.๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน : เมื่อการบริการสาธารณะปราศจากการทุจริต ประชาชนจะได้รับบริการที่มีคุณภาพและเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียมกัน ซึ่งส่งผลให้คุณภาพชีวิตโดยรวมดีขึ้น

๖. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาเกี่ยวกับระบบเสียง เนื่องจากไมโครโฟนไม่มีเสียง จึงทำให้เป็นอุปสรรคต่อการบรรยายของวิทยากร

๒. ปัญหาเรื่องของระยะทางเนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมบางท่านต้องเดินทางมาจากต่างอำเภอ จึงเป็นปัญหาเกี่ยวกับระยะทางที่ต้องเดินทางไกล

๗. สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินความพึงพอใจหลังการอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑๐๔ คน การดำเนินการอบรมของวิทยากร โดยเนื้อหาบรรยายเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ซักถามปัญหาและอื่นๆ ได้อย่างเต็มที่ โดยหลังจากที่ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมได้มีการประเมินผลจากแบบสำรวจความพึงพอใจ และการทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม สรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

ผลการประเมินความพึงพอใจการเข้าร่วมการอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๘๐ คน ซึ่งมีเกณฑ์วัดระดับความพึงพอใจ กำหนดเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมากที่สุด

๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจมาก

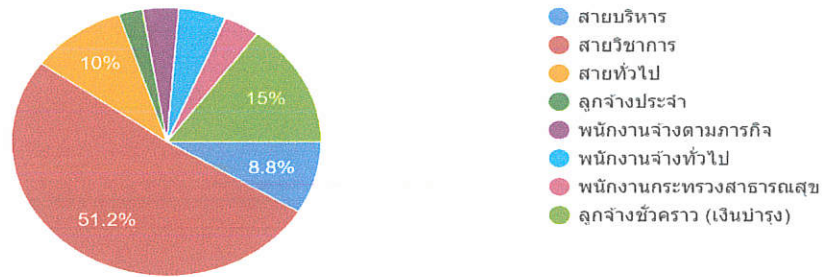
๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจปานกลาง

๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อย

๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง มีความพึงพอใจน้อยที่สุด

4. ประเภทตำแหน่ง

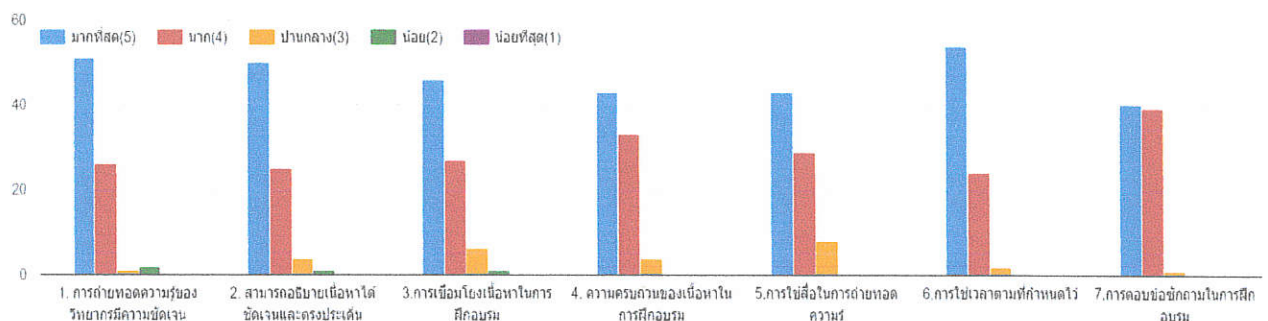
คำตอบ 80



ตารางที่ ๑ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการจัดอบรมด้านวิทยาการ

ลำดับ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					รวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	หมายเหตุ
		๕	๔	๓	๒	๑				
๑.	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๕๑	๒๖	๑	๒	๐	๘๐	๔.๕๘	๙๑.๕๐	มากที่สุด
๒.	สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๕๐	๒๕	๔	๑	๐	๘๐	๔.๕๕	๙๑.๐๐	มากที่สุด
๓.	การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๖	๒๗	๖	๑	๐	๘๐	๔.๔๘	๘๙.๕๐	มาก
๔.	ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๓	๓๓	๔	๐	๐	๘๐	๔.๔๙	๘๙.๗๕	มาก
๕.	การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้	๔๓	๒๙	๘	๐	๐	๘๐	๔.๔๔	๘๘.๗๕	มาก
๖.	การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๕๔	๒๔	๒	๐	๐	๘๐	๔.๖๕	๙๓.๐๐	มากที่สุด
๗.	การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๔๐	๓๙	๑	๐	๐	๘๐	๔.๔๙	๘๙.๗๕	มาก
รวม		๓๒๗	๒๐๓	๒๖	๔	๐	๕๖๐	๔.๕๒	๙๐.๔๖	มากที่สุด

ด้านวิทยาการ



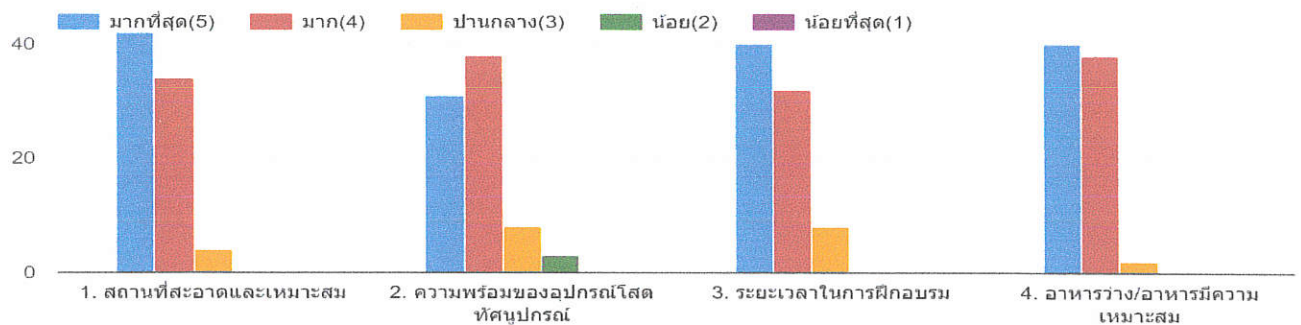
จากตารางที่ ๑ ผลการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการจัดอบรมด้านวิทยาการ พบว่า ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

/ตารางที่ ๒...

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

ลำดับ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					รวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	หมายเหตุ
		๕	๔	๓	๒	๑				
๑.	สถานที่สะอาดและเหมาะสม	๔๒	๓๔	๔	๐	๐	๘๐	๔.๔๘	๘๙.๕๐	มาก
๒.	ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๑	๓๘	๘	๓	๐	๘๐	๔.๒๑	๘๔.๒๕	มาก
๓.	ระยะเวลาในการฝึกอบรม	๔๐	๓๒	๘	๐	๐	๘๐	๔.๔๐	๘๘.๐๐	มาก
๔.	อาหารว่าง/อาหารมีความเหมาะสม	๔๐	๓๘	๒	๐	๐	๘๐	๔.๔๘	๘๙.๕๐	มาก
รวม		๓๒๗	๒๐๓	๒๖	๔	๐	๕๖๐	๔.๓๙	๘๗.๘๑	มาก

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

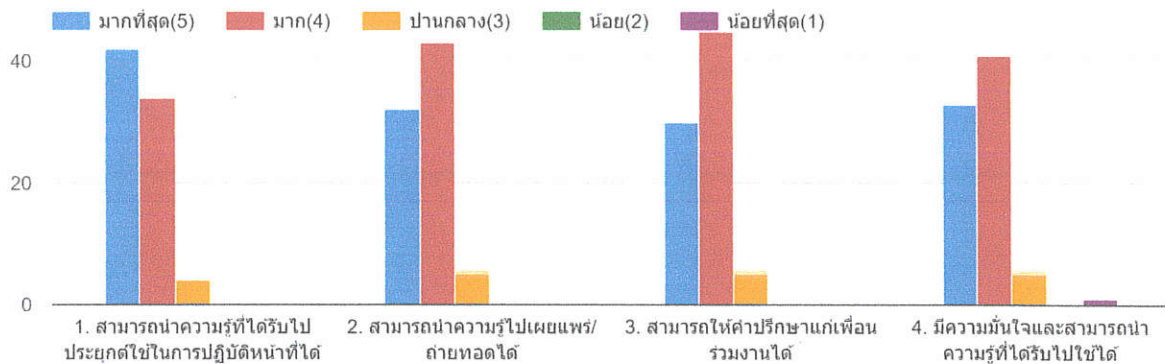


จากตารางที่ ๒ ผลการประเมินความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร พบว่า ความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๙ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๓ ผลการประเมินความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ลำดับ	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					รวม	ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	หมายเหตุ
		๕	๔	๓	๒	๑				
๑.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	๔๒	๓๔	๔	๐	๐	๘๐	๔.๔๘	๘๙.๕๐	มาก
๒.	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๒	๔๓	๕	๐	๐	๘๐	๔.๓๔	๘๖.๗๕	มาก
๓.	สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๓๐	๔๕	๕	๐	๐	๘๐	๔.๓๑	๘๖.๒๕	มาก
๔.	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๓๓	๔๑	๕	๐	๑	๘๐	๔.๓๑	๘๖.๒๕	มาก
รวม		๓๒๗	๒๐๓	๒๖	๔	๐	๕๖๐	๔.๓๖	๘๗.๑๙	มาก

ด้านการนำความรู้ไปใช้



จากตารางที่ ๓ ผลการประเมินความพึงพอใจด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร พบว่าความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจมาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๓๖ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากผลการประเมินความพึงพอใจหลังการอบรม สามารถวิเคราะห์ได้ว่าโครงการอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งมีระยะเวลาเพียงหนึ่งวัน ถือเป็นโครงการที่มีเป้าหมายที่ดี แต่ก็มีผลทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับประโยชน์อย่างเต็มที่จากข้อจำกัดด้านเวลา วิทยากรได้เน้นการสร้างตระหนักถึงความสำคัญของธรรมาภิบาลและภัยของการทุจริตเป็นหลัก มากกว่าการลงลึกในรายละเอียดทางกฎหมายที่ซับซ้อนและได้สรุปเนื้อหาสำคัญ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำไปทบทวนได้ในภายหลัง

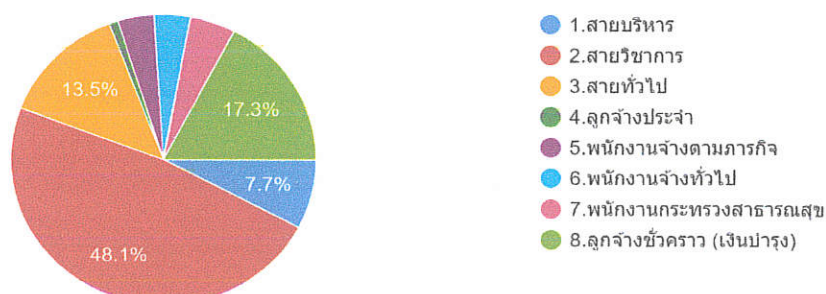
อย่างไรก็ตาม ข้อจำกัดของหลักสูตร ๑ วัน คืออาจไม่สามารถลงลึกในรายละเอียดได้อย่างเต็มที่ หากต้องการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ยั่งยืนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น อาจจำเป็นต้องมีหลักสูตรต่อเนื่องหรือมีการติดตามผลและเสริมสร้างความรู้เป็นระยะ

สรุปผลการตอบแบบสอบถามก่อนและหลังการอบรม

ผลการตอบแบบสอบถามก่อนและหลังการอบรมโครงการอบรมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม มีผู้ตอบมาทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๔ คน

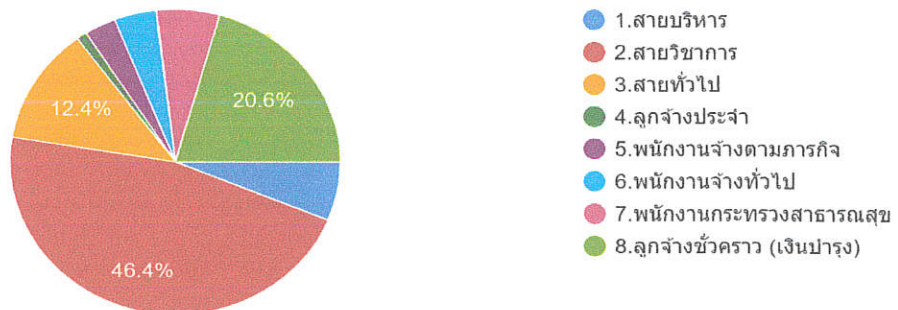
ตำแหน่ง
คำตอบ 104



ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๘	
๒. ประเภทวิชาการ	๕๐	
๓. ประเภททั่วไป	๑๔	
๔. ลูกจ้างประจำ	๑	
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	๔	
๗. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๕	
๘. ลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง)	๑๘	
รวมทั้งสิ้น	๑๐๔	

แบบทดสอบหลังเข้ารับการอบรม มีผู้ตอบมาทั้งสิ้นจำนวน ๙๗ คน

ตำแหน่ง
คำตอบ 97 ข้อ



- 1. สายบริหาร
- 2. สายวิชาการ
- 3. สายทั่วไป
- 4. ลูกจ้างประจำ
- 5. พนักงานจ้างตามภารกิจ
- 6. พนักงานจ้างทั่วไป
- 7. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- 8. ลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๖	
๒. ประเภทวิชาการ	๔๕	
๓. ประเภททั่วไป	๑๒	
๔. ลูกจ้างประจำ	๑	
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓	
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	๔	
๗. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๖	
๘. ลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง)	๒๐	
รวมทั้งสิ้น	๙๗	

ตารางสรุปผลการตอบแบบสอบถามก่อนและหลังการอบรม

ตำแหน่ง	ทดสอบก่อน			ทดสอบหลัง			เพิ่ม/ลด (คน)	หมายเหตุ
	จำนวน (คน)	ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน (คน)	จำนวน (คน)	ผ่าน (คน)	ไม่ผ่าน (คน)		
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๘	๒	๖	๖	๖	๐	+ ๔	
ประเภทวิชาการ	๕๐	๒๔	๒๖	๔๕	๔๕	๐	+ ๒๑	
ประเภททั่วไป	๑๔	๕	๙	๑๒	๑๒	๐	+ ๗	
ลูกจ้างประจำ	๑	๐	๑	๑	๑	๐	+ ๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔	๑	๓	๓	๓	๐	+ ๒	
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๐	๔	๓	๑	- ๑	
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๕	๓	๒	๖	๖	๐	+ ๓	
ลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง)	๑๘	๕	๑๓	๒๐	๑๙	๑	+ ๑๔	
รวม	๑๐๔	๔๔	๖๐	๙๗	๙๕	๒	+๕๒/-๑	

จากผู้เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๔ คน โดยได้ดำเนินการตอบแบบสอบถาม ก่อนการอบรม จำนวน ๑๐๔ คน โดยผลการทดสอบ ผ่านร้อยละ ๖๐ จำนวน ๔๔ คน ซึ่งกลุ่มที่ผ่านทดสอบกลุ่มใหญ่ อยู่ในกลุ่มสายงานวิชาการ โดยพิจารณาได้ว่าเป็นกลุ่มสายงานที่เข้าร่วมจำนวนมาก ถัดมาคือกลุ่มสายงานทั่วไป และกลุ่มลูกจ้างชั่วคราว สามารถวิเคราะห์ได้ว่ากลุ่มที่ผ่านการทดสอบนี้ มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของหลักธรรมาภิบาล และหลักทางวินัยบ้างแล้ว เนื่องจากทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีการถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ หลายทาง เช่น จัดทำหนังสือชักชวนแนวทาง แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ทางเวปไซด์ ของหน่วยงาน รวมถึงการนำเสนอผ่านที่ประชุมต่าง ๆ ในส่วนของการทดสอบหลังการอบรม มีผู้เข้าทำแบบทดสอบจำนวน ๙๗ คน โดยผลการทดสอบผ่านร้อยละ ๖๐ จำนวน ๕๘ คน กลุ่มที่ผ่านการทดสอบกลุ่มใหญ่ อยู่ในกลุ่มสายงานวิชาการเช่นเดิม ในสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นจากการทดสอบก่อนการอบรม ร้อยละ ๕๐ แต่กลุ่มที่มีสัดส่วนในการทดสอบหลังการอบรมผ่านมากที่สุดคือกลุ่ม ลูกจ้างชั่วคราว เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ ๗๐ สามารถวิเคราะห์ได้ว่ากลุ่มลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาการอบรมมากขึ้น และในภาพรวมแล้ว มีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบหลังการอบรมเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ จากข้อมูลที่ได้จากการทำแบบทดสอบ ก่อน และหลังการอบรม นั้น ทาใช้จะบ่งบอกถึง ความเข้าใจที่ถ่องแท้ของเนื้อหาวิชาที่วิทยากรบรรยายไม่ ซึ่งจะต้องติดตาม สังเกต และประเมินผลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปฏิบัติราชการของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อย่างต่อเนื่อง เมื่อใดที่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา สามารถปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลได้และไม่มีการกระทำผิดวินัย หรือ มีการกระทำผิดวินัยลดลง นั้นแสดงว่าการอบรม ส่งเสริม พัฒนาให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นการดำเนินการที่ประสบผลสำเร็จ และก่อให้เกิดการทำงานของบุคลากร มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นบุคคลที่มีศักยภาพในการทำงาน และเป็นบุคคลที่มีคุณภาพในสังคม

รูปภาพการดำเนินโครงการฝึกอบรม









