



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ที่ พย ๕๑๐๐๙.๔/ว ๒๐๑

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชาสัมพันธ์เพื่อถือปฏิบัติกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย

เรียน รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา, หัวหน้าสำนักปลัด, เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา, ผู้อำนวยการกองทุกกอง, หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน, หัวหน้าส่วนราชการในสังกัด, ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เมื่อครั้งการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบและให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ในกรณีหรือการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกคณะกรรมการ ป.ช.ชี้มูลความผิดทางอาญา “ประเด็นที่ ๕ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย มีหน้าที่รายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบโดยด่วน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการให้นายกององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าวต่อไป ตามรายละเอียดหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น. ๘๒๖/๒๕๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๘๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาบังคับใช้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ได้วางแนวทางเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติ” เพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย และเสริมสร้างความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้มีสำนึกต่อการรักษาวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เพื่อให้ถือปฏิบัติร่วมกันภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เห็นควรแจ้งเวียนมติดังกล่าวต่อข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางภายในของส่วนราชการในสังกัด เพื่อให้ถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปฏิบัติราชการแทน
นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๗ ม.ค. ๕๖



องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
รับที่ ๑๗ ม.ค. ๕๖

กองการเจ้าหน้าที่/พิเศษ
รับที่ ๑๗ ม.ค. ๕๖
เวลา ๑๗

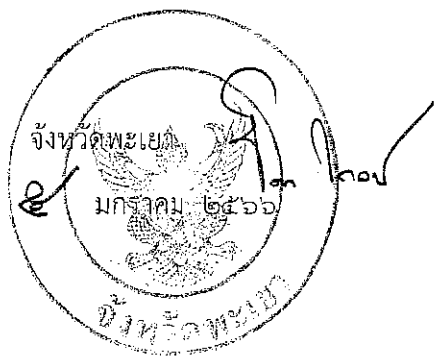
๑๐-๑๐

๑๗ ม.ค. ๕๖

ที่ พย ๐๐๒๓.๒ / ๒๕๖

ถึง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๒ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การหรือการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางอาญา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อแจ้งให้สำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.พะเยา พิจารณาดำเนินการตามแนวทางที่ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดต่อไป



12620

๑๗ ม.ค. ๕๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- ด้วยหนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๒๓.๒/๒๕๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การหรือการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้าราชการ อบจ. ถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางอาญา (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)
- เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่กำหนด กองการเจ้าหน้าที่ในฐานะสำนักงานเลขานุการ ก.จ.จ.พะเยา จะได้นำเรื่องการหารือดังกล่าวเสนอต่อคณะกรรมการ ก.จ.จ. พะเยา เพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓ - ๒๔ ต่อ ๑๕
ทราบ
ดำเนินการ,

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(Signature)

(นายชัชวรา พรหมเผ่า)

(Signature)

(นางสาวกัญญาภักดิ์ ดวงไชยยา)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๗ ม.ค. ๕๖

(Signature)

(นายสยาม ปรีชา)

(นางสาวภาณี เนาว์แก้ว)

หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม

ขอรับส่งองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

(นางสุจินดา อินคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้ติดต่อ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๕๖๑ ๓/๖/๖๑

ส.พ.ย.
เลขที่ ๐๐๐๒๖
วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๖
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว.จ.ก.๖

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง หรือการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางอาญา

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.๘๒๖/๒๕๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๘๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยปัจจุบันปรากฏข้อเท็จจริงว่า ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นถูกฟ้องคดีอาญา คดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย มีการปกปิดข้อเท็จจริงไม่รายงานให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เป็นเหตุให้
ไม่มีการดำเนินการกับบุคคลผู้ถูกฟ้องดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอแจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีข้าราชการต้องหาในคดีอาญา
หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ตามหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.๘๒๖/๒๕๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๘๒
โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง
หรือคดีล้มละลาย มีหน้าที่รายงานให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดทราบโดยด่วน เพื่อดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการ ให้นายกองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าวต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกวิทย์ มีเพียร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ผู้ประสาน นายแสงจันทร์ ดวงระหว่า ๐๘๒ ๔๕๐ ๗๑๑๑

ที่ น. ๘๒๖/๒๕๕๒

กรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เรื่อง ข้าราชการขอหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย
จาก เลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ถึง นายกรัฐมนตรี

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติเมื่อวันที่ ๑ เดือนนี้ ว่าตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปให้
กระทรวงทบวงกรมต่าง ๆ แจ้งให้ข้าราชการประจำการและข้าราชการเกษียณอายุทราบว่าถ้าผู้ใดต้องหา
ในคดีอาญาหรือแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ให้รายงานให้เจ้ากระทรวงทบวงกรมในสังกัดทราบโดยด่วน
ทั้งนี้ เพื่อเจ้ากระทรวงทบวงกรมจะได้ทราบความเป็นไปของข้าราชการในสังกัด

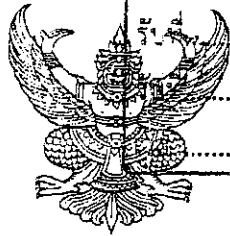
จึงขอขึ้นบันทึมา

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ)

ศิเชก ชัยนาม

(นายติเรก ชัยนาม)



กองการเจ้าหน้าที่

การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

251

รับที่

1177

๑๕ ก.พ. ๕๕๖

รับที่

๑๕ ก.พ. ๕๕๖

17.40

รับที่

10-๐5 ๕

๑๕ ก.พ. ๕๕๖ พย ๕๑๐๐๘/๒๐

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๑๐๐๐

13880

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (ก.จ. พะเยา) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

วันที่	15
วันที่	14 มี.ค. ๖๖
จำนวน	16-20 น.

ตามที่ได้มีการประชุม ก.จ. พะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อให้ดำเนินการนำเรื่องบรรจุในระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดังนี้

๑. เรื่องสืบเนื่อง

๑) รายงานสรุปเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (กรณีหารือคุณสมบัติข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง) นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น

๒) รายงานสรุปเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. เรื่องเพื่อทราบ

๑) การบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๓) มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องก้อกุล (เพิ่มเติม)

๔) ทหาหรือการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางอาญา

๕) การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รายงานณินันท์ ปัญญา กรณีหารือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น))

๖) การแต่งตั้งประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ประธาน ก.ถ.)

๗) การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๘) การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (ตำแหน่ง ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ, หัวหน้า ฝ่ายงบประมาณฯ, หัวหน้าฝ่ายนิติการ)

๙) ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๑๐) หนังสือ...

๑๐) หนังสือแจ้งคำสั่งศาลปกครองเชียงใหม่ คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๕๔/๒๕๖๕ (คดีกลุ่มแม่บ้าน นายบุญโต เกียรติวิชัยงาม)

๑๑) หนังสือแจ้งคำสั่งศาลปกครองเชียงใหม่ คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๕๔/๒๕๖๕ (คดีโรงปุ๋ย นายนาวิน สมฤทธิ์ กับพวกรวม ๕ คน)

๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

๑) ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

๒) ขอความเห็นชอบให้โอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รายนางสาวภรณ์ดี เนาว์แก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม)

๓) ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (รายนางสาวจิตตา ปงรังษี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี)

๔) ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕) ขอความเห็นชอบแต่งตั้งประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๖) ขอความเห็นชอบหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๗) รายงานผลการสอบสวนวินัยคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณีสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพะเยา ได้ตรวจสอบโครงการขุดลอกอ่างเก็บน้ำห้วยป่าซาง พร้อมอาคารประกอบ หมู่ที่ ๑๐ บ้านคำบน ตำบลป่าซาง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๘) การแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัด อบจ. รักษาการแทน ปลัด อบจ. พะเยา

เลขานุการ ก.จ.จ. พะเยา

สำนักงานเลขานุการพะเยา (ก.จ.จ.พะเยา)

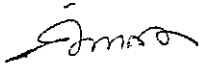
โทร. ๐-๕๕๔๐-๙๕๐๐ ต่อ ๓๖

1755

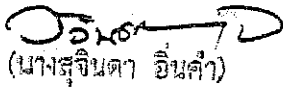
เรียน นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

- ด้วยหนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่ พย ๕๑๐๐๙/๒๐
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดพะเยา (ก.จ.จ. พะเยา) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยได้มี
รายละเอียดรายงานการประชุมตามที่ อบจ.พะเยา ได้ส่ง
เรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดพะเยา (ก.จ.จ. พะเยา) ดำเนินการพิจารณาในเรื่อง
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดพะเยา เพื่อถือปฏิบัติและดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวกัญญาภัก ดวงไชยยา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางสุจินดา อินคำ)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นายสยาม พิธา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

ทราบ

ถือปฏิบัติ



(นายธวัช สุทธรวงค์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

รายชื่อผู้มาประชุม

๑. นายบำรุง	สังข์ขาว	รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา	ประธาน
๒. นางสาวมุกดา	เต็มยศศักดิ์	เจ้าจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๓. นายจรูญ	ปงหาญ	ปฏิบัติหน้าที่แทน ปลัดจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๔. นายสาโรจน์	มิ่งเหล็ก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๕. นายรัชช	สุทรวงศ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๗. นายประพันธ์	ดีอุดม	รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	กรรมการ
๘. ดร.เจษฎา	ชัยตรุณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายเจริญ	นิยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายไพรัช	ทิมสาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายพิตติพงษ์	เมืองมูล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสยาม	ปรีชา	รองปลัด อบจ. รักษาราชการแทน ปลัด อบจ. พะเยา	เลขานุการ
๑๔. นางสาวจินดา	อินคำ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวกัญญาภัค	ดวงไชยยา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑๕. นายอภิเชษฐ์	แสงเมือง	ผู้แทนสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ติตราการ
-----------------	----------	--	----------

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑๖. นางสาวภารดี เนาว์แก้ว	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
๑๗. นางสาวสกุลธรา วงศ์ปัญญา	นิติกรปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นางสุจินดา

๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ด้วยหนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๒๓.๒/๒๑๘๗๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท., และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยได้มีการสรุปผลการประชุมและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยได้มีการสรุปผลการประชุมและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ "กองช่าง" เป็น "สำนักช่าง" เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชรปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเป็นสำนักช่าง

๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ "กองช่าง" เป็น "สำนักช่าง" เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการกองช่างเป็นสำนักช่าง

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทราขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจาก กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสำนักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทราปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นสำนักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ยกเลิกการร้องขอให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง

- ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๕ และข้อ ๑๒ (๑) กำหนดให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ประกอบด้วย ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ในฐานะหัวหน้าฝ่าย ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ในฐานะรองปลัด และประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง และกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเกินกว่า ๖๐ วันแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่สามารถเสนอชื่อผู้มาดำรงตำแหน่งต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีต่อไป ในกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัด และเลขาธิการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๔ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหา ประกอบกับตำแหน่งดังกล่าวได้รายงานให้ ก.จ. ดำเนินการสรรหาแล้ว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี จึงต้องส่งวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น โดยไม่สามารถดำเนินการสรรหาเองได้แต่อย่างใด สำหรับปัญหาความขาดแคลนตำแหน่งสายงานผู้บริหารของกองสาธารณสุขสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น อยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอเพื่อแก้ไขมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. หากมีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวปริมล เบ็ดเสร็จ

๖. การถือการดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางอาญา

ประเด็นที่ ๑ กรณี อบจ. ยังไม่ได้มีคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหยุดปฏิบัติหน้าที่ นับแต่วันที่ศาลอาญาคดีทุจริตฯ ประทับฟ้อง อบจ. จะต้องมีคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวหยุดปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

เห็นว่า กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกดำเนินคดีอาญาและศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำสั่งประทับฟ้องโดยไม่มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น ซึ่งมาตรา ๙๓ วรรคสอง ประกอบมาตรา ๘๑ แห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้ผู้ถูกกล่าวหาหยุดปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะมีคำพิพากษานั้น เมื่อ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ มิได้มีบทบัญญัติที่กำหนดเหตุให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหยุดปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นกรณีที่ใช้กับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง คงมีเพียงกรณีพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. อาจสั่งพักราชการกรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดถูกฟ้องคดีอาญาและหากเห็นว่าการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้น จะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว จะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๔ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศดังกล่าว กรณีที่หาเรื่องนี้เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตฯ และประพฤตินิยมชอบได้มีคำสั่งประทับฟ้องไว้ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องมีคำสั่งให้พักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วแต่กรณีสำหรับวันพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ห้ามมิให้สั่งพักย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ทั้งนี้ ตามข้อ ๑๗ ประกอบข้อ ๒๑ ของประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการฯ ทั้งนี้ เทียบเคียงบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๕

ประเด็นที่ ๒ เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำพิพากษาว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระทำความผิดอาญาตามมาตรา ๑๖๑ แต่โทษจำคุกให้รอการลงโทษ (คดีถึงที่สุดเนื่องจากไม่มีการอุทธรณ์คำพิพากษา) นั้น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวจะต้องพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๘๑ ประกอบ มาตรา ๙๓ แห่ง พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือไม่ และการสั่งให้พ้นจากตำแหน่งมีผลตั้งแต่วันใด

เห็นว่า เมื่อศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำพิพากษาว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ต้องมีคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับผลตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่เนื่องจาก พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ มิได้บัญญัติถึงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพ้นจากตำแหน่งไว้โดยเฉพาะ กรณีนี้จึงไม่อาจมีคำสั่งการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่งเมื่อศาลอาญาคดีทุจริตฯ มีคำพิพากษาว่ากระทำความผิดได้อย่างไรก็ดี เมื่อพิจารณามาตรา ๑๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นฯ กำหนดไว้ว่าการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก่อน โดยกรณีการพ้นจากตำแหน่งนั้น ปัจจุบันมีประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการฯ ที่กำหนดเหตุให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการไว้ ในข้อ ๕ (๔) ประกอบข้อ ๖ โดยที่คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

เมื่ออนุโลมมาใช้ ในกรณีนี้อาจเทียบเคียงได้กับคำสั่งให้ออกจากราชการดังกล่าว ทั้งนี้ เทียบเคียง
บันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๖๓๓/๒๕๖๕ ดังนั้น
เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ศาลอาญาคดีทุจริตฯ ได้มีคำพิพากษาว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัด กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบ
ของ ก.จ.จ. ต้องมีคำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกจากราชการตามข้อ ๕ (๔)
ประกอบข้อ ๖ ของประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ
สำหรับการสั่งให้ออกจากราชการห้ามมิให้สั่งให้ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง ทั้งนี้ตาม
ข้อ ๓๑ ของประกาศ ก.จ.จ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ

ประเด็นที่ ๓ หากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวต้องพ้นจาก
ตำแหน่ง กรณีเช่นนี้ อบจ. ต้องเรียกคืนเงินเดือน ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น
ที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวได้รับไปแล้วภายหลังจากวันที่ศาลอาญา
คดีทุจริตฯ ประทับฟ้องหรือไม่

เห็นว่า เมื่อได้วินิจฉัยแล้วว่า การสั่งให้ออกจากราชการห้ามมิให้สั่งให้ออก
ย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่งการที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวได้ปฏิบัติ
หน้าที่มาโดยตลอดจึงมีสิทธิได้รับเงินเดือนค่าตอบแทน และประโยชน์ตอบแทนอื่น อบจ. ย่อม
ไม่อาจเรียกเงินเดือน ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นที่ได้รับไปแล้วคืนได้

ประเด็นที่ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรายดังกล่าวมีสิทธิได้รับ
บำเหน็จบำนาญตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือไม่ และต้องคำนวณ
บำเหน็จบำนาญจากเงินเดือนและระยะเวลาราชการจนถึงวันใด

เห็นว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดจะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ
หรือไม่ ย่อมต้องพิจารณาตาม พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม กล่าวคือบุคคลผู้ถูกไล่ออกจากราชการเพราะมีความผิดไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จ
บำนาญปกติตามมาตรา ๑๑ (๑) แห่ง พ.ร.บ.นี้

ประเด็นที่ ๕ เมื่อได้วินิจฉัยประเด็นที่ ๔ ไปแล้ว ประเด็นนี้จึงไม่จำเป็นต้องพิจารณา
ทั้งนี้ ให้เลขานุการ ก.จ. แจ้งเวียนหนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ที่ น.ส.๒๖/๒๔๘๒ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๘๒ ที่แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี
กรณีข้าราชการต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่งหรือคดีล้มละลาย โดยให้แจ้งข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดที่ต้องหาในคดีอาญา หรือคดีแพ่งหรือคดีล้มละลายมีหน้าที่รายงาน
นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดข้าราชการต้นสังกัดทราบโดยด่วน เพื่อดำเนินการในส่วน
ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการให้นายองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับบุคคลดังกล่าวต่อไป

๗. หากการออกคำสั่งลงโทษทางวินัยผู้โอนสังกัด กรณีคณะกรรมการ ป.ป. ชี้มูล
ความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในมูลกรณีเดียวกันกับที่เคยถูกลงโทษวินัยไม่ร้ายแรง
ไปแล้ว ให้หารือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกา

จึงนำเรียนคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

นายสาโรจน์

เป็นกรณีที่ อบจ. พะเยา ได้ทำการหารือ เป็นประเด็นที่ศาลได้พิพากษาแล้วให้รอลงอาญา
ครั้งแรกได้มีการหารือไปว่าให้พ้นจากตำแหน่งหรือไม่ ผลการตอบหารือคือให้พ้นจากตำแหน่ง
หลักเกณฑ์การให้พ้นจากตำแหน่งไม่มี และได้ทำการหารือไปอีกครั้งว่าสรุปแล้วจะให้ออกจาก
ตำแหน่งอย่างไร เนื้อหาเรื่องการให้พ้นจากตำแหน่งเหมือนกับทาง ก.จ.จ. พะเยา ได้ทำการหารือ

ไปครับ ประเด็นการให้ออกจากราชการให้ใช้หลักเกณฑ์ของ ก.จ.จ. โดยอนุโลม แต่สั่งย้อนหลังไม่ได้ เช่นเดียวกันเกี่ยวกับเรื่องการหยุดปฏิบัติหน้าที่ตามที่ศาลประทับรับฟ้อง แนวทางนั้นจะต้องนำกลับเข้าสู่กระบวนการเดิมให้นายก อบจ. ออกคำสั่งได้เลยเมื่อศาลประทับรับฟ้องเมื่อมีแนวทางเช่นนี้มาทำให้ใช้หลักเกณฑ์เป็นการพัก แต่เดิมนั้นการพักจะเสนอพักตั้งแต่วันที่ศาลประทับรับฟ้อง

- นายบำรุงฯ ที่สำคัญต้องถือเทียบเคียงบันทึกคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๕ ซึ่งได้อธิบายรายละเอียดไว้
- นายไพรัชฯ สอบถามเรื่องที่มีการหารือไป ประเด็นที่หารือไปอยู่ในเนื้อหาทั้งหมดแล้ว ซึ่งได้ใช้เทียบเคียงเรื่องเสร็จที่ ๑๐๓๓/๒๕๖๕ เรื่องการพักราชการในระเบียบของ อบจ. หากมีการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปอาจเป็นการขัดขวางกระบวนการต่าง ๆ ในภายหน้าคงต้องนาระเบียบเพื่อรองรับ ป.ป.ช. เป็นการรองรับเฉพาะหรือจะมีการยกการพิจารณาหรือคำสั่งที่ออกไป เช่นมีการจ่ายเงินเดือนระหว่างถูกพักราชการหรือคำตอบแทนต่าง ๆ นั้นต้องย้อนเพื่อจ่ายเงินให้หมด
- ดร.เจษฎาฯ ผมมีความห่วงใยเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งออกเมื่อปี ๒๕๖๒ และกรณี ป.ป.ช. ข้อมูลไม่มีใครสามารถเปลี่ยนได้
- นายเจริญฯ เอกสารหน้า ๕๑ ข้อ ๗ เรื่องการหารือในเอกสาร ข้อความพิมพ์ตกไปหรือไม่ครับ กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ข้อมูล ต้องเป็นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือไม่อย่างไร
- นางสุจินดาฯ เอกสารพิมพ์ตกไป ข้อมูลนั้นจะอยู่ในหน้า ๕๗ ขอแก้ไขจาก กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ข้อมูล เป็นกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ข้อมูล
- นายประพันธ์ฯ หน้า ๕๐ ครับ วรรคสุดท้ายบรรทัดที่ ๗ เพิ่มข้อความคำว่า “ให้ข้าราชการ “ องค์การบริหารส่วน จังหวัด
- ดร.เจษฎาฯ กรณีที่ ป.ป.ช. ได้ทำหนังสือมานั้น มาตรการต่าง ๆ นั้นเป็นมาตรการภายใน ต้องมีคำถามว่าต้องทำอย่างไรในเงื่อนไขที่ได้กำหนดไว้แล้ว และสามารถทำได้ในขอบเขตในระเบียบกฎหมายที่กำหนด
- นายบำรุงฯ ในอำนาจของ ก.จ.จ. สามารถดำเนินการตามอำนาจที่มี ในกรณีประเด็นหารือนี้ไม่สามารถตัดสินใจได้
- มติที่ประชุม รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยมีการสรุปผลการประชุมและมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามหนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๒๓.๒/๒๑๘๗๓ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

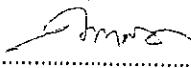
วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

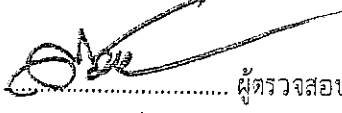
นายสยามฯ ลงนัดประชุมในครั้งต่อไป วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

นายบำรุง สังกษ์ขาว : ประธาน ก.จ.จ. พะเยา

คณะกรรมการฯ ท่านใดมีเรื่องนำเสนอเพิ่มเติมในที่ประชุมหรือไม่ครับ หากไม่มีข้อเสนอเพิ่มเติม
ผมขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ทุกท่านครับ ขออนุญาตปิดการประชุมครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวกัญญาภัค ดวงไชยยา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายสยาม ปรีชา)
รองปลัด อบจ. รักษาการแทน ปลัด อบจ. พะเยา
เลขานุการ ก.จ.จ. พะเยา



๑

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จังหวัดพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(6) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่กำหนดให้กรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดให้การลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้กระทำความผิดวินัย ต้องให้มีมาตรฐานเดียวกับที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ประกอบกับมาตรฐานทั่วไป เรื่อง การนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนด คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพะเยาในการประชุม ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ได้มีมติประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 เป็นต้นไป

ข้อ 3ให้นำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่แล้ว และที่จะมีขึ้น ในภายหน้ามาใช้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ประกาศ ณ วันที่ 25 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2545

(ลงชื่อ) 

(นายสมศักดิ์ บุญเปลื้อง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

บัญชีประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
ของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
1.	- ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีโดยเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามมติได้ให้ขอทบทวน หากฝ่าฝืนให้พิจารณาลงโทษทางวินัยทุกราย	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร.0202/ว 180 ลว.24 พ.ย.2531
2.	- ข้าราชการพลเรือนผู้ใดเสพฝิ่น ให้ถือว่าผู้นั้นทำลายเกียรติของตำแหน่งหน้าที่ราชการเป็นการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ให้พิจารณาลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการแล้วแต่กรณี - ในทุกกรณีที่มีการร้องเรียนมายังหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐที่รับไว้จะต้องตอบให้ผู้ร้องทราบว่าจะรับไว้พิจารณาหรือไม่ เพราะเหตุใด	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ น.ว.152/2498 ลว. 31 ก.ค.2498 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร.0207/ว 12 ลว.24 ม.ค.2527
4.	- หลักเกณฑ์การพิจารณา - กรณีบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอน - ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกร้องเรียนสืบสวนทางลับ ดูก่อน ถ้ามีมูลจึงดำเนินคดีอาญาและสอบสวนทางวินัย - ให้ความคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และผู้ให้ข้อมูล	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร.0206/ว 218 ลว.25 ธ.ค.2541
5.	- ให้ข้าราชการทุกประเภท ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ถือปฏิบัติตามมาตรการให้ความคุ้มครองข้าราชการผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร.0205/ว 31 ลว.25 ก.พ.2542
6.	- ข้าราชการผู้ใดประพฤติผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ไม่ควรใช้วิธีย้ายเป็นการลงโทษ	หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ น.ว. 68/2491 ลว.24 พ.ค.2491
7.	- ข้าราชการประจำ ข้าราชการบำนาญ ผู้ใดต้องหาคดี อาญา คดีแพ่ง หรือคดีล้มละลาย ให้รายงานให้กระทรวง ทบวง กรม ในสังกัดทราบโดยด่วน	หนังสือสำนักกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.826/2482 ลว.2 พ.ค.2482

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
8.	- การแต่งตั้งข้าราชการต่างประเทศเป็นกรรมการร่วมสอบสวนให้ติดต่อกับกระทรวงเจ้าสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเสียก่อนเมื่อกระทรวงเจ้าสังกัดไม่ขัดข้องแล้วจึงให้แต่งตั้งเป็นกรรมการได้	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.178/2492 ลว.10 ต.ค.2492
9.	- การสอบสวนทางวินัยให้ดำเนินการตามกฎหมายโดยเคร่งครัด	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0203/ว 200 ลว. 26 พ.ย.2525
10.	- ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ครบกำหนดวันลาแล้วไม่เดินทางกลับมาปฏิบัติหน้าที่เป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยมีเจตนาละทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ถือว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0401/ว 50 ลว.22 พ.ค.2510
	- ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรและไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกเลย และทุจริตต่อหน้าที่ราชการให้ลงโทษไล่ออก จะปาวณี ลุดหนยอนโทษลงเป็นปลดออกไม่ได้	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0203/ว 200 ลว. 26 พ.ย.2525
12.	- ให้ดำเนินการทางวินัยทันทีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบการพัสดุโดยเคร่งครัด	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0203/ว 50 ลว.28 มี.ค.2529
13.	- การพนันประเภทที่กฎหมายห้าม ถ้าข้าราชการเล่นมีโทษถึงไล่ออกหรือปลดออก	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ ม.4275/2481 ลว.17 ต.ค.2481 หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.208/2496 ลว.3 ก.ย.2496
14.	- ข้าราชการในสังกัดทุจริต ให้สอบสวนหลักฐานและข้อเท็จจริงให้กระจ่างก่อน ต่อมาเมื่อมีหลักฐานไปในทางทุจริตอันเป็นความผิดอาญาแล้ว จึงแจ้งความให้เจ้าหน้าที่ตำรวจสอบสวนดำเนินคดีต่อไป	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นว.16/2486 ลว.23 ม.ค.2486
15.	- ข้าราชการผู้ใดมาทำงานสายกว่ากำหนดเวลาเป็นนิจ อันเป็นการแสดงว่ามิได้ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยเต็มที่ และละเลยไม่นำพาต่อคำสั่งของทางราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามควรแก่กรณี	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.1/2492 ลว.6 ม.ค.2492

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
16.	-ให้กระทรวงเจ้าสังกัดลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการเก็บรักษาเงินของหน่วยราชการโดยเคร่งครัด	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.110/2504 ลว 25 ต.ค.2504
17.	- การใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านไม่ถูกต้อง ให้ถือว่าเป็นการทุจริตมีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อมีการสอบสวนแล้วพบว่ามีความผิดจริงให้ส่วนราชการพิจารณาลงโทษไล่ออกซึ่งจะไม่มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร.0204/ว 61 ลว 30 มี.ค.2541
18.	-ให้การใช้สิทธิเลือกตั้งเป็นหน้าที่ และให้ผู้บริหารระดับสูงไปใช้สิทธิเลือกตั้งโดยพร้อมเพรียงกัน	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร.0202/ว 20 ลว 4 ก.พ.2534
	แนวทางปฏิบัติในการเลือกตั้ง	
	<ul style="list-style-type: none"> -ให้ส่วนราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือช่วยเหลือสนับสนุนในการดำเนินการเลือกตั้งทุกครั้ง -ให้ส่วนราชการอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง -ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่วางตัวเป็นกลาง และไปใช้สิทธิเลือกตั้งทุกครั้ง -ให้ให้สถานที่ราชการและโรงเรียน ในการหาเสียงเลือกตั้ง แต่ต้องไม่กระทบต่อการเรียนการสอนและต้องสนับสนุนค่าใช้จ่าย 	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร.0216/ว 141 ลว 15 ก.ค.2539
20.	<ul style="list-style-type: none"> -ข้าราชการผู้ใดประกอบการค้า ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) การเป็นผู้จัดการ กรรมการอำนวยการ หุ้นส่วนหรือบริษัทนั้น ห้ามเด็ดขาด (2) การเป็นกรรมการจะได้เฉพาะกรรมการของบริษัทที่มีได้ทำการค้าสิ่งที่ดินเป็นเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจใช้ตำแหน่งและอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการเป็นกรรมการนั้นได้ เช่น สัตวแพทย์ห้ามมิให้เป็นกรรมการในบริษัทการค้าสัตว์ (3) สำหรับผู้กระทำการค้าเล็กๆน้อยๆ ซึ่งไม่มีทางใดใช้อิทธิพลในทางราชการก็ไม่ต้องห้าม หากข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืนให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี 	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.138/2493 ลว.26 มี.ย.2493

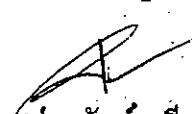
ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
21.	- ห้ามมิให้อาเรื่องราชการลับและเรื่องที่ยังไม่ควรเปิดเผยไปเผยแพร่ หากข้าราชการผู้ใดฝ่าฝืนให้ถือว่าผิดวินัยอย่างร้ายแรง	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.158/2494 ลว.15 พ.ย.2494
22.	- งานในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่คลังค้างล่าช้า เพราะไม่ปฏิบัติตามระเบียบและไม่มีเหตุผลอันสมควร ถือว่าเป็นความผิดให้พิจารณาโทษทางวินัยตามควรแก่กรณี	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.293/2495 ลว.27 พ.ย.2495
23.	- ห้ามมิให้ข้าราชการและครอบครัวของข้าราชการใช้นามโดยตรงหรืออาศัยนามผู้อื่นทำการค้าไม้ หรือมีส่วนได้เสียในการทำไม้และค้าไม้กับผู้อื่นในท้องที่ที่ตนปกครองเป็นอันขาด หากผู้ใดฝ่าฝืนให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษอย่างหนัก	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.39/2496 ลว.12 มี.ค.2496 หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0202/ว 61 ลว.21 เม.ย.2431
24.	- ข้าราชการหรือพนักงานขับรถของหน่วยราชการและองค์กรต่างๆ เสพสุราในเวลาชัรบรณนตถือว่ามีความผิดต้องลงโทษหนัก	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.156/2496 ลว.14 ก.ค.2496
25.	- การเรียกรเงินซื้อของขวัญให้ผู้บังคับบัญชา เนื่องในโอกาสต่างๆ เป็นการก่อให้เกิดความเดือดร้อนแก่ผู้น้อย สมควรที่จะงดการกระทำดังกล่าว	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.281/2496 ลว.29 ธ.ค.2496
26.	- เจ้าหน้าที่ของหน่วยราชการหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามระเบียบการพัสดุ เช่น ในการซื้อของคราวหนึ่งที่มัวงเงินเกินกว่า 2,000 บาท ซึ่งตามระเบียบฯ ต้องดำเนินการซื้อโดยวิธีสืบราคา แต่เจ้าหน้าที่ได้ให้ห้างร้านออกไปเสร็จรับเงินเป็นหลายฉบับ ฉบับหนึ่งมัวงเงินไม่เกิน 2,000 บาท ทั้งที่สิ่งของเหล่านั้นซื้อจากร้านเดียวกัน วันเดียวกัน และเพื่อกิจการอย่างเดียวกันเพื่อให้เกิดการจัดซื้ออย่างธรรมดา กรณีนี้อาจเกิดความเสียหายแก่ราชการได้เพราะอาจทำให้ต้องซื้อของในราคาแพงกว่าปกติ เนื่องจากไม่ได้ทำการสืบราคาหรือประกวดราคา ถือว่าเป็นความผิดและสมควรลงโทษ	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ นว.37/2497 ลว.13 ก.พ.2497
27.	- ข้าราชการแตกความสามัคคี ผบช.จะต้องสอดส่องกวดขันเพื่อป้องกันมิให้เกิดแตกสามัคคีกันขึ้น หากผู้ใดฝ่าฝืนควรพิจารณาลงโทษทางวินัย และถ้าไม่เข็ดหลาบก็ไม่ควรให้รับราชการต่อไป	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ นว.38/2497 ลว.13 ก.พ.2497 หนังสือสำนักบริหารของนายกรัฐมนตรี ที่ น.ว.11/2505 ลว.25 ก.พ.2505

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
28.	- การสอบสวนพิจารณาโทษข้าราชการที่มีกรณีถูกกล่าวหา นั้น กระทรวง ทบวง กรม ควรเร่งรัดทำการสอบสวนพิจารณา ให้เสร็จสิ้นไปโดยเร็ว	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว.412497 ลว.13 ก.พ.2497 หนังสือสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี ที่ สร 0206/ว 88 ลว.19 ก.ย.2509
29.	- ข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งจะอ้างว่าไม่รู้ กฎหมายหรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับอันตนจำต้อง ปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนมิได้ การที่ปฏิบัติงานไม่ชอบ ด้วยกฎหมายระเบียบแบบแผน หรือละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ ตามที่กฎหมายและระเบียบแบบแผน ให้ถือว่าเป็นการผิดวินัย หรือหย่อนสมรรถภาพแล้วแต่กรณี และให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว.89/2497 ลว.1 เม.ย.2497
30.	- ข้าราชการผู้ใดเสพสุรามึนเมาไม่สามารถครองสติได้ ให้พิจารณา โทษตามควรแก่กรณี แต่ในกรณีต่อไปนี้นี้อาจลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ 1. เสพสุราในขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ 2. เมาสุราเสียเวลาราชการ 3. เมาสุราในที่ชุมนุมชนจนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ	หนังสือกรมเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.208/2496 ลว.3 ก.ย.2496 หนังสือสำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี ที่ สร 0206/ว 20 ลว 15 มี.ค.2509
31.	- ห้ามมิให้ข้าราชการโดยสวรรถประจำทางและเข้าดูมหรสพ ในโรงมหรสพโดยไม่ชำระราคา	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว.2497-ลว.20 ส.ค. 2497
32.	- ให้น่วยราชการกำชับเจ้าหน้าที่ในเรื่องการดำเนินการ สอบสวนหรือสั่งไล่ออก ปลดออกจากราชการให้เป็นไป ด้วยเจตนารมณ์ และวิธีการในกฎหมาย โดยถูกต้อง เกร่งครัด ตามกฎหมายและระเบียบแบบแผน	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว.229/2497 ลว.23 กย.2497
33.	- ห้ามข้าราชการเล่นการลงแซร์	-หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ผ่านบริหารที่ น.ว.121/2498 ลว.14 มี.ค.2498

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
34.	<p>ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">1. คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ พบปัญหาทางและให้คำปรึกษา แนะนำ หรือพิจารณาให้ความเห็นเรื่องร้องเรียนต่อเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานของรัฐ ให้เจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด2. สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ขอความร่วมมือในการขอเอกสาร หรือทราบข้อเท็จจริงประกอบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนหรืออุทธรณ์ให้หน่วยงานของรัฐเร่งจัดส่งเอกสาร3. คณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร มีคำวินิจฉัยและแจ้งให้หน่วยงานของรัฐทราบแล้ว ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบคำวินิจฉัย4. หากหน่วยงานของรัฐแห่งใดมีปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติตาม ข้อ 1,2,3 ให้แจ้งเหตุผลให้สำนักงานคณะกรรมการฯ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีทราบโดยเร็ว หากเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม โดยไม่มีเหตุผล ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาลงโทษทางวินัยทุกกรณี	<p>หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร.0202/ว40 ลว. 11 มี.ค. 2542</p> <p>หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร 1311/1603 ลว.24 ม.ค. 2542</p>
35.	<p>- ห้ามมิให้หน่วยราชการทำการติดต่อกับบริษัทการค้าที่ประกอบการค้าโดยไม่สุจริตและห้ามมิให้ข้าราชการเป็นกรรมการในบริษัทดังกล่าวด้วย หากฝ่าฝืนต้องรับผิดในทางวินัย</p>	<p>หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ที่ น.ว.73/2498 ลว. 1 เม.ย. 2498</p>
36.	<p>- ข้าราชการกระทำความผิดจนมีการตั้งกรรมการสอบสวนหรือส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจสอบสวนให้ผู้มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นพักราชการแล้วให้รีบดำเนินการสอบสวนและพิจารณาดำเนินคดีให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว ถ้าพ้น 3 เดือนแล้วให้เร่งรัดผู้ทำการสอบสวนและติดตามเรื่องจนกว่าจะเสร็จ</p>	<p>หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว. 102/2498 ลว.21พ.ค.2498 หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ น.ว. 124/2498 ลว.18 มิ.ย. 2498</p>

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
37.	- ห้ามมิให้ข้าราชการเป็นกรรมการอำนวยการ ผู้อำนวยการ กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่หรือคนงานในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่ทางราชการจะสั่งหรือได้รับอนุญาตจากรัฐมนตรีเจ้าสังกัด หากฝ่าฝืนเป็นความผิดวินัย	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว.178/2498 ลว.1 ก.ย.2498 หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว.200/2498 ลว.14ก.ย.2498
38.	- ข้าราชการพลเรือนที่ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออก เพราะกระทำผิดวินัย ได้สมัครเข้ารับราชการอีก ก่อนบรรจ ผู้ใดเข้ารับราชการให้สืบสวนก่อนว่าผู้นั้นไม่ขาดคุณสมบัติ	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว.241/2498 ลว.10ก.ย.2498
39.	- ข้าราชการเล่นการพนันสลากกินรวบหรือมีส่วนเกี่ยวข้อง ให้พิจารณาโทษแก่ผู้นั้น โดยอย่างน้อยให้ออกจากราชการไป	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว.280/2498 ลว.29ธ.ค.2498
40.	- เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่อำนวยความสะดวกและไม่ให้ความร่วมมือกับประชาชนด้วยดี มีการกดขี่ข่มเหง บีบบังคับไม่ให้ความเป็นธรรม ให้พิจารณาโทษทางวินัย	หนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหารที่ น.ว.111/2501 ลว.9ก.ย.2501
41.	- ห้ามมิให้มีการแสดงฟลอร์โชว์ หรือระบำที่การแสดงเป็นการ ยั่วยุกามารมณ์ในที่สาธารณะ หรือสถานที่ราชการ	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ สร 0501/ว2 ลว.6ม.ค.2508
42.	- ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบการลาไปศึกษาวิชาเพิ่มเติม ณ ต่าง ประเทศของข้าราชการ โดยเคร่งครัด	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ สร 0401/ว30 ลว.4เม.ย.2510
43.	- ข้าราชการทุจริตในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อน ชั้นสูงขึ้น แม้การกระทำจะไม่สำเร็จเพียงพยายามทุจริต ถือว่าเป็นความผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ให้ลงโทษในสถานหนัก	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0401/ว 50 ลว.12 เม.ย. 2511
44.	- ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เป็นชายไม่ให้สวมยาวปิดตีนผม - ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เป็นหญิงไม่ให้สวมกระโปรงสั้นเหนือเข่า - ข้าราชการ ลูกจ้าง ที่เป็นชายและหญิงไม่ให้คาดเข็มขัดได้ สะดือหากฝ่าฝืนถือว่าไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ให้ลงโทษทางวินัย	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 55 ลว. 8 มิ.ย. 2516
45.	- ห้ามข้าราชการสมรสหรืออยู่กินอย่างสามีภรรยากับผู้พวยพ หรือผู้ลี้ภัย ซึ่งเข้าเมืองโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หากฝ่าฝืน ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0202/ว 79 ลว. 24 พ.ค. 2520 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/ว 31 ลว. 10 ก.พ. 2524

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
46.	- ข้าราชการถูกสั่งพักราชการ ให้ส่วนราชการระงับการจ่ายเงินช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการช่วยเหลือการศึกษาบุตร หากภายหลังปรากฏว่าไม่ถูกลงโทษได้ออกปลดออก จึงจะจ่ายเงินช่วยเหลือดังกล่าวย้อนหลังให้ตามสิทธิ	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 104 ลว. 7 ก.ค. 2520
47.	- ห้ามข้าราชการ พนักงาน หรือหน่วยงานของรัฐจัดงานรื่นเริง อวยพร หรือจัดของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ และห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชารับของขวัญหรือการอวยพรดังกล่าว ถ้าประสงค์จะอวยพรก็ให้ส่งเป็นบัตรอวยพรหรือบัตร ส.ค.ส.	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/ว198 ลว.29 พ.ย. 2522 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมากที่ สร 0201/ว92 ลว.18 มิ.ย. 2523 หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/ว 136 ลว.25 ธ.ค. 2529
48.	- ให้ส่วนราชการและคณะกรรมการข้าราชการต่าง ๆ ถือปฏิบัติ	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0203/ว 22 ลว.22 ก.พ. 2532
49.	- ในกรณีข้าราชการกระทำผิดวินัยโดยปลอมลายมือชื่อของผู้อื่นไปหาประโยชน์ ให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0203/ว 194 ลว.15 ธ.ค. 2531
50.	- ให้ข้าราชการและพนักงานในสังกัดงดเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ เกี่ยวกับการทำไม้และการบุกรุกแผ้วถางป่า หรือยินยอมให้ผู้หนึ่งผู้ใดแสวงหาผลประโยชน์เกี่ยวกับกรณีดังกล่าวโดยได้รับผลประโยชน์ตอบแทน หากพบการกระทำผิดให้พิจารณาโทษทางวินัยสถานหนัก และหากเป็นความผิดทางอาญาให้พิจารณาคำเนินคดีทางอาญาด้วย - การไปเป็นพยานตามหมายเรียกของศาลตามที่บุคคลภายนอกอ้างเป็นพยานซึ่งมิใช่เป็นกรณีที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยตรง ให้ผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้ไปตามหมายเรียกของศาลโดยไม่ถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ถือเป็นวันลา - การไปเป็นพยานกรณีส่วนราชการเป็นโจทก์ หรือจำเลย และพนักงานอัยการอ้างเป็นพยานในคดีนั้น หรือการไปเป็นพยานในฐานะผู้เชี่ยวชาญหรือที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ราชการตามคำสั่งศาลถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/ว 56 ลว. 18 เม.ย. 2526

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
51.	- ข้าราชการไปให้ถ้อยคำต่อพนักงานสอบสวนให้เป็นไปแนว ทางเดียวกับ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/ว 56 ลว. 18 เม.ย. 2526	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0201/ว 30 ลว.10 มี.ค. 2535
52.	- ข้าราชการไปราชการต่างจังหวัดถือโอกาสให้ และเรียกร้อง ให้มีการให้หญิงบริการทางเพศ ให้พิจารณาลงโทษอย่าง จริงจัง	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 29 ลว.19 ก.พ. 2528
53.	- ให้ข้าราชการฟังผลการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของบุคคล ดังกล่าว ในโอกาสพิธีต่าง ๆ หากฝ่าฝืนเป็นความผิดวินัย ทั้งฝ่ายผู้รับ และผู้ให้	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0215/ว 11 ลว.10 ม.ค. 2540
54.	- ให้หน่วยราชการทุกแห่งยอมรับสำเนาทะเบียนบ้านที่นาย ทะเบียนจัดทำมอบให้เจ้าของบ้านยึดถือได้เป็นเอกสาร สำคัญของทางราชการเพื่อราษฎรไม่ต้องเสียเวลาไปขอคัด สำเนาจากสำนักทะเบียนอีก หากฝ่าฝืนถือเป็นการกระทำ ผิดวินัย - ๔๗ - ตรวจแล้วถูกต้อง  (นายประพันธ์ คือด) นักวิชาการเงินและบัญชี	หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0202/ว 199 ลว. 30 ธ.ค. 2535

บัญชีประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำมติ ก.พ. ข้อหาหรือของ ก.พ.
ซึ่งเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยที่นำมาใช้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
1.	การสั่งลงโทษข้าราชการให้ระบุไว้ในคำสั่งลงโทษด้วยว่า กรณีความผิดนั้นผู้กระทำควรได้รับโทษระดับใด มีเหตุอันควร ลดหย่อนอย่างไร และเมื่อลดหย่อนแล้วให้รับโทษสถานใด	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0611/ว 3 ลงวันที่ 25 มี.ค. 2528
2.	คำว่า "ละทิ้ง" หมายถึง กรณีที่ไม่อยู่ปฏิบัติราชการตาม หน้าที่ซึ่งอาจเป็นกรณีไม่มาปฏิบัติราชการเลย หรือมาลงชื่อ ปฏิบัติราชการแล้วแต่ไม่อยู่ปฏิบัติราชการโดยออกไปนอก สำนักงานหรือไป ณ จุดอื่นซึ่งอยู่นอกจุดที่กำหนดให้อยู่ประจำ คำว่า "ทอดทิ้ง" หมายถึง กรณีไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน เช่น มาลงชื่อปฏิบัติราชการแล้ว และยังคงอยู่ ในบริเวณที่ทำงานแต่ไม่สนใจเอาเป็นธุระในการใช้เวลาทุ่มเท ทำงานในหน้าที่ของตนให้เรียบร้อยเสร็จไปตามที่ควรจะทำ ปล่อยให้งานค้างค้ำ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0709.2/227 ลงวันที่ 10 พ.ค. 2537
3.	การละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเป็นเวลา เกินกว่า ๑๕ วัน จะต้องนับวันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน ทุกวันรวมทั้งวันหยุดราชการ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0709.2/1000 ลงวันที่ 29 พ.ค. 2537
4.	การสั่งเพิ่มโทษตัดเงินเดือนจะต้องสั่งโดยให้มีผลย้อนหลัง ไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับโดยการดำเนินการ ดังกล่าวต้องไม่มีผลกระทบถึงสิทธิและประโยชน์ที่ข้าราชการ ผู้ถูกลงโทษได้รับไปแล้วตามคำสั่งที่ถูกต้องตามกฎหมายและมี ผลสมบูรณ์ในชั้นต้น	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0709.2/ป 334 ลงวันที่ 1 มี.ย. 2538
5.	ข้าราชการลาหยุดราชการครั้งวันได้ โดยการลาครั้งวัน ในตอนเช้าหรือตอนบ่ายให้นับเป็นการลาครั้งวันตามประเภท ของการลานั้น ๆ ดังนั้นข้าราชการจะต้องไม่มาทำงานในวัน ทำการตามปกติตั้งแต่ครั้งวันขึ้นไปโดยไม่ยื่นใบลาหรือยื่นใบลา แล้วแต่ผู้บังคับบัญชาไม่อนุญาตให้ลา จึงจะถือว่าข้าราชการ ผู้นั้นขาดราชการ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0709.2/ป 737 ลงวันที่ 19 ต.ค. 2538

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
6.	ผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงมีอำนาจสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนครั้งชั้นได้	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0709.2/2161 ลงวันที่ 11 พ.ย. 2539
7.	การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาต้องเทียบเคียงจากแนวทางการลงโทษที่ ก.พ. ได้เคยตอบรับทราบไว้แล้ว	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0709.2/2083 ลงวันที่ 24 ต.ค. 2539
8.	ข้าราชการที่กระทำผิดวินัยกรณีเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางและเงินอื่นในทำนองเดียวกันถ้าเป็นกรณีที่ได้ความว่าเป็นการใช้สิทธิขอเบิกเงินจากทางราชการเป็นเท็จ โดยเจตนาทุจริตข้อโกงเงินของทางราชการอย่างแน่ชัดก็เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงที่จะต้องลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงตามควรแก่กรณี	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0709.2/ว 8 ลงวันที่ 26 ก.ค. 2536
9.	ให้กำชับข้าราชการในสังกัดให้สังวร กรณีทุจริตเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางและเงินอื่นในทำนองเดียวกัน เป็นเท็จ ข้อโกงเงินของรัฐเอาไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว และหากข้าราชการผู้ใดยังขึ้นกระทำผิดก็ควรลงโทษสถานหนัก ทำนองเดียวกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0905/ว 6 ลงวันที่ 28 พ.ค. 2511
10.	เมื่อผู้ถูกลงโทษคนใดคนหนึ่ง ใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ และผลการพิจารณาเป็นคุณแก่ผู้อุทธรณ์ แม้ผู้ถูกลงโทษคนอื่นจะไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ หากพฤติการณ์ของผู้ใช้สิทธิอุทธรณ์เป็นเหตุในลักษณะคดีเดียวกันกับกรณีของผู้อุทธรณ์แล้ว ผู้ที่ไม่ได้ให้มีผลในทางที่เป็นคุณเช่นเดียวกันด้วย	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0611/ว 7 ลงวันที่ 21 ส.ค. 2529
11.	การดำเนินการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย ได้มีการกำหนดอำนาจหน้าที่และวิธีการสอบสวนพิจารณาโทษไว้เป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากการดำเนินคดีอาญาอยู่แล้ว การสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัยจึงไม่จำเป็นต้องรอฟังผลทางคดีอาญาแต่อย่างใด	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0904/ว 4 ลงวันที่ 18 ม.ค. 2509

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
12.	ถ้าการสอบสวนทางวินัยยังฟังไม่ได้ว่าข้าราชการผู้นั้นกระทำผิดวินัย กรณีเช่นนี้ผู้นั้นก็ยังคงอยู่ในฐานะเป็นผู้ถูกฟ้องคดีอาญาหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดอาญาอยู่ ผู้บังคับบัญชาสมควรออกคำสั่งเด็ดขาดทางวินัยไว้ก่อนจนกว่าจะทราบผลทางคดีอาญา	หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร 0905/ว 9 ลงวันที่ 6 ต.ค.2509
13.	ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคล และหากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ดำเนินการทางวินัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัยด้วย	หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0611/ว 3 ลงวันที่ 12 เม.ย.2542
14.	คำว่า "ผู้ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย" หมายถึง ผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดขึ้นหรือพิจารณารับรองหลักสูตรนั้นแล้ว คำว่า "ผู้มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย" หมายถึง ข้าราชการผู้ซึ่งมีอำนาจสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะสอบสวนในเรื่องที่กล่าวหาได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนด	หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0611/ว 6 ลงวันที่ 28 ก.ค.2529
15.	ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้วหากภายหลังปรากฏว่าขาดคุณสมบัติทั่วไปโดยไม่ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติดังกล่าว ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยพลัน	หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0703/226 ลงวันที่ 21 พ.ค.2545
16.	ข้าราชการที่เป็นผู้กล่าวหาหรือพยานได้ให้ถ้อยคำอันเป็นเท็จ ให้ถ้อยคำในการสอบสวนหลายครั้งไม่ตรงกันโดยมีเจตนาปิดบังความจริง เช่น ชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่สอบสวนข้อเท็จจริงอย่างหนึ่ง แต่ให้ถ้อยคำต่อคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีกอย่างหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี	หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0612/ว 1 ลงวันที่ 24 ม.ค.2529 หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร 0713/ว 14 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2533

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
17.	<p>กรณีข้าราชการต่างสังกัดต้องหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกัน ให้กรม กระทรวงเจ้าสังกัดปรึกษาหารือกันในการสอบสวนพิจารณาลงโทษเพื่อให้ได้ระดับกัน</p> <p>การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้างต้น ให้ผู้มีอำนาจตั้งกรรมการสอบสวนแต่ละฝ่ายสั่งตั้งกรรมการประกอบด้วยตัวบุคคลชุดเดียวกันทำการสอบสวนเท่าที่จะทำได้เพื่อให้ข้อเท็จจริงปรากฏไปในทางเดียวกัน</p> <p>ในกรณีตั้งกรรมการสอบสวนข้าราชการสังกัดหนึ่ง แต่การสอบสวนมีมูลพาดพิงไปถึงข้าราชการสังกัดอื่นซึ่งคณะกรรมการนั้นไม่มีหน้าที่สอบสวน ให้คณะกรรมการฯ รายงานไปยังผู้ตั้งกรรมการสอบสวนและผู้ตั้งกรรมการสอบสวนแจ้งไปยังกรม กระทรวงเจ้าสังกัดของผู้ที่การสอบสวนพาดพิงถึงนั้น</p>	<p>หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ น.ว.3/2494 ลงวันที่ 29 มกราคม 2494</p>
18.	<p>การลงโทษลดขั้นเงินเดือนต่ำกว่าอันดับหรือขั้น (เช่น ลดจากขั้นอันดับ 2 ขั้น 4,900 บาท คงรับเงินเดือน 4,800 บาท) ผู้ถูกลงโทษถือว่ายังคงเป็นข้าราชการในอันดับหรือขั้นเดิมอยู่ และการลดขั้นเงินเดือนนั้น ไม่ได้กำหนดให้มีระยะเวลาที่จะให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หากจะเลื่อนเงินเดือนให้ต้องพิจารณาเป็นกรณีเลื่อนเงินเดือนว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน และไม่ต้องมีคำสั่งยกเลิกการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>	<p>หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นว.16/2497 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2497</p>
19.	<p>กรณีที่ผู้ถูกสั่งไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการไม่ยอมลงนามรับทราบคำสั่ง ผู้บังคับบัญชาควรจะได้บันทึกให้ปรากฏไว้ว่าผู้นั้นได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่เมื่อใด โดยวิธีใด</p>	<p>หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นว.19/2503 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2503</p>
20.	<p>ข้าราชการพลเรือนกระทำผิดวินัยในกรณีเกี่ยวกับการจัดซื้อพัสดุหรือการจ้าง เช่น ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจรับสิ่งของ กรรมการตรวจการจ้าง แล้วไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ เช่น ลงนามตรวจรับไปทั้งที่ผู้ขายมิได้นำสิ่งของมาส่งมอบหรือส่งมอบยังไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือผู้รับจ้างปฏิบัติตามสัญญาจ้างยังไม่ถูกต้องครบถ้วน จนเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตหรือเสียหายแก่ราชการควรลงโทษสถานหนัก</p>	<p>หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร 1006/ว 21 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2517</p>

ลำดับที่	รายการ/ชื่อเรื่อง	เลขที่หนังสือ
21.	<p>จำนวนการสอบสวนหรือจำนวนการพิจารณาโทษข้าราชการทางวินัยที่เสร็จเด็ดขาดแล้วมีลักษณะเป็นหนังสือที่ให้คงเก็บรักษาไว้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2506 ข้อ 32 ซึ่งต้องเก็บไว้ไม่น้อยกว่า 10 ปี</p>	<p>หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร 0906/ว 6 ลงวันที่ 8 มิถุนายน 2514</p>
22.	<p>ข้าราชการกระทำผิดวินัยกรณีเรียกและรับเงินจากผู้สมัครสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกด้วยวิธีการต่างๆ เช่น แอบอ้างชื่อกรรมการสอบหรือเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการสอบ ทำการหลอกลวงหรือชักจูงผู้สมัครสอบด้วยประการต่างๆ แล้วเรียกและรับเงินจากผู้สมัครสอบโดยอ้างว่าจะช่วยเหลือให้สอบได้ ถือว่าเป็นความผิดฐานประพฤติก่อร้ายแรงควรลงโทษในระดับเดียวกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าราชการ</p>	<p>หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร 1006/ว 15 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2516</p>
23.	<p>การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ.. เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง นั้น มีความหมายถึงการกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก.. โดยคำพิพากษาถึงที่สุดของไทย เท่านั้น แต่ผู้บังคับบัญชาก็ยังสามารถพิจารณาได้ว่าพฤติการณ์ดังกล่าวจะเป็นความผิดวินัยตามมาตราใด หรือไม่ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับรายละเอียดและข้อเท็จจริงที่ปรากฏในแต่ละกรณี</p> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>	<p>หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่-น 0709.1/ว12 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2543</p>

ตรวจแล้วถูกต้อง



(นายประพันธ์ ดีอุดม)
นักวิชาการเงินและบัญชี



ที่ นร 0205/ว 234

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กท 10300

24 ธันวาคม 2536

เรื่อง ขอบปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี
เรียน กระทรวง ทบวง กรม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คำนวณ ที่ นว 125/2503 ลงวันที่ 5 ตุลาคม 2503

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. บกปัด ที่ นร 0709.2/ป 1044
ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2536

ตามที่ ได้ยื่นแนบมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง การลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดทางวินัย
อย่างร้ายแรง มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503
เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา
ความละเอียดครบถ้วนตามสำเนาหนังสือที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2536 อันมีมติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ ดังนี้

1. ให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503 เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการ
ผู้กระทำผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี ดังนี้

1.1 ปรับปรุงถ้อยคำเพื่อให้เกิดความชัดเจนจากคำว่า "ละทิ้งหน้าที่ราชการ
ไปเลยเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร" เป็น "ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน
เป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย"

1.2 การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการ
ตามข้อ 1.1 เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่
ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใด ไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลง เป็นปลดออกจากราชการ

2. สำหรับการลงโทษผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงใน 2 ฐานความผิดดังกล่าวตามมาตรา
67 วรรคสาม และมาตรา 75 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518
หรือตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้านั้น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. 2535 มีบทเฉพาะกาลมาตรา 138 ให้ลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
พลเรือนที่ใช้อยู่ขณะกระทำผิด ก็ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2503 ต่อไป

จึงเรียนมายังนี้มา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด
ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิษณุ เกรียงงาม)
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองประมวลและติดตามผลมติคณะรัฐมนตรี

23 ธ.ค. 2536

โทร. 2827193 โทรสาร 2824045