

รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ
พัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ดำเนินโครงการเมื่อ วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ณ วัดด้านม่อน ตำบลบ้านดี้ อําเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา



โดย....
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา โทร ๐-๕๔๔๐-๙๔๐๐ ต่อ ๓๕
ที่ พย ๕๑๐๙.๓/ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่องเดิม

ตามที่ ผู้บริหารได้อนุมัติโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายซึ่งได้แก่
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาไว้ โครงการละ ๑๒๐ คน นั้น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เดือน สิงหาคม
๒๕๖๖ ณ วัดต้มม่อน ตำบลบ้านต้ำ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา โดยมีผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมทั้งหมด
๑๒๐ คน จากที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ ๑๒๐ คน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายส่งเสริมและ
พัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ขอรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนา
คุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด
ดังนี้

๑. ต้นงบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป
งานบริหารงานทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนี้องก์การปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ
งบประมาณตั้งไว้ ๓๗,๘๐๐.-บาท โดยมีรายการที่เบิกจ่ายดังนี้

๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๔ ชั่วโมงฯลฯ ๑,๒๐๐ บาท	จำนวน ๔,๘๐๐ บาท
๒.ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อละ ๓๕ บาท	จำนวน ๔,๔๐๐ บาท
๓.ค่าอาหาร จำนวน ๑ มื้อฯลฯ ๑๐๐ บาท	จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท
๔.ค่าป้าย ขนาด ๑.๕๙๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	จำนวน ๑,๐๘๐ บาท
๕.ค่ากระเพาสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๖,๐๐๐ บาท
๖.ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	จำนวน ๔,๘๐๐ บาท
๗.ค่าจัดสถานที่	จำนวน ๗๐๐ บาท

รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓๗,๘๐๐.-บาท (-สามหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

โดยการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน Google Form
ซึ่งมีรายละเอียด ของแบบสำรวจโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

แบบสำรวจความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ
 ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

วันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
 ณ วัดต้มม่อน ตำบลบ้านต้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านโดยทำเครื่องหมาย ✓ เพื่อประโยชน์ในการจัดอบรมครั้งต่อไป
 ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ๒๐-๒๙ ปี ๓๐-๓๙ ปี ๔๐-๔๙ ปี ๕๐ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษา ปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก
๔. ชื่อตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นในการฝึกอบรม รายการประเมิน ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด (๕) มาก (๔)
 ปานกลาง (๓) น้อย (๒) น้อยที่สุด (๑)

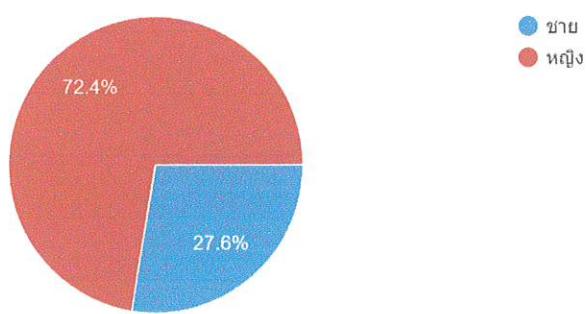
หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้					
๖. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๗. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม					
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและเหมาะสม					
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์สอดทัศนูปกรณ์					
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม					
๔. อาหารว่าง/อาหารมีความเหมาะสม					
ด้านความเข้าใจ					
๑. ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การอบรม					
๒. ความรู้ความเข้าใจ หลัง การอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้					
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้					
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

โดยสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและผลการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรมของโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรม และผลการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

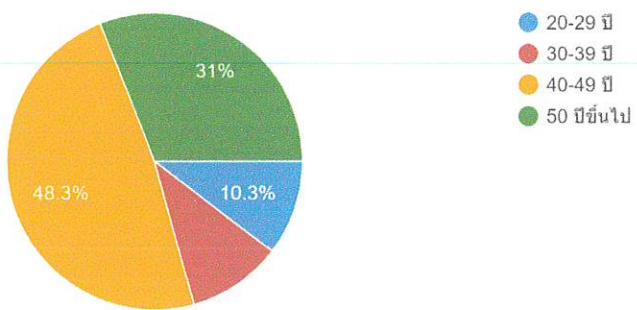
ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ



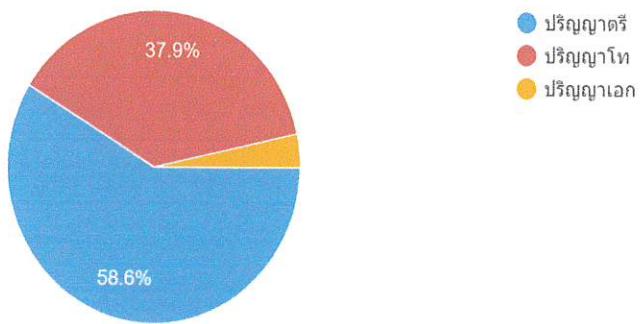
2. อายุ

ค่าตอบ 29 ข้อ



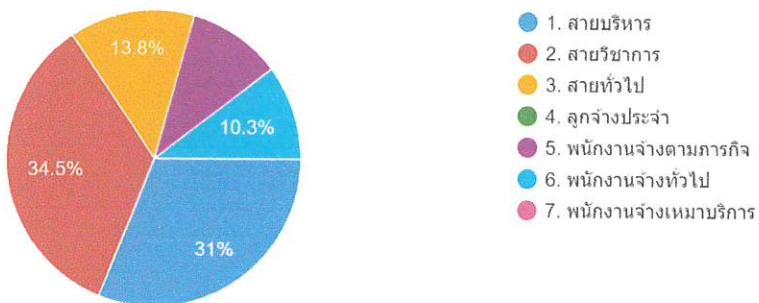
3. การศึกษา

คิดตอบ 29 ข้อ



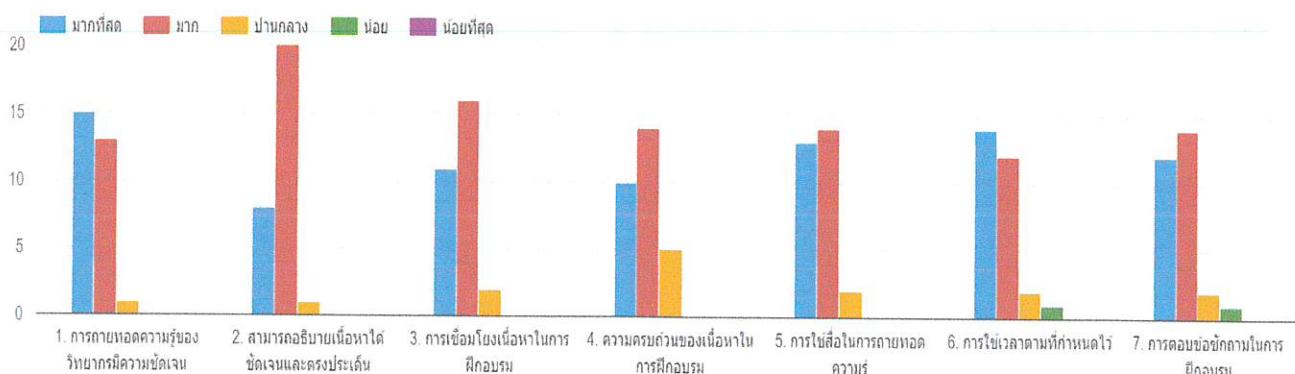
4. ประเภทสายงาน

คิดตอบ 29 ข้อ



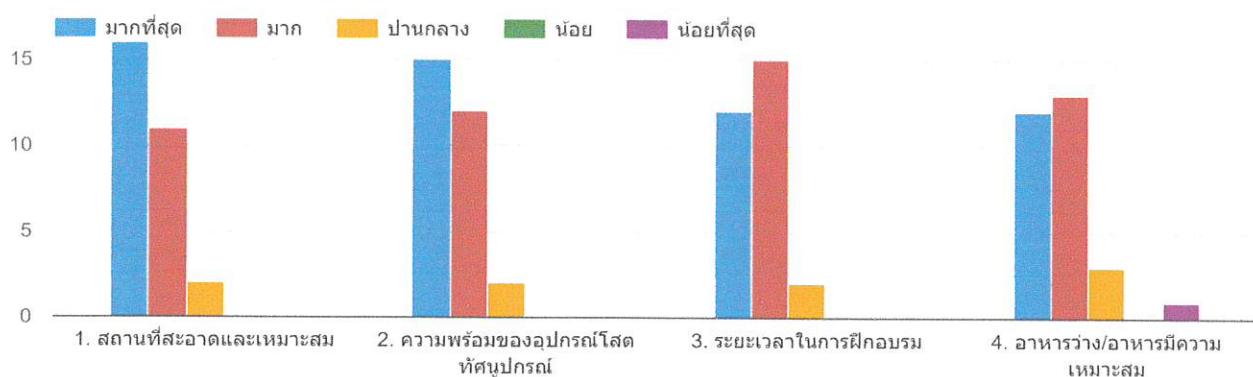
ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นในการฝึกอบรม

2.1 ตัวนิพัทธ์



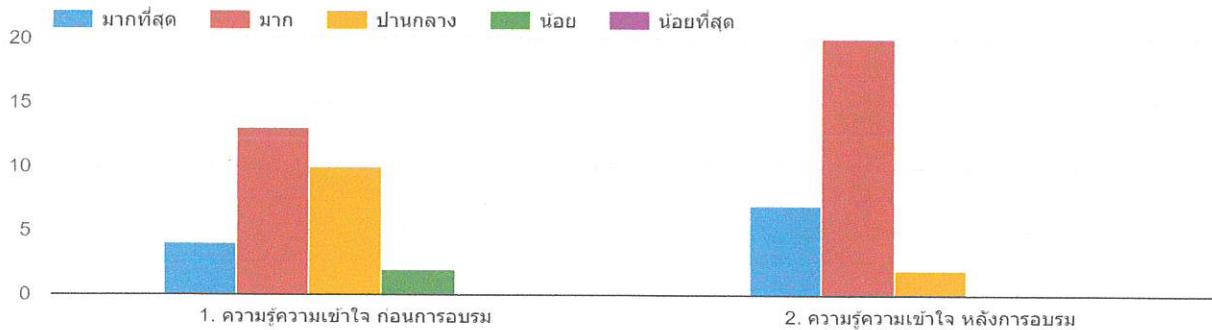
สัญลักษณ์	ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓	ข้อ ๔	ข้อ ๕	ข้อ ๖	ข้อ ๗
มากที่สุด	๖๓	๓๙	๔๕	๔๑	๔๓	๔๖	๔๗
มาก	๔๒	๘๓	๖๖	๕๙	๕๙	๔๙	๕๙
ปานกลาง	๕	๕	๙	๒๐	๙	๙	๙
น้อย	-	-	-	-	-	๗	๖
น้อยที่สุด	-	-	-	-	-	-	-
ผลรวม	๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐

2.2 ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร



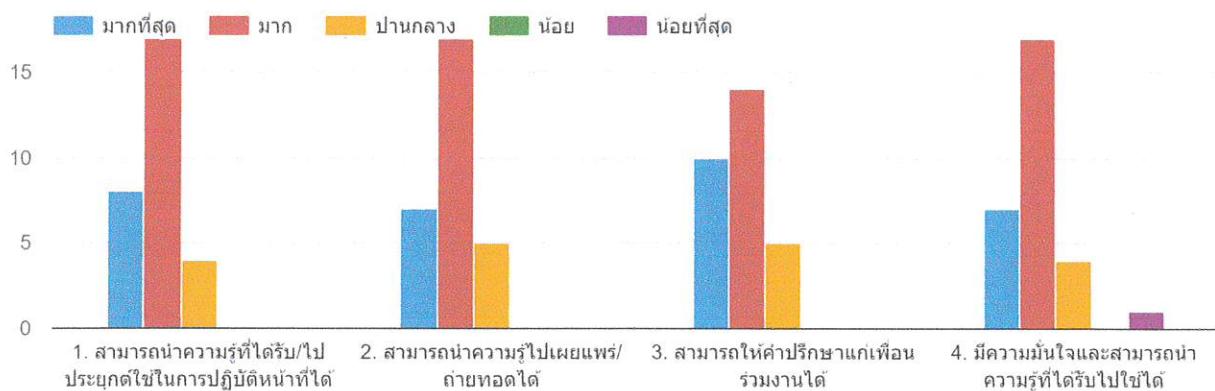
สัญลักษณ์	ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓	ข้อ ๔
มากที่สุด	๖๑	๔๘	๔๙	๔๙
มาก	๔๑	๕๔	๖๑	๕๒
ปานกลาง	๙	๙	๑๐	๑๗
น้อย	-	-	-	-
น้อยที่สุด	-	-	-	๒
ผลรวม	๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐

2.3 ด้านความเข้าใจ



สัญลักษณ์	ข้อ ๑	ข้อ ๒
มากที่สุด	๑๙	๓๘
มาก	๕๐	๗๔
ปานกลาง	๔๐	๗
น้อย		-
น้อยที่สุด	๑๑	-
ผลรวม	๑๙๐	๑๙๐

2.4 ด้านการนำความรู้ไปใช้



สัญลักษณ์	ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓	ข้อ ๔
มากที่สุด	๓๕	๓๕	๓๙	๓๔
มาก	๗๔	๗๓	๖๑	๗๒
ปานกลาง	๑๑	๑๒	๒๐	๑๒
น้อย	-	-	-	-
น้อยที่สุด	-	-	-	๒
ผลรวม	๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐	๑๙๐

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

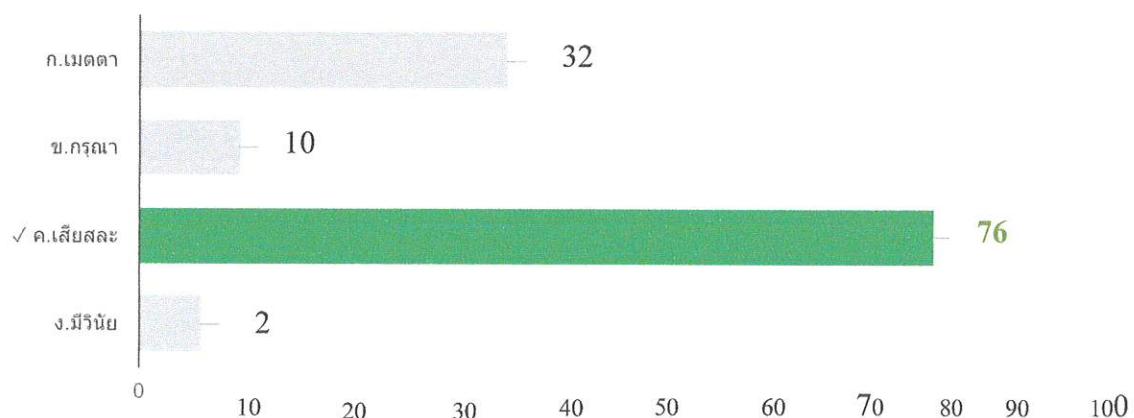
๑. เป็นโครงการที่ดี ควรมีการจัดอบรมทุกๆ ปี
๒. การอบรมลักษณะนี้ควรจัดอบรมทุกปี
๓. ควรจัดอบรมเป็นประจำ
๔. ควรมีการเปลี่ยนสถานที่ไปเรื่อยๆ
๕. ขอบคุณโครงการดีๆ

การประเมินผล

ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรม และปฏิกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม (โดยสรุปผลตามเอกสาร การประเมินผลการฝึกอบรมตามเอกสารแนบท้าย) และจากการประเมินผลสามารถสรุปได้ว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถทำข้อสอบหลังจากได้รับการประเมินได้คะแนนสูงกว่าการทำข้อสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมนั้นแสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องการและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

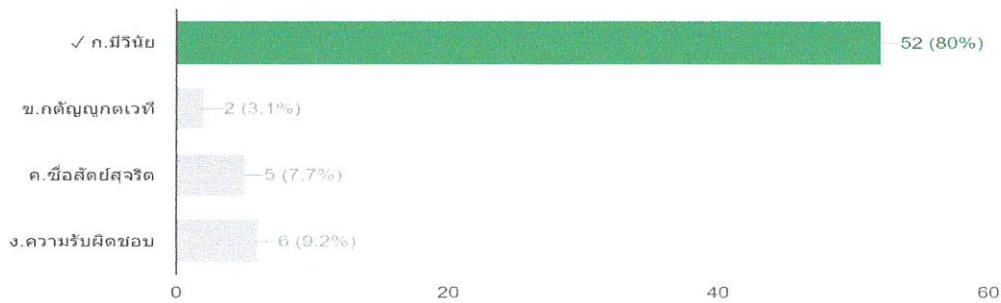
ตัวอย่างแบบทดสอบความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ 1 คนที่ชอบเอารัดเอาเปรียบผู้อื่น ต้องแก้ด้วยจริยธรรมในข้อใด



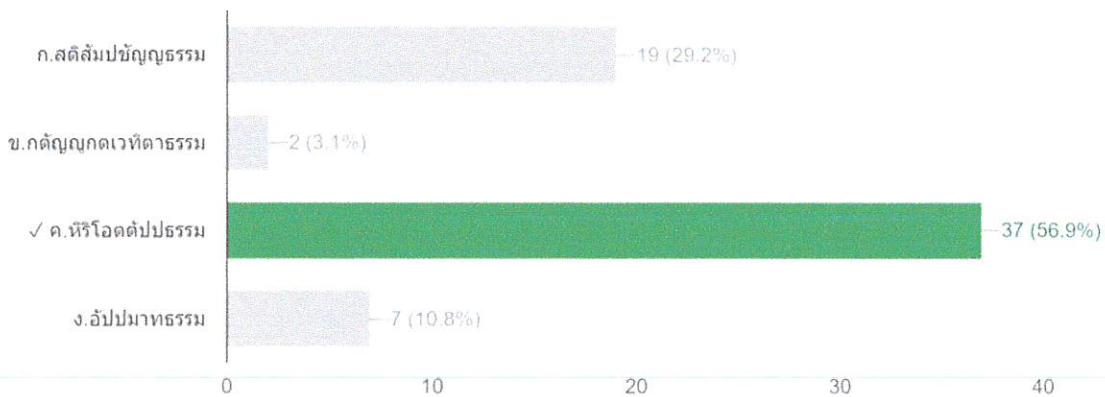
ข้อ 1	คำตอบ
ก. เมตตา	32
ข. กรุณา	10
✓ ค. เสียสละ	76
ง. มีวินัย	2
รวม	120

ข้อ 2 การควบคุมตัวเองให้เสมอต้นเสมอปลาย ควรยึดจริยธรรมในข้อใดเป็นหลักปฏิบัติ
52 / ค่าตอบถูกต้อง 65 รายการ



ข้อ 2	คำตอบ
ก.มีวินัย	86
ข.กตัญญูกตเวที	2
ค.ซื่อสัตย์สุจริต	15
ง.ความรับผิดชอบ	17
รวม	120

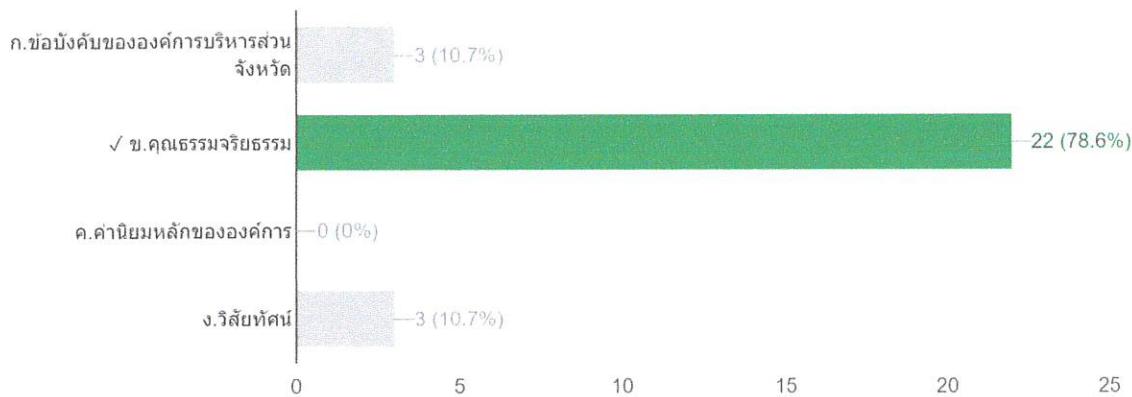
ข้อ 3 จริยธรรมข้อใดที่บุคคลไม่ปฏิบัติตามแล้วมีผลเสียหายต่อสังคมมากที่สุด
37 / ค่าตอบถูกต้อง 65 รายการ



ข้อ 3	คำตอบ
ก.สติสัมปชัญญธรรม	33
ข.กตัญญูกตเวทิตาธรรม	3
ค.หริโโอดลับปารธรรม	73
ง.อัปปมาทธธรรม	11
รวม	120

ตัวอย่างแบบทดสอบความรู้หลังเข้ารับการอบรม
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ 1 หัวใจสำคัญในการทำงานเพื่อกำหนดเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาคือข้อใด
22 / ค่าตอบถูกต้อง 28 รายการ



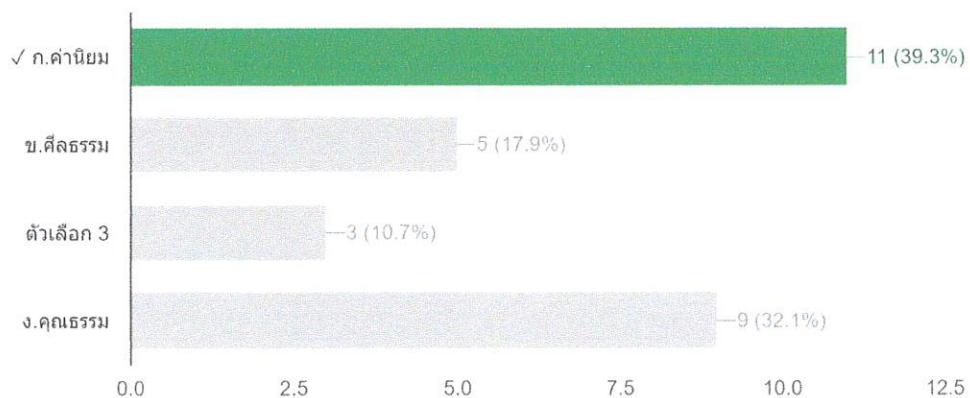
ข้อ 1	ค่าตอบ
ก.ข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนจังหวัด	17
✓ ข.คุณธรรมจริยธรรม	82
ค.ค่านิยมหลักขององค์การ	1
ง.วิสัยทัศน์	20
รวม	120

ข้อ 2 มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด
23 / ค่าตอบถูกต้อง 28 รายการ



ข้อ 3	คำตอบ
ก.กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	15
ข.แสวงหาความรู้ตลอดเวลา	87
ค.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	17
ง.มีจิตสาธารณะ	1
รวม	120

ข้อ 3 บุคคลกรที่มีความประพฤติดี ด้วยความรู้สึกตื่นเตยชิน แสดงว่าบุคคลนั้นมีสิ่งใด 11 / ค่าตอบถูกต้อง 28 รายการ



ข้อ 3	คำตอบ
ก.ค่านิยม	44
ข.ศีลธรรม	21
ค.จริยธรรม	17
ง.คุณธรรม	38
รวม	120

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการฝึกอบรม

๑. ปัญหาเกี่ยวกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการจัดฝึกอบรมแต่ละครั้งถึงแม้ว่าจะมีปัจจัยต่างๆ อย่างเพียบพร้อมและสามารถดำเนินการในด้านต่างๆ อย่างดีเยี่ยมเพียงได้ก็ตาม การฝึกอบรมนั้นอาจจะไม่ประสบความสำเร็จก็ได้ ถ้าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ให้ความร่วมมือในด้านต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น ไม่ให้ความร่วมมือไม่สนใจกับการฝึกอบรม ไม่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจึงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างหนึ่งต่อความสำเร็จของการฝึกอบรม

๒. ปัญหาเกี่ยวกับอุปกรณ์ต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการฝึกอบรมรวมถึงสื่อทัศนูปกรณ์ การฝึกอบรมจำเป็นต้องใช้ห้องอุปกรณ์ในการฝึกอบรมและสื่อทัศนูปกรณ์ต่างๆ ด้วย เพียงแต่จะใช้อุปกรณ์ในการฝึกอบรมและสื่อทัศนูปกรณ์จะไม่นั้นยอมเข้าอยู่กับลักษณะของหลักสูตรฝึกอบรมว่าเน้นให้ความรู้ในเชิงวิชาการและเน้นภาคปฏิบัติตัวตนออกจากนี้ ยังขึ้นอยู่กับเรื่องที่จัดฝึกอบรม จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม สถานที่ (ห้อง) ที่จัดฝึกอบรมเทคโนโลยีหรือวิธีการฝึกอบรมที่วิทยากรแต่ละคนต้องการ

๓. ปัญหาเกี่ยวกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ใน การจัดฝึกอบรมแต่ละครั้ง ถึงแม้ว่าจะมีปัจจัยต่างๆ อย่างเพียบพร้อมและสามารถดำเนินการในด้านต่างๆ อย่างดีเยี่ยมเพียงได้ก็ตาม การฝึกอบรมนั้นอาจจะไม่ประสบความสำเร็จก็ได้ ถ้าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ให้ความร่วมมือในด้านต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น ไม่ให้ความร่วมมือ ไม่สนใจกับการฝึกอบรม ไม่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจึงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างหนึ่งต่อความสำเร็จของการฝึกอบรม

๔. ปัญหาเกี่ยวกับเวลา การจัดฝึกอบรมแต่ละครั้ง จะต้องมีเวลาเพียงพอสำหรับการเตรียมการ และการดำเนินการต่างๆ ทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม ซึ่งขึ้นตอนการฝึกอบรม และกิจกรรมดำเนินการต่างๆ ของหลักสูตรฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรย่อมแตกต่างกัน และจะใช้เวลามากน้อยแตกต่างกันด้วย ถ้าหลักสูตรฝึกอบรมใดที่มีเวลาวางแผนเตรียมการ ดำเนินงานน้อย หรือไม่เพียงพอ ก็จะทำให้การดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ในหลักสูตรฝึกอบรมนั้นไม่เรียบร้อยราบรื่นด้วยเช่นกัน

๕. เนื่องจากการกิจของงานในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติลงทำให้แต่ละกองส่งเจ้าหน้าที่คนเดิมมาเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในแต่ละโครงการจึงทำให้มีเป็นการระจายความรู้ให้แก่บุคลากรขององค์กรอย่างทั่วถึง

ความคุ้มค่า/ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ป้องคง ความร่วมมือ ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อให้การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านวิทยากร ๒.ด้านสถานที่ ระยะเวลาและอาหาร ๓.ด้านความเข้าใจ ๔.ด้านการนำไปใช้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จลุล่วงถึงวัตถุประสงค์ในการประเมินตามหัวข้อดังกล่าว เห็นควรปรับปรุงในส่วนที่ได้คะแนนต่ำกว่ามาตรฐาน รวมถึงการนำปัญหาและอุปสรรคในการจัดโครงการฝึกอบรมให้มีการพัฒนาและเป็นที่พึงพอใจและสามารถนำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาเป็นข้อปรับปรุงในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาในการจัดโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางณัชนันท์ พองคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จ่าเอก

(สุกรานต์ พันธ์พีช)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

(นางสุจินดา อินคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๕ ๐.๙.๖๖

(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

ทราบ

(นายยั่ครา พรมแห่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ

และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

สอดคล้องกับประยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ก.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ด.) ต้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ก. ได้ประมวลข้อห้าม เช่น ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำเนินให้ด้วยมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่มาผลประโยชน์ส่วนตัว
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณฑ์ทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคธุรกิจ
ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะอาด รวดเร็ว มีอัธยาศัยไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะอาด รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

/๔.พึงปฏิบัติ....

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฏหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอตามด้วยวิธีการพัฒนาภูมิปัญญาแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคุณธรรมการมาตราฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกรักด้วยสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโภชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโภชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดบีบอญช้อห์เจจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักธรรยากริยาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตราฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคุณผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยาขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมสนับสนุนการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คุณผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เก็บความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๔๒. ที่ว่าด้วยเรื่องที่ห้ามนำเข้ามาในประเทศ แก้ไขราชบัญญัติที่สี่ ว่าด้วยการจราจรทางน้ำ ออกตามความเห็นชอบของรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๗

๔. เพื่อให้ราษฎร์และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกรั้งดับ มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนในการรักษาความสงบเรียบร้อย จวบจนกว่าจะได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา

๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักความสัมภาก lokal และหลักของความเท่าเทียม ในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกัน

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแบบทั่วไปโครงการ

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์

๒๕๖๓

๒. ที่นักการผู้มีความรู้ความสามารถสามารถตามหัวข้อที่กำหนดตามรายละเอียดกำหนดการนำเสนอท้าย

๖. ระยะเวลางานดำเนินการ

ເດືອນ ກ.ຄ.ໄຕຊ່ວຍ - ກ.ຢ.ໄຕຊ່ວຍ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา/
ถนนที่ ๗ หมู่บ้านก้าวหน้าโครงการฝึกอบรม

๙. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่จารณาอนุมัติ
 ๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยกรผู้มีความรู้และทักษะ
 ๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
 ๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

คณผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของคุกการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา^{จำนวน ๑๒๐ คน}

១០. ផែរីបជិតខែប្រកង់

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๓. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานที่ว่าไป ด้านบริหารที่ว่าไป แผนงานบริหารงานที่ว่าไป งานบริหารที่ว่าไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนี้อยู่กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณดังไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท โอนงบประมาณ เพิ่มจำนวน ๗,๘๐๐.-บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓๗,๘๐๐.- บาท (-สามหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน-) รายละเอียดตามบัญชีงบประมาณรายจ่ายแบบท้ายโครงการ

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด พะเยา สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี 促进ด่อง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้น การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมี หลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๕. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๐ คน ผ่านการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

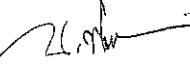
ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมาทางพระพุทธศาสนา เป็นเครื่องยืนยันวิจิตรในการดำเนินชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๖. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิบัติจริยธรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้ แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๗. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

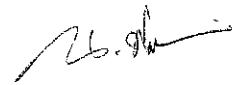

(นางณัฐนันท์ พองคำ)

ผู้ทรงคุณวุฒิสำนักนายกรัฐบาล

/๑๖.ผู้เสนอโครงการ.....

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

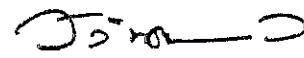


(นางณัฐนันท์ พองคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

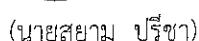


(นางสุจินดา อินคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



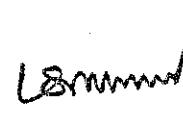
(นายสมยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอีกร พรมแหง)

นายกองศึกษาธิการส่วนจังหวัดพะเยา

**โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
 ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**
**ในวันที่ ๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ วัดตีม่อม
 ตำบลบ้านตีม่ำ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา**

เวลา	รายการ
๐๘.๐๐-๐๙.๓๐ น	ลงทะเบียน
๐๙.๓๐-๑๙.๐๐ น	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา (นายรัช สุทธวงศ์ รองนายกองค์การบริหารส่วน จังหวัดพะเยากล่าวให้โอวาทและมอบอนุญาติ)
๑๙.๐๐-๒๐.๐๐ น	บรรยายเรื่อง “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา” (วิทยากรโดยพระครูสุวัฒน์สังฆโสกณ)
๒๐.๐๐-๒๒.๐๐ น	บรรยายเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม” (วิทยากรโดยพระครูศรีรัตนโสกณ)
๒๒.๐๐- ๒๓.๐๐ น	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๒๓.๐๐-๒๔.๐๐ น	บรรยายเรื่อง “การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริม ป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม (วิทยากรโดยพระครูสังฆ บริรักษ์เอกธัญ อกรักษ์)
๒๔.๐๐-๒๖.๓๐ น	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
	พิธีปิดการอบรม

นายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น และ ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น
(กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

รายชื่อผู้เข้าร่วม

ສະຫຼຸບສະຫຼຸບພະຍານເຕີມທີ່ຈະໄດ້ໃຫ້ເປັນເປົ້າໃຫຍ່ເປົ້າໃຫຍ່

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର ମହିନେ ଜାନୁଆରୀ ୧୯୫୩

新編藏書票

ပရိသနမြတ်ဆုံးမှုပါ၏ အချက်အလက် အမြတ်ဆုံး ဖြစ်ပေါ်လာမည့် အကြောင်း

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพศิริวัฒน์ข้าราชการ ศูนย์ประจúaและพัฒนางานจ้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ร้านพัทลุงดี๊ ๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ วัดเจ้าม่อ nah ตำบลบ้านชัย อําเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ลายมือชื่อ) (ลายมือชื่อ)	ลายมือชื่อ (ลายมือชื่อ) (ลายมือชื่อ)	หมายเหตุ
๑	นางสาวมนัญญา รุ่งสุวรรณ	รองปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด	กฤษณะ	กฤษณะ	
๒	นายสมชาย ปรีชา ไชยธรรม	รองปลัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัด	กฤษณะ	กฤษณะ	

สำหรับดู อ่าน

๑	นางรัตนพรร嘴角 ๔๗๗	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.	กฤษณะ	กฤษณะ	
๒	นางสาวมนัญญา รุ่งสุวรรณ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กฤษณะ	กฤษณะ	
๓	นางสาวพัชราภา สถาปัตย์ทอง	นิติกรสำนักกฎหมาย	กฤษณะ	กฤษณะ	
๔	นางรัตนากร วิจิตร์	นิติกรปฏิบัติการ	กฤษณะ	กฤษณะ	
๕	นายกนกบุรพา นุรักษ์	ผู้อัปถัកกระจากหน้าไปบุญหมุน	กฤษณะ	กฤษณะ	
๖	นายณัฐกฤต หลาภู	นาวาท่าทางหน้าไปบุญหมุน	กฤษณะ	กฤษณะ	
๗	นางสาวชนิษณุ ใจงามก้าว	ผู้อัปถัកกระจากหน้าไปบุญหมุน	กฤษณะ	กฤษณะ	
๘	นายจักรภรณ์ พร้อมสุ	คณานุพันธุ์	กฤษณะ	กฤษณะ	
๙	นายพันธุ์เดช คงมาลัย	บุญหมุน	กฤษณะ	กฤษณะ	
๑๐	นายศิริชัย ธรรมสอด	คณานุพันธุ์	กฤษณะ	กฤษณะ	
๑๑	นายเนตรพงษ์ บุญเจติ	พัฒนาที่ดิน	กฤษณะ	กฤษณะ	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมครุยธรรมาภิชีวิตของข้าราชการ สูงสุดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันพุธที่สับดิ์ ๓ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ วัดดาม่อง่อน ตำบลบ้านด้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ ร.ต.ไบรันทร์ ว่องไว้ดี	ครุอุสาหกรรมการศึกษา			
๒	นางสาวสุรินทร์ วิริฒน์ภานุช	คณงานทั่วไป			
๓	นายวัฒนา ตันตรา	คณงานทั่วไป			
๔	นายไพรินทร์ รุ่งไพล	คณงานทั่วไป			
๕	นายศิริกนต์ จินดา	คณงานทั่วไป			

ຮາຍເຊື່ອມື່ງໆຈຳວັນລວມປະໂຫຍດກາງສູງກົດຕົກຄອບຮຸມຫຼຸມຈົບຕຽບຮຸມເພື່ອພື້ນໜາດຸມການຢືນຢັນການຮຸມຫຼຸມຂອງທີ່ຮາຍເຊື່ອມື່ງໆ

ປະຈຳປັບປຸງປະມານ ພ.ສ. ໄກສະວົດ

ວັນພັດທີສັບຕົ້ນ ຕາ ເຖິງຕິດຫາຄມ ພ.ສ. ແກ້ວມະນຸດ

ນະ ວັດທີ່ກ່ອນ ທ່ານຄອບກັນຕົ້ນ ອຳກາວເຫຼືອພະຍາ ຈົງຫວັງພະຍາ

ກົດຕົກຄອບຮຸມຫຼຸມ

ລັດຕະບູກ	ຫຼູກ-ຫຼັກ	ຕໍ່ແພັນ	ລາຍເນື້ອ	ຄາຍເນື້ອສູງ	ການເນື້ອ
໨	ນາງກຽມຍຸຕ ດຸມແນວ	ນັ້ນກົງຫຼາຍ	ນັ້ນກົງຫຼາຍ	ນັ້ນກົງຫຼາຍ	ນັ້ນກົງຫຼາຍ
໩	ນາງກຽມຍຸຕ ດຸມແນວ	ນັ້ນກົງຫຼາຍ	ນັ້ນກົງຫຼາຍ	ນັ້ນກົງຫຼາຍ	ນັ້ນກົງຫຼາຍ

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการผู้ก่ออบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพศักวิตของข้าราชการ ศูนย์ประชุมจังหวัดพัทลุงจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันพุธที่สิบตี ๓ เที่ยวนันธ์หาด พ.ศ. ๒๕๖๒
ณ วัดด้ำม่อน ตำบลบ้านนา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

สำนักงานเลขานุการ อบจ.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ ^(ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ ^(ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นายประพันธ์ ตื้อด	เลขานุการรองคู่กรรับบริหารส่วนท้องที่			
๒	นางสาวดาวน์ ใจมาก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
๓	นางสาวรุ่ง เนียมหรุณ	หัวหน้าฝ่ายวิจัยการคิดและนวัตกรรม			
๔	นายประเสริฐ พฤฒ์เจ้า	ผู้ช่วยผู้อำนวยการทั่วไปนักภูมิศาสตร์			
๕	นางสาวทิวา บรรจง	เจ้าหน้าที่งานบัญชี			
๖	นายแพทย์ตันทร์ หมื่นไกร	เจ้าหน้าที่ธุรการซ่อมบำรุง			

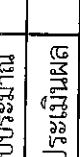
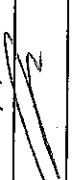
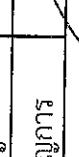
รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมด้วยบรรยายพัฒนาคุณภาพศิริวัฒน์ของชำราก ศูนย์ประจำสาขาและพนักงานชั้นนำ

ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันพุธที่สิบหก ๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ วัดด๊อกม่อน หมู่ที่ ๑๘ ถนนล้านนา จังหวัดเชียงใหม่

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาค เช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นางสมพร ไวย์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ			
๒	นายสมชาย สันติธรรม ประษฐ์	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและประเมินผล			
๓	นายสมบัติ เจริญเนื้น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ			
๔	นายณรงค์ รักษา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ			
๕	นายอติสร ໂຍງบุตร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ			

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมครุยศิลป์เชิงวัฒนธรรมเพื่อพัฒนาครุยศิลป์เชิงวัฒนธรรมจังหวัดยะลา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันพุธที่สิบตี ๓ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ ห้องเรียน สำนักนายก อาชวินดิษฐ์ จังหวัดยะลา

กองการเงินหลักทรัพย์

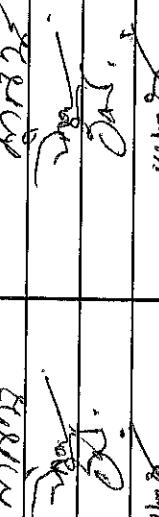
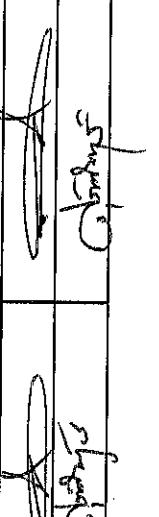
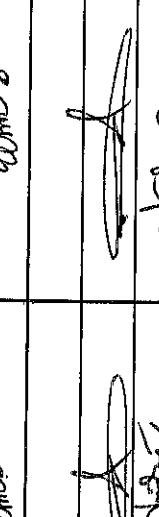
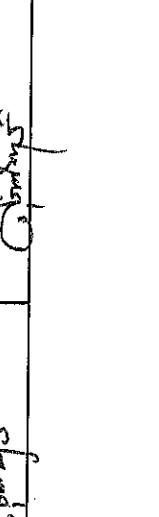
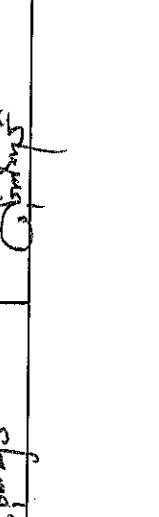
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นางสาวนิตา อุ่น้ำ	ผู้อำนวยการกองการค้าชายหาด	จันทร์	จันทร์	
๒	นางสาวศรีรัตน์พิญ เศรษฐา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	จันทร์	จันทร์	
๓	นางสาวรุ่งนภา จิตรา	หัวหน้าฝ่ายบัญชีและส่วนราชการ	จันทร์	จันทร์	
๔	นางสาวสุมิตรา จิตรา	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและปรับปรุงคุณภาพ	จันทร์	จันทร์	
๕	นางสาวอรุณรัตน์ โลหะกิจารุรักษ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	จันทร์	จันทร์	
๖	นางสาวนฤมล ศรีภูมิภูริญาสุ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	จันทร์	จันทร์	
๗	นางนฤมล พรหมสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	จันทร์	จันทร์	
๘	นางสาวอรุณรัตน์ ว่องไว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	จันทร์	จันทร์	
๙	นางสาวสกุลรดา วงศ์ปัญญา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	จันทร์	จันทร์	
๑๐	นางสาวอรุณรัตน์ วงศ์ปัญญา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	จันทร์	จันทร์	
๑๑	นางสาวบุรีรัตติ สยามคำ嘉	บริษัท	จันทร์	จันทร์	
๑๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	จันทร์	จันทร์	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการผู้ก่อการผู้กระทำความชั่วคราวเพื่อพัฒนาคุณภาพเชิงวิศวกรรมเพื่อรับรองมาตรฐานด้านคุณภาพเชิงวิศวกรรมของข้าราชการ ศูนย์กลางประจําภาคพื้นดินจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพุธที่สิบหก ๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ วัดด้ำม่อน ตำบลคุบำร้า อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

กองคงเลิฟ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นางสาวชนก วุฒิธรรมยงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๒	นางสาวจิตา บุญเรือง	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี			
๓	นางสาวรัฐพรรัตน์ ทำจิต	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและจัดปรับภัย			
๔	นางสาวพนิดาพันธ์ หามูล	เจ้าหน้าที่งานการคลังชุมชนฯ			
๕	นางสาวสันติญา ทำจิต	เจ้าหน้าที่งานบริหารซ่อมรักษา			
๖	นายวิชัย งามมาลา	คุณานุทวีป			
๗	นายศุภชัย เมืองคำ	พนักงานชั่วคราว			

รายที่อยู่ร่วมกับบุตรหลานการฝึกอบรมครรภ์ก่อนคลอดเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ศูนย์ประชุมฯ จันทร์เจ้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันพุธที่สิบห้า ๓๑ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ วัดต้ำองอน ตำบลบ้านต้า อําเภอบือแพะยา จังหวัดพะเยา

ก่อพัสดุและหักภาษี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาค เช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	บัวหน้าไวย์อัจฉราพันธุ์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาภูมิภาค	บัวหน้าไวย์อัจฉราพันธุ์	บัวหน้าไวย์อัจฉราพันธุ์	พักกลางคืนบ้านเรือน
๒	นางสาวอรุณ่า มนัสวัฒน์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาภูมิภาค	นางสาวอรุณ่า มนัสวัฒน์	นางสาวอรุณ่า มนัสวัฒน์	จอนบุรี
๓	นางสาวชนกันดา คงวนิช	ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัฒนาภูมิภาค	นางสาวชนกันดา คงวนิช	นางสาวชนกันดา คงวนิช	บุรีรัมย์

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ศูนย์กลางประชุมและพัฒางานจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพุธที่สี่ที่ ๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ วัดด้ำร่อน ตำบลบ้านด้ำ อําเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

กองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาค เช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคค่ำ)	หมายเหตุ
๑	นายจุรินทร์ หล่อทอง	นายช่างโยธาชำนาญเชี่ยว			
๒	นายทรงสุต วงศ์วัฒน์	นายช่างโยธาชำนาญเชี่ยว			
๓	นางรองรัตน์ ยารักษ์	นายช่างโยธาชำนาญเชี่ยว			
๔	นายพิษณุ ชัยปาน	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน			
๕	นายปิยะพงษ์ บุญอินธ์	นายช่างเครื่องคอมพิวเตอร์			
๖	นายประพนัย ตีบุญเรือง	นายช่างเครื่องกลทำนาพืชไร่นา			
๗	นายสมชาย วิจัยรัตน์เตชะ	พนักงานอาชีวศึกษาครุภัณฑ์งานช่าง			
๘	นายสมชาย ก้าวเดียว	พนักงานอาชีวศึกษาครุภัณฑ์งานช่าง			
๙	นายนนทรี ผกาแดง	พนักงานอาชีวศึกษาครุภัณฑ์งานช่าง			๐๘๑-๓๙๕๓๒๙๕
๑๐	นายเดชาติ วาริน พานิช	พนักงานอาชีวศึกษาครุภัณฑ์งานช่าง			๐๘๐๒๔๖๘๖๓
๑๑	นายนนทรี เพรหมวงศ์	พนักงานอาชีวศึกษาครุภัณฑ์งานช่าง			๐๘๘-๑๑๗๐๐๖
๑๒	นายอนุรุด วราพร	พนักงานอาชีวศึกษาครุภัณฑ์งานช่าง			
๑๓	นายแพทริช ใจดี	พนักงานอาชีวศึกษาครุภัณฑ์งานช่าง			
๑๔	นายพิชัย คำสูรีสิน	พนักงานอาชีวศึกษาครุภัณฑ์งานช่าง			
๑๕	นางสาวอุมาโนดา มิลินทจินดา	คณานุพันธ์ไวท์			
๑๖	นายธีรวรรณ ฟูฟู	ผู้ช่วยพานาธิรา			

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมคุณครูบรมราชโณรมวิทย์เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ถูกใจงบประจำเดือนงานอ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพุธที่สิบดีที่ ๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ วัดมหาธาตุ ตำบลบางตา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ก้องซ่าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑๗	นายสิริพันธ์ คำวงศ์	ผู้ช่วยนายทั่วไปพำนัก	สิริพันธ์	สิริพันธ์	
๑๘	นายทวีชัย สายเครือข่าย	พนักงานชั่ว薪งาน	ทวีชัย	ทวีชัย	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโดยครุกรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการศูนย์วิศวกรรมศาสตร์ฯ สำหรับนักงานช่าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันพุธที่สิบตี๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เวลา ๙.๓๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. จำนวนสาม十分

กองสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่ายเมือง	ค่ายเมืองชื่อ (ภาคเชียง)	ค่ายเมืองชื่อ (ภาคป่าຍ)	หมายเหตุ
๑	นายวัฒนาพงศ์ จิรประพันธ์	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการกองตรวจสอบและเฝ้าระวังความเสี่ยงเชิงวิศวกรรมศาสตร์และวิศวกรรมชลประทาน	ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	
๒	นางเพ็ญศรี บัวตี	ผอ.ร.ว.ส.ส.ต.ทำบำรุงดูแล	ผอ.ร.ว.ส.ส.ต.ทำบำรุงดูแล	ผอ.ร.ว.ส.ส.ต.ทำบำรุงดูแล	ผอ.ร.ว.ส.ส.ต.ทำบำรุงดูแล	085-4015680
๓	นางสาวอรุณรัตน์ รุ่งเรือง	ผอ.ร.ว.ส.ส.ต.ทำบำรุงดูแล	ผอ.ร.ว.ส.ส.ต.ทำบำรุงดูแล	ผอ.ร.ว.ส.ส.ต.ทำบำรุงดูแล	ผอ.ร.ว.ส.ส.ต.ทำบำรุงดูแล	084-8031536.
๔	นายคำรุณ จันทร์ตระกูล	ผอ.ร.ว.ส.ส.ต.หัวเรือใหญ่	ผู้จัดการงานทั่วไปสำนักงานป่าฯ	ผู้จัดการงานทั่วไปสำนักงานป่าฯ	ผู้จัดการงานทั่วไปสำนักงานป่าฯ	086-9123664
๕	นางอรุณรัตน์ ยงใจดี	ผู้จัดการงานทั่วไปสำนักงานป่าฯ	ผู้จัดการงานทั่วไปสำนักงานป่าฯ	ผู้จัดการงานทั่วไปสำนักงานป่าฯ	ผู้จัดการงานทั่วไปสำนักงานป่าฯ	084-2494002
๖	นางวัฒนาพงศ์ บัวตี	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	085-1345183
๗	นางสาวอรุณรัตน์ รุ่งเรือง	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	080 1233931
๘	นางสาวอรุณรัตน์ ยงใจดี	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	0895 4291919
๙	นางสาวอรุณรัตน์ บัวตี	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	088-999974666
๑๐	นางสาวอรุณรัตน์ ยงใจดี	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	063-5419410
๑๑	นางสาวอรุณรัตน์ บัวตี	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	093 3012771
๑๒	นางสาวอรุณรัตน์ บัวตี	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	ผู้อำนวยการศูนย์ฯ	084-929242409

จ. ก. ก.

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวิธีการจัดการพื้นที่ดินคุณภาพซึ่วัตของข้าราชการ ศูนย์ประจำแหล่งเรียนรู้ฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันพุธที่สิบเอ็ด ๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ วัดเตือก่อน ตำบลคำนาโค อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑๗	นางสาวบุญสันต์ สุขุม	พนักงานภาครัฐและบุคลากร ส.ส.ส.	มูลนิธิสันติ	มูลนิธิสันติ	๐๘๓-๐๙๒๙๓๗
๑๘	นางสาวปิยะพร เอกรัตน์	พนักงานภาครัฐและบุคลากร ส.ส.ส.	จ.ส.ส.	จ.ส.ส.	๐๘๖-๙๔๘๙๖๖๘
๑๙	นางสาววิภาวดี ใจดี	ผู้ช่วยผู้อำนวยการส่วนราชการในสังกัด รพ.สต.แม่กำ	อ.วิภาวดี	อ.วิภาวดี	๐๘๘-๗๖๙๗๓๕
๒๐	นางสาวสิริพร รุ่งอรุณ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการส่วนราชการในสังกัด รพ.สต.แม่กำ	อ.สิริพร	อ.สิริพร	๐๘๒-๔๖๐๑๙๔
๒๑	นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี	พกส.รพ.สต.บ้านหนอง	อ.อรุณรัตน์	อ.อรุณรัตน์	
๒๒	นางสาวดวงดาว ใจดี	พนักงานบัญชี	อ.ดวงดาว	อ.ดวงดาว	๑๒๒๒๔๗
๒๓	นางสาวปราณี นาครอส	พนักงานบัญชี	อ.ปราณี	อ.ปราณี	
๒๔	นางสาวนิตยา ใจดี	พนักงานบัญชี	อ.นิตยา	อ.นิตยา	
๒๕	นางสาวนันดา ใจดี	พนักงานบัญชี	อ.นันดา	อ.นันดา	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพเชิงวิชาการ ศูนย์ฯประจำสำนักงานจังหวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันพุธที่สับดี๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ วัดตาก่อน ตำบลบ้านดึง อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นสส. พฤศมา คงตีกาลธรรม	ผู้ทดสอบการ	อ.	อ.	อาจารย์สุวิร
๒	น.ส. ต. พ. น.	ผู้สอน	พญ. ศานติ์ฯ	พญ. ศานติ์ฯ	
๓	น.ส. กัญญา เก่งบุญ	ผู้ประเมิน	พญ. กานต์ฯ	พญ. กานต์ฯ	
๔	พ.ส. ชนูชา ลิ้นจี่นรงค์	ผู้สอน	อ.	อ.	รองศาสตราจารย์
๕	ดร. กฤษณะ คงสูบ	ผู้ประเมิน	ดร. ดร. ภานุศา	ดร. ดร. ภานุศา	รองศาสตราจารย์
๖	นางสาวกานต์ ท่องไตรบูลย์	ผู้ประเมิน	ดร. พ.พ. พ.ร. นิตยา	ดร. พ.พ. พ.ร. นิตยา	รองศาสตราจารย์
๗	นายสันติชัย ชัยรัตน์	ผู้ประเมิน	ดร. ภานุศา	ดร. ภานุศา	รองศาสตราจารย์
๘	น.ส. ชนูน พานิช	ผู้สอน	อ.	อ.	
๙	นายนรภัทร ภูตะวงศ์	ผู้สอน	อ.	อ.	
๑๐	นายนรรด อดีตอํ	ผู้ประเมิน	อ.	อ.	
๑๑	นางสาวอรอนดา พร้อม	ผู้ประเมิน	อ.	อ.	
๑๒	นางสาวอรอนดา พร้อม	ผู้ประเมิน	อ.	อ.	
๑๓	นายนรภัทร ภูตะวงศ์	ผู้สอน	ดร. พ.	ดร. พ.	รองศาสตราจารย์
๑๔	นายนรภัทร ภูตะวงศ์	ผู้ประเมิน	อ.	อ.	รองศาสตราจารย์
๑๕	น.ส. อรุณรัตน์ ภูตะวงศ์	ผู้ประเมิน	อ.	อ.	

និងពីសាស្ត្រនៃប្រជាពលរដ្ឋនាមួយទេ នៅក្នុងប្រជាពលរដ្ឋនាមួយទេ នៅក្នុងប្រជាពលរដ្ឋនាមួយទេ

ຄະນະຈົກລາງປະໜາດ W.M. ແລະ ສັນຕະກິບ

กิจวัตรต่อวัน ทำบุญบ้านเรือน ถวายอภิเษกพระอย่างมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเข้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๗๖	พญานาค บุนนาค	ผ. ก.	กรก. พ	กรก. พ	ผู้อนุมัติ
๗๗	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๗๘	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๗๙	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๘๐	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๘๑	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๘๒	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๘๓.	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๘๔	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๘๕.	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๘๖	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๘๗.	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๘๘.	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๘๙.	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๙๐.	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.
๙๖	นสก. พนักงานประจำ	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.	ผ. ก.

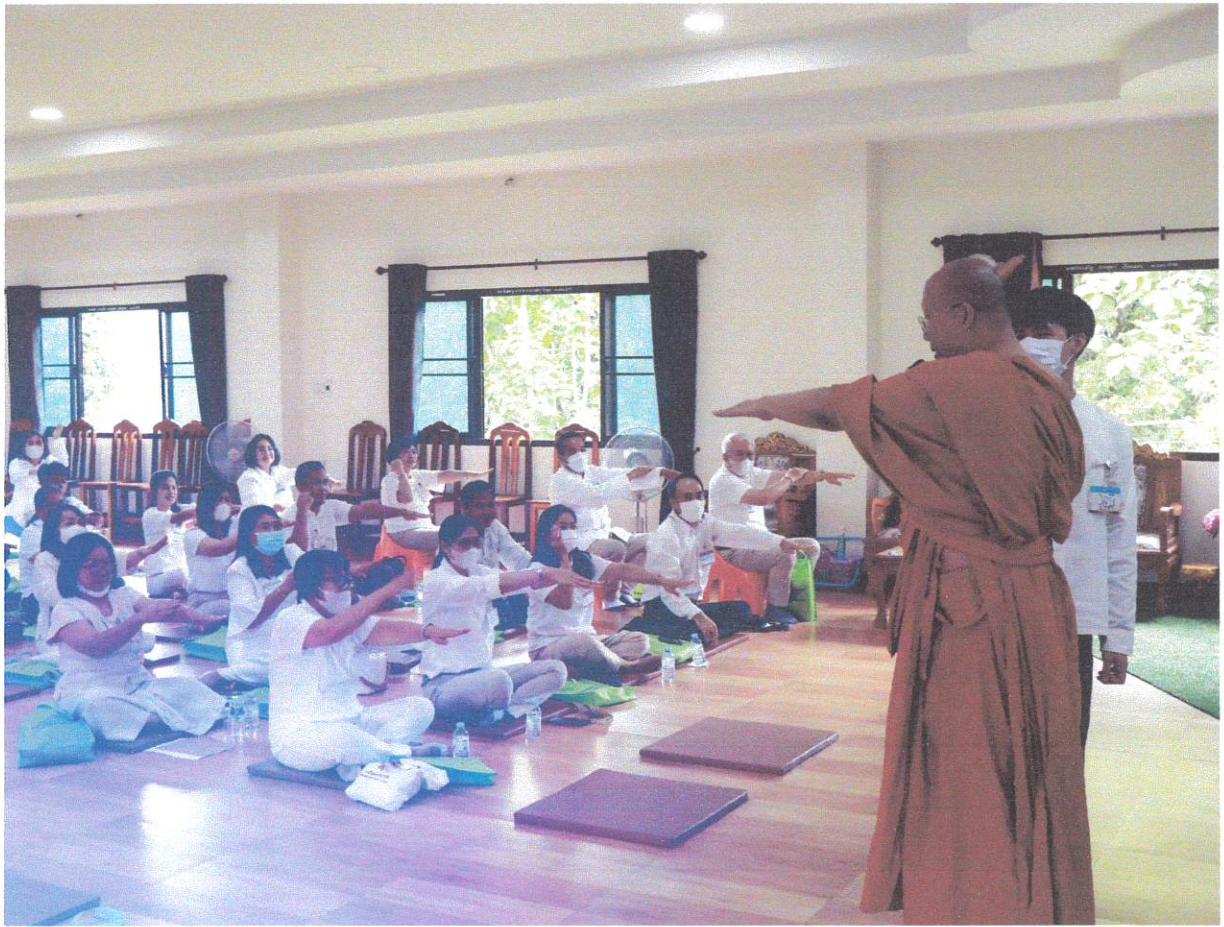
ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖











ធម្មនេយរាម ពណ៌ប៊ានកំកាសិល ៥ ព័ត៌មាន



ภาพตัวอย่างป้ายโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

