

รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ดำเนินโครงการเมื่อ วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา



โดย....
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา โทร ๐-๕๔๔๐-๔๔๐๐ ต่อ ๓๕
ที่ พย ๕๑๐๐๙.๓/ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่องเดิม

ตามที่ ผู้บริหารได้อนุมัติโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยกำหนด กลุ่มเป้าหมายซึ่งได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาไว้ โครงการละ ๗๐ คน นั้น

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยมีผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมทั้งหมด ๗๗ คน จาก ที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ ๗๐ คน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ขอรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน การปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑.ด้านงบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณตั้งไว้ ๔๕,๐๐๐.-บาท โดยมีรายการที่เบิกจ่ายดังนี้

๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
๒.ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อละ ๓๕ บาท	จำนวน ๕,๓๕๐ บาท
๓.ค่าอาหาร จำนวน ๑ มื้อๆละ ๑๐๐ บาท	จำนวน ๗,๗๐๐ บาท
๔.ค่าป้าย ขนาด ๑.๕x๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	จำนวน ๖๗๕ บาท
๕.ค่าเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๗,๐๐๐ บาท
๖.ค่ากระเป๋าสสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๔,๙๐๐ บาท
๗.ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	จำนวน ๒,๘๐๐ บาท
๘.ค่าที่พักวิทยากร	จำนวน ๓,๙๐๐ บาท

รวมเป็นเงินงบประมาณทั้งสิ้น ๓๕,๙๖๕.-บาท (-สามหมื่นห้าพันเก้าร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน-)

โดยการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน Google Form ซึ่งมีรายละเอียด ของแบบสำรวจโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

/โครงการฝึกอบรม.....

แบบสำรวจความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านโดยทำเครื่องหมาย ✓ เพื่อประโยชน์ในการจัดอบรมครั้งต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

๒. อายุ ☐ ๒๐-๒๙ ปี ☐ ๓๐-๓๙ ปี ☐ ๔๐-๔๙ ปี ☐ ๕๐ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก

๔. ชื่อตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นในการฝึกอบรม รายการประเมิน ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด (๕) มาก (๔)

ปานกลาง (๓) น้อย (๒) น้อยที่สุด (๑)

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้					
๖. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๗. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม					
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและเหมาะสม					
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓. ระยะเวลาในการฝึกอบรม					
๔. อาหารว่าง/อาหารมีความเหมาะสม					
ด้านความเข้าใจ					
๑. ความรู้ความเข้าใจ ก่อน การอบรม					
๒. ความรู้ความเข้าใจ หลัง การอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้					
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้					
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้					
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้					

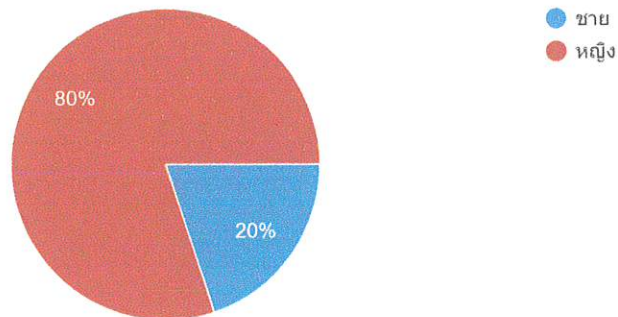
ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

โดยสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจและผลการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรมของโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามผลการประเมินความพึงพอใจในการเข้ารับการฝึกอบรมและผลการทำแบบทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

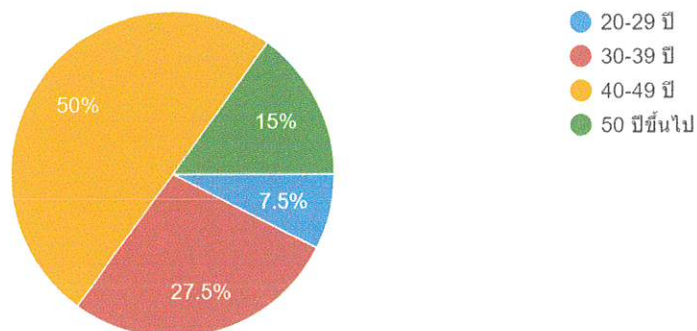
1. เพศ

คำตอบ 40 ข้อ



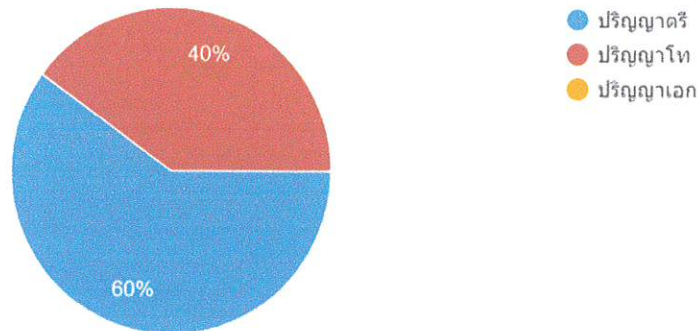
2. อายุ

คำตอบ 40 ข้อ



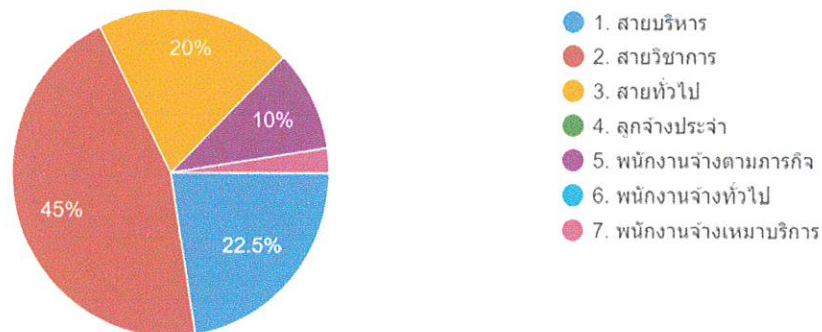
3. การศึกษา

คำตอบ 40 ข้อ



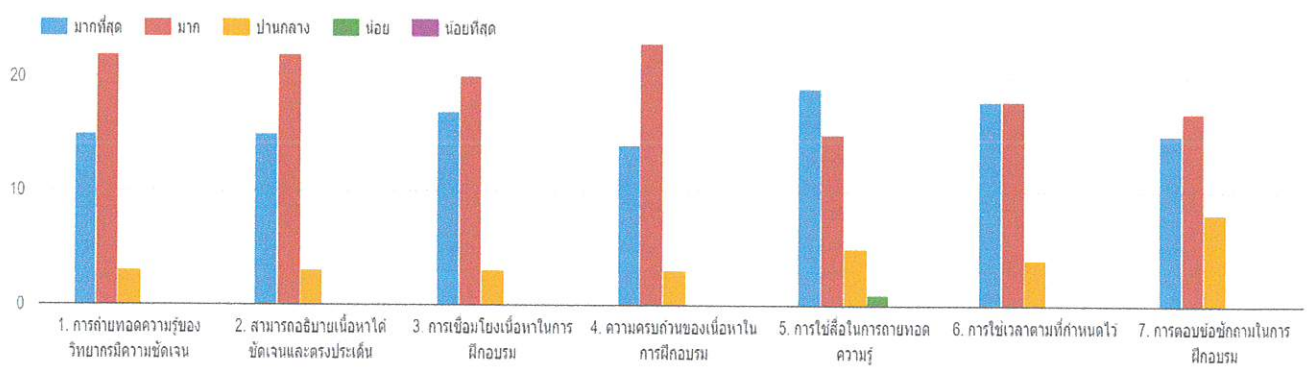
4. ประเภทสายงาน

คำตอบ 40 ข้อ



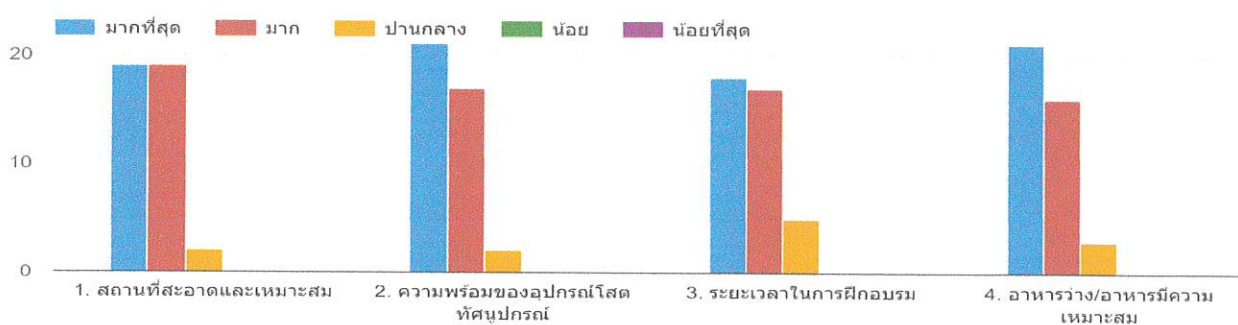
ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นในการฝึกอบรม

2.1 ด้านวิทยากร



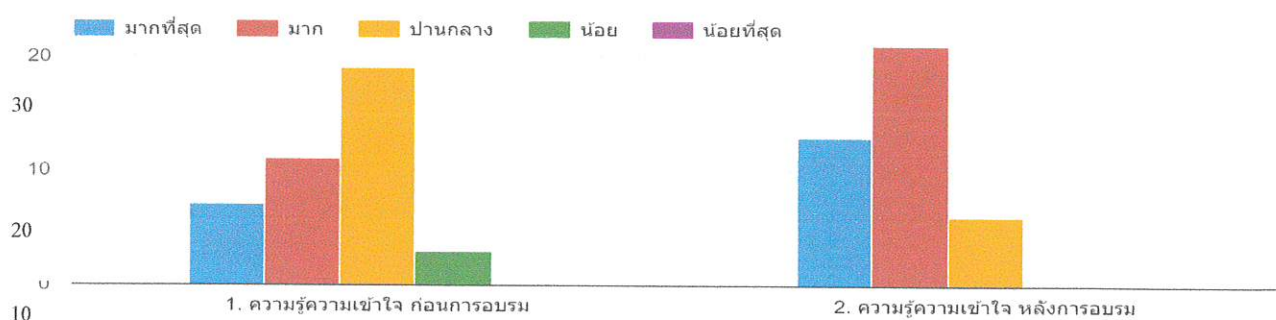
สัญลักษณ์	ข้อ 1	ข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4	ข้อ 5	ข้อ 6	ข้อ 7
 มากที่สุด	25	25	28	23	29	28	25
 มาก	33	33	30	36	25	28	27
 ปานกลาง	12	12	12	11	15	14	18
 น้อย	-	-	-	-	1	-	-
 น้อยที่สุด	-	-	-	-	-	-	-
ผลรวม	70	70	70	70	70	70	70

2.2 ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร



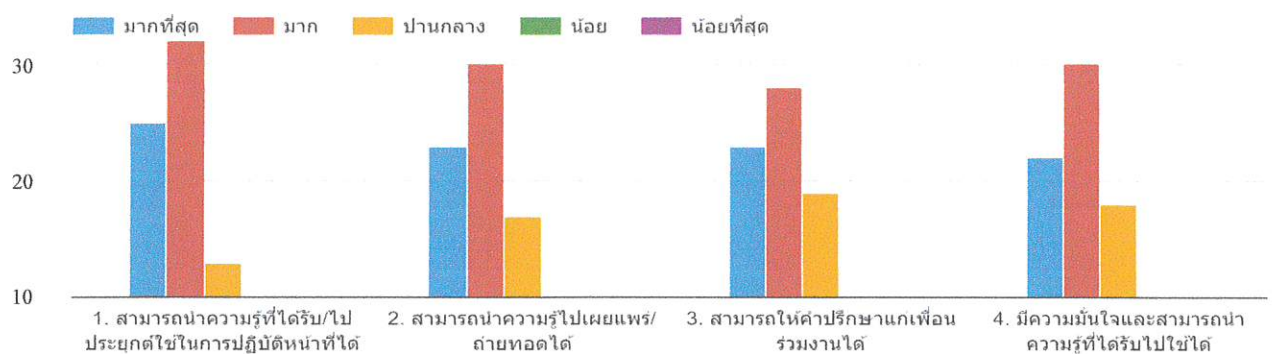
สัญลักษณ์	ข้อ 1	ข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4
 มากที่สุด	29	32	28	32
 มาก	29	28	27	27
 ปานกลาง	12	10	15	11
 น้อย	-	-	-	-
 น้อยที่สุด	-	-	-	-
ผลรวม	70	70	70	70

2.3 ด้านความเข้าใจ



สัญลักษณ์	ข้อ 1	ข้อ 2
 มากที่สุด	13	24
 มาก	21	33
 ปานกลาง	29	13
 น้อย	7	-
 น้อยที่สุด	-	-
ผลรวม	70	70

2.4 ด้านการนำความรู้ไปใช้



สัญลักษณ์	ข้อ 1	ข้อ 2	ข้อ 3	ข้อ 4
 มากที่สุด	25	24	24	23
 มาก	33	30	28	30
 ปานกลาง	12	16	18	17
 น้อย	-	-	-	-
 น้อยที่สุด	-	-	-	-
ผลรวม	70	70	70	70

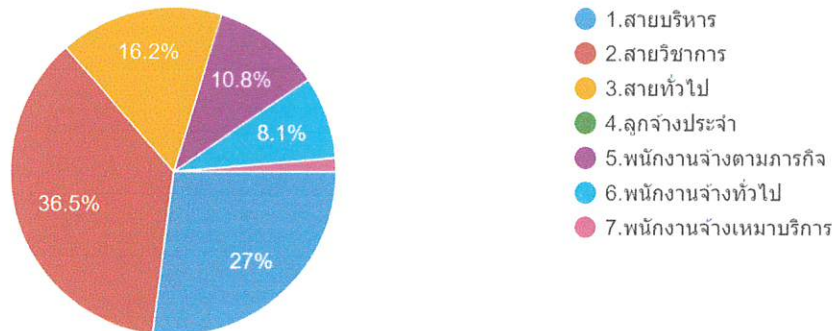
การประเมินผล

ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม (โดยสรุปผลตามเอกสารการประเมินผลการฝึกอบรมตามเอกสารแนบท้าย) และจากการประเมินผลสามารถสรุปได้ว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำข้อสอบหลังจากได้รับการประเมินได้คะแนนสูงกว่าการทำข้อสอบก่อนเข้ารับการฝึกอบรมนั้นแสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

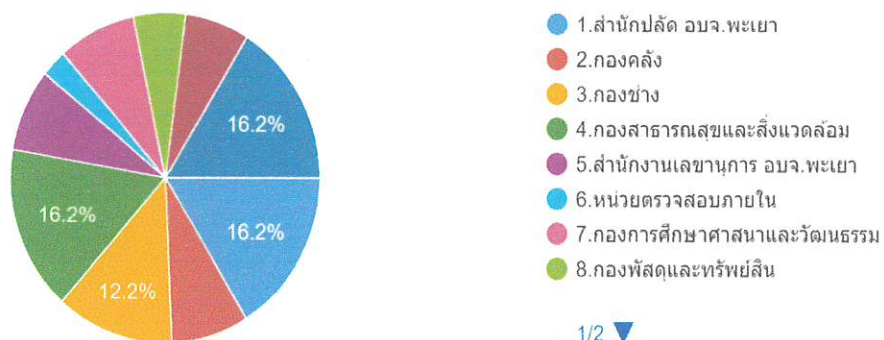
/ตัวอย่าง.....

แบบทดสอบความรู้ก่อนเข้ารับการอบรม
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเภทสายงาน
คำตอบ 74 ข้อ



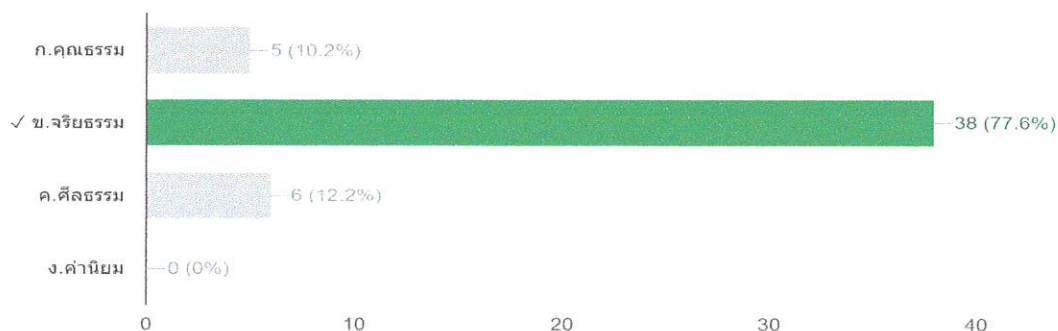
สำนัก/กองส่วน
คำตอบ 74 ข้อ



ตัวอย่างของแบบทดสอบเพื่อใช้ในการประเมินผลการฝึกอบรม

1. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ เป็นความหมายของข้อใด

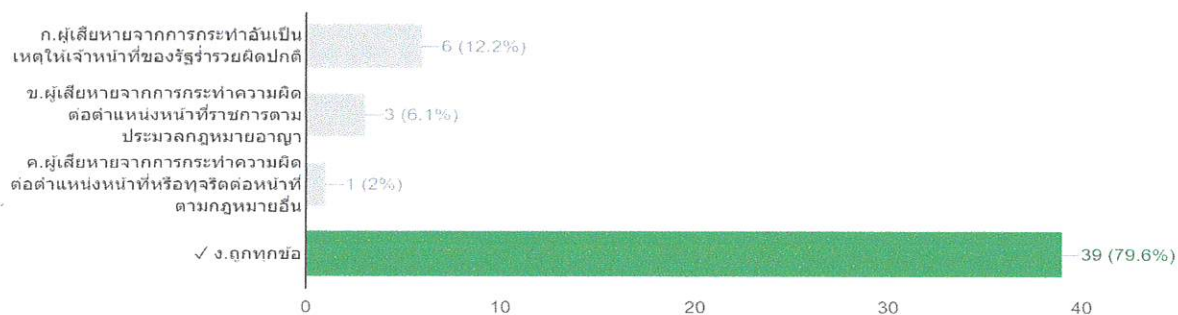
38 / คำตอบถูกต้อง 49 รายการ



ข้อ ๑	คำตอบ
ก.คุณธรรม	๑๐
✓ ข.จริยธรรม	๔๘
ค.ศีลธรรม	๑๒
ง.ค่านิยม	-
รวม	๗๐

8. ผู้เสียหายตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ หมายถึง

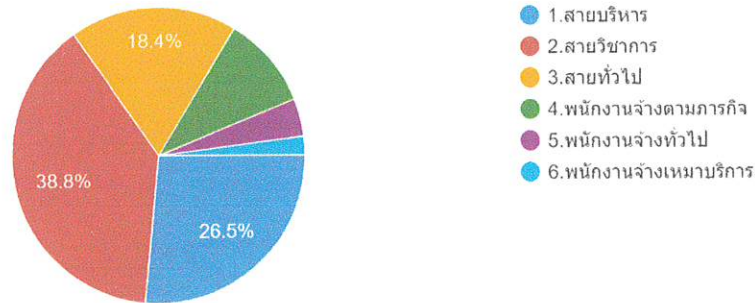
39 / คำตอบถูกต้อง 49 รายการ



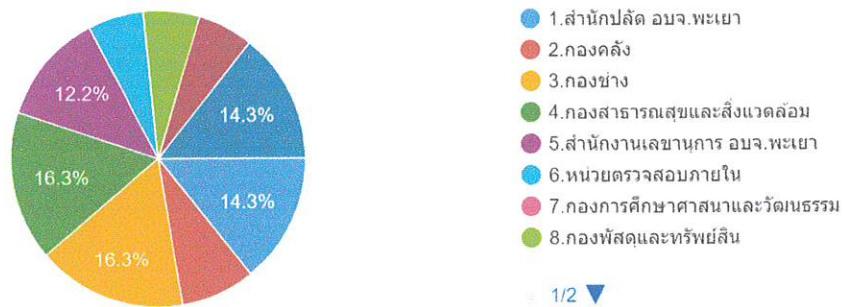
ข้อ ๘	คำตอบ
ก.ผู้เสียหายจากการกระทำความผิดเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ของรัฐร้ายแรงผิดปกติ	๑๒
ข.ผู้เสียหายจากการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการตามประมวลกฎหมายอาญา	๘
ค.ผู้เสียหายจากการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายอื่น	๔
✓ ง.ถูกทุกข้อ	๔๖
รวม	๗๐

แบบทดสอบความรู้หลังเข้ารับการอบรม
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเภทสายงาน
คำตอบ 49 ข้อ

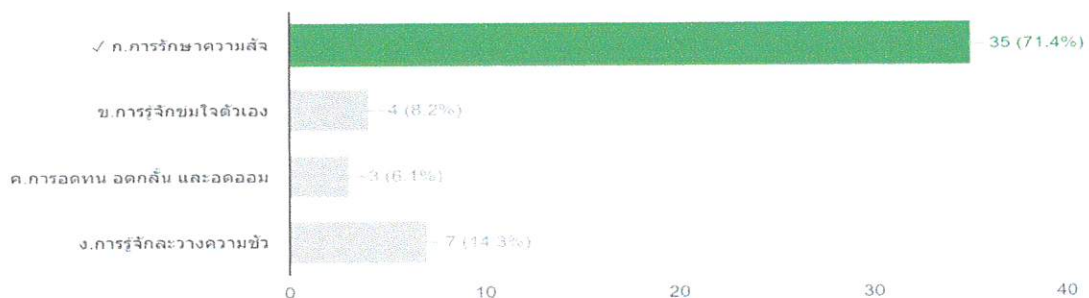


สำนัก/กอง/ส่วน
คำตอบ 49 ข้อ



ตัวอย่างของแบบทดสอบเพื่อใช้ในการประเมินผลการฝึกอบรม

3. มานี้มีความจริงใจต่อตัวเองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม
แสดงว่ามานี้มีคุณธรรมประการใด ตามหลักธรรมที่พระบาท...ฯ ณ ท้องสนามหลวง วันจันทร์ที่ 5 เมษายน พ.ศ.2525
35 / คำตอบถูกต้อง 49 รายการ

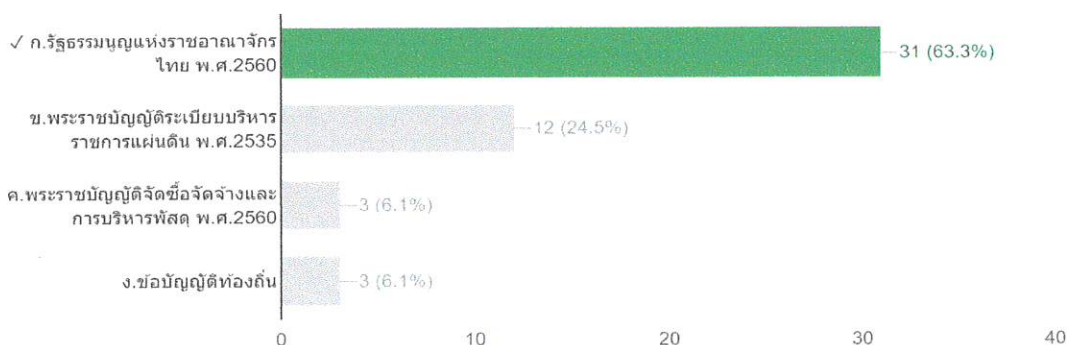


ข้อ 3	คำตอบ
ก.การรักษาความสัจ	43
ข.การรู้จักข่มใจตัวเอง	8
ค.การอดทน อดกลั้น และอดออม	6
ง.การรู้จักละวางความชั่ว	13
รวม	70

5. การจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีที่มาจากกฎหมายใด

31 / คำตอบถูกต้อง 49 รายการ



ข้อ ๕	คำตอบ
ก.รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐	๔๐
ข.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕	๑๖
ค.พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐	๗
ง.ข้อบัญญัติท้องถิ่น	๗
รวม	๗๐

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการฝึกอบรม

๑. ปัญหาเกี่ยวกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการจัดฝึกอบรมแต่ละครั้งถึงแม้ว่าจะมีปัจจัยต่างๆ อย่างเพียงพอพร้อมและสามารถดำเนินการในด้านต่างๆ อย่างดีเยี่ยมเพียงใดก็ตาม การฝึกอบรมนั้นอาจจะไม่ประสบความสำเร็จก็ได้ ถ้าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ให้ความร่วมมือในด้านต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น ไม่ให้ความร่วมมือ ไม่สนใจกับการฝึกอบรม ไม่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจึงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างหนึ่งต่อความสำเร็จของการฝึกอบรม

๒. ปัญหาเกี่ยวกับอุปกรณ์ต่างๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในการฝึกอบรมรวมถึงสื่อทัศนูปกรณ์ การฝึกอบรมจำเป็นต้องใช้ทั้งอุปกรณ์ในการฝึกอบรมและสื่อทัศนูปกรณ์ต่างๆ ด้วย เพียงแต่อาจจะใช้อุปกรณ์ในการฝึกอบรมและสื่อทัศนูปกรณ์อะไรนั้นขึ้นอยู่กับลักษณะของหลักสูตรฝึกอบรมว่าเน้นให้ความรู้ในเชิงวิชาการและเน้นภาคปฏิบัติด้วยนอกจากนี้ ยังขึ้นอยู่กับเรื่องการจัดฝึกอบรม จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม สถานที่ (ห้อง) ที่จัดฝึกอบรมเทคนิคหรือวิธีการฝึกอบรมที่วิทยากรแต่ละคนต้องการ

/๓. ปัญหาเกี่ยวกับ.....

๓.ปัญหาเกี่ยวกับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในการจัดฝึกอบรมแต่ละครั้ง ถึงแม้ว่าจะมีปัจจัยต่างๆ อย่างเพียงพอและสามารถดำเนินการในด้านต่างๆ อย่างดีเยี่ยมเพียงใดก็ตาม การฝึกอบรมนั้นอาจจะไม่ประสบความสำเร็จก็ได้ ถ้าผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่ให้ความร่วมมือในด้านต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น ไม่ให้ความร่วมมือ ไม่สนใจกับการฝึกอบรม ไม่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจึงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างหนึ่งต่อความสำเร็จของการฝึกอบรม

๔.ปัญหาเกี่ยวกับเวลา การจัดฝึกอบรมแต่ละครั้ง จะต้องใช้เวลาเพียงพอสำหรับการเตรียมการ และการดำเนินการต่างๆ ทั้งก่อนและหลังการฝึกอบรม ซึ่งขั้นตอนการฝึกอบรม และกิจกรรมดำเนินการต่างๆ ของหลักสูตรฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรย่อมแตกต่างกัน และจะใช้เวลามากน้อยแตกต่างกันด้วย ถ้าหลักสูตรฝึกอบรมใดที่มีเวลาวางแผนเตรียมการ ดำเนินงานน้อย หรือไม่เพียงพอก็จะทำให้การดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ในหลักสูตรฝึกอบรมนั้นไม่เรียบร้อยราบรื่นด้วยเช่นกัน

ความคุ้มค่า/ประโยชน์ที่ได้รับ

๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๓.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดจิตสำนึกและนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

๔.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในระหว่างการทำงานและนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน สามารถประสานความร่วมมือในการทำงานระหว่างองค์กรด้วยกันมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านวิทยากร ๒.ด้านสถานที่ ระยะเวลาและอาหาร ๓.ด้านความเข้าใจ ๔.ด้านการนำไปใช้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จลุล่วงถึงวัตถุประสงค์ในการประเมินตามหัวข้อดังกล่าว เห็นควร ปรับปรุงในส่วนที่ได้คะแนนต่ำกว่ามาตรฐาน รวมถึงการนำปัญหาและอุปสรรคในการจัดโครงการฝึกอบรมให้มีการพัฒนาและเป็นที่พึงพอใจ และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาเป็นข้อปรับปรุงในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มเติมประสิทธิภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาในการจัดโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางณัฐนันท์ พองคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

จำเอก



(สงกรานต์ พันธุ์พืช)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
๒๕ กันยายน ๒๕๖๖

ทราบ



(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๖



(นางสุจินดา อินคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖



(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ : ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษาพบว่าในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอดทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการและภาคเอกชนซึ่งเข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดีและวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานานเป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการให้สัมปทาน ฯลฯ ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพหุมิติชอบ ประกอบกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานของรัฐจึงต้องให้ความสำคัญในการบริการเพื่อประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการพบว่า ปัญหาอุปสรรคในภาพรวมที่มากเป็นลำดับแรกคือ ปัญหาการขาดความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ อันเป็นผลให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ไม่ครบถ้วนและขาดโอกาสในการรับรู้ตามสิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่

ดังนั้น เพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งเพื่อเป็นการระดมความคิดเห็นในการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย อย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ให้เป็นจริง

/จึงเห็นควร.....

จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการอบรมเสริมสร้างการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานขึ้น ทั้งนี้โครงการกล่าวยังเป็นการตอบสนองภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่องเสริมการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส มีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ถูปฏิบัติได้ตรงตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๒.๓ เพื่อหาแนวทางในการประสานความร่วมมือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงบทบาทของคณะกรรมการพัสดุ

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน และความรู้ด้านพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

ตามกำหนดการฝึกอบรมสัมมนาแนบท้ายโครงการ

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย การฝึกปฏิบัติ กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

วิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถตามหัวข้อที่กำหนดตามรายละเอียดกำหนดการแนบท้ายโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน ต.ค.๒๕๖๕ – ก.ย.๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาหรือสถานที่อื่นที่เหมาะสมกับการดำเนินโครงการ

๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา พิจารณานุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากรผู้มีความรู้และทักษะ
๓. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

/ส.กลุ่มเป้าหมาย.....

๙. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๗๐ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๑. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-) โอน งบประมาณ เพิ่ม จำนวน ๑๕,๐๐๐.- (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน-) รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐.-(-สี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน-)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติดีๆในการปฏิบัติงาน

๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเกิดจิตสำนึกและนำความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด”

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

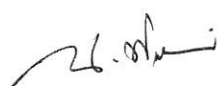
ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีความรู้เข้าใจ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานและการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและ ประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๕. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

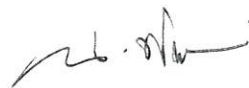

(นางณัฐนันท์ พองคำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/๑๖.ผู้เสนอโครงการ.....

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

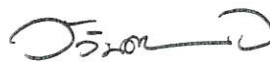


(นางรณันท์ พงศ์คำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๗. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสุจินดา อินคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑๘. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๙. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอัศรา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

เวลา	รายการ
๘.๐๐ น. – ๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๘.๓๐ น. – ๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม (ผู้บริหารกล่าวเปิดโครงการฝึกอบรม)
๙.๐๐ น. – ๑๐.๓๐ น.	หัวข้อ “บทบาทการตรวจเงินแผ่นดินต่อการเสริมสร้างวินัยการเงินการคลังของรัฐ” โดย นางสาวกนต์ชญานี บัวนิล นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ (จังหวัดลำปาง)
๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	หัวข้อ “การเสริมสร้างประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินแผ่นดินให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และข้อสังเกตจากการตรวจสอบ และข้อเสนอแนะ” โดย นางสาวมยุรี แก่นระหงษ์ นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ และนางบุษบา สุขใจ นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ (จังหวัดลำปาง)
๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๓๐ น.	หัวข้อ “การตรวจสอบการเงิน และการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อสังเกตจากการตรวจสอบ และข้อเสนอแนะ” โดย นางสาวรสสุคนธ์ เชื้อเมืองพาน นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ และ นางสาวพิมพ์ร พงษ์ลังกา นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพะเยา
๑๔.๓๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ” (โดย นางสาวกนต์ชญานี บัวนิล นักวิชาการตรวจเงินแผ่นดินชำนาญการพิเศษ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคที่ ๙ (จังหวัดลำปาง)

หมายเหตุ: พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. – ๑๔.๔๕ น.
พักรับประทานอาหารกลางวัน เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วม

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ลำดับที่

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นายวัฒน์พงศ์ ธีรภัทรไพฑูรย์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๒	นายบัณฑิต สุริยะไชย	ผอ.รพ.สต.ตำบลแม่ณาเรือ			
๓	นายสงกรานต์ จันทะระ	ผอ.รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์			
๔	นายถวิล วงศ์กันทิยะ	ผอ.รพ.สต.ตำบลแม่กา			
๕	นายธนภุต ยารณะ	ผอ.รพ.สต.ตำบลป่าแฝก			
๖	นายสุรเดช เมืองมา	ผอ.รพ.สต.ตำบลบ้านต๋น			
๗	นางสาวจิตาภา เอี่ยมหุ่น	ผอ.รพ.สต.บ้านสักดอ			
๘	นายปรเมศวร์ ยอดเกตุ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๙	นางสาวรุจิรา สะสม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๑๐	นางสาวมัลลิกา อุตตะมา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ			
๑๑	นางสาวกณิมา ทุนใจ	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ			
๑๒	นายวัชร ใจะบั้ง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
๑๓	นางสาวรุ่งรัตน์ ยิ่งยืน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
๑๔	นางสาววิภารณ์ ไฉมกัณฑ์	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข			

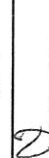
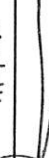
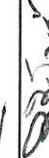
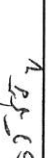
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

กองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นายธำนิษฐ์ สักลอม	หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ			
๒	นายณฐพงศ์ มหาวิน	วิศวกรโยธาคำนวณการ			
๓	นายยศพัทธ์ วงศ์ประสิทธิ์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ			
๔	นายจิระวัฒน์ วงศ์มา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน			
๕	นายสิริพันธ์ คำวงสา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			
๖	นายธีรพงษ์ ชมชื่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			
๗	นายรัชชานนท์ คำวงสา	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล			
๘	นายธวัชชัย ไชยวุฒิ	คนงานทั่วไป			
๙	นายคมสัน พุแสง	คนงานทั่วไป			
๑๐	นายหัสตินทร์ คำมี	คนงานทั่วไป			

๑๗ นายทวงวุฒิ วรคุต

นายธีรวิทย์ วัฒน.



พ.ศ.

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

กองพัสดุและทรัพย์สิน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นางกัลยา จันทะวงศ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน			
๒	นางนวลละออ จัมพร์หอม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ			
๓	นางสาวราตรี บรรจง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ			
๔	นางสาวธวัณรัตน์ คนหาญ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			

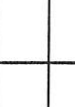
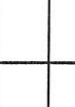
รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

สำนักงานเลขานุการ อบจ.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นายประพันธ์ คีอุต	เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด			
๒	นางลำดวน ใจแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
๓	นางมยุรี เหมศิริณย์	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร			
๔	นายนิรุต นามไธสงค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๕	นางสาวทิวา บรรจง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๖	นางสาวเบญจภรณ์ ไชยราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นางสุจินดา อินคำ	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่			
๒	นางสาวสิรินทิพย์ เลิศคำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
๓	นางสร้อยชนา จิตสม	หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม			
๔	นางสาวสุภาวดี จันทา	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง			
๕	นางสาวกัญญาภักดิ์ ดวงไชยา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๖	นางอิสริย์ โลหะกิจตระกูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๗	นางณัฐวิราภรณ์ ศิริปิยะภิญญากุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๘	นางณัฐนันท์ พองคำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๙	สิบเอกณัฐพล สมวงษา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๑๐	นางสาวจิราพร ปงรังษี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๑๑	นางสาวสุกฤษฎา วงศ์ปัญญา	นิติกรปฏิบัติการ			
๑๒	นางสาวปาริชาติ สายคำภา	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			
๑๓	นางกัญจน์ชญา แก้วบุ๋ก	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ			
๑๔	นางสาวจรรยา อ่อนใจ	คณงานทั่วไป			
๑๕	นางสาวสุวรรณี รุ่งสร้อย	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล			

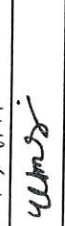
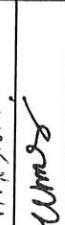
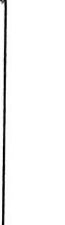
รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

กองคลัง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นางมาลินี วัชรวรกานต์	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๒	นางสาวจิตตา ปงรังษี	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี			
๓	นางสาวอัญญารัตน์ ทักดี	หัวหน้าฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้			
๔	นางสาวลักขณ์ ชุมพลอนันต	นักวิชาการคลังชำนาญการ			
๕	นางกัญญภัทร จันครอง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ			
๖	นางสาวพนิดาพัทธ์ หาญป้อ	เจ้าพนักงานการคลังชำนาญงาน			

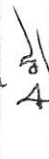
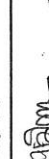
รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นายวัชรินทร์ ใจเพลีน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๒	นายทรงยศ ศรีบุญชู	นักสันตนาการบริหาร			
๓	นางสาวเจมิกา หลวงนาม	ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์			
๔	นายพิสิทธิ์ เหมเมืองแก้ว	ครูอาสาพัฒนาการศึกษา			
๕	นางสาววันวิสาข์ อัครธนโชติการ	คนงานทั่วไป			

6 วัชรินทร์ ใจเพลีน ๑๕/๖/๖๖
7 น.ส. อธิลักษณ์ ชมชื่น ๑๕/๖/๖๖

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นายเนตร รักเกล้า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ			
๒	นางสาวจาวรรณ ศักดิ์สูง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	นางจาวรรณ	นางจาวรรณ	
๓	นายสมภพ จิมสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	น.ม.พ.	น.ม.พ.	
๔	นายปิยะวัฒน์ ชัยพิพัฒน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	พ.	พ.	

นายเนตร รักเกล้า

๗๐.๑๓




รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นางสาวเบญจกร ร่องสุวรรณ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด			
๒	นายสยาม ปรีชา	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด			

สำนักปลัด อบจ.

๑	นางธนพรธน์ สุขตัว	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.			
๒	นางกรกฎ เติยรสมาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป			
๓	นางสาวพิชญากร เทพสาย	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
๔	นางภัทรจิตร สีเสียดงาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๕	นางสาวณิศาวิทย์ วีระวิชโย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๖	นางสาวกฤชอร เมืองมานบุญ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ			
๗	นางสาวแจ่มจันทร์ แก้วสาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๘	สิบเอกสังวาลย์ วงศ์วาร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			
๙	นางสาวกันยารัตน์ แพงสาย	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			
๑๐	นางสาวสิรินทรนิชา ไชยวงศ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป			

๑๑ นายปรีชา วิชาศิริ

นักบริหาร อบจ.

นาย อ.อ.

นาย อ.อ.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
๑	นางสาวกาญจนา ทองคำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ			
๒	นางสาวสุภัทรา มหาวัน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ			



ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

















ภาพป้ายโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

