

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้า นางกัญจน์ชรัตน์ ชุ่มวงศ์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับ ชำนาญการ สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านต๋อน สำนัก / กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับใน ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด” ระหว่างวันที่ ๓-๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยพะเยา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๒ วัน ณ ห้องประชุม มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดยสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัด พะเยา

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงาน สรุปลงผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอ เพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น

๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ในเรื่องต่างๆ

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

๒.๑ กระบวนการเลื่อนระดับ ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส

๒.๒ การจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล

๒.๓ การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดของภารกิจงาน

๒.๔ การจัดทำแบบประเมินค่างาน

๒.๕ การจัดทำแบบแสดงรายละเอียด ข้อเสนอ วิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน

๒.๖ การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ

๒.๗ การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดการนำเสนอผลงาน

๒.๘ การจัดทำผลงาน

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒ ตามประกาศสำนักงานก.จ. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๗ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ตามประกาศสำนักงานก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๘๔๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ ผลสืบเนื่องจากที่ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาศักยภาพเพิ่มมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถและทักษะ ตามหลักวิชาการ พร้อมกับมีแนวทางในการจัดทำผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น มีผลให้หน่วยงาน ขยับเคลื่อนไป พร้อมกับมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยมุ่งหวัง ประชาชนในท้องถิ่นได้รับบริการสาธารณสุขที่ดี มีคุณภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ นำความรู้ที่ได้รับการอบรมจากวิทยากรเกี่ยวกับ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มาถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานรับทราบ

๔.๒ นำความรู้ที่ได้รับการอบรมจากวิทยากรเกี่ยวกับ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้นมาถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานรับทราบ

๔.๓ รวบรวมเอกสารและข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับการฝึกอบรมจัดทำเป็นเอกสาร เพื่อแจกจ่ายข้อมูล สำหรับคนที่สนใจได้นำไปศึกษาหาความรู้และสามารถนำไปปรับใช้ในการขอเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

การขอปรับปรุงตำแหน่ง จะต้องประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่ง นั้น เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมาก ด้วยการต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (กรณี ข้าราชการพิเศษ) อาจทำให้ไม่สามารถเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงกว่าได้ทุกคน

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะ ที่ได้รับไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

ส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำผลงาน เพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

กัญจน์

(นางกัญจน์ชรัตน์ ชุ่มวงศ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้า นายสุรเดช เมืองมา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ผอ.รพ.สต.)ระดับชำนาญการสังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตุน สำนัก / กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการทำผลงานเพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด” ระหว่างวันที่ ๓-๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมมหาวิทยาลัยพะเยา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๒ วัน ณ ห้องประชุมเมืองพะเยา มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

- ๒.๑ กระบวนการเลื่อนระดับ ชำนาญการพิเศษ/อาวุโส
- ๒.๒ การจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล
- ๒.๓ การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดของภารกิจงาน
- ๒.๔ การจัดทำแบบประเมินค่างาน
- ๒.๕ การจัดทำแบบแสดงรายละเอียด ข้อเสนอ วิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน
- ๒.๖ การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ
- ๒.๗ การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดการนำเสนอผลงาน
- ๒.๘ การจัดทำผลงาน

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒ ตามประกาศสำนักงานก.จ. ที่มท ๐๘๐๙.๒/ว๖๗ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ตามประกาศสำนักงานก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว๑๔๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ รวมถึงข้อปฏิบัติ เทคนิคการจัดทำผลงาน เพื่อเลื่อนระดับต่างๆ

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ ผลสืบเนื่องจากที่ผู้เข้ารับการอบรมมีการพัฒนาศักยภาพเพิ่มมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ความสามารถและทักษะ ตามหลักวิชาการ พร้อมกับมีแนวทางในการจัดทำผลงาน เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น มีผลให้หน่วยงาน มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เป็นไปในทิศทางที่ถูกต้อง มีกรอบการทำงาน พร้อมกับสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ โดยมุ่งหวังประชาชนในท้องถิ่นได้รับบริการสาธารณสุขที่ดี มีคุณภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๔.๑ นำความรู้ที่ได้รับการอบรมจากวิทยากรเกี่ยวกับ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มาถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานรับทราบ

๔.๒ นำความรู้ที่ได้รับการอบรมจากวิทยากรเกี่ยวกับ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นมาถ่ายทอดให้เพื่อนร่วมงานรับทราบ

๔.๓ รวบรวมเอกสารและข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมจัดทำเป็นเอกสาร เพื่อแจกจ่ายข้อมูล สำหรับคนที่สนใจได้นำไปศึกษาหาความรู้และสามารถนำไปปรับใช้ในการขอเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

๔.๔ นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้ครบองค์ประกอบทั้งสามด้าน ได้แก่ การใช้ความรู้ การใช้ทักษะ และการใช้สมรรถนะ เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

การนำองค์ประกอบทั้งสามด้าน ได้แก่ ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ จะต้องได้รับการประชุม อบรม เพื่อ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับเสียก่อนจึงจะสามารถนำองค์ประกอบไปปรับใช้อย่างได้ผลต่อไป

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะ ที่ได้รับไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

ส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงาน เพื่อเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือการเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งสายงานผู้บริหารข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายสุรเดช เมืองมา)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม