#### แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

#### ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล / ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ

**สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา**

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน……………………………...........................................................................................………………

ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)…………………………………………………..… ระดับ...........................................................................

สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ.........................................................................

กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล / ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 รายการประเมิน** |  **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| **๑. ความรับผิดชอบ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหา หรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลย หรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก**๒. ความประพฤติ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น- รักษาวินัย- ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ ข้าราชการ**๓. การทำงานร่วมกับผู้อื่น** พิจารณาพฤติกรรม เช่น- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน- การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์**4. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ** พิจารณาพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอ เมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) | 15 151515 | ……………….……………….………………. …………….. |

- 2 -

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| รายการประเมิน | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
|  **5. การพัฒนาตนเอง** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น- ติดตามศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้า ทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ**6. ความเสียสละ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - การอุทิศเวลาให้ทางราชการ - การช่วยเหลืองานส่วนรวม**7. ความสามารถในการสื่อความหมาย** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่าง ชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม**8.** **ความคิดริเริ่ม** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุผล และสามารถ ปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/ งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก | 10101010 |  …………….. ……………..……………..…………….. |
|  **รวม** |  **100** |   …………… |

ผ่านเกณฑ์ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

- 3 -

|  |
| --- |
|  ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน |
|  **ความเห็นของผู้ประเมิน** (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานโดยตรง) ( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ....60....) ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ...60.....) (ระบุเหตุผล)……………………………………………………………………………….……………………………………. …………………………………………………………………………………………………………………………………….. …………………………………………………………………………………………………………………………………….. …………………………………………………………………………………………………………………………………….. ……………………………………………………………………………………………………………………………………..  (ลงชื่อผู้ประเมิน)……………………………………………………. (.........................................................)  (ตำแหน่ง).................................................................... (วันที่)……………./………………../……………….…….. **ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ** ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น ( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้…………………………………………... …………………………………………………………………………………………………………………………………….…. ………………………………………………………………………………………………………………………………….……. ……………………………………………………………………………………………………………………………………….. ………………………………………………………………………………………………………………………………...………   (ลงชื่อผู้)……………………………………………………. (.........................................................)  (ตำแหน่ง).................................................................... (วันที่)……………./………………../……………….……..  |

- 4 -

|  |
| --- |
|  ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน |
| **ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก**  ( ) ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)……………..……………………………………………………………….…………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)…………………………..…………………………………………………………...………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………(ลงชื่อ) ........................................................ (ลงชื่อ) ........................................................ (........................................................) (........................................................) กรรมการ กรรมการ(ลงชื่อ) ........................................................ (ลงชื่อ) ........................................................ (........................................................) (........................................................) กรรมการ กรรมการ (ลงชื่อ) ........................................................ (........................................................) ประธานกรรมการ  |