#### แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

#### ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล / ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ

**สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา**

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน……………………………...........................................................................................………………

ตำแหน่ง (ปัจจุบัน)…………………………………………………..… ระดับ...........................................................................

สังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ/สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ.........................................................................

กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล / ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ฯ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตอนที่ 1 รายการประเมิน** | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| **๑. ความรับผิดชอบ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ  - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด  - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหา หรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลย หรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก  **๒. ความประพฤติ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - รักษาวินัย  - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ  ข้าราชการ  **๓. การทำงานร่วมกับผู้อื่น** พิจารณาพฤติกรรม เช่น  - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน  - การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์  **4. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ** พิจารณาพฤติกรรม เช่น  - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอ เมื่อประสบปัญหาใด ๆ  - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหา โดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี  - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม  - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง) | 15  15  15  15 | ……………….  ……………….  ……………….  …………….. |

- 2 -

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| รายการประเมิน | **คะแนนเต็ม** | **คะแนนที่ได้รับ** |
| **5. การพัฒนาตนเอง** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - ติดตามศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้า  ทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ  - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา  - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้  อย่างมีประสิทธิภาพ  **6. ความเสียสละ** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - การอุทิศเวลาให้ทางราชการ  - การช่วยเหลืองานส่วนรวม  **7. ความสามารถในการสื่อความหมาย** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน  ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน  - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่าง  ชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม  **8.** **ความคิดริเริ่ม** พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น  - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน  - แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุผล และสามารถ  ปฏิบัติได้  - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอ โดยเฉพาะในสายวิชา/  งานของตน  - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ  และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา  - สนใจงานที่ยุ่งยากซับซ้อน  - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก | 10  10  10  10 | ……………..  ……………..  ……………..  …………….. |
| **รวม** | **100** | …………… |

ผ่านเกณฑ์ประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

- 3 -

|  |
| --- |
| ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน |
| **ความเห็นของผู้ประเมิน** (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานโดยตรง)  ( ) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ....60....)  ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ...60.....)  (ระบุเหตุผล)……………………………………………………………………………….…………………………………….  ……………………………………………………………………………………………………………………………………..  ……………………………………………………………………………………………………………………………………..  ……………………………………………………………………………………………………………………………………..  ……………………………………………………………………………………………………………………………………..    (ลงชื่อผู้ประเมิน)…………………………………………………….  (.........................................................)  (ตำแหน่ง)....................................................................  (วันที่)……………./………………../……………….……..    **ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป 1 ระดับ**  ( ) เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น  ( ) มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้…………………………………………...  …………………………………………………………………………………………………………………………………….….  ………………………………………………………………………………………………………………………………….…….  ………………………………………………………………………………………………………………………………………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………...………    (ลงชื่อผู้)…………………………………………………….  (.........................................................)  (ตำแหน่ง)....................................................................  (วันที่)……………./………………../……………….…….. |

- 4 -

|  |
| --- |
| ตอนที่ 2 สรุปความเห็นในการประเมิน |
| **ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก**  ( ) ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)……………..……………………………………………………………….…………..  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………    ( ) ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)…………………………..…………………………………………………………...  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  (ลงชื่อ) ........................................................ (ลงชื่อ) ........................................................  (........................................................) (........................................................)  กรรมการ กรรมการ  (ลงชื่อ) ........................................................ (ลงชื่อ) ........................................................  (........................................................) (........................................................)  กรรมการ กรรมการ  (ลงชื่อ) ........................................................  (........................................................)  ประธานกรรมการ |