

## แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้า.....นายสมพงษ์ ชำนาญ.....  
ตำแหน่ง .....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน..... ระดับ .....ปฏิบัติการ.....  
สังกัด ฝ่าย .....ฝ่ายงบประมาณและพัฒนารายได้.....สำนัก / กอง .....กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ.....  
ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร .....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๙๕.....  
ระหว่างวันที่ .... ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖..... ถึงวันที่ ..... ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖..... เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ....๒๑.... วัน  
ณ .....สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี.....  
ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย .....กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น.....

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงาน  
สรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ .....เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้  
ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง และเพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ  
เกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ..

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้ .....การสร้างความรู้ความเข้าใจใน  
องค์กระบวนงานและการจัดการองค์กร กระบวนการและเทคนิคการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน  
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และ เป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืน  
(SDGs) สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน การขับเคลื่อนและการพัฒนาเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ (Smart City)  
การพัฒนาบุคลากรและพิธีการสมาคม การสื่อสารยุคดิจิทัล การพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ  
(PMQA) หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำคำของบประมาณ การบริหารงบประมาณท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับเงินอุดหนุน  
ตามที่สำคัญงบประมาณกำหนด การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ความสามารถในการ  
การบริหารข้อมูลและการใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานยุค Thailand ๔.๐ (Digital  
Literacy) ความรู้ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กระบวนการคิดเชิงระบบ การยึดมั่น  
ในความถูกต้อง คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงาน ทิศทางการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจกับ  
การพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต การบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพกับการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น การสร้างทีม  
และการบริหารทีม (Team Building) โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของ อปท.ตามกฎหมายจัดตั้งและกฎหมายกระจาย  
อำนาจ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง ความรับผิดชอบละเมิดและข้อมูลข่าวสารของราชการ  
การบริหารผลงานและการจัดทำคำรับรองปฏิบัติราชการ การติดตามและประเมินผล การบริหารงานบุคคล  
และความก้าวหน้าสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ อปท. การจัดการระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วน  
ท้องถิ่นเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-plan – eMENSOCR) กลยุทธ์การจัดทำแผนปฏิบัติ  
การและแผนยุทธศาสตร์ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้กรณีศึกษาของ อปท. เพื่อวิเคราะห์  
ปัจจัยความสำเร็จและความล้มเหลวของแผน ระเบียบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การเชื่อมโยงและบูรณาการ  
แผนระดับนโยบายสู่แผนในระดับพื้นที่(One Plan) และการประสาน ปัญหาการปฏิบัติงานในหน้าที่ การแก้ไข  
ปัญหาและพัฒนางานอย่างมืออาชีพ ความรู้เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการ อปท. แนวทางปฏิบัติตาม  
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๖ และการบูรณาการแผน หลักกคจิตอาสาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริฯ การจำแนกรายจ่ายตามงบประมาณ การจัดทำงบประมาณของ อปท. การจัดทำโครงการ บริหารโครงการ และการประเมินโครงการ การพัฒนาการบริการสาธารณะด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ การบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารแผนพัฒนาท้องถิ่นและบูรณาการแผน หลักการเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงาน และการสรุปรายงานตามระเบียบงานสารบรรณ ทักษะการประสานงาน การสื่อสาร การถ่ายทอดและการนำเสนอ และการเชื่อมโยงระบบราชการส่วนกลาง ส่วนท้องถิ่นและส่วนภูมิภาค ....

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ ...ได้พัฒนาทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ .....

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ .....ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงานไปปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งที่มีองค์ความรู้ตามหลักวิชาการไปปฏิบัติหน้าที่ เพื่อลดข้อบกพร่องอันเกิดจากข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๔. แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้ .....ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกรอบของข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและให้คำแนะนำแก่หน่วยงานหากมีข้อสงสัยในกระบวนการงบประมาณ...

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน .....ไม่มี เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีความพร้อมในการสนับสนุนด้านการทำงานของบุคลากร....

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่ .....ให้การสนับสนุนบุคลากรไปอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ เนื่องจากกฎหมายมีการพัฒนา หรือระบบมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา และจะทำให้บุคลากรมีความรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) ..... กนกพร  
(..... กนกพร ช่างท.....)  
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม