

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้านางวนิสา บุญวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลทุ่งรวงทอง สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งรวงทอง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้เข้ารับการฝึกอบรมและเดินทางไปราชการ หลักสูตร โครงการพัฒนาสมรรถนะนักสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิตามวิถีสุขภาพวิถีใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระยะที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๘ วัน ณ.วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี .ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ พัฒนาศักยภาพของนักสาธารณสุขให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิได้แก่

๑. การบริหารจัดการสารสนเทศเชิงสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน
๒. การพัฒนาแผนงานโครงการบริการสุขภาพปฐมภูมิ
๓. การพัฒนานวัตกรรมและงานวิจัยจากงานบริการปฐมภูมิ

เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

๑. การเปลี่ยนแปลงตนเองและการเรียนรู้และพัฒนางานสุขภาพในระบบปฐมภูมิ
๒. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการสื่อสารสำหรับผู้นำสุขภาพ
๓. คุณค่าของงานบริการสุขภาพปฐมภูมิบทบาทของนักสาธารณสุขชุมชนในงานสุขภาพปฐมภูมิการดูแลสุขภาพแนวใหม่แบบมีอาชีพของทีมสหวิชาชีพ
๔. การทำงานเป็นทีม
๕. การขับเคลื่อนและประสานงานเครือข่าย/ศึกษาดูงาน
๖. การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน
๗. การบริหารจัดการสารสนเทศด้านสุขภาพชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน
๘. แนวทางการเขียนรายงานการสอบสวนโรคในชุมชน
๙. แนวคิดและหลักการวิเคราะห์งานด้านสุขภาพในชุมชน RbR และการประยุกต์ใช้ในงานสุขภาพชุมชนการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน
๑๐. ฝึกปฏิบัติการจัดทำแนวทางการพัฒนาศักยภาพชุมชนเพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพที่ดีของชุมชน
๑๑. ฝึกปฏิบัติการบริหารสารสนเทศด้านสุขภาพชุมชนเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน
๑๒. ฝึกปฏิบัติการวิเคราะห์งานพัฒนาสุขภาพชุมชนจากงานประจำสู่งานวิจัย
๑๓. ฝึกปฏิบัติการประยุกต์ใช้การวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ พัฒนาศักยภาพตนเอง มีความรู้ความเข้าใจ พัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำในการที่จะปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ หน่วยงานมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถที่จะปฏิบัติงานด้านการให้บริการปฐมภูมิตามวิถีสุขภาพวิถีใหม่ มีการพัฒนาระบบให้บริการประชาชนให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๔. แนวทางการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้ สร้างนวัตกรรมที่เกี่ยวกับการให้บริการประชาชน วิจัยในชุมชน การสอบสวนโรคในชุมชน

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่ -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางวนิสำ บุญวงศ์)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

รายงานการอบรม

การฝึกอบรมและเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะนักสาธารณสุข เพื่อปฏิบัติงาน
ในระบบสุขภาพปฐมภูมิตามวิถีสุขภาพดีวิถีใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระยะที่ ๑ วันที่ ๑๗ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
ณ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

บัดนี้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้าพเจ้าขอรายงานผลการไปประชุม / การอบรม/ การสัมมนา / การศึกษาดูงาน โดยสรุปเป็นหัวข้อดังต่อไปนี้

- การเปลี่ยนแปลงตนเองเพื่อการเรียนรู้และพัฒนางานสุขภาพในระบบปฐมภูมิ
- ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการสื่อสารสำหรับผู้นำสุขภาพ
- บทบาทของนักการสาธารณสุขชุมชนในงานสุขภาพปฐมภูมิ
- การดูแลสุขภาพแนวใหม่แบบมีอาชีพของสาขาวิชาชีพ
- การทำงานเป็นทีมใน PCU / NPCU
- การขับเคลื่อนและประสานงานเครือข่าย PCU /NPCU
- การถอดบทเรียน การทำงาน PCU/NPCU จากพื้นที่ รพ.สต.บางระกำ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม

ข้าพเจ้าจะนำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่นๆ ที่ได้รับในการ ไปประชุม / การอบรม / การสัมมนา / การศึกษาดูงานในครั้งนี้ มาเพื่อพัฒนาของหน่วยงาน ดังนี้

- การเปลี่ยนแปลงตนเองเพื่อการเรียนรู้และพัฒนางานสุขภาพในระบบปฐมภูมิ
- การเปลี่ยนแปลงและการสื่อสารสำหรับผู้นำสุขภาพ

เอกสารที่รับจากการไปราชการ / การอบรมสัมมนา / การศึกษาดูงาน มีดังต่อไปนี้ คือ

- Power point การเปลี่ยนแปลงตนเองเพื่อการเรียนรู้และพัฒนางานสุขภาพในระบบปฐมภูมิ
- การทำงาน PCC /NPCU รพ.สต.บางระกำ อ.นครชัยศรี จ.นครปฐม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายพิชญะ เดชโชติวิรุฬห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบล

รายงานการอบรม

การฝึกอบรมและเดินทางไปราชการ เพื่อเข้าอบรมโครงการพัฒนาสมรรถนะนักสาธารณสุข เพื่อปฏิบัติงาน
ในระบบสุขภาพปฐมภูมิตามวิถีสุขภาพดีวิถีใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระยะที่ ๒ วันที่ ๗ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดสุพรรณบุรี

บัดนี้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ได้รับมอบหมายได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้าพเจ้าขอรายงานผลการไปประชุม / การอบรม/ การสัมมนา / การศึกษาดูงาน โดยสรุปเป็นหัวข้อดังต่อไปนี้

- การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน
- การเขียนแนวทางการสอบสวนโรคในชุมชน
- แนวคิดและหลักการวิเคราะห์งานด้านสุขภาพในชุมชน R๒R และประยุกต์ใช้งานสุขภาพชุมชน
- ระบาดวิทยาด้านสุขภาพ
- การบริหารจัดการสารสนเทศด้านชุมชน

ข้าพเจ้าจะนำความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ทักษะ หรืออื่นๆ ที่ได้รับในการ ไปประชุม / การอบรม / การสัมมนา / การศึกษาดูงานในครั้งนี้ มาเพื่อพัฒนางานของหน่วยงาน ดังนี้

- การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพและศักยภาพในการจัดการสุขภาพชุมชน มาปรับใช้ในการสร้างความรอบรู้ให้กับประชาชน และผู้มารับบริการทันตกรรม
- เทคนิคการเขียนแนวทางการสอบสวนโรคในชุมชน เพื่อเสนอต่อผู้บริหาร
- แนวคิดและหลักการวิเคราะห์งานด้านสุขภาพในชุมชน R๒R และประยุกต์ใช้งานสุขภาพชุมชน เพื่อนำปัญหาที่เกิดจากงานบริการ มาสู่การเขียน R๒R
- นำข้อมูล สถิติ ในพื้นที่ มาใช้ในระบาดวิทยาด้านสุขภาพ
- การบริหารจัดการสารสนเทศด้านชุมชน

เอกสารที่ได้รับจากการไปราชการ / การอบรมสัมมนา / การศึกษาดูงาน มีดังต่อไปนี้ คือ

- Power point งานระบาดวิทยาและการประเมินผล และงานวิจัย R2R
- งานวิจัย R2R ด้านสุขภาพชุมชนและการวัดและประเมินผลเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน
- สรุปบทเรียนเพื่อการพัฒนา (After Action Review: AAR) โครงการพัฒนาสมรรถนะนักสาธารณสุขเพื่อปฏิบัติงานในระบบสุขภาพปฐมภูมิ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายพิชญะ เดชโชติวิรุฬห์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบล

รูปกิจกรรม







รูปกิจกรรมศึกษาดูงาน









sw.สต.ตำบลอ

ใบงานที่ 2

17-20 กรกฎาคม พ.ศ.2566

วิเคราะห์องค์กร

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลอ อ.จุน จ.พะเยา



นายพิชญะ เดชโชติวิรุฬห์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

บทบาทการทำงานในฐานะนักวิชาการสาธารณสุข ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของทีมบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพื่อรวบรวมข้อมูล แยกแยะ วิเคราะห์ข้อมูล และนำเสนอ เพื่อให้ทีมได้เห็นถึงปัญหา และร่วมกันวางแผน และ เดินหน้าแก้ปัญหาร่วมกันต่อไป ทั้งในด้านรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รวมถึง การฟื้นฟูสภาพร่างกายและจิตใจของคนในชุมชน



การบริหารองค์กร

อีกบทบาทหนึ่งคือการเป็น ผอ.sw.สต โดยบทบาทนี้จะเน้นการทำงานเชิงบริหาร การดูแลองค์กรทั้งในเรื่องของ บุคลากร งบประมาณ รวมถึง เครื่องมือ ครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่ เพื่อให้การให้บริการด้านสุขภาพเป็นไปอย่างมีคุณภาพ ตามมาตรฐานการให้บริการ และความพึงพอใจของคนในชุมชน.

[Read More](#)



www.Lorhospital.com



วิเคราะห์การทำงาน

sw.สต.ตำบลลลอ มีพื้นที่รับผิดชอบ 6 หมู่บ้าน
จำนวนประชากรทั้งหมด จำนวน 3,288 คน
มีบุคลากรด้านสุขภาพ จำนวน 4 คน

บทวิเคราะห์การทำงาน

- จำนวนบุคลากรยังคงไม่เพียงพอในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนเมื่อเทียบกับภาระงานในปัจจุบัน
- งบประมาณในการบริหารจัดการ และเพื่อการดูแลส่งเสริมสุขภาพยังคงมีข้อติดขัดเมื่อ sw.สต.ได้เข้าสู่กระบวนการถ่ายโอนภารกิจให้กับ อ.จ.
- ทีมงานของ sw.สต.ตำบลลลอ มีความเป็นทีม เข้าใจบทบาทของแต่ละคน แต่ละวิชาชีพ เป็นอย่างดี
- เครือข่ายสุขภาพในชุมชน อสม. ผู้นำชุมชน เทศบาลตำบลเวียงลลอ ให้ความสำคัญและร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาสุขภาพร่วมกันเป็นอย่างดี

แนวทางการพัฒนางานบริการปฐมภูมิ

- 1.การเติมคนเข้าสู่ระบบบริการปฐมภูมิให้ครบตามโครงสร้าง
- 2.การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานด้านปฐมภูมิ
- 3.การรักษามาตรฐานงานตาม พรบ.สุขภาพปฐมภูมิ 2562
- 4.การสร้างเครือข่ายสุขภาพให้เป็นวงกว้าง
- 5.เน้นการทำงานเชิงรุกมากขึ้น
- 6.การใช้ข้อมูลสุขภาพให้เกิดประโยชน์ ในการนำเสนอ ค้นข้อมูล และวางแผนในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของชุมชน
- 7.พัฒนาทีมงาน และ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรในทีม



☎ 054-448-144

✉ Lor.hospital.201@gmail.com

📍 46 หมู่ 4 ตำบลลลอ อำเภอจุน จังหวัดพะเยา

ใบงานที่ 1

กลุ่ม..A+

การขับเคลื่อนและการประสานงานเครือข่ายสุขภาพ

แนวทางการศึกษา	รูปแบบเรียนและการประเมินผู้ได้ร จาก PCC ภาระกิจ
เครื่องมือ	การสัมภาษณ์ สอบถาม
แนวคิด	ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างเท่าเทียมและทั่วถึง เนื่องจาก รพ.อยู่ห่างไกล ยากลำบากต่อการเดินทางของประชาชน (ต่อรถ 4 ช่วง)
กระบวนการ	จัดบริการทั้งเชิงรุก-เชิงรับ ครอบคลุมการบริการทุกด้าน
เครื่องมือ เทคนิค วิธีการที่ใช้ในการขับเคลื่อนการทำงาน	<p>สร้างกระบวนการทำงานให้เกิดขึ้นจริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น-ศรัทธา และเน้นการมีส่วนร่วมจากทุกภาคีเครือข่ายของชุมชนในการพัฒนาขับเคลื่อน</p> <ul style="list-style-type: none">● จัดหาบุคลากรเพิ่มเติมให้เพียงพอ สอดคล้องกับการจัดบริการ เพื่อให้สามารถจัดเก็บรายได้จากทุกทาง (PP สปสช. E-Claim เป็นต้น)● ส่งเสริมความก้าวหน้า สวัสดิการ และการพัฒนาสมรรถนะทีมบุคลากร● บริหารจัดการคนให้เหมาะสมกับงาน ชัดเจนในบทบาทหน้าที่ ให้เกียรติยอมรับ และไว้วางใจซึ่งกันและกันของทีมในการทำงาน● บูรณาการการกระบวนการความคิดของทีมงาน นำมาสร้างเป็นวิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร เพื่อเป้าหมายเดียวกันในการปฏิบัติงาน● เล็งเห็น-วิเคราะห์ปัญหาของประชาชน พื้นที่ ให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาทุกปัญหา● ประสานงาน/ สร้างสัมพันธภาพที่ดี ของภาคีเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในชุมชน● การบริหารการจัดหารายได้-สิ่งสนับสนุน<ul style="list-style-type: none">- รับสนับสนุนจากภาคเอกชน- รับสนับสนุนจากกองทุนต่างๆ พื้นที่- ทอดผ้าป่าสามัคคี ประจำปี- บริหารจัดการเก็บรายได้จากทุกช่องทาง

