

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

นายประวิทย์ สูงปานเขา

ด้วยข้าพเจ้า นายประวิทย์ สูงปานเขา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านฝายกวาง สังกัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฝายกวาง กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการบริหารจัดการสถานีอนามัย/รพ.สต.ในสังกัด อบจ.ที่ได้รับถ่ายโอนภารกิจมาจากกระทรวงสาธารณสุข (การจัดทำแผน งานบุคคล งบประมาณ การเงินและบัญชี ค่าตอบแทน การบริหารภารกิจ การกำกับ ติดตาม และประเมินผล) ระหว่างวันที่ 10 – 12 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นเวลารวมทั้งสิ้น 3 วัน ณ โรงแรมเชียงใหม่ฮอर्टคิด อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ซึ่งหลักสูตรจัดโดย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

บัดนี้ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการอบรมให้ทราบดังนี้

1. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ วิธีการจัดทำ/เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ของ อบจ. ที่รับการถ่ายโอนสถานีอนามัย/รพ.สต.ในสังกัด อบจ.ให้สอดคล้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนงานที่แสดงทิศทางการพัฒนางานด้านสุขภาพและการจัดบริการสาธารณสุขของ อบจ.
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ วิธีการ และแนวทางการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายโอนภารกิจ สถานีอนามัย/รพ.สต.
3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่น ที่ถ่ายโอนตามภารกิจตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นที่ มท.๐๘๑๙.๓/ว๓๓๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวแนวทางการนำหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่
5. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวแนวทางการนำหลักเกณฑ์วิธีการใช้จ่ายเงินบำรุง เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน รายวัน หรือรายคาบของกระทรวงสาธารณสุขมาใช้โดยอนุโลม

2 เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรมมีดังนี้

- กระบวนการวิธีการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ของ อบจ. ที่รับถ่ายโอนภารกิจ
สถานีอนามัย/รพ.สต.ให้สอดคล้องกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นแผนงานแสดงทิศทางการพัฒนาด้าน
สุขภาพและการจัดบริการสาธารณสุขของ อบจ.(ยุทธศาสตร์อย่างน้อย 6 ด้าน) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่
มท.0819.3/ว 549 ลงวันที่ 25 มกราคม 2565 เรื่องแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ที่ดำเนินการรับถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินีและ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- แนวทางการจัดทำ เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่
- ตัวอย่างแผนพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
- ตัวอย่างบันทึกเสนอ แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่เพื่อให้คณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่
(กสพ) ให้ความเห็นชอบ

2.1. บทบาท อำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ)

- วัตถุประสงค์แนวทางการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ตามประเด็น
แต่ละยุทธศาสตร์
- แนวทางการติดตาม ประเมินผล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่
- แนวทางการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง สำหรับคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ)

2.2. หลักการ/วิธีการแนวทางการจัดทำคำขอของงบประมาณเงินอุดหนุนที่เกี่ยวข้องกับการถ่ายโอน ภารกิจฯ

- รายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้าน
สาธารณสุขของสถานีอนามัยที่ถ่ายโอนให้แก่ อบจ.เพื่อสนับสนุนเป็นค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง
- รายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือนและสวัสดิการ)
- รายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข
ของสถานีอนามัยที่ถ่ายโอนให้แก่ อบจ.เพื่อสนับสนุนเป็นงบดำเนินการ
- ตัวอย่างคำขอ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้าน
สาธารณสุขของสถานีอนามัยที่ถ่ายโอนให้แก่ อบจ.เพื่อสนับสนุนเป็นค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง
- ตัวอย่างคำขอรายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการถ่ายโอนบุคลากร (เงินเดือน
และสวัสดิการ)

- ตัวอย่างคำขอรายการเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขของสถานีนอนามัยที่ถ่ายโอนให้แก่ อบจ. เพื่อสนับสนุนเป็นงบดำเนินการ

- แผนการใช้จ่ายเงินบำรุงของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ 60 พรรชนาวมินทร์ราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

2.3. แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจ (ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท.0819.3/ว3380 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565)

- ตัวอย่างบันทึกเสนอเพื่อขออนุมัติจ้าง

- ตัวอย่าง สัญญาจ้าง

- ตัวอย่าง คำสั่งจ้าง

- ตัวอย่าง บันทึกเสนอการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ตัวอย่าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

2.4 ความก้าวหน้าในการเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง การนับระยะเวลาในการครองตำแหน่งที่เป็นคุณ สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสถานีนอนามัย/ รพ.สต.ที่โอนมาสังกัด อบจ.

2.5.แนวทางการนำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุขมาใช้โดยอนุโลม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

2.6.แนวทางการเบิกจ่ายค่าเบี่ยงเหลียงเหมาะสมจ่ายของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทร์ราชินี และ รพ.สต.ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการเบิกจ่ายค่าตอบแทนกำลังคนที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุข(ฉบับ ๑๑)

2.7 .แนวทางการค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (OT)ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนาวมินทร์ราชินี และ รพ.สต.ตามระเบียบข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสาธารณสุข (ฉบับ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒

2.8.แนวทางการนำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน รายวัน รายคาบ ของกระทรวงสาธารณสุขมาใช้โดยอนุโลมตามตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.9 แนวทางการปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินบำรุง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕

2.10. วิธีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการ สาธารณสุขขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.11. ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและ หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท.๐๘๐๘.๒/ว๕๔๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒)

2.12. วิธีปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติให้แก่ หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒

3. ประโยชน์ที่ได้จากการอบรม

3.1 ต่อตนเอง ได้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่ใช้ ในการจ้างบุคลากร การเบิกจ่ายเงินบำรุง ถูกต้อง การจัดทำแผนนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน รพ.สต. วิธีปฏิบัติแนวทางการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา สุขภาพระดับพื้นที่ ความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3.2 ต่อหน่วยงาน มีงบประมาณอย่างพอเพียงในการจัดทำแผนการพัฒนาสถานบริการ สำหรับบริการประชาชน

3.3 การจัดบริการตรงกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่

4. แนวทางการนำความรู้ไปใช้ ทักษะที่ได้รับจากการอบรมครั้งนี้ไปปรับให้ใช้ประโยชน์ ต่อ ประชาชนในพื้นที่ การวางแผนพัฒนา ทั้งกำลังคน การใช้จ่ายเงินบำรุงให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

5. ปัญหาอุปสรรค ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จากการนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน การถ่ายโอนใหม่ทั้งของท้องถิ่น และ รพ.สต. ที่ถ่ายโอนมาอาจจะยังไม่เข้าใจในสายงานแต่ละหน่วยคง จะต้องมีการปรับระเบียบต่างๆ ให้ปฏิบัติได้ง่าย สะดวกและถูกระเบียบ

6. ความต้องการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สมฤทธิ์ผล คือ ผู้บังคับบัญชามีความเข้าใจ และสนับสนุน ผู้ใต้บังคับบัญชา ความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ต่างๆที่ทำงานล่าช้า ในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมการพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ลงชื่อ.....

(นายประวิทย์ สูงปานเขา)

ผู้เข้ารับการอบรม