



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๕ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ก.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“ก.จ.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

“โครงการ” หมายความว่า โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

ข้อ ๔ กลุ่มเป้าหมายตามโครงการ ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะจัดให้มีโครงการ จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาทภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยหากจะจัดให้มีโครงการ จะต้องเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

/(๑) กรณีที่.....

(๑) กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) กรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒) แต่มีจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสูงอายุที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ ที่มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันมากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(ก) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ข) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ค) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

ตามกรณี (๑) และ (๒) หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินที่กำหนด ให้ ก.จ.จ.พิจารณาให้ความเห็นแล้วเสนอ ก.จ. พิจารณาต่อไป

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจบทบาทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเป็นไปอย่างคุ้มค่าเต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

(๒) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถปรับแก้ย้อัตรากำลังหรือสรรหาอัตรากำลัง ที่ขาดแคลนตามองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องการ

(๓) เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการ ตามโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการ จะต้องมียุทธศาสตร์ครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ๘ ถึง ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ เงินก้อน = $[(๘ + \text{อายุราชการที่เหลือ (ปี)}) \times \text{เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)}]$ แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

(๒) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

ข้อ ๘ เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

(๑) เป็นความสมัครใจของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีไม่มีผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.จ.จ.พิจารณา

(๒) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับเงินเดือนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

/ (๓) กรณี....

(๓) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

(๔) ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้อีก แต่หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๑ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง และในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) ห้ามข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าร่วมโครงการ แต่หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็น ให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก่อน

ข้อ ๙ การยุบเลิกตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๔ วรรคสอง (๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๔ วรรคสอง (๒) อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจขอปรับเกลี้ยหรือสรรหาตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครูซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

ข้อ ๑๐ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณีตามข้อ ๔ วรรคสอง (๑) หรือ (๒) ให้กลุ่มเป้าหมายที่เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือขอลาออกได้ ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) การพิจารณาให้ความยินยอมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่ในดุลยพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณา กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.จ.จ.พิจารณา โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขคุณสมบัติ ที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานะการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

/ (๔) ให้ ก.จ.จ....

(๔) ให้ ก.จ.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายในวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.จ.จ.พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.จ. ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) ให้ ก.จ.ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.จ.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยไปหามาก

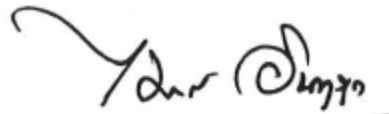
โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยสุดเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.จ.จ. เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

(๖) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๗) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.จ.จ. เพื่อรายงานให้ ก.จ. ทราบ

(๘) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้ชั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายไมตรี อินทุสุต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา