



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี  
และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรลดขั้นตอนการปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับ ๘ ให้แล้วเสร็จ ณ จังหวัด  
โดยมีต้องเสนอเรื่องขอความเห็นชอบคณะกรรมการกลาง อันจะทำให้การประเมินเป็นไปด้วยความรวดเร็ว  
ยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน  
ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง  
ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่  
สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)  
ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) พะเยา  
ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง  
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒) ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดพะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรง  
ตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ๔.๒.๔ และ ๔.๒.๕ ของ ๔.๒ ของข้อ ๔ ของประกาศ  
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อน  
และแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือจากขั้นสูง  
ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๔.๒.๔ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง เป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วข  
ระดับ ๘วข หรือ ๘ชข ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาเห็นชอบ เว้นแต่  
การให้ความเห็นชอบในระดับ ๘วข หรือ ๘ชข ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
รายงานผลต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาเห็นชอบก่อน โดยมี  
รายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้  
มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๘ว หรือ ๘วข ๘วข หรือ ๘ชข

๒) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ

๓) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับ

ตำแหน่ง

๔) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการ  
ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๕) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๓ ปี

๔.๒.๕ เมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ *ศว* หรือ *ศวช* *ศวข* หรือ *ศชช* แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพ จากสถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการหรือองค์กรวิชาชีพที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคัดเลือก จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อน และแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกเหนือระดับควบชั้นสูงในสายงาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ส่งเรื่องคืนให้คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อพิจารณาดำเนินการตามประกาศนี้ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายพงษ์ศักดิ์ วัฒนอ)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา