



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ปิงปประมาณ พ.ศ.2553

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปิงปประมาณ พ.ศ.2553 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2552 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.)พะเยา ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2552 เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปิงปประมาณ พ.ศ.2553 ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปิงปประมาณ พ.ศ.2553”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดังนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2552) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

1.2 ในการจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องพิจารณาบทบาทบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยหากเป็นไปได้ตามกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1 โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องขยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

กรณีที่ 2 องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสูงอายุ (50 ปีขึ้นไป) หรือมีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันลาพักผ่อน) มากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

(1) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 20 ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(2) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 15 แต่ไม่ถึงร้อยละ 20 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 7.5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

(3) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ 10 แต่ไม่ถึงร้อยละ 15 ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 5 ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1

ทั้งนี้ กรณีที่ 1 และกรณีที่ 2 หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินกว่าที่กำหนด ให้ ก.จ.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วเสนอ ก.จ.พิจารณาต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลังให้ทันสมัยเหมาะสมกับภารกิจบทบาทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เพิ่มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องการ

2.3 เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาลาพักผ่อน) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2552) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมีใช้ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่า ระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตาม โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด จะต้องมิควมสมัครครบถ้วนตั้งแต่วันที่ขึ้นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.จ.จ. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8 - 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ “เงินก้อน = (8 + อายุราชการที่เหลือ (ปี) X เงินเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)” แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งวิทยฐานะ (ถ้ามี)

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับเงินเดือนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้อีก แต่หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.จ.จ.ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจขอปรับเกลี้ยตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือข้าราชการครูที่ถ่ายโอนซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือ กรณีที่ 2 ให้กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันทวีคูณ) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2552

7.2 ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือลาออกภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552

7.3 การพิจารณาให้ความยินยอมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอยู่ในดุลพินิจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะพิจารณา โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานะการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2552

7.4 ก.จ.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 10 กันยายน 2552 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.จ.จ.พิจารณาแล้วจะต้องรายงานให้ ก.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 18 กันยายน 2552

7.5 ก.จ. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่ได้รับรายงานจาก ก.จ.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปหามากกว่า

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ก.จ. จะแจ้ง ก.จ.จ. เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

7.6 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552

7.7 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.จ.จ. เพื่อรายงานให้ ก.จ. ทราบ

7.8 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้เงินเดือน ณ วันที่ 30 กันยายน 2552 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2552

ประกาศ ณ วันที่ 10 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2552



(นางสาวเรืองวรรณ บัวนุช)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา