



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตราค่าจ้างให้เหมาะสมกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.)พะเยา ในการประชุมครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2551 เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดังนี้

1. โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

1.2 ในการจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จะต้องพิจารณาทบทวนบทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตราค่าจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยหากเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ จึงจะจัดให้มีโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดได้

กรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเกิน(มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1) โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องขุดเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการฯ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการ

กรณีที่ 2 องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ 40 ตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542) แต่มีประเด็นจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสูงอายุ(50 ปีขึ้นไป) หรือมีอายุราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมวันลาพักร้อน) มากกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมาย (ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 1 ให้ปัดเศษเป็น 1)

กรณีข้าราชการถ่ายโอนเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องคำนึงถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่จะต้องสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งแทน และภารกิจที่ผู้นั้นปฏิบัติ รวมถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในการจ่ายให้แก่ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ซึ่งจะต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

2. วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

2.1 เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถปรับปรุงโครงสร้าง และอัตรากำลังให้ทันสมัยเหมาะสมกับภารกิจบทบาทขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

2.2 เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถถ่ายเทอัตรากำลังและสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องการ

2.3 เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

3. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3.1 ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (รวมถึงข้าราชการถ่ายโอน) ที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาลาพักร้อน) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการฯ (วันที่ 30 กันยายน 2551) และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป(นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551)

3.2 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการลงโทษทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาในคดีอาญา ซึ่งมีข้อความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

3.3 ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เป็นต้น

3.4 ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ ก.จ.จ. อนุมัติให้ออกจากราชการ

4. สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.1 ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน 8 - 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ “เงินก้อน = (8 + อายุราชการที่เหลือ (ปี) x เงินเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่ง (ถ้ามี)” แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน 15 เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่ง

4.2 มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีเสมือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

5. เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

5.1 เป็นความสมัครใจของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด

5.2 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับเงินเดือนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ต้องใช้จากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

5.3 กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

5.4 ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดไปแล้วไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้อีก แต่หากองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน 1 ปี (โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง) โดยในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.จ.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

5.5 ห้ามข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพ ที่ขาดแคลน รวมทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เข้าร่วมโครงการฯ นี้ แต่หากองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.จ.จ. ก่อน

6. การยุบเลิกตำแหน่ง

6.1 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 1 องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการ

6.2 ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการฯ ดังกล่าว ในกรณีที่ 2 อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจขอปรับเกลี้ยตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด, หัวหน้าส่วนราชการ หรือข้าราชการครูที่ถ่ายโอน ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

7. ขั้นตอนการดำเนินการ

7.1 หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าตามหลักเกณฑ์กรณีที่ 1 หรือ กรณีที่ 2 ให้กลุ่มเป้าหมาย (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ 25 ปีขึ้นไป ไม่รวมวันทวีคูณ และต้องมีเวลาราชการเหลือ 1 ปีขึ้นไป (นับตั้งแต่ 30 กันยายน 2551) ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ เกษียณอายุก่อนกำหนด ขึ้นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการฯ ภายในวันที่ 15 สิงหาคม 2551

7.2 นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความยินยอม โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด แล้วรายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ 22 สิงหาคม 2551

7.3 ก.จ.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการฯ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน วันที่ 15 กันยายน 2551 สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เป็นข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.จ.จ.พิจารณาแล้ว จะต้องรายงานให้ ก.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 20 กันยายน 2551

7.4 ก.จ. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือข้าราชการครูที่ได้รับรายงานจาก ก.จ.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่าไปหามากกว่า

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอ ก.จ.จะพิจารณาให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยกว่า เป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการฯ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ก.จ.จะแจ้ง ก.จ.จ. เพื่อแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

7.5 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551

7.6 องค์การบริหารส่วนจังหวัด รวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการ รายงาน ก.จ.จ.เพื่อรายงาน
ให้ ก.จ. ทราบ

7.7 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่ง
ให้ออกจากราชการตามโครงการฯ โดยการคำนวณค่าตอบแทน(ตาม 4.1) ให้ใช้เงินเดือน ณ วันที่ 30
กันยายน 2551 โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน 2551

ประกาศ ณ วันที่ 21 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2551



(นางสาวเรืองวรรณ บัวนุช)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา