



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอก ระดับคววชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 101 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ) พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2547 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอก ระดับคววชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ.2550 ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2550 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) พะเยา ในการประชุม ครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2550 เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอก ระดับคววชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น นอก ระดับคววชั้นสูง ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. 2550”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 19 กรกฎาคม 2550 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(เพิ่มเติม) ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ 4 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอก ระดับคววชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการในตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้ดำเนินการดังนี้

4.1 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับ 7 ว หรือ 7 วช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

4.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

4.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

4.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ.คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพ
ที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
- (3) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (5) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่จะขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

4.1.4 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 7ว หรือ 7 วช ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7 ว หรือ 7 วช
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- 5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

4.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) ให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ได้แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่าผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
4. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7วข

4.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงานของผู้นั้นแล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7วข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.)

4.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ระดับ 8ว หรือ 8วข 9วข หรือ 9ชข ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

4.2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

4.2.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) กำหนด

4.2.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.จ.จ. คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
- (3) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการ
- (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (5) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

4.2.4 ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้น เป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ชข ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาด ต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ชข
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่ง รับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับ ตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจาก มีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- 5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี


4.2.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ก.จ.) ให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ชข ได้แล้วให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาชีพจากสถาบันการศึกษา หรือส่วนราชการหรือองค์กรวิชาชีพที่ ก.จ. คัดเลือก จำนวน 3 คน เป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ

4.2.6 เมื่อผู้ขอประเมินได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ความชำนาญการและความเชี่ยวชาญ ตามเกณฑ์คะแนนที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอผลการประเมินของผู้นั้น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ทราบ

4.2.7 เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นดำรงตำแหน่งระดับ 8 ว หรือ 8 วข 9 วข หรือ 9 ชข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้ยื่นผลงาน

4.3 ให้นำแนวทางในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท 0809.2/ว 274 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2548 มาใช้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ 3 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2550



(นายธนเชก อัสวานุวัตร)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา