



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น
สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ข้อ 44 ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ก.จ.จ. พะเยา ในการประชุมครั้งที่ 3/2549 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2549 จึงได้มีมติให้ยกเลิกประกาศ ก.จ.จ. พะเยา เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ 12 มีนาคม 2547 และออกประกาศกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่บริหารจัดการการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างได้ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และได้บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถเสนอขอรับการประเมินเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ตามเงื่อนไขและวิธีการ ดังนี้

1. คุณสมบัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีสิทธิขอรับการประเมิน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยในปีงบประมาณที่แล้วมาโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีขอรับการประเมิน

2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

2.1 ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(1) ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม ข้อ 1. ทุกแห่ง เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการและลูกจ้างต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อรับทราบการประเมิน กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาม ข้อ 1. แห่งใดมีวงเงินคงเหลือไม่เพียงพอแก่การจัดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้เสนอเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจขอรับการประเมินให้ ก.จ.จ. ทราบด้วย

(2) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ขอรับการประเมินตามข้อ (1) ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 8 เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมิน เป็นต้นไป แล้วดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ 2 โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจและรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด เสนอ ก.จ.จ. เพื่อให้คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ ก.จ.จ. แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(3) ให้คณะกรรมการประเมินตามข้อ (2) รายงานและเสนอผลการประเมินต่อ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

2.2 คณะกรรมการประเมิน

ให้ ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย

(1) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. 1 คน ที่ ก.จ.จ. เลือก เป็นประธาน

(2) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ใน ก.จ.จ. 1 คน ที่ ก.จ.จ. เลือก เป็นอนุกรรมการ

(3) ผู้แทนส่วนราชการ 1 คน เป็นอนุกรรมการ

(4) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา 2 คน

ที่ ก.จ.จ. เลือก เป็นอนุกรรมการ

(5) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน 1 คน เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะกรรมการนี้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามมิติ ตัวชี้วัด และเกณฑ์คะแนนประเมิน แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.จ.จ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

2.3 มิติการประเมินและตัวชี้วัด (100 คะแนน)

(1) มิติ ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน (80 คะแนน) ประกอบด้วย

มิติการประเมินและตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม
มิติที่ 1 มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด <ul style="list-style-type: none"> • ผลสำเร็จตามแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด 	15
มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ <ul style="list-style-type: none"> • คุณภาพการให้บริการ • การมีส่วนร่วมของประชาชน • การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ 	25
มิติที่ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ <ul style="list-style-type: none"> • การบริหารงบประมาณ • การประหยัดพลังงาน • ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ • ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ 	20
มิติที่ 4 มิติด้านการพัฒนาองค์กร <ul style="list-style-type: none"> • การจัดการสารสนเทศ • การพัฒนาบุคลากร • การพัฒนากฎหมาย • การถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายการประเมินตามหลักเกณฑ์นี้จากระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล • การให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอโครงการ/กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชน 1 โครงการ/ กิจกรรม 	20

รายละเอียดการประเมินตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

(2) คะแนนตามสัดส่วนของผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดีในปีที่ผ่านมา (20 คะแนน) โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

คะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
- มากกว่า 80 คะแนนขึ้นไป	20
- มากกว่า 75 - 80 คะแนน	18
- มากกว่า 70 - 75 คะแนน	16
- มากกว่า 65 - 70 คะแนน	14
- ตั้งแต่ 60 - 65 คะแนน	12

โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมตาม(1) และ (2) รวมกันแล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75

3. วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

3.1 การกำหนดวงเงิน

(1) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับความเห็นชอบการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ จาก ก.จ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีทีขอรับการประเมินมาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้

$$\text{วงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ} = (\text{วงเงิน 40\% ที่คงเหลือ}) \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})$$

100

ทั้งนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

(2) อัตราเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษที่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างได้รับต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดตามสัดส่วนผลคะแนนประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ดังนี้

(2.1) คะแนนประเมินตั้งแต่ 75 คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 3 เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

(2.2) คะแนนประเมินตั้งแต่ 95 คะแนนขึ้นไปและมีวงเงินคงเหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเพียงพอ อาจเสนอขออนุมัติต่อ ก.จ.จ. เพื่อให้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษเกินกว่า 3 เท่า แต่ไม่เกิน 5 เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

โดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีที่ขอรับการประเมิน

3.2 การพิจารณาจ่ายเงิน

(1) ให้คณะกรรมการตามข้อ 3.1 พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในข้อ 3.1 ลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีทั้งปีของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง หรือตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีทั้งปีของพนักงานจ้างทั่วไปในปีที่ขอรับการประเมิน แล้วจัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการตามข้อ 3.1 และรวบรวมหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(2) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

(2.1) ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินทั้งปี รวม 2 ครั้ง (1 เมษายน และ 1 ตุลาคม) ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น สำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งให้นำการได้รับเงินตอบแทนพิเศษครึ่งขั้น (ร้อยละ 2) และหนึ่งขั้น (ร้อยละ 4) ในปีงบประมาณนั้นมารวม เพื่อประกอบการพิจารณาเช่นเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีด้วย

(2.2) พนักงานจ้างที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณนั้น (1 ครั้ง) ไม่น้อยกว่า 1 ขั้น

(2.3) พนักงานจ้างทั่วไปที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณนั้นทั้งปี (รวม 2 ครั้ง) ในระดับดีขึ้นไป

ทั้งนี้ ให้รวมถึงข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนจากงบประมาณเงินอุดหนุนของรัฐบาลด้วย

(3) ให้นายกองค้การบรหการส่วนจังหวัดออกคำสั่งการให้ได้รับเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แล้วรายงาน ก.จ.จ. เพื่อทราบ

4. ให้เงื่อนไขและวิธีการตามประกาศนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ
พ.ศ.2549 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 11 เดือน เมษายน พ.ศ. 2549



(นายวิทยา ปิณฑะแพทย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา