



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่อง เงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 44 และข้อ 45 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา ในการประชุมครั้งที่ 1 / 2547 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ โดยนำหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result Based Management) มาใช้ในการกำหนดเงื่อนไข ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.จ.) พะเยา เรื่อง เงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นกรณีพิเศษ"
2. ให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในแต่ละกองหรือส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
3. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดมิติของการประเมิน และปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จและตัวชี้วัด ดังนี้

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
มิติการพัฒนาศักยภาพ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	1. เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาให้มีทักษะและสมรรถนะอย่างเหมาะสมและทั่วถึง	1.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตร ต่อปีหรือ 1.2 ร้อยละของจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาทักษะและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
	2. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจ	2.1 ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจ

มิติ	ปัจจัยที่ใช้วัดความสำเร็จ	ตัวชี้วัด
<p>มิติความสามารถด้านการบริหารภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)</p>	<p>1. การคิดค้นเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือ ลดขั้นตอนการทำงาน</p>	<p>1.1 ความสำเร็จในโครงการหรืองานที่สามารถลดขั้นตอนการทำงาน</p>
	<p>2. การปฏิบัติงานในอำนาจหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย</p>	<p>2.1 จำนวนโครงการหรืองานที่ดำเนินการไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและถูกผู้กำกับดูแลสั่งให้มีการเพิกถอนแก้ไขเปลี่ยนแปลง</p>
	<p>3. การปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการ</p>	<p>3.1 ความสำเร็จของโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการบริหารจัดการโดยคิดเป็นคะแนนจากความสำเร็จของกิจกรรมหลักหรือคิดเป็นร้อยละ</p>
<p>มิติความสามารถในการบริหารทรัพยากรด้านการเงิน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)</p>	<p>1. ความประหยัดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการโครงการหรืองานประจำ</p>	<p>1.1 จำนวนงบประมาณที่เกิดขึ้นจากการประหยัดในการบริหารงานโดยคิดเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ตั้งไว้หรือเปรียบเทียบกับราคากลาง</p>
	<p>2. ประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้</p>	<p>2.1 จำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่จัดเก็บได้จริงต่อจำนวนหน่วยการจัดเก็บภาษีที่ต้องจัดเก็บทั้งหมด</p>
<p>มิติความพึงพอใจของผู้รับบริการ (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)</p>	<p>1. ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ</p>	<p>1.1 ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการที่พึงพอใจต่อการให้บริการของส่วนราชการ</p>
	<p>2. การปรับสภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน</p>	<p>2.1 ร้อยละของผู้มาติดต่อขอรับบริการที่มีความพึงพอใจต่อสภาพภูมิทัศน์และการอำนวยความสะดวกของการบริการ</p>
<p>มิติประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัด (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)</p>	<p>- โครงการริเริ่มของส่วนราชการที่เป็นประโยชน์ต่อ อบจ.</p>	<p>- ผลงานโครงการริเริ่มเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้</p>
<p>มิติความตั้งใจและการอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ของราชการของผู้ร่วมงาน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน)</p>	<p>1. พฤติกรรมการมาทำงานและการจัดทำโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ</p>	<p>1.1 จำนวนวันลาพักผ่อน/ลากิจ คิดเป็นร้อยละของจำนวนสิทธิวันลาของทุกคน 1.2 จำนวนโครงการบริการประชาชนในวันหยุดราชการ</p>

โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้เสนอตัวชี้วัดให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

4. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามเกณฑ์ชี้วัดที่ได้รับความเห็นชอบแล้วเสนอผลการประเมินฯ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาแล้วเสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

5. องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะได้รับเงินสวัสดิการเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ ต้องได้รับความเห็นชอบ ผลสัมฤทธิ์ของงานในทุกกอง/ส่วนราชการ

6. ข้าราชการ และลูกจ้างประจำที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีตั้งแต่ 1 ขั้นขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเป็นประโยชน์ตอบแทนพิเศษ

7. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ แก่ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานและกรรมการตามที่เห็นสมควรเพื่อพิจารณาจ่ายเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามผลสำเร็จของงานที่ได้ทุ่มเทและเพื่อให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2546 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2547

(ลงชื่อ)

(นายบวร รัตนประสิทธิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธาน ก.จ.จ. พะเยา