



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุม ครั้งที่ 7/2546 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2546 ให้กำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมในประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และมติที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ 12/2546 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2546 เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 (เพิ่มเติม) ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) "
2. ให้เพิ่มเติมข้อความดังต่อไปนี้ ในข้อ 179 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545

" ข้อ 179 ทวิ กรณีการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นข้าราชการ หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับคำสั่งรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นจากองค์กรส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายงานให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยกำหนดวัน ออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รายงานให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ "

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 22 เดือน มกราคม พ.ศ. 2547

(นายบวร รัตนประสิทธิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธาน ก.จ.จ. พะเยา