



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สายงานบริหาร (เพิ่มเติม)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ. พะเยา เรื่องหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหาร ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2546

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 254 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เรื่องหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหาร (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2546 และข้อ 12 แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา ในการประชุมครั้งที่ 2 / 2547 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2547 ได้มีมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหารให้มีระดับสูงขึ้นไว้ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า " ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหาร (เพิ่มเติม) "
2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2547 เป็นต้นไป
3. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา เรื่องหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สายงานบริหาร ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2546 และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน


" 1. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารมีระดับสูงขึ้น เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 8 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 7 ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี

2. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับ 6 ซึ่งเป็นตำแหน่งเดิมที่ได้ปรับปรุงให้มีระดับสูงขึ้น ตามข้อ 1 ยังคงดำรงตำแหน่งเดิมไปก่อน โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อได้มีการคัดเลือกผู้มาดำรงตำแหน่งบริหารที่ปรับปรุงระดับสูงขึ้นตามข้อ 1 แล้ว และผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร (เดิม) ซึ่งไม่มีคุณสมบัติในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือมีคุณสมบัติ แต่ไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงขึ้นให้ดำเนินการ ดังนี้

2.1 กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 ได้รับคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับเป็น ระดับ 9 หรือผู้อำนวยการกอง 7 ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับเป็นระดับ 8 หรือกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 หรือผู้อำนวยการ ระดับ 8 ได้รับการคัดเลือกเพื่อโอนเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 หรือผู้อำนวยการ ระดับ 8 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดของผู้ที่ผ่านการคัดเลือก มีมติให้ผู้ผ่านการคัดเลือกพ้นจากตำแหน่งและมีมติรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 หรือผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 จากองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คัดเลือก ซึ่งไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกหรือมีคุณสมบัติแต่ไม่ผ่านการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 หรือผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 แล้วแต่กรณี

2.2 กรณีไม่สามารถปฏิบัติตามข้อ 2.1 เนื่องจากข้าราชการดังกล่าวไม่ประสงค์ โอนย้าย ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอเหตุผลความจำเป็นให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา หากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งเดิม ก็ให้กำหนดตำแหน่งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระดับเดิมของข้าราชการผู้นั้น ตามหลักเกณฑ์การขอประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดแล้วเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา โดยสามารถนำระยะเวลาประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดในกรณีดังกล่าวมานับรวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งปลัดหรือผู้อำนวยการตามตำแหน่งเดิม

ประกาศ ณ วันที่ 19 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2547

(นายบวร  รัตน์ประสิทธิ์)
 ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา
 ประธาน ก.จ.จ. พะเยา