



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา  
เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 และมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2547 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2547 มีมติกำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับค่าจ้าง "
2. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป
3. ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดท้ายประกาศ ก.จ.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 375 และให้นำบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับแก่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม
4. ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดตำแหน่งค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดท้ายประกาศ ก.จ.จ. พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 376 และให้นำบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ที่เลขานุการ ก.จ. กำหนดใช้เป็นบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
5. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นสูงของตำแหน่ง เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำปีและได้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้
  - 5.1 กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่
  - 5.2 กรณีมีขั้นค่าจ้างเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของตำแหน่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

/ 5.3 กรณีมีขั้นค่า.....

-2-

5.3 กรณีมีชั้นค่าจ้างเหลืออยู่ 0.5 ชั้น จึงจะถึงชั้นสูงของตำแหน่งให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่ม ในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงชั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

5.4 กรณีได้รับค่าจ้างถึงชั้นสูงของตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงชั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

6. ให้ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับค่าจ้างถึงชั้นสูงของตำแหน่งและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงชั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และได้ปรับอัตราค่าจ้างแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราค่าจ้างที่ถึงชั้นสูงของตำแหน่งที่ปรับใหม่

7. กรณีลูกจ้างตามข้อ 5 และข้อ 6 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนตำแหน่ง ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

8. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 5 และข้อ 6 เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้าง ก.จ.จ. จะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างค่าจ้างของลูกจ้างประจำที่ปรับใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้นำระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการปรับอัตราค่าจ้างและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้สำหรับลูกจ้างของส่วนราชการเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับแก่ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 17 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2547

(นายบวร รัตน์ประสิทธิ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา  
ประธาน ก.จ.จ. พะเยา