



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด(ก.จ.) ครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2547 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ) พะเยา ในการประชุมครั้งที่ 3/2547 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2547 มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ) พะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน"
2. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป
3. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิม ยกเว้นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับ 7 ลงมา
4. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ขึ้นไป ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ 3,500 บาท
5. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 1 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าซึ่งได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นสูงของอันดับ เมื่อได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีและได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์ และอัตรา ดังนี้
 - 5.1 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่
 - 5.2 กรณีมีขั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

-2-

5.3 กรณีมีชั้นเงินเดือนเหลืออยู่ 0.5 ชั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

5.4 กรณีได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

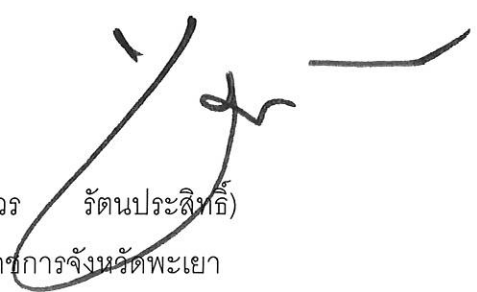
6. ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 1 ถึงระดับ 7 หรือตำแหน่งที่เทียบเท่าซึ่งได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเงินตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 และได้ปรับอัตราเงินเดือนแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนที่ถึงขั้นสูงของอันดับที่ปรับใหม่

7. กรณีข้าราชการตามข้อ 5 และข้อ 6 พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว

8. การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามข้อ 5 และข้อ 6 เป็นการจ่ายชั่วคราว หากมีการปรับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการ ก.จ.จ.จะพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างเงินเดือนของข้าราชการที่ปรับใหม่ต่อไป

ทั้งนี้ ให้นำกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ได้รับและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 17 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2547


(นายบวร รัตน์ประสิทธิ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา
ประธาน ก.จ.จ. พะเยา