



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2547 เรื่อง เงินทำขวัญข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา ในการประชุมครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2547 มีมติเห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ไว้ดังต่อไปนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด "
2. ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป
3. ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บจนพิการถึงสูญเสียอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่งไปเพราะเหตุปฏิบัติราชการในหน้าที่ หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำการตามหน้าที่ แต่ยังสามารถรับราชการต่อไปได้ ให้ได้รับเงินทำขวัญเป็นเงินก้อนตามอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดไว้ สำหรับข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้นำระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์นี้มาใช้บังคับโดยอนุโลม
4. เงินทำขวัญจะจ่ายได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินทำขวัญและการพิจารณาเงินทำขวัญ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือคำวินิจฉัย ที่คณะกรรมการตามระเบียบกระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม
5. ข้าราชการหรือลูกจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินทำขวัญตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทำขวัญข้าราชการและลูกจ้าง พ.ศ. 2516 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับและยังมีได้รับอนุมัติเงินทำขวัญ ให้มีสิทธิได้รับเงินทำขวัญโดยอนุมัติของ ก.จ.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 เดือน กันยายน พ.ศ. 2547

(นายบวร รัตนประสิทธิ์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา  
ประธาน ก.จ.จ. พะเยา