



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับโอนลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง
เป็นลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากร
ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการรับโอนลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการอื่น
มาบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราช
บัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ 9 / 2545
เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2545 ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับโอนลูกจ้างชั่วคราว
ของส่วนราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากร
ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับโอนลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีการถ่ายโอนบุคลากร ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน
การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542”
2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2545 เป็นต้นไป
3. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดรับโอนลูกจ้างชั่วคราวซึ่งส่วนราชการสังกัดเดิม ได้ทำการจ้าง
ไว้เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจโครงการและงบประมาณที่ได้ถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อให้การปฏิบัติ
งานดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่องโดยถือปฏิบัติในการรับโอน ดังนี้

3.1 การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการกำหนดตำแหน่งไว้แล้ว เมื่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ได้รับแจ้งรายชื่อและตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งภายใน 15 วัน นับแต่ได้รับแจ้ง แล้วแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่ง

3.2 การรับโอนกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ได้กำหนดตำแหน่งไว้ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) เพื่อให้ความเห็นชอบพร้อมกับการให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งตามข้อ 3.1

กรณีเป็นตำแหน่งที่ ก.จ. ไม่ได้กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ให้นำมามาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งลูกจ้างของส่วนราชการต้นสังกัดเดิมมาใช้โดยอนุโลม

3.3 ให้ลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการถ่ายโอนได้รับค่าจ้างตามคุณวุฒิ ดังนี้

(1) คุณวุฒิต่ำกว่า ปวช. อัตราค่าจ้าง 4,100 บาท ต่อเดือน

(2) คุณวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปวช. อัตราค่าจ้าง 4,700 บาทต่อเดือน

3.4 การแต่งตั้งรับโอนลูกจ้างชั่วคราวที่ถ่ายโอน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดออกคำสั่งรับโอนมีผลถึงวันที่ลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวได้ปฏิบัติงานจริงเพื่อประโยชน์ในการเบิกจ่ายค่าจ้าง

4. กรณีลูกจ้างชั่วคราว ตามข้อ 3 มีอายุเกินกว่า 55 ปี ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบในการยกเว้นคุณสมบัติลูกจ้างชั่วคราวที่ถ่ายโอนให้รับราชการต่อไปได้แต่ต้องมีอายุไม่เกิน 60 ปี

5. ระยะเวลาการจ้างตลอดจนการบริหารงานบุคคลของลูกจ้างดังกล่าวให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

6. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ฉบับนี้ให้ใช้ได้เฉพาะกรณีการถ่ายโอนบุคลากรตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เท่านั้น และเมื่อการถ่ายโอนบุคลากรสิ้นสุดลงให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับนี้เป็นอันยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ 13 เดือน มกราคม พ.ศ. 2546

(ลงชื่อ)



(นายสมศักดิ์ บุญเปลื้อง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา