



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามมาตรา 17 (5) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ประกอบกับข้อ 4 และข้อ 5 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ 3 / 2545 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2545 ได้มีมติเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ 5 / 2545 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2545 เห็นชอบมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้บริหาร 6 สายงาน โดยกำหนดระยะเวลาการขึ้นสู่ตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ดังนี้ เพื่อให้คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในการประชุมครั้งที่ 9 / 2545 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2545 ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก คัดเลือก ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด"

2. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 ธันวาคม 2545 เป็นต้นไป

3. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานของตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3

3.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

ทุกตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 3

3.2 คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนดของตำแหน่งที่เปิดสอบ
- 3) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น 6,360 บาท

4. การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

4.1 ตำแหน่งที่เปิดสอบ

- 1) นักบริหารงานทั่วไป 6
- 2) นักบริหารงานนโยบายและแผน 6
- 3) นักบริหารงานคลัง 6
- 4) นักบริหารงานช่าง 6
- 5) นักบริหารงานสาธารณสุข 6

4.2 คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

4.2.1 ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารทั่วไป หรืองานเลขานุการ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไประดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

4.2.2 ตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานนโยบายและแผน ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

#### 4.2.3 ตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานด้านการคลัง งานการเงินและบัญชี งานตรวจสอบภายใน งานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด หรือ
- 5) ได้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 5 สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

#### 4.2.4 นักบริหารงานช่าง ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานทางช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

#### 4.2.5 นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6

- 1) ดำรงตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ต่ำกว่า ระดับ 6 และ
- 2) เคยปฏิบัติงานในความรับผิดชอบตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 4) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ 6 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด

5. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

5.1 ตำแหน่งที่เปิดคัดเลือก

5.1.1 นักบริหารงาน.....

- 1) หัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7 (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)
- 2) ผู้อำนวยการกองระดับ 7 หรือที่ ก.จ.เทียบเท่า (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)
- 3) ผู้อำนวยการกองระดับ 8 (นักบริหารงาน.....ระดับ 8)
- 4) ผู้อำนวยการกองระดับ 9 (นักบริหารงาน.....ระดับ 9)

5.1.2 นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- 1) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7)
- 2) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)
- 3) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)
- 4) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9)

6. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิคัดเลือก

6.1 หัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้าฝ่าย) ในระดับ 7 (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)

- 1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะหัวหน้าหน่วยงานในระดับ 7
- 2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

6.2 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่า (นักบริหารงาน.....ระดับ 7)

- 1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในฐานะผู้อำนวยการกอง ในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่า
- 2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

6.3 ผู้อำนวยการกอง ระดับ 8 (นักบริหารงาน.....ระดับ 8)

- 1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- 2) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 8

6.4 ผู้อำนวยการสำนัก ระดับ 9 (นักบริหารงาน.....ระดับ 9)

6.4.1 ผู้อำนวยการสำนักการคลัง ระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานคลังหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

6.4.2 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

6.4.3 ผู้อำนวยการสำนักงานช่าง ระดับ 9 มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานช่าง 6 และได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานช่าง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี

6.4.4 ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 9

6.5 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 7)

1) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ

2) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

3) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ 7

6.6 รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8)

1) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด ระดับ 7 และได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ

3) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

4) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ 8

6.7 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 8 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ระดับ 8)

- 1) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- 2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ
- 3) ได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ในระดับ 7 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 4) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ 8

6.8 ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ 9 (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ระดับ 9)

- 1) ได้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- 2) ได้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระดับ 8 หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยต้องเคยดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในระดับ 8 มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
- 3) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.จ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.จ. รับรอง หากยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.จ. หรือหลักสูตรที่สำนักงาน ก.จ. รับรองมาก่อนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวภายในระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ 13 เดือน มกราคม พ.ศ. 2546

(ลงชื่อ)



(นายสมศักดิ์ บุญเปลื้อง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา