



## ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2546

.....

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ 5 / 2546 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2546 มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2546

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 และมติ ก.จ. ครั้งที่ 5 / 2546 เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2546 และ ก.จ.จ. พะเยา ในการประชุมครั้งที่ 9 / 2546 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2546 จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2546 ดังนี้

### 1. คุณสมบัติ

- 1.1 ดำรงตำแหน่งเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานบริหารทุกตำแหน่ง
- 1.2 ดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบันมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 1.3 เป็นผู้เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2546
- 1.4 เป็นผู้มีความประพฤติดีตลอดจนเป็นตัวอย่างในการประพฤติปฏิบัติแก่ผู้อื่นได้และไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคำพิพากษาถึงที่สุดต้องโทษจำคุก

### 2. เงื่อนไข

- 2.1 มีผลงานดีเด่นจนเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ และความสำเร็จของผลงานหรือได้รับรางวัลคำชมเชย หรือประกาศเกียรติคุณจากสถาบันองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆ ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน โดยให้คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน มีประธานซึ่งแต่งตั้งจากผู้มีระดับไม่ต่ำกว่าข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะเกษียณอายุราชการเพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นชอบ ดังนี้

/1.) ผลงาน.....

- 1.) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด) ดีเด่น มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันเกิดผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- 2.) ผลงานที่เกิดจากการได้รับมอบหมายตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาในกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ
- 3.) ผลงานที่เกิดจากแนวคิดในการพัฒนาชุมชน สถาบันครอบครัวจนมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับการยอมรับจากสถาบันการศึกษา สถาบันศาสนา หรือสถาบันระบบราชการ
- 4.) ผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ที่สถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตรายหรือในพื้นที่ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- 5.) ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยมีความริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งที่เป็นประโยชน์แก่ทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- 6.) ผลงานที่แสดงว่า เป็นผู้ครองตนประพฤติตัวจนมีคุณความดีปรากฏชัดเจนสามารถนำเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนถือปฏิบัติได้
- 7.) ผลงานที่แสดงถึงการประสานกับหน่วยงานราชการส่วนกลาง ภูมิภาค ท้องถิ่น และองค์กรเอกชน จนเป็นที่ยอมรับ
- 8.) ผลงานที่แสดงถึงการแก้ไขปัญหาจากการบริหารงานหรือปัญหาเฉพาะหน้าจนเป็นผลดีและได้รับการยอมรับโดยทั่วไป
  - 2.2 การเลื่อนระดับให้เลื่อนได้สูงขึ้น 1 ระดับ
  - 2.3 ให้การเลื่อนระดับมีผลในวันที่ 30 กันยายน 2546
  - 2.4 ก.จ.จ. โดยมีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนและเข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นให้ออกประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนระดับเป็นกรณีพิเศษให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2546

/3. ใ้หน้ายก.....

3. ให้นายกองคํการบรหการสวณจังหวด เป็นผู้เสนอขอปรบปรนการกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับให้สูงขึ้น 1 ระดับ พร้อมชื่อข้าราชการองคการบรหการสวณจังหวด ผู้มีคุณสมบัติและผลงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการองคการบรหการสวณจังหวด เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองคการบรหการสวณจังหวด เห็นชอบการปรบปรนการกำหนดตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการองคการบรหการสวณจังหวดผู้นั้นลงในตำแหน่งนั้น โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปให้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งในระดับเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2546

(ลงชื่อ)

(นายบวร รัตนประสิทธิ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

ประธาน ก.จ.จ. พะเยา