**เอกสารประกอบ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ**

**กอง....................... องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา**

**ประจำปีงบประมาณ 2565**

รอบการประเมิน 🗹 ครั้งที่ 1 (วันที่ 1 ต.ค. 2564 ถึงวันที่ 31 มี.ค. 2565) 🞎 ครั้งที่ 2 (วันที่ 1 เม.ย. 2565 ถึงวันที่ 30 ก.ย. 2565)

 ชื่อผู้ทำข้อตกลง นายณัฐชา ต๊ะคำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ลงนาม .

 ชื่อรับข้อตกลง นางนฤมล เขื่อนขันต์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการ ลงนาม .

**ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | โครงการ/งาน/กิจกรรมผลสัมฤทธิ์ของงาน | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D) |
| ที่ |  |  | (ร้อยละ) |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  |  |  |  |
| 1. | การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  | ระดับความสำเร็จของการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง ครบถ้วนทุกกระบวนงาน และแล้วเสร็จ  | 40 | ร้อยละ 60  | ตั้งแต่ร้อยละ 60 ถึงร้อยละ 70  | ตั้งแต่ร้อยละ 70 ถึงร้อยละ 80  | ตั้งแต่ร้อยละ 80 ถึงร้อยละ 90  | ตั้งแต่ร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100  |
| 2 | งานทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.7) และงานระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์(LHR)ข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | ระดับความสำเร็จของการบันทึกข้อมูลที่มีการเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แก้ไข ทะเบียนประวัติข้าราชการ(ก.พ.7) และ ระบบทะเบียนประวัติ ก.พ.7 ใน ระบบ LHR ของข้อมูลบุคลากรที่มีการเปลี่ยนแปลงมีการบันทึกถูกต้องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้เป็นปัจจุบันครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง ทุกราย ภายใน 5 วันทำการ ของเดือนถัดไป | 30 | ร้อยละ 60  | ตั้งแต่ร้อยละ 60 ถึงร้อยละ 70  | ตั้งแต่ร้อยละ 70 ถึงร้อยละ 80  | ตั้งแต่ร้อยละ 80 ถึงร้อยละ 90  | ตั้งแต่ร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100  |
|  | **รวม** | **70** | - | - | - | - | - |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/งาน/กิจกรรม ที่ 1** การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565**น้ำหนัก :** ร้อยละ 4**0****หน่วยวัด :** เชิงปริมาณ (เป็นรูปธรรมและมีความชัดเจนจับต้องได้ เช่น จำนวน ร้อยละ ระยะเวลา)**คำอธิบาย :** พิจารณาจากร้อยละระดับความสำเร็จของการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง ครบถ้วนทุกกระบวนงาน และแล้วเสร็จ **เกณฑ์การให้คะแนน**กำหนดเป็นคะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จ (ร้อยละ) ตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **คะแนน** | **ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมาย (ร้อยละ)** |
| 1 | ไม่ถึงร้อยละ 60 ของค่าเป้าหมาย  |
| 2 | ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย |
| 3 | ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย |
| 4 | ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย |
| 5 | ตั้งแต่ร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย |

**โดยพิจารณาจาก : จำนวนความสำเร็จของการจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องฯในกำหนดเวลา x 100** **จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้รับการประเมิน****หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน** ๑. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯประจำปีงบประมาณ2565 ๒. บันทึกแจ้งส่วนราชการจัดส่งข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานและชี้แจงแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 1 /2565 3.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง 4.รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง 5.สรุปผลการประเมินการพิจารณาผลการประเมินของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด 6.ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมิน ดีเด่น |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/งาน/กิจกรรม ที่ 2** งานทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.7) และงานระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์(LHR)ข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา**น้ำหนัก :** ร้อยละ 30 **หน่วยวัด :** เชิงปริมาณ**คำอธิบาย :** พิจารณาจากร้อยละตรวจสอบจากเอกสาร/คำสั่งที่มีการบันทึกรายการที่ครบถ้วน สมบูรณ์**ถูกต้อง**ทุกรายการ**เกณฑ์การให้คะแนน**กำหนดเป็นคะแนนเป็น 5 ระดับ โดยพิจารณาจากระดับความสำเร็จ (ร้อยละ) ตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **คะแนน** | **ผลสำเร็จของงานเทียบกับเป้าหมาย (ร้อยละ)** |
| 1 | ไม่ถึงร้อยละ 60 ของค่าเป้าหมาย  |
| 2 | ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ของเป้าหมาย |
| 3 | ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 ของเป้าหมาย |
| 4 | ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ของเป้าหมาย |
| 5 | ตั้งแต่ร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100 ของเป้าหมาย |

**โดยพิจารณาจาก : จำนวน**ร้อยละตรวจสอบจากเอกสาร/คำสั่งที่มีการบันทึกรายการที่ครบถ้วน **x 100****จำนวนบุคลากรทั้งหมด****หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงาน** 1. บันทึก คำสั่งเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในสมุด กพ 7 2. บันทึกข้อมูล คำสั่งเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในสมุด กพ 7ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์(LHR)ข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา 3. ตรวจสอบจากการรายงานลงบันทึกในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.7)ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด 4. ตรวจสอบจากเอกสาร/คำสั่งที่มีการบันทึกรายการที่ครบถ้วน สมบูรณ์ถูกต้องทุกรายการ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ส่วนที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ 30)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัดสมรรถนะ** | **น้ำหนัก**  | **ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ** |
| **สมรรถนะหลัก**  |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | **4** | **3** |
| 2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | **4** | **2** |
| 3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | **4** | **2** |
| 4. การบริการเป็นเลิศ | **4** | **2** |
| 5 การทำงานเป็นทีม | **4** | **2** |
| **สมรรถนะประจำสายงาน** |
| 1. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน | **3** | **2** |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | **3** | **2** |
| 3. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ | **4** | **2** |
| **น้ำหนักรวม** | **30** |  |

 **เกณฑ์การพิจารณา** ผู้ประเมินพิจารณารายละเอียดพฤติกรรมในพจนานุกรมระดับสมรรถนะทีละรายการจนถึงระดับสมรรถนะที่กำหนดทำการนับรายการพฤติกรรมที่ผู้รับการประเมินทำได้ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ โดยเป็นพฤติกรรมที่ทำได้ชัดเจน เห็นประจักษ์ และสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ไม่ให้นับพฤติกรรมที่ผู้รับการประเมินยังไม่ได้ทำทำได้ไม่ดีหรือไม่ครบถ้วน หรือยังมีจุดบกพร่องต้องปรับปรุงหลังจากนั้นให้นำรายการพฤติกรรมที่ประเมินได้ไปเทียบกับตารางเปรียบเทียบค่าคะแนน |