

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>การวางแผนกำลังคน งานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งานปรับปรุงแผนอัตรากำลัง งานพัฒนาระบบฐานข้อมูล</p>	<p>เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ของหน่วยงาน เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มี ความครบถ้วนสมบูรณ์และ เป็นปัจจุบัน</p>	<p>-ข้าราชการ - พนักงานจ้าง</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี และจัดทำ ประกาศองค์การบริหารส่วน จังหวัดพะเยา เรื่องปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย กำหนดตำแหน่งรองปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีจำนวน ๒ อัตรา -ดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่มี มีการโอนย้ายในปีงบประมาณ -ดำเนินการกรอกข้อมูลของ ข้าราชการในระบบฐานข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นได้ครบถ้วนและ เป็นปัจจุบัน</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>การประเมินผลการปฏิบัติงาน งานการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ</p>	<p>เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการว่าด้วยนั้นๆ ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือนและ ค่าตอบแทนอื่นๆ การให้ รางวัลจูงใจและการ บริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้าง แรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนให้เหมาะสมการเป็น ข้าราชการและปฏิบัติราชการ มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล</p>	<p>- ข้าราชการ -พนักงานจ้าง -ลูกจ้างประจำ</p>	<p>รายการการประชุม คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และ ลูกจ้างประจำ เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนต่อไป</p>	<p>-</p>
<p>การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพ ชีวิตในประจำวัน และ ประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ อย่างเหมาะสม</p>	<p>- ข้าราชการ -พนักงานจ้าง -ลูกจ้างประจำ</p>	<p>รายงานผลการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>-</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>การพัฒนาบุคลากร โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง อบจ.พะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปปฏิบัติตนให้เหมาะสม ในการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ -พนักงานจ้าง -ลูกจ้างประจำ 	<p>รายงานผลการการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง อบจ.พะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p style="text-align: center;">-</p>
<p>การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p>เพื่อให้ข้าราชการได้มีความรู้ความเข้าใจในระบบของงานเพิ่มพูนความรู้แต่ละตำแหน่งตามสายงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการ -พนักงานจ้าง -ลูกจ้างประจำ 	<p>ดำเนินการจัดส่งบุคลากรแต่ละตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมสถาบันพัฒนาบุคคลท้องถิ่น</p>	<p style="text-align: center;">-</p>