



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๔๐๐ ต่อ ๑๑๔
ที่ พย ๕๑๐๐๑.๑/- วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด “การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเกณฑ์การประเมิน
ในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีขอบเขตการประเมินครอบคลุมการบริหารราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา และฝ่ายประจำ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วน
จังหวัดพะเยาได้รับดับผลการประเมิน : C คะแนนภาพรวม ๖๙.๐๑ คะแนน จากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด
ที่งบประกอบด้วย

๑) การปฏิบัติหน้าที่	๗๙.๙๑ คะแนน
๒) การใช้งบประมาณ	๘๓.๐๗ คะแนน
๓) การใช้อำนาจ	๘๐.๙๘ คะแนน
๔) การใช้ทรัพยากรสิ่นของราชการ	๗๙.๕๒ คะแนน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๗.๗๐ คะแนน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๗๖.๓๑ คะแนน
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๕.๗๓ คะแนน
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๕.๑๔ คะแนน
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๐๓ คะแนน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ (IIT) เป็นการให้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ (EIT) เป็นการให้ข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ (OI) เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้นจะเห็นได้ว่าองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะ夷ามีคะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีคะแนนต่ำกว่า ๖๕ คะแนน
โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๓๗.๕๐ คะแนน

/สาเหตุที่ทำให้...

สาเหตุที่ทำให้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ตามตัวชี้วัดที่ ๙ - ๑๐ (OI) ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. การให้ความสำคัญเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๒. การขาดความร่วมมือของบุคลากรภายในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยาในการรวบรวมข้อมูลตามตัวชี้วัดที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ยกตัวอย่าง เช่น ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดอยู่ที่ ๙.๒ การบริหารงาน แผนดำเนินงาน ๐๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ.๒๕๖๒ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ขอความร่วมมือฝ่ายติดตามและประเมินผล กองแผนและงบประมาณเพื่อขอรับข้อมูลดังกล่าว แต่ฝ่ายติดตามและประเมินผลไม่ได้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้กับเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด

๓. องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีได้ดำเนินการจัดทำแนวทาง หรือเอกสาร หรือหลักฐานตามตัวชี้วัดที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ยกตัวอย่างเช่น

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานการให้บริการ O๗ E-Service ซึ่งทางที่ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนดโดยจะต้องเป็นซึ่งทางผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๐๔๖ มาตรการป้องกันและรับสินบน ๐๔๗ มาตรการป้องกันการขัดแย้งผลประโยชน์ส่วนรวม และ ๐๔๘ มาตรการตรวจสอบการใช้คุลยพินิจ

เมื่อวิเคราะห์จากสาเหตุข้างต้นทำให้พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข คือ

๑. กระบวนการมีส่วนร่วมและการบูรณาการทำงานร่วมกันภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. ขนาดความตระหนักถึงความสำคัญการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

แนวทางแก้ไข

๑. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมและการบูรณาการทำงานร่วมกันภายในองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะ夷า

๓. เสริมสร้างความตระหนักรถึงความสำคัญการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(นายบัญชา เกียรติวิชัยงาม) จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
ว่าด้วยเรื่องการเรียกร้องส่วนเจ้าหนี้หัวด้วยเหตุผล

ପ୍ରକାଶ ପାତାରେ ମହାନୀତିକାରୀଙ୍କ ଦେଖିଲାମାଣିରେ

(นายบุญเต็ต เกียรติวิชัยงาม) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ก้าวเดิน (พมกร) (นายบุญเต็ต ภู่) ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ก้าวเดิน (พมกร) ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ

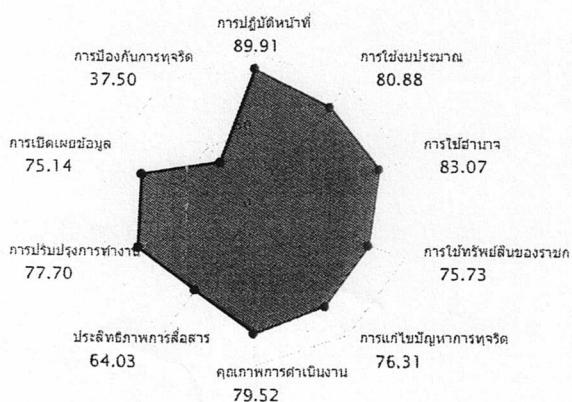
บวกกับอัตราเริ่มต้นส่วนตัวที่ต้องเสียไป

หัวหน้าฝ่ายบริหาร (นางสาวพญญา ร่องสุวรรณ)
๒. ค. มี. ศิลป์ชัย ผู้จัดการบริหารส่วนซึ่งท่าน
ให้มาดำเนินการ

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณานภาพรวมหน่วยงานองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะ夷า : ๖๙.๐๑ คณาน

ระดับผลการประเมิน : C



คณานสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คณาน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๙๑
๒	การใช้อำนาจ	๘๓.๐๗
๓	การใช้งบประมาณ	๘๐.๘๘
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๕๒
๕	การปรับปรุงการทำงาน	๗๗.๗๐
๖	การแก้ไขข้อบกพร่อง	๗๖.๓๑
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๕.๗๓
๘	การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๑๔
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๔.๐๓
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐