



การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

นางสาวกฤษอร เมืองมารนาบุญ
นักจัดการงานทั่วไป
ผู้จัดทำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดังรายละเอียดดังนี้

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
การยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด อบจ. พะเยา	มกราคม ๒๕๖๕	- คำสั่ง อบจ. พะเยา ที่ ๕๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	
	๒. แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ตามกรอบการประเมิน (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด อบจ. พะเยา	มกราคม ๒๕๖๕	มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามให้ฝ่าย/สำนัก/กองในสังกัด อบจ. พะเยา แยกตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ๐๑ – ๐๔๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕	
	๓. กำกับและติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อมูล ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ IIT ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT) ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) เป็นประจำ	ทุกส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๕	มีการประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT , ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ทางเว็บไซต์หน่วยงาน และเพจเฟซบุ๊กหน่วยงาน ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงาน มีการติดตามทางกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
การยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)	๔.เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปิดประกาศภายในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เฟสบุ๊ก เว็บไซต์	ทุกส่วนราชการในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ธ.ค. ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕	๑.มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของ อบจ.พะเยา หน้าเว็บไซต์ หน่วยงาน เฟสบุ๊ก สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง , การดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ,	
	๕.เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕/ ของสำนักงาน ป.ป.ช ทุกครั้ง	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	ธ.ค. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕ ผ่านช่องทางออนไลน์ ณ ฝ่ายนิติการ อบจ.พะเยา -วันที่ ๑๐ , ๑๗ , ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
	๖.ประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาฯ ชั้น ๒ อาคาร ๑	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	มกราคม ๒๕๖๕	มีการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ ม.ค ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาฯ ชั้น ๒ อาคาร ๑	

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
(๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต	-รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง - ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง	- หน่วยงานตรวจสอบภายใน - ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ -ฝ่ายนิติการ	มกราคม – เมษายน ๒๕๖๕	(๑) มีการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ อบจ.พะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๒) เผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน (๓) มีการจัดการความเสี่ยง	
(๓) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้	(๑) รมรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการกับเจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงานหรือแก่ผู้มาติดต่อราชการ (๒) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานต่างๆทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็นเพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๕	๑.มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานทางเว็บไซต์หน่วยงาน ๒.มีช่องทางแสดงความคิดเห็น	
(๔) การถือปฏิบัติตามแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ฝ่ายทะเบียนพัสดุทรัพย์สิน	งบประมาณ ๒๕๖๕	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	

วิธีการดำเนินการ : ๒. แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาตามกรอบการประเมิน(แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐

ผลการดำเนินการ : มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาตามกรอบการประเมิน(แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ แยกตามตัวชี้วัด ๐๑- ๐๔๓

**การแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ตามกรอบการประเมิน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐**

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	๐ แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน ๐ แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายใน ยกตัวอย่างเช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น	กองการเจ้าหน้าที่ /ฝ่ายสถิติ ข้อมูลและสารสนเทศ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๐ แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผู้บริหารสูงสุดและรองผู้บริหารสูงสุด ๐ แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน	กองการเจ้าหน้าที่ /ฝ่ายสถิติ ข้อมูลและสารสนเทศ
๐๓	อำนาจหน้าที่	๐ แสดงข้อมูลหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	กองการเจ้าหน้าที่ /กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๐ แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป็นต้น ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none">○ ที่อยู่หน่วยงาน○ หมายเลขโทรศัพท์○ E-mail○ แผนที่ตั้ง	ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ/ฝ่ายนิติการ

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน○ เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๘	Q&A	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Web board, กล่องข้อความถาม-ตอบ, Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น	ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ
๐๙	Social Network	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงแผนการดำเนินงานภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี○ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการหรือกิจกรรมงบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ○ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๐๑๐○ มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน○ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๐๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ○ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงานอย่างน้อยประกอบด้วย เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร๐ จะต้องมียังน้อย ๑ คู่มือ	ทุกส่วนราชการ

การให้บริการ

* การให้บริการ หมายถึง การให้บริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจตามกฎหมายของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่มีการปฏิบัติงานหรือการให้บริการเป็นจำนวนมาก อาจมุ่งเน้นเผยแพร่การปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีความสำคัญต่อภารกิจของหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย บริการหรือภารกิจใด กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร๐ หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย ๑ คู่มือ	ทุกส่วนราชการ
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน๐ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ทุกส่วนราชการ
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักปลัด

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑๗	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน ๐ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	ทุกส่วนราชการที่ให้บริการประชาชน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๑๘	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	กองคลัง
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในข้อ ๐๑๘ ๐ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ ๐ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	กองคลัง
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ 	กองคลัง

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๒๑	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ * กรณีไม่มีการจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕ แสนบาทหรือการจัดจ้างที่กฎหมายไม่ได้กำหนดให้ต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียด หรือเผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในกรณีดังกล่าว 	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๐๒๒	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่างเช่น ประกาศเชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น ๐ เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น ๐ เป็นข้อมูลแบบรายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ * กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น 	กองพัสดุและทรัพย์สิน
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วยงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ 	กองพัสดุและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none">๐ เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕๐ แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	กองการเจ้าหน้าที่
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<p>แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none">๐ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร๐ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร๐ การพัฒนาบุคลากร๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร๐ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ <p>* กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	กองการเจ้าหน้าที่
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	กองการเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงานอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำกรร้องเรียนรายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ 	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด - ฝ่ายสถิติ ข้อมูล และสารสนเทศ
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่อง que ดำเนินการแล้วเสร็จ และจำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ๐ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด - ฝ่ายสถิติ ข้อมูล และสารสนเทศ

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๓๒	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ ○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 	ฝ่ายสถิติ ข้อมูล และสารสนเทศ
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	ทุกส่วนราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยแพร่การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๓๔	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคน จะต้องไม่มีการรับของขวัญ (No Gift Policy) ○ ดำเนินการโดยผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน 	-ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ○ เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส ○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	ทุกส่วนราชการ

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๓๖	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสียหาย มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	หน่วยตรวจสอบภายใน/ฝ่ายนิติการ
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๐ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๖ ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	หน่วยตรวจสอบภายใน/ฝ่ายนิติการ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ๐ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๐ เป็นการดำเนินการที่หน่วยงานเป็นผู้ดำเนินการเอง ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ 	ทุกส่วนราชการ

แผนป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมงบประมาณ และช่วงเวลาดำเนินการ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙๐ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน๐ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต๐ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ๐ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔๐ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วยประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ๐ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน๐ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด

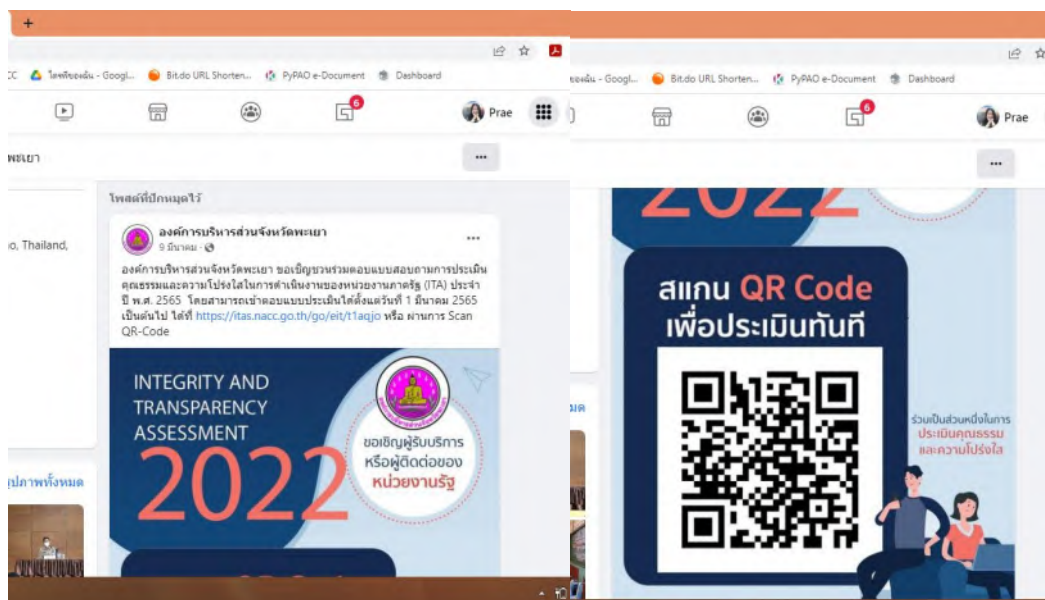
วิธีการดำเนินการ : ๓. กำกับและติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อมูล ๓ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ IIT ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (EIT) ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล (OIT) เป็นประจำ

ผลการดำเนินการ มีการประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT , ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT ทางเว็บไซต์หน่วยงาน และเพจเฟซบุ๊กหน่วยงาน ป้ายประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานมีการติดตามทางกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน มีการมอบหมายความรับผิดชอบตามวิธีการที่ ๒ รายละเอียดข้างต้น

- ๑. มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้ที่ติดต่อกับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (EIT)



- ๒. มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้รับบริการหรือผู้ที่ติดต่อกับองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ทางเพจเฟซบุ๊ก องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (EIT)

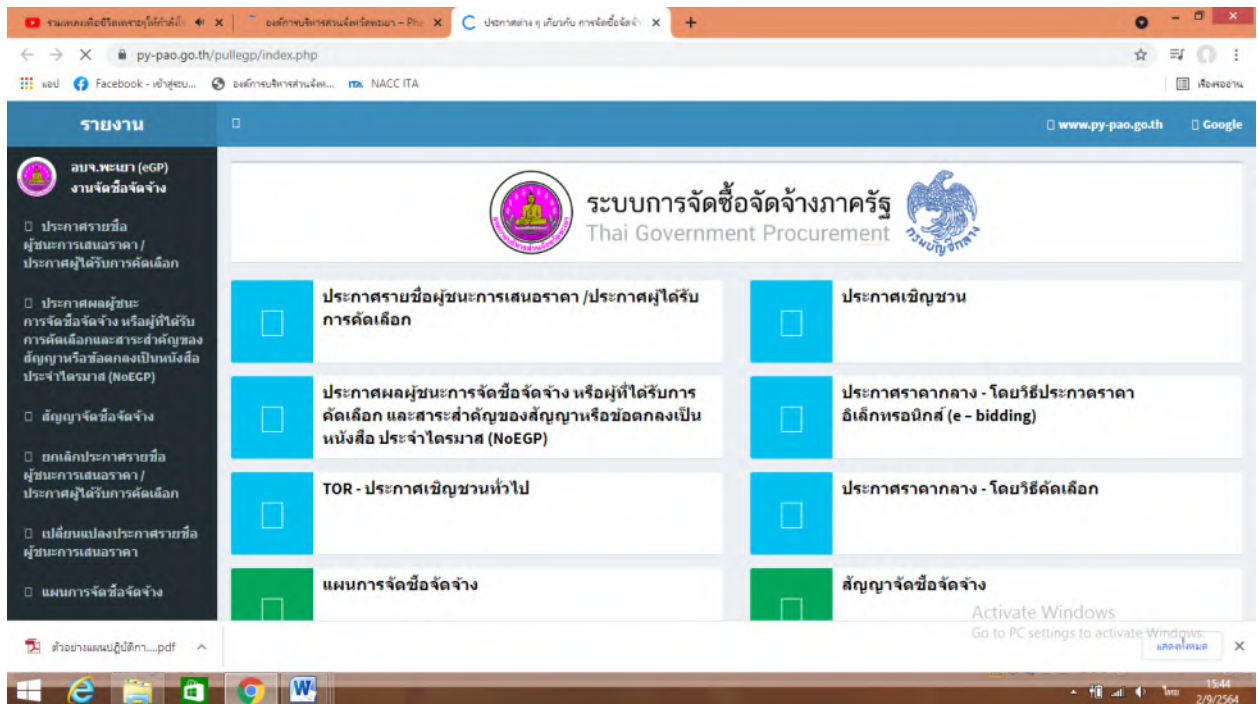
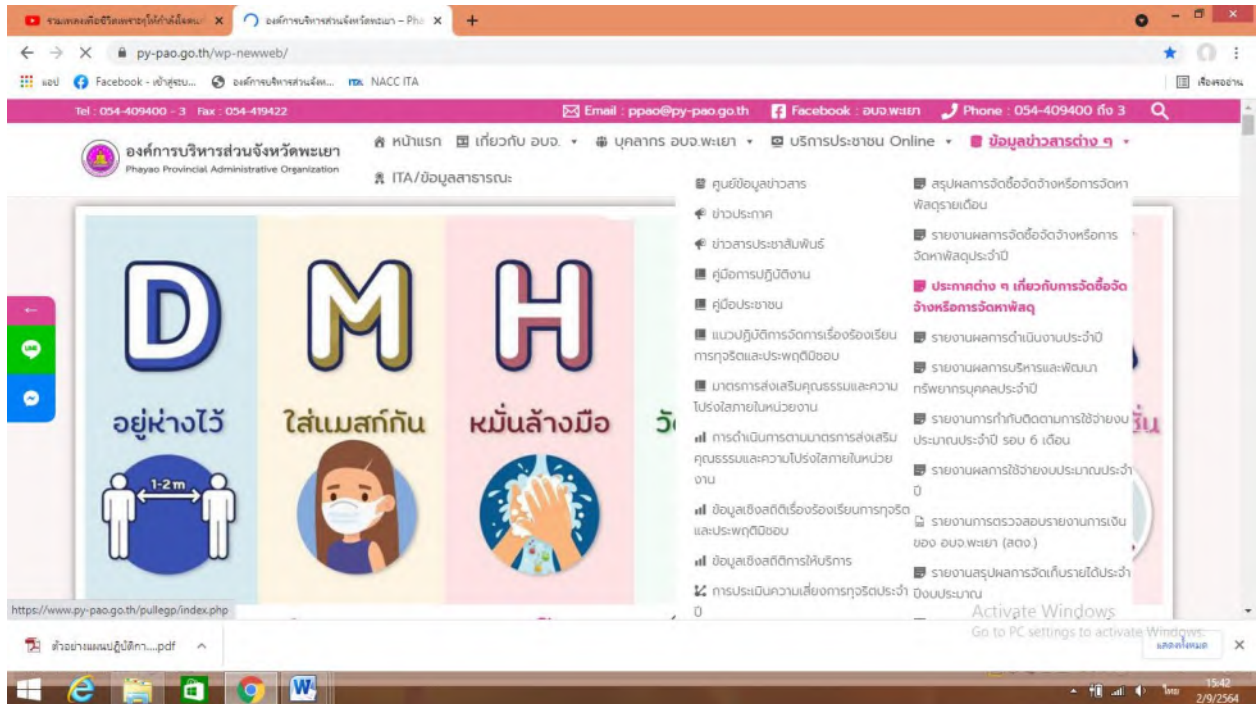


วิธีการดำเนินการ : ๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ปัดประกาศภายในสำนักงาน เฟสบุ๊ก เว็บไซต์

ผลการดำเนินการ มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของ อบจ.พะเยา หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน เฟสบุ๊ก สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง , การดำเนินงานตามโครงการต่างๆ

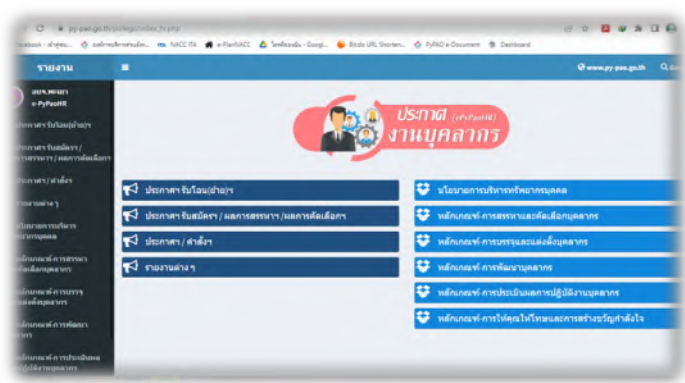
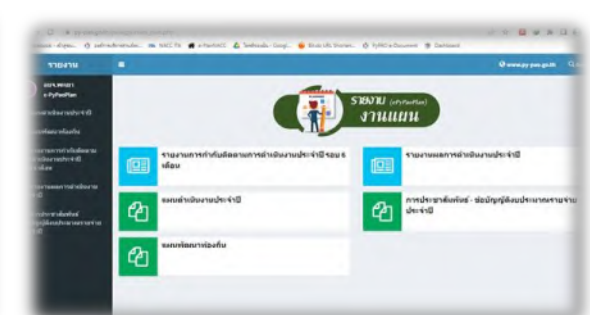
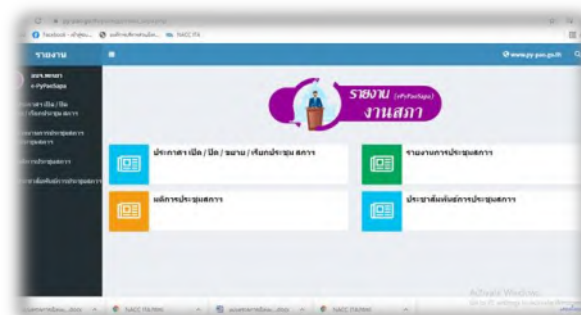
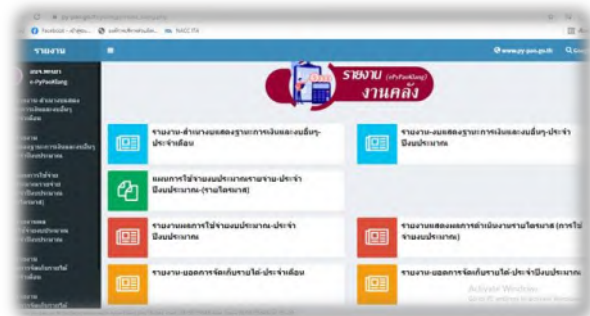
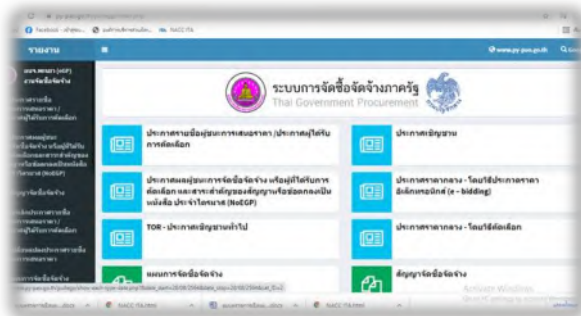
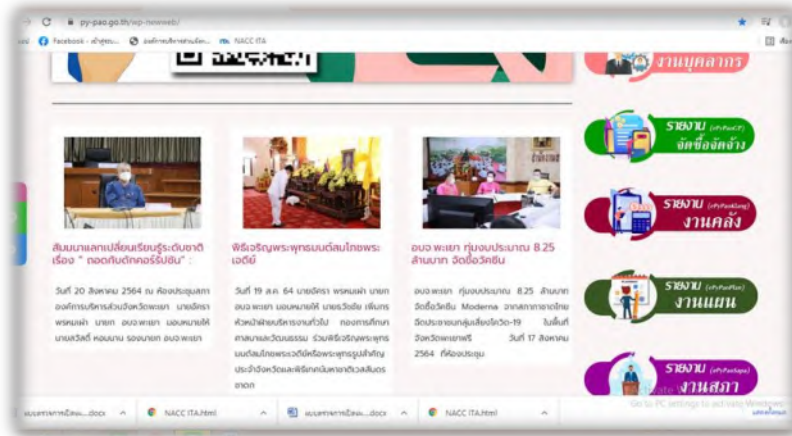


การประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามข้อกำหนด พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๒ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้ประกอบการในการป้องกันการทุจริต มาตรา ๑๖ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ขั้นตอนหนึ่งขั้นตอนใดของการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ



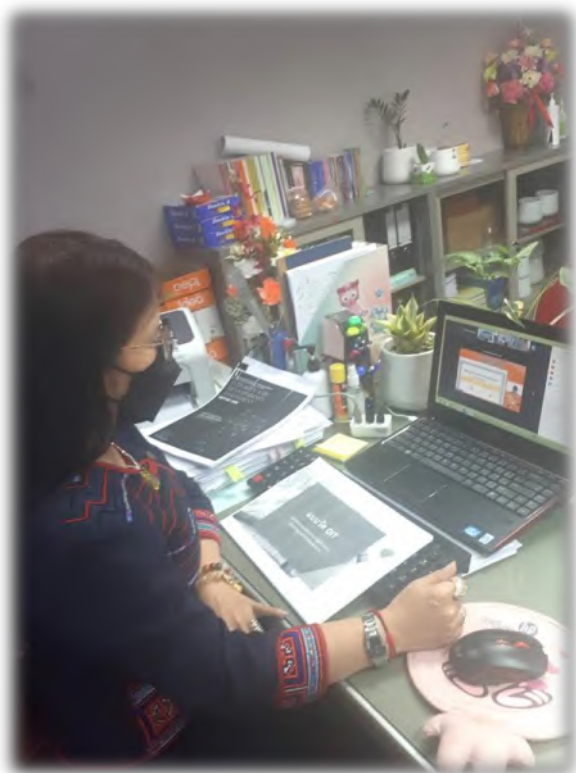
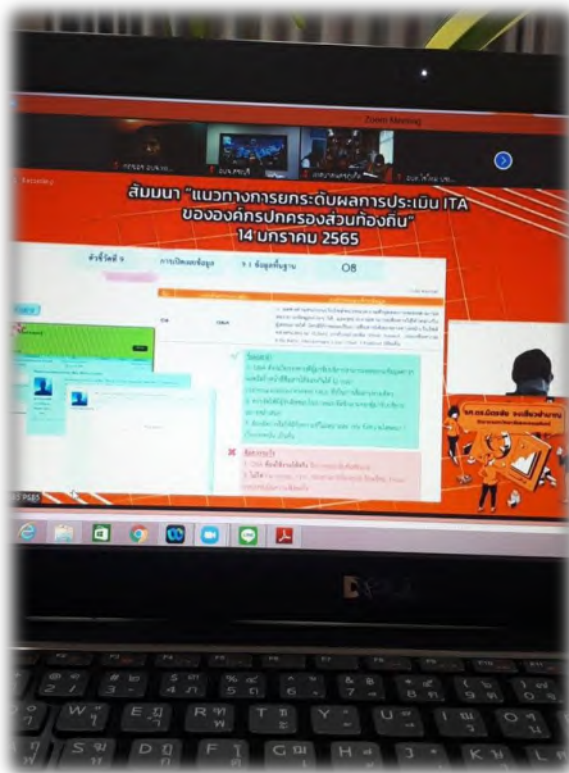
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีการเผยแพร่ปฏิบัติราชการและการประชุมสภาท้องถิ่น
ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหนังสือพิมพ์ อบจ.พะเยานิวส์

เช่น รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานงานคลัง รายงานแผนงานต่างๆ รายงานงานสภาท้องถิ่น
รายงานผลการดำเนินงานประจำปี เป็นต้น



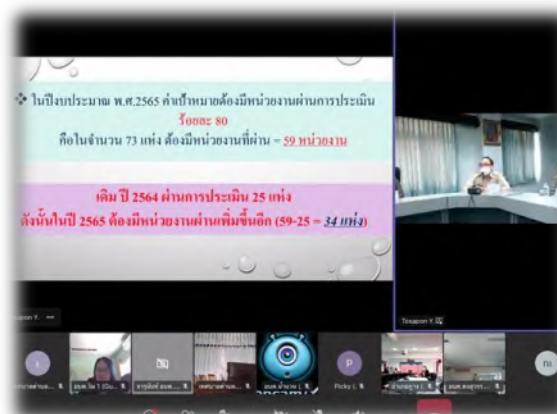
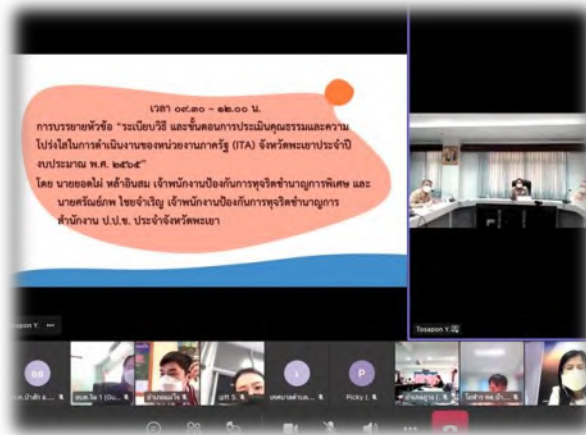
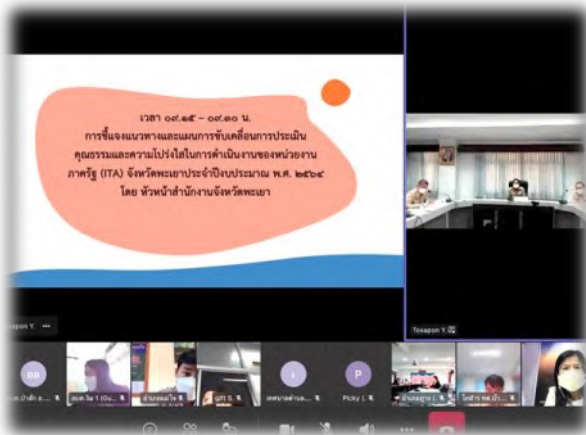
วิธีการดำเนินการ : ๕. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

ผลการดำเนินการ : ร่วมสัมมนาแนวทางการยกระดับผลการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ Zoom Webinar ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๐๐ น.

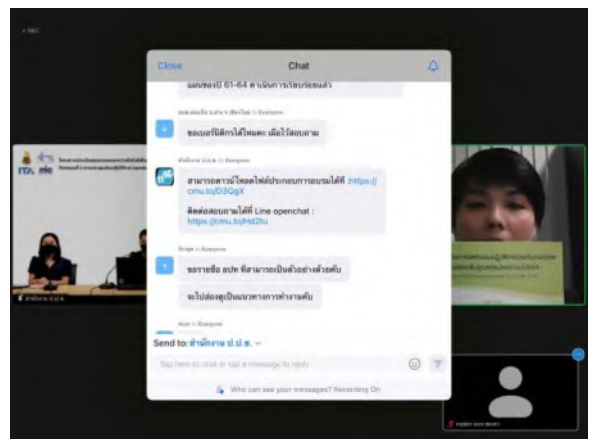
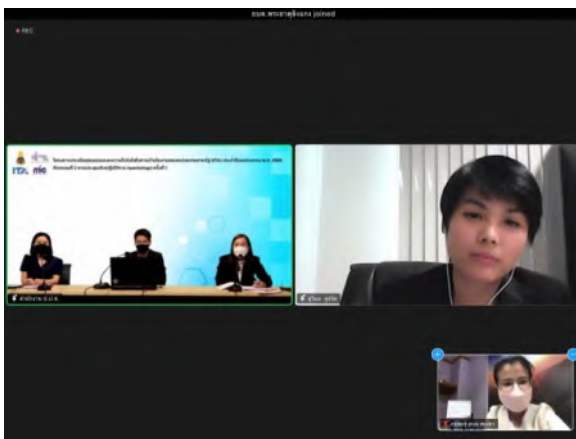
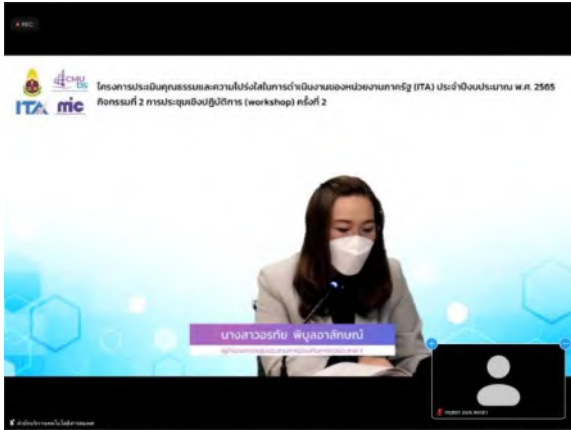


: เข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom Webinar (เอกสารแนบท้าย ๑)

: เข้าร่วมอบรมสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams) ของจังหวัดพะเยา วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕



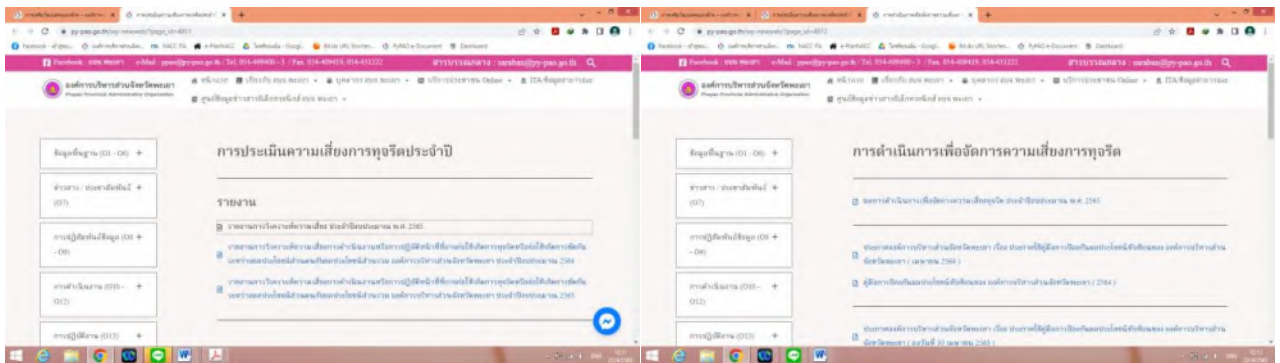
: เข้าร่วมประชุมรับฟังคำชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕ ผ่านช่องทางออนไลน์ ณ ฝ่ายนิติการ อบจ.พะเยา วันที่ ๑๐ , ๑๗ , ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



มาตรการ/แนวทาง : (๒) การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงทุจริต

วิธีการดำเนินการ : รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยง การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานที่เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง

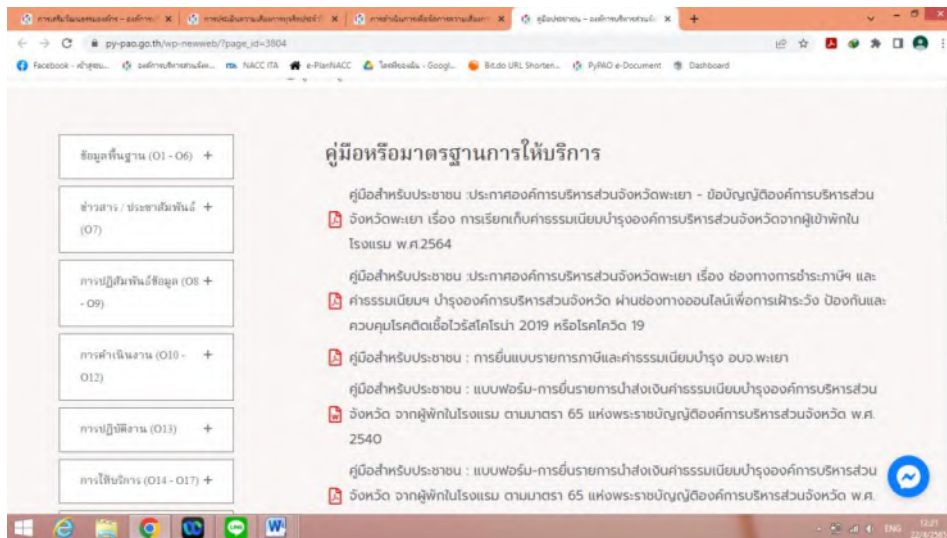
ผลการดำเนินงาน : มีการจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของ อบจ.พะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หน่วยงาน มีการจัดการความเสี่ยง



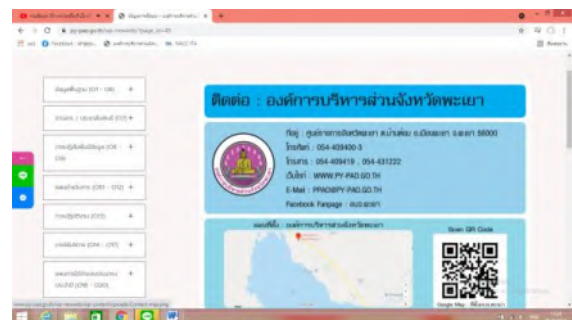
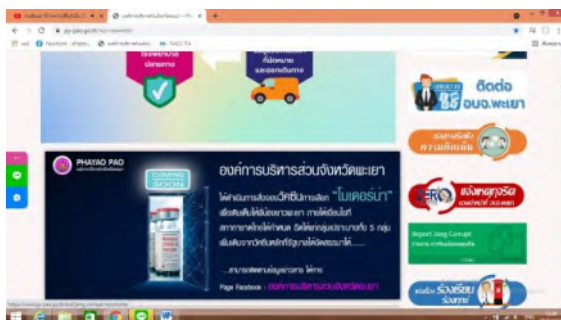
มาตรการ/แนวทาง : (๓) การปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด โปร่งใส ตรวจสอบได้

วิธีการดำเนินการ : (๑) รมรณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการกับเจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงานหรือแก่ผู้มาติดต่อราชการ (๒) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานต่างๆทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน (๓) ประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็นเพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส

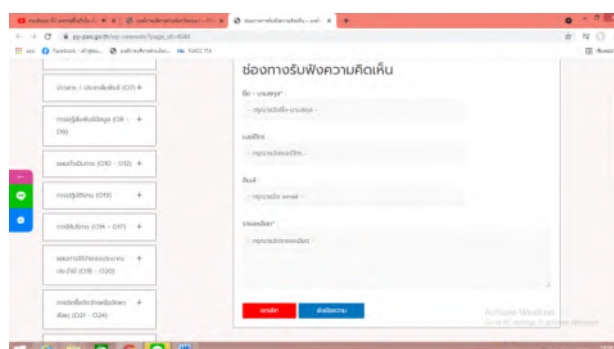
ผลการดำเนินงาน : มีการเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานทางเว็บไซต์หน่วยงาน มีช่องทางการแสดง ความคิดเห็น ฯ



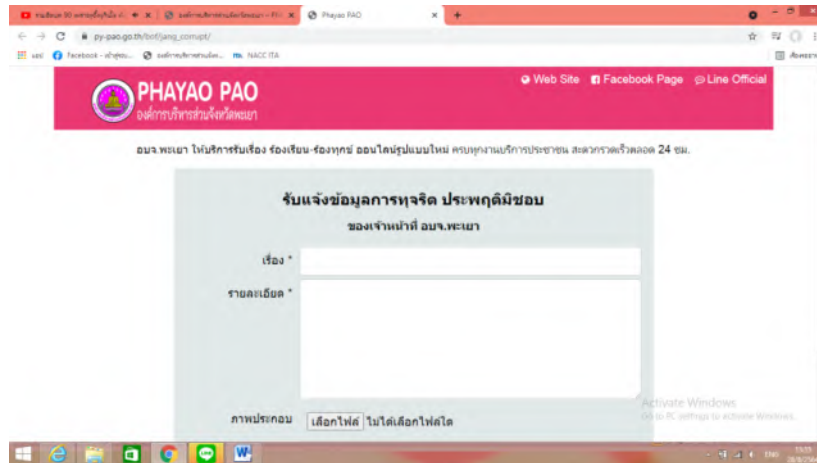
หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานมีช่องทางติดต่อ ช่องทางการแสดงความคิดเห็น ช่องทางการแจ้งเหตุทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์



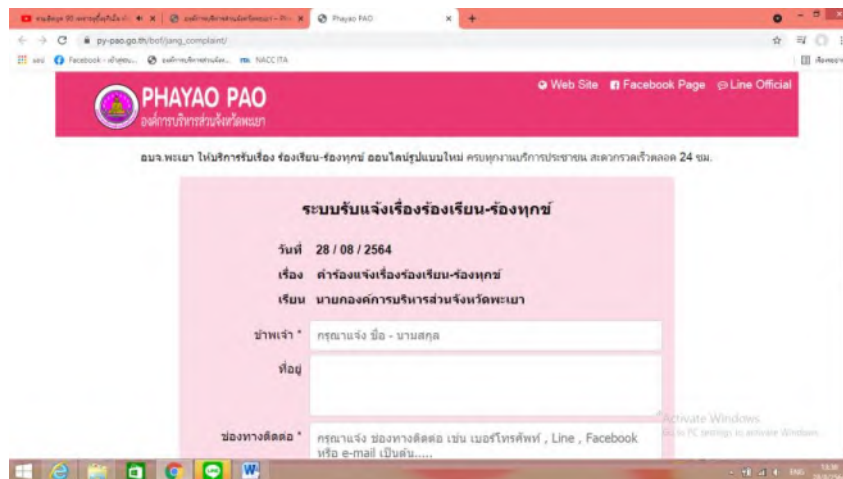
ช่องทางให้ประชาชน/ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็นหน้าเว็บไซต์



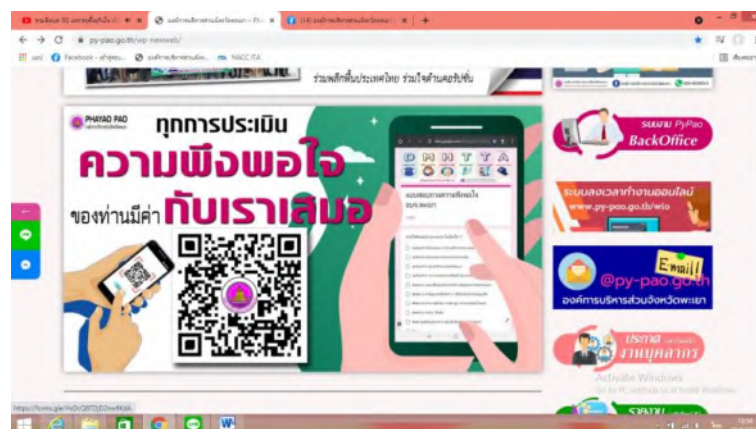
แจ้งเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน/หน่วยงาน



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ทั่วไป



มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจ เพื่อนำผลประเมินไปปรับปรุงการทำงาน/การให้บริการประชาชน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๔๐๐ ต่อ ๒๘
ที่ พย ๕๑๐๐๑.๑/- วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ ผ่านระบบ Zoom Webinar

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยาขอให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ ผ่านระบบ Zoom Webinar วันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้มอบหมายให้นางสาวกฤชอร เมืองมาธานาบุญ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ นายเชิดชาย แก้วนรินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ และนายกัญจภพ ไชยเมือง ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ ตามวันและเวลาดังกล่าว นั้น

ข้อเท็จจริง

เริ่มประชุมผ่านระบบ Zoom Webinar เวลา ๐๘.๓๐ น. ซึ่งมีรายละเอียดการประชุมโดยสังเขป ดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ เป็นการประเมินหน่วยงานภาครัฐ ภาคเหนือตอนบน จำนวน ๘๒๒ หน่วยงาน โดยกำหนดเป้าหมายการประเมินทุกหน่วยงานต้องได้ร้อยละ ๘๕

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งเปลี่ยนแปลงกลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

(๑) สำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั้งหมด โดยมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ช. แต่ละจังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ

(๒) สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเริ่มดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๕ โดยเพิ่มระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในระบบ ๓ เดือน (มีนาคม - พฤษภาคม)

(๓) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้เพิ่มตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ข้อ ๐๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๓. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งขั้นตอนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย

(๑) กำหนดลงทะเบียนเข้าระบบ (มกราคม - กุมภาพันธ์)

/๒) การระบุข้อมูล...

- (๒) การระบุข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน/ภายนอก (มกราคม - กุมภาพันธ์)
- (๓) การรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด IIT (มีนาคม - พฤษภาคม)
- (๔) การรวบรวมข้อมูลตามแบบวัด EIT (มีนาคม - พฤษภาคม)
- (๕) การตอบแบบวัด OIT (มีนาคม - เมษายน)
- (๖) การตรวจสอบและให้คะแนนแบบวัด OIT (มิถุนายน)
- (๗) การชี้แจงเพิ่มเติมและยืนยันผลแบบวัด OIT (มิถุนายน)
- (๘) การประมวลผลประเมิน (กรกฎาคม)
- (๙) การจัดทำรายงานผลการประเมิน (กรกฎาคม)
- (๑๐) การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน (สิงหาคม)
- (๑๑) การประกาศและเผยแพร่รายงานผลการประเมิน (สิงหาคม)

๔. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้อธิบายชี้แจงเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดและข้อคำถามของ

แบบวัด OIT ตามลำดับ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายที่นำเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาว กฤษณา
(นางสาวกฤษณา เมืองมาธนาบุญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นาย เชิดชาย

(นายเชิดชาย แก้วรินทร์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ทราบ

นาย สวัสดิ์

(นายสวัสดิ์ หอมนาน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๕

(นางธนพรธรรณี สุขตัว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

นาย กัญจนภพ

(นายกัญจนภพ ไชยเมือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

นาง มยุรี

(นางมยุรี เหมหิรัญย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

นางสาว เบญจกร

(นางสาวเบญจกร ร่องสุวรรณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

นาย บุญโต

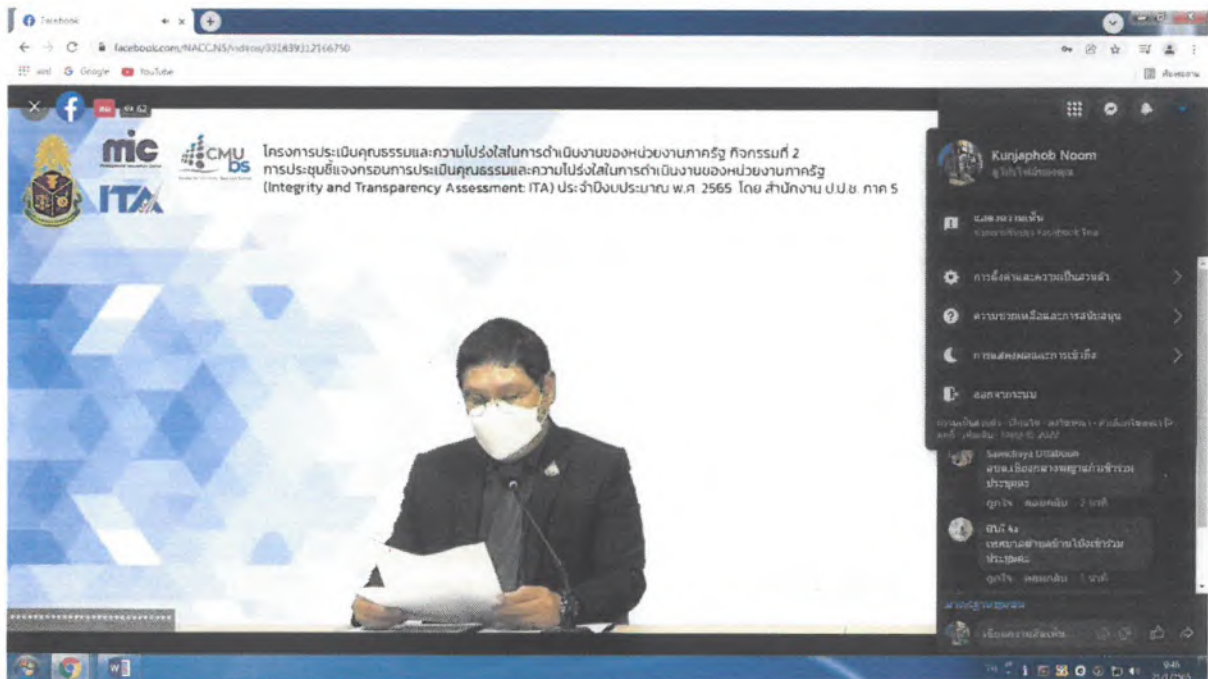
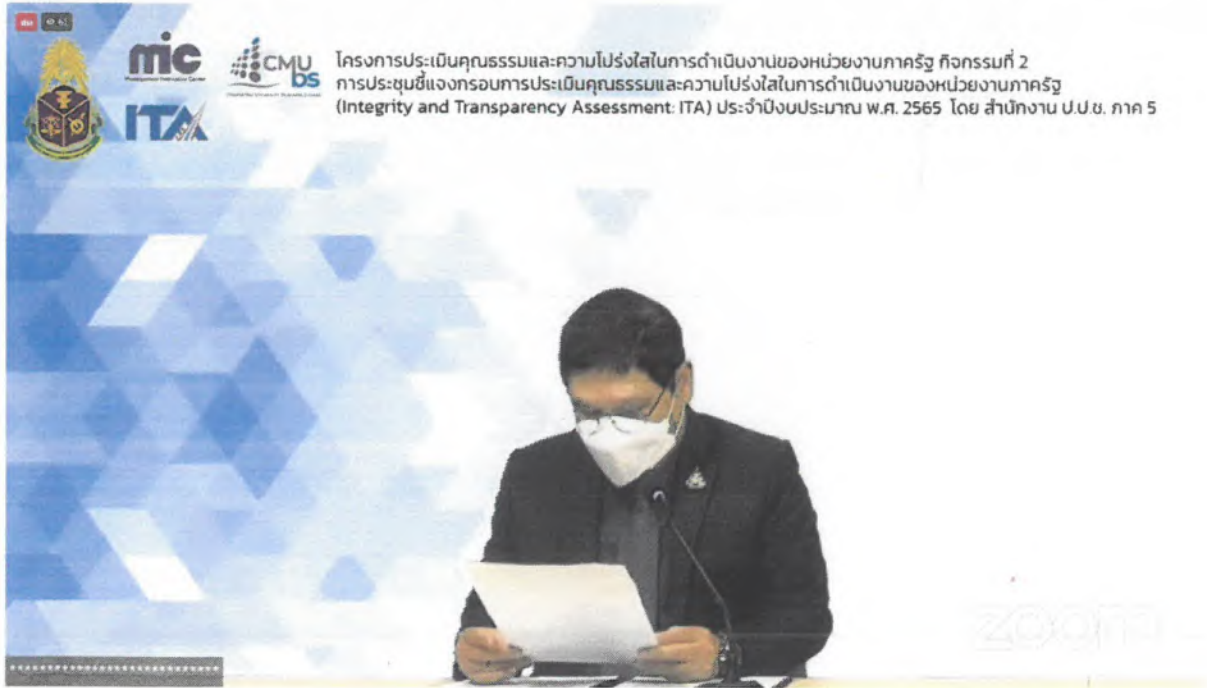
(นายบุญโต เกียรติวิชัยงาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๗ มี.ค. ๒๕๖๕

ภาพแสดง

การเข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับภาค ๕
ผ่านระบบ Zoom Webinar ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.



หน้าเว็บไซต์ของ IAS (www.ias.or.th) แสดงเมนูนำทาง:

- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ปุ่มดำเนินการ: [บันทึกฉบับร่าง](#) [ต้องแก้ไข](#) [ถัดไป >](#)

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงาน ป.ป.ช. อาคาร 10 ชั้น
 ชั้น 10 อาคาร 10 ชั้น ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท
 กรุงเทพฯ 10600
 โทรศัพท์ 0-2538-4809 ต่อ 748, 742, 738, 739

ช่องทางติดต่อ: [LINE @ITAS](#), [Zoom](#), [Facebook](#)

หน้าเว็บไซต์ของ Facebook (facebook.com/IAS) แสดงรายงานผลการประเมิน:

รายละเอียดการประเมิน

ปี	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
040	รายงานการดำเนินงานด้านการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2564	<ul style="list-style-type: none"> แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามปี 039 มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2564
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2564 มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่วิธีการปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่วิธีการปฏิบัติและการรายงานผล

ด่วนที่สุด

ที่ พย ๐๐๒๓.๔/ว ๐๙๕

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

รับที่ 376

วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕

เวลา 11.26 น.



งานเลขานุการนายกฯ

รับที่ 399

วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕

เวลา 10.๖๗

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

รับที่ 5 (วินิจฉัย)

วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัดพะเยา ถนนพหลโยธิน

พย ๕๖๐๐๐

รับที่ ๖๖

วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕

เวลา ๑๕.๒๗ น.

๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นายเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

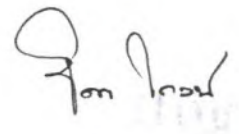
สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕ ที่ ปช ๐๐๓๙ (สปภ.๕)/๐๐๖๐ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕ แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐในเขตพื้นที่ภาค ๕ ให้มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕ ได้กำหนดจัดประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Webinar ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยาพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงขอให้ท้องถิ่นอำเภอเข้าร่วมประชุม และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เข้าร่วมการประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Webinar ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยหน่วยงานสามารถสแกน QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือ เพื่อเข้าร่วมกลุ่มไลน์ Line Open Chat "กลุ่ม ๕ ITA ๒๕๖๕ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕" เพื่อดาวนโหลดลิงค์ดังกล่าวและเอกสารประกอบการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และเทศบาลเมืองทั้งสองแห่งขอให้พิจารณาดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจิตา ไกรนรา)
ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
โทร.๐-๕๔๔๔-๙๖๒๓-๔ ต่อ ๑๔

สพ.

๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕

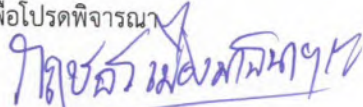
๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช.ภาค ๕ ได้กำหนดจัดประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Webiner ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพะเยา จึงแจ้งให้ อปท.ในพื้นที่เข้าร่วมการประชุมฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวกฤษอร เมืองมาธนาบุญ)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

๒) ไปน ทนด ดงค.ทค.

- เสนอแก้ ทน. ทน. ๕ วัน ใน ๑๐๔. ทค. ๕ ทค. ผู้ใช้สิทธิขอ เข้าร่วมประชุม ในที่อื่น นอกนี้
- ผู้ไปขอพัก


(นางธนพรรณ สุขตัว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕


(นางสาวเบญจกร ร่องสุวรรณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา


(นายบุญไฉ่ เกียรติชัยงาม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕

**ชอบ
ดำเนินการ**


(นายสวัสดิ์ หอมนาน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด-ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๑ ม.ค. ๒๕๖๕

เลขที่ 230
วันที่ 17 ม.ค. 2565
เวลา



ที่ ปช ๐๐๓๙ (สปก.๕)/๐๖๕๐

สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕
เลขที่ ๓๖๓ ถนนเลียบบคลองชลประทาน
ตำบลดอนแก้ว อำเภอแมริ่ม
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับภาค ๕

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐในเขตพื้นที่ภาค ๕
ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำปาง จังหวัดแพร่ จังหวัดพะเยา จังหวัดลำพูน จังหวัดน่าน
และจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕ ได้กำหนดจัดประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับภาค ๕
เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับการประเมินดังกล่าว
ในเขตพื้นที่ภาค ๕ โดยจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Webinar ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. จึงขอเชิญท่านหรือผู้แทนเข้าร่วมประชุม และขอความอนุเคราะห์แจ้งท้องถิ่นอำเภอ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้
โดยหน่วยงานสามารถสแกน QR CODE ตามที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ เพื่อเข้าร่วมกลุ่ม Line Open Chat "กลุ่ม ๕
ITA ๒๕๖๕ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕" เพื่อดาวน์โหลดลิงค์ดังกล่าวและเอกสารประกอบการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์เป็นอย่างดี
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้



ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรันดร ศรีภักดี)

ทตพ/ลพรัตน์

อ.พจนน. กลุ่มงาน กม. ๓๖๓

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ รักษาราชการแทน

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๕ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

Signature

กลุ่มประสานการป้องกันการทุจริตภาค ๕ (นางสาวอรทัย พิบูลาลักษณ์)

โทร. ๐ ๕๓๑๒ ๑๐๗๐ / โทรสาร ๐ ๕๓๑๒ ๑๐๗๑



กำหนดการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับภาค ๕

วันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.

ผ่านระบบ Zoom Webinar

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none">ลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุม ผ่าน QR Codeเข้าสู่ระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Webinar	
๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๐ น. ๐๙.๔๐ - ๐๙.๔๕ น. ๐๙.๔๕ - ๑๐.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none">พิธีกรกล่าวต้อนรับพิธีเปิดกล่าวรายงาน โดย นางสาวอรทัย พิบูลลาภลักษณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มประสานการป้องกันการทุจริต ภาค ๕กล่าวเปิดงาน โดย นายสุพจน์ ศรีงามเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๕	
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none">การชี้แจงแนวทางการดำเนินการและกรอบระยะเวลาสำหรับหน่วยประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่ม ๕การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่ม ๕ รวมทั้งปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข โดย วิทยากรจากสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม





ที่ พย ๐๐๑๗.๕/ว๐๐๖๘๘

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
ถนนพหลโยธิน พย ๕๖๐๐๐

๑๙ มค ๒๕๖๕

๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับภาค ๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดพะเยาทุกส่วนราชการ นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นายกเทศมนตรีเมืองพะเยา และนายกเทศมนตรีเมืองดอกคำใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ภาค ๕ ที่ ปช ๐๐๓๙ (สปก.๕)/๐๐๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพะเยาได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ภาค ๕ ว่ากำหนดจัดประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับการประเมินดังกล่าวในเขตพื้นที่ภาค ๕ โดยจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Webinar ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดพะเยาพิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงขอให้ท่านมอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับภาค ๕ ผ่านระบบ Zoom Webinar ในวัน และเวลาดังกล่าว ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายบำรุง สังข์ขาว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๕๔๔๔-๙๕๘๘ มท. ๒๖๗๐๔

โทรสาร ๐-๕๔๔๔-๙๕๘๘ มท. ๒๖๗๖๖

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สนง.พย
เลขที่ 184
วันที่ 17 ม.ค. 65
เวลา 18.00 น.

ศาลากลางจังหวัดพะเยา
เลขรับที่ 852
17 ม.ค. 2565

สำนักงานจังหวัดพะเยา
วันที่ 181
วันที่ 17 ม.ค. 2565
เวลา

ที่ ปช ๐๐๓๙ (สปภ.๕)/๐๐๖๗

สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕
เลขที่ ๓๖๓ ถนนเลียบบคลองชลประทาน
ตำบลตอนแก้ว อำเภอแมริม
จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๑๘๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับภาค ๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐในเขตพื้นที่ภาค ๕
ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำปาง จังหวัดแพร่ จังหวัดพะเยา จังหวัดลำพูน จังหวัดน่าน
และจังหวัดแม่ฮ่องสอน ให้มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค ๕ ได้กำหนดจัดประชุมชี้แจงกรอบการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับภาค ๕
เพื่อส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับการประเมินดังกล่าว
ในเขตพื้นที่ภาค ๕ โดยจัดขึ้นในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Webinar ในวันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณามอบหมายผู้แทนและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องภายในจังหวัด เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้ โดยหน่วยงานสามารถสแกน
QR CODE ตามที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ เพื่อเข้าร่วมกลุ่ม Line Open Chat "กลุ่ม ๕ ITA ๒๕๖๕ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.
ภาค ๕" เพื่อดาวน์โหลดลิงค์ดังกล่าวและเอกสารประกอบการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์เป็นอย่างดี
และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้



ขอแสดงความนับถือ

(นายนิรันดร ศรีภักดี)

ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดเชียงใหม่ รักษาราชการแทน
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๕ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

กลุ่มประสานการป้องกันการทุจริตภาค ๕ (นางสาวอรทัย พิบูลลาภลักษณ์)
โทร. ๐ ๕๓๑๒ ๑๐๗๐ / โทรสาร ๐ ๕๓๑๒ ๑๐๗๑



กำหนดการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒ การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระดับภาค ๕

วันศุกร์ที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.

ผ่านระบบ Zoom Webinar

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none">ลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุม ผ่าน QR Codeเข้าสู่ระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Webinar	
๐๙.๓๐ - ๐๙.๔๐ น. ๐๙.๔๐ - ๐๙.๔๕ น. ๐๙.๔๕ - ๑๐.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none">พิธีกรกล่าวต้อนรับ <u>พิธีเปิด</u>กล่าวรายงาน โดย นางสาวอรทัย พิบูลลาภลักษณ์ ผู้อำนวยการกลุ่มประสานการป้องกันการทุจริต ภาค ๕กล่าวเปิดงาน โดย นายสุพจน์ ศรีงามเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภาค ๕	
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none">การชี้แจงแนวทางดำเนินการและกรอบระยะเวลาสำหรับหน่วยประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่ม ๕การรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กลุ่ม ๕ รวมทั้งปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข โดย วิทยากรจากสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช.	

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

