



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โทร ๐ ๕๔๔๐ ๙๔๐๐ ต่อ ๑๑๔
ที่ พย ๕๑๐๐๑.๑/- วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างฐาน ความคิดมาตรฐาน การปฏิบัติงาน เปิดเผย โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว บริการด้วยความ เสมอภาค	เสริมสร้าง มาตรฐาน การปฏิบัติงาน เปิดเผย โปร่งใส สะดวกรวดเร็ว บริการด้วยความ เสมอภาค ในรูปแบบ การจัดการอบรม	สำนักปลัดฯ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	จัดอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ พนักงานจ้าง เมื่อ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	หากมีการรับโอน บุคลากร หรือบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ พนักงานภายใน อบจ.พะเยา ควรแจ้ง ให้ผู้ที่โอนย้าย หรือผู้ ที่บรรจุแต่งตั้งทราบ
๒. การสร้างฐาน ความคิดยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เสริมสร้างการยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัดฯ	มีนาคม ๒๕๖๔ ถึง เมษายน ๒๕๖๔	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	หากมีการรับโอน บุคลากร หรือบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการ พนักงานภายใน อบจ.พะเยา ควรแจ้ง ให้ผู้ที่โอนย้าย หรือ ผู้ที่บรรจุแต่งตั้ง ทราบ
๓. การสร้างฐาน ความคิดให้มีการ เรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทนอื่น	เสริมสร้าง กระบวนการให้ภาค ประชาชนร่วมเป็น คณะกรรมการ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ ภาคประชาชนร่วม ตรวจสอบการ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ป้องกันการ เรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทนอื่น	กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม ๒๕๖๔	ตามคำสั่ง อบจ. ๑๔๑๑/๒๕๖๓ ลว ๑๕ ต.ค.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๔๑๓/๒๕๖๓ ลว ๑๕ ต.ค.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๔๖๙/๒๕๖๓ ลว ๒๒ ต.ค.๒๕๖๓	ภาคประชาชนที่ ร่วมตรวจสอบการ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ควรมีความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การสร้างฐาน ความคิดมีให้มีการ เรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทนอื่น (ต่อ)	เสริมสร้าง กระบวนการให้ ภาคประชาชนร่วม เป็นคณะกรรมการ ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ภาค ประชาชนร่วม ตรวจสอบการ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ป้องกันการ เรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทนอื่น	กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม ๒๕๖๔	ตามคำสั่ง อบจ. ๑๔๘๕/๒๕๖๓ ลว ๒๒ ต.ค.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๔๘๗/๒๕๖๓ ลว ๒๒ ต.ค.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๕๐๓/๒๕๖๓ ลว ๒๖ ต.ค.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๕๒๔/๒๕๖๓ ลว ๒๘ ต.ค.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๕๒๗/๒๕๖๓ ลว ๒๘ ต.ค.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๖๘๒/๒๕๖๓ ลว ๑๘ พ.ย.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๖๘๓/๒๕๖๓ ลว ๑๘ พ.ย.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๗๓๗/๒๕๖๓ ลว ๒๖ พ.ย.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๗๓๘/๒๕๖๓ ลว ๒๖ พ.ย.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๗๗๓/๒๕๖๓ ลว ๒ ธ.ค.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๗๘๙/๒๕๖๓ ลว ๗ ธ.ค.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๗๙๓/๒๕๖๓ ลว ๗ ธ.ค.๒๕๖๓	ภาคประชาชนที่ ร่วมตรวจสอบการ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ควรมีความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. การสร้างฐาน ความคิดมิให้มีการ เรียกรับผลประโยชน์ ตอบแทนอื่น (ต่อ)	เสริมสร้าง กระบวนการให้ ภาคประชาชนร่วม เป็นคณะกรรมการ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ ภาคประชาชนร่วม ตรวจสอบการ กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง ป้องกันการเรียกรับ ผลประโยชน์ตอบ แทนอื่น	กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ตามคำสั่ง อบจ. ๑๓๙๔/๒๕๖๓ ลว ๗ ๓.ค.๒๕๖๓ ตามคำสั่ง อบจ. ๗/๒๕๖๔ ลว ๗ ม.ค.๒๕๖๔ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๐๗/๒๕๖๔ ลว ๙ ก.พ.๒๕๖๔ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๐๘/๒๕๖๔ ลว ๙ ก.พ.๒๕๖๔ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๐๙/๒๕๖๔ ลว ๙ ก.พ.๒๕๖๔ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๑๐/๒๕๖๔ ลว ๙ ก.พ.๒๕๖๔ ตามคำสั่ง อบจ. ๑๑๑/๒๕๖๔ ลว ๙ ก.พ.๒๕๖๔	ภาคประชาชนที่ ร่วมตรวจสอบการ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง ควรมีความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
๔. การสร้างฐาน ความคิดมิให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง นำทรัพย์สินและ เวลาของทางราชการ ไปใช้ประโยชน์ ส่วนตน และมีให้ใช้ ตำแหน่งหน้าที่ ในการแสวงหา ผลประโยชน์ แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือ เครือญาติ	เสริมสร้าง กระบวนการการคิด มิให้มีการนำ ทรัพย์สินและเวลา ของทางราชการไป ใช้ประโยชน์ส่วนตน และมีให้ใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการ แสวงหา ผลประโยชน์แก่ ตนเอง พวกพ้อง หรือ เครือญาติ	สำนักปลัดฯ	มีนาคม ๒๕๖๔	จัดประชุมข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ภายใน สังกัดอบจ.พะเยา ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔	หากพบมีการ ดำเนินการนำ ทรัพย์สินและเวลา ของทางราชการไป ใช้ประโยชน์ส่วนตน และใช้ตำแหน่ง หน้าที่ในการ แสวงหา ผลประโยชน์แก่ ตนเอง พวกพ้อง หรือ เครือญาติ ต้องดำเนินการ ลงโทษอย่างจริงจัง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. การให้บริการ ประชาชนด้วยความ เสมอภาค สะดวก และรวดเร็ว	จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการ ให้บริการ แต่ละ หน่วยงานภายใน อบจ.พะเยา	สำนักปลัดฯ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	แจ้งเวียนให้แต่ละ หน่วยงานภายใน สังกัดอบจ.พะเยา ดำเนินการ ตามหนังสือแจ้งเวียน ลว ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	หลังจากจัดทำคู่มือ หรือมาตรฐานการ ให้บริการแต่ละ หน่วยงานภายใน อบจ.พะเยา เรียบร้อยแล้ว ควรเผยแพร่ลงใน เว็บไซต์อบจ. เพื่อให้ ประชาชนโดยทั่วไป ได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายกัญจภพ ไชยเมือง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางมยุรี เหมหิรณย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔

- เสิร์ชข้อมูลของหน่วยงานใน
- เว็บไซต์ของ Website. อบจ.



(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔



(นางชนพรพรรณ สุขด้าว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔



(นายกมลชนก เดชะศิริ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔



(นายบุญโต เกียรติวิชัยงาม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔