



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดังรายละเอียดดังนี้

๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อย
ประกอบด้วย

- (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม
- (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
(๑) การส่งเสริมกระบวน การปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อ ส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พะเยาได้มีความรู้ความเข้าใจ การประพฤติปฏิบัติตน	กองการเจ้าหน้าที่	๑ มกราคม ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑) ขออนุมัติจัดทำโครงการตามที่ได้ บรรจุไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) กำหนดวันอบรมตามโครงการใน วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ประสานวิทยากร และแจ้งเชิญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเข้ารับการ	ผู้เข้ารับ การอบรมตาม โครงการฯ สามารถทำ แบบทดสอบหลังการอบรม ผ่านร้อยละ ๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๙ ถือว่าผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้มีความเข้าใจใน วัตถุประสงค์ของโครงการ สามารถปฏิบัติ

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและ จรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมได้เพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตและการ ทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม แนะนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์			อบรมตามวัน เวลาและสถานที่ที่ กำหนด ๓) ดำเนินการแล้วเสร็จโดยจัด โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการ ทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ วัน (๖ ชั่วโมง) เมื่อ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ วัดท่าม่อน โดย มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๒ คน ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวง(พทส.) และลูกจ้างชั่วคราวของ รพ.สต. สังกัด อบจ.พะเยา ๔) จัดทำสรุปรายงานตามโครงการ และ ประชาสัมพันธ์ ผล การ ดำเนินงานตามโครงการ	ราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่ดี เกิดความสามัคคี ปฏิบัติหน้าที่ราชการร่วมกัน อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้อย่าง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อย่างเป็นรูปธรรม (ใช้แบบ ประเมินก่อน/หลังการอบรม) จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๖.๑๔ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๗.๘๙ จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๕.๖๑ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๖.๙๗ จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๓.๐๒ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๔.๓๘

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	ประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการจัด กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ หน่วยงาน และ facebook หน่วยงาน	- ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด	- กรณีจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ จะดำเนินการ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - กรณีประชาสัมพันธ์ ต่างๆตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑) ได้มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ- หน้าที่ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ๒) ได้มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการจัด กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ หน่วยงาน www.py-pao.go.th และ facebook หน่วยงาน ๓) วันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และนายก อบจ.พะเยา มอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้ เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานได้ดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลสาระณะทาง เว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งเป็นการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ ทราบเพิ่มมากขึ้น จากผล คะแนนการประเมิน ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
(๒) การให้บริการและ ระบบ E-service	๑) ส่งเสริมให้บุคคลภายนอกเข้า มามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการ ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ๒) เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมกับหน่วยงานให้ประชาชน รับทราบทางเว็บไซต์หน่วยงาน	- ทุกส่วนราชการ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๑) ได้จัดให้ ผู้นำหมู่บ้าน หรือ ประชาชนส่งตัวแทน ซึ่งเป็น บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน โครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงาน ๒) ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผล การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามี ส่วนร่วมกับหน่วยงานให้ประชาชน รับทราบทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.py-pao.go.th	หน่วยงานได้ดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลสาธารณะทาง เว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งเป็นการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ ทราบเพิ่มมากขึ้น
(๓) ช่องทางและรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐ	๑) จัดทำช่องทางสำหรับการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถ เข้าถึงได้ง่าย ๒) ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ในเว็บไซต์ หน่วยงาน www.py-pao.go.th ให้มีความครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน	ฝ่ายสถิติข้อมูลและ สารสนเทศ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๑) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้แก่นักวิชาการ คอมพิวเตอร์และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ทางเว็บไซต์ หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ ข้อมูลต่างๆ มีความครบถ้วนและเป็น ปัจจุบัน ๓) ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.py-pao.go.th , Facebook หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	หน่วยงานได้ดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลสาธารณะทาง เว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งเป็นการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ ทราบเพิ่มมากขึ้น จากผล คะแนนการประเมิน ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๕.๖๑ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๖.๙๗

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
(๔) กระบวนการกำกับ ดูแลการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๑) สร้างการรับรู้ ย้ำเตือนถึง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ๒) ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้แก่บุคลากรทราบ	- กองพัสดุและ ทรัพย์สิน	ตลอดทั้ง ปีงบประมาณ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๑) ดำเนินการแล้วเสร็จโดยจัดประชุม ชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการยืมใช้ ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วน จังหวัดพะเยา ในคราวการประชุม ผู้บริหารประจำเดือน ๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการยืม ทรัพย์สินราชการให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่ทราบและเข้าใจถึง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ จากผลคะแนนการประเมิน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๗.๗๓
(๕) กระบวนการสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณ และการ จัดซื้อจัดจ้าง	- เปิดโอกาสให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการ จัดทำงบประมาณโดยสามารถ เสนอโครงการ/กิจกรรม/ความ ต้องการที่จะใช้งบประมาณในการ ดำเนินการกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ - ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	- กรณีการเสนอ โครงการ/กิจกรรม/ ความต้องการไตรมาส ที่ ๓ ของปีงบประมาณ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗) - กรณีพิจารณาจัดสรร งบประมาณภายใน	๑) กองยุทธศาสตร์ฯ จัดทำบันทึก แจ้งเวียนบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงาน เสนอโครงการ/กิจกรรม/ความ ต้องการตามหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อนำไปพิจารณาบรรจุโครงการ/ กิจกรรม/ความต้องการในกระบวนการ จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยมีประมาณการ	ประกาศใช้ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ เป็นไปตามระเบียบ กระทรวง-มหาดไทยว่าด้วย วิธีการงบประมาณขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	งบประมาณที่ผ่านความเห็นชอบ จากผู้มีอำนาจและประกาศใช้เป็น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณแล้ว ผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook หน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น		เดือน กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๗ - กรณีเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗	ค่าใช้จ่ายต่างๆ ภายในกอง/สำนัก ส่งให้เจ้าหน้าที่งบประมาณเพื่อจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ๒) เจ้าหน้าที่งบประมาณและคณะ- ผู้บริหารพิจารณาโครงการ/กิจกรรม/ ความต้องการเพื่อพิจารณาจัดสรร งบประมาณและบรรจุในงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๓) เมื่อข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณได้รับความ เห็นชอบและประกาศใช้เป็น ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณแล้ว แจ้งเวียนให้ บุคลากรภายในทราบและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วยงาน www.py-pao.go.th	

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคล	๑) เมื่อหน่วยงานได้จัดทำ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการพนักงานจ้างประจำปี งบประมาณแล้วจะต้องมีการ ประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลฯ ดังกล่าว ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ทราบโดยทั่วกัน ๒) ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในหน่วยงานได้มี โอกาสโต้แย้งและแสดง พยานหลักฐานเพื่อคัดค้านผลการ ประเมินในคราวนั้นได้	กองการเจ้าหน้าที่	- จัดทำ ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผล การ ปฏิบัติงานฯ และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖ - แจ้งผลการประเมิน การปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบ เป็นรายบุคคล ภายใน เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเดือนเมษายน ๒๕๖๗	๑) ได้มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการฯลฯ ประจำปี งบประมาณ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๒) ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ ข้าราชการฯลฯ ประจำปีงบประมาณ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ๓) ได้มีการแจ้งผลการประเมินการ ปฏิบัติงานให้บุคลากรภายใน หน่วยงานรับทราบเป็นรายบุคคล เพื่อให้สามารถโต้แย้งและแสดง พยานหลักฐานเพื่อคัดค้านผลการ ประเมินในคราวนั้นได้ทันภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ และ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๗	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏว่ามีบุคลากรของ หน่วยงานได้ทำการร้องเรียน/ ร้องทุกข์เกี่ยวกับประเมินผล การปฏิบัติงานและการเลื่อน ขั้นเงินเดือนแต่อย่างใด

ประเด็น	มาตรการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการหรือกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
(๗) กลไกและมาตรการ ในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน	๑) หน่วยงานดำเนินการจัด โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒) หน่วยงานมีการจัดกิจกรรม เพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ เพื่อเป็นการ ปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต ๓) ประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการจัด กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ หน่วยงาน และ facebook หน่วยงาน	- กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักปลัด (ฝ่ายนิติการ)	- กรณีจัดอบรม ธันวาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - กรณีจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ จะดำเนินการ ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - กรณีประชาสัมพันธ์ ต่างๆตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ได้ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรมเสริมสร้าง การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ และนายองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา มอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒) ได้มีการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓) ได้มีการประชาสัมพันธ์การประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการจัด กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ หน่วยงาน www.py-pao.go.th และ facebook หน่วยงาน	หน่วยงานได้ดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูลสาธารณะทาง เว็บไซต์หน่วยงาน ซึ่งเป็นการ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ ทราบเพิ่มมากขึ้น จากผล คะแนนการประเมิน ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ปี ๒๕๖๗ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ภาพการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ประเด็น : (๑) การส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

วันนี้ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดต้าม่อน อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา นายอัครา พรหมเผ่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มอบหมายให้ นายสยาม ปรีชา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ โดยโครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้มีความรู้ความเข้าใจการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมได้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม แนะนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนตามภารกิจถ่ายโอน รพสังกัดองค์การบริหาร .และ สอน .สต. ส่วนจังหวัดพะเยาจำนวน๑๒๒ คน ทั้งนี้ได้รับความเมตตาจากพระครูสุวัฒน์สังฆโสภณ เจ้าอาวาสวัดต้าม่อนในการอนุเคราะห์สถานที่และพระธรรมวิทยากร



[illegible]

-สำเนาฉบับ-

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ สำนักเลขาธิการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โทร ๐ ๕๔๕๐๐ ๕๔๕๐๐ ต่อ ๒๐๒
ที่ พย.๕๔๐๐๒๐/๖๕ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากกรมปฏิบัติหน้าที่

เรียน รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เลขาธิการ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รองเลขาธิการบริหาร
ส่วนจังหวัดพะเยา หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เลขาธิการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพะเยา ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ
สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ
บุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวัน
เทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ
หรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงส่งประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และขอให้นำไปใช้ราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในความ
ดูแลของท่านทุกคนถือปฏิบัติเป็นนโยบายอย่างเคร่งครัด

1. ปลัด
2. รองปลัด
3. หัวหน้าสำนักงาน
4. เลขาธิการ
5. ผอ. กอ.กษ.
6. ผอ. กอ.กค.
7. ผอ. กอ.กส.
8. ผอ. กอ.กผ.
9. ผอ. กอ.กช.
10. ผอ. กอ.กค.
11. ผอ. กอ.กค.
12. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(นายธีรพร พรหมแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

รองนายก อบจ.
ปลัด อบจ.
รองปลัด อบจ.
หัวหน้า ส.ป.
หัวหน้า ก.อ.
ร่าง
บันทึก



ประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ.๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๕ กำหนดว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ
ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่กรณีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบ
ราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมาย ข้อ ๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตน
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)" (ก)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว ซึ่งจะก่อให้เกิดความ
เป็นธรรมในสังคม เกิดผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม โดยมีความมุ่งมั่นให้บุคลากรขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพะเยาทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีจิตสำนึก มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์
สุจริต และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
"องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่ในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" เพื่อป้องกันการ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมทั้งเป็นการสร้างวัฒนธรรมและ
ทัศนคติที่ถูกต้อง โดยผู้บริหารและผู้นำปฏิบัติราชการจะต้องปฏิบัติตนเป็นอย่างดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากร
ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง เคร่งครัด และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบถึงเจตนารมณ์
ดังกล่าวด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายธีรพร พรหมแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย No Gift Policy จากกรมปฏิบัติหน้าที่

ข้าพเจ้า นายธีรพร พรหมแก้ว นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอประกาศว่า
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในฐานะหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบราชการ
ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นข้าพเจ้าจึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด
ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ทุกคน มีวัฒนธรรมและ
ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชันในการ
ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตามหลักสำคัญให้ในตน มีค่านิยมในทางสุจริตและมีธรรมาภิบาล

ข้าพเจ้า จึงขอประกาศเจตนารมณ์นโยบาย "No Gift Policy" จากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อแรงจูงใจให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกคน
งดรับของขวัญหรือของกำนัล ไม่รับเงิน ไม่รับทรัพย์สิน ไม่รับผลประโยชน์ ไม่รับบริการพิเศษ และงดให้
ของขวัญหรือของกำนัลแก่บุคลากรภายนอกที่มาติดต่องานกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในทุกช่วงเทศกาล
เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อสุจริต หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ
หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ดังนั้นจึงขอประกาศเจตนารมณ์
การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับ
ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอสนับสนุนการแสดงความ
ยินดี ความปรารถนาดี และไม่คิดจี้จากผู้มอบหรือบุคลากรภายนอกผู้มาติดต่องานองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพะเยา ทุกท่าน และยืนยันที่ข้าพเจ้าและบุคลากรจะให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง
และเป็นปรกติเพื่อชีวิตที่ดีของประชาชนจังหวัดพะเยาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายธีรพร พรหมแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



Announcement of Phayao Provincial Administrative Organization
On the Policy of not accepting all gifts from duty
(No Gift Policy) Fiscal year ๒๕๖๓

According to the Organic Law on the Prevention and Suppression of Corruption
Act, B.E. ๒๕๖๓ (๒๐๒๐) Section ๑๒๕ stipulates that no public officials shall receive any other
property or benefit that may be calculated in money from anyone other than proper property
or benefit under laws, rules or regulations issued by authority in accordance with the
provisions of law, except for the ethical acceptance of any other property or benefit and the
number of committee prescribed by the Office of the National Anti-Corruption Commission
(NACC) together with the National Reform Plan in prevention and suppression of corruption
and misconduct (Revised Edition) . Activity ๔: Developing the Thai bureaucratic system to be
transparent and without benefits. Goal number ๑.๑ stipulates that all government agencies
must declare themselves as government officials whereas No one shall accept any kind of gifts
and gifts from the duty (No Gift Policy)

Phayao Provincial Administrative Organization agency in the justice system gives
precedence to the No Gift Policy which aims to result in fairness in society and has a positive
effect on the people and the country as a whole. We commit that all personnel of the
Phayao Provincial Administrative Organization shall perform their duties with transparency and
conscientiousness, adhere to honesty integrity, and oppose all forms of corruption and
misconduct.

Therefore, in order to express a strong intention to oppose all forms of
corruption and strengthen morality, ethics, honesty , integrity and transparency in performing
our duties, we declare that "Phayao Provincial Administrative Organization is an agency where
all the executives and the government officials in the agency shall not accept gifts and all
kinds of presents either during/before/ or after performing duties (No Gift Policy)" to prevent
unfair performance of duties and avoid any conflict of interest, including building good
governance and accountability culture and attitude. The executives and supervisors at all
levels must perform their duties decently, as well as supervise their personnel to carry out
their work rightly and strictly, and publicize this declaration of intention to the public.

Announced on ๒๕ January B.E. ๒๕๖๓ (๒๐๒๐)

(AKARA FROMPAO)
CHIEF EXECUTIVE OF THE PAO

วันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ นายอัครา พรหมเผ่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นประธาน กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมอบนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยโครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมถึงเข้าใจพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัย แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน



ประเด็น : (๒) การให้บริการและระบบ E-service

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้บุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ

๒) เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบทางเว็บไซต์หน่วยงาน

ภาพการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่นจังหวัดพะเยา ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่อง การพิจารณา (ร่าง) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๕ พ.ศ.๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๙๙ คน ได้แก่

๔.๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๒๓ คน

๔.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๖ คน

๔.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๒๐ คน

๔.๔ นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๔ คน

๔.๕ ประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๒ คน

๔.๖ กำนัน หัวหน้าหรือตัวแทนหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)

ผู้แทนประชาคมจังหวัด จำนวน ๑๓ คน

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗



มีผู้เข้าร่วมการประชุม ได้แก่

๔.๑ คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา ประกอบด้วย

- นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา(หรือผู้แทน) , ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา , พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา , ผอ.รพ.พะเยา , นายกเทศบาลตำบลจิม , นายก อบต.ออย , ผู้แทนศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพประชาชน จ.พะเยา , นายแพทย์และหน.หลักประกันฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา , ผู้แทนโรงพยาบาล ม.พะเยา , รพ.สต.แม่ปืม , ตัวแทนสภาคนพิการ , ผู้ทรงคุณวุฒิ , เจ้าหน้าที่(หัวหน้างาน) สปสช. เขต ๑

๔.๒ บุคลากรกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และเจ้าหน้าที่กองทุนฯ จำนวน ๕ คน

มีการแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการและร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา



ประกาศกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา

ตามที่ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ ระดับจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ ระดับจังหวัด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ (๙) และมาตรา ๙๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตั้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อสมทบกองทุน พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การดำเนินงาน และบริหารจัดการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ ระดับจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงประกาศแต่งตั้ง คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา | ที่ปรึกษา |
| ๑.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต ๑ เชียงใหม่ | ที่ปรึกษา |
| ๑.๓ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | ประธานกรรมการ |
| ๑.๔ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา | กรรมการ |
| ๑.๕ ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา | กรรมการ |
| ๑.๖ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา | กรรมการ |
| ๑.๗ นายจรัส เลาหะชัย ผู้ทรงคุณวุฒิในชั้นที่ | กรรมการ |
| ๑.๘ นายวรยุทธ วงศ์โยธา | กรรมการ |
| ประธานสภาคนพิการทุกประเภทจังหวัดพะเยา | |
| ๑.๘.๒ นายสำเริง อินต๊ะสาร | กรรมการ |
| ประธานชมรมคนพิการจังหวัดพะเยา | |
| ๑.๘.๓ นายจรัส เมธอากาส | กรรมการ |
| ประธานชมรมคนพิการตำบลแม่ปืม | |
| ๑.๘.๔ นายแพทย์อริชัย ปานทอง | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพะเยา | |
| ๑.๑๐ นายอานนท์ วัฒนกุล | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี แม่ปืม | |
| ๑.๑๑ ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยพะเยาและโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา | กรรมการ |
| ๑.๑๒ แพทย์หญิงศศิลา การะเกตุ | กรรมการ |
| แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู โรงพยาบาลพะเยา | |

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑.๑๓ นายวิเชียร อินถาปาง | กรรมการ |
| นักจัดการงานบำบัดซ้ำนักวิชาการ โรงพยาบาลพะเยา | |
| ๑.๑๔ นายอนุรักษ์ ไกรสุธา | กรรมการ |
| นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเอื้อ | |
| ๑.๑๕ นางกัญญาณัฐ ศรีใจ | กรรมการ |
| นายแพทย์คนตรีคำสนิม | |
| ๑.๑๖ นางสุภาพร อินวัฒกุล | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานหลักประกันสุขภาพจังหวัดพะเยา | |
| ๑.๑๗ เจ้าหน้าที่สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ | กรรมการ |
| เขต ๑ เชียงใหม่ ที่ได้รับมอบหมาย | |
| ๑.๑๘ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | กรรมการและเลขานุการ |
| หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่ได้รับมอบหมาย | |
| ๑.๑๙ ผู้อำนวยการองค์การ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | |
| ๑.๒๐ นายวัฒนพงศ์ ศิริภักตร์ใหญ่ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | |
| ๑.๒๑ นางสาวยุวัฒน์ สายโกสุม | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สาธารณสุขจังหวัดพะเยา | |

๒. ให้คณะกรรมการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา มีหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑ พิจารณาอนุมัติ แผนการใช้จ่ายของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา
- ๒.๒ พิจารณาอนุมัติเงินกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา เป็นค่าใช้จ่ายตามข้อ ๔ ของประกาศ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ ระดับจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒
- ๒.๓ ออกระเบียบที่จำเป็น เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพพะเยา ทั้งนี้ ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้
- ๒.๔ สนับสนุนให้ผู้มีสิทธิ ได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในเขตพื้นที่ เข้าถึงบริการฟื้นฟูสมรรถภาพ ในชุมชนที่บ้าน หรือที่หน่วยบริการ ได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- ๒.๕ พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงาน รายงานการรับเงิน การจ่ายเงิน และเงินคงเหลือ ของกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา
- ๒.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามความจำเป็น
- ๒.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพระดับเขตพื้นที่มอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอัครา พรหมเผ่า)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประธานกรรมการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เชิญชวน และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

The screenshot shows the PyPAO website homepage. The header includes the PyPAO logo, contact information (Tel. 054-409400, Fax. 054-409419, 054-431222), and social media links. The main content area features several news items:

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รับสมัคร! ผู้ฝึกงานอบรม**: Announcement for recruitment of trainees for the Provincial Administrative Organization of Phayao.
- เปิดรับสมัคร ผู้เข้าร่วมอบรม**: Announcement for recruitment of participants for a training course.
- ผลงาน 2567 (Integrity and Transparency Assessment : ITA)**: Announcement regarding the 2567 ITA results, showing a score of 98.16.
- อบจ.พะเยา ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ**: Announcement that Phayao Provincial Administrative Organization has won the 2nd place award in the 2567 Local Award (Local Award 2024) in the Silver category.

The footer contains a disclaimer and a link to the website.

The screenshot shows a specific page on the PyPAO website titled "การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม" (Opportunity for Participation). The page content includes:

- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ของ อบจ.พะเยา ในปีงบประมาณ 2568**: Opportunity for participation of Phayao Provincial Administrative Organization in the 2568 fiscal year.
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ของ อบจ.พะเยา ในปีงบประมาณ 2567**: Opportunity for participation of Phayao Provincial Administrative Organization in the 2567 fiscal year.
- การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ของ อบจ.พะเยา ในปีงบประมาณ 2566**: Opportunity for participation of Phayao Provincial Administrative Organization in the 2566 fiscal year.

The page also features a sidebar with navigation links and a footer with a disclaimer and a link to the website.

มีการประชาสัมพันธ์การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อเชิญชวนประชาชนทั่วไป เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาฯ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

The screenshot shows the PhayaoPAO website interface. At the top, there's a navigation bar with the PhayaoPAO logo and menu items like 'หน้าหลัก', 'เกี่ยวกับเรา', 'บริการประชาชน', 'ติดต่อเรา', 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'เอกสาร', 'ดาวน์โหลด', 'บริการ', 'เกี่ยวกับเรา', 'บริการประชาชน', 'ติดต่อเรา', 'ข่าวประชาสัมพันธ์', 'เอกสาร', 'ดาวน์โหลด', 'บริการ'. The main content area is titled 'ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา' (Public Meeting Announcement). It displays the date range from '23/04/2568' to '23/04/2568'. Below this, there's a table titled 'ตารางแสดง - ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา' (Table showing - Public Meeting Announcement). The table has columns for 'วันที่ประกาศ' (Announcement Date), 'รายการ' (Item), and 'เอกสาร' (Document). The table lists several dates from 24/9/2567 to 14/6/2567, each corresponding to a public meeting announcement. The 'เอกสาร' column contains a blue button labeled 'เปิด' (Open).

วันที่ประกาศ	รายการ	เอกสาร
24/9/2567	ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา อบจ.พะเยา สมัยสามัญ สมัยที่ 2 ครั้งที่ 4 ประจำปี พ.ศ.2567	เปิด
9/9/2567	ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา อบจ.พะเยา สมัยสามัญ สมัยที่ 2 ครั้งที่ 3 ประจำปี พ.ศ.2567	เปิด
19/8/2567	ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา อบจ.พะเยา สมัยสามัญ สมัยที่ 2 ครั้งที่ 2 ประจำปี พ.ศ.2567	เปิด
15/8/2567	ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา อบจ.พะเยา สมัยสามัญ สมัยที่ 2 ประจำปี พ.ศ.2567	เปิด
14/6/2567	ประชาสัมพันธ์การประชุมสภา อบจ.พะเยา สมัยสามัญ สมัยที่ 2 ประจำปี พ.ศ.2567	เปิด

The screenshot shows a PDF document titled 'ประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา' (Proclamation of the Provincial Administrative Organization of Phayao). The document is dated 'วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗' (14 September 2024). It contains text regarding the public meeting announcement and the role of the Provincial Administrative Organization of Phayao. The document is signed by 'นายอภิรักษ์ นามเมือง' (Mr. Abirak Nammuang) and 'นายอภิรักษ์ นามเมือง' (Mr. Abirak Nammuang). The document is dated 'วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗' (14 September 2024).

ประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง ประชาสัมพันธ์การประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
สมัยสามัญ (สมัยที่ ๒) ครั้งที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ ได้ประกาศเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา สมัยสามัญ (สมัยที่ ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามประกาศสภาฯ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ปีที่ ๑๔๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ และขอเชิญประชุมไปอีกครั้งในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ นั้น

เนื่องจากฝ่ายบริหารมีผู้คัดค้านให้กองการบริหารส่วนจังหวัดพะเยาพิจารณา ให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์แห่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในการบริหารงาน การดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด จึงมีมติประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา สมัยสามัญ (สมัยที่ ๒) ครั้งที่ ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นที่ประชุม ที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

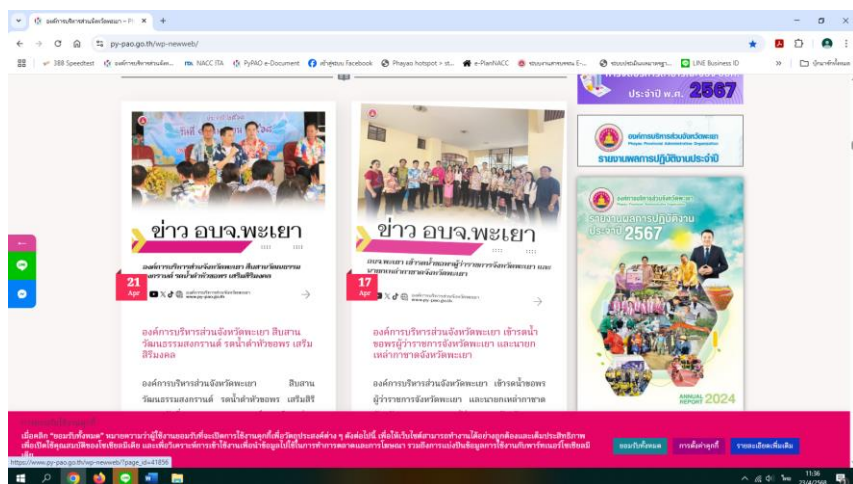
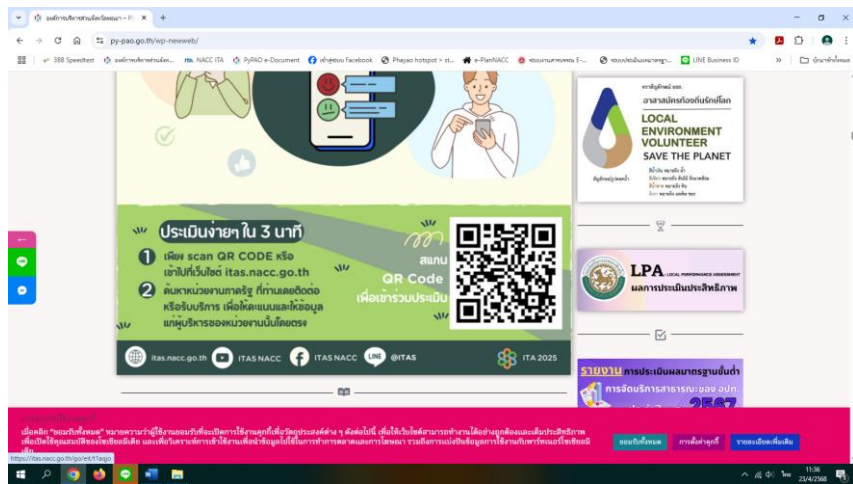
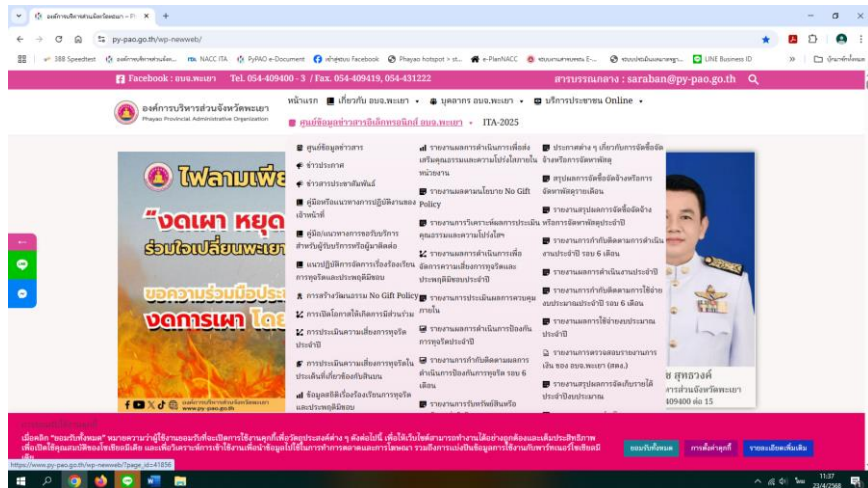
เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการบริหารราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการบริหารและจัดการ ข้าราชการและราชการ ดังนั้น จึงขอเชิญชวนประชาชน และผู้สนใจได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาฯ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิรักษ์ นามเมือง)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ประเด็น : (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน :

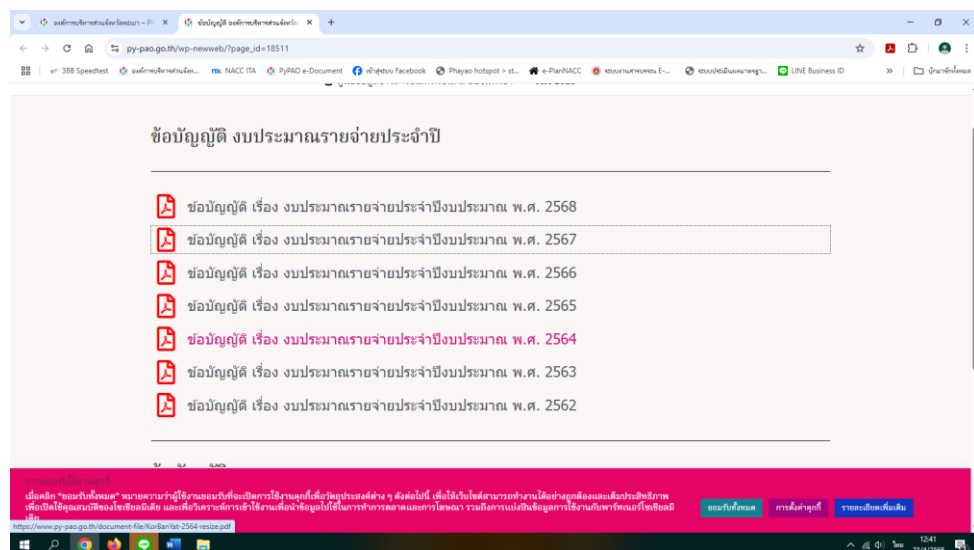
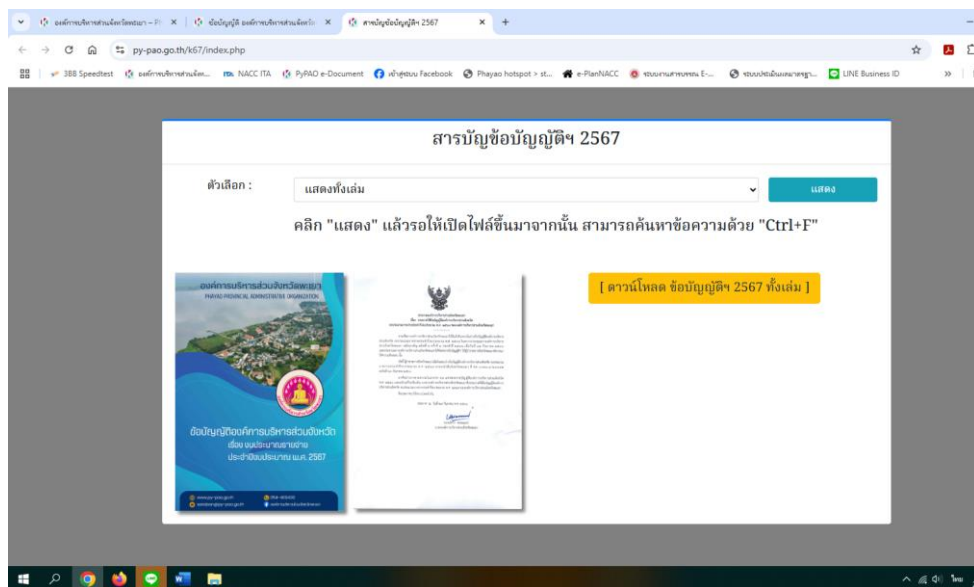
- ๑) จัดทำช่องทางสำหรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย
- ๒) ปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ในเว็บไซต์หน่วยงาน www.py-pao.go.th ให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน



ประเด็น : (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน :

- เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณโดยสามารถเสนอโครงการ/กิจกรรม/ความต้องการที่จะใช้งบประมาณในการดำเนินการกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ผ่านมาที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้มีอำนาจและประกาศใช้เป็นข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณแล้ว ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook หน่วยงาน หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

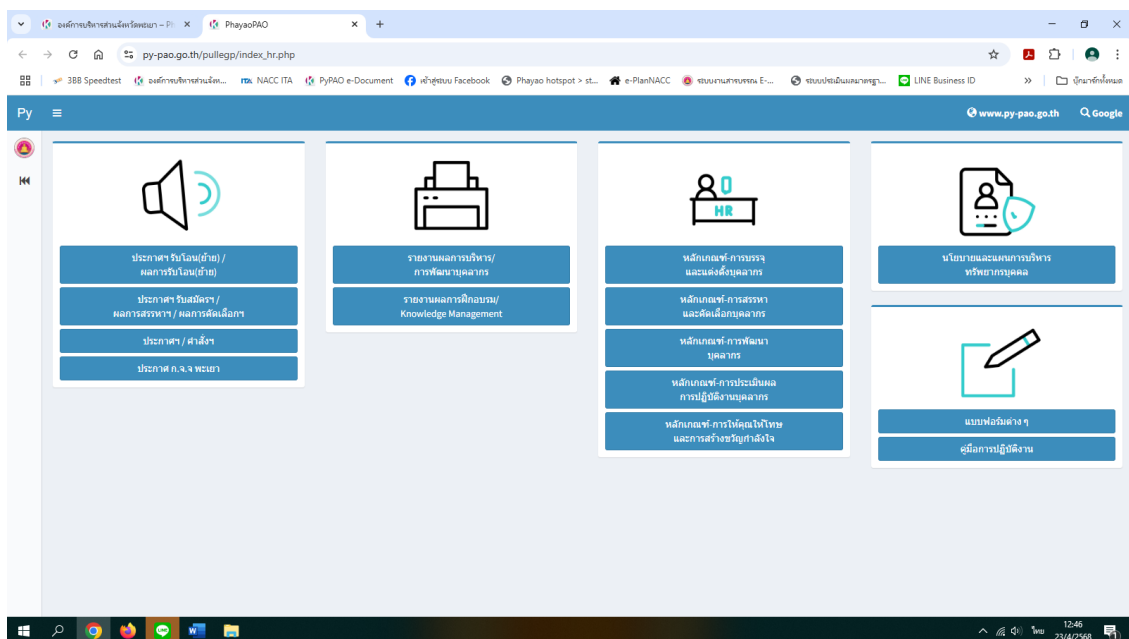


ประเด็น : (๖) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน :

๑) เมื่อหน่วยงานได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการฯลฯประจำปีงบประมาณแล้วจะต้องมีการประชาสัมพันธ์ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

๒) ส่งเสริมการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานเพื่อคัดค้านผลการประเมินในคราวนั้นได้

A screenshot of the same web application showing a table of administrative actions. The table has three columns: 'วันที่ประกาศ' (Date of Announcement), 'รายการ' (Item/Action), and 'เอกสาร' (Document). The table lists various administrative actions related to personnel management, including recruitment, promotion, and evaluation, with corresponding dates and document references. The browser address bar shows 'py-pao.go.th/pullepp/show-each-type-hr.php?&cat_ID=48'.

วันที่ประกาศ	รายการ	เอกสาร
19/9/2567	ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เปิด
19/9/2567	ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	เปิด
19/9/2567	ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโอนตามภารกิจ สถานีอนามัยเดิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เปิด
19/9/2567	ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว (เงินจ้าง) สายโขนตามภารกิจ สถานีอนามัยเดิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	เปิด
27/9/2566	ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขโอนตามภารกิจ สถานีอนามัยเดิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พ.ศ. 2567	เปิด
27/9/2566	ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว (เงินจ้าง) สายโขนตามภารกิจ สถานีอนามัยเดิมพระเกียรติ 60 พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล พ.ศ. 2567	เปิด
27/9/2566	ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เปิด
25/9/2566	ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	เปิด
11/9/2566	การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. 2565	เปิด
3/7/2566	การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งครูช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. 2566	เปิด
19/6/2566	การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566	เปิด

ประเด็น : (๓) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน :

๑) หน่วยงานดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒) หน่วยงานต้องมีการจัดกิจกรรมเพื่อป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต

๓) ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์หน่วยงานและ facebook หน่วยงาน

วันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ นายอัครา พรหมเผ่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นประธาน กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมอบนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยโครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมถึงเข้าใจพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัย แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการอบรมในโครงการดังกล่าว มีวิทยากรจากเทศบาลตำบลลำพญา จังหวัดนครปฐม และนิติกรชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงท่ากาน จังหวัดเชียงใหม่ มาให้ความรู้กับข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนตามภารกิจถ่ายโอน รพสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจำนวน .และ สอน .สต.ในสังกัดที่เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๒๐ คน



หน้าหลัก

ผู้ใช้งานมีสิทธิ์เขียน :
แสดง 500 รายการ

ชื่อ - นามสกุล ผู้รับหนังสือ	สถานะ	วันที่เปิดอ่าน
นายชวสิทธิ์ วรรณโณ ตำแหน่ง : ผู้จัดการทั่วไป ปฏิบัติการ สิทธิ์ : สามารถส่งเอกสารต่อการพิจารณาพิจารณาได้ ฝ่าย พิจารณาอนุมัติ		31 มี.ค. 67 (18:11) 10:48:24 น.
นางสาวนันทนา แท่นอิน ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองเอกสาร สิทธิ์ : สามารถส่งเอกสารต่อการพิจารณาพิจารณาได้ ฝ่าย พิจารณาอนุมัติ		31 มี.ค. 67 (18:11) 10:48:49 น.
นายธนธิ์ ใจเย็น ตำแหน่ง : คนทั่วไป สิทธิ์ : สามารถส่งเอกสารต่อการพิจารณาพิจารณาได้ ฝ่ายพิจารณา อนุมัติ		31 มี.ค. 67 (18:11) 10:52:06 น.
นางสาวนิตยา ลิ้มเมตตา ตำแหน่ง : นักวิชาการเอกสาร สิทธิ์ : สามารถส่งเอกสารต่อการพิจารณาพิจารณาได้ ฝ่ายพิจารณา อนุมัติ		31 มี.ค. 67 (18:11) 10:54:45 น.

นางสาวสุทธ เมธามาบุญ

ผู้ใช้งานมีสิทธิ์เขียน :
แสดง 5 รายการ

ชื่อ - นามสกุล ผู้รับหนังสือ	สถานะ	วันที่เปิดอ่าน
นางสาวฉัตรีย์ วิชาวัณ ตำแหน่ง : ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายธุรการ สิทธิ์ : สามารถส่งเอกสารต่อการพิจารณาพิจารณาได้ ฝ่ายพิจารณา อนุมัติ		X
สิบเอกสิริวรา วังศิริ ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ฝ่ายธุรการ สิทธิ์ : สามารถส่งเอกสารต่อการพิจารณาพิจารณาได้ ฝ่ายพิจารณา อนุมัติ		X
นายสมศ หงษ์อิน ตำแหน่ง : นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน สิทธิ์ : สามารถส่งเอกสารต่อการพิจารณาพิจารณาได้ ฝ่ายพิจารณา อนุมัติ		X
นางสาวสุพณ เชื้อแก้ว ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองคลัง สิทธิ์ : สามารถส่งเอกสารต่อการพิจารณาพิจารณาได้ ฝ่ายพิจารณา อนุมัติ		X

-สำเนาฉบับ-

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายนิติการ สำนักเลขาธิการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โทร ๐ ๕๔๕๐๐ ๕๕๐๐ ต่อ ๒๐๒
ที่ พย.๕๔๐๐๒๐/๖๕ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรียน รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่ปรึกษาและรองเลขาธิการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เลขาธิการ
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รองเลขาธิการบริหาร
ส่วนจังหวัดพะเยา หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เลขาธิการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพะเยา ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และหัวหน้าหน่วยงานราชการใน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศ
สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และ
บุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวัน
เทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ
หรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และขอให้นำไปใช้ราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในความ
ดูแลของท่านทุกคนถือปฏิบัติเป็นนโยบายอย่างเคร่งครัด

1. ปลัด
2. รองปลัด
3. หัวหน้าสำนักงาน
4. เลขาธิการ
5. ผอ. กอ.กช.
6. ผอ. กอ.กช.
7. ผอ. กอ.กช.
8. ผอ. กอ.กช.
9. ผอ. กอ.กช.
10. ผอ. กอ.กช.
11. ผอ. กอ.กช.
12. หัวหน้าหน่วยงานราชการใน

(นายอัครา พรหมเผ่า)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

รองนายก อบจ.
ปลัด อบจ.
รองปลัด อบจ.
หัวหน้า ส.ป.
หัวหน้า ก.อ.
ร่าง
บันทึกหมาย



ประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ.๒๕๖๓ มาตรา ๑๒๕ กำหนดว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ
ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่กรณีรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบ
ราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมาย ข้อ ๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตน
เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)" (ก)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้ความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว ซึ่งจะก่อให้เกิดความ
เป็นธรรมในสังคม เกิดผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม โดยมีความมุ่งมั่นให้บุคลากรขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพะเยาทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีจิตสำนึก มีพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์
สุจริต และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
"องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่ในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" เพื่อป้องกันการ
ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม และไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมทั้งเป็นการสร้างวัฒนธรรมและ
ทัศนคติที่ถูกต้อง โดยผู้บริหารและผู้นำปฏิบัติราชการจะต้องปฏิบัติตนเป็นอย่างดี พร้อมทั้งกำกับดูแลบุคลากร
ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง เคร่งครัด และประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบถึงเจตนารมณ์
ดังกล่าวด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายอัครา พรหมเผ่า)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



ประกาศเจตนารมณ์
นโยบาย No Gift Policy จากการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ข้าพเจ้า นายอัครา พรหมเผ่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอประกาศว่า
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในฐานะหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับทราบการ
ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นข้าพเจ้าจึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า บุคลากรในสังกัด
ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ทุกคน มีวัฒนธรรมและ
ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชันในการ
ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติตามหลักสำคัญให้แก่นักคิด มีค่านิยมในทางสุจริตและมีธรรมาภิบาล

ข้าพเจ้า จึงขอประกาศเจตนารมณ์นโยบาย "No Gift Policy" จากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อแรงจูงใจให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกคน
งดรับของขวัญหรือของกำนัล ไม่รับเงิน ไม่รับทรัพย์สิน ไม่รับผลประโยชน์ ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ของหรือของกำนัลและของกำนัลทุกชนิดที่ในขณะ/ก่อน/หลังจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในทุกช่วงเทศกาล
เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ
หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ดังนั้นจึงขอประกาศเจตนารมณ์
การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับ
ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอสนับสนุนการแสดงความ
ยินดี ความปรารถนาดี และไม่คิดจี้จิกจากผู้มอบหรือผู้ส่งมอบผู้มาติดต่องานองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดพะเยา ทุกท่าน และยืนยันที่ข้าพเจ้าและบุคลากรจะให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด
และเป็นปรมาธรรมเพื่อชีวิตที่ดีของประชาชนจังหวัดพะเยาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายอัครา พรหมเผ่า)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



Announcement of Phayao Provincial Administrative Organization
On the Policy of not accepting all gifts from duty
(No Gift Policy) Fiscal year ๒๕๖๓

According to the Organic Law on the Prevention and Suppression of Corruption
Act, B.E. ๒๕๖๓ (๒๐๒๐) Section ๑๒๕ stipulates that no public officials shall receive any other
property or benefit that may be calculated in money from anyone other than proper property
or benefit under laws, rules or regulations issued by authority in accordance with the
provisions of law, except for the ethical acceptance of any other property or benefit and the
number of committee prescribed by the Office of the National Anti-Corruption Commission
(NACC) together with the National Reform Plan in prevention and suppression of corruption
and misconduct (Revised Edition) . Activity ๔: Developing the Thai bureaucratic system to be
transparent and without benefits. Goal number ๑.๑ stipulates that all government agencies
must declare themselves as government officials whereas No one shall accept any kind of gifts
and gifts from the duty (No Gift Policy)

Phayao Provincial Administrative Organization agency in the justice system gives
precedence to the No Gift Policy which aims to result in fairness in society and has a positive
effect on the people and the country as a whole. We commit that all personnel of the
Phayao Provincial Administrative Organization shall perform their duties with transparency and
conscientiousness, adhere to honesty integrity, and oppose all forms of corruption and
misconduct.

Therefore, in order to express a strong intention to oppose all forms of
corruption and strengthen morality, ethics, honesty , integrity and transparency in performing
our duties, we declare that "Phayao Provincial Administrative Organization is an agency where
all the executives and the government officials in the agency shall not accept gifts and all
kinds of presents either during/before/ or after performing duties (No Gift Policy)" to prevent
unfair performance of duties and avoid any conflict of interest, including building good
governance and accountability culture and attitude. The executives and supervisors at all
levels must perform their duties decently, as well as supervise their personnel to carry out
their work rightly and strictly, and publicize this declaration of intention to the public.

Announced on ๒๕ January B.E. ๒๕๖๓ (๒๐๒๐)

(AKARA FROMPAO)
CHIEF EXECUTIVE OF THE PAO

