



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
โทรศัพท์ ๐๕๔-๔๐๙๔๐๐-๓ ต่อ ๒๙



คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการร่วมกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันนำไปสู่เป้าหมายแห่งการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งในการจะพัฒนาให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ องค์กรของรัฐทุกองค์กร องค์กรภาคเอกชน รวมถึงประชาชนต่างเป็นฟันเฟืองสำคัญที่จะร่วมสร้างพลังผลักดันให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความเจริญก้าวหน้า และเห็นผลเป็นรูปธรรม แต่กลับมีปัญหาการทุจริตซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและลดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้างโดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้องรวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีมติในคราวประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและแสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน องค์กรการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมทั้งนโยบายการป้องกันการทุจริตของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร และเพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม รวมถึงมาตรการต่างๆ ปราศจากซึ่งการทุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์กรการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด
องค์กรการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑ - ๕

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖ - ๑๓

- นโยบายนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (๘)
- หลักการและเหตุผลการจัดทำแผนฯ (๙)
- วัตถุประสงค์การจัดทำแผนฯ (๑๑)
- เป้าหมาย/ประโยชน์การจัดทำแผน (๑๒)

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติมฉบับที่ ๑

๑๔ - ๓๐

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต (๑๕-๑๘)

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (๑๙-๒๕)

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (๒๖-๒๘)

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบ (๒๙-๓๐)

การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๓๑ - ๑๓๖

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติมฉบับที่ ๑

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต (๓๑-๖๓)

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (๖๔-๑๐๔)

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (๑๐๕-๑๒๕)

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบ (๑๒๖-๑๓๖)

การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ถูกจัดตั้งขึ้นทุกจังหวัด เมื่อ พ.ศ. ๒๔๘๘ โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๘ เพื่อทำหน้าที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยสภาจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด โดยสภาจังหวัดประกอบด้วยสภาที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชน ทำหน้าที่ทางนิติบัญญัติ กำหนดนโยบายการบริหารและควบคุมฝ่ายบริหาร อันมีหัวหน้าฝ่ายบริหาร คือผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารงาน ด้วยการนำมติหรือนโยบายของสภาจังหวัดไปพิจารณา ดำเนินการ โดยมีพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้แก่พื้นที่ที่ไม่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ของเทศบาลและสุขาภิบาล

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้มีพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งกำหนดให้สภาตำบลซึ่งเดิมเป็นพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่มีรายได้เฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ ๑๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล มีฐานะเป็นราชการส่วนท้องถิ่นและเป็นนิติบุคคล ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่มีพื้นที่ในการดำเนินกิจการ สมควรปรับปรุงบทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกันและปรับปรุงโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ได้มีการตราพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยกำหนดให้พื้นที่จังหวัดเป็นพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีผู้บริหารสูงสุด คือ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมาจากการเลือกตั้งของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ปกครองและบังคับบัญชาข้าราชการส่วนจังหวัดและดำเนินกิจการส่วนจังหวัดควบคู่ไปกับสภาจังหวัด

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในปัจจุบันเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งมีการแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๕) กำหนดให้มีหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งเรียกว่า "องค์การบริหารส่วนจังหวัด" โดยอยู่ในทุกจังหวัดๆ ละ ๑ แห่ง รวม ๗๖ แห่ง มีฐานะเป็นนิติบุคคลและมีพื้นที่รับผิดชอบทั่วทั้งจังหวัด โดยทับซ้อนกับพื้นที่ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น คือ เทศบาล สุขาภิบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนั้น ความเป็นนิติบุคคลก่อให้เกิดความสามารถในการทำนิติกรรม ความเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นก่อให้เกิดอำนาจหน้าที่และขอบเขตพื้นที่ในการใช้อำนาจหน้าที่นั้น

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องอาศัยบุคลากรที่เป็นข้าราชการและข้าราชการฝ่ายการเมือง โดยข้าราชการฝ่ายการเมืองประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้ การกำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อบัญญัติระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ, สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด, แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด, วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย, รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น และยังมีข้าราชการฝ่ายการเมืองที่เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีหน้าที่สำคัญ ได้แก่ ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาและให้ความเห็นชอบร่าง

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม, ควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ และยังมีหน้าที่เข้าร่วมประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามสมัยประชุมและนำปัญหาของท้องถิ่นมาพิจารณาหรือออกข้อบัญญัติเพื่อป้องกัน ควบคุม ดูแลให้ท้องถิ่นเกิดความสงบเรียบร้อย โดยวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกฎหมายได้มีการวางระบบให้มีการตรวจสอบถ่วงดุลการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างผู้บริหารท้องถิ่นกับสมาชิกสภาท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสำคัญ อย่างไรก็ตามการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต้องอาศัยการขับเคลื่อนของข้าราชการ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกันทั้งสามฝ่าย

การทุจริตคอร์รัปชัน

นิยามการทุจริตคอร์รัปชันในบริบทสังคมไทยในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.๒๕๕๒ หน้า ๕๓๔ ระบุไว้ว่า ทุจริต เป็นคำนาม หมายถึง “ความประพฤติชั่ว คดโกง ฉ้อโกง” ส่วนสำนักงาน ก.พ. (๒๕๔๔:๗๙) ได้ให้ความหมายของคำว่า “คอร์รัปชัน” ว่ามาจากภาษาละตินว่า Corruptere ซึ่งมาจากคำ ๒ คำรวมกัน คือ To Ruin-Com (together) + Rumpere (to break) หมายถึง “การทำลายหรือละเมิดจริยธรรม หรือธรรมเนียมปฏิบัติในการบริหารงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งรวมถึงพฤติกรรมที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ทำน้อยกว่าหรือไม่ดีเท่าที่กฎหมายระบุไว้ หรือแม้แต่ทำตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย แต่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมาย”

ส่วนอีกความหมายหนึ่งเป็นไปในทำนองเดียวกัน ได้แก่ สถาบันพระปกเกล้า (๒๕๔๓:๖) ให้คำจำกัดความ “การทุจริตประพฤติมิชอบ” คือ การใช้ตำแหน่งงานสาธารณะใช้อำนาจในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของปัจเจกบุคคล หรือกลุ่มบุคคล การทุจริตประพฤติมิชอบจะเกิดขึ้นเมื่อเจ้าพนักงานรับ ขอบ หรือกรรโชกเอาค่าตอบแทน หรือเมื่อตัวแทนเอกชนเสนอให้ค่าตอบแทนเพื่อหลบเลี่ยงกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ในการแข่งขันหรือส่วนบุคคล

สำหรับนิยามการคอร์รัปชันในมิติด้านสังคมวิทยา อุดม รัฐอมฤต (๒๕๔๔) เห็นว่า “เป็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเบี่ยงเบนไปจากวิถีปฏิบัติที่ยอมรับกันเพื่อให้ได้ประโยชน์สำหรับตนเอง เป็นพฤติกรรมของบุคคลที่ฉ้อฉลต่อความไว้วางใจของสังคม”

โดยสรุป การทุจริตคอร์รัปชันในความหมายในบริบทสังคมไทย มีความหมายเช่นเดียวกันกับความหมายในบริบทสากลทั่วไป อันรวมถึงการฉ้อราษฎร์บังหลวง การทุจริตในหน้าที่ราชการ การรีดนาทาเร้นประชาชน การกินสินบน ตลอดจนความไม่ยุติธรรมอื่นๆ ที่ข้าราชการหรือบุคคลอื่นใดใช้เป็นเครื่องมือในการลิดรอนความเป็นธรรมและความถูกต้องตามกฎหมายของสังคมหรือกล่าวอย่างสั้นที่สุด คือ การทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการเมื่อประมวลความหมายของคำว่าคอร์รัปชันจาก นักวิชาการและนักคิดทั้งหลายแล้วพอประมวลได้ว่า การคอร์รัปชันเป็นเรื่องของการที่ผู้มีอำนาจหน้าที่ได้ใช้อิทธิพลทางใดทางหนึ่งของตนเพื่อได้มาซึ่งผลประโยชน์จากสาธารณชนหรือหน่วยงานที่สังกัดให้ตนเองหรือพวกพ้องของตน

ความเสี่ยง (Risk Factor) คือ โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล ความสูญเสียหรือเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน ซึ่งอาจเกิดขึ้นในอนาคตและมีผลกระทบหรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรทั้งในด้านยุทธศาสตร์ การปฏิบัติงาน การเงินและการบริหาร

การบริหารความเสี่ยง คือ กระบวนการดำเนินงานขององค์กรที่เป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อช่วยให้องค์กรลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบโดยคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ

การกระทำที่ถูกต้องว่าเป็นการทุจริต เช่น

๑. การปฏิบัติงานอย่างไม่ซื่อสัตย์หรือมีความจงใจที่จะทุจริต
๒. การใช้ทรัพย์สินขององค์กรผิดวัตถุประสงค์เพื่อสร้างประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น
๓. การยกยอกหรือลักขโมยทรัพย์สินขององค์กร
๔. การบิดเบือนหรือปิดบังข้อมูลโดยเจตนา
๕. การรายงานข้อมูลทางการเงินหรือธุรกรรมทางการเงินอย่างไม่ถูกต้อง โดยเจตนา
๖. การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกระบุให้เป็นความลับหรือความลับทางการค้าขององค์กรให้แก่บุคคลภายนอก
๗. การนำข้อมูลภายในองค์กรซึ่งยังไม่ได้เปิดเผยแก่สาธารณชนไปใช้หาผลประโยชน์
๘. การแสวงหา เรียกร้องหรือรับของที่มีมูลค่าจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
๙. การเสนอสิ่งที่มีมูลค่าให้แก่บุคคลภายนอก หน่วยงานเอกชนเพื่อให้ดำเนินการในทางที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายและกฎระเบียบไม่รัดกุม รวมถึงอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง การทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการถือเป็นปรากฏการณ์ภัยคุกคามความมั่นคงของประเทศ ซึ่งหลายคนอาจจะมองว่าไม่สำคัญ เพราะอาจคิดว่าไม่ใช่ปัญหาของตนเองและเป็นเรื่องที่ไกลตัว แต่หากพิจารณาแล้วจะพบว่า ปัญหาการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับชีวิตของประชาชนเป็นอย่างมาก เป็นปัญหาหลักสำคัญของชาติที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกด้านและนับวันจะขยายตัวไปอย่างรวดเร็วเป็นวงกว้างมากขึ้นรวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปจากสังคมได้โดยง่าย ด้วยเหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตยังมีได้ลดน้อยลงไปขณะนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดีและวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ

ปัญหาเหล่านี้เป็นสิ่งที่เรื้อรังสะสมมานาน เป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก มีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย เป็นต้นว่า การขัดกันของผลประโยชน์ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่ออำนาจหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การก่อสร้าง การจัดหาพัสดุ การชวยแย่งชิงงบประมาณให้อยู่ในอำนาจการตัดสินใจของผู้บริหารคนเดียว รวมถึงการรวมกลุ่มและสมยอมกันในเรื่องของการค้า ล้วนแล้วแต่มีเจ้าหน้าที่

ของหน่วยงานภาครัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องชี้แนะแนวทางให้ จึงจำเป็นอย่างทุกองค์กรทั้งในระดับชาติ และระดับท้องถิ่นจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นรูปธรรมร่วมกัน การปลูกฝังค่านิยม ที่สร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ จะต้องส่งเสริมและสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐมีความรับผิดชอบต่อสังคมมากขึ้น โดยให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลได้เข้า มามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการ ปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องตามนโยบาย ของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการเร่งส่งเสริมการป้องกันปราบปรามและมีการทำงาน ที่โปร่งใสและตรวจสอบได้

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ด้านความมั่นคง
๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็น ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศไทย ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้กำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศในระยะ ๒๐ ปี พร้อมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางหลักที่จะขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายระยะยาวของประเทศที่ได้กำหนดไว้ โดยมีแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นเครื่องมือหรือกลไกสำคัญที่สุดที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติในลำดับแรกที่ขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

๓. นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือ ในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึก ของคนในสังคมให้ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามา มีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญา ตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนด มาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจาก การแทรกแซง หรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม ให้ดำเนินงาน สอดประสานกันอย่างเป็นองคาพยพ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุก รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ให้สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรม ได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทัดถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่น ในกระบวนการยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและ เท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและ เหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

(Zero Tolerance & Clean Thailand)

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปี จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ ทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มี มาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็วเป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจาก ประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

๕. นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา (คนปัจจุบัน)

นายอัครา พรหมเผ่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ทั้งหมดจำนวน ๖ ด้าน ส่วนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จะอยู่ในนโยบายด้านการเมืองการบริหาร คือ บริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตยและการเลือกตั้ง การรณรงค์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การเสริมสร้างความสมานฉันท์ ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับทราบโดยมีแนวทางที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑. ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการบริหารงาน การตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนส่งเสริม การจัดให้มีสถานที่สำหรับประชุม อบรมและจัดกิจกรรมต่าง ๆ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้เกิดเป็นเครือข่ายความร่วมมือ ตลอดจน ประสานการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างแท้จริง
๕. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย สิทธิและหน้าที่ของพลเมือง และการเลือกตั้ง เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชน
๗. การรณรงค์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ ตลอดจนการเสริมสร้างความสมานฉันท์
๘. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานให้ประชาชน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง

นอกจากนี้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้เน้นย้ำกับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับอยู่เสมอ มีใจความสำคัญว่า การทำงานมุ่งเน้นการใช้งบประมาณให้คุ้มค่าที่สุด ตรวจสอบได้และโปร่งใส เจ้าหน้าที่ต้องทำงานด้วยหลักการและเหตุผล ต้องใช้ความระมัดระวัง ละเอียดยรอบคอบ อย่าประมาท นำข้อผิดพลาดที่เคยเกิดขึ้นมาเป็นบทเรียนเป็นประสบการณ์และเตือนสติตัวเองในการทำงานว่าสิ่งไหนถูกต้อง สิ่งไหนไม่ควรทำ หากทำถูกต้องตามระเบียบข้อกฎหมายแล้วไม่ต้องกลัว

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ถือเป็นบูรณาการการดำเนินงานภายในองค์กรในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ให้เป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้เล็งเห็นความสำคัญการพัฒนาในมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงการจัดทำบริการสาธารณะภายในจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตอบสนองเจตนารมณ์ตามนโยบายของรัฐบาลที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตทั้งระบบตามที่มีการประเทศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง” และข้าราชการที่ดีต้องทำอะไรให้มีรูปธรรมอย่างยั่งยืน ตลอดจนนโยบายแห่งรัฐในพื้นที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำไปใช้เป็นมาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการรณรงค์และขยายแนวคิดในการบริหารด้วยความโปร่งใสให้มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงให้กับผู้บริหารหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประชาชนในท้องถิ่นและเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันปัจจัยเสี่ยงให้กับองค์กร เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำ ในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน

เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประกอบกับการให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดสังคมที่ปราศจากคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนและใช้เป็นแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีระบบ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยารวมถึงประชาชนในพื้นที่

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖) ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย

๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการและเจ้าหน้าที่และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง

๘) หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๙) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๑๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑๑) สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยารวมถึงประชาชนในพื้นที่ที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ทำให้ทราบทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตพร้อมแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ให้การปฏิบัติภารกิจหน้าที่ของทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาสามารถดำเนินการตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการของตน

๒) ทำให้ทราบจุดอ่อน จุดเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต ตลอดจนการคิดค้นแนวทางในการแก้ไขปัญหาการป้องกันการทุจริต และเป็นการเสริมสร้างมาตรการดำเนินงานให้เกิดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๓) เกิดเป็นค่านิยมที่ดีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและภาคประชาสังคม ประชาชน ในการป้องกันการทุจริต เกิดแนวร่วมและขยายไปยังภาคส่วนต่างๆ เพื่อเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึก รักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๖) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการ เฝ้าระวังการทุจริต ช่วยเป็นเกราะป้องกันสำหรับองค์กรให้เกิดมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความภาคภูมิใจและให้ความ ร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

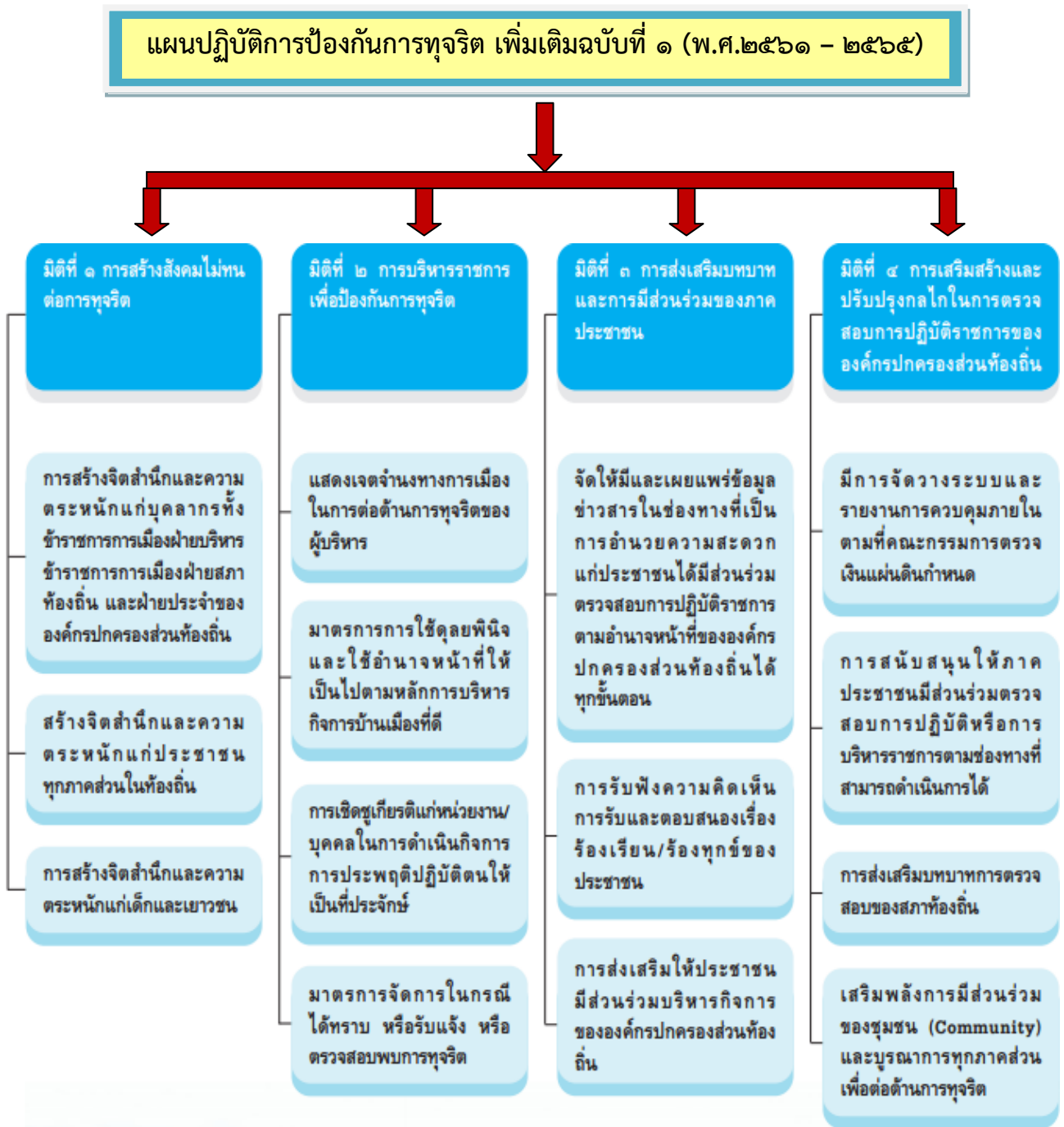
ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติม ฉบับที่ ๑
 (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติม ฉบับที่ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีรายละเอียดการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	สำนักปลัด
		(๒) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		(๓) โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด
		(๔) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	-	๕๕,๓๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		(๕) โครงการส่งเสริมพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานและศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	-	-	-	-	๘๐,๐๐๐	สนง.เลขานุการ อบจ.พะเยา
		(๖) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานของบุคลากร อบจ.พะเยา	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๕๕,๓๐๐	กองการเจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๗) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง	-	-	-	-	๕๕,๓๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		(๘) โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		(๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบจ.พะเยา”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		(๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		(๓) มาตรการ “เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในองค์กรในการต่อต้านการทุจริต”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบจ.พะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
(๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต่อ)	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ต่อ) (๓) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑) โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายแก่ประชาชน	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐
	๒) โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเคลื่อนที่	-	-	-	-	๑๒๐,๐๐๐	สนง.เลขานุการ อบจ.พะเยา	
	๓) โครงการจัดนิทรรศการและแสดงผลงานศูนย์สามวัย (สร้างอาชีพ สร้างรายได้ เศรษฐกิจพอเพียง)	-	-	-	-	๓๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ	
	๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันการทุจริตผ่านเว็บไซต์ อบจ.พะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ	
	๕) โครงการฝึกอบรมการสร้างผลิตภัณฑ์เสริมจากดินดำ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้ประชาชนจังหวัดพะเยา (สร้างอาชีพ สร้างรายได้ เศรษฐกิจพอเพียง)	-	-	-	-	๔๐๐,๐๐๐		
	๖) โครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยา(ประโยชน์สาธารณะ)	-	-	-	-	๖๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (ต่อ)	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชน	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาในกลุ่มเด็กและเยาวชน	๗๖,๐๐๐	๗๖,๐๐๐	๗๖,๐๐๐	๗๖,๐๐๐	๗๖,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๒) โครงการวันวิทยาศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕	-	-	-	-	๘๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๓) โครงการ TO BE NUMBER ONE และการรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด	-	-	-	-	๓๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ
มติที่ ๑	รวม	๑๕ โครงการ ๕ มาตรการ ๒ กิจกรรม	-	-	-	-	๒,๒๐๖,๙๐๐	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด พะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บริหาร	
		๒) มาตรการประกาศนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	
		๓) โครงการกิจกรรมการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อ เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น(เงินรางวัลประจำปี)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	ทุกส่วนราชการ	
		๔) กิจกรรมต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน	(๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	
		(๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปลัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยา และหัวหน้าส่วน ราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต (ต่อ)	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง
		(๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		(๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		(๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		(๕) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ พัสดุและทรัพย์สินของ อบจ.พะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ (๑) กระบวนการลดขั้นตอนการบริการ ประชาชนและผู้ประกอบการในการจัดเก็บ ภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุง ของ อบจ.พะเยา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (ต่อ)	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ (ต่อ) (๒) กิจกรรมการจัดบริการจัดการบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
		(๓) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-	-	-	-	๒๔,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
		(๔) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดพะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กองสาธารณสุขฯ
		(๕) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง
		(๖) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัด อบจ.พะเยา	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	กองการเจ้าหน้าที่

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต (ต่อ)	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี(ต่อ)	(๒) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดฯ	
		(๓) กิจกรรมการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการจัดทำบริการ สาธารณะแก่ประชาชนผู้รับบริการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	
		<i>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการ อื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น</i>							
		(๑) มาตรการมอบอำนาจของนายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	
		(๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปลัด/และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	
		(๓) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต (ต่อ)	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินงาน การ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ๑) กิจกรรมยกย่อง “ข้าราชการที่ดี” ผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม อุทิศตนในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการประชาชน ระดับ ดีเยี่ยม , ดีเด่น	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
		๒) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณ แก่ “พนักงานจ้างดีเด่น”	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๓) ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ ท้องถิ่น ๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักปลัดฯ
		๒) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณ แก่บุคคล/ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักปลัดฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต (ต่อ)	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (ต่อ)	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ดำเนินชีวิตโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่/ สำนักปลัดฯ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ๑) มาตรการดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		๒)โครงการการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต (ต่อ)	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
		๑) มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		๒) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของ อบจ.พะเยาว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		๓) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน”	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
มติที่ ๒	รวม	๓ โครงการ ๑๑ มาตรการ ๑๗ กิจกรรม	-	-	-	-	๒๔,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัด ให้ มี แ ละ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๑) โครงการประชาสัมพันธ์ข่าวสารภารกิจ กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ผ่านสื่อสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑๑๓,๔๒๐	-	-	-	-	
		๒) กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	-	-	-	-	ไม่ใช้งบฯ	ฝ่ายนิติการ
		๓)โครงการจัดทำหนังสือรายงานผลการ ปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๙๘,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๔) โครงการจัดทำหนังสือพิมพ์ อบจ.พะเยา นิวส์	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	-	
		๕) โครงการจัดทำวารสารสื่อสิ่งพิมพ์เผยแพร่ ผลงานของ อบจ.พะเยา (รายปักษ์) ประจำปี ๒๕๖๕	-	-	-	-	๑๑๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๖) โครงการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ผล การดำเนินงานรอบปี ๒๕๖๔ ของ อบจ. พะเยา ในรูปแบบปฏิทิน	-	-	-	-	๔๒๐,๐๐๐	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๗) โครงการจัดทำหนังสือรายงานผลการ ปฏิบัติงานของสภา อบจ.พะเยา	-	-	-	-	๑๘๕,๐๐๐	สำนักงานเลขา อบจ.พะเยา
		๘) โครงการส่งเสริมบทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาคประชาชน : มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย (เว็บไซต์)	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน (ต่อ)	๓.๑จัด ให้ มี แ ละ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนฯ (ต่อ)	๙) โครงการการส่งเสริมบทบาทและการมี ส่วนร่วมภาคประชาชน : มาตรการจัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
		๑๐) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การรับบริการรับชำระภาษีออนไลน์ (ผ่านทางเว็บไซต์)	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง
	๓.๒ รับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนอง เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๑) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น ระดับจังหวัด	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองทุนศาสตร์ฯ
		๒) โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น ระดับอำเภอ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองทุนศาสตร์ฯ
		๓) โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เคลื่อนที่ (อบจ.พบประชาชน)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	สนง.เลขานุการ อบจ.พะเยา
		๔)โครงการการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		๕) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		๖)กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
		๗) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองสาธารณสุขฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน (ต่อ)	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑) โครงการประชามหมู่บ้าน					๒๐,๐๐๐	สนง.เลขา อบจ. พะเยา
		๒) โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เคลื่อนที่ (อบจ.พบประชาชน)	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	สนง.เลขา อบจ. พะเยา
		๓) โครงการประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		๔) มาตรการการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๕) โครงการจัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) จังหวัดพะเยา	-	-	-	-	๕๐,๐๐๐	ฝ่ายส่งเสริม การท่องเที่ยว
		๖) โครงการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพศูนย์สามวัย	-	-	-	-	๓๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๗) โครงการจิตอาสาช่วยบำรุงรักษา สาธารณสถานในท้องถิ่น	-	-	-	-	๔๕,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๘) โครงการจัดตั้งศูนย์สามวัย อบจ.พะเยา	-	-	-	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๙) โครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัด พะเยา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-	-	-	-	๖๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดฯ
มติที่ ๓	รวม	๑๘ โครงการ ๓ มาตรการ ๓ กิจกรรม	-	-	-	-	๗,๐๘๘,๐๐๐	-

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๒) กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๒) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างตัวแทนชุมชน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองพัสดุฯ
		๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ อบจ.พะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง/กองพัสดุฯ
		๔) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของ อบจ.พะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง/กองพัสดุฯ
		๕) การสรรหาตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติราชการของ อบจ.พะเยา	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑) โครงการส่งเสริมพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานและศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	-	-	-	-	๘๐,๐๐๐	สนง.เลขานุการ อบจ.
		๒) กิจกรรมส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบจ.พะเยา ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานราชการของ อบจ.พะเยา เช่น ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผน , คณะกรรมการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เป็นต้น	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนง.เลขานุการ อบจ.พะเยา
		๓) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	สนง.เลขานุการ อบจ.พะเยา
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองยุทธศาสตร์ฯ
		๒) พัฒนาความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายในหน่วยงานภาครัฐ , ภาคเอกชน “อปท.ต้านการทุจริต” (MOU) เพื่อสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๓) กิจกรรมบูรณาการเพื่อร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๔) การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ	ฝ่ายนิติการ
	มิติ ๔	รวม	๒ โครงการ ๑ มาตรการ ๑๐ กิจกรรม	-	-	-	๕๘๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

**ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพิ่มเติมฉบับที่ ๑
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)**

มิติที่ ๑ : การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรัง ที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาค ส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้น มาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึง

กรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง (สังกัดสำนักปลัด)

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงานและส่งผลการประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าไร หัวหน้างานสามารถวางแผน/ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดความดีพนักงานจ้าง โดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ผู้บริหารทุกระดับและพนักงานจ้าง
- ๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานจ้าง สังกัดสำนักปลัดต้องการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันทุกวันและส่งให้ธุรการฝ่ายที่สังกัดทุกๆสิ้นเดือน
- ๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

สำนักปลัดต้องการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานและศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ ด้วยสภาพการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหา รูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การเพื่อให้้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเสียใหม่ จากการศึกษาแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตต่อเนื่องถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
๓. ต้องการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการ เพื่อให้ทุกคนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการขึ้นตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๔ การสร้างเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทำงานตามเป้าหมายและนโยบายของกระทรวงมหาดไทย
 - เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
 - เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
 - เกิดความมีประสิทธิภาพ
 - เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๓.๔ สร้างจิตสำนึกในการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการทำงาน สามารถตรวจสอบการทำงานขององค์กรได้ ด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๐ คน

๑. คณะผู้บริหาร จำนวน ๑๒ คน
๒. ประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๒๔ คน
๓. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๔๔ คน
(หัวหน้าสำนักปลัดฯ, ผู้อำนวยการกองทุกกอง, หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน, เจ้าหน้าที่กองกิจการสภาฯ และพนักงานจ้าง)

๕. พื้นที่ดำเนินการ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ อบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ศึกษาดูงาน ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๖.๒ ประเมินผลโครงการโดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจากเข้าร่วมโครงการและแบบสอบถามประเมินผลฯ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ๘๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขาธิการการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทำงานตามเป้าหมาย
- ๑๐.๓ ประชาชนพึงพอใจการให้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๑๐.๔ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และชีวิตประจำวัน
- ๑๐.๕ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๑๐.๖ บุคลากรมีความเข้าใจในนโยบายการทำงานของผู้บริหารและเกิดความร่วมมือต่อการในการทำงานระหว่างผู้บริหาร พนักงานส่วนราชการ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนจังหวัด และพนักงานจ้าง

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานของบุคลากรภายในสังกัด อบจ.พะเยา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นผู้ที่มิบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
 ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
 ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
 ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมาตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. ข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ฝ่ายบริหารและฝ่ายนิติบัญญัติ

๔.๒ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านระเบียบกฎหมาย และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ โดยการบรรยายให้ความรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**๘. งบประมาณดำเนินการใช้งบประมาณ ๕๕,๓๐๐ บาท****๙. ผู้รับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา****๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ ประเมินจากการสังเกต และพฤติกรรมการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม
- ๑๐.๒ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม
- ๑๐.๓ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

ลำดับที่ ๕**๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต****๒. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยและประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้ปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม โบราณสถาน ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้มีความยั่งยืน โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลปัจจุบัน
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๖. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบของข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ อบจ.พะเยา
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดี

๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัด กับหัวหน้าสำนักปลัด อบจ. ผู้อำนวยการกองทุกกอง ในสังกัด อบจ. พะเยา ในการจะถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ อบจ. พะเยา
- ๔.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่าง หัวหน้าสำนักปลัด อบจ. ผู้อำนวยการกองทุกกอง ในสังกัด อบจ. พะเยา รองปลัด อบจ. กับปลัด อบจ. พะเยา ในการจะถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ อบจ. พะเยา
- ๔.๓ จัดทำข้อตกลงระหว่าง ปลัด อบจ. พะเยา กับนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในการจะถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ อบจ. พะเยา
- ๔.๔ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์
- ๔.๕ จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์

๕. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – ธันวาคม) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ อบจ.พะเยามีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และความรับผิดชอบต่อ
- ๗.๒ ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดี

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก

เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดิน ด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม อันรวมถึงการป้องกันการกระทำทุจริตในระบอบราชการด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต ปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์กรการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำโครงการ/มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๓. เพื่อให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาดนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
จำนวน คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – กันยายน ๒๕๖๕

๖. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗. วิธีการดำเนินงาน

๗.๑ บรรยายเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต

๗.๒ บรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๗.๓ แบ่งกลุ่มทำกิจกรรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๗.๔ ทดสอบก่อนและหลังการฟังบรรยาย

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ระดับความรู้ ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการ ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิด ประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสีย ต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง ตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจ ที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการ โดยมีขอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายใน องค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับข้าราชการ/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเพื่อให้ทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการ พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๒**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”****๒. หลักการและเหตุผล**

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ

ดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดหาคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาคด้วย

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำมาตรการ “ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม” ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่ปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมยอมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้
๒. ออกแบบกิจกรรม
๓. จัดเตรียมเอกสาร
๔. ดำเนินการจัดประชุม
๕. สรุปรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มีการให้ความคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย เมื่อกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น แต่ในทางปฏิบัตินั้น ยังมีข้อจำกัดหลายประการที่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นยังไม่สามารถมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเต็มที่ เนื่องจาก ประชาชนยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ทำให้ไม่สามารถใช้สิทธิที่กฎหมายรองรับไว้ได้ เพราะการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นหัวใจสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบประชาธิปไตย เพราะการพัฒนาการเมืองการปกครองในระบบประชาธิปไตยระดับชาติจะประสบความสำเร็จได้ จำเป็นต้องอาศัยพัฒนาการของการปกครองตนเองในระดับท้องถิ่นก่อน โดยสร้างความเข้าใจและการยอมรับจากประชาชนว่าการปกครองส่วนท้องถิ่นยังเปรียบเสมือนสถาบันฝึกอบรมประชาชนให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจในระบบการเมืองมากยิ่งขึ้น

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงมีความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ต้องมีการจัดฝึกอบรมความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนในท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในสิทธิการมีส่วนร่วมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อกระตุ้นให้ประชาชนได้ตระหนักถึงสิทธิและเสรีภาพของตนตามรัฐธรรมนูญ และสามารถใช้สิทธิของตนได้อย่างเต็มที่ แต่การใช้สิทธิเสรีภาพของประชาชนนั้น ต้องเป็นการใช้สิทธิอันเป็นการชอบธรรมที่กฎหมายรับรองและคุ้มครองให้กระทำได้ และการใช้สิทธิตามกฎหมายต้องไม่เป็นการละเมิดสิทธิผู้อื่น โดยสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนในการต่อต้านการทุจริตตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายในการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับถึงสิทธิและเสรีภาพในการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้และนำไปปฏิบัติภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ผู้นำชุมชนกลุ่มต่างๆและประชาชนที่ให้ความสนใจ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นต้น
- ๔.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ ประธานในพิธีเปิด-ปิดการอบรม แขกผู้มีเกียรติและผู้ติดตามเจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ช่วยวิทยากร ผู้สังเกตการณ์

๕. พื้นที่ดำเนินการห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชน เสนออนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประธานวิทยากรจากคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และแจ้งผู้นำชุมชน ประชาชนที่สนใจเข้ารับการอบรมตามโครงการ
- ๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ จำนวนรวม ๖ ชั่วโมง เนื้อหาอบรม ดังนี้
 - การให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามกฎหมายรัฐธรรมนูญในการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณการดำเนินการ ๘๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ความรู้ความเข้าใจทางกฎหมายในการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจเกี่ยวกับถึงสิทธิและเสรีภาพของประชาชนในการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่น

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้และนำไปปฏิบัติภายในขอบเขตที่กฎหมายกำหนด

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีจิตสำนึกและความตระหนักในการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือการบริหารจัดการที่ดี จัดเป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงาน ซึ่งเป็นการปรับระบบราชการสู่การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยหลักสำคัญหลายประการทั้งด้านที่นำไปใช้อยู่เสมอ คือการมีส่วนร่วมของประชาชนการมีสำนึกรับผิดชอบและความโปร่งใส ฯลฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัดพะเยาโดยผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สู่กระบวนการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นราชการส่วนภูมิภาคและภาคเอกชนในจังหวัดพะเยา ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนในเชิงรุก อำนวยความสะดวกพร้อมทั้งเป็นการเยี่ยมเยียนให้ความช่วยเหลือประชาชน อันเป็นหัวใจหลักในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับนโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในการบริหารงานให้เป็นที่ไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงได้จัดทำโครงการ อบจ. พบประชาชนจังหวัดพะเยา ตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นไปตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โปร่งใสและสร้างศักยภาพการทำงานให้สู่กระบวนการทำงานเชิงรุก เข้าถึงประชาชนได้ทุกพื้นที่ในจังหวัดพะเยา

๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการส่งเสริมการบูรณาการ การสร้างความร่วมมือการดำเนินงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในพื้นที่ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงาน การดำเนินงานตามนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการใช้ปัญญาอินทรีย์ของอบจ.พะเยา และเสริมสร้างความเป็นอยู่ให้ประชาชน ในการรักษาสภาพแวดล้อมและเกิดภาพลักษณ์ ภาพพจน์ที่ดีให้กับองค์กรในระยะยาว

๓.๕ เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์บรรเทาความเดือดร้อน แก้ไขปัญหาให้ประชาชนในพื้นที่รวมทั้งให้ประชาชนจังหวัดพะเยาได้รับการจากหน่วยงาน ได้อย่างทั่วถึงและคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็ว โดยจัดให้มีบริการถึงท้องถิ่นของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อบริหารการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๔.๒ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและเสริมสร้างกลไกในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๔.๓ ประชาชนได้รับข่าวสารและแนวทงนโยบายการดำเนินงาน

๔.๔ ประชาชนได้รับการบรรเทาทุกข์ การให้บริการประชาชนเป็นไปอย่าง รวดเร็ว สะดวกและทั่วถึง

๔.๕ ได้รับทราบข้อมูลปัญหา ความต้องการและแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนอย่างแท้จริง

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดพะเยา ประกอบด้วย

- ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่ม อสม. กลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มเยาวชน
- ประชาชน เด็กและเยาวชนในพื้นที่ ๙ อำเภอ (รายละเอียดปรากฏตามแผนปฏิบัติการ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินโครงการในจังหวัดพะเยา ตามแผนงานฯ และออกบริการพร้อมกับโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้ประชาชนจังหวัดพะเยาประกอบด้วย

๕.๑ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่ม อสม. กลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มเยาวชน

๕.๒ ประชาชน เด็กและเยาวชนในพื้นที่ ๙ อำเภอ (รายละเอียดปรากฏตามแผนปฏิบัติการ)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ร่วมกับจังหวัดพะเยาในการออกหน่วยบริการ จังหวัดเคลื่อนที่เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ในภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบจ.พะเยา ส่งเสริมความเป็นอยู่ ออกบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่แจกปุ๋ย

๖.๒ ทำการประชาสัมพันธ์ผ่านวิทยุชุมชน และสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดพะเยา เพื่อแจ้งประชาชนผู้นำชุมชนในพื้นที่ที่ให้บริการได้รับทราบ

๖.๓ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวนงบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีโอกาสพบปะผู้บริหาร บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานและประชาชนในพื้นที่

๑๐.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์การบริการออกหน่วยเคลื่อนที่ของ อบจ.พะเยา

๑๐.๓ หน่วยงานราชการและเอกชนได้รับทราบปัญหา ความต้องการและได้ดำเนินงานตามนโยบายที่กำหนด

๑๐.๔ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐.๕ ประชาชนมีความมั่นใจหน่วยงานและผู้บริหาร สร้างทัศนคติและความพร้อมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยา
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดพะเยา ตั้งอยู่ในลุ่มน้ำอิงซึ่งเป็นแม่น้ำสาขาของแม่น้ำโขงในลุ่มน้ำโขงตอนกลาง โดยครอบคลุม พื้นที่ลุ่มน้ำ ๗,๓๘๘ ตร.กม. มีปริมาณน้ำท่าตามธรรมชาติ ๒,๒๔๗ ล้าน ลบ.ม. และบางส่วนของพื้นที่อยู่ในลุ่มน้ำยม ตอนบนที่มีแม่น้ำควร แม่น้ำยม และแม่น้ำยมตอนบนไหลผ่าน แหล่งน้ำผิวดินที่สำคัญ ได้แก่แก่งวียนพะเยา มีเนื้อที่ประมาณ ๑๒,๘๓๑ ไร่หรือประมาณ ๒๐.๕๓ ตร.กม. ปัจจุบันสามารถเก็บกักน้ำได้ ๕๐ ล้าน ลบ.ม. ซึ่งสามารถช่วยเหลือพื้นที่การเกษตรทำกวางพะเยาในฤดูฝนได้ ๓๐๐,๐๐๐ ไร่และในฤดูแล้ง ๑๓,๐๐๐ ไร่ หนองเล็งทรายเป็นแหล่งน้ำที่เป็นต้นน้ำของลำน้ำอิงมีเนื้อที่ประมาณ ๔,๐๐๐ ไร่ สามารถกักเก็บน้ำได้ ๔ ล้าน ลบ.ม. แม่น้ำอิงมีต้นกำเนิดจากตอยหลวง ลำน้ำส่วนหนึ่งไหลไปรวมกันที่หนองเล็งทรายทำให้เกิดเป็นแหล่งน้ำอิง แล้วไหลลงสู่กวางพะเยา ความยาวของลำน้ำที่อยู่ในพื้นที่ ๑๕๔ กม. แม่น้ำยมมีต้นกำเนิดจากตอยหลวงของเทือกเขาผีปันน้ำในเขตอำเภอปงช่วงที่ไหลผ่านจังหวัดพะเยามีความยาว ๑๒๐ กม.

จากการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของจังหวัดพะเยา พบว่าศักยภาพทางกายภาพเป็นสิ่งสำคัญและมีส่วนช่วยให้จังหวัดพะเยาสามารถพัฒนาขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดไปได้ เพราะมีแหล่งน้ำที่อุดมสมบูรณ์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างอาชีพทั้งภาคเกษตรและครัวเรือน

สถานการณ์น้ำในช่วงที่ผ่านมาประสบปัญหาอุทกภัยในช่วงฤดูฝนและประสบปัญหาน้ำการเกษตรไม่เพียงพอในช่วงของฤดูแล้ง มีแนวโน้มของความถี่และความรุนแรงเพิ่มขึ้น อีกทั้งมีคุณภาพเสื่อมโทรมมาก การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบจึงเป็นเรื่องสำคัญ และจำเป็นจะต้องมีโครงการปรับปรุงพัฒนาแบบบูรณาการเพื่อนำไปแก้ไขปัญหาคอนกรีตของคุณภาพน้ำอย่างยั่งยืนรวมทั้งแก้ไขปัญหาน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร

ตามความดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้จัดทำโครงการ จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยา เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๗ วัตถุประสงค์สำคัญ คือ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลน้ำของจังหวัดพะเยา เพื่อให้หน่วยงานท้องถิ่นสามารถเข้าถึงข้อมูลในการติดตามสถานการณ์และวางแผนบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมีหลักการและระบบบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนอีกทั้งเพื่อเป็นระบบข้อมูลกลางสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำของประเทศ ในส่วนงานที่สำคัญคือการปรับปรุงห้องปฏิบัติการสถานที่ดำเนินการ อาคาร ๑ (ชั้นล่าง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา พร้อมกับการจัดซื้อครุภัณฑ์และอุปกรณ์ตลอดจนติดตั้งระบบศูนย์บริหารจัดการน้ำไว้แล้วเป็นการเบื้องต้นในบางส่วน แต่การปฏิบัติการไม่ต่อเนื่องโดยขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านสารสนเทศทางภูมิศาสตร์และได้ดำเนินการบางส่วนแล้ว

หนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๒๓.๓/๑๑๒๖๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งประสานให้สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาพิจารณาร่วมมือกับสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จัดตั้งศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัด เพื่อบูรณาการบริหารจัดการน้ำในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ โดยจัดให้มีระบบสารสนเทศการเก็บข้อมูลแหล่งน้ำที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเชื่อมโยงกับแหล่งน้ำที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนงาน/โครงการ ในการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชน โดยการปฏิบัติงานสำคัญ คือ การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการสารสนเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระดับจังหวัด ซึ่งภารกิจหน้าที่ของหน่วยปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย

๑. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) สสน. มีหน้าที่สนับสนุนข้อมูลและให้คำปรึกษา
๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่บริหารจัดการข้อมูล
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ มีหน้าที่ตรวจสอบติดตามข้อมูล
๔. จังหวัด มีหน้าที่บริหารจัดการน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ
๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่บัญชาการ

ณ ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ปฏิบัติการเบื้องต้น โดยอยู่ระหว่างการดำเนินการ ดังนี้

- (๑) จัดทำโครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการ อาคาร ๑ (ชั้นล่าง) องค์การบริหารส่วนจังหวัด

พะเยา

- (๒) จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- (๒) จัดจ้างจัดทำป้ายไวนิลศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยา

คำสั่งคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ที่ ๔๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทรัพยากรน้ำจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นอนุกรรมการหน้าที่และอำนาจสำคัญประการหนึ่ง คือ การรวบรวมเชื่อมต่อบูรณาการข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรน้ำเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในระดับจังหวัด รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการลุ่มน้ำ

นโยบายผู้บริหารฯ ที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา สมัยสามัญครั้งแรก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แก้ไขปัญหาน้ำเน่าเสีย การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ ตลอดจนการดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้และที่ดิน ทั้งนี้จะดำเนินการฟื้นฟูปรับปรุงศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาที่มีอยู่เดิมกลับมาพัฒนารูปแบบการใช้งานเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีในการควบคุมข้อมูลน้ำทั้งระบบให้เหมาะสมกับการบริหารจัดการน้ำในยุคปัจจุบัน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๒๒) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประกอบกับการถือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ในเรื่องของการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยาในการรองรับปฏิบัติการของศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัดในการวางระบบสารสนเทศทรัพยากรน้ำเพื่อการวิเคราะห์สถานการณ์น้ำและบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้การขับเคลื่อนการจัดทำข้อมูลแหล่งน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนงาน/โครงการ ในการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนการจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยปฏิบัติการให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถดำเนินงานหน่วยปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีองค์ความรู้สำหรับดูแล รักษา วางแผนพัฒนา และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมตามภูมิสังคม

๓.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๓.๔ เพื่อประสานงานให้หน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนและใช้งานข้อมูลสารสนเทศจากหน่วยปฏิบัติการสำหรับนำไปดูแล รักษา พัฒนา ติดตามประเมินผล และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นและจังหวัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เชื่อมต่อกับจังหวัดข้างเคียงได้

๔. เป้าหมาย

๔.๑ การบำรุงรักษาระบบ / การจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์

๔.๒ การศึกษาดูงาน / สัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ (งานการเจ้าหน้าที่)

๔.๓ การจัดฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (บุคคลภายนอก)

๔.๔ การติดตามประเมินผลสถานการณ์

๔.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานร่วมกับจังหวัดพะเยา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๖.๒ ติดตั้งระบบสารสนเทศการจัดเก็บข้อมูล

๖.๓ ฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์/เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยปฏิบัติการสารสนเทศฯ

๖.๔ ติดตาม และประเมินผล

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๙. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยปฏิบัติการสารสนเทศฯ มีความรู้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและติดตามสถานการณ์น้ำ ตลอดจนวางแผนการพัฒนาแหล่งน้ำในจังหวัด

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และท้องถิ่นมีศักยภาพในการใช้งานระบบภูมิสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และวางแผนพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยปฏิบัติการสารสนเทศฯ สามารถรายงานข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ เช่น การใช้งานระบบข้อมูล การใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และ GPS การบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ รวมไปถึงการจัดทำผังน้ำ สมุดน้ำ นำไปสู่การเขียนแผนพัฒนาโครงการด้านน้ำ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการฝึกอบรมจิตอาสาในกลุ่มเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัญหาสำคัญของประเทศ เช่น ความขัดแย้ง สิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติ และสภาพปัญหาสังคมต่างๆ ในปัจจุบัน เด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มหนึ่งที่มีส่วนในการสร้างสรรค์สังคม เพราะเป็นกลุ่มที่มีพลังและความคิดสร้างสรรค์ บทบาทของเด็กและเยาวชนจึงไม่เพียงแต่แสวงหาความรู้ทางวิชาการในห้องเรียนเพียงอย่างเดียว แต่การเข้าไปเรียนรู้ชุมชนที่เปรียบเสมือนห้องเรียนทักษะชีวิตทางสังคมและร่วมทำกิจกรรมช่วยเหลือและสร้างสรรค์สังคมควบคู่กับการเรียนจะเป็นการหล่อหลอมให้เป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพต่อไปในอนาคต เพราะนอกจากเด็กและเยาวชนจะได้ฝึกทักษะชีวิตแล้ว ยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจในการทำดี เกิดความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดที่จะสามารถส่งเสริมให้เยาวชนมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น นั่นคือ การทำให้เด็กและเยาวชนได้เห็นพลัง ความสามารถ และศักยภาพของตนเอง ทำให้เกิดความภูมิใจ ซึ่งหากทำได้แบบนี้ เด็กและเยาวชนก็จะมีกำลังใจในการทำสิ่งที่ดีๆ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น

งานจิตอาสา เป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนาระดับจิตใจ ให้กลุ่มเด็กและเยาวชน คนรุ่นใหม่ให้มีความเอื้อเฟื้อ หันมาทำกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น เพราะงานจิตอาสาเป็นสิ่งที่เด็กและเยาวชนได้หันมาทำความเข้าใจในตนเอง และสังคมเพิ่มมากขึ้น จะเห็นได้จากในปัจจุบัน ปัญหาสังคมเริ่มทวีความรุนแรงมากขึ้น ทั้งทางครอบครัว ชุมชน และสังคม หากไม่รีบช่วยกันแก้ไขให้ทันท่วงที สังคมก็จะตกอยู่ภายใต้ความสับสนวุ่นวาย ซึ่งไม่ใช่เรื่องดีนัก แต่การสร้างจิตสาธารณะให้เกิดขึ้นในกลุ่มเด็กและเยาวชนได้มากเท่าไร สังคมแห่งการแบ่งปันเอื้ออาทรก็ยิ่งมีมากขึ้น เท่านั้น นอกจากนี้จะช่วยให้เด็กและเยาวชนเหล่านี้ ได้ปลดปล่อยพลังที่มีในตนเองแล้ว ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะ ให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ความตระหนักถึงปัญหาของสังคมในปัจจุบันที่มีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตอาสาในกลุ่มเด็กและเยาวชน ในพื้นที่จังหวัดพะเยา เพื่อเพิ่มช่องทางให้เด็กและเยาวชนได้ใช้พลังทางความคิดและความสามารถในการช่วยเหลือและสร้างสรรค์สังคมควบคู่กับการเรียน โดยเฉพาะการสร้างเครือข่ายการทำงาน เพื่อให้การทำงานด้านจิตอาสาสามารถขยายในวงกว้างมากขึ้น ในพื้นที่

จังหวัดพะเยาตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้ในการสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของสาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิตให้กับเด็กและเยาวชนในการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เชิงปริมาณ
 - นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ ในพื้นที่จังหวัดพะเยา จำนวน ๕๐ คน
 - นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖ ในพื้นที่จังหวัดพะเยาจำนวน ๕๐ คน
- ๔.๒ เชิงคุณภาพ
 - นักเรียนทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจความเป็นนักเรียนจิตสาธารณะ และมีพฤติกรรมจิตสาธารณะอย่างค่อนข้างถาวรหรือถาวร สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้เป็นสุข ตามหลักธรรมาภิบาล
 - นักเรียนทุกคนได้ลงมือปฏิบัติจริง เรียนรู้การดำรงชีวิตอย่างพอเพียง

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานที่ประกอบด้วยผู้บริหารโรงเรียนผู้นำท้องถิ่นหัวหน้าส่วนราชการในท้องถิ่น
- ๕.๓ คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าว ประกอบด้วย อบจ.พะเยาคณะครู และนักเรียน
- ๕.๔ วางแผนกำหนดวันเวลาสถานที่การฝึกอบรมพร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรมและประสานวิทยากร
- ๕.๕ ประชุมปรึกษาหารือร่วมกันระหว่างผู้บริหารโรงเรียน, คณะครูผู้นำท้องถิ่นหัวหน้าส่วนราชการในท้องถิ่นและนักเรียน เพื่อชี้แจงการดำเนินโครงการฝึกอบรมสร้างจิตอาสาในกลุ่มเด็กและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา
- ๕.๖ ดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมโดยการบรรยายจากวิทยากรและการฝึกปฏิบัติตามวันเวลาที่กำหนด
- ๕.๗ ประเมินโครงการข้อดีข้อเสียอุปสรรคปัญหาที่พบแล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

๖. กิจกรรม

- ๖.๑ กิจกรรมจัดฝึกอบรมนักเรียนเพื่อดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- ๖.๒ กิจกรรมอบจ.พะเยา ,คณะครู และนักเรียน วางแผนร่วมกันในการดำเนินช่วยเหลือชุมชน
- ๖.๓ กิจกรรมการช่วยเหลือชุมชนตามแผนงานดำเนินการที่ได้วางไว้

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. สถานที่ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดพะเยา

๙. งบประมาณ งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๗๖,๐๐๐บาท
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายโครงการ)

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑นักเรียนทุกคนได้ฝึกกิจกรรมจิตสาธารณะและเป็นผู้มีพฤติกรรมจิตสาธารณะสามารถปฏิบัติได้จริง

- การสังเกตการสอบถามการสำรวจความคิดเห็นแบบทดสอบ

๑๐.๒นักเรียนทุกคนเป็นผู้มีจิตสาธารณะมีคุณลักษณะเป็นผู้นำ และมีพฤติกรรมด้านจิตสาธารณะและจิตอาสา

- การสังเกตการสอบถามการสำรวจความคิดเห็นการประเมินผลแบบสังเกตแบบสอบถาม

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๒. ตัวชี้วัด/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาและฝึกกิจกรรมจิตสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๑๒.๒ ร้อยละ ๘๐ ของนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีพฤติกรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสาอย่างค่อนข้างถาวรหรือถาวรและมีพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันกับสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการวันวิทยาศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากวันที่ ๑๘ เดือนสิงหาคมของทุกปี เป็น “วันวิทยาศาสตร์แห่งชาติ” เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณและเทิดพระเกียรติของพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๔ ซึ่งได้รับยกย่องให้เป็น พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย ทรงคำนวณล่วงหน้า ๒ ปี จะมีการเกิดปรากฏการณ์สุริยุปราคาแบบเต็มดวง ที่ตำบลห้วยกอ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๑๑ โดยไม่มีการคาดเคลื่อน ซึ่งเป็นการพิสูจน์ผลการศึกษาวิจัยทางวิทยาศาสตร์ที่น่าภาคภูมิใจยิ่งของประเทศไทย ทางอุทยานวิทยาศาสตร์และดาราศาสตร์ฯ มีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อรำลึกถึงพระมหากษัตริย์คุณ ตลอดจนกิจกรรมเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ นำเสนอความรู้และนันทนาการต่างๆ

ดังนั้น งานพัฒนาและส่งเสริมอุทยานการเรียนรู้ฯ จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของวันวิทยาศาสตร์แห่งชาติ จึงควรจัดให้มีกิจกรรมวันวิทยาศาสตร์ขึ้น คือโครงการวันวิทยาศาสตร์ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชน ได้ศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์ ดาราศาสตร์ และเทคโนโลยี จากประสบการณ์จริง และเป็นการเพิ่มพูนทักษะการศึกษาเรียนรู้มากยิ่งขึ้น โดยอาศัยกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑๑) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๖)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเทิดพระเกียรติพระปรีชาสามารถด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๔ “พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย”

๒.๒ เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่ผลงานทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๒.๓ เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชนทั่วไป ได้ตระหนักถึงความสำคัญด้านวิทยาศาสตร์ ดาราศาสตร์ และเทคโนโลยี

๒.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชน ได้ศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์ ดาราศาสตร์ และเทคโนโลยี จากประสบการณ์จริง และเป็นการเพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้มากยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมายของโครงการ

๑. จัดกิจกรรมต่างๆ สำหรับ นักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชนที่สนใจ ด้านวิทยาศาสตร์ ดาราศาสตร์ และเทคโนโลยี พร้อมทั้งมีการแข่งขันตอบคำถามในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

- นิทรรศการวิทยาศาสตร์และดาราศาสตร์
- กิจกรรมการทดลองทางด้านวิทยาศาสตร์
- การประกวด/แข่งขันเกี่ยวกับความรู้ด้านวิทยาศาสตร์

๒. ดำเนินการในวันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ อุทยานการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และดาราศาสตร์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนดำเนินโครงการ

๔.๑.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๔.๑.๒ จัดประชุมคณะทำงาน

๔.๒ ดำเนินงานตามโครงการ

๔.๒.๑ ประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ

๔.๒.๒ ดำเนินงานตามโครงการ

๔.๒.๓ การจัดกิจกรรมต่างๆ สำหรับ นักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชนที่สนใจ ด้านวิทยาศาสตร์ ดาราศาสตร์ และเทคโนโลยี พร้อมทั้งมีการแข่งขันตอบคำถามแจกของรางวัลในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

๑. นิทรรศการวิทยาศาสตร์และดาราศาสตร์
๒. กิจกรรมการทดลองทางด้านวิทยาศาสตร์
๓. การประกวด/แข่งขันเกี่ยวกับความรู้ด้านวิทยาศาสตร์

๔.๓ ตรวจสอบ/ประเมินผล

๔.๓.๑ จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการจัดโครงการ

๔.๓.๒ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

นักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชนที่สนใจด้านวิทยาศาสตร์ ดาราศาสตร์ และเทคโนโลยี จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ สวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และอุทยานการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และดาราศาสตร์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๘. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามแนบท้ายโครงการ) การเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการอาศัยระเบียบการเบิกจ่าย ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา และการส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. หนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรณั้ญชีกลางด่วนที่สุด ที่ กค(กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว ๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. การประเมินโครงการ

๑๐.๑ ประเมินผลของโครงการโดยให้ผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบประเมินโครงการ หลังเสร็จสิ้นกิจกรรม

๑๐.๒ สังเกตพฤติกรรมมีส่วนร่วมและความสนใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ นักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชนที่สนใจวิทยาศาสตร์และดาราศาสตร์ มีเจตคติที่ดีและตระหนักเห็นความสำคัญของวิชาดาราศาสตร์และวิชาวิทยาศาสตร์

๑๑.๒ นักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชนที่สนใจวิทยาศาสตร์และดาราศาสตร์ มีประสบการณ์ตรงในการศึกษาและทำการทดลองด้านวิทยาศาสตร์

๑๑.๓ นักเรียน นักศึกษา เยาวชนและประชาชนที่สนใจวิทยาศาสตร์และดาราศาสตร์ สามารถนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปเผยแพร่ให้ผู้อื่น และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE เกิดจากความห่วงใยของทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ต่อประชาชนชาวไทย โดยเฉพาะกลุ่มเด็กและกลุ่มเยาวชน ที่เป็นกลุ่มขนาดใหญ่ เพราะมีจำนวนถึง ๒๑ ล้านคนและเป็นกลุ่มที่มีคุณค่าอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ นอกจากนี้ยังเป็นกลุ่มที่เสี่ยงต่อการติดยาเสพติดสูง เนื่องจากเป็นวัยที่ที่ต้องการเรียนรู้ในสิ่งต่าง ๆ แต่ยังมีขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์ที่ตีพอรวมทั้งต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งร่างกายและจิตใจจึงทรงพระกรุณาเป็นองค์ประธานโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE ซึ่งปัจจุบันได้ใช้ชื่อเพื่อให้ง่ายต่อการรณรงค์ว่าโครงการ TO BE NUMBER ONE เพื่อรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดภายในประเทศให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยความร่วมมือและร่วมพลังจากภาครัฐและเอกชน กระตุ้นปลูกจิตสำนึกของปวงชนในชาติให้มีความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักว่าการที่จะเอาชนะปัญหายาเสพติดมิใช่หน้าที่ของบุคคลใดบุคคลหนึ่งแต่ทุกคนในชาติจะต้องร่วมแรงร่วมใจกันเป็นพลังแผ่นดินที่จะต่อสู้เพื่อเอาชนะปัญหายาเสพติดให้ได้โดยเร็ว โดยทรงมีพระประสงค์มุ่งเน้นการรณรงค์ในกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ วัยรุ่นและเยาวชน โดยกลวิธีสร้างกระแสแสดงพลังอย่างถูกต้องโดยไม่ข้องแวะกับยาเสพติด การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตให้แก่เยาวชนในชุมชน จัดระบบการบำบัดรักษารองรับภายใต้โครงการ “ใครติดยา ยกมือขึ้น” ทั้งนี้เพื่อคืนคนดีสู่สังคมและป้องกันการกลับมาเสพติดซ้ำ ตลอดจนการสร้างเครือข่ายสมาชิกและชมรม TO BE NUMBER ONE เพื่อร่วมกันรณรงค์และจัดกิจกรรมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เป็นเสมือนการเติมสิ่งที่ดีให้กับชีวิตเพื่อให้เกิดค่านิยมของการ “ เป็นหนึ่ง โดยไม่พึ่งยาเสพติด ”

ดังนั้น ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญถึงคุณภาพชีวิตของ วัยรุ่นและเยาวชน ในจังหวัดพะเยา จึงได้จัดโครงการ รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในจังหวัดพะเยา ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในวัยรุ่นและเยาวชน ของจังหวัดพะเยา

๒.๒ เพื่อให้วัยรุ่นและเยาวชน ของจังหวัดพะเยา ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และมีกิจกรรมการแสดงผลงานที่สร้างสรรค์

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

วัยรุ่นและเยาวชนในโรงเรียนต่าง ๆ ของจังหวัดพะเยา ปลอดภัยจากยาเสพติด ร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ ด้านคุณภาพ

วัยรุ่นและเยาวชนในจังหวัดพะเยา สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาอย่างยั่งยืน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๘. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑. โรงพยาบาลประจำแต่ละอำเภอ
๒. สถานีตำรวจภูธรแต่ละอำเภอ
๓. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่แต่ละอำเภอ
๔. โรงเรียนประจำในแต่ละอำเภอ
๕. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๙. สถานที่ดำเนินงาน

หอประชุมและสนามฟุตบอลโรงเรียนประจำแต่ละอำเภอ และสนามกีฬาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. การติดตามและประเมินผล

แบบประเมินตามโครงการ ธรรมนูญป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด TO BE NUMBER ONE อบจ.พะเยา ประจำปี ๒๕๖๕ ตามกิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมอบรมให้ความรู้ด้านยาเสพติด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- กิจกรรมการแสดงออกในทางที่สร้างสรรค์ To be Number One รอบคัดเลือกระดับอำเภอ และรอบชิงชนะเลิศระดับจังหวัด ประกอบด้วย การประกวดร้องเพลงไทยลูกทุ่ง - ไทยสตริง พร้อมทางเครื่อง การประกวดเชียร์ลีดเดอร์ และการแข่งขันฟุตบอล ประเภท ๑๑ คน

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เยาวชนของแต่ละโรงเรียน สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ร้อยละ ๑๐๐
๒. เยาวชนในจังหวัดพะเยา ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ และมีกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ให้เหือดหายไป

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ

ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงาน
๔. ประชุมคณะทำงาน
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศการใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจึงได้กำหนดให้มีการณรงค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนจังหวัดพะเยา

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์รอบจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้ประชาชนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนจังหวัดพะเยา มีจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
๒. ประชาชนจังหวัดพะเยา ได้ทราบถึงผลกระทบจากการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนา ระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ผลที่ผลิต/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐ %

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้กำหนดให้นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติ

ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดxxxเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองการบริหารส่วนจังหวัด พะเยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรณีนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และ มาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คำนึงค่า ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พ.ศ.๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๓๕/๕ (๒) ที่กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๓๙ กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และลูกจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด มาตรา ๓๙/๑ อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือปฏิบัติราชการของรองนายกองการบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามที่นายกองการบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย ในกรณีที่นายกองการบริหารส่วนจังหวัดไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองนายกองการบริหารส่วนจังหวัดตามลำดับที่นายกองการบริหารส่วนจังหวัดจัดไว้ เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองการบริหารส่วนจังหวัดหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้รักษาราชการแทน มาตรา ๓๙ วรรคสอง ให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รองจากนายกองการบริหารส่วนจังหวัด และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองการบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพะเยา

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ฉบับ ประกอบด้วย นายกองการบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้รองนายกองการบริหารส่วนจังหวัด นายกองการบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนค้ำเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ลำดับที่ ๒**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ****๒. หลักการและเหตุผล**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๔. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๖. เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน / นักวิชาการพัสดุ
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๗. เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลัง/กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ
๒. ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง/กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
๓. มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับมาตรา ๔๕ (๘) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่จัดทำกิจการใดๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นร่วมกันดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ๔๕ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติฯ หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
 - ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
 - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
 - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กระบวนการลดขั้นตอนการบริการประชาชนและผู้ประกอบการในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) มาตรา ๓/๑ ซึ่งเป็นกฎหมายการปฏิรูประบบราชการ ได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจหน้าที่ของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน” เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางในการจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้ประกอบการในการจัดเก็บภาษีน้้ำมัน ยาสูบ และค่าธรรมเนียมโรงแรม

อบจ.พะเยา ได้เล็งเห็นความสำคัญของการปฏิรูประบบราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน โดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางที่ดีต่อการพัฒนาชีวิตและยกระดับมาตรฐานการบริการ จึงได้จัดทำโครงการ กระบวนการลดขั้นตอนการบริการประชาชนและผู้ประกอบการในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงระบบบริการให้เอื้อต่อการทำงานและประชาชนสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ชำระภาษี

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนและผู้ประกอบการที่อยู่ภายใต้กฎหมายบังคับใช้ให้ต้องชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในเขตจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำหนังสือแจ้งผู้ประกอบการได้รับทราบแนวทางปฏิบัติในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ
- ๖.๒ การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมฯ โดยการชำระผ่านธนาคาร ระบบออนไลน์ และชำระผ่านตู้ ATM
- ๖.๓ แจ้งผู้ประกอบการในแนวทาง/วิธีการยื่นแบบชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ ผ่านทางอีเมล ทางไลน์ ทางไปรษณีย์

๖.๔ แจ้งผู้ประกอบการในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๖.๕ ประสานตัวแทนผู้ค้าน้ำมันรายใหญ่ (คลังน้ำมัน) ในการส่งน้ำมันแก่ผู้ค้ารายย่อยในจังหวัดเพื่อป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้กองคลัง อบจ.พะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

๑๐.๒ ผู้ประกอบการและประชาชนผู้ยื่นภาษี ค่าธรรมเนียมให้ อบจ. พะเยาร้อยละ..... มีความพึงพอใจ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โคนดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็ก และเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วน

ของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนปฏิบัติการกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาหยาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างเหมาประเมินความพึงพอใจของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นครอบคลุมทั้ง ๙ อำเภอ นั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการจึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ประกอบกับหนังสือจังหวัดพะเยา ที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด ของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๔,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๒ ฉบับ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดให้บริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยานั้นมักจะประสบปัญหาด้าน

อำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรมอันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันทั่วถึง การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐ เสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นและหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่าง โปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน เกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการ ให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อ ราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้ มาใช้บริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือ กระทำการประพฤตินิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลผลิต

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความ

พึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ จัดให้มีป้ายอย่างน้อยสองภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ

๖.๖ มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : “กิจกรรมการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาดำเนินการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้รับบริการ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการ

ประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและข้าราชการทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. จัดทำประกาศกระบวนการบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - (๑) ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - (๒) ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - (๓) จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - (๔) จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - (๕) จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - (๖) จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ
 - (๗) การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
 ๖. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป
- ๗. ระยะเวลาดำเนินการ**
ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๘. งบประมาณดำเนินการ**
ไม่ใช้งบประมาณ
- ๙. ผู้รับผิดชอบ**
ทุกสำนัก/กอง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**
๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
 ๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
 ๓. มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
 ๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับสิ่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเอาไว้ การที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจึงได้กำหนด มาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับที่ ๒**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา**

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๔๕/๑ ที่กำหนดให้ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยกรนั้นและหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุข ของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับ การอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๓๕/๕ (๒) ที่กำหนดให้นายกองการ บริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มาตรา ๓๙ กำหนดให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัด ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และลูกจ้างขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัด มาตรา ๓๙/๑ อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือปฏิบัติราชการของรองนายกองการบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามที่นายกองการบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย ในกรณีที่นายกองการบริหารส่วนจังหวัดไม่อาจ ปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองนายกองการบริหารส่วนจังหวัดตามลำดับที่นายกองการบริหารส่วนจังหวัดจัดไว้ เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองการบริหารส่วนจังหวัดหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้รักษาราชการแทน มาตรา ๓๙ วรรคสอง ให้มีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด คนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รองจากนายกองการบริหาร ส่วนจังหวัด และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองการบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดพะเยา ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความ ต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามอบหมายให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา หรือหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่อง ข้าราชการ / พนักงานจ้าง / หน่วยงาน /บุคคล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม อุทิศตนในการปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการ/พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา/บุคคล/หน่วยงาน ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญ ในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อ ส่วนรวม ถือเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาอย่างสม่ำเสมอ องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยาจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต แก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละ และทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรม รณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขต องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและ จริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคคล/ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันสังคมไทยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริการสาธารณะแบบมีส่วนร่วมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นอกจากนี้ยังเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล เด็ก เยาวชนและองค์กรที่ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมบริหารจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วมและยั่งยืน สำนักปลัด จึงจัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ/จิตอาสาทำงานร่วมกับศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัดพะเยา เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้ประชาชนมีความมุ่งมั่นช่วยเหลือสังคม มีจิตสาธารณะร่วมกันดูแลแหล่งน้ำ/ต้นน้ำในพื้นที่รอบกว๊านพะเยาและพื้นที่จังหวัดพะเยา และเป็นแบบอย่างต่อบุคคลอื่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการการบริหารจัดการน้ำ ที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการรักษาทรัพยากรน้ำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเชิงรุกเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
- ๖.๒ ประสานงานกับผู้ใหญ่บ้าน และองค์กรภาคีเครือข่าย เพื่อคัดเลือกบุคคลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเชิงรุกเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
- ๖.๓ จัดทำเอกสารผู้ทำคุณประโยชน์ด้านต่างๆ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเชิงรุกเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ
- ๖.๕ สรุปผลการจัดทำกิจกรรมเชิงรุกเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะเพื่อเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ดำเนินชีวิตโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับ ศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัดพะเยา คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำ และต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกร ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาล ที่ ๙ มาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้การบริหารจัดการน้ำได้

๔. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลศรีอภัยชนวน อำเภอเมืองพะเยา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลน้ำประจำจังหวัดพะเยา
- ๕.๒ คัดเลือกประชาชนจากตำบลศรีอภัย
- ๕.๓ มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้การบริหารจัดการน้ำ
- ๕.๔ ประชาสัมพันธ์เพื่อเชิดชูเกียรติผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๕.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่
 ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม
 กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วน
 ท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา
 การทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทาง
 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง
 ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัด
 กัน มิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี
 ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการ
 บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไป
 อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
 พะเยา จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่อง ร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน
 กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้
 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางหรือเรียนแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และ
 การตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่อง การทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่าย
 ภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนือ
 อำนาจหน้าที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วยตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๒ การ
 บริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและพนักงานจ้างของ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการ
 ทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบ เรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว
 โปร่งใสและเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา พนักงานจ้างองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณา เรื่อง ร้องเรียน ว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณี มีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่ายสะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

โดยวิธีการดำเนินการตามกระบวนการและลงโทษผู้กระทำผิด เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธรการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ส.ต.ง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะทำงาน LPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ "ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บุคลากรทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

"เจ้าหน้าที่" หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์

- ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๓**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”****๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- ๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม
- ๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “เผยแพร่ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมถึงความโปร่งใสการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้ประชาชนรับรู้ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว จากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรของ องค์กรบริหารส่วนตำบลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลออกไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กรบริหารส่วนจังหวัดกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จำทำแผ่นพับ/องค์ความรู้เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำแผ่นพับ/บทความ องค์ความรู้แจ้งเวียนทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย
เผยแพร่แผ่นพับบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ลำดับที่ ๒**๑. ชื่อโครงการ จัดทำหนังสือรายงานผลการปฏิบัติงาน****๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใหญ่ที่สุดของจังหวัดพะเยา มีพื้นที่ความรับผิดชอบครอบคลุมทั้งจังหวัด จัดตั้งขึ้นเพื่อบริการสาธารณสุขประโยชน์ในเขตจังหวัด มีหน้าที่พัฒนาจังหวัด ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข การอาชีพ สาธารณูปโภคต่าง ๆ ตลอดทั้งช่วยเหลือพัฒนางานและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นกับเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ในจังหวัดพะเยา เพื่อไม่ให้เกิดการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนกัน ทำให้ในแต่ละปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีการดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนจังหวัดพะเยาอย่างทั่วถึงครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบ

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) มาตรา ๓๕/๔วรรค๕ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประจำทุกปี

โครงการจัดทำหนังสือรายงานผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นอกจากจะเป็นการปฏิบัติตามระเบียบ ฯ แล้วยังเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ โดยตระหนักถึงความสำคัญของการรายงานผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) มาตรา ๓๕/๔วรรค๕ตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๓.๒ เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ไปยังหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

๔. เป้าหมาย หน่วยงานราชการ เอกชนและประชาชนทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการโครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๖.๒ ประสานงานรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานต่างๆ ของ อบจ.พะเยา
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๖.๔ นำส่งและแจกจ่ายให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๙๘,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายข้อมูลข่าวสารและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐.๒ ประชาชนทั่วไป ให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดพะเยา

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย(เว็บไซต์)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่ สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่อ อิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึง ข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- ประกาศเสียงตามสาย/หอกระจายข่าว/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น ระดับจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน มาพิจารณาประกอบการจัดทำ

ดังนั้น กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่นเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและเป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งจะต้องมีการประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน

การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมา สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับราษฎรได้ในระดับหนึ่ง แต่ปัญหาและความต้องการของราษฎรจำนวนมากนั้น ยังขาดกระบวนการการมีส่วนร่วม หรือกระบวนการประชาคมในระดับต่าง ๆ ที่หลากหลาย การกำหนดแนวทางการพัฒนาหรือการเสนอความเห็นต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มาจากกลุ่มคนเพียงบางกลุ่ม จึงทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยผู้บริหารได้อนุมัติและประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แต่เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของ อบจ. สามารถตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของพี่น้องประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา ได้อย่างแท้จริง จึงต้องมีการทบทวนให้เป็นปัจจุบัน ตามสถานการณ์บ้านเมือง และสภาพปัญหาของท้องถิ่น รวมทั้ง สอดรับกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารและ อบจ. ได้ดำเนินการออกไปพบปะประชาชน โดยการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ระดับอำเภอ ทุกอำเภอ ได้รวบรวมสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชน แต่ละพื้นที่ เพื่อนำเสนอต่อประชาคมท้องถิ่น ระดับจังหวัด ในการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของ อบจ. เพื่อให้ทิศทางการพัฒนาสอดคล้องกับสถานการณ์ ข้อเท็จจริง ณ ปัจจุบัน รวมทั้งเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการต่างๆ ของภาครัฐ ได้เข้ามารับรู้ข้อมูลข่าวสาร มีโอกาสมาแสดงความคิดเห็นต่อแนวทางการดำเนินการของรัฐ ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น ซึ่งรวมไปถึงการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจ ให้การศึกษาหารือ และร่วมกันประเมินผลการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งถือเป็นพื้นฐานในวิถีทางประชาธิปไตยที่สำคัญยิ่ง ทั้งนี้ ยังรวมไปถึงการร่วมกันคิดหาแนวทางการแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน/ชุมชน โดยคนในชุมชน รวมถึงกลุ่มต่างๆ ภาคประชาสังคม (Civil Society) เช่น กลุ่ม ชมรม องค์กรสาธารณประโยชน์ อื่นๆ เป็นต้น ตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา ร่วมกันวิเคราะห์ เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของ อบจ. นำไปกำหนดแนวทางการพัฒนา/ประเด็นการพัฒนา ให้สอดคล้อง และเป็นไปตามสภาพข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม และเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคประชาสังคม รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการต่างๆ ของภาครัฐ ได้เข้ามามีส่วนร่วมข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็นต่อแนวทางการดำเนินการของรัฐ และการตัดสินใจของผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อรับทราบกระบวนการ/ขั้นตอน ของการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบทบาทของประชาชน ในการเข้าไปมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่น ของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา ทั้ง ๙ อำเภอ จำนวนตามสัดส่วนการประชุมประชาคม ท้องถิ่นระดับจังหวัด ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบด้วย

ลำดับ	จำนวน/กลุ่มเป้าหมาย
๑	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกคน
๒	คัดเลือกจากนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอๆ ละ ๑ คน
๓	คัดเลือกจากประธานสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอๆ ละ ๑ คน
๔	คัดเลือกจากปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอๆ ละ ๑ คน
๕	ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน
๖	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหรือผู้แทน
๗	คัดเลือกจากประธานชุมชนของเทศบาลทุกระดับในเขตอำเภอๆละ ๑ คน
๘	คัดเลือกจากประธานชุมชนของเทศบาลทุกระดับในเขตอำเภอ ทุกคน
๙	คัดเลือกจากหัวหน้าสถานีอนามัย/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในเขตอำเภอ ๆละ ๑ คน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจำอำเภอทุกอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจำจังหวัด/ศูนย์ ทุกคน
๑๐	คัดเลือกจากผู้อำนวยการโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ในเขตอำเภอๆ ละ ๑ คน
๑๑	คัดเลือกจากผู้อำนวยการโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาประจำจังหวัด ผู้อำนวยการโรงเรียน /อธิการบดีระดับอาชีวศึกษา อุดมศึกษา ทั้งภาครัฐ เอกชน ทุกแห่งในเขตจังหวัด ไม่เกิน ๕ คน
๑๒	คัดเลือกจากหัวหน้าส่วน หรือตัวแทนราชการ/รัฐวิสาหกิจที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในเขต จังหวัด ไม่เกิน๓คน *นอกจาก (๙) (๑๐) (๑๑)
๑๓	คัดเลือกจากประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในเขตอำเภอๆละ ๑ คน
๑๔	คัดเลือกจากประธานสมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อ.ป.พ.ร.) ในเขตอำเภอๆละ ๑ คน
๑๕	คัดเลือกจากประธานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชนเมืองในเขตอำเภอๆละ ๑ คน
๑๖	คัดเลือกจากประธานกลุ่มอาชีพต่างๆเช่นกลุ่มเกษตรกร /เกษตรกรก้าวหน้า/กลุ่มสตรี/กลุ่มหัตถกรรม/กลุ่มแปรรูป เป็นต้น ในเขตอำเภอๆละ ๑ คน
๑๗	คัดเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ปราชญ์หมู่บ้าน ในเขตอำเภอๆละ ๑ คน
๑๘	คัดเลือกจากอาสาพัฒนาชุมชนอาสาสมัครประชาสงเคราะห์เยาวชน หมอдинกลุ่มพลังทางสังคม อื่นๆในเขตอำเภอๆละ ๑ คน

ลำดับ	จำนวน/กลุ่มเป้าหมาย
๑๙	คัดเลือกจากประชาชนชมรมผู้สูงอายุ ทุกตำบลทุกชุมชน อำเภอๆละ ๑ คน
๒๐	คัดเลือกจากองค์กรทางธุรกิจ/ชมรมธุรกิจ/การค้า/การลงทุนอุตสาหกรรม/การท่องเที่ยว ในเขต อำเภอๆละ ๑ คน
๒๑	คัดเลือกจากสื่อมวลชนที่อยู่ในเขตอำเภอหรือจังหวัดนั้น ๒ คน (ถ้ามี)
๒๒	ประธานหอการค้าจังหวัดประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดที่
๒๓	คัดเลือกจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่น ๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นเพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในพื้นที่มากที่สุดจำนวนคนอย่างน้อย ร้อยละ ๒ ของสัดส่วนระดับจังหวัด ตาม (๑) ถึง (๒๒) ทั้งนี้ให้คัดเลือกจากสัดส่วนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลเป็นอันดับแรก

หมายเหตุ:

- กรณีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมีทะเบียนบ้านหรืออาศัยอยู่ในหมู่บ้านชุมชนนั้น ไม่ได้ถูกจัดตั้งเป็นกลุ่มสัดส่วนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล/ชุมชนตำบล/ชุมชนเมือง/ชุมชนนครก็สามารถเข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นได้และ สามารถเสนอแสดงความคิดเห็นมีส่วนร่วมในกระบวนการต่างๆได้ทุกระดับหรือทุกกรณี ที่ประชาคมท้องถิ่นประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมภูมิกายาว (ชั้น ๕) ศาลากลางจังหวัดพะเยา หรือสถานที่ตามความเหมาะสม

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประชาคม ระดับจังหวัด ในรูปแบบ

๖.๑ เสนอปัญหา / ความต้องการ จากการประชุมประชาคมระดับ อำเภอ

๖.๒ แบ่งกลุ่มย่อย ระดมความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุม

๖.๓ สรุปผลการประชุม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณงบประมาณ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

(รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย ตามเอกสารแนบท้ายโครงการฯ)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้รับทราบสภาพปัญหา ความต้องการ ของประชาชน และข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปทบทวนแก้ไข/ปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขอ อบจ.และกำหนดแนวทางการพัฒนา/ประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ให้ตรงกับสภาพข้อเท็จจริง

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา และรับทราบถึงการดำเนินการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ผ่านมา

๑๐.๓ ประชาชนมีความเข้าใจในกระบวนการ/ขั้นตอน การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รู้ถึงบทบาทและหน้าที่ของประชาชนในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น ระดับอำเภอ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน มาพิจารณาประกอบการจัดทำ

ดังนั้น กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่นเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและเป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนซึ่งจะต้องมีการประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน

การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมาสามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับราษฎรได้ในระดับหนึ่งแต่ปัญหาและความต้องการของราษฎรจำนวนมากนั้นยังขาดกระบวนการการมีส่วนร่วม หรือกระบวนการประชาคมในระดับต่าง ๆ ที่หลากหลายการกำหนดแนวทางการพัฒนาหรือการเสนอความเห็นต่างๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น มาจากกลุ่มคนเพียงบางกลุ่ม จึงทำให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยผู้บริหารได้อนุมัติและประกาศใช้แล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ แต่เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของ อบจ. สามารถตอบสนองต่อปัญหา ความต้องการของพี่น้องประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา ได้อย่างแท้จริง จึงต้องมีการทบทวนให้เป็นปัจจุบัน ตามสถานการณ์บ้านเมือง และสภาพปัญหาของท้องถิ่น รวมทั้ง สอดรับกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหาร อบจ. จึงได้จัดทำ “โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น ระดับอำเภอ” ขึ้น เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา ประเด็นที่เกี่ยวข้อง และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาแต่ละพื้นที่ นำมาทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อให้ทิศทางการพัฒนาสอดคล้องกับสถานการณ์ข้อเท็จจริง ณ ปัจจุบันรวมทั้งเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการต่างๆของภาครัฐได้เข้ามารับรู้ข้อมูลข่าวสารมีโอกาสมาแสดงความคิดเห็นต่อแนวทางการดำเนินการของรัฐ ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารส่วนท้องถิ่นซึ่งรวมถึงการร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมตัดสินใจให้การปรึกษาหารือและร่วมกันประเมินผลการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งถือเป็นพื้นฐานในวิถีทางประชาธิปไตยที่สำคัญยิ่ง ทั้งนี้ยังรวมถึงการร่วมกันคิดหาแนวทางการแก้ไขปัญหามุมบ้าน/ชุมชน ร่วมกันออกแบบอนาคตของหมู่บ้าน/ชุมชน โดยคนในชุมชนรวมถึงกลุ่มต่างๆ ภาคประชาสังคม (Civil Society) เช่นกลุ่มชมรมองค์กรสาธารณประโยชน์ อื่นๆเป็นต้นตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการ ของประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา รวบรวมเป็นข้อมูลนำไปวิเคราะห์ เพื่อทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของ อบจ.ในการกำหนดแนวทางการพัฒนา/ประเด็นการพัฒนา ให้สอดคล้อง และเป็นไปตามสภาพข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม และเปิดโอกาสให้ประชาชน ภาคประชาสังคม รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการต่างๆของภาครัฐได้เข้ามารับรู้ข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็นต่อแนวทางการดำเนินการของรัฐ และการตัดสินใจของผู้บริหารท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ความรู้กระบวนการ/ขั้นตอน ของการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบทบาทของประชาชน ในการเข้าไปมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่น ของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ตัวแทนประชาชนในพื้นที่จังหวัดพะเยา ทุกอำเภอ ๙ ครั้ง จำนวนตามสัดส่วนการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบด้วย

ลำดับ	จำนวน/กลุ่มเป้าหมาย
๑	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดในเขตอำเภอทุกคน
๒	นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอทุกคน
๓	ประธานสภาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอทุกคน
๔	ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอทุกคน
๕	ท้องถิ่นอำเภอในอำเภอ
๖	นายอำเภอหรือผู้แทน
๗	กำนันในเขตอำเภอทุกคน
๘	ประธานชุมชนของเทศบาลทุกระดับในเขตอำเภอทุกคน
๙	คัดเลือกจากหัวหน้าสถานีอนามัย/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/ผู้อำนวยการโรงพยาบาลที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในเขตอำเภอ ไม่เกิน ๕ คน
๑๐	ผู้อำนวยการโรงเรียนระดับมัธยมศึกษาในเขตอำเภอ ไม่เกิน ๕ คน
๑๑	คัดเลือกจากผู้อำนวยการโรงเรียนของรัฐ /เอกชนหรือหัวหน้าหน่วยการศึกษาอื่นๆที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในเขตอำเภอ ไม่เกิน ๕ คน
๑๒	คัดเลือกจากหัวหน้าส่วน หรือตัวแทนราชการ/รัฐวิสาหกิจที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในเขตอำเภอไม่เกิน ๕ คน*นอกจาก (๙) (๑๐) (๑๑)
๑๓	ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ในเขตอำเภอ ไม่เกิน ๕ คน
๑๔	ประธานสมาชิกอาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อ.ป.พ.ร.) ในเขตอำเภอ ไม่เกิน ๕ คน
๑๕	ประธานคณะกรรมการกองทุนหมู่บ้าน/ชุมชนเมืองในเขตอำเภอ ไม่เกิน ๑๐ คน
๑๖	ประธานกลุ่มอาชีพต่างๆเช่นกลุ่มเกษตรกร /เกษตรกรก้าวหน้า/กลุ่มสตรี/กลุ่มหัตถกรรม/กลุ่มแปรรูป เป็นต้น ในเขตอำเภอ ไม่เกิน ๑๐ คน
๑๗	คัดเลือกจากผู้ทรงคุณวุฒิ/ปราชญ์หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล /เทศบาลที่อยู่ในเขตอำเภอแห่งละ ๒ คน

ลำดับ	จำนวน/กลุ่มเป้าหมาย
๑๘	คัดเลือกจากอาสาพัฒนาชุมชนอาสาสมัครประชาสงเคราะห์เยาวชนหมอดินกลุ่มพลังทางสังคม อื่นๆในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาลที่อยู่ในเขตอำเภอแห่งละ ๒ คน
๑๙	ประธานชมรมผู้สูงอายุ ทุกตำบลทุกชุมชนในเขตอำเภอ ไม่เกิน ๑๐ คน
๒๐	คัดเลือกจากองค์กรทางธุรกิจ/ชมรมธุรกิจ/การค้า/การลงทุนอุตสาหกรรม/การท่องเที่ยว ในเขต องค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล ที่อยู่ในเขตอำเภอ แห่งละ ๒ คน
๒๑	คัดเลือกจากสื่อมวลชนที่อยู่ในเขตอำเภอ ๒ คน (ถ้ามี)
๒๒	ประธานหอการค้าจังหวัดประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดที่อยู่ในเขตอำเภอ (ถ้ามี)
๒๓	คัดเลือกจากบุคคลหรือกลุ่มบุคคลอื่นๆตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นเพื่อให้เกิด กระบวนการมีส่วนร่วมในพื้นที่มากที่สุดจำนวนคนอย่างน้อยร้อยละ๒ ของสัดส่วนระดับอำเภอ ตาม (๑) ถึง (๒๒) ทั้งนี้ให้คัดเลือกจากสัดส่วนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลเป็นอันดับแรก

๔.๒ กรณีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมท้องถิ่นมีทะเบียนบ้านหรืออาศัยอยู่ในหมู่บ้านชุมชนนั้นไม่ได้ ถูกจัดตั้งเป็นกลุ่มสัดส่วนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล/ชุมชนตำบล/ชุมชนเมือง/ชุมชนนครก็สามารถเข้าร่วม ประชุมประชาคมท้องถิ่นได้และสามารถเสนอแสดงความคิดเห็นมีส่วนร่วมในกระบวนการต่างๆได้ทุกระดับ หรือทุกกรณี ที่ประชาคมท้องถิ่นประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในพื้นที่จังหวัด ๙ อำเภอๆละ ๑ ครั้ง (หอประชุมที่ว่าการอำเภอ/หอประชุมโรงเรียนหรือสถานที่ตาม ความเหมาะสม)

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประชาคมในแต่ละอำเภอ ในรูปแบบ

- การบรรยาย รับทราบปัญหา /ความต้องการ และแนวทางการพัฒนา
- แบ่งกลุ่มย่อย ระดมความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุม
- สรุปผลการประชุม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้รับทราบสภาพปัญหา ความต้องการ ของประชาชน เพื่อนำไปแก้ไขปัญหา และพัฒนา ท้องถิ่น ให้ตรงกับสภาพข้อเท็จจริง

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา และรับทราบถึงการดำเนินการของ องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดที่ผ่านมา

๑๐.๓ ประชาชนมีความเข้าใจในกระบวนการ/ขั้นตอน การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รู้ถึงบทบาทและหน้าที่ของประชาชนในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพบประชาชนจังหวัดพะเยา

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือการบริหารจัดการที่ดี จัดเป็นแนวคิดสำคัญในการบริหารงาน ซึ่งเป็นการปรับระบบราชการสู่การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วยหลักสำคัญหลายประการทั้งด้านที่นำไปใช้อยู่เสมอ คือการมีส่วนร่วมของประชาชนการมีสำนึกรับผิดชอบและความโปร่งใส ฯลฯ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีพื้นที่ครอบคลุมทั้งจังหวัดพะเยาโดยผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง สู่กระบวนการบูรณาการดำเนินงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นราชการส่วนภูมิภาคและภาคเอกชนในจังหวัดพะเยา ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานการให้บริการประชาชนในเชิงรุก อำนวยความสะดวกพร้อมทั้งเป็นการเยี่ยมเยียนให้ความช่วยเหลือประชาชน อันเป็นหัวใจหลักในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับนโยบายนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงได้จัดทำโครงการ อบจ. พบประชาชนจังหวัดพะเยา ตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นไปตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โปร่งใสและสร้างศักยภาพการทำงานให้สู่กระบวนการทำงานเชิงรุก เข้าถึงประชาชนได้ทุกพื้นที่ในจังหวัดพะเยา

๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการส่งเสริมการบูรณาการ การสร้างความร่วมมือการดำเนินงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาชนในพื้นที่ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลงาน การดำเนินงานตามนโยบายของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์ของอบจ.พะเยา และเสริมสร้างความเป็นอยู่ให้ประชาชน ในการรักษาสภาพแวดล้อมและเกิดภาพลักษณ์ ภาพพจน์ที่ดีให้กับองค์กรในระยะยาว

๓.๕ เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์บรรเทาความเดือดร้อน แก้ไขปัญหาให้ประชาชนในพื้นที่รวมทั้งให้ประชาชนจังหวัดพะเยาได้รับบริการจากหน่วยงาน ได้อย่างทั่วถึงและคำนึงถึงความสะดวก รวดเร็ว โดยจัดให้มีบริการถึงท้องถิ่นของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อบริหารการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๔.๒ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนและเสริมสร้างกลไกในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๔.๓ ประชาชนได้รับข่าวสารและแนวทงนโยบายการดำเนินงาน

๔.๔ ประชาชนได้รับการบรรเทาทุกข์ การให้บริการประชาชนเป็นไปอย่าง รวดเร็ว สะดวกและทั่วถึง

๔.๕ ได้รับทราบข้อมูลปัญหา ความต้องการและแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนอย่างแท้จริง

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในจังหวัดพะเยา ประกอบด้วย

- ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่ม อสม. กลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มเยาวชน
- ประชาชน เด็กและเยาวชนในพื้นที่ ๙ อำเภอ (รายละเอียดปรากฏตามแผนปฏิบัติการ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินโครงการในจังหวัดพะเยา ตามแผนงานฯ และออกบริการพร้อมกับโครงการหน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุขสร้างรอยยิ้มให้ประชาชนจังหวัดพะเยาประกอบด้วย

๕.๑ ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ กลุ่มแม่บ้าน กลุ่ม อสม. กลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มเยาวชน

๕.๒ ประชาชน เด็กและเยาวชนในพื้นที่ ๙ อำเภอ (รายละเอียดปรากฏตามแผนปฏิบัติการ)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ร่วมกับจังหวัดพะเยาในการออกหน่วยบริการ จังหวัดเคลื่อนที่เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในการ รับเรื่องราวจ้องทุกข์ในภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบจ.พะเยา ส่งเสริมความเป็นอยู่ ออกบริการจัดเก็บภาษี เคลื่อนที่ฯ แจกปุ๋ย

๖.๒ ทำการประชาสัมพันธ์ผ่านวิทยุชุมชน และสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดพะเยา เพื่อแจ้งประชาชนผู้นำชุมชนในพื้นที่ให้บริการได้รับทราบ

๖.๓ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวนงบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักเลขานุการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีโอกาสพบปะผู้บริหาร บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและเชื่อม ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานและประชาชนในพื้นที่

๑๐.๒ ประชาชนได้รับประโยชน์การบริการออกหน่วยเคลื่อนที่ของ อบจ.พะเยา

๑๐.๓ หน่วยงานราชการและเอกชนได้รับทราบปัญหา ความต้องการและได้ดำเนินงานตามนโยบายที่ กำหนด

๑๐.๔ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐.๕ ประชาชนมีความมั่นใจหน่วยงานและผู้บริหาร สร้างทัศนคติและความพร้อมการมีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๔-๔๕๕-๑๑๑ ทางโทรสารหมายเลข ๐๕๔-๔๕๕-๒๖๙

๖.๓ ทางเว็บไซต์

๖.๔ ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองส้วมและสิ่งแวดล้อม จึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๒. เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓. เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๓. รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๔. ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่ ๑) ไปรษณีย์ ๒) โทรศัพท์ ๓) โทรสาร ๔) เว็บไซต์ ๕) facebook

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการประชาสัมพันธ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๕ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผย และเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพวัสดุประสงคที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกโครงการและกิจกรรมตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕.พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศ วัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๓ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ลำดับที่ ๒

โครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยา

๑. หลักการและเหตุผล

จังหวัดพะเยา ตั้งอยู่ในลุ่มน้ำอิงซึ่งเป็นแม่น้ำสาขาของแม่น้ำโขงในลุ่มน้ำโขงตอนกลางโดยครอบคลุมพื้นที่ลุ่มน้ำ ๗,๓๘๘ ตร.กม. มีปริมาณน้ำท่าตามธรรมชาติ ๒,๒๔๗ ล้าน ลบ.ม. และบางส่วนของพื้นที่อยู่ในลุ่มน้ำยม ตอนบนที่มีแม่น้ำครว แม่น้ำยม และแม่น้ำยมตอนบนไหลผ่าน แหล่งน้ำผิวดินที่สำคัญ ได้แก่กว๊านพะเยา มีเนื้อที่ประมาณ ๑๒,๘๓๑ ไร่หรือประมาณ ๒๐.๕๓ ตร.กม. ปัจจุบันสามารถเก็บกักน้ำได้ ๕๐ ล้าน ลบ.ม. ซึ่งสามารถช่วยเหลือพื้นที่การเกษตรท้ายกว๊านพะเยาในฤดูฝนได้ ๓๐๐,๐๐๐ ไร่และในฤดูแล้ง ๑๓,๐๐๐ ไร่หนอง เล็งทรายเป็นแหล่งน้ำที่เป็นต้นน้ำของลำน้ำอิงมีเนื้อที่ประมาณ ๔,๐๐๐ ไร่ สามารถกักเก็บน้ำได้ ๔ ล้าน ลบ.ม. แม่น้ำอิงมีต้นกำเนิดจากดอยหลวง ลำน้ำส่วนหนึ่งไหลไปรวมกันที่หนองเล็งทรายทำให้เกิดเป็นแหล่งน้ำอิงแล้ว ไหลลงสู่กว๊านพะเยา ความยาวของลำน้ำที่อยู่ในพื้นที่ ๑๕๔ กม. แม่น้ำยม มีต้นกำเนิดจากดอยภูลังกาของเทือกเขาผีปันน้ำในเขตอำเภอปงช่วงที่ไหลผ่านจังหวัดพะเยามีความยาว ๑๒๐ กม.

จากการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของจังหวัดพะเยา พบว่าศักยภาพทางกายภาพเป็นสิ่งสำคัญและมีส่วนช่วยให้จังหวัดพะเยาสามารถพัฒนาขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดไปได้ เพราะมีแหล่งน้ำที่อุดมสมบูรณ์ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างอาชีพทั้งภาคเกษตรและครัวเรือน

สถานการณ์น้ำในช่วงที่ผ่านมาประสบปัญหาอุทกภัยในช่วงฤดูฝน และประสบปัญหาน้ำการเกษตรไม่เพียงพอในช่วงของฤดูแล้ง มีแนวโน้มของความถี่และความรุนแรงเพิ่มขึ้น อีกทั้งมีคุณภาพเสื่อมโทรมมาก การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบจึงเป็นเรื่องสำคัญ และจำเป็นต้องมีโครงการปรับปรุงพัฒนาแบบบูรณาการเพื่อนำไปแก้ไขปัญหาความเสื่อมโทรมของคุณภาพน้ำอย่างยั่งยืนรวมทั้งแก้ไขปัญหาน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตร

ตามความดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยาเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๗ วัตถุประสงค์สำคัญ คือ เพื่อเป็นศูนย์รวบรวมข้อมูลน้ำของจังหวัดพะเยา เพื่อให้หน่วยงานท้องถิ่นสามารถเข้าถึงข้อมูลในการติดตามสถานการณ์และวางแผนบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมีหลักการ และระบบบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนอีกทั้งเพื่อเป็นระบบข้อมูลกลางสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำของประเทศ ในส่วนงานที่สำคัญ คือการปรับปรุงห้องปฏิบัติการสถานที่ดำเนินการ อาคาร ๑ (ชั้นล่าง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา พร้อมกับการจัดซื้อครุภัณฑ์และอุปกรณ์ตลอดจนติดตั้งระบบศูนย์บริหารจัดการน้ำไว้แล้วเป็นการเบื้องต้นในบางส่วน แต่การปฏิบัติการไม่ต่อเนื่องโดยขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านสารสนเทศทางภูมิศาสตร์ และได้ดำเนินการบางส่วนแล้ว

หนังสือจังหวัดพะเยา ที่ พย ๐๐๒๓.๓/๑๑๒๖๕ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งประสานให้สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัด โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาพิจารณาร่วมมือกับสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) จัดตั้งศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัด เพื่อบูรณาการการบริหารจัดการน้ำในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ โดยจัดให้มีระบบสารสนเทศการเก็บข้อมูลแหล่งน้ำที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเชื่อมโยงกับแหล่งน้ำที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนงาน/โครงการ ในการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้กับประชาชน

โดยการปฏิบัติงานสำคัญ คือ การจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการสารสนเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับจังหวัด ซึ่งภารกิจหน้าที่ของหน่วยปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย

๑. สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) สสน. มีหน้าที่สนับสนุนข้อมูลและให้คำปรึกษา
๒. องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีหน้าที่บริหารจัดการข้อมูล
๓. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ มีหน้าที่ตรวจสอบติดตามข้อมูล
๔. จังหวัด มีหน้าที่บริหารจัดการน้ำและทรัพยากรธรรมชาติ
๕. ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่บัญชาการ

ณ ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ปฏิบัติการเบื้องต้น โดยอยู่ระหว่างการดำเนินการ ดังนี้

- (๑) จัดทำโครงการปรับปรุงห้องปฏิบัติการ อาคาร ๑ (ชั้นล่าง) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

(๒) จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

(๒) จัดจ้างจัดทำ پایวนิลศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยา

คำสั่งคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ที่ ๔๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทรัพยากรน้ำจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นอนุกรรมการ หน้าที่และอำนาจสำคัญประการหนึ่ง คือ การรวบรวมเชื่อมต่อบูรณาการข้อมูลและสารสนเทศทรัพยากรน้ำเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในระดับจังหวัด รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการลุ่มน้ำ

นโยบายผู้บริหารฯ ที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา สมัยสามัญ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยดูแลและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แก้ไขปัญหาน้ำเน่าเสีย การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ ตลอดจนการดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้และที่ดิน ทั้งนี้จะดำเนินการฟื้นฟูปรับปรุงศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาที่มีอยู่เดิมกลับมาพัฒนารูปแบบการใช้งานเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีในการควบคุมข้อมูลน้ำทั้งระบบให้เหมาะสมกับการบริหารจัดการน้ำในยุคปัจจุบัน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๒๒) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประกอบกับการถือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ในเรื่องของการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการน้ำจังหวัดพะเยาในการรองรับปฏิบัติการของศูนย์ข้อมูลน้ำระดับจังหวัดในการวางระบบสารสนเทศทรัพยากรน้ำเพื่อการวิเคราะห์สถานการณ์น้ำและบริหารจัดการน้ำ เพื่อให้การขับเคลื่อนการจัดทำข้อมูลแหล่งน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนงาน/โครงการ ในการจัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดสัมฤทธิ์ผล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยปฏิบัติการให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศสำหรับบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมระดับจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นให้สามารถดำเนินงานหน่วยปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีองค์ความรู้สำหรับดูแล รักษา วางแผนพัฒนา และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมตามภูมิสังคม

๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และลดภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๒.๔ เพื่อประสานงานให้หน่วยงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนและใช้งานข้อมูลสารสนเทศจากหน่วยปฏิบัติการสำหรับนำไปดูแล รักษา พัฒนา ติดตามประเมินผล และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นและจังหวัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่เชื่อมต่อกับจังหวัดข้างเคียงได้

๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ การบำรุงรักษาระบบ / การจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์
- ๓.๒ การศึกษาดูงาน / สัมมนา/อบรมเชิงปฏิบัติการ (งานการเจ้าหน้าที่)
- ๓.๓ การจัดฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (บุคคลภายนอก)
- ๓.๔ การติดตามประเมินผลสถานการณ์
- ๓.๕ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ประสานงานร่วมกับจังหวัดพะเยา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- ๕.๒ ติดตั้งระบบสารสนเทศการเก็บข้อมูล
- ๕.๓ ฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์/เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยปฏิบัติการสารสนเทศฯ
- ๕.๔ ติดตาม และประเมินผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๘. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท (หกแสนบาทถ้วน)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยปฏิบัติการสารสนเทศฯ มีความรู้ในการวิเคราะห์ข้อมูลและติดตามสถานการณ์น้ำ ตลอดจนวางแผนการพัฒนาแหล่งน้ำในจังหวัด
- ๙.๒ เจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และท้องถิ่นมีศักยภาพในการใช้งานระบบภูมิสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน และวางแผนพัฒนาแหล่งน้ำในพื้นที่
- ๙.๓ เจ้าหน้าที่ประจำหน่วยปฏิบัติการสารสนเทศฯ สามารถรายงานข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่และผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ เช่น การใช้งานระบบข้อมูล การใช้งานระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์และGPSการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ รวมไปถึงการจัดทำผังน้ำ สมดุลน้ำ นำไปสู่การเขียนแผนพัฒนาโครงการด้านน้ำ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายในเป็นกระบวนการที่รวมไว้หรือเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงานตามปกติ การควบคุมภายในมิใช่เหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งแต่เป็นกระบวนการที่มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ซึ่งกำหนดไว้ในกระบวนการปฏิบัติงานประจำวันของหน่วยรับตรวจ ดังนั้นฝ่ายบริหารจึงควรนำการควบคุมภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารงาน ซึ่งได้แก่ การวางแผน การดำเนินการ และการติดตามผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในพ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน ประเมินผลการควบคุมภายในและรายงานการประเมินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จากระเบียบฯ ดังกล่าว ทำให้องค์กรต้องจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน ตามแนวทางของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน จัดให้มีระบบการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้ทราบว่า ระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่เดิมยังคงสามารถป้องกันและลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ ผู้รับผิดชอบ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การรายงานรวมถึงวิธีการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินการควบคุมภายใน ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓.๒ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานทุกงาน ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ระดับองค์กร)

๖.๒ จัดทำบันทึกแจ้งสำนัก/กองให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ระดับหน่วยงานย่อย)

๖.๒.๒ จัดทำคำสั่งแบ่งงานภายใน มอบหมายภารกิจให้ชัดเจนเป็นปัจจุบัน

๖.๓ จัดทำบันทึกแจ้ง สำนัก/กอง ดำเนินการจัดทำระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามแบบฟอร์มแนวทางการจัดวางระบบควบคุมภายในของ คตง. ดังนี้

๖.๓.๑ จัดทำแบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน

๖.๓.๒ จัดทำแบบสอบถามการควบคุมภายใน

๖.๓.๓ จัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๑)

๖.๓.๔ จัดทำแบบรายงานประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๒)

๖.๔ รวบรวมเอกสารจากหน่วยงานย่อย (สำนัก/กอง) โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานย่อย (สำนัก/กอง) เพื่อจัดทำรายงานในระดับองค์กร (อบจ.พะเยา) ดังนี้

๖.๔.๑ จัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๑)

๖.๔.๒ จัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๒)

๖.๔.๓ จัดทำรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓)

๖.๔.๔ จัดทำรายงานผลการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปส.)

๖.๕ เสนอรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ต่อผู้บริหารเพื่อเห็นชอบและลงนามในรายงานและนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบภายในต่อไป

๖.๖ จัดส่งรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน (ตามระเบียบข้อ ๖) ดังนี้

๖.๕.๑ ผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดพะเยา

๖.๕.๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดพะเยา

๖.๕.๓ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบหน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้การจัดวางระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานภายในองค์กร มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๑๐.๒ ทำให้หน่วยงานภายในองค์กร ลดข้อผิดพลาดในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

หน่วยตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกลไกหนึ่งของระบบการบริหารจัดการที่ให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดีขึ้น รวมทั้งช่วยให้องค์กร บรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ด้วยการประเมินและปรับปรุง ประสิทธิภาพ ของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการกำกับดูแล อย่างเป็นระบบ โดยมีการดำเนินงานภายใต้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๕ “การตรวจสอบภายใน” หมายถึง การตรวจสอบการปฏิบัติ ตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน การบริหารงานด้านอื่นๆ ตลอดจนการตรวจสอบบัญชี การวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงพอและประสิทธิผลของการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ”

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ “ให้ผู้ตรวจสอบภายในเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อพิจารณาอนุมัติ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี และส่งสำเนาแผนการตรวจสอบประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายนของทุกปี และส่งสำเนาแผนการตรวจสอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบด้วย”

การจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีเป็นขั้นตอนที่นับได้ว่ามีความสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ ของการตรวจสอบภายในเป็นอย่างมากเนื่องจากแผนการตรวจสอบที่ดีจะช่วยให้งานตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้เงื่อนไขทรัพยากรที่มีอย่างจำกัด นอกจากนี้ แผนการตรวจสอบยังมีไว้ เพื่อให้ผู้บริหารรับรู้และพิจารณาความเหมาะสม ถึงขอบเขตการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน ในช่วงเวลา ๑ ปี และให้ความสนับสนุนโดยการจัดสรรทรัพยากรให้กับหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อให้สามารถ ปฏิบัติภารกิจต่างๆ ได้ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการตรวจสอบดังกล่าว ตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้อง และเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๓ เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายใน ว่าได้มีการปฏิบัติตามระเบียบควบคุมภายในที่วางไว้มีความเพียงพอและเหมาะสม

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถตัดสินใจแก้ไข ปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตหน่วยรับตรวจที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี
- ๖.๒ เสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อพิจารณาอนุมัติ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี
- ๖.๓ ส่งสำเนาแผนการตรวจสอบประจำปีให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบและส่งให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ได้รับอนุมัติ
- ๖.๔ ตรวจสอบตามแผนที่กำหนด (ปฏิบัติงานตรวจสอบ)
- ๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อพิจารณาสั่งการ
- ๖.๖ ติดตามผลการตรวจสอบ เพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบหน่วยตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริตและเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๑๐.๒ ส่งเสริมให้เกิดการบันทึกบัญชีและรายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ทำให้องค์กรได้ข้อมูลหรือรายงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบและเป็นพื้นฐานของหลักความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๓ ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานขององค์กร เนื่องจากการตรวจสอบภายในเป็นการประเมิน วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลทุกด้านในการปฏิบัติงาน จึงเป็นข้อมูลสำคัญที่ช่วยปรับปรุงระบบงาน ให้สะดวก รัดกุม ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน และให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตลอดเวลา ช่วยลดเวลา และค่าใช้จ่าย เป็นสื่อกลางระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในการประสานงาน และลดปัญหาความไม่เข้าใจในนโยบาย

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย การบริหารงานบุคคลมีความสำคัญเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ เพราะไม่ว่าองค์กรจะปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปในทางใด ย่อมต้องเกี่ยวข้องกับตัวบุคคลทั้งสิ้น จึงอาจกล่าวได้ว่าตัวชี้วัดความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรนั้นอยู่ที่คุณภาพของคนในองค์กรนั้น

โดยที่ปัจจุบันปัญหาการบริหารงานบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มเพิ่ม มากขึ้น และเกิดความเสียหายต่อระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างร้ายแรง

เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด และมุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการโอนย้ายนี้ขึ้นมา ตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานบริหารงานบุคคล ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๓.๓ เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมายผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและประชาชนโดยทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารโดยการปิดประกาศประชาสัมพันธ์ และลงเว็บไซต์ของ อบจ.พะเยา

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ไม่เกิดข้อร้องเรียนในการบริหารงานบุคคล

ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๑๘๐ วันนับแต่วันประกาศพระราชบัญญัตินี้มีวัตถุประสงค์ให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตามหลักการ คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ โดยจะใช้แทนบทบัญญัติที่เกี่ยวกับพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุ ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อบัญญัติ และข้อกำหนดใดๆ ของหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่เดิม ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุดเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญซึ่งจะก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน มีการวางแผนการดำเนินงานและมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งเพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะเป็นการสร้างเชื่อมั่นให้กับสาธารณชนและการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึง ประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญตามตัวชี้วัดคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในมิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความตระหนักและเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อเป็นเครื่องในการบริหารจัดการกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งขั้นตอน เครื่องมือและเทคนิคการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิตประชาชนหรือตัวแทนในพื้นที่แต่ละโครงการ/งาน จำนวน ๒ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ผู้นำชุมชนคัดเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย
- ๖.๓ คณะกรรมการประชุม เมื่อมีการดำเนินการตรวจรับงานทุกครั้ง เพื่อเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง
- ๖.๔ แจ้งประชาสัมพันธ์การเข้าดำเนินการของผู้ว่าจ้างไปยังหน่วยงานรับผิดชอบพื้นที่พร้อมรายชื่อคณะกรรมการตรวจการจ้างเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ว่าจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ คุณภาพของการตัดสินใจดีขึ้น สาธารณชนจะช่วยสร้างความกระจ่างให้กับวัตถุประสงค์และความต้องการของโครงการ
- ๑๐.๒ สร้างฉันทามติ การมีส่วนร่วมของประชาชนจะสร้างข้อตกลงและข้อผูกพันอย่างมั่นคงในระยะระหว่างกลุ่มที่มีความแตกต่างกัน ช่วยสร้างความเข้าใจระหว่างกลุ่มและลดข้อโต้แย้ง
- ๑๐.๓ การนำไปปฏิบัติง่ายขึ้น การเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ทำให้ประชาชนมีความรู้สึกการเป็นเจ้าของการตัดสินใจ
- ๑๐.๔ การคงไว้ซึ่งความน่าเชื่อถือและความชอบธรรม จากกระบวนการตัดสินใจที่โปร่งใสและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมจะสร้างความเชื่อถือต่อสาธารณะชนและเกิดความชอบธรรม

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง/กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานและศึกษาดูงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหาย

แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินมีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดส่งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเข้าร่วมอบรม ตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่จัดขึ้นหรือหน่วยงานต่างๆที่ดำเนินการจัดอบรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตามที่โครงการอบรมกำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับการอบรม

๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามที่โครงการกำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘๐,๐๐๐.- บาท หรือตามโครงการกำหนด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต**ลำดับที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับแจ้งเหตุผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข