



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีความประสงค์จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๐ และข้อ ๒๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๒ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่ง พนักงานเครื่องสูบน้ำ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร นักพรตหรือนักบวช ทางองค์การบริหารส่วนจังหวัด พะเยา ไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรม สารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และความในข้อ ๔ ของ คำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑ /๒๕๖๔ เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือก อย่างคุณหัสดี พ.ศ.๒๕๖๔

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ภาคผนวก ก.) โดยผู้สมัครต้องเป็น ผู้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามเอกสารแนบท้าย กรณีผู้สมัครยืนยันคุณสมบัติตรงตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยากำหนดไว้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด องค์การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยาจะถือว่าขาดคุณสมบัติ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสามารถรับใบสมัครพร้อมยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ รับสมัครพร้อมเอกสารหลักฐาน (แต่งกายชุดสุภาพ) กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา อาคาร ๑ โดยสอบถามรายละเอียดได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๔๔๐ ๙๔๐๐ – ๓ ต่อ ๓๔ ในวัน เวลาราชการ หรือดูรายละเอียดได้ที่เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา www.py-pao.go.th

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน โดยการ กรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมรับรองสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการ สมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับมายื่นในวันสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงสวมชุดสุภาพ ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางองค์การ บริหารส่วนจังหวัดกำหนด ออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนาใบอนุญาตขับรถตามที่กฎหมายกำหนด ที่ยังไม่หมดอายุ (สำหรับพนักงานขับรถยนต์ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล และพนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา ได้รับใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ ขึ้นไป)

๖. สำเนาหลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร (สด.๙ หรือหลักฐานผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) หรือ สด.๘) โดยผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย จำนวน ๑ ฉบับ

๗. หนังสือรับรองการทำงานหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติมีความรู้ความสามารถและทักษะการปฏิบัติงาน โดยจะต้องปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๘. สำเนาหลักฐานอื่น (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล คุณวุฒิการศึกษา โดยผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๔. เงื่อนไขการสมัคร

๔.๑ ในการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครสามารถสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครนี้จริง และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครนี้ หากภายหลังตรวจพบให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

๔.๓ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่อยู่พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ในกรณีที่แจ้งสถานที่อยู่พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ไม่ชัดเจน ทำให้ไม่สามารถติดต่อได้ ผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ และหากมีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ภายหลังต้องแจ้งให้กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทราบทันที

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กำหนดวัน เวลาและสถานที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หลักจากได้ตรวจคุณสมบัติถูกต้องแล้ว และวัน เวลา สถานที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรก่อนวันประเมินสมรรถนะไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อวัน เวลาและสถานที่ได้ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา www.py-pao.go.th และปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อาคาร ๒ ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการสรรหาฯ ด้วยตนเอง

๖. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร ดังนี้

๖.๑ ประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (การทดสอบปฏิบัติงาน)

๖.๒ การประเมินสมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ภาคผนวก ข.

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ให้ถือเกณฑ์การตัดสินว่าต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(การทดสอบภาคปฏิบัติ)และการประเมินสมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) โดยจะต้องได้คะแนนการประเมินในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยจะดำเนินการจ้างเรียงตามลำดับที่ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๘. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จะประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรโดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนรวมกันให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนประเมินสมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (การทดสอบปฏิบัติ) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (การทดสอบปฏิบัติ) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หากมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๘.๓ กรณีที่มีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๘.๔ ผู้ที่ขึ้นบัญชี หากมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้ตามกำหนดเวลา

๙. เงื่อนไขการจ้าง

๙.๑ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงทำสัญญาจ้างได้

๙.๒ ระยะเวลาการ...

๙.๒ ระยะเวลาการจ้าง พนักงานจ้างประเภททั่วไป ให้ทำเป็นสัญญา ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๙.๓ อัตราค่าตอบแทน

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

- ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่ง พนักงานเครื่องสูบน้ำ

- ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

- ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
- ได้รับเงินการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

๙.๔ ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดไว้ใน ประกาศรับสมัครนี้จริง และจะต้องไปตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือ หากตรวจสอบลายนิ้วมือปรากฏความผิดที่มีลักษณะต้องห้าม ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งในกรณีที่ได้รับการจ้างไปแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธวัช สุทรวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ตามประกาศลงวันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๔ อัตรา

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ
ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีหน้าที่ขับรถยนต์และบันทึกการใช้รถยนต์ส่วนกลาง การบันทึกและควบคุมการใช้น้ำมัน
เชื้อเพลิง ในราชการของหน่วยงานในสังกัด ตรวจเช็คสภาพรถยนต์ ดูแลและบำรุงรักษา ทำความสะอาด
รถยนต์และแก้ไข ข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์คันที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานอื่นตามที่
ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่ โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย (ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล)

ระยะเวลาการจ้าง การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

๒. ตำแหน่ง พนักงานเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษา หรือซ่อมแซมเครื่องจักรกลเกี่ยวกับการสูบน้ำ เพื่อกิจการต่างๆของทาง ราชการ เช่น ช่วยเหลือการเกษตร กิจการประปาชนบท การประมง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสูบน้ำเพื่อกิจการต่างๆ ของส่วนราชการ ตลอดจนดูแลบำรุงรักษา หรือซ่อมแซม เครื่องจักรกล (เครื่องสูบน้ำ) เกี่ยวกับการสูบน้ำเพื่อกิจการต่างๆของทางราชการ เช่น ช่วยเหลือการเกษตร กิจการประปาชนบท การประมง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
- ควบคุมดูแลซ่อมบำรุงเบื้องต้น ตรวจสอบเครื่องสูบน้ำ มอเตอร์ระบบไฟฟ้า จดเลขมิเตอร์ ไฟฟ้าก่อนสูบน้ำ และหลังสูบน้ำ
- สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ในกรณีจำเป็น
- ปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้เรื่องเครื่องจักรกลเบื้องต้น โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาการจ้าง การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

๓. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา ตามภารกิจซ่อมปรับปรุง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีหน้าที่ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง ตามที่ผู้บังคับบัญชากำหนด ตรวจสอบเช็คสภาพเครื่องจักรกล ให้มีสภาพที่จะปฏิบัติงานได้ตามปกติ รวมทั้งดูแลและบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อย ๆ ของเครื่องจักรกล ตามที่ได้รับมอบหมาย และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ มีความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี

- ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายกำหนด (ใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ชนิดที่ ๒ ขึ้นไป)

ระยะเวลาการจ้าง การทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมอัตราค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ตามประกาศลงวันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘

วิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

(โดยการประเมินสมรรถนะ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) - ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เช่น การขับรถยนต์ หรือรถยนต์ตู้ ส่วนกลาง ตลอดจนการบำรุงรักษา การทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบ การปฏิบัติงาน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ขึ้นไป)	-
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องราวต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะทั่วๆ ไป วาจา อารมณ์ ทัศนคติ และบุคลิกภาพอื่นๆ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ขึ้นไป)	
	รวม			

หมายเหตุ - หลักเกณฑ์นี้เป็นเพียงกรอบแนวทางในการประเมินสมรรถนะ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ตามประกาศลงวันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔

วิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานเครื่องสูบน้ำ

(โดยการประเมินสมรรถนะ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) - ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เช่น ซ่อมแซมเครื่องจักรกล (เครื่องสูบน้ำ) ตลอดจนการบำรุงรักษา การทำความสะอาด รถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ในการใช้ รถยนต์ดังกล่าว ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบ การปฏิบัติงาน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ขึ้นไป)	-
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณา จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคล ในเรื่องราวต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะที่วางที่ วาจา อารมณ์ ทัศนคติ และ บุคลิกภาพอื่นๆ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ขึ้นไป)	
	รวม			

หมายเหตุ - หลักเกณฑ์นี้เป็นเพียงกรอบแนวทางในการประเมินสมรรถนะ อาจมีการ
เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ตามประกาศลงวันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๘

วิธีการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

(โดยการประเมินสมรรถนะ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
๑	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) - ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เช่น การขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา ชนิดใด ชนิดหนึ่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธีการทดสอบ การปฏิบัติงาน (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ขึ้นไป)	-
๒	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณา จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคล ในเรื่องราวต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะท่วงท่า วาจา อารมณ์ ทักษะ และ บุคลิกภาพอื่นๆ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐ขึ้นไป)	
	รวม			

หมายเหตุ - หลักเกณฑ์นี้เป็นเพียงกรอบแนวทางในการประเมินสมรรถนะ อาจมีการ
เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม