



รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

คุณธรรม

จริยธรรม

??



??

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่ ๓๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคล , แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ที่ พย๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคล การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมรวมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการซัดเกล้าทางสังคม ได้แก่ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป็นการบ่มเพาะจิตใจปรับเปลี่ยนวิถีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้เห็นความสำคัญจึงจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขึ้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุตามเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | ประธานคณะกรรมการฯ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๔. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวกัญญาภักดิ์ ดวงไชยยา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวสกุลธรา วงศ์ปัญญา นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวปรีชาติ สายคำภา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณากำหนดเป้าหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรม จาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๓. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา โทร.๐-๕๕๔๐-๙๔๐๐ ต่อ ๓๖
ที่ พย ๕๑๐๐๙.๔/ว ๐๒ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและประกาศเจตนารมณ์
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรียน

ด้วยฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและประกาศเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาในเรื่อง
ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
- (๒) ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วน

จังหวัดพะเยา

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดพะเยาและประกาศเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาดังกล่าว มาเพื่อทราบและ
ถือปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาต่อไป
(ตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุจินดา อินคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐ นั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและ กระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐ อาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มี ลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ทุกระดับที่อยู่ใน ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยมี ส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของ หน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการ ปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (work from home) และรักษาผลประโยชน์ของ ทางราชการ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายใน หน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ด้วยกระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม ด้วยความ เป็นมืออาชีพ

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของ ตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือตำแหน่ง

๒.๑๑ ไม่ควรกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง

แห่งอาชีพและทางราชการ

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ กระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม

๒.๑๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔.กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้อกำหนดจริยธรรม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕.เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัครา พรหมเฝ้า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรมภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยมุ่งมั่นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้กับ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในทุกระดับ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกระดับ ขอยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายุทธศาสตร์วิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบตอสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

(๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีการจัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ที่เข้าใจง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ และมีการเน้นย้ำเรื่องแนวทางดังกล่าวผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ การทำแผ่นพับ การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์



บทบาทหน้าที่และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

Do

▶ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

▶ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร

▶ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

▶ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี



▶ ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว

▶ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

▶ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด

Don't



- ▶ ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ▶ ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อนหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ▶ ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ▶ ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทส่วนตัวมารับบริการในองค์
- ▶ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ
- ▶ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสมือนเป็นทรัพย์สินส่วนตัว
- ▶ ไม่กระทำกิริยา วาจา หยาบคาย และให้ร้ายผู้อื่น

แนวปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ข้าราชการถ่ายโอน พนักงานจ้าง
กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

Do



- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความคิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

shutterstock.com • 2207951557

Don't

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



แนวปฏิบัติ Do & Don't



Do

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก
- ละเว้นการเรียกรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน

Don't



- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงาน โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ขอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกดดันแก่ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับเสียหาย
- ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน



แนวปฏิบัติ Do & Don't

ข้อควรทำ DO ✓

❖ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม

❖ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

❖ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 กำหนด

❖ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

ข้อไม่ควรทำ Don't ✗

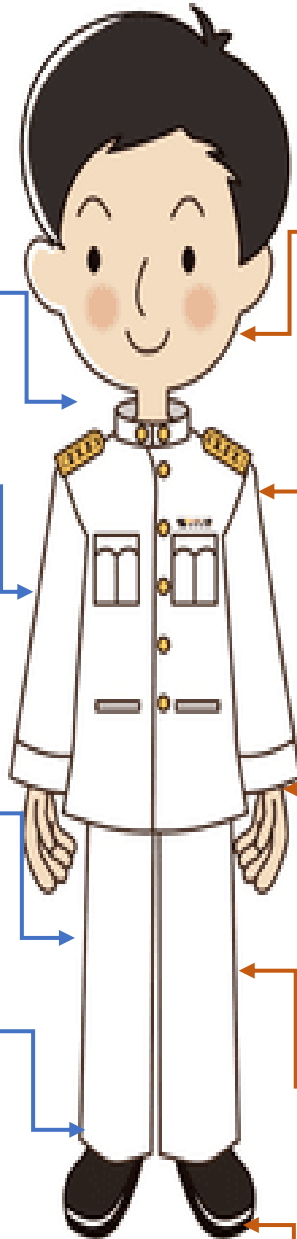
❖ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ

❖ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

❖ ในฐานะที่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปลดปล่อย ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

❖ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร

❖ ปลดปล่อยละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย



Do



✓ Do & Don't ✓

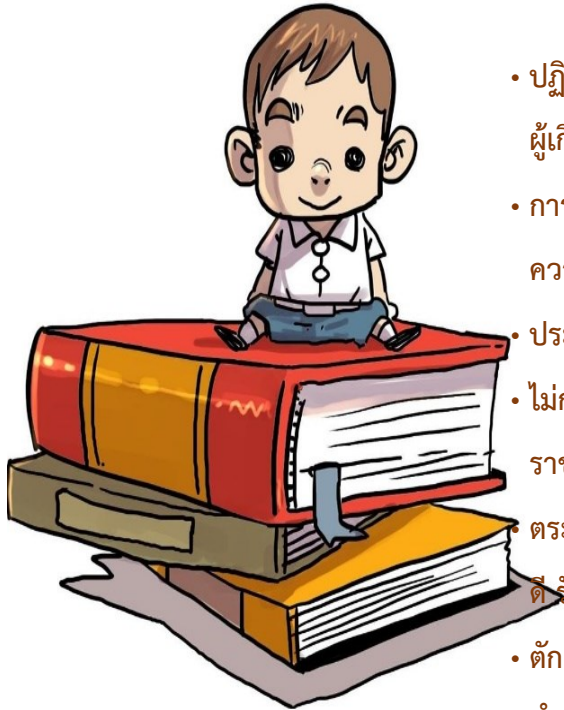
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- ✓ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีที่สุดเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ✓ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

Don't

- ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
- ✗ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- ✗ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน



แนวปฏิบัติ Do & Don't

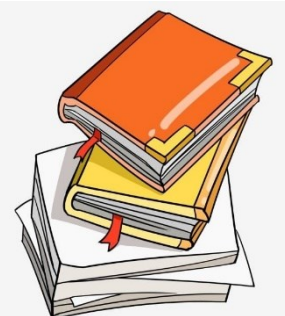


- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย
- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจทำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ

Don't

ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย
เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่
จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ
หน้าที่ไม่สอดคล้องกับ
ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน



แนวปฏิบัติ Do & Don't



Do

- รับผิดชอบต่อรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร
- ทุ่มเทและตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่เพื่อองค์กร
- เต็มใจเสียสละอุทิศตน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
- คงเส้นคงวาในการทำงาน
- มาทำงานสม่ำเสมอ/ไม่ขาดงาน
- มาปฏิบัติงานตรงเวลา
- จงรักภักดีต่อองค์กร
- ทำงานได้ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพมาก
- อุทิศกำลังใจ กำลังกายเพื่อปฏิบัติภารกิจ
- ร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจสุดความสามารถ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



Don't



Don't

- ขาดความตั้งใจในการทำงาน
- ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่
- จำกัดบทบาทของตนเอง
- ขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน
- ขาดการปรับตัว
- ขาดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
- ขาดงาน/มาทำงานสาย



แนวปฏิบัติ Do & Don't



- ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่างๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงานเกี่ยวข้อง
- เต็มใจในการให้บริการผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ให้ข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน
- ทำงานให้ถูกต้อง เรียบร้อย และแล้วเสร็จโดยเร็ว
- ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กรแม้เป็นวันหยุดหรือนอกเวลาราชการ
- รักองค์กร
- หุ่่มเท เสียสละ ทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

- นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ละเมิดกฎระเบียบขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี
- ไม่เชื่อมั่น มององค์กรในแง่ลบ เพิกเฉยต่อปัญหา
- เข้างานและเลิกงานไม่ตรงตามเวลาที่กำหนด โดยไม่จำเป็น
- ชี้เกียจ ไม่อดทน ไม่กระตือรือร้น ไม่หุ่่มเทในการทำงาน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา โทร ๐-๕๔๔๐-๔๔๐๐-๓ ต่อ ๓๖
ที่ พย ๕๑๐๐๙.๔/ ๒๖.๑ วันที่ ๐๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานรัฐ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐ รักษาจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทาง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ที่เข้าใจง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ช่วยลดความเสี่ยงจาก การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการ ป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ของรัฐ ดังนี้

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

ของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ข้าราชการถ่ายโอน พนักงานจ้างกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none"> ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
<ul style="list-style-type: none"> ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
<ul style="list-style-type: none"> ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทส่วนตัว มารับบริการ ในองค์กร
<ul style="list-style-type: none"> ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ
<ul style="list-style-type: none"> ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสมือนเป็นทรัพย์สินส่วนตัว
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่กระทำการ วาจา หยาดคาย และให้ร้ายผู้อื่น
<ul style="list-style-type: none"> ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
<ul style="list-style-type: none"> ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี 	<ul style="list-style-type: none"> ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ 	<ul style="list-style-type: none"> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
<ul style="list-style-type: none"> เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
<ul style="list-style-type: none"> ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
	<ul style="list-style-type: none"> ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
	<ul style="list-style-type: none"> กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	<ul style="list-style-type: none"> ○ ใช้อำนาจหน้าที่ หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำหน้าที่ นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
<ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ○ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ○ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ○ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
<ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ○ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
<ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ○ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
<ul style="list-style-type: none"> ○ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ○ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ○ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ○ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
<ul style="list-style-type: none"> ○ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ○ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<ul style="list-style-type: none"> ○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ○ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจจำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ○ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ○ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีความผิดหรือการกระทำที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
<ul style="list-style-type: none"> ○ รับรู้/ยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ○ ทุ่มเทและตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่เพื่อองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ขาดความตั้งใจในการทำงาน ○ ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่
<ul style="list-style-type: none"> ○ เต็มใจเสียสละอุทิศตน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ○ คงเส้นคงวาในการทำงาน ○ มาทำงานสม่ำเสมอ/ไม่ขาดงาน ○ มาปฏิบัติงานตรงเวลา ○ จงรักภักดีต่อองค์กร ○ ทำงานได้ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพมาก ○ อุทิศกำลังใจ กำลังกายเพื่อปฏิบัติภารกิจ ○ ร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจสุดความสามารถ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 	<ul style="list-style-type: none"> ○ จำกัดบทบาทของตนเอง ○ ขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน ○ ขาดการปรับตัว ○ ขาดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ○ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กร ○ ขาดงาน/มาทำงานสาย
<ul style="list-style-type: none"> ○ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงานเกี่ยวข้อง ○ เต็มใจในการให้บริการผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ○ ทำงานให้ถูกต้อง เรียบร้อย และแล้วเสร็จโดยเร็ว ○ ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กร แม้เป็นวันหยุด หรือนอกเวลาราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ○ ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ○ ละเมิดกฎระเบียบขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี
<ul style="list-style-type: none"> ○ รักองค์กร ○ ทุ่มเท เสียสละ ทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ 	<ul style="list-style-type: none"> ○ ไม่เชื่อมั่น มงองค์กรในแง่ลบ เพิกเฉยต่อปัญหา ○ เข้างานและ/เลิกงานไม่ตรงตามเวลาที่กำหนดโดยไม่จำเป็น ○ ชี้เกียจ ไม่อดทน ไม่กระตือรือร้น ไม่ทุ่มเทในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**ขอ
ดำเนินการ**



(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๓ มิ.ค. ๒๕๖๖



(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๓ มิ.ค. ๒๕๖๖



(นางสาวกัญญาภัค ดวงไชยยา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางสุจินดา อิ่มคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรม
เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม

วันนี้ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ วัดต้า่ม่อน อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา นายอัครา พรหมเผ่า นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มอบหมายให้ นายสยาม ปรีชา รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ โดยโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาได้มีความรู้ความเข้าใจ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมได้เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม แนะนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมถึงบุคลากรถ่ายโอนตามภารกิจถ่ายโอน รพ.สต. และ สอน. สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาจำนวน ๑๒๒ คน ทั้งนี้ได้รับความเมตตาจากพระครูสุวัฒน์สังฆโสภณ เจ้าอาวาสวัดต้า่ม่อนในการอนุเคราะห์สถานที่และพระธรรมวิทยากรในการจัดกิจกรรมครั้งนี้

