



รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)



กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

(๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ที่ ๓๕๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคล , แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
ที่ พส/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคล การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมรวมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการซัดเกล้าทางสังคม ได้แก่ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป็นการบ่มเพาะจิตใจปรับเปลี่ยนวิธีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้เห็นความสำคัญจึงจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขึ้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุตามเป้าหมายและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา | ประธานคณะทำงานฯ |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๔. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | คณะทำงาน |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวกัญญารักษ์ ดวงไยยา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวสกุลธรา วงศ์ปัญญา นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางสาวปรีชาติ สายคำภา นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/อำนาจ...

อำนาจหน้าที่

๑. พิจารณากำหนดเป้าหมายให้เป็นองค์กรคุณธรรม จาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๓. ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บรรลุตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา โทร.๐-๕๔๔๐-๙๔๐๐ ต่อ ๓๖
ที่ พย ๕๑๐๐๙.๔/ว ๐๒ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและประกาศเจตนารมณ์
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรียน

ด้วยฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาและประกาศเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาในเรื่อง
ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

(๒) ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วน

จังหวัดพะเยา

กองการเจ้าหน้าที่ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดพะเยาและประกาศเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาดังกล่าว มาเพื่อทราบและ
ถือปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาต่อไป
(ตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุจินดา อินคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคส. และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐ นั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ.กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยเรื่องหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและ กระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐ อาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มี ลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ทุกระดับที่อยู่ใน ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดพะเยา ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยมี ส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของ หน่วยงาน

๒.๓ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถทั้งการ ปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (work from home) และรักษาผลประโยชน์ของ ทางราชการ

๒.๔ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายใน หน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๕ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ ด้วยกระบวนการที่ถูกต้องเป็นธรรม ด้วยความ เป็นมืออาชีพ

๒.๖ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๗ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๘ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของ ตนเอง และผู้อื่น

๒.๙ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๐ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ หรือตำแหน่ง

๒.๑๑ ไม่ควรกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง แห่งอาชีพและทางราชการ

๒.๑๒ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติและพวกพ้อง

๒.๑๓ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ กระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม

๒.๑๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔.กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้อกำหนดจริยธรรม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ผ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕.เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอัครา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินกิจกรรมภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา โดยมุ่งมั่นส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีให้กับ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ในทุกระดับ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาทุกระดับ ขอยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบตอสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและความเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอิศรา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

(๒) แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยามีการจัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) ที่เข้าใจง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมมาตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ และมีการเน้นย้ำเรื่องแนวทางดังกล่าวผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ การทำแผ่นพับ การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์



บทบาทหน้าที่และพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

Do

▶ ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

▶ ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร

▶ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

▶ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี



▶ ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว

▶ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

▶ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด

Don't



- ▶ ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ▶ ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ▶ ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ▶ ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทสนมตัวมารับบริการในองค์
- ▶ ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ
- ▶ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสมือนเป็นทรัพย์สินส่วนตัว
- ▶ ไม่กระทำกิริยา วาจา หยาดคาย และให้ร้ายผู้อื่น

แนวปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ข้าราชการถ่ายโอน พนักงานจ้าง
กระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

Do



- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน

shutterstock.com • 2207951557

Don't

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการ เป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม
- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



แนวปฏิบัติ Do & Don't



Do

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก
- ละเว้นการเรียกรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์ จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทน

Don't



- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใส่ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ขอมรับ หรือ ดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดย มิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่น่าำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน



แนวปฏิบัติ Do & Don't

ข้อควรทำ DO ✓

❖ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม

❖ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

❖ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 กำหนด

❖ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ

ข้อไม่ควรทำ Don't ✗

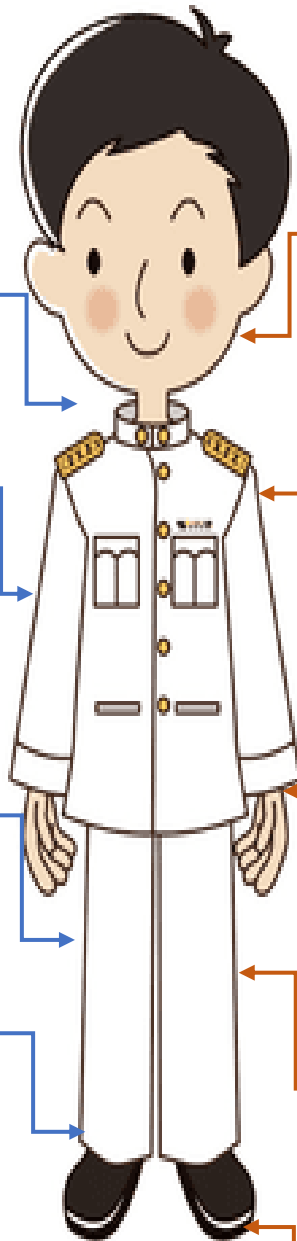
❖ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ

❖ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

❖ ในฐานที่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละ ละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

❖ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร

❖ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย



Do



Do & Don't



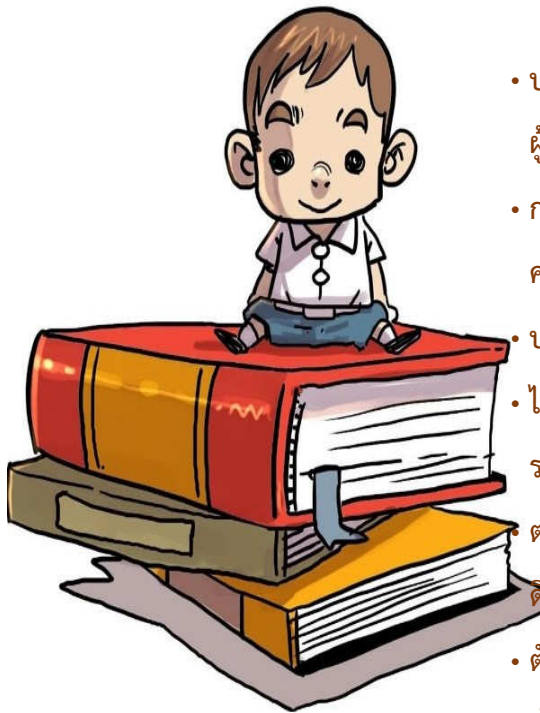
- ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- ✓ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีที่สุดเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ✓ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ✓ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานและ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

Don't

- ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
- ✗ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- ✗ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน



แนวปฏิบัติ Do & Don't

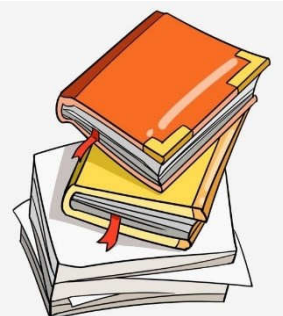


- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย
- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ไม่กระทำการใดๆ อันอาจทำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ

Don't

ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย
เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่
จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ
หน้าที่ไม่สอดคล้องกับ
ประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือน



แนวปฏิบัติ Do & Don't



Do

- รับผิดชอบต่อรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร
- ทุ่มเทและตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่เพื่อองค์กร
- เต็มใจเสียสละอุทิศตน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน
- คงเส้นคงวาในการทำงาน
- มาทำงานสม่ำเสมอ/ไม่ขาดงาน
- มาปฏิบัติงานตรงเวลา
- จงรักภักดีต่อองค์กร
- ทำงานได้ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพมาก
- อุทิศกำลังใจ กำลังกายเพื่อปฏิบัติภารกิจ
- ร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจสุดความสามารถ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



Don't



Don't

- ขาดความตั้งใจในการทำงาน
- ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่
- จำกัดบทบาทของตนเอง
- ขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน
- ขาดการปรับตัว
- ขาดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์
- ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
- ขาดงาน/มาทำงานสาย



แนวปฏิบัติ Do & Don't



- ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่างๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงานเกี่ยวข้อง
- เต็มใจในการให้บริการผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ให้ข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน
- ทำงานให้ถูกต้อง เรียบร้อย และแล้วเสร็จโดยเร็ว
- ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กรแม้เป็นวันหยุดหรือนอกเวลาราชการ
- รักองค์กร
- พุ่มเท เสียสละ ทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

- นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ละเมิดกฎระเบียบขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี
- ไม่เชื่อมั่น มององค์กรในแง่ลบ เพิกเฉยต่อปัญหา
- ขี้เกียจ และเลิกงานไม่ตรงตามเวลาที่กำหนดโดยไม่จำเป็น
- ขี้เกียจ ไม่อดทน ไม่กระตือรือร้น ไม่พุ่มเทในการทำงาน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พะเยา โทร ๐-๕๔๔๐-๔๔๐๐-๓ ต่อ ๓๖
ที่ พย ๕๑๐๐๙.๔/ ๒๖.๗ วันที่ ๐๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ที่เข้าใจง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

/แนวทางปฏิบัติ...

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

ของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ข้าราชการถ่ายโอน พนักงานจ้างกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กร	ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ
คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค	ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทส่วนตัว มารับบริการ ในองค์กร
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ
ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด	ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสมือนเป็นทรัพย์สินส่วนตัว
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี	ไม่กระทำการ วาจา หยาดคาย และให้ร้ายผู้อื่น
ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ	ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือหักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี	ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
	ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
	กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำหน้าที่ นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพและสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	- เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปฏิบัติหน้าที่ที่สามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย - การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ○ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจจำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ○ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน ○ ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	○ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
○ รับรู้/ยอมรับในเป้าหมายและค่านิยมขององค์กร ○ ทุ่มเทและตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่เพื่อองค์กร	○ ขาดความตั้งใจในการทำงาน ○ ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่
○ เต็มใจเสียสละอุทิศตน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ○ คงเส้นคงวาในการทำงาน ○ มาทำงานสม่ำเสมอ/ไม่ขาดงาน ○ มาปฏิบัติงานตรงเวลา ○ จงรักภักดีต่อองค์กร ○ ทำงานได้ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพมาก ○ อุทิศกำลังใจ กำลังกายเพื่อปฏิบัติภารกิจ ○ ร่วมมือร่วมใจ ช่วยกันปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจสุดความสามารถ เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	○ จำกัดบทบาทของตนเอง ○ ขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน ○ ขาดการปรับตัว ○ ขาดความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ○ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบขององค์กร ○ ขาดงาน/มาทำงานสาย
○ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงานแก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงานเกี่ยวข้อง ○ เต็มใจในการให้บริการผู้มาติดต่อ/ประสานงาน ให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ○ ทำงานให้ถูกต้อง เรียบร้อย และแล้วเสร็จโดยเร็ว ○ ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมส่วนรวมขององค์กร แม้เป็นวันหยุด หรือนอกเวลาราชการ	○ นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ○ ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ○ ละเมิดกฎระเบียบขององค์กรเพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี
○ รักองค์กร ○ ทุ่มเท เสียสละ ทำงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	○ ไม่เชื่อมั่น มององค์กรในแง่ลบ เพิกเฉยต่อปัญหา ○ เข้างานและ/เลิกงานไม่ตรงตามเวลาที่กำหนดโดยไม่จำเป็น ○ ขี้เกียจ ไม่อดทน ไม่กระตือรือร้น ไม่ทุ่มเทในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

**ขอ
ดำเนินการ**



(นายอัศรา พรหมเผ่า)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๖



(นางสาวกัญญากัด ดวงไชยา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางสุจินดา อิ่มคำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรม
เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม

วันนี้ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ อาคารหอประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา นายธวัช สุทธรังค์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ โดยโครงการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) และลูกจ้างชั่วคราว ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตลอดจนผู้เข้าร่วมอบรมได้เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม แนะนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข (พกส.) และลูกจ้างชั่วคราว ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวน ๕๐๑ คน ทั้งนี้ได้รับความเมตตาจากพระครูใบฎีกาสมศักดิ์ ปิยวณฺโณ อารามสันติสุข ตำบลแม่ริม อำเภอแม่ริมจังหวัดเชียงใหม่ พระธรรมวิทยากร ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้



รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการ
ปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งนี้

๑.เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร รวมถึงบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ได้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไปของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงหลักคุณธรรม ๕ ประการ

๒.เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

ในการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้มีการประเมินผลได้จากแบบสำรวจความพึงพอใจ และการทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

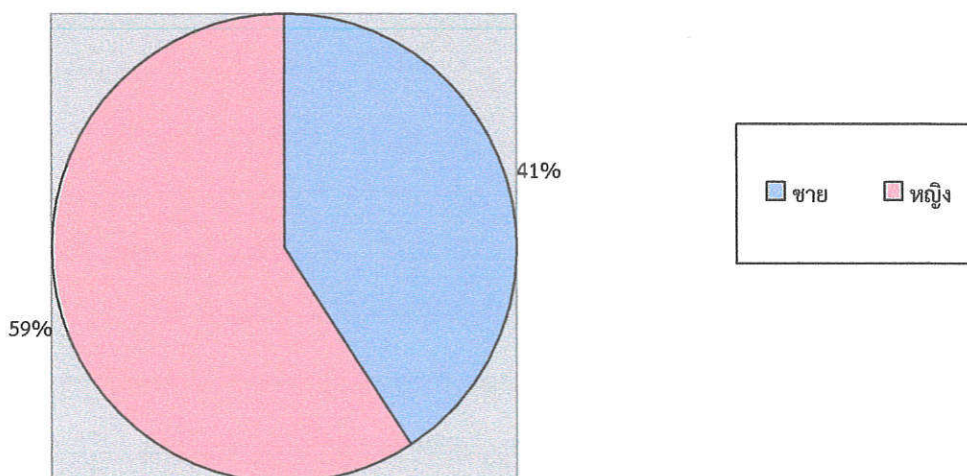
๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้าใจถึงประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

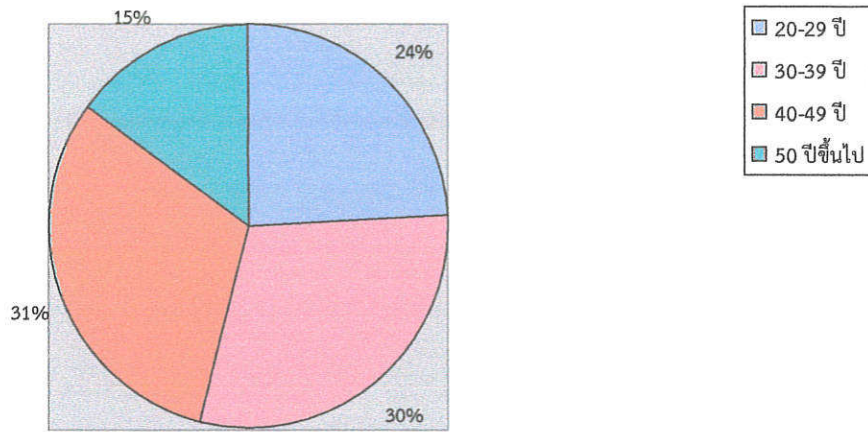
ซึ่งประเมินผลได้จากแบบสำรวจความพึงพอใจ และการทดสอบก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

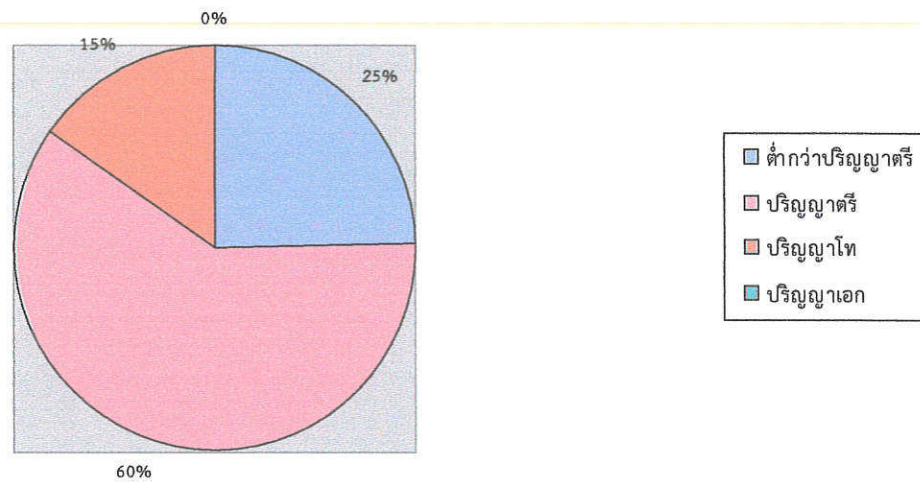
๑.เพศ



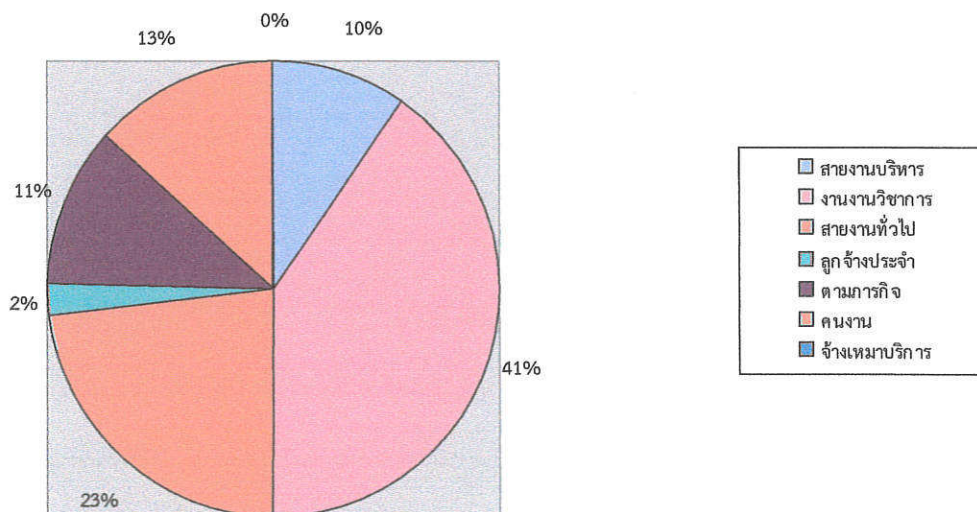
๒.อายุ



๓.การศึกษา

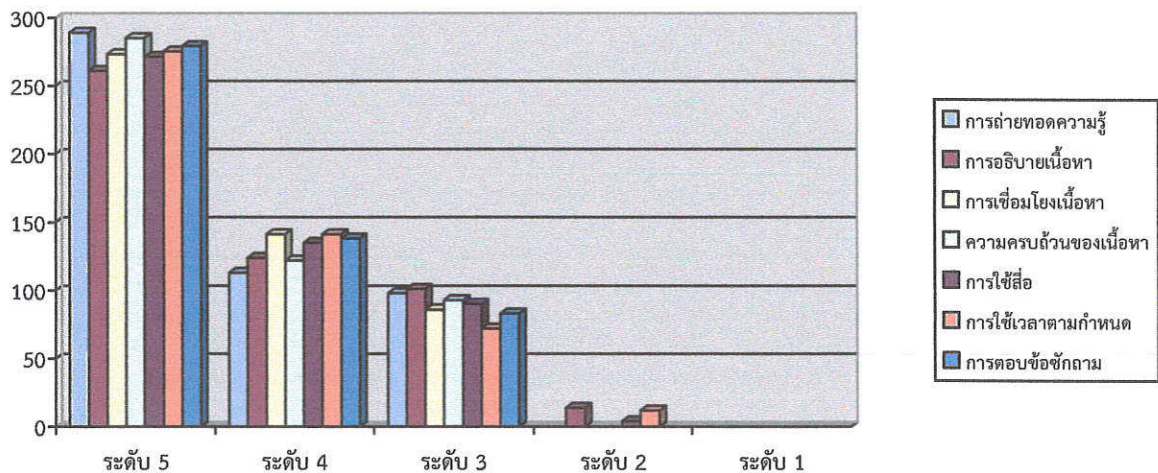


๕.สายงาน

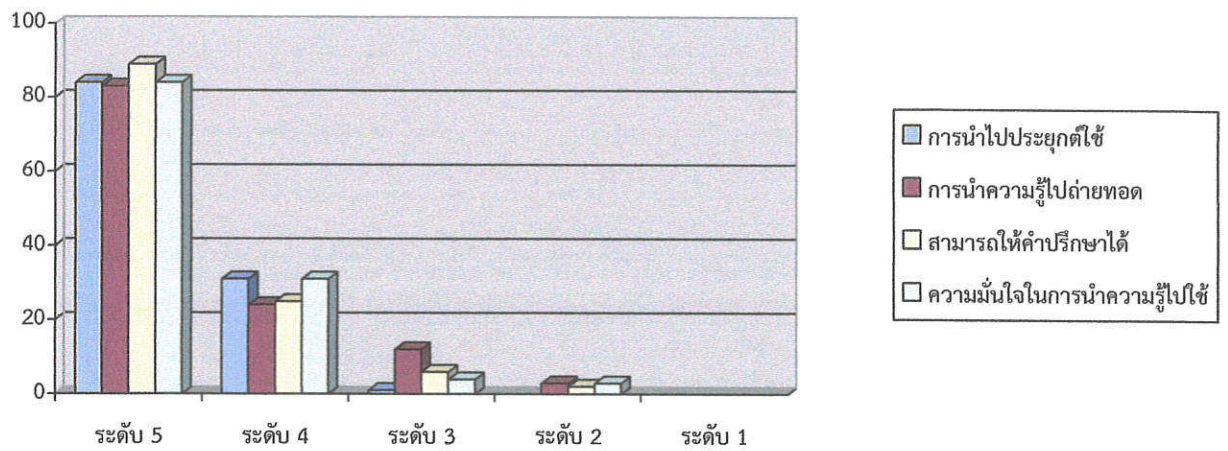


ตอนที่ ๒ ระดับความคิดเห็นในการฝึกอบรม รายการประเมิน ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด (๕) มาก (๔) ปานกลาง (๓) น้อย (๒) น้อยที่สุด (๑)

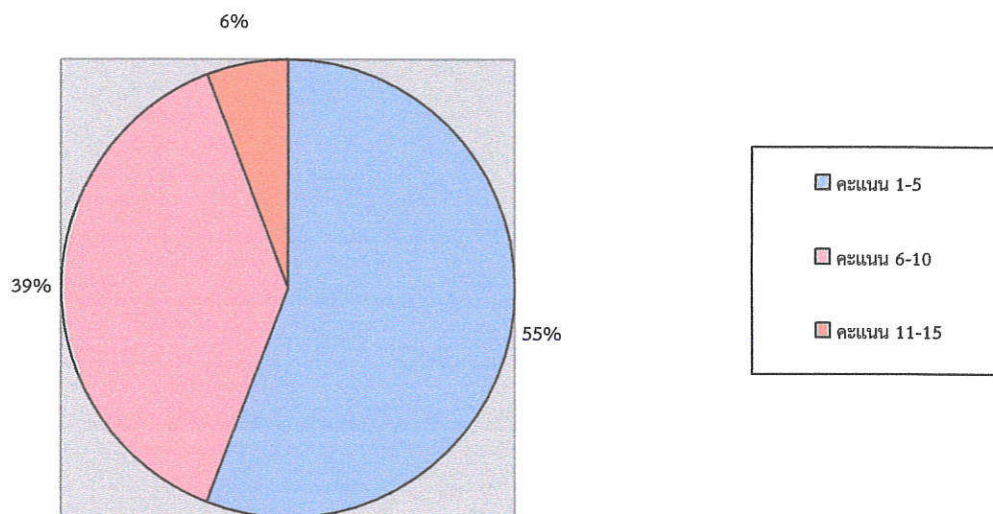
หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๒๘๙	๑๑๓	๙๘		
๒. สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๒๖๑	๑๒๔	๑๐๑	๑๔	
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๗๓	๑๔๑	๘๖		
๔. ความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๒๘๕	๑๒๒	๙๓		
๕. การใช้สื่อในการถ่ายทอดความรู้	๒๗๑	๑๓๕	๙๐	๔	
๖. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๗๕	๑๔๑	๗๒	๑๒	
๗. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๒๗๙	๑๓๘	๘๓		



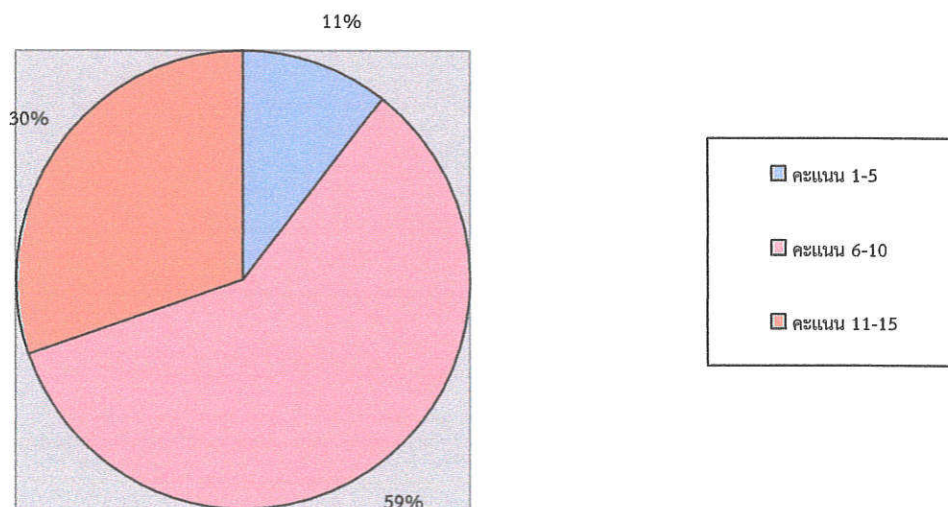
หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้	๘๔	๓๑	๗		
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๘๓	๒๔	๑๒	๓	
๓. สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้	๘๙	๒๕	๖	๒	
๔. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๘๔	๓๑	๔	๓	



การประเมินความรู้ก่อนการฝึกอบรม
สรุปเป็นร้อยละได้ ดังนี้



การประเมินความรู้หลังการฝึกอบรม
สรุปเป็นร้อยละได้ ดังนี้



สรุปผลการประเมินผล

ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จะประเมินผลการฝึกอบรม ใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้ง ประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม (โดยสรุปผลตามเอกสารการประเมินผลการฝึกอบรมตามเอกสารแนบท้าย) และจากการประเมินผลสามารถสรุป ได้ว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำข้อสอบหลังจากได้รับการประเมินได้คะแนนสูงกว่าการทำข้อสอบก่อนเข้ารับการ ฝึกอบรมนั้นแสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้ หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสาน ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่ง ประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

สำหรับการประเมินโดยให้ผู้เข้ารับการอบรมแสดงความคิดเห็นหรือความตั้งใจในการทำเพื่อเป็น ประโยชน์ต่อสังคม หรือสาธารณประโยชน์ในอนาคตหรือเมื่อมีโอกาสอย่างไร มีผู้แสดงความคิดเห็นดังต่อไปนี้

- ๑.ไม่ทำให้สังคมเดือดร้อน
- ๒.ช่วยเหลือสังคมตามกำลัง
- ๓.ทำความดีทุกครั้งที่มีโอกาส
- ๔.ทำดีทุกครั้งที่มีโอกาสได้ทำหรือไม่ต้องรอโอกาสก็สามารถทำได้ทุกเมื่อ
- ๕.ให้บริการผู้ป่วยด้วยความเต็มใจ มีความเสียสละเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๖.อยากสร้างศูนย์สุขภาพชุมชนเพื่อให้ประชาชนมารับบริการด้วยตนเอง เจาะน้ำตาลในเลือด วัดความดัน ชั่งน้ำหนัก เพื่อเป็นการเช็คสุขภาพเบื้องต้นด้วยตนเอง
- ๗.ตั้งใจทำหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบให้เต็มที่และช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์เมื่อมีโอกาส
- ๘.ถ้าปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมและหลักคุณธรรมในตำแหน่งอาชีพ การทำงานก็จะเป็น ประโยชน์ต่อสังคมอย่างมาก

๒.กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวง (พกส.) และลูกจ้าง ชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา ฯ (สอน.) สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา จำนวนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งตั้งเป้าหมายไว้ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ปรากฏว่ามีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จำนวน ๕๐๑ คน ซึ่งถือว่าผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ดังกล่าวเกินกว่าจำนวนที่ผู้จัดได้ตั้งเป้าหมายไว้

$$\begin{array}{lcl} \text{คิดเป็นร้อยละได้ดังนี้} & : & \frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วม} \times 100}{\text{เป้าหมายผู้เข้าร่วม}} \\ & : & \frac{501 \times 100}{500} = 100.2\% \end{array}$$

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการฝึกอบรม

ปัญหาเรื่องของระยะทางเนื่องจากผู้เข้ารับการอบรมบางท่านต้องเดินทางมาจากต่างอำเภอจึงเป็นปัญหาเกี่ยวกับระยะทางที่ต้องเดินทางไกลกว่าเดิม

ความคุ้มค่า/ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม และประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถ เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองดอง ความร่วมมือ ร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อให้การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับพึงพอใจโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านวิทยากร ๒.ด้านสถานที่ ระยะเวลาและอาหาร ๓.ด้านความเข้าใจ ๔.ด้านการนำไปใช้ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยและสำเร็จลุล่วงถึงวัตถุประสงค์ในการประเมินตามหัวข้อดังกล่าว เห็นควร ปรับปรุงในส่วนที่ได้คะแนน ต่ำกว่ามาตรฐาน รวมถึงการนำปัญหาและอุปสรรคในการจัดโครงการฝึกอบรมให้มีการพัฒนาและเป็นที่พึงพอใจ และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวข้างต้นมาเป็นข้อปรับปรุงในการจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มเพิ่มประสิทธิภาพของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยาในการจัดโครงการฝึกอบรมในปีงบประมาณต่อไป

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
เพื่อการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ อาคารหอประชุมสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพะเยา จำกัด
อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา















