

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้า นางนุชจรรย์ พุ่งเย็น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ พร้อมด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๑. นายอภิเชษฐ์ แสงเมือง	ตำแหน่ง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๒. นายภูเบศ วิสูตรสุวรรณ	ตำแหน่ง	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๓. นางนฤมล บัวชุม	ตำแหน่ง	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๔. นายฐิติวัชร ตันตละ	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๕. นายมงคล หลักฐาน	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๖. นายอนุวัฒน์ ใจบุญ	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๗. นางพิสมัย ใจวัง	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๘. นายบุญมี จิตนารี	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๙. นายเดชศรี ธิวรงค์	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๑๐. นายกมล หทัยดำรงวิทยา	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๑๑. นายวิเชษฐ์ วงศ์ประสิทธิ์	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๑๒. นายมานพ ศูนย์กลาง	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๑๓. นายชำนาญ บัวแดง	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๑๔. นายฐิติพันธ์ จางศิริสกุลชัย	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๑๕. นายอะติเรก กองมงคล	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๑๖. นายบุญสินธุ์ มังคลาด	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๑๗. นายธนกร ใจกล้า	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๑๘. นายเข้ม อัครราช	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๑๙. นายประทีป อินธิมา	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๒๐. นายเสวียน มะโนชัย	ตำแหน่ง	สมาชิกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา
๒๑. นางสาวศิรินันท์ จิตต์ประวงค์	ตำแหน่ง	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา
๒๒. นายนเรศ รักเหล่า	ตำแหน่ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

ได้เข้ารับการอบรมสัมมนาวิชาการ “ทิศทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทยในอนาคต” ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๓ วัน ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติขอนแก่น (KICE) อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น ซึ่งการอบรมสัมมนาวิชาการดังกล่าว จัดโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ร่วมกับสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการอบรมสัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น การส่งเสริมท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมในทิศทางที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละจังหวัดทั่วประเทศ

๑.๒ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะ มีความอิสระ โดยการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ มีผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน และกำหนดอำนาจหน้าที่ให้ชัดเจน

๑.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการบริหาร มีพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ (จังหวัดจัดการตนเอง)

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

๒.๑ การเสวนาหัวข้อ “ท้องถิ่นยุคใหม่ ภายใต้รัฐบาลใหม่”

(๑) นโยบายของรัฐบาลใหม่ ภายใต้การบริหารงานของ “นายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี” ที่แถลงต่อรัฐสภา ในวันจันทร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการท้องถิ่น ดังนี้

รัฐบาลจะใช้การบริหารในรูปแบบของการกระจายอำนาจ (ผู้ว่า CEO) เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานในแต่ละจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่ กล่าวคือ จะมีการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเพื่อสร้างโอกาสและสร้างประโยชน์ให้ประชาชนเป็นสำคัญ สนับสนุนการจัดการปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาด โดยรัฐบาลจะใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการ มาเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส ขจัดช่องโหว่ในการทุจริต ลดค่าใช้จ่าย และปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ รัฐบาลจะสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดสรรทรัพยากร ทั้งด้านงบประมาณและการเลือกตัวแทนของผู้บริหารที่จะเป็นตัวแทนการพัฒนาท้องถิ่นบ้านเกิดเมืองนอน ซึ่งจะช่วยให้เกิดการกระจายทรัพยากรและกระจายอำนาจการบริหารจัดการไปสู่ชุมชน

(๒) นโยบายสำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสู่การขับเคลื่อนภารกิจ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ของกระทรวงมหาดไทย”

๑) การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างรายได้ โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริ มาประยุกต์ใช้

๒) น้ำดื่มสะอาดฟรี ลดค่าใช้จ่ายให้ประชาชน

๓) การลดค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้าและน้ำมันของทุกส่วนราชการ

๔) พลังงานสะอาด

๕) การจัดระเบียบสังคมปราบปรามผู้มีอิทธิพล

๖) การบริการประชาชนแบบ One Stop Service

๗) การอำนวยความสะดวกและดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว

๘) การส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก การผลิต การตลาด และการจำหน่าย

๙) การแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๐) สนับสนุนการพัฒนาระบบสาธารณสุขปฐมภูมิและการเตรียมความพร้อมท้องถิ่น

รองรับสังคมผู้สูงอายุ

๒.๒ การบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “ทิศทางการกระจายอำนาจและบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับการจัดบริการสาธารณะเพื่อความยั่งยืนของท้องถิ่น”

(๑) บทบาทของเมืองใน “อนาคต” คือ “โอกาส”

- Sustainable Development City
- Smart & Sustainable City (เมืองแห่งอนาคต)
- Smart City

(๒) การพัฒนาที่ยั่งยืน (SUSTAINABLE DEVELOPMENT)

- การพัฒนาที่ได้สมดุลระหว่าง “คุณภาพชีวิต” (Quality of life) และ “คุณภาพสังคม (Quality of society)

- การพัฒนาที่ยึดหลัก “พึ่งตัวเอง” “พอเพียง” และ “ยั่งยืน”
- การพัฒนาที่ครบทุกมิตินำไปสู่สุขภาวะ (Well-being) ทั้งปัจเจกบุคคล ครอบครัว

และสภาพแวดล้อม

- การพัฒนาที่ไม่กินตัวเอง ทำลายตัวเอง

(๓) เมืองอัจฉริยะ “ท้องถิ่นอัจฉริยะ” (SMART CITY)

- Smart city เริ่มต้นจาก Smart Decision คือ การตัดสินใจอย่างชาญฉลาด สำหรับ “อนาคต”

- การรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงและสามารถปรับตัวได้ทัน
- การพัฒนาอย่างมีธรรมาภิบาล (Governance)
- การบริหารเมืองด้วยความทันสมัยโดยเทคโนโลยีที่เหมาะสม
- การทำงานเพื่ออนาคตอย่างมีแผน

(๔) SUSTAINABLE DEVELOPMENT CITY + SMART CITY

- Vision ที่ชัดเจน มั่นคง
- Action จริงจัง และต่อเนื่อง
- Adaptations ความเข้าใจและความสามารถในการปรับตัว

(๕) ปัจจัยสนับสนุนสำหรับ Sustainable Development and Smart City

- Data + Data Analytic ข้อมูลและความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล
- Knowledge / know – how ความรู้และประสบการณ์จริง
- Collaborative Governance การทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนอย่างฉับไว

(๖) การใช้ประโยชน์จากข้อมูล (DATA MATURITY)

- Data Design ต่างแผนกต่างข้อมูลแยกกัน นำข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำ รายงานในรูปแบบง่าย

- Dashboards Inflation เกาะ กระแสสร้าง Dashboard แต่ยังไม่เน้นไปที่ การนำตัวเลขมาแสดงผลเป็นกราฟรูปแบบต่าง ๆ มากกว่าการวิเคราะห์ผล

- Analytic in Focus มุ่งพัฒนาคุณภาพของข้อมูลเพื่อให้สามารถนำมาวิเคราะห์ ทำความเข้าใจได้อย่างตรงจุด

- Intelligence Insights ขยายแหล่งข้อมูล พร้อมจัดระเบียบมาตรฐานข้อมูล เพื่อให้สามารถหาความหมายเชิงลึกและพัฒนาต่อยอดได้

- Transformative Changes นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาดัดศักยภาพของข้อมูล เพื่อพลิกโฉมธุรกิจไปสู่สินค้าบริการและประสบการณ์รูปแบบใหม่ ๆ

(๗) เมื่อใช้ข้อมูลปัจจุบัน

- เราจะเห็นภาพ/ตรงกันปราศจากอคติใช้เป็น Operation Room (ห้องปฏิบัติการ)
- มองเห็นอนาคตร่วมกัน (Shared Future)
- ทำให้เป้าหมายการทำงานเป็นภาวะวิสัย (Objectivity) การไม่เอาเรื่องส่วนตัว

เข้ามาเกี่ยวข้อง

(๘) DATA

- แผนที่กลุ่มเป้าหมาย
- แผนที่ทุน (ศักยภาพ)
- แผนที่ทรัพยากร
- แผนที่ปัญหา
- แผนที่โครงสร้างพื้นฐาน

(๙) FUTURE (อนาคต)

- การเติบโต/เจริญอย่างมีแผน (Planned Growth)
- การเปลี่ยนแปลงอย่างมีแผน (Planned Change)
- การป้องกันการเสื่อมลงอย่างมีแผน (Plan for Deterioration)

(๑๐) พระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช

บรมนาถบพิตร

เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา

“เราได้ลงไปดูพื้นที่หรือยัง ลงไปเดินหรือยัง เพราะจะทำให้แยกแยะปัญหาได้ จะไกลปืนเที่ยงหรือเปล่า เราได้มองแววตาเขา พูดคุยกับเขาหรือเปล่า”

พระราชดำรัส ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๒๒

(๑๑) ความรู้ KNOWLEDGE (KNOW - HOW)

- หลักวิชา (สถาบันวิชาการ) / ทฤษฎี
- หลักสากล ความสำเร็จในต่างประเทศ
- ประสบการณ์
- บทเรียนความสำเร็จ และความล้มเหลว
- ระเบิดจากข้างใน

รวมถึง “การลอกเลียน” อย่างชาญฉลาด (Copy and Paste)

(๑๒) ด้วยการผนึกกำลังระหว่าง

- รัฐ
- ท้องถิ่น

- ธุรกิจ ประชาสังคม
- ภาควิชาการ
- ภาคประชาสังคม/ชุมชน

(๑๓) Snow Ball Concept “เริ่มจากจุดใดจุดหนึ่งแล้วสร้างพลังความสำเร็จ”

AGENDA

- เหลื่อมล้ำ
- อาชีพ
- การเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร
- การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ISSUE

- การศึกษาพิเศษ
- ยาเสพติด
- การแพทย์ฉุกเฉิน
- แหล่งน้ำ
- ความปลอดภัยบนท้องถนน

AREA

- อำเภอ
- CLUSTER อำเภอ
- เขตพิเศษ
- ZONE

TARGET GROUP

- ผู้สูงอายุ, คนพิการ
- เยาวชน
- สตรี
- คนจน

(๑๔) Step การเปลี่ยนเมืองกับ “หลักการทรงงาน”

๑) ศึกษาค้นหาข้อมูลเมือง การค้นหาจุดแข็งและ/โอกาส

- หลักที่ ๑ จะทำอะไรจะต้องศึกษาข้อมูลให้เป็นระบบ

๒) กำหนดจุดหมาย (เชิงยุทธศาสตร์/PSSITINING) และมีแนวคิดที่พึ่งพาตัวเอง

ไม่เกินกำลัง

- หลักที่ ๒ ระเบิดจากข้างใน
- หลักที่ ๕ ภูมิสังคม
- หลักที่ ๖ ทำงานแบบ “องค์กรรวม”
- หลักที่ ๘ รู้จักประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์
- หลักที่ ๑๑ ต้องยึดประโยชน์ส่วนรวม
- หลักที่ ๑๗ การพึ่งพาตนเอง

/- หลักที่ ๑๙...

- หลักที่ ๑๙ เศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนกำหนดเป้าหมายในอนาคตร่วมกันในระยะยาว
- หลักที่ ๑๐ การมีส่วนร่วม
- หลักที่ ๑๕ ปลูกป่าในใจคน
- หลักที่ ๒๑ ทำงานอย่างมีความสุข
- หลักที่ ๒๓ รู้ รัก สามัคคี
- ๔) เริ่มทำจากจุดที่จะสำเร็จ “วิธีทำงาน”
- หลักที่ ๓ แก้ปัญหาจากจุดเล็ก
- หลักที่ ๔ ทำตามลำดับขั้น
- หลักที่ ๙ ทำได้ง่าย
- หลักที่ ๗ ไม่ติดตำรา
- หลักที่ ๑๖ ขาดทุนคือกำไร
- ๕) ขยายผลต่อจนบรรลุเป้าหมาย “เมืองแห่งอนาคต”
- หลักที่ ๒๒ ความเพียร

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ ได้รับความรู้ แนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น การส่งเสริมท้องถิ่นให้สามารถจัดการตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมในทิศทางที่เหมาะสมตามบริบทของแต่ละจังหวัดทั่วประเทศ

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ สามารถนำความรู้ที่ได้รับปรับใช้แก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และในอนาคต

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้ นำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปเผยแพร่ต่อให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ตลอดจนพนักงานเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อนำไปต่อยอดในการปฏิบัติงานต่อไป

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความพร้อมของคน เทคโนโลยี และงบประมาณที่จะสนับสนุน

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่ การจัดสรรงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางนุชจรีย์ ทุ่งเย็น)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม