

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้า นางสาววัชรินทร์ นามวงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ
สังกัด/ฝ่าย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าวังทอง สำนัก / กอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการ “ อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุง
ตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานประกอบการเลื่อนทุกสายงาน ” ระหว่างวันที่ ๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ถึงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๓ วัน ณ ห้องประชุมพุดตาน โรงแรมเกษเวย์
อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา
บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงาน
สรุปผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ และมีเทคนิคในการจัดทำ ข้อเสนอเพื่อ
ปรับปรุงตำแหน่ง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ในการเขียน วิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน ผลงาน เพื่อเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- ๑.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือก
ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ ๒๕๖๗

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

วันที่ ๖ – ๘ เมษายน ๒๕๖๗ วิทยากรบรรยาย โดยอ.ปิยะ คังกัน ได้นำเสนอ แนวทางการดำเนินงานตาม
ประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้

ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗ และการเตรียมตัวสำหรับบุคลากรในการสอบ
คัดเลือก คัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอ วิสัยทัศน์ วิธีการพัฒนางาน การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ โดยมีตัวอย่างการเขียน และการข้อพึงระวังในการใช้คำ และการยึดเกณฑ์การประเมินทักษะที่เหมาะสมตามความเป็นจริง การจัดทำแบบแสดงรายละเอียด ข้อเสนอ วิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ และการจัดทำแบบแสดงรายละเอียดการนำเสนอผลงาน การจัดทำผลงาน ตามรายละเอียดดังนี้

๑. เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี
๒. มีระยะเวลาดำเนินการ ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
๓. ขั้นตอนการปฏิบัติ และ Flow Chart
๔. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)
๕. การนำไปใช้ประโยชน์
๖. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
๗. วิธีดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค จงเกิดความสำเร็จ
๘. ข้อเสนอแนะ
๙. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่

๑. มีความเข้าใจ และมีเทคนิคในการจัดทำ ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้น นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ
๒. มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ ประสบการณ์ในการเขียน วิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ
๓. มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน ผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อหน่วยงาน ได้แก่

๑. ทำให้ค้นหาสภาพปัญหาปัจจุบันของงาน โดยการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของ รวมถึงความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ เพื่อนำมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๒. นำแนวความคิด วิธีการ ข้อมูล การปฏิบัติงาน มาสนับสนุนการทำงาน
๓. รู้จักการวางแผนการปฏิบัติงานที่จะสามารถนำมาพัฒนางาน

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

๑. มีการทำงานอย่างมีระบบ เป็นขั้นตอน สามารถกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จได้
๒. นำเทคนิคแนวคิดที่ได้รับมาปรับใช้กับงานที่ทำในปัจจุบัน นำองค์ความรู้ตามมาตรฐานมาใช้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และวางแผนเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในอนาคต

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

การวางแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ร่วมกับหน่วยงาน เพื่อให้ นำความรู้ ทักษะ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา ให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งต้องกำหนด วิธีการพัฒนา ระยะเวลา เพื่อให้งานเป็นไปด้วยความราบรื่น

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่

๑. -

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววัชรินทร์ นามวงศ์)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดพะเยา

และ

เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัดพะเยา



ประกาศนียบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาววัชรินทร์ นามวงศ์

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

พัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ

ข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน

จึงมอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เป็นสำคัญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

เจตน์ดำรงค์ ศรีสมบัติ

นายอนุราช เทศทอง

นายกสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดพะเยา

ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัดพะเยา

หลักสูตร โครงการฝึกอบรม

"อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงาน ประกอบการเลื่อนทุกสายงาน "



โดย นางสาววัชรินทร์ นามวงศ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าวังทอง

ในระหว่างวันที่ 6 เมษายน พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2567 เป็นเวลารวมทั้งสิ้น 3 วัน ณ ห้องประชุมพุดตาล โรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

1. วัตถุประสงค์



- 1.1 ให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ และมีเทคนิคในการจัดทำข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น
- 1.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ในการเขียน วิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- 1.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน ผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- 1.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ 7) พ.ศ 2567

2. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม

- 1.แนวทางการดำเนินงานตามประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร(ฉบับที่7) พ.ศ.2567
- 2.การเตรียมตัวสำหรับบุคลากรในการสอบคัดเลือก คัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- 3.การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอ วิสัยทัศน์ วิธีการพัฒนางาน
- 4.การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ



3. การจัดทำแบบแสดงรายละเอียด ข้อเสนอ วิสัยทัศน์ วิธีการพัฒนางาน

การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดการนำเสนอผลงาน การจัดทำผลงาน ตามรายละเอียดดังนี้

1. เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาย้อนหลังไม่เกิน 3 ปี
2. มีระยะเวลาดำเนินการ ความรู้ทางวิชาการ หรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
3. ขั้นตอนการปฏิบัติ และ Flow Chart
4. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)
5. การนำไปใช้ประโยชน์
6. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
7. วิธีดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรค จึงเกิดความสำเร็จ
8. ข้อเสนอแนะ
9. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)



4. การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ

ตัวอย่าง ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

- ทักษะการบริหารข้อมูล
- ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ทักษะการประสานงาน
- ทักษะต่างๆ ตามเกณฑ์ ฯลฯ เพื่อประเมิน



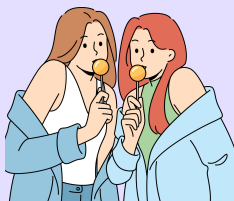
5. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- 1.ทำให้ค้นหาลักษณะปัญหาปัจจุบันของงาน โดยการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของรวมถึงความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ เพื่อนำมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 2.นำแนวความคิด วิธีการ ข้อมูล การปฏิบัติงาน มาสนับสนุนการทำงาน
- 3.รู้จักการวางแผนการปฏิบัติงานที่จะสามารถนำมาพัฒนางาน



6. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

1. มีการทำงานอย่างมีระบบ เป็นขั้นตอน สามารถกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จได้
- 2.นำเทคนิคแนวคิดที่ได้รับมาปรับใช้กับงานที่ทำในปัจจุบัน นำองค์ความรู้ตามมาตรฐานมาใช้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และวางแผนเพื่อพัฒนาการดำเนินงานในอนาคต





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ที่ พย ๕๑๐๐๕.๓/

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเข้าร่วมการฝึกอบรม และขออนุมัติเดินทางไปราชการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

อ้างถึงหนังสือสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา ที่ ส.รพ.สต.พย. ๐๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

๒. ข้อเท็จจริง

บุคลากร สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และบุคลากร ในสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สมัครเข้าร่วมการอบรม ตามโครงการที่ <https://forms.gle/๘VShunmZz๖x๘๖KMR๙> จำนวน ๖๗ ราย รายชื่อตามบัญชีแนบท้าย ในการนี้ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีความประสงค์ขออนุมัติอบรมและขออนุมัติเดินทางไปราชการ ให้บุคลากรในสังกัด จำนวน ๖๗ ราย เข้าร่วมโครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่๒)พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๖ การใช้จ่ายเงินบำรุง ให้จ่ายได้เพื่อการสาธารณสุขและการบริหารจัดการโรงพยาบาลและหน่วยบริการ(๑๐)ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข

/ ๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการอบรม จึงขออนุมัติเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมและขออนุมัติไปราชการ จำนวน ๖๗ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายฯ เพื่อเข้าร่วมอบรมฯ ในวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา โดยมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณยิ่ง



(นายสงกรานต์ จันทร์ทะเล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยเจริญราษฎร์
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ

ความเห็นของผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นายวัฒนพงศ์ ธิรภัทรไพบูลย์)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

- ๒ เม.ย. ๒๕๖๗

อนุมัติ

(นายธวัช สุทรวงค์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

- ๕ เม.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ออกเดินทางจาก	หมายเลขทะเบียน
รายชื่อเจ้าหน้าที่แบบท้ายขออนุมัติเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอนทุกสายงานฯ บ - ฉ เมษายน ๒๕๖๗					
๑	นายสงกรานต์ จันทร์พระระ	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	๑๖๗หมู่๕ต.แม่สุก อ.แม่ใจ จ.พะเยา	กท ๙๓๓๔ พะเยา
๒	นางประศันทพร กังกรเกียรติสกุล	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านต้า	๗๗ หมู่ ๒ ตำบลบ้านต้า อำเภอเมือง พะเยา	กค ๘๔๓๐ พะเยา
๓	นายพิชยะ เดชโชติวิรุฬห์	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ตำบลลอ อ.จุน จ.พะเยา	รพ.สต.ตำบลลอ อ.จุน จ.พะเยา	กว ๖๓๖๐ เชียงใหม่
๔	นางณัฐนิชา อุทงโยธา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.แม่สุก	๓๖ หมู่ ๑๐ ต.แม่สุก อ.แม่ใจ จ.พะเยา	กค ๗๘๘๔ พะเยา
๕	นายสุรเดช เมืองมา	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านต๋น	๑๒๑ ม.๑ ต.บ้านสา อ.เมือง จ.พะเยา	กค ๘๓๓๑ พะเยา
๖	นางสาวสุภาภรณ์ ปวนสุรินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	กย ๙๙๖๒ เชียงราย
๗	นายชิตพิทักษ์ มาฟู	ผอ.รพ.สต.	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปางค่า	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปางค่า	กท ๔๘๑๘ พะเยา
๘	นางจุฬาลักษณ์ จิตตะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านม่วง	๑๖๐ ม.๕ ต.ปง อ.ปง จ.พะเยา	บธ ๙๓๓๒ พะเยา
๙	นางหทัยรักษ์ ศรีสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคว	๓๑๙/๑ ม.๘ ต.ขุนคว อ.ปง จ.พะเยา	กจ.๙๑๓๔ พะเยา
๑๐	นางกัญฉัญญ์ วงศ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	๓๙๑/๖๓ ถ.พหลโยธิน ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา	กง ๙๖๓๓ พะเยา
๑๑	นางอำภพร ชาวเมือง	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ท่าจำปี	รพ.สต.ท่าจำปี	กค ๗๙๗ พะเยา
๑๒	ว่าที่ร้อยตรีเจตนันต์รงค์ ศรีสมบัติ	ผอ.รพ.สต.	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคว	บ้านเลขที่ ๑๓๙ ม.๘ ต.ขุนคว อ.ปง จ.พะเยา	กค ๔๓๑๗ พะเยา
๑๓	นางหทัยรักษ์ ศรีสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคว	บ้านเลขที่ ๑๓๙/๑ ม.๘ ต.ขุนคว อ.ปง จ.พะเยา	กจ๙๑๓๔ พะเยา
๑๔	นางวนิสรา บุญวงศ์	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	๒หมู่ที่๕ตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา	กค ๖๗๗๗ พะเยา
๑๕	นางมาลี หอมมาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจ่าบอน	บ้านเลขที่ ๑๕๙ ม.๓ ต.เชียงบาน อ.เชียงคำ จ.พะเยา	กน ๙๖๙๓ เชียงราย
๑๖	นางสาวดาวใจ พองแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสว่างอารมณ์	๔๓๘หมู่๑๓๓.ต.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	กจ ๘๒๗ พะเยา
๑๗	นางเสกิตา ผัดวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.พระธาตุช้างแกง	รพ.สต.พระธาตุช้างแกง	๙๕๗๒ เชียงราย
๑๘	นายคารม จันทรัตน์	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	๑๗๔/๑ ถ.พหลโยธิน ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา	กจ ๓๒๖๑ พะเยา
๑๙	นางพรพรพร ยะวัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน	รพ.สต.น้ำแวน	๑๔ ม.๖ ต.ทุ่งผาสุก อ.เชียงคำ จ.พะเยา	บธ ๖๕๖๐
๒๐	นายธีระพล พรหมแสน	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.สว่างอารมณ์	๑๓๕ หมู่ ๗ ต.สันโค้ง อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	กข ๔๖๘๒ พะเยา
๒๑	นางจิตติ อินันตะแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.น้ำแวน	๙๙ ม.๕ ต.เชียงบาน อ.เชียงคำ	กค ๖๓๐๒ พะเยา
๒๒	นางกัญจนาชรัตน์ ชูม่วงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านต๋น	รพ.สต.บ้านต๋น	กฉ ๗๖๕๘

รายชื่อเจ้าหน้าที่แนบท้ายขออนุมัติเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายโยนทุกสภายานา ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗						
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ออกเดินทางจาก	หมายเลขทะเบียน	
๒๓	นางสุนิสา ชื่นเป็ย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.น้ำแวน	๓๕ ม.๑ ต.น้ำแวน อ.เชียงคำ จ.พะเยา ๕๖๑๑๐	กท๓๒๖๙	
๒๔	นางรติกร ปัญจพันธ์	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านดงอินตา อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๑๓๔ หมู่ ๔ ตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	กท ๖๔๔๓ พะเยา	
๒๕	นางสาวสุภาพร คุณารูป	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ตำบลลุง	๓๐๓ ม.๑๕ ต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	กข ๙๔๒ พะเยา	
๒๖	นายเทียนชัย สมฤทธิ์	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.จำป่าหวาย	๒๒ ม.๑ ต.บ้านร้อง อ.งาว จ.ลำปาง	กข ๙๔๙๙ พะเยา	
๒๗	นายพงษ์ศักดิ์ ตักเตือน	ผอ.รพ.สต.	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขยสถาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขยสถาน	กข ๑๔๘๙ พะเยา	
๒๘	นางสาวดิษฐา รัรักษ	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ท่าวังทอง	๑๗๕/๑ ถ.พหลโยธิน ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา	กข ๘๓๔๙ พะเยา	
๒๙	นางสุนทรินทร์ จุหว่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	๑๗/๑๑ ถนนพหลโยธิน ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา	กน๒๙๘ พิชณุโลก	
๓๐	นางสุธาสินี ยศพล	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านศรีมาลัย	รพ.สต.บ้านศรีมาลัย หมู่ ๑๒ ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา	กต๖๔๑๘ เชียงราย	
๓๑	นางวันเพ็ญ จักรเงิน	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.หงส์หิน	บ้านพัก เลขที่ ๑๓๖ ม.๕ ต.ลือ อ.จุน จ.พะเยา	กค ๖๐๖๑ พะเยา	
๓๒	นางกาญจนา สุริยะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน	รพ.สต.แม่มาเรือ	๒๗ หมู่ ๖ ต.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	กข ๕๒๘๒ พะเยา	
๓๓	นางพัชรี สายลังกา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงอินตา	๑๙๐ หมู่ ๑ ต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา	กข ๖๙๐๐ พะเยา	
๓๔	นายนิยม พรหมมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสา	รพ.สต.บ้านสา ๒๓๑ หมู่ ๔ ต.บ้านสา อ.เมือง จ.พะเยา	กท ๔๓๔๓ พะเยา	
๓๕	นางจันทิมา จันทะบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่	๒๐ ม.๗ ต.บ้านใหม่ อ.เมือง จ.พะเยา	กท ๒๐๖ พะเยา	
๓๖	นางกรวิภา วัฒนกรกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ใส	๔๐ ม.๑๓ ต.บ้านดงอินตา อ.เมือง จ.พะเยา	ขฉ๗๒๒๓ เชียงราย	
๓๗	นางเกษร วงวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.แม่ใส	๕๕ ม.๑๑ ต.แม่ใส อ.เมือง จ.พะเยา	กข ๗๓๓๗ พะเยา	
๓๘	นายจิตรกร พิสิทธิ์กุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่ใส	๕๓ ถนนท่ากว๊าน ต.เวียง อ.เมือง จ.พะเยา	ขข๙๖๐๐ พะเยา	
๓๙	นางสาวอัญชิษฐา สมวัน	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	รพ.สต.แม่ใส	๑๐๕ หมู่ ๑๘ ต.แม่ปืม อ.เมือง จ.พะเยา	กข๒๖๖๑ พะเยา	
๔๐	นางปทุมทอง เดชบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ท่าวังทอง	บ้านพัก	กข๑๖๕๕ พะเยา	
๔๑	นางชนัญฐิภา แสนบ้าน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขยสถาน	รพ.สต.บ้านเขยสถาน	กท๙๔๐๓ พะเยา	
๔๒	นางกัลยา เทพสืบ	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านใหม่	๕๗ ม.๘ ต.บ้านสา อ.เมือง จ.พะเยา	กข ๙๕๒๐ พะเยา	
๔๓	นางสาวจิตาภา เอี่ยมหุ่น	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านสักล่อ	รพ.สต.บ้านสักล่อ	กค ๙๑ พะเยา	
๔๔	นายนายวีระชัย วิวัฒน์วิทยา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ขุนควร	รพ.สต.ขุนควร	ปบ ๘๗๒๗ พะเยา	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ออกเดินทางจาก	หมายเลขทะเบียน
รายชื่อเจ้าหน้าที่แม่ข่ายอัตโนมัติเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอนทุกสายงานฯ ๒ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗					
๔๔	นางวรรณิษา พองคำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	๓/๒ ต.แม่ตำ อ.เมือง จ. พะเยา	กท ๔๔๓ พะเยา
๔๖	นางนันทนา โชนภูเขียว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ล่อ อ.จุน จ.พะเยา	บ้านพักเลขที่ ๒ ม.๒ ต.ล่อ อ.จุน จ.พะเยา	กร ๒๓๔๕ เชียงราย
๔๗	นางอำภพร ชาวเมือง	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ท่าจำปี	รพ.สต.ท่าจำปี	กต ๗๙๗ พะเยา
๔๘	นางสาวพิมพ์ใจ บรรจงจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านจำบอน	๖๖ ม.๑๐ ต.เซียงบาน อ.เซียงคำ จ. พะเยา	กง ๔๘๗๓ พะเยา
๔๙	นางมณฑลลักษณ์ รัตนสกุลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ท่าจำปี	บ้านพักเลขที่ ๑๒๕ ม.๓ ต.บ้านสา อ.เมืองพะเยา จ. พะเยา	กฉ ๙๕๙๕ พะเยา
๕๐	นางปวงนิสร่า เมืองมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ภูซาง	บ้านพัก	กฉ ๙๓๘๖ พะเยา
๕๑	นางสาวสุภาวดี อินทะรังษี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.จุน	บ้านพัก เลขที่ ๑๔๔ หมู่ ๑๐ ตำบลเจดีย์คำ อำเภอเซียงคำ จังหวัดพะเยา	กท ๗๑๓๒ พะเยา
๕๒	นางอุบลวรรณ อินทมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ตำบลจุน	๙ ม. ๗ ต.เวียง อ.เซียงคำ ต. พะเยา	ขช ๕๕๔๕ เชียงใหม่
๕๓	นางนธิกานต์ ชมชื่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชนชำนองงาม	รพ.สต.บ้านปางคำ	รพ.สต.ปางคำ	พะเยา ปธ๓๓๙๙
๕๔	นางวิภารัตน์ สายใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเซียงบาน	๗๙ หมู่ ๕ ตำบลเจดีย์คำ อำเภอเซียงคำ จังหวัดพะเยา	กต ๑๒๓๙ พะเยา
๕๕	นายชนกฤดีใจหมั่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชนชำนองงาม	รพ.สต.ภูซาง	๑๑๔ ม.๕ ต.ภูซาง อ.ภูซาง จ. พะเยา ๕๖๑๑๐	ศกณ๗๖๒ กทม
๕๖	นางวีรารักษ์ พึ่งพวก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เซียงแรง	๓๔๒ ม.๑๐ ต.สบง อ.ภูซาง จ. พะเยา	กจ ๒๒๘๕ พะเยา
๕๗	นางสุจิตรา คำนวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต. ลอ	๑๗๘ หมู่ ๑๐ ต.จุน อ.จุน จ. พะเยา	ก-๐๘๑๖ พะเยา
๕๘	นางสาวกมลกร ค่างม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยยางงาม	๘๕ ม.๗ ต.ห้วยยางงาม อ.จุน จ. พะเยา	กฉ ๕๔๗๔ พะเยา
๕๙	นายนายรพีร์ จันทิมา	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.เซียงบาน	๑๙๐ ม.๙ ตำบลเซียงบาน อำเภอเซียงคำ จ. พะเยา	กต ๘๗๒ พะเยา
๖๐	นางมัลลิกา ล้อยศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสบขาม	๑๓๘ ม.๑๐ ต.ขุนควง อ.ปง จ. พะเยา	กฉ ๙๐๒๐ พะเยา
๖๑	นางแสงทวน แก้วจิเน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	๑๗๖ หมู่ ๕ ต.ดอแก้ว อ.ดอแก้ว จ. พะเยา	ปต ๔๐๙๖ พะเยา
๖๒	นางนิตยา ปินตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสบขาม	๑๐๕/๑ ม.๘ ต.ปง อ.ปง จ. พะเยา ๕๖๑๔๐	กจ ๗๙๓๗ พะเยา
๖๓	ศศิวิมล โรจนสะอาด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	รพ.สต.สระ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลสระ	ขค๗๒๖๒ เชียงราย
๖๔	วีชิรินทร์ นามวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าวังทอง	บ้านพัก เลขที่ ๑๒๖ หมู่ ๕ ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัด พะเยา	กต ๓๖๐๙ พะเยา
๖๕	นางจิตติมา ไฉมัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าวังทอง	๒๐๐ หมู่ ๕ ต.ท่าวังทอง อ.เมือง จ. พะเยา ๕๖๐๐๐	กท ๕๓๐๐ พะเยา
๖๖	ภัทธีรพันธุ์ อินทะสูเอิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ท่าวังทอง	๖๒ หมู่ ๑๒ ต.ท่าวังทอง อ.เมือง จ. พะเยา ๕๖๐๐๐	จค๒๕๔๑ เชียงใหม่

รายชื่อเจ้าหน้าที่แนบท้ายขออนุมัติเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอนทุกสายงานฯ ๒ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗					
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ออกเดินทางจาก	หมายเลขทะเบียน
๖๗	นางศิริภาณี ธีรัมย์บรรณสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ท่าวังทอง	บ้านเลขที่ ๕๘ หมู่ ๑๖ ต.ท่าวังทอง อ.เมือง จ.พะเยา	กค ๓๓๘๐



ที่ ส.รพ.สต.พย.๐๔/๒๕๖๗

สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
จังหวัดพะเยา ๙๐ หมู่ ๑๗ ต.แม่ณาเรือ
อ.เมือง จ.พะเยา

๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตาม ประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน”

เรียน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีมติแก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ทักษะและแนวทางในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” ในระหว่างวันที่ ๖-๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา โครงการดังกล่าวจะเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยมีค่าลงทะเบียนท่านละ ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยหรือสอบถามรายละเอียด เพิ่มเติม โทร ๐๘๖-๑๗๙๓๕๖๙ คุณสงกรานต์ จันทร์ทะระ ผู้ประสานงานโครงการ สามารถดาวน์โหลด รายละเอียดโครงการและสมัครได้ที่ <https://forms.gle/MvnhXdv๔q๗v๔๖WG๘A>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์และขอเชิญบุคลากรในสังกัดของท่าน ได้พิจารณาเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(เจตนาดำรงค์ ศรีสมบัติ)

นายกสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา



โครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน”

๑. หลักการและเหตุผล

นับแต่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีมติแก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗ ปรากฏว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งดังกล่าว ประสบปัญหาในการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ การเขียนผลงาน เพื่อปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตลอดจนขาดความเข้าใจ ขาดแนวทางในการปฏิบัติ เกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗ สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำโครงการอบรม “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการถ่ายโอนทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” ขึ้น โดยมีเนื้อหาวิชาและรายละเอียดของวิชาที่ใช้ในการฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนด เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว สามารถนำไปใช้ในการดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ โดยได้เชิญวิทยากรพิเศษผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้ และสร้างความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว อาจารย์ปิยะ คังกัน ผู้เชี่ยวชาญด้านงานบุคคล ของกรมส่งเสริมปกครองฯ มาเป็นคณะวิทยากรให้ความรู้ในการฝึกอบรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๐๐ คน

๔. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๔.๑ ใช้งบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรมโดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณ ได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) โดยค่าลงทะเบียนอบรม ท่านละ ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ อาหารกลางวัน อาหารว่างเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๔.๒ สำหรับค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยง ในการเดินทาง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๕. รูปแบบการจัดอบรม

วิทยากร ใช้การบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ สัมมนา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ เนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น

๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๖.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๖.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา ร่วมกับเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดพะเยา

๘. ผู้เขียนโครงการ



(นายอานนท์ วัฒนกรกุล)
ประธานคณะกรรมการด้านวิชาการ

๙. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุรเดช เมืองมา)
อุปนายกสมาคมฯ ๑



(นายบัณฑิต สุริยะไชย)
อุปนายกสมาคมฯ ๒



(นางประทุมทอง เดชบุญ)
อุปนายกสมาคมฯ ๓

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

ว่าที่ ร.ต. 

(เจตนาดำรงค์ ศรีสมบัติ)
นายกสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา

๑๑. การรับสมัคร

สมัครได้ตั้งแต่วันนี้ จนถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ <https://forms.gle/MvnhXdv4q7v42WG8A>
โดยชำระ ค่าลงทะเบียน ๑,๘๐๐ บาท ฝากเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ ชื่อบัญชี สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา เลขบัญชี ๗๘๑-๒๖๑-๗๖๙๗ โดยแจ้ง ชื่อ-สกุล และส่งสลิปการชำระเงิน เข้า Line
Group : <https://line.me/R/ti/g/KwfuQUoDyA> (กำหนดชำระเงินลงทะเบียน ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๗ โบนัสรับได้ในวันฝึกอบรม)

*ผู้ประสานงาน นางรติกร ปัญจพันธ์ ๐๘๑-๙๕๐๙๗๒๘ นายถวิล วงศ์กันทิยะ ๐๘๙-๘๕๕๘๘๘๓
นายธนภฤต ยาระนะ ๐๙๓-๓๑๕๑๕๒๔ นางสาวจิตาภา เอี่ยมหุ่น ๐๘๑-๙๕๑๘๓๕๐
นายสงกรานต์ จันทร์ทะระ ๐๘๖-๑๗๙๓๕๖๙



กำหนดการ โครงการฝึกอบรม “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ
ถ่ายโอนทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง
การนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน”

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ (คณะกรรมการดำเนินงาน)

๑๐.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. รายงานตัวลงทะเบียน

๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ชี้แจงวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗ (วิทยากรบรรยาย อ.ปิยะ คังกัน และคณะวิทยากร)

๐๘.๐๐-๐๘.๓๐น. เปิดการอบรม โดย ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน

๐๘.๓๐-๑๒.๐๐น. แนวทางการดำเนินงานตามประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ

คัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗

๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น. การเตรียมตัวสำหรับบุคลากรในการสอบคัดเลือก คัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๗ (วิทยากรบรรยาย อ.ปิยะ คังกัน และคณะวิทยากร)

๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. การจัดทำแบบแสดงรายละเอียด ข้อเสนอ วิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน

การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ

๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดการนำเสนอผลงานการจัดทำผลงาน

****หมายเหตุ ๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม**

๒. เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๓. เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน



สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดพะเยา

ร่วมกับ

เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัดพะเยา



จัดการอบรม

“พัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
ข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงานฯ”

- แนวทางการดำเนินงานตามประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการ คัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่7) พ.ศ.2567
- การเตรียมตัวสำหรับบุคลากรในการสอบคัดเลือก คัดเลือก ตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร
- การจัดทำแบบแสดงรายละเอียด ข้อเสนอ วิทยุทัศน์ แนวคิด วิธีการ
พัฒนางาน การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ
- การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดการนำเสนอผลงาน



6 - 8 เมษายน 2567

ณ ห้องประชุมโรงแรมพะเยาเกทเวย์
อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา

ลงทะเบียน 1,800 บาท

รับจำนวน 200 คน

ลงทะเบียนภายใน 30 มี.ค.2567

Link ลงทะเบียน



สอบถามเพิ่มเติม



วิทยากร

อ.ปิยะ คังกัน

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหาร
งานบุคคลท้องถิ่น

