

แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา

ด้วยข้าพเจ้า นางกิตติมา ใจมั่น ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา สำนัก/ กอง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอนทุกสายงานเพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอ วิทยุทัศน์และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน

ระหว่างวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๓ วัน

ณ ห้องประชุมโรงแรมพะเยาเกทเวย์ อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา

ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาหลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงาน สรุปลผลการฝึกอบรมให้ทราบ ดังนี้

๑. การฝึกอบรมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน วิทยุทัศน์ เพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน ผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นในเรื่อง ต่างๆ

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม มีดังนี้

กระบวนการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส

การดำเนินการเพื่อขอเลื่อนระดับการทำชำนาญการพิเศษ/อาวุโส

๑. การเลื่อนระดับจากระดับจากปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน เมื่อมีคุณสมบัติครบ คือปฏิบัติงานโดยใช้วุฒิ ปวช. ๖ ปี วุฒิปวท. ๕ ปี และวุฒิปวส. ๔ ปี เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท ผลการประเมินปฏิบัติราชการ ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกกลองโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ผ่าน หลังสูตรที่ก.กลาง กำหนด(สามารถอบรมย้อนหลังได้) สามารถขอเลื่อนระดับขอประเมินทำชำนาญงานได้ โดยไม่ต้องปรับปรุงตำแหน่ง ทำผลงานประเมินผลงาน เมื่อได้รับการพิจารณา จะได้รับการแต่งตั้งโดยนายกองการ บริหารส่วนจังหวัด

๒. การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานเป็นอาวุโส เมื่อมีคุณสมบัติครบ คือปฏิบัติงานโดยครองตำแหน่ง ชำนาญงานจำนวน ๖ ปี เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๑๐ บาท ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกกลองโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ผ่านหลังสูตรที่ก.กลาง กำหนดสามารถขอเลื่อนระดับขอประเมินทำอาวุโสได้ ต้องปรับปรุงตำแหน่ง ทำผลงานประเมินผลงาน เมื่อได้รับการพิจารณา จะได้รับการแต่งตั้งโดยนายกองการ บริหารส่วนจังหวัด

๓. การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ เมื่อมีคุณสมบัติครบ คือปฏิบัติงานโดยครอง ตำแหน่งชำนาญการจำนวน ๔ ปี เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ๒๑,๕๕๐ บาท ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๖

ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี รอบการประเมินที่ผ่านมาถึงแต่งตั้งไม่ถูกต้องทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์ ผ่านหลังสูตรที่ก.
กลาง กำหนดสามารถขอเลื่อนระดับขอประเมินทำอาวุโสได้ ต้องปรับปรุงตำแหน่ง ทำผลงานประเมินผลงาน เมื่อ
ได้รับการพิจารณา จะได้รับการแต่งตั้งโดยนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ตำแหน่งทั่วไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน

ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๓ การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง ในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึง
ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงาน

การประเมินผลงาน การจัดทำรูปเล่ม มีรายละเอียดดังนี้

- คำนำ
- สารบัญ
- หน้าที่รับผิดชอบของตำแหน่ง
- ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ตัวอย่างผลงาน

องค์ประกอบของผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

- ปก
- คำนำ
- สารบัญ
- สารบัญตาราง (ถ้ามี)
- สารบัญรูปภาพ (ถ้ามี)
- บทที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

วัตถุประสงค์ของผลงาน

ส่วนของผลงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

-บทที่ ๒ ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

-บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

เนื้อหาสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

ผลสำเร็จของงาน

การนำไปใช้ประโยชน์

ความยุ่งยากในการดำเนินงาน/ปัญหา/อุปสรรค/ข้อจำกัดในการดำเนินงาน

-บทที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

-ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

-บรรณานุกรม

-ภาคผนวก

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ ทราบกระบวนการต่างๆในการขอเลื่อนระดับเพื่อทำชำนาญการพิเศษ ตามตำแหน่งการปฏิบัติงานของตนเอง ได้รับความรู้ แนวทางในการพัฒนาต่อยอดกระบวนการต่างๆในการทำเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น พัฒนาทักษะของตนเองเตรียมพร้อมเพื่อเลื่อนระดับ


ต่อหน่วยงาน ได้แก่ บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถทำผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรได้ในอนาคต หน่วยงานจะมีบุคลากรที่มีความชำนาญการพิเศษในการดำเนินงานมากขึ้นในอนาคต

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้ นำมาพัฒนาทักษะในการทำงานให้สูงขึ้น เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ความรู้ความสามารถชำนาญการพิเศษ สามารถพัฒนาคุณภาพการทำงาน ดูแลสุขภาพประชาชนอย่างมีกระบวนการและแนวทางที่มีศักยภาพยิ่งขึ้นไป

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เนื่องจากเป็นการอบรมครั้งแรก เป็นเรื่องใหม่ที่ยังไม่เคยได้ทำการศึกษาอาจมีความคลาดเคลื่อนของการรับความรู้ การสื่อสารส่งต่อไปยังเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานอาจมีความผิดพลาดได้

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล ได้แก่ ฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อทบทวน ฝึกปฏิบัติให้เกิดความชำนาญ และมีการอบรมความรู้เพื่อพัฒนาทักษะงานที่รับผิดชอบอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความรู้ที่ทันยุคสมัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(ลงชื่อ)
(.....นางกิตติมา ใจมั่น.....)
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม



สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดพะเยา
และ
เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัดพะเยา



ประกาศนียบัตรนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางกิตติมา ใจมั่น

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร

พัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
ข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน

จึงมอบประกาศนียบัตรนี้ไว้เป็นสำคัญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

เจตน์ดำรงค์ ศรีสมบัติ

นายกสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดพะเยา

นายอนุราช เทศทอง

ประธานเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัดพะเยา



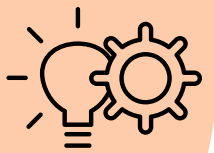
อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น และ ข้าราชการถ่ายโอนทุกสายงาน

จัดทำโดย นางกิตติมา ใจมั่น
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ระหว่างวันที่ 6-8 เมษายน 2567 โรงแรมเกทเวย์ ห้างพุดตาน

1.วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น
- 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ในการเขียน วิสัยทัศน์ เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- 3.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ในการเขียน ผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- 4.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ



2.เนื้อหาและหัวข้อวิชาของหลักสูตรการฝึกอบรม

กระบวนการเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส

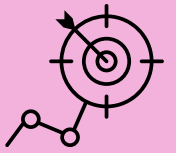
- 1.การเลื่อนระดับจากระดับจากปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน เมื่อมีคุณสมบัติครบ คือปฏิบัติงานโดยใช้วุฒิปวช. 6 ปี วุฒิปวก. 5 ปี และวุฒิปวส. 4 ปี เงินเดือนไม่ต่ำกว่า 13,470 บาท ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง 6 ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- 2.การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานเป็นอาวุโส เมื่อมีคุณสมบัติครบ คือปฏิบัติงานโดยครองตำแหน่งชำนาญงานจำนวน 6 ปี เงินเดือนไม่ต่ำกว่า 18,010 บาท ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง 6 ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี
- 3.การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญการเป็นชำนาญการพิเศษ เมื่อมีคุณสมบัติครบ คือปฏิบัติงานโดยครองตำแหน่งชำนาญการจำนวน 4 ปี เงินเดือนไม่ต่ำกว่า 21,550 บาท ผลการประเมินปฏิบัติราชการย้อนหลัง 6 ไม่ต่ำกว่าระดับดี

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ตำแหน่งทั่วไป

- ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน
- ตอนที่ 2 การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล
- ตอนที่ 3 การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

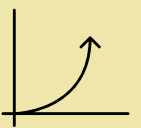
พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง ในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงาน



3.ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ต่อตนเอง ได้แก่ ทราบกระบวนการต่างๆในการขอเลื่อนระดับเพื่อทำชำนาญการพิเศษ ตามตำแหน่งการปฏิบัติงานของตนเอง ได้ความรู้ แนวทางในการพัฒนาต่อยอด กระบวนการต่างๆในการทำเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้น พัฒนาทักษะของตนเองเตรียมพร้อมเพื่อเลื่อนระดับ

ต่อหน่วยงาน ได้แก่ บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถทำผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรได้ในอนาคต หน่วยงานจะมีบุคลากรที่มีความชำนาญการพิเศษในการดำเนินงานมากขึ้นในอนาคต



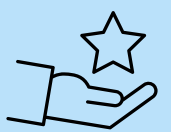
4. แนวทางในการนำความรู้ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

นำมาพัฒนาทักษะในการทำงานให้สูงขึ้น เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ความรู้ความสามารถชำนาญการพิเศษ สามารถพัฒนาคุณภาพการทำงาน ดูแลสุขภาพประชาชนอย่างมีกระบวนการและแนวทางที่มีศักยภาพยิ่งขึ้นไป



5. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

เนื่องจากการอบรมครั้งแรก เป็นเรื่องใหม่ที่ยังไม่เคยได้ทำการศึกษาอาจมีความคลาดเคลื่อนของการรับความรู้ การสื่อสารส่งต่อไปยังเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานอาจมีความผิดพลาดได้



6. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

ฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อทบทวน ฝึกปฏิบัติให้เกิดความชำนาญ และมีการอบรมความรู้เพื่อพัฒนาทักษะงานที่รับผิดชอบอยู่เสมอ เพื่อให้เกิดความรู้ที่ทันสมัย





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

ที่ พย ๕๑๐๐๕.๓/

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติเข้าร่วมการฝึกอบรม และขออนุมัติเดินทางไปราชการ

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

๑. เรื่องเดิม

อ้างถึงหนังสือสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา ที่ ส.รพ.สต.พย. ๐๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

๒. ข้อเท็จจริง

บุคลากร สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติฯ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และบุคลากร ในสังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สมัครเข้าร่วมการอบรม ตามโครงการที่ <https://forms.gle/๘VShunmZz๖x๘๖KMR๙> จำนวน ๖๗ ราย รายชื่อตามบัญชีแนบท้าย ในครั้งนี้ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา มีความประสงค์ขออนุมัติอบรมและขออนุมัติเดินทางไปราชการ ให้บุคลากรในสังกัด จำนวน ๖๗ ราย เข้าร่วมโครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ฉบับที่๒)พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๖ การใช้งบประมาณ ให้จ่ายได้เพื่อการสาธารณสุขและการบริหารจัดการโรงพยาบาลและหน่วยบริการ(๑๐)ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข

/ ๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอและพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการ
อบรม จึงขออนุมัติเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมและขออนุมัติไปราชการ จำนวน ๖๗ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายฯ
เพื่อเข้าร่วมอบรมฯ ในวันที่ ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัด
พะเยา โดยมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ จักเป็นพระคุณยิ่ง



(นายสงกรานต์ จันทร์ทะระ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยเจริญราษฎร์
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ

ความเห็นของผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นายวิวัฒน์พงศ์ ธีรภัทรไพบูลย์)

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

(นายสยาม ปรีชา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

- ๒ เม.ย. ๒๕๖๗

อนุมัติ

(นายธวัช สุทรวงค์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา

- ๕ เม.ย. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ออกเดินทางจาก	หมายเลขทะเบียน
รายชื่อเจ้าหน้าที่แบบท้ายขออนุมัติเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอนทุกสายงานฯ บ - ฉ เมษายน ๒๕๖๗					
๑	นายสงกรานต์ จันทร์พระระ	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	๑๖๗หมู่๕ต.แม่สุก อ.แม่ใจ จ.พะเยา	กท ๙๓๓๔ พะเยา
๒	นางประศันทพร กัจจกภัยติสกุล	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านต้า	๗๗ หมู่ ๒ ตำบลบ้านต้า อำเภอเมือง พะเยา	กค ๘๔๓๐ พะเยา
๓	นายพิชยะ เดชโชติวิรุฬห์	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ตำบลอ อ.จุน จ.พะเยา	รพ.สต.ตำบลอ อ.จุน จ.พะเยา	กว ๖๓๖๐ เชียงใหม่
๔	นางณัฐนิชา อุทงโยธา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.แม่สุก	๓๖ หมู่ ๑๐ ต.แม่สุก อ.แม่ใจ จ.พะเยา	กค ๗๘๘๔ พะเยา
๕	นายสุรเดช เมืองมา	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านต๋น	๑๒๑ ม.๑ ต.บ้านสา อ.เมือง จ.พะเยา	กค ๘๓๓๑ พะเยา
๖	นางสาวสุภาภรณ์ ปวนสุรินทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์	รพ.สต.บ้านห้วยเจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	กย ๙๙๖๒ เชียงราย
๗	นายชิตพัทธ์ มาฟู	ผอ.รพ.สต.	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปางค่า	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปางค่า	กท ๔๘๑๘ พะเยา
๘	นางจุฬาลักษณ์ จิตตะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านม่วง	๑๖๐ ม.๕ ต.ปง อ.ปง จ.พะเยา	บธ ๙๓๓๒ พะเยา
๙	นางหทัยรักษ์ ศรีสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคว	๓๑๙/๑ ม.๘ ต.ขุนคว อ.ปง จ.พะเยา	กจ.๙๑๓๔ พะเยา
๑๐	นางกัญฉัญญ์ วงศ์ศิริ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	๓๙๑/๖๓ ถ.พหลโยธิน ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา	กง ๙๖๓๓ พะเยา
๑๑	นางอำภพร ชาวเมือง	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ท่าจำปี	รพ.สต.ท่าจำปี	กค ๗๙๗ พะเยา
๑๒	ว่าที่ร้อยตรีเจตนันต์รงค์ ศรีสมบัติ	ผอ.รพ.สต.	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคว	บ้านเลขที่ ๑๓๙ ม.๘ ต.ขุนคว อ.ปง จ.พะเยา	กค ๔๓๑๗ พะเยา
๑๓	นางหทัยรักษ์ ศรีสมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคว	บ้านเลขที่ ๑๓๙/๑ ม.๘ ต.ขุนคว อ.ปง จ.พะเยา	กจ๙๑๓๔ พะเยา
๑๔	นางวนิสา บุญวงศ์	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ตำบลทุ่งรวงทอง	๒หมู่ที่๕ตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา	กค ๖๗๗๗ พะเยา
๑๕	นางมาลี หอมมาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านจ่าบอน	บ้านเลขที่ ๑๕๙ ม.๓ ต.เชียงบาน อ.เชียงคำ จ.พะเยา	กน ๙๖๙๓ เชียงราย
๑๖	นางสาวดาวใจ พองแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสว่างอารมณ์	๔๓๘หมู่๑๓๓.ต.ดอกคำใต้ อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	กจ ๘๒๗ พะเยา
๑๗	นางเสกิตา ผัดวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.พระธาตุช้างแกง	รพ.สต.พระธาตุช้างแกง	๙๕๗๒ เชียงราย
๑๘	นายคารม จันทรัตน์	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	๑๗๔/๑ ถ.พหลโยธิน ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา	กจ ๓๒๖๑ พะเยา
๑๙	นางพรพรพร ยะวัน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.น้ำแวน	๑๔ ม.๖ ต.ทุ่งผาสุก อ.เชียงคำ จ.พะเยา	บธ ๖๕๖๐
๒๐	นายธีระพล พรหมแสน	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.สว่างอารมณ์	๑๓๕ หมู่ ๗ ต.สันโค้ง อ.ดอกคำใต้ จ.พะเยา	กข ๔๖๘๒ พะเยา
๒๑	นางจิตติ อินตะแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.น้ำแวน	๙๙ ม.๕ ต.เชียงบาน อ.เชียงคำ	กค ๖๓๐๒ พะเยา
๒๒	นางกัญจนาชรัตน์ ชูม่วงค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านต๋น	รพ.สต.บ้านต๋น	กฉ ๗๖๕๘

รายชื่อเจ้าหน้าที่แนบท้ายขออนุมัติเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการฝ่ายโยนทุกสภายานา ๖ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗						
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ออกเดินทางจาก	หมายเลขทะเบียน	
๒๓	นางสุนิสา ชื่นเป็ย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.น้ำแวน	๓๕ ม.๑ ต.น้ำแวน อ.เชียงคำ จ.พะเยา ๕๖๑๑๐	กท๓๒๖๙	
๒๔	นางรติกร ปัญจพันธ์	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านดงอินตา อ.แม่ใจ จ.พะเยา	๑๓๔ หมู่ ๔ ตำบลศรีถ้อย อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา	กท ๖๔๔๓ พะเยา	
๒๕	นางสาวสุภาพร คุณารูป	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ตำบลลุง	๓๐๓ ม.๑๕ ต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	กข ๙๔๒ พะเยา	
๒๖	นายเทียนชัย สมฤทธิ์	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.จำป่าหวาย	๒๒ ม.๑ ต.บ้านร้อง อ.งาว จ.ลำปาง	กข ๙๔๙๙ พะเยา	
๒๗	นายพงษ์ศักดิ์ ตักเตือน	ผอ.รพ.สต.	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขยสถาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเขยสถาน	กข ๑๔๘๘ พะเยา	
๒๘	นางสาวดิษฐา รัรักษ	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ท่าวังทอง	๑๗๕/๑ ถ.พหลโยธิน ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา	กข ๘๓๔๙ พะเยา	
๒๙	นางบุศรินทร์ จุฑา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านห้วยเคียน	๑๗/๑๑ ถนนพหลโยธิน ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา	กน๒๙๘ พิชณุโลก	
๓๐	นางสุธาสินี ยศพล	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านศรีมาลัย	รพ.สต.บ้านศรีมาลัย หมู่ ๑๒ ตำบลจุน อำเภอจุน จังหวัดพะเยา	กต๖๔๑๘ เชียงราย	
๓๑	นางวันเพ็ญ จักรเงิน	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.หงส์หิน	บ้านพัก เลขที่ ๑๓๖ ม.๕ ต.ลือ อ.จุน จ.พะเยา	กค ๖๐๖๑ พะเยา	
๓๒	นางกาญจนา สุริยะ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชนชำนาญงาน	รพ.สต.แม่มาเรือ	๒๗ หมู่ ๖ ต.เจริญราษฎร์ อ.แม่ใจ จ.พะเยา	กข ๕๒๘๒ พะเยา	
๓๓	นางพัชรี สายลังกา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านดงอินตา	๑๙๐ หมู่ ๑ ต.บ้านเหล่า อ.แม่ใจ จ.พะเยา	กข ๖๙๐๐ พะเยา	
๓๔	นายนิยม พรมา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสา	รพ.สต.บ้านสา ๒๓๑ หมู่ ๔ ต.บ้านสา อ.เมือง จ.พะเยา	กท ๔๓๔๓ พะเยา	
๓๕	นางจันทิมา จันทะบูรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านใหม่	๒๐ ม.๗ ต.บ้านใหม่ อ.เมือง จ.พะเยา	กท ๒๐๖ พะเยา	
๓๖	นางกรวิภา วัฒนกรกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.แม่ใส	๔๐ ม.๑๓ ต.บ้านต๋อม อ.เมือง จ.พะเยา	ขฉ๗๒๒๓ เชียงราย	
๓๗	นางเกษร วงวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.แม่ใส	๕๕ ม.๑๑ ต.แม่ใส อ.เมือง จ.พะเยา	กข ๗๓๓๗ พะเยา	
๓๘	นายจิตรกร พิสิทธิ์กุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.แม่ใส	๕๓ ถนนท่ากว๊าน ต.เวียง อ.เมือง จ.พะเยา	ขข๙๖๐๐ พะเยา	
๓๙	นางสาวอัญชิษฐา สมวัน	แพทย์แผนไทยชำนาญการ	รพ.สต.แม่ใส	๑๐๕ หมู่ ๑๘ ต.แม่ปืม อ.เมือง จ.พะเยา	กข๒๖๖๑ พะเยา	
๔๐	นางปทุมทอง เดชบุญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ท่าวังทอง	บ้านพัก	กข๑๖๕๕ พะเยา	
๔๑	นางชนัญฐิภา แสนบ้าน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านเขยสถาน	รพ.สต.บ้านเขยสถาน	กท๙๔๐๓ พะเยา	
๔๒	นางกัลยา เทพสืบ	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านใหม่	๕๗ ม.๘ ต.บ้านสา อ.เมือง จ.พะเยา	กข ๙๕๒๐ พะเยา	
๔๓	นางสาวจิตาภา เอี่ยมหุ่น	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.บ้านสักล่อ	รพ.สต.บ้านสักล่อ	กค ๙๑ พะเยา	
๔๔	นายนายวีระชัย วิวัฒน์วิทยา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.ขุนควร	รพ.สต.ขุนควร	ปบ ๘๗๒๗ พะเยา	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ออกเดินทางจาก	หมายเลขทะเบียน
รายชื่อเจ้าหน้าที่แม่ข่ายอัตโนมัติเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอนทุกสายงานฯ ๒ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗					
๔๕	นางวรรณิษา พงศ์คำ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านร่องคำหลวง	๓/๒ ต.แม่ต๋ำ อ.เมือง จ.พะเยา	กท ๔๔๓ พะเยา
๔๖	นางนันทนา โชนภูเขียว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ล่อ อ.จุน จ.พะเยา	บ้านพักเลขที่ ๒ ม.๒ ต.ล่อ อ.จุน จ.พะเยา	กร ๒๓๔๕ เชียงราย
๔๗	นางอำภาพร ชาวเมือง	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.ท่าจำปี	รพ.สต.ท่าจำปี	กต ๗๙๗ พะเยา
๔๘	นางสาวพิมพ์ใจ บรรจงจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านจำบอน	๖๖ ม.๑๐ ต.เซียงปาน อ.เซียงคำ จ.พะเยา	กง ๔๘๗๓ พะเยา
๔๙	นางมณฑลลักษณ์ รัตนสกุลวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ท่าจำปี	บ้านพักเลขที่ ๑๒๕ ม.๓ ต.บ้านสา อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา	กฉ ๙๕๙๕ พะเยา
๕๐	นางปวงนิสร่า เมืองมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ภูซาง	บ้านพัก	กฉ ๙๓๘๖ พะเยา
๕๑	นางสาวสุภาวดี อินทะรังษี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.จุน	บ้านพัก เลขที่ ๑๔๔ หมู่ ๑๐ ตำบลเจดีย์คำ อำเภอเซียงคำ จังหวัดพะเยา	กท ๗๑๓๒ พะเยา
๕๒	นางอุบลวรรณ อินทมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ตำบลจุน	๙ ม. ๗ ต.เวียง อ.เซียงคำ ต.พะเยา	ขช ๕๕๔๕ เชียงใหม่
๕๓	นางนธิกานต์ ชมชื่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชนชำนองงาม	รพ.สต.บ้านปางค่า	รพ.สต.ปางค่า	พะเยา ปธ๓๓๙๙
๕๔	นางวิภารัตน์ สายใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเซียงปาน	๗๙ หมู่ ๕ ตำบลเจดีย์คำ อำเภอเซียงคำ จังหวัดพะเยา	กต ๑๒๓๙ พะเยา
๕๕	นายชนกฤดีใจหมั่น	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชนชำนองงาม	รพ.สต.ภูซาง	๑๑๔ ม.๕ ต.ภูซาง อ.ภูซาง จ.พะเยา ๕๖๑๑๐	ศกณ๗๖๒ กทม
๕๖	นางวีรารักษ์ พึ่งพวก	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.เซียงแรง	๓๔๒ ม.๑๐ ต.สบง อ.ภูซาง จ.พะเยา	กจ ๒๒๘๕ พะเยา
๕๗	นางสุจิตรา คำนวล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต. ลอ	๑๗๘ หมู่ ๑๐ ต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	ก-๐๘๑๖ พะเยา
๕๘	นางสาวกมลิกัมภ์ คำงาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยยางงาม	๘๕ ม.๗ ต.ห้วยยางงาม อ.จุน จ.พะเยา	กฉ ๕๔๗๔ พะเยา
๕๙	นายนายรพีพันธ์ จันทิมา	ผอ.รพ.สต.	รพ.สต.เซียงปาน	๑๙๐ ม.๙ ตำบลเซียงปาน อำเภอเซียงคำ จ.พะเยา	กต ๘๗๒ พะเยา
๖๐	นางมณฑลิกา ล้อยศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสบขาม	๑๓๘ ม.๑๐ ต.ขุนควง อ.ปง จ.พะเยา	กฉ ๙๐๒๐ พะเยา
๖๑	นางแสงทวน แก้วจิเน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา	๑๗๖ หมู่ ๕ ต.ดอแก้ว อ.ดอแก้ว จ.พะเยา	ปต ๔๐๙๖ พะเยา
๖๒	นางนิตยา ปินตา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านสบขาม	๑๐๕/๑ ม.๘ ต.ปง อ.ปง จ.พะเยา ๕๖๑๔๐	กจ ๗๙๓๗ พะเยา
๖๓	ศศิวิมล โรจนสะอาด	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน	รพ.สต.สระ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตำบลสระ	ขค๗๒๖๒ เชียงราย
๖๔	วีชิรินทร์ นามวงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าวังทอง	บ้านพัก เลขที่ ๑๒๖ หมู่ ๕ ตำบลท่าวังทอง อำเภอเมือง จังหวัด พะเยา	กต ๓๖๐๙ พะเยา
๖๕	นางจิตติมา ไฉมัน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ท่าวังทอง	๒๐๐ หมู่ ๕ ต.ท่าวังทอง อ.เมือง จ.พะเยา ๕๖๐๐๐	กท ๕๓๐๐ พะเยา
๖๖	ภัทธีรพันธุ์ อินทะสูเอิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ท่าวังทอง	๖๒ หมู่ ๑๒ ต.ท่าวังทอง อ.เมือง จ.พะเยา ๕๖๐๐๐	จค๒๕๔๑ เชียงใหม่

รายชื่อเจ้าหน้าที่แนบท้ายขออนุมัติเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสาธารณสุขการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอนทุกสายงานฯ ๒ - ๘ เมษายน ๒๕๖๗					
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ออกเดินทางจาก	หมายเลขทะเบียน
๖๗	นางศิริภาณี ธีรัมย์บรรณสาร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ท่าวังทอง	บ้านเลขที่ ๕๕ หมู่ ๑๖ ต.ท่าวังทอง อ.เมือง จ.พะเยา	กค ๓๓๘๐



ที่ ส.รพ.สต.พย.๐๔/๒๕๖๗

สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
จังหวัดพะเยา ๙๐ หมู่ ๑๗ ต.แม่ณาเรือ
อ.เมือง จ.พะเยา

๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตาม ประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน”

เรียน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีมติแก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การปรับปรุงระดับตำแหน่ง การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา ได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ทักษะและแนวทางในเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” ในระหว่างวันที่ ๖-๘ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมเกทเวย์ อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา โครงการดังกล่าวจะเกิดประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยมีค่าลงทะเบียนท่านละ ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยหรือสอบถามรายละเอียด เพิ่มเติม โทร ๐๘๖-๑๗๙๓๕๖๙ คุณสงกรานต์ จันทร์ทะระ ผู้ประสานงานโครงการ สามารถดาวน์โหลด รายละเอียดโครงการและสมัครได้ที่ <https://forms.gle/MvnhXdv๔q๗v๔๖WG๘A>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์และขอเชิญบุคลากรในสังกัดของท่าน ได้พิจารณาเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าว และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ ร.ต.

(เจตนาดำรงค์ ศรีสมบัติ)

นายกสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา



โครงการ “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์ และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน”

๑. หลักการและเหตุผล

นับแต่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้มีมติแก้ไข เพิ่มเติม ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์การปรับปรุงระดับ ตำแหน่ง การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗ ปรากฏว่าข้าราชการส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งดังกล่าว ประสบปัญหาในการเสนอขอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ การเขียนผลงาน เพื่อปรับปรุงตำแหน่งและเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตลอดจนขาดความเข้าใจ ขาดแนวทางในการปฏิบัติ เกี่ยวกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗ สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา จึงได้จัดทำโครงการอบรม “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการถ่ายโอนทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง การนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน” ขึ้น โดยมีเนื้อหาวิชาและรายละเอียดของวิชาที่ใช้ในการฝึกอบรมตรงตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนด เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว สามารถนำไปใช้ในการดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ โดยได้เชิญวิทยากรพิเศษผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้ และสร้างความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว อาจารย์ปิยะ คังกัน ผู้เชี่ยวชาญด้านงานบุคคล ของกรมส่งเสริมปกครองฯ มาเป็นคณะวิทยากรให้ความรู้ในการฝึกอบรม

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๐๐ คน

๔. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๔.๑ ใช้งบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรมโดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณ ได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) โดยค่าลงทะเบียนอบรม ท่านละ ๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ อาหารกลางวัน อาหารว่างเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และค่าวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ

๔.๒ สำหรับค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยง ในการเดินทาง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถ เบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๕. รูปแบบการจัดอบรม

วิทยากร ใช้การบรรยาย อภิปราย ฝึกปฏิบัติ สัมมนา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ เนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ประสบการณ์ และมีเทคนิคในการจัดทำ “ข้อเสนอเพื่อปรับปรุงตำแหน่ง” ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับที่สูงขึ้น

๖.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “วิสัยทัศน์” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๖.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการเขียน “ผลงาน” เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๖.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การสอบคัดเลือก การคัดเลือกตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗

๗. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา ร่วมกับเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย
พนักงานส่วนท้องถิ่นประจำจังหวัดพะเยา

๘. ผู้เขียนโครงการ



(นายอานนท์ วัฒนกรกุล)
ประธานคณะกรรมการด้านวิชาการ

๙. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุรเดช เมืองมา)
อุปนายกสมาคมฯ ๑



(นายบัณฑิต สุริยะไชย)
อุปนายกสมาคมฯ ๒



(นางประทุมทอง เดชบุญ)
อุปนายกสมาคมฯ ๓

๑๐. ผู้อนุมัติโครงการ

ว่าที่ ร.ต. 

(เจตนาดำรงค์ ศรีสมบัติ)
นายกสมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา

๑๑. การรับสมัคร

สมัครได้ตั้งแต่วันนี้ จนถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ <https://forms.gle/MvnhXdv4g7v42WG8A>
โดยชำระ ค่าลงทะเบียน ๑,๘๐๐ บาท ฝากเข้าบัญชี ธนาคารไทยพาณิชย์ ชื่อบัญชี สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลจังหวัดพะเยา เลขบัญชี ๗๘๑-๒๖๑-๗๖๙๗ โดยแจ้ง ชื่อ-สกุล และส่งสลิปการชำระเงิน เข้า Line Group : <https://line.me/R/ti/g/KwfuQUoDyA> (กำหนดชำระเงินลงทะเบียน ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โบนัสรับได้ในวันฝึกอบรม)

*ผู้ประสานงาน นางรติกร ปัญจพันธ์ ๐๘๑-๙๕๐๙๗๒๘ นายถวิล วงศ์กันทิยะ ๐๘๙-๘๕๕๘๘๘๓
นายธนกฤต ยาระนะ ๐๙๓-๓๑๕๑๕๒๔ นางสาวจิตาภา เอี่ยมหุ่น ๐๘๑-๙๕๑๘๓๕๐
นายสงกรานต์ จันทร์ทะระ ๐๘๖-๑๗๙๓๕๖๙



กำหนดการ โครงการฝึกอบรม “อบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการ
ถ่ายโอนทุกสายงาน เพื่อรองรับ การสอบคัดเลือก การคัดเลือก ตามประกาศฉบับใหม่ล่าสุด การปรับปรุงตำแหน่ง
การนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานประกอบการเลื่อนระดับทุกสายงาน”

วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๗ (คณะกรรมการดำเนินงาน)

๑๐.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. รายงานตัวลงทะเบียน

๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ชี้แจงวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการ

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗ (วิทยากรบรรยาย อ.ปิยะ คังกัน และคณะวิทยากร)

๐๘.๐๐-๐๘.๓๐น. เปิดการอบรม โดย ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพะเยา หรือผู้แทน

๐๘.๓๐-๑๒.๐๐น. แนวทางการดำเนินงานตามประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ

คัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(ฉบับที่๗) พ.ศ.๒๕๖๗

๑๓.๐๐-๑๖.๓๐น. การเตรียมตัวสำหรับบุคลากรในการสอบคัดเลือก คัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๗ (วิทยากรบรรยาย อ.ปิยะ คังกัน และคณะวิทยากร)

๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. การจัดทำแบบแสดงรายละเอียด ข้อเสนอ วิสัยทัศน์ แนวคิด วิธีการพัฒนางาน

การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ

๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดการนำเสนอผลงานการจัดทำผลงาน

****หมายเหตุ ๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม**

๒. เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

๓. เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน



สมาคมโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดพะเยา

ร่วมกับ

เครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำจังหวัดพะเยา



จัดการอบรม

“พัฒนาศักยภาพข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ
ข้าราชการถ่ายโอน ทุกสายงานฯ”

- แนวทางการดำเนินงานตามประกาศ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการ คัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่7) พ.ศ.2567
- การเตรียมตัวสำหรับบุคลากรในการสอบคัดเลือก คัดเลือก ตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร
- การจัดทำแบบแสดงรายละเอียด ข้อเสนอ วิทยุทัศน์ แนวคิด วิธีการ
พัฒนางาน การจัดทำแบบประเมินทักษะ และการประเมินทักษะ
- การจัดทำแบบแสดงรายละเอียดการนำเสนอผลงาน



6 - 8 เมษายน 2567

ณ ห้องประชุมโรงแรมพะเยาเกทเวย์
อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา

ลงทะเบียน 1,800 บาท

รับจำนวน 200 คน

ลงทะเบียนภายใน 30 พ.ค.2567

Link ลงทะเบียน



สอบถามเพิ่มเติม



วิทยากร

อ.ปิยะ คังกัน

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหาร
งานบุคคลท้องถิ่น

